

Licenciatura en Enfermería

Cátedra de Taller de Trabajo Final

Proyecto de Investigación

VIVENCIAS DE LAS ENFERMERAS EN LA REINCORPORACIÓN LABORAL DESPUÉS DE LA LICENCIA POR MATERNIDAD

“Estudio a realizarse en el Servicio de Perinatología del Sanatorio Allende,
sede Nueva Córdoba y sede Cerro, durante el período Enero- Junio del año
2021”

Asesor Metodológico:

Lic. Díaz de Coy, Estela del Valle

Lic. Fernández Diez, Marina

Autoras:

Enf. Anachuri, Claudia Inés

Enf. Ávila, Rosa Elizabeth

Enf. Curi, Adriana Soledad

Enf. Genero, Dayana Malena

Enf. Gerez Martínez, Verónica Daniela



Córdoba, Diciembre 2020

DATOS DE LOS AUTORES

Anachuri, Claudia Inés: Enfermera profesional, recibida en el Instituto Superior Guillermo C. Paterson. Provincia de Jujuy. Desempeña su profesión en el Hospital Privado de la provincia de Córdoba.

Avila, Rosa Elizabeth: Enfermera Profesional recibida en la Escuela de Enfermería de la Facultad de Ciencias Médicas, Universidad Nacional de Córdoba. Desempeña su profesión en el Sanatorio Allende de la provincia de Córdoba, sede nueva Córdoba, en el servicio de perinatología.

Curi, Adriana Soledad: Enfermera profesional recibida en la Escuela de Enfermería de la Facultad de Ciencias Médicas, Universidad Nacional de Córdoba. Desempeña su profesión en la Clínica Romagosa S.A de la provincia de Córdoba, Servicio de Terapia Intensiva.

Genero, Dayana Malena: Enfermera profesional recibida en la Escuela de Enfermería de la Facultad de Ciencias Médicas, Universidad Nacional de Córdoba. Desempeña su profesión en el Hospital Privado del Servicio de Pediatría de la provincia de Córdoba.

Gerez Martínez, Verónica Daniela: Enfermera profesional, recibida de la Facultad de Ciencias Médicas, Escuela de Enfermería de la Facultad de Ciencias Médicas, Universidad Nacional de Córdoba. Desempeña su profesión en guardias eventuales en la Clínica del Sol, y como docente en los colegios Santa Teresa de Jesús, Córdoba Capital; y Jesús, María y José, Río Tercero.

AGRADECIMIENTOS

Agradecemos principalmente a la Universidad Nacional de Córdoba, Facultad de Cs. Médicas, Escuela de Enfermería, por darnos la oportunidad de formarnos como profesionales íntegros, autónomos y con la capacidad de actuar en base a principios éticos y morales para el futuro de la profesión.

A la Lic. Díaz de Coy, Estela del Valle por ser nuestra guía en la elaboración del proyecto, así también a todos los docentes que participaron durante las tutorías brindadas.

Agradecemos también a nuestros colegas que nos brindaron el tiempo y la información necesaria para llevar a cabo el presente trabajo.

Expresamos también nuestra gratitud al Lic. Condori, Rubén y a la Lic. Martínez, Norma del Valle por ser nuestros guías como asesores metodológicos.

En especial agradecemos a Dios y a nuestras familias por su apoyo incondicional durante el trayecto de estos dos años de cursado. Por habernos brindado su motivación, amor y tolerancia que fueron los pilares esenciales para lograr nuestro objetivo.

A todos los que creyeron en nuestra capacidad, particularmente nuestros amigos, que nos sostuvieron con su ánimo y cariño durante estos años.

ÍNDICE

Prologo.....	1
CAPITULO I: EL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	2
Planteo del Problema	3
Definición del Problema	9
Justificación.....	10
Marco Teórico	11
Definición Conceptual de la Variable.....	13
Objetivo General	16
Objetivo Especifico.....	16
CAPITULO II: DISEÑO METODOLOGICO	17
Tipo de Estudio	18
Operacionalizacion de la Variable	19
Población y Muestra.....	20
Fuente, Técnica e Instrumento.....	21
Plan de Recolección de Datos	21
Plan de Procesamiento de Datos.....	21
Plan de Presentación de Datos	24
Plan de Análisis de Datos.....	25
Cronograma de Actividades	26
Presupuesto	27
Referencia Bibliográfica	28

PRÓLOGO

La reincorporación de la mujer al ámbito laboral, terminada la licencia por maternidad, es un tema de gran relevancia para conocer las vivencias en su cotidianeidad como madres y profesionales.

Teniendo en cuenta el entorno de salud en el cual se posiciona el equipo de trabajo, se destaca la importancia de aproximarse a los colegas para así poder comprender de manera íntegra las circunstancias que atraviesan, y mediante este estudio re valorizar las condiciones laborales de las mismas.

Se procedió, para ese fin, a la búsqueda bibliográfica sumada a la experiencia de los autores, dando inicio así a este proyecto de investigación. El mismo está organizado en dos capítulos:

El capítulo I, *Problema de Investigación*, está organizado por el planteamiento del problema, la definición del problema con su justificación, el marco teórico como respaldo con su respectiva conceptualización de la variable en estudio, y los objetivos (general y específico).

El objetivo general del presente estudio es conocer las vivencias de las Enfermeras reincorporadas tras la licencia de maternidad del Servicio de Perinatología del Sanatorio Allende, sede Nueva Córdoba y Cerro.

El capítulo II, *Diseño de Metodología*, está complementado por el tipo de estudio, la operacionalización de la variable, la población y muestra, las técnicas e instrumentos, los planes, cronograma, presupuesto y referencias bibliográficas.

El estudio será descriptivo, de corte transversal. Se realizará con una población finita de dieciocho enfermeras del sanatorio Allende, ambas sedes, aplicando como instrumento la entrevista en profundidad, con preguntas referidas a tres dimensiones: sentimientos, pensamientos y percepción.

Por último se anexan la nota de autorización, el consentimiento informado, el instrumento de recolección de datos y la tabla matriz.

Palabras claves: enfermera, licencia por maternidad, reincorporación laboral, trabajo, vivencias.

CAPÍTULO I
PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

PLANTEO DEL PROBLEMA

La inserción de las mujeres en el mercado laboral a lo largo de los últimos 20 años, en todas las regiones del mundo, ha sido masiva y creciente. Sin embargo, estudios recientes evidencian un cambio en la tendencia de la participación laboral femenina, especialmente en el caso de América Latina. (Argentina. Ministerio de Salud y Desarrollo Social 2019.)(MS y DS).

Después de medio siglo de crecimiento sostenido, se percibe una desaceleración en el ingreso de las mujeres al mercado de trabajo que se manifiesta, particularmente, en el grupo de mujeres casadas y unidas, y pertenecientes a hogares vulnerables. (Marchionni, 2015)

La Organización Internacional del Trabajo (2016) (OIT) señala que, en los últimos decenios, los notables progresos realizados por las mujeres en cuanto a logros educativos no se han traducido en una mejora comparable en su posición en el mercado de trabajo.

En muchas regiones del mundo, en comparación con los varones, las mujeres tienen más probabilidades de encontrarse y permanecer en situación de desempleo, tienen menos oportunidades de participar en la fuerza de trabajo y, cuando lo hacen, suelen verse obligadas a aceptar empleos de peor calidad y menor carga horaria. Las disparidades de género en las oportunidades de trabajo se observan y persisten en varias zonas geográficas.

En cuanto a un contexto regional el crecimiento de la participación de las mujeres en el mercado laboral se ha manifestado en todos los países latinoamericanos, aunque con diferentes intensidades. En comparación con décadas anteriores, las mujeres de la región dedican hoy una mayor cantidad de su tiempo a trabajar en el mercado laboral. De hecho, si bien la brecha de participación laboral entre varones y mujeres en América Latina todavía está lejos de cerrarse y continúa entre las más altas del mundo, en el último medio siglo se ha reducido considerablemente, siendo uno de los fenómenos socioeconómicos más sobresalientes. (Marchionni, 2015)

En nuestro país, en las últimas décadas se han producido profundas transformaciones estructurales derivadas de un proceso de internacionalización de las relaciones sociales y económicas.

La incorporación de las mujeres al mercado de trabajo ha aumentado considerablemente y su presencia tiende a ser cada vez más permanente ya sea por decisión personal o como resultado de presiones económicas.

Por un lado es necesario señalar, que las mujeres están asumiendo roles claves tanto en el proceso de desarrollo económico como en la manutención de sus propios hogares. Por otro, las mujeres presentan un mayor nivel de instrucción y de escolaridad que el alcanzado por los varones.

Sin embargo a pesar de que el aumento de la participación femenina en el mercado laboral ha ido acompañado de un incremento en su nivel de escolaridad, la inserción en el mercado de trabajo no se produce en un marco de igualdad de condiciones con los varones ya que las mujeres se insertan con ciertas desventajas que dificultan su acceso y permanencia.

Debido a pautas culturales que asignan roles femenino y masculino en la sociedad, las mujeres que trabajan o desean trabajar viven una situación de doble responsabilidad -hogar/trabajo- que les provoca una serie de conflictos, para su desarrollo personal y profesional. Esto implica realizar esfuerzos de compatibilización de las tareas domésticas con las laborales que inciden negativamente en su disponibilidad para el trabajo o para la formación profesional. Por otro lado, desde la demanda, los empleadores despliegan una serie de prejuicios con relación al trabajo femenino que obstaculiza el acceso de las mujeres a los empleos. (Argentina, MS y DS, 2016).

En los últimos años, hubo un creciente debilitamiento de las formas de vida “tradicional” en el marco de una sociedad cambiante. La individualidad del ser humano fue tomando una fuerza importante dentro de la sociedad además de las crisis económicas y sociales, producto del sistema, fueron adquiridas como propias por los individuos perdiendo de esa manera su dimensión social.

En ese contexto la maternidad se empezó a vivir con cierta ambigüedad e incertidumbres. Lo que en un principio tenía reglas claras de aceptación familiar y social empezó a tornarse peligroso, temeroso, ambiguo y comenzaron a prevalecer otras ofertas para elegir.

Según Castilla (2009) citado por Gajardo – Moller (2017), las experiencias de maternidad en la actualidad, se han visto afectadas por el creciente proceso de individualización que caracteriza la modernidad tardía y que permea distintos ámbitos de nuestra vida cotidiana.

En este escenario, la mujer-madre se ve obligada a recurrir a recursos como la familia o instituciones de cuidado infantil. El incremento del trabajo femenino, en especial en la población correspondiente al nivel socioeconómico medio, es uno de los indicadores más claros del cambio en el posicionamiento de las mujeres.

Unas más que otras, viven cotidianamente alegrías, frustraciones, decepciones y preocupaciones, como consecuencia de sus múltiples funciones. Es cierto que la enfermería, aun en los días actuales, prevalece como profesión esencialmente femenina; por lo tanto, es elevado el número de mujeres que viven esa realidad en su cotidianidad, o sea, ser madres y profesionales de enfermería, englobando toda complejidad que tal situación comporta.

Las profesionales de enfermería conviven con la dinámica de las organizaciones en el desarrollo de sus actividades y, al mismo tiempo, gestionan sus vidas como personas, esposas y madres.

El Sanatorio Allende fue fundado en 1938 por el Profesor Dr. Guillermo Allende con el objetivo de ofrecer en Córdoba, un servicio médico de alta jerarquía profesional dentro de una máxima prestación de servicio.

A partir de entonces, convencidos y comprometidos con esta filosofía de trabajo, este sanatorio fue creciendo paso a paso, incorporando nuevas tecnologías, equipamiento, infraestructura y modernos servicios, acompañando el avance y la especialización de las Ciencias de la Salud. Cuenta con dos sedes, una ubicada en el Bº Nueva Córdoba y la otra en el Bº Cerro de las Rosas.

Esta Institución ha permanecido en la vanguardia de la atención del enfermo y el cuidado de la salud. A la excelencia de los profesionales especialistas y la más avanzada tecnología se le suman un adecuado acompañamiento de enfermería especializada y el estricto cumplimiento de normas biomédicas y de higiene, que la respaldan como institución médica confiable y segura.

El Departamento de Enfermería está conformado por personal de enfermería enmarcado en diferentes niveles de formación, desarrollando y cumpliendo con las competencias propias de cada uno. Brinda servicios las 24 horas, durante los 365 días del año. Integra las acciones del equipo de salud en la atención del paciente. Acompaña permanentemente los avances científicos y técnicos brindando cuidados con un alto nivel de competencia acorde a las exigencias.

Para el desarrollo del presente trabajo se tomará el Servicio de Perinatología de ambas sedes. La misma cuenta con las siguientes unidades:

- Neonatología: dentro del mismo se brindan cuidados de unidad de terapia intensiva neonatal, unidad de cuidados intermedios neonatal y cuidados mínimos.
- Terapia intensiva pediátrica.

- Internado general pediátrico.
- Partos.
- Recepción del recién nacido y nursery.

El personal de enfermería de los tres turnos (mañana, tarde y noche) rota por todos los servicios ya mencionados según el requerimiento de cada uno.

Tomando en cuenta la experiencia en este ámbito de trabajo y la contextualización anterior, se describen las siguientes *observaciones*:

- En los primeros días tras la reincorporación laboral, manifiestan las enfermeras mayor preocupación en cuanto al cuidado del niño en el hogar y sensación de abandono hacia el mismo.
- Refieren dificultad para sobrellevar la multiplicidad de funciones en sus tareas laborales, domésticas y maternas como por ejemplo: cansancio, preocupación por cumplir con todas las actividades cotidianas.
- Expresan que tanto el desarrollo profesional y el cuidado personal, son postergados debido a la escasa disponibilidad de tiempo, al cansancio o desmotivación.
- Relatan que después del período de licencia por maternidad, la reincorporación al entorno laboral es dificultosa, siendo compleja la readaptación a las tareas profesionales, a los cambios de protocolo de medicación, a las nuevas tecnologías e integración al grupo de trabajo.
- Se observa que las condiciones edilicias no son adecuadas para la extracción de leche, ya que no hay un lugar designado para tal fin, ni para su conservación, llevando a realizar la extracción en lugares inapropiados.
- Se observa distracción en sus tareas laborales por uso recurrente del celular, por surgimientos de preocupaciones antes mencionadas.

De acuerdo a lo observado anteriormente surgen los siguientes *interrogantes* con sus respectivos *antecedentes*.

¿Cómo afecta psicológicamente la reincorporación laboral a las madres?

En un estudio realizado por Torres, Navarro, Ascaso, Imaz y García-Esteve (2013), los resultados mostraron que las madres que se reincorporaron al trabajo al año posparto y las que no lo hicieron presentaban el mismo nivel de sintomatología depresiva. Sin embargo, se pudo constatar un perfil educativo y socioeconómico más alto en aquellas que se insertaron laboralmente. En ellas también se observó que el nivel de estrés laboral fue el que influyó en detrimento de su calidad de vida. En cambio, en las madres que no se reincorporaron, el nivel de estrés que influyó sobre la sintomatología depresiva fue el doméstico. “La asociación entre el empleo y el bienestar psicológico en las madres trabajadoras, está mediatizada por varios factores, el estrés laboral, el nivel de conflicto entre la maternidad y el trabajo, la compaginación de roles, el apoyo social y el reparto de tareas”.

¿Cómo combinan los roles de enfermera y madre?

Un estudio cualitativo realizado por Spindola y Santos (2014) “Mujer y trabajo - la historia de vida de madres trabajadoras de enfermería”, permitió comprender mejor cómo es el día a día de las profesionales de enfermería que conviven con la realidad de ejercer una actividad remunerada y ser madres. La complejidad de estas acciones denota la sensibilidad aguda de esas personas. El ser mujer fue poco exteriorizado en sus declaraciones. En algunas entrevistas las autoras se cuestionaron sobre este aspecto, revelando que los diferentes roles que desarrolla la mujer son dejados en un segundo plano. La multiplicidad de funciones y requisitos de la misma en la vida de cada una de ellas interfiere significativamente en su día a día, por lo tanto, al dar prioridad a uno o a otro termina por olvidar su condición de mujer.

¿Cómo impacta la profesión en el desarrollo de la maternidad?

Según Spindola y Santos (2004) citado por Següel – Palma (2015) “Trabajo versus vida en familia, conflicto y culpa en el cotidiano de las trabajadoras de enfermería”, expresa que las madres trabajadoras exteriorizan la sensación de culpa por ausentarse de su casa y alejarse involuntariamente de los hijos, a causa del trabajo que interfiere directamente en la relación afectiva con ellos.

Se describieron situaciones en que la actividad profesional provocó un distanciamiento emocional entre las mujeres y sus hijos y/o compañeros, en función de la carga horaria excesiva y de la incompatibilidad de horarios, hecho que las obligó a la decisión de reducir la jornada de trabajo para que pudieran restaurar la vida y su estabilidad familiar.

¿Cómo impacta la globalización en las madres trabajadoras con relación a la sociedad contemporánea?

Un estudio realizado por Castilla (2009) citado por Gajardo – Moller (2017) “Individualización, dilemas de la maternidad y desarrollo laboral: continuidades y cambios” abordó los elementos sociales y económicos que influyen en las mencionadas experiencias y cuáles son los sentidos que las madres trabajadoras atribuyen a la maternidad, a la familia y al trabajo. Su investigación concluyó que el nuevo modo de consumo, el estado de bienestar y la globalización han otorgado independencia económica para la mayoría de las personas y, como consecuencia, han impactado en la forma de organización de las familias. Sin embargo, la preponderancia de la responsabilidad femenina sobre la crianza de los hijos y la concepción imaginaria de qué es ser una buena madre en términos de entrega total en tiempos, dinero y esfuerzos, aún se mantienen casi igual que en décadas anteriores.

Dentro del ámbito laboral, ¿El derecho a la lactancia materna es respetado?

Uno de los antecedentes encontrados de Tandazo (2015) “necesidad de reformar el artículo n° 153 del Código de Trabajo de Ecuador, con la finalidad de que exista estabilidad laboral de la mujer que se encuentra en periodo de lactancia”, describe que la inestabilidad laboral de las mujeres que están en periodo de lactancia no es respetada, sobre todo en las instituciones y empresas privadas. Como así también muchas de ellas en ocasiones renuncian a este beneficio para no perder su trabajo. El periodo de lactancia beneficia al desarrollo físico y emocional del recién nacido, puesto que la leche materna es indispensable en sus primeros meses de vida. Los derechos laborales de las mujeres deben contemplar este importante aspecto, ya que en su gran porcentaje son vulnerados sus derechos con respecto tanto a la gestación, periodo de embarazo, parto y lactancia en nuestro país.

Según la información brindada por los diferentes autores se puede concluir con lo siguiente:

La reincorporación laboral afecta a las madres psicológicamente ya que se presentan patologías depresivas y el estrés laboral, el cual influye en detrimento de su calidad de vida.

La combinación de roles en la multiplicidad de funciones y requisitos, interfieren significativamente en su día a día, por lo tanto, al dar prioridad a uno o a otro termina por olvidar su condición de mujer, madre y enfermera.

La profesión impacta en el desarrollo de la maternidad ya que las madres exteriorizan la sensación de culpa por ausentarse de su casa y alejarse involuntariamente de los hijos, a causa del trabajo que interfiere directamente en la relación afectiva con ellos.

La globalización impacta a las madres trabajadoras en el marco social y económico otorgando independencia económica y afectando la organización de las familias.

En el ámbito laboral los derechos de la lactancia materna se deben contemplar, ya que en su gran porcentaje son vulnerados, sobre todo en instituciones y empresas privadas, el derecho a la lactancia materna no es respetado.

Luego de haber analizado el estado actual del tema en cuestión y no encontrar respuestas a cómo vivencian la reincorporación laboral las enfermeras de perinatología, es que se define el problema de la siguiente manera:

¿Cuáles son las vivencias las enfermeras durante la reincorporación laboral tras la licencia por maternidad en el servicio de perinatología?

DEFINICIÓN DEL PROBLEMA

¿Cuáles son las vivencias de las Enfermeras durante la reincorporación laboral tras la licencia por maternidad en el Servicio de Perinatología del Sanatorio Allende, sede Nueva Córdoba y sede Cerro, en el período de Enero - Junio del año 2021?

JUSTIFICACIÓN

En la actualidad existe escaso material bibliográfico y estudios realizados, los cuales no condicen con la realidad que viven las enfermeras que se reincorporan a su actividad laboral, luego de una licencia por maternidad. Por tal motivo surge la necesidad de realizar el siguiente trabajo de Investigación para reflejar las vivencias atravesadas por ellas, el contexto laboral en el que desarrollan su profesión y así poder optimizar las condiciones laborales, en pos de una mayor calidad de atención.

Al exponer esas vivencias se busca beneficiar a las profesionales que se desempeñan en el servicio de perinatología del Sanatorio Allende, sede Nueva Córdoba y Cerro, favoreciendo así su reincorporación laboral de manera adecuada.

En cuanto al valor teórico, este estudio servirá como base para futuros estudios referidos a la importancia de la contención institucional al personal de salud.

Es viable llevar a cabo este proyecto ya que dicha institución se encuentra interesada por las problemáticas sociales y es necesario caracterizarla para la disciplina, como también del consentimiento de los sujetos a investigar y los recursos necesarios para hacerlo.

MARCO TEÓRICO

La reincorporación laboral se ha entendido como el proceso de regreso o reintegro de un trabajador a su actividad laboral habitual (oficio, labor u ocupación que desempeña el individuo con su capacidad laboral, entrenamiento, formación técnica o profesional) o no habitual, después de un período de incapacidad temporal. Se pretende que dicha reincorporación sea integral, comprendiendo la recuperación física, mental, familiar y ocupacional. (Velásquez Londoño, 2013)

En nuestro país las trabajadoras de salud están protegidas actualmente por las siguientes leyes:

Según el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (2007), en su resolución n° 625/2007 y la Ley 20.744 Nacional de Contrato de Trabajo (LCT) establece:

Art. n° 22 - Maternidad - Prohibición de Trabajar. Conservación del empleo: Queda prohibido el trabajo del personal femenino, dentro de cuarenta y cinco (45) días antes del parto hasta cuarenta y cinco (45) días después del mismo. Sin embargo, la interesada podrá optar porque se le reduzca la licencia anterior al parto, que en ningún caso podrá ser inferior a treinta (30) días; en tal supuesto, el resto del período total de licencia se acumulará al período de descanso posterior al parto.

Art n°23 -Descansos Diarios por Lactancia: Toda trabajadora madre de lactante podrá disponer de dos (2) descansos de media hora para amamantar a su hijo en el transcurso de la jornada de trabajo, y por un período no superior a una (1) año posterior a la fecha del nacimiento, salvo que por razones médicas sea necesario que la madre amamante a su hijo por un lapso más prolongado. La trabajadora y la Empresa, de común acuerdo podrán convenir que los dos descansos de media hora antes referidos se tomen uno a continuación del otro, ya sea, al inicio o a la terminación de la jornada totalizando un descanso diario de una (1) hora.

Art n°24 Opción a favor de la Trabajadora-Estado de excedencia: La trabajadora con más de UN (1) año de antigüedad en la Empresa que tuviera un hijo, luego de gozar de la licencia por maternidad podrá optar entre las siguientes alternativas: a) Continuar su trabajo en la Empresa en las mismas condiciones en que lo venía haciendo. b) Renunciar a su trabajo en la Empresa percibiendo una compensación por tiempo de servicio consistente en el 25% de su mejor haber mensual total por

cada año de servicio o fracción mayor de TRES (3) meses, la que no podrá exceder de UN (1) salario mínimo, vital por cada año de servicio o fracción mayor de TRES (3) meses) Quedar en situación de excedencia, sin goce de sueldos, por un período no inferior a TRES (3) meses ni superior a SEIS (6).

Legislatura de la Provincia de Córdoba, Ley Provincial de N° 9905, Decreto n° 345/14 (2011), establece: “Art n°1- Las o los agentes -según corresponda dependientes de los tres poderes del Estado Provincial - Ejecutivo, Legislativo y Judicial-, gozarán de: licencia por maternidad de ciento ochenta (180) días corridos, o licencia por nacimiento de hijo de ocho (8) días corridos”.

Legislatura Provincial de Córdoba, Ley N° 10342 (2016) hace mención del cuarto mes de licencia por maternidad, la cual atribuye a la extensión de la licencia ordinaria por maternidad (tres meses) para las trabajadoras del ámbito privado, por un periodo de un mes a contar desde la finalización de dicha licencia. Además, destaca el derecho a subsidio, por un monto actualizado de \$30.000 por el periodo de 30 días.

Estas leyes en consecuencia protegen a la madre trabajadora teniendo en cuenta las necesidades y vivencias en el momento de su reinserción laboral.

Para Díaz Olguín (2007), citado por Huamán (2014), las “vivencias” son fenómenos específicos de los seres del mundo que, además de vivir, están dotados de vida psíquica, razón por la cual revelan una estructura ontológica y cualitativa, por completo nueva, respecto de la misma “vida”. Son fenómenos “interiores” de estos seres vivientes que transcurren en la “inmanencia” de su propio ser (...); por eso no son susceptibles de ser miradas en sí mismas desde un punto de observación externo.

Según Fariñas León (2005), citado por Contreras & De la Rocha (2016, p. 25), define vivencia como

La conjunción dinámica de lo que el sujeto percibe o experimenta en relación con el medio (lo cognitivo) y lo que esta experiencia vale para él (relación afectiva que establece con dicho medio). El acto vivencial influye en componentes cognitivos, en los que la influencia de la situación depende no solo de la naturaleza de la situación misma, sino de la medida en que el individuo entiende y se percata de ella. En la vivencia el sujeto percibe una determinada situación y le asigna un valor sentimental, un significado propio, un sentido. Se necesita de la diada cognición-afecto para dar como resultado la vivencia, “en cada vivencia, en cada una de sus manifestaciones aparece, en efecto, un cierto

momento intelectual". Para estudiar las vivencias se debe ser capaz de hallar la relación que existe entre el sujeto y su entorno, la experiencia emocional del sujeto, en otras palabras como un sujeto se entera de, interpreta y se relaciona emocionalmente con cierto acontecimiento.

Refiere Kitayama & Cohen (2007), citado por Erausquin y otros (2016, p. 5): "La vivencia sintetiza aspectos intelectuales, cognitivos, emocionales y afectivos; y permite pensar, crear y recrear la cultura como una síntesis de apropiaciones participativas en los espacios simbólicos".

Del Cueto (2015), sostiene que para la psicología del desarrollo la vivencia humana es la unidad de análisis de la conciencia, y por consiguiente las vivencias surgen y se desarrollan mediante la interacción del entorno (aspectos culturales) y la personalidad (emociones y sentimientos). Estas vivencias son dinámicas en relación a la integración de cada individuo según el desarrollo cognitivo

Sostiene Rodríguez Arocho (2015):

La vivencia es calificada por Vygotsky como experiencia atribuida de sentido. El carácter de la vivencia está determinado por cómo el sujeto comprende las circunstancias que lo rodean, lo que está dado por el "nivel de desarrollo de las generalizaciones de su pensamiento". (...) no nace de sí mismo ni de otros pensamientos, sino de la esfera motivacional de nuestra conciencia, que abarca nuestras inclinaciones y nuestras necesidades, nuestros intereses e impulsos, nuestros afectos y emociones.

DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LA VARIABLE

Teniendo en cuenta lo expuesto anteriormente en el marco teórico, el equipo de investigación adhiere a Fariñas León (2005), citado por Contreras & De la Rocha (2016), quien refiere la siguiente definición: En la vivencia el sujeto percibe una determinada situación y le asigna un valor sentimental, un significado propio, un sentido. Se necesita de la díada cognición-afecto para dar como resultado la vivencia, "en cada vivencia, en cada una de sus manifestaciones aparece, en efecto, un cierto momento intelectual". Para estudiar las vivencias se "debe ser capaz de hallar la relación que existe entre el sujeto y su entorno, la experiencia emocional del sujeto, en otras palabras cómo un sujeto se entera de, interpreta, y se relaciona emocionalmente con cierto acontecimiento."

Teniendo en cuenta esta definición, el autor establece tres dimensiones: percepción, sentimientos y pensamientos, tomando el contexto de elaboración del trabajo, se puede conceptualizar cada una de la siguiente manera:

Percepción

- Reincorporación al trabajo: Es la readaptación a las tareas de la práctica, adaptarse a los cambios de las diferentes pautas de trabajo y a las nuevas tecnologías, además de la integración nuevamente al grupo de trabajo.
- Alejamiento de su hijo: Permanecer tiempo alejada del niño, estando pendiente de la seguridad, el cuidado del niño, personas con las que queda a cargo, disminución del vínculo madre-hijo.
- Lactancia materna: Para poder realizar el vaciamiento de las mamas a través de extracción de leche en el lugar de trabajo, la mujer, debe contar con el espacio adecuado para esta y su conservación, además de contar con el tiempo necesario para realizarlo.
- Entorno laboral: Es importante al regresar al ámbito laboral el recibimiento por parte de sus colegas, la relación interpersonal, el acompañamiento por parte de superiores.
- Desarrollo profesional: Para el crecimiento profesional, la mujer, debe contar con el tiempo para hacerlo, recibir el incentivo para la asistencia de capacitaciones y congresos por parte de la institución.

Pensamientos

- Reincorporación al trabajo: Es la readaptación a las tareas de la práctica, adaptarse a los cambios de las diferentes pautas de trabajo y a las nuevas tecnologías, además de la integración nuevamente al grupo de trabajo.
- Alejamiento de su hijo: Permanecer tiempo alejada del niño, estando pendiente de la seguridad, el cuidado del niño, personas con las que queda a cargo, disminución del vínculo madre-hijo.
- Lactancia materna: Para poder realizar el vaciamiento de las mamas a través de extracción de leche en el lugar de trabajo, la mujer, debe

contar con el espacio adecuado para esta y su conservación, además de contar con el tiempo necesario para realizarlo.

- Entorno laboral: Es importante al regresar al ámbito laboral el recibimiento por parte de sus colegas, la relación interpersonal, el acompañamiento por parte de superiores.
- Desarrollo profesional: Para el crecimiento profesional, la mujer, debe contar con el tiempo para hacerlo, recibir el incentivo para la asistencia de capacitaciones y congresos por parte de la institución.

Sentimientos:

- Reincorporación al trabajo: Es la readaptación a las tareas de la práctica, adaptarse a los cambios de las diferentes pautas de trabajo y a las nuevas tecnologías, además de la integración nuevamente al grupo de trabajo.
- Alejamiento de su hijo: Permanecer tiempo alejada del niño, estando pendiente de la seguridad, el cuidado del niño, personas con las que queda a cargo, disminución del vínculo madre-hijo.
- Lactancia materna: Para poder realizar el vaciamiento de las mamas a través de extracción de leche en el lugar de trabajo, la mujer, debe contar con el espacio adecuado para esta y su conservación, además de contar con el tiempo necesario para realizarlo.
- Entorno laboral: Es importante al regresar al ámbito laboral el recibimiento por parte de sus colegas, la relación interpersonal, el acompañamiento por parte de superiores.
- Desarrollo profesional: Para el crecimiento profesional, la mujer, debe contar con el tiempo para hacerlo, recibir el incentivo para la asistencia de capacitaciones y congresos por parte de la institución.

OBJETIVO GENERAL

Establecer las vivencias de las enfermeras durante la reincorporación laboral tras la licencia por maternidad en el Servicio de Perinatología del Sanatorio Allende, sede Nueva Córdoba y sede Cerro, durante el periodo de Enero- Junio de 2021.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Enunciar las percepciones, con respecto a la reincorporación al trabajo, al alejamiento de su hijo y a la lactancia materna, al entorno laboral y en cuanto a la influencia de la maternidad en su desarrollo profesional.
- Identificar los pensamientos, con respecto a la reincorporación al trabajo, al alejamiento de su hijo y a la lactancia materna, al entorno laboral y en cuanto a la influencia de la maternidad en su desarrollo profesional.
- Describir los sentimientos con respecto a la reincorporación al trabajo, al alejamiento de su hijo y a la lactancia materna, al entorno laboral y en cuanto a la influencia de la maternidad en su desarrollo profesional.

CAPÍTULO II
DISEÑO METODOLÓGICO

TIPO DE ESTUDIO

Se realizará un estudio de tipo descriptivo y corte transversal para determinar las vivencias que transitan las enfermeras en su reincorporación laboral tras la licencia por maternidad, tratándose de una variable de naturaleza cualitativa.

Será descriptivo porque se describe la naturaleza del fenómeno, y será transversal porque se estudia en un determinado momento (Período Enero - Junio del año 2021).

OPERACIONALIZACIÓN DE LA VARIABLE

Variable	Dimensiones	Sub dimensión	Indicadores
Vivencias	Percepción	Reincorporación al trabajo	-Readaptación a las tareas de la práctica -Adaptación a los cambios de protocolos y nuevas tecnologías -Integración al grupo de trabajo
		Alejamiento de su hijo	-Tiempo sin el niño -Cuidado del niño -Seguridad del niño -Vínculo madre-hijo
		Lactancia materna	-Lugar para extracción de leche materna -Conservación de leche materna -Tiempo para el vaciamiento
		Entorno laboral	-Recibimiento de los colegas -Relación interpersonal -Acompañamiento de superiores
		Desarrollo profesional	-Tiempo para el desarrollo profesional -Incentivos por parte de la institución
	Pensamientos	Reincorporación al trabajo	-Readaptación a las tareas de la práctica -Adaptación a los cambios de protocolos y nuevas tecnologías -Integración al grupo de trabajo
		Alejamiento de su hijo	-Tiempo sin el niño -Cuidado del niño -Seguridad del niño -Vínculo madre-hijo
		Lactancia materna	-Lugar para extracción de leche materna -Conservación de leche materna -Tiempo para el vaciamiento
		Entorno laboral	-Recibimiento de los colegas -Relación interpersonal -Acompañamiento de superiores
		Desarrollo profesional	-Tiempo para el desarrollo profesional -Incentivos por parte de la institución
	Sentimientos	Reincorporación al trabajo	-Readaptación a las tareas de la práctica -Adaptación a los cambios de protocolos y nuevas tecnologías -Integración al grupo de trabajo
		Alejamiento de su hijo	-Tiempo sin el niño -Cuidado del niño -Seguridad del niño -Vínculo madre-hijo

		Lactancia materna	-Lugar para extracción de leche materna -Conservación de leche materna -Tiempo para el vaciamiento
		Entorno laboral	-Recibimiento de los colegas -Relación interpersonal -Acompañamiento de superiores
		Desarrollo profesional	-Tiempo para el desarrollo profesional -Incentivos por parte de la institución

POBLACIÓN

Se tomará la población total, compuesta de 18 profesionales de enfermería del Servicio de Perinatología del Sanatorio Allende, sede Nueva Córdoba y sede Cerro, de los tres turnos, las cuales tengan uno o más hijos de hasta 2 años de edad.

Datos de inclusión:

- Profesionales de Enfermería
- Servicio de Perinatología
- Turno mañana, tarde y noche
- Uno o más hijos
- Madres con hijos < 2 años de edad

Datos de exclusión:

- Otros profesionales (externos a Enfermería)
- Otros servicios
- Madres con hijos > 2 años de edad

TÉCNICA E INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

La fuente será primaria, ya que la información será brindada por las enfermeras. La técnica que se aplicará será la encuesta, se utilizará el instrumento entrevista en profundidad, de carácter anónimo. (Anexo III)

PLAN DE RECOLECCIÓN DE DATOS

Se solicitará la autorización (Anexo I) a la Jefa del Departamento de Enfermería. Una vez aceptada, se procederá a presentar el Consentimiento Informado (Anexo II) a los posibles sujetos de investigación. Luego se realizará una Entrevista en Profundidad (Anexo III) a aquellas Enfermeras que aceptaran formar parte de la investigación, información que será obtenida durante los meses de Enero - Junio del año 2021.

PLAN DE PROCESAMIENTO DE DATOS

Los datos se procesaran de la siguiente manera:

- a) Se ordenarán los instrumentos recolectados.
- b) Se transcribieron los datos a la tabla maestra diseñada en la hoja de cálculo del programa Excel (Anexo IV).
- c) Se extraerá el total de cada opción por ítem.
- d) Para trabajar con los datos obtenidos del cuestionario auto administrado, se organizarán los mismos y se realizará un análisis de similitud de contenido de la variable vivencia en sus dimensiones: percepción, pensamientos y sentimientos.
- e) Luego se procederá a agrupar las respuestas del instrumento según cada dimensión de la variable.
- f) Las unidades de análisis serán las respuestas a cada pregunta abierta. Luego se las colocara en categorías.

Se utilizará una tabla de contenidos, para el procesamiento de los datos.

Tabla 1 Datos sociodemográficos de las enfermeras que se reincorporan laboralmente tras licencia por maternidad al Servicio de Perinatología del Sanatorio Allende, sede Nueva Córdoba y sede Cerro. Enero - Junio del 2021.

Datos Sociodemográficos		N	%
Cantidad de Hijos	1		
	2		
	Más de 3		
Estado Civil	Casada		
	Soltera		
	Pareja estable		
	Divorciada		
Edad	20-30 años		
	31-41 años		
	41 o más años		
Nivel académico	Técnica Profesional		
	Licenciada		
	Posgrado		
Total			

TABLA 2: Percepciones de las enfermeras tras la reincorporación laboral post licencia de maternidad. Sanatorio Allende, sede Nueva Córdoba y Cerro. Enero - Junio del 2021.

Percepciones		
Categoría A	Categoría B	Categoría C
Sujeto 1 Rta:		
Sujeto 2 Rta:		
Sujeto 3 Rta:		

Fuente: entrevista

TABLA 3: Pensamiento de las enfermeras tras la reincorporación laboral post licencia de maternidad. Sanatorio Allende, sede Nueva Córdoba y Cerro. Enero - Junio del 2021.

Pensamientos		
Categoría A	Categoría B	Categoría C
Sujeto 1 Rta:		
Sujeto 2 Rta:		
Sujeto 3 Rta:		

FUENTE: Entrevista.

TABLA 4: Sentimientos de las enfermeras tras la reincorporación laboral post licencia de maternidad. Sanatorio Allende, sede Nueva Córdoba y Cerro. Enero - Junio del 2021.

Sentimientos		
Categoría A	Categoría B	Categoría C
Sujeto 1 Rta:		
Sujeto 2 Rta:		
Sujeto 3 Rta:		

FUENTE: Entrevista.

PLAN DE PRESENTACIÓN DE DATOS

Tabla N°1: Percepciones de las enfermeras tras la reincorporación laboral post licencia de maternidad. Sanatorio Allende, sede Nueva Córdoba y Cerro. Enero - Junio del 2021.

Percepción	N
Reincorporación al trabajo	.
Alejamiento de su hijo	
Lactancia materna	
Entorno laboral	
Desarrollo profesional	
Total	18

Fuente: Entrevista

Tabla N°2: Pensamiento de las enfermeras tras la reincorporación laboral post licencia de maternidad. Sanatorio Allende, sede Nueva Córdoba y Cerro. Enero - Junio del 2021.

Pensamiento	N
Reincorporación al trabajo	
Alejamiento de su hijo	
Lactancia materna	
Entorno laboral	
Desarrollo profesional	
Total	18

Fuente: Entrevista

Tabla N°3: Sentimientos de las enfermeras tras la reincorporación laboral post licencia de maternidad. Sanatorio Allende, sede Nueva Córdoba y Cerro. Enero - Junio del 2021.

Sentimiento	N
Reincorporación al trabajo	
Alejamiento de su hijo	
Lactancia materna	
Entorno laboral	
Desarrollo profesional	
Total	18

Fuente: entrevista

PLAN DE ANÁLISIS DE DATOS

El análisis de los resultados se realizará a través de procedimientos estadísticos descriptivos, debido a que sirve como método para organizar los datos y proporcionar información de las variables a estudiar.

CRONOGRAMA

A través de un esquema de calendario, denominado Diagrama de Gant, se especificará el periodo de tiempo en que desarrollaran y cumplimentaran cada una de las etapas del proyecto de investigación y los momentos de elaboración de informe y comunicación.

Gráfico de Gant: La presente propuesta se llevara a cabo entre los meses de Enero - Junio del 2021 de la siguiente manera:

Etapas	AÑO 2021					
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
Revisión del Proyecto						
Construcción del Marco Teórico						
Recolección de datos						
Presentación de resultados						
Elaboración del informe						
Elaboración de artículos de presentación						
Comunicación y publicación						

PRESUPUESTO

A continuación se detallaran valores aproximados que se utilizarán en la investigación:

Rubro	Actividad	Cantidad	Precio Unitario	Total
Recolección y procesamiento de datos	Impresión de instrumento	20	\$10	\$200
	Lapiceras	6	\$30	\$180
	Carpetas	1	\$50	\$50
	Folios	6	\$20	\$120
Otros	Transporte urbano	30	\$38	\$1050
Total				\$ 1600

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Castilla M.V (2009). "Individualización, dilemas de la maternidad y desarrollo laboral: continuidad y cambios." México. Recuperado de: <http://www.ridaa.unicen.edu.ar/xmlui/handle/123456789/1252>
- Contreras, M.N & De la Rocha, R. (2016). "*Parto y nacimiento humanizado: Un estudio de casos*". (Proyecto de Investigación).UNC. Córdoba. Recuperado de: www.enfermeria.fcm.unc.edu.ar/biblioteca/tesis/contreras_mayra
- Del Cueto J.D. (2015). "Dos nociones para un enfoque no secesionista de las emociones y la afectividad: Situación social del desarrollo y vivencia en Vygotsky". *En Perspectivas en Psicología*. Vol. 12, N°1. Mar del Plata: Ed. UMdeP.
- Erausquin C., García Labandal L, y Sulle A. (2016). "*La vivencia como unidad de análisis de la conciencia: sentidos y significados en trayectorias de profesionalización de psicólogos y profesores en comunidades de práctica*". Universidad de Psicología. Buenos Aires Recuperado de: <https://www.aacademica.org/cristina.erausquin/154.pdf>
- Gajardo-Moller, C (2017). "*La construcción discursiva de la identidad de madre/trabajadora en madres de tres niveles socioeconómicos de Santiago de Chile*". Universidad Católica de Chile. Chile. Recuperado de: <https://repositorio.uc.cl/handle/11534/22092>
- Gasparini y Marchionni (2015). "*¿Brechas que se cierran? Aumento y desaceleración de la participación laboral femenina en América Latina*". 1° Edición, CEDLAS. Buenos Aires. Recuperado de: <http://labor-al.org/participacionfemenina/wp-content/uploads/2016/01/Cap%C3%ADtulo-1-en-Espa%C3%B1ol-Rese%C3%B1a.pdf>
- Giménez-Torres A., Navarro P., Ascaso C., Imaz M.L., Garcia-Eteve L. (2014). "Trabajo, estrés laboral y psicopatología perinatal." *Revista Iberoamericana de Psicología*. Barcelona, España. Recuperado de: <file:///D:/Bibliotecas/Downloads/Dialnet-TrabajoEstrésLaboralYPsicopatologíaPerinatal-4678839.pdf>
- Huamán, N. (2014). "*Vivencias de madres solteras. Asentamiento Humano Pedro Castro Ava. Chachapoyas_2014. Una realidad vista desde la subjetividad*". Perú. Recuperado de: http://repositorio.untrm.edu.pe/bitstream/handle/UNTRM/46/FE_180.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Ley 9905 (2011). “Régimen de licencia por maternidad y nacimiento de hijo, para los agentes de los tres poderes de la administración pública provincial”. Decreto n°345/14. Córdoba, Argentina. Recuperado de: <http://web2.cba.gov.ar/web/leyes.nsf/0/E682A0970890B88603257845004BF2E0?OpenDocument&Highlight=0,9905>

Ley n° 10342 (2016). “Subsidio al cuarto mes de licencia por maternidad para mujeres trabajadoras en relación de dependencia del sector privado, deroga la ley n° 10047”. Córdoba, Argentina. Recuperado de: <http://web2.cba.gov.ar/web/leyes.nsf/0/D08B82762C2E562703257F94004877BF?OpenDocument&Highlight=0,10342>

Ministerio de Salud y Desarrollo Social (2016). “Las mujeres en el marco de trabajo”. Recuperado de: https://tbinternet.ohchr.org/Treaties/CEDAW/Shared%20Documents/ARG/INT_CEDAW_AIS_ARG_25802_S.pdf

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (2007). “Secretaria de trabajo. Resolución N° 625/2007”. Buenos Aires. Recuperado de: <https://www.argentina.gob.ar/normativa/nacional/resoluci%C3%B3n-625-2007-130902/texto>

Ordóñez-Hernández, C. A., Baltazar-González, R., Contreras-Estrada, M. I. (2014) “La mujer trabajadora: Revisión sistemática: La mujer trabajadora”. Revista Colombiana de salud ocupacional. Vol. 4. N°3. Colombia. Recuperado de https://revistas.unilibre.edu.co/index.php/rc_salud_ocupa/article/view/4936

Organización Internacional del Trabajo (2016). “Las mujeres en el trabajo”. Tendencia 2016. Recuperado de: https://www.ilo.org/gender/Informationresources/Publications/WCMS_457094/lang-es/index.htm

Piovano, M., Colella, G., Consolini, M., Díaz, E., Fernández-Diez, M., Giacone, M.,... Tejerina, R. (2014). “Escritura científica. Un desafío para investigadores en formación”. 1°ed. Córdoba.

Rodríguez Arocho, W. (2015). “Los conceptos de vivencia y situación social del desarrollo: Reflexiones en torno a su lugar en el modelo teórico de Lev S. Vygotski Conferencia dictada en Monterrey”. Universidad de Puerto Rico. Puerto rico.

Sanatorio Allende (2019). “Nuestra Historia”. Córdoba, Argentina. Recuperado de: <https://www.sanatorioallende.com/departamento-de-enfermeria/>

- Sanatorio Allende (2019). "Departamento de Enfermería". Córdoba, Argentina. Recuperado de: <https://www.sanatorioallende.com/sobre-nuestro-sanatorio/>
- Secretaria de equidad y promoción del empleo (2019). "Cuarto mes de Licencia por Maternidad". Córdoba, Argentina. Recuperado de: <https://empleo.cba.gov.ar/cuarto-mes-de-licencia-por-maternidad/>
- Següel-Palma, F., Valenzuela-Süazo, S., Sanhueza- Alvarado, O. (2015) "El trabajo del profesional de enfermería: Revisión de la literatura". Scielo. Chile. Recuperado de: https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?pid=S0717-95532015000200002&script=sci_arttext
- Soria, V. (2017). "Método empírico o cuantitativo". *Unidad IV, Cátedra de investigación en enfermería*. UNC. Córdoba.
- Spindola, T. & Santos, R. (2004). "Trabajo versus vida en familia, conflicto y culpa en el cotidiano de las trabajadoras de enfermería". *Ciencia y Enfermería, Scielo*. Rio de Janeiro. Recuperado de: https://scielo.conicyt.cl/scielo.php?pid=S0717-95532004000200006&script=sci_arttext
- Spindola, T. & Santos, R. (2003). "Mulher e trabalho – a história de vida de mãestrabalhadoras de enfermagem". *Scielo*. Rio de Janeiro. Recuperado de: http://www.scielo.br/scielo.php?pid=S0104-11692003000500005&script=sci_abstract&tlng=es
- Tandazo, Y. M.D. (2015). "Necesidad de reformar el artículo 153 del código de trabajo con la finalidad que exista estabilidad laboral de la mujer que se encuentra el periodo de lactancia". (Tesis). Ecuador. Recuperado de: <https://dspace.unl.edu.ec/jspui/bitstream/123456789/9097/1/Yadira%20Mercedes%20D%20%20T%20%20a1ndazo.pdf>
- González - Bonorino, A., Torres, S., Vavilova, I. (2017). "La Cita y Referencia Bibliográfica. Guía basada en las normas APA". UCES. 3° ed. Bs. As. Recuperado de: https://uncavim50.unc.edu.ar/pluginfile.php/69249/mod_resource/content/1/Citas_bibliograficas-APA-.pdf
- Velásquez Londoño, S.M. (2013). "Obligaciones de las partes asociadas al proceso de reintegro del trabajador". Recuperado de: <https://www.arlsura.com/boletin/juridico/obligaciones.pdf>

ANEXO

Anexo I: Autorización de autoridades de la institución.

MODELO NOTA PEDIDO DE AUTORIZACIÓN

Cátedra de Taller de Trabajo

Córdoba (mes) de 2021.

A LA SRA.

LIC. MECCHIA ANDREA

JEFA DEL DPTO.DE ENFERMERIA

DEL SANATORIO ALLENDE

S _____ /D:

Tenemos el agrado de dirigirnos a usted, alumnas del 5^a año de la carrera de Licenciatura en Enfermería; con motivo de solicitar autorización para realizar un estudio de investigación en dicha institución, acerca de las “Vivencias de las enfermeras en la reincorporación laboral después de la licencia por maternidad”.

Por tal motivo se solicita su colaboración a fin de facilitar información necesaria y permitir la consulta en sus servicios

Sin otro particular y a la espera de una respuesta favorable nos despedimos de usted atentamente.

Prof. Lic. Díaz de Coy, Estela del Valle

Autores: Anachuri, Claudia Inés; Avila, Rosa Elizabeth; Curi, Adriana Soledad; Genero, Dayana Malena; Gerez Martínez, Verónica Daniela

Anexo II

CONSENTIMIENTO INFORMADO

La presente investigación es conducida por Anachuri, Claudia Inés; Avila, Rosa Elizabeth; Curi, Adriana Soledad; Genero, Dayana Malena; Gerez Martínez, Verónica Daniela, alumnas de la Cátedra de Taller de Trabajo Final, de la Escuela de Enfermería, Facultad de Medicina, de la Universidad Nacional de Córdoba. La meta de este estudio es Conocer las vivencias de las enfermeras reincorporadas tras la licencia de maternidad del Servicio de Perinatología del Sanatorio Allende sede Nueva Córdoba, durante el periodo de Enero – Junio del 2021.

Si usted accede a participar en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una entrevista la profundidad. Esto tomará aproximadamente 20 a 30 minutos de su tiempo, completando el instrumento que le proporcionaremos para tal fin

La participación en este estudio es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de los de esta investigación. Sus respuestas al cuestionario y a la entrevista serán codificadas usando un número de identificación y por lo tanto, serán anónimas.

Si tiene alguna duda sobre este proyecto, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, puede retirarse del proyecto en cualquier momento sin que eso lo perjudique en ninguna forma. Si alguna de las preguntas durante la entrevista le parecen incómodas, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Desde ya le agradecemos su participación.

Acepto participar voluntariamente en esta investigación, conducida por_____. He sido informado (a) de que la meta de este estudio es

Reconozco que la información que yo provea en el curso de esta investigación es estrictamente confidencial y no será usada para ningún otro propósito fuera de los de este estudio sin mi consentimiento. He sido informado de que puedo hacer preguntas sobre el proyecto en cualquier momento y que puedo retirarme del mismo cuando así lo decida, sin que esto acarree perjuicio alguno para mi persona.

Entiendo que una copia de esta ficha de consentimiento me será entregada, y que puedo pedir información sobre los resultados de este estudio cuando éste haya concluido.

Nombre del Participante
Fecha

Firma del Participante

Anexo III

INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

ENTREVISTA EN PROFUNDIDAD

Somos estudiantes de 5° año de la Lic. En Enfermería de la Universidad Nacional de Córdoba. Nos encontramos realizando un estudio que tiene como propósito reunir información acerca de “las vivencias de las enfermeras en la reincorporación laboral luego de la licencia por maternidad”, por lo cual se solicita a usted que responda la siguiente entrevista de la manera más completa y detallada posible, ya que la misma será la que proporcionará los datos que nos permitirá conocer el tema en cuestión y arribar a conclusiones finales.

Datos Demográficos:

1. Edad:
2. Hijos:
3. Estado civil
4. Nivel Académico:
a) Técnica Profesional.... b) Licenciada... c) Post Grado...

Datos Laborales:

1. Turno de Trabajo: a) Mañana b) Tarde c) Noche
2. Antigüedad en el puesto:
a) 6 meses a 1 año... b) 1 año a 5 años... c) Más de 5 años...
3. Puesto que ocupa:
a) Jefa de Enfermera... b) Supervisora de Enfermería... c) Enfermera Profesional...
4. Trabaja en otra institución:
a) Si... b) No...
5. Si la respuesta es sí. ¿En qué horario?

Preguntas:

- I. **En relación a la Percepción.**

- a. ¿Cómo percibe su readaptación a las tareas de Enfermera?
- b. ¿El alejamiento del niño repercute en su desempeño laboral?
- c. ¿Le afectó el corte temporal de la lactancia materna que ocurre durante su horario laboral?
- d. ¿Cómo percibe su entorno laboral tras su reincorporación?
- e. ¿Percibe que el tiempo para capacitación es el adecuado?

II. En relación a la Pensamientos

- a. Al reincorporarse laboralmente. ¿Qué pensó en relación a los cambios de protocolos y nuevas tecnologías?
- b. Al alejarse de su hijo durante su horario laboral, ¿Qué pensamientos prevalecen?
- c. ¿Cree que tiene tiempo para el vaciamiento mamario?
- d. ¿Tuvo dificultad para integrarse al grupo de trabajo?
- e. ¿Cómo piensa que impacta la maternidad en su desarrollo profesional?

III. En relación a los Sentimientos.

- a. ¿Qué sentimientos tuvo al momento de reincorporarse laboralmente?
- b. ¿Qué sentimientos le causó el alejamiento de su hijo?
- c. ¿Qué sentimientos le produce no tener un lugar adecuado para la extracción de leche materna?
- d. ¿Cómo siente que la recibieron sus colegas?
- e. ¿Siente que la institución incentiva al crecimiento profesional?

Agradecemos su colaboración por participar de este cuestionario.
Atentamente. Equipo de investigadores

Anexo IV

TABLA MATRIZ

Vivencias de las enfermeras reincorporadas durante la reincorporación laboral tras la licencia de maternidad del Servicio de Perinatología del Sanatorio Allende sede Nueva Córdoba y sede Cerro, durante el periodo de Enero – Junio del 2021.

N°	Edad	Cantidad de Hijos	Estado Civil	Nivel Académico	Percepción	Pensamiento	Sentimientos
1							
2							
3							
4							
5							
6							