

DAFTAR PUSTAKA

- Ambar, Sulistiyani T dan Rosidah. 2009 Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Ardana. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Penerbit PT.Graha Ilmu.
- Ariyanto I.A.E. 2015. Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Adaro Energy Tbk. Telaah Business Vol.16(2). pp.135-149
- Brockbank.W.1999. If HR were really strategically proactive present and future direction in HR's Contribution to Competitive Advantage Human Resource Management Journal Vol.38(4) pp. 337-352
- Casio F.W. 2003. Managing Human Resources, Productivity, Quality of Work Life, Profits, 6th Edition, Tata McGRaw-hill Edition, Publishing Company Limited, New Delhi, India
- Devi C.R. Ususilo.E.A, Ratri A.M 2016. Pengaruh Penempatan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PG.Tjoekir Jombang),Skripsi Unpublished, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Merdeka Malang.
- Dubois D.D, & Rothwell,W.J. 2004. Competency Based Human Resource Management Davies BlackPublishing Mountain View,CA 94043
- Edy, S. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Ghozali, I dan Fuad. 2013. Structural Equation Modeling: Teori, Konsep, dan Aplikasi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gumanti T.Ari. 2018. Kebijakan Dividen Teori, Empiris, dan Implikasi. UPP STIM YKPN, Yogyakarta
- Hariandja, M.T.E. 2002. "Manajemen Sumber Daya Manusia", Grasindo, Jakarta.
- Hasibuan M.S.P. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi revisi cetakan ke tiga belas). PT Bumi Aksara Jakarta.
- Hasmin E.2016. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Daerah (SETDA) Kota Tarakan, Jurnal Ilmiah Bongayah dan Akuntansi Vol.1(19). Pp 42-49.
- Husnan H.S.2012. Manajemen Personalial Edisi ke enam, BPFE-Yogyakarta
- Husnan S. 2010. Manajemen Keuangan Teori dan Penerapan (Keputusan Jangka Panjang), Edisi Keempat. BPFE Yogyakarta

- Hutapea P dan Thoha N. 2008. Kompetensi Plus, Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis, PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Ivancevich, Konopaske dan Matteson. 2006. Perilaku Manajemen dan Organisasi. Erlangga, Jakarta
- Kurniawan D dan Yuniati T. 2017. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan, Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen. Vol.6(3). pp. 1-18
- Kaswan. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Konsep, Sejarah, Model, Strategi, dan Kontribusi SDM, CV. Andi Offset, Yogyakarta
- Mangkunegara. 2014. Manajemen Sumber Daya Perusahaan. PT . Remaja Rosdakarya. Bandung
- Mangkuprawira A.P. 2014. Evaluasi Kinerja SDM. PT. Refika Aditama, Bandung
- Mansur .2017. Pengaruh Penempatan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Catatan Sipil Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Soppeng, Jurnal Minat Vol.2(2) pp.238-239
- Mathis, L.R dan John H. Jackson. 2006. Human Resource Management (Management Sumber Daya Manusia), salemba empat, Jakarta.
- Michael, H. 2000. Human Resources Management: Practical Approach, 2nd Edition, The Dryden Press.
- Ndraha T. 1997. Metodologi Pemerintahan Indonesia, Bina Aksara, Jakarta.,
- Pasaribu, S.M. 2015. Penerapan Asuransi Usahatani Padi di Indonesia : Alternatif Skenario Melindungi Petani dan Usahatani. <http://www.litbangpertanian.go.id/berita/one/1539/file/AsuransiPertanianLindung.pdf>
- Prawirosentono, S. 1999. Kebijakan Kinerja Karyawan. BPFE. Yogyakarta.
- Priyatno, Duwi, 2017. Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS, MediaKom, Yogyakarta
- Putra F.A. 2015. Pengaruh Faktor Individual dan Faktor Situasional terhadap Niat Melakukan Whistleblowing. Tesis (Unpublished), Fakultas Ekonomi, Universitas Gajah Mada Yogyakarta.
- Rivai, V, & Sagala.E.J. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Riyadi. 2016. Metode Penelitian Status Gizi Secara Antropometri. Bogor: Insitut Pertanian Bogor.

- Robbins S.P.1996. Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi. Alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaka. Edisi Keenam. Penerbit PT.Bhuana Ilmu Populer, Jakarta.
- Robbins, P.Stephen dan Judge T.A. 2012. Perilaku Organisasi. Salemba Empat. Jakarta.
- Rosmaini dan Tanjung H.2019.Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kepuasan Pegawai, Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol2(1) pp.1-15
- Sastrohadiwiryo. 2012 Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional, Cetakan Kedua PT Bumi Aksara, Jakarta
- Schein, Edgar H. 2010. Organizational Culture and Leadership”, Jossey Bass, San Francisco.
- Schuler S., Randall. dan Susan E. Jackson, 1997. Manajemen Sumber Daya Manusia, (Menghadapi Abad Ke-21), PT. Gelora Aksara Pratama 1997. Jakarta.
- Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja, Cetakan Pertama, PT. Redika Aditama, Bandung
- Setyawati I . 2009 Peran Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) Dalam Perekonomian Nasional, WIDYA, Tahun 26 Nomor 288 September 2009, file:///C:/Users/hrd/Downloads/9.%20Peranan%20UMKM.pdf, diunduh hari Senin tanggal 21 Januari 2021.
- Siahaan.M.P. 2005. Pajak Daerah dan Retribusi Daerah. PT RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Siswanto dan Sucipto, 2008. Teori & Perilaku Organisasi Sebuah Tinjauan Integratif. Malang: UIN-Malang Press.
- Siswanto. 2010. Metode Penelitian Sastra. Pusat Pelajar, Surakarta
- Spencer.1993. Competence at work Model for Superior Performance.John Weley & Sons.Inc.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. PT Alfabet. Bandung
- Supomo, Bambang dan Indriantoro N. 2014. Edisi Pertama. Metodologi Penelitian Bisnis. BPF. Yogyakarta.
- Susanto. 2007. Pengembangan KTSP dalam Perspektif Manajemen Visi (Jakarta: Matapena).

- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sucipto S., 2008. *Teori & Perilaku Organisasi Sebuah Tinjauan*
- Suwanto dan Yuniarsih.T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian)*.Alfabeta, Bandung.
- Tika P.2010. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan.*: PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Tohardi A. 2012, *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*, niversitas Tanjung Pura, Mandar Maju, Bandung.
- Undang-Undang RI Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.
- Usman A. 2006. *Metodologi Penelitian Sosial*. Bumi Aksara Jakarta
- Wahyuni S. 2019. Pengaruh Kompetensi, Karakteristik Individu, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Vol3(2)pp 2337*
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Edisi ketiga. PT.Raja Grafindo Prasada. Jakarta
- Yateno, 2020. *Perilaku Organisasional Corporate Approach*, UPP STIM YKPM, Yogyakarta
- Yuniarsih T dan Suwatno . 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung
- Yuniasih Y. dan Mulialestari S .2016. Pengaruh Penempatan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu penelitian pada Staff Pegawai non Manajer di Bank Tabungan Pensiun Nasional Tbk Kota Tasik Malaya, *Jurnal Ekonomi Manajemen Vol.2(2)*, pp.72-80.