

Pruebas de software del sitio www.computrabajo.com.co

Ana Patricia Madroño

Carlos Andrés Rodríguez

Diomedes Palacio Palacio

Hector Alonso Valero Guerrero

Diplomado de Profundización en Pruebas de Software

Tutora:

Ingeniera María Patricia Amórtegui Vargas

Universidad Nacional Abierta y a Distancia - UNAD

Escuela de Ciencias Básicas Tecnología e Ingeniería – ECBTI

Tecnología en Desarrollo de Software

2021

Tabla de contenido

Introducción e información General	13
Objetivo general.....	14
Objetivos Específicos	14
Aplicación a evaluar	15
Responsables.....	16
Alcances y limitaciones	17
Matriz de ejecución.....	18
Pruebas de humo	20
Concepto.....	20
Gestión de la configuración	26
Diseño de alto nivel y Riesgos detectados	30
Objetivo de la prueba.....	30
Plan de trabajo de pruebas de software.....	41
Información del Proyecto.....	41
Objetivo de la Prueba.....	41
Alcance de la Prueba.....	41
Grupo de Trabajo y Responsabilidades	42
Definición del grupo	42
Responsabilidades especificas	43
Metodología.....	43

Planificación de la prueba.....	44
Diseño de la prueba.....	44
Ejecución de la prueba.....	45
Herramientas de apoyo en el proceso de pruebas.....	45
Estrategia Respecto a la Gestión de defectos.....	46
Reglas para la clasificación de defectos (incidencias y fallos).....	46
Criterios	50
Criterios de aceptación.....	50
Criterios de priorización.....	50
Técnica de Medición.....	50
Criterios de Repetición.....	50
Seguimiento y reporte.....	51
Entregables de Pruebas	51
Supuestos Para El Éxito De La Prueba	52
Cronograma de Pruebas	52
Historia de cambios de registro	53
Revisión estática, trazabilidad y estimación de tiempos.....	54
Revisión estática informal	54
Matriz de trazabilidad	58
Estimación de tiempos	60

Propuesta de pruebas.....	62
Alcance de la Prueba	62
Cronograma	63
Diagrama de GANTT	65
Características que no serán probadas	66
Criterios Generales	66
Criterios para Certificar el Aplicativo.....	66
Criterios para No Certificar el Aplicativo.....	66
Diseño de casos de prueba	67
Información general.....	67
Datos de prueba caso ING_CP1	67
Datos de prueba caso ING_CP2	70
Datos de prueba caso ING_CP3	71
Datos de prueba caso ING_CP4	72
Datos de prueba caso ING_CP5	74
Datos de prueba caso ODE_CP6	75
Datos de prueba caso CDF_CP7.....	76
Datos de prueba caso CDF_CP8.....	77
Datos de prueba caso CDF_CP9.....	77
Datos de prueba caso CDF_CP10.....	78

Datos de prueba caso IRS_CP11	79
Datos de prueba caso IRS_CP12	80
Datos de prueba caso IRS_CP13	81
Datos de prueba caso IRS_CP14	82
Datos de prueba caso IRS_CP15	83
Datos de prueba caso TCL_CP16.....	84
Datos de prueba caso TCL_CP_17	85
Datos de prueba caso TCL_CP_18.....	86
Datos de prueba caso TCL_CP_19.....	87
Datos de prueba caso TCL_CP_20.....	89
Análisis del resultado del plan de pruebas	90
Métricas de ejecución de casos de prueba	90
Métricas de ejecución de defectos de proveedor	92
Métricas severidad defectos de proveedor.....	95
Métricas Naturaleza defectos proveedor	97
Evaluación del producto y proveedor	101
Resultados y discusión.....	102
Lecciones aprendidas.....	102
Dificultades.....	102
Aspectos para resaltar	102

Conclusiones.....	103
Referencias.....	105
Anexos	106
Anexo 1. Ejecución de los casos de prueba:.....	106
Información general.....	106
Datos de prueba caso ING_CP1	106
Datos de prueba caso ING_CP2	110
Datos de prueba caso ING_CP3	111
Datos de prueba caso ING_CP4	112
Datos de prueba caso ING_CP5	114
Datos de prueba caso ODE_CP6	115
Datos de prueba caso CDF_CP7.....	117
Datos de prueba caso CDF_CP8.....	118
Datos de prueba caso CDF_CP9.....	119
Datos de prueba caso CDF_CP10.....	120
Datos de prueba caso IRS_CP11	121
Datos de prueba caso IRS_CP12	122
Datos de prueba caso IRS_CP13	123
Datos de prueba caso IRS_CP14	124
Datos de prueba caso IRS_CP15	125

Datos de prueba caso TCL_CP16.....	127
Datos de prueba caso TCL_CP_17.....	128
Datos de prueba caso TCL_CP_18.....	130
Datos de prueba caso TCL_CP_19.....	131
Datos de prueba caso TCL_CP_20.....	133
Evidencias ejecución casos de prueba Hector Valero	135
Evidencias ejecución casos de prueba Ana María Madroñero	142
Evidencias ejecución casos de prueba Diomedes Palacio Palacio	147
Prueba Automatizada.....	158
Prueba Líder Proyecto – Hector Valero.....	158
Prueba Ana Patricia Madroñero (Probador)	159
Prueba Diomedes Palacio Palacio (Probador)	160
Prueba Carlos Andrés Rodríguez (Probador)	161
Alcance de la prueba.....	162
Planificación de la prueba.....	163
Casos de prueba	165

Lista de tablas

Tabla 1 <i>Integrantes del equipo de trabajo</i>	16
Tabla 2 <i>Matriz de ejecución</i>	18
Tabla 3 <i>Equipo de prueba</i>	30
Tabla 4 <i>Diseño de alto nivel</i>	31
Tabla 5 <i>Resumen diseño alto nivel</i>	35
Tabla 6 <i>Matriz de riesgos</i>	36
Tabla 7 <i>Evaluación de riesgos</i>	40
Tabla 8 <i>Integrantes del grupo de pruebas</i>	42
Tabla 9 <i>Responsabilidades según rol</i>	43
Tabla 10 <i>Naturaleza</i>	47
Tabla 11 <i>Tipo de incidencia</i>	48
Tabla 12 <i>Severidad</i>	49
Tabla 13 <i>Prioridad</i>	49
Tabla 14 <i>Productos de entrega de pruebas</i>	51
Tabla 15 <i>Revisión estática módulo login</i>	54
Tabla 16 <i>Prueba estática módulo ofertas de empleo</i>	55
Tabla 17 <i>Prueba estática modulo redes sociales</i>	55
Tabla 18 <i>Prueba estática módulo test competencias laborales</i>	56
Tabla 19 <i>Matriz de trazabilidad</i>	58
Tabla 20 <i>Estimación de tiempos de pruebas</i>	60

Tabla 21 <i>Resumen estimación de tiempos</i>	61
Tabla 22 <i>Propuesta de pruebas</i>	62
Tabla 23 <i>Cronograma plan de pruebas</i>	63
Tabla 24 <i>Caso de prueba ING_CP1</i>	67
Tabla 25 <i>Caso de prueba ING_CP2</i>	71
Tabla 26 <i>Caso de prueba ING_CP3</i>	72
Tabla 27 <i>Casos de prueba ING_CP4</i>	73
Tabla 28 <i>Caso de prueba ING_CP5</i>	74
Tabla 29 <i>Casos de Prueba ODE_CP6</i>	75
Tabla 30 <i>Casos de prueba CDF_CP7</i>	76
Tabla 31 <i>Casos de prueba CDF_CP8</i>	77
Tabla 32 <i>Caso de prueba CDF_CP9</i>	78
Tabla 33 <i>Casos de prueba CDF_CP10</i>	78
Tabla 34 <i>Casos de prueba IRS_CP11</i>	79
Tabla 35 <i>Casos de prueba IRS_CP12</i>	80
Tabla 36 <i>Casos de prueba IRS_CP13</i>	81
Tabla 37 <i>Casos de prueba IRS_CP14</i>	82
Tabla 38 <i>Casos de prueba IRS_CP15</i>	83
Tabla 39 <i>Casos de Prueba TCL_CP16</i>	84
Tabla 40 <i>Casos de prueba TCL_CP_17</i>	85
Tabla 41 <i>Casos de prueba TCL_CP_18</i>	86
Tabla 42 <i>Casos de prueba TCL_CP_19</i>	88
Tabla 43 <i>Casos de prueba TCL_CP_20</i>	89

Tabla 44 Métricas de ejecución de casos de prueba	90
Tabla 45 Métricas de ejecución de defectos de proveedor	92
Tabla 46 Métricas severidad defectos de proveedor	95
Tabla 47 Métricas Naturaleza defectos proveedor	97
Tabla 48 Métricas por estado defectos proveedor.....	99
Tabla 49 Evaluación del producto y proveedor.....	101
Tabla 50 Ejecución caso de prueba ING_CP1	106
Tabla 51 Ejecución caso de prueba ING_CP2	110
Tabla 52 Ejecución caso de prueba ING_CP3	111
Tabla 53 Ejecución caso de prueba ING_CP4	112
Tabla 54 Ejecución caso de prueba ING_CP5	114
Tabla 55 Ejecución caso de prueba ODE_CP6.....	116
Tabla 56 Ejecución caso de prueba CDF_CP7.....	117
Tabla 57 Ejecución caso de prueba CDF_CP8.....	118
Tabla 58 Ejecución caso de prueba CDF_CP9.....	119
Tabla 59 Ejecución caso de prueba CDF_CP10.....	120
Tabla 60 Ejecución caso de prueba IRS_CP11	121
Tabla 61 Ejecución caso de prueba IRS_CP12	122
Tabla 62 Ejecución caso de prueba IRS_CP13	123
Tabla 63 Ejecución caso de prueba IRS_CP14	124
Tabla 64 Ejecución caso de prueba IRS_CP15	126
Tabla 65 Ejecución caso de prueba TCL_CP16.....	127
Tabla 66 Ejecución caso de prueba TCL_CP_17.....	128

Tabla 67 <i>Ejecución caso de prueba TCL_CP_18</i>	130
Tabla 68 <i>Ejecución caso de prueba TCL_CP_19</i>	131
Tabla 69 <i>Ejecución caso de prueba TCL_CP_20</i>	133
Tabla 70 <i>Evidencias ejecución casos de prueba manuales Hector Valero</i>	135
Tabla 71 <i>Ejecución manual de casos de prueba Ana María Madroño</i>	142
Tabla 72 <i>Ejecución manual casos de prueba Diomedes Palacio Palacio</i>	147
Tabla 73 <i>Ejecución manual casos de prueba Carlos Andrés Rodríguez</i>	151
Tabla 74 <i>Nombre del caso del Caso de Prueba: ING_CP3_Ingresar_a_la_aplicación</i>	158
Tabla 75 <i>Nombre del caso del Caso de Prueba: ODE_CP6_Filtrar_por_palabra_clave</i>	159
Tabla 76 <i>Nombre del caso del Caso de Prueba: IRS_CP14_Redirigir_Google_Play</i>	160
Tabla 77 <i>Nombre del caso del Caso de Prueba: TCL_CP_18_Analisis_Resultados</i>	161
Tabla 78 <i>Planificación de la prueba</i>	163
Tabla 79 <i>Casos de prueba por módulos</i>	165

Lista de figuras

Figura 1 <i>Módulo personas</i>	21
Figura 2 <i>Módulo reclutadores</i>	22
Figura 3 <i>Módulo empresas</i>	23
Figura 4 <i>Módulo salarios</i>	24
Figura 5 <i>Módulo blog</i>	25
Figura 6 <i>Estructura principal de carpetas</i>	26
Figura 7 <i>Análisis</i>	27
Figura 8 <i>Diseño</i>	27
Figura 9 <i>Ejecución</i>	28
Figura 10 <i>Cierre</i>	28
Figura 11 <i>Gestión</i>	29
Figura 12 <i>Estructura Ejecución Ciclo 1 Exitosos</i>	29
Figura 13 <i>Fases plan de pruebas</i>	44
Figura 14 <i>Diagrama de GANTT proyecto de pruebas de Computrabajo</i>	65
Figura 15 <i>Resultados de ejecución de métricas</i>	91
Figura 16 <i>Defectos según severidad</i>	96
Figura 17 <i>Defectos según naturaleza</i>	98
Figura 18 <i>Métricas defectos según estado</i>	99

Introducción e información General

El mundo digital que estamos viviendo está lleno de retos para las empresas o personas que quieren mostrar sus contenidos a través de internet, retos como: posicionamiento de su marca, obtener más visitas, incrementar sus ventas, etc., para que estos retos lleguen a cumplir las expectativas de los usuarios requieren pasar por una serie de pruebas.

Estas pruebas requieren un estudio basado en diferentes etapas, en este trabajo encontraran de manera detallada cada una de estas etapas, en este caso se realizó el plan de pruebas para la aplicación web Computrabajo, encontraran pruebas de humo, diseños de alto nivel, matriz de riesgos, estimación de tiempos, matriz de trazabilidad, entre otras, todas estas pruebas se ejecutan bajo la premisa de entregar un producto que satisfaga las necesidades de los usuarios que están interesados en conseguir un empleo o cambiar el que poseen, a su vez, las empresas pueden ofrecer sus ofertas laborales.

Se espera que las pruebas acá consignadas cumplan los resultados esperados para dar vía libre a la aplicación y logre cumplir sus objetivos.

Objetivo general

Elaborar, planear, ejecutar y cumplir el plan de pruebas del sitio www.computrabajocom.co a partir de a partir de la metodología establecida por el International Software Testing Qualifications Board “ISTQB”.

Objetivos Específicos

- Generar las pruebas de humo y diseños de alto nivel de los módulos planeados.
- Analizar y validar los riesgos con base en la matriz diseñada para dicho fin.
- Planear y organizar con las diferentes herramientas que se tienen a disposición para el correcto flujo de actividades a lo largo del proyecto.

Aplicación a evaluar

Teniendo en cuenta las pruebas de humo que se realizaron, se toma la decisión de realizar las pruebas acá consignadas a la aplicación Computrabajo, basados en la posibilidad que brinda al trabajar en distintos módulos como lo son: el login, ofertas de empleo, redes sociales, test de competencias, entre otros, los cuales permiten a los probadores realizar pruebas de ingreso, consulta y accesos a otras plataformas, además permite probar otras características como usabilidad, rendimiento y seguridad.

Responsables**Tabla 1***Integrantes del equipo de trabajo*

Integrante	Rol
Héctor Alonso Valero Guerrero	Líder de pruebas
Ana Patricia Madroñero	Probador
Diomedes Palacio Palacio	Probador
Carlos Andrés Rodríguez	Probador

Nota. Cada integrante asociado a un rol.

El proceso de pruebas se realizó del 7 de septiembre de 2021 al 28 de Noviembre de 2021.

Alcances y limitaciones

El tipo de pruebas a realizar es a nivel funcional donde se validará la exactitud, completitud, consistencia interfaz e integridad del sistema

El alcance para el proceso de pruebas funcionales abarca el análisis que consta de la planeación, el diseño de las pruebas, la ejecución, evaluación y cierre del proceso.

Se validará la funcionalidad de cada sistema y su integración con los otros sistemas.

Los Módulos que serán probados son:

Ingreso o Login

Ofertas de empleo

Crear hoja de vida

Redes Sociales

Test de competencias

Los Módulos que no serán probados son:

Salarios

Blog

Empresas

Contacto con personas

Reclutadores

Bolsa de empleo por localización

Matriz de ejecución

En la siguiente matriz se detalla las fechas planeadas, ejecutadas, horas y porcentaje de avance de las pruebas de la aplicación.

Tabla 2

Matriz de ejecución

PROYECTO PRUEBAS COMPUTRABAJO								
Módulo	Fase	Fechas		Tiempo Estimado Hora	Fechas		Tiempo o Hora Real	% Avance
		Inicio	Fin		Inicio	Fin		
Ingresar	Análisis	07/09/ 21	07/09/ 21	8.5	07/09/ 21	07/09/ 21	4	100%
Héctor Valero	Diseño	07/09/ 21	03/10/ 21	34	08/09/ 21	03/10/ 21	20	100%
	Ejecución	04/10/ 21	12/12/ 21	7	04/10/ 21	20/10/ 21	4	100%
Ofertas De Empleo	Análisis	07/09/ 21	07/09/ 21	8	19/10/ 21	19/10/ 21	4	100%
Ana Patricia	Diseño	07/09/ 21	03/10/ 21	8	19/10/ 21	21/10/ 21	8	100%
Madroñero	Ejecución	04/10/ 21	12/12/ 21	6.7	21/10/ 21	21/10/ 21	4	100%
Redes Sociales	Análisis	07/09/ 21	09/09/ 21	4	07/09/ 21	09/09/ 21	4	100%
Diomedes	Diseño	07/09/ 21	03/10/ 21	8,5	07/09/ 21	09/10/ 21	8,5	100%
Palacio	Ejecución	04/10/ 21	12/12/ 21	6,8	04/10/ 21	27/10/ 21	6	100%

 PROYECTO PRUEBAS COMPUTRABAJO

Módulo	Fase	Fechas		Tiempo Estimado Hora	Fechas		Tiempo o Hora Real	% Avance
		Inicio	Fin		Inicio	Fin		
Test de competencias laborales	Análisis	07/09/ 21	09/09/ 21	5	07/09/ 21	13/10/ 21	3	100%
	Diseño	07/09/ 21	03/10/ 21	7	07/09/ 21	20/10/ 21	5	100%
Carlos Andrés Rodríguez	Ejecución	04/10/ 21	12/12/ 21	6	04/10/ 21	26/10/ 21	4	100%
		Estimación		109.5	Real		74.5	100%

Nota. Tiempos estimados vs. Tiempos reales de ejecución con su respectivo avance.

Pruebas de humo

Concepto

De acuerdo con el concepto de (Microsoft, 2007) *“En software, el término prueba de humo describe el proceso de validar cambios de código antes de que los cambios se registren en el árbol de origen del producto. Después de las revisiones de código, las pruebas de humo son el método más rentable para identificar y corregir defectos en el software.”*

Según Wikipedia (Wikipedia, 2021), *“En ingeniería de software y pruebas de software, las pruebas de humo (smoke testing en inglés) son una revisión rápida de un producto de software para comprobar que funciona y no tiene defectos evidentes que interrumpen la operación básica del mismo. Son pruebas que pretenden hacer una evaluación inicial de la calidad de un producto de software previo a una recepción formal, ya sea al equipo de pruebas (quien ejecutará una batería completa de comprobaciones) o al usuario final.”*

Nombre de la aplicación a probar: Computrabajo

Tipo de prueba: Funcional

Nivel de prueba: Pruebas de aceptación

Es fundamental que los siguientes numerales se cumplan para iniciar las pruebas de una aplicación.

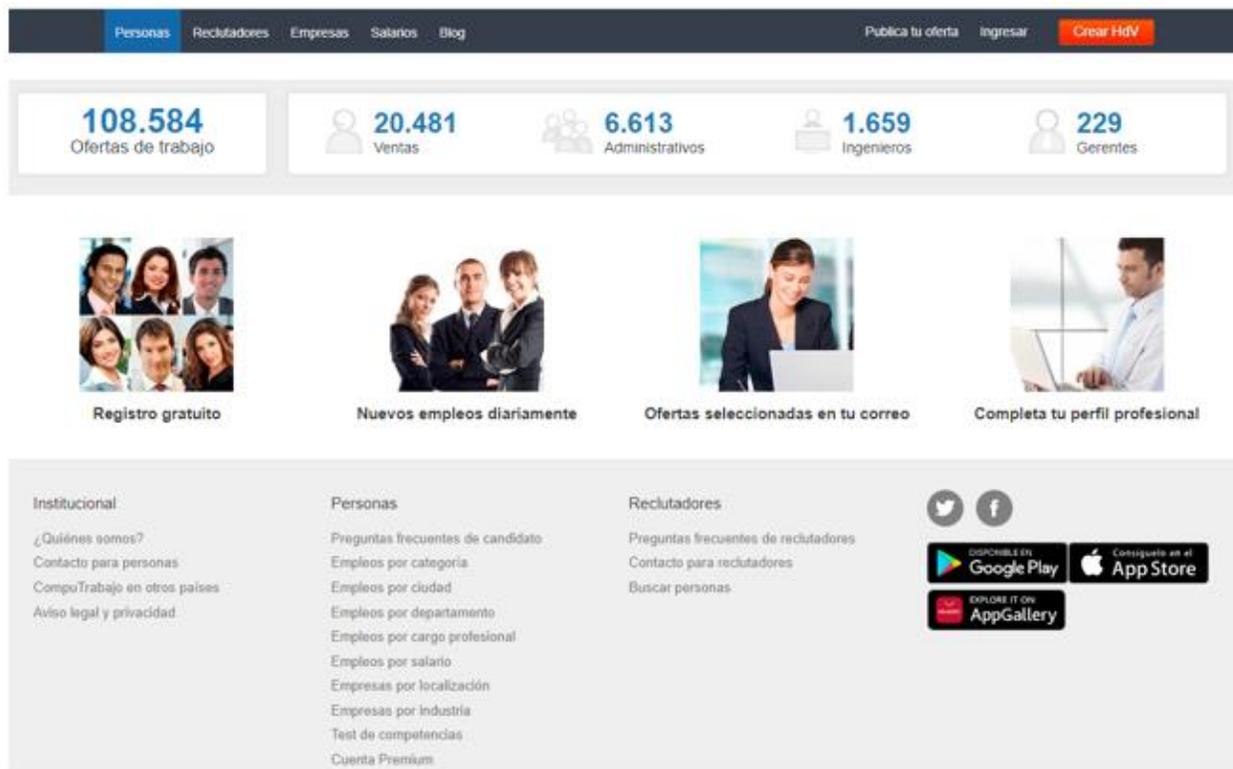
Descripción de la funcionalidad de la aplicación: Es una aplicación web, donde participan empresas publicando ofertas de empleo y donde las personas las pueden consultar, se registran las hojas de vida por parte de los usuarios para aplicar a cada vacante y las empresas también pueden consultar estas hojas de vida para contactar a la persona idónea que aplique a su compañía.

Dirección web de la aplicación: <https://www.computrabajo.com.co/>

Módulos de la aplicación:

Figura 1

Módulo personas



Nota. En este módulo se encuentran las funcionalidades para las personas y usuarios que ingresan a la aplicación y quieren registrarse y subir su hoja de vida para ser tenido en cuenta para las vacantes, también se encuentran diferentes funcionalidades como preguntas frecuentes y accesos directos a nuevos registros publicados por las compañías.

Figura 2

Módulo reclutadores

Personas Reclutadores Blog Acceso reclutadores registrados

CompuTrabajo Inicio Productos y servicios Acerca de CompuTrabajo [Publicar oferta](#)

- 1 Publica tu vacante**
Crea fácilmente tu oferta de trabajo y publícala en un click.
- 2 Revisa las postulaciones**
Selecciona a los mejores candidatos entre todos CVs recibidos.
- 3 Contrata**
Encuentra al candidato que mejor se adapta al perfil buscado.

Latinoamérica

Atrae al candidato que necesitas

Enumera las habilidades necesarias para el empleo para que puedan postularse candidatos pertinentes.

Verifica sus habilidades

Personaliza el proceso de selección de cada oferta: definición de etapas, test y mucho más.

Organiza tus candidatos

Ordena los CV, envía mensajes y entrevístatos, todo en la web de empleo más utilizada en Latinoamérica.

[Comenzar ahora](#)

Nota. En este módulo se encuentra las opciones de las empresas para publicar sus vacantes y revisar las postulaciones de los diferentes usuarios en la aplicación.

Figura 3

Módulo empresas

The screenshot displays the 'Empresas' module on the CompuTrabajo website. The navigation bar at the top includes 'CompuTrabajo', 'Personas', 'Reclutadores', 'Empresas' (highlighted), 'Salarios', and 'Blog'. There are also buttons for 'Ingresar' and 'Crear HdV'.

The main content area is divided into three columns:

- Empresas por sectores:** A list of industry sectors with right-pointing chevrons: Servicios Profesionales, Venta al por mayor, Construcción / obras, Fabricación, Salud / Medicina, Hostelería / Turismo, Educación, and Ver todos los sectores.
- Empresas con más seguidores:** A list of companies with their logos: Eficacia, Jerónimo Martins Colombia SAS, POSTOBÓN S.A., ACTIVOS S.A.S., MANPOWER PROFESSIONAL LTDA, BIMBO DE COLOMBIA S.A., PRODUCTOS RAMO SAS, and SUPERTIENDAS Y DROGUERIAS.
- Empresas recién evaluadas:** A list of companies with their logos: Domicilios Colombia, ACCEDO COLOMBIA S.A.S., Telcos Ingeniería S.A., INTEGRAL LTDA, SEPECOL LTDA, ATENTO S.A., EJERCITO NACIONAL, and EMERGIA.

Nota. En este módulo se encuentran las diferentes clasificaciones de las empresas, por sectores con mayor importancia como a seguidores y recién evaluadas, generando mayor facilidad de navegación por parte del usuario en busca de nuevas vacantes.

Figura 4*Módulo salarios*

The screenshot shows the 'Módulo salarios' interface on the CompuTrabajo website. The navigation bar at the top includes 'CompuTrabajo', 'Personas', 'Reclutadores', 'Empresas', 'Salarios', and 'Blog'. On the right side of the navigation bar, there are 'Ingresar' and 'Crear HdV' buttons.

The main content area is divided into three columns:

- Salarios por categoría:** Lists various job categories such as Ventas, Almacén / Logística / Transporte, Atención a clientes, Producción / Operarios / Manufa..., CallCenter / Telemarketing, Administración / Oficina, Medicina / Salud, Servicios Generales, Aseo y Seg..., Mantenimiento y Reparaciones ..., and Ver todas las categorías.
- Salarios más buscados:** Lists popular job titles such as Arquitecto/a de software, Auxiliar administrativo/a, Software developer, Reclutador bilingüe, Ejecutivo/a de cuenta, Ingeniero sénior, Key account manager, Coordinador operativo, Ejecutivo/a comercial, and Médico/a.
- Salarios directivos:** Lists executive-level positions such as Director jurídico, Gerente de proyecto, Gerente comercial, Jefe/a de producto, Gerente de Ingeniería, Gerente zonal, Jefe/a de sistemas, Jefe/a de operaciones, Abogado/a en derecho, and Ingeniero/a de proyectos.

Nota. En este módulo se encuentra la clasificación de los salarios ya sea por categoría por tipo de profesión o por las búsquedas más frecuentes por parte de los usuarios.

Figura 5

Módulo blog

CompuTrabajo Personas Reclutadores Empresas Salarios Cursos **Blog** [Ingrese su hoja de vida](#)

[Inicio](#) [Buscar Trabajo](#) [Tu Carrera](#) [Mejores Empresas](#) [La Entrevista](#)



Parón laboral por maternidad: ¿me pueden despedir?

Puede que haya llegado el momento de convertirte en madre y varias preguntas aparecen en tu mente ¿Me pueden despedir por maternidad? ¿Cómo lo gestiono? ¿Cuándo debo informar a Recursos ...

[Leer más >](#)



¿Cómo escribir una Hoja de Vida exitosa?

En el webinar de este mes hablamos sobre las claves que son importantes para construir un perfil de impacto y cómo redactar una buena Hoja de Vida para conseguir empleo. ...

[Leer más >](#)



Actualízate: 5 rutinas para ser competente digitalmente

Cada día es más necesario contar con competencias digitales para estar actualizado y conseguir mejoras laborales. Hoy te traemos 5 puntos que te permitirán trabajar continuamente tu competencia digital. La ...

[Leer más >](#)

Nota. En este módulo como su nombre indica se encuentra el blog referente a las características de la aplicación, por ejemplo, cómo crear una hoja de vida, como prepararse para una entrevista y temas similares.

Gestión de la configuración

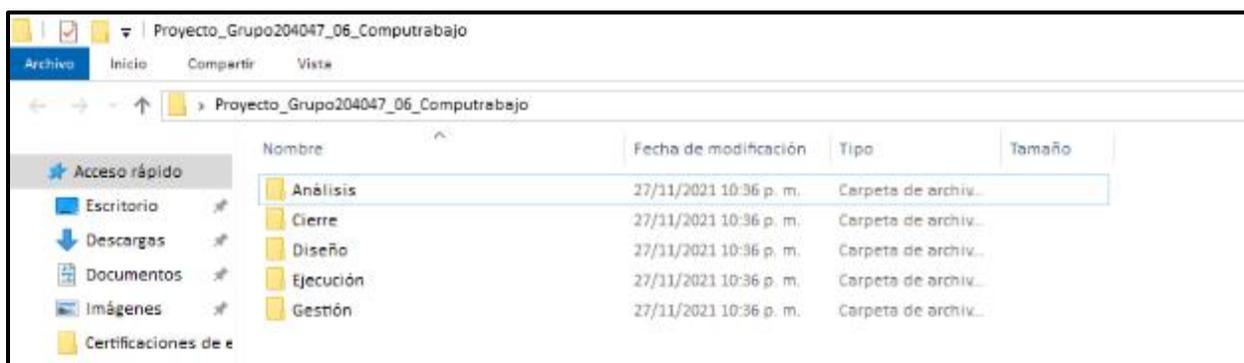
En esta sección se muestra la gestión de la configuración con la estructura de carpetas que se usó para el proyecto:

Carpeta principal: Es la carpeta donde reposan todos los archivos del proyecto. La carpeta principal tiene un nombre compuesto de la siguiente forma: -

Proyecto_Grupo204047_06_Computrabajo

Figura 6

Estructura principal de carpetas

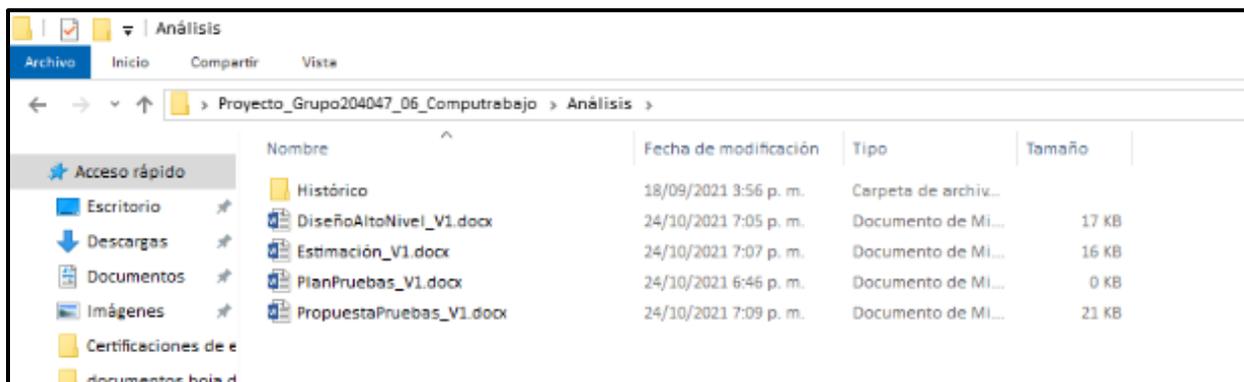


Nota. Contiene las subcarpetas del proyecto.

Sub-Carpetas: Son las subcarpetas que se manejan dentro de la carpeta principal. Para el proyecto se manejaron las siguientes carpetas.

Figura 7

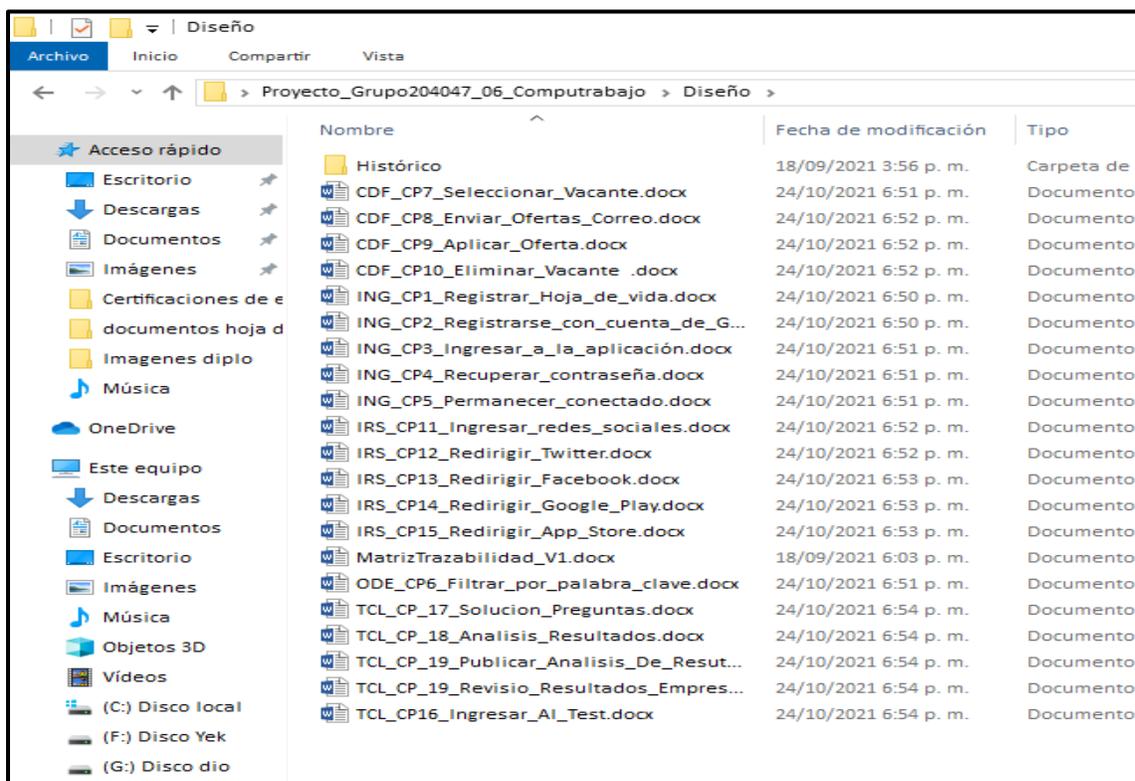
Análisis



Nota. Contiene el plan de pruebas, diseño de alto nivel y propuesta de pruebas.

Figura 8

Diseño



Nota. Contiene matriz de trazabilidad y casos de prueba.

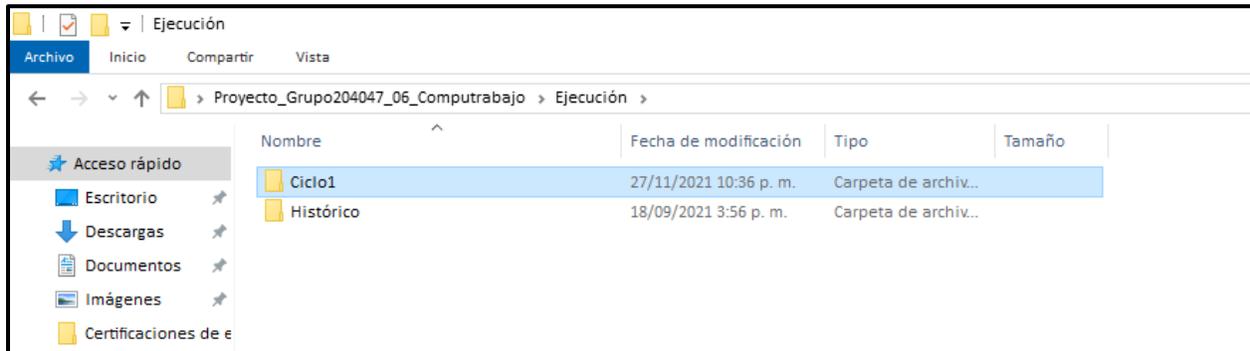
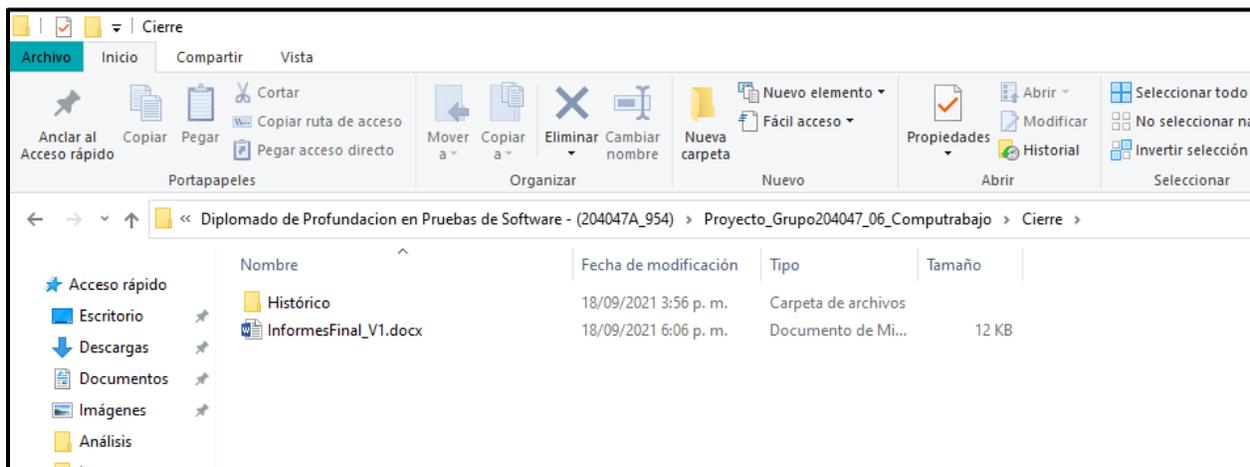
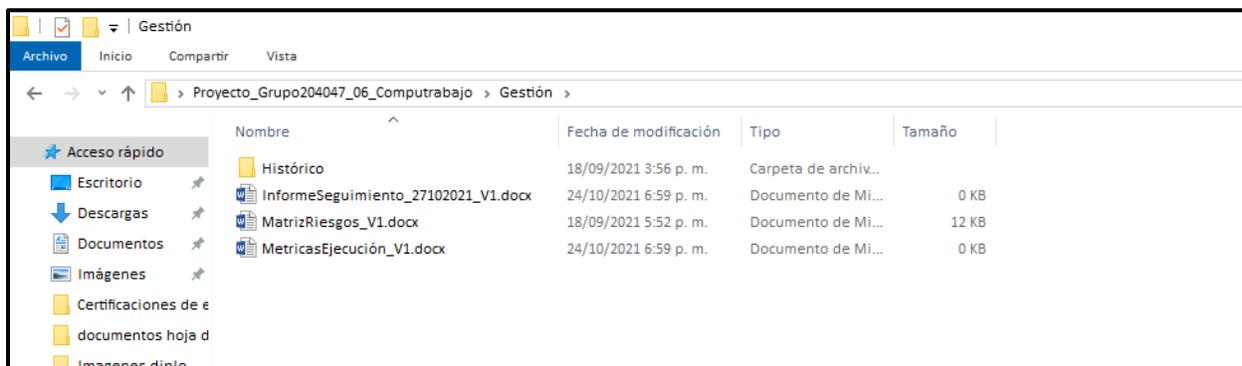
Figura 9*Ejecución**Nota.* Contiene el ciclo de prueba.**Figura 10***Cierre**Nota.* Contiene el informe final.

Figura 11

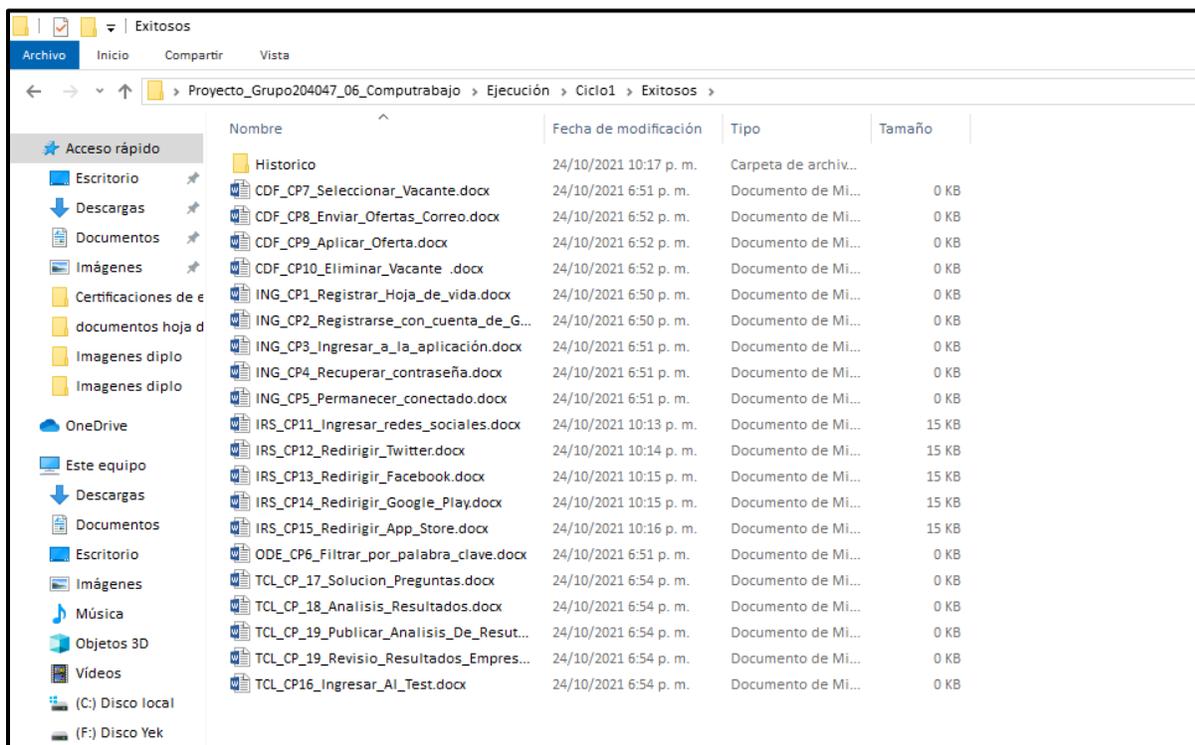
Gestión



Nota. Contiene Matriz de defectos, informe de seguimiento y matriz de riesgos.

Figura 12

Estructura Ejecución Ciclo 1 Exitosos



Nota. Casos de prueba exitosos

Diseño de alto nivel y Riesgos detectados

El diseño de alto nivel es un artefacto que se diligencia con el fin de definir los objetivos de la prueba y de esta manera poder tener una visión de las pruebas que se van a realizar en la aplicación. En esta sección se detallan los elementos que conforman el diseño.

Tabla 3

Equipo de prueba

Nombre de la Aplicación Para Evaluar:	Computrabajo
Grupo de trabajo:	
Líder:	Héctor Alonso Valero Guerrero Ana Patricia Madroñero
Probadores:	Carlos Andrés Rodríguez Diomedes Palacio Palacio

Nota. Estudiantes que conforman el grupo de pruebas según su rol.

Objetivo de la prueba

Validar y asegurar la correcta funcionalidad de los módulos más importantes de la aplicación COMPUTRABAJO e identificar y analizar los posibles riesgos, defectos y fallos que existan en la aplicación elegida.

Tabla 4*Diseño de alto nivel*

Ítem	Responsable	Módulo	Id Caso de prueba	Nombre del Caso de Prueba	Descripción	Prioridad
1	Héctor Alonso Valero Guerrero	CREARHDV	ING_CP1	ING_CP1_Registrar_ Hoja_de_vida	Registrarse como aspirante a una vacante laboral	ALTA
2	Héctor Alonso Valero Guerrero	INGRESAR	ING_CP2	ING_CP2_Registrarse _con_cuenta_de_Goo gle	Validar cuentas personales y/o institucionales	ALTA
3	Héctor Alonso Valero Guerrero	INGRESAR	ING_CP3	ING_CP3_Ingresar_a _la_aplicación	Validar el correo y contraseña para permitir el ingreso a la aplicación	ALTA
4	Héctor Alonso Valero Guerrero	INGRESAR	ING_CP4	ING_CP4_Recuperar _contraseña	Envío de link de recuperación a correo registrado	MEDIA

Ítem	Responsable	Módulo	Id Caso de prueba	Nombre del Caso de Prueba	Descripción	Prioridad
5	Héctor Alonso Valero Guerrero	INGRESAR	ING_CP5	ING_CP5_Permanece r_conectado	Asegurar la conexión de la cuenta cuando se cierre el explorador con excepción del cierre de sesión por parte del usuario	BAJA
6	Ana Patricia Madroñero	Ofertas De Empleo	ODE_CP6	ODE_CP6_Filtrar_po r_palabra_clave	Este permite encontrar la información que solo el usuario quiere ver dentro de un dase de datos mediante palabras claves	ALTA
7	Ana Patricia Madroñero	Seleccionar Vacante	CDF_CP7	CDF_CP7_Selecciona r_Vacante	Permite visualizar seleccionar y postularse en la oferta de trabajo y enviar la información del perfil laboral	ALTA
8	Ana Patricia Madroñero	Enviar ofertas de empleo por correo	CDF_CP8	CDF_CP8_Enviar_Of ertas_Correo	Envió de ofertas de trabajo al correo registrado	BAJA
9	Ana Patricia Madroñero	Opción Aplicar oferta	CDF_CP9	CDF_CP9_Aplicar_O ferta	Se visualiza la Información del tipo de empleo Antes de Aplicar	ALTA
10	Ana Patricia Madroñero	Eliminar selección de Vacante	CDF_CP10	CDF_CP10_Eliminar _Vacante	El usuario puede eliminar las selecciones a la cuan aplica	BAJA

Ítem	Responsable	Módulo	Id Caso de prueba	Nombre del Caso de Prueba	Descripción	Prioridad
11	Diomedes Palacio Palacio	Ingresar a redes sociales	IRS_CP11	IRS_CP11_Ingresar_r edes_sociales	El usuario puede ingresar a las redes sociales de Computrabajo	MEDIA
12	Diomedes Palacio Palacio	Redireccionar a Twitter	IRS_CP12	IRS_CP12_Redirigir_Twitter	Re direcciona a la cuenta de la red social Twitter en la cual podrá seguir y ver sus comentarios	MEDIA
13	Diomedes Palacio Palacio	Redireccionar a Facebook	IRS_CP13	IRS_CP13_Redirigir_Facebook	Redirecciona a la cuenta de la red social Facebook en la cual podrá ver las ofertas de empleo y tener contacto con ellos vía mensajes	MEDIA
14	Diomedes Palacio Palacio	Redireccionar a Google Play	IRS_CP14	ORS_CP14_Redirigir_Google_Play	Redirecciona a Google Play, sitio en el cual puede descargar la aplicación para dispositivos Android y a través de ella podrá hacer las mismas transacciones que se pueden realizar desde la web.	ALTA
15	Diomedes Palacio Palacio	Redireccionar a App Store	IRS_CP15	IRS_CP15_Redirigir_App_Store	Redirecciona a la App Store, podrá descargar la aplicación para dispositivos Apple, a través de ella podrá realizar las mismas transacciones que hace desde la web.	ALTA

Ítem	Responsable	Módulo	Id Caso de prueba	Nombre del Caso de Prueba	Descripción	Prioridad
16	Carlos Andrés Rodríguez	Test de competencias laborales	TCL_CP16	TCL_CP16_Ingresar_ Al_Test	Permite al usuario ingresar a la prueba de competencias laborales o realizar lo de nuevo	ALTA
17	Carlos Andrés Rodríguez	Evaluación de competencias	TCL_CP_17	TCL_CP_17_Solucio n_Preguntas	Permite al usuario desarrollar las preguntas y evaluar su cualidades y actitudes	ALTA
18	Carlos Andrés Rodríguez	Evaluación de resultados	TCL_CP_18	TCL_CP_18_Analisis _Resultados	Permite al usuario realizar un análisis de sus resultados evaluando las áreas en las que es más competitivo y en cuales no	ALTA
19	Carlos Andrés Rodríguez	Publicación de resultados	TCL_CP_19	TCL_CP_19_Publicar _Analisis_De_Resuta dos	Permite al usuario seleccionar si desea compartir el resultado de su prueba con las empresas que observen su hoja de vida	MEDIA
20	Carlos Andrés Rodríguez	Revisión de resultados por empresas	TCL_CP_19	TCL_CP_19_Revisio _Resultados_Empresa s	Permite a las empresas revisar los resultados obtenidos en las pruebas y de esta manera tener conocimientos de las actitudes de la persona	MEDIA

Nota. Módulos y características para probar.

Tabla 5

Resumen diseño alto nivel

Prioridad pruebas	Cantidad
Total CP prioridad Alta:	11
Total CP prioridad Media:	6
Total CP Baja:	3
Total CP de pruebas:	20

Nota. Total de pruebas según prioridad.

En el desarrollo de la ejecución de pruebas pueden existir inconvenientes que ocasionarían retrasos en la actividad, con base en lo anterior, es muy importante identificar los riesgos a los cuales está sometida la aplicación a probar y la probabilidad que esto pueda ocurrir, a continuación, se relaciona la matriz de riesgos de la aplicación Computrabajo.

Tabla 6*Matriz de riesgos*

Proyecto: Pruebas de Software de la aplicación Computrabajo										
Fecha inicio: 06 /Septiembre/2021										
Fecha fin: 12/Diciembre/2021										
Riesgo					Evaluación					
Id.	Tipo de riesgo	Origen	Resultado	Señal	Impacto ^a (Ma/A/M/B/M)	Probabilidad ^b (Ma/A/M/B/M)	Valor ^c (1 al 5)	Nivel ^d (Ma/A/M/B/M)	Respuesta	Autor
001	Experiencia	No es intuitiva la forma de crear una cuenta nueva	Es posible que los usuarios nuevos no usen la aplicación	Se disminuye el promedio de nuevos usuarios registrados en la aplicación	Ma	Ma	5	Ma	Generar una opción en el módulo de registro indicando la opción de Registrar nuevo usuario	Héctor Alonso Valero Guerrero

 Proyecto: Pruebas de Software de la aplicación Computrabajo

 Fecha inicio: 06 /Septiembre/2021

 Fecha fin: 12/Diciembre/2021

Riesgo				Evaluación						
Id.	Tipo de riesgo	Origen	Resultado	Señal	Impacto ^a (Ma/A/M/B/M b)	Probabilidad ^b (Ma/A/M/B/M b)	Valor ^c (1 al 5)	Nivel ^d (Ma/A/M/B/M b)	Respuesta	Autor

002	(Confiabilidad)	Empresas maliciosas y engañosas	Desconfianza al buscar empleo	Solicitan pagos por internet para continuar con el proceso de selección	A	B	4	A	Mostrar anuncios de cómo identificar estos falsos trabajos y a donde Dirigirse para denunciar	Ana Patricia Madroñero
-----	-----------------	---------------------------------	-------------------------------	---	---	---	---	---	---	------------------------

 Proyecto: Pruebas de Software de la aplicación Computrabajo

 Fecha inicio: 06 /Septiembre/2021

 Fecha fin: 12/Diciembre/2021

Riesgo					Evaluación					
Id.	Tipo de riesgo	Origen	Resultado	Señal	Impacto ^a (Ma/A/ M/B/M b)	Probabilidad ^b (Ma/A/ M/B/M b)	Valor ^c (1 al 5)	Nivel ^d (Ma/A/ M/B/M b)	Respuesta	Autor
003	Confiabledad	Información errada sobre la labor a realizar y salarios	Dejará de tener usuarios por falta de filtros en cuanto a las funciones y salarios publicado	Para tener acceso a ofertas confiables de debe tener cuenta Premium	M	MB	2	B	Crear en el blog un espacio donde los ya contratados puedan publicar si lo publicado cumple con la labor que realiza	Diomedes Palacio Palacio

Proyecto: Pruebas de Software de la aplicación Computrabajo										
Fecha inicio: 06 /Septiembre/2021										
Fecha fin: 12/Diciembre/2021										
Riesgo					Evaluación					
Id.	Tipo de riesgo	Origen	Resultado	Señal	Impacto ^a (Ma/A/ M/B/M b)	Probabilidad ^b (Ma/A/ M/B/M b)	Valor ^c (1 al 5)	Nivel ^d (Ma/A/ M/B/M b)	Respuesta	Autor
004	Funcionalidad	La publicación de los resultados no se valida	No se sabe si los resultados si fueron publicados o no	Genera desconfianza sobre cómo se está visualizando la información	Ma	A	3	B	Permitir al usuario ver como se está visualizando su hoja de vida y como se agregar el resultado del test de competencias laborales	Carlos Andrés Rodríguez

Nota. ^a Ma=Muy alto, A=Alto, M=Medio, B=Bajo, Mb=Muy Bajo.

^b Ma=Prácticamente seguro, A=Probable, M=Posible, B=Poco probable, Mb=Muy raro.

^c Ma= Muy alto, A=Alto, M=Medio, B=Bajo, Mb=Muy Bajo.

^d Ma=Critico, A=Importante, M=Apreciable, B=Bajo, Mb=Despreciable.

Tabla 7

Evaluación de riesgos

RIESGO		Probabilidad				
		MB	B	M	A	MA
Impacto	MA				1	1
	A		1			
	M	1				
	B					
	MB					

Nota. Valoración según impacto vs. probabilidad.

Plan de trabajo de pruebas de software

El plan de pruebas pretende definir de manera clara, sin ambigüedades el alcance y objetivos específicos de las pruebas, de acuerdo con el nivel, tipo de la prueba y de las características de calidad para probar, las cuales son: facilidad de administración, seguridad, exactitud, completitud, recuperación ante fallas consistencia, eficiencia, interfaz, integridad y resistencia. A continuación, se detalla el plan.

Información del Proyecto

Nombre del proyecto: Pruebas de Software de la aplicación Computrabajo

Preparado por: Héctor Alonso Valero Guerrero, Ana Patricia Madroñero, Diomedes Palacio y Carlos Andrés Rodríguez.

Objetivo de la Prueba

Validar y asegurar la correcta funcionalidad de los módulos más importantes de la aplicación Computrabajo e identificar y analizar los posibles riesgos, defectos y fallos que existan en la aplicación elegida.

Alcance de la Prueba

El tipo de pruebas a realizar es a nivel funcional donde se validará la exactitud, completitud, consistencia interfaz e integridad del sistema

El alcance para el proceso de pruebas funcionales abarca el análisis que consta de la planeación, el diseño de las pruebas, la ejecución, evaluación y cierre del proceso.

Se validará la funcionalidad de cada sistema y su integración con los otros sistemas.

Los módulos que se van a probar son:

Ingreso o Login

Ofertas de empleo

Crear hoja de vida

Redes Sociales

Test de competencias

Grupo de Trabajo y Responsabilidades

Definición del grupo

Tabla 8

Integrantes del grupo de pruebas

Líder de la prueba	Héctor Alonso Valero Guerrero
	Ana Patricia Madroñero
Probadores	Diomedes Palacio Palacio
	Carlos Andrés Rodríguez

Nota. Se definen roles según integrante.

Responsabilidades específicas**Tabla 9***Responsabilidades según rol*

Rol	Actividades
Probadores:	Contextualización de aplicaciones
Ana María Madroñero	Gestión de incidencias (reporte y solución de incidencias)
Diomedes Palacio Palacio	Estrategia de pruebas
Carlos Andrés Rodríguez	Informes de avance
	Gestión Casos de prueba
Líder:	Análisis y evaluación de métricas
Hector Alonso Valero	Análisis y evaluación de los informes de finde mes

Nota. Actividades según rol.

Metodología

La ejecución del proyecto que cubre el presente plan de pruebas se realiza en las siguientes etapas, se encuentra en la figura 13:

Figura 13*Fases plan de pruebas*

Notas. Estas fases son apoyadas por los procesos que se muestran en parte inferior de la gráfica.

Planificación de la prueba

La planificación de la prueba implica actividades que definen los objetivos de la prueba y el enfoque para cumplir con los objetivos de la prueba dentro de las restricciones impuestas por el contexto (por ejemplo, las especificaciones técnicas y tareas de prueba adecuadas y la formulación de un calendario de pruebas para cumplir un plazo límite). Los planes de prueba pueden ser revisados en función de la retroalimentación de las actividades de monitorización y control. (Board., 2018)

Diseño de la prueba

Durante el diseño de la prueba las condiciones de prueba se transforman en casos de prueba de alto nivel conjuntos de casos de prueba de alto nivel y otros productos de prueba es decir de la reprobación responde a la pregunta que probar y el diseño de la prueba responde a la pregunta cómo probar. (Board., 2018)

Ejecución de la prueba

Durante la ejecución de la prueba los juegos de prueba se ejecutan de acuerdo con el calendario de ejecución de la prueba.

La ejecución de prueba incluye las siguientes actividades principales:

Registrar los identificadores y las versiones de los elementos objeto de prueba las herramientas de probar los productos de prueba.

Ejecutar pruebas de forma manual utilizando herramientas de ejecución de pruebas.

Compara los resultados reales con los resultados esperados analizar las anomalías para establecer sus causas probables.

Analizar las anomalías para establecer sus causas probables

Informar sobre los defectos en función de los fallos observados.

Registrar el resultado de ejecución de la prueba

Repetir las actividades de prueba ya sea como resultado de una acción tomada para una anomalía, o como parte de la prueba planificada.

Verificación y actualización de la trazabilidad bidireccional entre las bases de prueba, las condiciones de prueba, los casos de prueba, los procedimientos de prueba y los resultados de la prueba. (Board., 2018)

Herramientas de apoyo en el proceso de pruebas

Se utilizarán las siguientes plantillas para el desarrollo del proyecto:

Plan de pruebas

Estimación de los casos de prueba

Propuesta de pruebas

Diseño de alto nivel

Diseños de bajo nivel
Gestión de los casos de prueba
Gestión de incidencias
Informe de evaluación del producto

Estrategia Respecto a la Gestión de defectos

Los defectos encontrados durante la ejecución de las pruebas serán registrados en la tabla “Métricas de ejecución de defectos”.

En la tabla se lleva el control de las incidencias detectadas por cada módulo y ciclo de pruebas.

La forma en que se registran los defectos puede variar, dependiendo del contexto del componente o sistema que se está probando, el nivel de prueba y el modelo de ciclo de vida de desarrollo de software. Cualquier defecto identificado de ser investigado y debe ser objeto de seguimiento desde su descubrimiento y clasificación hasta su resolución (por ejemplo la corrección de los defectos y las pruebas de confirmación de la solución el aplazamiento a una liberación posterior la aceptación como limitación permanente del producto etc.) (Board., 2018)

Reglas para la clasificación de defectos (incidencias y fallos)

Todos los defectos serán registrados en una plantilla de apoyo, para generar indicadores.

Tabla 10*Naturaleza*

Categoría	Descripción general
Ambiente	Se manifiesta en el momento que el ambiente de pruebas esté funcionando incorrectamente, o el sistema está mal configurado o parametrizado.
Datos	Se manifiesta cuando los datos existentes no están de acuerdo con la estructura definida para el buen funcionamiento del software.
Documentación	Se manifiesta cuando la documentación está mal definida o existe ambigüedad.
Funcionalidad	Se manifiesta cuando el funcionamiento del software no está de acuerdo con las especificaciones y requisitos del mismo
Hardware	Se manifiesta cuando existe algún problema en la parte del hardware del sistema. Fallas en los periféricos o herramientas utilizadas para la ejecución de pruebas
Ortografía	Se manifiesta cuando existe una palabra u oración mal escrita de acuerdo con el idioma en que se está probando.
Presentación	Se manifiesta cuando el software no cumple con los requisitos mínimos de lineamientos gráficos.
Rendimiento	Se manifiesta cuando el desempeño del sistema es muy bajo, de acuerdo con los requisitos no funcionales.
Seguridad	Se manifiesta por la gestión de la seguridad de la funcionalidad, no está controlada ni alineada con los requisitos del negocio o establecidas en la

	documentación
Software	Se manifiesta cuando existe algún problema en la parte del software como la convivencia con otros programas.

Nota. Defectos según su naturaleza.

Tabla 11

Tipo de incidencia

Categoría	Descripción general
Efecto	Corresponde a una falla detectada en el software
Consideración	Corresponde a una duda que se pueda presentar sobre un posible comportamiento anormal.
Sugerencia	Es una propuesta para mejorar alguna funcionalidad o parte del producto de software por parte del Probador.
Cambio/ Mejora	Es una propuesta para mejorar alguna funcionalidad o parte del producto de software por parte del Usuario.

Nota. Defectos según su incidencia.

Tabla 12*Severidad*

Categoría	Descripción general
Alto	Funcionalidad inoperante, sin alternativa que permita su operación.
Medio	Funcionalidad opera parcialmente, hay alternativa para continuar con la operación
Bajo	Incidencia menor, permite la operación de la funcionalidad (cosmético).

Nota. Defectos según su severidad.

Tabla 13*Prioridad*

Categoría	Descripción general
Baja	El defecto es superficial o cosmético y se puede proyectar su solución para más adelante incluyendo una próxima versión.
Normal	El defecto puede esperar para la solución del problema
Alta	El defecto requiere una respuesta en el menor tiempo posible

Nota. Defectos según su prioridad.

Criterios

Se tendrá en cuenta el desarrollo de las pruebas de humo y la ejecución de todos los casos de prueba propuestos.

Criterios de aceptación

El proceso de pruebas funcionales se da por terminado una vez que:

Se han ejecutado el 100% de los casos de prueba diseñados para este proyecto y su resultado ha sido exitoso.

El 100% de los defectos detectados en la ejecución de pruebas han sido solucionados y se ha validado dicha solución por parte de pruebas.

Cuando, a pesar de no cumplirse en su totalidad el punto anterior, el dueño del negocio, gerente manifieste que los defectos no son críticos para salir a producción (los defectos pasarían inmediatamente a un estado terminal de “Siguiete Versión”).

Criterios de priorización

Los casos de prueba serán priorizados según la necesidad que requiera el proyecto, por lo cual la ejecución de los casos de prueba de cada uno de los requerimientos a certificar será concertada con el cliente.

Técnica de Medición

Se cuenta con indicadores de gestión, indicadores de calidad de software, indicadores de cumplimiento que serán implementados en el proceso de certificación de los requerimientos.

Criterios de Repetición

Se contemplan tres ciclos de ejecución

Prueba de Humo: Se realiza para garantizar que no se presenten problemas funcionales críticos y/o de ambiente que impliquen la devolución del aplicativo

Ciclo1: Ejecución de los casos de prueba disponibles en la primera versión recibida.

Ciclo2: En esta actividad se revisa las correcciones realizadas sobre los problemas o defectos en que se hayan reportado durante la ejecución del ciclo 1.

Regresión: En esta actividad se revisa que los errores que se hayan reportado y corregido no hayan afectado las funcionalidades que venían comportándose correctamente, validando que no se repliquen los errores y todo el aplicativo funciona óptimamente.

Seguimiento y reporte

Mensualmente se presentará un reporte general del estado del avance del proceso de certificación.

Estos informes y reportes serán comunicados en conjunto al equipo de pruebas, al líder de proyecto, al equipo del proyecto que dé a lugar.

Entregables de Pruebas

Los entregables producidos durante el proceso de pruebas son:

Tabla 14

Productos de entrega de pruebas

Nombre documento	Propósito
Propuesta de Pruebas	Este documento describe detalles particulares del proceso de pruebas de cada proyecto derivados del plan general de pruebas
Diseño de alto nivel	Este documento describe los objetivos de las pruebas
Estimación de Tiempos	Este documento es realizado con el fin de tener un estimado del tiempo que se requiere para el desarrollo del proyecto, incluyendo las fechas inicial y final estimadas de cada una de

Nombre documento	Propósito
Diseño de Casos de Pruebas	<p>las fases y del proyecto.</p> <p>Contiene diseño detallado de cada uno de los casos de prueba del proyecto</p>
Informe de Avance	<p>Este informe debe mostrar cual ha sido el avance de las pruebas en un periodo determinado de tiempo.</p>
Informe Final (Evaluación de las pruebas)	<p>Es un documento en donde se indica cómo ha sido la ejecución de las pruebas, que porcentaje de pruebas se han cubierto, cuantos errores han sido generados, entre otros.</p>

Nota. Se deben cumplir los requisitos para cumplir con las pruebas determinadas.

Supuestos Para El Éxito De La Prueba

La aplicación debe estar correctamente instalada en el ambiente de pruebas.

La aplicación ha sido verificada en el ambiente de pruebas por el desarrollador, previo a su entrega al equipo de calidad.

En caso de que el aplicativo tenga interacción con otros módulos o aplicaciones la comunicación entre estos estará disponibles y en un nivel óptimo siempre.

Se cuenta con la documentación actualizada, siendo esta la última versión y sobre la cual se llevará a cabo el proceso de pruebas.

La entrega de los datos del ambiente de pruebas será dada por el usuario para garantizar el desarrollo de la prueba.

Cronograma de Pruebas

El cronograma se encuentra en la propuesta de las pruebas y se estima para 4 meses.

Historia de cambios de registro

Se inicia la planificación de pruebas el día 07 de Septiembre de 2021 se generan los diseños y ejecución entre el 08 de Septiembre y 01 de Noviembre de 2021 se definen las métricas de defectos y de proveedor entre el 02 de Noviembre y 28 de Noviembre de 2021 sin generar ningún cambio en el código de la aplicación y siendo exitosos los casos de prueba.

Revisión estática, trazabilidad y estimación de tiempos

El servicio de ayuda de Computrabajo se centra en dos espacios de preguntas frecuentes para candidatos y para empresas, donde se visualiza una guía para las posibles dificultades y dudas que se generen al momento del uso y navegabilidad de la aplicación, con una serie de links que no siempre dirige a las opciones esperadas.

Revisión estática informal

La revisión estática informal se realiza en el servicio de ayuda o manual de usuario de la aplicación. A continuación, se detalla la revisión realizada:

Tabla 15

Revisión estática módulo login

Criterios de Evaluación	Cumple	No Cumple	No Aplica
El servicio de ayuda o manual de usuario es claro y usable; el usuario interpreta como manejar la aplicación o como solucionar las dudas que tiene.	X		
El servicio de ayuda o manual de usuario tiene buena ortografía y redacción.	X		
El servicio de ayuda o manual de usuario maneja imágenes para clarificar al usuario el proceso mencionado.		X	
<i>Solo sí el servicio de ayuda o manual maneja links.</i>			
Los links que el servicio de ayuda o manual tiene asociado tienen funcionamiento, es decir no están rotos.		X	
El servicio de ayuda o manual maneja links maneja algún tipo de encuesta de satisfacción.		X	

Nota. Prueba realizada por el líder de pruebas, Hector Valero.

Tabla 16

Prueba estática módulo ofertas de empleo

Criterios de Evaluación	Cumple	No Cumple	No Aplica
El servicio de ayuda o manual de usuario es claro y usable; el usuario interpreta como manejar la aplicación o como solucionar las dudas que tiene.		X	
El servicio de ayuda o manual de usuario tiene buena ortografía y redacción.	X		
El servicio de ayuda o manual de usuario maneja imágenes para clarificar al usuario el proceso mencionado.		X	
<i>Solo sí el servicio de ayuda o manual maneja links</i>			
Los links que el servicio de ayuda o manual tiene asociado tienen funcionamiento, es decir no están rotos.	X		
El servicio de ayuda o manual maneja links maneja algún tipo de encuesta de satisfacción.			X

Nota. Prueba realizada por la integrante del grupo probador Ana María Madroñero.

Tabla 17

Prueba estática modulo redes sociales

Criterios de Evaluación	Cumple	No Cumple	No Aplica
El servicio de ayuda o manual de usuario es claro y usable; el usuario interpreta como manejar la aplicación o como solucionar las dudas que tiene.	X		

Criterios de Evaluación	Cumple	No Cumple	No Aplica
El servicio de ayuda o manual de usuario tiene buena ortografía y redacción.	X		
El servicio de ayuda o manual de usuario maneja imágenes para clarificar al usuario el proceso mencionado.		X	
<i>Solo sí el servicio de ayuda o manual maneja links.</i>			
Los links que el servicio de ayuda o manual tiene asociado tienen funcionamiento, es decir no están rotos.	X		
El servicio de ayuda o manual maneja links maneja algún tipo de encuesta de satisfacción.			X

Nota. Prueba realizada por la integrante del grupo probador Diomedes Palacio Palacio.

Tabla 18

Prueba estática módulo test competencias laborales.

Criterios de Evaluación	Cumple	No Cumple	No Aplica
El servicio de ayuda o manual de usuario es claro y usable; el usuario interpreta como manejar la aplicación o como solucionar las dudas que tiene.	X		
El servicio de ayuda o manual de usuario tiene buena ortografía y redacción.	X		
El servicio de ayuda o manual de usuario maneja imágenes para clarificar al usuario el proceso mencionado.		X	
<i>Solo sí el servicio de ayuda o manual maneja links.</i>			
Los links que el servicio de ayuda o manual tiene asociado tienen funcionamiento, es decir no están rotos.	X		

Criterios de Evaluación	Cumple	No Cumple	No Aplica
El servicio de ayuda o manual maneja links maneja algún tipo de encuesta de satisfacción.		X	

Nota. Prueba realizada por la integrante del grupo probador Carlos Andrés Rodríguez.

Matriz de trazabilidad

La matriz de trazabilidad se construye con base a los casos de prueba contruidos por el grupo y por módulo; su fin es saber la relación que existe entre los casos de prueba y los módulos de la funcionalidad. A continuación, se detalla la matriz de trazabilidad.

Tabla 19

Matriz de trazabilidad

		Login	Oferta de empleo	Redes Sociales	Test de competencias laborales
Responsable	Sistema /Modulo	Modulo que permite el inicio de sesión	Permite visualizar las ofertas de empleo y aplicar a las vacantes	Permite ingresar a las redes sociales del sitio web y descargar la aplicación móvil.	Permite al usuario evaluar sus competencias en el desarrollo de actividades
Héctor Alonso Valero Guerrero	INGRESAR	X			
Ana Patricia Madroñero Diomedes Palacio Palacio	OFERTAS DE EMPLEO REDES SOCIALES	X	X		
Carlos Andrés Rodríguez	TEST COMPETENCIA S LABORALES	X	X	X	X

Nota. Trazabilidad de la dependencia de los módulos.

Estimación de tiempos

La técnica de estimación de tiempos es de Juicio de expertos; con la navegación realizada en la aplicación y modulo seleccionado se realiza una proyección del tiempo que el probador invertirá al diseñar y ejecutar los casos de prueba.

Tabla 20

Estimación de tiempos de pruebas

Etapa	Diseño			Ejecución			Documentación		
	Alta	Media	Baja	Alta	Media	Baja	Alta	Media	Baja
Impacto									
Peso ^a	120	90	60	100	70	50	120	90	60
Casos de prueba									
Héctor Valero	3	1	1	3	1	1	3	1	1
Casos de prueba									
Ana Madroñero	3	0	2	3	0	2	3	0	2
Casos de prueba									
Diomedes Palacio	2	3	0	2	3	0	2	3	0
Casos de prueba									
Carlos Rodríguez	3	2	0	3	2	0	3	2	0
Sub-Total	1320	540	180	1100	420	150	1320	540	180
Total	2040 / 60 = 34 Horas			1670 / 60 = 27,8 Horas			2040 / 60 = 34 Horas		

Nota. ^a Los valores son dados en minutos.

Los valores indicados en la tabla= 0 a 3, son el resultado de la prioridad de cada caso de prueba dado en la tabla 4 de diseños de alto nivel.

Tabla 21*Resumen estimación de tiempos*

Responsable	Modulo	Diseño	Ejecución	Documentación
Héctor Alonso	INGRESAR	510 min	420 min	510 min
Valero Guerrero				
Ana Patricia	OFERTAS DE	480 min	400 min	480 min
Madroñero	EMPLEO			
Diomedes Palacio	REDES	510 min	410 min	510 min
Palacio	SOCIALES			
	TEST			
Carlos Andrés	COMPETENCIAS	540 min	440 min	540 min
Rodríguez	LABORALES			
	TOTAL	34 Horas	27,8 Horas	34 Horas
	TOTAL PRUEBA		95,8 Horas	

Nota. Consolidados tiempos por integrante del equipo de trabajo.

Propuesta de pruebas

Buscando que la entrega de las pruebas resulte satisfactoria para el cliente, se procede a realizar la siguiente propuesta de pruebas con la certeza que cumplirá con los estándares solicitados y que la aplicación estará lista para el ambiente de producción.

Tabla 22

Propuesta de pruebas

Nombre de la Aplicación Para Evaluar:	Computrabajo
Grupo de trabajo:	
Líder:	Héctor Alonso Valero Guerrero Ana Patricia Madroño
Probadores:	Carlos Andrés Rodríguez Diomedes Palacio Palacio

Nota. Integrantes equipo de pruebas según rol.

Alcance de la Prueba

Los Módulos que serán probados son:

Ingreso o Login

Ofertas de empleo

Crear hoja de vida

Redes Sociales

Test de competencias

Los tipos de prueba que se realizarán son:

Pruebas Funcionales

Pruebas de Usabilidad.

Cronograma**Tabla 23***Cronograma plan de pruebas*

Actividad	Descripción	Tiempo	Fecha	Fecha Fin
		Dedicación	Fecha	
		Horas	Inicio	
PLANEACIÓN DE PROYECTO				
Análisis	Análisis de la aplicación, navegación del sistema	4	7/09/2021	7/09/2021
	Análisis de las pruebas a realizar	5	8/09/2021	8/09/2021
	Diseño alto nivel	4	9/09/2021	9/9/2021
TOTAL HORAS DEDICADAS AL ANÁLISIS		13		
Diseño	Diseño de los casos de prueba	34	7/09/2021	3/10/2021
TOTAL HORAS DEDICADAS A ANALISIS/DISEÑO		34		
Ejecución	Verificaciones ambientes de pruebas / prueba de humo	4	4/10/2021	5/10/2021
	Ejecución Ciclo 1	95,8	4/10/2021	18/10/2021
	Documentación evidencias	38,3	6/10/2021	18/10/2021
	Reunión con usuario para verificar evidencias	2	19/10/2021	19/10/2021

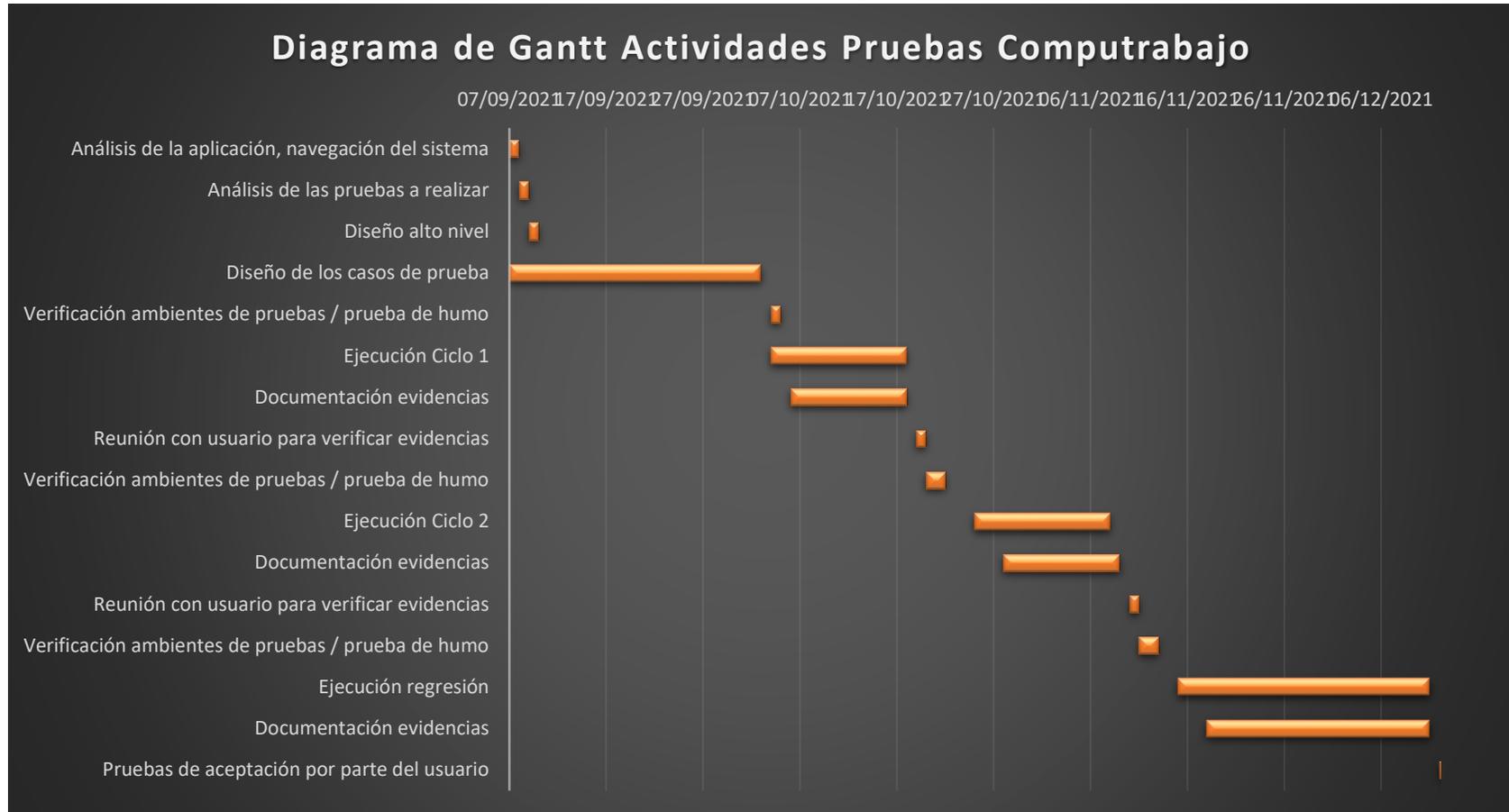
Actividad	Descripción	Tiempo	Fecha	
		Dedicación	Fecha	Fecha Fin
		Horas	Inicio	
PLANEACIÓN DE PROYECTO				
	Verificaciones			
	ambientes de pruebas / prueba de humo	4	20/10/2021	22/10/20/21
	Ejecución Ciclo 2	71,8	25/10/20/21	8/11/2021
	Documentación evidencias	28,7	28/10/20/21	9/11/20/21
	Reunión con usuario para verificar evidencias	2	10/11/2021	10/11/2021
	Verificación ambientes de pruebas / prueba de humo	4	11/11/20/21	13/11/2021
	Ejecución regresión	81,4	15/11/2021	11/12/2021
	Documentación evidencias	32,5	18/11/2021	11/12/2021
	Pruebas de aceptación por parte del usuario	2	12/12/2021	12/12/2021
TOTAL HORAS DE EJECUCION		413,5		

Notas. Planeación de tiempos de entrega y cumplimiento de pruebas.

Diagrama de GANTT

Figura 14

Diagrama de GANTT proyecto de pruebas de Computrabajo



Nota. Fechas planificadas para el proyecto de pruebas de Computrabajo.

Características que no serán probadas

Salarios

Blog

Empresas

Contacto con personas

Reclutadores

Bolsa de empleo por localización

Criterios Generales***Criterios para Certificar el Aplicativo***

El aplicativo debe garantizar la creación de un nuevo usuario con base en la creación inicial de la hoja de vida.

El aplicativo debe asegurar su principal funcionalidad de las ofertas de empleo, mostrar las respectivas publicaciones de las empresas con información veraz y confiable.

Criterios para No Certificar el Aplicativo

Si no se garantiza la política de tratamiento de datos de los usuarios ya sean personas naturales o jurídicas.

Si se excede en un 30% de errores en la entrega del proyecto final con base a las pruebas del ciclo 1.

Diseño de casos de prueba

Teniendo en cuenta la propuesta entregada, se procede a realizar los casos de pruebas para los módulos antes mencionados, y con esto, dar a conocer al cliente los pros y contras que está presente.

Información general

Nombre del proyecto: Computrabajo

Líder: Héctor Alonso Valero Guerrero

Probador: Diomedes Palacio Palacio

Probadora: Ana Patricia Madroño

Probador Carlos Andrés Rodríguez

Datos de prueba caso ING_CP1

Nombre de Caso de prueba:	ING_CP1_Registrar_Hoja_de_vida
Número de prueba:	ING_CP1
Módulo:	CREARHDV

Tabla 24

Caso de prueba ING_CP1

Descripción de la prueba:	Registrarse como aspirante a una vacante laboral
Precondiciones de la Prueba	El usuario ha ingresado a la aplicación Computrabajo y debe contar con un correo electrónico valido

Paso a Paso de la prueba:

1. El usuario ingresa a la siguiente URL: <https://www.computrabajo.com.co/>
 2. El usuario debe ingresar a la sección Crear HdV
 3. El usuario puede registrarse con su cuenta de Google o con su correo electrónico
 4. Si el usuario decide registrarse con correo electrónico, debe digitarlo en el espacio nombrado con esta condición y se da click en el botón continuar, en el caso de registrarse con Google, simplemente el sistema llenara los datos de nombres y apellidos según la cuenta.
 5. La aplicación solicitara los siguientes datos:
 - Nombre
 - Apellidos
 - Contraseña (Usa un mínimo de 8 caracteres que incluyan mayúsculas, minúsculas y números)
 - Puesto de trabajo deseado
 - Departamento
 - Digitar código captcha
 6. El usuario acepta las condiciones legales y política de Computrabajo de tratamiento de datos
 7. La aplicación solicita los siguientes datos personales y profesionales:
 - Fecha de nacimiento
 - Tipo y número de identificación
 - Estado civil
 - Teléfono
 - Foto (opcional)
 - País
 - Departamento
 - Ciudad
 - Género
 - Perfil profesional
-

-
- Cargo o título breve de su Hoja de Vida
 - Descripción breve de tu perfil profesional
 - Salario mínimo aceptado (opcional)
 - Disponibilidad para viajar
 - Disponibilidad para cambio de residencia
 - Idiomas
8. El usuario ingresa los datos personales y profesionales y dar clic en el botón “Siguiete” para continuar con el registro
 9. La aplicación solicita los datos académicos del usuario desde la más reciente:
 - Nivel de estudios
 - Centro educativo
 - Área de estudio (la aplicación sugiere una valoración)
 - Valoración general de la formación
 - Nivel del profesorado
 - Satisfacción con el aprendizaje
 - Acceso a mejor empleo
 - Estado
 - Desde (rango de periodos en meses y años)
 - Hasta (rango de periodos en meses y años, cuando se haya culminado)
 10. El usuario ingresa los datos académicos y dar clic en el botón añadir, para grabar la información antes suministrada
 11. El usuario tiene la opción de seguir agregando la cantidad de datos académicos que requiera con la opción “añadir nueva formación”. Cuando esta información este completa se da click en el botón “Siguiete” para continuar con el registro.
 12. La aplicación solicita los datos de la experiencia laboral del usuario, si la tiene:
 - Cargo
 - Área Profesional
 - Nombre de la Empresa
 - Giro de la Empresa
 - Departamento
-

-
- Funciones y logros del cargo (opcional)
 - Estado
 - Desde (rango de periodos en meses y años)
 - Hasta (rango de periodos en meses y años, cuando se haya finalizado)
 - Evaluación de la empresa
13. El usuario ingresa la información de su experiencia laboral, si lo desea tiene la opción de seguir agregando la cantidad de datos académicos que requiera con la opción “añadir nueva experiencia”. Cuando esta información este completa el usuario da click en el botón “Finalizar” para dar por terminado el registro.
14. En el caso que el usuario no tenga experiencia laboral, existe el botón “busco mi primer empleo” y al dar click en esta opción se dará por terminado el registro

Postcondiciones:

La aplicación muestra todos los datos registrados por el usuario según la categoría y los almacena en el portal de Computrabajo.

Nota. Caso de prueba ejecutado por Hector Valero

Datos de prueba caso ING_CP2

Nombre de Caso de prueba:	ING_CP2_Registrarse_con_cuenta_de_Google
Número de prueba:	ING_CP2
Módulo:	INGRESAR

Tabla 25*Caso de prueba ING_CP2*

Descripción de la prueba:	Validar cuentas personales y/o institucionales
Precondiciones de la Prueba	El usuario ha ingresado a la aplicación Computrabajo y debe contar con un correo electrónico valido

Paso a Paso de la prueba:

1. El usuario ingresa a la siguiente URL: <https://www.computrabajo.com.co/>
2. El usuario debe ingresar a la sección Crear HdV
3. El usuario puede registrarse con su cuenta de Google
4. El usuario da click en la opción “Continue con Google”
5. La aplicación valida el correo y automáticamente trae nombres y apellidos según configuración de cuenta

Postcondiciones:

La aplicación muestra los datos personales (nombres y apellidos) registrados por el usuario en su cuenta de Google

Nota. Caso de prueba ejecutado por Hector Valero

Datos de prueba caso ING_CP3

Nombre de Caso de prueba:	ING_CP3_Ingresar_a_la_aplicación
Número de prueba:	ING_CP3
Módulo:	INGRESAR

Tabla 26*Caso de prueba ING_CP3*

Descripción de la prueba:	Validar el correo y contraseña para permitir el ingreso a la aplicación
Precondiciones de la Prueba	El usuario ha ingresado a la aplicación Computrabajo y debe contar con un registro valido en la aplicación
Paso a Paso de la prueba:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. El usuario ingresa a la siguiente URL: https://www.computrabajo.com.co/ 2. El usuario debe acceder a la sección de login “Ingresar” 3. El usuario debe digitar su correo electrónico y contraseña 4. El usuario da click en el botón “Entrar” 5. La aplicación valida el correo y contraseña y permite el ingreso a la cuenta del usuario. 	
Postcondiciones:	
La aplicación valida credenciales del usuario y muestra la información que ha sido grabada y almacenada en los pasos del registro.	

Nota. Caso de prueba ejecutado por Hector Valero

Datos de prueba caso ING_CP4

Nombre de Caso de prueba:	ING_CP4_Recuperar_contraseña
Número de prueba:	ING_CP4
Módulo:	INGRESAR

Tabla 27*Casos de prueba ING_CP4*

Descripción de la prueba:	Envío de link de recuperación de contraseña a correo registrado
Precondiciones de la Prueba	El usuario ha ingresado a la aplicación Computrabajo y debe contar con un registro valido en la aplicación y acceso a su correo electrónico registrado en la aplicación.
Paso a Paso de la prueba:	<ol style="list-style-type: none"> 1. El usuario ingresa a la siguiente URL: https://www.computrabajo.com.co/ 2. El usuario debe acceder a la sección de login “Ingresar” 3. El usuario da click en la opción “¿No recuerdas tu contraseña” 4. El usuario digita el correo electrónico con el que se registro en la aplicación 5. El usuario da click en el botón “Recuperar Contraseña” 6. El sistema informa que ha enviado un e-mail para recuperar la contraseña 7. El usuario revisa la bandeja de entrada o spam para verificar el correo enviado por Computrabajo para la recuperación de la contraseña 8. El usuario da click en la opción “Crear una nueva contraseña” que aparece en el cuerpo del correo enviado desde Computrabajo. 9. El sistema muestra una pantalla con las opciones de digitar y confirmar la nueva contraseña del usuario 10. El usuario digita la contraseña y la confirma en los espacios designados. 11. El usuario tiene la opción de mostrar contraseña para validar que coincidan 12. El usuario da click en el botón “Guardar” 13. El sistema a través de cuadro de dialogo informa al usuario que el cambio se realizó con éxito y ya puede acceder a la aplicación con la nueva contraseña.

Nota. Caso de prueba ejecutado por Hector Valero

Datos de prueba caso ING_CP5

Nombre de Caso de prueba:	ING_CP5 Permanecer_conectado
Número de prueba:	ING_CP5
Módulo:	INGRESAR

Tabla 28*Caso de prueba ING_CP5*

Descripción de la prueba:	Asegurar la conexión de la cuenta cuando se cierre el explorador con excepción del cierre de sesión por parte del usuario
Precondiciones de la Prueba	El usuario ha ingresado a la aplicación Computrabajo y debe contar con un registro valido en la aplicación y acceso a su correo electrónico registrado en la aplicación.
Paso a Paso de la prueba:	<ol style="list-style-type: none"> 1. El usuario ingresa a la siguiente URL: https://www.computrabajo.com.co/ 2. El usuario debe acceder a la sección de login “Ingresar” 3. El usuario debe digitar su correo electrónico y contraseña 4. El usuario marca la opción “Permanecer conectado” 5. El usuario da click en el botón “Entrar” 6. La aplicación valida el correo y contraseña y permite el ingreso a la cuenta del usuario. 7. El sistema muestra la información registrada con anterioridad del usuario 8. El usuario cierra la aplicación desde la “X” del explorador o de la pestaña 9. El usuario ingresa de nuevo a la URL https://www.computrabajo.com.co/ y se encuentra con su sesión abierta.
Postcondiciones:	

La aplicación valida la marcación del check de la opción permanecer conectado y permite tener la sesión abierta a excepción del cierre de sesión desde la cuenta.

Nota. Caso de prueba ejecutado por Hector Valero

Datos de prueba caso ODE_CP6

Nombre de Caso de prueba:	ODE_CP6_Filtrar_por_palabra_clave
Número de prueba:	ODE_CP6
Módulo:	Ofertas de Empleo

Tabla 29

Casos de Prueba ODE_CP6

Descripción de la prueba:	Este permite encontrar la información que solo el usuario quiere ver dentro de una base de datos mediante palabras claves
Precondiciones de la Prueba	Página Computrabajo, clicar Sobre el enlace de la página. Clic en buscar empleos.
Paso a Paso de la prueba:	
	<ol style="list-style-type: none"> 1. El usuario ingresa la URL https://www.computrabajo.com.co/ en el navegador 2. El usuario al ingresar a la página da clic en buscar empleos 3. Al dar clic en buscar empleos el sistema lo dirige al módulo ofertas de empleo. 4. El usuario se dirige a filtros. 5. El usuario ingresa la palabra clave 6. El usuario da clic en filtrar.

-
7. El sistema realiza la búsqueda y muestra las opciones de empleo que coincidan con la palabra buscada

Post-condiciones:

El sistema busca las ofertas de empleo teniendo en cuenta la palabra clave ingresada

Nota. Caso de prueba ejecutado por Ana María Madroñero

Datos de prueba caso CDF_CP7

Nombre de Caso de prueba:	CDF_CP7_Seleccionar_Vacante
Número de prueba:	CDF_CP7
Módulo:	Seleccionar Vacante

Tabla 30

Casos de prueba CDF_CP7

Descripción de la prueba:	Permite visualizar seleccionar y postularse en la oferta de trabajo y enviar la información del perfil laboral
Precondiciones de la Prueba	Elegir la oferta de empleo a postularse Clicar sobre URL de la Oferta de empleo
Paso a Paso de la prueba:	<ol style="list-style-type: none"> 1. El usuario visualiza las ofertas desplazando la barra vertical 2. Hace clic sobre el enlace de la oferta de empleo seleccionada 3. Visualiza la información sobre la vacante suministrada por la empresa 4. Visualiza la opción “aplicar”
Post-condiciones:	Al hacer clic sobre la oferta de empleo el sistema lo dirige a información de la empresa

Nota. Caso de prueba ejecutado por Ana María Madroñero

Datos de prueba caso CDF_CP8

Nombre de Caso de prueba:	CDF_CP8_Enviar_Ofertas_Correo
Número de prueba:	CDF_CP8
Módulo:	Enviar ofertas de empleo por correo

Tabla 31*Casos de prueba CDF_CP8*

Descripción de la prueba:	Envió de ofertas de trabajo al correo registrado
Precondiciones de la Prueba	El sistema de forma automática envía al correo notificaciones sobre ofertas de empleo
Paso a Paso de la prueba:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. El usuario al hacer clic en “aplicar” automáticamente se marca la casilla de notificaciones 2. El usuario puede deseleccionar esta casilla si lo desea. 	
Post-condiciones:	
El sistema automáticamente envía notificaciones de ofertas de empleo al correo y permite desactivarlas	

Nota. Caso de prueba ejecutado por Ana María Madroño

Datos de prueba caso CDF_CP9

Nombre de Caso de prueba:	CDF_CP9_Aplicar_Oferta
Número de prueba:	CDF_CP9
Módulo:	Opción Aplicar Oferta

Tabla 32*Caso de prueba CDF_CP9*

Descripción de la prueba:	Se visualiza la Información del tipo de empleo Antes de Aplicar
Precondiciones de la Prueba	Clicar sobre “aplicar” No registrarse o ingresado a la plataforma Registrarse e ingresar con usuario y contraseña
Paso a Paso de la prueba:	
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dar clic en aplicar 2. El usuario ingresa con su usuario y contraseña o cuenta de Google 3. El usuario ingresa a la plataforma, mi área 4. El usuario visualiza las opciones: Aplicaciones, Buscar Oferta y Mis alertas
Post-condiciones:	El sistema permite aplicar a la oferta de empleo e ingresa con usuario y contraseña

Nota. Caso de prueba ejecutado por Ana María Madroño

Datos de prueba caso CDF_CP10

Nombre de Caso de prueba:	CDF_CP10_Eliminar_Vacante
Número de prueba:	CDF_CP10
Módulo:	Eliminar selección de Vacante

Tabla 33*Casos de prueba CDF_CP10*

Descripción de la prueba:	El usuario puede eliminar las selecciones a la cual aplica
Precondiciones de la Prueba	El sistema tenga la opción eliminar

Paso a Paso de la prueba:

1. El usuario ingresa con usuario y contraseña
2. Dentro de la página, se dirige a aplicaciones.
3. El usuario coloca el cursor sobre la oferta de empleo
4. El sistema muestra el icono de basura
5. El usuario da clic sobre este y elimina la candidatura

Post-condiciones:

El sistema permite eliminar la oferta de empleo

Nota. Caso de prueba ejecutado por Ana María Madroño

Datos de prueba caso IRS_CP11

Nombre de Caso de prueba:	IRS_CP11_Ingresar_redes_sociales
Número de prueba:	IRS_CP11
Módulo:	Ingresar a redes sociales

Tabla 34

Casos de prueba IRS_CP11

Descripción de la prueba:	Esta prueba permite dar a conocer como es el proceso para el ingreso a las redes sociales del proyecto
Precondiciones de la Prueba	El usuario ingresó al portal www.computrabajo.com.co
Paso a Paso de la prueba:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dirigirse a la parte inferior donde se encuentran los íconos y links de las redes sociales del portal 2. El sistema muestra los accesos a las redes sociales Facebook, Twitter, app Store, Google Play y app Gallery de Huawei

-
3. El usuario selecciona la red de su preferencia y tiene acceso a las redes sociales del portal web.
-

Post-condiciones:

El portal direcciona al usuario a la red social elegida por él para hacer consultas en ellas o instalación de las aplicaciones móviles.

Nota. Caso de prueba ejecutado por Diomedes Palacio Palacio

Datos de prueba caso IRS_CP12

Nombre de Caso de prueba:	IRS_CP12_Redirigir_Twitter
Número de prueba:	IRS_CP12
Módulo:	Redireccionar a Twitter

Tabla 35

Casos de prueba IRS_CP12

Descripción de la prueba:	Por medio de esta prueba se busca demostrar que el portal redirecciona a la red social Twitter
Precondiciones de la Prueba	El usuario cliquer sobre el icono de Twitter.
Paso a Paso de la prueba:	
	<ol style="list-style-type: none"> 1. El portal abrirá una página nueva. 2. La página desplegada mostrará inmediatamente el Twitter de Computrabajo. 3. Si el usuario tiene usuario en esta red social podrá seguir este portal y tener acceso a toda su información. 4. Si el usuario no está registrado en esta red social tendrá la posibilidad de registrarse y seguirá el Twitter de Computrabajo.

Post-condiciones:

El sistema redirecciona al usuario al portal de Twitter

Nota. Caso de prueba ejecutado por Diomedes Palacio Palacio

Datos de prueba caso IRS_CP13

Nombre de Caso de prueba:	IRS_CP13_Redirigir_Facebook
Número de prueba:	IRS_CP13
Módulo:	Redireccionar a Facebook

Tabla 36

Casos de prueba IRS_CP13

Descripción de la prueba:	Se realiza la prueba para verificar que el portal web redireccione al usuario a la red social Facebook
Precondiciones de la Prueba	El usuario clikea sobre el ícono de Facebook
Paso a Paso de la prueba:	<ol style="list-style-type: none"> 1. El portal abrirá una página nueva. 2. La página desplegada mostrará inmediatamente el Facebook de Computrabajo. 3. Si el usuario tiene usuario en esta red social podrá dar me gusta y seguir este portal y tener acceso a toda su información. 4. Si el usuario no está registrado en esta red social tendrá la posibilidad de registrarse y seguirá el Facebook de Computrabajo.
Post-condiciones:	El sistema redirecciona al usuario al portal web Facebook

Nota. Caso de prueba ejecutado por Diomedes Palacio Palacio

Datos de prueba caso IRS_CP14

Nombre de Caso de prueba:	IRS_CP14_Redirigir_Google_Play
Número de prueba:	IRS_CP14
Módulo:	Redireccionar a Google Play

Tabla 37*Casos de prueba IRS_CP14*

Descripción de la prueba:	Se realiza esta prueba para verificar que es posible descargar desde el portal la aplicación móvil con sistema Android de Computrabajo
Precondiciones de la Prueba	El usuario tiene activa su cuenta de Google.
Paso a Paso de la prueba:	<ol style="list-style-type: none"> 1. El usuario da clic sobre el ícono de Google Play 2. El sistema abrirá una página nueva con la opción de descarga de la aplicación móvil 3. El usuario debe estar logueado en el portal de Google para iniciar la descarga. 4. Dará clic sobre instalar y empezará inmediatamente la descarga hacia su dispositivo móvil. 5. Completa la descarga se instalará la aplicación automáticamente. 6. El usuario se logueará con el usuario y contraseña que tiene en el portal web. 7. Ya tendrá acceso a todas sus funciones desde su dispositivo móvil.
Post-condiciones:	El sistema redirecciona al portal de Google Play para realizar la descargar y posterior instalación de la aplicación móvil.

Nota. Caso de prueba ejecutado por Diomedes Palacio Palacio

Datos de prueba caso IRS_CP15

Nombre de Caso de prueba:	IRS_CP15_Redirigir_App_Store
Número de prueba:	IRS_CP15
Módulo:	Redireccionar a App Store

Tabla 38*Casos de prueba IRS_CP15*

Descripción de la prueba:	Se realiza la prueba para verificar que el usuario pueda descargar la aplicación a su dispositivo móvil con sistema IOS.
Precondiciones de la Prueba	El usuario ingresa desde un dispositivo Apple
Paso a Paso de la prueba:	<ol style="list-style-type: none"> 1. El usuario da clic sobre el ícono de App Store 2. El sistema abrirá una página nueva con la opción de descarga de la aplicación móvil 3. El usuario debe abrir el portal desde un dispositivo Mac para iniciar la descarga. 4. Dará clic sobre instalar y empezará inmediatamente la descarga hacia su dispositivo móvil. 5. Completa la descarga se instalará la aplicación automáticamente. 6. El usuario se logeará con el usuario y contraseña que tiene en el portal web. 7. Ya tendrá acceso a todas sus funciones desde su dispositivo móvil.
Post-condiciones:	El sistema re direcciona al portal de App Store para realizar la descargar y posterior instalación de la aplicación móvil.

Nota. Caso de prueba ejecutado por Diomedes Palacio Palacio

Datos de prueba caso TCL_CP16

Nombre de Caso de prueba:	TCL_CP16_Ingresar_Al_Test
Número de prueba:	TCL_CP16
Módulo:	Test de competencias laborales

Tabla 39*Casos de Prueba TCL_CP16*

Descripción de la prueba:	Permite al usuario ingresar a la prueba de competencias laborales o realizar lo de nuevo
Precondiciones de la Prueba	Para la realización de la prueba de competencias laborales el usuario debe haber ingresado a la página de computa trabajo con su usuario y contraseña
Paso a Paso de la prueba:	<ol style="list-style-type: none"> 1. El usuario accede a la plataforma de CompuTrabajo mediante su usuario y contraseña o ingresa con su cuenta de Google 2. La plataforma valida las credenciales y le permite el ingreso o le pide que verifique su usuario y contraseña si llegan a estar mal 3. Una vez dentro de la plataforma el usuario se dirige a su perfil y selecciona el módulo de mi área 4. Dentro del módulo de mi área el sistema le muestra diferentes contenidos el porcentaje de su perfil, posibles ofertas que se ajusten a sus requerimientos, empresas que contratan personal por medio de CompuTrabajo y el test de competencias laborales 5. Dentro del módulo de mi área el usuario puede seleccionar si desea hacer la prueba de competencias laborales
Post-condiciones:	Terminado el test la plataforma muestra los resultados el porcentaje y una pequeña recomendación para mejorar cada competencia

Nota. Caso de prueba ejecutado por Carlos Andrés Rodríguez

Datos de prueba caso TCL_CP_17

Nombre de Caso de prueba:	TCL_CP_17_Solucion_Preguntas
Número de prueba:	TCL_CP_17
Módulo:	Test de competencias laborales

Tabla 40

Casos de prueba TCL_CP_17

Descripción de la prueba:	Permite al usuario desarrollar las preguntas y evaluar su cualidades y actitudes
Precondiciones de la Prueba	Para la realización de la prueba de competencias laborales el usuario debe haber ingresado a la página de computa trabajo con su usuario y contraseña
Paso a Paso de la prueba:	
	<ol style="list-style-type: none"> 1. El usuario accede a la plataforma de CompuTrabajo mediante su usuario y contraseña o ingresa con su cuenta de Google 2. La plataforma valida las credenciales y le permite el ingreso o le pide que verifique su usuario y contraseña si llegan a estar mal 3. Una vez dentro de la plataforma el usuario se dirige a su perfil y selecciona el módulo de mi área 4. Dentro del módulo de mi área el sistema le muestra diferentes contenidos el porcentaje de su perfil, posibles ofertas que se ajusten a sus requerimientos, empresas que contratan personal por medio de CompuTrabajo y el test de competencias laborales

-
5. Dentro del módulo de mi área el usuario puede seleccionar si desea hacer la prueba de competencias laborales
 6. La plataforma lo redirige a una página en la cual despliega las preguntas para evaluar cada competencia laboral del usuario
 7. Una vez dentro del formulario de preguntas el usuario debe responder cada una de las preguntas sin saltar competencias
 8. Una vez terminado el test la plataforma le muestra al usuario un informe de sus resultados y de sus competencias laborales

Post-condiciones:

Al terminar la plataforma permite al usuario descargar en formato pdf el resultado de sus pruebas

Nota. Caso de prueba ejecutado por Carlos Andrés Rodríguez

Datos de prueba caso TCL_CP_18

Nombre de Caso de prueba:	TCL_CP_18_Analisis_Resultados
Número de prueba:	TCL_CP_18
Módulo:	Test de competencias laborales

Tabla 41

Casos de prueba TCL_CP_18

Descripción de la prueba:	Permite al usuario realizar un análisis de sus resultados evaluando las áreas en las que es más competitivo y en cuales no
Precondiciones de la Prueba	Para la realización de la prueba de competencias laborales el usuario debe haber ingresado a la página de computa trabajo con su usuario y contraseña y haber presentado la prueba

Paso a Paso de la prueba:

1. El usuario accede a la plataforma de CompuTrabajo mediante su usuario y contraseña o ingresa con su cuenta de Google
2. La plataforma valida las credenciales y le permite el ingreso o le pide que verifique su usuario y contraseña si llegan a estar mal
3. Una vez dentro de la plataforma el usuario se dirige a su perfil y selecciona el módulo de mi área
4. Dentro del módulo de mi área el sistema le muestra diferentes contenidos el porcentaje de su perfil, posibles ofertas que se ajusten a sus requerimientos, empresas que contratan personal por medio de CompuTrabajo y el test de competencias laborales
5. En la sección de test de competencias laborales se encuentra un pequeño hipervínculo que le permite al usuario revisar su resultado de las pruebas realizadas
6. Dentro de la sección de ver el resultado de competencias laborales la plataforma le permite al usuario revisar el porcentaje obtenido en cada competencia laboral y una pequeña descripción de sus actitudes acompañada de una grafica

Post-condiciones:

La plataforma valida el porcentaje de los resultados

Nota. Caso de prueba ejecutado por Carlos Andrés Rodríguez

Datos de prueba caso TCL_CP_19

Nombre de Caso de prueba:	TCL_CP_19_Publicar_Analisis_De_Resutados
Número de prueba:	TCL_CP_19
Módulo:	Test de competencias laborales

Tabla 42*Casos de prueba TCL_CP_19*

Descripción de la prueba:	Permite al usuario seleccionar si desea compartir el resultado de su prueba con las empresas que observen su hoja de vida
Precondiciones de la Prueba	Para la realización de la prueba de competencias laborales el usuario debe haber ingresado a la página de computa trabajo con su usuario y contraseña y haber presentado la prueba
Paso a Paso de la prueba:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. El usuario accede a la plataforma de CompuTrabajo mediante su usuario y contraseña o ingresa con su cuenta de Google 2. La plataforma valida las credenciales y le permite el ingreso o le pide que verifique su usuario y contraseña si llegan a estar mal 3. Una vez dentro de la plataforma el usuario se dirige a su perfil y selecciona el módulo de mi área 4. Dentro del módulo de mi área el sistema le muestra diferentes contenidos el porcentaje de su perfil, posibles ofertas que se ajusten a sus requerimientos, empresas que contratan personal por medio de CompuTrabajo y el test de competencias laborales 5. En la sección de test de competencias laborales se encuentra un pequeño hipervínculo que le permite al usuario revisar su resultado de las pruebas realizadas 6. El usuario puede aceptar mostrar el resultado de sus pruebas a las empresas con simplemente presionar un check 	
Post-condiciones:	
La plataforma valida la selección e incluye el test de competencias laborales en el perfil del usuario	

Nota. Caso de prueba ejecutado por Carlos Andrés Rodríguez

Datos de prueba caso TCL_CP_20

Nombre de Caso de prueba:	TCL_CP_20_ Revisión_Resultados_Empresas
Número de prueba:	TCL_CP_20
Módulo:	Test de competencias laborales

Tabla 43*Casos de prueba TCL_CP_20*

Descripción de la prueba:	Permite a las empresas revisar los resultados obtenidos en las pruebas y de esta manera tener conocimientos de las actitudes de la persona
Precondiciones de la Prueba	Para la realización de la prueba de competencias laborales el usuario debe haber ingresado a la página de computa trabajo con su usuario y contraseña y haber presentado la prueba y tener la prueba visible para las empresas
Paso a Paso de la prueba:	<ol style="list-style-type: none"> 1. El usuario accede a la plataforma de CompuTrabajo mediante su usuario y contraseña o ingresa con su cuenta de Google 2. La plataforma valida las credenciales y le permite el ingreso o le pide que verifique su usuario y contraseña si llegan a estar mal 3. Una vez dentro de la plataforma el usuario se dirige a su perfil y selecciona el módulo de mi área 4. Dentro de esta área el usuario podrá observar el resultado de sus pruebas de igual forma que las empresas
Post-condiciones:	La hoja de vida del usuario debe estar visible para las empresas en la opción del módulo configuración
<i>Nota.</i> Caso de prueba ejecutado por Carlos Andrés Rodríguez	

Análisis del resultado del plan de pruebas

Finalizadas las pruebas en los diferentes módulos, se procede con el análisis de los resultados utilizando las métricas estipuladas en el plan de trabajo, a continuación, se relacionan los resultados obtenidos.

Métricas de ejecución de casos de prueba

Tabla 44

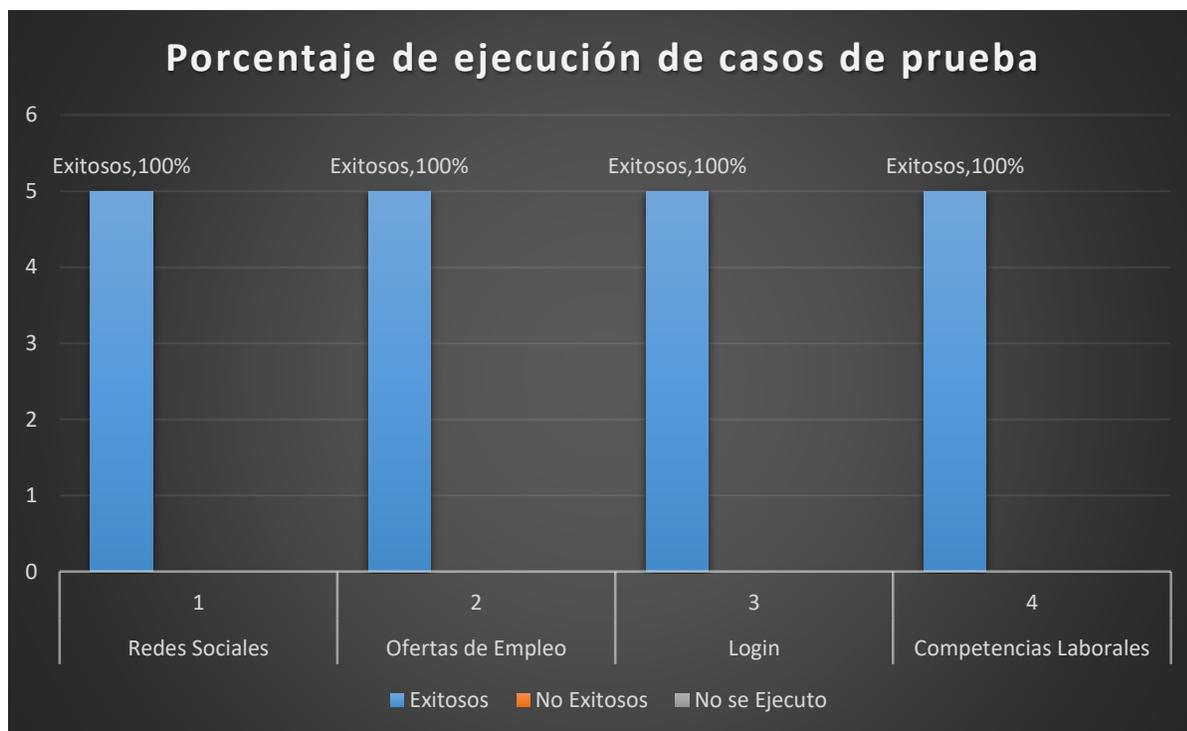
Métricas de ejecución de casos de prueba

Responsable	Funcionalidad	Ciclo	Exitosos		No exitosos		No ejecutados		Cp. Totales
			#	%	#	%	#	%	
Diomedes Palacio	Redes Sociales	1	5	100	0	0	0	0	5
Palacio									
Ana Patricia	Ofertas de Empleo	1	5	100	0	0	0	0	5
Madroñero									
Héctor Valero	Login	1	5	100	0	0	0	0	5
Carlos Andrés	Competencias	1	5	100	0	0	0	0	5
Rodríguez	Laborales								

Nota. Resultados de ejecución de casos de prueba por integrantes de equipo de trabajo.

Figura 15

Resultados de ejecución de métricas



Nota. Representación gráfica de porcentajes de resultados de los casos de prueba ejecutados.

Métricas de ejecución de defectos de proveedor

Tabla 45

Métricas de ejecución de defectos de proveedor

Cons ecuti vo	Fecha Detección	Responsable	Módulo/ Funcion alidad	Cicl o	Caso de Prueba	Descripción defecto	Natura leza	Tipo Bug	Sever idad	Priorid ad	Estad o
M00 1	01/09/2021	Héctor Valero	Login	1	ING_CP1	En el módulo Ingresar no existe una opción que permita al usuario identificar el proceso para registrarse como usuario nuevo, en este módulo debería existir la opción, REGISTRESE COMO USUARIO NUEVO, para	Funcio nalidad	Mejora	Baja	Baja	Cerra do

						que sea de manera más intuitiva					
M00 2	01/09/2021	Ana Madroñero	Ofertas De Empleo	1	ODE_CP6_ Filtrar_por_ palabra_clav e	Publicidad de empleos engañosa	Seguri dad	Mejora	Baja	Norma 1	Cerra do
M00 3	22/10/2021	Diomedes Palacio	Redes Sociales	1	IRS_CP11	Al ser direccionado a una red social esta solicita que el usuario ingrese sus datos de usuario y contraseña permitiendo que quede activa aún después de ser utilizada, si están en un computador diferente al suyo	Seguri dad	Sugerenci a	Bajo	Baja	Cerra do

						permitirá que otra persona robe su información personal					
M004	18/10/2021	Carlos Andrés R	Competencias Laborales	1	TCL_CP_19_Publicar_Analisis_De_Resutados	Permite al usuario seleccionar si desea compartir el resultado de su prueba con las empresas que observen su hoja de vida	Funcionalidad	Mejora	Baja	Baja	Cerrado

Nota. Identificación de mejoras y sugerencias de la aplicación Computrabajo.

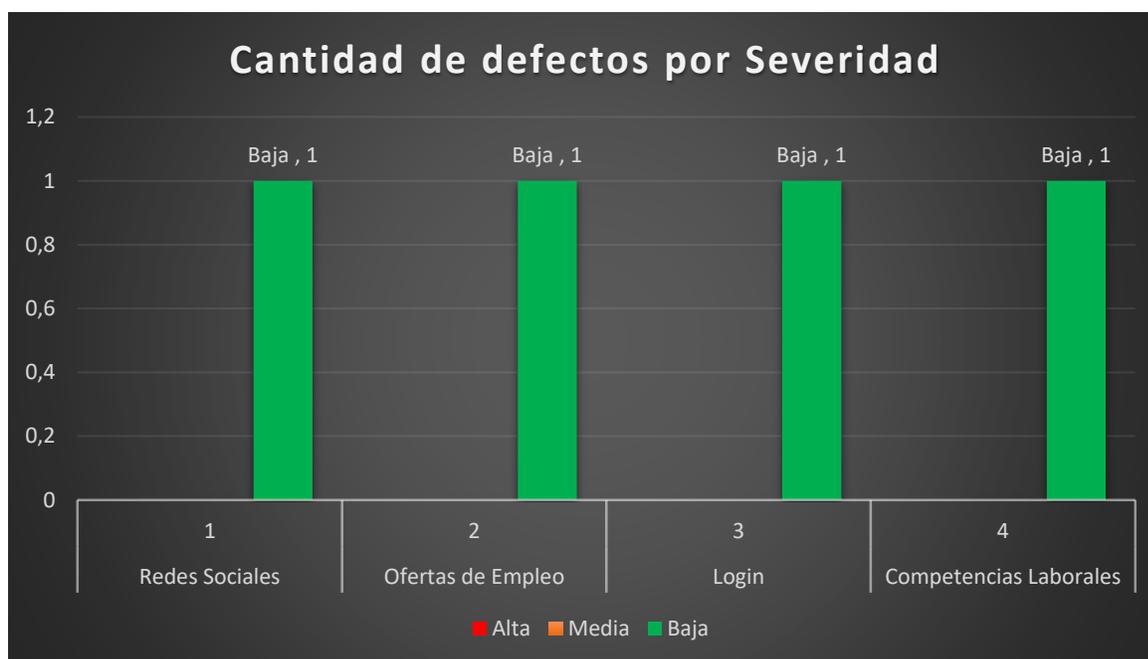
Métricas severidad defectos de proveedor

Tabla 46

Métricas severidad defectos de proveedor

Responsable	Funcionalidad	Ciclo	Severidad		
			Alta	Media	Baja
Diomedes Palacio	Redes Sociales	1	0	0	1
Ana Patricia Madroñero	Ofertas de Empleo	1	0	0	1
Héctor Valero	Login	1	0	0	1
Carlos Andrés Rodríguez	Competencias Laborales	1	0	0	1

Nota. Resultados de severidad según identificación del grupo de pruebas.

Figura 16*Defectos según severidad*

Nota. Representación gráfica de los resultados de severidad de los defectos identificados en los módulos probados.

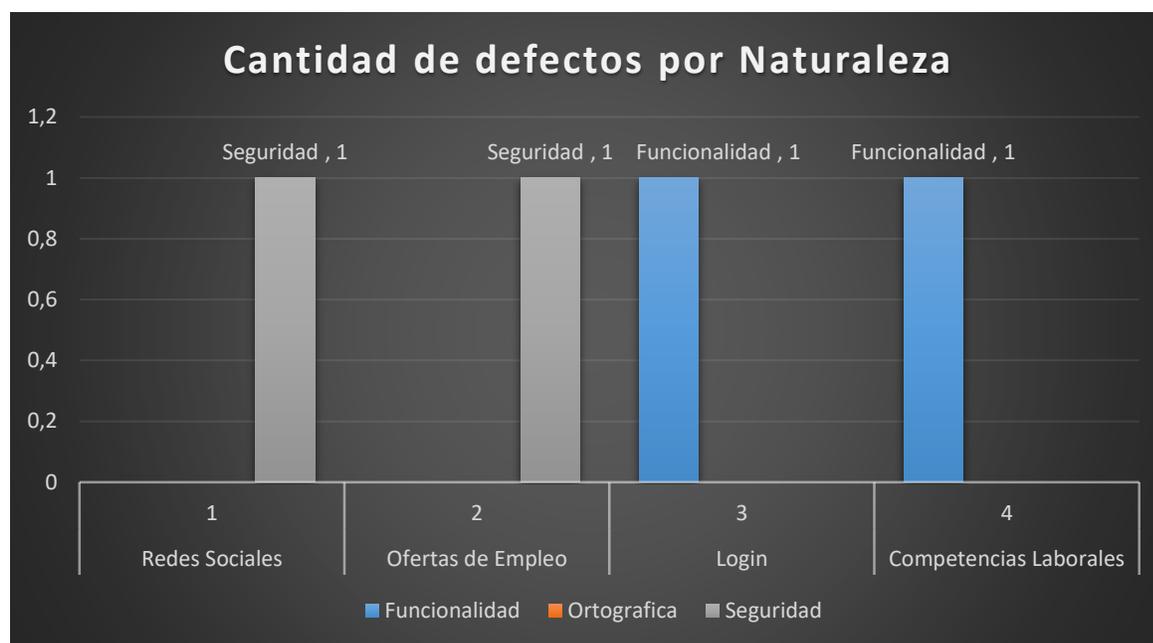
Métricas Naturaleza defectos proveedor

Tabla 47

Métricas Naturaleza defectos proveedor

Responsable	Funcionalidad	Ciclo	Naturaleza		
			Funcionalidad	Ortográfica	Seguridad
Diomedes Palacio	Redes Sociales	1	0	0	1
Ana Patricia Madroño	Ofertas de Empleo	1	0	0	1
Héctor Valero	Login	1	1	0	0
Carlos Andrés Rodríguez	Competencias Laborales	1	1	0	0

Nota. Resultados de defectos según su naturaleza identificación del grupo de pruebas.

Figura 17*Defectos según naturaleza*

Nota. Representación gráfica de los resultados de defectos según naturaleza de los módulos probados.

Métricas por estado defectos proveedor

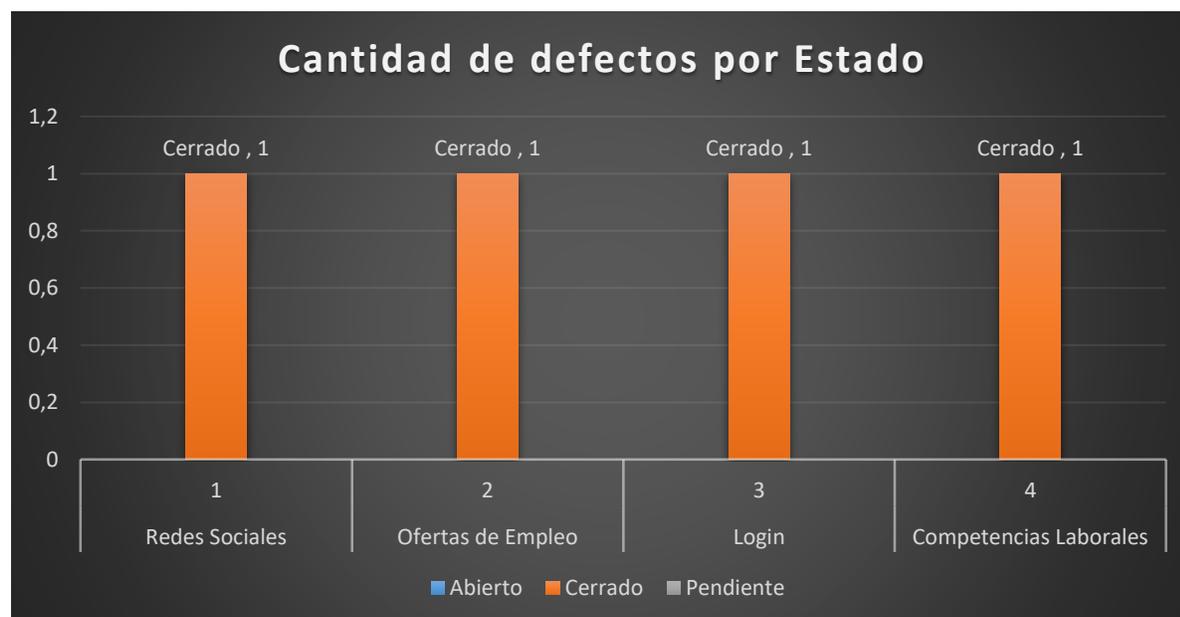
Tabla 48

Métricas por estado defectos proveedor

Responsable	Funcionalidad	Ciclo	Estado		
			Abierto	Cerrado	Pendiente
Diomedes Palacio	Redes Sociales	1	0	1	0
Ana Patricia Madroñero	Ofertas de Empleo	1	0	1	0
Héctor Valero	Login	1	0	1	0
Carlos Andrés Rodríguez	Competencias Laborales	1	0	1	0

Figura 18

Métricas defectos según estado



Nota. Representación gráfica de los resultados de defectos según estado de los módulos probados.

Evaluación del producto y proveedor

Tabla 49

Evaluación del producto y proveedor

Funcionalidad	Casos de Prueba ejecutados por ciclo	Total Defectos Encontrados			Número de Ciclos	Defectos Reabierto s	Indicador de Calidad
		Severidad Alta	Severidad Media	Severidad Baja			
Redes Sociales	5	0	0	1	1	0	25%
Ofertas de Empleo	5	0	0	1	1	0	25%
Login	5	0	0	1	1	0	25%
Competencias Laborales	5	0	0	1	1	0	25%
Total	20	0	0	4	4	0	100%

Nota. Resultado final de la evaluación del producto y proveedor según indicador de calidad.

Resultados y discusión

Se finalizan las pruebas generadas a la aplicación Computrabajo, se cumple la planificación y la ejecución del plan de pruebas. Fue un trabajo arduo de cuatro meses que deja gratas experiencias y lecciones aprendidas.

Lecciones aprendidas

Dificultades

El nivel de comunicación en el grupo no fue la mejor y el proyecto se ejecutó y compilo en los últimos plazos.

Aspectos para resaltar

La colaboración por parte de la tutora ha sido excelente a lo largo del proyecto, esto ha generado un nivel en el detalle en el diseño y ejecución de las pruebas.

El registro y entrega de la elaboración de las pruebas de caso de usos acorde con las fechas son evidencias del trabajo continuo como probador, de lo contrario se genera la sensación de que no se está trabajando.

Conclusiones

La importancia de las pruebas de software no radica en la cantidad de errores o fallos encontrados, la verdadera importancia la generan el profesionalismo, la disposición y colaboración del equipo de desarrollo y el equipo de pruebas para cumplir el objetivo general del proyecto.

Como muchas otras actividades de desarrollo de software, realizar pruebas de software es una actividad importante, esto facilita la realización de procesos para las pruebas, suministra métodos de trabajo y herramientas necesarias para organizar y garantizar la calidad de un software. En la realización de pruebas para el caso de CompuTrabajo se ejecuta un plan de pruebas previo al diseño de casos de prueba donde se define el equipo de trabajo, roles, tiempos de duración de las pruebas asignadas a cada probador, objetivos y metas a cumplir, los casos de prueba a ejecutar, entre otros aspectos.

Se diseñan y ejecutan los casos de prueba correspondientes a la planificación del proyecto de manera exitosa.

Se culmina de manera exitosa el proyecto de casos de prueba propuestos en la planificación de la actividad, sin embargo acorde a los riesgos planteado se detectaron oportunidades de mejora para el sitio, que permitirían de esté un funcionamiento más óptimo.

Es necesario ser consciente de la importancia del testing de software y de incluir el equipo de calidad en todas las etapas del desarrollo de un software, considerando una ventaja económica en la planificación de un proyecto.

Sin dudar, es mejor detectar errores en su preciso momento generando óptimos tiempos para subsanarlos, que detectarlos en la entrega del proyecto o de un importante paso a producción.

Al momento de realizar pruebas de software y generar una adecuada documentación, la experiencia laboral es una pieza clave, ya que permite adquirir diversos conocimientos y el uso de herramientas, haciendo posible que se adquiriera las habilidades necesarias para formarse como profesional ya que académicamente no sería posible y no solo eso, sino que, también es pieza clave para obtener empleo.

Se adquiere la habilidad para la detección de fallos o defectos, basados en una correcta planificación de pruebas de software, teniendo en cuenta el ciclo de vida del software y en que momentos interactuar con el equipo de desarrollo para obtener resultados exitosos en las entregas de los proyectos.

Referencias

Board., I. S. (2018). *Probador Certificado del ISTQB® Programa de Estudio de Nivel Básico*
International Software Testing Qualifications Board.

Wikipedia. (6 de Febrero de 2021). *Wikipedia*. Obtenido de Wikipedia:

https://es.wikipedia.org/wiki/Pruebas_de_humo

Anexos

Anexo 1. Ejecución de los casos de prueba:

Información general

Nombre del proyecto: Computrabajo

Líder: Héctor Alonso Valero Guerrero

Probador: Diomedes Palacio Palacio

Probadora: Ana Patricia Madroño

Probador Carlos Andrés Rodríguez

Datos de prueba caso ING_CP1

Nombre de Caso de prueba:	ING_CP1_Registrar_Hoja_de_vida
Número de prueba:	ING_CP1
Módulo:	CREARHDV

Tabla 50

Ejecución caso de prueba ING_CP1

Descripción de la prueba:	Registrarse como aspirante a una vacante laboral
Precondiciones de la Prueba	El usuario ha ingresado a la aplicación Computrabajo y debe contar con un correo electrónico valido

Paso a Paso de la prueba:

15. El usuario ingresa a la siguiente URL: <https://www.computrabajo.com.co/>

16. El usuario debe ingresar a la sección Crear HdV

-
17. El usuario puede registrarse con su cuenta de Google o con su correo electrónico
18. Si el usuario decide registrarse con correo electrónico, debe digitarlo en el espacio nombrado con esta condición y se da click en el botón continuar, en el caso de registrarse con Google, simplemente el sistema llenara los datos de nombres y apellidos según la cuenta.
19. La aplicación solicitara los siguientes datos:
- Nombre
 - Apellidos
 - Contraseña (Usa un mínimo de 8 caracteres que incluyan mayúsculas, minúsculas y números)
 - Puesto de trabajo deseado
 - Departamento
 - Digitar código captcha
20. El usuario acepta las condiciones legales y política de Computrabajo de tratamiento de datos
21. La aplicación solicita los siguientes datos personales y profesionales:
- Fecha de nacimiento
 - Tipo y número de identificación
 - Estado civil
 - Teléfono
 - Foto (opcional)
 - País
 - Departamento
 - Ciudad
 - Género
 - Perfil profesional
 - Cargo o título breve de su Hoja de Vida
 - Descripción breve de tu perfil profesional
 - Salario mínimo aceptado (opcional)
-

-
- Disponibilidad para viajar
 - Disponibilidad para cambio de residencia
 - Idiomas
22. El usuario ingresa los datos personales y profesionales y dar clic en el botón “Siguiete” para continuar con el registro
23. La aplicación solicita los datos académicos del usuario desde la más reciente:
- Nivel de estudios
 - Centro educativo
 - Área de estudio (la aplicación sugiere una valoración)
 - Valoración general de la formación
 - Nivel del profesorado
 - Satisfacción con el aprendizaje
 - Acceso a mejor empleo
 - Estado
 - Desde (rango de periodos en meses y años)
 - Hasta (rango de periodos en meses y años, cuando se haya culminado)
24. El usuario ingresa los datos académicos y dar clic en el botón añadir, para grabar la información antes suministrada
25. El usuario tiene la opción de seguir agregando la cantidad de datos académicos que requiera con la opción “añadir nueva formación”. Cuando esta información este completa se da click en el botón “Siguiete” para continuar con el registro.
26. La aplicación solicita los datos de la experiencia laboral del usuario, si la tiene:
- Cargo
 - Área Profesional
 - Nombre de la Empresa
 - Giro de la Empresa
 - Departamento
 - Funciones y logros del cargo (opcional)
 - Estado
 - Desde (rango de periodos en meses y años)
-

-
- Hasta (rango de periodos en meses y años, cuando se haya finalizado)
 - Evaluación de la empresa
27. El usuario ingresa la información de su experiencia laboral, si lo desea tiene la opción de seguir agregando la cantidad de datos académicos que requiera con la opción “añadir nueva experiencia”. Cuando esta información este completa el usuario da click en el botón “Finalizar” para dar por terminado el registro.
28. En el caso que el usuario no tenga experiencia laboral, existe el botón “busco mi primer empleo” y al dar click en esta opción se dará por terminado el registro

Postcondiciones:

La aplicación muestra todos los datos registrados por el usuario según la categoría y los almacena en el portal de Computrabajo.

Criterios de aceptación	Exitoso (S/N)	Nro. Soporte Prueba
El usuario puede ingresar con la URL oficial de la aplicación	S	1
El usuario puede ingresar al módulo de Crear HdV	S	2
El usuario se puede registrar con correo o cuenta de Google	S	3
El usuario puede registrar sus datos de login	S	4
El usuario puede registrar sus datos personales	S	5
El usuario puede registrar sus datos académicos	S	6
El usuario puede registrar sus datos profesionales	S	7

Nota. Caso de prueba ejecutado por Hector Valero

Datos de prueba caso ING_CP2

Nombre de Caso de prueba:	ING_CP2_Registrarse_con_cuenta_de_Google
Número de prueba:	ING_CP2
Módulo:	INGRESAR

Tabla 51*Ejecución caso de prueba ING_CP2*

Descripción de la prueba:	Validar cuentas personales y/o institucionales	
Precondiciones de la Prueba	El usuario ha ingresado a la aplicación Computrabajo y debe contar con un correo electrónico valido	
Paso a Paso de la prueba:	<ol style="list-style-type: none"> 6. El usuario ingresa a la siguiente URL: https://www.computrabajo.com.co/ 7. El usuario debe ingresar a la sección Crear HdV 8. El usuario puede registrarse con su cuenta de Google 9. El usuario da click en la opción “Continue con Google” 10. La aplicación valida el correo y automáticamente trae nombres y apellidos según configuración de cuenta 	
Postcondiciones:	La aplicación muestra los datos personales (nombres y apellidos) registrados por el usuario en su cuenta de Google	
Criterios de aceptación	Exitoso (S/N)	Nro. Soporte Prueba
El usuario puede ingresar con la URL oficial de la aplicación	S	8

El usuario puede ingresar al módulo de Crear HdV	S	9
El usuario se puede registrar con cuenta de Google	S	10
El sistema muestra datos personales (nombres, apellidos)	S	11

Nota. Caso de prueba ejecutado por Hector Valero

Datos de prueba caso ING_CP3

Nombre de Caso de prueba:	ING_CP3_Ingresar_a_la_aplicación
Número de prueba:	ING_CP3
Módulo:	INGRESAR

Tabla 52

Ejecución caso de prueba ING_CP3

Descripción de la prueba:	Validar el correo y contraseña para permitir el ingreso a la aplicación
Precondiciones de la Prueba	El usuario ha ingresado a la aplicación Computrabajo y debe contar con un registro valido en la aplicación
Paso a Paso de la prueba:	
<ol style="list-style-type: none"> 6. El usuario ingresa a la siguiente URL: https://www.computrabajo.com.co/ 7. El usuario debe acceder a la sección de login “Ingresar” 8. El usuario debe digitar su correo electrónico y contraseña 9. El usuario da click en el botón “Entrar” 10. La aplicación valida el correo y contraseña y permite el ingreso a la cuenta del usuario. 	

Postcondiciones:

La aplicación valida credenciales del usuario y muestra la información que ha sido grabada y almacenada en los pasos del registro.

Criterios de aceptación	Exitoso (S/N)	Nro. Soporte Prueba
El usuario puede ingresar con la URL oficial de la aplicación	S	12
El usuario puede acceder a la sección de login “Ingresar”	S	13
El usuario se puede digitar su correo y contraseña	S	14
El sistema permite el ingreso a la cuenta del usuario	S	15

Nota. Caso de prueba ejecutado por Hector Valero

Datos de prueba caso ING_CP4

Nombre de Caso de prueba: ING_CP4_Recuperar_contraseña
 Número de prueba: ING_CP4
 Módulo: INGRESAR

Tabla 53

Ejecución caso de prueba ING_CP4

Descripción de la prueba:	Envió de link de recuperación de contraseña a correo registrado
Precondiciones de la Prueba	El usuario ha ingresado a la aplicación Computrabajo y debe contar con un registro valido

en la aplicación y acceso a su correo electrónico
registrado en la aplicación.

Paso a Paso de la prueba:

14. El usuario ingresa a la siguiente URL: <https://www.computrabajo.com.co/>
15. El usuario debe acceder a la sección de login “Ingresar”
16. El usuario da click en la opción “¿No recuerdas tu contraseña”
17. El usuario digita el correo electrónico con el que se registro en la aplicación
18. El usuario da click en el botón “Recuperar Contraseña”
19. El sistema informa que ha enviado un e-mail para recuperar la contraseña
20. El usuario revisa la bandeja de entrada o spam para verificar el correo enviado por Computrabajo para la recuperación de la contraseña
21. El usuario da click en la opción “Crear una nueva contraseña” que aparece en el cuerpo del correo enviado desde Computrabajo.
22. El sistema muestra una pantalla con las opciones de digitar y confirmar la nueva contraseña del usuario
23. El usuario digita la contraseña y la confirma en los espacios designados.
24. El usuario tiene la opción de mostrar contraseña para validar que coincidan
25. El usuario da click en el botón “Guardar”
26. El sistema a través de cuadro de dialogo informa al usuario que el cambio se realizó con éxito y ya puede acceder a la aplicación con la nueva contraseña.

Postcondiciones:

La aplicación valida el correo electrónico del registro del usuario, envía el enlace de recuperación de contraseña y almacena el cambio.

Criterios de aceptación	Exitoso (S/N)	Nro. Soporte Prueba
El usuario puede ingresar con la URL oficial de la aplicación	S	16

El usuario puede acceder a la sección de login “Ingresar”	S	17
El usuario puede visualizar y acceder a la opción de recuperar contraseña	S	18
El sistema permite digitar el correo de registro del usuario	S	19
El sistema envía un e-mail con el enlace de recuperación de contraseña al correo registrado por el usuario	S	20
El usuario puede digitar y confirmar una nueva contraseña para acceder a la aplicación	S	21

Nota. Caso de prueba ejecutado por Hector Valero

Datos de prueba caso ING_CP5

Nombre de Caso de prueba: ING_CP5 Permanecer_conectado
 Número de prueba: ING_CP5
 Módulo: INGRESAR

Tabla 54

Ejecución caso de prueba ING_CP5

Descripción de la prueba:	Asegurar la conexión de la cuenta cuando se cierre el explorador con excepción del cierre de sesión por parte del usuario
Precondiciones de la Prueba	El usuario ha ingresado a la aplicación Computrabajo y debe contar con un registro valido en la aplicación y acceso a su correo electrónico registrado en la aplicación.
Paso a Paso de la prueba:	<p>10. El usuario ingresa a la siguiente URL: https://www.computrabajo.com.co/</p> <p>11. El usuario debe acceder a la sección de login “Ingresar”</p>

-
12. El usuario debe digitar su correo electrónico y contraseña
 13. El usuario marca la opción “Permanecer conectado”
 14. El usuario da click en el botón “Entrar”
 15. La aplicación valida el correo y contraseña y permite el ingreso a la cuenta del usuario.
 16. El sistema muestra la información registrada con anterioridad del usuario
 17. El usuario cierra la aplicación desde la “X” del explorador o de la pestaña
 18. El usuario ingresa de nuevo a la URL <https://www.computrabajo.com.co/> y se encuentra con su sesión abierta.

Postcondiciones:

La aplicación valida la marcación del check de la opción permanecer conectado y permite tener la sesión abierta a excepción del cierre de sesión desde la cuenta.

Criterios de aceptación	Exitoso (S/N)	Nro. Soporte Prueba
El usuario puede ingresar con la URL oficial de la aplicación	S	22
El usuario puede acceder a la sección de login “Ingresar”	S	23
El usuario puede marcar la opción “permanecer conectado”	S	24
El sistema permite cerrar la pestaña o el explorador	S	25
El sistema muestra la sesión abierta del usuario	S	26

Nota. Caso de prueba ejecutado por Hector Valero

Datos de prueba caso ODE_CP6

Nombre de Caso de prueba: ODE_CP6_Filtrar_por_palabra_clave

Número de prueba: ODE_CP6

Módulo: Ofertas de Empleo

Tabla 55

Ejecución caso de prueba ODE_CP6

Descripción de la prueba:	Este permite encontrar la información que solo el usuario quiere ver dentro de una base de datos mediante palabras claves	
Precondiciones de la Prueba	Página Computrabajo, cliquear Sobre el enlace de la página. Clic en buscar empleos.	
Paso a Paso de la prueba:		
	8. El usuario ingresa la URL https://www.computrabajo.com.co/ en el navegador	
	9. El usuario al ingresar a la página da clic en buscar empleos	
	10. Al dar clic en buscar empleos el sistema lo dirige al módulo ofertas de empleo.	
	11. El usuario se dirige a filtros.	
	12. El usuario ingresa la palabra clave	
	13. El usuario da clic en filtrar.	
	14. El sistema realiza la búsqueda y muestra las opciones de empleo que coincidan con la palabra buscada	
Post-condiciones:	El sistema busca las ofertas de empleo teniendo en cuenta la palabra clave ingresada	
Criterios de aceptación:	Exitoso (S/N)	Nro. Soporte
Acceso a internet	S	1
Usar un navegador web	S	2
El enlace https://www.computrabajo.com.co/ funciona correctamente	S	3
El usuario al dar clic en buscar empleo lo redirige a ofertas de empleo donde encontrara filtros	S	4

El filtro busca las ofertas de acuerdo con la palabra clave ingresada	S	5
---	---	---

Nota. Caso de prueba ejecutado por Ana María Madroñero

Datos de prueba caso CDF_CP7

Nombre de Caso de prueba:	CDF_CP7_Seleccionar_Vacante
Número de prueba:	CDF_CP7
Módulo:	Seleccionar Vacante

Tabla 56

Ejecución caso de prueba CDF_CP7

Descripción de la prueba:	Permite visualizar seleccionar y postularse en la oferta de trabajo y enviar la información del perfil laboral	
Precondiciones de la Prueba	Elegir la oferta de empleo a postularse Clicar sobre URL de la Oferta de empleo	
Paso a Paso de la prueba:	<ol style="list-style-type: none"> 5. 1. El usuario visualiza las ofertas desplazando la barra vertical 6. Hace clic sobre el enlace de la oferta de empleo seleccionada 7. Visualiza la información sobre la vacante suministrada por la empresa 8. Visualiza la opción “aplicar” 	
Post-condiciones:	Al hacer clic sobre la oferta de empleo el sistema lo dirige a información de la empresa	
Criterios de aceptación:	Exitoso (S/N)	Nro. Soporte
El enlace de la oferta de empleo seleccionada funciona correctamente	S	6

El usuario puede visualizar la información de la oferta de empleo	S	7
---	---	---

Nota. Caso de prueba ejecutado por Ana María Madroñero

Datos de prueba caso CDF_CP8

Nombre de Caso de prueba:	CDF_CP8_Enviar_Ofertas_Correo
Número de prueba:	CDF_CP8
Módulo:	Enviar ofertas de empleo por correo

Tabla 57

Ejecución caso de prueba CDF_CP8

Descripción de la prueba:	Envió de ofertas de trabajo al correo registrado	
Precondiciones de la Prueba	El sistema de forma automática envía al correo notificaciones sobre ofertas de empleo	
Paso a Paso de la prueba:		
	3. El usuario al hacer clic en “aplicar” automáticamente se marca la casilla de notificaciones	
	4. El usuario puede deseleccionar esta casilla si lo desea.	
Post-condiciones:	El sistema automáticamente envía notificaciones de ofertas de empleo al correo y permite desactivarlas	
Criterios de aceptación:	Exitoso (S/N)	Nro. Soporte
La automatización funciona correctamente	S	8
El usuario puede desactivar estas notificaciones	S	9
Las notificaciones de nuevos empleos se envían al correo	S	10

Nota. Caso de prueba ejecutado por Ana María Madroño

Datos de prueba caso CDF_CP9

Nombre de Caso de prueba: CDF_CP9_Aplicar_Oferta
 Número de prueba: CDF_CP9
 Módulo: Opción Aplicar Oferta

Tabla 58

Ejecución caso de prueba CDF_CP9

Descripción de la prueba:	Se visualiza la Información del tipo de empleo Antes de Aplicar	
Precondiciones de la Prueba	Clicar sobre “aplicar” No registrarse o ingresado a la plataforma Registrarse e ingresar con usuario y contraseña	
Paso a Paso de la prueba:	<ol style="list-style-type: none"> 5. Dar clic en aplicar 6. El usuario ingresa con su usuario y contraseña o cuenta de Google 7. El usuario ingresa a la plataforma, mi área 8. El usuario visualiza las opciones: Aplicaciones, Buscar Oferta y Mis alertas 	
Post-condiciones:	El sistema permite aplicar a la oferta de empleo e ingresa con usuario y contraseña	
Criterios de aceptación:	Exitoso (S/N)	Nro. Soporte
El sistema permite aplicar a la oferta al hacer clic sobre este	S	11

El sistema permite el ingreso con usuario y contraseña o cuenta de Google	S	12
El sistema muestra la plataforma mi área y demás secciones	S	13

Nota. Caso de prueba ejecutado por Ana María Madroñero

Datos de prueba caso CDF_CP10

Nombre de Caso de prueba:	CDF_CP10_Eliminar_Vacante
Número de prueba:	CDF_CP10
Módulo:	Eliminar selección de Vacante

Tabla 59

Ejecución caso de prueba CDF_CP10

Descripción de la prueba:	El usuario puede eliminar las selecciones a la cual aplica
Precondiciones de la Prueba	El sistema tenga la opción eliminar
Paso a Paso de la prueba:	
<ol style="list-style-type: none"> 6. El usuario ingresa con usuario y contraseña 7. Dentro de la página, se dirige a aplicaciones. 8. El usuario coloca el cursor sobre la oferta de empleo 9. El sistema muestra el icono de basura 10. El usuario da clic sobre este y elimina la candidatura 	
Post-condiciones:	
El sistema permite eliminar la oferta de empleo	

Criterios de aceptación:	Exitoso (S/N)	Nro. Soporte
El usuario puede eliminar la oferta de empleo al hacer clic en la opción eliminar	S	14

Nota. Caso de prueba ejecutado por Ana María Madroño

Datos de prueba caso IRS_CP11

Nombre de Caso de prueba:	IRS_CP11_Ingresar_redes_sociales
Número de prueba:	IRS_CP11
Módulo:	Ingresar a redes sociales

Tabla 60

Ejecución caso de prueba IRS_CP11

Descripción de la prueba:	Esta prueba permite dar a conocer como es el proceso para el ingreso a las redes sociales del proyecto
Precondiciones de la Prueba	El usuario ingresó al portal www.computrabajo.com.co
Paso a Paso de la prueba:	<ol style="list-style-type: none"> 4. Dirigirse a la parte inferior donde se encuentran los íconos y links de las redes sociales del portal 5. El sistema muestra los accesos a las redes sociales Facebook, Twitter, app Store, Google Play y app Gallery de Huawei 6. El usuario selecciona la red de su preferencia y tiene acceso a las redes sociales del portal web.
Post-condiciones:	El portal direcciona al usuario a la red social elegida por él para hacer consultas en ellas o instalación de las aplicaciones móviles.

Criterios de aceptación:	Exitoso (S/N)	Nro. Soporte
El usuario puede ingresar al portal web	S	1
El usuario puede acceder a las redes sociales	S	2

Nota. Caso de prueba ejecutado por Diomedes Palacio Palacio

Datos de prueba caso IRS_CP12

Nombre de Caso de prueba: IRS_CP12_Redirigir_Twitter
 Número de prueba: IRS_CP12
 Módulo: Redireccionar a Twitter

Tabla 61

Ejecución caso de prueba IRS_CP12

Descripción de la prueba:	Por medio de esta prueba se busca demostrar que el portal redirecciona a la red social Twitter
Precondiciones de la Prueba	El usuario cliquer sobre el icono de Twitter.
Paso a Paso de la prueba:	<ol style="list-style-type: none"> 5. El portal abrirá una página nueva. 6. La página desplegada mostrará inmediatamente el Twitter de Computrabajo. 7. Si el usuario tiene usuario en esta red social podrá seguir este portal y tener acceso a toda su información. 8. Si el usuario no está registrado en esta red social tendrá la posibilidad de registrarse y seguirá el Twitter de Computrabajo.
Post-condiciones:	El sistema redirecciona al usuario al portal de Twitter

Criterios de aceptación:	Exitoso (S/N)	Nro. Soporte
El usuario puede ingresar a la red social Twitter	S	3
El usuario puede seguir el Twitter de Computrabajo	S	4
El usuario podrá ver la información de Computrabajo	S	5

Nota. Caso de prueba ejecutado por Diomedes Palacio Palacio

Datos de prueba caso IRS_CP13

Nombre de Caso de prueba: IRS_CP13_Redirigir_Facebook
 Número de prueba: IRS_CP13
 Módulo: Redireccionar a Facebook

Tabla 62

Ejecución caso de prueba IRS_CP13

Descripción de la prueba:	Se realiza la prueba para verificar que el portal web redireccione al usuario a la red social Facebook
Precondiciones de la Prueba	El usuario cliquee sobre el ícono de Facebook
Paso a Paso de la prueba:	<ol style="list-style-type: none"> 5. El portal abrirá una página nueva. 6. La página desplegada mostrará inmediatamente el Facebook de Computrabajo. 7. Si el usuario tiene usuario en esta red social podrá dar me gusta y seguir este portal y tener acceso a toda su información. 8. Si el usuario no está registrado en esta red social tendrá la posibilidad de registrarse y seguirá el Facebook de Computrabajo.
Post-condiciones:	

El sistema redirecciona al usuario al portal web Facebook		
Criterios de aceptación:	Exitoso (S/N)	Nro. Soporte
El usuario puede ingresar a la red social Facebook	S	6
El usuario puede dar me gusta y seguir el Facebook de Computrabajo	S	7
El usuario puede ver toda la información del Facebook de Computrabajo	S	8

Nota. Caso de prueba ejecutado por Diomedes Palacio Palacio

Datos de prueba caso IRS_CP14

Nombre de Caso de prueba:	IRS_CP14_Redirigir_Google_Play
Número de prueba:	IRS_CP14
Módulo:	Redireccionar a Google Play

Tabla 63

Ejecución caso de prueba IRS_CP14

Descripción de la prueba:	Se realiza esta prueba para verificar que es posible descargar desde el portal la aplicación móvil con sistema Android de Computrabajo
Precondiciones de la Prueba	El usuario tiene activa su cuenta de Google.
Paso a Paso de la prueba:	
	8. El usuario da clic sobre el ícono de Google Play
	9. El sistema abrirá una página nueva con la opción de descarga de la aplicación móvil

-
10. El usuario debe estar logueado en el portal de Google para iniciar la descarga.
 11. Dará clic sobre instalar y empezará inmediatamente la descarga hacia su dispositivo móvil.
 12. Completa la descarga se instalará la aplicación automáticamente.
 13. El usuario se logueará con el usuario y contraseña que tiene en el portal web.
 14. Ya tendrá acceso a todas sus funciones desde su dispositivo móvil.
-

Post-condiciones:

El sistema redirecciona al portal de Google Play para realizar la descargar y posterior instalación de la aplicación móvil.

Criterios de aceptación:	Exitoso (S/N)	Nro. Soporte
El usuario puede acceder a Google Play	S	9
El usuario puede descargar e instalar la aplicación web desde el portal	S	10

Nota. Caso de prueba ejecutado por Diomedes Palacio Palacio

Datos de prueba caso IRS_CP15

Nombre de Caso de prueba: IRS_CP15_Redirigir_App_Store

Número de prueba: IRS_CP15

Módulo: Redireccionar a App Store

Tabla 64*Ejecución caso de prueba IRS_CP15*

Descripción de la prueba:	Se realiza la prueba para verificar que el usuario pueda descargar la aplicación a su dispositivo móvil con sistema IOS.	
Precondiciones de la Prueba	El usuario ingresa desde un dispositivo Apple	
Paso a Paso de la prueba:		
	8. El usuario da clic sobre el ícono de App Store	
	9. El sistema abrirá una página nueva con la opción de descarga de la aplicación móvil	
	10. El usuario debe abrir el portal desde un dispositivo Mac para iniciar la descarga.	
	11. Dará clic sobre instalar y empezará inmediatamente la descarga hacia su dispositivo móvil.	
	12. Completa la descarga se instalará la aplicación automáticamente.	
	13. El usuario se logueará con el usuario y contraseña que tiene en el portal web.	
	14. Ya tendrá acceso a todas sus funciones desde su dispositivo móvil.	
Post-condiciones:		
	El sistema redirecciona al portal de App Store para realizar la descargar y posterior instalación de la aplicación móvil.	
Criterios de aceptación:	Exitoso (S/N)	Nro. Soporte
El usuario puede acceder a la App Store	S	11

Nota. Caso de prueba ejecutado por Diomedes Palacio Palacio

Datos de prueba caso TCL_CP16

Nombre de Caso de prueba:	TCL_CP16_Ingresar_Al_Test
Número de prueba:	TCL_CP16
Módulo:	Test de competencias laborales

Tabla 65*Ejecución caso de prueba TCL_CP16*

Descripción de la prueba:	Permite al usuario ingresar a la prueba de competencias laborales o realizar lo de nuevo
Precondiciones de la Prueba	Para la realización de la prueba de competencias laborales el usuario debe haber ingresado a la página de computa trabajo con su usuario y contraseña
Paso a Paso de la prueba:	
<ol style="list-style-type: none"> 6. El usuario accede a la plataforma de CompuTrabajo mediante su usuario y contraseña o ingresa con su cuenta de Google 7. La plataforma valida las credenciales y le permite el ingreso o le pide que verifique su usuario y contraseña si llegan a estar mal 8. Una vez dentro de la plataforma el usuario se dirige a su perfil y selecciona el módulo de mi área 9. Dentro del módulo de mi área el sistema le muestra diferentes contenidos el porcentaje de su perfil, posibles ofertas que se ajusten a sus requerimientos, empresas que contratan personal por medio de CompuTrabajo y el test de competencias laborales 10. Dentro del módulo de mi área el usuario puede seleccionar si desea hacer la prueba de competencias laborales 	
Post-condiciones:	
Terminado el test la plataforma muestra los resultados el porcentaje y una pequeña recomendación para mejorar cada competencia	

Criterios de aceptación:	Exitoso (S/N)	Nro. Soporte
El usuario puede ingresar de forma fácil a la plataforma	S	1
El módulo de pruebas de competencias laborales es visible	S	2
Se muestra el resultado de las competencias presentadas	S	3
Las recomendaciones para cada competencia son acordes al porcentaje presentado	S	4

Nota. Caso de prueba ejecutado por Carlos Andrés Rodríguez

Datos de prueba caso TCL_CP_17

Nombre de Caso de prueba:	TCL_CP_17_Solucion_Preguntas
Número de prueba:	TCL_CP_17
Módulo:	Test de competencias laborales

Tabla 66

Ejecución caso de prueba TCL_CP_17

Descripción de la prueba:	Permite al usuario desarrollar las preguntas y evaluar su cualidades y actitudes
Precondiciones de la Prueba	Para la realización de la prueba de competencias laborales el usuario debe haber ingresado a la página de computa trabajo con su usuario y contraseña
Paso a Paso de la prueba:	
	9. El usuario accede a la plataforma de CompuTrabajo mediante su usuario y contraseña o ingresa con su cuenta de Google
	10. La plataforma valida las credenciales y le permite el ingreso o le pide que verifique su usuario y contraseña si llegan a estar mal

-
11. Una vez dentro de la plataforma el usuario se dirige a su perfil y selecciona el módulo de mi área
 12. Dentro del módulo de mi área el sistema le muestra diferentes contenidos el porcentaje de su perfil, posibles ofertas que se ajusten a sus requerimientos, empresas que contratan personal por medio de CompuTrabajo y el test de competencias laborales
 13. Dentro del módulo de mi área el usuario puede seleccionar si desea hacer la prueba de competencias laborales
 14. La plataforma lo redirige a una página en la cual despliega las preguntas para evaluar cada competencia laboral del usuario
 15. Una vez dentro del formulario de preguntas el usuario debe responder cada una de las preguntas sin saltar competencias
 16. Una vez terminado el test la plataforma le muestra al usuario un informe de sus resultados y de sus competencias laborales

Post-condiciones:

Al terminar la plataforma permite al usuario descargar en formato pdf el resultado de sus pruebas

Criterios de aceptación:	Exitoso (S/N)	Nro. Soporte
Las preguntas son de fácil comprensión	S	5
El sistema de marcación para las preguntas es intuitivo	S	6
El sistema almacena en cache las respuestas guardadas	S	7
El resumen de las competencias laborales es acorde con lo evaluado	S	8
El formato PDF que entrega la plataforma es legible y claro	S	9

Nota. Caso de prueba ejecutado por Carlos Andrés Rodríguez

Datos de prueba caso TCL_CP_18

Nombre de Caso de prueba:	TCL_CP_18_Analisis_Resultados
Número de prueba:	TCL_CP_18
Módulo:	Test de competencias laborales

Tabla 67***Ejecución caso de prueba TCL_CP_18***

Descripción de la prueba:	Permite al usuario realizar un análisis de sus resultados evaluando las áreas en las que es más competitivo y en cuales no
Precondiciones de la Prueba	Para la realización de la prueba de competencias laborales el usuario debe haber ingresado a la página de computa trabajo con su usuario y contraseña y haber presentado la prueba
Paso a Paso de la prueba:	<ol style="list-style-type: none"> 7. El usuario accede a la plataforma de CompuTrabajo mediante su usuario y contraseña o ingresa con su cuenta de Google 8. La plataforma valida las credenciales y le permite el ingreso o le pide que verifique su usuario y contraseña si llegan a estar mal 9. Una vez dentro de la plataforma el usuario se dirige a su perfil y selecciona el módulo de mi área 10. Dentro del módulo de mi área el sistema le muestra diferentes contenidos el porcentaje de su perfil, posibles ofertas que se ajusten a sus requerimientos, empresas que contratan personal por medio de CompuTrabajo y el test de competencias laborales 11. En la sección de test de competencias laborales se encuentra un pequeño hipervínculo que le permite al usuario revisar su resultado de las pruebas realizadas

12. Dentro de la sección de ver el resultado de competencias laborales la plataforma le permite al usuario revisar el porcentaje obtenido en cada competencia laboral y una pequeña descripción de sus actitudes acompañada de una grafica

Post-condiciones:

La plataforma valida el porcentaje de los resultados

Criterios de aceptación:	Exitoso (S/N)	Nro. Soporte
Las recomendaciones elaboradas por la plataforma son de acuerdo a los puntajes	S	10
El lenguaje de las recomendaciones es claro y de fácil comprensión	S	11
La grafica presentada es fácil de entender	S	12

Nota. Caso de prueba ejecutado por Carlos Andrés Rodríguez

Datos de prueba caso TCL_CP_19

Nombre de Caso de prueba: TCL_CP_19_Publicar_Analisis_De_Resutados
 Número de prueba: TCL_CP_19
 Módulo: Test de competencias laborales

Tabla 68

Ejecución caso de prueba TCL_CP_19

Descripción de la prueba:	Permite al usuario seleccionar si desea compartir el resultado de su prueba con las empresas que observen su hoja de vida
Precondiciones de la Prueba	Para la realización de la prueba de competencias laborales el usuario debe haber ingresado a la página de computa

trabajo con su usuario y contraseña y haber presentado la prueba

Paso a Paso de la prueba:

7. El usuario accede a la plataforma de CompuTrabajo mediante su usuario y contraseña o ingresa con su cuenta de Google
8. La plataforma valida las credenciales y le permite el ingreso o le pide que verifique su usuario y contraseña si llegan a estar mal
9. Una vez dentro de la plataforma el usuario se dirige a su perfil y selecciona el módulo de mi área
10. Dentro del módulo de mi área el sistema le muestra diferentes contenidos el porcentaje de su perfil, posibles ofertas que se ajusten a sus requerimientos, empresas que contratan personal por medio de CompuTrabajo y el test de competencias laborales
11. En la sección de test de competencias laborales se encuentra un pequeño hipervínculo que le permite al usuario revisar su resultado de las pruebas realizadas
12. El usuario puede aceptar mostrar el resultado de sus pruebas a las empresas con simplemente presionar un check

Post-condiciones:

La plataforma valida la selección e incluye el test de competencias laborales en el perfil del usuario

Criterios de aceptación:	Exitoso (S/N)	Nro. Soporte
La presentación de los resultados es acorde con la prueba presentada por el usuario	S	13
La sección para activar o desactivar la visibilidad del test es fácil de encontrar e intuitiva	S	14

Nota. Caso de prueba ejecutado por Carlos Andrés Rodríguez

Datos de prueba caso TCL_CP_20

Nombre de Caso de prueba:	TCL_CP_20_ Revisión_Resultados_Empresas
Número de prueba:	TCL_CP_20
Módulo:	Test de competencias laborales

Tabla 69***Ejecución caso de prueba TCL_CP_20***

Descripción de la prueba:	Permite a las empresas revisar los resultados obtenidos en las pruebas y de esta manera tener conocimientos de las actitudes de la persona	
Precondiciones de la Prueba	Para la realización de la prueba de competencias laborales el usuario debe haber ingresado a la página de computa trabajo con su usuario y contraseña y haber presentado la prueba y tener la prueba visible para las empresas	
Paso a Paso de la prueba:	<ol style="list-style-type: none"> 5. El usuario accede a la plataforma de CompuTrabajo mediante su usuario y contraseña o ingresa con su cuenta de Google 6. La plataforma valida las credenciales y le permite el ingreso o le pide que verifique su usuario y contraseña si llegan a estar mal 7. Una vez dentro de la plataforma el usuario se dirige a su perfil y selecciona el módulo de mi área 8. Dentro de esta área el usuario podrá observar el resultado de sus pruebas de igual forma que las empresas 	
Post-condiciones:	La hoja de vida del usuario debe estar visible para las empresas en la opción del módulo configuración	
Criterios de aceptación:	Exitoso (S/N)	Nro. Soporte
La presentación de la hoja de vida es amigable	S	15

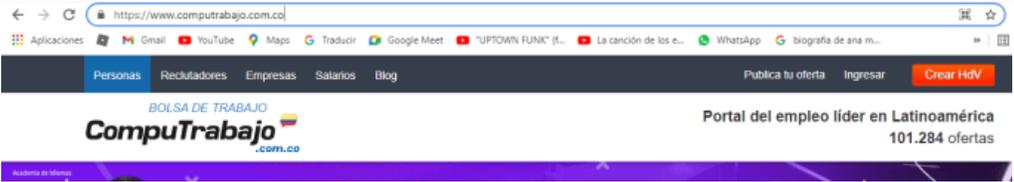
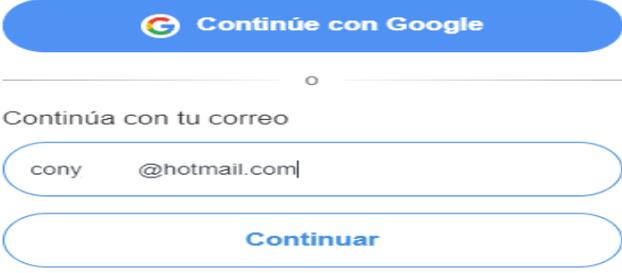
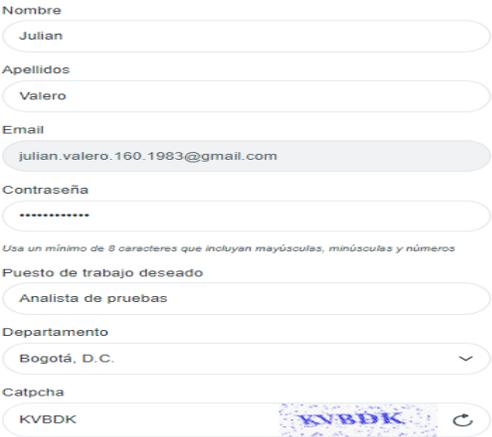
La información de la hoja de vida es acorde con lo especificado por el usuario	S	16
El resultado de las pruebas mostrado en la hoja de vida es acorde a los mostrados en el perfil	S	17
La prueba de competencias laborales esta visible a las empresas siempre	S	18

Nota. Caso de prueba ejecutado por Carlos Andrés Rodríguez

Evidencias ejecución casos de prueba Hector Valero

Tabla 70

Evidencias ejecución casos de prueba manuales Hector Valero

Nro. Soporte e Prueba	Descripción
1	
2	
3	
4	

5

Nombre
Julian

Apellidos
Valero

Email
julian.valero.160.1983@gmail.com

Contraseña
.....
Usa un mínimo de 8 caracteres que incluyan mayúsculas, minúsculas y números

Puesto de trabajo deseado
Analista de pruebas

Departamento
Bogotá, D.C. ▾

Catpcha
KVBDK  ↻

Empieza por la formación más reciente

Nivel de estudios
Universidad / Carrera tecnológica ▾

Centro educativo Centro educativo*
UNAD

Area de estudio
Desarrollo de Software

Valoración general de la formación
★★★★★

Denos su opinión sobre el centro

6

Nivel del profesorado
★★★★★

Satisfacción con el aprendizaje
★★★★★

[Acceso a mejor empleo](#)
★★★★★

¿Recomendarías este centro?
 Sí No

Estado
 Cursando Completado

Desde
Enero ▾ 2018 ▾

Empieza por la experiencia más reciente

Cargo

Analista de sistemas

Área profesional

Administración / Oficina

Nombre de la empresa

Microsoft Colombia

Giro de la empresa

Informática / Hardware

Departamento

Bogotá, D.C.

Funciones y logros del cargo Opcional

Informatica

Estado

Actualmente

Finalizado

Desde

Enero

2018

7

8

9

The screenshot shows the website's navigation bar with the following elements:

- Navigation menu: Personas, Reclutadores, Empresas, Salarios, Blog
- Right side navigation: Publica tu oferta, Ingresar, **Crear HdV** (highlighted with a red box)
- Header: BOLSA DE TRABAJO CompuTrabajo.com.co
- Header text: Portal del empleo líder en Latinoamérica 101.284 ofertas

CompuTrabajo

Tu próximo trabajo está aquí
Ingresa y postúlate a miles de empleos

10

 Continúe con Google

o

Continúa con tu correo

|

Continuar



Empieza a crear tu cuenta

Nombre

JULIANA

Apellidos

VALERO MORENO

11

Email

julianavalerom@liceofesan.edu.co

Contraseña

Usa un mínimo de 8 caracteres que incluyan mayúsculas, minúsculas y números

Puesto de trabajo deseado

12

← → ↻ <https://www.computrabajo.com.co/> 旗 ☆

Aplicaciones Gmail YouTube Maps Traducir Google Meet "UPTOWN FUNK" (f... La canción de los e... WhatsApp biografía de ana m...

Personas Reclutadores Empresas Salarios Blog

Publica tu oferta Ingresar [Crear H3V](#)

BOLSA DE TRABAJO
CompuTrabajo
.com.co

Portal del empleo líder en Latinoamérica
101.284 ofertas

13

← → ↻ [computrabajo.com.co](https://www.computrabajo.com.co/)

Aplicaciones Gmail YouTube Maps Traducir Google Meet "UPTOWN FUNK" (f... La canción de los e... WhatsApp biografía de ana m...

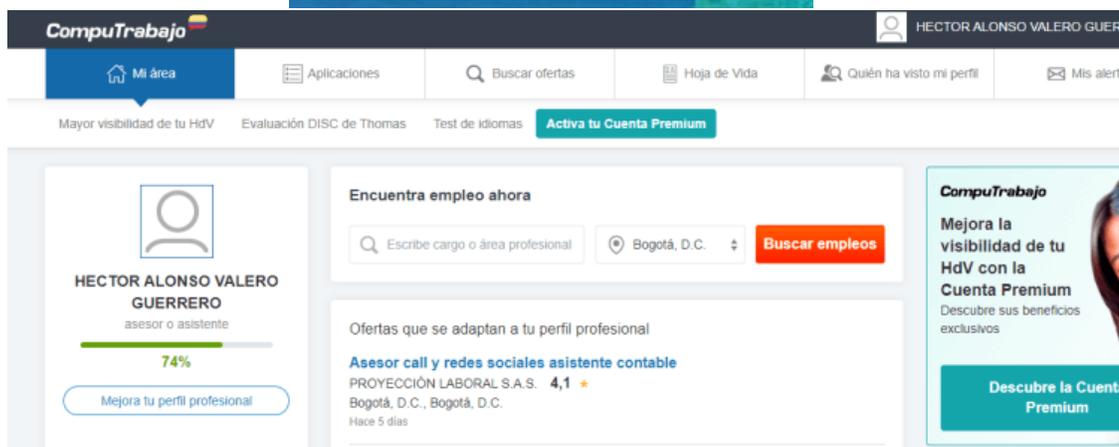
Personas Reclutadores Empresas Salarios Blog

Publica tu oferta **Ingresar** [C](#)

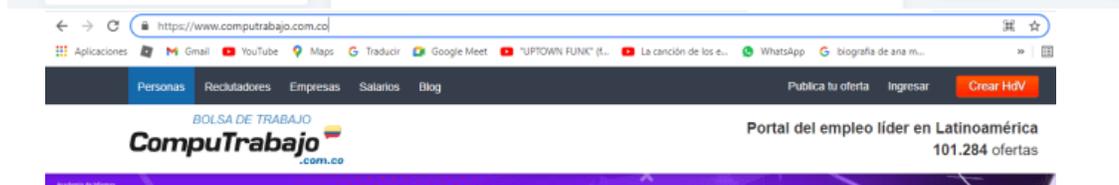
14



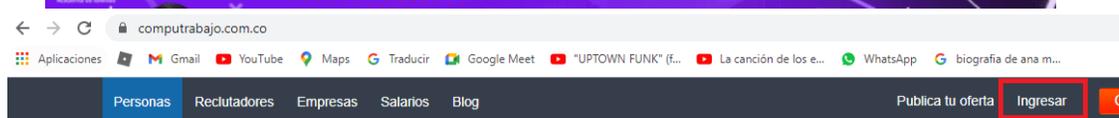
15



16



17



18



19

CompuTrabajo
com.co

Recuperar contraseña

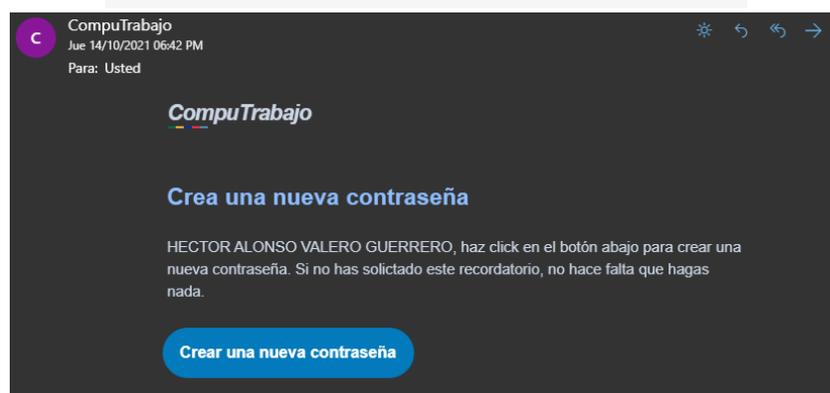
E-mail registrado

Recuperar contraseña

[Volver a intentar el acceso](#)

Si no está registrado en CompuTrabajo
[Regístrese aquí como candidato](#)
o [aquí como empresa](#)

20



21

CompuTrabajo
com.co

Crear una nueva contraseña

Nueva contraseña*

Repetir contraseña*

Mostrar contraseña

Guardar

22

https://www.computrabajo.com.co

Aplicaciones Gmail YouTube Maps Traducir Google Meet "UPTOWN FUNC" (L... La canción de los e... WhatsApp biografía de ana m...

Personas Reclutadores Empresas Salarios Blog Publica tu oferta Ingresar **Crear H&V**

BOLSA DE TRABAJO
CompuTrabajo
com.co

Portal del empleo líder en Latinoamérica
101.284 ofertas

23

Publica tu oferta [Ingresar](#) [Crear HdV](#)

Portal del e América
fertas

hector-160@hotmail.com

¿No recuerdas tu contraseña?

Permanecer conectado

[Entrar](#)

[Continúe con Google](#)

24

Publica tu oferta [Ingresar](#) [Crear HdV](#)

Portal del e América
fertas

hector-160@hotmail.com

¿No recuerdas tu contraseña?

Permanecer conectado

[Entrar](#)

[Continúe con Google](#)

25

Home

persona.computrabajo.com.co/Candidate/Home

CompuTrabajo

HECTOR ALONSO VALERO GUERRERO

Mi Área Aplicaciones Buscar ofertas Hoja de Vida Quién ha visto mi perfil Mis alertas

Mayor visibilidad de tu HdV Evaluación DISC de Thomas Test de idiomas [Activa tu Cuenta Premium](#)

26

Portal de empleo y bolsa de trabajo

computrabajo.com.co

Personas Recrutadores Empresas Salarios Blog

HECTOR ALONSO VALERO GUERRERO

BOLETA DE TRABAJO

Portal del empleo líder en Latinoamérica
101.607 ofertas

Escribe cargo o área profesional Lugar [Buscar empleos](#)

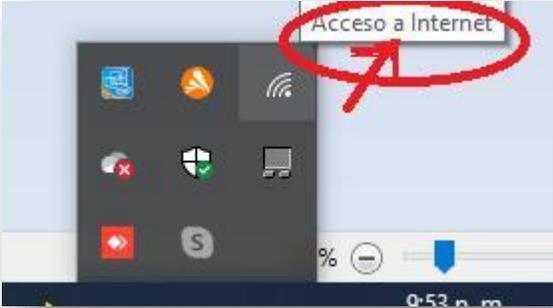
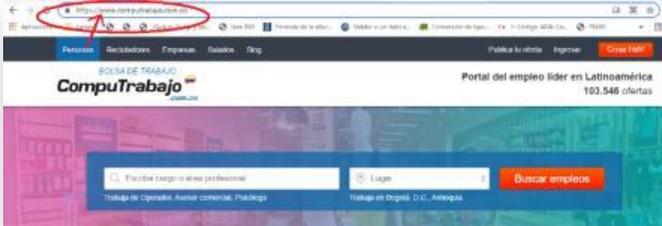
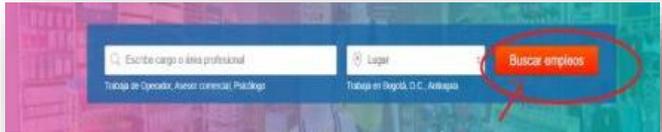
Trabajo de Operador, Asesor comercial, Psicólogo Trabajo en Hogar, O.C., Arbolista

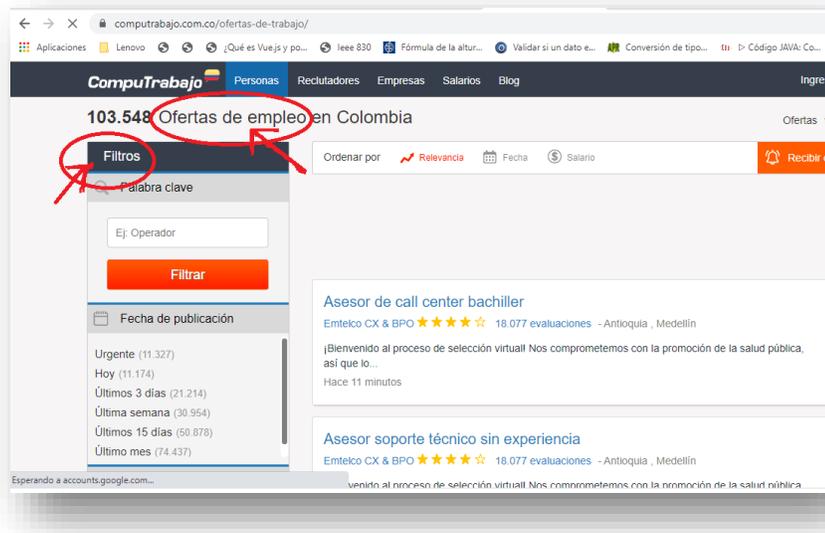
Nota. Ejecución manual casos de prueba Hector Valero

Evidencias ejecución casos de prueba Ana María Madroño

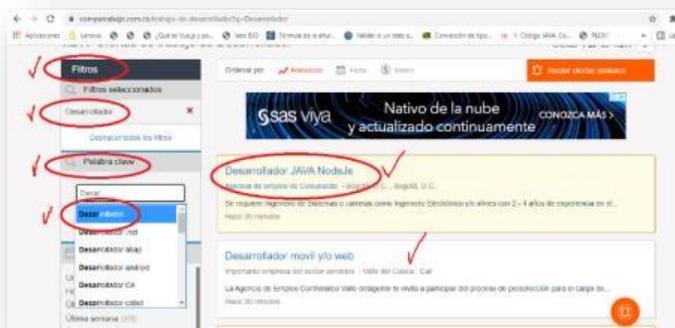
Tabla 71

Ejecución manual de casos de prueba Ana María Madroño.

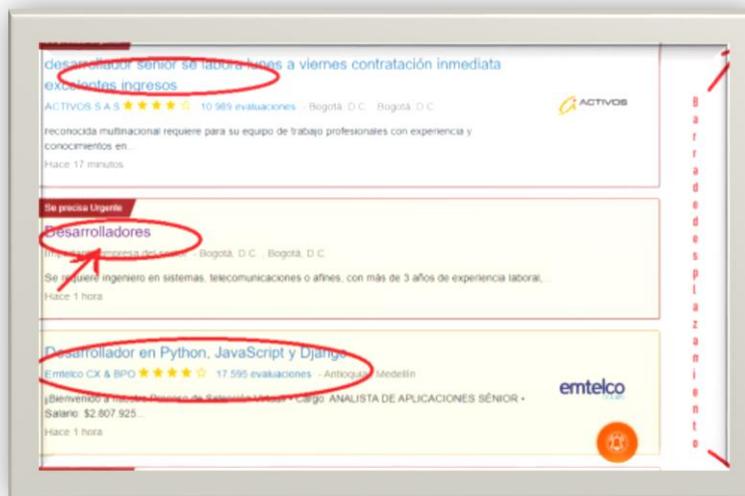
Nro. Soporte Prueba	Descripción
1	
2	
3	
4	



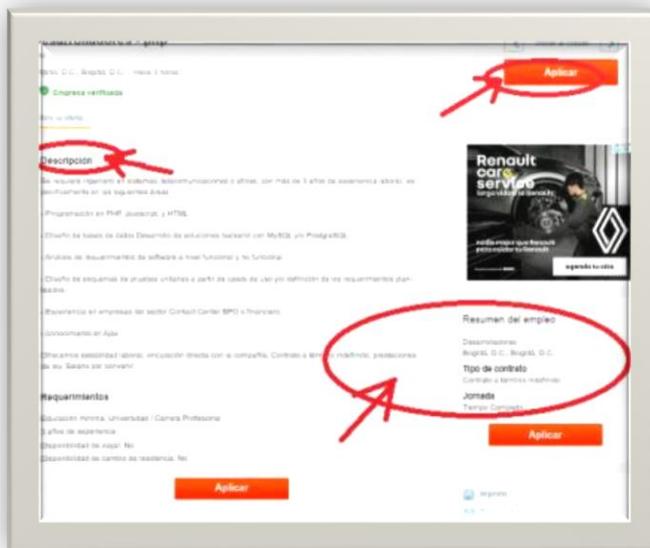
5



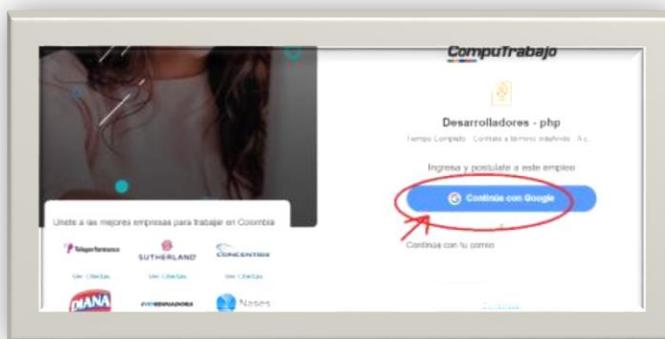
6



7



8



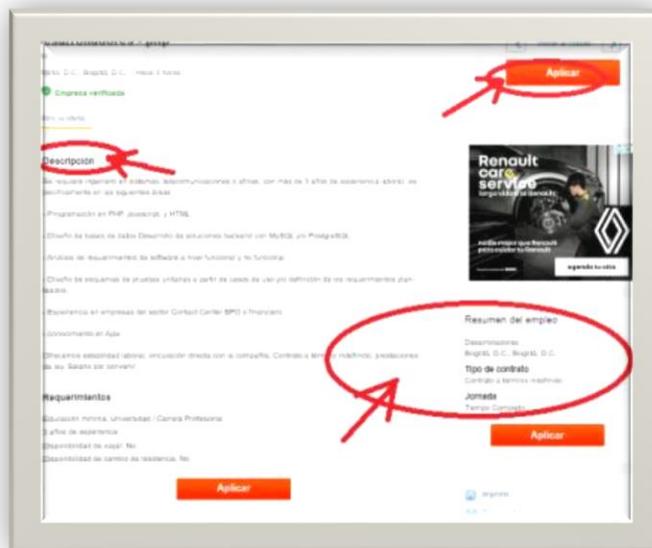
9



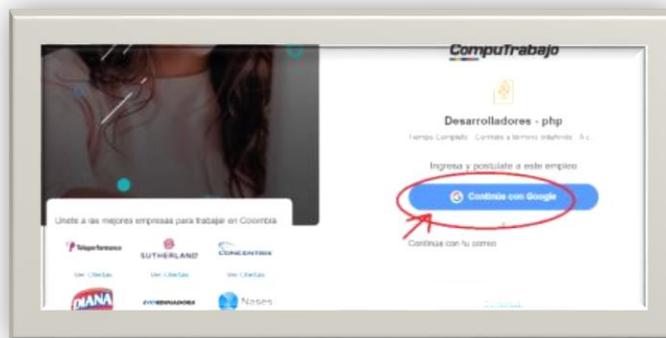
10



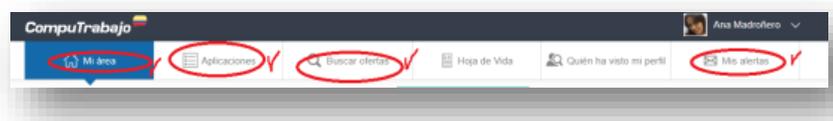
11



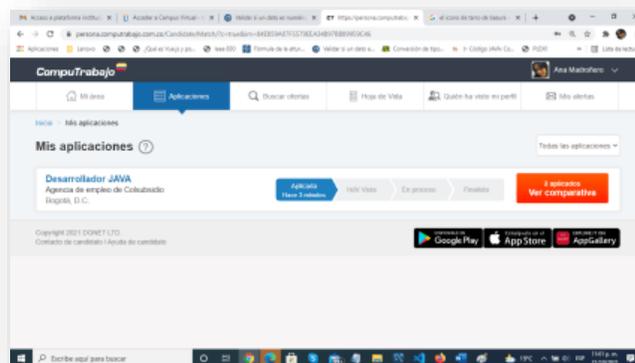
12



13



14



Nota. Ejecución manual casos de prueba Ana María Madroño

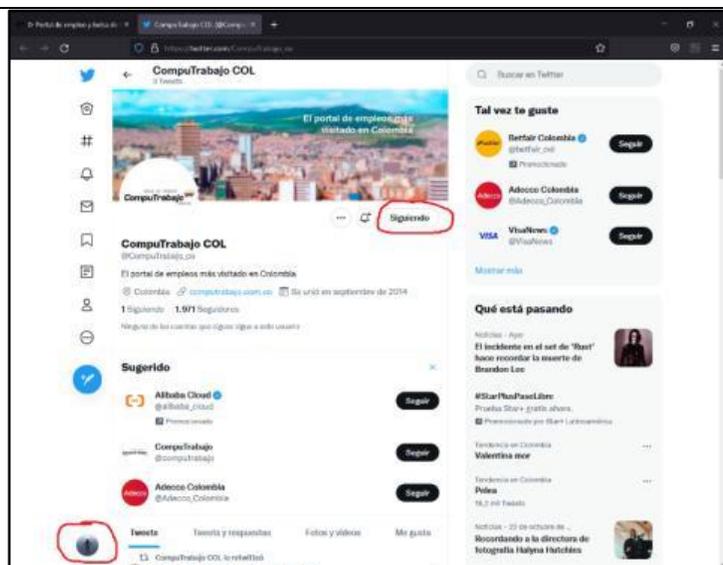
Evidencias ejecución casos de prueba Diomedes Palacio Palacio

Tabla 72

Ejecución manual casos de prueba Diomedes Palacio Palacio

Nro. Soporte de prueba	Descripción
1	
2	
3	

4



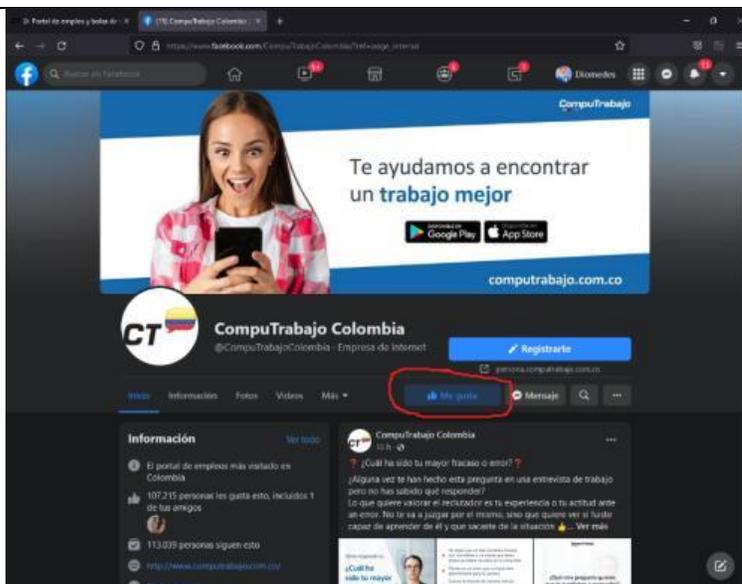
5



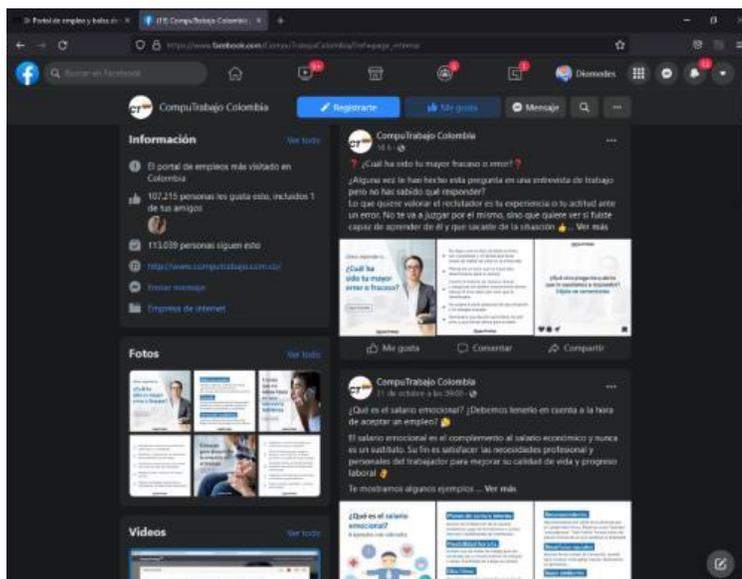
6



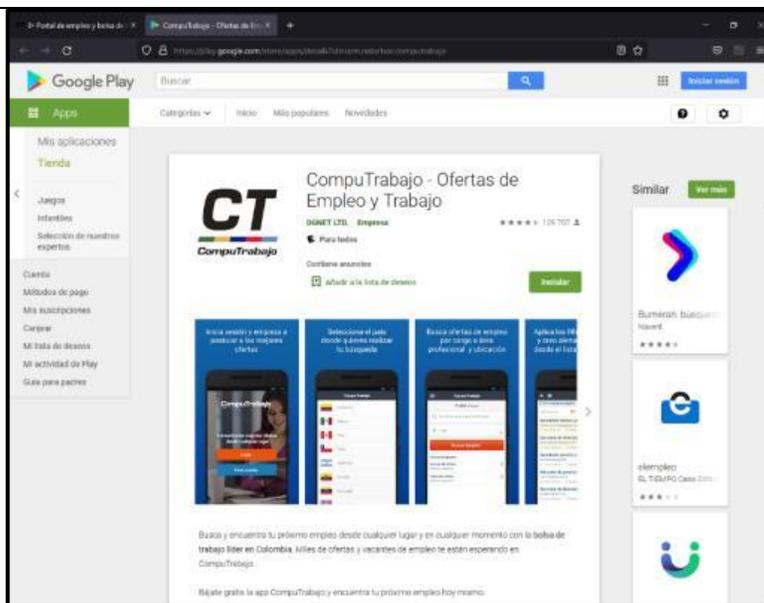
7



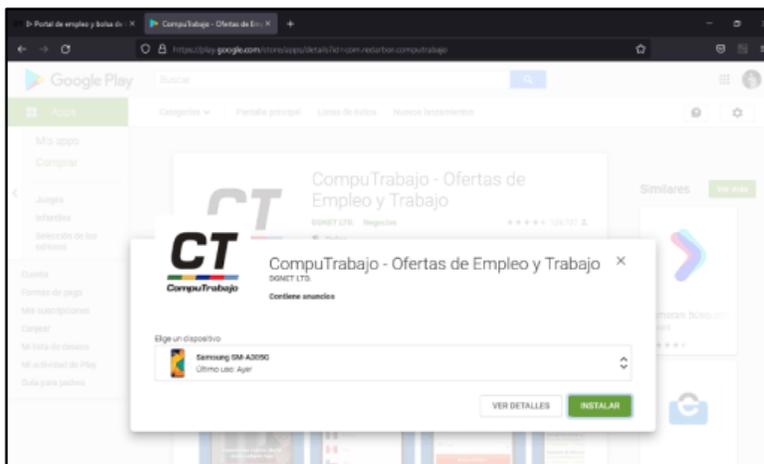
8



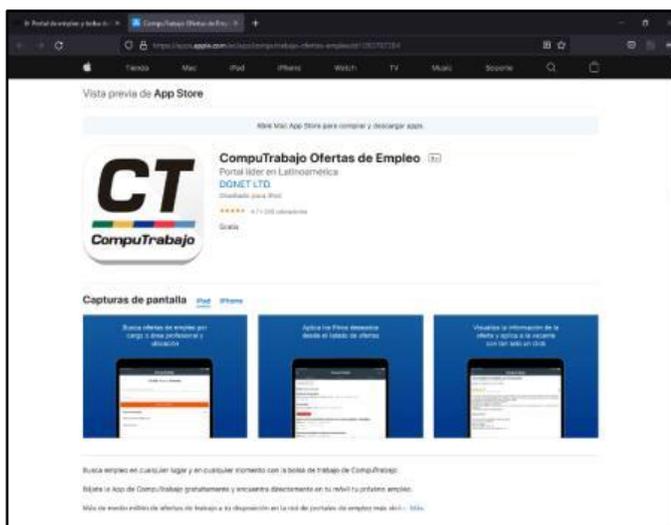
9



10



11

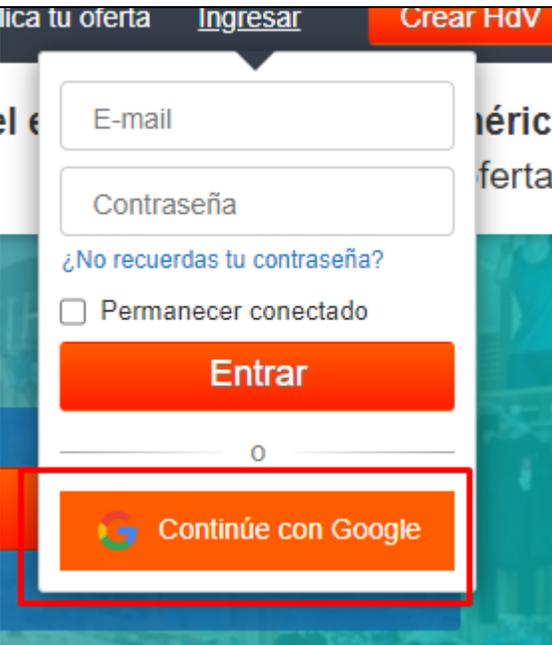
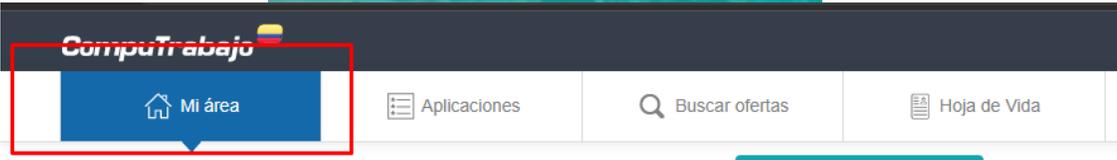


Nota. Ejecución manual casos de prueba Diomedes Palacio Palacio.

Evidencias ejecución casos de prueba Carlos Andrés Rodríguez

Tabla 73

Ejecución manual casos de prueba Carlos Andrés Rodríguez

Nro. Soport e Prueba	Descripción
1	
2	

Pregunta 1

Me cuesta crear hábitos.

Nunca

Rara vez

A veces

A menudo

Siempre

3

Bloque 1 de 8: Responsabilidad

Completado: 2%

Pregunta 2

Doy prioridad al trabajo sobre otros aspectos de mi vida.

Nunca

Rara vez

A veces

A menudo

Siempre

4

Pregunta 3

Suelo apurar los plazos de entrega.

Nunca

Rara vez

A veces

A menudo

Siempre

5

Pregunta 4

Ocupo mi tiempo en tareas de equipo cerciorándome de que el trabajo de otros es correcto.

Nunca

6

Rara vez

A veces

A menudo

Siempre

7

Test de Competencias Laborales en PDF

Envíelo a cualquier proceso de selección y destaque entre todos los demás inscritos

[Descargue su test en PDF](#)

8

**Responsabilidad**

Está dispuesto a asumir la responsabilidad de cualquier tarea.

**Autogestión**

En general sabe aprovechar su tiempo y encontrar un momento para cada cosa.

**Liderazgo**

Participa activamente en los trabajos en grupo sin llegar a marcar el ritmo.

**Motivación**

Prefiere las recompensas a corto plazo que proporcionan una retribución más inmediata.

**Inteligencia Social**

Cuida su apariencia personal y suele ser capaz de moldear su conducta para congeniar.

**Autonomía**

Solicita ayuda para superar obstáculos y prefiere colaborar a tomar decisiones en solitario.

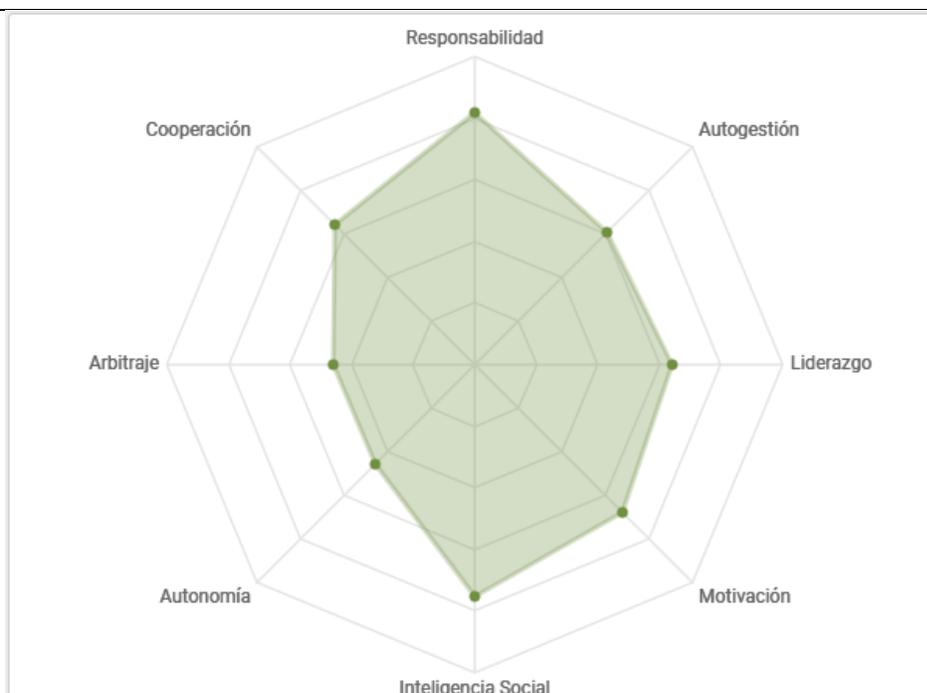
**Arbitraje**

Aunque tiende a mantener su opinión, es capaz de suavizar su postura para acercarla a otros.

**Cooperación**

Se siente implicado con su equipo de trabajo y muestra confianza hacia sus miembros.

9



10

Visibilidad del test

¿Desea que las empresas puedan ver el resultado de su Test de Competencias Laborales en su hoja de vida?

Sí No

11



Nota. Ejecución manual casos de prueba Carlos Andrés Rodríguez.

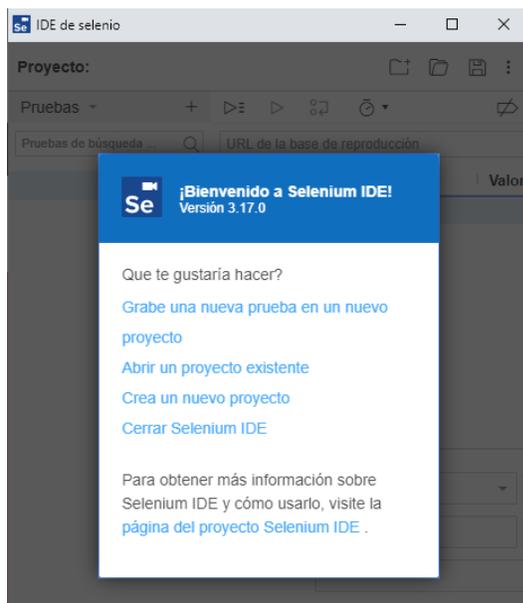
Prueba Automatizada

Prueba Líder Proyecto – Hector Valero

Tabla 74

Nombre del caso del Caso de Prueba: *ING_CP3_Ingresar_a_la_aplicación*

Evidencia de la prueba



Se descarga el complemento para Chrome de Selenium y se inicia el proyecto para la automatización

	Mando	Objetivo	Valor
2	establecer el tamaño de la ventana	1366 x 733	
3	Apasar clic	css = #loginbtn intervalo	
4	Apasar clic	id = idEmail	
5	escribe	id = idEmail	hector16@gmail.com
6	Apasar clic	id = idPwd	
7	escribe	id = idPwd	medv002
8	Apasar clic	id = idLogin	
9	Apasar clic	css = #btnOK, id = intervalo: 400-2000 (2)	

Se ejecuta el caso de prueba con la grabación de Selenium, se evidencia el script que ejecuta el sistema con las acciones sobre la aplicación



Se ejecuta el caso de prueba en Selenium, sigue los pasos del script generando el caso como exitoso.

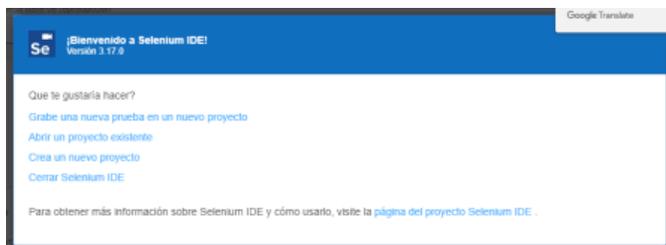
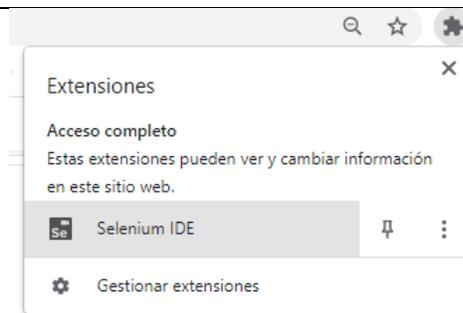
Nota. Ejecución automatizada caso de prueba Hector Valero

Prueba Ana Patricia Madroño (Probador)

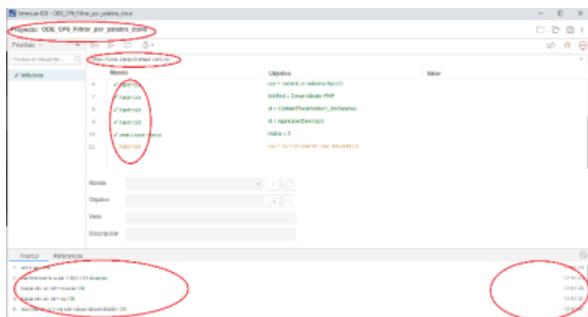
Tabla 75

Nombre del caso del Caso de Prueba: ODE_CP6_Filtrar_por_palabra_clave

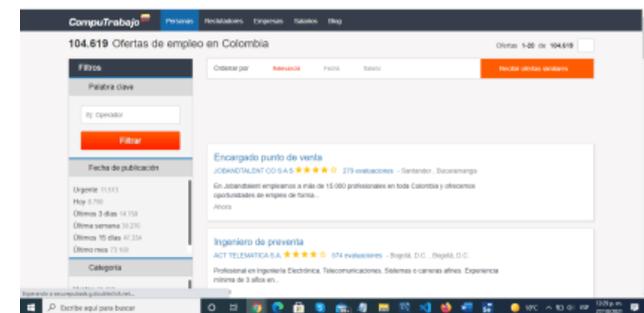
Evidencia de la prueba



Se activa la extensión de Selenium en el navegador, se ingresa, se elige la primera opción y se siguen los pasos para el proceso de la prueba



Se visualiza el nombre del proyecto, la URL de la página a probar, El proceso de ejecución, el paso a paso del proceso y los tiempos.



La imagen corresponde a la ejecución de la prueba grabada por Selenium, en el módulo ofertas de empleo.

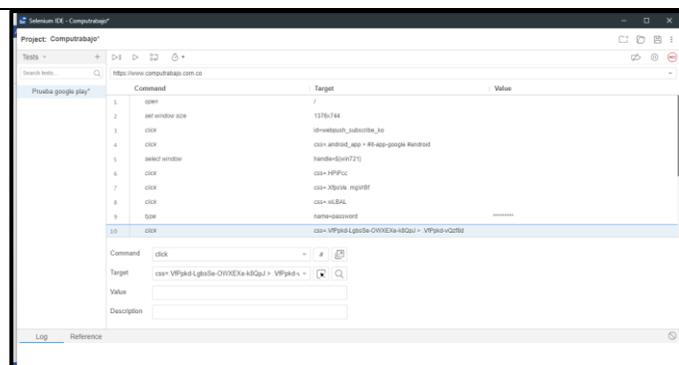
Nota. Ejecución automatizada caso de prueba Ana María Madroño

Prueba Diomedes Palacio Palacio (Probador)

Tabla 76

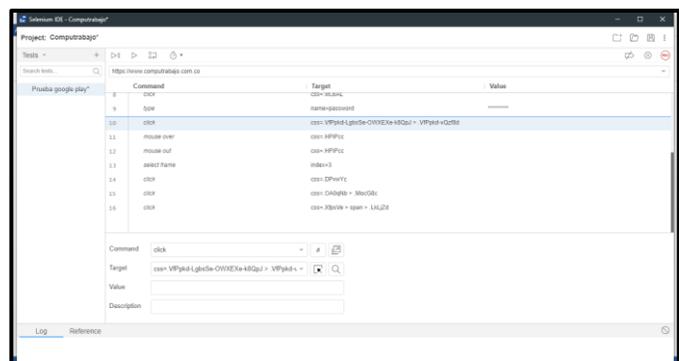
Nombre del caso del Caso de Prueba: IRS_CP14_Redirigir_Google_Play

Evidencia de la prueba



Se realiza la automatización al caso de prueba

IRS_CP14_Redirigir_Google_Play, el cual hace referencia a la descarga de la



aplicación de Computrabajo para dispositivos móviles que manejan el Sistema Android a través de la plataforma de Google Play.

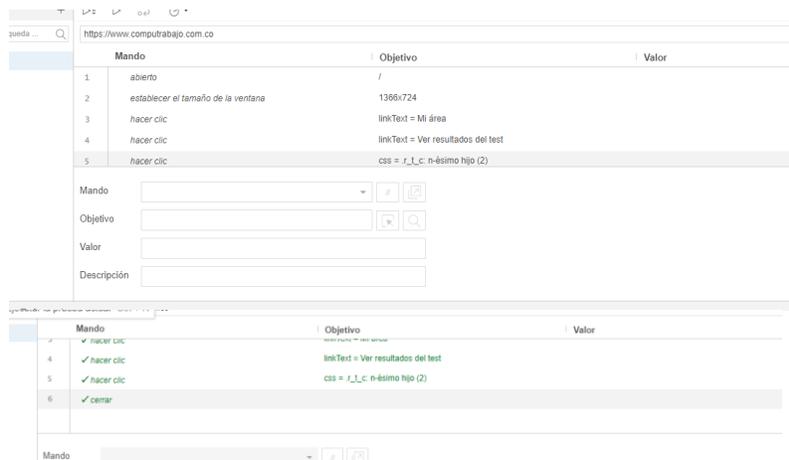
Nota. Ejecución automatizada caso de prueba Diomedes Palacio Palacio.

Prueba Carlos Andrés Rodríguez (Probador)

Tabla 77

Nombre del caso del Caso de Prueba: TCL_CP_18_Analisis_Resultados

Evidencia de la prueba



	Mando	Objetivo	Valor
1	abierto	/	
2	establecer el tamaño de la ventana	1366x724	
3	hacer clic	linkText = Mi área	
4	hacer clic	linkText = Ver resultados del test	
5	hacer clic	css = r_L_c_n-ésimo hijo (2)	

	Mando	Objetivo	Valor
✓	hacer clic		
✓	hacer clic	linkText = Ver resultados del test	
✓	hacer clic	css = r_L_c_n-ésimo hijo (2)	
✓	cerrar		

Se realiza la prueba automatizada en la cual realiza el caso de prueba numero 18 TCL_CP_18_Analisis_Resultados



En la cual se ingresa al perfil personal en la plataforma de CompuTrabajo y en el módulo de mi área se observa el análisis de los resultados según la prueba presentada

Nota. Ejecución automatizada caso de prueba Carlos Andrés Rodríguez.

Anexo 2. Informe de seguimiento

Tipo de prueba: Prueba de aceptación

Alcance de la prueba

El tipo de pruebas a realizar es a nivel funcional donde se validará la exactitud, completitud, consistencia interfaz e integridad del sistema

El alcance para el proceso de pruebas funcionales abarca el análisis que consta de la planeación, el diseño de las pruebas, la ejecución, evaluación y cierre del proceso.

Se validará la funcionalidad de cada sistema y su integración con los otros sistemas.

Los Módulos que serán probados son:

Ingreso o Login

Ofertas de empleo

Crear hoja de vida

Redes Sociales

Test de competencias

Planificación de la prueba

Tabla 78

Planificación de la prueba

PROYECTO PRUEBAS COMPUTRABAJO								
Módulo	Fase	Fechas		Tiempo Estimado Hora	Fechas		Tiempo o Hora Real	% Avan ce
		Inicio	Fin		Inicio	Fin		
Ingresar Héctor Valero	Análisis	07/09/ 21	07/09/ 21	8.5	07/09/ 21	07/09/ 21	4	100%
	Diseño	07/09/ 21	03/10/ 21	34	08/09/ 21	03/10/ 21	20	100%
	Ejecución	04/10/ 21	12/12/ 21	7	04/10/ 21	20/10/ 21	4	100%
Ofertas De Empleo Ana Patricia Madroñero	Análisis	07/09/ 21	07/09/ 21	8	19/10/ 21	19/10/ 21	4	100%
	Diseño	07/09/ 21	03/10/ 21	8	19/10/ 21	21/10/ 21	8	100%
	Ejecución	04/10/ 21	12/12/ 21	6.7	21/10/ 21	21/10/ 21	4	100%
Redes Sociales Diomedes Palacio	Análisis	07/09/ 21	09/09/ 21	4	07/09/ 21	09/09/ 21	4	100%
	Diseño	07/09/ 21	03/10/ 21	8,5	07/09/ 21	09/10/ 21	8,5	100%
	Ejecución	04/10/ 21	12/12/ 21	6,8	04/10/ 21	27/10/ 21	6	100%
Test de competenci as laborales	Análisis	07/09/ 21	09/09/ 21	5	07/09/ 21	13/10/ 21	3	100%
	Diseño	07/09/ 21	03/10/ 21	7	07/09/ 21	20/10/ 21	5	100%

PROYECTO PRUEBAS COMPUTRABAJO								
Módulo	Fase	Fechas		Tiempo Estimado Hora	Fechas		Tiempo o Hora Real	% Avance
		Inicio	Fin		Inicio	Fin		
Carlos Andrés Rodríguez	Ejecución	04/10/ 21	12/12/ 21	6	04/10/ 21	26/10/ 21	4	100%
		Estimación		109.5	Real		74.5	100%

Nota. Comparativo de tiempos estimados vs tiempos reales y porcentaje de ejecución de casos de prueba.

Casos de prueba

Tabla 79

Casos de prueba por módulos

Responsable	Funcionalidad	Ciclo	Exitosos		No exitosos		No ejecutados		Cp. Totales
			#	%	#	%	#	%	
Diomedes Palacio Palacio	Redes Sociales	1	5	100	0	0	0	0	5
Ana Patricia Madroño	Ofertas de Empleo	1	5	100	0	0	0	0	5
Héctor Valero	Login	1	5	100	0	0	0	0	5
Carlos Andrés Rodríguez	Competencias Laborales	1	5	100	0	0	0	0	5

Nota. Porcentaje de resultados de ejecución de casos de prueba.