

**HABILIDADES SOCIALES Y LIDERAZGO EN DIRIGENTES SINDICALES DE  
LA REGIÓN DEL MAULE**

**MARÍA ANTONIETA CASTRO ROJAS  
DANIELA JAZMÍN SILVA SALAS  
PSICÓLOGO MENCIÓN EN PSICOLOGÍA SOCIAL Y DE LAS  
ORGANIZACIONES**

**RESUMEN**

El propósito de la investigación consiste en identificar la relación entre los niveles de liderazgo transformacional y las habilidades sociales de los dirigentes sindicales de la región del Maule. A 92 dirigentes sindicales se les administró la Lista de Chequeo de Habilidades Sociales de Arnold Goldstein (1987) y el Inventario de Liderazgo Transformacional propuesto por David Fischman. Los resultados demuestran que existe relación positiva y significativa entre el liderazgo transformacional y las habilidades sociales de los dirigentes ( $r= 0,427$ ;  $p< 0,05$ ). Por su parte, no se encontraron diferencias significativas entre las variables socio-demográficas y las variables dependientes. Frente a estos resultados se concluye que los dirigentes sindicales presentan altos niveles de habilidades sociales y liderazgo transformacional y una relación entre dichas variables. Se propone extender esta investigación a una muestra de empleadores de la región que cuenten con sindicatos en sus empresas con el objetivo de comparar las variables estudiadas en ambos grupos y proponer alternativas de trabajo frente a los resultados.

Palabras claves: habilidades sociales, liderazgo transformacional y sindicatos.