

trabalhadores. Foi verificado que os esforços para realização das atividades diárias não se reduziram. Para trabalhos futuros, serão estudados outros fatores de impacto no teletrabalho como: fatores motivacionais, qualidade de vida e redução de custos.

1541

ENTREVISTAS ADMISSIONAIS EM ÁREA ASSISTENCIAL EM TEMPOS DE PANDEMIA PELA COVID-19

CATEGORIA DO TRABALHO: PRÁTICAS INSTITUCIONAIS INOVADORAS

Maria Luiza Paz Machado, Thais Fátima Leites Oliveira, Morgana Pescador de Camargo, Michelle Dornelles Santare, Suimara Dos Santos

HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE

Introdução: A pandemia da COVID-19 repercutiu na forma de trabalho de muitas Organizações e Serviços de Saúde. Em meio a esta crise de saúde mundial, foi necessário reinventar-se para a condução de alguns processos de gestão de pessoas, um deles foi a entrevista admissional. Embora o provimento de vagas se dê por meio de concurso público, a etapa de entrevista é de suma importância, pois permite identificar competências que precisam ser desenvolvidas. Como forma de proteção e incentivo ao distanciamento social, a maior parte das entrevistas passou a ser realizada de forma online. Objetivo: Relatar a experiência das lideranças na realização da entrevista admissional online de novos Enfermeiros para ingresso em um Serviço de Emergência de um hospital Universitário do Sul do Brasil. Metodologias empregadas: Houve a necessidade de readequação da forma como estavam sendo realizadas as entrevistas pelo Serviço de Enfermagem em Emergência, essa necessidade surgiu a partir da contratação de dezesseis Enfermeiros temporários para atendimento aos pacientes admitidos pela COVID-19. Para suprir o volume expressivo de entrevistas e manter as recomendações Institucionais em relação ao coronavírus, optou-se por realizar entrevistas coletivas com quatro candidatos por vez de forma online. Além dos candidatos, acompanharam este processo, as chefias de Unidade e de Serviço e a consultora interna da CGP. A consultora inicialmente apresentava o hospital e seus direcionadores, orientando a apresentação dos novos colaboradores. Os candidatos informavam a sua formação, experiência, situação profissional e disponibilidade de horário. As lideranças apresentavam as atribuições da vaga e o contexto em que iriam se inserir os novos colaboradores. No fechamento, havia um espaço para sanar dúvidas e colocação de expectativas. Abordagens mais pessoais, como a história de vida dos candidatos não foram questionadas, respeitando a exposição de cada um na entrevista coletiva. Considerações: A entrevista é um momento importante e que gera muita expectativa tanto por parte do candidato, como do entrevistador. A abordagem utilizando recursos online, apesar de ser uma ferramenta útil, não é sensível para avaliar aspectos como postura e interesse, postergando a identificação de competências a serem desenvolvidas. Da mesma forma, esta modalidade mostrou-se efetiva para atender a necessidade do Serviço considerando a urgência das contratações para complementação das escalas de trabalho diárias.

1689

DISTRATO - PREVISÃO LEGAL TRANSFORMADA EM AÇÃO DE VALORIZAÇÃO E ACOLHIMENTO DO SER HUMANO

CATEGORIA DO TRABALHO: RELATO DE CASO ÚNICO

Daniela Carlesso, Thais Fátima Leites Oliveira, Adriana Gieseler, Carla Woyciekoski, Aline Peixoto Lopes, Daniela Santos Turck, Juliana Cristina Holz, Michelle Deluchi, Mariana Silva Dias

HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE

Introdução: O distrato, modalidade de acordo para rescisão do contrato de trabalho prevista na Reforma Trabalhista (art. 484/Lei 13.477/17), tem sido realizado pelo HCPA como uma estratégia de valorização dos colaboradores. O processo prevê que o colega que atende aos requisitos definidos, os quais incluem tempo de casa, idade e aposentadoria, em tendo interesse de saída do hospital, pode programar um período para sua desvinculação. Desse modo, tem a possibilidade de preparar-se antecipadamente, em termos financeiros (contando com simulação quanto aos valores a serem recebidos na rescisão) e socioemocionais (com atendimento pelo programa Meu Momento), uma vez que esta mudança pode ser um evento desencadeador de ansiedade e ameaçador ao equilíbrio psicológico. A partir de relatos de participantes do Meu Momento, identificou-se que a efetivação do distrato, com a assinatura do término do contrato,