

Рекомендации по улучшению качества работы отделения хирургической инфекции ЦГКБ №40:

1. Доукомплектовать штат на должностях младшая медицинская сестра по уходу за больными и санитар.

2. Пересмотреть список закупок препаратов и расходных материалов: снизить объем закупок препаратов, которые не используются в лечебном процессе и увеличить закуп более эффективных.

3. Оформить информационные стенды и разместить на них информацию о внутреннем распорядке, правилах поведения в стационаре, номера телефонов заведующего отделением, главного врача, ординаторской, поста медицинской сестры, информацию о наличии буфета, аптеки, их местонахождение. Стенды разместить на стенах в коридоре, на посту медицинской сестры.

Список литературы:

1. Евстигнеев С.В. Оценка качества медицинской помощи в стационаре по критерию удовлетворенности пациентов и врачей / С.В. Евстигнеев, В.В. Васильев // Научные ведомости Белгородского государственного университета. Серия: Медицина. Фармация. – 2016. – №19. – С. 72-79

2. Кондратова Н.В. Методические подходы к исследованию удовлетворенности пациентов в медицинской организации / Н.В. Кондратова // В мире научных открытий. – 2016. – №5. – С. 23-37

3. О Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов: Постановление Правительства РФ от 8 декабря 2017 г. № 1492

4. Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи взрослому населению по профилю "хирургия": Приказ Министерства здравоохранения РФ от 15 ноября 2012 г. N 922н

5. Павлов В.В. Анализ удовлетворенности пациентов многопрофильного стационара качеством медицинской помощи / В.В. Павлов, А.Е. Орлов // Известия самарского научного центра российской академии наук. – 2014. – №5. – С. 1527-1533

УДК 616.981.21

**Япаров Р.Г., Шенеман Х.Е., Рослая Н.А.
АНАЛИЗ АКТУАЛЬНОСТИ И ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ СТУДЕНТОВ
В ФЕДЕРАЛЬНОМ ПРОЕКТЕ «ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ
ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КВАЛИФИЦИРОВАННЫМИ КАДРАМИ»**

Кафедра общественного здоровья и здравоохранения
Уральский государственный медицинский университет
Екатеринбург, Российская Федерация

Yaparov R.G., Sheneman H.E., Roslaya N.A.

**ANALYSIS OF THE RELEVANCE AND INTEREST OF STUDENTS IN THE
FEDERAL PROJECT «PROVIDING HEALTHCARE ORGANIZATIONS
WITH QUALIFIED PERSONNEL»**

Department of public health and public health
Ural State Medical University
Yekaterinburg, Russia

E-mail: rinat201229@yandex.ru

Аннотация. В статье проанализированы данные анонимного анкетирования студентов Уральского государственного медицинского университета (УГМУ) для определения их заинтересованности в участии реализации Федерального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» по программе «Земский доктор». Представлены результаты, по которым можно отследить степень готовности участия в программе, выявить мотивирующие стороны проекта.

Annotation. The article analyzes the data of anonymous questioning of students of the Ural State Medical University (USMU) for to determine the relevance of the Federal project «Providing healthcare organizations with qualified personnel» according to the program "Zemsky doctor». Results are presented where you can track the degree of willingness to participate in the program, identify the motivating sides of the project.

Ключевые слова: УГМУ, студенты, Федеральный проект, анкетирование.

Key words: USMU, students, federal project, questionnaire.

Введение

Основным элементом кадровой политики здравоохранения является приток в систему новых кадров. Для того, чтобы эта политика была эффективной, имеется множество способов воздействия на разные фокус-группы. Ведется работа по привлечению молодых специалистов, для которых важно создание благоприятной среды, возможность кадрового роста, социальная поддержка. Разработаны и применяются методы влияния на студентов вузов, абитуриентов, школьников, направленные на вовлечение в профессию и профессиональную ориентацию [1]. «Дефицит медицинских кадров в сельской местности составляет 50%», заявил Председатель Государственной Думы Вячеслав Володин, выступая 7 октября 2019 года на VII съезде Союза медицинского сообщества «Национальная медицинская палата». Имеет место не возврат подготовленных специалистов в регионы, сохраняется отток специалистов в другие сферы экономической деятельности. Положительные кадровые сдвиги в системе государственного здравоохранения пока незначительны.

В связи с дефицитом организации Свердловской области вынуждены назначать на врачебные должности фельдшеров и передавать им отдельные функции врачебных должностей, руководствуясь законодательно-нормативными документами [1].

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» включает в себя Национальный проект «Здравоохранение», одной из задач которого является ликвидация кадрового дефицита в организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь. Запланировано увеличение численности врачей до 598 тыс. специалистов (на 49,6 тыс. чел.) и укомплектованности первичного звена здравоохранения кадрами до 95% к концу 2024 года [3]. Для достижения указанной цели в рамках проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» предусмотрены расходы в объеме 166,1 млрд рублей. [1].

В рамках проекта, в том числе, реализуется программа государственной поддержки для работников здравоохранения, решивших переехать в сельскую местность - «Земский доктор». Врачам предоставляется подъемная выплата в 1 млн. рублей, которую можно потратить на улучшение жилищных условий. Чтобы получить выплату по программе, специалисты должны иметь высшее медицинское образование, возраст до 50 лет, переехать на работу в сельскую местность, заключить трудовой договор с медицинским учреждением на срок не менее 5 лет [3]. В 2019 году при ежегодном обращении к Федеральному собранию, Президент В.В. Путин предложил снять возрастные ограничения [5].

«Земский доктор» вызывает большой интерес у врачей из ближнего зарубежья, выражающих готовность получить гражданство и принять участие в данной программе [6]. Но врачи и студенты медицинских ВУЗов РФ показывают низкую заинтересованность в данном варианте трудоустройства.

Цель исследования – проанализировать мнение студентов УГМУ о их готовности и желании после окончания университета участвовать в программе «Земский доктор».

Материалы и методы исследования

Для исследования нами была разработана анкета, включающая в себя вопросы, касающиеся мнения студентов о программе. Исследование выполнено на базе УГМУ, в ходе добровольного анкетирования были анонимно опрошены 98 студентов, из них 44,9% первого и 55,1% пятого и шестого курсов лечебно-профилактического (ЛПФ) и педиатрического факультетов (ПФ). Средний возраст респондентов составил $21,6 \pm 4,0$ г. Больше половины (57,82%) респондентов обучаются на целевой (ЦБ), 38,22% на бюджетной основе (ФБ).

Результаты исследования и их обсуждение

Возрастной ценз, указанный в программе (до 50 лет) устраивает лишь 21,56% респондентов, 46,02% не согласны с ним, 28,42% считают, что он излишен. Больше всего согласных с возрастными рамками на 1 курсе (31,82%

против 14,8% среди студентов 5-6 курсов). Большая часть (как ЦБ, так и ФБ) находит возрастной ценз неприемлемым или излишним (86,4 и 60,0% соответственно).

Размер единовременной выплаты, указанный в программе (1 млн. руб.) устраивает лишь каждого третьего (31,36%) опрошенного, 68,64% не согласны с ним, независимо от формы обучения (69,2% ФБ и 66,1% ЦБ). Больше всего согласных с размером выплаты среди студентов 1 курса (38,6% против 27,8% среди студентов 5-6 курсов). Большинство старшекурсников ответили отрицательно (72,2%). Большую часть (как ФБ, так и ЦБ) не устраивает предложенная сумма

Срок работы по контракту, заявленный в программе (5 лет) устраивает 27,4% респондентов, 72,6% не согласны с ним. Больше всего студентов, согласных с продолжительностью контракта, на 1 курсе (34,1% против 24,1% среди студентов 5-6 курсов). Большинство старшекурсников ответили отрицательно (75,93%). Большую часть (как ФБ, так и ЦБ) не устраивает такой срок (66,6% и 74,6% соответственно).

Работа в малых населенных пунктах устраивает 27,44% респондентов, 72,56% не согласны с ним. Больше всего согласных работать в малых населенных пунктах на первом курсе (31,8% против 25,9% среди студентов 5-6 курсов), см. рис.1. Большинство студентов старших курсов ответили отрицательно (74,1%). Среди студентов, обучающихся на целевой основе заинтересованность в работе в малых населенных пунктах несколько выше (39,0%), чем среди проходящих обучение на бюджетной основе (16,7%).

Наиболее привлекательными условиями для большинства респондентов являются улучшение финансового положения (43,12%) и единовременная денежная выплата (42,14%). Наименее значимым фактором оказалось постоянное проживание в сельской местности (10,78%). Студенты 1 курса наиболее заинтересованы в получении денежной выплаты (47,7%), студенты старших курсов – в улучшении финансового положения (48,15%). Наименьший интерес для студентов (как ЦБ, так и ФБ) имеет постоянное проживание в сельской местности (13,56% и 7,7% соответственно), см рис. 2.

Возврат части единовременной выплаты в срок 10 дней устраивает 27,44% респондентов, 68,6% не согласны с данным условием. Большинство студентов как 1 курса, так и 5-6 курсов не устраивает столь малый срок (56,82% и 83,3% соответственно). Большая часть (как ЦБ, так и ФБ) так же ответили отрицательно (64,4% и 82,1% соответственно).

Срок единовременной выплаты (30 дней) устраивает 64,68% респондентов, 31,36% не согласны с временными рамками. Больше всего согласных на 1 курсе (70,5% против 64,8% среди студентов 5-6 курсов). Большая часть (как ФБ, так и ЦБ) находит срок выплаты приемлемым (84,6 и 55,9% соответственно).

Возврат средств и выплата неустойки в случае нарушения условий контракта устраивает 66,64% респондентов, 29,4% не согласны с этим. Больше

всего согласных с данным условием программы на 1 курсе (72,7% против 66,7% среди студентов 5-6 курсов). Большая часть (как ФБ, так и ЦБ) также находит предложенную меру адекватной (64,1% и 72,9% соответственно).

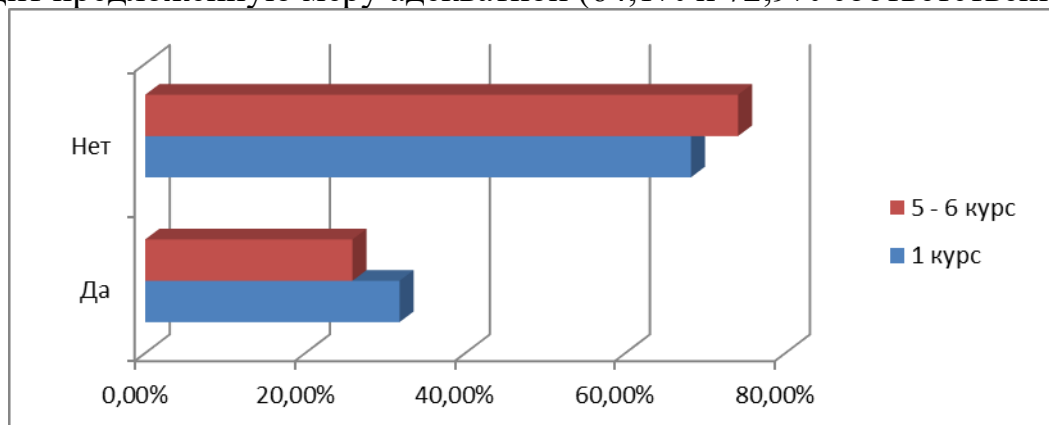


Рис.1. Распределение ответов на вопрос «Устраивает ли вас работа в малых населенных пунктах?» среди студентов первого и старших курсов (%)

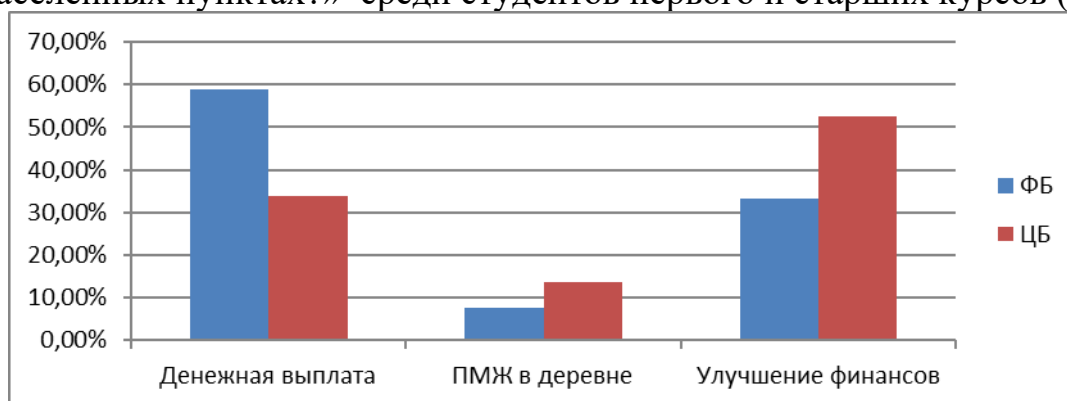


Рис. 2. Распределение ответов на вопрос «Что в программе привлекает Вас больше всего?» среди студентов, обучающихся на бюджетной (ФБ) и целевой (ЦБ) основе (%)

Выводы:

1. Условия, представленные в программе «Земский доктор», направленные на преодоление кадрового дефицита в организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, имеют низкий интерес у студентов УГМУ, особенно старших курсов.

2. Наиболее привлекательными условиями программы являются улучшение финансового положения и единовременная денежная выплата, наименьший интерес вызывает работа в малых населенных пунктах, независимо от формы обучения студентов.

3. Необходимы коренные изменения в основных положениях программы «Земский доктор», чтобы большинство выпускников заинтересовалось участием в ней.

Список литературы:

1. Национальный проект «Здравоохранение», электронный ресурс: <https://www.rosminzdrav.ru/poleznye-resursy/natsproektzdravooхранenie>

2.Федеральный закон "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" от 21.11.2011 N 323-ФЗ(с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017). -Статья 70. - Пункт 7

3.Приказ от 15.05.2012 N 543н (ред. от 30.09.2015) "Об утверждении Положения об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению".

4.Работник-инфо. Электронный ресурс: <http://rabotnik-info.ru/sodejstvie-zanyatosti-naseleniya/programma-zemskij-doktor/>

5.Государственная Дума Федерального собрания Российской Федерации. Электронный ресурс: <http://duma.gov.ru/news/46498/>

6.Портал Русский век. Электронный ресурс: <http://ruvek.ru/?module=articles&action=view&id=10353>

7.Семёнова Т.В. Медицинские кадры России. Кадровый дисбаланс и его устранение в здравоохранении – Вестник РОСЗДРАВНАДЗОРА . - №4, 2019 – с.49-60

МИКРОБИОЛОГИЯ, ЭПИДЕМИОЛОГИЯ И КЛИНИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРНАЯ ДИАГНОСТИКА

УДК 616-076.5

Артеменкова Н.А., Ануфриева Е.В., Базарный В.В. ЦИТОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ БУККАЛЬНОГО ЭПИТЕЛИЯ У ДЕТЕЙ С ИЗБЫТОЧНОЙ МАССОЙ ТЕЛА

Кафедра клинической лабораторной диагностики и бактериологии
Уральский государственный медицинский университет
Екатеринбург, Российская Федерация

Artemenkova N.A. Anufrieva E.V., Bazarny V.V. CYTOLOGICAL FEATURES OF BUCCAL EPITHELIUM IN CHILDREN WITH OBESITY

Department of clinical laboratory diagnostics and bacteriology
Ural state medical university
Ekaterinburg, Russian Federation

E-mail: artemenkova1994@mail.ru

Аннотация. В статье рассматриваются особенности буккальной цитогаммы детей с ожирением. Оценка цитологических особенностей проводилась по следующим признакам: нормальные клетки (поверхностные, промежуточные), клетки с кариологическими аномалиями (микроядра,