

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA INDUSTRI ROTAN DI
KABUPATEN SUKOHARJO
(STUDI KASUS DI DESA TRANGSAN, GATAK, SUKOHARJO)**

SKRIPSI



Oleh

Anik Yuniastuti

H0811006

**FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA**

2016

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA INDUSTRI ROTAN DI
KABUPATEN SUKOHARJO
(STUDI KASUS DI DESA TRANGSAN, GATAK, SUKOHARJO)**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Guna Memperoleh Derajat Gelar Sarjana Pertanian
Pada Fakultas Pertanian Universitas Sebelas Maret**

Program Studi Agribisnis



**Oleh
Anik Yuniastuti
H0811006**

**FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA
2016**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA PADA INDUSTRI ROTAN DI
KABUPATEN SUKOHARJO
(STUDI KASUS DI DESA TRANGSAN, GATAK, SUKOHARJO)**

Yang diajukan dan disusun oleh:
ANIK YUNIASTUTI
H0811006

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal : Maret 2016
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

Ketua

Anggota I

Anggota II

Dr. Ir. Sri Marwanti, MS.
NIP. 195907091983032001

Erlyna Wida Riptanti, SP.,MP.
NIP. 197807082003122002

R. Kunto Adi, SP., MP.
NIP. 197310172003121002

Surakarta, Maret 2016

Mengetahui,
Universitas Sebelas Maret
Fakultas Pertanian
Dekan

Prof. Dr. Ir. Bambang Pujiasmanto, MS.
NIP. 19560225 198601 0 001

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pada Industri Rotan Di Kabupaten Sukoharjo (Studi Kasus Di Desa Trangsan, Gatak, Sukoharjo)” ini untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar sarjana S1 Pertanian di Fakultas Pertanian Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini tidak pernah lepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Bambang Pujiasmanto, MS. selaku Dekan Fakultas Pertanian Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Ibu Nuning Setyowati, SP., M.Sc. selaku Kepala Program Studi Agribisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Ibu Dr. Ir. Sri Marwanti, MS. selaku Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan, saran, arahan, dukungan dan motivasi.
4. Ibu Erlyna Wida Riptanti, SP., MP. selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah memberikan bimbingan, arahan, saran, dukungan dan motivasi.
5. Bapak R. Kunto Adi, SP., MP. selaku Dosen Penguji Tamu yang telah memberikan saran dan masukan yang berguna bagi skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh staff/karyawan Fakultas Pertanian Universitas Sebelas Maret Surakarta terutama Program Studi Agribisnis atas ilmu yang telah diberikan dan bantuannya selama masa perkuliahan penulis di Fakultas Pertanian Universitas Sebelas Maret Surakarta.
7. Orang tua tercinta, Bapak Wakijo Siswosumarto dan Ibu Waliyah atas doa yang selalu terpanjat, dukungan, dorongan, motivasi dan perhatiannya yang tiada henti kepada penulis.

8. Bapak Parji selaku Ketua Forum Rembug Klaster Industri Rotan Desa Trangsan atas bantuan dan arahan yang diberikan kepada penulis.
9. Keluarga besar Kartasura yang telah memberikan doa dan dukungan kepada penulis selama kuliah sampai penyusunan skripsi.
10. Sahabat-sahabatku 'Kita' yakni Ama, Lina, Tira, Tya, Aziz, dan Zah yang telah setia dan masih mau menjadi teman penulis selama ini, dan juga telah memberikan pengalaman yang luar biasa yang tak terlupa. Terimakasih atas doa, dukungan, motivasi, dan semangat kepada penulis.
11. Teman-teman Agribisnis 2011 atas kebersamaan dan semangatnya selama perkuliahan dan praktikum.
12. Teman-teman KKN 'JWR 49' Evi, Linda, Desi, Ratri, Ines, Anam, Sidiq, Agung, Daniel atas dukungan dan semangatnya.
13. Mas Sidiq Adhi Darmawan atas arahan dan bantuannya selama penulis melakukan penelitian skripsi ini.
14. Adik sepupu Ariska Nur Handayani yang menemani selama wawancara responden.
15. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna sehingga segala kritikan maupun saran yang membangun sangat penulis harapkan demi kebaikan karya ini. Akhirnya, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca. Aamiin.

Surakarta, Maret 2016

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
RINGKASAN	xi
SUMMARY	xii
I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kegunaan Penelitian.....	8
II. LANDASAN TEORI	10
A. Penelitian Terdahulu	10
B. Tinjauan Pustaka.....	14
1. Ekonomi Sumber Daya Manusia.....	14
2. Agroindustri.....	15
3. Rotan.....	16
4. Industri Rotan	18
5. Peranan Industri Rotan	20
6. Tenaga Kerja.....	21
7. Produktivitas Tenaga Kerja	22
8. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja...	23
a. Pendidikan	24
b. Umur	25
c. Lama Kerja	25
d. Jumlah Tanggungan Keluarga	26
e. Upah.....	27
f. Insentif	28
C. Kerangka Teori Pendekatan Masalah.....	29
D. Hipotesis.....	30
E. Pembatasan Masalah.....	30
F. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	30
III. METODE PENELITIAN	32
A. Metode Dasar Penelitian	32
B. Metode Penentuan Lokasi Penelitian.....	32
C. Metode Penentuan Populasi dan Sampel Penelitian	33
D. Jenis dan Sumber Data	34
E. Metode Pengumpulan Data	35
F. Metode Analisis Data.....	36

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Kondisi Umum Desa Trongsan	42
1. Letak Geografis dan Wilayah Administratif	42
2. Kondisi Demografis Desa Trongsan.....	42
a. Jumlah Penduduk Menurut Umur.....	42
b. Jumlah Penduduk Menurut Mata Pencarian	44
c. Jumlah Penduduk Menurut Tingkat Pendidikan.....	45
d. Sarana Pendidikan.....	47
e. Sarana Perekonomian	47
B. Hasil Analisis dan Pembahasan	48
1. Gambaran Umum Variabel Penelitian.....	48
a. Produktivitas	48
b. Pendidikan	49
c. Umur	51
d. Lama Kerja	52
e. Jumlah Tanggungan Keluarga	53
f. Upah.....	55
g. Insentif	57
2. Hasil Analisis Data	59
a. Analisis Regresi	59
b. Uji Asumsi Klasik.....	64
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja...	68
a. Pendidikan	68
b. Umur	68
c. Lama Kerja	69
d. Jumlah Tanggungan Keluarga	70
e. Upah.....	71
f. Insentif	72
g. Variabel Yang Paling Dominan	72
V. KESIMPULAN DAN SARAN	75
A. Kesimpulan.	75
B. Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1.	Penduduk Usia 15 Tahun Keatas yang Bekerja Menurut Lapangan Usaha Utama di Kabupaten Sukoharjo Tahun 2013 (Orang)	3
2.	Jumlah Tenaga Kerja Pada Industri Rotan di Desa Trangsan Kecamatan Gatak Kabupaten Sukoharjo	5
3.	Hasil Penelitian Terdahulu	13
4.	Data Pengrajin Rotan Desa Trangsan, Kecamatan Gatak, Kabupaten Sukoharjo	32
5.	Jumlah Industri Rotan Di Desa Trangsan Berdasarkan Jenis Produksi	33
6.	Jumlah Penduduk Desa Trangsan Kecamatan Gatak Kabupaten Sukoharjo Menurut Umur.....	43
7.	Jumlah Penduduk Desa Trangsan Kecamatan Gatak Kabupaten Sukoharjo Menurut Jenis Mata Pencaharian	44
8.	Jumlah Penduduk Desa Trangsan Kecamatan Gatak Kabupaten Sukoharjo Menurut Tingkat Pendidikan.....	46
9.	Sarana Pendidikan Desa Trangsan Kecamatan Gatak Kabupaten Sukoharjo	47
10.	Sarana Perekonomian Desa Trangsan Kecamatan Gatak Kabupaten Sukoharjo	47
11.	Jumlah Tenaga Kerja Industri Rotan Berdasarkan Produktivitas	48
12.	Jumlah Tenaga Kerja Industri Rotan Berdasarkan Tingkat Pendidikan	50
13.	Jumlah Tenaga Kerja Industri Rotan Berdasarkan Kelompok Umur	51
14.	Jumlah Tenaga Kerja Industri Rotan Berdasarkan Kelompok Lama Kerja...	52
15.	Jumlah Tenaga Kerja Industri Rotan Berdasarkan Jumlah Tanggungan Keluarga	54
16.	Jumlah Tenaga Kerja Industri Rotan Berdasarkan Upah (Rupiah/Minggu)..	55
17.	Jumlah Tenaga Kerja Industri Rotan Berdasarkan Upah (Rupiah/Unit)	55
18.	Jumlah Tenaga Kerja Industri Rotan Berdasarkan Insentif	58
19.	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	59
20.	Hasil Uji Secara Bersama-sama (Uji F)	60

21. Hasil Uji Secara Parsial (Uji t)	61
22. Hasil Korelasi Antar Variabel (R) dan Koefisien Determinasi (R^2)	62
23. Deteksi Multikolinearitas	64
24. Deteksi Autokorelasi.....	65
25. Peringkat Variabel Yang Paling Dominan Berdasarkan Nilai Beta (<i>Standardized Coefficients</i>)	73

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.	Kerangka Teori Pendekatan Masalah.....	29
2.	<i>Scatterplot</i> Hasil Deteksi Heteroskedastisitas.....	66
3.	Histogram Hasil Uji Normalitas	67
4.	P-Plot Hasil Uji Normalitas	67

RINGKASAN

Anik Yuniastuti. H0811006. 2016. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pada Industri Rotan Di Kabupaten Sukoharjo (Studi Kasus Di Desa Trangsan, Gatak, Sukoharjo)*. Dibimbing oleh Dr. Ir. Sri Marwanti, MS. dan Erlyna Wida Riptanti SP., MP. Fakultas Pertanian Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Pembangunan nasional bertumpu pada pengembangan sumber daya manusia dimana produktivitas tenaga kerja merupakan salah satu faktor penting yang menentukan pembangunan ekonomi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pendidikan, umur, lama kerja, jumlah tanggungan keluarga, upah dan insentif terhadap produktivitas tenaga kerja pada industri rotan di Kabupaten Sukoharjo dan mengetahui faktor yang dominan berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja pada industri rotan di Kabupaten Sukoharjo. Metode dasar pada penelitian ini adalah metode deskriptif analitis. Penentuan lokasi penelitian dilakukan secara *purposive* yaitu di Desa Trangsan Kecamatan Gatak Kabupaten Sukoharjo yang merupakan sentra industri rotan. Penentuan sampel industri rotan secara *purposive sampling* dan teknik pengambilan sampel tiap industri menggunakan *simple random sampling*. Responden yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 34 tenaga kerja industri rotan dibagian produksi kerangka kursi *Bonsun*. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi non linear berganda, variabel yang digunakan adalah pendidikan, umur, lama kerja, jumlah tanggungan keluarga, upah, dan insentif.

Berdasarkan hasil analisis data diperoleh persamaan: $\text{Ln}Y = 1,968 + 0,100X_1 - 1,789X_2 + 0,883X_3 - 0,211X_4 + 0,451X_5 + 0,039X_6$. Persamaan tersebut mempunyai nilai R^2 sebesar 0,844 atau 84,4% yang berarti bahwa varian variabel produktivitas tenaga kerja sebesar 84,4% dapat dijelaskan oleh varian variabel pendidikan (X_1), umur (X_2), lama kerja (X_3), jumlah tanggungan keluarga (X_4), upah (X_5), dan insentif (X_6). Sedangkan sisanya sebesar 15,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Pada uji F dengan tingkat kepercayaan 95% diperoleh nilai signifikan 0,000 yang berarti bahwa variabel-variabel bebas secara bersama-sama berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja pada industri rotan di Kabupaten Sukoharjo. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel umur, lama kerja, dan upah secara individu berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja pada industri rotan di Kabupaten Sukoharjo. Sedangkan variabel pendidikan, jumlah tanggungan keluarga, dan insentif secara individu tidak berpengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja pada industri rotan di Kabupaten Sukoharjo. Variabel umur menjadi faktor yang dominan diantara variabel pendidikan, lama kerja, jumlah tanggungan keluarga, upah, dan insentif.

SUMMARY

Anik Yuniastuti. H0811006 2016. *Factors Analysis that Influence Productivity of Labor at Rattan Industry in Sukoharjo Regency (Case Study in Trangsan, Gatak, Sukoharjo)*. Guided by Dr. Ir. Sri Marwanti, MS. and Erlyna Wida Riptanti SP, MP. Faculty of Agriculture in Sebelas Maret University of Surakarta.

National development based on human resource development where the productivity of labor is one of important factor that determine the Economic Development. This research aim for analyze the effect of education, the age, work period, the number of family responsibilities, the wages and incentive of the productivity of labor at Rattan industry in Sukoharjo Regency. Basic method in this research is descriptive analitic method. Location of research determined purposive in Trangsan Village, Gatak District, Sukoharjo Regency that is central of Rattan industry. Determine sample of Rattan industry is purposive sampling and the technic of taking sample every industry use simple random sampling. The respondents in this research are 34 labors in rattan industry in part production of Bonsun sketch. Data analysis in this research is used analysis multiple non linear regression, the variables are education, age, work period, number of family responsibilities, wages, and incentive.

According to the result of data analysis obtained equation: $LnY = 1,968 + 0,100X_1 - 1,789X_2 + 0,883X_3 - 0,211X_4 + 0,451X_5 + 0,039X_6$. That equation have number of R^2 0,844 or 84,4% that means varian of variables productivity of labor 84,4% can be explain by varian variable of education (X_1), age (X_2), work period (X_3), number of family responsibilities (X_4), wages (X_5), and incentive (X_6). And the remaining 15,6% explained by the other variable that not entry on the model. In the F-Test with a confidence level 95% was obtained significant value 0,000 that means independent variables taken together affect the productivity of labor at rattan industry in Sukoharjo Regency. The result of t-Test showed age, work period, and wages individually affects productivity of labor at Rattan Industry in Sukoharjo Regency. While the variable of education, number of family responsibilities, and incentive individually do not affect the productivity of labor at rattan industry in Sukoharjo Regency. The variable age is a dominant factor among the variable of education, work period, number of family responsibilities, wages, and incentive.