

RELACIÓN DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO EN LA ORGANIZACIÓN: PAPEL DEL LIDER EMOCIONALMENTE INTELIGENTE

RESUMEN: El objetivo concreto de este trabajo es presentar los resultados del análisis de bibliométrico de la base de datos Web of Science (WoS) concernientes a los estudios científicos referentes a la influencia que puede ejercer el líder emocionalmente inteligente en las relaciones del equipo de trabajo de una organización. El objetivo general es indagar en estudios desde sus comienzos hasta la actualidad mostrando los avances llevados a cabo al respecto en diferentes áreas. Se han considerado sólo 143 artículos escritos en inglés desde 2002 a 2021. Las clasificaciones consideradas son: Categorías WoS, años de publicación, revistas publicadas, autores. Entre otras ideas, en los últimos años se ha producido el mayor incremento de artículos publicados, con Estados Unidos a la cabeza del ranking de publicaciones. El autor que ha publicado más artículos es Astanasi con cuatro artículos. Finalmente, la revista que ha publicado más artículos ha sido Team Performance Management con 8 artículos.

ABSTRACT: The general objective of this paper is to present the results of the bibliometric analysis of the Web of Science (WoS) database concerning scientific studies on the influence that the emotionally intelligent leader can exert on the relationships of the work team of an organization. The specific objective was to investigate studies from their beginnings to the present day, showing the advances made in different areas. We selected only 143 articles written in English from 2002 to 2021. The classifications considered are WoS catalogs, years of publication, journals published, and authors. Among other insights, the last few years have seen the most significant increase in published articles, with the United States at the top of the publication ranking. The author who has published the most articles is Astanasi, with four documents. Finally, the journal with the most publications is Team Performance Management, with eight articles.