

**PERCEPCIÓN DE APOYO ORGANIZACIONAL A LA FAMILIA Y EQUILIBRIO
TRABAJO FAMILIA EN TRABAJADORES DE LA REGIÓN DEL MAULE**

**BETTY FLORES G.
MACARENA VERGARA T.
PSICÓLOGO MENCIÓN EN PSICOLOGIA SOCIAL Y DE LAS
ORGANIZACIONES**

RESUMEN

El objetivo del estudio, consistió en identificar la relación existente entre Percepción de Apoyo Organizacional a la Familia y Equilibrio Trabajo-Familia en trabajadores de la región del Maule. Para esto, se utilizó una muestra de 92 trabajadores, de una empresa agrícola de la Región del Maule que se destaca entre empresas de su mismo rubro por sus buenas prácticas laborales y beneficios entregados a sus trabajadores. Para realizar esta investigación, se utilizó la escala Family Supportive Organizational Perceptions (FSOP) de Allen (2001), y el cuestionario de Interacción Trabajo-Familia (SWING) la que se divide en 4 sub escalas según la dirección de la interacción (trabajo familia o familia-trabajo) y según el tipo de relación existente entre ambos dominios (positiva o negativa). Los resultados obtenidos, indican que se produce una correlación positiva entre percepción de apoyo organizacional a la familia e interacción positiva trabajo familia, así también se presentan altos niveles de percepción de apoyo organizacional a la familia y una moderada interacción positiva trabajo familia, por otra parte es probable que el hecho de que la gente se agrupe mayormente en las Interacciones Positivas trabajo-familia y familia- trabajo se deba a otra(s) variable(s) y no necesariamente a la utilización de políticas familiares. Así también, los sujetos que perciben una mayor percepción de apoyo organizacional, utilizan también políticas familiares presentando una moderada-alta asociación entre las variables, sin embargo la utilización de políticas familiares explicaría tan solo un 38,8% de la varianza de la variable percepción de apoyo organizacional a la familia.