

Pengaruh Pelatihan “Baturaja Risk Containment” Terhadap Kompetensi dan Kinerja Karyawan PT.Semen Baturaja (Persero) Tbk. (Studi pada Karyawan Division Produksi)

Safaruddin¹, Bunga Puspa Indah², Hemamalini³

SMBR Learning Development¹, STAI Baturaja², STIE Dwisakti Baturaja³

safaruddintohir@gmail.com bungapuspa9900@gmail.com hemamalinistie@gmail.com

Abstract

This study aims to describe various analyzes on the implementation of training activities entitled "Baturaja Risk Containment" which includes aspects of training methods and training materials on changes in competence and changes in employee performance at PT Semen Baturaja (Persero) Tbk, especially in the operating division work unit. Partially this research will describe various analyzes among research variables, among others; describes the analysis of the effect of training methods on employee competencies; describes the analysis of the effect of training materials on employee competencies; describes the analysis of the effect of training methods on employee performance: training materials on employee performance, and describes the analysis of the influence of competence on employee performance. This research is an explanatory research carried out in the operations division. With primary data obtained from questionnaires distributed to employees totaling 58 people. This study applies data analysis methods in the form of descriptive statistical analysis methods and path analysis methods. The results of the analysis in this study show that there is a partially significant effect between 1) training methods and 2) training materials on employee competencies; Furthermore, the analysis in this study also shows that there is a partially significant effect: between 1) training methods, 2) training materials 3) competence on employee performance.

Keywords: training methods, training materials, competence, performance.

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menjabarkan berbagai analisis pada pelaksanaan kegiatan pelatihan yang bertajuk “Baturaja Risk Containment” yang meliputi aspek metode pelatihan dan materi pelatihan terhadap perubahan kompetensi dan perubahan kinerja karyawan di PT.Semen Baturaja (Persero) Tbk khususnya di unit kerja divisi operasi. Secara parsial penelitian ini akan menjabarkan berbagai analisis antar variable penelitian, antara lain; menjabarkan analisis pengaruh Metode Pelatihan terhadap Kompetensi Karyawan; menjabarkan analisis pengaruh Materi Pelatihan terhadap Kompetensi Karyawan; menjabarkan analisis pengaruh Metode Pelatihan terhadap kinerja karyawan: Materi Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan, dan menjabarkan analisis pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini bersifat explanatory research yang dilaksanakan pada divisi operasi. Dengan data primer didapat dari kuesioner yang disebar kepada karyawan berjumlah 58 orang. Penelitian ini menerapkan metode analisis data berupa metode analisis statistic deskriptif dan metode analisis jalur. Hasil analisis dalam penelitian ini memperlihatkan adanya pengaruh signifikan secara parsial antara 1).metode pelatihan dan 2).materi pelatihan terhadap kompetensi karyawan; selanjutnya analisis dalam penelitian ini juga memperlihatkan adanya pengaruh signifikan secara parsial: antara 1) metode pelatihan, 2)materi pelatihan 3)kompetensi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Metode pelatihan, Materi pelatihan, Kompetensi, Kinerja.

Pendahuluan

Untuk meningkatkan kompetensi karyawan suatu perusahaan dapat ditempuh melalui pelaksanaan pendidikan dan pelatihan, pendidikan dan pelatihan karyawan yang ideal adalah pendidikan dan pelatihan yang selaras dan bersesuaian dengan karakteristik serta kondisi perusahaan yang bersangkutan. Pelatihan menjadi suatu aktifitas sebagai alternatif untuk mengembangkan karyawan sebagai sumber daya manusia (human capital) yang menitik beratkan pada peningkatan sikap, pengetahuan, komitmen, dedikasi dan keterampilan. Sikap yang dimaksud ialah sikap mental, emosi dan moralitas dalam diri karyawan sehingga dapat menyelesaikan tugas dan fungsinya dalam perusahaan. Pengetahuan merupakan segala bentuk ilmu yang dikuasai karyawan yang sesuai dengan kedudukannya dalam perusahaan. Komitmen adalah suatu ikrar jiwa yang teguh dalam mengembang tugas yang dibebankan kepada karyawan. Dedikasi adalah sinonim dari istilah kepatuhan dalam menjunjung tinggi segala aturan dan norma yang berlaku dalam perusahaan dan keterampilan adalah berbagai keahlian yang dibutuhkan agar suatu tugas atau pekerjaan dapat diemban sebagaimana keinginan atau tujuan perusahaan.

Kompetensi dalam sebuah perusahaan merupakan himpunan dari sikap, pengetahuan, komitmen, dedikasi dan keterampilan karyawan baik secara parsial maupun secara kolektif yang menjadi sumber pokok keunggulan perusahaan dalam beroperasi. Peningkatan kompetensi karyawan akan bermuara kepada meningkatnya kinerja karyawan. Hal inilah yang mendasari pendapat tentang bahwa pelatihan sangat dibutuhkan oleh perusahaan dan karyawan. Derajat optimalisasi capaian sasaran dari suatu pelatihan sangat dipengaruhi oleh metode dan materi pelatihan yang dilaksanakan. Kesesuaian metode dan materi pelatihan akan memberikan dampak nyata pada tujuan-tujuan yang ingin dicapai perusahaan, metode dan materi pelatihan yang buruk tidak saja akan menghabiskan waktu dan biaya secara sia-sia namun juga akan menimbulkan penurunan motivasi karyawan, bahkan dapat meningkatkan kejenuhan dan frustrasi bagi karyawan. Lebih lanjut bagi karyawan yang diikutsertakan dalam pelatihan yang tidak tepat metode dan materinya akan mendorong karyawan tersebut melakukan kesalahan dan kegagalan dalam pekerjaannya. Dari latar belakang ini maka dapat dikatakan bahwa pelatihan dengan metode dan materi yang tepat menjadi prasyarat utama dalam menyelenggarakan pelatihan guna meningkatkan kompetensi dan kinerja karyawan.

Metode Penelitian

Penelitian ini menerapkan metode penelitian kuantitatif, melalui pendekatan penelitian penjelasan/ explanatory research. Yakni penelitian dengan menjabarkan korelasi kausal antar variable dengan pengujian hipotesis. Korelasi kausal yang dimaksud adalah korelasi antar variable berupa; Variable independen dinotasi sebagai X, yang terdiri dari 2 variabel dependen yakni metode pelatihan dinotasi dengan X1 dan materi pelatihan BRC dinotasi dengan X2. Sedangkan variable dependennya adalah kompetensi karyawan yang dinotasi dengan Y1 dan kinerja karyawan dinotasi dengan Y2

Analisis dalam penelitian ini menerapkan metode analisis jalur, yang dimaksudkan untuk mengungkap adanya korelasi sebab-akibat yang berlangsung pada regresi berganda, hal ini karena variable independent dipengaruhi oleh variable dependent baik secara langsung maupun tidak langsung, setidaknya terdapat beberapa korelasi kausal antar variable, antara lain; adanya pengaruh variable X1 terhadap variable Y1; adanya pengaruh X1 terhadap variable Y2; adanya pengaruh variable X2 terhadap variable Y2; adanya pengaruh variable X2 Terhadap Y2; adanya pengaruh variable Y1 terhadap Y2; dan adanya pengaruh variable X (variable X1 & Variabe X2) bersama-sama variable Y1 mempengaruhi variable Y2. Tingkat signifikansi pengaruh antar variable sangat tergantung data yang dihimpun dalam penelitian ini.

Hasil dan Pembahasan

Hasil penelitian

Dari penelitian ini diketahui kontribusi variable X1 (metode pelatihan on the job training) dan variable X2 (Materi pelatihan BRC) terhadap variable Y1 (Kompetensi Karyawan PT.Semen Baturaja (Persero) Tbk. Nampak dari Adjusted R Square sebesar 0,515 yang berarti bahwa 51,5% variable Y1 akan terpengaruh oleh variable independennya yaitu variable X1 dan variable X2. Sementara itu sisanya 48,5% variable Y1 dipengaruhi oleh variable lainnya (variable-variabel yang tidak dibahas dalam penelitian ini).

Pengujian secara parsial masing -masing variabel bebas menunjukkan hasil sebagai berikut : 1) variable X1 mempengaruhi variable Y1 secara positif dan signifikan pada tingkat kesalahan 0,05 ($\alpha=5\%$) dengan asumsi variable lain dinyatakan konstan. Pembuktiannya dengan melihat nilai koefisien path yakni 0,313 pada angka probabilitas t sebesar 0,009 (nilai probabilitas t lebih kecil dari tingkat kesalahan). 2) variable X2 mempengaruhi variable Y1 secara positif dan signifikan pada tingkat kesalahan 0,005 ($\alpha=5\%$) dengan asumsi bahwa variable lain dinyatakan konstan. Pembuktiannya

dengan melihat nilai koefisien path yakni 0,494 pada angka probabilitas t sebesar 0,000 (nilai probabilitas t lebih kecil dari tingkat kesalahan).

Dari hasil nampak pula pengaruh tak langsung variable X1 terhadap variable Y2 melalui variable Y1. Ini berarti bahwa pengaruh yang terjadi pada variable Y1 turut mempengaruhi variable Y2 secara tidak langsung. Besarnya pengaruh tidak langsung tersebut dihitung $0,313 \times 0,400 = 0,125477$ (0,125 - dibulatkan). Sementara itu pengaruh X1 terhadap Y2 secara langsung berada di angka 0,255 dan apabila dikomparasi antara pengaruh tidak langsung dan pengaruh langsung ($0,125 < 0,255$) maka dapat dinyatakan bahwa variabel X1 memberikan dampak langsung terhadap variable Y2 secara dominan.

Hasil penelitian ini juga menunjukkan adanya pengaruh variable X2 terhadap variabel Y2 melalui variable Y1 sebesar $0,494 \times 0,400 = 0,197897$ (0,198 - dibulatkan). Sedangkan pengaruh variable X2 terhadap variable Y2 secara langsung sebesar 0,246 dan apabila dikomparasikan kedua nilai tersebut ($0,246 > 0,198$) maka dapat dinyatakan variable X2 berpengaruh secara Langsung terhadap variable Y2 secara dominan.

Pembahasan hasil penelitian

Dari hasil penelitian ini, terlihat bahwa metode pelatihan yang diterapkan (on the job training), memberikan pengaruh secara signifikan terhadap kompetensi karyawan PT.Semen Baturaja (Persero) Tbk. Pemilihan metode pelatihan ini sangat dipengaruhi oleh karakteristik pelatihan BRC yang sifatnya adalah pengetahuan terapan sehingga metode on the job training dinilai sebagai metode yang paling sesuai untuk diterapkan dalam pelaksanaan pelatihan BRC. Metode pelatihan BRC (khususnya bidang safety) berpengaruh secara signifikan terhadap kompetensi karyawan, hasil analisis data atas pengaruh metode dan materi pelatihan terhadap kompetensi karyawan secara kumulatif memberikan pengaruh optimal pada kompetensi karyawan.

Selanjutnya Metode pelatihan yang diterapkan (on the job training), memberikan pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Semen Baturaja (Persero) Tbk. Hasil penelitian memperlihatkan bahwa metode pelatihan BRC yang memiliki orientasi aktifitas terapan menginisiasi karyawan untuk bekerja dalam situasi dan kondisi aman sehingga dapat meminimalisir terjadinya kecelakaan dan pada akhirnya akan menciptakan rasa nyaman dalam bekerja bagi para karyawan. Melalui metode on the job training karyawan berkesempatan melihat berbagai kesalahan dan kondisi buruk (unsafe condition) yang dapat menimbulkan kerusakan dan kerugian baik material maupun non

material, sehingga karyawan dapat menghindari dan mencegah kerugian bagi operasional perusahaan, dan pada akhirnya berkontribusi kepada peningkatan kinerja.

Dalam penelitian ini juga dibahas tentang materi pelatihan BRC yang memberikan pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Semen Baturaja (Persero) Tbk. Sasaran utama pelatihan BRC adalah untuk meningkatkan kompetensi karyawan dalam bidang kesehatan dan keselamatan kerja, kompetensi yang memadai akan melahirkan kinerja optimal karyawan, baik secara perorangan maupun berkelompok. Penelitian ini memperlihatkan adanya perubahan perilaku setelah karyawan memahami materi pelatihan BRC sehingga karyawan bekerja makin baik. Hal ini berarti bahwa metode dan materi pelatihan BRC secara nyata meningkatkan kompetensi dan kinerja karyawan.

Gambar dan Tabel

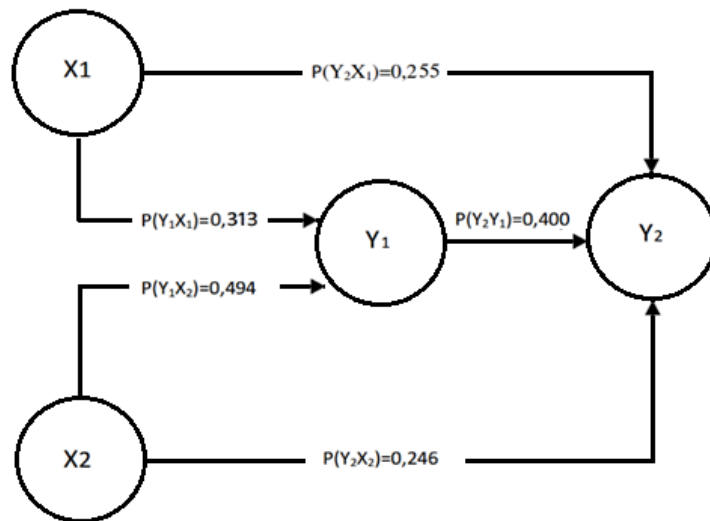
Tabel 1. Hasil Analisis Jalur Model Pertama (X1, X2 terhadap Y1)

Variable bebas	standardized	T hitung	probabilitas	keterangan
	Koefisien beta			
X1	0,313	2,691	0,009	signifikan
X2	0,494	4,244	0,000	signifikan
Variable terkait	: Y1			
R	: 0,729			
R square (R2)	: 0,532			
Adjusted R square	: 0,515			

Tabel 2. Hasil Analisis Jalur Model Kedua (X1, X2,Y1 terhadap Y2)

Variable bebas	standardized	T hitung	probabilitas	keterangan
	Koefisien beta			
X1	0,255	2,267	0,027	Signifikan
X2	0,246	2,021	0,048	Signifikan
Y1	0,400	3,275	0,002	Signifikan
Variable terkait	: Y2			
R	: 0,789			
R square (R2)	: 0,623			
Adjusted R square	: 0,602			
F hitung	: 29,685			
Probabilitas F hitung	: 0,000			

Gambar 1. Model Analisis Jalur Keseluruhan



Kesimpulan

Hasil penelitian menjelaskan bahwa Metode Pelatihan yang dipilih (On The Job Training) atau variable X1 memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kompetensi karyawan atau variable Y1. Demikian juga terhadap kinerja karyawan atau variable Y2. Selanjutnya materi pelatihan BRC atau variable X2 memberikan pula pengaruh signifikan baik terhadap kompetensi atau variable Y1, maupun terhadap Kinerja karyawan atau variable Y2. Terakhir hasil penelitian menjelaskan bahwa kompetensi atau variable Y1 juga berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan. Jadi kesimpulan akhir dari penelitian ini adalah pelatihan BRC baik dari aspek metode pelatihan maupun dari aspek berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kompetensi dan kinerja karyawan di PT.Semen Baturaja (Persero) Tbk.

Daftar Pustaka

- Meriadi, Fakhry Zamzam, and Luis Marnisah, 'Analisis Penerapan Nilai Budaya Safety Melalui Baturaja Risk Containment Karyawan PT Semen Baturaja (Persero) Tbk. *Integritas Jurnal Manajemen Profesional (IJMPRO)*, 1 (2020), 271-86 <<https://doi.org/10.35908/ijmpro.v1i2.30>>.
- Dessler, Gary. 1998. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 1*. Jakarta: PT Prenhallindo.
- Handoko, T.Hani. 1999. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT. Rosda Karya.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hutapea, Parulian dan Thoha, Nuriana. 2008. *Kompetensi Plus*. Jakarta: PT Gramedia

Jurnal Dinamika

Volume 1 No. 2 (2020)

E-ISSN: 2723-1410

Website: <https://jurnal.iainsalatiga.ac.id/index.php/dinamika/index>

Pustaka Utama.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2003. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT. Refika Aditama.

Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Sarwono, Jonathan. 2007. *Analisis Jalur untuk Riset Bisnis dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi.

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

Tanjung, Hendri. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Universitas Trisakti.