

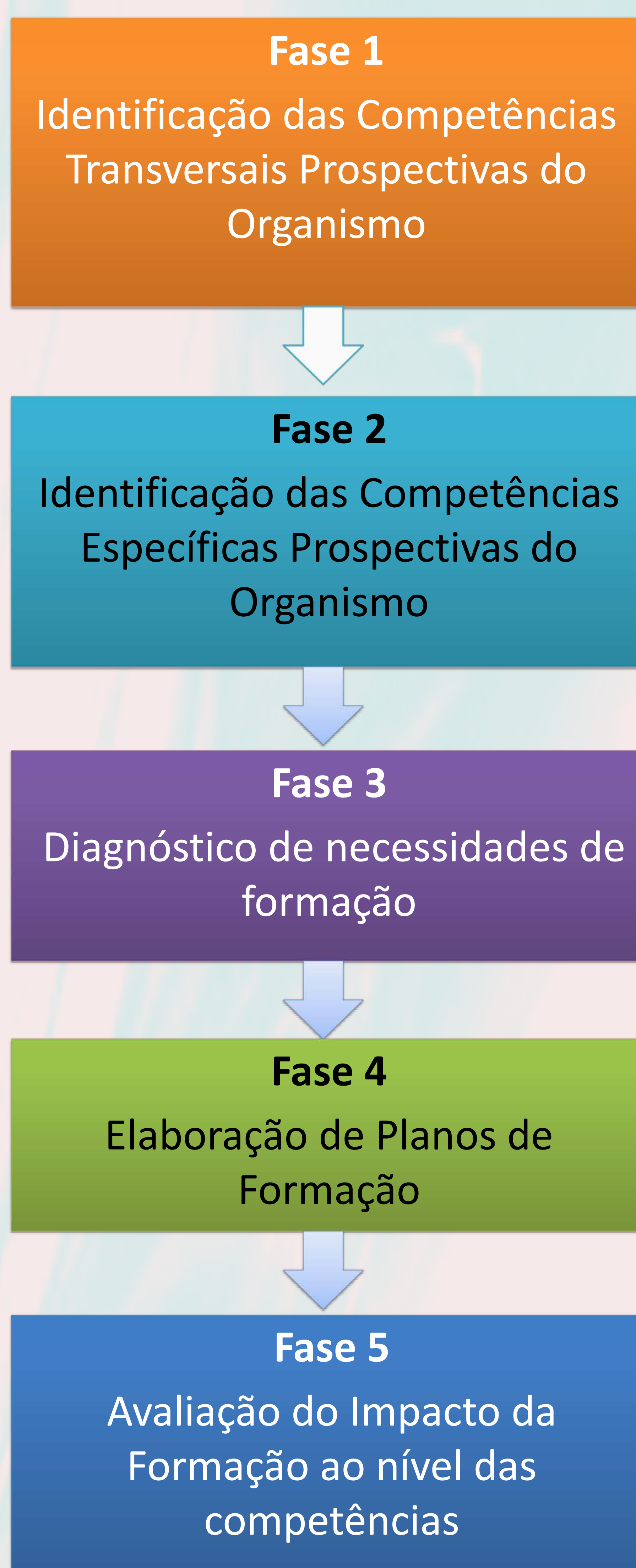
MANFOP - Um instrumento de apoio ao desenvolvimento do capital humano nas organizações

Objectivos

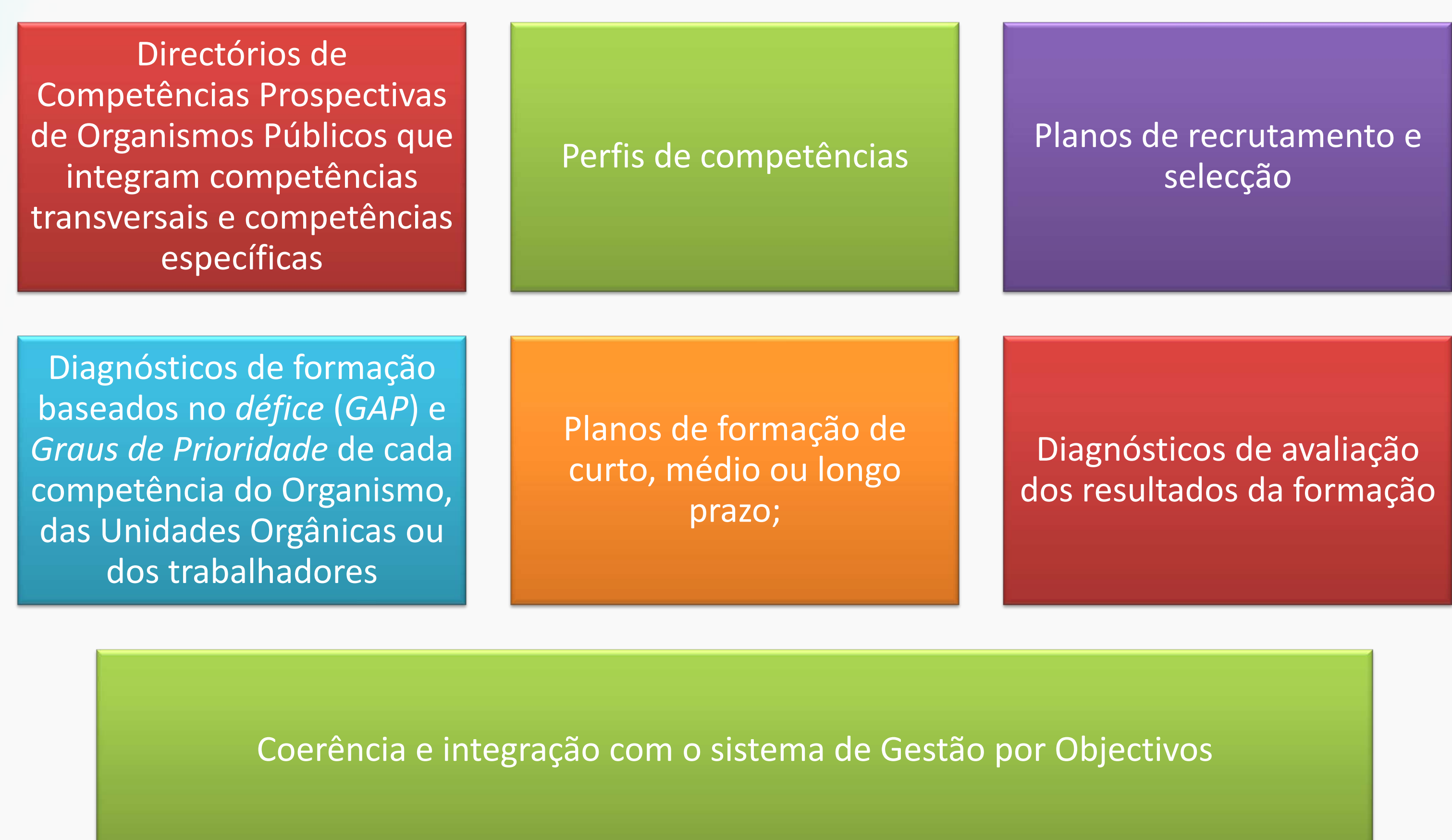
Elaborar planos de formação em função das competências necessárias aos recursos humanos, em termos de saber, saber fazer e saber estar, para que as organizações possam alcançar níveis de desempenho cada vez mais elevados.

Operacionalização

O MANFOP está estruturado em 5 fases de operacionalização sequencial:


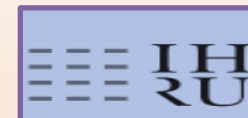







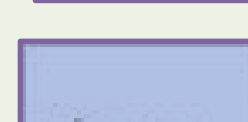
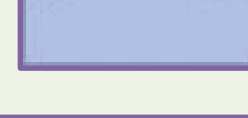


Produtos do MANFOP



Aplicabilidade

A aplicação prática do MANFOP tem sido demonstrada em várias organizações nacionais e internacionais, de diversos sectores da administração, nomeadamente:

-  Instituto de Gestão do Fundo Social Europeu (IGFSE)
-  Instituto da Habitação e da Reabilitação Urbana (IHRU)
-  Secretariado executivo da Comunidades dos Países de Língua Portuguesa (CPLP)
-  Instituto Português e dos Transportes Marítimos (IPTM)
-  Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do centro
-  Instituto Hidrográfico (IH)
-  Observatório para a avaliação do QREN
-  International Association of Schools and Institutes of Administration – IASIA (Kampala, Uganda)
-  American Society for Public Administration / SECOPA (Florida, EUA)
-  Network of Institutes and Schools of Public Administration in Central and Eastern Europe (Budva, Montenegro)
-  Lomonosov Moscow State University (Moscovo, Russia)