
RELACIÓN ENTRE SATISFACCIÓN LABORAL, BIENESTAR PSICOLÓGICO Y BIENESTAR SUBJETIVO EN PSICÓLOGOS QUE TRABAJAN EN CHILE

**PAULINA BELÉN CERÓN GALLARDO
VALERIA ALEJANDRA ROMÁN ESPINOZA
PSICÓLOGO Y MENCIÓN EN PSICOLOGÍA SOCIAL Y DE LAS ORGANIZACIONES**

RESUMEN

El objetivo de esta investigación consistió en determinar la relación entre satisfacción laboral, bienestar psicológico y bienestar subjetivo en psicólogos que trabajan en Chile, además aportar datos sobre la situación actual de los psicólogos en el país. La muestra corresponde a 1174 psicólogos, a quienes se les administró el Cuestionario de Satisfacción Laboral elaborada (Meliá y Peiró, 1989), la Escala de Satisfacción con la Vida (Diener, Emmons, Larsen y Griffin, 1985), la Escala de Felicidad Subjetiva (Lyubomirsky y Lepper, 1999) y la Escala de Bienestar Psicológico (Ryff, 2006). Además de un cuestionario de antecedentes socio demográfico y laborales. Los resultados revelan adecuado índices de satisfacción laboral, bienestar psicológico y subjetivo (felicidad y satisfacción vital). Las correlaciones de la medida de satisfacción laboral fluctúan entre bajas y moderadas, siendo la más baja aquella observada con la medida de felicidad, mientras que se observan valores mayores en las correlaciones con el bienestar psicológico y satisfacción vital. En el caso del bienestar psicológico, junto con la correlación con la satisfacción laboral previamente descrita, se observan correlaciones moderadas con las medidas de bienestar subjetivo, es decir buenas correlaciones con la satisfacción vital y felicidad, las cuales a su vez muestran moderadas correlaciones.

Se concluye que es importante incorporar el análisis de otras variables que podrían dar cuenta de modo más amplio la situación actual del psicólogo en Chile. Palabras claves: Satisfacción laboral, Bienestar psicológico, Bienestar subjetivo, Psicólogos.