



FACULTAD DE HUMANIDADES

Escuela Académico Profesional de Psicología

TESIS

**CULTURA Y COMPROMISO ORGANIZACIONAL EN
LOS TRABAJADORES DE UNA MUNICIPALIDAD DE
FERREÑAFE, 2015**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE
LICENCIADO EN PSICOLOGÍA**

Autores:

Bach. ALEJANDRIA PEÑA, IRVIN ALONSO

Bach. CASTRO CONTRERAS, EDINSON YVAN

Pimentel, Diciembre del 2015

RESUMEN

El presente trabajo de Investigación tuvo como objetivo principal determinar la relación significativa entre Cultura y compromiso organizacional en los trabajadores de una Municipalidad de Ferreñafe, 2015. La necesidad por conocer dicha problemática, surgió a raíz del desequilibrio en las estructuras políticas y administrativas del Estado. Es por ello, que para la presente investigación se contó con una población de 165 trabajadores de ambos sexos pertenecientes a la organización y se aplicó en consecuencia el muestreo no probabilístico o por conveniencia debido a los criterios de inclusión y exclusión, obteniéndose una muestra total de 150 sujetos. El diseño en que se enmarca nuestro trabajo es descriptiva – correlacional y de tipo no experimental. Para la medición de las variables se utilizó la escala de cultura organizacional COPJA y el cuestionario de compromiso organizacional elaborado por el investigador Pedro Jaramillo Arica. Para el análisis de resultados se utilizó el estadístico Gamma de Goodman, obteniendo como resultado general una relación positiva moderada entre ambas variables; así mismo se encontró un 41,3% ubicado en un **nivel regular** en cuanto a cultura organizacional y un **nivel bajo** correspondiente al 66,7 % en cuestión a compromiso organizacional; por otro lado, no se encontró relación entre la dimensión estilo comunicativo y el factor normativo del compromiso organizacional; de igual forma sucedió con la dimensión marco estratégico y los factores de compromiso organizacional y por último, no se encontró relación entre la dimensión motivación e incentivos con los factores de compromiso organizacional.