

Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente

Repositorio Institucional del ITESO

rei.iteso.mx

Publicaciones ITESO

PI - Revista Renglones

1986-04

Introducción

Orozco-Martínez, Carlos E.

Orozco-Martínez, C. E. (1986). "Introducción". En Renglones, revista del ITESO, núm.4.

Tlaquepaque, Jalisco: ITESO

Enlace directo al documento: <http://hdl.handle.net/11117/2000>

*Este documento obtenido del Repositorio Institucional del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente se pone a disposición general bajo los términos y condiciones de la siguiente licencia:
<http://quijote.biblio.iteso.mx/licencias/CC-BY-NC-2.5-MX.pdf>*

(El documento empieza en la siguiente página)

INTRODUCCION

Carlos Enrique Orozco *

¿POR QUE EMPRESA Y TRABAJO?

A juzgar por la enorme cantidad de afirmaciones que aparecen en la prensa acerca de las empresas y el trabajo, parecería que es un tema ampliamente conocido e investigado en nuestro país. Los líderes sindicales critican, los dirigentes de organismos patronales justifican, los funcionarios gubernamentales *racionalizan*, los embajadores opinan, los ministros de culto sugieren, los comentaristas de televisión editorializan y los cómicos ironizan. Sin embargo, son escasos los estudios hechos en nuestro país con la finalidad de conocer y explicar lo que sucede a diario en y con las empresas. El ejemplo más claro para ilustrar lo anterior es el de la productividad; todos hablan de ella, casi todos profetizan que es el único medio para superar la crisis, pero no existen publicadas más de cinco investigaciones acerca de los niveles de productividad de la industria en nuestro país. Por supuesto, no se piensa que sólo lo investigado conforme a las reglas del método tiene garantía de confiabilidad, ni que las declaraciones a la prensa por parte de grupos sociales concretos, inmersos en una dinámica conflictiva, tengan mayor intencio-

nalidad científica que política; pero en las universidades y centros de investigación en nuestro país — instituciones generadoras de conocimiento por autonomía —, tampoco es la empresa actual en México uno de los principales objetos de la investigación. Lamentablemente, sabemos más de las condiciones de trabajo de las minas de Cananea a principios del siglo XX que de las de los trabajadores de la zona industrial de Guadalajara en 1985. La empresa y el trabajo son de los temas de investigación que, además de requerir de la formación académica necesaria para formularse preguntas inteligentes y aventurar hipótesis convincentes, obliga a los investigadores a ejercitarse la habilidad para el debate; casi cualquier afirmación puede resultar polémica, ya que son entidades en las que entran en juego diversos actores sociales con sus respectivos intereses: de donde menos se espera salta la controversia. De ahí que resulte importante y fructífera la inclusión en revistas académicas de artículos y ensayos sobre estos temas.

La primera polémica que puede generar el número cuatro de *Renglones* es el título, ¿por qué empresa y trabajo —se preguntarán algunos—, si de acuerdo al diccionario de la Academia el término empresa incluye al de trabajo? ¿Por qué no titularon sólo trabajo —se preguntarán otros— si éste es la condición indispensable para que exista la empresa? En la elección del título se quiso dar una idea acerca del contenido, se pretendió que reflejara los cinco artículos centrales: dos se refieren a empresarios y dirigentes, otros dos a trabajadores y uno más a la política industrial. Por otra parte, las conclusiones de los artículos no sólo no coinciden entre sí sino que además pueden ser contradictorias; la diversidad de ideas como consecuencia del pluralismo es condición *sine qua non* de la universidad y este número de *Renglones*, con aportaciones de la comunidad de ciencias económico-administrativas del ITESO, pretende provocar la reflexión y el debate, la inquietud y la crítica. En otras palabras, otros renglones.

Frecuentemente se habla y escribe acerca de los empresarios tapatíos; sin embargo, es difícil conocer con certeza sus características, no sólo lo peculiar sino lo que los hace diferentes a los de Monterrey o Naucalpan. El artículo de Pablo Lasso y José de la Cerdá Gastelum presenta una síntesis de la investigación *Hacia un estilo propio de dirección de empresas* realizada por el ITESO con el apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo; los autores muestran los resultados obtenidos después de haber aplicado un cuestionario a 500 dirigentes de empresa en Guadalajara sobre las razones de la eficacia de su gestión, así como las implicaciones teóricas más importantes para la búsqueda de lo que podría llamarse un estilo regional de dirección empresarial.

La pequeña industria ha sido determinante para la conformación actual de la estructura productiva y ocupacional de Jalisco; no sólo le da empleo a cientos de miles de personas en forma directa sino que, por medio de orga-

nismos especializados en *ayudarla*, ha contribuido a emplear varios miles de técnicos y burócratas en el país. La pequeña industria suele despertar envidia entre algunos empresarios o actitudes paternalistas entre no pocos políticos; sin embargo, pocas veces su existencia y supervivencia en condiciones más que adversas suscita la reflexión. El artículo de Francisco J. Nuñez y Francisco Mayorga sugiere el estudio de esta peculiar forma de producir bienes a partir de las implicaciones del concepto mismo de pequeño empresario.

El crecimiento económico sostenido de nuestro país desde los inicios de la década de los cuarenta y hasta finales de la de los setenta generó un México diferente. La industria, el comercio y los servicios —actividades predominantemente urbanas— se convirtieron en los principales empleadores del país. Lentamente se fue consolidando un mercado dual de trabajo: es decir la existencia simultánea de un mercado de trabajo formalizado, principalmente en empresas medianas y grandes con todas las de la ley, y otro que opera en pequeñas empresas, comercios, autoempleadores, etc. con salarios y condiciones de trabajo inferiores a las normas legales vigentes. Esta parte del mercado se conoce como el sector informal del empleo y atrae primordialmente a quienes no pueden incorporarse al otro sector. Ruth H. Gómez analiza once estudios empíricos realizados en México en los últimos años, que tienen como objeto de estudio las mujeres, los jóvenes y los niños en dicho sector.

Una de las creencias más aceptadas en la sociología del movimiento obrero es que al agudizarse la crisis económica se multiplican las organizaciones obreras para defender su nivel de vida. Adrián Acosta, et al muestran que la realidad social no responde automáticamente a la relación causa—efecto; diversos factores la hacen más compleja de lo que, a simple vista, parece. *Movimiento obrero y crisis en Jalisco. Un enfoque preliminar* es el título de su artículo.

A finales de 1985 se hizo pública la decisión de las autoridades de solicitar formalmente el ingreso de México al Acuerdo General sobre Aranceles Aduaneros y Comercio (GATT, por sus siglas en inglés), con lo que, aparentemente se termina la estrategia industrial proteccionista que rigió en nuestro país durante varias décadas. Oscar H. Vera hace públicas en este número de *Renglones* sus *Reflexiones sobre la política industrial de México*, donde analiza los objetivos, la estrategia y los instrumentos contenidos en los planes y programas estatales destinados a fomentar la industrialización de nuestro país.

Ojalá que estos *Renglones* en la empresa y el trabajo, como se dijo en la presentación de esta publicación, "conciten y acrecienten las inquietudes de la propia colectividad universitaria y se deslicen hacia sus engresados y simpatizantes, los interpelen, los acosen, los cuestionen, los inviten..."