

**A liderança dos Comandantes dos Postos Territoriais da  
Guarda Nacional Republicana**

*The leadership of the Commanders of the Territorial Posts of the  
Republican National Guard*

Nome do autor: Paulo Ricardo Oliveira Póvoa

Orientadora: Professora Auxiliar Doutora Maria de Lurdes Fonseca

*Dissertação para obtenção de grau de Mestre  
em Sociologia das Organizações e do Trabalho*

## RESUMO

Este trabalho visa a caracterização da representação dos estilos de liderança dos Comandantes de Postos Territoriais da Guarda Nacional Republicana, a partir da avaliação dos mesmos.

Utilizou-se a Teoria de “Banda Larga” de Liderança de *Bass & Avolio*, assente em três estilos de liderança (transformacional, transacional, passiva/ evitante) e em três resultados da liderança (esforço-extra, eficácia, satisfação), tendo-se explorado o efeito do género e dos anos de serviço na avaliação. Optou-se por uma estratégia de investigação quantitativa e pela técnica do inquérito por questionário, tendo-se obtido 189 respostas.

A análise estatística engloba medidas de estatística descritiva e estatística inferencial. Utilizou-se a análise fatorial exploratória, o coeficiente de consistência interna *Alfa de Cronbach*, o coeficiente de correlação de *Pearson*, a *Anova One-Way*, o teste t de *Student*, a *Anova repeated measures*, teste de *Mann-Whitney*, teste de *Shapiro-Wilk*, o teorema do limite central e o teste de *Levene*. Devido aos maus resultados da análise fatorial exploratória, decidiu-se construir as variáveis de acordo com a definição teórica dos autores da teoria central, e mesmo avaliando os valores fracos de consistência interna de alguns fatores, considerou-se adequado avançar para toda a restante análise estatística realizada.

Verificou-se que a representação dos estilos de liderança proveniente da autoavaliação dos Comandantes de Posto coincide com uma frequência sucessivamente crescente de comportamentos pela seguinte ordem: passiva/ evitante, transacional e transformacional. Verificou-se também que a representação do estilo de liderança transformacional está significativamente correlacionada com os resultados da liderança. O mesmo sucede com a liderança transacional, ainda que de modo menos expressivo. Verificou-se que a representação do estilo de liderança não varia significativamente com o género nem com os anos de serviço e que os estilos e resultados da liderança na GNR não diferem expressivamente da amostra normativa europeia gerada pelo modelo utilizado.

**Palavras-Chave:** Liderança, Comportamento Organizacional, Comandante de Posto Territorial, GNR

## **ABSTRACT**

This work aims to characterize the representation of the leadership styles of the Commanders of Territorial Posts of the National Republican Guard, based on their evaluation.

Bass & Avolio's Full Range Leadership Theory was used, based on three leadership styles (transformational, transactional, passive / avoiding) and three leadership results (extra effort, effectiveness, satisfaction), as it was explored the effect of gender and years of service in the assessment. It was used a quantitative investigation strategy and the questionnaire survey technique, obtaining 189 responses.

The statistical analysis involved measures of descriptive and inferential statistics. Exploratory factor analysis, the internal consistency coefficient of Cronbach's alpha, the Pearson's correlation coefficient, Anova One-Way, the Student's t test, Anova repeated measures, the Mann-Whitney test, the Shapiro-Wilk test, the central limit theorem and Levene's test. Due to the poor results of the exploratory factor analysis, it was decided to build the variables according to the theoretical definition of the authors of the central theory, and even evaluating the weak values of internal consistency of some factors, it was considered appropriate to proceed to the rest of the analysis performed statistic.

It was found that the representation of leadership styles resulting from the self-assessment of the Commanders of Territorial Posts coincides with a successively increasing frequency of behaviors in the following order: passive / avoidant, transactional and transformational. It was also found that the representation of the transformational leadership style is significantly correlated with the results of the leadership. The same is true of transactional leadership, although in a less expressive way. It was found that the representation of the leadership style does not vary significantly with gender or years of service and that the styles and results of leadership in GNR do not differ significantly from the European normative sample generated by the model used.

**Keywords:** Leadership, Organizational Behavior, Territorial Post Commander, GNR