

Journal of Management and Bussines (JOMB)

Volume 3, Nomor 1, Juni 2021

p-ISSN : 2656-8918

e-ISSN: 2684-8317

DOI : 10.31539/jomb.v3i1.2293



KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PADA SATUAN KERJA SEKSI KEUANGAN POLRES

Delvina Yulanda¹, Rosananda Oktala²
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sereho Lahat^{1,2}
delvinayulanda@gmail.com¹

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia (sdm) terhadap kualitas laporan keuangan. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai seksi keuangan polres. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menyebarkan kuisioner kepada 35 pegawai seksi keuangan Polres. Data diuji dengan menggunakan uji asumsi klasik berupa uji normalitas. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi sederhana, uji t dan koefisien determinasi (R²). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) berpengaruh positif signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan nilai signifikansi $0,000 < (\alpha = 0,05)$ dan nilai t hitung $(9,148) > t$ tabel $(1,692)$ yang artinya kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan.

Kata Kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM), Kualitas Laporan Keuangan, Seksi Keuangan Polsek Lahat

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of Human Resource (HR) Competence on the Quality of Financial Reports. This study used a sample of all employees at the Police Department of Finance. The data collection technique used in this study was to distribute questionnaires to 35 employees of the Police Department of Finance. Data were tested using classical assumption tests such as normality tests. The analysis technique used in this research is simple regression analysis, t-test, and the coefficient of determination (R²). The results of this study indicate that partially Human Resource (HR) Competence has a significant positive effect on the Quality of Financial Reports with a significance value of $0.000 < (\alpha = 0.05)$ and the value of t count $(9.148) > t$ table (1.692) which means Human Resource (HR) competence has a significant positive effect on the quality of financial reports.

Keywords: *Human Resources (HR) Competence, Quality of Financial Reports, Lahat Police Department of Finance*

PENDAHULUAN

Organisasi yang baik tentu didukung dengan berbagai komponen yang baik dalam pelaksanaannya. Tidak terkecuali dalam hal laporan keuangan. Laporan keuangan adalah penyampaian terstruktur dari posisi keuangan/kinerja keuangan suatu lembaga. Upaya dalam

penyajian laporan keuangan yang transparansi dan akuntabilitas tentu disesuaikan dengan Standar Akuntansi Pemerintah (SAP) PP No. 71 tahun 2010. Sehubungan dengan hal tersebut, dibutuhkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkompeten agar dapat menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas.

Menurut Mangkunegara (2008) kompetensi sumber daya manusia adalah kompetensi yang berhubungan dengan pengetahuan, keterampilan, kemampuan dan karakteristik kepribadian yang mempengaruhi secara langsung terhadap kinerjanya. Dikemukakan oleh Latjandu *et al.* (2016) bahwa faktor yang dapat mempengaruhi kualitas laporan keuangan salah satunya adalah kompetensi sumber daya manusia. Kompetensi merupakan dasar seseorang untuk mencapai kinerja tinggi dalam menyelesaikan kinerjanya. Jika sumber daya manusia tidak memiliki kompetensi maka tidak akan dapat menyelesaikan pekerjaannya secara efisien, efektif, dan ekonomis. Dalam hal ini pekerjaan yang dihasilkan tidak akan tepat waktu dan terdapat pemborosan waktu serta tenaga. Semakin cepat laporan keuangan disajikan maka akan semakin baik dalam hal pengambilan keputusan (Mardiasmo, 2009).

Berdasarkan PP No.71 tahun 2010 menjelaskan bahwa terdapat empat poin suatu laporan keuangan dikatakan berkualitas yaitu, relevan, andal, dapat dibandingkan, dan dapat dipahami. Akan tetapi, dari observasi awal peneliti dapat diketahui bahwa dari keempat indikator tersebut hanya tiga indikator yang terpenuhi, sisanya satu indikator yaitu relevan belum terpenuhi. Sanjaya (2017) mengungkapkan bahwa kualitas sumber daya manusia berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan daerah. Farida *et al.* (2017) juga mengungkapkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas informasi laporan keuangan.

Adapun berbagai kendala yang terjadi di satuan kerja Polres Lahat. Salah satunya kompetensi sumber daya manusia yang berperan sangat penting dalam pelaporan keuangan. Akan tetapi, sumber daya manusia yang mengelola laporan keuangan tersebut terdiri dari 35 orang yang rata-rata lulusan tingkat SMA. Berdasarkan latar belakang tersebut, maka diperlukan kajian mengenai pengaruh kompetensi sumber daya manusia (sdm) terhadap kualitas laporan keuangan pada satuan kerja seksi keuangan Polres Lahat.

KAJIAN TEORI

Standar Akuntansi Pemerintah (SAP)

Standar Akuntansi Pemerintahan menurut Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan dalam Pasal 1 angka 3 disebutkan Standar

Akuntansi Pemerintahan, yang selanjutnya disingkat SAP adalah prinsip-prinsip akuntansi yang diterapkan dalam menyusun dan menyajikan laporan keuangan pemerintah. Laporan keuangan yang dihasilkan dari penerapan SAP berbasis akrual dimaksudkan untuk memberi manfaat lebih baik bagi para pemangku kepentingan, baik para pengguna maupun pemeriksa laporan keuangan pemerintah, dibandingkan dengan biaya yang dikeluarkan. Hal ini sejalan dengan salah satu prinsip akuntansi yaitu bahwa biaya yang dikeluarkan sebanding dengan manfaat yang diperoleh.

Kompetensi Sumber Daya Manusia

Menurut Moeheriono (2009) kompetensi merupakan sebuah karakteristik dasar seseorang yang mengindikasikan cara berpikir, bersikap, dan bertindak serta menarik kesimpulan yang dapat dilakukan dan dipertahankan oleh seseorang pada waktu periode tertentu. Seseorang yang memiliki kompetensi akan bekerja dengan pengetahuan dan keterampilannya sehingga dapat bekerja dengan mudah, cepat, intuitif dan dengan pengalamannya bisa meminimalisir kesalahan. Ihsanti (2014) menjelaskan bahwa kompetensi sumber daya manusia adalah kemampuan seseorang atau individu di dalam suatu organisasi atau suatu sistem untuk melaksanakan fungsi dan kewenangannya untuk mencapai tujuannya secara efektif dan efisien.

Adapun indikator kompetensi sumber daya manusia menurut Hutapea & Thoah (2008) terdapat tiga indikator pembentuk kompetensi sumber daya manusia, yang meliputi, a) pengetahuan adalah yang berkaitan dengan pekerjaan yang mengetahui dan memahami pengetahuan di bidangnya masing-masing yang menyangkut tugas dan tanggung jawab bekerja; b) keterampilan individu adalah kemampuan dalam menyelesaikan tugas dengan baik; c) sikap/prilaku kerja adalah mempunyai kreativitas dalam bekerja dan adanya semangat kerja yang tinggi yang mempunyai kemampuan dalam perencanaan/pengorganisasian.

Kualitas Laporan Keuangan

Kualitas laporan keuangan dapat dikatakan baik adalah apabila informasi yang disajikan dalam laporan keuangan tersebut dapat dipahami, dan memenuhi kebutuhan pemakainya dalam pengambilan keputusan, bebas dari pengertian yang menyesatkan, kesalahan material serta dapat diandalkan, sehingga laporan keuangan tersebut dapat dibandingkan dengan periode-periode sebelumnya. Namun demikian perlu disadari bahwa laporan keuangan tidak menyediakan semua informasi yang mungkin dibutuhkan pengguna

dalam pengambilan keputusan ekonomi. Secara umum, laporan keuangan menggambarkan pengaruh dari kejadian masa lalu dan tidak diwajibkan untuk menyediakan informasi non keuangan.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian asosiatif dengan menggunakan teknik analisis kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang melaksanakan tugas pengelolaan keuangan yang terdiri dari Kuasa Pengguna Anggaran (KPA), bendahara pengeluaran, bendahara penerimaan, staf keuangan, kaur mintu, dan kasium sebanyak 35 responden yang ada di satuan kerja seksi keuangan Polres Lahat. Dalam penelitian ini penulis menggunakan sampel jenuh. Artinya seluruh populasi dijadikan sampel, yakni sebanyak 35 orang. Data kepegawaian di satuan kerja seksi keuangan Polres Lahat dapat dilihat pada Tabel 1. Teknik pengumpulan data menggunakan peneliti menggunakan metode dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisa menggunakan statistic deskriptif dan statistic inferensial.

Tabel 1
Data pegawai berdasarkan latar belakang pendidikan

Pendidikan terakhir	Jumlah	Persentase
S-1	8	23 %
SMA	27	77 %
Total	35	100%

HASIL PENELITIAN

Uji Kualitas data

Uji Validitas

Tabel 2
Hasil Uji Validitas Butir Variabel Kompetensi SDM (X)

Koefisien Korelasi	r hitung	r tabel	Keterangan
Butir 1	0,187	0,334	Valid
Butir 2	0,430	0,334	Valid
Butir 3	0,458	0,334	Valid
Butir 4	0,618	0,334	Valid
Butir 5	0,171	0,334	Valid
Butir 6	0,324	0,334	Valid
Butir 7	0,300	0,334	Valid
Butir 8	0,384	0,334	Valid
Butir 9	0,350	0,334	Valid
Butir 10	0,522	0,334	Valid
Butir 11	0,655	0,334	Valid
Butir 12	0,398	0,334	Valid

Hasil pengolahan data primer SPSS 21

Tabel 3
Hasil Uji Validitas Kualitas Laporan Keuangan (Y)

Koefisien Korelasi	r hitung	r tabel	Keterangan
Butir 1	0,525	0,334	Valid
Butir 2	0,367	0,334	Valid
Butir 3	0,561	0,334	Valid
Butir 4	0,138	0,334	Valid
Butir 5	0,324	0,334	Valid
Butir 6	0,184	0,334	Valid
Butir 7	0,347	0,334	Valid
Butir 8	0,349	0,334	Valid
Butir 9	0,490	0,334	Valid
Butir 10	0,244	0,334	Valid
Butir 11	0,481	0,334	Valid
Butir 12	0,421	0,334	Valid

Hasil pengolahan data primer SPSS 21

Uji Reliabilitas

Tabel 4
Hasil Uji Realibilitas

Cronbach's Alpha	r tabel $\alpha= 0,05; n=35$	N of Items
0,821	0,334	2

Hasil pengolahan data primer SPSS 21

Berdasarkan tabel 4 diatas, bahwa hasil dari uji coba reliabilitas, nilai cronbach,s alpha = 0,821 > r tabel = 0,334. maka semua pertanyaan reliabel dapat dipercaya dan diandalkan

Analisis Statistik Deskriptif

Data dikumpulkan dari 35 orang responden, semuanya merupakan pegawai yang melaksanakan tugas pengelolaan keuangan Polres Lahat. Seluruh responden memberikan presepsi mereka terhadap serangkaian pernyataan yang dikelompokkan dalam variabel bebas (SDM (X)) dan terikat (kualitas laporan keuangan (Y)).

Tabel 5
Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kompetensi SDM	35	40	51	47,54	2,201
Kualitas Laporan Keuangan	35	46	56	51,20	2,194
Valid N (listwise)	35				

Hasil pengolahan data primer SPSS 21

Analisis statistic inferensial**Regresi Linier Sederhana****Tabel 6**
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18,232	5,931		3,074	,004
	Kompetensi SDM	0,693	0,125	0,696	5,564	,000

a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan

Hasil pengolahan data primer SPSS 21

Berdasarkan hasil perhitungan pada Tabel diatas diperoleh bentuk persamaan regresi linier sederhana sebagai berikut :

$$Y = a + bX + e$$

$$Y = 14,007 + 0,726X + e$$

Berdasarkan persamaan regresi diatas dapat diketahui :

- Nilai konstanta (a) sebesar 14,007, artinya apabila variabel kompetensi SDM sama dengan 0 maka variabel kualitas laporan keuangan sebesar 14,007.
- Hasil perhitungan koefisien variabel kompetensi sdm (X) memiliki nilai 0,726 yang berarti setiap kenaikan 1 (satu) satuan nilai kompetensi sdm, maka nilai kualitas laporan keuangan mengalami kenaikan sebesar 0,726. Koefisien bernilai positif artinya terjadi hubungan positif antara kompetensi sdm dengan kualitas laporan keuangan, semakin besar nilai kompetensi sdm maka semakin meningkat kualitas laporan keuangan dengan asumsi variabel independen lainnya bernilai tetap.

Koefisien Determinasi (R²)**Tabel 7**
Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0,696 ^a	0,484	0,468	1,599

a. Predictors: (Constant), Kompetensi SDM

Hasil pengolahan data primer SPSS 21

Dari tabel 7 di atas didapatkan nilai koefisien determinan (Rsquare) sebesar 0,484 atau 48 %. Hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan pengaruh variabel independen (Kompetensi SDM) terhadap Kualitas Laporan Keuangan sebesar 48 %. Sedangkan sisanya

sebesar 52% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

Uji Parsial (Uji t)

Tabel 8
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	18,232	5,931		3,074	,004
Kompetensi SDM	0,693	0,125	0,696	5,564	,000

a. Dependent Variable: Kualitas Laporan Keuangan
Hasil pengolahan data primer SPSS 21

Berdasarkan Tabel 8 di atas maka dapat diketahui hasil signifikansi variabel independen terhadap variabel dependen yaitu diketahui nilai signifikansi $0,00 \leq 0,05$ dan nilai t hitung $(9,148) \geq t$ tabel $(1,692)$. Artinya dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel Kompetensi SDM (X) berpengaruh secara signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Y).

PEMBAHASAN

Hasil analisis menunjukkan bahwa Kompetensi SDM berpengaruh signifikan positif terhadap kualitas laporan keuangan pada satuan kerja seksi keuangan Polres Lahat. Hasil ini pun serupa dengan penelitian oleh Windiastuti (2013), bahwa SDM berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Selain itu, hasil penelitian Hardiansyah (2016) juga menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia secara signifikan berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.

Kompetensi SDM ini memicu para pegawai untuk menyelesaikan laporan dengan efisien. Kompetensi SDM mampu meningkatkan kinerja kerja. Kompetensi menggambarkan karakteristik pengetahuan, perilaku, pengalaman dan keterampilan seseorang. Hal ini yang membangun pemahaman seseorang terhadap pekerjaannya (Sukarno *et al.*, 2020). Dengan pemahaman yang benar, maka akan dihasilkan laporan yang lebih berkualitas.

Kompetensi yang dimiliki oleh individu dituntut untuk mampu menyelesaikan masalah, memutuskan, dan mengelola pekerjaan agar dilakukan tanpa menghambat pekerjaan lain. Penelitian oleh Purwati (2014) mengungkapkan bahwa faktor terbesar yang memengaruhi kualitas laporan keuangan adalah salah satunya kompetensi sumber daya manusia.

SIMPULAN

Kompetensi SDM berpengaruh signifikan positif terhadap kualitas laporan keuangan pada satuan kerja seksi keuangan Polres Lahat. Hal ini dapat dibuktikan dari hasil pengujian secara parsial (uji t), yang ditunjukkan dengan nilai t hitung $(9,148) \geq t$ tabel $(2,035)$ atau nilai signifikansi $0,00 < 0,05$. Nilai Koefisien variabel X bernilai positif yaitu 0,717.

DAFTAR PUSTAKA

- Farida, F., Yulianty, Y., & Sa'adah, S. (2017). Pengaruh Nilai Informasi, Kapasitas Sumber Daya Manusia Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Bisnis Di Dana Pensiun Telkom. *Jurnal Administrasi Bisnis Indonesia*, 1(1), 1-9. <http://repository.usbykp.ac.id/155/>
- Hardiansyah, H. (2016). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dengan Sistem Pengendalian Intern Sebagai Variabel Moderasi Pada Skpd Kabupaten Polewali Mandar. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Alauddin. Makassar
- Hutapea, P., & Thoha, N. (2008). *Kompetensi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Ihsanti, E. (2014). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah. *Skripsi*. Universitas Negeri Padang. Padang
- Latjandu, I., Kalangi, L., & Tinangon, J. J. (2016). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah di Kabupaten Kepulauan Talaud*. <https://media.neliti.com/media/publications/71455-ID-faktor-faktor-yang-mempengaruhi-kualitas.pdf>
- Mangkunegara, A. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mardiasmo, M. (2009). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta
- Moehersono, M. (2009). *Pengaruh Kerja Berbasis Kompetensi*. Surabaya: Ghalia Indonesia
- Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010. *Standar Akuntansi Pemerintah*. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010. www.djpk.kemenkeu.go.id
- Purwati, A. S. (2014). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pada UMKM di Kabupaten Banyumas*. <http://jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/sca-1/article/viewFile/719/752>
- Sanjaya, A. (2017). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Kasus Pada SKPD Kab. Soppeng). *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Alauddin. Makassar.
- Sukarno, S. A., Tinangon, J. J., & Tangkuman, S. J. (2020). Pengaruh kompetensi aparat dan komitmen organisasi terhadap implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Studi pada Kantor Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Sulawesi Utara). *Indonesia Accounting Journal*, 2(2), 110-

117. <https://media.neliti.com/media/publications/297914-pengaruh-kompetensi-aparat-dan-komitmen-3799c709.pdf>

Windiastuti, R. (2013) SDM berpengaruh positif terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Widyatama. Bandung

Zahrah, S., Ridwan, R., & Nurhayati, H. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumberdaya Manusia Dan Manajerial Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (Survey Pada DPPKAD Kabupaten Buol). *e Jurnal Katalogis*, 5(3), 201-212. <http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/download/8697/6910>