



Ciclo de Formación de Promotoras contra la Violencia.

Ciencia y violencia de género desde una mirada Patagónica

La Colectiva, Ma. Florencia Del Castillo, Verónica Domínguez, Ma. Soledad Leonardi, Silvina Van Der Molen y Ma. Soledad Schultz.
CCT-CENPAT-CONICET

“Ahora que está embarazada no va a escribir el paper”, “¡Por fin alguien vestida como mujer!”, “¿Además de parir, qué otro mérito han hecho?”. Estas son algunas de las frases registradas en la encuesta que realizamos un grupo de mujeres trabajadoras en el Centro Nacional Patagónico-CONICET, ubicado en la ciudad de Puerto Madryn.

Motivadas por un contexto socio-político que puso en relieve las múltiples formas de violencia y desigualdad de género que rigen nuestra vida cotidiana y laboral, iniciamos un relevamiento en febrero del año 2018 que nos permitiera caracterizar las principales causas de discriminación y violencia de género en nuestro centro de investigación. Obtuvimos un 70% de respuestas de las trabajadoras del CENPAT. De ellas, el 53% reconoció haber experimentado violencia machista en su lugar de trabajo, y el 77% señaló haber sufrido o presenciado alguna situación de violencia, el 63% comentarios inapropiados o sexuales, al 30% le elevaron la voz para que comprendiera mejor, y alrede-

dor del 25% sufrieron restricciones a la participación o exclusión en un trabajo de campo, discriminación por estar embarazada y acercamientos excesivos.

Presentamos públicamente los resultados el 8M del 2018 con una intervención en el edificio (Fig. 1) y, posteriormente, un diagnóstico a las autoridades y al personal en un plenario multitudinario. Nuestro objetivo fue compartir los resultados, dar visibilidad a los hechos, debatirlos y, fundamentalmente, pensar en estrategias propositivas que nos permitieran modificar estas prácticas naturalizadas. Como parte de esta experiencia colectiva hemos realizamos charlas, conferencias, intercambios de experiencias con otras colectivas de trabajadoras y construido un Dispositivo contra la Violencia de Género que se acaba de implementar en nuestra institución, junto con la creación de un Comité de Género. Involucrarnos en este proceso, nos ha permitido cuestionar un orden laboral atravesado por múltiples formas de violencia y desobedecer organizadamente las lógicas machistas producidas y reproducidas en nuestro lugar de trabajo.

“Lo que pasa es que te pones esas cosas tan cortas que, ¿qué quieres? yo me quedo al palo”.



Fig. 1 - Carteles que fueron parte de la intervención del edificio CCT CONICET CENPAT, 8 de marzo del 2018.