

Оплата труда в обрабатывающей промышленности США

Петровская Наталья Евгеньевна

канд. экон. наук, ФГБУН «Институт США и Канады РАН», г. Москва, Российская Федерация,
ORCID: 0000-0002-5954-0656, e-mail: vitern@mail.ru

Аннотация

На основе данных официальной американской статистики рассмотрен вопрос оплаты труда в обрабатывающей промышленности США. Настоящее исследование является важным направлением изучения современных социально-экономических проблем США. Обрабатывающая промышленность играет важную роль для экономики США, так как создает материальную основу для всех других отраслей. В статье выявлены основные тенденции и проблемы в этой области. Для всестороннего анализа в работе использованы системный подход, экономико-статистические и логические методы исследования. Проведено комплексное исследование оплаты труда в важнейших отраслях народного хозяйства на основе данных Бюро трудовой статистики Министерства труда США.

Отдельное внимание уделено категории «производственные рабочие», доля которых составляет около 70 %. Приведены статистические данные по среднегодовой заработной плате производственных рабочих по отраслям согласно Североамериканской отраслевой системе промышленной классификации. Показано значение обрабатывающей промышленности в создании, сохранении и возвращении рабочих мест для экономики США. Проанализирована разница в оплате труда в зависимости от уровня образования, опыта работы и профессии. Приведены данные по самым высокооплачиваемым производственным профессиям. Показана неравномерность распределения обрабатывающей промышленности по штатам. Отмечено, что сокращение охвата профсоюзным движением американских рабочих является еще одним фактором, влияющим на уровень оплаты труда. В статье приведена корреляция между объемом производства и коэффициентом Джини в США в период с 1947 г. по 2014 г. Отмечено, что рост неравенства в доходах США и упадок обрабатывающей промышленности взаимосвязаны.

Ключевые слова: оплата труда, занятость, обрабатывающая промышленность, производственный рабочий, коэффициент Джини, США.

Цитирование: Петровская Н.Е. Оплата труда в обрабатывающей промышленности США//Управление. 2019. № 2. С. 95–103.

Wages in the U.S. Manufacturing industry

Petrovskaya Natalia

Candidate of Economic Sciences, Institute for U.S. and Canadian Studies RAS, Moscow, Russia,
ORCID: 0000-0002-5954-0656, e-mail: vitern@mail.ru

Abstract

Based on data from official American statistics, the issue of wages in the United States of America manufacturing industry has been considered. This study is an important area of study of modern social and economic problems of the United States. Manufacturing plays an important role in the economy of the US, because it creates a material basis for all other industries. The trends and problems in this area have been revealed in the article. For a comprehensive analysis a systematic approach, economic-statistical and logical research methods have been used in the paper. A comprehensive study of wages in the most important sectors of the national economy has been carried out, based on data from the Bureau of Labor Statistics of the US Department of Labor.

Separate attention has been paid to the category of “production workers”, whose share is about 70%. The statistical data on the average annual wage of production workers by industry according to the NAICS have been adduced. The significance of the manufacturing industry in creating, maintaining and returning jobs for the US economy has been shown. The difference in wages depending on the level of education, work experience and profession has been analyzed. The data on the highest paid industrial professions have been adduced. The uneven distribution of the manufacturing industry by states has been shown. It has been noted, that the reduction in the coverage of the trade union movement of American workers is another factor, affecting the level of wages. The correlation between production volume and Gini Coefficient in the USA in the period from 1947 to 2014 has been presented in the article. It has been noticed, that the growth of inequality in the US income and the decline of the manufacturing industry are interrelated.

Keywords: wages, employment, manufacturing industry, production worker, Gini coefficient, USA.

For citation: Petrovskaya N.E. Wages in the U.S. Manufacturing industry (2019) *Upravlenie*, 7 (2), pp. 95–103. doi: 10.26425/2309-3633-2019-2-95-103



Во втором десятилетии XXI в. обрабатывающая промышленность продолжает играть важнейшую роль для экономики США. Она создает материальную основу для всех других отраслей. Исследование оплаты труда в обрабатывающей промышленности является важным направлением изучения современных социально-экономических проблем США. Согласно Североамериканской отраслевой системе промышленной классификации в состав обрабатывающей промышленности входит 21 отрасль, состоящая из 86 подотраслей и более 350 тыс. предприятий – от самых мелких, в которых занято несколько десятков человек, до градообразующих, на которых работают десятки тысяч человек [10].

Согласно докладу «Возрождение американской промышленности» (Revitalizing American Manufacturing) Национального экономического совета, заработная плата работников обрабатывающей промышленности на 20 % больше, чем в среднем по стране. В докладе отмечается важность обрабатывающей промышленности как источника технологического развития всей экономики США. Делается акцент на тенденции роста численности научно-технических работников, причем около 60 % всех исследовательских кадров в США заняты именно в обрабатывающей промышленности, благодаря чему в стране формируется высокотехнологичный промышленно-информационный комплекс [16].

Средняя заработная плата в обрабатывающей промышленности составляет 59 351 тыс. долл. США в год, причем средняя зарплата мужчин – 64 тыс. долл. США в год, женщин – 47,7 тыс. долл. США. Средний возраст работников обрабатывающей промышленности – 43,7 года. Возраст 80 % производственных работников составляет 45–65 лет [5].

По состоянию на январь 2019 г. количество занятых в обрабатывающей промышленности США составило 12 822 тыс. человек [6]. Доля занятых в обрабатывающей промышленности в целом по стране составляет 4,31 %. В некоторых штатах этот показатель выше более чем в 2 раза.

Исторически, обрабатывающая промышленность давала хорошо оплачиваемые рабочие места для работников без высшего образования, особенно для мужчин. Работа главы семьи оплачивалась достаточно хорошо, чтобы женам с маленькими детьми не приходилось работать. Профсоюзы были сильны, и промышленники не хотели рисковать из-за забастовок на своих заводах потерями больших капиталовложений.

В XXI в. такие рабочие места стали менее доступны в США, хотя они остаются доступными в Германии, Швейцарии и Японии, что приводит к призывам

вернуть эти рабочие места из-за рубежа, установить протекционизм и сократить иммиграцию [15]. Создание или сохранение рабочих мест в производственном секторе стало важной темой президентских выборов 2016 г. в США.

Как отмечает В. Б. Кондратьев (д-р. экон. наук, профессор, ИМЭМО РАН имени Е. М. Примакова), стоимость рабочей силы – один из ключевых факторов растущих конкурентных преимуществ США в обрабатывающей промышленности. Они обладают одним из самых гибких рынков труда среди развитых стран (имеются в виду правила найма и увольнение рабочей силы, продолжительность рабочего дня, условия трудовых контрактов и т. п.). Кроме того, здесь достигнут максимальный уровень производительности труда в отрасли. Поэтому трудовые издержки в США с учетом производительности на 20–54 % ниже, чем в странах Западной Европы и Японии [1].

С целью повышения конкурентоспособности и содействия в подготовке рабочей силы для обрабатывающей промышленности в США создана сеть институтов – Manufacturing USA. На сегодняшний день сеть включает 14 институтов, каждый из которых имеет специализированную технологическую направленность. Институты ставят одну общую цель: обеспечить будущее производство в США посредством инноваций, сотрудничества и образования.

В таблице 1 представлены данные по отраслям обрабатывающей промышленности о количестве занятых и отдельно выделена категория – производственные рабочие, показана их среднегодовая заработная плата. К производственным рабочим относят сотрудников, непосредственно занятых изготовлением продукции. Как видно из представленных данных, их доля составляет около 70 % от общей численности занятых в обрабатывающей промышленности. В отдельных отраслях, например, в текстильной промышленности – 81 %, в производстве продуктов питания – 79 %, тогда как в химической – 59 %, в электронном машиностроении – 46 %. Анализ официальной американской статистики показывает, что в целом происходит снижение доли производственных рабочих по отраслям, причем наиболее значительные в электронном машиностроении. Среднегодовая заработная плата производственного рабочего в обрабатывающей промышленности в целом в США в 2016 г. составила 47 197 долл. США. Самые высокие зарплаты были у производственных рабочих в нефтеперерабатывающей и угольной отраслях – 91 257 долл. США в год. А самые низкие в швейной и обувной отраслях – 26 413 долл. США и 28 794 долл. США в год соответственно (табл. 1).

Занятость и среднегодовая заработная плата производственных рабочих по отраслям обрабатывающей промышленности США*

Table 1. Employment and average annual wages of manufacturing workers by the US manufacturing industries*

Код отрасли NAICS	Отрасль обрабатывающей промышленности		Количество занятых в обрабатывающей промышленности, тыс. человек	Количество производственных рабочих, млн человек	Доля производственных рабочих, %	Среднегодовая заработная плата производственного рабочего, тыс. долл. США
311	Пищевая	Производство продуктов питания	1 417,05	1 117,966	79	38,82
312		Производство напитков и табачных изделий	166,56	94,58	57	56,04
313	Текстильная		97,06	78,91	81	34,14
314			110,26	84,88	77	30,87
315	Швейная		81,30	64,56	79	26,41
316	Обувная		24,22	18,24	75	28,79
321	Лесная и дерево-обрабатывающая		378,47	302,09	80	37,31
322	Целлюлозно-бумажная		332,91	258,20	78	55,14
323	Полиграфическая		416,46	295,06	71	43,57
324	Нефтеперерабатывающая и угольная		104,28	67,03	64	91,25
325	Химическая		744,59	438,76	59	63,16
326	Резинотехническая		741,22	571,86	77	40,18
327	Промышленность строительных материалов		371,85	284,05	76	47,09
331	Металлургическая (черная и цветная металлургия)		364,20	283,63	78	55,90
332	Машиностроительный комплекс	Производство металлоизделий и металлообработка	1 327,63	959,84	72	45,97
333		Общее машиностроение	988,69	615,74	62	48,42
334		Электронное машиностроение	768,65	351,75	46	55,02
335		Электротехническое машиностроение	330,94	218,89	66	43,48
336		Транспортное машиностроение	1 478,94	1 050,09	71	56,65
337	Мебельная		353,89	263,77	75	35,81
339	Прочие отрасли		513,59	313,28	61	40,22
Итого			11 112,76	7 733,16	70	47,20

*Данные 2016 г. В классификации данных по системе NAICS цифры обозначают сектор экономики, подсектор, отраслевую группу, отрасль и национальную отрасль соответственно. [*2016 data in the NAICS data classification, the digits refer to the economic sector, subsector, industry group, industry and national industry, respectively]

Источник [4] / Source [4]

Предприятия обрабатывающей промышленности располагаются по штатам неравномерно. Наибольшее количество занятых находится в Калифорнии, Техасе, Огайо, Пенсильвании, Мичигане, Иллинойсе. Такие штаты, как Висконсин – 9,4 %, Индиана – 9,1 %, Айова – 8,2 % имеют самую высокую долю населения,

работающего в обрабатывающей промышленности. Это свидетельствует о том, что не только отдельные населенные пункты, города, но и целые штаты зависят от имеющихся в обрабатывающей промышленности США тенденций. Самая высокая среднегодовая заработная плата производственных рабочих – в штате

Таблица 2

Показатели обрабатывающей промышленности по штатам США

Table 2. Indicators of the manufacturing industry by the US States

Штат	Количество занятых, тыс. человек	Количество производственных рабочих, млн человек	Среднегодовая заработная плата производственного рабочего, тыс. долл. США	Штат	Количество занятых, тыс. человек	Количество производственных рабочих, млн человек	Среднегодовая заработная плата производственного рабочего, тыс. долл. США
США	11 112,76	7 733,16	47,2	Канзас	154,684	110,902	48,0
Калифорния	1 119,90	706,39	48,2	Арканзас	145,733	116,757	40,4
Техас	725,255	493,691	50,0	Аризона	136,946	82,409	48,4
Огайо	642,945	460,781	47,8	Миссисипи	130,537	103,082	41,9
Мичиган	555,005	398,946	49,8	Оклахома	121,22	89,068	45,2
Иллинойс	538,183	370,965	46,5	Колорадо	121,069	79,052	47,0
Пенсильвания	522,221	362,007	47,8	Юта	114,5	75,761	47,0
Индиана	476,417	357,501	47,9	Луизиана	113,914	80	61,6
Висконсин	435,922	310,093	44,9	Небраска	92,945	70,717	42,2
Северная Каролина	411,05	303,771	40,9	Мэриленд	91,791	56,258	49,0
Нью-Йорк	395,129	261,216	47,5	Нью-Гэмпшир	65,553	39,464	46,8
Джорджия	351,951	265,733	42,5	Айдахо	55,774	41,205	47,2
Теннеси	308,966	228,5	44,8	Мэн	49,71	35,983	48,2
Миннесота	297,77	197,099	45,6	Западная Виргиния	44,913	31,981	50,7
Флорида	270,18	179,959	44,2	Южная Дакота	44,094	32,491	38,9
Вашингтон	253,462	165,54	54,8	Невада	41,356	27,759	47,3
Миссури	245,352	182,878	49,4	Род-Айленд	36,081	23,745	48,2
Алабама	234,803	176,679	44,6	Вермонт	27,42	18,641	46,4
Кентукки	230,763	178,593	47,9	Делавэр	25,434	17,901	45,6
Массачусетс	223,996	131,02	51,0	Северная Дакота	22,862	16,912	44,5
Виргиния	222,824	156,906	47,0	Нью-Мехико	21,747	14,7	48,1
Южная Каролина	213,05	159,797	47,0	Монтана	16,697	11,238	46,4
Нью-Джерси	210,291	139,87	48,7	Аляска	12,178	10,176	43,5
Айова	203,835	147,954	44,4	Гавайи	11,513	7,149	43,6
Орегон	160,128	108,945	47,9	Вайоминг	8,377	6,066	66,4
Коннектикут	155,062	87,968	53,8	Округ Колумбия	1,259	0,813	42,4

*Данные представлены в порядке убывания количества занятых [**The data are presented in descending order of the number of employees*]

Данные 2016 г. [*Data for 2016*]

Источник: [4] / *Source [4]*

Вайоминг 66,4 тыс. долл. США в год, самая низкая – в Южной Дакоте – 38,9 тыс. долл. США в год. В крупнейших штатах по количеству занятых в обрабатывающей промышленности уровень годовой заработной платы находится в пределах 47–49 тыс. долл. США в год (табл. 2).

В первой четверти XXI в. к особенностям системы оплаты труда США стоит отнести повышение роли повременной заработной платы, внедрение гибких форм вознаграждений, распространение поощрительных форм оплаты труда [14]. Среди основных принципов оплаты труда и стимулирования работников

можно выделить: система тарифных ставок, использование аналитической (балльной) системы оценки труда, разнообразные формы участия работников в прибыли компании, участие работников во владении акциями компании, премии, бонусы и т. д. При определении среднего уровня оплаты труда компании также учитывают географическое расположение, стоимость проживания в данном регионе, а также уровень оплаты в других фирмах данного региона.

В США помимо непосредственной оплаты труда широко распространены разнообразные программы частного социального страхования и дополнительных доходов сотрудников.

Производственный рабочий в США зарабатывает в среднем 11,54 долл. США в час. Данный показатель может существенно варьироваться в зависимости от штата, например, в Калифорнии – 13,09 долл. США в час (по состоянию на февраль 2019 г.), что на 20 % выше, чем в среднем по стране. Для сравнения: в Техасе – 11,0 долл. США в час, в Огайо – 11,09 долл. США в час, в Пенсильвании – 10,72 долл. США в час, в Мичигане – 10,91 долл. США в час, в Иллинойсе – 11,62 долл. США в час.

Средняя почасовая заработная плата по всем сотрудникам обрабатывающей промышленности в апреле 2019 г. составила 21,86 долл. США в час. Исторический максимум в 21,91 долл. США в час был достигнут в декабре 2018 г., а рекордно низкий показатель – 1,27 долл. США в час в феврале 1950 г. [7]. При этом в целом в США средняя почасовая заработная плата в апреле 2019 г. составляла 23,12 долл. США в час, что в 3 раза выше, минимальной оплаты труда. Напомним, что в США на законодательном уровне установлена минимальная оплата труда, которая с 24 июля 2009 г. составляет 7,25 долл. США в час.

Средний почасовой заработок существенно отличается не только по отраслям (например, в нефтеперерабатывающей и угольной отраслях в январе 2019 г. он составлял 45,62 долл. США в час, а в текстильной – 21,26 долл. США), но и внутри отрасли в зависимости от занимаемой должности. Так, по данным Бюро трудовой статистики Министерства труда США, менеджеры в текстильной промышленности получают в среднем 54 940 долл. США в год, тогда как швеи получают в 2 раза меньше – 28 150 долл. США в год. В химической фармацевты получают 79 810 долл. США в год, а операторы упаковочных машин имеют годовой доход 33 460 долл. США. В нефтеперерабатывающей и угольной промышленности годовой доход менеджеров производственных рабочих составляет 84 770 долл. США в год, при этом операторы машин получают 41 100 долл. США в год. В пищевой промышленности менеджеры имеют

годовой доход 56 180 долл. США, а производственные рабочие, такие как фасовщики и мясники – 27 980 долл. США в год [7].

Особое значение имеет образовательный уровень, что сказывается на положении работника в сфере труда и оплате его деятельности. Наиболее высокооплачиваемые работники имеют степень доктора наук или ее аналог – таких по состоянию на 2017 г. было 2,5 % общего числа занятых в США, а наименее оплачиваемыми были работники без образования. По состоянию на 2016 г. 29,8 % работников обрабатывающей промышленности в возрасте 25 лет и старше имели степень бакалавра или выше [18].

Согласно данным Справочника профессий (Occupational Outlook Handbook) в списке 20 самых высокооплачиваемых профессий есть профессия, которая используется в промышленности, правда она находится в конце списка. Это профессия инженера-нефтяника с годовым доходом в 132 тыс. долл. США. Для сравнения, самой высокооплачиваемой профессией в США в 2018 г. считался анестезиолог с годовой заработной платой в 208 тыс. долл. США и выше [11]. В пересчете на час – анестезиолог зарабатывает от 100 долл. США в час, а инженер-нефтяник 63,6 долл. США в час.

По данным Бюро трудовой статистики в 2017 г. медианный доход менеджеров промышленного производства составил 100 580 долл. США в год, при этом они зарабатывали 48,36 долл. США в час. В 2016 г. по этой специальности работало 170 600 человек, и согласно прогнозу, в ближайшие 10 лет их численность практически останется неизменной. Большинство менеджеров промышленного производства работают 40 часов в неделю, имеют степень бакалавра и опыт работы по специальности не менее 5 лет [12].

Традиционно секторы производства товаров, в основном обрабатывающая промышленность, являются постоянным источником хорошо оплачиваемой работы для людей с высшим образованием или без него. Относительное уменьшение этого элемента национальной экономики означает все меньше и меньше возможностей для генерирования среднего класса [17].

Анализ показывает, что за последние 70 лет доля занятых в производстве США быстро падает, а в финансовом секторе медленно, но неуклонно растет. Одним из показателей, показывающим степень расслоения общества является коэффициент Джини. Как отмечается в официальной американской статистике, рост неравенства в доходах в США начался в 1980 гг., который совпал со сдвигами в производстве в сторону высокотехнологичного производства. Если ранее неквалифицированные

рабочие получали несоразмерно высокие заработные платы, то в нынешних условиях выпускники колледжей работают в низкооплачиваемых отраслях или в сфере розничной торговли [17].

Как следует из таблицы 3, в период после Второй мировой войны корреляция между производственной деятельностью и неравенством доходов была относительно сильной. Ян Берг-Андреассен (главный экономист International Infrastructure & Transport Group LLC) считает, что «существует тесная неблагоприятная связь между ростом и падением производственного сектора и распределением доходов в США» [9].

На рисунке 1 проиллюстрированы изменение коэффициента Джини за период 1947–2014 гг. и взаимосвязь между упадком обрабатывающих отраслей и увеличением неравенства доходов в США. Следует отметить, что в начале указанного периода коэффициент был относительно низким, то есть более или менее близок к показателям стран Западной Европы, но начиная с 1980 г. началось его резкое увеличение. В то же время, производство в стране начало снижаться, что измеряется его вкладом в добавленную стоимость в валовому внутреннему продукту США. К 2014 г. индекс Джини в США стал сопоставим со странами «третьего мира». В 2017 г.

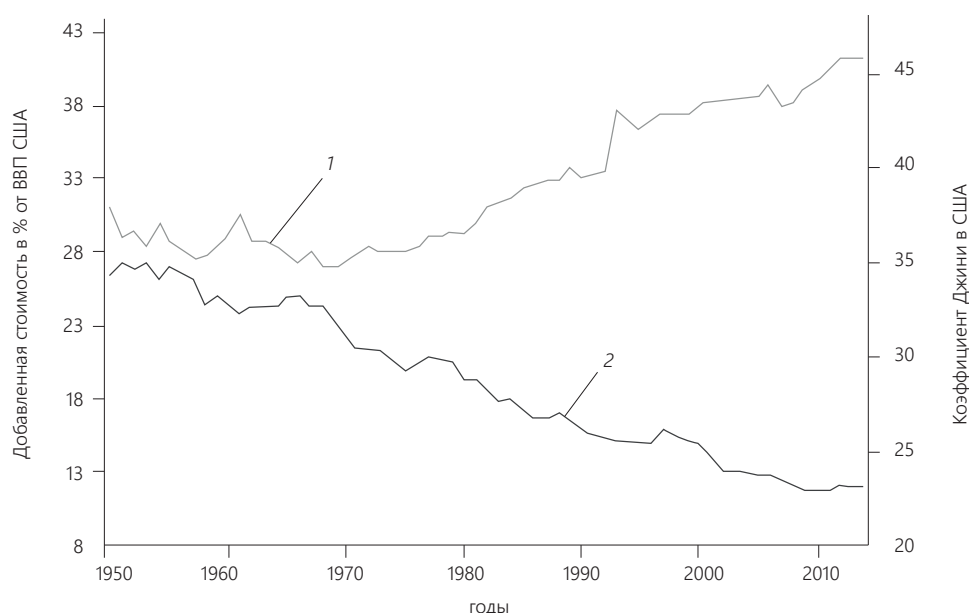
Таблица 3

Корреляция между объемом производства и коэффициентом Джини в США в период 1947–2014 гг.

Table 3. The correlation between the volume of production and the Gini coefficient in the United States during the period 1947-2014

Период, годы	Характеристика периода	Корреляция между объемом производства и коэффициентом Джини
1947–1953	После Второй мировой войны (The Post War Years)	-0,798874
1954–1967	Период Эйзенхауэра-Кеннеди-Джонсона (The Eisenhower-Kennedy-Johnson Years)	-0,164879
1968–1975	Вьетнам, Ближний Восток и нефтяной кризис (Vietnam, Middle-east and the Oil shock)	-0,877877
1976–2014	Годы активного аутсорсинга (The Relentless Outsourcing Years)	-0,958089
1947–2014	Рост и сокращение американского производства (The Rise and Fall of US Manufacturing)	-0,887743

Источник: [17] / Source [17]



1 – коэффициент Джинни; 2 – обрабатывающая промышленность

Источник: [17] / Source [17]

Рис. 1. Взаимосвязь между коэффициентом Джини и добавленной стоимостью в обрабатывающей промышленности США, 1947–2014 гг.

Figure 1. The interrelation between the Gini coefficient and value added in the U.S. manufacturing industry 1947-2014

коэффициент Джини в США составил 0,482 – самый высокий показатель среди стран G7.

Американские экономисты отмечают, что резкое снижение равенства доходов явно совпадает с падением важности производства США. «По мере того как трудоемкие отрасли перемещаются в другие страны, возможности и доходы для больших групп населения родины (США) исчезают» [17].

Д. Трамп, 45-й президент США, вступил в должность 20 января 2017 г. И есть все основания предполагать, что в США наступил переломный момент в социально-экономическом развитии страны. Как отмечают эксперты, Д. Трамп последователен в отстаивании идей протекционизма и антиглобализма. Центральной идеей его экономических преобразований является идея возвращения в Америку рабочих мест и недопущения перевода производства за рубеж [2].

Исторически крупные предприятия обрабатывающей промышленности имели большие профсоюзные объединения. Среди основных законов, регулирующих их деятельность стоит отметить: Закон Вагнера, благодаря которому, профсоюз стал одним из инструментов повышения оплаты труда производственным рабочим [14]. Закон «О трудовых отношениях», благодаря которому у штатов появилась возможность самостоятельно выбирать между практикой «открытого цеха» (для работы на заводе не обязательно быть членом профсоюза) и «закрытого цеха» (обязательным условием работы на предприятии является членство в профсоюзной организации), тем самым повлияв на географическое распределение заводов обрабатывающей промышленности по штатам [13]. Действуя в собственных интересах, компании в США предпочитают экономить на заработной плате и переводить производства в штаты с антипрофсоюзным законодательством или в развивающиеся страны [3].

По состоянию на 2018 г. из 14,860 млн занятых в обрабатывающей промышленности только 1,444 млн человек (или 9,7 %) состояли в профсоюзе. Разница в средненедельном заработке работников обрабатывающей промышленности, не-членов и членов

профсоюза, составляла 75, 917 и 992 долл. США, соответственно).

По данным официальной статистики США, объем производства в обрабатывающей промышленности будет расти ежегодно на 1,9 % и достигнет в 2024 г. почти 6,6 млрд долл. США по сравнению с более чем 5,4 млрд долл. США в 2014 г. [8]. Но уровень занятости и заработная плата в обрабатывающей промышленности будет падать в 15 отраслях из 21, причем в каждой по своим причинам. К основным причинам в трудоемких отраслях относят: конкуренцию импорта, консолидацию фирм и переход на зарубежное производство. При этом в табачной промышленности, которая занимает второе место по темпам сокращения зарплаты и занятости, прогноз ежегодного уменьшения составляет 3,9 % до 2024 г., что обусловлено продолжающимся снижением уровня курения населением [8].

Всего из отраслей обрабатывающей промышленности четыре входят в топ-20 с точки зрения процентного увеличения реального объема производства, причем производство компьютеров и периферийного оборудования является наиболее быстро растущей отраслью американской экономики – рост здесь составляет 3,5 % ежегодно [8].

Проведенное исследование показывает важное значение мониторинга работников обрабатывающей промышленности в целом, а также динамику оплаты труда производственных рабочих, которые составляют 70 % в общей численности занятых. Предпринимаемые президентом США Д. Трампом усилия по сохранению и созданию рабочих мест в промышленности, возвращению производства в США и обновлению инфраструктуры должны положительно сказаться на экономике в целом, оплате труда рабочей силы, в частности, и на уровне жизни всего американского населения.

Библиографический список

1. Кондратьев, В. Б. Мировая обрабатывающая промышленность: сдвиги в конкурентных издержках // Мировая экономика и международные отношения. 2015. № 7. С. 5–15.
2. Экономика США в XXI веке: вызовы и тенденции развития. Отв. редактор В. Б. Супян. М.: Весь мир, 2018. 424 с.
3. Экономика США: ресурсы, структура, динамика: учебник / под ред. проф. Супяна В.Б. М.: Магистр, 2014. 480 с.

References

1. Kondrat'ev V. Mirovaya obrabatyvayushchaya promyshlennost': sdvigi v konkurentnykh izderzhkakh [*World Manufacturing: Global Shifts in Competitive Costs*]. Mirovaya ekonomika i mezhdunarodnye otnosheniya [*World Economy and International Relations*], 2015, no 7, pp. 5-15. (In Russian).
2. Ekonomika SShA v XXI veke: vyzovy i tendentsii razvitiya [*The US economy in the XXI century: challenges and development trends*]. Editor V. B. Supyan. M., 2018. 424 p.

4. Annual Survey of Manufactures 2016. U.S. Census Bureau, December 2017 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.census.gov/programs-surveys/asm.html> (дата обращения: 18.04.2019).
5. Data USA: manufacturing [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://datausa.io/profile/naics/31-33/> (дата обращения: 20.03.2019).
6. Industries at a Glance. Current Employment Statistics. US Department of Labour [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.bls.gov/iag/tgs/iag31-33.htm#workforce> (дата обращения: 20.03.2019).
7. Industries at a Glance. Manufacturing: NAICS 31-33. US Department of Labour [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.bls.gov/iag/tgs/iag31-33.htm> (дата обращения: 21.04.2019).
8. Industry employment and output projections to 2024. Monthly Labor Review, U.S. Bureau of Labor Statistics, December [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.bls.gov/opub/mlr/2015/article/industry-employment-and-output-projections-to-2024.htm> (дата обращения: 20.04.2019).
9. Is US Income Inequality Caused by Manufacturing's Relative Decline? Industry Week, October 02, 2015 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.industryweek.com/manufacturing-gini> (дата обращения: 20.04.2019).
10. North American Industry Classification System (NAICS) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.census.gov/eos/www/naics/> (дата обращения: 18.04.2019).
11. Occupational Outlook Handbook. Highest Paying Occupations [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.bls.gov/ooh/highest-paying.htm> (дата обращения: 21.03.2019).
12. Occupational Outlook Handbook. Industrial Production Managers [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.bls.gov/ooh/management/industrial-production-managers.htm#tab-1> (дата обращения: 21.03.2019).
13. Office of the Law Revision Counsel. United States Code. Title 29. Section 141 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://uscode.house.gov/view.xhtml?req=granuleid:USC-prelim-title29-section141&num=0&edition=prelim> (дата обращения: 21.05.2019).
14. Office of the Law Revision Counsel. United States Code. Title 29. Section 152 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://uscode.house.gov/view.xhtml?req=granuleid:USC-prelim-title29-section152&num=0&edition=prelim> (дата обращения: 21.05.2019).
15. Politicians cannot bring back old-fashioned factory jobs. *The Economist*. January 14, 2017 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.economist.com/briefing/2017/01/14/politicians-cannot-bring-back-old-fashioned-factory-jobs> (дата обращения: 21.04.2019).
16. Revitalizing America Manufacturing. The White House [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.whitehouse.gov/sites/whitehouse.gov/files/images/NEC_Manufacturing_Report_October_2016.pdf (дата обращения: 20.05.2019).
17. The Rise of U.S. Income Inequality and the Demise of the Manufacturing Industries. Industry Week, October 02, 2015 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.industryweek.com/competitiveness/rise-us-income-inequality-and-demise-manufacturing-industries> (дата обращения: 20.04.2019).
18. U.S. Bureau of Labor Statistics. Current Population Survey [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.bls.gov/> (дата обращения: 21.05.2019).
3. *Ekonomika SShA: resursy, struktura, dinamika: uchebnik [US Economy: resources, structure, dynamics: the textbook]* / under the editorship V. B. Supan M.: Master. 2014. 480 p.
4. Annual Survey of Manufactures 2016. U.S. Census Bureau, December 2017. Available at: <https://www.census.gov/programs-surveys/asm.html> (accessed 18.04.2019).
5. Data USA: manufacturing. Available at: <https://datausa.io/profile/naics/31-33/> (accessed 20.03.2019).
6. Industries at a Glance. Current Employment Statistics. US Department of Labour. Available at: <https://www.bls.gov/iag/tgs/iag31-33.htm#workforce> (accessed 20.03.2019).
7. Industries at a Glance. Manufacturing: NAICS 31-33. US Department of Labour. Available at: <https://www.bls.gov/iag/tgs/iag31-33.htm> (accessed 21.04.2019).
8. Industry employment and output projections to 2024, *Monthly Labor Review*, U.S. Bureau of Labor Statistics, December. Available at: <https://www.bls.gov/opub/mlr/2015/article/industry-employment-and-output-projections-to-2024.htm> (accessed 20.04.2019).
9. Is US Income Inequality Caused by Manufacturing's Relative Decline? Industry Week, October 02, 2015. Available at: <https://www.industryweek.com/manufacturing-gini> (accessed 20.04.2019).
10. North American Industry Classification System (NAICS). Available at: <https://www.census.gov/eos/www/naics/> (accessed 18.04.2019).
11. Occupational Outlook Handbook. Highest Paying Occupations. Available at: <https://www.bls.gov/ooh/highest-paying.htm> (accessed 21.03.2019).
12. Occupational Outlook Handbook. Industrial Production Managers. Available at: <https://www.bls.gov/ooh/management/industrial-production-managers.htm#tab-1> (accessed 21.03.2019).
13. Office of the Law Revision Counsel. United States Code. Title 29. Section 141. Available at: <http://uscode.house.gov/view.xhtml?req=granuleid:USC-prelim-title29-section141&num=0&edition=prelim> (accessed 21.05.2019).
14. Office of the Law Revision Counsel. United States Code. Title 29. Section 152. Available at: <http://uscode.house.gov/view.xhtml?req=granuleid:USC-prelim-title29-section152&num=0&edition=prelim> (accessed 21.05.2019).
15. Politicians cannot bring back old-fashioned factory jobs. *The Economist*. January 14, 2017. Available at: <https://www.economist.com/briefing/2017/01/14/politicians-cannot-bring-back-old-fashioned-factory-jobs> (accessed 21.04.2019).
16. Revitalizing America Manufacturing. The White House. Available at: https://www.whitehouse.gov/sites/whitehouse.gov/files/images/NEC_Manufacturing_Report_October_2016.pdf (accessed 20.05.2019).
17. The Rise of U.S. Income Inequality and the Demise of the Manufacturing Industries. Industry Week, October 02, 2015. Available at: <https://www.industryweek.com/competitiveness/rise-us-income-inequality-and-demise-manufacturing-industries> (accessed 20.04.2019).
18. U.S. Bureau of Labor Statistics. Current Population Survey. Available at: <https://www.bls.gov/> (accessed 21.05.2019).