

MICTI - AMPLA CONCORRÊNCIA - ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO - 14.
CIÊNCIAS SOCIAIS APLICADAS

**PROCESSO DE ESCOLHA DE CONSULTORES: O MODELO DA SAFRA
JUNIOR – CURSO DE ENGENHARIA AGRONÔMICA DO IFC**

Cláudio Luiz Melo Da Luz (claudio.luz@ifc.edu.br)

Letícia Bon (leticiabon23@gmail.com)

Vinícius Farias (viniciusp98@gmail.com)

Maicon De Candido Tessaro (maiconcandidotessaro@gmail.com)

Carlos Antonio Krause (carlos.krause@ifc.edu.br)

Criada por estudantes do Curso de Engenharia Agrônômica do Instituto Federal Catarinense Campus Santa Rosa do Sul, a Empresa Junior Safra Jr incentiva e estimula a capacidade empreendedora dos alunos por meio da prestação de serviços como oportunidade de vivenciar o mundo do trabalho, para o exercício da futura profissão. A Empresa Júnior atua por meio de projetos de consultoria. Assim, estabelecer bons critérios para a escolha de consultores torna-se essencial em decorrência da demanda e do limite de vagas para tal atividade. O objetivo deste trabalho de pesquisa foi estabelecer um modelo de processo de escolha de consultores para fazerem parte da equipe da Empresa Júnior Safra Jr. e servir de modelo para outras organizações semelhantes. Desta forma, a condução da pesquisa iniciou com a análise dos itens constantes na Classificação Brasileira de Ocupação sobre consultores e dos conceitos sobre

conhecimento, habilidade e atitudes. A seguir, construiu-se um modelo de processo de seleção de consultores, dividido em três partes: 1º) estabelecimento dos requisitos do cargo e perfil do ocupante; 2º) construção do instrumento para entrevistas; e 3º) elaboração de edital de abertura do processo. Para os requisitos do cargo foram estabelecidos: planejar, coordenar e executar atividades da agricultura, pecuária, silvicultura, exploração florestal, pesca e aquicultura e do uso de recursos naturais renováveis e ambientais; orientar, prestar assistência e consultoria técnica a produtores nos vários aspectos das atividades da agricultura, pecuária, silvicultura, exploração florestal, pesca e aquicultura e do uso de recursos naturais renováveis e ambientais; desenvolver tecnologia; elaborar documentação técnica e científica; prestar assessoria aos integrantes da diretoria da Safra Junior; ter disponibilidade para visitar produtores rurais e outros empreendedores, podendo estar a céu aberto, ficando, muitas vezes, exposto a condições climáticas adversas; ser aluno do Curso de Engenharia Agrônômica do IFC e estar matriculado; sem necessidade de ter experiência. Para o perfil do ocupante do cargo de consultor, foram estabelecidas habilidades cognitivas, técnicas e comportamentais. O instrumento para as entrevistas foi construído com seis grupos de perguntas, totalizando treze perguntas: Grupo 1 - identificação pessoal; Grupo 2 - requisitos do cargo; Grupo 3 - habilidades cognitivas; Grupo 4 - habilidades técnicas; Grupo 5 - habilidades comportamentais; e Grupo 6: gerais, com complementações. Todas as questões foram avaliadas de 0 a 10 pontos, sendo que o Grupo 1 tinha peso 1; os grupos 2, 3, 4 e 5 tinham peso 3; e o Grupo 6 tinha peso 2. Assim, a classificação final obtida foi concretizada com a média ponderada em ordem decrescente de notas. Para a primeira seleção de estudantes consultores com o modelo apresentado havia 5 vagas e passaram pelo processo 14 candidatos. O tempo médio de entrevistas foi de 20 minutos. A tabulação dos dados, decisão pela classificação final e publicação do resultado ocorreu 7 dias após o dia das entrevistas. Observou-se que o processo aconteceu com critérios bem definidos, escolhendo-se candidatos com perfil para a atuação como consultores, atuantes e integrados com a organização.