

J. O. Tymchuk

*Wissenschaftlicher Berater: I.V.Mosijtschuk, Hochschulassistentin
Staatliche Iwan Franko Universität
Sprachlehrer: O.O. Fenchuk*

INTERIM-MANAGER ALS AUSHILFSSTELLUNG FÜR GUALIFIZIERTE LÖSUNG DES PROBLEMS

Historisch entstand Interim-Management in den 1780 Jahren in den Niederlanden. Heute ist weit verbreitet Interim-Manager in England, Deutschland, Belgien, Australien, die USA, Frankreich und Irland weit verbreitet [2].

Eine amerikanische Assoziation Interim Manager gibt eine Definition für Interim-Management. Interim-Management ist operative Entscheidung ein verwaltungsmäßiges Businessproblem durch die Gewinnung von hochqualifizierten Führungskräften. Interim Manager ist eine Person, die in die Organisation für einen bestimmten Zeitraum kommt. Interim Manager erteilt nicht nur Information und Konsultation, sondern auch wirkt und hilft langfristige Geschäftsvorteile erzielen.

Arten von Inter-Manager je nach Zweck der Nutzung ihrer Dienstkunden:

1. Interim Progressor – vorübergehende Leiter, dessen Zweck ist es, fortschreitende Änderung in der Organisation zu erreichen;
2. Interim Therapeuten – Interim Manager hat zum Ziel, fortschreitende Veränderung in der Organisation zu erreichen;
3. Interim Mate – Manager, deren Zweck ist das Fehlen einer vorübergehenden Änderung der Offiziere und Unterstützung einiger Funktionen in der Gesellschaft bis zu einem bestimmten Punkt;
4. Interim-Reiniger – Manager, dessen Ziel darin besteht, einige negativen Faktoren und das wirksame Funktionieren eines Unternehmens zu beseitigen;
5. Interim-Designer – seine Aufgabe besteht darin, die visuelle Attraktivität des Unternehmens für Investoren, Aktionären, potenziellen Geschäftskäufer zu ändern;

Interim Management kann die folgenden Probleme lösen: dringende Aufgabe zur Verbesserung der Verwaltung und Nutzung der geplanten organisatorischen Veränderungen, neue Geschäftsmöglichkeiten schaffen; professionelle Unterstützung Unternehmen, im Prozess der Registrierung, einem Bankrott, bei einer Emission von Aktien, beim Ersatz fehlender Führungskräfte [3].

Interim Manager hat sieben grundlegenden Schritte bei der Arbeit in der Firma: Auswahl der Inter-Manager und Überprüfungszwecken; Vorarbeiten; operative Arbeit; Prüfung und Analyse, Definition der Betriebsplan, Umsetzung und Kommunikation, Übertragung von Befugnissen und Errungenschaften erreicht permanente Manager.

Interim-Manager ist ein Arbeitnehmer, der außerhalb der effektivsten Lösung für die Probleme der Verwaltung beteiligt ist.

LITERATUR:

1. Бондаренко І. Туман навколо інтерім менеджменту // [Електронний ресурс]. – Режим доступу до документа. – <http://hrm.ru/interim-menedzhment-pravda-i-mify>
2. Інтерім-менеджер// [Електронний ресурс]. – Режим доступу до документа. – http://www.profguide.ru/professions/Interim_menedzher.html
3. Корнєєв С. Interim Management – это...// Сети & Бизнес. – №2. – 2009.// [Електронний ресурс]. – Режим доступу до документа. – <http://www.management.com.ua/qm/qm126.html>