



**“MODELOS MENTALES: ANÁLISIS
COMPARATIVO ENTRE LOS DISTINTOS
PROFESIONALES”**

**PATRICIO ANTONIO ORTEGA ESPINOZA
MARCOS ALEJANDRO GONZÁLEZ SEPÚLVEDA
INGENIERO COMERCIAL**

RESUMEN EJECUTIVO

El objetivo de la presente investigación es determinar si existen similitudes entre los distintos profesionales de la industria, agrupados por sectores. Entre los sectores elegidos encontramos los siguientes: Salud, Educación, Construcción, Servicio, Milicia o Uniformados, Administración Nivel Medio, Ingeniería.

Para lograr el objetivo general de la investigación, se realizó la búsqueda de información que fue recolectada a través de una exhaustiva revisión bibliográfica, apoyándonos en libros, tesis y publicaciones en Internet, acerca de los Modelos Mentales y las variables que lo afectan como el Aprendizaje, la Autoridad, el Liderazgo y las Actitudes. Después se continuó con una investigación empírica, donde se realizaron tres encuestas, validadas y usadas anteriormente, de las cuales destacan la de “Inventario de estilos de Aprendizaje” del Señor David Kolb”, “Tipos de Autoridad” de Chester Bernard, “Estilo de Liderazgo” de Hersey & Blanchard. De los cuales se extrajeron los datos y fueron tabulados y procesados por los programas Excel y SPSS versión 11.0 respectivamente.

Finalmente se pudo concluir en la investigación, una caracterización de los Modelos Mentales de los Profesionales, identificando en ellos el estilo de aprendizaje de Asimilador, un estilo de Autoridad de Experto y un estilo de liderazgo Participativo.