



FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE
ADMINISTRACIÓN**

TESIS

**RELACIÓN ENTRE LA CREATIVIDAD
LABORAL Y LA TAREA DE LOS
COLABORADORES DEL INSTITUTO DE
DESARROLLO DEL SECTOR INFORMAL
IDESI –LAMBAYEQUE 2015**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE
LICENCIADAS EN ADMINISTRACIÓN**

AUTORAS

Campos Calderón Karen de los Ángeles.

Campos Calderón Karen Judith.

PIMENTEL, PERÚ - 2015

Resumen

Se tuvo como objetivo principal determinar como la creatividad laboral se relaciona con la tarea de los colaboradores del Instituto De Desarrollo Del Sector Informal Idesi – Lambayeque.

La metodología se basó en un estudio de tipo correlacional propositivo considerando como muestra a los 15 trabajadores de IDESI a quienes se aplicó una encuesta utilizando como instrumento al cuestionario, con el fin de conocer el comportamiento de cada variable de tal forma que se generó un estudio de referencia para otras investigaciones en las que se presenta situaciones similares a las que aquí se presentó.

Los resultados indicaron una fiabilidad de 0,796 con una normalidad de 0,282. Además, a través del instrumento de recolección de datos, se ha tenido que la creatividad laboral se relaciona con la tarea de los colaboradores del Instituto De Desarrollo Del Sector Informal Idesi – Lambayeque, el cual ha sido determinado a través del análisis de correlación de Pearson el cual indica que existe relación entre la creatividad laboral y la tarea del trabajador. Por lo tanto, se acepta H_1 que indica que existe relación entre la creatividad laboral con la tarea de los colaboradores del Instituto De Desarrollo Del Sector Informal Idesi

–Lambayeque. Finalmente se concluye que los factores de la creatividad laboral que influye en la tarea de los colaboradores del Instituto de Desarrollo del Sector Informal Idesi -Lambayeque, existen algunos factores como la asignación de tareas que influye en el cumplimiento de la tarea; además, la carga de trabajo que tiene relación con responsabilidad.