

# CUBISMO SOCIAL Y CONFLICTO SOCIAL: ANÁLISIS Y RESOLUCIÓN

*Seán Byrne\**, *Neal Carter\*\**, y *Jessica Senehi\*\*\**

I.	INTRODUCCIÓN .....	985
II.	EL POTENCIAL ANALÍTICO DEL CUBISMO SOCIAL. ....	991
III.	CUBISMO SOCIAL: TEORÍA Y APLICACIÓN. ....	995
IV.	CONCLUSIONES .....	1001

## I. INTRODUCCIÓN

Con el colapso del comunismo y del orden geopolítico de la Guerra Fría, surgieron tres tendencias ligadas a la pérdida del poder de las ideologías basadas en la racionalidad moderna;<sup>1</sup> la formación de un nuevo orden transnacional con un sistema financiero integral, patrones de producción y de consumo; la decadencia relativa de estados centralizados y una soberanía territorial moderna.<sup>2</sup>

La escalada de conflictos etno-políticos conformado tanto por factores indígenas como por impedimentos globales.<sup>3</sup> Niveles de interacción comunitaria conducen a conflictos inter comunitarios. Debido a los conflictos, tanto el sistema internacional, como las relaciones entre los estados y las relaciones internas de los mismos, deben ser consideradas.<sup>4</sup> En el ámbito del sistema internacional, el flujo de capital, las ideologías, el nacionalismo y el ejercicio del poder hegemónico influyen en la intensificación del conflicto externo e interno de los estados. La fuerza de asuntos micro-nacionalistas dentro de las

---

\* Ph.D. El director de Programas Doctorales y Profesor Asociado, el Departamento de la Resolución de la Disputa, Nova Southeastern University Cursos de Posgraduado de Humanidades y Ciencias Sociales, Fort Lauderdale, Florida.

\*\* Professor Ayudante de la Ciencia Política, El departamento de la Ciencia Política, St. Bonaventure University, New York, New York.

\*\*\* Profesor Ayudante en el Departamento de Conflicto Análisi y Resolución, Escuela de Humnidad y Ciencias Sociales. Nova Southeastern University.

\*\*\*\* Este articulo fue traducido por Horacio Luna.

1. Fred Pearson et al., *Overcoming Wilsonianism: American Conflict Resolution and Ethnic Nationalism in Eastern Europe and the Former Soviet Union*, in RECONCILABLE DIFFERENCES: TURNING POINTS IN ETHNOPOLITICAL CONFLICTS 23-40 (Seán Byrne & Cynthia Irvin, eds. 2000).

2. *Id.*

3. Ho Jeong (ed.). 1999. *Conflict Resolution: Dynamics, Process and Structure*.

4. ANDREA K. GROVE & NEAL A. CARTER, *POLITICAL PSYCHOLOGY, NOT ALL BLARNEY IS CAST IN STONE: INTERNATIONAL CULTURAL CONFLICT IN NORTHERN IRELAND* 725 (1999).

estructuras estatales ha generado conflictos etno-político prolongados, resultando en micro-macro tensiones y en estancamientos.

El Estado esta perdiendo parte de su poder original de evidente identidad colectiva, de un bien común y de su legitimidad de auto determinación.<sup>5</sup> La identidad social y la clase está siendo reemplazada en algunas áreas con afiliaciones étnicas, religiosas y territoriales.<sup>6</sup>

Estas nuevas identidades ahora luchan por su autodeterminación, por la celebración de sus expresiones rituales y sus normas de grupo, por impulsar la movilización étnica, por los conflictos etno-políticos, por la división estatal y por el regionalismo, alrededor del mundo.<sup>7</sup>

La globalización ha trabajado en el reforzamiento de esas devociones y características locales, en respuesta a la identidad económica generada por el orden hegemónico transnacional del mercado mundial.<sup>8</sup> En vez de una manifestación directa del capitalismo *laissez faire*, apreciado en las normas legales y en la prosperidad sometida al constructivismo liberal internacional o la “condición” post moderna; el nuevo orden, reveló una sorprendente semejanza al desorden pre-moderno alimentado por la inestabilidad y la protesta contra la movilización y la limpieza étnica en busca de homogeneidad cultural y pureza racial.<sup>9</sup> Es un verdadero esfuerzo intelectual tratar de darle sentido a esta “ficción medular”—a la transición entre refugiados, Netscape, Gerry Adams, McDonalds, (Jihad), Disney, Violencia Domestica, Reducciones Corporativas y Sarajevo.

Desde la terminación de la Guerra Fría, los conflictos étno-políticos se han incrementado en frecuencia e intensidad.<sup>10</sup> Sin embargo, el conflicto étnico o

5. John Agnew, *The Geopolitical Context of Contemporary Ethnopolitical Conflict*, in RECONCILABLE DIFFERENCES: TURNING POINTS IN ETHNOPOLITICAL CONFLICTS 98 (Seán Byrne & Cynthia Irvin, eds., 2000).

6. Patrick G. Coy, et. al., 2000. (Editores). Social Conflicts and Collective Identities [*Conflictos Sociales e Identidades Colectivas*]. Lanham, MD: Rowman y Littlefield.

7. David Carment & Patrick James, 1998. (Eds). Peace in the Midst of Wars: Preventing and Managing International Ethnic Conflict [*Paz en medio de Guerras: Previendo y manejando Conflictos Etnicos Internacionales*]. Columbia, SC: Universidad de Prensa de Carolina del Sur.

8. John Agnew, 2000. *The Geopolitical Context of Contemporary Ethnopolitical Conflict* [El Contexto Geopolítico del Conflicto Ethno-Político Contemporáneo], en Seán Byrne y Cynthia Irvin, eds., *Conflicto y Cambio Pacífico en Sociedades Divididas: Teorías y Usos*. West Hartford, CT: Prensa Kumariana, pp. 98-125.

9. Hugh Miall, y sus colejos, 1999. *Contemporary Conflict Resolution: The Prevention, Management and Transformation of Deadly Conflicts* [Resolución del Conflicto Contemporáneo: La Prevención, El Manejo y La Transformación de los Conflictos Mortales.] Cambridge: Prensa del Régimen.

10. Ted Robert Gurr, 2000. *People Versus States: Minorities at Risk in the New Twenty-first Century* [El Pueblo Contra Los Estados: Minorías enRiesgo en elNuevo Siglo Veintiuno]. Washington : Instituto de los Estados Unidos deLa Prensa de Paz.

comunal, no es simplemente un fenómeno de la post-Guerra Fría. Durante los años sesenta, teorizantes de la modernización desvanecerían, en la medida en que la industrialización, las comunicaciones, la tecnología y el mercado internacional se expandieran.<sup>11</sup> El surgimiento del nacionalismo étnico en el oriente desarrollado conlleva dudas en el prospecto de integración y en el futuro de un estado multi-étnico.

Inglaterra, la primera nación industrial y modelo de estabilidad democrática, se alboroto por el conflicto étnico en Irlanda del Norte y la aparición del nacionalismo en Escocia y en Wales.<sup>12</sup> La próspera Canadá ha experimentado grandes dificultades tratando de acomodar el sentimiento étnico-nacional en Québec.<sup>13</sup>

Aunque las relaciones cooperativas entre grupos han mantenido disparidad lingüística, religiosa y costumbres culturales no necesariamente constituyen la excepción a la regla, las relaciones son frecuentemente tirantes durante periodos de dificultad social y económica, con temores, incertidumbre y miedo.<sup>14</sup> Desafortunadamente, los asuntos fundamentales asociados con periodos de transición política (por ejemplo, la corrupción, los malos manejos y la ineptitud) frecuentemente se enrarecen por la retórica nacionalista de oportunistas que encuentran más ventajoso jugar la “carta étnica” y promover la lucha étnica, que promover su propia muerte política.<sup>15</sup>

Durante la época colonial, en África central, las autoridades belgas transformaron a sus vecinos en enemigos mediante la expedición de las cartas Ruandas, diseñadas para establecer identidades. Esta campana institucionalizó y ayudó a proveerle razones étnicas a la subsiguiente dominación Tutsi.<sup>16</sup> La

11. Samir Amin, 1977. *Imperialism and Unequal Development [Imperialismo y Desarrollo Desigual]*. Nueva York, N.Y.: Revista Mensual de Prensa. Cardoso, Fernando Henrique, 1972. *Dependencia y Desarrollo en América Latina, Revista Nueva Izquierda* 74 (2): 83-95. Dos Santos, Theotonio, 1970. *La Estructura de Dependencia, Revista Económica Americana* 60(2): 231-236. Gunder Frank, Anders, 1983. *Crítica y Anti-crítica: Ensayos sobre Dependencia y Reformismo*. Nueva York, N.Y.; Praeger.

12. Hechter, Michael, 1975. *Internal Colonialism: The Celtic Fringe in British National Development [Colonialismo Interno: la Franja Celica en el Desarrollo Británico Nacional], 1536-1966*. Londres: Routledge y Paul Kegan.

13. Neal Carter y Seán Byrne 2000. *The Dynamics of Social Cubism: Aview From Northen Ireland and Quebec [La Dinámica del Cubismo Social: Una Visión de Irlanda del Norte y Quebec.]* En Seán Byrne y Cynthia Irvin (Eds).. *Diferencias Reconciliables: Puntos decisivos en Conflictos Ethno-Políticos*. West Hartford, CT: Prensa Kumariana, 41-64.

14. Donald Horowitz, 1985. *Ethnic Groups in Conflict [Grupos Étnicos en Conflicto]*. Berkeley, CA: Universidad de Prensa de California.

15. Tom Woodhouse & Oliver Ramsbotham, (eds.). 2000. *Peacekeeping and Conflict Resolution [Pacificación y Resolución de Conflicto.]* Londres: Frank Cass.

16. George McCall y Miranda Duncan, 2000. *South Africa's National Peace Accord and Laue's Developmental Vision for community Conflict Intervention [El acuerdo de paz Nacional de la Sudáfrica y la Visión del Desarrollo de Laue para La Intervención en el Conflicto ComunitariO]*, en Seán Byrne y Cynthia

desenfrenada economía y la incertidumbre política que abrumaba a Europa oriental a finales de los años ochenta condujo a un número de políticos inescrupulosos a salirse de la senda.<sup>17</sup> Respondiendo con represión al irredentismo, el régimen de Zhivkov en Bulgaria y el de Chausesco en Rumania, por ejemplo, avanzaron en sus campañas de “Regeneración” y de creación de estados de nacionalidad pura. En Bulgaria, el “proceso de Regeneración” se enfocó a forzar la asimilación bajo un código civil nacional, forzando a los Turcos Búlgaros y a los Musulmanes Eslavos (*pomaks*) a adoptar nombres Búlgaros. La política de Regeneración también fue responsable por el cierre de Mezquitas, de la prohibición del uso de la lengua turca en lugares públicos, del desaliento de prácticas culturales y religiosas y la consulta del credo islámico (*sher a*). Muy similar en su forma fueron las políticas asimilatorias adoptadas por el gobierno rumano en la erradicación de la identidad étnica húngara de la población en Transilvania. En el año 1989, la campana nacionalista de Zhivkov condujo a un éxodo masivo de turcos Búlgaros y *pomaks* a Turquía con devastadoras repercusiones en la economía búlgara lo que causó que el régimen tomara una serie de medidas represivas adicionales.<sup>18</sup> Tales medidas coercitivas incluían los trabajos forzados y el envío de personas, de la ciudad al campo, para la recolección de las cosechas. En el mismo año, la masacre en Timisvar y Transilvania disparó la resolución Rumana Anti-Comunista y la caída del régimen totalitario de Chausesco.<sup>19</sup>

En general, los estados autoritarios (por ejemplo, la España de Franco, la Bulgaria de Zhivkov, la Yugoslavia de Tito, la Serbia de Milosevic y la Rumania de Chausesco) indefinidamente fracasaron, miserablemente, en la erradicación de la expresión étnica. Desde otra perspectiva, el vacío dejado por el fracaso del atractivo del movimiento comunista, fue visto, tanto por el nacionalismo anti-elite como por el transformado antiguo comunismo *nomenclature*, como un beneficio potencial rescatable. Como resultado del vacío político, todos los antiguos países comunistas que alguna vez adoptaron una organización federal territorial (URSS, Checoslovaquia y Yugoslavia) se derrumbaron tras el desvanecimiento del planeamiento centralizado, y alguna vez privilegiado,

En contraste, el estado democrático liberal (Inglaterra, Francia, Canada, los Estados Unidos y Alemania) trata de hacer de la etnicidad algo irrelevante, empujando a los miembros de los grupos étnicos a unirse a la corriente popular.

---

Irvin, editores., *Conflicto y Cambio Pacífico en Sociedades Divididas: Teorías y Usos*. West Hartford, CT: Prensa Kumariana, pp. 154-173.

17. Pearson, et al., *supra* nota 1.

18. *Id.*

19. *Id.*

Pero ni aun los estados liberales democráticos han podido romper con las cadenas del pasado.<sup>20</sup> Largas y complejas historias locales de lucha, de queréllas, de identidad nacional, de irredentismo, de nacionalismo, de soberanía y de violencia política, han contribuido a la gestación de actitudes hostiles y extremistas entre grupos étnicos en estados de África, de Asia Sur oriental, de Europa, del Medio Oriente y de Norte América.<sup>21</sup> Prejuicios históricos, opresión y odio; fuertes lealtades de grupo y de identidad étnica; recuerdos colectivos de glorias pasadas, disputas y traumas, han causado danos físicos y emocionales que han brutalizado a los pueblos.<sup>22</sup> El Domingo Sangriento, el Enniskillen, el Omagh, el Hebron, el Netzarim, el Soweto y las Masacres de Boipatang, por ejemplo, han dejado marcas indelebles en las memorias, en la cultura y en el folclor del pueblo de Irlanda del Norte, de Israel y de Sur África.<sup>23</sup> El fracaso de los académicos e igualmente el de los analistas políticos en reconocer y señalar, el penetrante y ubicuo mecanismo mediante el cual la etnicidad influye en los campos políticos, social, económico y territorial de estados multi-étnicos ha, indudablemente, contribuido al exilio, a la fuga, a la pérdida del hogar y a la muerte de aquellos atrapados en la violencia que el conflicto étnico generalmente produce.<sup>24</sup>

La paz es un proceso desgastador y los problemas asociados al incremento del desempleo, de la pobreza y de la distribución de recursos, tensinas los acuerdos políticos.<sup>25</sup> La violencia de los grupos radicales excluidos de los procesos de paz puede ejercer presiones polarizantes en los negociadores. Por ejemplo, las recientes actividades de los Hamas, de la Hermandad Musulmana y del Jihad Islámico, en la Banca Occidental y en la Franja de Gaza, pusieron enorme presión en Ahuate Barak para que renunciara a la primera magistratura de Israel.

---

20. Hugh Miall, et al., 1999. *Contemporary Conflict Resolution: The Prevention, Management and Transformation of Deadly Conflicts [Resolución Contemporánea de Conflicto: la Prevención, el Manejo y la Transformación de los Conflictos Mortales]*. Cambridge: Prensa del Régimen.

21. Johan Galtung, 1996. *Peace by peaceful Means: Peace and Conflict Development and Civilization [Paz por Medios Pacíficos: Paz y Desarrollo de Conflicto y Civilización]*. Londres: Sage.

22. Jay Rothman, 1997. *Resolving Identity Based Conflicts [La Resolución de Conflictos Basados en la Identidad]*. San Francisco, CA: Jossey Bass. Volkan, Vamik, 1998. *Líneas de Sangre: Ddl Orgullo Étnico al Terrorismo Étnico*. Boulder, CO.: Prensa de Westview.

23. Sean Byrne, 1999. Northern Ireland, Israel, and South Africa At the Crossroads: Understanding Intergroup Conflict, Peace Building, and Conflict Resolution [Irlanda del Norte, Israel, y Sudáfrica En un Cruce de Caminos: Entendiendo el Conflicto Inter-grupo, Haciendo la Paz, y Resolución de Conflicto], *Diario Internacional de Tensiones de Grupo* 28 (3/4):231-53. Byrne, Sean, 2000. Poder Político Como.

24. CONFLICT RESOLUTION: DYNAMICS, PROCESS AND STRUCTURE, *supra* nota 3.

25. John Paul Lederach, 1997. *Building Peace: Sustainable Reconciliation in Divided Societies [Construyendo La Paz: Reconciliación Sostenible en Sociedades Divididas]*. Washington, D.C.: Instituto de Prensa de Paz de los Estados Unidos.

En consecuencia, el reto enfrentado por los investigadores y los practicantes de resolución de conflictos es tratar de entender la profundidad histórica y cultural del nacionalismo étnico, que ha demostrado enorme incidencia dentro de los conflictos étno-políticos.<sup>26</sup> Necesitamos tomar todo en cuenta, el por que de la desigualdad estructural, de la dinámica política, de la identidad comunal, de los atributos culturales, de las lealtades de grupo, de las diferencias del conocimiento y del temor del “otro” frecuentemente reforzado por los medios de comunicación y la educación, conducen y alimentan incrementadamente el conflicto étnico sin derivar y aplicar exitosamente técnica de resolución de conflicto, procedimientos y modelos a tales conflictos.<sup>27</sup> Sería mas apropiado ahora tratar de entender el de grupo, de las diferencias del conocimiento y del temor del “otro” frecuentemente reforzado por los medios de comunicación y la educación, conducen y alimentan incrementadamente el conflicto étnico sin derivar y aplicar exitosamente técnica de resolución de conflicto, procedimientos y modelos a tales conflictos. Sería mas apropiado ahora tratar de entender el nivel cultural local ya que mecanismos nativos de resolución de conflictos pueden crear nuevas oportunidades de acuerdos justos a los prolongados conflictos étnicos.<sup>28</sup>

Presentando aplicaciones nuevas de resolución de conflictos se darán contactos mas cercanos entre practicantes de resolución de conflictos y una amplia variedad de grupos arraigados e instituciones—los sindicatos de comercio, la policía, las escuelas, los grupos ligados a la iglesia, las organizaciones profesionales y los grupos comunitarios entre otros.<sup>29</sup> En consecuencia, los practicantes tienen que estar conscientes de la dinámica del conflicto entre grupos, ayudar a la adquisición de habilidades interpersonales esenciales y a la introducción de mecanismos apropiados de resolución de conflictos que disminuyan y disuelvan los temores y las sospechas entre las comunidades opositoras.<sup>30</sup>

---

26. Louise Diamante, Louise y Juan McDonald, 1996. *Multi-Track Diplomacy: A systems Approach To Peace [Diplomacia Multi-Pista: Un Acercamiento de Sistemas Hacia la Paz]*. West Hartford, CT: Prensa Kumariana.

27. Sean Byrne & Loreleigh Keashly, 2000. *Working With Ethno-Political Conflict: A Multi-Modal and Multi-Level Approach to Conflict Intervention, International Peacekeeping [Trabajando con el Conflicto Etno-Político: Un Acercamiento Multi-Modal y Multi-Nivel en la Intervención de Conflictos, Pacificación Internacional]*. 7 (1 y :97-120).

28. John Paul Lederach, 1995. *Preparing for Peace: Conflict Transformation Across Cultures [Preparando La Paz: Transformación de Conflicto A Través de las Culturas]*. Syracuse, N.Y: Prensa de Universidad de Syracuse.

29. Louise Diamond & John McDonald, 1996. *Multi-Track Diplomacy: A systems Approach To Peace [Diplomacia Multi-Pista: un Acercamiento de Sistemas Hacia la Paz]*. West Hartford, CT: Prensa Kumariana.

30. Lederach, *supra* nota 28.

## II. EL POTENCIAL ANALÍTICO DEL CUBISMO SOCIAL.

En la medida que la dinámica del conflicto evoluciona, así mismo deben evolucionar las técnicas de intervención en el conflicto.<sup>31</sup> Si tenemos que deducir y aplicar exitosamente los análisis y los modelos a conflictos modernos, tenemos que tener en consideración el por qué la desigualdad estructural, la dinámica política, las identidades comunales, la lealtad de grupo, las diferencias del conocimiento y el temor al otro conducen y fomentan el conflicto étnico.<sup>32</sup> Como consecuencia, uno de los principales retos enfrentados por los investigadores y los practicantes de resolución de conflictos es entender la profundidad histórica y cultural del nacionalismo étnico que ha demostrado enorme incidencia dentro de los conflictos etno-políticos.<sup>33</sup> Simultáneamente, debemos evaluar con precisión las instituciones y los mecanismos inherentes a la creación del conflicto social así como aquellos diseñados para ayudar a curar y rehacer a los individuos, a las comunidades y a las sociedades después del intenso conflicto.<sup>34</sup> Por ejemplo, mientras las guerras en Bosnia, en Kosovo, en Libano, en Irlanda del Norte, en Ruanda y en Sur África, pueden en gran medida estar terminando, todavía no está claro que clase de instituciones y técnicas son necesarias para ayudar a esas sociedades a construir una paz, positiva, justa y duradera. Este, entre otros, es apenas uno de los muchos retos con los que modelos existentes de resolución de conflictos y transformación, están actualmente afrontando.

Modelos de resolución de conflicto basados en costumbres de la cultura occidental, valores y estilos de inclusión y exclusión no consideran enteramente la profundidad histórica y cultural del nacionalismo étnico que ha continuado persistiendo a pesar de la reconfiguración del orden global. Igualmente, esos modelos causan un análisis superficial de otros conflictos sociales, tales como los que persisten entre las instituciones y las comunidades locales. El análisis superficial de tales conflictos puede proponer soluciones inviables, frecuentemente polarizando las piezas claves y enfrascandolas en largos

---

31. Ronald Fisher, 1996. *Interactive Conflict Resolution: Pioneers, Potential, and Prospects*. [Resolución Interactiva de Conflicto: Pioneros, Potencial, y Perspectivas]. Syracuse, N.Y.: Prensa de la Universidad de Syracuse. Kriesberg, Louis, 1998. *Conflictos Constructivos: de Escalada hacia la Resolución*. Lanham, MD: Publicaciones Rowman y Littlefield.

32. Byrne y Keashly, *supra* nota 21.

33. Louise Diamond, Louise & John McDonald, 1996. *Multi-Track Diplomacy: A systems Approach To Peace* [Diplomacia Multi-Pista: un Acercamiento de Sistemas Hacia la Paz]. West Hartford, CT: Prensa Kumariana.

34. Janie Leatherman, et al., 1999. *Breaking Cycles of Violence: Conflict Prevention in Intraestate crises* [Rompiendo los Ciclos de Violencia: Prevención de Conflicto en Crisis entre Estados]. West Hartford, CT: Prensa Kumariana.

conflictos.<sup>35</sup> En otras palabras, aproximaciones convencionales para manejar tan complejos conflictos casi siempre fallan como resultado de un análisis pobre de la dinámica subyacente que alimenta los conflictos sistémicos en medio de rápidos cambios endógenos y exógenos.<sup>36</sup> Por lo tanto, el Cubismo Social puede ayudar, a terceros intervinientes, en como analizar efectivamente las relaciones y los mecanismos, de manera tal que los conflictos puedan manejarse efectiva y cooperativamente, incorporando ambos extremos sociales.<sup>37</sup>

Los teorizantes y practicantes de resolución de conflictos deben entender y considerar cuidadosamente las fuerzas sociales inter-relacionadas que se asocian para “crear patrones de auto-reforzamiento de comportamiento inter-grupal.”<sup>38</sup> Los análisis de Byrne y Carter (1966) y de (2000) hacen un hábil uso del cubo estructural como un marco para examinar seis fuerzas sociales inter-relacionadas en el trabajo en Irlanda del Norte y en Québec. El incremento del conflicto étno-político del Cubo Social muestra que seis fuerzas sociales—la demografía, la economía, la historia, la política, la Psico-cultura y la religión-interactiva y simultáneamente se combinan para crear múltiples relaciones y patrones de comportamiento inter-grupal a través del contexto y el tiempo.<sup>39</sup> El Cubismo Social irrumpió el pensamiento dualístico de Menáchean que explica como el para-academismo analiza e interviene en el conflicto social. En cambio, esto atrae la atención a las complejidades, así como a las dinámicas interacciones entre las seis fuerzas sociales que dan las señales para el escalamiento y/o desescalamiento de los conflictos sociales.

En consecuencia, el Cubismo Social se puede aplicar a un abanico de situaciones para analizar un conflicto social y determinar la mejor manera de resolverlo. El foco de este particular asunto está en entender como el marco analítico del modelo de cubismo social puede ser aplicado tanto a los niveles

35. Deborah Kolb, y Jean Bartunek, (eds). 1992. *Hidden Conflict in Organizations: Uncovering Behind The Scenes Disputes* [El Conflicto Oculto en las Organizaciones: Destapando la Disputa Entre Bastidores]. Londres: Sage.

36. Susan Carpenter, Susan, y W.J.D. Kennedy, 1988. *Managing Public Disputes: A Practical Guide to Handling Conflict and Reaching Agreements* [Manejando Discusiones Públicas: Guía Práctica para el Manejo de Conflictos y el logro de Acuerdos]. San Francisco, CA: Jossey Bass. Gray, Barbara, 1989. *Colaboración: Encontrando Bases Comunes para Problemas Multi-partes*. San Francisco, CA: Jossey Bass. Ury, William, Jeanne Brett y Stephen Goldberg, 1993. *Resolviendo Conflictos: Diseñando Sistemas para Reducir los Costos del Conflicto*. Cambridge, MA. PON Libros.

37. Sean Byrne, 2001. *Consociational and Civic Society Approaches to Peacebuilding in Northern Ireland* [Consociacional y Aproximaciones de La Sociedad Cívica para Contruir la Paz en Irlanda del Norte]. *Diario de Investigación De paz* 38 (3 y :327-52).

38. Sean Byrne y Neal Carter, 1996. *Social Cubism: Six Social Forces of Ethnoterritorial Politics in Northern Ireland and Quebec, Peace and Conflict Studies* [Cubismo Social: Seis Fuerzas Sociales de Política Ethno-Territorial en Irlanda del Norte y Quebec, Estudios de Paz y Conflicto] 3 (2):p. 53.

39. *Id.* en 52-72.



macro como a los niveles micro de los conflictos entre grupos y la conceptualización de otros conflictos sociales comunes.

El Cubismo Social proporciona a los teorizantes y practicantes de conflictos una metodología sinérgica para analizar a los actores y los acontecimientos dentro del tiempo y el contexto en la medida en que estos surgen y operan en el mundo (sumario). Produce un holístico histórico y un marco analítico interactivo para ayudar en el análisis de relaciones que se están transformando en el tiempo y el espacio mientras éstas se reproducen, se integran y se transforman para dirigirse a nuevos contextos. El Cubismo Social es la medida de pensamiento y el lenguaje que aclara y simplifica la compleja realidad del conflicto.

El nombre, “Cubismo Social”, se inspiró en el movimiento artístico cubista y el rompecabezas hexagonal—“El Cubo de Rubik.”<sup>40</sup> En el movimiento artístico cubista, pintores como Georges Braques y Pablo Picasso, trataron de transformar objetos tri-dimensionales a dos dimensiones y así transformarían perspectivas múltiples al instante.

El Cubo de Rubik también presenta un desafío analítico significativo donde el objetivo de convertir cada lado en uno solo, puede ser alcanzado teniendo una profunda comprensión y habilidad de la interconectividad de los lados. Consiguientemente, la perspectiva del Cubismo Social enfoca las complejidades del conflicto social sosteniendo que seis, interconectadas e interdependientes, fuerzas sociales – la demografía, la economía, la historia, la política, la religión y los factores psico-culturales – trabajan al unísono para producir patrones de conducta de conflicto auto-reforzadores. De esta manera, necesitamos entender, simultáneamente, las muchas facetas del Cubo Social.

El Cubo de Rubik también presenta un rompecabezas significativo, ya que lograr la meta de volver cada lado a un solo color requiere un entendimiento de las interconexiones entre los varios lados. El Cubismo Social es entonces una aproximación que enfatiza las complejidades de las situaciones de conflicto. Nosotros sostenemos que varias facetas influyen en cada una de ellas y que concentrándose demasiado en uno o dos de los lados del cubo puede demeritar el conocimiento total del conflicto. Es mejor entender como cada factor influye al otro y tratar de manipular todos los factores en armonía cuando se interviene en los conflictos. El Cubismo Social es un experimento Friereano y Gandiano con la verdad. Ayuda a los teóricos y practicantes a entender las relaciones entre conocedor y conocido a través del tiempo, el espacio, la mortalidad, así como el lenguaje mediante el análisis de cuestiones estructurales profundamente arraigadas y los comportamientos disfuncionales, dentro de los conflictos

---

40. *Id.* Byrne y Carter, *supra* nota 14.

sociales condensados y plásmicos.<sup>41</sup> La historia es la fuerza del cubo, que influye en la temperatura de los acontecimientos en los conflictos sociales. Los cubos, representados por las seis fuerzas de la realidad social, no están aislados, entre ellos mismos. Por el contrario, así como las entrelazadas raíces del fenómeno del conflicto, los cubos podrían parecerse a cilindros rotando dinámicamente—constantemente emergiendo, sumergiendo y reemergiendo. Así, la intervención en los conflictos, y múltiples metodologías deben flexibilizarse en el transcurso del tiempo.

Un modelo multi-dimensional de solución de conflictos constructivo y edificador de paz debe considerar, entonces, cómo la relación entre todas estas fuerzas sociales opera simultáneamente a distintos niveles dentro del ámbito del conflicto. Además, un sistema flexible y de varios modelos de aproximación debe coordinar las intervenciones de una diversa gama de individuos, grupos gubernamentales y no gubernamentales con sus propias aproximaciones, perspectivas y recursos.<sup>42</sup> Por consiguiente, la aproximación circunstancial al ascensión de conflictos étno-político y otros conflictos sociales pueden proporcionarlas señales para secuenciar y/o coordinar las intervenciones apropiadas para el conflicto.<sup>43</sup>

La interacción dinámica entre las seis fuerzas produce más de setecientos veinte (720) relaciones complejas que necesitan estar conectadas al modelo circunstancial de intervención de quien participe. Así, se requerirán los esfuerzos combinados en un número de frentes para bajar, de una fase cuatro del conflicto, a un nivel más manejable. Las intervenciones de terceros, en el proceso de desescalamiento del conflicto, se pueden optimizar a través de una secuencia coordinada del modelo contingente de varios niveles y varios modelos, con un sistema eficaz inherente de alarma. Tal aproximación acepta la mezcla subjetiva y objetiva del Cubo Social subyacente en la mayoría de los conflictos sociales.<sup>44</sup> El modelo también reconoce la necesidad de coordinar las singulares virtudes de una variedad de terceros intervinientes y de mecanismos de manera tal que ellos no estén en competencia, y quizás, minando los esfuerzos de cada uno de los otros.

El objetivo de este particular asunto no es simplemente presentar cuentas descriptivas de análisis de conflicto y de resolución. Tampoco es nuestro

---

41. Esta discusión resultó de una conversación de fondo entre el autor y el Dr. Tom Boudreau sobre el concepto del cubismo, Primavera, 2001.

42. Byrne y Keashly, *supra* nota 27.

43. Loreleigh Keashly y Ronald J. Fisher, 1996. A on Conflict Interventions: Theoretical and Prectical Considerations [PerspectiveUna Perspectiva de Contingencia de Intervención de Conflictos: Consideraciones Teóricas y Prácticas], ed. de Jacob Bercovitch *Resolviendo Conflictos Internacionales: Teoría y Práctica de la Mediación*. Roca, Co.: Lynne Rienner Eds., pp. 235-63.

44. Byrne y Carter, *supra* nota 38 en 52-72.

objetivo emitir juicios sobre cual de los lados puede estar en lo "correcto." El propósito de este asunto especial es identificar y señalar las causas, las respuestas y las consecuencias del conflicto social y su resolución. Haciendo esto, esperamos refinar, contribuir y mejorar la teoría, la metodología y el entendimiento práctico del conflicto social en general.

El asunto particular tiene razonamientos tanto conceptuales como analíticos e importancia política y practica porque incluye conflictos seleccionados, contemporáneos interpersonales, inter-grupos, institucionales, y sociales, a niveles internacionales y comparativos que tienen caminos institucionales para manejar quejas y prevenir o limitar el conflicto; muchos de los mas serios conflictos sociales actuales están en ambientes carentes de canales institucionales para limitar su intensificación. Estos prolongados conflictos no han resultado en conveniencias mutuas. Dada la percepción, entre el publico y los que establecen las políticas, de que los conflictos sociales están entrando en el debate publico, éste asunto particular sirve de amplio fundamento para aquellos debates así como para desarrollar resoluciones de conflicto y contribuir a elaborar teoría.

### III. CUBISMO SOCIAL: TEORÍA Y APLICACIÓN.

Los colaboradores de este volumen ofrecen una mezcla rica de documentos que ilustran la importancia de sintetizar las aproximaciones de diferentes disciplinas para proporcionar un estudio comprensivo del análisis y la resolución de conflictos. Es nuestra creencia que este asunto particular ofrece pensamientos útiles para aquellos en búsqueda de trabajo aplicado, así como de aquellos interesados en la teoría del conflicto social. Lo más importante de este asunto particular es que será útil para estudiantes, practicantes y para el claustro interesados en una imagen más holística del campo del conflicto social y de su resolución. Atraerá a aquellos buscando trabajo aplicado así como para los interesados en la teoría del conflicto social. Los artículos combinan criticas de teoría existente con estrategias novedosas para la resolución y transformación del conflicto y un profundo entendimiento de las causas, estrategias y métodos a través de los cuales se perpetúa el conflicto social.

Los artículos discuten aspectos de la base subyacente teórica y metodológica de entendimiento del conflicto y de sus relaciones con diferentes asuntos y respuestas al conflicto. Los artículos analizan también temas seleccionados de conflictos sociales, tales como conflictos de lugar de trabajo y violencia policial, así como conflictos étno-políticos. Finalmente, los artículos también analizan a fondo algunos casos, en diferentes contextos, para ilustrar posibles aproximaciones a la prevención de conflictos, desescalamiento y arreglo. Adicionalmente, los artículos demuestran que el Cubismo Social es un

concepto simplista, así como enigmático y plásmico. Tomados en conjunto, los artículos demuestran una contribución significativa al estudio del análisis y resolución del conflicto dentro de una metáfora Social Cubista.

Estos estudios también utilizan el concepto analítico del cubismo social para explorar los micro-macro factores subyacentes que tienden a intensificar los conflictos sociales. Estos artículos demuestran que esos factores solidifican identidades en competencia e intensifican tensiones entre los grupos, las instituciones, las comunidades y las organizaciones. Exploran algunas de las causas de los conflictos sociales y de como fuerzas sociales globales y específicas afectan la intensificación e influyen en la prolongada naturaleza de los conflictos sociales. Además de analizar las aproximaciones teóricas para entender algunos de los asuntos exógenos y endógenos que afectan los conflictos sociales, uno tiene también que considerar otras variables en su análisis. Por ejemplo, el papel de las corporaciones multi-nacionales, los objetivos de individuos y de grupos, los intereses y capacidades, los medios de comunicación y los escasos recursos naturales son críticos para nuestro entendimiento de la naturaleza prolongada de los conflictos sociales. Cualquier individuo o grupo que entra en un proceso de intensificación tendrá sus propios intereses fundamentado en su deseo de un resultado positivo. Este entendimiento más amplio permitirá al estudiante de conflictos sociales apreciar más globalmente la compleja y entrelazada dinámica de dichos conflictos.

El primer artículo es en colaboración con Lana Russ Trent. El Cubismo Social Integrativo Inductivo de Russ-Trent es un análisis complejo y crítico de complejos contextos conflictuales. En verdad, sea en guerra entre naciones o en disputas familiares, el conflicto social es causado por muchos factores y fuerzas, micro y macro, tanto internas como externas. Además, las tensiones de la estructura gubernamental son endémicas en el análisis del conflicto social, así como también en la esencia de la amplia gama de decisiones tomadas para actuar, para ajustar o para negociar, de manera crítica, los frecuentes ambiguos y/o contradictorios contextos relacionados, grandes y pequeños.

El Cubismo Social Integrativo Inductivo (CSII) sugiere que la ampliamente discutida adivinanza de la estructura gubernamental es un baile dinámico, naciente e infinito de negociación. Además, el CSII propone un análisis teórico, dialéctico, postmodernista, feminista, heurístico, fenomenológico y evocativo, más integrativo que oposicional, que requiere un pensamiento crítico inductivo e integrativo. Basado en el Cubismo Social de Byrne y Carter (1966) del Cubo de Rubik modelo de seis caras, el CSII sugiere tres cubos de Rubik con dieciocho caras, "un cubo, dentro de un cubo, dentro del cubo." Por lo tanto, el conflicto es analizado dialécticamente de afuera hacia dentro, luego al contrario.

En el CSII, consideramos cada cubo, en términos de cada contexto dramático, a saber Cubo I contiene las caras del cubo de Carácter-Macro-Estructural de la etapa anterior, el Cubo II contiene las caras del cubo del Carácter-Orgánico-Estructural de la etapa posterior y, el Cubo III, contiene las caras del cubo de Carácter-Orgánico-Individual del actor. En verdad, el CSII es “un complejo juego de interacciones (intersecciones) y motivaciones en un infinito y continuo reajustamiento.”

El segundo artículo destaca el trabajo de **Mike Hare** quien sostiene que la historia de la teoría social, en un sentido, ha sido una continua lucha para entender mejor la interacción de las fuerzas sociales relacionadas con el órgano y la estructura tanto a nivel macro como micro. A pesar de que los sociólogos clásicos ofrecieron teorías acerca de estos aspectos, en ambos extremos del espectro, también estuvieron claramente preocupados con los vínculos que los enlazan. En tiempos modernos, la teoría parece haberse enfocado más en los paradigmas opuestos, empeñándose por la pureza teórica. Sin embargo, más recientemente, parece haber un renovado interés en la integración y sintetización de las teorías hacia un paradigma más holístico y balanceado, para entender el conflicto a niveles locales, nacionales e internacionales. Este artículo examina brevemente algunas de estas consideraciones y busca estimular el interés adicional y el desarrollo de modelos adecuados de teoría social, para lograr un entendimiento más completo de la teoría social, especialmente en lo relacionado al conflicto y a sus resoluciones. Específicamente, se discuten dos modelos: El de George Ritzer, *Mayores Niveles de Análisis Social* y el de Seán Byrne y Neal Carter, el *Cubismo Social*.

El tercer artículo resalta el análisis de **Bini Litwin** de disputas en lugares de trabajo dentro de la Unión Europea, con los Estados Unidos como caso de estudio. El artículo de Bini analiza la violencia en lugares de trabajo, la que es vista como un proceso dinámico que ocurre a lo largo de un continuo surgimiento, a diversos niveles, de múltiples orígenes. El análisis empieza por definir la violencia de lugar de trabajo la cual, para propósitos de este análisis, incluye violencia directa (física), estructural y cultural. Las tasas actuales de ocurrencia y las tendencias de violencia en los lugares de trabajo son presentadas a nivel de la Unión Europea y de los Estados Unidos basadas en la Compañía Nacional de Seguros de Vida Northwestern (NWNL), Informe del Ministerio de Trabajo del año 1999, Trabajo Futuro y actuales recursos relacionados con lugar de trabajo.

Los orígenes de la violencia en el lugar de trabajo están identificados y definidos de acuerdo con el modelo de cubismo social de Byrne y Carter. El modelo ha sido adaptado para propósitos del análisis y la clasificación de los factores de conflicto en el lugar de trabajo, de conformidad con factores demográficos, históricos, económicos, balance de poder, políticos y sico-

culturales. Este análisis multi-factor, multi-nivel establece un marco para las estrategias de conflicto a desarrollar que son específicas al origen y al tipo de violencia manifestada dentro del lugar de trabajo. Se ha propuesto que ambas fuentes del conflicto, la estructural y la de relación, necesitan ser dirigidas, desde el nivel individual, organizacional y societario cuando se diseñen sistemas para disputas. Finalmente, se ofrecen estrategias para cada uno de los seis factores de conflicto identificados de acuerdo con aproximaciones preventivas, Resoluciones de Disputa Apropriadas (RDA) negociadas y Resoluciones de Disputa Apropriadas RDA facilitadas. Conclusiones e implicaciones para políticas relacionadas con la administración de asuntos de fuerza laboral se ofrecen con base en el análisis proporcionado. Se ha anticipado que este modelo puede ser aplicado para manejar y resolver conflictos de lugar de trabajo a todos los niveles organizacionales local, nacional e internacionalmente.

El cuarto artículo está basado en la especulación de **Karen Michell Scott** que en años recientes ha habido un crecimiento de las preocupaciones en muchos países y en todos los Estados Unidos respecto al uso de fuerza excesiva, por parte de oficiales de la policía, durante los encuentros con minorías. Muchas de esas preocupaciones han surgido de una renovada conciencia de una sociedad que reclama un legado de justicia y libertad para todos, ha en efecto, mantenido un patrón de violencia institucionalizada en contra de las minorías raciales y étnicas – incluyendo Nativos Americanos, Afro Americanos, Asiático Americanos e Hispano Americanos.

Una cantidad significativa de literatura en conflictos de policía-grupos minoritarios en los Estados Unidos se enfoca en el racismo como la fuerza impulsora que está detrás de la mayoría de los casos de uso excesivo de fuerza por parte de la policía. Esto se debe a que asuntos de discriminación racial y odio están profundamente arraigados en muchos de los conflictos inter-grupales en la sociedad Americana, y también, a que diferencias físicas, tales como la raza y el género, son los mas fáciles de identificar durante un conflicto entre miembros de diferentes grupos. Sin embargo, hay una consecuencia negativa asociada a la limitación del análisis de conflictos inter-grupales, entre la policía y los grupos minoritarios, a la dinámica racial. Cuando este lente estrecho de análisis se utiliza, se da muy poca viabilidad e información sustancial en la manera de dirigirse al conflicto.

Para motivar un análisis más comprensivo en referencia a la complejidad de factores que se forman para producir prolongados conflictos inter-grupo, tales como los entre la policía y los grupos minoritarios en muchas áreas del mundo incluyendo América. El modelo de cubismo social aproxima los conflictos inter-grupo como un complejo rompecabezas de dinámicas sociales, que se combinan como una unidad integrada para mantener los comportamientos del conflicto inter-grupal. Así, dada la naturaleza compleja del

prolongado conflicto entre la policía y miembros de grupos minoritarios en América, Scott utiliza el marco del Cubismo Social para ampliar el lente a través del cual se examina este conflicto.

En el quinto artículo, **Judith McKay** afirma que la teoría del Cubismo Social,<sup>45</sup> una teoría originalmente diseñada para el análisis de conflictos internacionales etno territoriales, podría ser usada en el análisis de micro-conflictos en otros ambientes, tales como las comunidades Americanas. Muchas comunidades Americanas son multi-étnicas y multi-culturales. Además, en algunas áreas de los Estados Unidos, tales como el sur de la Florida, las comunidades pueden tener mucho más diversidad étnica de la que se encuentra en otras partes del mundo. Esto presenta una variedad de desafíos en el análisis de asuntos que confronta la comunidad.

A diferencia de otras teorías que pueden mirar un asunto desde una o dos perspectivas, el cubismo social conduce al investigador a mirar un asunto desde una multiplicidad de perspectivas y a reconocer que en tiempos diferentes, bajo diferentes circunstancias y en diferentes ambientes, los factores se interrelacionarán en vías dinámicamente diferentes. En una comunidad que contiene un número de grupos étnicos, el cubismo social tiene la capacidad de inter actuar dinámicamente y de considerar un amplio espectro de factores en una multiplicidad de circunstancias cambiando y evolucionando.

La aplicación del cubismo social en una comunidad local de los Estados Unidos es única y contribuirá a los campos de resolución de conflictos etnoterritoriales y a la estrategia de planeación comunitaria. Los resultados de tal investigación informarán a la comunidad y permitirán a la fuerza pública, a los líderes políticos y cívicos, a la educación y a los proveedores de servicios tener información para un plan estratégico comunitario.

Permitirá también a las comunidades analizar otros conflictos y problemas más allá de aquellos relacionados solamente a conflictos étnicos. Asuntos tales como prevención de violencia e intervención dentro de las familias, vecindarios y escuelas serían ejemplos apropiados del uso de este marco analítico.

Otras teorías internacionales tales como la Teoría de Intervención Multi-Modal,<sup>46</sup> (2000). El Paradigma Anidado Integrado de Lederach,<sup>47</sup> la visión compartida de paz de Boulding<sup>48</sup> y la Diplomacia Multi-Senderos de Diamond

---

45. *Id.* en 52-71.

46. Byrne y Keashley, *supra* nota 27.

47. Lederach, *supra* nota 25.

48. Elise Boulding, *Building a Global Civic Culture: Education for an Interdependent World* [CONSTRUYENDO UNA CULTURA CÍVICA GLOBAL: EDUCACIÓN PARA UN MUNDO INTER-DEPENDIENTE.] 95-117 (1988).

y McDonald<sup>49</sup> pueden haber contribuido significativamente a la estructura de manejo de conflictos y al modelo de resolución de conflictos en las comunidades de los Estados Unidos. De este modo, la teoría internacional de mantenimiento de la paz puede haber tenido implicaciones más amplias que las previamente imaginadas.

En el artículo sexto, **Karen Jenkins** sostiene que en el ambiente de la post-Guerra Fría, el intimidante desafío para los estudiosos y practicantes de solución de conflictos, trabajadores gubernamentales y actores no estatales es el de desarrollar mecanismos multi-modales y multidimensionales para lidiar con estados fracasados y sociedades traumatizadas. Por más de doscientos años, Haití ha sufrido los traumas de la esclavitud y la colonización, una sucesión de dictaduras rapaces, sanciones económicas y aislamiento internacional. Este artículo examina la efectividad del Cubismo Social como un marco analítico para lidiar con los conflictos multifacéticos en Haití.

El Cubo Social de conflicto tiene seis facetas o fuerzas inter-relacionadas: La historia, la religión, la demografía, las instituciones políticas, la economía y los factores sicoculturales. Estas seis fuerzas, cuando se combinan, producen diferentes patrones de conducta o interacción inter grupal. Si bien los factores, cuando se combinan, podrían producir diferentes patrones de importancia o urgencia, es importante no permitir a un factor ensombrecer a los otros solo porque parezca más destacado en el momento. El Cubismo Social permite la identificación de varios factores sociales interrelacionados o inter-engranados y sus efectos nocivos en Haití. Para los Haitianos, como sociedad que emerge de su "pabellón de victimidad," es importante analizar el dilema actual usando la aproximación del Cubismo Social a los conflictos inter-grupos para explicar como interactúan los mecanismos estructurales y sicoculturales para exacerbar o aminorar el conflicto político, la lucha económica y la división cultural que el país enfrenta.

El séptimo artículo resalta el trabajo de **S.I. Keethaponcalon**. Considerando los paralelos entre manejo y resolución de conflicto en Sri Lanka, este análisis hace un habilidoso uso del instrumento de proceso analítico, el Cubo Social, para examinar los niveles de interacción comunal que dan forma a conflictos inter-comunales. Para conflictos etnopolíticos, debe considerarse tanto el sistema internacional, como las relaciones entre estados y las relaciones dentro de los estados nacionales. La vitalidad de asuntos micro-nacionalistas dentro de las estructuras del estado ha producido prolongados conflictos etnopolíticos resultando en estancamientos suma-cero.

El octavo artículo enfocado en la resolución de conflictos étnicos en Kenya del Norte es escrito por **Joshia Osamba**. El argumenta que desde los años

---

49. Diamond y McDonald, *supra* nota 26, en 11-25.



ochentas, los conflictos y la violencia se han vuelto endémicas, comprometiendo comunidades pastorales en las fronteras de Kenya del Norte. La violencia ha tomado especialmente la forma de bandolerismo y cuatreroismo. El surgimiento de jefes de guerra ganaderos dentro de los grupos pastorales y la internacionalización y comercialización de actividades de cuatreroismo, tienden a exacerbar tal violencia. Actos de bandolerismo y cuatreroismo han llevado a la pérdida de vidas humanas, al robo de ganado, al desplazamiento de poblaciones, así como a crear un ambiente de permanente inseguridad en la región. Este artículo analiza la violencia y la inseguridad en las fronteras de Kenya del Norte usando la perspectiva del Cubismo Social para demostrar como los asuntos en un conflicto están frecuentemente relacionados e interconectados entre sí. El artículo también examina posibles estrategias para la intervención de terceros para controlar o desescalar la violencia.

Finalmente, el artículo de **Neal Carter** (St. Bonaventure University) argumenta que Bélgica, a través de su historia, ha sido una entidad política y social compleja. Al Rey de los Belgas se le dijo en un informe oficial que “no habían Belgas”, no obstante retiene su título. El país ha cambiado rápidamente de estructura unitaria a federal, con diferentes raciocinios y responsabilidades por Regiones y por Comunidades. Los cambios demográficos de alguna forma han dificultado la planeación debido a restricciones en los asuntos que pueden ser preguntados durante el censo. La combinación de múltiples niveles de instituciones políticas, de conflictos de grupo, las diferencias económicas, los simbolismos políticos y los factores psicológicos demuestran la utilidad de la aproximación del Cubismo Social para el estudio de conflictos relativamente pacíficos. Este artículo argumenta que mucha, de la complejidad de las instituciones políticas belgas, es el resultado de intentos de mitigar el conflicto y de posponer desacuerdos significativos.

#### IV. CONCLUSIONES

Factores globales, nacionales e indígenas deben considerarse cuando se trate de generar consenso dentro de un contexto, donde individuos, grupos y comunidades se hayan enfrascado en una lucha por un largo período de tiempo.<sup>50</sup> Debemos considerar un número de interrogantes en el diseño de un modelo de intervención de contingencia<sup>51</sup> o de una intervención “multi-modal y multi-nivel.”<sup>52</sup> Por ejemplo, cuál es el papel exacto que juegan los actores externos en la escalación y desescalación del conflicto social? Deberán ser

---

50. Lederach, *supra* nota 25.

51. Keashly et al., *supra* nota 43.

52. Byrne y Keashly, *supra* nota 27.

responsables ambos extremos sociales, el pueblo y la elite que toma las decisiones, por la “edificación del consenso” en los conflictos sociales prolongados? Quién debería tomar el liderazgo en la incorporación de incentivos super ordenados para cooperaciones en marcha en alguna adaptación de los intereses de las partes? Qué papel tienen los practicantes de resolución de conflictos en la transformación de las relaciones en los escenarios del conflicto social? La aproximación del “Cubismo Social” sugiere que las estrategias se pueden combinar para provocar la reestructuración del conflicto social, de manera tal que pueda darse una desescalación efectiva. Por ejemplo, el proceso narrativo puede ayudar a los practicantes a implementar sistemas culturales de conocimiento indígenas adentrándose en historias culturales de intervención y transformación de conflicto.<sup>53</sup>

En este artículo introductorio, se discutieron las fuerzas sociales y la combinación de mecanismos para escalar y desescalar los conflictos sociales. Se da particular atención al papel del “Cubo Social” para el análisis y la resolución de conflictos, especialmente en el diseo de una fuerza de análisis de campo de los conflictos sociales. Estos valiosos factores deben ser incorporados en los procesos de resolución de conflictos de los practicantes para que ocurra una desescalación efectiva de los prolongados conflictos sociales. La intervención efectiva de terceros externos necesita una aproximación holística e interactiva que transforme las desigualdades estructurales subyacentes y las dinámicas subjetivas que separan a los individuos, a los grupos, a las comunidades y a las naciones.

El objetivo primario de este asunto especial es el de explorar el apuntalamiento teórico y las implicaciones metodológicas del Cubismo Social. En ese intento, los autores proporcionan abundante material teórico para los practicantes y estudiosos para considerar cuando se analizan las fuerzas sociales que interactúan para escalar el conflicto social. También se le proporciona al estudiante de conflictos sociales observaciones perspicaces de las experiencias personales de los autores en el campo, para un entendimiento más completo de la dinámica de éxitos y fracasos en la intervención de conflictos, en los conflictos sociales.

Los contribuyentes también usan el método de estudio-caso usando el dispositivo analítico del Cubo Social para proveer formulas perspicaces para explicar el conflicto social y como éste se podría resolver. Los artículos también exploran las lecciones aprendidas acerca de las causas del conflicto

---

53. Jessica Senehi, 2000. *Constructive Storytelling in Intercommunal Conflicts: Building Community, Building Peace* [Narración Constructiva en Conflictos Inter-comunales: Haciendo Comunidad, Pacificando], en Seán Byrne y Cynthia Irvin (Eds.). *Diferencias Reconciliables: Puntos decisivos en Conflictos Etno-Political*. West Hartford, CT: Prensa Kumariana.

social en la etnia, la comunidad y el lugar de trabajo. Finalmente, los artículos también conjugan el Cubismo Social con la resolución de conflicto y la pacificación. Los documentos usan estudios de casos para explorar los esfuerzos en resolución de conflictos sociales basados en la etnia, la organización y la comunidad.