



**PERFIL EMPRENDEDOR Y SU VINCULACIÓN CON LA SATISFACCIÓN
LABORAL DE
LOS EGRESADOS DE LA CARRERA DE INGENIERÍA COMERCIAL
UNIVERSIDAD DE TALCA**

**CARMEN GLORIA CONTRERAS PÉREZ
JUAN CARLOS MORALES SAZO
INGENIEROS COMERCIALES, MENCIÓN ADMINISTRACION**

RESUMEN

Esta investigación tiene como principal objetivo describir el Perfil Emprendedor y su vinculación con el nivel de Satisfacción Laboral en los egresados de la Carrera de Ingeniería Comercial mención Informática y Administración de la Universidad de Talca, que desarrollan su actividad profesional como empresario o empleado.

Para medir y vincular los Constructos de Perfil Emprendedor y Satisfacción Laboral, se utilizó la Motivación al Logro como base conceptual teniendo en cuenta que este concepto está muy relacionado con los temas principales que se reúnen en esta Memoria.

Para cumplir lo propuesto se usó como herramienta principal de Investigación la “Investigación de Mercado”, aplicando en una muestra del total de la Población un cuestionario donde definimos el Perfil Emprendedor con características de Motivación al Logro y la Satisfacción Laboral con variables Intrínsecas según Herzberg, además se incluyeron algunas variables demográficas con el propósito de poder identificar la situación laboral de los egresados de ingeniería Comercial. De este proceso se obtuvo datos necesarios para tabular, analizar y realizar las pruebas estadísticas apropiadas para que las conclusiones describieran a la población.-

La principal conclusión está basada en el análisis de Correlación que nos muestra una relación positiva débil a media entre la Satisfacción Laboral y el Perfil Emprendedor; además queda demostrado que los empresarios poseen un nivel de Satisfacción Laboral Intrínseca superior a los Empleados. Dentro de los empleados dependientes tienen un mayor nivel de satisfacción Intrínseca aquellos que ocupan un cargo más alto en el nivel jerárquico, con decisiones que influyen más en el total de la empresa. Con un análisis comparativo encontramos que el 20% con mayor nivel de Satisfacción Laboral Intrínseca poseen un Perfil Emprendedor claramente superior al 20% con menor nivel de Satisfacción Laboral Intrínseca.