

**DIVAR – DIVERSÃO, INCLUSÃO, VIVÊNCIA, AÇÃO E RESPEITO.**

*Samuel De Medeiros Modolon (samuel.modolon@ifc.edu.br)*

*Carolini Dos Santos Rocho (carolsantosrocho@gmail.com)*

*Nícolas Manggini Prieb - 04305336081 (nicolasprieb@gmail.com)*

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do Instituto Federal Catarinense (IFC) é um documento que define, para os próximos cinco anos (2019 -2023), o direcionamento almejado pelo IFC como o perfil institucional, o projeto político-pedagógico, as organizações administrativas e demais diretrizes para a práxis pedagógica e administrativa. Nesta perspectiva, o IFC deverá atuar em atenção aos princípios éticos, estéticos, filosóficos e políticos, no compromisso com a construção de uma sociedade democrática, na promoção dos valores democráticos e no respeito à diferença e à diversidade. Através da missão institucional descrita no PDI e de acordo com RESOLUÇÃO Nº 33/2019 - CONSUPER criou-se a Política de Inclusão e Diversidade do Instituto Federal Catarinense. O objetivo geral da Política de Inclusão e Diversidade do IFC é promover a inclusão, o respeito à diversidade e aos direitos humanos no âmbito do IFC, com vistas à construção de uma instituição inclusiva, permeada por valores democráticos e éticos. A Política de Inclusão e Diversidade é formada pelo Comitê de Diversidade e Inclusão, composto pelos núcleos inclusivos: Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas (NEABI); Núcleo de acessibilidade às Pessoas com Necessidades Específicas (NAPNE);

Núcleo de Estudos de Gênero e Sexualidade (NEGES). Nessa perspectiva, esse projeto teve como objetivo a criação de um espaço de debates, vivências e reflexões, quanto à temática da diversidade sexual e de gênero com o corpo discente do Curso Técnico em Agropecuária integrado ao Ensino Médio do IFC campus Santa Rosa do Sul e promovido pelo NEGES. Os assuntos abordados no projeto estão de acordo com os temas transversais constituídos pelos Parâmetros Curriculares Nacionais (PCN's), principalmente nas áreas da Ética (Respeito Mútuo, Justiça, Diálogo, Solidariedade) e Orientação Sexual (Corpo: Matriz da sexualidade, relações de gênero, prevenções das doenças sexualmente transmissíveis). Devido à pandemia da COVID-19 e as atividades de ensino remotas, até o momento, foram realizados quatro encontros pelo Google Meet com as pessoas inscritas no projeto através de um formulário eletrônico. Além disso, foi criado um grupo no WhatsApp para facilitar a comunicação de participantes. Também, foi produzido um perfil no Instagram do projeto, @\_projetodivar\_. Nesse ambiente virtual, são postados, tanto no feed quanto no story, materiais e curiosidades sobre questões de gênero, informações sobre datas comemorativas importantes, principalmente da comunidade LGBTQIA+. Percebe-se que as pessoas que seguem o perfil acompanham e curtem as publicações. Inclusive, o Instagram oficial do IFC utilizou uma das publicações do projeto para responder no seu perfil, foi sobre o dia da visibilidade lésbica. No mais, o projeto colabora em ações do NEGES da reitoria e do campus. A principal dificuldade encontrada foi de não poder fazer os encontros de forma presencial, e por isso, infelizmente, o projeto tem uma baixa participação, até o momento, por parte de estudantes nos encontros/conversas na forma remota.