

**GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN
PRODUKTIVITAS KERJA DI PT. GARUDAFOOD
PUTRA PUTRI JAYA**

Skripsi

**Diajukan dalam rangka menyelesaikan Studi Strata 1
Untuk mencapai gelar Sarjana Psikologi**



**Oleh:
Okhe Khatika**

802006023

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KRISTEN SATYA WACANA
SALATIGA
2011**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : **GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN
PRODUKTIVITAS KERJA DI PT.
GARUDAFOOD PUTRA PUTRI JAYA**

Nama : **Okhe Khatika**

NIM : **802006023**

Program Studi : **Fakultas Psikologi**

Menyetujui :

Prof. Dr. Sutarto Wijono, M. A.

Dosen Pembimbing I

Novita Utami, S. Psi., M. Si.

Dosen Pembimbing II

Mengesahkan :

Berta Esti Ari P. S. Psi, M. A.

Dekan Fakultas Psikologi

Dinyatakan lulus pada tanggal : 26 Juli 2011

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi dengan judul “Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Produktivitas Kerja di PT. Garudafood Putra Putri Jaya” ini benar-benar ditulis sebagai hasil karya sendiri, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di sebuah perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga, tidak terdapat karya yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

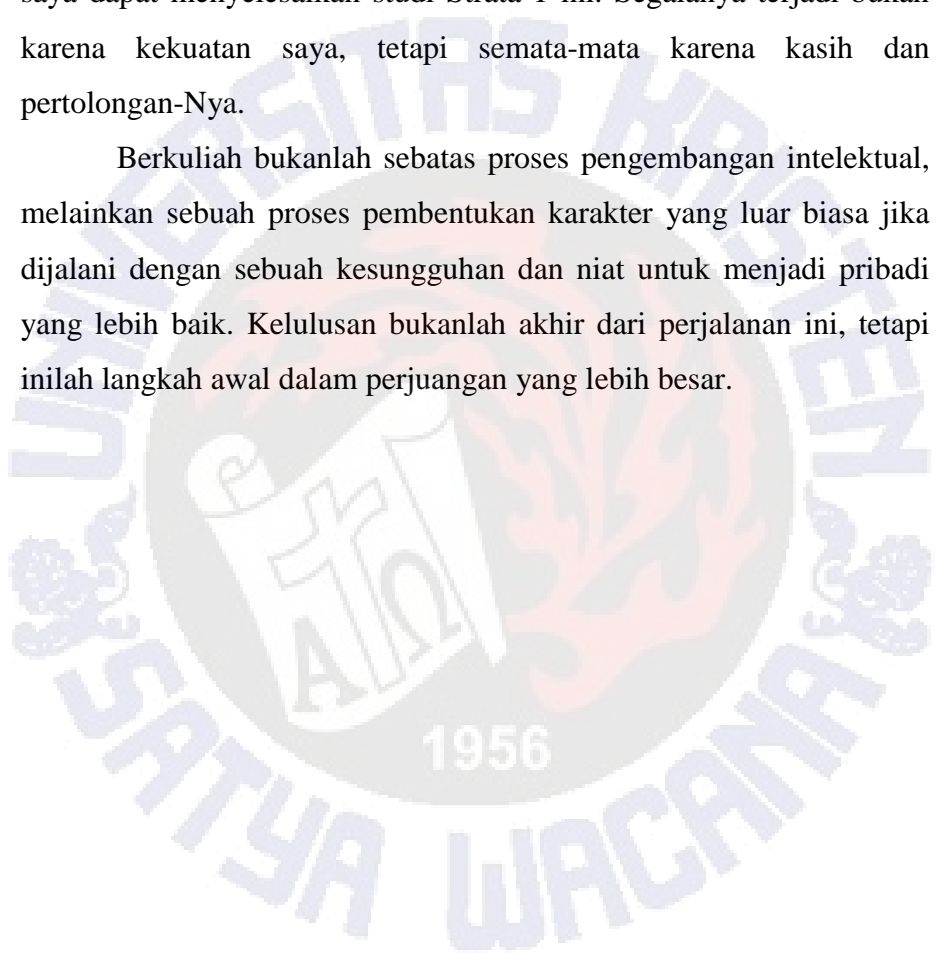
Salatiga, 02 Juli 2011

Okhe Khatika
Penulis

PENGANTAR

Segala hormat dan ucapan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus untuk segala kuasa dan penyertaannya sehingga saya dapat menyelesaikan studi Strata 1 ini. Segalanya terjadi bukan karena kekuatan saya, tetapi semata-mata karena kasih dan pertolongan-Nya.

Berkuliah bukanlah sebatas proses pengembangan intelektual, melainkan sebuah proses pembentukan karakter yang luar biasa jika dijalani dengan sebuah kesungguhan dan niat untuk menjadi pribadi yang lebih baik. Kelulusan bukanlah akhir dari perjalanan ini, tetapi inilah langkah awal dalam perjuangan yang lebih besar.



Motto

**“Hiduplah dengan cerdas, penuh kerja keras, rendah hati,
dan ucapan syukur.”**

Saya persembahkan kepada :

1. Kepada Bangsa dan Negara, Negara Kesatuan Republik Indonesia.
2. Kedua orang tua saya yang telah bekerja keras dan berjuang dengan penuh pengorbanan sehingga saya dapat melangkah sejauh ini.
3. Kepada alm. kakek tercinta Bhiksu Dewa Dharma Putera dan alm. nenek Sri, yang telah memberi begitu banyak teladan dan kasih sayang kepada saya.
4. Adik saya tercinta Putri yang mulai beranjak dewasa.
5. Kristinda Puji Verawati yang telah dengan sabar menemani, mendampingi dan memberikan semangat.
6. Seluruh teman-teman yang telah menemani dalam suka maupun duka dalam proses bermahasiswa di UKSW.
7. Kepada UKSW tercinta.

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada segala pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses belajar selama menyelesaikan studi Strata 1 ini:

1. Tuhan Yesus Kristus atas segala anugrah yang telah diberikan. Pertolongan-Nya membuat tiada yang mustahil dalam kehidupan. Kasih-Nya mengubah dan mendamaikan kehidupan. Bersama-Mu akan datang masa depan yang indah dan penuh kesuksesan.
2. Bapak Prof. Dr. Sutarto Wijono, M.A. selaku pembimbing utama yang juga adalah wali studi saya. Bimbingan dan teladan yang telah anda berikan kepada saya sejak pertama kali kuliah mengajarkan kepada saya banyak hal. Ketulusan dan disiplin yang anda terapkan membuat anda menjadi sosok ayah dan guru yang sangat saya kagumi. Jasa-jasa dan nasehat-nasehat anda tidak akan pernah saya lupakan.
3. Ibu Novita Utami, S. Psi., M. Si. selaku pembimbing pembantu yang telah membimbing saya dengan penuh kesabaran selama menyelesaikan skripsi ini. Berkat bantuan anda yang sangat teliti dan cermat membuat saya dapat menyelesaikan sebuah karya tulis ilmiah dengan cepat dan baik.
4. Ibu Berta Esti Ari Prasetya, S. Psi., M.A. selaku Dekan Fakultas Psikologi UKSW. Terima kasih atas bimbingan yang telah anda berikan selama saya berkuliah.

5. Bapak Jusuf Tj. P., S. Psi., M.A. selaku Kaprodi Fakultas Psikologi UKSW. Terima kasih atas bimbingan yang telah anda berikan selama saya berkuliah.
6. Bapak Eko Setyo Budiono selaku Sekretaris Fakultas Psikologi UKSW yang telah banyak membantu saya dalam menghadapi berbagai masalah administrasi baik dalam hal kuliah ataupun organisasi. Kesetiaan, ketulusan, kejujuran dan kerendahan hati anda menjadi inspirasi bagi penulis disetiap harinya.
7. Bapak Drs. Aloysius L. S., M.A., Ibu Dr. Ch. Hari S., M.S. dan bapak Prof. Dr. Sutriyono, M. Sc. selaku para dosen senior Fakultas Psikologi UKSW yang telah banyak memberi teladan pada saya. Kesetiaan, ketulusan, kebaikan dan kerendahhatian anda menjadi insipirasi bagi penulis. Terima kasih atas teladan dan nasehat-nasehat baik yang banyak anda diberikan selama ini, hal tersebut tidak akan pernah saya lupakan.
8. Seluruh dosen Fakultas Psikologi UKSW yang telah banyak memberi ilmu dan pembelajaran pada saya.
9. Pak Yon, Bu Karsih, Pak Robi, Pak Tomo, Pak Min, Mas Kris dan seluruh staff Fakultas Psikologi UKSW lainnya yang telah menjadi keluarga bagi saya di Fakultas Psikologi UKSW. Tawa, canda dan keramahan menjadi kebersamaan yang tidak akan pernah saya lupakan.
10. Keluarga besar PEPSI 2008/2009 yang telah menjadi wadah pembentukan karakter dan pengembangan potensi saya. Sebuah pengalaman kepemimpinan yang luar biasa dan tak akan terlupakan. Saya selalu merindukan keluarga PEPSI 2008/2009 dan terima kasih atas pelayanan tulus yang telah diberikan.

11. Keluarga besar Lembaga Kemahasiswaan Fakultas Psikologi periode 2008/2009, khususnya SEMA “Kabinet Emotion” yang telah menjadi keluarga besar dalam mengembangkan potensi diri saya. Sungguh pengalaman organisasi yang luar biasa dan penuh kenangan indah. *“Talk Less do More.!”*
12. Keluarga besar Lembaga Kemahasiswaan Fakultas Psikologi periode 2009/2010, khususnya BPMF dan Komisi D (Advokasi) yang telah memberi banyak pengalaman berharga atas nilai-nilai kejujuran, ketulusan dan tanggung jawab.
13. Keluarga besar Lembaga Kemahasiswaan Fakultas Psikologi periode 2010/2011 jilid 1, khususnya SEMA “Kabinet Metamorfosa” atas 3 bulan yang penuh dengan dinamika. Terima kasih atas pengalaman dan tanggung jawab berharga yang telah diberikan selaku pimpinan, walaupun hanya dalam tempo waktu singkat. *“Di dalam KEBERSAMAAN ada KUASA.!”*
14. Keluarga besar Lembaga Kemahasiswaan Universitas periode 2010/2011 atas dinamika politik kampus yang telah dilalui. Kejujuran, kesetiaan dan ketulusan selalu membuktikan diri sebagai pemenang atas kepalsuan, ambisi busuk dan penipuan.
15. PT. Garudafood Putra Putri Jaya, Pati atas waktu dan kesempatan yang telah diberikan sehingga saya dapat melakukan penelitian dengan baik dan tanpa kendala. Khususnya kepada seluruh karyawan unit HRD dan produksi yang telah berpartisipasi dalam penelitian saya.
16. Keluarga besar Bpk. Santoso selaku pimpinan Tudung Grup atas beasiswa yang telah diberikan sehingga saya dapat menyelesaikan

studi Strata 1 di UKSW. Saya selalu berdoa agar bapak sekeluarga selalu bahagia dan diberkati oleh Tuhan.

17. Keluarga besar panti asuhan Anak Mandiri, Solo atau dulu dikenal sebagai “Beth-Sahn” atas pengalaman kehidupan berharga yang telah diberikan kepada saya. Berkat teman-teman semua saya belajar arti bersyukur dan tekad juang yang tidak pernah berhenti. Saya selalu berdoa agar seluruh teman-teman di sana selalu bahagia dan dapat meraih seluruh cita-cita yang diimpikan.
18. Kepada seluruh sahabat tercinta; Rendy, Dennist, Adith, Samuel, Pdt. Dominggus, Indra, Dono, Sudarmadi, Vian, Ryan, Ary, Alvin, Erwind Jesua, Ellen, Eny, Belinda, Kezia dan untuk semua yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu. Terima kasih telah menjadi sahabat sekaligus saudara saya selama berkuliah di UKSW. Sungguh persahabatan yang luar biasa indah. Saya selalu berdoa agar kita semua dapat menjadi garam dan terang bagi Indonesia.
19. Keluarga besar kost Sukowati 49B; Herry, Mikel, Ko Iwan, Ko Mike, Ko David, Ko Denny, Ko Iwen, Yana, Oky, Iho, Sammy, Yulius Sinaga, Yulianto. Tidak lupa juga kepada empunya kost yaitu Cik Inawati Goenawan. Terima kasih atas segala kebersamaan yang telah dilalui selama 5 tahun di Sukowati 49B. Bagi saya Sukowati 49B adalah rumah yang nyaman.
20. Rekan-rekan dalam kepanitian Natal dan Paskah Fakultas Psikolgi UKSW 2008/2009 atas suka dan duka yang telah kita lewati bersama dalam mensukseskan kegiatan tersebut.

21. Terakhir saya ucapkan terima kasih kepada pihak-pihak baik kelompok maupun perorangan yang dahulu telah menghina, menyakiti, merendahkan, memfitnah, dan memperlakukan saya dengan buruk. Berkat anda semua Tuhan telah memacu saya untuk berupaya lebih keras, menjadi lebih dewasa dan memahami arti memaafkan.



DAFTAR ISI

Halaman Judul	
Lembar Pengesahan	i
Halaman Pernyataan.....	ii
Halaman Pengantar	iii
Motto dan Persembahan	iv
Ucapan Terima Kasih	v
Daftar Isi	x
Daftar Tabel	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
Abstrak	xv
Bab I Pendahuluan	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
1. Manfaat Teoritis	10
2. Manfaat Praktis	11
Bab II Tinjauan Pustaka	13
A. Gaya Kepemimpinan	13
1. Pengertian Kepemimpinan	13
2. Pengertian gaya Kepemimpinan	14
3. Dimensi-dimensi Gaya Kepemimpinan	15
4. Faktor-Faktor Gaya Kepemimpinan	18

5. Ciri-Ciri Utama Gaya Kepemimpinan Partisipatif ..	20
B. Produktivitas Kerja	
1. Pengertian Produktivitas Kerja	21
2. Aspek-Aspek Produktivitas Kerja	23
3. Faktor-Faktor Produktivitas Kerja	24
4. Pengukuran Produktivitas Kerja	27
C. Hubungan Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Produktivitas Kerja	30
D. Hipotesis Penelitian	32
BAB III Metode Penelitian	33
A. Identifikasi Variabel	33
B. Definisi Operasional	33
1. Gaya Kepemimpinan Partisipatif	33
2. Produktivitas Kerja	33
C. Populasi dan Sampel	34
D. Metode Pengumpulan Data	35
1. Skala Gaya Kepemimpinan partisipatif	36
2. Produktivitas Kerja	40
E. Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	41
1. Validitas	42
2. Reliabilitas	41
F. Metode Analisa Data	44
BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan	45
A. Orientasi Kancan penelitian	45
B. Persiapan Penelitian	46

1. Penyusunan Alat Ukur	46
2. Pelaksanaan Penelitian	48
C. Analisa Validitas dan Reliabilitas	50
1. Gaya Kepemimpinan Partisipatif	50
2. Produktivitas Kerja	54
D. Analisa Data	54
1. Hasil Analisis Deskriptif	54
2. Uji Normalitas	57
3. Uji Linearitas	59
4. Hasil Analisis Data	59
E. Pembahasan	60
BAB V Penutup	65
A. Kesimpulan	65
B. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	71

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Sebaran Item Skala Gaya Kepemimpinan Partisipatif	38
Tabel 1.2	Bule Print Gaya Kepemimpinan Partisipatif	39
Tabel 2.1	Sebaran Item Gaya Kepemimpinan Partisipatif	47
Tabel 2.2	Validitas dan Reliabilitas Skala Gaya Kepemimpinan Partisipatif	50
Tabel 2.3	Validitas dan Reliabilitas Skala Gaya Kepemimpinan Partisipatif (2)	51
Tabel 2.4	Sebaran Item Skala Gaya Kepemimpinan Partisipatif	53
Tabel 2.5	Kriteria Skor Gaya Kepemimpinan Partisipatif	56
Tabel 2.6	Kriteria Skor Produktivitas Kerja	57
Tabel 2.7	Hasil Uji Normalitas	58
Tabel 2.8	Hasil Uji Run Test	59

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I	Skala Penelitian
LAMPIRAN II	Data Mentah Gaya Kepemimpinan Partisipatif
LAMPIRAN III	Data Mentah Produktivitas Kerja
LAMPIRAN IV	Uji reliabilitas dan Validitas Gaya Kepemimpinan
LAMPIRAN V	Analisis Statistik Deskriptif
LAMPIRAN VI	Histogram
LAMPIRAN VII	Uji Normalitas dan Linearitas
LAMPIRAN VIII	Hasil Analisis Korelasi
LAMPIRAN IX	Data Produktivitas Kerja
LAMPIRAN X	Bukti Penelitian

Abstraksi

Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Produktivitas Kerja di PT. Garudafood Putra Putri Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya hubungan yang positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan partisipatif dan produktivitas kerja. Penelitian ini dilakukan terhadap 93 orang karyawan bagian produksi PT. Garudafood Putra Putri Jaya, Pati. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan skala gaya kepemimpinan partisipatif dan studi dokumentasi produktivitas kerja yang diperoleh dari lembar Evaluasi Penilaian Produktivitas Kerja Karyawan. Melalui hasil perhitungan uji korelasi *Product Moment* oleh *Karl Pearson* antara gaya kepemimpinan partisipatif dengan produktivitas kerja menunjukkan nilai korelasi sebesar $r_{xy} = 0,042$ dengan signifikan 0,345 sehingga dapat disimpulkan bahwa tidak ada hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan partisipatif dengan produktivitas kerja karyawan PT. Garudafood Putra Putri Jaya, Pati.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Produktivitas Kerja, Karyawan Produksi