

Школа Юргинский технологический институт
 Направление подготовки 38.03.01 «Экономика»

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

Тема работы
Анализ основных показателей годовой финансовой отчетности предприятия УДК 657.62:658.14

Студент

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-17Б60	Ермолаев Евгений Николаевич		

Руководитель ВКР

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Доцент ЮТИ ТПУ	Лизунков Владислав Геннадьевич	доцент, к.пед.н		

КОНСУЛЬТАНТЫ ПО РАЗДЕЛАМ:

По разделу «Социальная ответственность»

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Старший преподаватель	Родионов Павел Вадимович	к.пед.н.		

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ:

Руководитель ООП	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
38.03.01 «Экономика»	Телипенко Елена Викторовна	к.т.н		

Юрга – 2021 г.

Планируемые результаты обучения по ООП

Код результата	Результат обучения (выпускник должен быть готов)
P1	Применять глубокие гуманитарные, социальные, экономические и математические знания для организации и управления экономической деятельностью предприятий с соблюдением правил охраны здоровья, безопасности труда и защиты окружающей среды
P2	Применять типовые методики и действующую нормативно-правовую базу для экономических расчетов и представлять их результаты в соответствии со стандартами организации
P3	Ставить и решать задачи экономического анализа, связанные со сбором и обработкой экономических данных с использованием отечественных и зарубежных источников информации и современных информационных технологий, а также с анализом и интерпретацией полученных результатов
P4	Разрабатывать предложения по совершенствованию управленческих решений с учетом критериев их социально-экономической эффективности, используя современные информационные технологии
P5	Преподавать экономические дисциплины, разрабатывать и совершенствовать их учебно-методическое обеспечение
P6	Эффективно работать индивидуально, в качестве члена или руководителя малой группы, состоящей из специалистов различных направлений и квалификаций, нести ответственность за организационно-управленческие решения и результаты работы
P7	Активно владеть иностранным языком на уровне, позволяющем работать с информацией и документами в иноязычной среде
P8	Активно использовать навыки работы с компьютером как средством управления информацией с соблюдением требований информационной безопасности
P9	Демонстрировать глубокие знания социальных, этических, культурных и исторических аспектов развития общества и компетентность в вопросах прогнозирования социально-значимых проблем и процессов
P10	Самостоятельно учиться и непрерывно повышать квалификацию в течение всего периода профессиональной деятельности, в том числе с использованием глобальных информационных систем

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
 федеральное государственное автономное
 образовательное учреждение высшего образования
 «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» (ТПУ)

Школа Юргинский технологический институт
 Направление подготовки 38.03.01 «Экономика»

УТВЕРЖДАЮ:

Руководитель ООП

_____ Телипенко Е.В.

(Подпись) (Дата) (Ф.И.О.)

ЗАДАНИЕ

на выполнение выпускной квалификационной работы

В форме:

Бакалаврской работы

(бакалаврской работы, дипломного проекта/работы, магистерской диссертации)

Студенту:

Группа	ФИО
3-17Б60	Ермолаев Евгений Николаевич

Тема работы:

Анализ основных показателей годовой финансовой отчетности предприятия	
Утверждена приказом директора (дата, номер)	01.02.2021 г., 32-07/С

Срок сдачи студентом выполненной работы:	29.05.2021г.
--	--------------

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ:

<p>Исходные данные к работе <i>(информация об объекте исследования.)</i></p>	<p>Объектом исследования ООО «РСТ». Теоретической базой исследования явились труды Антамановой Е.В., Бердниковой Л.Ф., Быковой Е.С., Вахрушиной М.А., Даниловой Н.Л., Завьяловой Т.В., Знаменской Е.В., Кашириной Е.А. Ковалева В.В, Маслич Е.А., Никифорова Е.В. и Михаленок Н.О., Понедельчук Т.В., Путиловой М.Д., Ревякиной И.А., Савицкой Г.В., Таймазовой А.А., а также Интернет-источников.</p>
<p>Перечень подлежащих исследованию, проектированию и разработке вопросов <i>(краткая информация о нормативных документах для исследуемого предприятия; определение задач и результатов работы).</i></p>	<p>Приказы Минфина РФ, законов РФ, финансовые документы ООО «РСТ»</p> <p>Задачи:</p> <p>изучить основные методы анализа финансовой отчетности и определить система показателей;</p> <ul style="list-style-type: none"> - провести анализ финансовой отчетности ООО «РСТ»; - выявить критические значения показателей по результатам анализа финансовой отчетности ООО «РСТ»; - проанализировать кадровый потенциал ООО «РСТ»; - определить направления совершенствования внутренней и внешней политики ООО «РСТ», позволяющие улучшить финансовое состояние компании и дать оценку экономического эффекта предлагаемых мероприятий.

<p>Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей)</p>	<p>Презентация в PowerPoint Слайд 1. Титульный лист Слайд 2. Актуальность, объект и предмет исследования Слайд 3. Цель и задачи бакалаврской работы Слайд 4. Методы анализа финансовой отчетности Слайд 5. Результаты анализа финансовой отчетности ООО «РСТ» Слайд 6. Результаты анализа финансовой отчетности ООО «РСТ» Слайд 7. Критические значения показателей по результатам анализа финансовой отчетности ООО «РСТ» Слайд 8. Анализ хозяйственной деятельности ДК «Победа» Слайд 9. Направления совершенствования внутренней и внешней политики ООО «РСТ». Слайд 10. Экономический эффект предлагаемых мероприятий Слайд 11. Выводы</p>
--	---

Консультанты по разделам выпускной бакалаврской работы
(с указанием разделов)

Раздел	Консультант
«Социальная ответственность»	Родионов П.В.

Названия разделов, которые должны быть написаны на иностранном языке:
Реферат

Дата выдачи задания на выполнение выпускной бакалаврской работы по линейному графику	
--	--

Задание выдал руководитель:

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Доцент ЮТИ ТПУ	Лизунков В.Г.	ДОЦЕНТ, к.пед.н		

Задание принял к исполнению студент:

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-17Б60	Ермолаев Евгений Николаевич		

ЗАДАНИЕ ДЛЯ РАЗДЕЛА «СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

Студенту:

Группа	ФИО
3-17Б60	Ермолаев Евгений Николаевич
Институт	ЮТИ ТПУ
Уровень образования	Бакалавр
Направление	38.03.01 «Экономика»

Исходные данные к разделу «Социальная ответственность»:	
<p>1. Описание рабочего места (рабочей зоны, технологического процесса, механического оборудования) на предмет возникновения: - вредных проявлений факторов производственной среды (метеоусловия, вредные вещества, освещение, шумы, вибрации, электромагнитные поля, ионизирующие излучения) - опасных проявлений факторов производственной среды (механической природы, термического характера, электрической, пожарной природы) - чрезвычайных ситуаций социального характера</p>	<p>Объектом исследования будет выступать рабочее место инженера ООО «РСТ» Кабинет представляет из себя помещение площадью 25 м² (5×5). Параметры световой среды – 2 класс; напряженность трудового процесса – 1 класс. Итоговый класс условий труда – 2 класс. Вредные и опасные производственные факторы: - для повышения работоспособности необходимо чередовать период труда и отдыха, согласно виду и категории трудовой деятельности; - недостаток освещенности. Требуется замена существующей системы искусственного освещения в соответствии с произведенными расчетами.</p>
<p>2. Список законодательных и нормативных документов по теме</p>	<p>- Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.6.2553-09 Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста. - СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы. - Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н. - Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 21 марта 2014 г. № 125н.</p>
Перечень вопросов, подлежащих исследованию, проектированию и разработке:	
<p>1. Анализ факторов внутренней социальной ответственности: - принципы корпоративной культуры исследуемой организации; - системы организации труда и его безопасности; - развитие человеческих ресурсов через обучающие программы и программы подготовки и повышения квалификации; - Системы социальных гарантий организации; - оказание помощи работникам в критических ситуациях.</p>	<p>- соблюдение правил охраны труда; - возможность развития персонала путем программ подготовки и повышения квалификации; участие в социальных программах; - организация и порядок проведения мероприятий по профилактическим прививкам в рамках национального календаря профилактических прививок; - инструктажи о технике безопасности на рабочем месте; - инструктажи по пожарной безопасности.</p>
<p>2. Анализ факторов внешней социальной ответственности: - содействие охране окружающей среды; - взаимодействие с местным сообществом и местной властью; - Спонсорство и корпоративная благотворительность; - ответственность перед потребителями товаров и услуги (выпуск качественных товаров) - готовность участвовать в кризисных ситуациях и т.д.</p>	<p>Источники и средства защиты от существующих на рабочем месте опасных факторов (электробезопасность, условия для высотных работ и т.д.). Пожаровзрывобезопасность (причины, профилактические мероприятия, первичные средства пожаротушения) – мероприятия, мотивирующие охрану окружающей среды; Ответственность. Создан оперативный штаб по предотвращению проникновения COVID-2019.</p>

<p>3. Правовые и организационные вопросы обеспечения социальной ответственности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Анализ правовых норм трудового законодательства; - анализ специальных (характерные для исследуемой области деятельности) правовых и нормативных законодательных актов; - анализ внутренних нормативных документов и регламентов организации в области исследуемой деятельности 	<p>Изучить следующие документы: Инструкции по пожарной безопасности, охране труда.</p>
<p>Перечень графического материала:</p>	
<p><i>При необходимости представить эскизные графические материалы к расчётному заданию (обязательно для специалистов и магистров)</i></p>	<p>—</p>

<p>Дата выдачи задания для раздела по линейному графику</p>	
--	--

Задание выдал консультант:

Должность	ФИО	Ученая степень, звание	Подпись	Дата
Старший преподаватель	Родионов Павел Вадимович	к.пед.н.		08.06.2021

Задание принял к исполнению студент:

Группа	ФИО	Подпись	Дата
3-17Б60	Ермолаев Евгений Николаевич		08.06.2021

Оглавление

Введение	11
1 Обзор литературы	13
2 Объект и методы исследования	21
2.1 Краткая характеристика объекта исследования	21
2.2 Методы анализа финансовой отчетности	24
3 Расчеты и аналитика	27
3.1 Анализ результатов финансовой отчетности ООО «РСТ»	27
3.2 Критические значения показателей по результатам анализа финансовой отчетности ООО «РСТ»	41
3.3 Анализ кадрового потенциала ООО «РСТ»	45
4 Результаты исследования	48
4.1 Выявление направлений совершенствования внутренней и внешней политики ООО «РСТ»	48
4.2 Оценка экономического эффекта предлагаемых мероприятий	57
5 Социальная ответственность	61
5.1 Описание рабочего места на предмет возникновения вредных и опасных производственных факторов	61
5.2 Анализ факторов внутренней социальной ответственности	64
5.3 Правовые и организационные вопросы обеспеченности безопасности социальной ответственности	66
5.4 Заключение по разделу «Социальная ответственность»	67
Заключение	68
Список использованных источников	72
Приложение А Реализованные проекты ООО «РСТ»	75

Приложение Б Анализ финансового положения ООО «РСТ» с помощью спектр- бального метода	77
Приложение В Показатели текущего и планового балансов ООО «РСТ»	78
Диск CD-R	в конверте на обороте обложки

Реферат

Выпускная квалификационная работа, 78 страниц, 4 рисунка, 26 таблиц, 23 источника, 3 приложения

Ключевые слова: финансовая отчетность, финансовые показатели, анализ показателей, рентабельность, прибыльность, финансовая устойчивость

Актуальность темы обусловлена необходимостью постоянного мониторинга показателей финансовой отчетности с целью координирования деятельности компании.

Объектом исследования в данной работе является ООО «РСТ».

Предмет исследования – анализ финансовой отчетности ООО «РСТ».

Цель выпускной квалификационной работы – анализ основных показателей годовой финансовой отчетности ООО «РСТ» и определение направлений совершенствования внутренней и внешней политики.

Для достижения поставленной цели были выполнены все поставленные задачи: изучены основные методы анализа финансовой отчетности и определена система показателей; проведен анализ финансовой отчетности ООО «РСТ», выявлены критические значения показателей по результатам анализа финансовой отчетности, проведен анализ кадрового потенциала ООО «РСТ»; определены направления совершенствования внутренней и внешней политики ООО «РСТ», позволяющие улучшить финансовое состояние компании, и дана оценка экономического эффекта от их реализации.

В результате анализа была выявлена зависимость прибыльности и интенсивности труда, рассмотрено влияние новейших технологий на возможности деятельности. Практическая значимость работы заключается в возможности применения разработанных рекомендаций.

The abstract

Final qualification work, 78 pages, 4 figures, 26 tables, 23 sources, 3 appendices

Keywords: financial statements, financial indicators, analysis of indicators, profitability, profitability, financial stability

The relevance of the topic is due to the need for constant monitoring of financial reporting indicators in order to coordinate the company's activities.

The object of research in this paper is LLC «RST».

The subject of the study is the analysis of the financial statements of LLC "RST".

The purpose of the final qualification work is to analyze the main indicators of the annual financial statements of LLC «RST» and identify areas for improving domestic and foreign policy.

To achieve this goal, all the tasks were completed: the main methods of analyzing the financial statements were studied and a system of indicators was determined; the financial statements of LLC «RST» were analyzed, critical values of indicators were identified based on the results of the analysis of the financial statements, the personnel potential of LLC «RST» was analyzed; the directions for improving the internal and foreign policy of LLC «RST», allowing to improve the financial condition of the company, and the economic effect of their implementation was estimated. As a result of the analysis, the dependence of profitability and labor intensity was revealed, the influence of the latest technologies on the business opportunities was considered. The practical significance of the work lies in the possibility of applying the developed recommendations

Введение

Актуальность темы обусловлена необходимостью постоянного мониторинга показателей финансовой отчетности с целью координирования деятельности компании. Анализ финансовой отчетности необходим в любой компании, а методы анализа разнообразны, что обуславливает их дополнение друг друга.

Результаты анализа важны как внутренним, так и внешним пользователям для принятия решений.

Способность организации к обеспечению своей хозяйственной деятельности необходимым объемом финансирования, к финансированию бизнеса для стабильного функционирования, эффективного использования ресурсов и обеспечению платежеспособности и финансовой устойчивости характеризует ее финансовое состояние.

Ухудшение финансового состояния может привести не только к несвоевременным расчетам с поставщиками и подрядчиками, но и к нарушению расчетной дисциплины, задержкам выплаты заработной платы работникам, расчетам с кредитными учреждениями по займам и кредитам, а также расчетам с иными юридическими и физическими лицами. Финансовая отчетность отражает финансовое состояние организации, поэтому ее анализ необходим для принятия управленческих решений.

Состав и роль финансовой отчетности в своих работах рассматривали Быкова Е.С., Никифорова Е.В. и Михаленок Н.О., Таймазова А.А. Мониторингу состояния предприятия и финансовому анализу посвящены труды Антамановой Е.В., Бердниковой Л.Ф., Вахрушиной М.А., Даниловой Н.Л., Завьяловой Т.В., Знаменской Е.В., Кашириной Е.А. Ковалева В.В, Маслич Е.А., Савицкой Г.В. Многие авторы уделяют внимание зарубежным методам анализа финансового состояния организации, например, Понедельчук Т.В., Путилова М.Д., Ревякина И.А.

Объектом исследования в данной работе является ООО «РСТ».

Предмет исследования – анализ финансовой отчетности ООО «РСТ».

Цель выпускной квалификационной работы – анализ основных показателей годовой финансовой отчетности ООО «РСТ» и определение направлений совершенствования внутренней и внешней политики.

Для достижения поставленной цели поставлены следующие задачи:

изучить основные методы анализа финансовой отчетности и определить система показателей;

- провести анализ финансовой отчетности ООО «РСТ»;

- выявить критические значения показателей по результатам анализа финансовой отчетности ООО «РСТ»;

- проанализировать кадровый потенциал ООО «РСТ»;

- определить направления совершенствования внутренней и внешней политики ООО «РСТ», позволяющие улучшить финансовое состояние компании и дать оценку экономического эффекта предлагаемых мероприятий.

Практическая значимость работы заключается в возможности применения разработанных рекомендаций.

1 Обзор литературы

Составление бухгалтерской отчетности необходимо для каждого предприятия. Быкова Е.С. утверждает, что тщательное изучение и анализ бухгалтерских отчетов даст возможность увидеть недостатки компании и ее успехи в деятельности, определить пути развития [1, с.64].

Никифорова Е.В. указывает, что по данные бухгалтерского баланса предоставляют сведения об экономических субъектах, отчет о финансовых результатах дает информацию о финансовых результатах субъекта, данные об изменениях в финансовом положении представлены в отчетах о движении денежных средств, изменениях капитала, пояснениях к бухгалтерской отчетности [2, с.124].

Для анализа финансовой отчетности бухгалтерская (финансовая) отчетность предоставляет наиболее полные данные. Наряду с другими видами финансового анализа анализ финансовой устойчивости необходим для оценки финансового состояния компании. Данные результаты предназначаются для использования внешними и внутренними пользователями, которым важны финансовая устойчивость, кредитоспособность и платежеспособность предприятия.

Таймазова А.А. отмечает, что «финансовая устойчивость — это такое состояние финансовых ресурсов предприятия, их распределение и использование, которое обеспечивает ей развитие на основе роста прибыли и капитала при сохранении платежеспособности и кредитоспособности в условиях допустимого уровня риска» [3, с.44].

Отдельно нужно отметить, что к факторам, влияющим на результаты анализа и прогнозирования финансовой устойчивости, относят не только меняющиеся условия рыночной экономики, но и несовершенство нормативно-правовой базы, обуславливающей появление изменений дополнений в законодательной части. На современном этапе существующие формы

отчетности не включают какой-либо специальный раздел, посвященный оценке финансового состояния компании, экономический анализ не является обязательным, скорее факультативным, а ориентация на зарубежный опыт зачастую не оправдана, так как налоговая нагрузка, экономическая ситуация, модели ведения бизнеса в России настолько специфичны, что зарубежные методики не дают корректные результаты расчетов. Специфика отрасли, макроэкономическая ситуация, факторы, влияющие на экономику России, – все это обуславливает необходимость в разработке отечественных методик. Отдельно нужно отметить, что анализ финансового состояния компании постоянно подвергается изменениям и совершенствованию.

Понедельчук Т.В. и Коростелева Л.А. так же отмечают, что «применение зарубежных моделей к финансовому анализу отечественных предприятий требует осторожности, так как они не учитывают специфику бизнеса и экономическую ситуацию в стране» [4, с.44].

К отечественным методам финансового анализа относятся математические (количественные) и традиционные.

К традиционным относят сравнительный анализ; вертикальный; горизонтальный, метод финансовых коэффициентов; трендовый анализ; факторный анализ. Вахрушина М.А. описывает подробно содержание каждого вида [5].

Зарубежные научные исследования можно разделить на пять научных школ являющиеся взаимодополняющими:

- 1 Школа статистического финансового анализа строится на предположении, что аналитические коэффициенты имеют строгий диапазон нормативных значений, таким образом, необходимо рассчитать эти коэффициентам свойственна мультиколлинеарность.

- 2 Школа эмпирических прагматиков связана с работами Роберта Фоулка, посвященных обоснованию выбора системы показателей, способных выявить платежеспособность компании. К таким показателям относились показатели

собственного оборотного капитала, краткосрочной кредиторской задолженности, оборотных средств.

3 Школа мультивариантных аналитиков зиждется на работах Джеймса Блисса и Артура Винакора, которые с помощью имитационных моделей разработали пирамиду финансовых показателей, состоящих как из обобщающих, так и частных коэффициентов.

4 Школа аналитиков, занятых диагностикой банкротства компаний, направлена на разработку набора таких показателей, которые могут наиболее точно прогнозировать банкротство компании.

5 Школа участников фондового рынка заявляет, что ценность бухгалтерской отчетности в том, что ее можно использовать для расчета уровня эффективности инвестиций.

Банкротство – предельно тяжелая ситуация для компании, для предотвращения которой, собственно, и проводится анализ финансовой отчетности. Регулирование банкротства осуществляется рамками Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)» № 127-ФЗ. Основным признаком банкротства является невозможность должника удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам. Практическое применение методик, выявляющих признаки банкротства, направлено на анализ платежеспособности и нивелирование ее проявления.

Эффективнее всего провести экономический анализ, учитывающий множество факторов, включая фондоемкость и фондоотдачу, трудоемкость и выработку, доходность и эффективность, но экспресс-анализ, который можно провести, используя данные бухгалтерской отчетности, является наиболее скорым и доступным для внешних и внутренних пользователей отчетности.

Знаменская Е.В. полагает, что «наиболее оптимальным, точным и применимым для российских компаний является способ, предложенный Э. Альтманом» [6, с.188].

Таким образом, гораздо более важным элементом является экономический анализ, однако проведенный анализ литературы доказал, что

методические подходы сильно разнятся. По Г.В. Савицкой [7], для оценки финансовой деятельности предприятия проводится анализ следующих показателей:

- финансовые результаты от реализации продукции, товаров и услуг;
- прочие финансовые доходы и расходы;
- состав и динамика прибыли предприятия;
- ценовой политика компании, факторный анализ уровня цен реализации товаров и услуг;
- использование прибыли;
- рентабельность компании.

Бендерская О.Б. предлагает следующий порядок анализа финансовой деятельности: провести анализ структуры и динамики доходов и прибыли компании, оценить влияние факторов на прибыль или убыток, на прибыль от продаж, определить условия безубыточности работы организации, рассчитать показатели ее рентабельности и выявить направления использования прибыли.

Шеремет А.Д. предлагает проводить анализ финансовых результатов деятельности предприятия в следующем порядке:

- формирование ряда показателей дохода и прибыли;
- анализ с учетом абсолютных и относительных показателей;
- исследование влияния как внутренних, так и внешних факторов на рентабельность продаж и прибыль;
- принимаются к учету факторы инфляции и проводится анализ их влияния на финансовый результат;
- проводится анализ структуры источников формирования прибыли;
- выполняется анализ рентабельности элементов имущественного комплекса и осуществляется маржинальный анализ прибыли [8, с.339-340].

Теоретические и практические взгляды на методику учёта и анализа финансовых результатов рассмотрены в трудах Кашириной Е.А. [9, с.63], Абдукаримова И.Т., Н.В. Тен [10], Даниловой Н.Л. [11], Путиловой М.Д. [12].

Тем не менее, широкий спектр трудов, раскрывая и сущность, и приемы, методы финансового анализа, отражает также и необходимость поиска новых способов применения моделей анализа и направлений в теории анализа.

Финансовый анализ имеет основным недостатком тот факт, что в финансовой отчетности отражается информация, которую можно назвать исторической, текущего положения дел в компании в данных отчетах увидеть невозможно. Таким образом, оперативного выявления нарушений не может быть, кроме того, анализ финансовой отчетности не всегда в состоянии выявить фальсифицированные данные. Реальная картина может быть доступна лишь после корректировки и анализа основных показателей, позволяющих оценить платежеспособность компании. Расчетным является показатель величины собственных оборотных средств, который отражает часть личного капитала компании, служащими источником покрытия действующих активов. Данный показатель важен для компаний-посредников, а также для компаний, которые ведут коммерческую деятельность. Прибыль является основным источником роста собственных оборотных средств, поэтому рост данного показателя очень благоприятен. Маневренность капитала отражает наличие денежных средств, как абсолютно ликвидных средств. Завьялова Т.В. указывает, что «если компания работает в нормальном режиме, данный показатель варьируется от 0 до 1» [13, с.43].

Основой осуществления хозяйственной деятельности компании является возможность вложения капитала, как собственного, так и заемного в основные средства и производственные запасы, для покрытия данных вложений компания может использовать разные источники средств. Финансовый анализ позволяет проводить хозяйственные операции, учитывая обоснованный уровень рискованности. Финансовый анализ позволяет выстроить уникальную стратегию хозяйственной деятельности и «обеспечить безопасное функционирование организации и снизить риск банкротства» [14, с.31].

Бердникова Л.Ф. указывает, что финансовый анализ осуществляется в два этапа.

На первом этапе проводится анализ значений и динамики коэффициентов платежеспособности должника, при ухудшении двух и более коэффициентов своих значений начинается этап оценки признаков преднамеренного банкротства должника.

Второй этап включает анализ сделок должника и действий органов управления должника, которые могли быть причиной такого ухудшения за исследуемый период [15, с.118-119]

Современный анализ финансово-хозяйственной деятельности трудно представить выполняемым вручную. Рынок программного обеспечения предлагает множество программных продуктов, позволяющих значительно облегчить расчеты.

Для осуществления анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия используются следующие программы:

«Финансовый анализ на предприятии»,

«Анализ финансового состояния предприятия на основе многофакторной модели Дюпон»,

«Анализ денежных потоков».

Использование программных продуктов позволит предпринимателю выявлять влияние направлений работы компании на его коммерческую деятельность. Кроме того, программы позволят оценить уровень финансового и хозяйственного состояния компании самостоятельно. Постоянный мониторинг деятельности компании и анализ деятельности в ситуации ухудшения финансового состояния – все это доступно при введении значений «Бухгалтерского баланса» и «Отчета о финансовых результатах» [16].

Кроме этого, на рынке доступны следующие программные продукты:

Мастер Финансов: Анализ

Программа позволяет провести факторный анализ общей ликвидности компании, выявляет причины, которые могут влиять на платежеспособность организации и оценивает степень оказываемого влияния. Факторный анализ также позволяет оценить влияние различных факторов на прибыльность

компании, оценить степень влияния изменения объема реализации, индекса цен, уровня затрат. Помимо этого, программное обеспечение дает возможность проведения влияния факторов на рентабельность собственного капитала, оценивая динамику оборачиваемости активов, прибыльность, структуру активов и пассивов компании.

Можно использовать как источник данных о себестоимости производства и реализации продукции и провести анализ затрат, используя соотношение постоянных и переменных затрат.

Программ позволяет построить детализированный косвенный отчет о движении денежных средств, Традиционные денежные потоки дополнены потоком «непроизводственного потребления», включающего в себя пени, штрафы, содержание социальных объектов и пр.

Программа обладает следующими функциями:

Автоматическое восстановление формул;

Возможность быстро составить диаграмму;

Удобный переход между таблицами и графиками программы;

Перевод всех форм и таблиц на английский язык;

Защита ячеек с формулами от их случайного изменения;

Встроенная исчерпывающая справка по программе;

Программа является открытой: можно самостоятельно добавлять коэффициенты и изменять формулы.

Экспресс-Финансы v1.84;

Экспресс-Финансы v1.8 Для руководителей, финансовых, коммерческих директоров предприятий фирма ООО "АСУ XXI век" разработала аналитическую программу «Экспресс-Финансы», программа содержит набор инструментов для ведения финансового учёта, управления отношениями с клиентами (партнёрами) и эффективной организации рабочего времени. Программа легко встраивается в информационную среду предприятия, и её использование позволит Вам, свободно оперируя большими массивами данных, быстро формировать финансовые отчёты, создавать бюджеты; проводить

многомерный анализ данных; строить графики, диаграммы, тренды (с различными показателями аппроксимации и сглаживания); получать статистику, определять тенденции и строить прогнозы

Finplan - анализ MSFO.

Finplan - анализ MSFO Программа Ibisco Finplan – это современная финансовая программа, обеспечивающая решение задач предпринимателя простыми способами.

К функциям программы Finplan относятся возможность проведения анализа финансовой деятельности организации, имитирование деятельности и построение плана, составления финансовой отчетности, оценки проектов, в том числе, инвестиционных, отбора предприятий и их оценки.

При разработке программы Finplan учитывались самые современные знания и достижения в области деловых финансов с акцентом на управление стоимостью предприятия [17].

Таким образом, многие авторы описывают необходимость анализа финансовой отчетности (Быкова Е.С., Никифорова Е.В., Таймазова А.А., Вахрушина М.А., Савицкая Г.В., Бендерская О.Б., Шеремет А.Д., Бердникова Л.Ф.), другие оценивают применение зарубежных моделей (Понедельчук Т.В. и Коростелева Л.А., Знаменская Е.В.). Зарубежные научные исследования можно разделить на пять научных школ являющиеся взаимодополняющими. На данный момент, экономический анализ не является обязательным, а зарубежные методики не дают корректные результаты расчетов.

Рынок программного обеспечения предлагает множество программных продуктов, позволяющих значительно облегчить расчеты финансового анализа.

2 Объект и методы исследования

2.1 Краткая характеристика объекта исследования

ООО «РСТ» осуществляет широкий спектр ремонтно-строительных работ. Вы можете доверить специалистам компании задачи любой сложности, результат гарантированно будет отличным. Компания заботится о клиентах и поддерживает репутацию надежного подрядчика.

Деятельность ООО «РСТ»:

- общестроительные работы любой сложности;
- строительство и реконструкция промышленных объектов;
- инженерные сети;
- изоляция трубопроводов и оборудования;
- антикоррозийная защита;
- производство бетона, раствора.

Строительство промышленных объектов — это трудоемкий и масштабный процесс, который требует привлечения тяжелой техники и большого количества рабочей силы. Главное, чтобы в результате проделанной работы получилось надежное и безопасное здание. Это не прихоть, а жизненная необходимость, ведь в них зачастую выполняются опасные работы, хранятся пожароопасные материалы и химические вещества. В современных реалиях существует огромное многообразие промышленных объектов. В их числе заводы, фабрики, комбинаты, цеха, склады и многое другое.

Преимущества ООО «РСТ»:

- профессиональные сотрудники с большим опытом работы в области строительства объектов промышленного назначения;
- использование специализированной техники и оборудования, что обеспечивает высокую скорость и качество проведения работ;

- комплексный подход — управление проектом, проектирование, выполнение всех необходимых работ со строгим контролем качества и использованием долговечных материалов;

- доступная цена на все предоставляемые строительные услуги и реконструкцию промышленных объектов;

Строительно-монтажная компания «РСТ» была основана в 2010 году. ООО «РСТ» предоставляет полный комплекс услуг по реконструкции и строительству промышленных объектов, монтажу технологического оборудования и инженерных сетей, изоляции трубопроводов и оборудования, антикоррозийной защите. Компания осуществляет строительство, жилых зданий, торгово-офисных центров.

Компания ООО «РСТ» за последние 10 лет реализовала ряд следующих крупных проектов (Приложение А):

1 «Маслозавод производительностью 250 тонн в сутки» Алтайский край, с. Верх – Суетка;

2. Мельница с элеватором мощностью 600 тн. в сутки, расположенная по адресу: Кемеровская область, Яшкинский район, село Поломошное;

3 Тепличный комплекс для выращивания сельскохозяйственных растений и грибов в закрытом грунте. Яшкинский район Кемеровской области;

4 Организация сельскохозяйственного предприятия по хранению картофеля, площадью 10000 м². Блок «В»;

5 Макаaronная фабрика 10 тн/час в Кемеровской области, Яшкинского района, село Поломошное, северо-восточная окраина;

6 Пункт приемки, очистки и сушки зерна в Орловской области, поселок Прогресс;

7 Яйский нефтеперерабатывающий завод 1-я очередь строительства (Кемеровская область).

Компания «РСТ» за 10 лет показала себя надежным партнером на рынке строительных и ремонтных работ. Компания ориентирована в своей деятельности на строительные инновации и технологии. Высококачественное

оборудование обеспечивает безопасность выполняемых работ, безусловно выполняются правила охраны труда, отмечается высокий профессионализм сотрудников компании. Ежегодно, с 2010 года компания вкладывает средства в реконструкцию, внедрение новых технологий, техническое перевооружение и развитие производственной базы, активно используя лизинговые схемы.

На балансе компании имеется мобильный бетонный завод, который позволяет сокращать расходы заказчика вследствие отсутствия логистических операций. Экспертизы доказывают соответствие установленным нормам и ГОСТам.

Организационная структура линейного типа, руководители подчинены директору (рисунок 2).

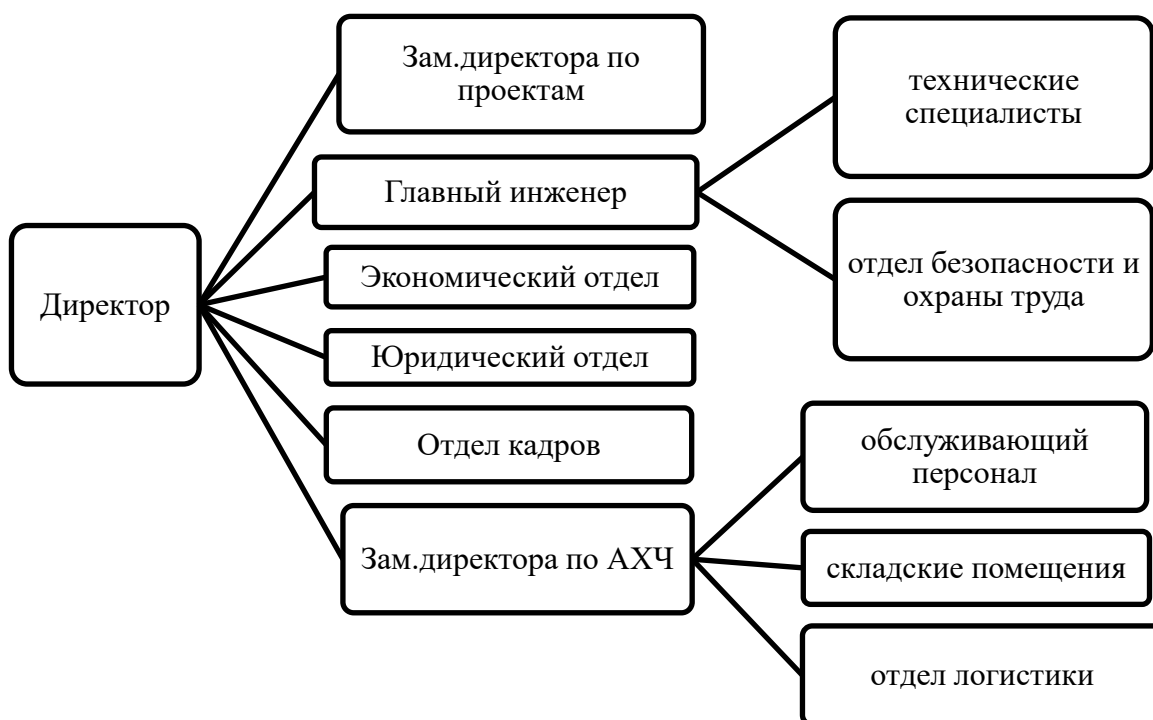


Рисунок 1 – Организационная структура ООО «РСТ»

Среднесписочная численность работников на 01.01.2021 – 37 человек, всего к монтажным работам привлекается до 500 человек. Оргструктура претерпела за последние несколько лет множественные изменения, однако остается линейной, что имеет свои преимущества и недостатки.

2.2 Методы анализа финансовой отчетности

Из основных поставленных целей и главных подходов рассматриваемой литературы, нормативной базы, используемых пути получения тех или иных окончательных плановых показателей можно установить следующие методы исследования финансовой отчетности:

- горизонтальный анализ, в основе которого лежит построение таблиц и расчет темпов роста;

- вертикальный анализ позволяющий дать объективную оценку структуры актива и пассива баланса;

- сравнительный анализ, включает в себя расчет величины отклонений сравниваемых показателей;

- факторный анализ, который основывается на детерминированных и стохастических методах исследования и дает оценку результату хозяйственной деятельности организации;

- коэффициентный анализ, опирается на динамический рост финансов организации, его можно вычислить как отношение величин балансовых статей или других абсолютных показателей.

- трендовый анализ включает в себя элемент перспективного анализа предстоящей прибыли организации.

Общие сведения о финансах организации отражаются в формах бухгалтерской отчетности: форма «Бухгалтерский баланс»; форма «Отчет о финансовых результатах»; форма «Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах».

Экспресс-оценка позволяет получить общее представление финансово-экономического положения компании оперативно на базе форм бухгалтерской отчетности.

Методика, предложенная Ковалевым В.А., предлагает в ходе экспресс-анализа выявить характеристики структуры капитала, которая служит

показателем финансовой устойчивости компании, доходности деятельности и структуры затрат на производство предприятия; ликвидности компании, которая оценивает рискованность вложений и возможность банкротства; [18, с. 128]

Частью экспресс-методики анализа финансовой отчетности является также анализ ликвидности баланса на основе абсолютных показателей, он заключается в сравнении средств по активу, сгруппированных по степени их ликвидности и расположенных в порядке убывания ликвидности, с обязательствами по пассиву, сгруппированными по срокам их погашения и расположенными в порядке возрастания сроков.

Баланс считается абсолютно ликвидным, если имеют место следующие соотношения:

$$A-1 > П-1; A-2 > П-2; A-3 > П-3; A-4 < П-4 [18, с. 131]$$

Уровень и динамика относительных показателей финансовых Коэффициентный анализ позволяет изучить уровни и динамику относительных показателей финансового состояния, которые рассчитываются как отношение абсолютных величин статей баланса. Коэффициентный анализ занимает основную роль в оценке финансового состояния предприятия.

Многие отечественные экономисты разработали свои методики коэффициентного анализа (Панагушин В. П., Терехин В. И., Мизиковский Е. А., Савицкая Г.В. и др.). В целом данные методики идентичны.

Набор коэффициентов, детально и точно характеризующих финансовое состояние предприятия, предполагает расчет следующих групп индикаторов: анализ финансовой устойчивости, анализ ликвидности (или платежеспособности), анализ рентабельности, анализ оборачиваемости (или деловой активности).

Частью методики коэффициентного анализа финансовой отчетности предприятия является диагностика банкротства.

Все системы диагностики банкротства, разработанные зарубежными и российскими авторами, включают несколько основных показателей, характеризующих финансовое состояние предприятия.

Для диагностики вероятности банкротства используют следующие зарубежные методики: пятифакторная модель Альтмана и четырехфакторная модель Лиса.

Пятифакторная модель Альтмана имеет следующий вид:

$$Z\text{-счет} = 0,717 \times K1 + 0,847 \times K2 + 3,10 \times K3 + 0,42 \times K4 + 0,995 \times K5, (1)$$

где: $K1$ - Доля собственного капитала в активах предприятия;

$K2$ - Доля нераспределенной прибыли в активах предприятия (рентабельность активов);

$K3$ - Отношение прибыли от реализации к активам предприятия;

$K4$ - Стоимость собственного капитала к заемному капиталу;

$K5$ - Отношение выручки от реализации к активам.

Критерий 1,23 является пограничным значением. Если $Z < 1,23$ то это означает повышение вероятности банкротства и наоборот.

Четырехфакторная модель Лиса имеет вид:

$$Z\text{-счет} = 0,063 \times K1 + 0,092 \times K2 + 0,057 \times K3 + 0,001 \times K4, (2)$$

где: $K1$ - Доля собственного капитала в активах предприятия;

$K2$ - Доля нераспределенной прибыли в активах предприятия (рентабельность активов);

$K3$ - Отношение прибыли от реализации к активам предприятия;

$K4$ - Стоимость собственного капитала к заемному капиталу.

Здесь предельное значение составляет 0,037 [19, с.356-357].

В данном исследовании предполагается применение горизонтального, вертикального, сравнительного и коэффициентного видов анализа. Для диагностики вероятности банкротства будут использованы модель Альтмана и модель Лиса.

3 Расчеты и аналитика

3.1 Анализ результатов финансовой отчетности ООО «РСТ»

Анализ финансовой отчетности начинается с горизонтального анализа, который, однако, предполагает работу компании в течение нескольких периодов, что позволяет выявить тенденции и изменения финансовых отчетов с течением времени. Горизонтальный анализ помогает пользователю финансовой отчетности выявлять тревожные тенденции и видеть относительные изменения с течением времени и.

Анализ хозяйственной деятельности ООО «РСТ» позволит выявить основные проблемы финансового состояния организации.

В таблице 1 отразим результаты горизонтального анализа баланса

Таблица 1 – Горизонтальный анализ статей баланса ООО «РСТ за 2018-2020 гг., %

Показатель	2019/2018	2020/2019	2020/2018	Абсолютное изменение, тыс.руб.	
				2019-2018	2020-2019
1	2	3	4	5	6
АКТИВ					
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
Основные средства	166,32	86,25	143,45	6 958,00	-2399,00
Итого по разделу I	166,32	86,25	143,45	6 958,00	-2399,00
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				0,00	0,00
Запасы	3,23	182,35	5,88	-2 040,00	56,00
Дебиторская задолженность	65,76	215,63	141,79	-5 808,00	12896,00
Финансовые вложения	3260	16,38	534	1 580,00	-1363,00
Денежные средства и денежные эквиваленты	97,3	1,85	1,8	-24,00	-849,00
Итого по разделу II	68,55	178,3	122,23	-6 292,00	10740,00
БАЛАНС	102,18	126,76	129,53	666,00	8341,00
ПАССИВ					

Продолжение таблицы 1

1	2	3	4	5	6
II. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ					
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	100	100	100	0,00	0,00
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	119,96	32,38	38,84	2 328,00	-9461,00
Итого по разделу III	119,96	32,38	38,84	2 328,00	-9461,00
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
Прочие обязательства		18432		0,00	18432,00
Итого по разделу IV				0,00	18432,00
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
Заемные средства	54,3	51,93	28,2	-457,00	-261,00
Кредиторская задолженность	93,24	97,78	91,17	-1 205,00	-369,00
Итого по разделу V	91,17	96,33	87,82	-1 662,00	-630,00
БАЛАНС	102,18	126,76	129,53	666,00	8341,00

Темпы роста показывают резкое увеличение основных средств в 2019 г. к 2018 г., что было связано с закупкой нового оборудования. В 2020 году оборудование было частично продано, в том числе из-за сложной ситуации с пандемией и кризисными тенденциями в экономике. По оборотным активам можно отметить, что в 2020 г. На 41,79% возросла дебиторская задолженность, объем запасов вырос в 2020 году по отношению к 2019 году. Обычно такое увеличение свидетельствует о закупках для реализации нового проекта. Финансовые вложения в 2019 году увеличиваются, а в 2020 году уменьшаются. Уменьшается ежегодно и наличие денежных средств и их эквивалентов. Это разумное решение в условиях кризиса, но оно ведет к уменьшению ликвидности компании. Таким образом, к 2020 году баланс компании по активу увеличился за счет дебиторской задолженности, и данная тенденция не может быть расценена как положительная. Динамика показателей представлена на рисунке 2.

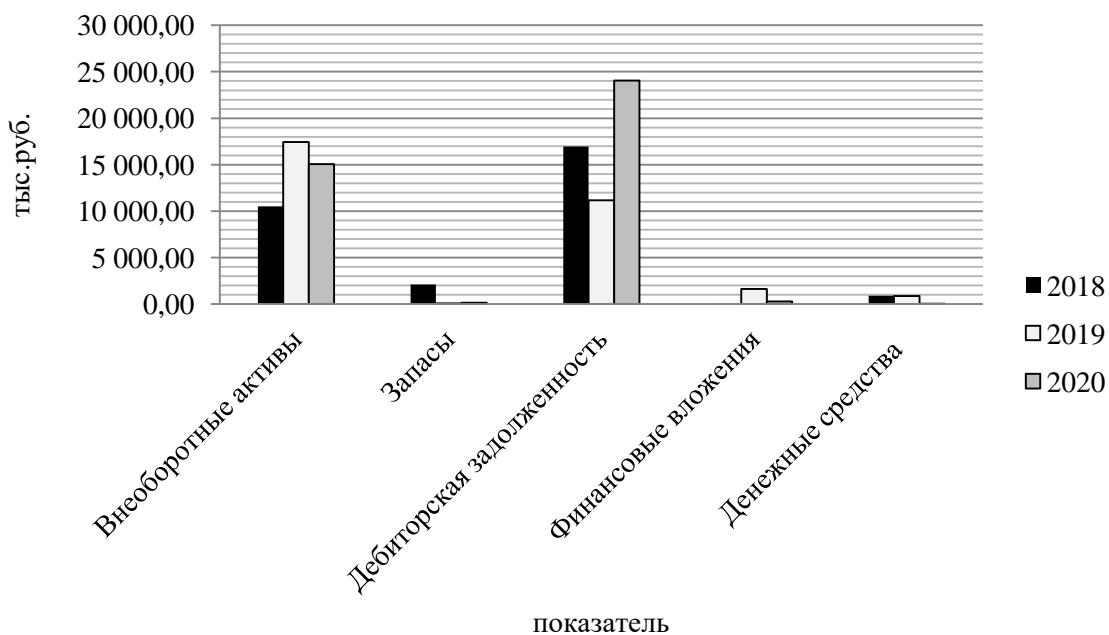


Рисунок 2 – Динамика активов ООО «РСТ» за 2018-2020 гг.

Пассив компании претерпевает тенденцию к ухудшению показателей: в 2020 году можно отметить непокрытый убыток, одновременно к 2020г. наблюдается рост долгосрочных обязательств. Баланс по пассиву увеличивается за счет долгосрочных обязательств, таким образом, компания становится должником и заложником дебиторов, которые в свою очередь также находятся в кризисном положении.

Данная ситуация может быть оправданной в случае начала нового проекта, так как длительный производственный цикл не позволяет балансу компании в период реализации проекта демонстрировать хорошие показатели. Компании выстраивает такую стратегию, которая позволяет одновременно заканчивать один проект и начинать разработку следующего, однако кризисные тенденции 2020 года не позволили осуществить стратегические планы.

Непокрытый убыток значительно уменьшил пассив компании, а это означает, что список дебиторов должен подвергнуться тщательному анализу.

Динамика показателей пассива представлена на рисунке 3.

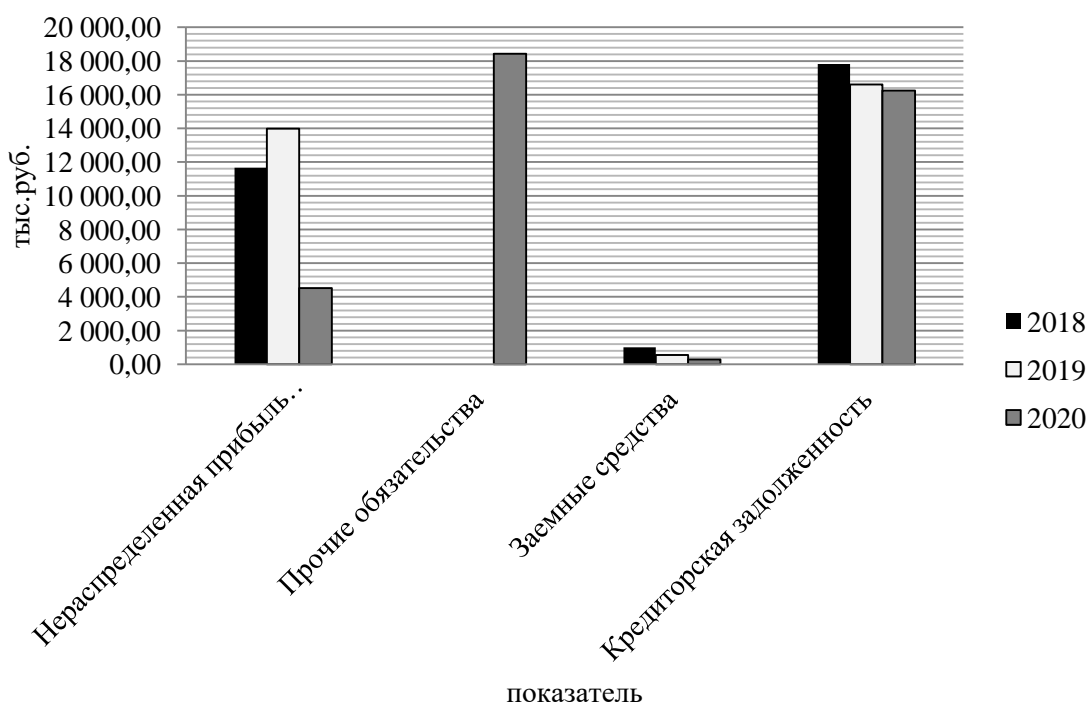


Рисунок 3 – Динамика пассивов ООО «РСТ» за 2018-2020 гг.

Анализ по вертикали показывает состав каждого финансового отчета и произошедшие изменения. Зачастую эти показатели отражают те же тенденции, что и горизонтальный анализ, но относительность весовых значений является более корректной.

Вертикальный анализ баланса компании представлен в таблице 2

Таблица 2 – Вертикальный анализ баланса ООО «РСТ» за 2018-2020 гг.,

%

Наименование показателя	удельный вес 2018,%	удельный вес 2019,%	удельный вес 2020,%	Абсолютное отклонение, тыс.руб.	
				2019-2018	2020-2019
1	2	3	4	5	6
АКТИВ					
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
Основные средства	34,40	55,99	38,10	21,59	-17,89
Итого по разделу I	34,40	55,99	38,10	21,59	-17,89

Продолжение таблицы 2

1	2	3	4	5	6
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
Запасы	6,91	0,22	0,31	-6,69	0,10
Дебиторская задолженность	55,61	35,79	60,87	-19,82	25,09
Финансовые вложения	0,16	5,23	0,68	5,07	-4,55
Денежные средства и денежные эквиваленты	2,91	2,78	0,04	-0,14	-2,73
Итого по разделу II	65,60	44,01	61,90	-21,59	17,89
БАЛАНС	100,00	100,00	100,00	0,00	0,00
ПАССИВ					
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ					
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	0,06	0,05	0,04	0,00	-0,01
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	38,24	44,89	11,47	6,65	-33,43
Итого по разделу III	38,30	44,95	11,51	6,65	-33,44
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
Заемные средства	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Прочие обязательства	0,00	0,00	46,66	0,00	46,66
Итого по разделу IV	0,00	0,00	46,66	0,00	46,66
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
Заемные средства	3,28	1,74	0,71	-1,54	-1,03
Кредиторская задолженность	58,43	53,31	41,12	-5,11	-12,19
Итого по разделу V	61,70	55,05	41,84	-6,65	-13,22
БАЛАНС	100,00	100,00	100,00	0,00	0,00

Наибольшая доля в активе 2018 г. приходится на дебиторскую задолженность (55,61 %), чуть меньше – на основные средства (34,4%), но в 2019 году ситуация меняется: дебиторская задолженность составляет всего 35,79%, а основные средства - 55,99 %.

В 2020 году дебиторская задолженность значительно увеличивается в структуре активов (60,87%), и основные средства уменьшаются до значения в 38,10%. В пассиве компании наибольшая доля приходится на краткосрочные обязательства (58.43% в 2018 году и 53,31% в 2019 году), а в 2020 году появляется долгосрочный займ, который оценивается в 46,66% от всей суммы пассива. Это свидетельствует о следующих тенденциях:

- организация перекрывает убыток за счет заемных средств;
- организация ожидает в 2021 году расчетов с дебиторами.

Алгоритм расчета чистой прибыли на всех этапах, начиная с выручки, покажет доходы и расходы, то есть позволит выяснить. Каким образом компании получила убыток в 2020 году.

Проведем анализ отчета о финансовых результатах (таблица 3).

Таблица 3 – Данные отчета о финансовых результатах ООО «РСТ» за 2018-2020 гг., тыс.руб.

Наименование показателя	2018	2019	2020
Выручка	190 391,00	88 033,00	114 312,00
Себестоимость продаж	175 608,00	70 608,00	91 398,00
Валовая прибыль (убыток)	14 783,00	17 425,00	22 914,00
Прибыль (убыток) от продаж	14 783,00	17 425,00	22 914,00
Проценты к получению	27,00	146,00	196,00
Проценты к уплате	161,00	35,00	0,00
Прочие расходы	70,00	48,00	27 979,00
Прибыль (убыток) до налогообложения	14 579,00	17 488,00	-4 869,00
Текущий налог на прибыль	2916	3497	4 592,00
Чистая прибыль (убыток)	11 663,00	13 991,00	-9 461,00

Выручка ежегодно незначительно больше, чем себестоимость оказываемых услуг, проценты к получению ежегодно увеличиваются, а в 2020 году значительно увеличиваются прочие расходы, что и обусловило получение к 2020 году чистого убытка в сумме – 9 461 тыс.руб.

Проведем анализ «хорошего» баланса по его пяти признакам:

- 1 признак: на конец года имущество больше, чем на начало;
- 2 признак: темпы роста оборотных активов выше темпов роста внеоборотных активов.
- 3 признак: темпы роста собственного капитала выше темпов роста заемного капитала.
- 4 признак: в оборотных активах более 10% составляют собственные средства;

5 признак: темпы роста дебиторской и кредиторской задолженности примерно одинаковы.

Таблица 4 демонстрирует выявление этих признаков в балансе компании по годам. В 2019 году выявлено два признака из пяти, в 2020 году – всего один признак.

Таблица 4 – Признаки хорошего баланса в отчетности ООО «РСТ» за 2019-2020 гг.

Признаки хорошего баланса	2019 г.	2020 г.
1	Темп прироста имущества	
	19,96 % (хороший баланс)	-67,72 % (признак плохого баланса)
2	Темп роста оборотных активов / Темп роста внеоборотных активов	
	3,23 %/166,32 % (плохой баланс)	182,35 %/ 86,25 % (плохой баланс)
3	Темпы роста собственного капитала/ Темпы роста заемного капитала	
	119,93%/91,17% (плохой баланс)	32,46% (плохой баланс)
4	Доля собственных средств в оборотных активах	
	более 10 % (хороший баланс)	1,66 % (плохой баланс)
5	Темпы прироста дебиторской задолженности –34,24 %, кредиторская задолженность уменьшилась на - 8,83% % (плохой баланс)	Темпы прироста дебиторской задолженности +115,63 %, кредиторская задолженность увеличилась на 96,33% (плохой баланс)

В таблице 5 отразим данные горизонтального и вертикального анализа отчета о финансовых результатах, а на рисунке 4 – динамику финансовых результатов компании.

Таблица 5 – Горизонтальный и вертикальный анализ отчета о финансовых результатах ООО «РСТ» за 2018-2020 гг.

Наименование показателя	Абсолютное изменение 2020 к 2019, тыс.руб.	Темп роста 2020/2019, %	Темп роста 2020 к 2018, %	Доля 2018	Доля 2019	Доля 2020
Выручка	26279	129,9	60,0	1	1	1
Себестоимость продаж	20790	129,4	52,0	0,92	0,8	0,8
Валовая прибыль (убыток)	5489	131,5	155,0	0,08	0,2	0,2
Прибыль (убыток) от продаж	5489	131,5	155,0	0,08	0,2	0,2
Проценты к получению	50	134,2	725,9			
Проценты к уплате	-35	0,0	0,0	0	0	0
Прочие расходы	27931	58289,6	39970,0	0	0	0,24
Прибыль (убыток) до налогообложения	-22357	-27,8	-33,4	0,08	0,2	-0,04
Текущий налог на прибыль	1095	131,3	157,5	0,02	0,04	0,04
Чистая прибыль (убыток)	-23452	-67,6	-81,1	0,06	0,16	-0,08

Анализ показывает нам значительное увеличение выручки в 2020 году (129,9%), но себестоимость растет аналогичными темпами (129,4%), что является логичным, ведь строительство – наиболее затратная отрасль, зависящая от цен на материалы на мировом рынке. Тем не менее, наибольшей долей в выручке себестоимость составляла в 2018 году (92%), а с 2019 года – всего 80%. Компания за десять лет деятельности смогла выйти на устойчивую себестоимость и на постоянных поставщиков. Влияние на прибыль чистую оказали прочие расходы (24% вес по отношению к выручке).

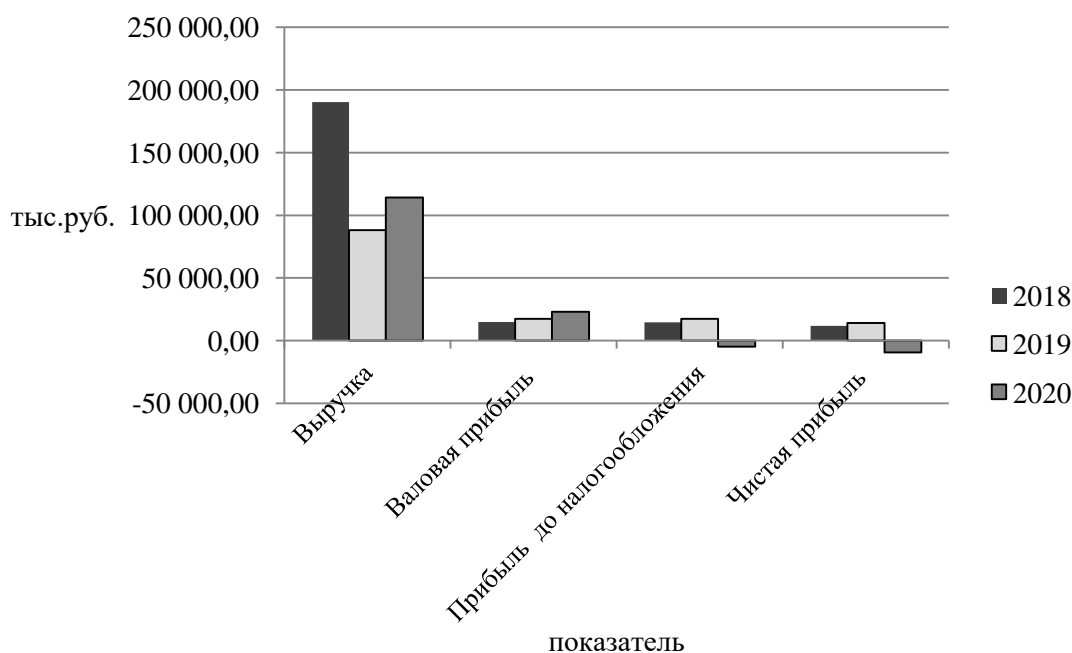


Рисунок 4 – Динамика финансовых результатов ООО «РСТ» за 2018-2020 гг., тыс.руб.

Рисунок 4 по большей части демонстрирует рост валовой прибыли, что означает успешность деятельности компании по основному направлению.

Методы анализа финансовой отчетности включают коэффициентный анализ. Коэффициентный анализ позволяет посмотреть на относительную величину показателей.

Анализ ликвидности и платежеспособности. Ликвидность показывает, насколько возможно превращение ценностей превратиться в деньги с сохранением стоимости. В таблице 5 рассмотрим группировку активов и пассивов и проведем анализ платежеспособности по группам активов и пассивов. Активы подразделяются на наиболее ликвидные, быстрореализуемые, медленно реализуемы, трудно реализуемые.

Пассивы делятся на наиболее срочные, краткосрочные, долгосрочные и постоянные.

Таблица 6 – Группировка имущества и обязательств ООО «РСТ» за 2018-2020 гг., тыс.руб.

АКТИВ	2018	2019	2020
A1 Наиболее ликвидные активы	939	2495	283
A2 Быстрореализуемые активы	16961	11153	24049
A3 Медленно реализуемые активы	2108	68	124
A4 Трудно реализуемые активы	10492	17450	15051
ПАССИВ			
П1 Наиболее срочные обязательства	17820	16615	16246
П2 Краткосрочные обязательства	1000	543	282
П3 Долгосрочные пассивы	0	0	36864
П4 постоянные пассивы	11680	14008	4547

Отразим в таблице 7 результаты анализа платежеспособности.

Таблица 7 – Результаты анализа платежеспособности ООО «РСТ» за 2018-2020 гг., тыс.руб.

Показатель	2018	2019	2020	Абсолютное изменение	
				2019-2018	2020-2019
A1 – П1 > 0	-16881	-14120	-15963	2761	-1843,00
A2 – П2 > 0	15961	10610	23767	-5351	13157,00
A3 – П3 > 0	2108	68	-36740	-2040	-36808,00
A4 – П4 < 0	-1188	3442	10504	4630	7062,00
A1+A2 и П1	80	-2967	8086	-3047	11053,00
A1+A2+A3 и П1+П2	1188	-3442	7928	-4630	11370,00

Таким образом, наблюдаются следующие тенденции:

A1 меньше П1;

A2 больше П2;

A3 больше П3 для 2018 и 2019 гг., меньше – для 2020 г.;

A4 больше П4 в 2019 и 2020 г.;

A1+A2 больше П1 в 2019 и 2020 г.;

A1+A2+A3 больше П1+П2.

Это означает, что быстрореализуемым активам принадлежит объем больше, чем первоклассным и неликвидным, одновременно наибольшая доля в пассивах относится к наиболее срочным и краткосрочным пассивам.

Первоклассные активы меньше, чем краткосрочные обязательства, и организация не может оплатить все свои долги в краткосрочном периоде. Быстрореализуемые активы больше краткосрочных пассивов, что положительно сказывается на ликвидности. Неликвидные активы в 2019 и 2020 годах больше постоянных пассивов.

Компания сможет загасить свои срочные обязательства в 2020 году при условии суммирования первоклассных и быстрореализуемых активов.

Проведем анализ относительных показателей ликвидности (таблица 8).

Таблица 8 – Анализ относительных показателей ликвидности ООО «РСТ» за 2018-2020 гг.

Наименование коэффициента	2018	2019	2020	Норм. значение	Отклонение 2019 к 2018		Отклонение 2020 к 2019	
					Абсолютное	Относительное, %	Абсолютное	Относительное, %
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,050	0,145	0,017	0,170	0,096	291,446	-0,128	11,775
Коэффициент критической ликвидности	0,951	0,795	1,472	0,423	-0,156	83,631	0,677	185,078
Коэффициент текущей ликвидности	1,063	0,799	1,480	0,523	-0,264	75,193	0,680	185,099
Общий показатель ликвидности баланса	0,55	0,48	0,56		-0,06	88,2989	0,09	118,6693

Коэффициент абсолютной ликвидности меньше нормы, это означает, что компания не сможет очень быстро погасить свои долги. Коэффициент критической ликвидности и текущей ликвидности больше нормативных значений. Таким образом, компания вполне ликвидна. Анализ финансовой устойчивости. Отразим результаты анализа в таблице 9.

Таблица 9 – Анализ финансовой устойчивости компании ООО «РСТ» за 2018-2020 гг.

Наименование показателя	2018	2019	2020	Отклонение 2019 к 2018		Отклонение 2020 к 2019	
				абсолютное	относительное	абсолютное	относительное
1	2	3	4	5	6	7	8
Капитал и резервы (КиР)	11680	14008	4547	2328	119,93	-9461	32,46
Внеоборотные активы (ВА)	10492	17450	15051	6958	166,32	-2399	86,25
Собственные оборотные средства (СОС)	1188	-3442	-10504	-4630	-289,73	-7062	305,17
Общая сумма запасов	2108	68	124	-2040	3,23	56	182,35
Излишек/недостаток собственных оборотных средств для пополнения запасов (Δ СОС)	-920	-3510	-10628	-2590	381,52	-7118	302,79
Долгосрочные обязательства (ДО)	0	0	18432	0	-	18432	-
Излишек/недостаток собственных оборотных средств и долгосрочных заемных источников для пополнения запасов (Δ СДИ)	-920	-3510	7804	-2590	381,52	11314	-222,34
Краткосрочные обязательства (КО)	18820	17158	16528	-1662	91,17	-630	96,33
Общие источники финансирования (ОИ)	20008	13716	24456	-6292	68,55	10740	178,30
Излишек/недостаток общей величины источников для пополнения запасов (Δ ОИЗ)	17900	13648	24332	-4252	76,25	10684	178,28
(Δ СОС; Δ СДИ; Δ ОИЗ)	0;0;1	0;0;1	0;1;1				

Убыток в 2020 году, недостаток собственных оборотных средств характеризует состояние компании как тяжелое. Однако тип финансовой устойчивости типа (0;1;1) – нормальное финансовое состояние. В таблице 10 представлены относительные показатели финансовой устойчивости.

Таблица 10 – Коэффициенты финансовой устойчивости ООО «РСТ» за 2018-2020 гг.

Наименование показателя	2018	2019	2020	норма
Коэффициент автономии	0,38	0,45	0,12	Более 0,5
Коэффициент финансирования	0,62	0,82	0,13	Больше или равно 1
Коэффициент обеспеченности собственными средствами	0,06	-0,25	-0,43	Больше или равно 0,1
Коэффициент маневренности	0,10	-0,25	-2,31	Больше 0,5
Коэффициент финансовой устойчивости	0,38	0,45	0,58	Равно 1
Коэффициент соотношения собственных и заемных средств	1,61	1,22	7,69	Менее 1,5
Коэффициент обеспеченности запасов собственными источниками	0,56	-50,62	63,94	0,6-0,8

Коэффициент автономии меньше нормы, что показывает финансовую зависимость компании в 2019 году, в 2020 положение компании значительно ухудшилось. Коэффициент финансирования значительно меньше нормативного значения, а значит, компании грозит банкротство. Коэффициент обеспечения собственными средствами также значительно меньше нормативного, следовательно, компания неплатежеспособна.

Коэффициент маневренности существенно меньше 0,5, что указывает на отсутствие возможности маневрирования заемными средствами.

Коэффициенты финансовой устойчивости меньше 1, что указывает на организацию как неустойчивую финансово.

Коэффициент соотношения собственных и заемных средств превышает максимальное значение в 2020 году в несколько раз.

Таким образом, несмотря на то, что компания пока еще имеет определенные резервы за счет ранее сформированной прибыли и долгосрочного займа, в целом может быть признана финансово неустойчивой.

Рассмотри основные показатели рентабельности ООО «РСТ».

Таблица 11 – Показатели рентабельности ООО «РСТ» за 2019-2020 гг., %

Наименование показателя	2019	2020	Абсолютное отклонение +/-
Рентабельность продаж	0,08	0,2	+012
Рентабельность собственного капитала	0,91	1,51	+0,6
Рентабельность активов	0,38	0,4	+0,02
Рентабельность внеоборотных активов	0,83	0,86	+0,03

Организация малорентабельна, хотя в целом, показатели рентабельности увеличиваются, в частности, увеличилась рентабельность продаж. Необходима дальнейшая поддержка в развитии и план оздоровления финансово-хозяйственной деятельности.

В таблице 12 представим показатели деловой активности компании.

Коэффициент общей оборачиваемости капитала существенно уменьшился к 2019 году, коэффициент оборачиваемости оборотных активов также уменьшается. Продолжительность оборота капитала увеличивается, что можно расценивать как негативную тенденцию. Оборот оборотного капитала в днях тоже от года к году увеличивается. Фондоотдача к 2020 году увеличивается до значения 7,6, но это существенно ниже уровня 2018 года (18,15). Негативной тенденцией также является увеличение срока оборота дебиторской задолженности (с 32 дней в 2018 году до 77 дней в 2020 году) и срока кредиторской задолженности (с 34 дней в 2018 году до 52 дней в 2019 году), этот факт можно оценить отрицательно, так как компания получает кредит не на столь выгодных условиях, на каких кредитует своих дебиторов. Период оборачиваемости запасов, наоборот, уменьшился. Этот факт можно оценить положительно, так как излишка материальных запасов не образуется.

Таблица 12 – Показатели деловой активности ООО «РСТ» в 2018-2020 гг.

Показатель	2018	2019	2020
Коэффициент общей оборачиваемости капитала	6,24	2,82	2,89
Продолжительность оборота капитала, дни	58,49	129,43	126,29
Коэффициент оборачиваемости внеоборотных активов (фондоотдачи)	18,15	5,04	7,59
Коэффициент оборачиваемости собственного капитала	16,30	6,28	25,14
Коэффициент оборачиваемости оборотных активов	9,52	6,42	4,67
Продолжительность оборота оборотного капитала	38,34	56,85	78,15
Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности	11,23	7,89	4,75
Коэффициент срока оборота дебиторской задолженности в днях	32,52	46,24	76,79
Коэффициент оборачиваемости запасов	90,32	1294,60	921,87
Период оборачиваемости запасов	4,04	0,28	0,39
Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности	10,68	5,30	7,04
Коэффициент срока оборота кредиторской задолженности в днях	34,16	68,89	51,87
Коэффициент оборачиваемости оборотных активов		5,22	5,99
Коэффициент оборачиваемости материальных запасов		80,91	1190,75
Коэффициент оборачиваемости основных средств		6,30	7,03

Таким образом, происходит замедление оборачиваемости капитала компании. Уровень деловой активности был максимален в 2018 году. Платежная дисциплина нарушается.

3.2 Критические значения показателей по результатам анализа финансовой отчетности ООО «РСТ»

Оценим основные показатели по распространенным моделям анализа банкротства компании.

Трехкомпонентный показатель для анализа финансового состояния учитывает в качестве важнейшего фактора обеспеченность материальных оборотных средств (запасов) необходимыми источниками финансирования для определения финансового состояния компании. Излишек или недостаток источников средств для формирования запасов и затрат определяется в виде разницы суммы источников средств и величины запасов. Он является критерием оценки финансовой устойчивости организации (таблица 13).

Таблица 13 – Трехкомпонентный показатель (S) финансовой ситуации ООО «РСТ» за 2019-2020 гг

Наименование показателя	2018	2019	2020
Излишек источников собственных оборотных средств S1	Меньше, чем 0	Меньше, чем 0	Меньше, чем 0
Излишек источников собственных средств и долгосрочных заемных источников S2	Меньше, чем 0	Меньше, чем 0	Больше, чем 0
Излишек общей величины всех источников для формирования запасов и затрат S3	Больше, чем 0	Меньше, чем 0	Больше, чем 0
Финансовая устойчивость предприятия	Допустимо	Кризисная	Нормальная

Таким образом, финансовая устойчивость на 2020 год является нормальной по трехкомпонентному анализу.

Анализ финансового положения компании с помощью спектр-балльного метода показывает неустойчивое финансовое состояние и кризисное с точки зрения рентабельности (Приложение 2).

В таблице 14 оценим показатели по Биверу.

Коэффициент Бивера – это один из показателей, определяющих риск банкротства компании. Индикатор рассчитывается как отношение суммы чистого денежного потока к заемному капиталу. Для вычисления нужен лишь отчет о финансовых результатах и бухгалтерский баланс.

Модель Бивера определяет вероятность банкротства с точки зрения величины чистой прибыли. С точки зрения американского экономиста разница между входящими и исходящими денежными потоками является основным критерием платежеспособности.

Таблица 14 – Оценка вероятности банкротства по Биверу ООО «РСТ» за 2019-2020 гг

Наименование показателя	2018	2019	2020
Коэффициент Бивера Чистая прибыль/заемный капитал	0,62	0,82	-0,27
Соответствие нормативу	Группа 1	Группа 1	Группа 3, Высокая
Коэффициент текущей ликвидности (L4)	1,06	0,8	1,48
Соответствие нормативу	Группа 2	Группа 3	Группа 2
Экономическая рентабельность	0,38	0,45	-0,24
Соответствие нормативу	Группа 3	Группа 3	Группа 3
Финансовый леверидж (рычаг), %	161,13	122,49	768,86
Соответствие нормативу	Группа 3	Группа 3	Группа 3
Коэффициент покрытия оборотных активов собственными оборотными средствами	0,06	-0,25	-0,43
Соответствие нормативу	Группа 3	Группа 3	Группа 3
Вероятность банкротства по Биверу	Низкая	Низкая	Высокая

Исходя из анализа, видим, что вероятность банкротства по Биверу в 2020 году очень высокая.

В целом, для компании оптимальным является соотношение, при котором:

$$Тбп > Топ > Та > 100\%, \text{ где}$$

- Топ – темп изменения объема продаж.
- Тбп – темп изменения балансовой прибыли.
- Та – темп изменения валюты баланса.

Данное соотношение получило название золотого правила экономики, компания считается экономически эффективной.

В странах с развитой рыночной экономикой в финансовом анализе используется «золотое правило» бизнеса, которое соотносит темпы роста прибыли, активов, собственного капитала и выручки:

$$Тпр > Треал > Тсоб. \text{ кап.} > Такт, \text{ где}$$

- Треал – темп роста реализации продукции.
- Тпр – темп роста прибыли.

- Тсоб. кап. – темп роста собственного капитала.
- Такт – темп роста активов.

Рассмотрим исполнение «золотого» правила экономики на примере ООО «РСТ» (таблица 15).

Таблица 15 – Исполнение «золотого правила экономики» в экономической деятельности ООО «РСТ» за 2018-2020 гг.

Наименование показателя	2018	2019	2020
Совокупные доходы, в тыс. руб.	190418	88179	114508
в процентах к предыдущему периоду	0	-53,69	29,86
Совокупные расходы, в тыс. руб.	175839	70691	119377
в процентах к предыдущему периоду	0	-59,8	68,87
Прибыль (убыток) до налогообложения, в тыс. руб.	14579	17488	-4869
в процентах к предыдущему периоду	0	19,95	-127,84
«Золотое правило экономики» за весь период выполняется?	Нет		
«Золотое правило экономики» в первой, второй и третьей частях периода выполняется?	Нет	Да	Нет

Анализ доказал, что «золотое правило» выполнялось лишь в 2019 году.

В таблице 16 отразим данные расчета оценки банкротства по известным зарубежным моделям.

Таблица 16 – Вероятность оценки банкротства ООО «РСТ» по моделям Альтмана и Лиса

Показатель	2018	2019	2020
K1 Собственный капитал/ Активы	0,04	-0,11	0,20
K2 Прибыль/Активы	0,76	0,45	-0,27
K3 Прибыль от реализации/ Активы	0,95	0,57	-0,14
K4 Собственный капитал/Заемный капитал	0,38	0,45	0,12
K5 Выручка/ Активы	6,24	2,82	2,89
Модель Альтмана Z не выше 1,23	10,00	5,08	2,43
Модель Лиса Z не выше 0,037	0,13	0,07	-0,02

Таким образом, расчеты доказывают, что вероятность банкротства небольшая, так что компания имеет все ресурсы для своего развития и улучшения финансовой устойчивости.

3.3 Анализ кадрового потенциала ООО «РСТ»

Обеспеченность организации достаточным количеством работников, обладающих нужными компетенциями, их рациональное использование и, как следствие, высокий уровень производительности труда увеличивают объем продукции или услуг и эффективности производства.

В целом, в ООО «РСТ» работает около 40 человек, но в период реализации проекта привлеченных к исполнению работ лиц намного больше – до 400 и более работников.

Компания убирает по завершении проекта непосредственных исполнителей и менеджеров среднего звена, сохраняя оперативный блок специалистов, выполняющих функции руководства проектами.

Структура работников основного блока состоит из небольшого числа узких специалистов (бухгалтеры и экономист, маркетолог, юрист) и специалистов технических направлений, способных грамотно оценить предлагаемые проекты и подобрать персонал для выполнения строительных и монтажных работ извне. Такая модель работы выгодна в условиях кризиса, так как уменьшает социальные выплаты, позволяет практиковать совмещение профессий и ставок. В целом, структура работников соответствует потребностям компании. Трудовых ресурсов достаточно для выполнения основных функций.

Производительность труда показывает как эффективность производственной деятельности, так и результативность использования трудового.

Основными показателями эффективности деятельности организации являются производительность труда, материалоемкость, фондоотдача, себестоимость продукции и рентабельность.

Для оценки производительности труда используется показатель выработки работника, данные таблицы 17 показывают, что она ежегодно уменьшается. Выработка на одного работника уменьшается в 2019 году, в общем, темп ее прироста с 2018 по 2020 гг. составил -24,1%, несмотря на уменьшение количества работников. Это негативный фактор.

Таблица 17 – Расчет выработки на ООО «РСТ» за 2018-2020 гг., тыс.руб.

Показатель	2018	2019	2020
Работников всего	504,00	430,00	385,00
Выручка	190391,00	88033,00	114312,00
Выработка	377,76	204,73	296,91

Так как качество человеческого капитала организации определяет конкурентоспособность каждого отдельного субъекта экономики [20, с. 44].

В рамках исследования проведем анализ оплаты труда основных работников в компании (таблица 18).

Таблица 18 – Показатели оплаты труда основных работников в ООО «РСТ» за 2018-2020 гг., тыс. руб.

Показатели	2018	2019	2020	2020-2019	2019-2018
Расходы на оплату труда, тыс.руб. в месяц	1932,00	1911,00	1887,00	-21,00	-24,00
Выплаты в ФСС, тыс.руб. в месяц	583,46	577,12	569,87	-6,34	-7,25
Средняя заработная плата работников тыс.руб в месяц.	46,55	49,00	51,00	2,45	2,00

Таблица 18 демонстрирует ежегодное увеличение оплаты труда и средней заработной платы работников, это положительный фактор для компании.

Сравним заработную плату работников с средней оплатой аналогичного труда по отрасли. В России средняя зарплата строителей 33 тыс. руб. Доход работников без опыта ниже — около 23 тыс. руб. Доход строителей имеющих большой стаж может достигать 90 тыс. руб. и выше [21, с.50].

Таким образом, основные работники офиса компании получают заработную плату незначительно больше, чем непосредственные исполнители проектов, в частности, медианная заработная плата составляет всего 31 тыс.руб.

Таким образом, заинтересованность работников в результатах деятельности компании определяется не только применением экономических методов стимулирования труда.

Анализ хозяйственной деятельности ООО «РСТ» выявил следующие основные проблемы финансового состояния организации:

- на 41,79% возросла дебиторская задолженность;
- объем запасов вырос в 2020 году по отношению к 2019 году;
- финансовые вложения в 2020 году уменьшаются;
- к 2020 году баланс компании по активу увеличился за счет дебиторской задолженности;
- непокрытый убыток значительно уменьшил пассив компании;
- тип финансовой устойчивости типа (0;1;1) – нормальное финансовое состояние;
- организация малорентабельна, хотя в целом, показатели рентабельности увеличиваются;
- коэффициент общей оборачиваемости капитала существенно уменьшился к 2019 году, коэффициент оборачиваемости оборотных активов также уменьшается;
- негативной тенденцией также является увеличение срока оборота дебиторской задолженности и срока кредиторской задолженности при замедлении оборачиваемости капитала компании;
- финансовая устойчивость на 2020 год является нормальной по трехкомпонентному анализу;
- вероятность банкротства по Биверу в 2020 году очень высокая.
- выработка на одного работника уменьшается в 2019 году, в общем, темп ее прироста с 2018 по 2020 гг. составил -24,1%, несмотря на уменьшение количества работников.

4 Результаты исследования

4.1 Выявление направлений совершенствования внутренней и внешней политики ООО «РСТ»

По результатам анализа финансовой отчетности ООО «РСТ» выявили, что компания далека от банкротства, хотя ее финансовое положение нельзя признать устойчивым. В основном, это обусловлено большим объемом дебиторской, и, как следствие, кредиторской задолженности, а также кризисными тенденциями в экономике. Анализ производительности труда доказал, что данный показатель существенно снизился, а анализ заработной платы основных (офисных) работников продемонстрировал высокую вероятность неудовлетворенности заработной платой.

Для того, чтобы минимизировать негативные тенденции, нужно совершенствование политики компании по двум направлениям: работа с кадрами и рост производительности труда за счет социальных программ; работа с дебиторской задолженностью.

1 Управление кадрами

Управлять кадрами можно с помощью различных методов, и их подбор и соотношение может оказать как положительное, так и отрицательное влияние.

Положительное воздействие оказывает регулярное повышение заработной платы, что возможно при постоянной индексации с учетом инфляции, применение различных форм заработной платы, учитывая квалификацию и выработку сотрудников. Важным дополнением может быть развитие системы премиальных выплат в виде процентов к должностному окладу, выплата премиальных и прибыли по итогам года, системы материальной помощи, системы четкого плана выплаты премий.

Положительное влияние оказывает также разработка плана экономического развития с определением конечных результатов (выручка, качество, себестоимость).

Рост потребностей материальных благ сотрудников может поощряться руководством путем предоставления ссуд для приобретения жилья или компенсации съема жилья, предоставление сотрудникам социальной инфраструктуры (санатории, дома отдыха).

Негативное влияние, соответственно, оказывает игнорирование возрастания материальных потребностей, а также отсутствие социальной инфраструктуры.

Компании необходимо:

- содействовать самореализации работников путем карьерного роста;
- разработать собственную систему материальной мотивации персонала.

Это необходимо для того, чтобы:

- увеличить производительность труда и прибыльность;
- увеличить рентабельность компании в целом.

Социальная политика ООО «РСТ» сформирована на основании утвержденных нормативных документов и реализуется системно. В ООО «РСТ» разработаны и реализуются программы по работе с персоналом, большая часть из которых направлена на развитие материальной составляющей и социальной помощи. В программе, однако, нет пункта, направленного на развитие карьерного роста работников.

Для совершенствования управления персоналом должны быть предоставлены всем работникам возможности продвижения по служебной «лестнице» вверх:

- профессиональное развитие,
- карьерный рост.

Вследствие этого повышается не только эффективность работы, эрудицию, квалификацию, но и гибкость управления, улучшает моральный

климат, облегчает делегирование полномочий, а игнорирование потребности в развитии, новых знаниях и навыках усиливает текучесть кадров.

На продвижение по служебной лестнице влияют следующие факторы:

1) квалификационные: рабочих намного больше, чем кадров высокой квалификации, соответственно, продвижение вверх по служебной лестнице затруднено и не всегда наличие соответствующего образования дает большие возможности.

2) технологические: чем более совершенным становится оборудование, тем меньше работников задействовано для его обслуживания, следовательно, требуется больше кадров иных специальностей и профессий, организация курсов повышения квалификации и курсов обучения работы на современном оборудовании.

3) организационные: потребность в персонале уменьшается при построении рациональной структуры организации труда, поэтому на проектах устанавливается двухсменный режим работы, позволяющий загрузить производственные мощности в два раза больше.

4) социальные: чем выше текучесть персонала, тем больше средств и времени уходит на обучение новых кадров специфике работы.

Так как любое профессиональное развитие требует значительных усилий со стороны работника и работодателя, нужно, чтобы мотивация была с обеих сторон.

В целях улучшения квалификации персонала и его производительности, внедрения групповых форм работы и взаимодействия, учитывая применение гибких форм обучения, в рамках работы предложения концепция развития персонала.

Плановый период составляет год, изменения корпоративной культуры могут быть реализованы при условии готовности персонала к изменениям, понимания значимости изменений. Предполагаются дополнительные расходы, которые можно ограничить суммой 10 000 руб. в год (грамоты, открытки, благодарности).

Предлагается оплачивать двум лучшим специалистам компании первое высшее образование / магистратуру в размере 50% от стоимости обучения. Нужно отметить, что важным является возможность применения полученных навыков в рамках работы в ООО «РСТ». Отбор на программу происходит ежегодно. Компания берет на себя обязательство по росту заработной платы и продвижению по карьерной лестнице специалиста, работник, в свою очередь, увеличивает лояльность к компании и соглашается на работу в компании в течение всего срока обучения.

На данный момент получают высшее образование 2 сотрудников (таблица 19). Средняя стоимость года обучения по заочной форме стоит около от 51000 до 87 300 руб. Таким образом, общая сумма расходов составит 64690 руб.

Таблица 19 – Исходные данные для расчета расходов на обучение сотрудников

Вакансии	Требования	База для получения высшего образования	Оплата
Юрист	Высшее образование: юридическое	Гомский государственный университет, заочная форма обучения, 5 лет	87 300 руб. в год
Энергодиспетчер	Высшее образование: инженерное «Инженер-электрик», «Инженер-электромеханик»	Гомский политехнический университет, заочная форма обучения, 5 лет	51080 руб. в год
Итого			129380

Данное предложение позволит развить корпоративную ответственность, вырастить нужные кадры и стимулировать нематериальную мотивацию персонала.

Политика трудовых отношений должна быть также направлена на создание благоприятного психологического климата в организации.

Для выявления достойных благодарности, грамоты, премии предлагается провести ряд конкурсов, позволяющих определить лучших

работников. Разработка критериев труда каждого отдельного работника - важный элемент в стимулировании труда.

Предлагается следующая схема конкурсов и нематериальных поощрений, представленная в таблице 20

Таблица 20 – Система нематериальной мотивации персонала

Этап	Конкурс/мероприятие	Вид поощрения	Ожидаемый эффект	Итого за год, руб.
1	Участие в конкурсах для специалистов	Благодарность	Более 4 благодарностей дают право на участие в конкурсе «Лучший специалист»	0 руб.
2	Участие в конкурсе «Лучший специалист»: не более 2 человек в год	Премия (10 000 руб.) и грамота	3 грамоты дают право на предоставление к званию «Лучший работник» с выплатой значительной премии (50 000)	50 000 руб.
1	Конкурс мастерства для рабочих	Благодарность	Более 4 благодарностей дают право на участие в конкурсе «Лучший по профессии»	0 руб.
2	Лучший по профессии: не более 2 человек в год	Премия (10 000 руб.) и грамота	3 грамоты дают право на предоставление к званию «Лучший работник» с выплатой значительной премии (50 000)	50 000 руб.
	Итого			100 000

Данная программа привлекает внимание тем, что субъектами оценки являются руководители, коллеги, подчиненные, а также существенное внимание необходимо уделить наличию связи между результатами оценки и профессионально-должностным положением оцениваемого.

Такие конкурсы, проводимые систематически, позволяют улучшить мотивацию сотрудников, влияют на их профессионализм, развитие и рост. В организации устанавливается благоприятный климат

2 Работа с дебиторской задолженностью.

По результатам проведенного анализа можно сделать следующие выводы о проблемах использования дебиторской задолженности и определить направления решения этих проблем (таблица 21).

Таблица 21 – Проблемы использования дебиторской задолженности в ООО «РСТ» и направления их решения

Проблемы использования дебиторской задолженности	Пути решения проблемы
Длительный срок получения денег от покупателей и заказчиков	Организовать работу по взысканию задолженности. Досрочная оплата должна гарантировать скидки покупателям.
Замедление оборачиваемости дебиторской задолженности	Усилить контроль за состоянием расчетов по отсроченной задолженности

Таким образом, необходимо:

- отслеживать своевременность расчетов по дебиторской задолженности;
- организовать контроль расчетов с покупателями по отсроченной задолженности;
- оценивать состав дебиторской задолженности, создавая реестр «старения дебиторской задолженности», своевременно выявляя просроченную задолженность;
- анализировать соотношение кредиторской и дебиторской задолженности;
- предоставлять скидки при досрочной оплате.

Получение достоверной и оперативной информации в строительной отрасли тесно связано с особенностями строительной деятельности. В этой связи при организации бухгалтерского учета в строительных компаниях следует принимать во внимание специфику строительного производства, при формировании учетной политики компании применять соответствующие инструменты и методы бухгалтерского учета, а полученная в результате

информация должна способствовать принятию руководством оптимальных управленческих решений [22].

Если говорить о рассматриваемой строительной организации, то в общем размере дебиторской задолженности наибольший удельный вес приходится на задолженность инвесторов (заказчиков). Строительная организация должна отразить в составе дебиторской задолженности, относящейся к инвесторам или заказчикам, их задолженность, которая числится в бухгалтерском отчете на отчетную дату в сумме, соответствующей условиям договора строительного подряда [23, с.42].

Для увеличения эффективности использования дебиторской задолженности, исследуемому предприятию рекомендуются следующие мероприятия: приобрести программный продукт для работы с дебиторской задолженностью и установить ряд мероприятий в отношении просроченной дебиторской задолженности.

Для определения лучшего программного продукта можно использовать систему устоявшихся критериев:

1 Подключение к внешним источникам данных. Менеджеры компании и специалисты компании нуждаются в своевременно получаемой информацией. Наиболее полный объем информации позволит вовремя обрабатывать любые заказы, учитывая данные, подгружаемые с серверов кредитных организаций.

2 Набор инструментов управления и их эффективность. Для перехода процессов компании на автоматизацию нужно выявить те функции комплекса, которые необходимы для менеджеров и специалистов. В число таких функций входят корректировка загруженности рабочих, управление контрактами при недостатке работников. Важным фактором является возможность создания и использования данных отчетности компании. Специалисты должны иметь возможность провести детализацию результатов поэтапно по каждому заказу, с разбивкой по контрагентам.

3 Наличие настроек, доступных для изменения в интерфейсе сотрудника.

Создаваемая документация должна соответствовать установленным стандартам, обеспечивать работников достаточным количеством форм, поддерживая корпоративный стиль. Помимо стандартных форм распорядительных документов, необходимы формы писем деловым партнерам, исковых заявлений, письма-претензии и т.п. Важнейшим условием должна быть доступность настройки, исключая привлечение технического специалиста.

Система взыскания задолженности может быть гибкой, однако одна должна предоставлять всю информацию по структуре задолженности и эффективности работы с каждым отдельным дебитором, для чего требуются инструменты, позволяющие дифференцировать и объединять задолженность в группы и анализировать результаты. Данный механизм должен быть довольно гибким, а параметры для скоринга должны иметь возможность корректироваться руководителем.

Общие требования к функционалу системы взыскания задолженности:

- инструменты предоставляющие возможность получить аналитическую информацию об эффективности работы с задолженностью в частности и эффективности работы компании в целом (скоринг, система отчетности и т.п.);
- удобная рабочая среда для пользователей (автоматизированные рабочие места, удобные интерфейсы и средства поиска и т.д.);
- инструменты для осуществления управленческой деятельности (например, система распределения долговых обязательств по сотрудникам);
- средства обмена данными с «внешним миром».

Выбран такой программный комплекс, как «БИТ.Управление задолженностью», который содержит в себе весь необходимый функционал для руководителя, юриста и сотрудника отдела взыскания на любой стадии:

- предоставление необходимого пакета документов для вступления в реестр ФССП;
- полное соответствие ФЗ-230 и приказу ФССП №825;
- хранение всей информации и действий, произведенных с должником;

- гибкая настройка загрузки реестра долговых обязательств;
- разграничение прав доступа к информации;
- автоматическое выполнение рутинных задач по необходимому расписанию;
- эффективное управления электронной документацией с возможностью создания документов на основе шаблонов;
- гибкая настройка распределения договоров;
- построение систематизированного алгоритма взыскания;
- прозрачный контроль за работой и эффективностью сотрудников в режиме реального времени;
- возможность обработки больших объемов информации, в том числе из внешних источников;
- регистрация входящей корреспонденции;
- автоматизированное информирование должников единично и массово;
- сопровождение и учет мероприятий по судебному и исполнительному производству;
- автоматизированная отправка исходящей корреспонденции массово с пакетом необходимых документов.

Специализированная CRM-система «БИТ.Управление задолженностью» подходит: микрокредитным компаниям, банкам, прочим организациям.

Комплекс соответствует требованиям ФЗ-230 и приказу ФССП №768.

Предоставляет полноценный учет долговых обязательств в разрезе долговых обязательств, должников, лицевых счетов и контрагентов.

Ускоряет взыскание на всех стадиях: досудебной, судебной и исполнительной.

Интегрируется с различными системами: ФССП, Почта РФ, НБКИ, программы 1С, биллинговые системы и т.д.

Стоимость программного продукта варьируется от 62500 до 120000 руб. в год в зависимости от возможности роботизации процессов взыскания. Также в Pro-версии возможно построение бизнес-процессов для автоматизации работы

организации, включая создание и редактирование карт бизнес-процессов (маршрутов) и поддержка технологий Business Process Management (BPM) и Business Process Reengineering (BPR), Champion Challenger .

Автоматизация бизнес-процессов – важный компонент, таким образом, удобнее приобрести версию за 120 000 руб.

4.2 Оценка экономического эффекта предлагаемых мероприятий

Рассчитаем теперь экономический эффект от предложенных мероприятий.

1 По результатам политики в области кадров ожидается прирост выручки минимум 1%. После внедрения мероприятий по управлению бизнес-процессами производительность труда увеличится минимум на 1%. Возьмем для уверенности всего 1% и оценим экономический эффект.

Таблица 22 – Экономический эффект от предложенных мероприятий, тыс. руб.

Показатель	2020год	Плановый период	Изменения
Выручка	114312	115455,12	1143,12
Затраты	15	174,69	159,69
Экономический эффект =1143,12–159,69 =			983,43

Так как прибыль от продаж занимает в выручке предприятия порядка 20%, то ее прогнозная величина составит $115455,12 * 20\% = 23\ 091$ тыс. руб

2 После внедрения мероприятий по управлению дебиторской задолженностью, ее объем уменьшится примерно на 10% даже в условиях тяжелого финансового состояния дебиторов.

В таблице 23 представлены показатели баланса при условии уменьшения дебиторской задолженности и увеличения выручки

Таблица 23 – Прогнозные показатели баланса ООО «РСТ»

Наименование показателя	2020	Плановый год
АКТИВ		
I ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ		
Основные средства	15 051,00	29 070,00
Итого по разделу I	15051	29070
II ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ		
Запасы	124,00	124,00
Дебиторская задолженность	24 049,00	21 644,10
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	267,00	2 671,90
Денежные средства и денежные эквиваленты	16,00	16,00
Итого по разделу II	24 456,00	24 456,00
БАЛАНС	39 507,00	53 526,00
ПАССИВ		
III КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ		
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	17	17
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	4 530,00	18 549,00
Итого по разделу III	4 547,00	18 566,00
IV ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
Прочие обязательства	18432,00	18432,00
Итого по разделу IV	18 432,00	18 432,00
V КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		
Заемные средства	282,00	282,00
Кредиторская задолженность	16 246,00	16 246,00
Итого по разделу V	16 528,00	16 528,00
БАЛАНС	39 507,00	53 526,00

Таким образом, планируемые мероприятия позволят увеличить баланс ООО «РСТ» при условии прочих расходов на уровне 2019 года. В таблице 21 представим планируемые показатели отчета о финансовых результатах.

Таблица 24 – Прогнозные показатели отчета о финансовых результатах ООО «РСТ»

Наименование показателя	2020	2021
1	2	3
Выручка	114 312,00	115 455,12
Себестоимость продаж	91 398,00	92 364,10
Валовая прибыль (убыток)	22 914,00	23 091,02
Прибыль (убыток) от продаж	22 914,00	23 091,02
Проценты к получению	196,00	196,00

Продолжение таблицы 24

1	2	3
Прочие расходы	27 979,00	100,00
Прибыль (убыток) до налогообложения	-4 869,00	23 187,02
Текущий налог на прибыль	4 592,00	4 637,40
Чистая прибыль (убыток)	-9 461,00	18 549,62

В таблице 25 сопоставим основные коэффициенты ликвидности и финансовой устойчивости за 2020 год и планируемый прогнозный год.

Таблица 25 – основные коэффициенты ликвидности и финансовой устойчивости в 2020 и прогнозном году ООО «РСТ»

Наименование коэффициента	2020	2021	Норм. значение
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,017	0,16	0,170
Коэффициент критической ликвидности	1,472	1,472	0,423
Коэффициент текущей ликвидности	1,480	1,48	0,523
Коэффициент автономии	0,12	0,35	Более 0,5
Коэффициент финансирования	0,13	0,53	Больше или равно 1
Коэффициент финансовой устойчивости	0,58	0,78	Равно 1
Коэффициент оборачиваемости оборотных активов	4,67	4,72	
Продолжительность оборота оборотного капитала	78,15	77,33	
Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности	4,75	5,33	
Коэффициент срока оборота дебиторской задолженности в днях	76,79	68,48	
Коэффициент оборачиваемости кредиторской задолженности	7,04	7,11	
Коэффициент срока оборота кредиторской задолженности в днях	51,87	51,36	

Вследствие предлагаемых мероприятий увеличится коэффициент абсолютной ликвидности, коэффициент автономии, коэффициент финансирования, коэффициент финансовой устойчивости. Уменьшается с 78,15 до 77, 33 дней продолжительность оборота оборотного капитала, срок оборотной дебиторской задолженности с 76,79 до 68,48 дней.

Таким образом, для минимизации негативных тенденций ведется работа по двум направлениям: работа с кадрами и рост производительности труда за счет социальных программ; работа с дебиторской задолженностью.

При реализации предложенной концепции развития персонала прогнозная величина прибыли составит 23 091 тыс. руб.

Для увеличения эффективности использования дебиторской задолженности, исследуемому предприятию рекомендуются приобрести программный продукт для работы с дебиторской задолженностью.

После внедрения мероприятий по управлению дебиторской задолженностью, ее объем уменьшится примерно на 10% , а планируемые мероприятия позволят увеличить валюту баланса ООО «РСТ» с 39 507 руб. до 53 526 руб.

Предлагаемые мероприятия позволят улучшить связи между работниками в организации, увеличат рост производительности труда, позволят выявить кадровый потенциал.

Следующим шагом в развитии компании, после стабилизации ее финансового состояния, должно быть развитие компании через расширение ее деятельности.

5 Социальная ответственность

5.1 Описание рабочего места на предмет возникновения вредных и опасных производственных факторов

Объектом исследования является рабочий кабинет инженеров и тех.специалистов в ООО «РСТ», которое находится по адресу город Томск, проспект Фрунзе, дом 1176

Представим характеристику помещения, в котором находятся рабочие места:

- число окон – 1 (размер 2х2,5 м);
- ширина помещения (Б) – 5 м;
- длина помещения (А) – 5 м;
- высота помещения (Н) – 3м;
- число рабочих мест – 3.

Зрительные работы можно охарактеризовать по СНиП 23-05-95 в зависимости от наименьшего или эквивалентного размера объекта, в данном случае этот размер составляет от 0,15 до 0,3 мм, соответственно, для данного места разрядом зрительных работ будет являться 2 разряд, подразряд Г. Нужно отметить, что отмечается большой контраст объекта с фоном, который является достаточно светлым.

Рабочий кабинет освещен как естественным освещением (солнечные лучи), так и искусственным освещением, которое создается тремя светильниками с лампами накаливания мощность 80 Вт по три на каждый светильник. Светильники расположены вдоль линии рабочего кабинета, и световой поток от них распределен равномерно, позволяя организовать достаточное освещение рабочих поверхностей. Таким образом, освещение нормировано. В данном кабинете всего одно окно, которое выходит на северную сторону, при необходимости задернутое шторой белого цвета.

Большая часть работ проводится на высоте 0,8 метра, работы, которые выполняются, относятся к категории «легкие». Стены кабинета покрыты штукатуркой светлого оттенка, на потолке светлая плитка, пол покрыт моющимся ковролином темно-серого цвета.

Экспертная комиссия по аттестации рабочих мест, проведенная Государственным региональным центром стандартизации, метрологии и испытаний в Томской области исследовала параметры микроклимата, которые были занесены в карту аттестации рабочего места по условиям труда №15 от 12.06.2016г.

Таким образом, установлено, что в холодный период года температура составляет 21- 23°C, а в теплый период 23-25°C. В кабинете нормальный уровень влажности – круглогодично она составляет 40-60 %; уровень шума менее 50дБ, а скорость движения воздуха составляет 0,1 м/с.

В помещении проведена вентиляция. Ежедневно в кабинете проводится влажная уборка с дезинфицирующими средствами. В кабинете находятся два огнетушителя типа ОУ-5 (углекислотный огнетушитель).

Выявим и проведем анализ опасных и вредных факторов, которые могут повлиять на деятельность работников.

1 Влияние освещенности на деятельность человека

Обеспечение зрительного комфорта возможно при освещенности рабочего места $E = 300$ Лк. Данная величина освещенности может быть скорректирована на величину коэффициента, который корректирует мощность светового потока на фактор загрязнения светильников. В данном кабинете правильно организовать такую систему освещения, которая состоит из трех светильников типа ШОД, с двумя люминесцентными лампами каждый, одна лампа мощностью 80 Вт. Светильники должны быть построены по три светильника в один ряд.

В кабинете аналогичные светильники расположены параллельно стене с окнами, а перегоревшие лампы своевременно заменяются. Таким образом, требованиям СНиП 23-05-95 соответствует существующая система.

2 Влияние микроклимата рабочего места (участка) на самочувствие человека.

Микроклимат кабинета зависит от климата, условий отопления, сезона года, вентиляции и условий отопления. Теплофизические особенности технологического процесса не оказывают влияния на микроклимат кабинета. В целом, параметры микроклимата помещений определяются ГОСТ 12.1.005-88 «Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны», в стандарте прописаны оптимальная влажность, температура, атмосферное давление. В рабочей зоне установлены оптимальные условия микроклимата.

3 Влияние электромагнитных полей (ЭМП) на человека

Источник излучений и ЭМП является компьютер. Воздействие ЭМП приводит к таким расстройствам, как вялость, расстройство сна, снижение памяти, апатия, боль в области сердца, снижения памяти и повышенной раздражительности. Нужно разумно ограничивать время пребывания человека в зоне действия ЭМП, так как влияние создается токами промышленной частоты напряжением выше 400 кВ.

Хроническое воздействие ЭМП нарушает ритм и замедляет частоту сердечных сокращений, нарушает деятельность центральной нервной системы и сердечно-сосудистой системы.

4 Влияние электромагнитных излучений (ЭМИ) на человека

Влияние ЭМИ влияет на состав крови, оказывает расстройство на ЦНС, приводят к головной боли, изменяет давление и пульс, приводит к нервно-психическим расстройствам, утомляемости, выпадению волос и ломкости ногтей. Если ЭМИ влияют особенно сильно, то пострадавшие могут получить расстройства сердечно-сосудистой системы, обмороки, учащение пульса и снижение артериального давления.

Компьютер влияет также на глаза – органы зрения, таким образом, защита зрения должна быть постоянной. Чтобы защитить этот орган, организм использует энергию других органов (сердца, почек, головного мозга, нервной

системы). Информационные технологии воздействуют на психику человека, а это в свою очередь снижает работоспособность.

Правильное цветовое оформление интерьера – фактор, который способен улучшить условия труда и жизнедеятельность человека. Так как цвета воздействуют на человека по-разному: успокаивать или раздражать. Поддержание рациональной цветовой гаммы в помещениях достигается правильным выбором осветительных установок, обеспечивающих необходимый световой спектр.

5.2 Анализ факторов внутренней социальной ответственности

Принципы корпоративной культуры ООО «РСТ». На микроуровне разработаны программа, представленная в таблице 26.

Таблица 26 – Элементы микроуровня программы корпоративной социальной ответственности

Наименование мероприятия	Элемент	Стейкхолдеры	Сроки реализации	Ожидаемый результат
1 Корпоративная культура.	Совместное участие в акциях и праздничных мероприятиях	Персонал	Финансовый год	Сплоченность, рост уровня ответственности, приверженности ценностям и идеалам организации
2 Обучение персонала	Повышение квалификации персонала	Персонал	1 раз в год	Рост удовлетворенности заработной платой
3 Охрана труда персонала	Инвестиции по мере необходимости	1 раз в год	В течение года	Снижение производственного травматизма
4 Страхование	Страховые программы	Персонал	1 раз в год	Рост защищенности

Система организации труда и его безопасности. Организация труда основана на требованиях, предъявляемые к квалификации сотрудников, их функциональным обязанностям, и организации рабочих мест.

Каждый работник знает свои обязанности, осознает, что от качества его труда зависит качество оказываемой услуги и несёт ответственность за выполняемые работы.

Каждый руководитель несет ответственность за качество и улучшение деятельности на закрепленном за ним участке работ, определение задач и обязанностей по управлению качеством и является участником процесса совершенствования деятельности предприятия.

Таким образом, организация труда представляет собой регулирование пространственного и временного взаимодействия людей, средств производства и предметов труда для выполнения производственного задания. Организация рабочего процесса определяет где, как, в какое время, чем и с какой оплатой труда должна быть в соответствии с рабочим заданием оказана услуга по строительству и монтажу.

Развитие человеческих ресурсов через обучающие программы и программы подготовки и повышения квалификации.

Директор отправляет сотрудников в командировку, на переподготовку, повышение квалификации, или обучение за счет средств организации.

Система социальных гарантий ООО «РСТ» характеризуется стандартными гарантиями, применяемыми в большинстве предприятиях. К таким гарантиям относятся:

- оплата больничных листов;
- оплата учебных отпусков;
- оплата ежегодных отпусков;
- компенсация за прохождение медосмотра;
- заработная плата не меньше установленного государством минимума;
- социальные отчисления во внебюджетные фонды;
- оплата отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет;
- дополнительные дни отпуска по инвалидности, в связи с вредными факторами производства и др.

- компенсация за переобучение, если инициатива была со стороны работодателя.

Оказание работникам помощи в критических ситуациях. К таким ситуациям можно отнести смерть родственников. В данном случае после оформления необходимых документов (документы, подтверждающие родство работника с умершим, свидетельство о смерти сотрудника, заявление), работники предприятия получают денежную компенсацию на погребение.

В ООО «РСТ» определен порядок проведения информационных мероприятий по профилактическим прививкам, в том числе от коронавируса.

5.3 Правовые и организационные вопросы обеспеченности безопасности социальной ответственности

Основными документами, которые регулируют нормы трудового законодательства являются: Трудовой кодекс, различные указы Президента РФ, постановления, решения и приказы, нормативно-правовые акты федеральных органов исполнительной власти, нормативно правовые акты органов исполнительной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления.

К внутренним документам учреждения можно отнести: положение об оплате труда, положение об аттестации работников, должностные инструкции сотрудников, договора, приказы. Все эти документы регулируют аспекты повседневной деятельности, обеспечивают управленческие процессы, определяют порядок административных решений.

Анализ правовых норм трудового законодательства. Основным документом регулирующий нормы трудового законодательства является Трудовой кодекс РФ. Нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать настоящему Кодексу. Так же к нормам трудового законодательства относят иные формы правовых актов, указы президента, постановления правительства, нормативные акты органов исполнительной власти субъектов РФ, нормативные правовые акты органов

местного самоуправления. Трудовые отношения так же регулируются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. Помимо организационно-правовой документации, есть так же технические документы, акты, стандарты СТО ИСМ в различных областях применения, от технологических процессов до норм расходов списания материалов в производство.

5.4 Заключение по разделу «Социальная ответственность»

На основании проведенного анализа опасных и вредных производственных факторов делаем вывод, большая часть факторов, которые представляют опасность для здоровья работника, на исследуемом объекте соответствуют нормативным значениям.

В холодный период года обогрев помещения осуществляется с помощью средств местного обогрева. Работники не должны создавать опасность для самих себя, пренебрегать требованиям к организации труда и отдыха, использовать перерывы при работе с компьютером. Для уменьшения влияния вредного воздействия электромагнитных полей и излучений рекомендуется использовать жидкокристаллические мониторы.

Таким образом, сделаем общий вывод относительно эффективности программ КСО предприятия: программы КСО соответствует целям и стратегии ООО «РСТ», преобладает КСО, направленная на внешнюю среду; но разработанная на микроуровне программа КСО отвечает интересам стейкхолдеров тоже. Действующее законодательство РФ содержит достаточное количество социальных гарантий для работающих лиц, предусмотренных как ТК РФ, так и иными законами, распространяющими свое действие на отдельные отрасли или регионы.

Заключение

Для достижения цели исследования выполнены все задачи. Изучены основные методы анализа финансовой отчетности и определена система показателей. Анализ финансовой устойчивости, наряду с другими видами финансового анализа, необходим для оценки финансового состояния предприятия. Нужно отметить, что применение зарубежных моделей к финансовому анализу отечественных предприятий требует осторожности. Отечественные методы финансового анализа делятся на две группы: традиционные и математические. Для осуществления анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия используется широкий спектр современных программ.

Для анализа финансовой отчетности ООО «РСТ» применяются следующие методы исследования финансовой отчетности: горизонтальный анализ, вертикальный анализ, сравнительный анализ, коэффициентный анализ.

Для диагностики вероятности банкротства используют следующие зарубежные методики: пятифакторная модель Альтмана; четырехфакторная модель Лиса.

Проведен анализ финансовой отчетности ООО «РСТ». К 2020 году баланс компании по активу увеличился за счет дебиторской задолженности, и данная тенденция не может быть расценена как положительная. Пассив компании претерпевает тенденцию к ухудшению показателей: в 2020 году можно отметить непокрытый убыток, одновременно наблюдается рост долгосрочных обязательств.

Непокрытый убыток значительно уменьшил пассив компании, а это означает, что список дебиторов должен подвергнуться тщательному анализу.

В 2020 году дебиторская задолженность значительно увеличивается в структуре активов (60,87%), и основные средства уменьшаются до значения в

38,10%. В пассиве компании наибольшая доля приходится на краткосрочные обязательства (58,43% в 2018 году и 53,31% в 2019 году), а в 2020 году появляется долгосрочный займ, который оценивается в 46,66% от всей суммы пассива.

Выручка ежегодно незначительно больше, чем себестоимость оказываемых услуг, проценты к получению ежегодно увеличиваются, а в 2020 году значительно увеличиваются прочие расходы, что и обусловило получение к 2020 году чистого убытка в сумме – 9 461 тыс.руб.

Наибольшей долей в выручке себестоимость составляла в 2018 году (92%), а с 2019 года – всего 80%. Компания за десять лет деятельности смогла выйти на устойчивую себестоимость и на постоянных поставщиков. Влияние на прибыль чистую оказали прочие расходы (24% вес по отношению к выручке).

Анализ ликвидности и платежеспособности показал, что компания сможет загасить свои срочные обязательства в 2020 году при условии суммирования первоклассных и быстрореализуемых активов.

Коэффициент абсолютной ликвидности меньше нормы, это означает, что компания не сможет очень быстро погасить свои долги. Коэффициент текущей ликвидности свидетельствует о том, что компания не может покрыть свои текущие или краткосрочные обязательства.

Коэффициент автономии меньше нормы, что показывает финансовую зависимость компании в 2019 году, в 2020 положение компании значительно ухудшилось. Коэффициент финансирования значительно меньше нормативного значения, а значит, компании грозит банкротство. Коэффициент обеспечения собственными средствами также значительно меньше нормативного, следовательно, компания неплатежеспособна.

Несмотря на то, что компания пока еще имеет определенные резервы за счет ранее сформированной прибыли и долгосрочного займа, в целом может быть признана финансово неустойчивой.

Организация малорентабельна, хотя в целом, показатели рентабельности увеличиваются, в частности, увеличилась рентабельность продаж.

Анализ деловой активности показал, что продолжительность оборота капитала увеличивается, что можно расценивать как негативную тенденцию. Оборот оборотного капитала в днях тоже от года к году увеличивается. Фондоотдача к 2020 году увеличивается до значения 7,6, но это существенно ниже уровня 2018 года (18,15). Негативной тенденцией также является увеличение срока оборота дебиторской задолженности (с 32 дней в 2018 году до 77 дней в 2020 году) и срока кредиторской задолженности (с 34 дней в 2018 году до 52 дней в 2019 году).

Выявлены критические значения показателей по результатам анализа финансовой отчетности ООО «РСТ». Финансовая устойчивость на 2020 год является нормальной по трехкомпонентному анализу. Вероятность банкротства по Биверу в 2020 году очень высокая. Модели Альтмана и Лиса доказывает, что вероятность банкротства небольшая, так что компания имеет все ресурсы для своего развития и улучшения финансовой устойчивости.

Проанализирован кадровый потенциал ООО «РСТ».. Выработка на одного работника уменьшается в 2019 году, в общем, темп ее прироста с 2018 по 2020 гг. составил -24,1%, несмотря на уменьшение количества работников, так что, эффективной такую работу назвать нельзя. Оплата труда ежегодно увеличивается, соответственно увеличивается и средняя заработная плата работников, что является хорошим показателем для компании, но основные работники офиса компании получают заработную плату незначительно больше, чем непосредственные исполнители проектов, в частности, медианная заработная плата составляет всего 31 тыс.руб.

Определены направления совершенствования внутренней и внешней политики ООО «РСТ», позволяющие улучшить финансовое состояние компании и дать оценку экономического эффекта предлагаемых мероприятий.

Для того, чтобы минимизировать негативные тенденции, нужно совершенствование политики компании по двум направлениям:

1 Управление кадрами. В рамках корпоративного управления предполагается оптимальным оплачивать первое высшее образование/второе высшее/магистратуру/курсы МВА примерно 2 лучшим специалистам компании в размере 50% от стоимости обучения. На данный момент получают высшее образование 2 сотрудников. Средняя стоимость года обучения по заочной форме стоит около от 51000 до 87 300 руб. Таким образом, общая сумма расходов составит 64690 руб.

2 Работа с дебиторской задолженностью. Для увеличения эффективности использования дебиторской задолженности, исследуемому предприятию рекомендуются следующие мероприятия: приобрести программный продукт для работы с дебиторской задолженностью и установить ряд мероприятий в отношении просроченной дебиторской задолженности. Автоматизация бизнес-процессов – важный компонент, таким образом, удобнее приобрести версию за 120 000 руб.

По результатам политики в области кадров ожидается прирост выручки минимум 1%. Так как прибыль от продаж занимает в выручке предприятия порядка 20%, то ее прогнозная величина составит $115455,12 * 20\% = 23\ 091$ тыс. руб

После внедрения мероприятий по управлению дебиторской задолженностью, ее объем уменьшится примерно на 10% даже в условиях тяжелого финансового состояния дебиторов.

Таким образом, планируемые мероприятия позволят увеличить баланс ООО «РСТ» при условии прочих расходов на уровне 2019 года. Вследствие предлагаемых мероприятий увеличится коэффициент абсолютной ликвидности, коэффициент автономии, коэффициент финансирования, коэффициент финансовой устойчивости. Уменьшается с 78,15 до 77, 33 дней продолжительность оборота оборотного капитала, срок оборотной дебиторской задолженности с 76,79 до 68,48 дней.

Список использованных источников

- 1 Быкова Е.С. Бухгалтерская (финансовая) отчетность и ее роль в управлении предприятием // Инновационная наука. 2020. №12 С. 64.
- 2 Никифорова Е.В., Михалёнок Н.О., Шнайдер О.В. Годовая бухгалтерская отчетность экономического субъекта: порядок составления и предоставления информации заинтересованным пользователям.// Вестник СамГУПС. 2015. Т. 2. № 2 (28). С. 124-130.
- 3 Таймазова А.А. Роль финансовой отчетности в анализе финансовой устойчивости предприятия // Вестник науки и образования. 2020. №6 (84). Ч.1. С 44.
- 4 Понедельчук Т.В., Коростелева Л.А. Курлеев В.А. Отечественные и зарубежные методы анализа финансового состояния: сравнительная характеристика //Азимут научных исследований: экономика и управление. 2015. № 4(13) . С. 43-47
- 5 Вахрушина, М.А. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: учебное пособие / Под ред. М.А. Вахрушиной. – М.: Вузовский учебник, 2008. – 463 с.
- 6 Знаменская Е.В. Мониторинг финансового состояния предприятия с целью раннего обнаружения симптомов банкротства // Актуальные вопросы экономических наук. 2013. №33.с 186-191.
- 7 Савицкая Г.В. Экономический анализ: учебник/Г.В. Савина. - 14-е изд., пераб. И доп. - М.: ИНФРА - М, 2018. - 649с.
- 8 Антаманова Елена Владимировна Финансовый результат деятельности предприятия и подходы к его анализу //Региональные проблемы преобразования экономики. 2018. №11(97). С.338-343
9. Каширина, Е.А. Анализ финансового состояния и результатов деятельности предприятия: теоретические аспекты / Е.А. Каширина // Системное управление. 2016. № 1 (30). С. 63.

10 Абдукаримов, И.Т., Тен, Н.В. Эффективность и финансовые результаты хозяйственной деятельности предприятия: критерии и показатели их характеризующие, методика оценки и анализа [Электронный ресурс] // Социально-экономические явления и процессы. 2011. №5-6. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/effektivnost-i-finansovye-rezultaty-hozyaystvennoy-deyatelnosti-predpriyatiya-kriterii-i-pokazateli-ih-harakterizuyuschie-metodika> (дата обращения: 05.05.2021).

11 Данилова, Н.Л. Методика анализа финансовых результатов производственного предприятия по данным бухгалтерской отчетности [Электронный ресурс] // Концепт. 2015. №12. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/metodika-analiza-finansovyh-rezultatov-proizvodstvennogo-predpriyatiya-po-dannym-buhgalterskoy-otchetnosti> (дата обращения: 05.05.2020).

12 Путилова, М.Д. Факторы финансовой устойчивости предприятия [Электронный ресурс] // Вестник ЮУрГУ. Серия: Экономика и менеджмент. 2010. №20 (196). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/factory-finansovoy-ustoychivosti-predpriyatiya> (дата обращения: 05.05.2021).

13 Завьялова Т.В. Булычева Т.В. Методологический подход к анализу и оценке финансового состояния // Вестник Российского университета кооперации. 2019. №1(35) С.43

14 Маслич Е.А. Методические аспекты проведения анализа результатов деятельности и оценки финансового состояния хозяйствующих субъектов // Научный журнал НИУ ИТМО. Серия «Экономика и экологический менеджмент». 2020. №4 С.31

15 Бердникова Л.Ф., Гаврилов Д.В. Анализ финансового состояния как инструмент поиска путей устойчивого развития организации // Карельский научный журнал. 2017. №4(21). С.117-120

16 Программные продукты для проведения анализа финансово-хозяйственной деятельности предприятия

<http://www.dist-cons.ru/modules/finanalys/page1.html>

17 Программы для финансового анализа на Windows
<https://freesoft.ru/windows/finance/analysis>

18 Ковалев В.В. Финансовый анализ: Управление капиталом. Выбор инвестиций. Анализ отчетности. - М.: Финансы и статистика, 1996. - 432 с

19 Ревякина И. А. Пятифакторная модель Альтмана. Прогнозирование риска банкротства предприятия // Наука среди нас. -2018. -№1(5). -С. 355-359

20 Экономика предприятия: учебник для вузов / П.П. Табурчак [и др.]; под ред. П.П. Табурчака и В.М. Тумина. – Ростов н/Д: Феникс, 2011. – 320 с.

21 Полина Андреевна Кофтунова, Средняя зарплата в строительной отрасли в 2020 году. Нормирование и оплата труда в строительстве №3 2020. С.49-52

22 Кошкина Т.Ю. Как учесть расходы при демонтаже ОС и недостроя в целях строительства нового объекта ОС? // Строительство: бухгалтерский учет и налогообложение. — 2018. — № 10. [Электронный ресурс] // <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=PBI&n=241080#06219361422775962>

23 Герасимова Л.Н. Учетно-аналитический механизм управления дебиторской задолженностью в строительстве // «АУДИТОР» №2-2021. С.39-50

Реализованные проекты ООО «РСТ»



Рисунок 1 – Маслозавод «Алтайский подсолнечник»

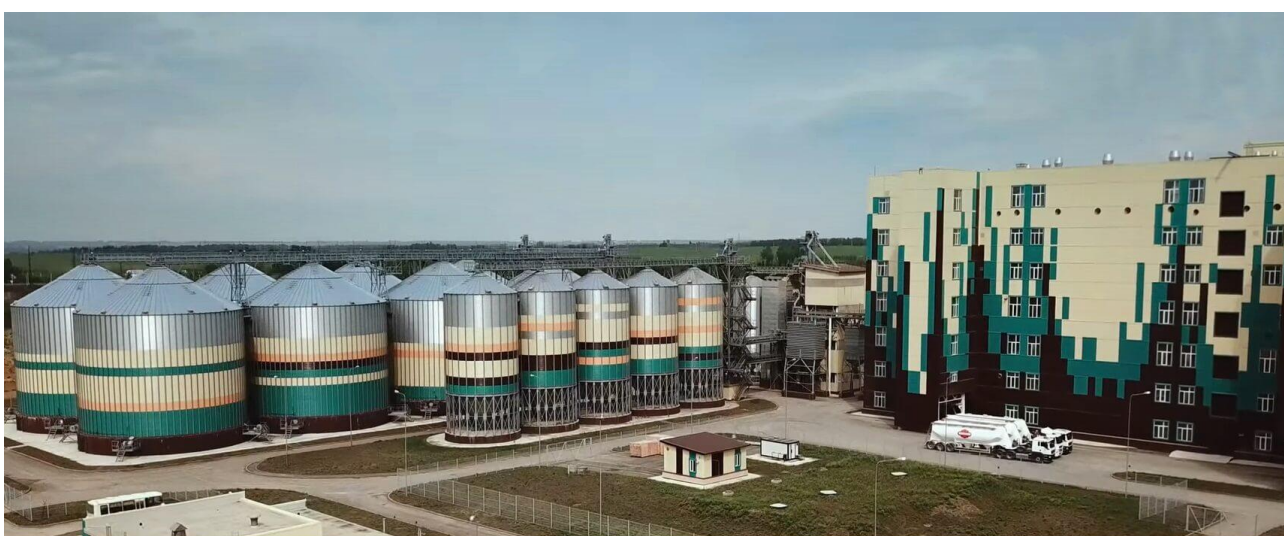


Рисунок 2 – Яшкинская мельница КДВ Групп



Рисунок 3 – Тепличный комплекс в Яшкинском районе



Рисунок 4 – Яйский нефтеперерабатывающий завод в Кемеровской области

Анализ финансового положения ООО «РСТ»
с помощью спектр-балльного метода

Показатель	2019 год				2020 год			
	Значение за год	Оценка на начало года	Оценка на конец года	Изменение	Значение за год	Оценка на начало года	Оценка на конец года	Изменение
Финансовой устойчивости	относительно устойчивое				неустойчивое			
Деловой активности	совершенно устойчивое				совершенно устойчивое			
Оценки структуры баланса	неустойчивое				относительно устойчивое			
Рентабельности	относительно устойчивое				кризисное			
1. Показатели финансовой устойчивости		3,3	2,7			2,7	1,7	
Коэффициент независимости или автономности	0,45	0	0	+	0,12	0	0	-
Коэффициент соотношения привлеченных и собственных средств	0,04	5	5	+	4,12	5	0	-
Коэффициент дебиторской задолженности	0,05	5	3	-	0,01	3	5	+
2. Показатели деловой активности		5,0	5,0			5,0	5,0	
Общий коэффициент оборачиваемости	2,82	5	5	-	2,89	5	5	+
Коэффициент оборачиваемости запасов	1038,35	5	5	+	741,44	5	5	-
Коэффициент оборачиваемости собственных средств	6,28	5	5	-	25,14	5	5	+
3. Показатели оценки структуры баланса		2,0	1,7			1,7	3,7	
Коэффициент текущей ликвидности	0,80	0	0	-	1,48	0	1	+
Коэффициент обеспеченности собственными средствами	-0,25	1	0	-	0,32	0	5	+
Коэффициент соотношения чистых активов и уставного капитала	824,00	5	5	+	1351,71	5	5	+
4. Показатели рентабельности		2,5	3,0			3,0	0,0	
Коэффициент рентабельности использования всего капитала	0,56	5	5	+	-0,12	5	0	-
Коэффициент использования средств собственных средств	1,25	5	5	+	-1,07	5	0	-
Коэффициент рентабельности продаж	0,20	0	1	+	-0,04	1	0	-
Коэффициент рентабельности по текущим затратам	0,25	0	1	+	-0,05	1	0	-

Показатели текущего и планового балансов ООО «РСТ»

