



**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN**

**LA INFLUENCIA DE LA GESTIÓN DEL
TALENTO HUMANO EN EL DESEMPEÑO
LABORAL EN LOS TRABAJADORES DE LA
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE TUMÁN**

**Para Optar por el Título de Licenciados en
Administración**

AUTORES:

Morales Delgado Carlos Eduardo

Mundaca Pérez Cristhian Martin

Pimentel, 21 de Octubre del 2015

RESUMEN

En las Instituciones como Municipios y entidades gubernamentales se han dejado de lado este enfoque, han dejado de preocuparse por gestionar el talento humano, y le han dado poca importancia, es por esa razón que la presente investigación, se centra en este aspecto. En determinar ¿Cuál es la influencia de la gestión del talento humano en el desempeño laboral?

Desde esta perspectiva el objetivo principal fue determinar la influencia del talento humano en el desempeño laboral, para esto se realizó una investigación Correlacional – cuantitativa, la cual nos permitió utilizar técnicas de recolección de datos como la encuesta, que se realizó a un grupo de trabajadores de la Municipalidad Distrital de Tumbán, esta se realizó a un grupo de 64 trabajadores, los cuales fueron escogidos de acuerdo al grado de antigüedad en la organización. Según esta encuesta realizada se pudo llegar a la conclusión de que no se estaba llevando a cabo una buena gestión del talento humano y que esto influenciaba negativamente en el desempeño laboral de los trabajadores de la Municipalidad distrital de Tumbán.

Ante esto se recomendó proponer un modelo de gestión del talento humano que ayudara a mejorar el desempeño laboral de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de Tumbán, con el fin de contar con personal altamente capacitado que brinden un mejor servicio a la comunidad.