

**PENGARUH PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA
KOMPETENSI SDM DAN SISTEM PENGENDALIAN
INTERN TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA
PEMERINTAH KOTA PALEMBANG
SUMATERA SELATAN**



SKRIPSI

Diajukan Dalam Rangka Memenuhi Syarat Penyusunan Skripsi
Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya

Oleh

Ria Kartasastramita

NIM 061440510850

POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA

PALEMBANG

2018



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA**

JURUSAN AKUNTANSI

Jalan Srijaya Negara ,Palembang 301039

Telp.0711-355318 Web: <http://www.polsri.ac.id> Email :akt@polsriwijaya.ac.id

TANDA PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ria Kartasastramita
NIM : 061440510850
Jurusan : Akuntansi
Program Studi : Akuntansi Sektor Publik
Mata Kuliah : Akuntansi Sektor Publik 1
Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja,
Kompetensi SDM, dan Sistem Pengendalian Intern
Terhadap Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kota
Palembang

Telah diujikan pada ujian skripsi tanggal 18 juli 2018
Dihadapan Tim Penguji Jurusan Akuntansi
Politeknik Negeri Sriwijaya

Pembimbing I

Dr. M. Thoyib, S.E., M. Si.
NIP 195803201988031001

Palembang, 31 - Juli - 2018
Pembimbing II

Anggeraini Oktorida, S.E., M.Si., Ak., CA.
NIP 197610212001122001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Akuntansi

Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., Ak., CA, CMA
NIP 197806222003122001



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.”

(QS. Al-Insyirah,6-8)

“pertanyaan terbesar itu adalah apakah anda sanggup mengiakan dengan sungguh-sungguh terhadap tantangan jiwa petualangan anda”

(Joseph Campbell)

Tiada orang yang berhasil tanpa pernah gagal, jadi saat kegagalan datang katakanlah anda siap untuk bangkit dan melangkah maju untuk menuju kesuksesan sejati yang sebenarnya.

(Peneliti)

Kupersembahkan Untuk:

- Kedua orang tuaku tersayang,
(Bapak Supriadi dan Ibu Ersunarsi)
- Saudara kutersayang,
(Ledo dan Kurniawan)
- Teman seperjuanganku AP.A 2014
- Teman angkatanku ASP 2014
- Almamaterku



**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA
JURUSAN AKUNTANSI**

Jalan Srijaya Negara ,Palembang 301039
Telp.0711-355318 Web: <http://www.polsri.ac.id> Email : akt@polsriwijaya.ac.id

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ria Kartasastramita
NIM : 061440510850
Jurusan/Program Studi : Akuntansi/Akuntansi Sektor Publik
Judul Skripsi : Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja,
Kompetensi SDM dan Sistem Pengendalian Intern
Terhadap Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kota
Palembang.

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi yang saya buat dengan judul yang sebagaimana tersebut di atas beserta isinya merupakan hasil penelitian saya sendiri.
2. Skripsi tersebut bukanlah plagiat atau salinan skripsi milik orang lain.
3. Apabila skripsi saya plagiat atau menyalin skripsi milik orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan skripsi ini dan konsekuensinya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk diketahui oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Palembang, 31 - 07 - 2018
Yang Membuat Pernyataan,



Ria Kartasastramita
NIM 061440510850





**KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA**

JURUSAN AKUNTANSI

Jalan Srijaya Negara ,Palembang 301039

Telp.0711-355318 Web: <http://www.polsri.ac.id> Email :akt@polsriwijaya.ac.id

PELAKSANAAN REVISI SKRIPSI

Nama : RiaKartasastramita
NIM : 061440510850
Jurusan : Akuntansi
Program Studi : Akuntansi Sektor Publik
Mata Kuliah : Akuntansi Sektor Publik 1
JudulSkripsi : Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Kompetensi SDM, dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kota Palembang

Telah melakukan revisi terhadap skripsi yang diajukan pada hari rabu tanggal 18 juli 2018. Pelaksanaan revisi terhadap skripsi tersebut telah disetujui oleh Dosen Penguji yang memberikan revisi :

No	Komentar	Nama Dosen Penguji ^{*)}	Tanggal	Tanda Tangan
1		Aladin,S.E.,M.Si.,Ak., CA NIP 195706141990031001	24/2018 07	
2	Sampel & populasi, hal 29&43 Kesimpulan	Dr. L. Vera Riama P, S.E., M. Si., Ak., CA NP 197209061998022001	23/7 2018	
3	Hal. 29 sampelna diperbaiki Pembahasan disesuaikan	Drs. Darul Amri, M.M NIP 196005201988111001	24/2018 07	
4	Tulisan skripsi (tahun & hal) diperbaiki	Sukmini Hartati, S.E., M.M. NIP 196505031992032002	30/2018 07	

Palembang, 24 Juli 2018.....
Ketua Penguji^{**) ,}

(Aladin,S.E.,M.Si.,Ak., CA)
NIP 195706141990031001



KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan nikmat, ratmat dan berkah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi, ini dengan baik dan tepat waktu. Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Kompetensi SDM, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Akuntabilitas Kinerja pada OPD Kota Palembang”** sejalan penyusunan skripsi ini, penulisan telah banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr.Ing Ahmad Taqwa, S.T., M.T selaku Direktur Politeknik Negeri Sriwijaya
2. Ibu Dr. Evada Dewata, S.E., M.Si., Ak., CA selaku Ketua Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya
3. Ibu Yuliana Sari, S.E., MBA., AK selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya
4. Ibu Nelly Masnila, S.E., M.Si. Ak, CA selaku Ketua Program Studi Akuntansi Sektor Publik Politeknik Negeri Sriwijaya
5. Bapak Dr. M. Thoyib, S.E., M.Si selaku Dosen pembimbing 1 (satu) Jurusan Akuntansi Program Studi Akuntansi Sektor Publik Politeknik Negeri Sriwijaya yang telah berkenan meluangkan banyak waktunya untuk membantu dan membimbing penulis akhirnya selesai sesuai dengan kriteria yang diharapkan.
6. Ibu Anggeraini Oktarida, S.E., M.Si., Ak. CA selaku Dosen pembimbing 2 (dua) Jurusan Akuntansi Program Studi Akuntansi Sektor Publik Politeknik Negeri Sriwijaya yang telah berkenan meluangkan banyak waktunya untuk membantu dan membimbing penulis akhirnya selesai sesuai dengan kriteria yang diharapkan.

7. Ibu Fridah Husin, S.Ag selaku Dosen Pembimbing Akademik kelas 8 (delapan) AP.A yang selaku memberikan semangat dan motivasi kepada penulis dan teman-teman selama proses penyelesaian skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Akuntansi Politeknik Negeri Sriwijaya khususnya Program Studi Akuntansi Sektor Publik yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang tak ternilai harganya.
9. Bapak dan ibu staf pegawai Akademik Jurusan Akuntansi Program Studi Akuntansi Sektor Publik Politeknik Negeri Sriwijaya, yang telah membantu segala kepentingan perihal administrasi dan akademik selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai.
10. Keluargaku (Ayah, Ibu, Kakak, dan Adikku) yang selalu mencurahkan semua kasih sayang, pengorbanan, dukungan, dan semua hal yang selalu diberikan untuk penulis hingga saat ini.
11. Keluarga besar kelas AP.A 2014 yang telah memberikan banyak warna dan kenangan indah selama kuliah.
12. Teman-teman satu lingkungan yang selalu saling mengingatkan dalam hal kebaikan, saling memberikan semangat, doa dan motivasi.
13. Semua pihak yang dapat disebutkan satu-persatu yang telah memberikan bantuan , doa, masukan serta dorongan selama penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun demi kesempurnaan penulis yang akan datang. Akhir kata, kesempurnaan hanya milik Allah SWT semata sedangkan kesalahan pasti dimiliki manusia. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan para pembaca umumnya.

Palembang, 2018

Penulis

ABSTRAK

Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Kompetensi SDM, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Akuntabilitas Kinerja pada OPD Kota Palembang

RIA KARTASASTRAMITA , 2018 (xv + 66 halaman)

Email: riakartasastramita@yahoo.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Kompetensi SDM, dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Akuntabilitas Kinerja pada OPD Kota Palembang. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah Akuntabilitas Kinerja, sedangkan variabel independen dalam penelitian ini adalah Anggaran Berbasis Kinerja, Kompetensi SDM, dan Sistem Pengendalian Intern. Populasi dalam penelitian ini yaitu Kepala OPD, Sekretaris, dan Kepala Bidang Keuangan yang berada di OPD Kota Palembang. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data angket (kuesioner) yang disebar kepada responden di OPD Kota Palembang. Total 93 Kuesioner yang disebar dan 78 kuesioner yang dikembalikan. Teknik pemilihan sampel dalam penelitian ini yaitu *purposive sampling*. Metode analisis dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa Anggaran Berbasis Kinerja, Kompetensi SDM, dan Sistem Pengendalian Intern berpengaruh positif signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja pada OPD Kota Palembang baik secara parsial maupun simultan.

Kata kunci : Anggaran Berbasis Kinerja, Kompetensi SDM, Sistem Pengendalian Intern, Akuntabilitas Kinerja

ABSTRACT

The Influence of Performance-Based Budget Implementation, Competence HR, and Internal Control System to Performance Accountability at OPD Palembang City

RIA KARTASASTRAMITA , 2018 (xv + 66 pages)

Email: riakartasastramita@yahoo.com

This study aims to determine the effect of Performance Based Budget Implementation, Competency HR, and Internal Control System to Performance Accountability at OPD Palembang City. Dependent variable in this research is Performance Accountability, while the independent variable in this research is Performance Based Budget, Competency HR, and Internal Control System. Population in this research is Head of OPD, Secretary, and Head of Finance which is in OPD Palembang City. Data used in this research is questionnaire data which is disseminated to respondents in OPD Palembang City. A total of 93 questionnaires were scattered and 78 questionnaires were returned. Sample selection technique in this research is purposive sampling. The method of analysis in this study is multiple linear regression analysis method. Based on the results of hypothesis testing can be concluded that the Performance Based Budget, Competency HR, and Internal Control System have a significant positive effect on Performance Accountability at OPD Palembang either partially or simultaneously.

Keywords : Performance Based Budget, Competency HR, Internal Control System, Performance Accountability

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	I
PENGESAHAN SKRIPSI	II
MOTTO	III
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME	IV
LEMBAR REVISI	V
KATA PENGANTAR	VI
ABSTRAK.....	VIII
ABSTRACT.....	IX
DAFTAR ISI	X
DAFTAR TABEL	XIV
DAFTAR GAMBAR.....	XV
DAFTAR LAMPIRAN	XVI
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan masalah.....	6
1.3 Batasan masalah	6
1.4 Tujuan dan manfaat penulisan	7
7.1 Tujuan Penulisan	7
7.2 Manfaat Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Definisi Anggaran.....	8
2.1.1.1 Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja.....	8
2.1.1.2 Unsur Anggaran Berbasis Kinerja	9
2.1.1.3 Penyusunan Anggaran Berbasis Kinerja	10
2.1.2 Kompetensi SDM.....	11
2.1.2.1 Kompetensi.....	11

2.1.2.2 Sumber Daya Manusia	12
2.1.2.3 Kompetensi SDM	13
2.1.3 Sistem Pengendalian Intern	14
2.1.3.1 Definisi Sistem	14
2.1.3.2 Sistem Pengendalian Intern	15
2.1.3.3 Unsur Pengendalian Intern	16
2.1.4 Akuntabilitas Kinerja.....	17
2.1.4.1 Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	19
2.1.4.2 Tujuan dan Sasaran Akuntabilitas Kinerja.....	19
2.1.4.3 Siklus Akuntabilitas Kinerja.....	19
2.2 Penelitian terdahulu.....	21
2.3 Kerangka pemikiran	23
2.4 Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Jenis penelitian.....	25
3.2 Tempat dan waktu penelitian.....	26
3.3 Variabel penelitian	26
3.3.1 Variabel Dependen.....	26
3.3.2 Variabel Independen	27
3.3.2.1 Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja.....	27
3.3.2.2 Kompetensi SDM	27
3.3.2.3 Sistem Pengendalian Intern	27
3.4 Populasi dan Sampel.....	28
3.4.1 Populasi	28
3.4.2 Sampel.....	29
3.5 Definisi Operasional.....	29
3.5.1 Pengukuran Variabel Penelitian.....	33
3.6 Teknik Pengumpulan Data	34
3.6.1 Analisis Data.....	35
3.6.1.1 Uji Validitas dan Rehabilitas	35
3.6.1.1.1 Uji Validitas	35

3.6.1.1.2 Uji Reabilitas	39
3.6.2 Pengujian Asumsi Klasik	39
3.6.2.1 Uji Normalitas Data.....	39
3.6.2.2 Uji Multikolonieritas	40
3.6.2.3 Uji Heteroskedastisitas	40
3.6.3 Uji Hipotesis Dengan Linier Berganda	41
3.6.3.1 Koefisien Determinasi (R^2)	41
3.6.3.2 Uji F.....	41
3.6.3.3 Uji t.....	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Hasil Penelitian	43
4.1.1 Deskriptif Responden.....	43
4.1.2 Deskriptif Data.....	46
4.1.3 Uji Asumsi Klasik	50
4.1.3.1 Uji Normalitas Data	50
4.1.3.2 Uji Multikolinearitas	51
4.1.3.3 Uji Heteroskedastisitas	52
4.1.4 Analisis Regresi Dengan Linier Berganda	54
4.1.5 Hasil Uji Hipotesis Regresi Linier Berganda	55
4.1.5.1 Uji Koefisien Determinasi (AR^2).....	55
4.1.5.2 Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	56
4.1.5.3 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	56
4.2 Pembahasan	57
4.2.1 Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja terhadap Akuntabilitas Kinerja	57
4.2.2 Pengaruh Kompetensi SDM terhadap Akuntabilitas Kinerja	60
4.2.3 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Akuntabilitas Kinerja	61
4.2.4 Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Kompetensi SDM, dan Sistem Pengendalian Intern	

terhadap Akuntabilitas Kinerja	63
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
5.1 Kesimpulan	65
5.2 Saran	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel:	Halaman
1.1 Capaian kinerja tahun 2015-2016.....	3
2.5 Penelitian Terdahulu.....	21
3.1 Daftar Populasi.....	28
3.2 Kisi kisi definisi oprasional variabel, dimensi, indikator dan Instrumen	30
3.3 Skala likert pada pertanyaan-pertanyaan dalam kuesioner	33
3.4 Hasil Uji Validitas Variabel akuntabilitas knerja.....	36
3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja	37
3.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi SDM	37
3.6 Hasil Uji Validitas Variabel Sistem pengendalian intern	38
3.8 Hasil Uji Reabilitas.....	39
4.1 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	43
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
4.3 Usia Responden.....	44
4.4 Tingkat Pendidikan Responden.....	45
4.5 Latar Belakang Pendidikan Responden	45
4.6 Lama Bekerja	46
4.7 Kategori Jawaban Responden	47
4.8 Frekuensi Variabel penelitian (X1) Penerapan Anggaran Barbasis Kinerja	47
4.9 Frekuensi Variabel penelitian (X2) Kompetensi SDM.....	48
4.10 Frekuensi Variabel penelitian (X3) Sistem Pengendalian Intern	48
4.11 Frekuensi Variabel penelitian (Y) Akutanbilitas Kinerja	50
4.12 Hasil Pengujian Multikolinearitan.....	52
4.13 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	53
4.14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	54
4.15 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	55
4.16 Hasil Pengujian Hipotesis Secara Simultan	56
4.17 Hasil Pengujian Hipotesis Secara Parsial	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar:	Halaman
2.1 Siklus Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	19
2.2 Kerangka Pemikiran	23
4.1 Grafik <i>Normal P-P Plot</i>	50
4.2 Grafik <i>Scatterplot</i>	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran:

1. Kesepakatan Bimbingan Skripsi
2. Lembaran Bimbingan Skripsi
3. Surat Izin Pengantar Permohonan Izin Pengambilan Data Skripsi
4. Surat Izin Penelitian Dari Kesbangpol Kota Palembang
5. Kuesioner
6. Data Rekapitulasi Data (X1, X2, X3 dan Y)
7. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Data (X1, X2, X3 dan Y)
8. Hasil Uji Normalitas dan Regresi