



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO
PROGRAMA ACADÉMICO DE DOCTORADO EN GESTIÓN
PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD

Presupuesto por resultado y su impacto en la gestión
institucional del centro de atención primaria, de ESSALUD,
Catacaos – Piura, 2019

TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad

AUTOR:

Revilla Villanueva, César Manuel (ORCID: 0000-0001-6210-9050)

ASESOR:

Dr. Valiente Saldaña, Yoni Mateo (ORCID: 0000-0002-9083-3553)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión de Políticas Públicas y de Territorio

TRUJILLO – PERÚ

2021

DEDICATORIA

A mis Padres:

Cesar Revilla Mesía y Carmen Villanueva Diaz

Por su amor, comprensión y apoyo incondicional

A mi esposa **Natalia Olmedo Alvarado**,
mi compañera de toda la vida,

AGRADECIMIENTO

A Dios por concederme el talento de la humildad y perseverancia para alcanzar mis objetivos.

A mi familia, por apoyarme y creer siempre en mí.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

| | |
|---|------|
| Carátula | i |
| Dedicatoria..... | ii |
| Agradecimiento..... | iii |
| Índice de contenidos..... | iv |
| Índice de tablas..... | vi |
| Índice de abreviaturas | vi |
| RESUMEN..... | viii |
| ABSTRACT..... | ix |
| | |
| I. INTRODUCCIÓN..... | 1 |
| II. MARCO TEÓRICO | 9 |
| III. METODOLOGÍA | 16 |
| 3.1. Tipo y Diseño de Investigación | 16 |
| 3.2. Variables y Operacionalización:..... | 17 |
| 3.3. Población y Muestra y muestreo..... | 18 |
| 3.3.1.Población:..... | 18 |
| 3.3.2.Muestra: | 19 |
| 3.3.3.Muestreo: | 19 |
| 3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos..... | 19 |
| 3.5. Procedimiento..... | 22 |
| 3.6. Método de análisis de datos | 23 |
| 3.7. Aspectos éticos | 24 |
| IV.RESULTADOS..... | 25 |
| V. DISCUSIÓN..... | 39 |
| VI.CONCLUSIONES | 45 |
| VII. RECOMENDACIONES..... | 48 |
| VIII. PROPUESTA | 49 |

| | |
|--|----|
| VIII. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS | 57 |
| ANEXOS..... | 60 |

ÍNDICE DE TABLAS

| | |
|---|----|
| Tabla 1. | |
| Distribución de la población en estudio | 18 |
| Tabla 2. | |
| Nivel de presupuesto por resultado | 25 |
| Tabla 3. | |
| Nivel de presupuesto por resultado respecto en cada una de sus dimensiones..... | 26 |
| Tabla 4. | |
| Nivel de Gestión institucional | 27 |
| Tabla 5. | |
| Nivel sobre la gestión institucional respecto a cada una de sus dimensiones..... | 28 |
| Tabla 6. | |
| Prueba de normalidad respecto al presupuesto por resultado | 28 |
| Tabla 7 | |
| Prueba de normalidad respecto a la gestión institucional | 28 |
| Tabla 8. | |
| Relación entre presupuesto por resultado y la gestión institucional | 29 |
| Tabla 9. | |
| Prueba estadística del presupuesto por resultado y la gestión institucional..... | 30 |
| Tabla 10 | |
| Relación entre los programas presupuestales y la gestión institucional..... | 30 |
| Tabla 11. | |
| Prueba estadística de los programas presupuestales en la gestión institucional..... | 31 |
| Tabla 12. | |
| Coefficientes de regresión lineal simple para evaluar la hipótesis H1 | 31 |

| | |
|---|----|
| Tabla 13 | |
| Relación entre del seguimiento y la gestión institucional..... | 33 |
| Tabla 14. | |
| Prueba estadística del seguimiento en la gestión institucional | 33 |
| Tabla 15. | |
| Coefficientes de regresión lineal simple para evaluar la hipótesis H2 | 33 |
| Tabla 16. | |
| Relación entre la evaluación y la gestión institucional..... | 35 |
| Tabla 17. | |
| Prueba estadística de la evaluación en la gestión institucional | 35 |
| Tabla 18. | |
| Coefficientes de regresión lineal simple para evaluar la hipótesis H3 | 35 |
| Tabla 19. | |
| Relación entre los Incentivos de Gestión y la gestión institucional..... | 37 |
| Tabla 20. | |
| Prueba estadística de la evaluación en la gestión institucional | 37 |
| Tabla 21. | |
| Coefficientes de regresión lineal simple para evaluar la hipótesis H3 | 37 |

RESUMEN

El presente trabajo tiene por finalidad determinar el impacto del presupuesto por resultado en la gestión institucional del centro de atención primaria, de ESSALUD, del distrito de Catacaos – Piura, 2019, es importante mencionar que dicho estudio se basó en los métodos del diseño correlacional causal, de corte trasversal y el tipo de estudio no experimental, para ello dicha investigación contó como tamaño de muestra de 30 trabajadores, según los registros de la oficina de recursos Humanos.

De todo ello se realizaron los hallazgos necesarios en base a los objetivos establecidos permitiendo conocer que regularmente se ejecuta el presupuesto por resultado en el centro de atención primaria III, de Catacaos , generando como consecuencia de ello una regular gestión institucional, siendo lo más relevante el valor no paramétrico de Tau-b de Kendall (τ) = 0,941, bajo un nivel de significancia de $p < (0.05)$, donde explica que el presupuesto por resultado genera impacto significativo en la gestión institucional del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos - Piura, 2019.

Al respecto se recomienda elevar el presente a la Dirección del centro de atención primaria III de Catacaos - Piura, para que, en coordinación con la administración y demás jefaturas se logre concretar talleres y capacitación que permitan orientar a los trabajadores públicos de todas las oficinas involucradas en el proceso ejecución del presupuesto para cumplir en sus mejores resultados de maneja eficaz.

Palabras Clave: *Presupuesto por resultados, Gestión institucional, Centro de atención primaria*

ABSTRACT

The purpose of this work is to determine the impact of the budget by result in the institutional management of the primary care center, of ESSALUD, of the district of Catacaos, Piura - 2019, it is important to mention that said study was based on the methods of the Causal correlational design, cross-sectional and the type of non-experimental study, for this, said research counted as a sample size of 30 workers, according to the records of the Human Resources office.

From all this, the necessary findings were made based on the established objectives, allowing to know that the budget is regularly executed by result in the primary care center III, Catacaos, generating as a consequence a regular institutional management, the most relevant being the Non-parametric value of Kendall's Tau-b (τ) = 0.941, under a significance level of $p < (0.05)$, where it explains that the budget by result generates significant impact on the institutional management of the ESSALUD primary care center, from district of Catacaos - Piura, 2019.

In this regard, it is recommended that the present be submitted to the Directorate of the Primary Care Center III of Catacaos - Piura, so that, in coordination with the administration and other headquarters, workshops and training can be carried out to guide public workers in all the offices involved. in the budget execution process to meet your best results effectively.

Keywords: *Budgeting for results, Institutional management, Primary care center*

I. INTRODUCCIÓN

El trascurso del tiempo y de los años, sobre todo en la última década, la gestión basada en el desarrollo económico tanto familiar como social y empresarial, ha dado cabida y ha logrado que los recursos del estado puedan ver sus cifras aumentadas de manera significativa, lo que es reflejo en incremento simultaneo del presupuesto asignado al sector público y de inversión, el cual es entregado mediante procedimientos del MEF a todas y a las diferentes instituciones estatales. Desde otro punto de vista, este crecimiento no refleja o ha evidenciado mejora alguna en la forma aplicada por parte del estado en la eficiencia y eficacia así como ante la oportunidad y la calidad de los bienes y servicios que se adquieren (Abugattas, et al., 2011, p.13-15).

Es evidente y de apreciación clara que en América Latina gran parte de los países que lo conforman están pasando sobre una frágil regulación entre las diferentes etapas del proceso presupuestario, adicionalmente se puede mencionar que la función de la evaluación y regulación presupuestaria se encuentra de manera escasa en desarrollo, en este sentido esto complica el mejoramiento de la asignación presupuestal enfocada en los datos e información recolectada sobre los resultados obtenidos año tras año (Cáceres, 2015, p.74)

Castillo (2015), señala en una revista Scielo publicada en la web que cerca del 25% de los Países Latinos tienen en orden sus metas monitoreadas respecto solo a insumos, pero no a los resultados y existe escaso uso de los datos informativos respecto del presupuesto con el fin de la rendición de cuentas. En conclusión las medidas de planificación y evaluación efectuadas por las entidades estatales no se encuentran. Articuladas por tal motivo no brindan información importante y de índole relevante para la mejora de la ejecución de los costos, así como también la utilización de los servicios públicos de la mano con la transparencia (p.8-9).

Por otro lado, Zelada (2017) afirma que, es necesario saber que el presupuesto por resultados es catalogado por gestionar de manera eficaz los recursos públicos con la finalidad de obtener e impulsar el crecimiento social y económico del país para llegar de alguna manera a superar los índices de pobreza que se presentan. Actualmente muchos países adolecen de una institucionalidad respecto a las competencias en torno a la planificación, presupuesto evaluación, monitoreo, la regulación no siempre es suficiente por el contrario origina una descoordinación en la planificación estratégica institucional (p. 12-15).

La gestión pública de alguna forma se encuentra relacionado con la gestión presupuestaria, el cual se está basado en el desarrollo común de algunos ejercicios, generado por el sistema de la creación y elaboración del presupuesto, con el fin de evitar que demore en niveles considerados en el sistema de presupuesto estipulado en la base legal de la actualidad, mostrando un grupo de restricciones como por ejemplo lo es la distorsión y los cambios y variaciones entre las variables de planificación y el presupuesto, también se puede contra a la calidad de los materiales a lugar de los resultados de baja variabilidad en la cual se acondiciona las distintas estrategias a las variaciones que se originan. En conclusión, un engañoso y no existente ahorro en la realización de reducción de costos o gastos en áreas de la comunidad y la nula generación de mejoramiento en la efectividad. (Ravelo, 2017, p. 31)

Países como Chile, Uruguay, Ecuador, Bolivia y Venezuela están previendo en los años ya transcurridos diferentes variaciones significativas a todos los métodos administrativos enfocados a la gestión, centralizados en el rendimiento de gestión pública en relación de los resultados y reforzando los procesos de control y seguimiento así como los de evaluación y monitoreo con la finalidad de aumentar el grado de importancia sobre el gasto de interés público, así como la cabalidad de las entidades y la impresión de las leyes o políticas públicas.,

Dentro de la administración enfocada en los estudios obtenidos bajo la ejecución de resultados, indica que la respuesta ante la indecisión de encontrar la razón para democratizar aquellos sistemas sociales enfocados en la economía y su crecimiento y desarrollo. Entonces podemos indagar que la estructura de varios procesos que buscan la mejora del proceso de distribución y datación e los diferentes recursos así como origina un apropiado valor público, También este tipo de enfoque tiene como propuesta la utilización de un innovador método administrativo y de gestión que varía de manera significativa los 3 ítems tradicionales del enfoque en la gestión de las organizaciones y de sus recursos. Esto quiere decir cambiar de un tipo de administración en la cual se enfoca en el benéfico único de utilidad de los reglamentos y normas a cambiar por una admiración que sea capaz de responsabilizarse ante la población y lograr resultados y la rendición de un balance de la ejecución de la planificación.

Por otro lado es importante señalar que la gestión de presupuesto en nuestro país se encuentra estructurada en el presupuesto por programas, distinguido por el proceso presupuestario de forma sumatoria frente a los incrementos no centrado en la búsqueda por resultados y logros, sin embargo si centrado en dar respuesta a la supresión política sobre los gastos que se encentran sobre las metas, así mismo en los últimos años a consecuencia de los cambios y de la búsqueda de mejores resultados se viene desarrollando e implementando el denominado Presupuesto por resultados, este se maneja mediante un ciclo presupuestal el cual requiere de organizar una serie de etapas en programación, el cual consiste desde la formulación, así mismo su aprobación y desarrollo u ejecución, así como también involucra la evaluación al presupuesto con el objetivo de alcanzar cumplir con las metas planteadas y así lograr obtener su beneficio hacia la ciudadanía (MEF , 2015, p. 45)

Con esto se puede entender de importancia que durante el presupuesto uno de los inconvenientes se debe a los actos de corrupción que surgen y s conocen en nuestro país, pues en los años que han transcurrido se ha mostrado la indiscutible necesidad de producir una mayor transparencia en el uso de los

recursos públicos e incentivar la redición clara y veraz de las cuentas, lo que ha generado un nuevo camino hacia la consecución de las metas presupuestales y monitorear los avances. Pues en Perú el inadecuado manejo del presupuesto, presenta evidentes problemáticas basadas en la eficiencia. De esta manera la provisión ejecutada en cuentas de los servicios y bienes hacia la comunidad en su mayoría presenta insuficiencia y también se ejecutan de manera poco oportuna. A consecuencia de esto se puede validar y observar que los presupuestos de carácter público mantienen todos los años la misma estructura y en consecuencia un mismo sistema de asignación de los recursos. (Pretell, 2019, p.8-9)

Ante este caso, desde el año 2000, nuestro país hizo frente a estas problemáticas, de manera que para afrontar estos problemas desarrollo y puso en efecto un grupo de herramientas, por ejemplo el de apoyo a los pobladores de poder obtener información que se maneja y es de utilidad estatal, sin generar alguna causa y sin enajenar algún costo mayor al de su producción. En este contexto, desde el año 2007, nuestro país lleva desarrollando un cambio o reforma enfocada en presupuesto enfocado en los resultados a cumplir con el objetivo de tener y obtener la seguridad que la población recibirá estos bienes o servicios con características solicitadas y así aportar al mejoramiento de sus condiciones en la forma y calidad en la que la comunidad vive, debido a ello el enfoque es aquella forma de estudio metodológico que se desamarrarla de manera sistemática al proceso presupuestario, bajo la idea de consecución e metas y resultados así como la utilización de manera eficaz y eficiente de poderes y los recursos del País. La estrategia de gestión se llevara a cabo de manera escalonada mediante los programas presupuestales del estado, las funciones a desempeñar de seguimiento monitoreo al desempeño sobre las bases de los indicadores, la evaluación y los diferentes incentivos, de esta manera se menciona a algunos instrumentos que considere emplear el MEF mediante la Dirección General de Presupuestos Públicos en coordinación con las diferentes instituciones estatales.

Con esta finalidad de busca que el estado por intermedio de los gobiernos tanto locales y regionales logren o recaigan sus esfuerzos en dar mejora a su gestión de presupuesto y de esta manera ayudar de manera más constante en el cumplimiento, implementación y aplicación de los cambios y mejoras y/o de la reforma del presupuesto enfocado en los resultados, promoviendo así una gestión presupuestal sistematizada y regulada a nivel nacional que tenga interrelación entre las normas y regulaciones políticas tanto locales, regionales y nacional.

(Rangel, 2010, p. 27-28), detalla en la investigación de artículo de opinión sobre las finanzas y presupuestos, donde expresa que la planificación así como el presupuesto son 2 definiciones conceptuales y de metodología interrelacionadas que en su contexto no pueden existir uno sin el otro, de esta manera son funciones inherentes a las entidades sin importar cual sea la naturaleza societaria, familiar o natural.

A la fecha se toma en cuenta que la gestión de carácter público que se desarrolla de manera efectiva es la que tiene méritos y logros concretos para la comunidad, que va en perspectiva enfocada en brindar algo más que sencillos materiales que se producen a consecuencias en la población, y por lo contrario dejan huellas duraderas estructuradas y planificadas en la calidad y estilo de vida de la comunidad, generando sistemáticamente un cambio en la población.

El estudio de Armijo, M. (2005) expresa definiciones en su artículo de opinión sobre la planificación estratégica y sus indicadores en el desempeño del sector público, detalla que las ideas de innovación del país se desarrollan en su mayoría de manera insurgente, aisladas y con muy poca colaboración en las entidades que conforman la base estatal del país, con el riesgo latente de superponer iniciativas y llevar a cabo funciones débiles de la consistencia y coherencia útil para la administración pública.

Según Robles y Díaz (2017), nos dice en su artículo que el Ministerio de Salud muestra que al tratarse de una entidad u organización, todos los sistemas o

procesos de planificación y estratégicos así como también los procesos complementarios como los de apoyo, se encuentran en relación con las áreas o unidades organizadas de la entidad y de la misma manera pero de forma menor frecuente con los proveedores externos. No existe forma o nunca se ha relacionado con el usuario, pero los procesos enfocados en el desarrollo operativo están relacionados con algunas unidades orgánicas y de manera directa con el cliente” (p.12-13).

Valdivia y Diaz (2018), en su estudio titulado como “diagnóstico de los organismos intermedios de los sistemas de salud”, investigación a ser publicada en un texto, Perú, muestra que las reglas y normas que se encuentran vigentes a los centros de atención primaria (CAP III), son órganos desconcertados de las Gerencia Regional de Salud de la Libertad y proporcionan el soporte técnico a nivel institucional en cada una de las red y centro de atención primaria en toda la Región.

Pues esta realidad no es ajena a lo que sucede también en el centro de atención primaria (CAP III), de ESSALUD, del distrito de Catacos, de Piura, donde durante el año 2019, este contó como estrategia de atención implementar su órgano de línea de centro de atención primaria (CAP III), cuya finalidad es brindar una mejor atención a los asegurados, a fin de poder descongestionar la atención en los Hospitales. Por otro lado en el distrito de Catacaos la población asegurada que recurre frecuentemente al centro de atención primaria se caracteriza porque cerca del 35% son atendidas por los problemas de diabetes en primera etapa, vacunas, problemas respiratorios, tratamiento en medicina general. De lo mencionado anteriormente de alguna u otra manera se encuentra contemplado en los presupuestos por resultados debido a que, es de suma prioridad ejecutar los gastos en la mencionada atención primaria y debido a ello fue necesario medir sus resultados a fin de medir la ejecución.

Tal es así que, el presente trabajo de investigación se identificó con los problemas que sucede en el centro de salud, donde acontece como problema la escases y falta de ejecución de los recursos económicos que se le brindan a

la entidad, de esta manera es esta problemática una de los principales problemas para el cumplimiento de las actividades desde el punto de vista de gestión por resultados, por consiguiente esto tiene por efecto una inadecuada designación y ejecución presupuestal, existiendo una alta probabilidad de poder perjudicar el servicio de salud.

Por otro lado, de acuerdo a las entrevistas realizadas con el director de dicho centro, durante los dos últimos años presume que ha existido dentro de las instituciones ejecución inadecuada del presupuesto institucional, esto a causa de la tardía y la demora en la programación y ejecución del presupuesto, desde otro punto cuando las regulaciones y normas sean acatadas de manera más rápida existe un exceso de procesos de protección a los recursos fiscales para el MEF.

De la misma manera se obtiene la existencia de una escasa planificación de los procedimientos a desarrollar sobre el presupuesto recibido a consecuencia del cumplimiento de los compromisos institucionales estableciendo una mala gestión como institución en ámbito jurídico que pertenece, debido a ello existe la necesidad del Director del mencionado centro en poder conocer la gestión institucional del centro de atención primaria de ESSALUD (CAP III) Catacaos, Piura, durante el año 2019, depende necesariamente del presupuesto que se ejecute en función a sus resultados.

En relación al problema sustentando anteriormente surge la necesidad de poder resolver formulándonos la siguiente interrogante: ¿Cuál es el impacto del presupuesto por resultado en la gestión institucional del centro de atención primaria, de ESSALUD Catacaos - Piura, 2019?, tal es así que el presente se justifica por razones teóricas, aplicará el sustento científico bajo sus bases teóricas bajo las Leyes que gobiernan en la administración pública en específico normativas que rigen en el MEF, se justifica también por razones sociales, porque la investigación actual se dirige al personal del Centro de atención primaria, de ESSALUD, perteneciente al distrito de Catacaos, no obstante, se pretende que los resultados puedan servir a otras instituciones que

requieran impulsar el presupuesto por resultado en su gestión institucional, para lograr mejorar su desarrollo económico y social, además se llegue a superar el índice de pobreza en el país, De igual manera similar, se justifica, institucionalmente, debido a que en las instituciones públicas, y por razones prácticas, esta investigación es de suma importancia para determinar la influencia del presupuesto por resultado en la gestión institucional y además permitirá realizar la identificación, explicación para mejorar y llegar a lograr los objetivos en este caso del Centro de atención primaria, de ESSALUD, perteneciente al distrito de Catacaos.

Cabe mencionar que, la presente investigación establecerá como objetivo general en determinar el impacto del presupuesto por resultado en la gestión institucional del centro de atención primaria, de ESSALUD, distrito de Catacaos – Piura, 2019 y de manera específica será Conocer el nivel de resultados cumplidos en la ejecución del presupuesto durante el año 2019, Identificar el nivel de gestión institucional durante el año 2019, así como determinar cómo impacta el presupuesto por resultados respecto a la programación presupuestal en la gestión institucional, determinar cómo impacta el presupuesto por resultados respecto al seguimiento en la gestión institucional, determinar cómo impacta el presupuesto por resultados respecto a la evaluación en la gestión institucional y determinar cómo impacta el presupuesto por resultados respecto a los incentivos de gestión en la gestión institucional.

Para ello será necesario realizar el contraste de hipótesis de lo establecido en el objetivo general gracias a la formulación del problema planteado, por lo tanto la siguiente hipótesis general será: H_i : El presupuesto por resultado impacta significativamente en la gestión institucional del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos - Piura, 2019, y de manera específica será necesario contrastar las hipótesis como H_1 : El presupuesto por resultado respecto a los programas presupuestales impacta significativamente en la gestión institucional, H_2 : El presupuesto por resultado respecto al seguimiento impacta significativamente en la gestión institucional H_3 : El presupuesto por resultado respecto a la evaluación impacta significativamente en la gestión institucional y finalmente H_4 : El presupuesto por resultado respecto a los incentivos de gestión impacta significativamente en la gestión institucional

II. MARCO TEÓRICO

Tenemos que tener en cuenta que a nivel internacional se realizaron los siguientes estudios:

Según Sánchez (2016) en el análisis desarrollado sobre la implementación para mejorar la gestión institucional en el país de Guatemala, efectuado y ejecutado en la universidad de Chile, La investigación se propuso la gestión institucional. En ese sentido, se usó un análisis de enfoque cualitativo de grado descriptivo. En el estudio se encontró que la implementación de un liderazgo directivo, en todos los grados prestados bajo criterios técnicos y de aplicación ante los servicios directos hacia la comunidad. Concluyendo que fue importante plantear que la evaluación de efectividad y la calidad de la gestión institucional, así como esta se desarrolla a un nivel regular y de manera específica también sus dimensiones como liderazgo directivo, relaciones interpersonales y la organización.

Cáceres (2017), en la tesis denominado y de estudio sobre la incidencia de la gestión por resultado en gestión institucional de la municipalidad, de Zulia, Venezuela, cual finalidad es determinar la incidencia de la gestión por resultado en la gestión institucional, durante el año 2017, basado en 79 empleados públicos, donde se aplicó dos cuestionarios a cada uno de ellos, donde manifestaron que en la mencionada municipalidad se desarrolla una regular gestión por resultado, en todas sus dimensiones como programas presupuestales, seguimiento, evaluación e incentivos de gestión, donde el autor llega concluyo sobre la gestión presupuestal por resultados incide de manera significativa en la gestión institucional en el Estado de Zulia, durante el año 2017.

En el ámbito nacional encontramos las siguientes investigaciones:

Quispe (2017). En la investigación denominada influencia del presupuesto basado en los resultados y la incidencia en la gestión de gasto aplicada a la municipalidad Atunolla, años 2013-2014 Esta investigación fue descriptiva. De los datos se obtuvo los resultados y conclusiones donde se detalla que la municipalidad no da prioridad al presupuesto asignado en la calidad de los gastos que ayuden a mejorar la forma en la que la población vive, 2013 y 2014 solo se ejecutó el 21.1% y 74.5%, los mismos años solo el 0.03% y el 0.69% se ejecutó en relación a la eficiencia presupuestal, en ambos casos analizados se observa índices por debajo del presupuesto de gasto, de esta manera se concluyó que la gestión presupuestal de la municipalidad de Atuncolla no se ha encontrado en relación a las variaciones en el bienestar de la comunidad; de esta manera si no se implementa mejoras en la forma de priorizar y mejorar el presupuesto asignado no se podrá alcanzar un óptimo grado de gestión del gasto.

Cisneros (2015). El trabajo denominado como el presupuesto por resultados trabajo desarrollado en la universidad nacional José María Arguedas, ubicado en Andahuaylas en los años 2012-2014. Esta investigación en los años de estudio mencionados se tiene que el presupuesto de la universidad denota en los años aumento significativo sobre todo en aquellos proyectos que se encuentran enfocados y desarrollados en base al presupuesto por resultados. Lo que ha generado en su derecho la asignación presupuestal por parte del MEF de importes mayores y en incremento constante.

Finalmente, en el ámbito regional tenemos a:

Benites (2019), En su estudio que lleva por análisis la influencia que puede tener el presupuesto por resultados en la gestión financiera de la dirección regional de salud de la ciudad de Tumbes en los periodos del 2012-2015, el estudio planteo como objetivo general determinar la manera en la que el presupuesto por resultados influye en la gestión financiera de dicha institución, con la finalidad de poder determinar respecto a los programas de salud que la institución tiene y desarrolla su nivel de eficiencia y eficacia en los periodos del

2012-2015, lo que ha llevado a facilitar la toma de decisiones de los altos niveles ejecutivos de manera propicia.

El presupuesto Según Burbano (2005) este es la “estimación programada, sistemática, de las formas en la que opera y se estipulan las metas dentro de una organización, todo ellos en un periodo de tiempo”

El concepto de presupuesto por resultados es una idea metodológica que consiste en que cada vez que hay un incremento de gasto en una entidad a su vez se vincula con un aumento en la operatividad funcional y producción de los productos, así como de la provisión de servicios públicos y de sus resultados. En la actualidad viene en aplicación por gran parte de los países desarrollados y se viene implementando en varios lugares que se encuentran en el camino de crecimiento y desarrollo.

Álvarez (2010), nos dice y detalla que la principal meta o funcionalidades operativas de la administración pública es lograr tener el respaldo y contar por parte del estado con una capacidad de abastecer eficazmente de bienes y servicios que son de necesidad de la comunidad.

Por lo tanto, se entiende por presupuesto como el sistema mediante el cual los gastos públicos son dirigidos a satisfacer y cubrir las necesidades básicas de la comunidad, buscando de esta manera un incremento en el nivel de vida de todos los peruanos.

Desde otra perspectiva, los puntos o indicadores que detallan y basan su funcionalidad en los resultados son de obligatoriedad en el sector empresarial, tanto privado como estatal, del mismo modo se encuentran en la obligación de brindar sustento sobre los proyectos de presupuestos y por ende sobre su ejecución y desarrollo, tomando en cuenta los datos e información obtenida y generada por los distintos puntos e indicadores de resultados y su monitoreo y evaluación correspondientemente. (Álvarez, 2010).

Todas las entidades conforman y son participes de un sistema económico en el cual resalta las dudas e incertidumbre, es por esto que se debe planificar ciertas acciones si se busca establecer un equilibrio y sobre todo ser competitivos en el mercado, es por consiguiente que entre mayor sean las dudas e incertidumbre generadas de la misma manera mayor será el riesgo que se asumirá. Esto quiere indicar que entre menor sea el nivel de certeza de predicción de esta forma mayor será el análisis investigativo que debe ejecutarse ante la influencia y efectos que puede llegar a incidir por parte de ciertos factores que no son controlables por la gestión sobre los resultados finales obtenidos por las organizaciones. (Burbano 2005) Entre los beneficios del presupuesto basado en resultados tenemos: Colocar en primer plano los resultados que se desean conseguir para poder cambiar y resolver los problemas y lograr aprovechar potencialidades que se tienen en la jurisdicción que se trabaja el presupuesto por resultados, brinda prioridad a la ejecución de proyectos en base a los resultados así también dar uso adecuado a los recursos públicos conforme a las metas trazadas en el plan de desarrollo concentrado distrital , provincial o regional, esto conlleva a mejorar la coordinación y relación entre los gobiernos locales, así como los regionales hacía con la comunidad, generando por parte de la comunidad su activa participación en acciones de gestión y monitoreo y sobre todo sus aportes en la toma de decisiones sobre las necesidades y prioridades sobre la inversión que ayuden a mejorar el estilo y tipo de vida de la comunidad y al desarrollo económico de los mismos, al lograr un compromiso entre organizaciones privadas y la población en actividades y funciones para la consecución de metas bajo el PDC, así mismo el monitoreo y seguimiento, la vigilancia y el control sobre la ejecución y los resultados de la aplicación de los presupuestos y ante esto la fiscalización de la adecuada gestión de los responsables y autoridades encargadas. .

Por otro lado, la ejecución de los actos de inversión tiene consigo el origen desde el financiamiento y origen del presupuesto que tiene como base los resultados se puede entender su estructura de la forma a continuación explicada:

En relación al presupuesto institucional dicho monto porcentual en gasto conforme a la inversión corresponde a la participación presupuestal, mediante la página web oficial institucional así como todo tipo de portal electrónico que permita su difusión y transparencia en su promoción.

Desde una perspectiva diferente, los niveles y techo presupuestales, que son los que son tomados en cuenta como referencias para la asignación del tipo de presupuesto participativo se planifican y proyectan su programación de la manera que se explica a continuación:

a) Aquellos importes asignados y transferidos por el MEF, tomando en referencia a los del año o periodo anterior que en base es el año en la que se elabora el presupuesto participativo.

b) Los importes calculados sobre los recursos públicos para una institución para el presupuesto de apertura de año fiscal que corresponde a la publicación y difusión por parte del MEF programado para el mes de junio del año. En consideración a estos importes plasmados y descritos son importes de referencia y estos mismos pueden ser modificados y ajustados a la necesidad y en conformidad de los recursos económicos recaudados por el estado respecto a la variación económica y sus impactos en los entes de recaudación según la evolución de la economía a nivel nacional tanto como internacional, es a tener en consideración también como un factor que puede variar o tener efecto en el presupuesto y la recaudación de recursos la normativa vigente y las regulaciones y variación en los indicadores usados para realizar los procesos de manera transparente. Es por todo esto que el importe del presupuesto participativo debe tomar en cuenta variaciones o posibles cambios en los importes que se van asignar o que tales estos importes sean menores a los estimado o proyectados.

Describiendo a la variable sobre la gestión institucional se puede entender que esta engloba el desarrollo de un grupo de acciones, métodos, estrategias y diferentes técnicas adecuadas que ayuden a desempeñar de manera interna y sobre todo que ayude a planificar y proyectar hacia la población la imagen de estado totalmente serio y formal en sus procedimientos de planificación, ante todo la responsabilidad, procesos modernos que funcionen de manera eficaz y eficiente y que todo esto vaya de la mano con las expectativas proyectadas en todas las actividades de fortalecimiento y desarrollo institucional, buscando transparencia en la forma en la que se gestiona, en la forma que se busca el desarrollo social así como sobre la promoción social, etc., dentro de estos parámetros una adecuada gestión institucional va siempre direccionada a generar hacia la población satisfacción ante sus necesidades y sobre cubrir sus expectativas teniendo en cuenta las diferentes problemáticas de la sociedad afronta.

El Centro de Atención Primaria III de Catacaos - EsSalud (CAP III Catacaos) forma parte de la Red Asistencial EsSalud - PIURA, se encuentra ubicada en Jr. San Francisco N° 646 y Jr. Zepita N°535 - Distrito de Catacaos, inició sus labores el día 10 de Diciembre del año 2009, siendo inaugurado el día 02 de Enero del año 2010 gracias a la participación activa de la comunidad cataquense liderada y conformada por la Sra. Clara More de Altuna del Comité de Asociación de Jubilados Ley N°1990, quienes realizaron la gestión para que se apruebe en el distrito de Catacaos la creación de la UBAP con Resolución De Gerencia General N°-416-GG-Essalud-2009.

Cuenta con un área de 530 metros cuadrados, su población adscrita estaba formada por asegurados de Catacaos, La Legua, La Arena y Cura Mori.

Actualmente el Director es el Dr. Edgar Roy Aguilera Becerril, Administradora la Lic. Marleny Mansilla Lachira, Jefe de Servicio de Prevención, Promoción y

Diagnóstico Precoz Dr. Elmer Gallego Lizana y Jefe de Ayuda al Diagnóstico y Rehabilitación Dr. Juan Paiva Vílchez.

El Centro de Atención Primaria III de Catacaos inició sus actividades con 13, 302 asegurados, en la actualidad tenemos 30, 840 asegurados, ofrece a la comunidad Servicios de Actividades Preventivo Promocionales en: Medicina General, Enfermería (Adulto Mayor, Control Niño Sano, Tópico), Odontología, Psicología, Servicio Social, Obstetricia, Nutrición, Terapia Física y Rehabilitación, Imagenología (ecografía, rayos x), Laboratorio Clínico, Farmacia, etc.

III. METODOLOGÍA

1.1. Tipo y Diseño de Investigación

1.1.1. Tipo de estudio:

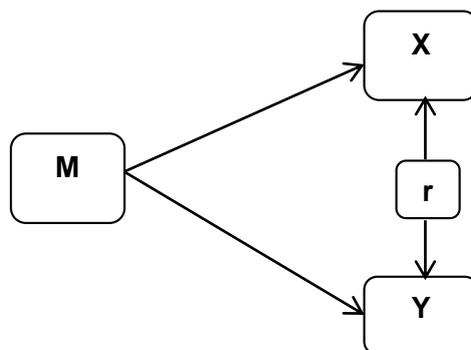
El presente estudio es de tipo descriptivo correlacional porque busca conocer el grado de relación o asociación entre el presupuesto por resultados y la gestión institucional (Hernández, et.al, 2014, p. 154).

1.1.2. Diseño de la investigación:

Según Hernández, et al. (2014) el presente estudio es no experimental porque el investigador no ha manipulado previamente ni de forma intencional las variables y en los que sólo los resultados son producto de la observación de los fenómenos que se encuentran de forma natural para seguidamente analizarlos (p.149).

Asimismo, Hernández, et al. (2010), manifiesta que este estudio se relaciona con un estudio de corte transversal porque los datos se recolectan en un solo momento y tiempo determinado donde el único propósito es describir las variables y analizar su incidencia y relación en un momento dado (p. 150).

Para explicar el contraste de hipótesis se realizará a través del siguiente gráfico:



Dónde:

M: Muestra (Trabajadores del centro de asistencia primaria III, Catacaos, Piura)

X: Observación de la variable 1: (Presupuesto por resultados)

Y: Observación de la variable 2: (Gestión institucional)

r: Correlación causal entre dichas variables

1.2. Variables y Operacionalización:**Variable Independiente: Presupuesto por resultado****Definición conceptual**

Es un instrumento de planificación y de gestión económico- financiero, asociada a la obtención de resultados que integra la programación, formulación, aprobación, ejecución y evaluación del presupuesto en una visión del logro de resultados de la inversión realizada a través de programas estratégicos, así como la obtención de objetivos estratégicos prioritarios. (MEF, Ley N°28411, Art. 79, 1).Consta de las siguientes dimensiones: programas presupuestales, seguimiento, evaluación e incentivos de gestión.

Variable Dependiente: Gestión Institucional**Definición conceptual**

Es el marco de referencia para orientar la planeación, la programación, el uso, la transparencia, la evaluación y la rendición de cuentas de los recursos humanos, financieros, técnicos y materiales en el quehacer institucional, a través de autonomía responsable, gobernabilidad, mejora regulatoria, descentralización de los fines, cultura de la planeación, programación de los recursos financieros, racionalidad del gasto y el uso (Universidad de Colima, 2015), Consta de las siguientes dimensiones como el liderazgo estratégico, relaciones interpersonales y organización.

1.3. Población y Muestra y muestreo

1.3.1. Población:

La población estuvo conformada por 30 trabajadores del centro de atención primaria III, de ESSALUD perteneciente al distrito de Catacaos, del departamento de Piura.

Tabla 1.

Distribución de la población en estudio

| Cargo | Total |
|---------------------------------|-------|
| Director | 1 |
| Administrador | 1 |
| Médicos con jefatura | 2 |
| Médicos asistenciales | 3 |
| Enfermeras | 4 |
| Odontólogo | 1 |
| Obstetra | 1 |
| Técnicos de enfermería | 4 |
| Tecnólogo médico | 1 |
| Técnico de laboratorio | 1 |
| Terapia física y rehabilitación | 1 |
| Psicología | 1 |
| Digitadores | 5 |
| Nutricionista | 1 |
| Químico farmacéutico | 1 |
| Técnicos de farmacia | 2 |
| Total | 30 |

Fuente: Recursos Humanos de CAP III, Catacaos Piura

1.3.2. Muestra:

La muestra estuvo representada por la totalidad de sujetos de la población, es decir 30 trabajadores del centro de atención primaria III, del distrito de Catacaos, de ESSALUD, Piura debido al reducido número de sujetos; por lo tanto, este tamaño muestral ha sido elegido de manera intencional por el método no probabilístico.

1.3.3. Muestreo:

El muestreo es No Probabilístico, ya que no se utilizará fórmulas para obtener la muestra, debido a que han sido elegidas de manera intencional.

1.3.4. Unidad de análisis

Se realizará el estudio de la percepción u opinión de cada trabajador

1.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

1.4.1. Técnicas:

Por ser un estudio cuantitativo, se recopilará y se analizarán los datos para proporcionar respuestas al problema propuesto, probar la hipótesis y realizar mediciones numéricas, recuentos y procesamientos estadísticos y revisiones documentales. Para esto se realizará las siguientes técnicas:

- **La encuesta:** está nos permitirá obtener los valores de las variables de estudio y así poder describirlas e interpretar de una manera minuciosa el problema propuesto.
- **Revisión documental:** está nos permitirá observar lo complementario orientándonos a tener conocimiento de la documentación técnica de la institución en la que se realizará el estudio.

1.4.2. Instrumentos de recolección de datos:

Se utilizará dos cuestionarios uno para cada variable del presente estudio, graduados en la escala de Likert.

Para el cuestionario de medición de la percepción del presupuesto por resultados consta de veintidós (20) ítems, cual tiene 4 dimensiones, la primera dimensión es programas presupuestales y tiene seis (5) ítems, la segunda dimensión es seguimiento y tiene seis (5) ítems, la tercera dimensión es evaluación y tiene cinco (5) ítems y la cuarta dimensión es incentivos de gestión, esta tiene cinco (5) ítems.

Por otro lado, el cuestionario sobre gestión institucional estará compuesto por dieciocho (18) ítems y constará de tres (3) dimensiones, la primera será liderazgo estratégico compuesto por seis (6) ítems, la segunda dimensión será relación interpersonal compuesta por tres (6) ítems y la tercera dimensión será organización compuesta por seis (6) ítems.

3.1.1. Validez

a) Validez de contenido:

Se hizo por el método de HOLSTI y fue realizado por el juicio de un experto de investigación con especialidad en doctorado en gestión pública y Gobernabilidad, llamado Dr. Luis Erick Pascual en la que realizó las evaluaciones y modificaciones a los instrumentos como presupuesto por resultados y gestión institucional, mediante criterios de evaluación, teniendo como resultado de todos los ítems mediante cuatro criterios un coeficiente del 100%, así mismo realizó las modificaciones y complementación en los ítems de la primera variable en cada una de sus dimensiones del presupuesto por resultados como programas presupuestales, seguimiento, evaluación e incentivos

de Gestión y los ítems del instrumento de gestión institucional con todas sus dimensiones.

b) Validez del constructo:

Para el presente estudio se empleó los valores de los coeficientes de correlación Ítem-total, visto en el anexo 04, donde se cuenta con los 20 ítems que evalúan la información sobre presupuesto por resultados, el cual son válidos al registrar sus valores, dado que el índice de correlación fue de $r > 0,300$ y significativos.

Lo mismo ocurrió para los ítems del instrumento Gestión institucional donde se contó con 18 ítems el cual evalúa la información de la segunda variable, siendo estos validos al registrar sus valores, bajo un índice de correlación de $r > 0,300$ y significativos.

3.1.2. Confiabilidad

Se aplicó una prueba piloto a 10 a trabajadores del centro de atención primaria III, del distrito de Catacaos, de Liura y luego se analizó la confiabilidad bajo el uso del valor estadístico del alpha de cronbach

donde consistió en probar el cuestionario para garantizar las mismas condiciones de realización que en el trabajo de campo real, identificando un pequeño grupo de 10 sujetos que no pertenecieron a la muestra seleccionada pero sí a la población o un grupo con características similares, el mencionado pilotaje tuvo el propósito de poner a prueba la redacción de preguntas, el orden, la duración, tipo de pregunta y su pertinencia.

Por otro lado, George y Mallery (1995), afirma que para valores entre 0.7 a 0.8 el nivel es Bueno y para valores entre 0.8 a 0.9 el nivel es

aceptable y para mayores de 0.9 el nivel es muy aceptable, por el contrario para valores inferior a 0.5 se evidencia que existe poca confiabilidad.

La confiabilidad de la variable presupuesto por resultado fue de 0.808, considerado aceptable (anexo 5) y en cuanto a sus dimensiones fue: programa presupuestal: $\alpha = 0.918$ (muy aceptable), seguimiento: $\alpha = 0.878$ (aceptable), evaluación: $\alpha = 0.851$ (aceptable) y por último incentivos de gestión institucional: $\alpha = 0.757$ (bueno)

La confiabilidad de la variable gestión institucional fue de 0.908, considerado muy aceptable el instrumento como se aprecia en el anexo 5 y en cuanto a sus dimensiones fue: liderazgo directivo: $\alpha = 0.880$ (aceptable), relaciones interpersonales: $\alpha = 0.955$ (muy aceptable) y organización: $\alpha = 0.913$ (muy aceptable)

1.5. Procedimiento

Se comenzará por solicitar permiso al director del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura.

Así mismo se aplicará un consentimiento informado a los trabajadores del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura e inmediatamente se recolectará la información y se aplicará los instrumentos respectivos, se procederá a realizar el análisis correspondiente respetando la metodología establecida en el presente estudio de investigación y además de hacer uso de las herramientas de la Estadística descriptiva, para ello se construyó una matriz de base de datos en el programa Excel 2016, en la cual se tabulará y se explicará a través de tablas y figuras de frecuencia el comportamiento de cada variable y con ayuda del programa estadístico SPSS versión 25, donde luego se dará a conocer los resultados sobre el grado de influencia del Presupuesto por resultados en la gestión

institucional del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura, durante el año 2019.

Luego se realizará el análisis correspondiente de los resultados y se procederá a realizar la interpretación respectiva. Finalmente se procederá a discutir y concluir en base a los objetivos establecidos.

1.6. Método de análisis de datos

Para lograr ejecutar la investigación, se utilizará el método documental, ya que se tendrá en cuenta la revisión y se tomará la información bibliográfica referida a la normatividad presupuestal y de la gestión centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura.

a) Estadística Descriptiva:

- Se construirá una matriz de puntuaciones como base de datos de los dos instrumentos de ambas variables con sus respectivas dimensiones, haciendo uso de las hojas de cálculo en el Excel 2013.
- Para su presentación de resultados se construirá tablas de frecuencias y gráficos estadísticos haciendo uso de las hojas de cálculo en el Excel 2013 respetando los criterios de formalidad de las normas APA.

b) Estadística Inferencial:

- Se procesará la información para luego realizar los contrastes según las hipótesis planteadas en este estudio, así como decisiones que se tomará de acuerdo a los estadísticos de prueba a considerar, cabe mencionar que todo ello se realizará gracias al paquete estadístico SPSS versión 25.0.
- Para la verificar el comportamiento de los datos se hizo uso de la prueba de normalidad de Shapiro Wilk por tratarse muestras menores de 50, tomando la decisión si es o no necesario aplicar las pruebas no

paramétricas, evaluado previo a ello la prueba de la Chi Cuadrado, bajo un nivel de significancia, no siendo posible porque sus frecuencias esperadas fueron menores que 5, por lo tanto, se aplicó la prueba de Taub Kendall.

1.7. Aspectos éticos

La presente investigación cumple con los aspectos éticos internacionales, mencionando a los autores, respetando los derechos de los mismos, prevaleciendo su interés por sobre la ciencia y la sociedad, conocimiento informado y respeto por la libertad de las personas.

La investigación se llevará a cabo cuando se obtenga la autorización del Director del centro de atención primaria III, del distrito de Catacaos de Piura y el consentimiento informado de los trabajadores del mismo centro de atención primaria de salud.

Se seguirá con los siguientes principios:

- Se mantendrá el derecho de confidencialidad de la identidad de los trabajadores.
- Citas de los textos y documentos que serán consultados
- No se manipulará el resultado que se obtenga

IV. RESULTADOS

4.1 Descripción de los puntajes obtenidos de las variables en estudio:

a) Sobre la descripción de la variable independiente y sus dimensiones

Tabla 2.

Nivel de presupuesto por resultado

| Niveles | Escala | Presupuesto por resultado | |
|---------|---------|---------------------------|------|
| | | N | % |
| Malo | 0 - 47 | 1 | 3% |
| Regular | 48 - 58 | 16 | 53% |
| Bueno | 59 - 69 | 13 | 43% |
| Total | | 30 | 100% |

Fuente: Base de datos visualizados en el anexo 11

Descripción:

De la mencionada tabla, lo más relevante que se puede apreciar es que, cerca del 53% de trabajadores, del centro de atención primaria ESSALUD, del distrito de Catacaos opinaron que el presupuesto por resultado se desarrolló regularmente durante el año 2019.

Tabla 3.*Nivel de presupuesto por resultado respecto en cada una de sus dimensiones*

| Niveles | Programas presupuestales | | Seguimiento | | Evaluación | | Incentivos de Gestión | |
|---------|--------------------------|------|-------------|------|------------|------|-----------------------|------|
| | N | % | N | % | N | % | N | % |
| Malo | 1 | 3% | 1 | 3% | 1 | 3% | 1 | 3% |
| Regular | 9 | 30% | 13 | 43% | 14 | 47% | 24 | 80% |
| Bueno | 20 | 67% | 16 | 53% | 15 | 50% | 5 | 17% |
| Total | 30 | 100% | 30 | 100% | 30 | 100% | 30 | 100% |

*Fuente: Base de datos visualizados en el anexo 11***Descripción:**

En la tabla 3, se puede apreciar que, el presupuesto por resultado generalmente durante el año 2019, tuvo un desarrollo regular, pero en la presente tabla se refleja que, en la mayoría de sus dimensiones como los programas presupuestales, el seguimiento al presupuesto, y la evaluación que se realiza a mostrado un buen desarrollo, ante el Ministerio de Economía y Finanzas, solo en el plan de incentivos el presupuesto se desarrolló regularmente, según lo opinado el 80% de trabajadores del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, de Piura.

b) Sobre la descripción de la variable dependiente y sus dimensiones

Tabla 4.

Nivel de Gestión institucional

| Niveles | Escala | Gestión institucional | |
|---------|---------|-----------------------|------|
| | | N | % |
| Malo | 0 - 40 | 1 | 3% |
| Regular | 41 - 54 | 15 | 50% |
| Bueno | 55 - 68 | 14 | 47% |
| Total | | 30 | 100% |

Fuente: Base de datos visualizados en el anexo 11

De la mencionada tabla, lo más relevante que se puede apreciar es que, cerca del 50% de los trabajadores del centro de atención de primaria, ESSALUD, del distrito de Catacaos opinaron que perciben un regular nivel de gestión institucional, también se muestra que existe una buena mayoría del 47% que en el mencionado centro de atención perciben un buen nivel de gestión institucional, durante el año 2019.

Tabla 5.

Nivel sobre la gestión institucional respecto a cada una de sus dimensiones

| Niveles | Liderazgo Directivo | | Relaciones interpersonales | | Organización | |
|---------|---------------------|------|----------------------------|------|--------------|------|
| | N | % | N | % | N | % |
| Malo | 1 | 3% | 1 | 3% | 1 | 3% |
| Regular | 13 | 43% | 14 | 47% | 19 | 63% |
| Bueno | 16 | 53% | 15 | 50% | 10 | 33% |
| Total | 30 | 100% | 30 | 100% | 30 | 100% |

Fuente: Base de datos visualizados en el anexo 11

En la tabla 5, se puede apreciar que, en el centro de atención primaria de ESSALUD, respecto al liderazgo estratégico que cuenta y las relaciones interpersonales de los mismos trabajadores, se puede percibir una buena

Gestión institucional, pero respecto a su organización hace que la gestión institucional se perciba regularmente.

4.2. Análisis ligado a las Hipótesis

Tabla 6

Prueba de normalidad (Shapiro Wilk), de los puntajes obtenidos con respecto al presupuesto por resultado en cada una de sus dimensiones.

| | Shapiro-Wilk | | |
|---------------------------|--------------|----|-------|
| | Estadístico | gl | Sig. |
| Presupuesto por Resultado | 0.981 | 30 | 0.046 |
| Gestión Institucional | 0.984 | 30 | 0.013 |
| Programas presupuestales | 0.955 | 30 | 0.033 |
| Seguimiento | 0.966 | 30 | 0.041 |
| Evaluación | 0.968 | 30 | 0.019 |
| Incentivos de Gestión | 0.944 | 30 | 0.013 |

Fuente: Base de datos visualizados en el anexo 11

En la Tabla 6, se observa el análisis de normalidad hacia los datos sobre el presupuesto por resultados en todas sus dimensiones, a través de la prueba de Shapiro Wilks, por contar con un tamaño de muestra menor a 50 datos, llegando a la conclusión que, deberá aplicarse pruebas no paramétrica, debido a que se observa en la tabla las significancias bilaterales inferior al valor del nivel de significancia ($p < 0.05$), siendo la prueba más adecuada la Chi cuadrado, con sus respectivos grados de libertad, de no ser posible se aplicará Taub Kendall.

Tabla 7

Prueba de normalidad (Shapiro Wilk), de los puntajes obtenidos con respecto a la gestión institucional en cada una de sus dimensiones.

| | Shapiro-Wilk | | |
|----------------------------|--------------|----|-------|
| | Estadístico | gl | Sig. |
| Presupuesto por Resultado | 0.981 | 30 | 0.046 |
| Gestión Institucional | 0.984 | 30 | 0.013 |
| Liderazgo directivo | 0.975 | 30 | 0.008 |
| Relaciones interpersonales | 0.970 | 30 | 0.039 |

| | | | |
|--------------|-------|----|-------|
| Organización | 0.985 | 30 | 0.034 |
|--------------|-------|----|-------|

Fuente: Base de datos visualizados en el anexo 11

En la Tabla 7, se observa el análisis de normalidad hacia los datos sobre la gestión institucional en todas sus dimensiones, a través de la prueba de Shapiro Wilks, por contar con un tamaño de muestra menor a 50 datos, llegando a la conclusión que, deberá aplicarse pruebas no paramétrica, debido a que se observa en la tabla las significancias bilaterales inferior al valor del nivel de significancia ($p < 0.05$), siendo la prueba más adecuada la Chi cuadrado, con sus respectivos grados de libertad, de no ser posible se aplicará Taub Kendall.

4.2.1. Hipótesis general

Hi: Existe impacto significativo del presupuesto por resultado en la gestión institucional del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura durante el año 2019.

4.2.1.1. Impacto del presupuesto por resultado en la gestión institucional

Tabla 8.

Distribución numérica y porcentual de la relación entre presupuesto por resultado y la gestión institucional

| | | | Gestión Institucional | | | Total |
|---------------------------|---------|---|-----------------------|---------|-------|--------|
| | | | Malo | Regular | Bueno | |
| Presupuesto por Resultado | Malo | N | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | % | 3.3% | 0.0% | 0.0% | 3.3% |
| | Regular | N | 0 | 15 | 1 | 16 |
| | | % | 0.0% | 50.0% | 3.3% | 53.3% |
| | Bueno | N | 0 | 0 | 13 | 13 |
| | | % | 0.0% | 0.0% | 43.3% | 43.3% |
| Total | | N | 1 | 15 | 14 | 30 |
| | | % | 3.3% | 50.0% | 46.7% | 100.0% |

Fuente: Resultados del procesamiento de base de datos en anexo 0

Tabla 9.

Prueba estadística que demuestra el impacto del presupuesto por resultado y la gestión institucional.

| | | Valor | Error estándar asintótico | T aproximad | Significación aproximada |
|---------------------------|---------------------|-------|------------------------------|-------------|-----------------------------|
| Ordinal por ordinal | Tau-b de Kendall | 0.941 | 0.056 | 10.932 | 0.000 |
| N de casos válidos | | 30 | | | |

Fuente: Resultados del procesamiento de base de datos en anexo 08

En la tabla 8, de doble entrada apreciamos, que a medida que se desarrolle regularmente el presupuesto por resultado en el centro de atención primaria, ESSALUD, del distrito de Catacos, al mismo nivel también se percibirá una gestión institucional. Por otro lado, se observa en la tabla 9, que el valor de la prueba de Taub Kendall es de 0.941, con una significancia aproximada de $p= 0.000$, la cual es menor al nivel de significancia (0.05), por lo tanto, esto determina la aceptación de la hipótesis general planteada, por lo tanto, se concluye que, existe impacto significativo del presupuesto por resultado en la gestión institucional del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura durante el año 2019.

4.2.2. Hipótesis específicos

4.2.1.1. Impacto del presupuesto por resultado respecto a los programas presupuestales en la gestión institucional

H1: Existe impacto significativo del presupuesto por resultado respecto a los programas presupuestales en la gestión institucional del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura durante el año 2019.

Tabla 10

Distribución numérica y porcentual de la relación entre los programas presupuestales y la gestión institucional

| | | Gestión Institucional | | | Total | |
|-----------------------------|---------|-----------------------|---------|-------|-------|--------|
| | | Malo | Regular | Bueno | | |
| Programas presupuestales | Malo | N | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | % | 3.3% | 0.0% | 0.0% | 3.3% |
| | Regular | N | 0 | 9 | 0 | 9 |
| | | % | 0.0% | 30.0% | 0.0% | 30.0% |
| | Bueno | N | 0 | 6 | 14 | 20 |
| | | % | 0.0% | 20.0% | 46.7% | 66.7% |
| Total | | N | 1 | 15 | 14 | 30 |
| | | % | 3.3% | 50.0% | 46.7% | 100.0% |

Fuente: Resultados del procesamiento de base de datos en anexo 11

Tabla 11.

Prueba estadística que demuestra el impacto de los programas presupuestales en la gestión institucional

| | | Valor | Error estándar asintótico | T aproximad | Significación aproximada |
|---------------------------|---------------------|-------|------------------------------|-------------|-----------------------------|
| Ordinal por ordinal | Tau-b de Kendall | 0.694 | 0.099 | 4.741 | 0.000 |
| N de casos válidos | | 30 | | | |

Fuente: Resultados del procesamiento de base de datos en anexo 11

Tabla 12.

Coefficientes de regresión lineal simple para evaluar la hipótesis H1

| | Coefficientes no estandarizados | | Coefficientes estandarizados | t | Sig. |
|----------------|---------------------------------|-------------|---------------------------------|-------|-------|
| | B | Desv. Error | Beta | | |
| B ₀ | 45.546 | 6.815 | | 6.683 | 0.000 |
| B ₁ | 0.645 | 0.470 | 0.251 | 1.372 | 0.001 |

Fuente: Resultados del procesamiento de base de datos en anexo 11

Interpretación:

- En la tabla 10, de doble entrada apreciamos, que cerca del 30% de trabajadores del centro de atención de primaria ESSALUD, opinaron que a medida que se desarrolle regularmente los programas presupuestales al mismo nivel impactará en la gestión institucional.
- Por otro lado, se observa en la tabla 11, que el valor de la prueba de Taub Kendall es de 0.694, con una significancia aproximada de $p= 0.000$, la cual es menor al nivel de significancia (0.05), esto determina la aceptación de la hipótesis general planteada, por lo tanto, se concluye que, existe impacto significativo del presupuesto por resultado respecto a los programas presupuestales en la gestión institucional del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura durante el año 2019.
- También se aprecia en la tabla 12, la constante B_0 , de la ecuación lineal y el coeficiente de la variable independiente "X", donde los valores son 45.546 y 0.645 respectivamente representado por la ecuación $y= B_0 \pm B_1X$. Analizando los coeficientes observamos que son significativas por lo tanto aceptamos dichos coeficientes, en la ecuación antes mencionada, evidenciándose que existe un impacto positivo de los programas presupuestales en la gestión institucional. Por lo tanto, se deduce que, por cada punto que se opine a favor del programa presupuestal este tendrá un impacto de 46 puntos a favor sobre la gestión institucional en el centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura.

4.2.1.2. Impacto del presupuesto por resultado respecto al seguimiento en la gestión institucional

H2: Existe impacto significativo del presupuesto por resultado respecto al seguimiento en la gestión institucional del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura durante el año 2019.

Tabla 13

Distribución numérica y porcentual de la relación entre del seguimiento y la gestión institucional

| | | Gestión Institucional | | | | Total |
|-------------|---------|-----------------------|---------|-------|-------|--------|
| | | Malo | Regular | Bueno | | |
| Seguimiento | Malo | N | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | % | 3.3% | 0.0% | 0.0% | 3.3% |
| | Regular | N | 0 | 13 | 0 | 13 |
| | | % | 0.0% | 43.3% | 0.0% | 43.3% |
| | Bueno | N | 0 | 2 | 14 | 16 |
| | | % | 0.0% | 6.7% | 46.7% | 53.3% |
| Total | | N | 1 | 15 | 14 | 30 |
| | | % | 3.3% | 50.0% | 46.7% | 100.0% |

Fuente: Resultados del procesamiento de base de datos en anexo 11

Tabla 14.

Prueba estadística que demuestra el impacto del seguimiento en la gestión institucional

| | | Valor | Error estándar asintótico | T aproximad | Significación aproximada |
|---------------------------|---------------------|-------|------------------------------|-------------|-----------------------------|
| Ordinal por ordinal | Tau-b de Kendall | 0.887 | 0.074 | 8.793 | 0.000 |
| N de casos válidos | | 30 | | | |

Fuente: Resultados del procesamiento de base de datos en anexo 11

Tabla 15.

Coefficientes de regresión lineal simple para evaluar la hipótesis H2

| | Coefficientes no estandarizados | | Coefficientes estandarizados | t | Sig. |
|----------------|---------------------------------|-------------|---------------------------------|-------|-------|
| | B | Desv. Error | Beta | | |
| B ₀ | 37.402 | 5.037 | | 7.426 | 0.000 |
| B ₁ | 1.173 | 0.334 | 0.553 | 3.513 | 0.002 |

Fuente: Resultados del procesamiento de base de datos en anexo 11

Interpretación:

- En la tabla 13, de doble entrada apreciamos, que cerca del 43% de trabajadores del centro de atención de primaria ESSALUD, opinaron que a medida que se realice el seguimiento al presupuesto por resultados este impactará al mismo nivel en la gestión institucional.
- Por otro lado, se observa en la tabla 14, que el valor de la prueba de Taub Kendall es de 0.887, con una significancia aproximada de $p= 0.000$, la cual es menor al nivel de significancia (0.05), esto determina la aceptación de la hipótesis general planteada, por lo tanto, se concluye que, existe impacto significativo del presupuesto por resultado al seguimiento en la gestión institucional del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura durante el año 2019.
- También se aprecia en la tabla 15, la constante B_0 , de la ecuación lineal y el coeficiente de la variable independiente "X", donde los valores son 37.402 y 1.173 respectivamente representado por la ecuación $y= B_0 \pm B_1X$. Analizando los coeficientes observamos que, son significativas, por lo tanto, aceptamos dichos coeficientes, en la ecuación antes mencionada, evidenciándose que existe un impacto positivo del seguimiento en la gestión institucional. Por lo tanto, se deduce que, por cada punto que se opine a favor del seguimiento que se realice al presupuesto por resultado, este tendrá un impacto de 39 puntos a favor sobre la gestión institucional en el centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura.

4.2.1.3. Impacto del presupuesto por resultado respecto a la evaluación en la gestión institucional

H3: Existe impacto significativo del presupuesto por resultado respecto a la evaluación en la gestión institucional del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura durante el año 2019.

Tabla 16

Distribución numérica y porcentual de la relación entre la evaluación y la gestión institucional

| | | | Gestión Institucional | | | Total |
|------------|---------|---|-----------------------|---------|-------|--------|
| | | | Malo | Regular | Bueno | |
| Evaluación | Malo | N | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | % | 3.3% | 0.0% | 0.0% | 3.3% |
| | Regular | N | 0 | 14 | 0 | 14 |
| | | % | 0.0% | 46.7% | 0.0% | 46.7% |
| | Bueno | N | 0 | 1 | 14 | 15 |
| | | % | 0.0% | 3.3% | 46.7% | 50.0% |
| Total | | N | 1 | 15 | 14 | 30 |
| | | % | 3.3% | 50.0% | 46.7% | 100.0% |

Fuente: Resultados del procesamiento de base de datos en anexo 11

Tabla 17.

Prueba estadística que demuestra el impacto de la evaluación en la gestión institucional

| | | Valor | Error estándar asintótico | T aproximad | Significación aproximada |
|---------------------------|---------------------|-------|------------------------------|-------------|-----------------------------|
| Ordinal por ordinal | Tau-b de Kendall | 0.941 | 0.056 | 11.364 | 0.000 |
| N de casos válidos | | 30 | | | |

Fuente: Resultados del procesamiento de base de datos en anexo 11

Tabla 18.

Coefficientes de regresión lineal simple para evaluar la hipótesis H3

| | Coefficientes no estandarizados | | Coefficientes estandarizados | t | Sig. |
|----------------|---------------------------------|-------------|---------------------------------|-------|-------|
| | B | Desv. Error | Beta | | |
| B ₀ | 42.217 | 4.851 | | 8.702 | 0.000 |
| B ₁ | 0.869 | 0.328 | 0.448 | 2.648 | 0.013 |

Fuente: Resultados del procesamiento de base de datos en anexo 11

Interpretación:

- En la tabla 16, de doble entrada apreciamos, que cerca del 47% de trabajadores del centro de atención de primaria ESSALUD, opinaron que a medida que se realice una evaluación del presupuesto por resultados este impactará al mismo nivel en la gestión institucional.
- Por otro lado, se observa en la tabla 17, que el valor de la prueba de Taub Kendall es de 0.941, con una significancia aproximada de $p= 0.000$, la cual es menor al nivel de significancia (0.05), esto determina la aceptación de la hipótesis general planteada, por lo tanto, se concluye que, existe impacto significativo del presupuesto por resultado respecto a la evaluación en la gestión institucional del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura durante el año 2019.
- También se aprecia en la tabla 18, la constante B_0 , de la ecuación lineal y el coeficiente de la variable independiente "X", donde los valores son 42.217 y 0.869 respectivamente representado por la ecuación $y= B_0 \pm B_1X$. Analizando los coeficientes observamos que, son significativas, por lo tanto, aceptamos dichos coeficientes, en la ecuación antes mencionada, evidenciándose que existe un impacto positivo de la evaluación en la gestión institucional. Por lo tanto, se deduce que, por cada punto que se opine a favor de la evaluación que se realice al presupuesto por resultado, este tendrá un impacto de 43 puntos a favor sobre la gestión institucional en el centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura.

4.2.1.4. Impacto del presupuesto por resultado respecto a incentivos de gestión en la gestión institucional

H3: Existe impacto significativo del presupuesto por resultado respecto a los incentivos de gestión en la gestión institucional del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura durante el año 2019.

Tabla 19

Distribución numérica y porcentual de la relación entre los Incentivos de Gestión y la gestión institucional

| | | Gestión Institucional | | | Total | |
|-----------------------|---------|-----------------------|---------|-------|-------|--------|
| | | Malo | Regular | Bueno | | |
| Incentivos de Gestión | Malo | N | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | % | 3.3% | 0.0% | 0.0% | 3.3% |
| | Regular | N | 0 | 15 | 9 | 24 |
| | | % | 0.0% | 50.0% | 30.0% | 80.0% |
| | Bueno | N | 0 | 0 | 5 | 5 |
| | | % | 0.0% | 0.0% | 16.7% | 16.7% |
| Total | | N | 1 | 15 | 14 | 30 |
| | | % | 3.3% | 50.0% | 46.7% | 100.0% |

Fuente: Resultados del procesamiento de base de datos en anexo 11

Tabla 20.

Prueba estadística que demuestra el impacto de la evaluación en la gestión institucional

| | | Valor | Error estándar asintótico | T aproximad | Significación aproximada |
|---------------------------|---------------------|-------|------------------------------|-------------|-----------------------------|
| Ordinal por ordinal | Tau-b de Kendall | 0.551 | 0.109 | 2.968 | 0.003 |
| N de casos válidos | | 30 | | | |

Fuente: Resultados del procesamiento de base de datos en anexo 11

Tabla 21.

Coefficientes de regresión lineal simple para evaluar la hipótesis H3

| | Coefficientes no estandarizados | | Coefficientes estandarizados | t | Sig. |
|----------------|---------------------------------|-------------|------------------------------|-------|-------|
| | B | Desv. Error | Beta | | |
| B ₀ | 38.925 | 5.529 | | 7.041 | 0.000 |
| B ₁ | 1.116 | 0.383 | 0.483 | 2.915 | 0.007 |

Fuente: Resultados del procesamiento de base de datos en anexo 11

Interpretación:

- En la tabla 19, de doble entrada apreciamos, que cerca del 50% de trabajadores del centro de atención de primaria ESSALUD, opinaron que a medida que se logre conseguir un incentivo de gestión sobre el presupuesto por resultados este impactará al mismo nivel en la gestión institucional.
- Por otro lado, se observa en la tabla 20, que el valor de la prueba de Taub Kendall es de 0.551, con una significancia aproximada de $p= 0.000$, la cual es menor al nivel de significancia (0.05), esto determina la aceptación de la hipótesis general planteada, por lo tanto, se concluye que, existe impacto significativo del presupuesto por resultado respecto a los incentivos de gestión en la gestión institucional del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura durante el año 2019.
- También se aprecia en la tabla 21, la constante B_0 , de la ecuación lineal y el coeficiente de la variable independiente "X", donde los valores son 38.925 y 1.116 respectivamente representado por la ecuación $y= B_0 \pm B_1X$. Analizando los coeficientes observamos que son significativas, por lo tanto, aceptamos dichos coeficientes en la ecuación antes mencionada, evidenciándose que existe un impacto positivo los incentivos de gestión en la gestión institucional. Por lo tanto, se deduce que por cada punto que se opine a favor de logro de los incentivos de gestión sobre el presupuesto por resultado, este tendrá un impacto de 38 puntos a favor sobre la gestión institucional en el centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura.

V. DISCUSIÓN

Hoy en día la gestión pública es un paquete de acciones que se ejercen en el campo estatal con la finalidad de empoderar la organización por medio del uso de técnicas y herramientas vinculadas de análisis y estructuración de organización, planificación de buena calidad, así como entre otros elementos, Por otro lado, se incorpora el componente estratégico, al tener en cuenta los efectos que el entorno puede provocar sobre la propia administración. En tanto que, la gestión institucional abarca a todas las organizaciones que realizan una función institucional y de gestión para el gobierno, se aboca en buscar soluciones a demanda de la población articulada medios para mejorar las calidades de vida de la sociedad pues está enfocada en conseguir las metas y objetivas utilizando métodos de organización y medio de ejecución.

Por tal motivo la solución del problema establecido en el presente se basa en los hallazgos realizados, a través del conocimiento científico y así demostrar que tanto causa impacto del presupuesto por resultado en la gestión institucional del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura durante el año 2019, como es el caso los resultados que cumplen con el objetivo general establecidos en la tabla 8, de doble entrada donde se apreció que, a medida que se desarrolle regularmente el presupuesto por resultado en el centro de atención primaria, ESSALUD, del distrito de Catacos, al mismo nivel también se percibirá una gestión institucional. Por otro lado, se observa en la tabla 9, que el valor de la prueba de Taub Kendall es de 0.941, con una significancia aproximada de $p=0.000$, la cual es menor al nivel de significancia (0.05), por lo tanto, esto determina la aceptación de la hipótesis general planteada, por lo tanto, se concluye que, existe impacto significativo del presupuesto por resultado en la gestión institucional del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura durante el año 2019, al parecer estos resultados de alguna forma conciden con el estudio de Cáceres (2017), en su estudio de tesis doctoral titulado como “incidencia de la gestión por resultado en la gestión institucional de la municipalidad, del estado de Zulia, Venezuela, cuyo objetivo es determinar la

incidencia de la gestión por resultado en la gestión institucional, durante el año 2017”, para ello se empleó el diseño no experimental, de un estudio de tipo descriptivo correlacional, basado en 79 empleados públicos, donde se aplicó dos cuestionarios a cada uno de ellos, donde manifestaron que en la mencionada municipalidad se desarrolla una regular gestión por resultado, en todas sus dimensiones como programas presupuestales, seguimiento, evaluación e incentivos de gestión, para ello se empleó el estadístico de prueba de Taub kendall, con el valor del 0.81, a un nivel de significancia del 0.01, en donde el autor concluye que, la gestión del presupuesto por resultados incide significativamente en la gestión institucional en el Estado de Zulia, durante el año 2017. Al respecto los resultados son contrarios con el estudio de Quispe (2017), en su tesis denominada Influencia del presupuesto por resultados y su incidencia en la gestión del gasto de la municipalidad distrital de Atuncolla, periodos 2013-2014, donde se obtuvo como resultados y conclusiones que la Municipalidad no prioriza el presupuesto asignado en calidad gastos que mejoren las condiciones de vida de la población, en el periodo 2013 y 2014 solo se ejecutó que el 21.1% y 74.5%, en ambos periodos es menor a los gastos públicos en términos de eficacia en el periodo 2013 y 2014 es de 0.03% y 0.69%, ambos con un menor grado de ejecución de los programas presupuestales, en conclusión la Municipalidad Distrital de Atuncolla, no estuvo en función a los cambios en el bienestar ciudadano; por tanto, si no se mejora el manejo del Presupuesto por resultados no se logrará una gestión adecuada del gasto.

Por otro lado, en cuanto al primer objetivo específico, los hallazgos se muestran a través de la tabla, siendo el dato más relevante que se puede apreciar en donde se visualiza que, cerca del 53% de trabajadores, del centro de atención primaria ESSALUD, del distrito de Catacaos opinaron que el presupuesto por resultado se desarrolló regularmente durante el año 2019, y por otro en cuanto a sus dimensiones se explica en tabla 3, donde se aprecia que, el presupuesto por resultado generalmente, en la mayoría de sus dimensiones como los programas presupuestales, el seguimiento al presupuesto, y la evaluación ha realizado un

buen desarrollo, ante el Ministerio de Economía y Finanzas, solo en el plan de incentivos el presupuesto se desarrolló regularmente, según lo opinado el 80% de trabajadores del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, de Piura. Al parecer estos resultados de alguna forma son contrarios a lo que establece, Cáceres (2017), en su estudio titulado como incidencia de la gestión por resultado en la gestión institucional de la municipalidad, del estado de Zulia, Venezuela, donde señala que, se desarrolla una regular gestión por resultado, en todas sus dimensiones como programas presupuestales, seguimiento, evaluación e incentivos de gestión.

Cabe mencionar que, en cuanto al segundo objetivo específico, se muestra en la tabla 4, donde el dato más relevante que se puede apreciar es que, cerca del 50% de los trabajadores del centro de atención de primaria, ESSALUD, del distrito de Catacaos opinaron que perciben un regular nivel de gestión institucional, también se muestra que existe una buena mayoría del 47% que en el mencionado centro de atención perciben un buen nivel de gestión institucional, durante el año 2019, y en cuanto a sus dimensiones se muestra en la tabla 5, donde se aprecia que, en el centro de atención primaria de ESSALUD, respecto al liderazgo estratégico que cuenta y las relaciones interpersonales de los mismos trabajadores, se puede percibir una buena Gestión institucional, pero respecto a su organización hace que la gestión institucional se perciba regularmente. De lo mencionado se puede deducir que estos resultados coinciden con el estudio de Sánchez (2016), en la tesis denominada análisis de la implementación para mejorar la gestión institucional en Guatemala, Universidad de Chile, En esta investigación se propuso la gestión institucional en Guatemala, entre los años 2012 y 2015, en ese sentido, se utilizó un enfoque cualitativo de nivel descriptivo, la muestra estuvo conformada por 145 instituciones públicas de Guatemala, entre sus principales hallazgos se encuentran que la implementación de un liderazgo directivo, en todos los niveles técnicos y de prestación de servicios directos a la población. se concluyó que fue importante establecer que la evaluación de la efectividad y calidad de la gestión

institucional, así como esta se desarrolla a un nivel regular y de manera específica también sus dimensiones como liderazgo directivo, relaciones interpersonales y la organización.

Por otro lado, en cuanto al tercer objetivo se muestra en la tabla 10, de doble entrada, donde apreciamos que, cerca del 30% de trabajadores del centro de atención de primaria ESSALUD, opinaron que a medida que se desarrolle regularmente los programas presupuestales al mismo nivel impactará en la gestión institucional. Por otro lado, se observa en la tabla 11, que el valor de la prueba de Taub Kendall es de 0.694, con una significancia aproximada de $p=0.000$, la cual es menor al nivel de significancia (0.05), esto determina la aceptación de la hipótesis general planteada, por lo tanto, se concluye que, existe impacto significativo del presupuesto por resultado respecto a los programas presupuestales en la gestión institucional del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura durante el año 2019. También se aprecia en la tabla 12, la constante B_0 , de la ecuación lineal y el coeficiente de la variable independiente "X", donde los valores son 45.546 y 0.645 respectivamente representado por la ecuación $y= B_0 \pm B_1X$. Analizando los coeficientes observamos que son significativas por lo tanto aceptamos dichos coeficientes, en la ecuación antes mencionada, evidenciándose que existe un impacto positivo de los programas presupuestales en la gestión institucional. Por lo tanto, se deduce que, por cada punto que se opine a favor del programa presupuestal este tendrá un impacto de 46 puntos a favor sobre la gestión institucional en el centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura.

Respecto al cuarto objetivo específico se muestra en la tabla 13, de doble entrada donde apreciamos que, cerca del 43% de trabajadores del centro de atención de primaria ESSALUD, opinaron que a medida que se realice el seguimiento al presupuesto por resultados este impactará al mismo nivel en la gestión institucional. Por otro lado, se observa en la tabla 14, que el valor de la prueba

de Taub Kendall es de 0.887, con una significancia aproximada de $p= 0.000$, la cual es menor al nivel de significancia (0.05), esto determina la aceptación de la hipótesis general planteada, por lo tanto, se concluye que, existe impacto significativo del presupuesto por resultado al seguimiento en la gestión institucional del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura durante el año 2019, también se aprecia en la tabla 15, la constante B_0 , de la ecuación lineal y el coeficiente de la variable independiente "X", donde los valores son 37.402 y 1.173 respectivamente representado por la ecuación $y= B_0 \pm B_1X$. Analizando los coeficientes observamos que, son significativas, por lo tanto, aceptamos dichos coeficientes, en la ecuación antes mencionada, evidenciándose que existe un impacto positivo del seguimiento en la gestión institucional. Por lo tanto, se deduce que, por cada punto que se opine a favor del seguimiento que se realice al presupuesto por resultado, este tendrá un impacto de 39 puntos a favor sobre la gestión institucional en el centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura.

En cuanto al quinto objetivo específico se muestra en la tabla 16, de doble entrada, en donde apreciamos que, cerca del 47% de trabajadores del centro de atención de primaria ESSALUD, opinaron que a medida que se realice una evaluación del presupuesto por resultados este impactará al mismo nivel en la gestión institucional. Por otro lado, se observa en la tabla 17, que el valor de la prueba de Taub Kendall es de 0.941, con una significancia aproximada de $p= 0.000$, la cual es menor al nivel de significancia (0.05), esto determina la aceptación de la hipótesis general planteada, por lo tanto, se concluye que, existe impacto significativo del presupuesto por resultado respecto a la evaluación en la gestión institucional del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura durante el año 2019. También se aprecia en la tabla 18, la constante B_0 , de la ecuación lineal y el coeficiente de la variable independiente "X", donde los valores son 42.217 y 0.869 respectivamente representado por la ecuación $y= B_0 \pm B_1X$. Analizando los coeficientes observamos que, son significativas, por lo tanto, aceptamos dichos coeficientes, en la ecuación antes

mencionada, evidenciándose que existe un impacto positivo de la evaluación en la gestión institucional. Por lo tanto, se deduce que, por cada punto que se opine a favor de la evaluación que se realice al presupuesto por resultado, este tendrá un impacto de 43 puntos a favor sobre la gestión institucional en el centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura.

Y finalmente en cuanto al sexto objetivo específico se muestra en la tabla 19, de doble entrada apreciamos, que cerca del 50% de trabajadores del centro de atención de primaria ESSALUD, opinaron que a medida que se logre conseguir un incentivo de gestión sobre el presupuesto por resultados este impactará al mismo nivel en la gestión institucional. Por otro lado, se observa en la tabla 20, que el valor de la prueba de Taub Kendall es de 0.551, con una significancia aproximada de $p= 0.000$, la cual es menor al nivel de significancia (0.05), esto determina la aceptación de la hipótesis general planteada, por lo tanto, se concluye que, existe impacto significativo del presupuesto por resultado respecto a los incentivos de gestión en la gestión institucional del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura durante el año 2019. También se aprecia en la tabla 21, la constante B_0 , de la ecuación lineal y el coeficiente de la variable independiente "X", donde los valores son 38.925 y 1.116 respectivamente representado por la ecuación $y= B_0 \pm B_1X$. Analizando los coeficientes observamos que son significativas, por lo tanto, aceptamos dichos coeficientes en la ecuación antes mencionada, evidenciándose que existe un impacto positivo los incentivos de gestión en la gestión institucional. Por lo tanto, se deduce que por cada punto que se opine a favor de logro de los incentivos de gestión sobre el presupuesto por resultado, este tendrá un impacto de 38 puntos a favor sobre la gestión institucional en el centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura.

Pues todos estos resultados mencionados antes se asemejan con el estudio realizado por Benites (2019). En su tesis denominada Influencia del presupuesto por resultados en la gestión financiera de la Dirección Regional de Salud de

Tumbes 2012-2015, en los resultados existe una relación significativa positiva moderada con un valor de r de Pearson igual a $r = 0.518$, concluyendo que, con los datos obtenidos en el trabajo de campo y con el análisis de los mismos, se confirma la hipótesis general y las hipótesis específicas planteadas en la presente tesis, pues al cambiar las relaciones significativas mejoró los resultados de los programas. Esto se comprueba en el cambio de la asignación presupuestal, respecto a los programas presupuestales, seguimiento, evaluación e incentivos de gestión han permitido mejorar la eficacia y la eficiencia del gasto público, logrando mejores resultados, Asimismo, la percepción de los trabajadores sobre la eficacia y eficiencia sobre los Programas Estratégicos y su asignación presupuestal mejoraron sustancialmente.

VI. CONCLUSIONES

1. Se determinó que el presupuesto por resultado genera impacto significativo en la gestión institucional, del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura durante el año 2019, gracias al valor estadístico de la prueba Tau-b de Kendall (0.941) siendo este valor altamente significativo $p < (0.05)$.
2. Cerca del 53% de los trabajadores del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos de Piura manifiestan que el presupuesto por resultados se ejecuta regularmente antes las instancias centrales establecidos por diversos Ministerios en especial ante el Ministerio de economía y finanzas.
3. Cerca del 50% de los trabajadores manifiestan percibir una regular gestión institucional en el centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos de Piura.
4. Se determinó que el presupuesto por resultado respecto a los programas presupuestales genera impacto significativo en la gestión institucional del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura durante el año 2019, gracias al valor estadístico de la prueba Tau-b de Kendall (0.694) siendo este valor altamente significativo $p < (0.05)$.
5. Se determinó que el presupuesto por resultado respecto al seguimiento genera impacto significativo en la gestión institucional del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura durante el año 2019, gracias al valor estadístico de la prueba Tau-b de Kendall (0.887) siendo este valor altamente significativo $p < (0.05)$.
6. Se determinó que el presupuesto por resultado respecto a la evaluación genera impacto significativo en la gestión institucional del centro de atención

primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura durante el año 2019, gracias al valor estadístico de la prueba Tau-b de Kendall (0.941) siendo este valor altamente significativo $p < (0.05)$.

7. Se determinó que el presupuesto por resultado respecto a los incentivos de gestión en la gestión institucional del centro de atención primaria de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura, durante el año 2019, gracias al valor estadístico de la prueba Tau-b de Kendall (0.551) siendo este valor altamente significativo $p < (0.05)$.

VII. RECOMENDACIONES

- A la Dirección Regional de Salud, se le recomienda elaborar un cuadro de todas las dificultades descritos en los presentes hallazgos respecto a la ejecución del presupuesto en todos sus resultados, detallando los percances obtenidos en cada uno de ellos, según sus dimensiones, así como explicar si se dio solución al problema surgido y cuáles fueron las consideraciones para llegar a resolver los inconvenientes identificados.
- Elevar el presente a la Dirección del centro de atención primaria III de Catacaos - Piura, para que, en coordinación con la administración y demás jefaturas se logre concretar talleres y capacitación que permitan orientar a los trabajadores públicos de todas las oficinas involucradas en el proceso ejecución del presupuesto para cumplir en sus mejores resultados de maneja eficaz.
- Mantener actualizado los aplicativos informáticos como el sistema de administración financiera (SIAF) y el sistema integrado de gestión administrativa (SIGA), en donde se permita visualizar y monitorear por los sectoristas tanto regionales como nacionales la ejecución presupuestal y el cumplimiento eficaz de sus resultados.
- Elevar el presente estudio a la Universidad César Vallejo SAC, así como realizar la publicación respectiva en la web, de manera formal, a fin de que contribuya como antecedente para estudios posteriores por parte de los interesados.

VIII. PROPUESTA

I. DATOS INFORMATIVOS:

1. Título:

“Gestión de salud moderna y Descentralizada del CAP III, de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura.

2. Usuarios:

- Trabajadores y Jefaturas del CAP III, de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura”
- Usuarios que se atienden en el CAP III, de ESSALUD, del distrito de Catacaos, Piura.

3. Centro de atención primaria III, ESSALUD

Centro Base : Catacaos

4. Duración:

Inicio: Marzo del 2020.

Término: Noviembre del 2020.

5. Responsables:

- Director de Centro de atención primaria III, ESSALUD
- Asesor: Dr. Yoni Mateo Valiente Saldaña
- Investigador: Mg. César Manuel Revilla Villanueva

II. PRESENTACION:

Una efectiva gestión de salud involucra diferentes aspectos como son la planificación, la organización, la dirección la coordinación y el control. Por tal motivo los procesos de cambio o mejoras significativas en el sector salud deben darse tanto en los centros de atención básica hasta las más complejas, así como en la gestión de las Instituciones de salud porque es allí donde las reformas y políticas se concretizan y hacen realidad. “Una gestión moderna y descentralizada del centro de atención primaria III: es una propuesta

practica que consiste en desarrollar acciones que permitan fortalecer la capacidad de gestión en la salud.

III. INTRODUCCION:

Teniendo presente la política nacional de modernización de la gestión pública es definida como un proceso que busca un estado moderno para garantizar a todos los usuarios el creciente acceso a bienes y servicios públicos de calidad, de manera equitativa, oportuna y pertinente, permitiendo así reducir las brechas sociales y económicas existentes como resultado de un crecimiento desigual del país y ejerciendo con responsabilidad su rol promotor a nivel nacional.

Para la fundamentación de la presente propuesta se tiene en cuenta los principios orientadores de la política nacional de la modernización de la gestión pública como son: orientación al ciudadano, articulación intergubernamental, balance y flexibilidad de la gestión, transparencia rendición de cuentas y ética pública, innovación y aprovechamiento de las tecnologías.

La política de modernización y descentralización de la gestión en el sector salud se sustenta en el establecimiento de relaciones de coordinación, cooperación y colaboración entre los niveles de gobierno, busca gestionar la Educación en el territorio según la diversidad de sus características y potencialidades culturales, sociales y económicas, acerca del estado a la ciudadanía el cual sume las apuestas centrales de la modernización consistente en la orientación a los ciudadanos, una gestión por procesos para el logro de resultados.

La preocupación nace de la presente investigación en la cual los resultados correlativos entre el presupuesto por resultados y su relación con la gestión institucional del CAP III, de Catacaos- Piura, si están relacionados

pero aún existen otros factores externos e internos de los servidores públicos que dificultan la planificación, ejecución y evaluación del presupuesto para el cumplimiento de metas según los compromisos establecidos por el Ministerio de Salud a través de ESSALUD, en el presente año y años venideros.

IV. JUSTIFICACION:

Orientándonos a la solución del problema del presupuesto por resultados y atención a los usuarios del centro de atención primaria III, de Catacos, se ha propuesto este PLAN OPERATIVO - POI, por razones prácticas y administrativas para mejorar las dificultades presentadas entre el Director, Jefes y trabajadores del centro de atención primaria III y los usuarios de ESSALUD.

V. OBJETIVOS:

General:

Mejorar la gestión pública orientada a una gestión por resultados que permitan cumplir los objetivos y metas en relación a los compromisos de Desempeño y servicios que brinda el centro de atención primaria III, de Catacos

1. Problemática

| Problema | Causa | Alternativa de solución |
|--|---|--|
| -Debilitamiento del clima institucional, liderazgo y relaciones interpersonales de los servidores públicos del CAP III, Catacaos, Piura. | -Diferenciación remunerativa de los trabajadores, según su condición y funciones que desarrollan. - Falta de incentivos a los servidores públicos por el cumplimiento de | - Desarrollo del taller de capacitación “construyendo un buen clima Institucional para favorecer el proceso de modernización CAP III, Catacaos, Piura.” dirigido a los trabajadores. |

| | | |
|---|---|--|
| | <p>metas propuestas en los compromisos de Desempeño propuestos por ESSALUD.</p> | <p>- Gestión por el representante del CAP III, Catacaos, Piura. para incentivar el trabajo desarrollado por los trabajadores públicos por el cumplimiento de metas según los compromisos o metas trazadas.</p> |
| <p>Falta de planificación para la ejecución del presupuesto orientado hacia una gestión por resultados.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Demora en la elaboración de los instrumentos de Gestión (POI, PEI, PAT) por parte de los trabajadores públicos del CAP III, Catacaos, Piura. - Débil evaluación de la ejecución del presupuesto orientado a resultados. - Desconocimiento de por parte de los directores sobre la elaboración de los instrumentos de gestión. - Poco manejo de los aplicativos propuestos por el | <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo de talleres capacitación para la elaboración de los instrumentos de Gestión a nivel de CAP III. - Contratación de un profesional para el área de planificación del CAP III - Talleres de capacitación sobre el uso de aplicativos propuestos por ESSALUD. - Implementación de un gobierno electrónico en el CAP III. - Jornadas de difusión para la evaluación de la ejecución del presupuesto 2019 |

| | | |
|--|---|--|
| | ESSALUD, por parte de los directores de las Instituciones Educativas para la elaboración de los instrumentos de Gestión según los compromisos de gestión. | |
|--|---|--|

VI. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES:

6.1. Cronograma de Ejecución

Se especifican las actividades a desarrollar desde el inicio al término de la propuesta en el siguiente diagrama de Gantt.

| N° | Actividades | Tiempo (Semanas) - 2020 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|-------------------------|---|---|---|-------|---|---|---|------|---|---|---|-------|---|---|---|-------|---|---|---|--------|---|---|---|-----------|---|---|---|---------|---|--|--|------|--|
| | | Marzo | | | | Abril | | | | Mayo | | | | Junio | | | | Julio | | | | Agosto | | | | Setiembre | | | | Octubre | | | | Nov. | |
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | | | | |
| 01 | - Difusión de la propuesta doctoral | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 02 | - Desarrollo de talleres de capacitación para la elaboración de los Instrumentos de Gestión. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 03 | Elaboración de instrumentos de gestión | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 04 | - Contratación de un profesional para el área de Planificación | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 05 | Taller de capacitación sobre el manejo de aplicativos propuestos por el ESSALUD | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 06 | - Desarrollo del taller de Capacitación "Construyendo un buen clima Institucional para | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

VIII. RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES:

| Humanos | Cantidad |
|-----------------------------------|-----------|
| Director | 01 |
| Jefes | 04 |
| Trabajadores públicos del CAP III | 35 |
| Total | 40 |

| Materiales | Asignación |
|-----------------------|-----------------------------|
| Papel bond 80 g. | Mensual en fecha programada |
| Cajas de lapiceros. | Mensual en fecha programada |
| Fólderres. | Mensual en fecha programada |
| USB | Mensual en fecha programada |
| Tinta para impresora. | Una sola vez. |
| Laptop y proyector | Mensual en fecha programada |
| Computadora personal | Mensual en fecha programada |
| Cámara fotográfica | Mensual en fecha programada |

IX. PRESUPUESTO:

| Descripción | Cantidad | P.UNIT (S/) | TOTAL (S/) |
|-----------------------|-------------|-----------------|-----------------|
| Papel bond 80 g. | 04 millares | 25.00 | 100.00 |
| Cajas de lapiceros. | 03 cajas | 20.00 | 60.00 |
| Fólderres. | 40 unidades | 1.00 | 40.00 |
| USB | 01 unidades | 25.00 | 25.00 |
| Tinta para impresora. | 03 unidades | 50.00 | 150.00 |
| SUB TOTAL 1 | | s/121.00 | s/375.00 |

| Servicios disponibles | | | |
|-----------------------|-----------|------|--------|
| Fotocopias | 800 hojas | 0.10 | 80.00 |
| Internet | 100 horas | 1.00 | 100.00 |

| | | | |
|-------------|---------|------------|-----------|
| Luz | 600 Kwh | 0.2767 | 166.02 |
| Ponente | 02 | 500.00 | 1000.00 |
| Otros | Global | 200.00 | 200.00 |
| SUB TOTAL 2 | | 701.3767 | 1546.02 |
| TOTAL | | s/822.3767 | s/1921.02 |

Fuente: Estimación propia del investigador.

X. RECURSOS FINANCIEROS:

Financiamiento:

Recursos propios del CAP III, Catacaos - Piura

Colaboración voluntaria de los trabajadores públicos del centro de atención primara III, Catacaos, Piura.

Mg. César Manuel Revilla Villanueva

Autor de la Propuesta

VIII. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- Arisaca, L. (2019). "Ejecución del Presupuesto por Resultados en la Municipalidad de Ate Vitarte, 2017". Tesis para optar el grado de magíster en Gestión Pública. De la Universidad César Vallejo. Perú
- Bautista, S. (2019). "Presupuesto por resultados en la Municipalidad de los Olivos 2016 – 2018". Tesis para optar el grado de Magíster en Gestión Pública. De la Universidad César Vallejo. Perú.
- Benites, C. (2019). "Influencia del presupuesto por resultados en la gestión financiera de la Dirección Regional de Salud de Tumbes 2012-2015". Tesis para optar el grado de Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad.
- Burbano, J. (2015). Artículo: "Enfoque de gestión, planeación y control de recursos". Universidad de Chile. Tercera edición.
- Ccayo, E. (2018). "Eficiencia del presupuesto por resultados en la gestión financiera de la red salud centro. Ayacucho. 2017". Tesis para optar el grado de Magíster en Gestión Pública. De la Universidad César Vallejo. Perú.
- Cisneros, M. (2015). "El presupuesto por resultado en la Universidad Nacional José María Arguedas, Andahuaylas en el período 2012-2014". Tesis para optar el título profesional de licenciado en administración de empresas. De la Universidad Nacional José María Arguedas. Perú.
- Córdova (2014), "El presupuesto por Resultados. Un instrumento innovativo de gestión pública".
- Del Pozo Ego, J. (2017). "Gestión administrativa y Presupuesto por resultados en el programa 0072 de la comisión nacional para el desarrollo y vida sin drogas, 2017". Tesis para optar el grado de Magíster en Gestión Pública. De la Universidad César Vallejo. Perú.

Francke, P. y Paulini, J. (2004). La ejecución del Presupuesto del Ministerio de Salud. En la Revista Economía y Sociedad N° 49 del Consorcio e Investigación e Investigación Económica y Social. Lima

Hernández, R. Fernández, C. y Baptista, L. (2010). Metodología de la Investigación. México. Editorial Mc Graw Hill Interamericana.

Quirita (2018). “Relación entre el presupuesto por resultados y la gestión financiera en el Hospital Santa Rosa de la ciudad de Puerto Maldonado, 2018”. Tesis para optar el grado de Magíster en Gestión Pública. De la Universidad César Vallejo. Perú.

Quispe, M. (2017). “Influencia del presupuesto por resultados y su incidencia en la gestión del gasto de la municipalidad distrital de Atuncolla, periodos 2013-2014”. Tesis para optar el título profesional de contador público. De la Universidad Nacional del Altiplano. Puno. Perú.

Robles, L. Díaz, P. (2017). Artículo: Aplicando la gestión por procesos en el sector salud del Perú. En la Revista Académica Perú Salud N° 24 (1) del Ministerio de Salud. Perú

Sánchez, W. (2016). “Análisis de la implementación del presupuesto por resultados en Guatemala”. Tesis para optar el grado de Magíster en Gestión y Políticas Públicas. De la Universidad de Chile.

Tanaka, E. (2011). “Influencia del presupuesto por resultados en la gestión financiera presupuestal del Ministerio de Salud”. Tesis para optar el grado académico de Magister en Economía de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima, Perú.

Universidad de Colima (2015). Componente de gestión Institucional. Modelo UCOL. México.

Villacorta, E. (2016). "Presupuesto por resultado y su relación en la gestión de la unidad de gestión educativa local de la Provincia de Otuzco-2016". Tesis para optar el grado de Doctor en Gestión Pública y Gobernabilidad. De la Universidad César Vallejo. Perú.

ANEXOS

Anexo 01: Operacionalización de variables

| VARIABLE | DEFINICIÓN CONCEPTUAL | DEFINICIÓN OPERACIONAL | DIMENSIONES | INDICADORES | ESCALA DE MEDICION |
|--|--|--|---------------------------------|---|---|
| Variable Independiente: Presupuesto por Resultados | Es un instrumento de planificación y de gestión económico-financiero, asociada a la obtención de resultados que integra la programación, formulación, aprobación, ejecución y evaluación del presupuesto en una visión del logro de resultados de la inversión realizada a través de programas estratégicos, así como la obtención de objetivos estratégicos prioritarios. (MEF, Ley N°28411, Art. 79, 1). | Esta variable se operacionalizará mediante la aplicación de una encuesta a los trabajadores del Centro de atención primaria III, del distrito de Catacaos, de Piura, como objeto de estudio, la misma que permitirá medir el nivel de presupuesto por resultados, teniendo en cuenta las siguientes dimensiones: programas presupuestales, seguimiento, evaluación, incentivos de gestión. Para medirlo se aplicará un cuestionario como instrumento de 20 ítems, bajo la escala de Likert, y los criterios básicos de la | Programas presupuestales | <ul style="list-style-type: none"> • Provisión de bienes y servicios • Cuantificación de las intervenciones | ORDINAL: <ul style="list-style-type: none"> • Totalmente de acuerdo • De acuerdo • Ni de acuerdo ni en desacuerdo • En desacuerdo • Totalmente en desacuerdo |
| | | | Seguimiento | <ul style="list-style-type: none"> • Verificación de los resultados obtenidos • Fichas técnicas por indicadores | |
| | | | Evaluación | <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación por entes supervisores | |
| | | | Incentivos de Gestión | <ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de metas • Financiamientos directos por cumplimiento de metas | |
| | | | | | |
| | | | | | |

| | | | | | |
|--|--|-----------------------------|--------|--|--|
| | | estadística descriptiva. | básica | | |
|--|--|-----------------------------|--------|--|--|

Fuente: Elaboración propia.

| VARIABLE | DEFINICIÓN CONCEPTUAL | DEFINICIÓN OPERACIONAL | DIMENSIONES | INDICADORES | ESCALA DE MEDICION |
|---|--|--|-----------------------------------|--|---|
| Variable Dependiente: Gestión institucional | La gestión institucional como proceso articulado de acciones de conducción planificadas mediante los proyectos de una institución educativa, a llevar a cabo con el fin de lograr los objetivos establecidos en el Proyecto Educativo Institucional. (Castro, 2015). | Esta variable se operacionalizará mediante la aplicación de una encuesta a los trabajadores del Centro de atención primaria III, del distrito de Catacaos, de Piura, como objeto de estudio, la misma que permitirá medir el nivel de la Gestión institucional, teniendo en cuenta las siguientes dimensiones: liderazgo directivo, relaciones interpersonales y organización. Para medirlo se aplicará un cuestionario como instrumento de 18 ítems, bajo la escala de Likert, y los criterios básicos de la | Liderazgo directivo | - Conocimiento de los objetivos | ORDINAL: <ul style="list-style-type: none"> • Totalmente de acuerdo • De acuerdo • Ni de acuerdo ni en desacuerdo • En desacuerdo • Totalmente en desacuerdo |
| | | | | - Participación y trabajo conjunto | |
| | | | | - Cohesión entre el personal | |
| | | | | - Coordinación entre el personal | |
| | | | Relaciones interpersonales | - Comunicación entre los miembros | |
| | | | | - Relación inter e intragrupal | |
| | | | | - Solución de conflictos | |
| | | | | - Confianza y credibilidad | |
| | | | Organización | - Toma de decisiones | |
| | | | | - Participación y responsabilidad | |
| | | | | - Adaptabilidad y solución de problemas. | |
| | | | | - Dinámica organizacional | |

| | | | | | | |
|--|--|-----------------------------|--------|--|--|--|
| | | estadística descriptiva. | básica | | | |
|--|--|-----------------------------|--------|--|--|--|

Fuente: *Elaboración propia*

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO:

| | | | |
|---|---|-----------------------|------------------------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario de presupuesto por Resultado | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de información sobre el presupuesto por Resultado | | |
| Aplicado a la Muestra Participante | 30 trabajadores del centro de atención primaria III, de ESSALUD, distrito de Catacaos, Piura | | |
| Nombres y Apellidos del Experto | LUIS ERICK GONZALES PASCUAL | DNI N° | 42157899 |
| Título Profesional | LICENCIADO EN ADMINISTRACION | Celular | 949960370 |
| Dirección Domiciliaria | Av, PUMACAHUA 189 – EL PORVENIR TRUJILLO | | |
| Grado Académico | DOCTOR EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD | | |
| FIRMA |  | Lugar y Fecha: | TRUJILLO, 19 DE SETIEMBRE DEL 2020 |

Coeficiente de HOLSTI

$$c = \frac{\# \text{Afirmaciones}}{\# \text{Afirmación} + \# \text{Negaciones}} = \frac{(20 + 20 + 19 + 19)}{(20 + 20 + 19 + 19) + 02} = \frac{78}{80} = 97\%$$

FICHA DE VALIDACIÓN DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO:

| | | | |
|---|---|-----------------------|------------------------------------|
| Nombre del Instrumento | Cuestionario de Gestión Institucional | | |
| Objetivo del Instrumento | Medir el nivel de información sobre Gestión Institucional | | |
| Aplicado a la Muestra Participante | 30 trabajadores del centro de atención primaria III, de ESSALUD, distrito de Catacaos, Piura | | |
| Nombres y Apellidos del Experto | LUIS ERICK GONZALES PASCUAL | DNI N° | 42157899 |
| Título Profesional | LICENCIADO EN ADMINISTRACION | Celular | 949960370 |
| Dirección Domiciliaria | Av, PUMACAHUA 189 – EL PORVENIR TRUJILLO | | |
| Grado Académico | DOCTOR EN GESTIÓN PÚBLICA Y GOBERNABILIDAD | | |
| FIRMA |  | Lugar y Fecha: | TRUJILLO, 25 DE SETIEMBRE DEL 2020 |

Anexo 03: Validez de constructo del instrumento

Índices correlacionales ítem total respecto a “instrumento sobre el presupuesto por resultado”

| Código | Ítems | Índice de Correlación total de elementos corregida |
|---------|---|--|
| Ítem 1 | Se cumple con las normas técnicas en la formulación de los programas presupuestales | 0.589 |
| Ítem 2 | En la ejecución del gasto los programas presupuestales es oportuno | 0.589 |
| Ítem 3 | Se logra cumplir con las metas físicas en las intervenciones realizadas durante el año. | 0.589 |
| Ítem 4 | Se elaboran el cuadro de necesidades de los programas presupuestales según su variación presupuestal | 0.589 |
| Ítem 5 | Para realizar las actividades de los programas presupuestales se toma en cuenta la estructura de costos de ESSALUD | 0.406 |
| Ítem 6 | Se verifica constantemente los resultados alcanzados con los programas presupuestales | 0.503 |
| Ítem 7 | Se utilizan indicadores de desempeño de acuerdo a las Directivas del Presupuesto Publico | 0.503 |
| Ítem 8 | Se realizan el seguimiento de indicadores de metas físicas trimestralmente. | 0.503 |
| Ítem 9 | La verificación de indicadores se realiza según reporte de ejecución de gastos SIAF | 0.503 |
| Ítem 10 | El ESSALUD, realiza el seguimiento de ejecución de presupuesto institucional | 0.022 |
| Ítem 11 | La evaluación de metas físicas de los programas presupuestales son evaluados por ESSALUD y MEF | 0.797 |
| Ítem 12 | La evaluación de metas financieras de los programas presupuestales son evaluados por ESSALUD y MEF | 0.797 |
| Ítem 13 | La evaluación que realiza el ESSALUD y MEF a los indicadores se da con la finalidad de mejorar la calidad de gasto. | 0.797 |
| Ítem 14 | La metodología de evaluación influye en la mejora de la calidad de gasto e intervención sanitaria | 0.797 |
| Ítem 15 | Se realizan evaluaciones interna de programas presupuestales durante el ejercicio fiscal | 0.047 |
| Ítem 16 | Se realizan transferencias financieras por cumplimiento de metas | 0.54 |
| Ítem 17 | La institución cumple con las metas y objetivos programados | 0.54 |
| Ítem 18 | La institución sensibiliza respecto a los incentivos de gestión | 0.54 |
| Ítem 19 | Los trabajadores recibe capacitaciones sobre incentivos por cumplimiento de metas | 0.54 |
| Ítem 20 | El incentivo por el cumplimiento de metas contribuye de manera eficaz a la mejora en los programa presupuestales | 0.69 |

Los valores de los coeficientes de correlación Ítem-Total, visto en la tabla anterior, donde los 20 ítems que evalúan información sobre el presupuesto por resultados son válidos al registrar valores $r >,300$ y significativos.

Índices correlacionales ítem total respecto a “instrumento del presupuesto por resultado”

| Código | Ítems | Índice de Correlación total de elementos corregida |
|---------|---|--|
| Ítem 1 | ¿El director tiene propuestas institucionales con la visión orientada hacia el desarrollo de la calidad del servicio en el CAP III? | 0.860 |
| Ítem 2 | ¿Generalmente en las reuniones de trabajo con el director, éste respeta la opinión de los trabajadores? | 0.860 |
| Ítem 3 | ¿El equipo del CAP III, facilita la participación de los educandos en la toma de decisiones? | 0.860 |
| Ítem 4 | ¿En las reuniones de trabajo con el equipo directivo, los trabajadores aportan con ideas que favorecen la gestión institucional? | 0.860 |
| Ítem 5 | ¿El equipo directivo lidera los cambios en el proceso de atención? | 0.860 |
| Ítem 6 | ¿ El director demuestra liderazgo en el CAP III, del distrito de Catacaos | 0.368 |
| Ítem 7 | ¿Los trabajadores y personal auxiliar y de apoyo de la institución participan en las comisiones de Trabajo? | 0.860 |
| Ítem 8 | ¿El cuerpo directivo diagnostica antes de elaborar los documentos de Gestión? | 0.860 |
| Ítem 9 | ¿El personal del CAP III, tiene capacidad para elaborar el diagnóstico del servicio? | 0.860 |
| Ítem 10 | ¿El personal de la entidad, tiene claro lo que significa planificación estratégico? | 0.860 |
| Ítem 11 | ¿En la elaboración de todos los documentos de Gestión participan todos los trabajadores el personal de apoyo de CAP III? | 0.860 |
| Ítem 12 | ¿En la elaboración de los proyectos se tiene en cuenta la realidad del CAP III, Catacaos? | 0.367 |
| Ítem 13 | ¿El equipo directivo, los trabajadores y personal de apoyo realizan evaluación periódica de la gestión de trabajo? | 0.412 |
| Ítem 14 | ¿El equipo directivo informa periódicamente sobre los recursos económicos del CAP? | 0.412 |
| Ítem 15 | ¿El equipo directivo promueve la autoevaluación del trabajo de ESSALUD? | 0.412 |
| Ítem 16 | ¿Todo el personal de participa activamente en la evaluación del trabajo en la asistencia de salud? | 0.412 |
| Ítem 17 | ¿Los diferentes elementos que trabajan en conjunto para resolver los problemas del CAP III, se desarrolla de manera eficaz? | 0.412 |
| Ítem 18 | ¿El personal del CAP, es capaz de trabajar en forma conjunta las actividades de las propuestas de mejora? | 0.056 |

Los valores de los coeficientes de correlación Ítem-Total, visto en la tabla anterior, donde los 18 ítems que evalúan información de la Gestión Institucional son válidos al registrar valores $r > ,300$ y significativos

Anexo 04: Confiabilidad de los instrumentos

Presupuesto por resultados

| Nro. | Ítems | Alpha de Cronbach |
|---|---|-------------------|
| PROGRAMAS PRESUPUESTALES | | |
| 01 | Se cumple con las normas técnicas en la formulación de los programas presupuestales | 0.786 |
| 02 | En la ejecución del gasto los programas presupuestales es oportuno | 0.786 |
| 03 | Se logra cumplir con las metas físicas en las intervenciones realizadas durante el año. | 0.786 |
| 04 | Se elaboran el cuadro de necesidades de los programas presupuestales según su variación presupuestal | 0.786 |
| 05 | Para realizar las actividades de los programas presupuestales se toma en cuenta la estructura de costos de ESSALUD | 0.798 |
| Alfa de Cronbach $\alpha = 0.918$, Muy Aceptable | | |
| SEGUIMIENTO | | |
| 06 | Se verifica constantemente los resultados alcanzados con los programas presupuestales | 0.793 |
| 07 | Se utilizan indicadores de desempeño de acuerdo a las Directivas del Presupuesto Publico | 0.793 |
| 08 | Se realizan el seguimiento de indicadores de metas físicas trimestralmente. | 0.793 |
| 09 | La verificación de indicadores se realiza según reporte de ejecución de gastos SIAF | 0.793 |
| 10 | El ESSALUD, realiza el seguimiento de ejecución de presupuesto institucional | 0.816 |
| Alfa de Cronbach $\alpha = 0.878$, Aceptable | | |
| EVALUACIÓN | | |
| 11 | La evaluación de metas físicas de los programas presupuestales son evaluados por ESSALUD y MEF | 0.776 |
| 12 | La evaluación de metas financieras de los programas presupuestales son evaluados por ESSALUD y MEF | 0.776 |
| 13 | La evaluación que realiza el ESSALUD y MEF a los indicadores se da con la finalidad de mejorar la calidad de gasto. | 0.776 |
| 14 | La metodología de evaluación influye en la mejora de la calidad de gasto e intervención sanitaria | 0.776 |
| 15 | Se realizan evaluaciones interna de programas presupuestales durante el ejercicio fiscal | 0.820 |
| Alfa de Cronbach $\alpha = 0.851$, Aceptable | | |
| INCENTIVOS DE GESTIÓN | | |
| 16 | Se realizan transferencias financieras por cumplimiento de metas | 0.822 |
| 17 | La institución cumple con las metas y objetivos programados | 0.822 |
| 18 | La institución sensibiliza respecto a los incentivos de gestión | 0.822 |
| 19 | Los trabajadores recibe capacitaciones sobre incentivos por cumplimiento de metas | 0.822 |
| 20 | El incentivo por el cumplimiento de metas contribuye de manera eficaz a la mejora en los programa presupuestales | 0.827 |
| Alfa de Cronbach $\alpha = 0.757$, Aceptable | | |

| | | N | % |
|-------|----------|----|-------|
| Casos | Válido | 20 | 100,0 |
| | Excluido | 0 | ,0 |
| | Total | 20 | 100,0 |

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

| Alfa de Cronbach | N de elementos |
|------------------|----------------|
| 0.808 | 20 |

Alfa de Cronbach $\alpha = 0.808$, Instrumento Aceptable

Confiabilidad del instrumento sobre Gestión Institucional

| Nro. | Ítems | Alpha de Cronbach |
|--|---|-------------------|
| LIDERAZGO DIRECTIVO | | |
| 01 | ¿El director tiene propuestas institucionales con la visión orientada hacia el desarrollo de la calidad del servicio en el CAP III? | 0.896 |
| 02 | ¿Generalmente en las reuniones de trabajo con el director, éste respeta la opinión de los trabajadores? | 0.896 |
| 03 | ¿El equipo del CAP III, facilita la participación de los educandos en la toma de decisiones? | 0.896 |
| 04 | ¿En las reuniones de trabajo con el equipo directivo, los trabajadores aportan con ideas que favorecen la gestión institucional? | 0.896 |
| 05 | ¿El equipo directivo lidera los cambios en el proceso de atención? | 0.896 |
| 06 | ¿ El director demuestra liderazgo en el CAP III, del distrito de Catacaos | 0.913 |
| <i>Alfa de Cronbach $\alpha = 0.880$, Aceptable</i> | | |
| RELACIONES INTERPERSONALES | | |
| 07 | ¿ Los trabajadores y personal auxiliar y de apoyo de la institución participan en las comisiones de Trabajo? | 0.913 |
| 08 | ¿El cuerpo directivo diagnostica antes de elaborar los documentos de Gestión? | 0.896 |
| 09 | ¿El personal del CAP III, tiene capacidad para elaborar el diagnóstico del servicio? | 0.896 |
| 10 | ¿El personal de la entidad, tiene claro lo que significa planificación estratégico? | 0.896 |
| 11 | ¿En la elaboración de todos los documentos de Gestión participan todos los trabajadores el personal de apoyo de CAP III? | 0.896 |
| 12 | ¿En la elaboración de los proyectos se tiene en cuenta la realidad del CAP III, Catacaos? | 0.896 |
| <i>Alfa de Cronbach $\alpha = 0.955$, Muy Aceptable</i> | | |
| ORGANIZACIÓN | | |
| 13 | ¿El equipo directivo, los trabajadores y personal de apoyo realizan evaluación periódica de la gestión de trabajo? | 0.908 |
| 14 | ¿El equipo directivo informa periódicamente sobre los recursos económicos del CAP? | 0.908 |
| 15 | ¿El equipo directivo promueve la autoevaluación del trabajo de ESSALUD? | 0.908 |
| 16 | ¿ Todo el personal de participa activamente en la evaluación del trabajo en la asistencia de salud? | 0.908 |
| 17 | ¿Los diferentes elementos que trabajan en conjunto para resolver los problemas del CAP III, se desarrolla de manera eficaz? | 0.908 |
| 18 | ¿El personal del CAP, es capaz de trabajar en forma conjunta las actividades de las propuestas de mejora? | 0.915 |
| <i>Alfa de Cronbach $\alpha = 0.913$, Muy Aceptable</i> | | |

Resumen de procesamiento de casos

| | | N | % |
|-------|----------|----|-------|
| Casos | Válido | 18 | 100,0 |
| | Excluido | 0 | ,0 |
| | Total | 18 | 100,0 |

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

| Alfa de Cronbach | N de elementos |
|------------------|----------------|
| 0.908 | 18 |

Alfa de Cronbach $\alpha = 0.908$, Instrumento Muy Aceptable

Anexo 05: Ficha técnica de los instrumentos

Ficha técnica del Instrumento 1: medición del presupuesto por resultado

Nombre del instrumento: Instrumento de medición del presupuesto por resultados

Autor: Benites Ocampo César Alexis

Año: 2019

Tipo de instrumento: Cuestionario

Objetivo: medir la percepción sobre el presupuesto por resultados

Número de ítem: 20

Aplicación: Directa.

Tiempo: 15 minutos

Normas de aplicación:

Escala

| Escalas | Valor |
|----------|-------|
| Muy bajo | 1 |
| Bajo | 2 |
| Regular | 3 |
| Alto | 4 |
| Muy alto | 5 |

Ficha técnica del Instrumento 2: medición de la gestión institucional

Nombre del instrumento: Instrumento de medición de la gestión institucional

Autor: César Manuel Revilla Villanueva

Año: 2020

Tipo de instrumento: Cuestionario

Objetivo: medir la percepción de los trabajadores de la gestión institucional resultados

Número de ítem: 18

Aplicación: Directa.

Tiempo: 20 minutos

Normas de aplicación:

Escala

| Escalas | Valor |
|---------------|-------|
| Siempre | 5 |
| Casi siempre | 4 |
| Algunas veces | 3 |
| Casi nunca | 2 |
| Nunca | 1 |

Anexo 6: Instrumentos de medición

Presupuesto por resultado

| ITEMS | | SIEMPRE | CASI SIEMPRE | A VECES | CASI NUNCA | NUNCA |
|---------------------------------|---|---------|--------------|---------|------------|-------|
| | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| PROGRAMAS PRESUPUESTALES | | | | | | |
| 1 | Se cumple con las normas técnicas en la formulación de los programas presupuestales | | | | | |
| 2 | En la ejecución del gasto los programas presupuestales es oportuno | | | | | |
| 3 | Se logra cumplir con las metas físicas en las intervenciones realizadas durante el año. | | | | | |
| 4 | Se elaboran el cuadro de necesidades de los programas presupuestales según su variación presupuestal | | | | | |
| 5 | Para realizar las actividades de los programas presupuestales se toma en cuenta la estructura de costos de ESSALUD | | | | | |
| SEGUIMIENTO | | | | | | |
| 6 | Se verifica constantemente los resultados alcanzados con los programas presupuestales | | | | | |
| 7 | Se utilizan indicadores de desempeño de acuerdo a las Directivas del Presupuesto Publico | | | | | |
| 8 | Se realizan el seguimiento de indicadores de metas físicas trimestralmente. | | | | | |
| 9 | La verificación de indicadores se realiza según reporte de ejecución de gastos SIAF | | | | | |
| 10 | El ESSALUD, realiza el seguimiento de ejecución de presupuesto institucional | | | | | |
| EVALUACIÓN | | | | | | |
| 11 | La evaluación de metas físicas de los programas presupuestales son evaluados por ESSALUD y MEF | | | | | |
| 12 | La evaluación de metas financieras de los programas presupuestales son evaluados por ESSALUD y MEF | | | | | |
| 13 | La evaluación que realiza el ESSALUD y MEF a los indicadores se da con la finalidad de mejorar la calidad de gasto. | | | | | |
| 14 | La metodología de evaluación influye en la mejora de la calidad de gasto e intervención sanitaria | | | | | |
| 15 | Se realizan evaluaciones interna de programas presupuestales durante el ejercicio fiscal | | | | | |
| INCENTIVO POR GESTIÓN | | | | | | |
| 16 | Se realizan transferencias financieras por cumplimiento de metas | | | | | |
| 17 | La institución cumple con las metas y objetivos programados | | | | | |
| 18 | La institución sensibiliza respecto a los incentivos de gestión | | | | | |
| 19 | Los trabajadores recibe capacitaciones sobre incentivos por cumplimiento de metas | | | | | |
| 20 | El incentivo por el cumplimiento de metas contribuye de manera eficaz a la mejora en los programa presupuestales | | | | | |

Gestión Institucional

| Nº | ÍTEMS | SIEMPRE | CASI SIEMPRE | A VECES | CASI NUNCA | NUNCA |
|-----------------------------------|---|---------|--------------|---------|------------|-------|
| | | 5 | 4 | 3 | 4 | 1 |
| LIDERAZGO DIRECTIVO | | | | | | |
| 01 | ¿El director tiene propuestas institucionales con la visión orientada hacia el desarrollo de la calidad del servicio en el CAP III? | | | | | |
| 02 | ¿Generalmente en las reuniones de trabajo con el director, éste respeta la opinión de los trabajadores? | | | | | |
| 03 | ¿El equipo del CAP III, facilita la participación de los educandos en la toma de decisiones? | | | | | |
| 04 | ¿En las reuniones de trabajo con el equipo directivo, los trabajadores aportan con ideas que favorecen la gestión institucional? | | | | | |
| 05 | ¿El equipo directivo lidera los cambios en el proceso de atención? | | | | | |
| 06 | ¿ El director demuestra liderazgo en el CAP III, del distrito de Catacaos | | | | | |
| RELACIONES INTERPERSONALES | | | | | | |
| 07 | ¿Los trabajadores y personal auxiliar y de apoyo de la institución participan en las comisiones de Trabajo? | | | | | |
| 08 | ¿El cuerpo directivo diagnostica antes de elaborar los documentos de Gestión? | | | | | |
| 09 | ¿El personal del CAP III, tiene capacidad para elaborar el diagnóstico del servicio? | | | | | |
| 10 | ¿El personal de la entidad, tiene claro lo que significa planificación estratégico? | | | | | |
| 11 | ¿En la elaboración de todos los documentos de Gestión participan todos los trabajadores el personal de apoyo de CAP III? | | | | | |
| 12 | ¿En la elaboración de los proyectos se tiene en cuenta la realidad del CAP III, Catacaos? | | | | | |
| ORGANIZACIÓN | | | | | | |
| 13 | ¿El equipo directivo, los trabajadores y personal de apoyo realizan evaluación periódica de la gestión de trabajo? | | | | | |
| 14 | ¿El equipo directivo informa periódicamente sobre los recursos económicos de la I.E.? | | | | | |
| 15 | ¿El equipo directivo promueve la autoevaluación del trabajo de ESSALUD? | | | | | |
| 16 | ¿Todo el personal de participa activamente en la evaluación del trabajo en la asistencia de salud? | | | | | |
| 17 | ¿Los diferentes elementos que trabajan en conjunto para resolver los problemas del CAP III, se desarrolla de manera eficaz? | | | | | |
| 18 | ¿El personal del CAP, es capaz de trabajar en forma conjunta las actividades de las propuestas de mejora? | | | | | |

Anexo 7: Base de datos

Presupuesto por resultado

| Nro | p1 | p2 | p3 | p4 | p5 | D1V1 | p6 | p7 | p8 | p9 | p10 | D2V2 | p11 | p12 | p13 | p14 | p15 | D3V3 | p16 | p17 | p18 | p19 | p20 | D4V4 | TOTAL |
|-----|----|----|----|----|----|------|----|----|----|----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|------|-------|
| 1 | 4 | 5 | 5 | 1 | 4 | 19 | 4 | 5 | 5 | 2 | 4 | 20 | 3 | 3 | 4 | 2 | 2 | 14 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 15 | 68 |
| 2 | 4 | 3 | 2 | 5 | 2 | 16 | 5 | 3 | 5 | 1 | 3 | 17 | 4 | 3 | 1 | 5 | 4 | 17 | 3 | 4 | 1 | 4 | 5 | 17 | 67 |
| 3 | 1 | 4 | 1 | 2 | 5 | 13 | 5 | 2 | 5 | 3 | 1 | 16 | 4 | 2 | 5 | 5 | 4 | 20 | 5 | 2 | 3 | 1 | 4 | 15 | 64 |
| 4 | 5 | 1 | 3 | 5 | 3 | 17 | 1 | 3 | 2 | 5 | 5 | 16 | 5 | 2 | 1 | 3 | 3 | 14 | 2 | 5 | 5 | 3 | 1 | 16 | 63 |
| 5 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 15 | 3 | 5 | 4 | 4 | 1 | 17 | 2 | 4 | 4 | 3 | 2 | 15 | 5 | 1 | 3 | 4 | 3 | 16 | 63 |
| 6 | 3 | 5 | 4 | 2 | 4 | 18 | 4 | 2 | 2 | 4 | 1 | 13 | 5 | 4 | 4 | 2 | 4 | 19 | 3 | 1 | 4 | 1 | 4 | 13 | 63 |
| 7 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 15 | 1 | 5 | 5 | 5 | 1 | 17 | 4 | 3 | 2 | 1 | 1 | 11 | 4 | 5 | 5 | 2 | 3 | 19 | 62 |
| 8 | 3 | 5 | 1 | 1 | 4 | 14 | 4 | 1 | 1 | 2 | 3 | 11 | 1 | 4 | 4 | 1 | 5 | 15 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 22 | 62 |
| 9 | 4 | 3 | 3 | 3 | 1 | 14 | 3 | 5 | 4 | 1 | 5 | 18 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 10 | 3 | 3 | 2 | 5 | 5 | 18 | 60 |
| 10 | 4 | 1 | 4 | 5 | 2 | 16 | 1 | 5 | 5 | 5 | 2 | 18 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 16 | 2 | 1 | 1 | 2 | 4 | 10 | 60 |
| 11 | 4 | 3 | 1 | 1 | 5 | 14 | 1 | 5 | 3 | 1 | 4 | 14 | 4 | 5 | 5 | 1 | 3 | 18 | 2 | 4 | 5 | 2 | 1 | 14 | 60 |
| 12 | 2 | 1 | 2 | 2 | 5 | 12 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 20 | 4 | 2 | 3 | 1 | 3 | 13 | 3 | 4 | 2 | 1 | 5 | 15 | 60 |
| 13 | 1 | 3 | 3 | 2 | 3 | 12 | 1 | 1 | 3 | 2 | 5 | 12 | 4 | 5 | 5 | 1 | 4 | 19 | 3 | 2 | 5 | 4 | 2 | 16 | 59 |
| 14 | 5 | 1 | 3 | 1 | 1 | 11 | 1 | 4 | 4 | 3 | 4 | 16 | 4 | 3 | 5 | 1 | 4 | 17 | 1 | 4 | 1 | 5 | 3 | 14 | 58 |
| 15 | 1 | 5 | 3 | 5 | 1 | 15 | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 19 | 1 | 5 | 1 | 4 | 1 | 12 | 1 | 3 | 1 | 5 | 2 | 12 | 58 |
| 16 | 2 | 2 | 1 | 1 | 5 | 11 | 5 | 5 | 1 | 2 | 5 | 18 | 3 | 4 | 1 | 4 | 5 | 17 | 2 | 3 | 4 | 2 | 1 | 12 | 58 |
| 17 | 5 | 2 | 1 | 5 | 1 | 14 | 5 | 3 | 1 | 2 | 3 | 14 | 5 | 2 | 5 | 1 | 2 | 15 | 5 | 2 | 1 | 4 | 2 | 14 | 57 |
| 18 | 1 | 3 | 5 | 5 | 1 | 15 | 1 | 3 | 4 | 1 | 3 | 12 | 2 | 5 | 1 | 5 | 5 | 18 | 3 | 1 | 2 | 4 | 1 | 11 | 56 |
| 19 | 3 | 1 | 2 | 4 | 3 | 13 | 5 | 2 | 4 | 1 | 4 | 16 | 3 | 4 | 1 | 2 | 2 | 12 | 4 | 2 | 4 | 1 | 4 | 15 | 56 |
| 20 | 5 | 4 | 1 | 5 | 1 | 16 | 3 | 5 | 2 | 2 | 1 | 13 | 2 | 4 | 4 | 2 | 3 | 15 | 5 | 1 | 3 | 1 | 1 | 11 | 55 |
| 21 | 2 | 4 | 3 | 1 | 3 | 13 | 2 | 3 | 2 | 1 | 4 | 12 | 3 | 1 | 5 | 4 | 5 | 18 | 5 | 3 | 1 | 2 | 1 | 12 | 55 |
| 22 | 2 | 1 | 1 | 4 | 5 | 13 | 4 | 3 | 4 | 1 | 4 | 16 | 5 | 1 | 3 | 1 | 2 | 12 | 5 | 1 | 4 | 3 | 1 | 14 | 55 |
| 23 | 4 | 5 | 1 | 2 | 2 | 14 | 3 | 4 | 2 | 2 | 1 | 12 | 3 | 2 | 4 | 4 | 1 | 14 | 5 | 2 | 2 | 3 | 2 | 14 | 54 |
| 24 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 15 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 12 | 2 | 1 | 3 | 1 | 5 | 12 | 5 | 1 | 1 | 3 | 5 | 15 | 54 |
| 25 | 3 | 3 | 2 | 5 | 3 | 16 | 2 | 5 | 1 | 1 | 4 | 13 | 2 | 1 | 2 | 5 | 3 | 13 | 5 | 2 | 1 | 1 | 3 | 12 | 54 |
| 26 | 1 | 2 | 5 | 3 | 1 | 12 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 11 | 4 | 1 | 5 | 4 | 3 | 17 | 5 | 1 | 1 | 1 | 3 | 11 | 51 |
| 27 | 4 | 4 | 1 | 4 | 2 | 15 | 5 | 3 | 1 | 3 | 3 | 15 | 1 | 1 | 1 | 4 | 1 | 8 | 1 | 3 | 2 | 2 | 5 | 13 | 51 |
| 28 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 7 | 5 | 1 | 5 | 1 | 1 | 13 | 3 | 1 | 4 | 3 | 3 | 14 | 4 | 5 | 3 | 2 | 3 | 17 | 51 |
| 29 | 4 | 2 | 3 | 2 | 5 | 16 | 1 | 4 | 4 | 1 | 5 | 15 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | 9 | 1 | 1 | 4 | 2 | 3 | 11 | 51 |
| 30 | 5 | 2 | 5 | 3 | 3 | 18 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 8 | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 9 | 2 | 4 | 1 | 4 | 1 | 12 | 47 |

Gestión Institucional

| Nro | P1 | P2 | P3 | P4 | P5 | P6 | D1V2 | P7 | P8 | P9 | P10 | P11 | P12 | D2V2 | P13 | P14 | P15 | P16 | P17 | P18 | D3V2 | TOTAL |
|-----|----|----|----|----|----|----|------|----|----|----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-------|
| 1 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 1 | 25 | 3 | 5 | 3 | 3 | 5 | 3 | 22 | 4 | 2 | 5 | 5 | 1 | 4 | 21 | 68 |
| 2 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 2 | 26 | 1 | 4 | 3 | 4 | 2 | 5 | 19 | 5 | 2 | 2 | 4 | 5 | 3 | 21 | 66 |
| 3 | 1 | 5 | 5 | 2 | 3 | 5 | 21 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 24 | 1 | 3 | 3 | 2 | 5 | 5 | 19 | 64 |
| 4 | 5 | 2 | 1 | 5 | 1 | 5 | 19 | 3 | 5 | 3 | 2 | 4 | 3 | 20 | 3 | 4 | 2 | 5 | 4 | 5 | 23 | 62 |
| 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 4 | 2 | 23 | 5 | 4 | 1 | 1 | 3 | 2 | 16 | 4 | 4 | 2 | 3 | 5 | 4 | 22 | 61 |
| 6 | 4 | 5 | 2 | 1 | 4 | 5 | 21 | 5 | 2 | 4 | 2 | 5 | 4 | 22 | 1 | 2 | 4 | 3 | 5 | 3 | 18 | 61 |
| 7 | 5 | 2 | 4 | 4 | 5 | 5 | 25 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 5 | 20 | 2 | 3 | 4 | 1 | 5 | 1 | 16 | 61 |
| 8 | 5 | 1 | 5 | 5 | 1 | 5 | 22 | 3 | 3 | 2 | 5 | 5 | 5 | 23 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 15 | 60 |
| 9 | 5 | 2 | 1 | 1 | 4 | 5 | 18 | 4 | 1 | 3 | 3 | 4 | 5 | 20 | 3 | 5 | 1 | 4 | 2 | 4 | 19 | 57 |
| 10 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 26 | 2 | 5 | 4 | 1 | 1 | 1 | 14 | 2 | 2 | 3 | 2 | 5 | 3 | 17 | 57 |
| 11 | 4 | 1 | 2 | 2 | 2 | 5 | 16 | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 | 4 | 25 | 2 | 3 | 4 | 1 | 4 | 2 | 16 | 57 |
| 12 | 2 | 2 | 4 | 4 | 2 | 2 | 16 | 3 | 3 | 1 | 3 | 5 | 5 | 20 | 3 | 5 | 5 | 1 | 3 | 3 | 20 | 56 |
| 13 | 3 | 1 | 3 | 5 | 4 | 5 | 21 | 2 | 5 | 3 | 1 | 3 | 4 | 18 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 3 | 17 | 56 |
| 14 | 1 | 5 | 4 | 4 | 5 | 1 | 20 | 4 | 4 | 2 | 2 | 3 | 3 | 18 | 3 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 17 | 55 |
| 15 | 1 | 4 | 5 | 1 | 2 | 3 | 16 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 18 | 1 | 5 | 3 | 2 | 4 | 5 | 20 | 54 |
| 16 | 1 | 2 | 1 | 5 | 3 | 1 | 13 | 3 | 5 | 1 | 3 | 4 | 5 | 21 | 3 | 2 | 4 | 2 | 5 | 4 | 20 | 54 |
| 17 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 10 | 1 | 4 | 4 | 1 | 3 | 5 | 18 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 2 | 25 | 53 |
| 18 | 4 | 4 | 5 | 5 | 3 | 2 | 23 | 3 | 5 | 4 | 4 | 1 | 1 | 18 | 3 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 12 | 53 |
| 19 | 5 | 1 | 4 | 5 | 3 | 2 | 20 | 2 | 4 | 2 | 3 | 1 | 2 | 14 | 5 | 1 | 2 | 5 | 1 | 4 | 18 | 52 |
| 20 | 2 | 5 | 3 | 5 | 5 | 1 | 21 | 3 | 1 | 4 | 2 | 5 | 3 | 18 | 1 | 2 | 5 | 1 | 1 | 3 | 13 | 52 |
| 21 | 1 | 3 | 4 | 3 | 2 | 5 | 18 | 3 | 1 | 1 | 3 | 3 | 4 | 15 | 3 | 2 | 3 | 4 | 1 | 5 | 18 | 51 |
| 22 | 5 | 1 | 1 | 4 | 1 | 1 | 13 | 5 | 5 | 3 | 2 | 4 | 3 | 22 | 2 | 4 | 1 | 4 | 4 | 1 | 16 | 51 |
| 23 | 4 | 4 | 3 | 1 | 3 | 3 | 18 | 4 | 1 | 3 | 3 | 5 | 3 | 19 | 2 | 4 | 2 | 1 | 2 | 3 | 14 | 51 |
| 24 | 2 | 3 | 5 | 3 | 2 | 5 | 20 | 4 | 3 | 1 | 5 | 2 | 5 | 20 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 4 | 11 | 51 |
| 25 | 4 | 1 | 4 | 4 | 5 | 1 | 19 | 1 | 5 | 1 | 3 | 1 | 3 | 14 | 3 | 2 | 2 | 5 | 3 | 2 | 17 | 50 |
| 26 | 5 | 1 | 4 | 2 | 1 | 5 | 18 | 3 | 3 | 4 | 1 | 1 | 2 | 14 | 4 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 | 17 | 49 |
| 27 | 4 | 3 | 1 | 2 | 2 | 5 | 17 | 4 | 2 | 4 | 2 | 2 | 4 | 18 | 2 | 1 | 4 | 3 | 1 | 2 | 13 | 48 |
| 28 | 4 | 2 | 1 | 1 | 4 | 1 | 13 | 3 | 5 | 4 | 1 | 5 | 1 | 19 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 3 | 15 | 47 |
| 29 | 1 | 2 | 1 | 2 | 4 | 4 | 14 | 3 | 3 | 2 | 4 | 2 | 3 | 17 | 1 | 2 | 2 | 2 | 4 | 4 | 15 | 46 |
| 30 | 3 | 3 | 3 | 1 | 5 | 1 | 16 | 3 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 11 | 3 | 4 | 1 | 2 | 1 | 2 | 13 | 40 |