

Anais do III Fórum de Iniciação Científica

MULHERES NA LIDERANÇA E CONVIVÊNCIA ENTRE GERAÇÕES: contribuições de “Um Senhor Estagiário”

Ana Flávia Silva Peres ^a, Carlos Henrique Andrade Ferreira ^a, Diego Alves Côrtes ^a, Ernesto Furst Teixeira ^a, Fabiane Souza Pacheco ^a, Luciana Shimakawa ^a, Nedilene Pereira Furst ^a, Roseline Martins Sabião Sousa ^{a*}

^a Faculdade Patos de Minas Patos de Minas, Minas Gerais, Brasil.

Resumo

Introdução: Este estudo aborda a disparidade de gênero que é um problema global, um argumento coerente devido às notícias na mídia sobre o direito das mulheres e a luta pela igualdade dos sexos no mercado de trabalho, entrega-se à personagem uma escolha evidente entre a carreira segura e uma família frágil. Desse modo, o embate evidente de lideranças distintas se destaca logo no início da trama e o drama primordial centra-se na moça e reacende a antiga discussão da força de trabalho feminina. **Objetivos:** O estudo tem por objetivo destacar sobre as diferenças entre os gêneros através de Jules, logo é gratificante e inspirador ver como a personagem lutou para manter a empresa e se manter forte no meio de tantos obstáculos e pressão pelo simples fato de ser mulher e além disso, lidou e venceu os problemas conjugais que teve ao longo da narrativa. Com isso verifica-se na trama, que o desejo de aproveitar melhor suas possibilidades e desenvolver uma carreira, as mudanças na economia mundial, o fenômeno da globalização, a crescente oferta de consumo, traz também como consequência a busca de aumento da renda familiar, assim, favorecem a entrada das mulheres no mercado de trabalho. **Metodologia:** Este estudo é de natureza qualitativa, realizado como produto científico, resenha intitulada Mulheres na Liderança e Convivência entre Gerações: contribuições de “Um Senhor Estagiário”, foi feito um levantamento de leitura de artigos nos sites científicos em relação à liderança feminina e para tanto, a apreciação do filme Um Senhor Estagiário. **Considerações Finais:** Diante do exposto, a mulher assume cada vez mais seu espaço no mundo público do trabalho remunerado, desse modo, a entrada da mulher no mercado de trabalho, configuraram-se também novas lideranças e novas formas de liderar. Elas passaram a ocupar cargos e funções até então desempenhadas exclusivamente por homens.

Palavras-chave: Disparidade de gênero; Liderança; Mulher e Mercado de Trabalho

* Autor para correspondência: roseline.sabiao@faculdadepatosdeminas.edu.br