

**GENERO Y ETNICIDAD: ANALISIS DE LAS IDENTIDADES Y RELACIONES  
ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LA ESTRUCTURA DE PODER EN  
UN GRUPO ETNICO EN COLOMBIA: CASO CONSEJO COMUNITARIO  
MAYOR DE LA ASOCIACION CAMPESINA INTEGRAL DEL ATRATO -  
COCOMACIA**

**KARIN ADRIANA RODRIGUEZ RODRIGUEZ**

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA  
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS  
MAESTRIA EN ESTUDIOS DE GENERO, MUJER Y DESARROLLO  
BOGOTÁ D.C.  
2007**

Género y Etnicidad: Análisis de las identidades y relaciones entre hombres y mujeres en la estructura de poder en un grupo étnico en Colombia: caso Consejo Comunitario Mayor de la Asociación Campesina Integral del Atrato – Cocomacia

Gender and Ethnicity: Identities and relationship analysis between men and women in the power structure of an ethnic group in Colombia: Case of Consejo Comunitario Mayor de la Asociación Campesina Integral del Atrato – Cocomacia

## Resumen

Esta investigación consiste en un análisis de las relaciones e identidades de género entre hombres y mujeres desde las instancias de poder en una organización de población negra en Chocó, y la incidencia que tienen las construcciones de las identidades en las prácticas cotidianas de las comunidades que pertenecen al Consejo Comunitario Mayor de la Asociación Campesina Integral del Atrato – Cocomacia. Lo novedoso de esta investigación acerca de las comunidades negras, es que se tiene en cuenta una perspectiva relacional del género, rescatando las elaboraciones culturales de las identidades y la etnicidad, el poder y las formas organizativas de la Cocomacia en medio de diferentes conflictos, donde se evidencia la importancia de la cultura y el territorio para definir los roles de género. El análisis muestra que el fortalecimiento de la identidad colectiva y las reivindicaciones étnicas están por encima de la importancia de la distinción de género y la búsqueda por una mayor equidad, aunque se perciben avances donde hay un interés de dar un mayor reconocimiento a los roles de las mujeres. Además se vislumbra cómo desde la institucionalidad de la Cocomacia se intenta trascender las prácticas y vida cotidiana de las comunidades y las subjetividades masculinas y femeninas que componen la colectividad.

## Abstract

This study consists on analysing the gender relationships and identities between men and women at the request of power into an organisation of black population in Chocó [Colombia's political department located nearby the Pacific Ocean] and so, the incidence that the construction of identities have in the daily practices of the communities that belong to the *Consejo Comunitario Mayor de la Asociación Campesina Integral del Atrato-Cocomacia*. What is innovative in this research on black communities is the relational gender perspective that rescues the cultural elaborations of identities and ethnicity; the power and the organisation structures of the *Cocomacia* amongst different conflicts in which the relevancy of the culture and territory become crystal clear to define gender roles. The analysis shows that the encouragement of collective identities as well as the ethnic vindications is above gender distinction as well as equity; although, there is a notorious interest and significant progress in recognising women's roles, however, it is clear how the institutionalising processes in *Cocomacia* try to give significant meanings of routines and daily practices to communities, therefore, male and female subjectivities constitute the whole collective.

## Palabras clave:

Género, etnicidad, poder, identidades, organización, territorio, colectividad, institucionalidad, subjetividad.

## Key Words

Gender, ethnicity, power, identities, organisation, territory, whole (as collective), institutionalising, subjectivity.

**Género y Etnicidad: Análisis de las identidades y relaciones entre hombres y mujeres en la estructura de poder en un grupo étnico en Colombia: caso Consejo Comunitario Mayor de la Asociación Campesina Integral del Atrato – Cocomacia**

**KARIN ADRIANA RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ**

**(Código: 489075)**

**Tesis de grado para optar al título de Magíster en Estudios de Género: Área de Mujer y Desarrollo**

**Directora**

**MARTHA NUBIA BELLO**

**(Trabajadora Social)**

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA**

**FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS**

**MAESTRÍA EN ESTUDIOS DE GÉNERO, MUJER Y DESARROLLO**

**BOGOTÁ, D.C., AGOSTO DE 2007**

## CONTENIDO

### AGRADECIMIENTOS

INTRODUCCIÓN .....	3
Objetivos .....	7
¿Cómo se desarrolló la investigación? Proceso de investigación y estrategia metodológica .....	8
Tiempos y ubicación de la investigación.....	9
Metodología e instrumentos .....	10
<b>1.    CONTEXTO DEL CHOCÓ Y LA COCOMACIA</b>	
1.1.    Contexto general del departamento de Chocó .....	17
1.2.    Origen y aproximación a los principales problemas de la Cocomacia.....	30
1.3.    Estructura de la Cocomacia.....	42
1.4.    Características de la institucionalidad en la Cocomacia .....	48
<b>2.    CONSTRUCCIÓN DE IDENTIDADES MASULINAS Y FEMENINAS INSPIRADAS EN EL TERRITORIO Y LA CULTURA</b>	
2.1.    Precisiones conceptuales: género y enfoque de género.....	60
2.2.    Elaboraciones culturales de las identidades y la etnicidad en Atrato.....	66
2.3.    Un mayor reconocimiento es la lucha por la identidad, la cultura y la solidaridad.....	71
2.3.1.    Identidad y territorio .....	81
2.3.2.    Género e identidades de hombres y mujeres negras de la Cocomacia .....	87
2.4.    Relaciones de género entre hombres y mujeres negras del Atrato: afirmaciones desde la Cocomacia .....	92
2.5.    Relaciones de género: desde la posibilidad a la realidad .....	100
<b>3.    FORMAS ORGANIZATIVAS DE LAS COMUNIDADES NEGRAS: CASO COCOMACIA</b>	
3.1.    Ejercicio de poderes y organización .....	108
3.2.    Relaciones de poder entre hombres y mujeres de la Cocomacia.....	111
3.3.    Rutinas y prácticas cotidianas en las actividades de la Cocomacia.....	118
<b>4.    CONCLUSIONES .....</b>	<b>126</b>
<b>5.    ANEXOS .....</b>	<b>135</b>
<b>6.    BIBLIOGRAFÍA .....</b>	<b>164</b>

## AGRADECIMIENTOS

Mi agradecimiento a la profesora Martha Nubia Bello quien me dio su respaldo y creyó en esta investigación, aportando puntos clave para el análisis. Su experiencia en la región de Chocó me abrió otras ventanas que permitieron ver un panorama más amplio y ayudó a definir otros caminos a seguir.

A Santiago Palacios y Ana María Martínez, quienes me acogieron cálidamente para hacer posible esta investigación. Fueron los puentes para llegar a mucha información, al igual que todas las personas de la Cocomacia que me permitieron indagar en sus prácticas, mujeres y hombres entrevistados que con una sonrisa me dieron sus aportes. A Diakonia que me brindó su apoyo respetando mis tiempos y mi proceso de aprendizaje.

A la Maestría, que más allá del conocimiento y la experiencia, me dejó a mis grandes amigas “corpúsculas” Adriana, Alejandra, Claudia, Georgina y Nadia, que estuvieron hasta el final de mi paso por la Universidad, pero que siguen y seguirán presentes en esta tarea y en mi vida; contribuyeron a afianzar los lazos que se entretajan entre las mujeres.

A mi padre, que a su manera siempre ha estado acompañándome en mis retos profesionales y personales.

A mi excompañero que a veces de maneras duras entre los dos tuvimos que aprender a vivir los tejemanajes del género. Diego contribuyó firmemente en esta investigación, y con su lectura juiciosa y sugerencias, hizo de la Maestría y de este estudio, un proceso más agradable y a veces posible. En momentos que fueron adversos para nosotros, llenó de confianza y ánimo mis agotadas jornadas.

Expreso mi agradecimiento a todas y todos los que de manera constructiva estuvieron a mi lado, como mi hermana y amigas y amigos que a veces sin saberlo me dieron otras ideas.

A las vidas que se van  
*A las vidas que están por venir*  
A quienes en vida tratan de conservar lo que les pertenece



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA  
SEDE BOGOTÁ  
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS  
ESCUELA EN ESTUDIOS DE GÉNERO  
POSTGRADOS

MAESTRIA EN ESTUDIOS DE GÉNERO  
ÁREA: MUJER Y DESARROLLO

ACTA DE SUSTENTACIÓN

No. 009

En Bogotá, a los 24 días del mes de julio de 2007 a las 5:00 p.m., se llevó a cabo la sustentación de tesis de Maestría en Estudios de Género –Área Mujer y Desarrollo titulada <“GÉNERO Y ETNICIDAD: ANÁLISIS DE LAS IDENTIDADES Y RELACIONES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LA ESTRUCTURA DE PODER EN UN GRUPO ÉTNICO: CASO DE CONSEJO COMUNITARIO MAYOR DE LA ASOCIACIÓN CAMPESINA INTEGRAL DEL ATRATO -COCOMACIA, presentada por la estudiante de la Maestría KARIN ADRIANA RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, Código 489075 y cédula de ciudadanía 66.862.848

Asistieron: las profesoras DORA ISABEL DIAZ SUSANA, la profesora MARTA ZAMBRANO, ELSA ASTRID ULLOA C. como Jurados calificadores de la tesis y la profesora ANGELA INÉS ROBLEDO Coordinadora Académica de la Escuela de Estudios de Género.

DORA ISABEL DÍAZ (Jurado)

Es un trabajo interesante apoyado en un amplio trabajo de campo, sin embargo la articulación de todos esos resultados valiosos que acopio a través de las entrevistas es baja. Por ello el trabajo se caracteriza por desarrollos desiguales entre sus diferentes acápites tanto en la coherencia y argumentación como en la forma.

La profesora hizo las siguientes preguntas

Si volvieras a escribir tu tesis, ¿qué replantearías? ¿El ser miembro de otra ONG afectó la relación con las personas entrevistadas y alteró su discurso? ¿Cómo mirar el tema de la equidad de género en una institución que se define como campesina? ¿Cómo está lo étnico constituido por el género? ¿Cómo se plantea la construcción de lo colectivo en esa ONG?

### MARTHA ZAMBRANO. (Jurado)

En la última versión avanza sobre la cotidianidad y las cargas desiguales de trabajo que se ciernen sobre las mujeres y hombres, pero no describe ni analiza que es lo que hace la Cocomacia, ante quien o cómo se relaciona la dirigencia con los miembros de base

Sugiero que se enfoque sobre relaciones de género (y por ende, relaciones de poder) en la dirigencia de la Cocomacia como organización étnica

#### **La profesora hizo las siguientes preguntas**

¿Qué hace la COCOMANCIA? ¿Cuál es la historia de esa entidad que antes fue ACIA? Hay una historia institucional que no se puede obviar ¿Cómo se ejerce el poder al interior de esa ONG? ¿Dónde se sitúa políticamente la ONG?

### ELSA ASTRID ULLOA C. (Jurado)

La estudiante establece históricamente en la comunidad indígena chocona Cocomacia las relaciones de poder entre hombres y mujeres en su proceso organizativo particularmente, en espacios políticos decisorios como el Consejo Comunitario, a partir de la nueva legislación otorgada por la Constitución Política de 1991 en la ley 70.

Tiene una metodología basada en el trabajo de campo etnográfico, la que permite una relación más cercana con la población objeto de estudio estableciendo la conexión de los procesos organizativos dentro de una perspectiva de género.

#### **La profesora hizo las siguientes preguntas**

¿Cuál es la perspectiva de género diferente que observas al interior de la COCOMANCIA?  
¿Cómo interactúa la ONG con los diversos actores políticos de su entorno (paramilitares, desplazados, iglesia, políticos regionales, etc)?

Presentada la sustentación de la Tesis los jurados manifestaron de forma unánime que la tesis cumple con los requisitos teóricos y metodológicos para considerarla como:

Aprobada 

SI	NO
----	----

 Reprobada 

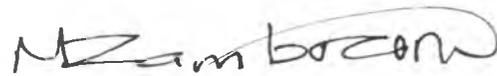
SI	NO
----	----

Siendo las 6:00 p.m del día 24 de julio de 2007, se dio por terminada la sustentación, en Bogotá, D.C. y en constancia firman la presente Acta.

  
**MARTHA NUBIA BELLO**  
Directora  
Departamento de Trabajo Social

  
**DORA ISABEL DÍAZ S.**  
Jurado  
Departamento de Sociología

  
**ELSA ASTRID ULLOA C.**  
Jurado  
Departamento de Geografía

  
**MARTA ZAMBRANO**  
Jurado  
Departamento de Antropología

  
**ANGELA INÉS ROBLEDO P.**  
Coordinadora Académica  
Escuela de Estudios de Género

término afrocolombiano o afrodescendiente, con el tiempo comprendí que si ellos y ellas se autodefinían como negros o gente negra, podía y debía utilizar el término de igual manera.

Estas relaciones se empezaron a construir y consolidar desde 2003, cuando me vinculé al trabajo actual. En el caso específico del Consejo Comunitario Mayor de la Asociación Campesina Integral del Atrato –Cocomacia-<sup>2</sup>, estuve intercambiando opiniones y discusiones de diversos temas, momentos y puntos de vista desde que se posicionó la Junta Directiva, en agosto de 2003. Hay que reconocer que esta situación facilitó que pudiera plantear la investigación, contando siempre con el apoyo y colaboración de la Junta Directiva y de personas que trabajan en la sede de la Cocomacia, dando como resultado el presente documento. Así, la investigación tiene en cuenta el tiempo en que estuvo presente esta Junta, es decir, desde junio de 2003 hasta junio de 2006.

Fue complejo decidir el tema de investigación debido a que existen muchos elementos de análisis que se relacionan con el departamento del Chocó y las comunidades negras y que pueden ser motivo de varios estudios. Aunque en Colombia hay amplias investigaciones acerca de las comunidades negras al igual que sobre el Chocó, vale la pena analizar desde la perspectiva de género las realidades que allí se presentan. Es decir, más allá de analizar el actuar de las comunidades, es importante hacer una distinción de género y evidenciar las diferencias masculinas y femeninas que se pueden presentar dentro de una colectividad. Es así como desde la mirada de género es posible encontrar valores agregados que probablemente desde otros enfoques no se logran vislumbrar.

En la investigación se entiende desde el principio que no se deben perder de vista los conflictos por los que atraviesa la región, me refiero a los conflictos sociales y al conflicto armado. Para la Ciencia Política y, en general, para las Ciencias Sociales, este es un tema de gran interés, es por ello que el contexto afecta las reflexiones y el análisis en torno a las relaciones del género, el poder y las identidades

---

<sup>2</sup> La Cocomacia es un Consejo Comunitario que es la forma organizativa que impulsa la ley para que las comunidades negras se organicen y obtengan beneficios del Estado. Es una organización mixta de origen campesino. Más adelante se explica con más detalle su quehacer y estructura.

masculinas y femeninas. Uno de los objetivos\* de esta investigación está directamente relacionado con la desigualdad y el reconocimiento de las diferencias entre hombres y mujeres en una organización del Chocó que enfrenta una realidad y adversidades que imponen los conflictos sociales y armados. Particularmente con la Cocomacia, puede ser más enriquecedor si se le mira desde una perspectiva de género, ya que esta organización tiene reconocimiento por su trabajo en el Medio Atrato y puede desarrollar políticas y estrategias que contribuyan a su fortalecimiento y al reconocimiento de la importancia de mejores relaciones entre hombres y mujeres.

La investigación cuenta con tres bloques que forman en su conjunto un análisis general de las identidades y relaciones de género en el caso de la Cocomacia.

El primer capítulo recrea el contexto general del departamento del Chocó, con un énfasis particular en los aspectos que intervienen en la estructuración y conformación de la Cocomacia, incluyendo las principales problemáticas que la rodean. En la línea del contexto general de la región, se hizo necesaria la creación de un puente entre el entorno de la Cocomacia y las principales problemáticas que tiene que enfrentar. Observando la realidad en la que está sumergida la organización, se hacen evidentes las falencias y vacíos estructurales de la región: el mayor índice de pobreza, el menor índice de desarrollo humano del país, y un alto índice de necesidades básicas insatisfechas. A esta situación se suma el hecho de que el Chocó es una región en donde las relaciones y roles de género parecen presentar mayor inequidad que en otros departamentos. Es por ello que en este capítulo se espera que los y las lectoras del documento tengan un buen punto de partida del contexto del Chocó, el origen y el entorno de la Cocomacia, su estructura interna y formas de trabajo que contribuyen a la comprensión de la organización y las expresiones identitarias de las personas que la componen.

En el segundo capítulo, se aprovecha para hacer una breve aproximación al concepto y enfoque de género, que fue la base teórica sobre la cual se realizó el análisis. También se hizo alusión a las elaboraciones culturales de identidades y la etnicidad, que convergen con las identidades masculinas y femeninas, la

solidaridad, las costumbres y el territorio. Es en la concepción del territorio donde se ven expuestas las manifestaciones culturales y se expresa el elemento constitutivo de la propia organización. Lo importante, como se sugiere en este apartado, es hacer una descripción de las identidades, entendiendo que estas no tienen un límite claro, por el contrario, están interactuando permanentemente y se van transformando en el tiempo.

Posteriormente, en este mismo capítulo, se hace referencia a algunos de los roles de género construidos desde las comunidades y cómo repercuten en una estructura que manifiesta diferencias en las identidades masculinas y femeninas. Es interesante observar cómo esta relación no es tan clara: las diferencias entre los roles y las desigualdades en las relaciones de género se perciben, por un lado, en lo que las personas pueden ver como un ideal o un imaginario, mientras que por otro lado, está lo que pasa en la realidad.

Por lo tanto, el esfuerzo interpretativo que desde esta investigación se realiza, tuvo también como reto abordar ese fino límite que hay entre cómo se autodefinen los hombres y las mujeres, y lo que es para ellos y ellas el ideal de llegar a ser mejores personas. Esto, a su vez, juega con los imaginarlos socialmente construidos en la organización, permitiendo contrastar la realidad con el ideal de forjar hombres y mujeres más justos, en donde imperen relaciones más equitativas. Aquí se evidencia una veta para posteriores análisis, ya que entre la realidad y la posibilidad, se debe desentrañar ese delgado pero fino hilo en el que las personas construyen respuestas ideales a sus espacios reales, y en donde se generan acciones cotidianas que posibilitan los cambios.

Entre tanto, en el capítulo tres se analiza el ejercicio de diversas expresiones de poder en la estructura organizativa de la Cocomacia. Para esto fue necesario recurrir a una reflexión acerca de los poderes y las maneras como se expresan y se abren los espacios en la organización. Cabe destacar que poder y género estuvieron juntos en el análisis, y al mismo tiempo se hizo relevante ver cómo se manifiesta esta relación en las prácticas cotidianas y las rutinas, tanto en la formalidad de la Cocomacia como organización, así como en la vida de las

personas que la componen, demostrando en muchas ocasiones desigualdades entre los hombres y las mujeres. Todos estos elementos estuvieron bajo la mirada relacional del género, que permitió entrever las diferentes maneras como hombres y mujeres ejercen el poder, siendo miembros de la Junta Directiva o parte de los Consejos Comunitarios Locales de la Cocomacia. Cuando se revisaron documentos y políticas de la Cocomacia, se hizo evidente que hay un interés por visibilizar de manera incluyente el papel de las mujeres de la organización, más aún tratándose de una organización a la que desde agentes externos se le exige incorporar la perspectiva de género, pero continúa existiendo una gran distancia con la realidad. Los aspectos formales están en el papel, mientras que los aspectos cotidianos dictan otras prácticas que no se asemejan a lo que está plasmado en los documentos; la institucionalidad difiere de las subjetividades.

Finalmente, llego a las conclusiones que contribuyen a pensar o repensar otros temas que pueden despertar el interés para posteriores análisis, manteniendo una mirada de género y de equidad. Este análisis abona reflexiones en torno a la categoría de género, siendo de gran utilidad para las Ciencias Sociales puesto que permite comprender otras formas de ver y captar las identidades masculinas y femeninas dentro de una colectividad.

En general, el texto se constituye en un conglomerado de aprendizajes tanto de la experiencia que brindó el acercamiento a las personas de la Cocomacia, como las aproximaciones teóricas y reflexivas que surgieron a lo largo de la Maestría en Estudios de Género. Este análisis e investigación se enmarca en una realidad y grupo particular y es posible que muchas de las reflexiones aquí expuestas puedan servir como insumo para abordar realidades organizativas similares.

El objetivo general de la investigación fue identificar las desigualdades que se presentan en las relaciones de género entre hombres y mujeres desde las instancias de poder en una organización de población negra, y la incidencia que tienen esas construcciones en las prácticas cotidianas en la vida laboral y en el hogar de hombres y mujeres de las comunidades que pertenecen a la Cocomacia.

Los objetivos específicos fueron:

- a. Analizar las relaciones de género y la construcción de identidades en la organización.
- b. Examinar el proceso organizativo (estructuras de poder, vida organizativa y vida cotidiana de sus directivos y líderes) de la Cocomacia con relación a la construcción de identidades étnicas.
- c. Revisar la presencia de hombres y mujeres en la estructura organizativa y toma de decisiones en la Cocomacia.
- d. Identificar de qué manera se expresan los *imaginarios* y las relaciones de género en la *cotidianidad* en el nivel central de la organización y en la vida cotidiana de hombres y mujeres que ocupan cargos directivos.
- e. Indagar acerca de las diferencias de género en las formas como hombres y mujeres desde la dirección ejercen su poder o autoridad sobre las comunidades locales.

### **¿Cómo se desarrolló la investigación? Proceso de investigación y estrategia metodológica.**

Es pertinente hacer las precisiones metodológicas que incentivaron esta investigación. En el Chocó se habla de las personas que conforman las comunidades negras, pero generalmente no se les ha dado un cuerpo, sexo y género a esas personas. No se ha diferenciado su papel, lo que puede generar desigualdades en la organización y comunidades, que por su condición étnica ya son discriminadas y vulneradas en sus derechos. Además, aunque se aduce que un 10.5% de la población colombiana es afrodescendiente, se les trata como una minoría étnica; como aquellos y aquellas excluidas de las políticas públicas y de los pocos beneficios del estado. Los gobiernos, año tras año, periodo tras periodo, prometen mejorar la calidad de vida de esas comunidades que han sido excluidas y marginadas, pero a la hora de la verdad es muy poco o casi nada lo que en realidad se ha hecho por tales comunidades. Éstas quedan a la deriva y a merced

de los políticos de turno; además el Chocó infortunadamente se ha caracterizado por ser uno de los departamentos más corruptos de todo el país.

En estas comunidades se habla de beneficiarios de programas sociales, miembros, personas que componen cada grupo, pero, ¿qué sucede con los hombres y mujeres de esas comunidades?, ¿cuáles son sus problemas particulares de acuerdo a sus identidades de género?, ¿cómo enfrenta las instancias de poder de la Cocomacia las necesidades de hombres y mujeres?, ¿asumen una perspectiva de género aquellas personas que componen las instancias de toma de decisiones? Estas preguntas llevaron a formular el problema de investigación: ¿Cómo se definen y se expresan las identidades de género desde las instancias de poder de una organización de población negra y qué incidencia tienen esas construcciones en las prácticas cotidianas de hombres y mujeres de las comunidades que pertenecen a ella? Estas preguntas son las que mueven esta investigación y que se responden a lo largo de los tres capítulos.

### **Tiempos y ubicación de la investigación.**

Cabe aclarar que esta investigación no se desarrolló en tiempo completo, ya que hay una vinculación laboral desde el 2003 con la ONG internacional Diakonia, constituida legalmente en Colombia y reconocida por el Ministerio del Interior desde 1987. Esta organización apoya la realización y financiación de proyectos para el desarrollo y protección de los derechos humanos. Diakonia mantiene un programa en Colombia con más de 20 organizaciones en todo el país; entre ellas apoya a la Cocomacia principalmente en la elaboración e implementación de su Plan de Etnodesarrollo. La Cocomacia tiene diversos proyectos algunos de los cuales son apoyados por Diakonia y otras agencias de cooperación como Consejería en Proyectos (PCS), Oxfam, PTM, Misereor, ACNUR. Estas agencias también contribuyen al fortalecimiento organizativo de la Cocomacia.

Es así como el proceso de acompañamiento desde Diakonia al proyecto de Cocomacia, coincidió con el inicio de esta investigación desde finales de 2004

cuando hice la presentación del anteproyecto en la Maestría de Estudios de Género. Desde el 2005 fui concretando el proyecto y pude dar inicio a las entrevistas con la tutoría del Seminario de Tesis. El proceso de entrevistas lo llevé a cabo desde mayo de 2005 a mayo de 2006. Algunas entrevistas las hice directamente en las comunidades, otras fueron con las y los miembros de la Cocomacia con quienes tuve la oportunidad de intercambiar reflexiones en otros momentos en Bogotá y Sasaima.

### **Metodología e instrumentos**

En concertación con las directivas de Diakonia, se me permitió aprovechar las visitas de campo para así llevar a cabo las entrevistas. Aparte de utilizar esas visitas y viajes, Diakonia no financió ni intervino en el proceso de investigación. Es decir, la agencia me facilitó algunas condiciones como el tiempo y que pudiera aprovechar las visitas de trabajo para que, luego en el tiempo libre, llevara a cabo las entrevistas y la observación directa de algunos aspectos de la organización. En diferentes oportunidades, desde Diakonia, al momento de hacer seguimiento y acompañamiento a proyectos tanto de Cocomacia como de la Orewa, en Quibdó, en Tanguí y en Las Mercedes, aproveché para hacer observación directa en reuniones y experiencias compartidas de trabajo sobre asignación de recursos para la ejecución de proyectos. También fue posible recoger información en otros espacios como talleres de sensibilización hacia la equidad de género con hombres y mujeres de las comunidades, seguimiento y evaluación de procesos ejecutados, talleres y cursos sobre prevención de enfermedades de transmisión sexual, además de entrevistas personales con los y las líderes de los Consejos Comunitarios, miembros de la Junta Directiva de la Cocomacia, y personas cercanas a las comunidades, permitiéndome tener una visión valiosa de aspectos cotidianos del Chocó.

Aquí es importante mencionar mi posición como investigadora, feminista y mujer mestiza, vista como mujer blanca y con poder desde la óptica de las personas que conforman la Cocomacia, y como trabajadora de una ONG que ofrece financiación

a proyectos en el Chocó. Reconozco que estas condiciones incidieron en el momento de hacer la aproximación a los hombres y mujeres de la organización, situación que me llevó a pensar en los debates gestados a principios del siglo XX alrededor de la investigación en las ciencias sociales, que analizan la relación entre la objetividad y quien investiga, encontrando que resulta difícil desligar el juicio y análisis respecto al objeto de estudio o divulgación de la realidad y vivencias de quien transmite (Bachelard, 1981:289-293).

En el texto de Luz Gabriela Arango se hace referencia a la objetividad fuerte de Sandra Harding “que requiere que sujeto y objeto de conocimiento estén ubicados en el mismo plano crítico y causal. Requiere por lo tanto una fuerte reflexividad: el sujeto de conocimiento, es decir, el individuo y la comunidad socialmente ubicados al igual que sus creencias no explicitadas, deben ser considerados como parte del objeto de conocimiento. El programa de reflexividad fuerte es un recurso para la objetividad pero no existe una sola manera legítima para conceptuar la objetividad como no la hay para conceptuar la democracia, la libertad o la ciencia” (Arango, 2005: 21). Por lo tanto, la objetivación en la realización de mi investigación requirió de un esfuerzo de subjetivación, que terminó siendo no otra cosa que una rectificación subjetiva que inevitablemente incluye mi formación y vinculación con una ONG. Aunque hice un esfuerzo para la escogencia de las personas entrevistadas y mi presentación como investigadora independiente, no se logró desdibujar en la totalidad el sesgo, pues por un lado no fue posible despojarme totalmente de mi condición, y por el otro lado, tampoco era mi intención presentar una objetividad que terminaría siendo muy cuestionada si se tiene en cuenta mi punto de partida y la posición en la que me ubiqué durante la investigación.

También debo mencionar que Diakonia al igual que otras agencias de cooperación, vienen impulsando procesos de sensibilización hacia la equidad de género. Este proceso lleva hacia la reflexión de las maneras como interviene la cooperación y las ONG, ya que hay varios debates que se plantea en este medio. Por una parte, se propone que se debe respetar las condiciones de las organizaciones y la cooperación debe esperar a que esas organizaciones hagan sus propias propuestas, de acuerdo a las necesidades que sienten y sus prioridades. De otra

parte, hay una concepción en la que se cree que desde la cooperación se debe impulsar procesos que traten de llevar a cambios sociales, especialmente en lo relacionado al respeto de los derechos humanos y a la equidad de género.

Desde mi posición, considero relevante manifestar que me ha acompañado en todo mi trabajo y con esta investigación el interés de inducir reflexiones que tengan que ver con la visibilización de las diferencias y desigualdades de género, pues en este campo, no es suficiente esperar a que las propias organizaciones hagan sus propuestas. Involucrar este proceso es una necesidad y un compromiso que ojalá se siga impulsando desde diferentes espacios y experiencias. Es así como a lo largo de las entrevistas y en el análisis, se puede percibir que desde las agencias de cooperación se ha inducido el discurso de género en las comunidades en el Chocó, así como lo ha asumido la Cocomacia en diferentes niveles de su estructura organizativa. Este proceso puede ser cuestionable, ya que existen varios enfoques y no hay una coordinación entre las agencias y ONG para impulsar estos procesos de sensibilización, pero hay diversos intereses que intervienen para que a mediano y largo plazo se establezcan posiciones que beneficien los roles de las mujeres y se encuentren relaciones más justas.

Las fuentes consultadas fueron documentos y archivos de la Cocomacia, revistas, prensa, revisión bibliográfica acerca de las comunidades negras, de identidades, género y las prácticas cotidianas. Lo más enriquecedor fue la experiencia que se tuvo al realizar la aproximación a las personas que hacen parte de la organización y las entrevistas, lo que permitió que mi investigación fuera una realidad con gente viva y alegre. Por eso mismo, para esta investigación lo que más pesa son las entrevistas y los saberes y opiniones que hombres y mujeres expresaron desde sus propias experiencias, manteniendo como puntos articuladores el objetivo general y los objetivos específicos. Toda la información, después de recopilada, ordenada y clasificada, muestra el proceso social de una organización que cumple con un papel muy importante en el Chocó, que resiste en medio del conflicto armado que afecta a los hombres y a las mujeres de manera diferente.

Se realizaron entrevistas semiestructuradas a líderes de la Cocomacia y miembros de los Consejos Comunitarios Locales<sup>3</sup>, quienes contribuyeron al análisis y a la aproximación del tema de esta investigación. Principalmente fueron entrevistas individuales, y particularmente se realizó una entrevista colectiva con la Comisión de Género de la Cocomacia, en la que intervinieron siete mujeres y un hombre, respondiendo a cada una de las preguntas. (Ver anexo No 1, guía de preguntas). También por este proceso de seguimiento a los proyectos y diversas visitas a las comunidades, logré organizar un archivo fotográfico personal, en el que hay diferentes imágenes de las personas y la región del Chocó.

Cada entrevista tuvo una duración de mínimo 40 minutos, participaron hombres y mujeres miembros de la Cocomacia, a quienes desde el principio les expliqué en qué consistía la investigación y aclaré que ésta no tenía que ver con la ONG con la que trabajo y que los resultados de la investigación, no tendrán que ver con las decisiones a tomar desde Diakonia en la financiación y apoyo a la organización.

Cuando presenté el proyecto de investigación, pretendía realizar un mayor número de entrevistas, pero vale aclarar que cuando llegó el momento de concretarlas de acuerdo al problema que se quería analizar, consideré adecuadas y suficientes las que se hicieron, por lo que tomé la decisión de profundizar en el análisis y no aumentar la cantidad de entrevistas, y así dar más protagonismo a las personas entrevistadas y a la calidad de las mismas. Particularmente, la Comisión de Género de la Cocomacia arrojó información muy importante para el análisis, sin dejar de lado el hecho de que, al ser una Comisión de Género, su mirada puede diferir de la del resto de la organización.

Adicionalmente, se conservan los nombres de las personas entrevistadas porque así se puede diferenciar si hacen parte de un Consejo Comunitario Local, de la Junta Directiva y de la estructura organizativa de la Cocomacia. También es muy fácil identificar a las personas por los cargos que ocupan. Todas y todos los

---

<sup>3</sup> El Consejo Comunitario Mayor está compuesto por 120 Consejos Comunitarios Locales que son la manera como se han organizado las comunidades en el Medio Atrato.

entrevistados estuvieron de acuerdo con el uso de sus nombres para la investigación.

A continuación se muestra una tabla en la que se resume el nombre, edad, procedencia o zona a la que pertenece la persona, cargo u ocupación dentro de la organización, lugar y fecha de realización de la entrevista y tipo de registro.

Entrevistas realizadas por Karin Rodríguez de acuerdo a guía de preguntas.

	<b>Edad</b>	<b>Procedencia/Zona</b>	<b>Cargo/ocupación</b>	<b>Lugar y fecha de entrevista</b>	<b>Tipo de registro</b>
Entrevistado 1	34	Zona 9, Isla de los Rojas	Vocal Suplente (Junta Directiva Cocomacia)	Quibdó, 8 de mayo de 2005	Grabación en cassette, total transcripción en documento word.
Entrevistada 2	20	Zona 1, Munguirrí	Comisión de Autonomía y territorio (Cocomacia)	Quibdó, 8 de mayo de 2005	Grabación en casete, total transcripción en documento word.
Entrevistado 3	52	Zona 3, Tanguí	Presidente de Consejo Comunitario Local de Tanguí	Tanguí, 1º de julio de 2005	Grabación en casete, total transcripción en documento word.
Entrevistada 4	39	Zona 3, Tanguí	Hogar/comunidad Tanguí	Tanguí, 1º de julio de 2005	Grabación en casete, total transcripción en documento word.
Entrevistada 5	46	Zona 3, Tanguí	Vicepresidenta Consejo Comunitario Local Tanguí	Tanguí, 1º de julio de 2005	Grabación en casete, total transcripción en documento word.
Entrevistada 6	39	Zona 3, Tanguí	Hogar/comunidad Tanguí	Tanguí, 1º de julio de 2005	Grabación en casete, total transcripción en documento word.

Entrevistada 7	45	Zona 4, Bocas de Amé	Vicepresident a (Junta Directiva de Cocomacia)	Bogotá, D.C., 29 de julio de 2005	Grabación en casete, total transcripción en documento word.
Entrevistada 8	29	Zona 6, Palo Blanco	Secretaria de Cocomacia	Quibdó, 13 de febrero de 2006	Grabación en casete, total transcripción en documento word.
Entrevistado 9	29	Zona 8, Pogue	Tesorero (Junta Directiva de Cocomacia)	Bogotá, D.C., 29 de julio de 2005	Grabación en casete, total transcripción en documento word.
Entrevistado 10	43	Zona 2, Guarandó	Presidente (Junta Directiva de Cocomacia)	Sasaima, 7 de febrero de 2006	Grabación en casete, total transcripción en documento word.
Entrevistado 11	43	Zona 2, Guarandó	Presidente (Junta Directiva de Cocomacia)	Las Mercedes, 25 de agosto de 2005	Grabación en casete, total transcripción en documento word.
Entrevista grupal (7) (7 mujeres, 1 hombre)*		(Varias zonas)	Comisión de Género de Cocomacia	Quibdó, 17 de mayo de 2006	Grabación en casete, total transcripción en documento word.

Total de mujeres entrevistadas: 13

Total de hombres entrevistados: 6

**Total entrevistadas y entrevistados: 19**

\* La Comisión de Género de la Cocomacia está compuesta por:

1. Justa Mena (Zona 4, San Roque)
2. Ana María Martínez (Zona 4, Bocas de Amé)
3. Ana Victoria Torres, (Zona 5, Bebará Villa)
4. Ana Rosa Heredia Cuesta (Zona 7 San José de la Calle)
5. Andrea Mena Martínez (Zona 2, Río Munguidó)
6. María del Socorro Mosquera (Zona 6, Isleta)
7. Carmen Navia (Zona 1, Tutunendo)
8. Willson Córdoba Lenis (Zona 4, Puerto Salazar)

De otro lado, con estos resultados se hizo una categorización de entrevistas. Las categorías de análisis giraron en torno a la organización y estructura, género y

relaciones de género, identidades y prácticas cotidianas. Estas categorías dieron coherencia a los capítulos de la investigación. Para esta categorización fue necesario separar en bloques las preguntas de las entrevistas y así se logró que cada parte de las entrevistas integrara y completara la tabla de las categorías de análisis. Esto facilitó bastante que en el momento de hacer el análisis tuviera toda la información organizada. (Ver anexo No. 2, Sistematización de entrevistas según categorías de análisis).

## **1. CONTEXTO DEL CHOCÓ Y LA COCOMACIA**

### **1.1. Contexto general del departamento de Chocó**

En Colombia, donde persiste un gran número de conflictos sociales y armados, vale la pena analizar la importancia del género en las instancias de poder, pues se reproducen prácticas patriarcales que contribuyen a la creación de nuevos conflictos, violencia y exclusión. Así como los modelos hegemónicos patriarcales se propagan y se repiten en las diferentes culturas, el androcentrismo prevalece en las estructuras sociales al igual que el desconocimiento hacia otras formas de organización política. Este escenario puede llevar a que las comunidades se vean inmersas en acciones cotidianas que se reiteran en el tiempo y son rutinizadas por las personas, dando como resultado el desaprovechamiento de sus potenciales y posibles alianzas que pueden existir entre hombres y mujeres.

Esta investigación quiere aportar a lo que ya se está avanzando en las definiciones de género e identidad, combinando elementos de análisis que tienen que ver con el poder y la vida cotidiana de una organización. Estos aspectos interdependientes merecen una gran atención en el análisis de una comunidad negra, en donde la desigualdad entre hombres y mujeres se ratifica no solamente desde el contexto externo sino desde el contexto interno. Además, la cultura y la cotidianidad juegan un papel muy importante en el Chocó a la hora de definir las estructuras de poder de las organizaciones comunitarias de esta región del país.

El Departamento del Chocó se encuentra ubicado en el occidente del país, entre la vertiente oeste de la Cordillera Occidental y la llanura del litoral Pacífico. Al noroccidente limita con la República de Panamá, al norte con el mar Caribe, específicamente con el Golfo de Urabá, al oriente se encuentran los departamentos de Antioquia y Risaralda, al sur limita con el Valle del Cauca, y al occidente con el Océano Pacífico. Cuenta con costas sobre el Mar Caribe (Golfo de Urabá) y en el Océano Pacífico, y en total tiene una extensión de 46.530 km<sup>2</sup>, que representa el 4.07% de la superficie del país. Tiene 31 municipios y 147 corregimientos.

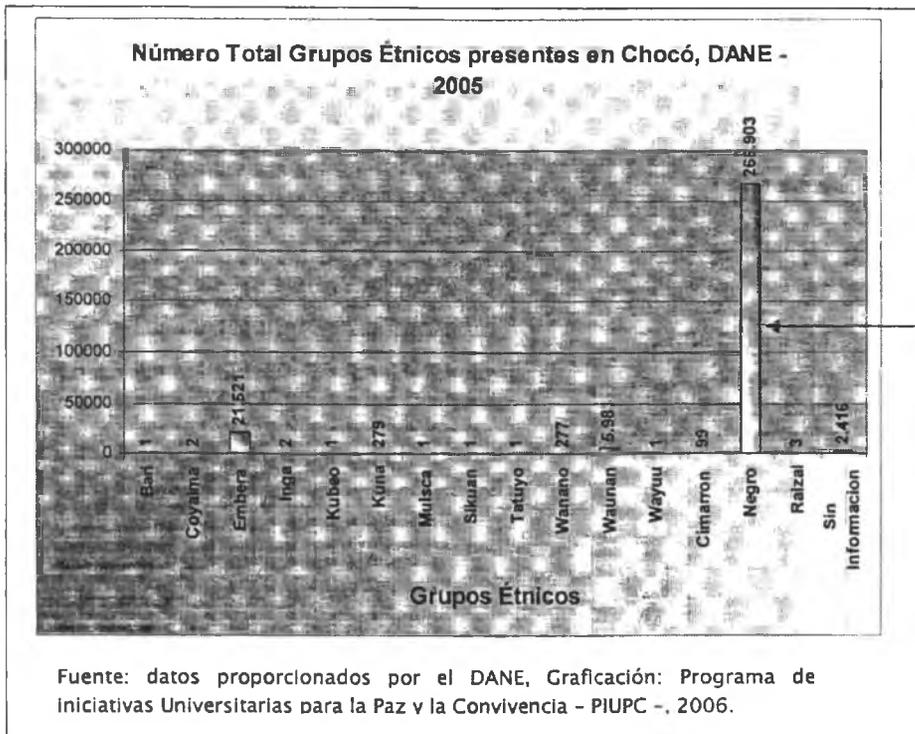


Fuente: Atlas geográfico de Colombia y Universal <sup>4</sup>

Según el censo de 1993, el Chocó contaba con una población de 542.962 habitantes, en su mayoría población negra e indígena. Sin embargo, vale la pena hacer una aproximación de acuerdo con los datos del DANE en el censo de 2005. El Departamento del Chocó tiene un total de 441.395 habitantes; Quibdó es la capital del departamento y cuenta con aproximadamente 110.032 habitantes. Este

<sup>4</sup> Mapa de Atlas Geográfico de Colombia y universal. (1999). Grupo Editorial Océano. Barcelona.

último censo arroja datos interesantes ya que se intentó tener en cuenta en las encuestas a los grupos étnicos a los que pertenecen las personas. Según este censo de 2005, en Colombia hay un 10.5% de población que se autodefine como raizal, palenquero, negro, mulato, afrocolombiano o afrodescendiente<sup>5</sup>.



Este gráfico, que hace parte de la versión preliminar de un Estudio Técnico del PIUC de la Universidad Nacional, muestra con claridad el alto porcentaje de población negra en el departamento de Chocó. El censo de 2005, dice que hay hasta un 74% de afrocolombianos en Chocó<sup>6</sup>.

Es una región de abundante riqueza en cuanto a sus recursos naturales de flora y fauna, biodiversidad y potencialidades como la producción de energía hidráulica, la explotación de recursos como la madera y del subsuelo en el que predomina el oro, cobre y sal. Así, las comunidades del Chocó viven principalmente de la agricultura y de la economía extractiva, tienen costumbres propias a su cultura, que

<sup>5</sup> Censo de 2005. [www.dane.gov.co/files/censo2005/perfiles/perfil\\_nal.pdf](http://www.dane.gov.co/files/censo2005/perfiles/perfil_nal.pdf)  
<sup>6</sup> <http://www.dane.gov.co/files/censo2005/etnia/sys/etnias.pdf>

van desde la música, la comida, deportes, fiestas, familia, amistades, el transporte, las costumbres alrededor del río, el clima y las creencias propias<sup>7</sup>.

El Atrato es el río más importante ya que atraviesa de sur a norte casi todo el departamento. El río es una pieza clave que anima una fuerte actividad pesquera y sirve como tránsito entre el interior y el Mar Caribe. También puede ser el único medio de acceso a algunas comunidades. El río impone dinámicas propias que ayudan a mantener la cultura y la identidad. Otros ríos desembocan en El Atrato, lo que hace que las personas dependan y tengan que ver todo el tiempo con los ríos, la selva y el agua que, como lo describe Restrepo, hay una noción de "riocentrismo" que sobresale en la geografía de las comunidades negras (Restrepo, 2004: 132).

En las zonas rurales, la población y las casas se ubican a lo largo del río, haciendo de ellas una obra muy distinta a la que predomina en la arquitectura urbana: se levantan sobre altos pilotes que hacen que las casas tengan como un segundo piso en el que se ubican cuando el río crece o cuando hay inundaciones. Hay que recordar que las lluvias están presentes durante casi todo el año.

---

<sup>7</sup> Para ver otros acercamientos a la población negra en Colombia y en particular del Chocó, es importante el estudio de Fernando Urrea Giraldo, Héctor Fabio Ramírez y Carlos Viáfara. "Perfiles sociodemográficos de la población afrocolombiana en contextos urbano-regionales del país a comienzos del siglo XXI". En: *Estudios Afrocolombianos: Aportes para un estado del Arte*. Axel Alejandro Rojas Martínez (Compilador). 2004, Universidad del Cauca, pp 97- 146.



Foto de archivo personal, tomada por Karín Rodríguez.

Casa al lado de Río de Atrato entre Quibdó y Tanguí (30 de junio de 2006)

Cualquier persona que se acerque al Chocó, especialmente en el Medio Atrato, tendrá que pasar por la capital Quibdó, sentir el polvo de las calles, el calor húmedo que caracteriza la región, ver el malecón junto al río Atrato y la Catedral; que si se espera un poco, se pueden ver pasar canoas llenas de racimos de plátano verde, planchones con madera o las piraguas del ejército. También se puede apreciar a mucha gente sonriente que recorre toda la ciudad con alegres vestidos de vivos colores, varias actividades cotidianas como la peluquería al aire libre, la venta de chontaduros o frutas de cosecha, música a alto volumen y almacenes en cuadras enteras que comercian cualquier cantidad de productos para consumo de los habitantes de la propia ciudad o personas de otras comunidades de la región. Por ejemplo, en Quibdó se ven pocos automóviles, en su mayoría viejos y deteriorados por el óxido. En cambio, hay un gran número de motocicletas y en los últimos meses se ha presentado competencia entre taxis y motos, ya que éstas también quieren prestar un servicio público de transporte alternativo.

En las comidas no se puede pasar por alto el pescado como el bocachico y el dentón, el plátano en variadas formas y el arroz blanco o algunas veces el arroz con coco. Por lo general, son las mujeres las encargadas de preparar los alimentos

e igualmente las que posibilitan que se compartan, debido a que sus condiciones de vida son similares en los niveles de injusticia entre muchas de las comunidades, lo que evidencia una expresión de solidaridad en sus prácticas y en sus rutinas. Pero también se evidencia un alto nivel de exclusión, de indolencia y de prácticas machistas en las que existe un gran abandono de los hogares por parte de los hombres, obligando a las mujeres a recurrir a formas cada vez más difíciles para su subsistencia, lo que complica más la situación de inequidad proporcionada por el Estado y que muchas veces se ratifica en las instancias de poder comunitarias.

Los productos más comunes son plátano, arroz, cacao, borojó, maíz, ñame, almirajó, chontaduro, coco, caña de azúcar, sembrados que se ubican hacia las lomas donde la tierra es más firme; esto hace que las personas, hombres y mujeres, se organicen para ir a recolectar estos productos, lo que implica una ardua tarea que les puede tomar desde muy temprano hasta el atardecer, ya que tienen que atravesar los ríos y luego recorrer angostos senderos entre las lomas. Especialmente, en esta subregión del Medio Atrato, todos se relacionan con el río y sus afluentes; la panga se convierte en el principal medio de transporte que a su vez exige que las personas tengan que gastar mucho dinero en combustible. Es una región con una importante riqueza hídrica y, aunque el Atrato es el río más importante, también sobresalen los ríos Bojayá, Buchadó, Tagachí, Tanguí, Amé, Neguá, Puné, Bebará y Beté. Las comunidades y Consejos Comunitarios en su mayoría se organizan al lado de los ríos.



Foto de archivo personal, tomada por Karín Rodríguez.

Panga frente a Bojayá (23 de febrero de 2005)

En la región se siente un ambiente de solidaridad y de familia donde el tiempo y el espacio se percibe muy diferente a como se vive en las grandes ciudades. En el día, algunas mujeres pueden estar junto con los hombres en los cultivos, otras se pueden ver lavando ropa o el pescado. Entre tanto, los hombres se dedican al cultivo, corte de leña, la pesca, pero muchas veces también al ocio, al igual que al trabajo organizativo y político. En las tardes, las comunidades se juntan cerca al río a esperar que caiga la noche para alistar sus velones, ya que en la mayoría de los Consejos Comunitarios no hay energía eléctrica. Los niños juegan en las orillas, donde no se escapan de un alto riesgo pues no está de más mencionar que el Río Atrato es muy profundo y en su interior es caudaloso. No hay afanes, se puede en algunos lugares escuchar música, donde predomina la chirimía y el reguetón, invitando a bailar y beber el "biche" que es como su propio aguardiente casero. Hay otras expresiones como las fiestas patronales, y cuando alguien muere, se reúnen todos los familiares, amigos y conocidos para llevar a cabo una celebración de 9 días de duelo. La fiesta de San Pacho es muy popular, incluye a toda la población y tardan más de 10 días entre su preparación y duración de las celebraciones.

Es así como se puede descubrir una zona hermosa del país, pero donde se convive con diversas contradicciones como los altos índices de pobreza e indigencia, la exclusión social, la violación de los derechos fundamentales, el desplazamiento forzado, la debilidad en las instituciones estatales y la corrupción política, entre otras graves problemáticas que merecen una mirada crítica, por lo que es necesario hacer un análisis integral, relacional y de género que tenga en cuenta las complejidades de la región.

Según el informe de junio de 2006 de la Oficina para la Coordinación de Asuntos Humanitarios de Naciones Unidas, el índice de necesidades básicas insatisfechas en el Chocó es del 82%, mientras que en Colombia es de 38%. De los 31 municipios del departamento, 11 se encuentran entre los más pobres del país, situación que al analizarse de manera micro en cada uno de los municipios en donde hace presencia la Cocomacia, no solo ratifica estas cifras de por sí alarmantes, sino que además se empeoran al ver las desigualdades existentes entre género y generaciones. En cuanto al índice de desarrollo humano desde 1990 a 2001 se aprecia claramente que el Departamento de Chocó presenta el índice más bajo de Colombia.

COLOMBIA: ÍNDICE DE DESARROLLO HUMANO POR DEPARTAMENTO (1990-2001)

	1990	1991	1992	1993	1994	1996	1997	1998	1999	2000	2001
Antioquia	0,702	0,716	0,718	0,724	0,746	0,774	0,770	0,765	0,753	0,758	0,772
Atlántico	0,745	0,759	0,764	0,769	0,776	0,795	0,788	0,782	0,769	0,773	0,779
Bogotá D.C.	0,768	0,784	0,789	0,798	0,817	0,836	0,828	0,826	0,811	0,813	0,817
Bolívar	0,704	0,724	0,736	0,736	0,745	0,771	0,762	0,757	0,745	0,752	0,757
Boyacá	0,691	0,709	0,711	0,723	0,730	0,752	0,745	0,731	0,720	0,732	0,739
Caldas	0,698	0,720	0,722	0,729	0,741	0,755	0,750	0,752	0,739	0,745	0,751
Caquetá	0,654	0,673	0,676	0,680	0,694	0,716	0,714	0,730	0,716	0,730	0,733
Cauca	0,624	0,645	0,653	0,662	0,674	0,709	0,712	0,708	0,689	0,693	0,713
Cesar	0,664	0,683	0,685	0,689	0,709	0,744	0,736	0,732	0,718	0,724	0,722
Córdoba	0,659	0,689	0,687	0,686	0,707	0,742	0,736	0,736	0,725	0,738	0,741
Cundinamarca	0,723	0,738	0,741	0,746	0,759	0,788	0,779	0,768	0,761	0,765	0,771
Chocó	0,611	0,625	0,632	0,630	0,649	0,680	0,672	0,673	0,667	0,659	0,680
Cuicra	0,739	0,758	0,749	0,747	0,756	0,781	0,769	0,771	0,757	0,773	0,760
Huila	0,713	0,729	0,730	0,733	0,743	0,766	0,758	0,745	0,736	0,740	0,742
Magdalena	0,668	0,684	0,689	0,694	0,717	0,743	0,737	0,732	0,721	0,726	0,733
Meta	0,703	0,723	0,726	0,728	0,739	0,767	0,762	0,754	0,742	0,746	0,753
Nariño	0,644	0,664	0,668	0,675	0,688	0,714	0,709	0,707	0,697	0,695	0,707
Nuevos departamentos	ND	ND	ND	ND	0,672	0,768	0,750	0,741	0,736	0,749	0,755
Norte Santander	0,685	0,698	0,700	0,715	0,704	0,733	0,726	0,723	0,714	0,720	0,725
Quindío	0,706	0,731	0,730	0,718	0,741	0,753	0,751	0,745	0,736	0,733	0,732
Risaralda	0,700	0,721	0,724	0,731	0,744	0,770	0,767	0,760	0,745	0,745	0,757
Santander	0,723	0,738	0,743	0,744	0,759	0,785	0,777	0,775	0,763	0,768	0,779
Sucre	0,662	0,673	0,681	0,686	0,701	0,728	0,723	0,723	0,712	0,725	0,725
Tolima	0,681	0,701	0,705	0,712	0,732	0,759	0,758	0,756	0,751	0,751	0,752
Valle del Cauca	0,708	0,726	0,734	0,747	0,767	0,796	0,791	0,787	0,773	0,781	0,786
País	0,711	0,728	0,732	0,739	0,754	0,775	0,776	0,771	0,759	0,764	0,771

Fuente: Cálculos PNCH, a partir de Dane, Censos de Población, Encuesta Nacional de Hogares, Cuentas Nacionales.

Otro factor decisivo en la situación del Chocó tiene que ver con el abandono del Estado y la construcción cultural que la gente negra hace del mismo; sólo para nombrar parte de esta realidad se debe mencionar la mínima, o casi inexistente, cobertura en materia de educación y salud; es decir, todo lo que tiene que ver con los derechos económicos, sociales y culturales de la población en Chocó están vulnerados, desatendidos y desprotegidos. Y los derechos civiles y políticos de igual manera han sido negados, la permanente amenaza del conflicto armado no permite que las personas cuenten con libertades ni con derechos en general. Esta situación complica aún más las estructuras de poder comunitario y las desigualdades existentes entre hombres y mujeres.

“La región Pacífica posee las peores condiciones de vida del país, está 15 puntos por debajo del promedio nacional (62 frente a 77) y en los últimos años ha sido la perdedora neta del país con una tasa de crecimiento de condiciones de vida de -4.7%”<sup>8</sup>. Aunque la región Pacífica comprende también parte de los departamentos de Cauca y Nariño, es cierto que el Chocó ocupa un considerable espacio en el país. De otro lado, hay características particulares en la región pacífica como tener la más alta tasa de analfabetismo de Colombia (18.6%), reporta el nivel más bajo en años de educación promedio en el país (3.9), y en el tema de servicios de acueducto, energía, alcantarillado y saneamiento, el Chocó aparece como caso especialmente crítico por sus bajos niveles de cobertura. Esta situación se ve claramente reflejada en las maneras como se distribuyen los ingresos, las oportunidades y el trabajo, ya que existen dinámicas clientelistas que tratan de favorecer a mínimos sectores.

A lo anterior se suma un alto grado de corrupción, de concentración de la riqueza en manos de unos pocos, favoreciendo primordialmente a los grupos de intereses económicos más fuertes, como los palmeros apoyados y protegidos por los paramilitares.

Como si fuera poco, los megaproyectos que son inspirados por personas y empresas externas a la región, interfieren con la concepción de vida y desarrollo que tienen las comunidades en el departamento, es decir, con las culturas identitarias que tienen estas comunidades<sup>9</sup>, restando importancia a lo que significa el territorio para estas comunidades habitadas por indígenas y negros que le dan más valor a lo ancestral y cosmogónico de su vida que al comercio de sus propias tierras.

---

<sup>8</sup> “Los Municipios Colombianos hacia los Objetivos del Milenio. Salud, educación y reducción de la pobreza”. Departamento Nacional de Planeación, Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo, Equipo Técnico del Programa Nacional de Desarrollo Humano. GTZ. Documento sin año. En: [www.mineducacion.gov.co/cvn/1665/article-101270.html](http://www.mineducacion.gov.co/cvn/1665/article-101270.html) pp 23, 43, 55 y 109.

<sup>9</sup> Cuando se habla de culturas identitarias, se retoma el concepto de Michel Agier. “La antropología de las identidades en las tensiones contemporáneas”. En: Revista Colombiana de Antropología. Volumen 36, enero-diciembre de 2000, páginas 6 a 19. Según este autor, “con el declive de las grandes narrativas, podemos decir que estamos hoy, a escala planetaria, ante una fase de redefinición de las relaciones entre identidad y cultura. Las nuevas culturas identitarias emergen apenas esbozadas, todavía no consolidadas”. Página, 15.

En los años 2004 y 2005 han cursado proyectos de ley –como la Ley Forestal<sup>10</sup>– que pone en peligro tanto a las comunidades negras como indígenas. Recientemente, también avanza en el Senado el proyecto de Ley de Desarrollo Rural que va en detrimento de los derechos de los campesinos y desplazados<sup>11</sup>. Estas leyes deben incluir procesos de negociación con las comunidades negras, pero en la realidad los grupos económicos y las comunidades no llegan a concertar; quienes tienen el poder son quienes terminan decidiendo acerca de la explotación de los recursos. Aunque esta investigación se enfoca en las comunidades negras y las desigualdades de género existentes en las estructuras de poder, vale mencionar que estas problemáticas son generales a todos y todas, en especial aquellas comunidades que están en situación de mayor vulnerabilidad.

En el Chocó predomina la población negra e indígena y, aunque hay una minoría blanca, ésta última históricamente ha provocado una inequitativa distribución de los recursos económicos y culturales, y prevalece una desigual valoración social que es atravesada por las relaciones de poder y dominación, donde muchas personas de Antioquia han llegado al Chocó a imponer sus productos, comercio y pequeñas empresas.

Existe permanente presión por parte de los grupos armados en la región, las comunidades enfrentan hostigamientos por los actores ilegales que hacen parte de las redes del narcotráfico y los cultivos ilícitos, involucrando a la población en esta dinámica que genera más violencia. Las personas de las comunidades afirman que desde 1996 se rompió la calma en la región, empezaron a llegar por el Río Atrato las Autodefensas Campesinas de Córdoba y Urabá –Accu–, situación que puso en mayor riesgo a las comunidades debido a la tradicional presencia del grupo guerrillero de las FARC (Guerrero, 1998: 18-23). Desde entonces, se puede ver la secuencia de desplazamientos masivos, éxodos de familias enteras que debieron dejar sus tierras. Se presentaron atrocidades, violaciones a los derechos humanos de las comunidades, desapariciones, masacres, torturas, hechos que han quedado

---

<sup>10</sup> Esta Ley Forestal ha tenido bastantes críticas debido a que amenaza con la autonomía de las comunidades negras e indígenas y favorece los intereses de grupos económicos que quieren desarrollar megaproyectos en tierras que son de titulación colectiva y que pertenecen a las comunidades.

<sup>11</sup> Ver artículo de Periódico El Espectador. “¿‘Mico’ en ley de tierras? Por Hugo García Segura. Bogotá, D.C., 14 de octubre de 2006.

impunes<sup>12</sup>. Así como se hace referencia al caso tan conocido de Bojayá, se puede generalizar esta situación a otras comunidades del Medio Atrato, donde muchas otras violaciones a los derechos humanos quedan impunes. “Aunque se hable de algunos cambios, continúan los retenes sobre las riberas del río, los bloqueos a los alimentos y al transporte de combustible, los señalamientos a comunidades y a personas, los desplazamientos internos y los combates. En suma, en los caseríos la cotidianidad se ajusta a la dinámica que impone la guerra”<sup>13</sup>.

Algunas comunidades ven como única posibilidad de sustento hacer parte de las redes que conforman la siembra de coca y tráfico de drogas<sup>14</sup>. Esto aumenta el riesgo, causándoles en reiteradas ocasiones desplazamientos forzados. Tampoco los jóvenes se escapan del reclutamiento forzado por los actores armados, legales e ilegales.

De otro lado, la población vive y padece la Ley de Justicia y Paz que permitió la desmovilización de grupos paramilitares; dicha ley ha servido para que las personas pertenecientes a estos grupos ya reinsertados, permanezcan en la zona y han puesto a las comunidades en más riesgo, causando miedo e inseguridad. La situación se acentúa con la reciente desmovilización del Bloque Elmer Cárdenas, predominante en el departamento en los últimos años<sup>15</sup>. También hay persistencia de los retenes de las Autodefensas en el territorio, y el gobierno hace caso omiso a las recomendaciones de la Oficina del Alto Comisionado de Naciones Unidas para los Derechos Humanos en Colombia<sup>16</sup>, donde se deja explícita la necesidad de

---

<sup>12</sup> “Bojayá, la otra versión”. Panorama de Derechos Humanos y violencia política en Colombia Noche y Niebla. Caso Tipo No. 1, 2002, Banco de datos de Violencia Política. Cinep y Justicia y Paz.

<sup>13</sup> “Carta de navegación de un proceso. El caso de Bojayá – Chocó”. Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá, Programa de Iniciativas Universitarias para la Paz y la Convivencia, PIUPC. 2005, pp 11 – 12.

<sup>14</sup> Se destaca el informe de Naciones Unidas en el que se vislumbra por departamentos el comportamiento de la siembra de coca en los últimos años. Según este informe, Chocó es uno de los departamentos de menor cultivo de coca en comparación con otros, con una tendencia a la disminución. Sin embargo, en las organizaciones negras e indígenas, es evidente la permanente preocupación por la propagación de los cultivos y sus impactos en la población. Ver: [www.unodc.org/pdf/andean/Colombia\\_coca\\_survey\\_es](http://www.unodc.org/pdf/andean/Colombia_coca_survey_es)

<sup>15</sup> Para comprender un poco más la magnitud de este proceso de desmovilización, que deja ver cómo un grupo al margen de la ley se toma la justicia por su cuenta, ver entrevista a jefe de Bloque Elmer Cárdenas “Verdad pero sin cárcel” por Enrique Rivas G, enviado especial a Urabá, en periódico El Espectador: 29 de abril de 2006. [http://www.elespectador.com/html/i\\_portals/index.php](http://www.elespectador.com/html/i_portals/index.php). 2 de mayo de 2006.

<sup>16</sup> Ver Recomendaciones para 2006 en Informe de la Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos sobre la situación de los derechos humanos en Colombia. Este informe, además, hace alusión a la grave situación de derechos humanos en Colombia y tiene en cuenta las comunidades en riesgo, las comunidades indígenas y afrocolombianas. En: [http://www.hchr.org.co/documentoseinformes/informes/altocomisionado/Informe2005\\_esp.doc](http://www.hchr.org.co/documentoseinformes/informes/altocomisionado/Informe2005_esp.doc)

prestar atención a la crisis humanitaria, las violaciones a los derechos humanos y la urgencia de desmantelar efectivamente las estructuras del paramilitarismo.

Por tal motivo, una vez más, la población civil y las organizaciones señalan constantemente el abandono del Estado e incumplimiento de los deberes y compromisos del actual gobierno. Además, “las comunidades tienen mucho temor y zozobra por el aumento de la red de informantes que están señalando a los miembros de las comunidades”<sup>17</sup>, como colaboradores de uno de los grupos armados que tienen su centro de operaciones en la zona.

La economía extractiva es la que tradicionalmente ha caracterizado la producción del departamento; también sobresalen otras actividades económicas como la agricultura, la pesca y la extracción maderera. Los intereses que hay de por medio y la disputa por el territorio explican gran parte de los conflictos actuales.

La mayoría de los intereses económicos que se enfocan en la región, al igual que la dinámica de conflicto armado entre los diversos actores legales e ilegales, están enmarcados en su mayoría por un discurso masculino guerrerista, que se reproduce en medio de los hombres que mantienen e insisten en una masculinidad hegemónica. Las mujeres no son las gestoras de esta dinámica, en gran medida se ubican más como víctimas al igual que los niños y niñas, jóvenes y ancianos que terminan en medio de una situación vulnerable. Es un mundo creado por hombres que repiten a lo largo de los años un discurso y unas prácticas que al final van en detrimento de ellos mismos, de las mujeres y de todos. Precisamente algunas mujeres líderes son quienes impulsan cambios, resisten en medio del conflicto y en medio de las prácticas patriarcales.

---

<sup>17</sup> “El hostigamiento y la siembra de cultivos ilícitos, mantienen en riesgo de desplazamiento a las comunidades asentadas en los ríos afluentes de la Cocomacia”. En: El Atrateño No. 27 noviembre y diciembre de 2005. Revista del Consejo Comunitario Mayor de la Asociación Campesina Integral del Atrato, Cocomacia.

## **1.2. Origen y aproximación a los principales problemas de la Cocomacia: ¿Qué hace la Cocomacia?**

Desde 1982 las comunidades negras del Medio Atrato venían insistiendo en la necesidad e importancia de organizarse y concentrarse hacia la posible solución a sus problemas, especialmente en lo que acontecía alrededor del territorio y los recursos naturales, con especial interés en la protección de los bosques, preocupados por las formas de explotación de madera, los precios de sus productos que no eran justos y la urgencia de una mejor calidad de vida.

Entre 1986 y 1987 se convinieron los estatutos de la Asociación Campesina Integral del Atrato – ACIA, los cuales fueron aprobados por líderes de las comunidades en una reunión en Puné (comunidad perteneciente al Municipio de Medio Atrato) que a su vez fue la primera Asamblea General. En este proceso participaron líderes de las comunidades y los misioneros claretianos ya que éstos y sus comunidades eclesiales de base que tenían presencia en la región para divulgar el evangelio y reclamar sus derechos, dieron un impulso importante al proceso organizativo de las comunidades negras e indígenas. En estas misiones se recalcó la importancia de los recursos naturales, el cuidado del medio ambiente y los derechos sobre el territorio. Los claretianos y la iglesia católica en general, han jugado un papel preponderante en los procesos organizativos de la región, acompañando y apoyando a las comunidades en su consolidación y conformación de los consejos comunitarios. Durante este tiempo, los campesinos fueron determinando sus necesidades y se daban cuenta que se tendría más oportunidad de hacer exigencias frente al estado si se organizaban.

De este modo, la Corporación Autónoma Regional para el Desarrollo Sostenible del Chocó – Codechocó, que se creó desde 1968 como una entidad adscrita al Ministerio de Agricultura, ejerció presión para que las comunidades se organizaran, ya que tanto Codechocó, el Incora y el Ministerio de Agricultura eran las entidades oficiales que se encargaban de la conservación de los recursos naturales y de la titulación de las tierras, por lo que pedían que las comunidades debían estar constituidas y legalizadas para así poder otorgar la titulación colectiva del territorio.

No obstante, los campesinos y las comunidades en general sentían amenazados sus recursos naturales, ya que las entidades gubernamentales habían dado permisos a grandes empresas y compañías explotadoras de madera para que sacaran adelante sus proyectos, en detrimento de las tierras y recursos. Es así como la ACIA logró constituirse con personería jurídica número 0238 del 18 de mayo de 1987, reconocida por el Ministerio de Agricultura. Desde el inicio, la ACIA se caracterizó como una organización campesina de la región del Medio Atrato. Por su sigla, las personas que tienen que ver con la organización, ocasionalmente se hacen llamar “aciáticos”. Sus acciones se centraron en: la defensa del territorio y de los recursos naturales, de acuerdo a las necesidades de las comunidades que se representaban.

Después de años de trabajo, ya que no era sencillo tratar de aglutinar a tantas comunidades así tuvieran muchos puntos en común como la preocupación por el territorio, la organización campesina fue tomando poco a poco su forma organizativa reuniendo cada vez a más campesinos en aras de la configuración de una asociación. También tuvieron que enfrentar diferencias con los indígenas de la región, pues éstos también luchan por el territorio. De esta manera, Santiago Palacios recoge parte de esas tensiones en su relato:

“En varias partes fue difícil la concertación porque habían comunidades negras que estaban quedando dentro de los resguardos indígenas o también comunidades indígenas o personas de los indígenas que quedaban dentro de los territorios colectivos de nosotros, entonces también el proceso de concertación fue bastante fuerte... la COCOMACIA o la ACIA y la OREWA cuando empezó su lucha organizativa, de una vez trazaron una línea de concertación y eso nos permitía que las situaciones del lindero que teníamos no se fueran a convertir en dificultades mayores sino realmente en concertaciones para aclarar la situación. Entonces había una comisión que se llamó la comisión interétnica donde había dos representantes de COCOMACIA, dos representantes de los indígenas y un asesor para todos. Cuando se llegaba a la mesa no se llegaba con tanta gente si no que los cuatro iban a la comunidad donde había dificultades, se ponían de acuerdo

y levantaban un acta y eso ya era ley y eso nosotros se lo pasábamos al INCODER y eso ya para nosotros ya era una concertación definida”<sup>18</sup>.

Este relato deja ver que el proceso de delimitación y titulación ha tenido que sobrepasar muchas dificultades, no sólo con los gobiernos de turno para que las comunidades sean tenidas en cuenta, sino al interior de las propias organizaciones y de las comunidades negras e indígenas que están obligadas a relacionarse y a veces concertar y así persistan en el territorio.

Con el paso del tiempo, y de acuerdo a un contexto internacional en el que se hablaba de aspectos étnicos y de la importancia de proteger el medio ambiente, la ACIA también tomó parte de esta discusión y, al ver sus propias características e intereses, se definieron como una organización étnico-territorial, la cual a su vez encajó bien posteriormente con la Constitución Política de 1991, ya que en el artículo 7 “El Estado reconoce y protege la diversidad étnica y cultural de la nación colombiana”. En este punto hay que hacer una reflexión con relación al desarrollo de la Ley 70 de 1993, que respondió al artículo transitorio 55 de la Constitución Política de 1991. Con este artículo, y la Ley 70, se abrió una nueva posibilidad a las comunidades negras, ya que Colombia es un país pluriétnico y pluricultural y que las “minorías étnicas”<sup>19</sup> pudieron legitimar su participación y ejercer su ciudadanía. A partir de 1993, con la Ley 70, la ACIA debe dar un salto y constituirse como la Cocomacia, para así poder obtener de manera organizada, los beneficios que promulga dicha Ley, como el derecho de las comunidades negras en el Pacífico a la titulación colectiva de sus territorios ancestrales. De este proceso organizativo, la ACIA pasa de ser solo una asociación a un Consejo Comunitario Mayor, respondiendo a las disposiciones de la ley, constituyéndose entonces como la Cocomacia, para continuar con el trabajo de concientización en la región del Medio Atrato, dar protección y defensa al territorio e ir constituyendo los Consejos Comunitarios, y así poder solicitar la titulación colectiva de acuerdo a

---

<sup>18</sup> Entrevista a Santiago Palacios. Las Mercedes, Chocó, 25 de agosto de 2005.

<sup>19</sup> Las comillas son mías, pues para mí las comunidades negras no representan una minoría étnica, cuando datos dicen que el 10.5% de la población colombiana es negra. Aunque esto tiene que ver con una larga discusión que no corresponde a esta investigación, hay que mencionar que en Colombia que es un país mestizo considera a la población negra como el otro, el diferente y el minoritario.

la recolección de datos de la población. Esto lo refleja Santiago Palacios al relatar la historia de la Cocomacia:

“Fue una lucha de toda la comunidad mirando el territorio, lo que la gente quería, lo que a la gente le interesaba y luego hacer reuniones comunidad por comunidad, se hacían reuniones regionales donde ya cada uno empezaba a dar su punto de vista, ya la gente iba despertando más en el proceso organizativo, ya estaban mucho más lucidos y ya ahí fue que en 1993 en el gobierno de Gaviria se logra sancionar la ley 70 del 93 que fue la ley de comunidades negras, así le llamamos nosotros, así se llama, ahí si ya nos reconocen el derecho a una titulación colectiva”<sup>20</sup>.

La Cocomacia es una organización con un perfil político que tiene interlocución con el Estado y desarrolla políticas de manera participativa y las negocia a nivel local y regional. Además es un actor reconocido a nivel nacional e internacional, por su carácter étnico. Su principal área de incidencia es la defensa del territorio ancestral mediante la titulación colectiva. También hay otros factores de interés común que contribuyeron al aglutinamiento y permanencia de la Cocomacia<sup>21</sup>. Estos aspectos se pueden resumir así:

- En 1998, en concertación con Codechocó, se elabora el reglamento forestal, ya que la ley exigía que las comunidades negras y la entidad administradora de los recursos naturales debían estar de acuerdo para dar uso colectivo del área de bosques.
- Más adelante, en 1999, se crea el plan de manejo ambiental, puesto que la propia Ley 70 abrió camino para que las comunidades negras definieran sus propias estrategias de desarrollo y conservación ambiental. Asimismo, dieron avance a la delimitación de linderos, mapas y resoluciones que obligaron a negros e indígenas a mantener relaciones interétnicas en torno al interés de socializar y concertar los límites de sus tierras.

---

<sup>20</sup> Entrevista a Santiago Palacios. Las Mercedes, Chocó, 25 de agosto de 2005.

<sup>21</sup> Tomado de Plan de Etnodesarrollo de Cocomacia.

- En 2000, se logró el apoyo de una organización alemana – Misereor – para conseguir un barco que ayudara en la comercialización de sus productos y poder surtir las tiendas comunitarias y el transporte por el río Atrato para llegar al Golfo de Urabá. Este barco lo denominaron el Arca de Noé y, aunque en la actualidad el barco ya no funciona puesto que se deterioró en su totalidad, cabe anotar que el Arca de Noé contribuyó a la realización de misiones humanitarias y a desbloquear el tránsito por el río pues los actores armados respetaron su uso.
  
- En 2001, se inicia de manera más organizada la elaboración del Plan de Etnodesarrollo y, en 2003, ya se empieza a ver la gestión de ese plan, con la construcción de 5 centros humanitarios interétnicos que sirven como estrategia de prevención, capacitación y atención a los procesos de desplazamiento interno.
  
- De 2003 a 2006, la Cocomacia presenta un perfil más consolidado que responde a diferentes exigencias tanto estatales como de sus propias comunidades. En este período se resalta la permanencia pacífica en el territorio y el establecimiento de proyectos productivos alternativos en las comunidades, que conllevan a la organización a pensar en la construcción de un modelo propio de desarrollo que permita el ejercicio real de la autonomía de las comunidades negras campesinas.

Con este breve recorrido por la trayectoria de hechos más relevantes en el proceso organizativo de la Cocomacia, se visibiliza la importancia que se le ha dado a la organización y la insistencia de sus líderes por consolidar, a través de los años, este proceso.

La Cocomacia enfrenta retos y exigencias de sus comunidades, pues como organización debe responder a la reglamentación de la Ley 70 y así debe relacionarse con autoridades ambientales, coordinar y negociar con las iniciativas empresariales que se aparecen en la región, pueden hacer alianzas con terceros

para el aprovechamiento de los recursos y a veces logran obtener asistencia técnica y capacitaciones a través del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, el INCODER y el SENA, entre otros.

Otras relaciones y gestiones que emprende la Cocomacia se enfocan a obtener beneficios de entidades públicas y diferentes entidades de servicios como con el SENA, el ICBF y CORPOURABÁ, al igual que les es indispensable relacionarse con otros municipios que están por fuera del área de influencia de la Cocomacia pero que son relevantes para la definición y delimitación de actividades. Los miembros de la Junta Directiva de la Cocomacia tienen una relación muy cercana con otras organizaciones como con la Diócesis de Quibdó y sus clérigos, quienes también les acompañan y les apoyan en sus labores de denuncia y visibilización política. Es así como se coordinan para que haya retornos de aquellas comunidades que han sido desplazadas forzosamente, hacen gestiones humanitarias, promueven redes de tiendas comunitarias, sobretodo para que los actores armados no bloqueen a las comunidades y éstas puedan suplir sus alimentos y enceres. De otro lado, también promueven la creación de pequeñas empresas comunitarias. Sin embargo, hay muchas necesidades que la organización no puede ni debe suplir, pues tampoco se trata que se convierta en una organización paralela al Estado: en aspectos relacionados con educación y salud, la Cocomacia contribuye a visibilizar la problemática ya que la cobertura en estas áreas es mínima; se trata de exigir ante el Estado y los organismos competentes para que se respeten los derechos fundamentales y se cumpla con los mandatos constitucionales y que dictan las leyes.

Cuando miembros de la Cocomacia cuentan la historia de la organización, lo hacen con una amplia experiencia, pues se sienten partícipes del proceso, así sea desde los líderes que ayudaron al proceso de información y de llevar a cabo las reuniones, como las personas de las comunidades del Medio Atrato. De acuerdo a la entrevista con Santiago Palacios, Representante Legal de la Cocomacia de 2003 a 2006, se percibe en su relato un proceso incluyente en el que todas las personas hicieron parte de la recolección de datos para poder entregar al INCORA para que

años después pudieran recibir en un inicio el título colectivo de casi 800 mil hectáreas.

Cuando se constituyó la primera Junta Directiva, poco a poco fue tomando vida la organización, cada comunidad tenía su Comité Local y las personas se afiliaban con una cuota trimestral de 500 pesos. Al mismo tiempo, esos Comités Locales estaban organizados por zonas, de acuerdo con un territorio compartido entre las mismas comunidades. “La función de estos Comités era vigilar y administrar el territorio perteneciente al área de manejo especial de la zona de reserva forestal del Pacífico destinada por Codechocó al Programa de participación comunitaria. Cada tres meses se realizaban Encuentros Zonales de los Comités, a fin de analizar la situación de las comunidades y de organizar el trabajo requerido”<sup>22</sup>.

Posteriormente, esos Comités Locales se convirtieron en los Consejos Comunitarios Locales según lo estipulado en la Ley 70 de 1993; la ACIA pasa a ser la Cocomacia porque era necesario también responder a dicha ley. Aparte de los Encuentros Zonales, cada año se hace una Asamblea General en la que tiene voz y voto dos personas por cada comunidad y cinco por cada zona. En estas Asambleas Generales, en principio, se cambiaba de Junta Directiva cada año, pero desde 1995 por el Decreto 1745 se estipuló que tal cambio debía ser cada 3 años.

La Cocomacia reúne aproximadamente a 45 mil miembros pertenecientes a más de 7 mil familias y 120 Consejos Comunitarios, como queda reflejado en el mapa que se muestra a continuación, donde está su área de influencia y se ve claramente las comunidades a lo largo del Río Atrato (en el Medio Atrato) y otras en sus afluentes. Estos 120 Consejos Comunitarios se dividen en 9 zonas. De esos Consejos, 91 pertenecen al departamento de Chocó y 29 a Antioquia. Según la compilación publicada acerca del Medio Atrato de la COCOMACIA y la Red de Solidaridad, al 2002 estimaron un total de 40.999 personas miembros de estas comunidades negras<sup>23</sup>.

---

<sup>22</sup> “*Medio Atrato territorio de vida*”. 2002: 129. Consejo Comunitario Mayor de la Asociación Campesina Integral del Atrato y Red de Solidaridad Social, Presidencia de la República de Colombia.

<sup>23</sup> *Ibid.*, pp 136



La Cocomacia tiene diversos frentes de trabajo, pero básicamente se concentran en luchar por el reconocimiento de los derechos étnicos, políticos, sociales, económicos y culturales de las comunidades negras del Atrato Medio ante el Estado; el fortalecimiento de las relaciones interétnicas entre comunidades negras e indígenas; el mejoramiento de la calidad de vida de sus comunidades; el rescate

y fortalecimiento de su identidad cultural y continuar con todo el proceso de titulación colectiva de su territorio.

Durante muchos años, las comunidades negras lucharon por el reconocimiento de su autonomía y de su territorio, y aunque siguen luchando por preservar este derecho, dieron un paso muy importante al lograr ese reconocimiento. Desde el punto de vista de los Consejos Comunitarios, no se trata de que el gobierno haya otorgado las tierras, sino más bien el reconocimiento de un derecho y de la lucha de resistencia sobre el territorio de las comunidades que han habitado en ellos durante años y años. Entre tanto, desde el lado del Estado, se dice que con esta ley se da una contribución a la preservación de la cultura, la identidad, la conservación de los ecosistemas y las prácticas productivas que las comunidades negras han desarrollado históricamente desde sus ancestros. Vale mencionar que por ser una titulación colectiva, estos terrenos son inembargables, inalienables e imprescriptibles; es decir, que no se pueden vender o intercambiar.

Es así como la Cocomacia tiene su área de influencia en la subregiones del Medio Atrato, que circundan los municipios de Bojayá, Medio Atrato, Quibdó y Atrato (en el departamento de Chocó), y Murindó, Vigía del Fuerte y Urrao (en a Antioquia).



“Yo si quiero decir que somos 120 consejos comunitarios que están a lo largo y ancho del Atrato, del Atrato Medio, de arribita de Quibdó a un municipio que se llama Murindó por un lado, el lado de Antioquia y por otro lado otro que se llama Carmen del Darién, una comunidad que se llama Pueblo Nuevo. Esos son nuestros límites, son 120 concejos comunitarios, bueno porque nosotros éramos ACIA pero ahora a raíz de cuando nos convertimos para hacer el proceso de titulación colectiva nos convertimos en Cocomacia que era lo que nos planteaba la ley. Y así fue, la gente lo llamó Consejo Comunitario porque los concejos eran como las autoridades que había tradicionalmente en estas comunidades, porque acá no había policía ni nada, entonces la gente que controlaba y que orientaba y que castigaba eran los ancianos, entonces lo llamaban concejo de ancianos. Para evitar por ejemplo en la Ley no se llamó consejo de ancianos si no que se llamó, se llamaron consejos comunitarios esos son las autoridades nuestras en este momento”<sup>24</sup>.

Este relato también puede dar cuenta de un sesgo de género, pues en los orígenes de la ACIA ese Consejo de Ancianos era compuesto por hombres y sólo ellos eran quienes tenían el poder para decidir e incidir en las comunidades.

Por otra parte, también se percibe claramente cómo una Ley incide para que la ACIA siga su camino de conformación y organización. Las comunidades también responden a la exigencia de la ley y adaptan lo que ya tienen como los consejos de ancianos, para que así se constituyeran los consejos comunitarios. Estas comunidades y sus líderes ven la oportunidad que si se expresan y organizan como tales consejos, tienen beneficios reconocidos por la ley.

Sin embargo, en la actualidad, las cosas no se han dado como se esperaba con la Ley 70 por parte de unos y de otros. De un lado, se sigue profundizando en la parcelación de las tierras, mientras las empresas madereras explotadoras de la biodiversidad y las que siguen promoviendo los megaproyectos (incluidos entre estos: la construcción de un canal interoceánico por vía el río Atrato; la construcción de carreteras para ampliar la malla vial del Chocó; la interconexión de

---

<sup>24</sup> Entrevista a Santiago Palacios. Las Mercedes, Chocó, 25 de agosto de 2005.

la carretera Panamericana entre la frontera de Colombia y Panamá, además de los impactos sociales y ambientales de los proyectos de cultivo de Palma Africana, etc.) son las que se benefician a costa de las comunidades, pues estas reciben mínimos beneficios. De otro lado, esos procesos de captación de algunas empresas lo que logran es el fraccionamiento comunitario en torno a temas tan importantes como la posición ante los actores armados, el irrespeto del Estado frente a la autonomía cultural de dichas comunidades y las desigualdades persistentes en las mismas comunidades y en la composición de los Consejos Comunitarios.

De este modo, las comunidades deben enfrentarse, por el territorio, a los intereses económicos de grandes terratenientes, de multinacionales y de grupos al margen de la ley, que giran en torno a la explotación de la madera, la deforestación y el cultivo de palma africana en lugar de la vegetación nativa; las minas, productos de mar y el tránsito al Pacífico por el tráfico de drogas.

Haciendo frente a esta realidad y presión permanente, la Cocomacia se convierte en un punto de referencia en la región debido a que cuenta con un proceso organizativo representativo y legítimo, que se mantiene a pesar de las adversidades, amenazas y dificultades económicas. Se puede decir que es la organización social más fuerte y que persiste, contando con el apoyo de la iglesia católica, donaciones de agencias de cooperación internacional, organizaciones no gubernamentales internacionales y en algunas ocasiones otros proyectos con dinero de los gobiernos. La Cocomacia presenta diversos proyectos ante las agencias de cooperación, para que éstas contribuyan en el financiamiento de la organización y se pueda viabilizar algunos de los componentes de sus programas y planes. En áreas que tienen que ver con participación, desarrollo y defensa de los derechos humanos, se pueden mencionar agencias como Consejería en proyectos, Misereor, Oxfam, Diakonia. También cuentan con el importante apoyo de Naciones Unidas a través de ACNUR, Organización Interamericana para las migraciones y Plan Mundial de Alimentos. Estas agencias y organizaciones no gubernamentales internacionales también inciden en la elaboración de planes y propuestas, ya que ellas también tienen intereses y mandatos claros que en algunas ocasiones no son

tan compatibles con los deseos de la Cocomacia, por lo que a veces ésta también ha rechazado ofertas de financiación, lo que también da cuenta de su autonomía y poder de decisión.

Aunque la Cocomacia cuenta con un amplio reconocimiento en la región, se debe hacer la reflexión una vez más del olvido al que se ve sometido el Chocó y por ende a este tipo de organizaciones.



Foto de archivo personal, tomada por Karín Rodríguez.  
Valla que permanece visible en Bojayá. (2 de mayo de 2005)

El Chocó es noticia porque hay catástrofes naturales, como inundaciones y terremotos, o porque hay enfrentamientos entre la guerrilla y el ejército o paramilitares. El Chocó fue noticia por la masacre en Bellavista el 2 de mayo de 2002<sup>25</sup>; no obstante, más allá de las malas noticias, no hacen parte de la opinión pública las problemáticas de la región que tienen que ver con aspectos estructurales y de fondo.

---

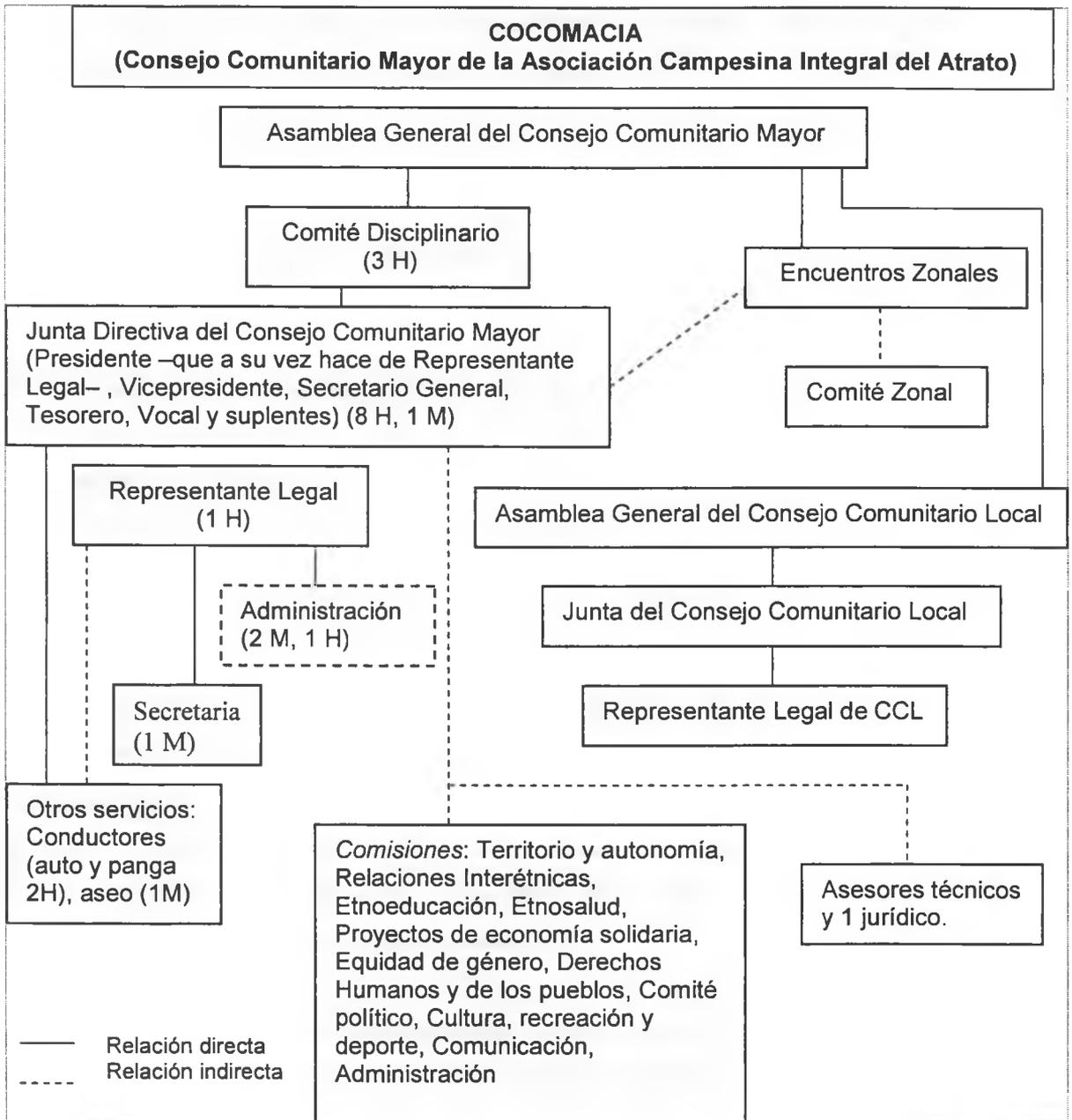
<sup>25</sup> Para profundizar en este caso y entender parte de la complejidad de la región, ver *"Carta de navegación de un proceso. El caso de Bojayá – Chocó"*. Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá, Programa de Iniciativas Universitarias para la Paz y la Convivencia, PIUPC. Bogotá, 2005, 75p. También ver: *"Bojayá, memoria y río. Violencia política, daño y reparación"*. Por Martha Nubia Bello, Elena Martín Cardinal, Constanza Millán Echeverría, Belky Pulido Hernández y Raquel Rojas Isaza. Universidad Nacional de Colombia y Conciencias, Bogotá, 2005, 207p. Y *"Bojayá, la otra versión"*. En: Noche y Niebla. Banco de Datos de Derechos Humanos y Violencia Política. Cinep y Justicia y Paz, Caso Tipo No. 1, Bogotá, 2002.

### 1.3. Estructura de la Cocomacia

En el siguiente organigrama, elaborado en esta investigación para comprender más ampliamente la estructura organizativa de la Cocomacia, se presentan las instancias de poder que hacen parte de la organización, ya que el esquema usado por la dirección de la Cocomacia no muestra con precisión la relación con otras coordinaciones de la organización que también son importantes en su composición<sup>26</sup>. La estructura se puede resumir de la siguiente manera:

---

<sup>26</sup> En la página web de la Cocomacia hay un organigrama de la organización pero no es clara la relación entre las diversas instancias. Tampoco es visible el Representante Legal y la estructura que se desprende de los Encuentros Zonales. Ver [www.cocomacia.org.co](http://www.cocomacia.org.co)



**H: Hombre**

**M: Mujer**

Con el organigrama se percibe la ubicación tanto de hombres como de mujeres, evidenciando que los primeros están en cargos más políticos y de dirección, mientras las mujeres están ocupando espacios que tienen que ver con labores tradicionalmente asignadas a las mujeres como las que se relacionan al

cuidado y a la salud. Según la estructura de la Cocomacia de 2003 a 2006, se puede describir la composición de cada instancia así:

- Comité Disciplinario: 3 hombres.
- Junta Directiva (ver página siguiente): 8 hombres, 1 mujer (uno de los hombres es Presidente y a su vez Representante Legal)
- Comisión de Derechos Humanos: 3 hombres
- Comisión de Proyectos Productivos: 2 hombres
- Comisión de Género: 5 mujeres (a veces 1 hombre y 3 mujeres más)
- Comisión Autonomía y Territorio: 4 hombres y 2 mujeres

Cada Comisión se encarga de hacer seguimiento a las actividades que se relacionan con su tema, programan giras para acompañar a los Consejos Comunitarios Locales, promueven capacitaciones, llevan información a la Junta Directiva para que sus miembros presten mayor atención a los principales problemas y así en algunas ocasiones y de acuerdo a las posibilidades, se discuta con los organismos competentes. Estas Comisiones también deben rendir informes de su gestión en las Asambleas Generales.

Aunque se pueden identificar algunas variaciones a lo largo del tiempo, la estructura de la Cocomacia se ha mantenido, los estatutos de la misma así lo exigen, y la organización ha tratado de respetar y tener claridad de las funciones y responsabilidades de cada instancia. Así como hay una estructura global de la Cocomacia, se trata de reproducir el mismo esquema en los Consejos Comunitarios Locales. Cada Consejo realiza su Asamblea, elige una Junta Directiva, Presidente y Representante Legal.

“Actualmente aunque soy miembro de la Junta Directiva, existen áreas de trabajo. Como miembros de la Junta debemos estar atentos a todas las áreas, ya sea en derechos humanos, educación, la parte productiva..., es decir,

debemos cumplir con el mandato que nos dan en la Asamblea General. Cubrimos todas las áreas porque en el momento que alguno falte, el otro también sabe de las otras áreas y así no nos quedamos sin quien nos represente”<sup>27</sup>.

A pesar de que hay una definición de comisiones, es cierto que trabajan más personas en ellas; es decir, en la práctica interactúan más hombres y mujeres de acuerdo con las actividades. Hay una definición formal de la composición de las comisiones pero en la realidad, varía la representación y participación en ellas. Al mismo tiempo, la coyuntura impone ciertas dinámicas que hacen que las personas se tengan que desplazar a otras zonas.

Por ejemplo, en la Comisión de Género hay 5 mujeres, pero a veces hay un hombre que acompaña las actividades de la Comisión. Cabe mencionar que esa vinculación del hombre es voluntaria. En cambio, las mujeres que llegan a esta comisión, lo hacen porque ya tienen liderazgo, son reconocidas en las zonas y tienen un interés explícito por estar ahí (a veces participan otras mujeres cercanas a los trabajos de la Cocomacia). Cuando se constituyó la organización, esta comisión inicialmente se denominó la comisión de mujeres. Sin embargo, desde la Junta Directiva de la organización se prefirió cambiar a la Comisión de Género, con el ánimo de ampliar la mirada e invitar a hombres para que hicieran parte de ella, tal vez respondiendo a necesidades y requerimientos de las entidades financiadoras de la Cocomacia tales como las agencias de cooperación y ONG, para las cuales el género es un tema significativo para el desarrollo de los proyectos. De hecho, durante todo el 2004, un hombre participó activamente en la Comisión de Género, aunque a veces otros compañeros de la Cocomacia le hicieran chistes por pertenecer a esta comisión, se mantuvo durante todo el año. Sin embargo, dejó de participar debido a una oportunidad de empleo en Medellín, desde entonces vive allá. Más adelante también se han integrado hombres, pero lo hacen de manera intermitente, aunque en el 2006 la participación de uno de ellos se hizo más constante.

---

<sup>27</sup> Entrevista a Alexis Heredia Rojas. Vocal suplente de la Junta Directiva de la Cocomacia. Quibdó, 8 de mayo de 2005.

La Comisión de Género busca introducir una perspectiva de género en la organización, pero es un proceso en construcción ya que las mujeres que participan en esta Comisión están aprendiendo y pensando en la manera en que puedan cambiar las políticas y las prácticas de la Cocomacia, en aras de una mayor equidad entre hombres y mujeres. Además, tiene la gran tarea de ampliar el tema de género, ya que muchas personas en la organización piensan que esta perspectiva es exclusivamente de las mujeres. La Comisión insiste permanentemente que género involucra tanto a hombres como mujeres, aunque hay que aceptar que a veces a ellas mismas se les olvida esta parte y enfocan su trabajo exclusivamente con las mujeres, dejando de lado el enfoque relacional de género. En conversaciones con las mujeres de la Comisión y en reuniones y eventos, a veces ellas tienen confusión de por qué es importante involucrar a los hombres, más aun cuando éstos tienen muchas resistencias y hacen a veces bromas que al final afianzan las desigualdades entre los hombres y las mujeres. Ellas también se sienten agotadas porque deben estar insistiendo permanentemente dentro de la organización que las tengan en cuenta, y que desde la Junta Directiva se ayude a garantizar la participación de más mujeres en el proceso organizativo de la Cocomacia. Esta Comisión también se encarga de organizar y, a veces, facilitar talleres de formación en diferentes temas como en derechos humanos y género, pero deben estar en constante coordinación con la Junta Directiva, ya que de ahí depende la última decisión para definir las actividades a realizarse en las comunidades. Además de las 5 mujeres, otras mujeres a veces participan en la cotidianidad de la Comisión de Género, cuando realiza sus diversas actividades, como es el caso de María Cardona quien desde el 2005 acompaña a las mujeres de la Cocomacia puesto que es considerada la instructora para la elaboración de flores con materiales naturales y enseña a mujeres de la organización esta labor. Al mismo tiempo que hace este trabajo artesanal, María también participa en actividades de la Cocomacia como talleres de formación y capacitación.

Las Comisiones se relacionan con la Junta Directiva y con los Consejos Comunitarios Locales, participan en diferentes eventos y buscan fortalecer las

políticas de la Cocomacia. A continuación hay una foto tomada de la revista de la Cocomacia en la que aparecen los miembros de la Junta Directiva del 2003 al 2006; varios de ellos fueron quienes facilitaron las entrevistas y brindaron información muy valiosa para esta investigación. Al ver la foto, salta a la vista que la única mujer es la vicepresidenta, los demás, de diversas edades de 28 a 63 años, son hombres líderes que pertenecen a diferentes zonas y que fueron elegidos en la Asamblea General para ocupar los cargos de la Junta Directiva. Cada miembro de la Junta pertenece a una zona diferente de las 9 que compone la Cocomacia.



Foto tomada de Revista "El Atrateño. Opción por la Vida" No. 27, 2005.

La Junta Directiva debe llevar a cabo las políticas y directrices de la Asamblea General, en lo concerniente a: administración del territorio, actividades organizativas, uso, manejo y aprovechamiento de los recursos naturales, desarrollo integral de las comunidades que pertenecen a la Cocomacia y mantener las

buenas relaciones con las instituciones<sup>28</sup>. Para lograr esto, se valen de las comisiones de trabajo.

En este sentido, y por la preponderancia de la Junta, es conveniente revisar la estructura de la Cocomacia y la composición de las comisiones de trabajo, manteniendo una diferenciación de la presencia de hombres y mujeres y evidenciando cómo se sitúan en la institucionalidad de la organización. La composición de las comisiones de trabajo también se eligen en la Asamblea General y sus miembros son delegados por cada una de las zonas de las áreas de influencia. Cada comisión nombra su propio coordinador el cual está en permanente relación con la Junta Directiva. Más adelante en el tercer capítulo, se hace el análisis acerca del ejercicio de poder desde la Junta Directiva y en los Consejos Comunitarios Locales, sentando las diferentes maneras como se conciben los roles y las desigualdades de género dentro de la estructura de la Cocomacia.

#### **1.4. Características de la institucionalidad en la Cocomacia**

Para analizar las formas de ejercicio de poder en la Cocomacia hay que hacer una revisión a la luz de la institucionalidad que puede estar determinada por el reconocimiento general de las personas hacia estamentos formales, escritos que se legitiman, como son los estatutos de la Cocomacia, su Plan de Etnodesarrollo, la Ley 70, entre otros.

A la luz de estos aspectos formales de la organización, vale la pena examinar en el proceso organizativo cómo se ha llegado a reconocer esa institucionalidad y cómo se percibe el poder tanto desde la Junta Directiva de la Cocomacia como en las personas de los Consejos Locales. Esto permitió entender en la práctica cómo hombres y mujeres, desde la dirección, ejercen su poder sobre las comunidades locales y, en general, dentro del colectivo o grupo social, en este caso en la

---

<sup>28</sup> *“Medio Atrato territorio de vida”*. 2002: 144. Consejo Comunitario Mayor de la Asociación Campesina Integral del Atrato y Red de Solidaridad Social, Presidencia de la República de Colombia

Cocomacia. La Cocomacia conglomeró un número de personas que hacen que ellas tengan un sentido de pertenencia a esa organización y no a otras existentes en la región. Existen otras organizaciones como la Organización de Barrios Populares de Quibdó – OBAPO, y otras que se localizan en otras zonas como la Asociación Campesina del Alto San Juan – ACADESAN, la Asociación de Consejos Comunitarios de Bajo Atrato – ASCOBA, y el Consejo Comunitario popular del Alto Atrato – Cocomopoca. Cada una ha logrado su reconocimiento en su zona y la Cocomacia se posicionó en el Medio Atrato. Así, tiene una representatividad que se legitima por el reconocimiento de las comunidades a sus líderes, manteniendo afinidades y una identidad colectiva que les permite proyectarse como una organización importante en la región.

Esa importancia y necesidad que se identificó en las comunidades negras en el Chocó, las llevaron a asociarse y a organizarse en aras de luchar por sus derechos, especialmente por su territorio y su identidad. En la Cocomacia se cruzan constantemente elementos de la institucionalidad y las subjetividades que contribuyen en la definición de las relaciones de género.

Con lo anterior, se hace referencia al proceso y la estructura organizativa de la Cocomacia, que constituye un reconocimiento como organización y una institucionalidad frente a otras organizaciones y en la región.

“Estructura denota, en análisis social, las propiedades articuladoras que consienten la ligazón de un espacio-tiempo en sistemas sociales: las propiedades por las que se vuelve posible que prácticas sociales discerniblemente similares existan a lo largo de segmentos variables de tiempo y de espacio, y que presten a estos una forma sistémica” (Giddens, 1995: 53-54). Esas prácticas sociales pueden estar enmarcadas por las instituciones, que inciden e influyen en las maneras como se comportan las personas dentro de la sociedad y de las organizaciones.

La institucionalidad contribuye al quehacer de la organización, que en este caso la propia organización lo describe como:

“El Consejo Comunitario Mayor de la Asociación Campesina Integral del Atrato, es una organización de hombres y mujeres que luchamos por el bien común de nuestras comunidades y por el futuro de nuestros hijos, defendiendo nuestro derecho al territorio, haciendo buen uso de los recursos naturales para formular un modelo de desarrollo desde nuestra visión y cultura como pueblo negro”<sup>29</sup>.

Con los liderazgos que se ejercen desde la Junta Directiva de la Cocomacia, se percibe una intención de transformar el futuro que les corresponde, y a la vez puedan garantizar, desde su proceso organizativo, una mejor situación para las comunidades y para que las generaciones venideras sean más proclives a mantener la identidad de las comunidades negras acordes a la realidad regional, nacional e incluso internacional.

Otro punto sobresaliente al que se hace alusión en el Plan de Etnodesarrollo, y como se vio a lo largo del trabajo de campo de la investigación, es la importancia para la Cocomacia de la defensa del territorio y de los recursos naturales, como parte del respeto de su identidad y cultura. Sin embargo, es interesante que en esta descripción la Cocomacia se defina como una organización de “hombres y mujeres”; por lo menos no se simplifica a una organización de personas, tal vez porque en los últimos años ha habido un esfuerzo por visibilizar en la formalidad, en los documentos e instrumentos legales y públicos, la diferencia entre hombres y mujeres, asimilando, poco a poco, la pertinencia de hacer su distinción en la colectividad y tratar de reconocer la existencia de las mujeres dentro de la organización.

Los objetivos de la Cocomacia que se consignaron en el Plan de Etnodesarrollo son<sup>30</sup>:

- La defensa, control y administración de los recursos naturales y del territorio.

---

<sup>29</sup> Plan de Etnodesarrollo de la Cocomacia. Fotocopias, sin año y sin páginas.

<sup>30</sup> *Ibíd.*

- La lucha por el reconocimiento de los derechos étnicos, territoriales, políticos, sociales, económicos y culturales de las comunidades negras del Medio Atrato.
- El fortalecimiento de las relaciones interétnicas entre comunidades negras e indígenas para mantener la armonía del territorio que hemos ocupado y compartido ancestralmente.
- El mejoramiento de la calidad de vida de nuestras comunidades en todos los aspectos.
- El mejoramiento de los recursos naturales de nuestra área de influencia.
- La concientización de las comunidades y el rescate y fortalecimiento de la identidad cultural.
- Ejecución de experiencias propias de economía solidaria, fortalecimiento de la medicina tradicional y alfabetización de adultos en nuestra área de influencia.
- La capacitación a las comunidades en diferentes aspectos organizativos.

Es así como la formalidad que brinda la constitución legal de la Cocomacia, los documentos y papeles públicos con reconocimiento político, ayudan a fortalecer a la organización misma, para vislumbrarse como una pieza clave para el desarrollo de la región, con carácter político y étnico, pues tanto para las entidades gubernamentales como no gubernamentales, es un requisito ver esa formalidad para así brindar apoyos y prestar diferentes servicios, así sean de asesoría, acompañamiento o financiación.

Precisamente, si se profundiza en esta formalidad e institucionalidad, es importante poner los lentes del género para determinar en qué instancias se ejerce el poder y quiénes ejercen el poder.

Esta aproximación al aspecto institucional se confirma en la Cocomacia, pues vale mencionar que en la vida de la organización nunca ha llegado a ocupar el cargo de Representante Legal una mujer, por lo que se dificulta saber qué cambios se introducirían y qué diferencias se verían por el hecho de ser una mujer la que llevara la presidencia de la organización. Esta investigación tuvo en cuenta la Junta

Directiva del 2003 al 2006, de los 9 miembros sólo una mujer tuvo cupo en esa Junta. Aunque era la vicepresidenta de la Junta Directiva, ella misma fue consciente de las dificultades que tuvo que pasar para ser reconocida o respetada en las mismas condiciones que el resto de los miembros de la Junta. De igual modo, son mayoría los representantes legales de los Consejos Comunitarios Locales, pues dicen que el 80% los ocupan hombres, solo un 20% de estos cargos son ocupados por mujeres.

“Yo como he venido recibiendo estas capacitaciones de género, algunos me dicen que eso es lo que me tiene así. En la Junta Directiva dicen: pero es que Ana Maria no era así, ahora reclama mucho, ahora jode mucho y no sé qué con esta situación... pero yo les digo, es porque no conocía mis derechos, no sabía cuáles eran mis derechos, pero ya sabiendo yo no voy a dejar que me jodan”<sup>31</sup>.

Hay que mencionar que tales capacitaciones en su mayoría son promovidas por la misma Comisión de Género, ya que se encarga de presentar proyectos a agencias de Cooperación como Consejería en Proyectos, Diakonia y Oxfam y éstas les financian y facilitan las condiciones para que hombres y mujeres de la Cocomacia tengan acceso a estos espacios de formación informal. Sin embargo, es cierto que hasta el momento hay un mayor interés de las mujeres por asistir a estas capacitaciones, aunque también hay participación de una minoría de hombres. Para los hombres dirigentes es incómodo que su vicepresidenta se convierta en una alarma para que las mujeres tengan mayor participación y para que ella misma sea escuchada en el seno de la Junta. Aunque esta mujer ocupa el cargo de Vicepresidenta de la Junta Directiva, para ella es claro que hay situaciones de subordinación en las que le tocó reaccionar y hacer ver que eso estaba ocurriendo. Y permanentemente la excluían de otras informaciones y asuntos que pasaban en la organización y que los otros miembros sí se enteraban. Ella dice que al principio fue duro, pero poco a poco fue ganando espacio y más confianza, pero no se escapa de sentir cierta inconformidad por el hecho de que los hombres sean

---

<sup>31</sup> Entrevista a Ana María Martínez. Bogotá, D.C., 29 de julio de 2005.

privilegiados para ocupar los cargos y comisiones de carácter más político, como se denota en el siguiente apartado:

“Le voy diciendo por comisiones, cuando nació la COCOMACIA, en la comisión de salud, hombres nada, ninguno, eso es solamente de mujeres, existían 8 zonas en ese momento cuando inicialmente era ACIA, para las 8 zonas habíamos 16 comisionados, dos por zona y todas éramos mujeres. Ya en el área de educación si había el 60% de mujeres y el 40% de hombres; ya en la de territorio era al revés, en el territorio el 80% eran hombres y el 20% éramos mujeres, porque ellos decían que en el manejo del territorio, las mujeres no van a ir al monte, si les toca ir a medir un límite, las mujeres no son capaces de ir a una trocha para medir, entonces ellos se metían en la vaina del campo; en la parte productiva también decían, no es que las mujeres tampoco son capaces de sofocar un monte, para sembrar una finca, también se necesitan los hombres en esas condiciones; solamente las mujeres están más representadas en el área de salud, educación. En el área de derechos humanos, pues tampoco nos quisieron tener en cuenta. En la organización de la directiva de COCOMACIA hay tres compañeros en el área de derechos humanos, los tres son hombres, y en el área de género, mire que nos han dejado solas, porque dicen eso es sólo de mujeres, y en la comisión del área productiva también todos son hombres”<sup>32</sup>.

Como se evidencia con este testimonio, la distribución del trabajo en las comisiones es un indicativo para determinar la distinción por género y las formas como se concibe que se debe ejercer el poder: en los espacios más políticos, incluso más públicos, son mayoritariamente ocupados por hombres. En las tareas que tradicionalmente se cree que son más propicias para las mujeres, se facilita para que ellas puedan seguir en esas labores, como en el área de salud y educación.

“En este momento la comisión de género está conformada con mayoría mujeres y son quienes están pendientes de la equidad de género. Y en el

---

<sup>32</sup> Ibid.

Comité Disciplinario está conformado por tres hombres. En los demás la mayoría son hombres. En el trabajo que se está impulsando con los jóvenes, también está empujado por mujeres. Se nota mucho el machismo. Esta situación se da por la autoestima, porque uno mismo tiene que valorarse y así otros lo valoran. Uno mismo tiene que mirar las cualidades que uno tiene y si por otros lo rechazan, uno mismo no puede rechazarse. Uno mismo debe luchar y pensar en grande. Las mujeres como que en algunos momentos no valoran el saber qué ellas mismas tienen y qué es tan importante”<sup>33</sup>.

En el ámbito más rural, o hacia los Consejos Comunitarios Locales, también se repite la historia. Son los hombres quienes en la mayoría de las ocasiones ocupan los cargos de poder y de decisión, a su vez son determinantes en las posibilidades de participación política de las mujeres.

“En el proceso organizativo, aunque ellos no lo reconozcan pero nosotros hemos sido minoría del 100% de la participación de las mujeres, en el proceso desde que nació la COCOMACIA hasta hoy, estamos en el 2005, ha sido minoría en cuanto a los espacios de decisión y trabajo de la organización, hemos sido minoría, pero en las comunidades hemos sido la mayoría, porque allá aportamos en todos los campos, allá las mujeres somos las que preparamos la alimentación, hay veces nosotras mismas vamos al monte, cortamos la leña, a veces nos toca apiñar la leña para los eventos, nosotras somos las que preparamos la logística, pero en la comunidad en la toma de decisiones y en los puestos ya no”<sup>34</sup>.

En esta opinión se nota el desconocimiento hacia las mujeres, pues no se valora su trabajo de apoyo logístico, la alimentación y preparación del medio para hacer posible un encuentro político y de toma de decisión. Es como si fuera automático que cualquier evento u encuentro se organizara por sí mismo, cuando son las mujeres las que se encargan de toda la logística y se preocupan por garantizar la

---

<sup>33</sup> Entrevista a Alexis Heredia Rojas. Vocal suplente de la Junta Directiva de la Cocomacia. Quibdó, 8 de mayo de 2005.

<sup>34</sup> Entrevista a Comisión de Género. Quibdó, 17 de mayo de 2006.

alimentación y la preparación. Al mismo tiempo, lo público es más visible y por tanto es ocupado y tomado por los hombres. Además, si las mujeres están la mayoría del tiempo ocupadas preparando el ambiente para estos encuentros, ¿en qué momento pueden tomarse la palabra? Precisamente les corresponde hacer un doble esfuerzo, ya que no se sienten con la capacidad de abandonar totalmente sus labores del cuidado y de alimentación, pero al mismo tiempo tienen que ingeniárselas para poder hacer presencia en esos espacios públicos y de toma de decisión.

Lo que ocurre en la Cocomacia tiene que ver con las formas como se concibe el poder en las relaciones sociales y las formas como se tratan de infiltrar las estructuras organizativas, ya que las mujeres insisten y se esfuerzan por lograr reconocimiento dentro de la organización. “El poder como potencia para la acción colectiva mantiene la existencia de la esfera pública, preserva el espacio de la aparición, donde las personas actúan y hablan. El espacio de aparición corresponde al mundo de lo público, donde las cosas aparecen, mientras que el espacio de lo privado es donde las mismas se ocultan... La posibilidad de construir poder de las mujeres depende de la posibilidad de constituirse en un sujeto colectivo de poder cohesionado por acuerdos políticos” (Archenti, 1994: 8). Esta acción colectiva es buscada por las mujeres de la Cocomacia, pues se trata de tener la oportunidad de involucrarse y visibilizarse como mujeres que también pueden ejercer poderes y hacer política en la esfera pública, pero en la actualidad aun es un deseo a largo plazo, pues reclaman la manera de posicionarse y ser respetadas como mujeres. A lo largo de la existencia de la ACIA que luego se convierte en Cocomacia, han permanecido más hombres en los cargos importantes de las juntas directivas y de las comisiones, son pocas las mujeres que lograr llegar a estos espacios, más cuando la estructura de la organización que responde a la Ley 70, es creada por hombres y que seguramente quiere mantener y proteger el poder masculino.

“En esta comunidad como han sido las cosas, la gente no tiene como esa igualdad, no la hemos conocido, no la manejamos, entonces siempre la mujer ha sido como más al chungo de las cosas porque los hombres a

veces llegan del monte y ellos andan en su calle, y nosotras tenemos que barrer, cocinar, lavar, atender a los peladitos, porque a nosotros no nos han valorado, y no han valorado el trabajo de la mujer. Siempre ha sido sin reconocerlos, no lo reconocen y es doble porque además toca estar dispuesta por la noche, toca seguir trabajando”<sup>35</sup>.

En esta declaración de Arcenia Mena quien vive en Tanguí y realiza labores del hogar y del campo, manifiesta la forma como se diferencian los espacios que asumen tanto hombres como mujeres. También por parte de María de los Ángeles, quien es una mujer joven y que a veces trabaja en la Comisión de Autonomía y Territorio, se percibe una diferenciación de los espacios que ocupan los hombres y las mujeres, y éstas deben esforzarse mucho más para lograr el mínimo reconocimiento en medio de una organización que es bastante masculina, dirigida en su mayoría por hombres que reproducen constantemente las prácticas patriarcales.

“El hombre es quien domina, las mujeres están pendientes de lo que dice el marido. Incluso, en su casa se ve mucho que la mamá pregunta a papá por quién votar. No se tiene en cuenta lo que quiere la mujer. Y con los hijos, el papá es el que da los permisos. Además, las mujeres trabajan igual que los hombres y principalmente son una comunidad agrícola y minera. Cuando están en el monte, la mujer y el hombre son iguales, pero cuando están en otra parte o en la casa o trabajo, el hombre dice que es diferente y que las mujeres deben estar en la cocina y atender a los hijos, hacer todos los oficios de la casa”<sup>36</sup>.

En el caso de la Cocomacia, se ve que las mujeres deben abrirse espacio en medio de una colectividad en la que de antemano hay muchas prácticas preestablecidas socialmente, y donde los hombres generalmente llevan la batuta del poder. Es así como se legitima más a un hombre para que sea Representante Legal de una organización que a una mujer, tal vez porque se cree que ellas están

---

<sup>35</sup> Entrevista a Arcenia Mena Borja. Tanguí, 1º de julio de 2005.

<sup>36</sup> Entrevista a María de los Ángeles Sánchez. Quibdó, 8 de mayo de 2005.

destinadas para otras labores o no tienen la suficiente preparación o condiciones para ocupar un cargo de poder y de toma de decisiones. Dentro de la misma institucionalidad se van legitimando maneras de concebir ciertos cargos, ya que el puesto de secretaria de la organización al igual que la administración, es preferible que sea asumido por las mujeres.

“Las mujeres se desempeñan en tareas más fáciles, lo que pasa es que las actividades de nosotras por el problema de la educación, el problema de la cultura y la discriminación, ha sido relegado, y a nosotras siempre nos ponen, si estamos aquí nos ponen de secretarias, si estamos en una parte donde hay que hacer varias cosas, nos dan la parte logística, que vamos a organizar, cocinar, pero nosotras en la labor que nos toque, nos desempeñamos bien. Pero todavía hay dudas sobre nuestra capacidad, la gente no confía en que nosotras somos capaces y eso es lo que venimos fortaleciendo, demostrando de que no es así, somos capaces de igual manera como lo hacen los hombres en las mismas actividades, en la parte social”<sup>37</sup>.

De acuerdo con los objetivos de trabajo de la Cocomacia, pareciera que aquellas labores políticas y de fortalecimiento organizativo estuvieran más a cargo de los hombres que de las mujeres. Aunque en un principio se diga que es una organización de hombres y mujeres, esto se muestra en el momento de ejercer los liderazgos y de presentarse en los espacios públicos y políticos.

“Los hombres tienen la facilidad como de desenvolverse en sitios, pues ellos están acostumbrados a veces a salir porque igual las mujeres muy poco salimos, entonces ellos van aprendiendo y como que se desenvuelven mejor a la hora de hablar o de pronunciar algún discurso, mejor que las mujeres, a veces pienso así pero sin desconocer que ya hay mujeres pilas”<sup>38</sup>.

---

<sup>37</sup> Entrevista colectiva a la Comisión de Género. Quibdó, 17 de mayo de 2006

<sup>38</sup> Entrevista a Cecilia Chaverra, Secretaria de la Sede de Cocomacia. Quibdó, 13 de febrero de 2006.



Foto de archivo personal, tomada por Karín Rodríguez.

Sede de la Cocomacia, Secretaria y miembros de Junta Directiva. Quibdó, 9 de febrero de 2005.

Es interesante revisar los discursos y la aparición en escenarios públicos, pues los hombres se desenvuelven fluidamente. Sin embargo, en el momento de presentar informes y escribir documentos, deben recurrir a otras personas, como en este caso de la Secretaria General de la Cocomacia, para elaborar documentos escritos y que queden como parte de la memoria escrita de la organización. Aquí, la Secretaria juega un papel importante en el momento de redactar documentos, revisión de mensajes de correos electrónicos, dar respuesta a los mismos y mantener una presencia institucional ante otros entes externos de la Cocomacia. Los hombres reconocen que la Secretaria les facilita mucho el trabajo que ellos desarrollan, pero no llegan a reconocerlo públicamente, por el contrario, muchas veces su trabajo es invisibilizado. Además, parece que no tienen interés en pensar para que más adelante la Secretaria, en este caso Cecilia, pueda ocupar un cargo diferente de mayor poder.

Cuando se combina poder y género, hay que pensar cómo se reflejan en la institucionalidad, en la práctica y en las relaciones humanas. La institucionalidad, regida por una estructura formal y reconocida legalmente, se legitima ante toda la comunidad que participa por medio de sus representantes en una Asamblea

General y, de ahí, se desprenden figuras con determinadas funciones y responsabilidades que inciden a lo largo y ancho de los Consejos Comunitarios Locales y la estructura de la Cocomacia. Hay un esfuerzo por hacer ver la importancia de la existencia de hombres y mujeres en la organización y en la formalidad, ya sea en los documentos propios de la organización o en su Plan de Etnodesarrollo, pero no logran sobrepasar esa formalidad a la realidad, pues aun prevalecen los discursos masculinos y el poder concentrado en los hombres de la organización.

## **2. CONSTRUCCIÓN DE IDENTIDADES MASCULINAS Y FEMENINAS INSPIRADAS EN EL TERRITORIO Y LA CULTURA**

### **2.1. Precisiones conceptuales: género, enfoque de género.**

Al entrar a analizar las diferencias entre los sexos, el género comprende cuatro elementos interrelacionados: los símbolos, los significados, las nociones políticas y referencias a instituciones y organizaciones (teniendo en cuenta además el trabajo, la educación y la política) y, por último, la identidad subjetiva (Scott, 1990: 26-53). Estos elementos contribuyen a profundizar el análisis de género, siempre teniendo muy presente las diferencias y las relaciones significantes de poder.

Mara Viveros (2000: 56-85), retoma los aportes de Joan Scott, e introduce estos aspectos que ayudan a operacionalizar el concepto de género, y los describe así:

1. Aspecto simbólico: representaciones de la diferencia sexual.
2. Aspecto normativo: interpretaciones de los significados de estos símbolos que las instituciones definen qué es, que debe hacer y qué se espera socialmente de un varón o de una mujer.
3. Aspecto institucional: organizaciones sociales definidas por las relaciones y reglas; estas instituciones se hallan estructuradas en relación con el género.
4. Aspecto subjetivo: referidos a las identidades de los hombres y las mujeres reales, que no se acomodan a las prescripciones de la sociedad.

En el caso de la Cocomacia, se puede recurrir a un análisis de cada uno de estos aspectos: símbolos, significados, nociones políticas, instituciones y organización e identidad subjetiva. Yo analizo la parte institucional, (punto 3), es decir, la estructura organizativa como aspecto institucional de la Cocomacia.

Las instancias de toma de decisiones, la estructura organizativa influyen en la construcción de identidades masculinas y femeninas dentro de la Cocomacia, en las comunidades de su área de influencia. La teoría del género, como enfoque relacional sólo pueden comprenderse si se analizan en relación con los hombres y

que permite introducirse en un análisis de una organización mixta como la Cocomacia que es atravesada por poderes, relaciones entre hombres y mujeres y diversos intereses externos. A Henrietta Moore (1991:219), enfatiza que no existe una categoría sociológica mujer universal o única y, por consiguiente, las condiciones, actitudes o puntos de vistas universales adscritos a esta "mujer" carecen de sentido analítico. Además, tanto mujeres como hombres son fruto de las relaciones sociales que no se pueden definir bajo caracterizaciones universales, menos cuando se cruza esa caracterización con otras categorías de análisis como la clase y la etnia. El tema de la diferencia ha sido trabajado desde la antropología y el feminismo, y menciona que las nociones universales tienen que repensarse, "se ha ido debatiendo la construcción sociocultural de las nociones de hombre/mujer, de las identidades de género, de las identidades culturales y sociales, como categorías que traspasan el tiempo, los lugares y los contextos" (Nash, 2003:1).

Desde el feminismo, las afiliaciones que las mujeres negras sostenían con sus pueblos y/o organizaciones no fueron tomadas en cuenta en el momento del análisis de sus realidades y se asumía que adscripción étnica no constituía relaciones de poder entre mujeres sino también entre hombres y mujeres de distintas clases. (Fraser, 1997). Sin embargo, la adscripción étnica muchas veces ha borrado las diferencias de género y se ha asumido que entre hombres y mujeres, ya sea negra o indígena, no existen diferencias ni desigualdades de género, que pesa más sobre ellos y ellas la discriminación étnica. Sin embargo, las mujeres negras e indígenas comienzan a cuestionar tales preceptos, por lo menos comienzan a ser visibilizados si son interpeladas. Una lectura de género nos permite analizar las posiciones de las mujeres y los difíciles obstáculos a los que se enfrenan en el momento de participar o de tomar decisiones dentro de una colectividad.

Las relaciones de género son esenciales para analizar las relaciones históricas de clase y de poder. En el Chocó se evidencia un cúmulo de relaciones desiguales que han prevalecido a lo largo de los años, respondiendo a una complejidad de problemáticas que pasan por el racismo, el desamparo del Estado y la situación

vulnerable de las poblaciones producto no solo de la falta de atención del Estado si no del contexto de violencia política y de conflicto armado que se vive en esa región.

La teoría de género contribuyó notablemente en poner en evidencia los efectos del patriarcado y de la dominación del Estado creado por los hombres. Por lo tanto las construcciones culturales de ser mujer y hombre, en una determinada sociedad y cultura, ha conllevado, en la mayoría de los casos, a marcar la diferenciaciones anatómicas en desigualdades sociales y políticas (Cobo, 1995).

En el caso de la Cocomacia, aunque es una organización mixta, se reproducen las relaciones patriarcales pues como se ve más adelante, los hombres de la organización siempre actúan como autoridades legítimas y las mujeres se encuentran en la estructura con menos poder frente a ellos. Además que no hay un interés generalizado de los miembros de la Cocomacia para que las relaciones sean más equitativas. Por ejemplo, es más aceptado que sean los hombres los que lleven los liderazgos más importantes en la organización y los cargos con mayor ejercicio de poder y representación. También los hombres tienen mejores y mayores oportunidades para hacer presencia en espacios públicos, mientras que las mujeres deben hacer más esfuerzos para lograr tales oportunidades. De este modo, teniendo en cuenta la teoría de género, se puede tener una mirada crítica que comprenda las relaciones de poder que se dan entre hombres y mujeres en una organización mixta. Como sucede en muchas organizaciones, el hecho de que sean mixtas no significa que sean equitativas y justas en cuanto a las relaciones de género en su interior, por lo tanto, es necesario hacer un análisis fino de tales relaciones y de las expresiones de género.

Mujeres y hombres del Chocó, hacen parte y reproducen las prácticas patriarcales del país, sin embargo también existen prácticas locales que han reforzado las desigualdades entre hombres y mujeres y que se expresan en la cotidianidad de las comunidades y que se acepta como un “deber ser” o como parte de la cultura. Entonces, se trata de hacer un viraje hacia un enfoque desde las relaciones entre hombres y mujeres, sus conflictos, las discriminaciones, el desconocimiento de las

diversidades culturales, manteniendo un enfoque relacional. Se trata de ver la realidad cotidiana a la que todas y todos los miembros de una organización se enfrentan: las relaciones de poder son las permanentemente definen las actitudes, las cotidianidades y la política. Se ejerce poder para incidir e influir en el comportamiento de otras personas, en la toma de decisiones y en las maneras cómo se desarrollan las prácticas cotidianas en el trabajo, el hogar, con la familia, los amigos y amigas; el ejercicio de poder se encuentra en las relaciones entre hombres y mujeres en los espacios públicos y privados.

Para definir el género hay una amplia bibliografía y aportes desde las teorías feministas. Desde el inicio de los estudios de género hay que resaltar los aportes de Joan W. Scott quien constituye una clave para el entendimiento de la evolución del término "género" y su configuración como una categoría válida para el análisis de las diferentes disciplinas. Esta autora realiza un gran esfuerzo de retrospectiva histórica, con respecto al origen, construcción y significados que ha tenido la idea y el término de género. En estas elaboraciones se evidencia que la política construye el género y el género construye política. El cometido principal de esta parte hace llegar a un análisis de las teorías políticas, en las que se entiende que en cada Estado hay particularidades que de una u otra manera influyen en la definición de necesidades de cambio en las relaciones de género (Scott, 1990: 26-53). Esto es aplicable al país y a los diversos problemas del Chocó, ya que la deficiencia de políticas públicas más incluyentes, hacen que las relaciones de género en el departamento sean muy desiguales, pues se combina con otros factores que ponen a hombres y en especial a las mujeres en situación más sensible como por ejemplo a las mujeres negras y desplazadas que deben enfrentar triple discriminación por su condición.

Las necesidades de cambio son más profundas en aquellas comunidades en las que ha persistido históricamente la discriminación y marginación y cuando imperan los intereses de grupos minoritarios sobre la mayoría de la población; estos aspectos son visibles en la región del Chocó y el entorno que rodea a la Cocomacia, con aspectos como el desplazamiento forzado, las pocas

oportunidades de empleo digno y las largas jornadas de trabajo en el campo, entre otros muchos.

Cuando hay necesidades de cambios diversos, es conveniente pensar en las dinámicas del poder y cómo se puede ejercer para llevar a cambios. Los conceptos de poder pueden relacionarse con el género, aunque no siempre atañen literalmente al propio género. El género ayuda a comprender las relaciones de poder, autoridad y legitimidad, así como en una instancia de poder como la Junta Directiva de la Cocomacia desde la cual hay ejercicio de poder y de incidencia sobre las personas y las comunidades.

Hacer el análisis desde la perspectiva de género, nos permite visibilizar el entramado de símbolos, y reflexionar no solo en las desigualdades de género sino en cómo éste adquiere ciertas particularidades en un contexto cultural específico y cómo es asumida o rechazada por mujeres y hombres y ver sus expresiones en las estructuras de las relaciones de género en las estructuras organizativas.

El género ha sido tomado como un indicador de cambio en las sociedades modernas, por ejemplo, el PNUD<sup>39</sup> tiene en cuenta en sus análisis de desarrollo humano, el índice relativo al género y el índice de potenciación de género. En el gráfico del informe de 2003 el índice de desarrollo relativo al género por departamento, el Chocó tiene el índice más bajo de todo el país, indicando que hay una gran disparidad entre hombres y mujeres en el departamento, en lo relativo a la esperanza de vida y al nivel educacional e ingresos<sup>40</sup>.

---

<sup>39</sup> *“El Conflicto, callejón sin salida”*. Informe de Desarrollo Humano Colombia – 2003. Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo - PNUD. Bogotá, Colombia. 2003. 513p.

<sup>40</sup> *Ibid.* Pp 482.

ÍNDICE DE DESARROLLO RELATIVO AL GÉNERO POR DEPARTAMENTO 1997-2001

	1997	1998	1999	2000	2001
Bogotá	0,825	0,824	0,810	0,811	0,816
Antioquia	0,763	0,760	0,747	0,752	0,766
Atlántico	0,783	0,778	0,765	0,768	0,775
Bolívar	0,752	0,749	0,740	0,742	0,749
Boyacá	0,739	0,731	0,712	0,721	0,738
Caldas	0,744	0,747	0,734	0,740	0,746
Caqueta	0,700	0,728	0,706	0,720	0,728
Cauca	0,713	0,700	0,692	0,685	0,706
Cesar	0,731	0,725	0,713	0,716	0,710
→ Chocó	0,676	0,671	0,662	0,670	0,679
Córdoba	0,724	0,735	0,717	0,746	0,735
Cundinamarca	0,784	0,764	0,767	0,744	0,765
Huila	0,751	0,734	0,729	0,736	0,738

	1997	1998	1999	2000	2001
La Guajira	0,772	0,768	0,755	0,768	0,755
Magdalena	0,730	0,724	0,718	0,716	0,724
Meta	0,756	0,749	0,731	0,736	0,745
Nariño	0,707	0,703	0,689	0,687	0,699
Norte de Santander	0,712	0,718	0,699	0,715	0,719
Quindío	0,747	0,743	0,733	0,728	0,724
Risaralda	0,761	0,757	0,745	0,738	0,751
Santander	0,773	0,772	0,759	0,765	0,774
Sucre	0,722	0,715	0,706	0,715	0,710
Tolima	0,754	0,751	0,748	0,747	0,746
Valle del Cauca	0,792	0,784	0,775	0,778	0,782
País	0,771	0,767	0,756	0,760	0,766

Fuente: Cálculos PNDH a partir de Dane, censos, Encuesta Nacional de Hogares y DNP/DDS/GCV, proyecciones de población.

Las cifras indican en primer lugar, que en los años comparados con relación al índice de desarrollo relativo al género por departamento, en el Chocó no se ha avanzado mucho, entre el primer año de comparación (1999) con relación al último año (2001), tan solo se ha avanzado 0,003 %; es decir, es una cifra poco significativa que demuestra que la situación se mantiene casi igual en los últimos tiempos, de bajo desarrollo y de desigualdad.

En segundo lugar, al comparar el Departamento del Chocó con otros, la tendencia del desarrollo relativo al género, entre 1997 y 2001, tan sólo ha crecido en cuatro departamentos que son Córdoba, Santander, Norte de Santander y el mismo Chocó, pero con un mínimo de variabilidad, lo que indica que la situación sigue más o menos igual: la disparidad entre hombres y mujeres es estable.

En tercer lugar, de estas cifras se puede deducir que en todo el país hay una tendencia de desarrollo relativo al género cada vez más baja, de donde se desprende que las relaciones de desigualdad se profundizan cada vez más y que ni siquiera en ciudades como Bogotá en donde se ubica el mayor índice, se puede decir que se tiende a un mayor desarrollo. Por tanto, la importancia de emprender estudios de género con enfoque relacional se hace cada vez más imperativa para

desentrañar los aspectos que acentúan las desigualdades en las relaciones entre hombres y mujeres y las prácticas cotidianas que las mantienen o las cambian.

Para la investigación se hizo alusión al género como un elemento constitutivo de las relaciones sociales basadas en las diferencias que distinguen los sexos (Scott, 1990). Para esto se cuenta con la estructura organizativa de la Cocomacia que contiene sus propios espacios formales y no formales para que hombres y mujeres ocupen cargos de poder o logren liderazgos en las comunidades. (Esto se vio claramente en el organigrama y composición de las comisiones de trabajo de la organización, en la parte de origen y estructura de la Cocomacia).

Aquí se insiste en un enfoque relacional que incluye tanto a hombres y mujeres de una comunidad, sin perder de vista las problemáticas que caracterizan las masculinidades y feminidades; específicamente en comunidades negras, particularmente en el Medio Atrato donde tiene el área de influencia la Cocomacia. Se trata de un análisis de género en comunidades que tradicionalmente han sido excluidas pero que dentro de ellas mismas se visualizan dinámicas de poder, dominación y desigualdad entre hombres y mujeres.

Haciendo referencia a las categorías de análisis de organización, estructura e identidades, se puede interpretar que algunos comportamientos de hombres y mujeres tratan de responder a la institucionalidad, pero la realidad misma les muestra que tales aspectos que se conciben más institucionales inciden en la definición de las identidades masculinas y femeninas, donde impera la concepción y las construcciones de los hombres sobre las de las mujeres,

## **2.2. Elaboraciones culturales de las identidades y la etnicidad en Atrato**

Cuando se realiza una aproximación a las identidades a la etnicidad y al género, se entiende que se hace referencia a construcciones sociales que se generan en los procesos de interacción y de relación de los individuos y entre grupos, con otros significados culturales y con otras personas. En primer lugar, se hace alusión a las

identidades en plural porque en este mundo globalizado e interdependiente se muestra que no hay una identidad única; por el contrario, se incrementan las mezclas y los intercambios son dinámicos y constantes. Por esto, es importante hablar de identidades, pues hay diversas caracterizaciones que pueden variar a medida que transcurre la vida y cambian los contextos. Se podría decir que cada persona puede ser la expresión de varias identidades y no es portadora de una sola identidad.

En segundo lugar, algunas de las preguntas que se hicieron en esta investigación tienen que ver con: ¿cómo se definen las relaciones de etnicidad y de género en el contexto de una organización de gente negra? y ¿qué incidencia tienen esas construcciones en las prácticas cotidianas de hombres y mujeres de las comunidades que pertenecen a dicha organización?

De esta manera, entrando al campo de las identidades se debe tener en cuenta que la etnicidad es una de ellas, importante en el caso de la Cocomacia en donde la gente negra se reconoce por razones profundas de tipo cultural, como en la propia percepción del sentir que pertenecen a una misma raza. Comparten unas raíces lingüísticas semejantes y una cultura que ha persistido desde los orígenes africanos, pasando por la esclavitud y hasta nuestros días, pero se han apropiado de costumbres y de unas relaciones sociales consolidadas en siglos de resistencia y de cotidianidad.

Vale la pena acotar, que existen básicamente algunos principios en los que surgen las identidades: como producto de relaciones sociales atravesadas por relaciones de poder, que hacen relación a un proceso que se produce pensando en el futuro, al que se puede llegar o no. Por lo tanto estas relaciones son dinámicas y cambiantes, si bien al momento del anclaje es recurrente, la identidad no se halla fija en el tiempo. Hablar por lo tanto de identidades primordiales es muy problemático. En el caso de la Cocomacia se confirma que las identidades se reconocen como móviles y con proyección hacia el futuro, con un interés de mantener la etnicidad que comprende la organización, al hacer la aproximación a un grupo o una colectividad como la de Cocomacia.

Complementaria con la anterior, la definición que sobre la identidad realiza Gilberto Giménez, quien ahonda aún más lo que se plantea con esta investigación, puesto que el autor entiende como “identidad el conjunto de repertorios culturales interiorizados (representaciones, valores, símbolos...) a través de los cuales los actores sociales (individuales o colectivos) demarcan simbólicamente sus fronteras y se distinguen de los demás actores en una situación determinada, todo ello en contextos históricamente específicos y socialmente estructurados” (Giménez: 2003, 2). En el Chocó es muy importante y ahora indispensable, la delimitación del territorio de las comunidades negras, pues la misma Ley 70 conlleva a que se organicen en Consejos Comunitarios y así puedan tener un reconocimiento especial por el Estado, llevando a que en el caso de la Cocomacia, ésta tenga una distinción y un reconocimiento.

Se desprende de varios autores que la identidad es una construcción propia, y ante todo es un discurso y una representación, que se puede ratificar con un ejemplo de la visión política que al respecto se plantea desde la Cocomacia. Para esta organización comunitaria el problema de la identidad tiene que ver con “Mejorar la calidad de vida de las comunidades del Medio Atrato, agrupadas en el Consejo Comunitario Mayor de la ACIA (Cocomacia), en el marco de la autonomía, la identidad, el respeto y la diferencia, las necesidades y aspiraciones; de tal manera que nos permita alcanzar un desarrollo socio-económico adecuado a cada una de las personas, familias y comunidades, desde el concepto de ancestralidad y que redunde en el beneficio integral con el concurso de las instituciones y organizaciones, comprometidas con nuestra causa”<sup>41</sup>.

Con este tipo de discurso y de representación que se hace la Cocomacia, lo más lógico es que en la investigación se asuman las identificaciones étnicas como un elemento importante para el entendimiento de su quehacer cotidiano. Así, estas mismas identificaciones se entienden mejor como aquellas que utilizan las diferencias culturales que se han convertido en significantes en el curso de los

---

<sup>41</sup> “Plan de Etnodesarrollo de las Comunidades Negras del Medio Atrato”. Consejo Comunitario Mayor de la Asociación Campesina Integral del Atrato. (Fotocopias, sin año, sin paginar).

encuentros entre grupos. (Wade; 1997, Stolcke; 1992). Las identificaciones étnicas se pueden ver como la identidad colectiva que caracteriza a la Cocomacia, pues comprende actividades y prácticas compartidas que dan sentido a su colectividad; dentro de esa colectividad hay propósitos comunes que les ayuda a mantenerse unidos para alcanzar metas que les convienen a todos.

En todo caso no hay que olvidar que la etnicidad se hace realidad en los grupos étnicos que “están conformados por individuos que forman sociedades concretas y que comparten códigos comunes: un lenguaje, un modo de consumo donde se expresan actividades de trabajo, del hogar, del ritual religioso y festivo”, es decir, en las prácticas cotidianas de mujeres y hombres, que en este caso hacen parte de la Cocomacia. También como lo plantea una autora, en “una territorialidad que implica, primero la posesión de un espacio real para la práctica de la cotidianidad y luego el sentimiento y la conciencia de un espacio simbólico para la vivencia de las memorias históricas, que responda la pregunta de dónde venimos” (Friedemann 1997: 143).

Como grupo étnico la Cocomacia ubica su área de influencia en un territorio definido y reconocido legalmente, que les pertenece ancestralmente y que hace parte de su identidad. Detalles importantes de su etnicidad, que sumado a lo que anteriormente se ha descrito como parte de su posición política discursiva, de lo que representa para esta organización comunitaria su territorio y de lo que comúnmente se percibe como las desigualdades entre hombres y mujeres en el diario vivir. Quizá fundamentalmente fue por estas razones que en el transcurso de esta investigación, en los diferentes encuentros con los y las entrevistadas, hicieron referencia a la cultura y al territorio, como aspectos primordiales para su organización y supervivencia.

Cabe destacar que entre los elementos discursivos de tipo político que mejor se han asumido por parte de la Cocomacia, y que se perciben interiorizados no solamente a nivel organizativo, sino también a manera individual, son los que se desprenden de la Constitución Política de 1991, y específicamente los que hacen

alusión a el artículo transitorio 55<sup>42</sup>, en donde se consolida la idea de integrar la propiedad colectiva, la identidad cultural y los derechos de las comunidades. Por esta razón algunos de los entrevistados recalcaron que su identidad estaba definida en torno al territorio ancestral, lo que finalmente fue confirmado por la Constitución Política de 1991, y que fue ratificado con la Ley 70 de 1993<sup>43</sup>. Aunque los hombres y mujeres negras saben claramente que esta ley es parte del discurso oficial del Estado, por esto hacen énfasis en que la misma, fue fruto de un proceso de resistencia que se viene realizando desde antes de la “nueva” Constitución, ya que son tierras que ocupan las comunidades negras desde sus ancestros y que, además, deben cuidar y mantener con las dificultades que les trae el conflicto armado y los diferentes intereses económicos.

Para resumir, las entrevistas llevadas a cabo durante los años 2005 y 2006 con personas pertenecientes a la Cocomacia y de la Junta Directiva elegida para el período 2003-2006, sobresalieron como constantes dos elementos que movilizan y que hacen parte de la definición de identidad: cultura y territorio, que sumados a sus vivencias personales y cotidianas plantearon la necesidad de asumir para esta investigación el problema ya descrito de la etnicidad, reflexionando y analizando estos aspectos desde la identidad y la cultura como se ve a continuación.

---

<sup>42</sup> Así quedó establecido dicho artículo: “Dentro de los dos años siguientes a la entrada en vigencia de la presente Constitución, el congreso expedirá, previo estudio por parte de una comisión especial que el gobierno creará para tal efecto, una ley que les reconozca a las comunidades negras que han venido ocupando tierras baldías en las zonas rurales ribereñas de los ríos de la Cuenca del Pacífico, de acuerdo con sus prácticas tradicionales de producción, el derecho a la propiedad colectiva sobre las áreas que habrá de demarcar la misma ley.

En la comisión especial de que trata el inciso anterior tendrán participación en cada caso representantes elegidos por las comunidades involucradas.

La propiedad así reconocida sólo será enajenable en los términos que señale la ley.

La misma ley establecerá mecanismos para la protección de la identidad cultural y los derechos de estas comunidades, y para el fomento de su desarrollo económico y social...” Artículo transitorio 55 de la Constitución Política de 1991.

<sup>43</sup> Puede ser motivo de otro estudio hacer un análisis político con perspectiva étnica y de género, los artículos en mención y la Ley 70, ya que desde el artículo transitorio 55 se vislumbra una posición de poder sobre las comunidades negras, especialmente cuando dice que “una ley que les reconozca a las comunidades negras que han venido ocupando tierras baldías...”. Ese tono de que unos reconocerán a los otros una ocupación, es bien cuestionable, pues se trata de una ocupación –utilizando el mismo término – de hace muchos años atrás. Por otra parte, sería interesante analizar el nivel o porcentaje de cumplimiento de la Ley 70 de 1993, por ejemplo, en temas como etnoeducación, respeto de las tierras, participación, entre muchos otros aspectos.

### **2.3. Un mayor reconocimiento es la lucha por la identidad, la cultura y la solidaridad**

Leiner Palacios, quien es tesorero de la Junta Directiva de la Cocomacia, respondió lo siguiente frente a la pregunta sobre qué puntos considerar al definir identidad:

“Yo creo que en términos generales en todas las comunidades hay un gran sentido de pertenencia sobre el territorio. La gente tiene la concepción pues del territorio como un todo y eso es bien importante porque no se mira parcialidades en términos de yo tengo una casa, el otro tiene una escopeta, pero el otro tiene una linterna, el otro tiene un árbol, cierto todo eso de conjunto hace parte de la vida del territorio, entonces mirar cada una de esas cosas como una unidad me parece que es como lo que más significativo, la gente valora el termino cultural y hay un gran sentido de solidaridad”<sup>44</sup>

Según esta visión de un miembro de la Junta Directiva, la identidad está definida desde el significado que tiene el territorio, la unidad y la solidaridad que hacen parte de la vida cotidiana de las comunidades que integran la COCOMACIA. Ricardo Ayala, representante legal de Tanguí, uno de los Consejos Comunitarios Locales importantes, también hizo alusión a estos elementos cuando se le preguntó acerca de la definición de identidad, la cual asoció con la cultura:

“Es como la cultura que es la que nos atrae y nos hace mantener unidos, es la solidaridad del uno con el otro”<sup>45</sup>.

Territorio, cultura y unidad definen la identidad manejada desde los directivos de la COCOMACIA, que hacen parte de una colectividad que les ha permitido, no solo la posibilidad de organizarse sino resistir como pueblos y comunidades negras.

---

<sup>44</sup> Entrevista a Leiner Palacios, Tesorero de la Junta Directiva de la Cocomacia. Bogotá, D.C., 29 de julio de 2005.

<sup>45</sup> Entrevista a Ricardo Ayala, Representante Legal de Tanguí. Tanguí, 1º de julio de 2005

Ana María Martínez, vicepresidenta de la Cocomacia, define la identidad desde la importancia del fortalecimiento de las comunidades negras, desde las leyes, y sobretodo desde el reconocimiento de la gente negra. Además, es interesante contrastar la visión femenina con la anterior visión masculina de Ricardo Ayala. Esta líder nos dice:

“Lo que yo analizo, es que para nosotros... la necesidad es qué hay para tratar de defendernos y cómo identificamos el proceso de las comunidades negras; nos falta más unidad, tratar de hacer como un pronunciamiento y reconocimiento aunque ya esté en una ley, directamente eso no está reconocido, está en papel, ni nosotros nos reconocemos a veces, no sé si es por falta de experiencia, falta de apoyo, pero nos falta a nosotros cómo profundizar más en el reconocimiento y la identidad de los negros, un mayor fortalecimiento de todas las organizaciones negras e indígenas que existimos en el departamento del Chocó y el Pacífico”<sup>46</sup>.

Como se ve, para Ana María, la identidad está en construcción y falta mucho para trabajar en el reconocimiento y el fortalecimiento de las organizaciones, por lo que se debe seguir buscando hacia el futuro esta congruencia entre ser reconocidos y ser valorados como comunidades negras.

Lo que se puede señalar también, es que con el problema de la falta de reconocimiento se abre espacio al problema de la desigualdad y a las prácticas discriminatorias que no permiten relaciones más justas entre hombres y mujeres y menos en una región que ha sido olvidada por el Estado y que mantiene una crisis humanitaria cada vez peor, que evidencia discriminaciones, subvaloraciones y problemas de distribución de los diferentes recursos. Como bien se descubre en el relato de Santiago Palacios, presidente de la Cocomacia:

“Se empezó a luchar realmente por el reconocimiento étnico, esa fue la primera lucha: reconocimiento étnico porque el negro era subvalorado, así

---

<sup>46</sup> Entrevista a Ana María Martínez Palacios, vicepresidenta de Cocomacia, Bogotá, D.C., 29 de julio de 2005

se llama, así me entiende, subvalorado. No se reconocían los derechos que teníamos las comunidades negras en el país y entonces se empieza primero por una lucha de reconocimiento étnico. También por la lucha del territorio y los recursos económicos, eso fue lo que se logró a través de la Constitución Política, se metieron muchos artículos que al menos ya nos daban un reconocimiento a las comunidades y en esa Constitución que trabajamos, la Constitución del 91, entonces se reconocen que las comunidades negras tienen el derecho a un territorio”<sup>47</sup>.

Para este hombre, como bien se percibe, la primera lucha fue por el reconocimiento étnico, la segunda por el territorio y el manejo económico del mismo, lo que lo lleva a sustentar sus argumentos en la legitimidad política garantizada en la Constitución de 1991, basándose en razones políticas oficialistas esgrimidas por el mismo Estado colombiano, dejando de lado en cierta medida el problema cultural que trae consigo un discurso más enraizado en lo propio de la comunidad. Por el contrario, para un conjunto de mujeres entrevistadas pertenecientes a la misma Cocomacia, lo principal es el reconocimiento como personas y como grupo étnico:

“Lo principal y la diferencia es la cultura nuestra y a la vez es lo que nos fortalece, porque nosotros no podemos cambiar nuestra cultura por otra”. “Lo principal es el reconocimiento como comunidades negras, como minorías étnicas, es lo más importante de la organización, porque se logra el reconocimiento de cómo se es”. “Nos diferencia la cultura nuestra, la diferencia que tenemos y es lo que nos fortalece. Porque nosotros la cultura nunca la olvidamos y no la podemos cambiar, por otra”<sup>48</sup>.

Estos testimonios establecen un punto clave: la preservación de la cultura como reconocimiento y el reconocimiento mismo de la cultura como un espacio donde se

---

<sup>47</sup> Relato de Santiago Palacios, Presidente de la Cocomacia, acerca de la historia de la organización. Presentación de la Cocomacia que realizada frente a Diakonia como introducción para nuevo personal. Las Mercedes, Chocó, 25 de agosto de 2005.

<sup>48</sup> Entrevistas varias en su orden: Ana María Martínez, Cecilia Chaverra y María de la Paz Mosquera.

podría aprovechar para reconocer los problemas de la desigualdad. Se puede afirmar entonces que entre la comunidad se siente que falta un mayor reconocimiento, tanto entre ellos mismos como de las otras culturas, de las personas o instituciones que vienen de afuera.

La exigencia de reconocimiento de la diferencia fue uno de los pasos importantes dados en la Constitución de 1991, como había anotado antes. Sin embargo, el tema del reconocimiento plantea el dilema entre la redistribución y el reconocimiento como lo trabaja Nancy Fraser. Al respecto, esta autora afirma que “las personas sujetas tanto a injusticias culturales como económicas necesitan reconocimiento y redistribución. Necesitan afirmar y negar a la vez su especificidad” (Fraser, 1997: 26). De esta manera, la Cocomacia, que está inmersa en una disputa por el territorio con fuerzas externas con intereses económicos definidos como se señaló en el capítulo de contexto, también se enfrenta al dilema de la redistribución y el reconocimiento. Por esto es importante tener en cuenta estos dos aspectos, ya que muchas veces pueden contribuir a detectar las desigualdades que se presentan en las relaciones de género. En las instancias de poder de esta organización comunitaria se reproduce la falta de reconocimiento al interior de la organización, cuando no se concibe la representación, interpretación y comunicación en igualdad de condiciones para todos y todas. Y en cuanto a la redistribución, al interior de la Cocomacia hay injusticia en cuanto a la redistribución en diferentes niveles: en lo político, en lo social y en lo económico, más cuando el poder se distribuye entre los hombres y los recursos económicos se asignan en mayor medida de acuerdo a los intereses de los hombres. Esta redistribución va más allá de lo que puede y debe otorgar el Estado, ya que en las organizaciones y en las prácticas sociales también se reproducen procesos de distribución. Se puede estar de acuerdo con Nancy Fraser cuando dice que “la justicia actual requiere tanto de la redistribución como del reconocimiento, ya que ninguna de las dos vías por sí sola es suficiente” (Fraser, 1996: 2).

Así, entre el reconocimiento y la identidad los elementos discursivos adquieren diferentes características en las instancias de poder de la Cocomacia. Las personas en la Cocomacia quieren hacer respetar su identidad y su cultura todo el

tiempo, pero para esto también exigen un mayor reconocimiento, especialmente de los entes y actores externos que atribuyen ciertas especificidades a las comunidades negras. Como se ha interpretado en las entrevistas, vale mencionar que también hay necesidades de reconocimiento al interior de la organización que se deben atender para ayudar a que las relaciones de género sean más equitativas.

Y ese reconocimiento pasa por la autoconciencia que se tiene para poder generar cambios y al mismo tiempo mantener la identidad como grupo. Por ejemplo, para el presidente de esta organización, la definición de identidad tiene que ver con la autoestima y la valoración que de sí mismo se hagan las personas, es como un espacio de lucha entre lo interno (individual) que debe y puede fortalecer lo externo (colectivo) para salir adelante:

“Pues yo entiendo como identidad, por ejemplo, que uno pueda definir su cultura y poder defenderla donde sea, eso entiendo yo por identidad y cómo fortalecerla ha sido también el trabajo de lucha con las comunidades de base ya que en mucho sentido por ser negro la gente como que así nos lo metieron a la cabeza la gente, como que rechaza que le digan negro y no, así no es. Muchos han perdido como la autoestima entonces uno de los trabajos de fortalecimiento que nosotros venimos haciendo y que creemos nosotros que es necesario hacer es que la gente se valore como es, que valore su cultura y que realmente eleve la autoestima y que si nosotros valoramos la nuestra, no vamos a tener como marginalidad con ninguna persona o con ninguna otra cultura, entonces yo creo que ese ha sido uno de los problemas y también de las necesidades que tienen las comunidades negras de salir adelante”<sup>49</sup>.

Las palabras de Palacios reafirman que los verdaderos portadores de la cultura son los que las pueden definir y, además, aquellos que pueden ponerla en función de la lucha que deben tener las comunidades de base. También coincide con el grupo de mujeres citadas más arriba, al reafirmar que la identidad está relacionada

---

<sup>49</sup> Entrevista a Santiago Palacios, Presidente de la Cocomacia. Sasaima, 7 de febrero de 2006.

con la autovaloración. A pesar de estas afirmaciones, cuando se trata de una opinión colectiva, lo individual y cotidiano se desdibuja y, por encima de esto, aparece lo colectivo y organizativo, como se desprende de la entrevista en grupo realizada a la Comisión de Género de la Cocomacia, en la que se aprecia un gran vacío a la hora de ubicar las identidades y el reconocimiento según el género y las generaciones, puesto que:

“La identidad sería también, o sea que nosotros donde estemos nos reconozcamos como comunidad que somos de Cocomacia, como que tenemos la organización pionera en el país y, por qué no, también a nivel nacional, o sea nuestra organización es la única, digamos que nos lo han dicho también, que movemos esa cantidad de personas..., o sea, acabamos de venir de la Asamblea y todo el mundo nos dice la cantidad de personas que nosotros movemos en la Cocomacia, no la mueve ningún político y nosotros sí lo hacemos; entonces eso es algo que nosotros tenemos que valorar, nuestra organización, y lo otro también que yo veo, nosotros como COCOMACIA, el poder que tenemos, donde no existiera la COCOMACIA, *ahoritica* en el Medio Atrato, o sea, no estaría ni siquiera el 50% de las comunidades que tenemos resistiendo allá y eso es porque estamos fortalecidos como organización, o sea, no nos da miedo decirlo donde sea que nosotros pertenecemos a esta organización, que hasta la presente gracias a Dios, hasta los grupos armados nos han respetado el trabajo, porque ellos también han dicho, nos los hemos encontrado por ahí, ellos saben qué es lo que nosotros hacemos y no se han metido hasta ahora con nosotros, pues nos han matado algunos líderes, pero en parte nos han reconocido mucho lo que nosotros hacemos como organización, entonces yo creo que en este momento nosotros como Cocomacia, no nos debe dar pena decir que pertenecemos a esta organización, a nivel departamental, a nivel nacional y a nivel internacional. Es seguir fortaleciendo y seguir reconociendo nuestra etnia, nuestra cultura”<sup>50</sup>.

---

<sup>50</sup> Justa Mena en Entrevista colectiva a Comisión de Género de Cocomacia, Quibdó, 17 de mayo de 2006.

Es importante señalar que la identidad se transforma, según las palabras de las integrantes de esta comisión, en el poder que se tiene como organización, en las posibilidades de movilización y en el reconocimiento, y el respeto que tengan los otros de ellos como cuerpo conjunto y no como individuos diferenciados. Por esta razón, ellas piensan en una manera de fortalecer y reconocer su colectividad y la cultura, porque la organización contribuye a crear un sentido de pertenencia a la región y a fortalecer las prácticas históricas de su relación con el territorio.

En las entrevistas son evidentes elementos tan importantes como la utilización de un lenguaje plural, reflejar y hacer sentir a las comunidades, a la organización y la cultura como conceptos de unión. De acuerdo con el perfil de la Cocomacia y su sentido como Consejo Comunitario, es muy importante acogerse a una colectividad para dar prioridad a una identidad colectiva que es más fuerte que las individuales, pues así conciben que es su prioridad y su necesidad. No se trata de afirmar que lo colectivo pasa por encima de lo individual y que esto cree divisiones en la organización. Lo sustantivo es que esa colectividad cobra fuerza porque responde a la institucionalidad y a la estructura de la organización que esta diseñada de tal forma que permita dar solución oportuna a las necesidades de esa colectividad. “La identidad individual es nuclear para la construcción de la identidad colectiva. Ésta última se conforma a partir de definiciones individuales de las situaciones compartidas por los miembros del grupo, y hace referencia al sentido de pertenencia a un grupo (Johnston, Laraña y Gutsfield 1994). La escuela constructivista afirma que tanto la identidad individual como la colectiva son fundamentales para explicar las acciones colectivas. El problema de la construcción de la identidad colectiva se ha vinculado con aspectos referidos a la vida cotidiana de los actores, distanciándolo de cuestiones específicas de la política procedimental (Laraña 1999)”<sup>51</sup>.

En la Cocomacia sobresale el sentido de colectividad y puede estar en tensión con la individualidad, pero esto sucede cuando se quieren evidenciar las diferencias entre hombres y mujeres ya que en la colectividad hay tendencias, matices y

---

<sup>51</sup> Tomado de “Identidad colectiva y participación comunitaria”. En <http://www.eumed.net/tesis/amc/13.htm>.

diferencias que no pueden ser percibidas tan fácilmente, especialmente en lo concerniente a las distinciones de género. Además, hay que entender también, que dentro de los grupos de hombres y mujeres, hay muchas diferencias; por ejemplo la Comisión de Género plantea al mismo tiempo un sentido colectivo con demandas particulares. Al final, no hay una individualidad tan concreta, ya que se pertenece o se identifican con grupos que también significan una colectividad. Pero esas tensiones se tramitan en el transcurrir de la cotidianidad de la organización y circula permanentemente esa relación entre la colectividad y lo individual, al igual que entre los subgrupos de la organización, como pueden ser las comisiones o los Consejos Comunitarios Locales.

Por eso según Fraser, la injusticia cultural o simbólica, en la que se poseen los patrones sociales de la representación, interpretación y comunicación, se puede hacer alusión al no reconocimiento (hacerse invisible a través de prácticas representativas, interpretativas y comunicativas de la propia cultura), al igual que el irrespeto (ser calumniado o menospreciado habitualmente en las representaciones culturales públicas estereotipadas o en las interacciones cotidianas) (Fraser, 1997: 22). En este sentido, en el Chocó, en el Medio Atrato y concretamente en el interior de la Cocomacia se pueden ver constantes carencias de reconocimiento y respeto, más aun si se hace una revisión de la manera como hombres y mujeres asumen sus roles dentro del grupo definido socialmente.

Con estas carencias, uno de los retos que se puede encontrar al interior de la estructura organizativa de la Cocomacia es que con sus acciones se pueda propiciar un mejor desarrollo dentro del territorio en el que despliegan sus actividades. De manera casi inconsciente, se propone superar la estructura de desigualdad, principalmente a partir de reducir la brecha entre la tenencia titular de sus propias tierras (legitimación de su situación) y la explotación que de la misma realizan las empresas foráneas, el desinterés del Estado central de su situación particular y los niveles alarmantes de pobreza que se padecen en todas las comunidades que hacen parte de su territorio.

Los hombres y mujeres que hacen parte de la Cocomacia acuden a la colectividad y a la territorialidad, a lo temporal y al propio significado de su cotidianidad, es decir, a la unión entre las personas que conforman una comunidad, pero también a la organización que sintetiza estos elementos.

Significa que estas estructuras cambiantes de poder, en algunas ocasiones son el reflejo de los mismos esquemas de desigualdad existentes en la sociedad colombiana. Por esto mismo, el problema del reconocimiento es cada vez más profundo, pues no solamente la falta de mayor valoración y de ese reconocimiento ocurre en el Chocó, sino en diferentes esferas sociales y políticas del país. Esto se puede percibir en el interés cada vez mayor que tienen hombres y mujeres en la Cocomacia en participar en la organización comunitaria y ser reconocidos como interlocutores políticos válidos.

Así se descubre en muchas de las comunidades, un mayor interés por ejercer un liderazgo que represente un mayor reconocimiento a las acciones y que contribuya a la defensa de la cultura de la gente negra. Por lo tanto, valorar la cultura propia les puede ayudar a reducir la marginalidad que les hagan sentir otras personas o culturas. Incluso, puede contribuir a mostrarse fuertes frente a los diferentes actores armados. Es necesario no perder de vista la colectividad y la identidad como gente negra en que persiste en la Cocomacia, más cuando la colectividad puede ser un factor de construcción de identidad étnica.

Es cierto que hay un proceso en que el que se pone en riesgo la integridad originaria o superviviente, para responder a los cambios del contexto local, regional y hasta global. En la Cocomacia, los hombres y las mujeres que la componen, asumen que deben tomar riesgos para así poder asimilar los cambios. Por esto mismo han venido construyendo su Plan de Etnodesarrollo de la Cocomacia<sup>52</sup>, en el que se proponen propiciar en sus comunidades un desarrollo que sea concomitante con su historia y cultura. Es así como se refieren a la cultura en su Plan:

---

<sup>52</sup> Plan de Etnodesarrollo de la Cocomacia (Fotocopias sin año, sin paginar).

“La visión de cultura que queremos dentro del marco del plan de Etnodesarrollo debe ir respondiendo a:

1. Fortalecer en todos los ámbitos nuestra identidad cultural como pueblo Negro para proyectarnos en el futuro como un modelo globalizado, con normas tradicionales según nuestra forma de percibir el mundo como grupo étnico.
2. Fortalecer la conciencia crítica en torno a la defensa de la vida, apropiación y arraigo por el territorio.
3. Fortalecer la integración regional de las comunidades negras para la resistencia de los pueblos desde SU CULTURA, lo que jamás y nunca le han podido quitar.
4. Al fortalecimiento de los distintos procesos organizativos étnicos populares que buscan la liberación del pueblo, desde la lucha pacífica y desde la consolidación de un proceso de construcción social con autonomía, identidad propia, basado en la equidad y la vida digna para todos”.

En este Plan de Etnodesarrollo se refleja el gran esfuerzo por mantener viva y presente una identidad propia, una cultura que les ayude a sostenerse en el futuro como pueblo negro, pero también tienen que satisfacer las demandas y los requisitos de la Ley, pues así se puede garantizar el reconocimiento como Consejo Comunitario Mayor. Asimismo, asumen los riesgos de globalizarse, fortalecer su conciencia crítica frente a los procesos de integración regional, aunque muy pocos hayan salido de sus propios límites geográficos, y buscar la equidad y la vida digna para todos, a pesar de que sus propias prácticas culturales encuentren adecuada la desigualdad entre los géneros.

Tanto el Plan de Etnodesarrollo como algunas opiniones de las personas entrevistadas, dejan ver que hay sensibilidad hacia la importancia de la colectividad. Ese Plan es construido con los aportes e ideales de las personas de la Cocomacia, pero fundamentalmente con el anhelo del reconocimiento que suma tanto las luchas por identidad, la cultura y la solidaridad, lo que significa que es una construcción que debe terminar siendo elaborada o traducida por las personas que

se mantienen en las Juntas Directivas en primera instancia; porque se deben encargar de sacar adelante esta propuesta. Retomando ideas y propuestas que exponen localmente las personas que viven en las comunidades, pero que pretenden una incidencia global como se expresa claramente en el punto 1 de la parte de cultura en el Plan de Etnodesarrollo.

Así se percibe la preocupación o el afán por resistir desde su cultura e identidad propia que les permite darse a conocer como parte de la gente negra del Medio Atrato. Lo que demuestra que esta relación entre identidad, cultura, territorio y temporalidad, es una construcción de identidad territorial, mediada por la solidaridad que fomenta el reconocimiento de lo propio, de lo que sienten que les pertenece a las y los miembros de la organización.

### **2.3.1. Identidad y territorio**

*“Si yo le vendo mi tierra, vendo mi identidad  
Y con ella mis valores y también mi libertad”<sup>53</sup>.*

Como bien se expresa en el párrafo que se retoma de la revista El Atrateño, la identidad para los hombres y mujeres negras debe poder realizarse en algo concreto y para ellos, esto real y concreto, es el territorio en el que están en juego los valores y la libertad como individuos y como grupo. Punto y problema clave, pues una vez más se insiste en la titulación colectiva (la identidad tiene que ver con la territorialidad como dice Hobsbawn), que ha contribuido al fortalecimiento de las comunidades negras, también al surgimiento como grupo étnico.

“Nos hemos beneficiado de la titulación colectiva; es muy importante porque nosotros obtuvimos el reconocimiento de la cultura negra, las etnias negras. A pesar de haber conocido la etnia negra, sabemos que por medio de esa titulación tenemos reconocimiento para cuando lleguen esos de por allá y

---

<sup>53</sup> Encabezado de “El Atrateño. Opción por la Vida”. Revista del Consejo Comunitarios Mayor de la Asociación Campesina Integral del Atrato, Cocomacia. No. 28, enero a febrero de 2006.

nos vayan a explotar, nuestras riquezas que tenemos aquí. Por medio de la titulación hemos adquirido conocimiento y fortalezas”<sup>54</sup>. “Lo más importante pues la está en el territorio es la *garantización* del territorio porque sin territorio las comunidades negras en el Medio Atrato, estamos prácticamente en un riesgo de desaparecer, nos desaparecemos”<sup>55</sup>. “Eso nos ha servido mucho también, porque a pesar de habernos conocido la etnia negra sabemos que tenemos de por medio esa titulación, tenemos conocimiento de no dejarnos llevar de esos que vienen de por allá y vienen a explotar la riqueza que nosotros tenemos, pues todo esto, tenemos mucha riqueza por medio de la titulación, nosotros hemos adquirido mucho conocimiento, mucha fortaleza”<sup>56</sup>.

Estas referencias son de mujeres negras, amas de casa, pertenecientes al Consejo Comunitario Local de Tanguí y la Secretaria de la Cocomacia, personas que dentro de la estructura política de la Cocomacia pertenecen por así decirlo a las bases, pero que han asumido en su discurso cotidiano el proceso de representación simbólica de titulación y los avances que se han dado de acuerdo con las luchas de las comunidades negras en Colombia. Cabe anotar que estas primeras impresiones que comparten las entrevistadas con referencia a la identidad y al territorio, tienen que ver con un arduo trabajo de concientización y sensibilización que se ha venido dando desde los años 80<sup>57</sup>, desde las instancias de la organización comunitaria que en ese tiempo se denominaba Asociación Campesina Integral del Atrato (ACIA). Adicionalmente, aunque la Cocomacia mantiene liderazgos masculinos en su mayoría, es interesante observar y escuchar

---

<sup>54</sup> Entrevista a Arcenia Mena, mujer de hogar del Consejo Comunitario Local, Tanguí. Tanguí, 1° de julio de 2005.

<sup>55</sup> Entrevista a Cecilia Chaverra Rivas. Secretaria de la Cocomacia. Quibdó, 13 de febrero de 2006.

<sup>56</sup> Entrevista a Rosalina Mosquera Mena, mujer de hogar del Consejo Comunitario Local, Tanguí. Tanguí, 1° de julio de 2005.

<sup>57</sup> Desde muchos años atrás, incluso desde comienzos de siglo XX, las negritudes luchan por el reconocimiento de sus tierras que han obtenido desde sus ancestros. Desde los años 80, pues ya desde ahí las comunidades han logrado una mayor organicidad e interlocución con las instituciones y los gobiernos de turno, hasta llegar a la Asamblea Constituyente de 1990, que abrió el camino hacia el artículo transitorio 55 que luego permite la creación de la Ley 70. Sería un buen camino para una investigación histórica o sociológica profundizar sobre las luchas que se han desarrollado a lo largo y ancho del tiempo en estas comunidades, especialmente teniendo en cuenta el actual contexto de conflicto armado y desmovilización de grupos paramilitares.

que mujeres de diferentes cargos u ocupaciones dentro de la Cocomacia, también asumen un discurso alrededor de la importancia del territorio.

Las integrantes de la Comisión de Género y de las instancias de poder de la Cocomacia, sienten como propia su lucha histórica en torno al territorio:

“Pensamos que hay algo importante que es la Ley 70, que es la ley de nosotros los negros, cuando nosotros no teníamos esa ley 70, sentíamos que nosotros no teníamos territorio, que nosotros éramos unos cuidanderos, pero ya al tener esa Ley 70 ya nos reconocieron como dueños del territorio, entonces es una ley que nos respalda y que nosotros tenemos que cuidar esa ley y hacerla respetar”<sup>58</sup>.

El cumplimiento de la Ley 70, es valorada por la organización comunitaria como algo propio. Esto se puede entender desde dos perspectivas: la primera, como una ganancia que desde los grupos políticos locales se ha alcanzado, puesto que los habitantes de la región han interiorizado la ley. Pero también y en segundo lugar, como el resultado concreto de años de lucha por el reconocimiento étnico, que adquiere validez como algo concreto que fue la misma ley, así como lo expresaba el Presidente de la Cocomacia:

“Yo creo que alrededor del territorio ha estado la mayor fortaleza de la identidad de COCOMACIA, porque la gente aprendió a valorar el territorio, a defenderlo de fuerzas extrañas y me parece que todo lo que nosotros hemos venido haciendo de reivindicaciones étnicas ha girado alrededor de ese territorio que centralmente pues nos pertenece, y yo creo que eso ha sido una virtud de la organización y de sus líderes, haber encontrado ese trabajo con la ACIA, que eso también ha permitido que la gente entienda y que la gente se valore como es”<sup>59</sup>.

---

<sup>58</sup> Entrevista colectiva a Comisión de Género. Quibdó, 17 de mayo de 2006.

<sup>59</sup> Entrevista Santiago Palacios, Presidente de Cocomacia, Sasaima, 7 de febrero de 2006.

Esta postura ratifica y profundiza aún más la posición de las instancias directivas de poder de la Cocomacia, que en general plantean que: “la posesión de la tierra no se fundamenta en valores económicos de apropiación, sino en los valores familiares que sustentan y refuerzan los vínculos comunitarios que permiten a la gran familia extensa en general, y a cada uno de sus miembros en particular, tener siempre un sitio dónde trabajar. La tierra es imprescriptible: su posesión no se pierde por ausencia, ni se gana por ocupación si no se pertenece a ella”<sup>60</sup>.

La tierra les ha dado a los hombres y mujeres negras del Medio Atrato un sentido de pertenencia que sobrepasa los discursos, que tiene que ver con las representaciones que ellos tienen sobre la identidad. Ven en la posición comunitaria del territorio las expresiones de solidaridad y entienden el conjunto de estos elementos como los frutos de su cultura. Así lo dice Leiner Palacios, uno de los miembros de la Junta Directiva de la Cocomacia:

“Creo que en términos generales en todas las comunidades hay un gran sentido de pertenencia sobre el territorio, la gente tiene la concepción, pues, del territorio como un todo y eso es bien importante porque no se mira parcialidades en términos de yo tengo una casa, el otro tiene una escopeta, pero el otro tiene una linterna, el otro tiene un árbol, cierto todo eso de conjunto hace parte de la vida del territorio, entonces mirar cada una de esas cosas como una unidad me parece que es como lo más significativo, la gente valora el termino cultural y hay un gran sentido de solidaridad con respecto a algunos casos de mortuoria y cosas que se presentan”<sup>61</sup>.

Sin embargo, esta mirada general sobre el territorio deja de lado la percepción sobre las individualidades y sobre el género. Ese fino tejido sobre las desigualdades comunitarias y cotidianas entre los hombres y mujeres, se pierde en el entramado grueso de las líneas de acción política de la Cocomacia, como bien

---

<sup>60</sup> Tomado de “*Medio Atrato: territorio de vida*”. Consejo Comunitario Mayor de la Asociación Campesina Integral del Atrato. Red de Solidaridad Social, Presidencia de la República de Colombia. Bogotá, diciembre de 2002.

<sup>61</sup> Entrevista a Leiner Palacios, miembro de la Junta Directiva de la Cocomacia. Bogotá, D.C., 29 de julio de 2005.

se desprende de la Comisión de Género de la misma organización, cuyas integrantes recalcan la resistencia, el territorio y la convivencia, pero no mencionan las desigualdades existentes en cuanto al acceso al poder y al mismo reconocimiento:

“Nosotros pensamos, que lo más importante es la resistencia en nuestro territorio porque si nosotros estamos dentro de un territorio con violencia y todos resistiendo allí, nosotros tenemos una garantía muy grande, y tan fácilmente no pueden venir otras personas a apoderarse del territorio, aunque nosotros veamos que si estamos conviviendo con esos actores armados, pero a pesar de todo eso nosotros estamos conviviendo, estamos resistiendo en nuestro territorio que nos vio nacer”<sup>62</sup>.

Este relato permite comprender que la identidad y el territorio están presentes en el pensamiento y discurso de hombres y mujeres entrevistados, y se reproduce al interior de la organización, de acuerdo a sus relaciones y posición política. La lucha interna en las instancias de poder va más allá de las representaciones y aborda la cultura y la importancia del territorio. Las relaciones y el poder están latentes y son foco de las discusiones internas en la organización, pero atienden las otras relaciones políticas de la Cocomacia que tienen que ver el poder dominante de los grupos externos y el poder del Estado.

Mucho más complicada se vuelve esta discusión, cuando se trata de abordar el conflicto armado y el narcotráfico que están presentes en Chocó y que son determinantes en las relaciones sociales y en la cotidianidad de los hombres y mujeres negras. De ahí que la insistencia en la posesión, mantenimiento y autonomía de su territorio, tenga que ver con mantener su identidad como negros, procurar estar unidos y no permitir que otros intereses se interpongan y resquebrajen esta unidad y este aspecto es constante en las comunidades. De acuerdo a la observación directa que se tuvo oportunidad de tener a lo largo de la investigación, queda bien claro que en los discursos, eventos públicos y diferentes conversaciones, hay una constante insistencia en la relevancia que tiene la

---

<sup>62</sup> Entrevista colectiva a Comisión de Género de Cocomacia, Quibdó, 17 de mayo de 2006.

defensa del territorio para la gente negra.

No obstante, hay que tener presente que gradualmente los intereses y presiones por parte de los diferentes actores armados, al igual que aquellos que representan intereses económicos particulares, hacen que sea más frágil esa unión y solidaridad. La situación a veces es muy tensa y persiste una amenaza de desplazamiento forzado a causa de los posibles enfrentamientos entre las fuerzas armadas legales e ilegales. “Los 120 Consejos Comunitarios en el Medio Atrato, están sometidos a duras presiones por parte de todos los actores del conflicto armado para que se involucren en la guerra, lo cual está produciendo fatales consecuencias en nuestras comunidades”<sup>63</sup>. Este es un apartado de uno de los tantos comunicados que emite la Cocomacia a propósito de la crisis humanitaria y de las presiones que ejercen los actores armados sobre las comunidades.

No se debe olvidar que se encuentran varios niveles de construcción de identidad dentro del mismo territorio: en las comunidades o Consejos Comunitarios Locales, en la Junta Directiva de la Cocomacia y en las colectividades o grupos de personas que estando juntas pueden crear o manifestar entre todos un imaginario que se confirma en la colectividad. De otro lado, están las construcciones individuales, ya que las personas tratan de reflejar su identidad, y hacer visible su sentir y su forma de ser, así para otros represente algo diferente a lo que cada persona cree que está proyectando. Se trata de hacer visible precisamente ese entrecruce de identidades en donde se mezcla lo individual con lo colectivo, lo interior con el entorno, lo subjetivo con lo que socialmente se acepta y se construye.

Se desprende entonces que la identidad de los individuos resulta siempre de una especie de “compromiso o negociación entre autoafirmación y asignación identitaria, entre “autoidentidad” y “exoidentidad”. Por esto la posibilidad de que existan discrepancias y desfases entre la imagen que nos forjamos de nosotros mismos y la imagen que tienen de nosotros los demás. De aquí procede la distinción entre identidades internamente definidas, que algunos llaman

---

<sup>63</sup> Comunicado de Cocomacia y Diócesis de Quibdó, Comisión Vida, Justicia y Paz “*Rechazamos la exigencia de apoyo a la guerra porque en ella todos perdemos*”. Quibdó, Chocó, 16 de agosto de 2006.

“identidades privadas”, e identidades externamente imputadas, también llamadas “identidades públicas” (Giménez: 2000, citando a Hecht, 1993: 42-43). Esta referencia también nos dice cómo es de difícil determinar los límites de la identidad, entre lo que cada cual percibe y lo que cada cual expresa de sí mismo, hacia los demás y dentro de un colectivo<sup>64</sup>.

Así lo vemos con el análisis de Iris Marion Young: “En las sociedades complejas y altamente diferenciadas como la nuestra, todas las personas tienen identificaciones grupales múltiples” (Young, 2000:85). Aunque Young desarrolla la crítica posmoderna a la lógica de la identidad, puesto que esta niega o reprime la diferencia, lo más importante para destacar, de acuerdo con esta investigación, es que hay una trampa en la que caen las identidades al tratar una colectividad, olvidando lo individual y lo que tiene que ver con las construcciones de género. Por esto, es conveniente no perder esto de vista, por lo que precisamente se quiere profundizar más adelante en lo referente a identidades y género, y la construcción de roles de hombres y mujeres en la Cocomacia.

### **2.3.2 Género e identidades de hombres y mujeres negras de la Cocomacia**

Cuando se hace referencia a las identidades y su relación con el género en los hombres y mujeres negras del Atrato, no se debe olvidar que se trata de identidades colectivas, comunitarias e individuales, como bien lo señala la Vicepresidenta de la Cocomacia cuando se le preguntó acerca de los factores que fortalecen su identidad:

---

<sup>64</sup> Es recomendable todo el texto de este autor, ya que precisamente se refiere a las identidades, más que a la identidad, a las identidades colectivas que contienen su propia definición y mantienen su sentido de diferencia y delimitación. En: Gilberto Giménez “*La cultura como identidad y la identidad como cultura*”. Instituto de Investigaciones Sociales UNAM. Consultado en Internet el 14 de agosto de 2006:  
[http://vinculacion.conaculta.gob.mx/capacitacioncultural/b\\_virtual/tercer/1.pdf](http://vinculacion.conaculta.gob.mx/capacitacioncultural/b_virtual/tercer/1.pdf)



Foto de archivo personal, tomada por Karín Rodríguez.

Ana María Martínez, Vicepresidenta de Cocomacia. Chinauta, 8 de noviembre de 2005.

“Bueno, para mí creo que me identifica, los roles, las condiciones, la cultura que tradicionalmente nosotros hemos mantenido como mujeres, y que el reconocimiento es sobre la cultura y los procesos que nosotros llevamos aunque hay cosas que debemos mejorar como decimos nosotros, porque todo lo que tiene la cultura debemos implementarlo, porque dentro de esa cultura hay cosas que se pueden mejorar, pero así como mujeres negras, seguir identificándonos como mujer negra sobretodo en los espacios defendiendo la identidad negra como gestora y como mujer”<sup>65</sup>.

En este testimonio se encuentran un conjunto de elementos que se combinan y que arrojan una reflexión en el sentido, de asumir la identidad desde su ser mujer y su adscripción étnica, clave en su concepción de identidad. Podemos ver, además, la demanda de reconocimiento a la condición de mujer negra.

---

<sup>65</sup> Entrevista a Ana María Martínez. Vicepresidenta de la Junta Directiva de Cocomacia. Bogotá, D.C., 29 de julio de 2005

Una vez más se puede ver que la identidad de la gente negra tiene en cuenta lo colectivo, pero en ese colectivo se disuelven las identidades masculinas y femeninas, ya que lo más importante ha sido resaltar los aspectos de la colectividad (como la cultura y el territorio) que lo individual, o lo que es más significativo y relevante para los hombres y las mujeres.

En el caso de los hombres con respecto a sus masculinidades, la situación no es nada fácil para ejercerlas de manera justa, es decir, sin que medie un tipo de discurso como el planteado por Leiner Palacios cuando él hace los oficios de la casa, que supuestamente corresponden en el imaginario colectivo a los roles que deben desempeñar las mujeres. Según este tesorero de la Junta Directiva de la Cocomacia, cuando se dedica a estos oficios lo hace para ir construyendo más humanidad y no porque en el fondo identifique con claridad las relaciones de desigualdad presentes en la vida cotidiana de su familia:

"A mí, por ejemplo, me cuestionan hay veces de que yo lavo loza los domingos y cosas pero... me cuestionan los compañeros, los amigos, mi compadre, es muchas veces nosotros sacamos los domingos vamos de una casa en otra, y compartimos entonces cuando llegan y me ven que precisamente yo soy el que esta preparando algo en la cocina estoy lavando loza o estoy en cualquier cosa así entonces pues siempre me cuestionan, pero yo pienso que eso es uno de los pasos que uno debe dar para ir construyendo más humanidad en medio de esta situación que estamos viviendo"<sup>66</sup>.

El testimonio de este hombre da pie para decir que no existe una identidad sexual, masculina o femenina, que no esté influenciada desde su creación o construcción de acuerdo al entorno social. Pero esa transacción de fuerzas en conflicto, por lo que dicen las otras personas, influye en la construcción de la identidad propia, se ven matizadas por las costumbres y las identidades que se forjan desde los

---

<sup>66</sup> Entrevista a Leiner Palacios, Tesorero de la Junta Directiva de la Cocomacia. Bogotá, D.C., 29 de julio de 2005.

mismos roles que construyen hombres y mujeres negras en el Medio Atrato, más aun cuando se perciben como parte integral de la cultura chocoana. Así lo expresó el mismo entrevistado en otro aparte de su testimonio:

“En la cultura chocoana el hombre que tiene sólo una mujer es bueno y si a cierta edad no ha tenido novia, no ha conseguido una mujer, no se ha casado todavía, es mucho más complicado. La posibilidad de tener varias mujeres le da incluso un término, este si es un macho, este si es un berraco, este si es arrechito incluso le dice a la gente, entonces la posibilidad de manejar varias mujeres es como una posibilidad también de reconocimiento a nivel de la misma sociedad, a nivel de compañeros con los que se comparte. En cambio para la mujer pues es un poco más complicado, la mujer si hace lo mismo es catalogada de arrecha y de otras cosas que son bastantes complicadas, entonces es duro”<sup>67</sup>.

Como se desprende de lo anterior, las desigualdades que se presentan en las relaciones de género se reflejan claramente en la construcción de las identidades masculinas. Igualmente, se ve con cierta nitidez a través de la voz de Palacios lo que se espera de un hombre y lo que se espera de una mujer aceptando o no ciertos comportamientos de acuerdo a la identidad sexual. La presión social es constante, pues según el imaginario social construido en la región, en el Chocó los hombres deben mantener una imagen de dominantes y en gran parte esto lo logran manteniendo una división del trabajo de acuerdo a los estándares que a los hombres más les conviene.

Y es así como de una manera muy fuerte se advierte el mensaje de la canción titulada “soy mujer”, que muestra el trasfondo de las relaciones de género en las que el orden social funciona como esa inmensa máquina simbólica, que ratifica la desigualdad en menosprecio de la identidad:

---

<sup>67</sup> *Ibid.*

*Soy mujer, lo estoy gritando,  
Y merezco mejor suerte.  
Lo grito a los cuatro vientos,  
Buscando que me respeten.*

*Ay, ay, ay, qué más quisiera  
Ay, ay, ay, pues yo soy gente. (bis)*

*A veces me llaman reina,  
Pregunto reina de qué.  
Y grito que solo quiero  
Ser una digna mujer.*

*Ay, ay, ay, más dignidad,  
Ay, ay, ay, cual debe ser.  
Ay, ay, ay, más equidad,  
Ay, Ay, ay, cual debe ser.*

*También me llaman amor,  
Pregunto amor para qué.  
Y grito que amor no quiero,  
Que me haga perder mi ser.*

*Ay, ay, ay, ser una esclava,  
Ay, ay, ay, no puede ser. (bis)*

*Ay, mujer, sigue gritando,  
Porque tu grito es rugido.  
Que penetra tan adentro  
Que despierta lo dormido.*

*Eres mujer pa' la vida  
No tanto para el dolor.  
El dolor que sabe a muerte  
Que nos matará a los dos*

*Ay, ay, ay, y nos maltratan  
Ay, ay, ay, sin son ni ton. (bis)*

*Eres ser que llevas llanto  
Y alegría al mismo tiempo.  
Dame en llanto esperanza  
No me des solo lamento.*

*Ay, ay, ay, dame confianza  
Ay, ay, ay, pues no la encuentro. (Bis)*

*(“Soy mujer” de Gonzalo de la Torre. Grupo Tanguí Chirimía)*

Con esta canción, que fue creada por un grupo de Tanguí<sup>68</sup>, Chocó, se perciben las relaciones culturales entre el género, la gente negra y la identidad, vislumbrándose no solamente las inequidades de género y las inconformidades y sentimientos de las mujeres en la región; también las relaciones subjetivas que se dan entre lo ideal y la realidad de la vida cotidiana de hombres y mujeres negras así también nos muestra el cuestionamiento que se hace a los roles tradicionales adjudicados a las mujeres. No obstante, hay que llamar la atención que el autor de la canción es un hombre, quien se puede decir que es una persona clave que está detrás del grupo, pero que es quien está visibilizando a través de una canción, parte del sentir de las mujeres chocoanas.

---

<sup>68</sup> Este grupo musical nació en Tanguí y tiene una mujer que hace parte del grupo y es quien canta esta canción. El grupo tiene reconocimiento al interior de la Cocomacia y en el Medio Atrato, por lo que, de acuerdo a oportunidades de reuniones sociales y emisoras, se pueden escuchar las canciones del grupo en mención, incluyendo esta canción.

#### 2.4. Relaciones de género entre hombres y mujeres negras del Atrato: afirmaciones desde la Cocomacia.

La división sexual del trabajo exige que se retomen las construcciones que hacen las personas de la organización frente a lo que se entiende y se piensa que es ser hombre o mujer.

Lo que sigue a continuación es una tabla que fue elaborada teniendo en cuenta un conjunto de preguntas que tienen que ver con la igualdad de oportunidades en cuanto a la participación en la organización, las tareas que desempeñan en su hogar, el ideal de lo que significa ser mujer u hombre y las relaciones al interior de la organización (ver anexo No. 1, preguntas 6, 7, 11, 13 y 14), que sirvieron para elaborar la caracterización de lo qué es en realidad ser hombre y ser mujer; de cómo se entienden sus roles cuando se piensa en función de sus relaciones en lo urbano y lo rural y, finalmente de lo que las y los entrevistados respondieron cuando idealmente se habla de hombres y mujeres negras en el Atrato. Este conjunto de elementos nos permitirá vislumbrar sus percepciones locales de género, muchas veces influidas por la cultura de género imperante de la sociedad mayoritaria de la que forman parte.

En primer lugar, se examinó la caracterización sobre como ven los integrantes de las directivas de la organización los hombres y las mujeres negras de la Cocomacia. Cuando se habló con el Presidente, la Vicepresidente, el Tesorero, el Vocal y las personas integrantes de la Comisión de Género, mostraron resultados concretos y repetitivos en el sentido de que las relaciones de género establecidas entre mujeres y hombres siguen siendo de tipo machista, patriarcal y desigual:

HOMBRES	MUJERES
Dominantes, machistas, fuertes, mandan en la casa, callejero, “mujeriego”, les corresponde el trabajo pesado. Participan en política y toma decisiones. Se desenvuelven en	Dominadas, sumisas, obedecen al marido, débiles, madres, cuidadoras de los demás (niño/as, anciano/as, enfermos). Pendientes de cocina, alimentación, lavar y limpiar. Hay

espacios públicos. Padres, trabajadores.	mujeres machistas. Se desenvuelven en espacios privados. Pueden ser más organizadas, son más amigas. Tienen potenciales, pueden hacer actividades iguales a hombres.
--	--

Quizá lo sorprendente es que no existe distinción clara entre lo que por un lado, dicen estos directivos de la organización, que supuestamente deberían estar más sensibilizados ya que son quienes tienen más posibilidades de interactuar con otras personas y experiencias respecto a la sensibilización hacia una mayor equidad de género, con relación a lo que dicen las personas no pertenecientes a las instancias de poder, se evidencia un sistema dicotómico que confirma los efectos de la dominación masculina. Son roles que se reproducen, tanto en el ámbito privado como en el público, pasando por los comportamientos más sutiles, como los más visibles, que tienen que ver con el trato diario y cotidiano de los hombres hacia las mujeres, ya sea en la casa o en el espacio de trabajo.

De otro lado, llama la atención que la identidad masculina de los hombres de la Cocomacia se define por heterodesignación; es decir, la identidad masculina se presenta en contraposición a lo que los hombres perciben por identidad femenina, cuando en comunidades o colectivos donde predomina una cultura patriarcal, es más común que sean las mujeres las que definan su identidad de acuerdo con los preceptos interpuestos por los hombres quienes ejercen un rol dominante sobre las mujeres. En la Cocomacia los hombres están pendientes de lo que dicen y hacen las mujeres para así poder definir su identidad en contraposición a lo que ellas hacen. Esto se ve desde el punto de vista de diversas feministas que se aproximan a los estudios de género y feminismos. “Todas las identidades son construidas y negociadas sobretudo las identidades dominadas en una tensión entre la heterodesignación de que las hacen objeto los dominadores y la autodesignación siempre vacilante y tentativa” (Amorós: 1997, 2). Sin embargo, aunque los hombres en Chocó pueden definir su identidad teniendo en cuenta que su virilidad y masculinidad está definida por la aceptación y aprobación de las mujeres y de otros hombres, no se quiere decir aquí que sean las mujeres las que están

ejerciendo un rol dominante sobre los hombres. Puede ser que tiene que ver solamente en el ámbito del ejercicio de la sexualidad donde los hombres se pueden sentir más dominados o que tienen que estar demostrando su virilidad permanentemente.

Así, una opinión colectiva presentada por la Comisión de Género de la Cocomacia, conformada en su mayoría por mujeres, corrobora lo anterior cuando se dice que:

“Por ejemplo un hombre se diferencia por el sexo, eso es lo único, porque nosotras sabemos, la diferencia entre feminismo y masculinidad, porque la masculinidad se diferencia a través del sexo pero en la realidad de lo que se esta hablando es de género, sólo se diferencian en el sexo”<sup>69</sup>.

En este testimonio se percibe una confusión entre sexo y género<sup>70</sup>, pero es interesante resaltar la manera como definen la masculinidad y la feminidad, caracterizada por la diferencia sexual. Las mujeres de la Cocomacia han hecho reflexiones acerca del sexo y género, y tienen elementos tanto interpuestos por agentes externos, como definidos de acuerdo con su colectividad y cultura.

---

<sup>69</sup> Entrevista a Comisión de Género. Quibdó, 17 de mayo de 2006.

<sup>70</sup> No se trata de juzgar esta confusión entre sexo y género, ya que en estudios de género de los últimos años, hay grandes feministas que están debatiendo arduamente las diferencias entre sexo y género, como lo muestra Silvia Tubert en su compilación *“Del sexo al género: Los equívocos de un concepto”*. Feminismos, Madrid, 2003.



Foto de archivo personal, tomada por Karín Rodríguez  
Comisión de Género de Cocomacia. Quibdó, 9 de febrero de 2005.

En Chocó se ve claramente la descripción dicotómica de las labores que desempeñan hombres y mujeres, que se hace visible y se reproduce en diferentes esferas: en lo público y en lo privado. Esto tiene que ver con la división sexual del trabajo que se entiende como el reparto social de tareas en función del sexo. (Amorós: 2000, 257). Como bien lo deja claro Cecilia Chaverra, Secretaria de Cocomacia, cuando afirma su visión con relación al trabajo de género que:

“Lo que tengo entendido con este proceso que se ha iniciado de género es que se le está brindando más oportunidad a las mujeres porque antes solamente eran hombres, siempre era hombre, hombre pa’ todo, porque en nuestro medio nuestros ancestros nos criaron como con una ideología de que la mujer para la cocina, para la casa, entonces en esos espacios así, de organizativos, muy poco se dejaba participar a la mujer porque los maridos desconfiaban o desconfían algunos de la mujeres o desconfían de la capacidad que ella puede tener de desarrollar alguna actividad o llevar a cabo un proyecto, entonces siempre viven como achantándola o como tratando de menospreciarla, que no era capaz de eso entonces ya ahora no... ya ahora no se ve tan marcada esa diferencia porque ahora si hay, se ve que hay comisionadas de género, bueno a excepción de las secretarias

pues ahí en la parte de contabilidad todas son mujeres y así se contratan personas, o sea, se han contratado en la administración en estos dos años más mujeres que en los años anteriores”<sup>71</sup>.

Esta mujer ayuda a entender varios elementos con respecto a las relaciones de género establecidas en las comunidades del Atrato. Primero, cómo han recibido desde sus ancestros una educación para que las mujeres sigan asumiendo las labores del hogar y del cuidado de los hijos, mientras los hombres pueden desempeñarse en la esfera pública, al mismo tiempo emerge el desconocimiento que ellos hacen de las capacidades de las mujeres. En segundo lugar, la legitimación de las estructuras de desigualdad existentes en la comunidad como parte del papel que deben asumir y finalmente, la visión positiva de la entrevistada en cuanto a que ya no está tan marcada la diferencia de roles porque existe la Comisión de Género, pero no porque haya un cambio de actitudes en la relación cotidiana que deben asumir a diario hombres y mujeres.

Se observa que las concepciones y definiciones que tienen en la Comisión, forman parte de la visión de sociedad que en general se ha formado en este país. Estas concepciones han respondido a modelos del “deber ser” tanto para hombres como para mujeres, modelos arraigados en las prácticas cotidianas, no solo de los integrantes de la estructura organizativa, sino de los demás miembros de las comunidades.

---

<sup>71</sup> Entrevista a Cecilia Chaverra, Secretaria de Cocomacia. Quibdó, 13 de febrero de 2006



Foto de archivo personal, tomada por Karín Rodríguez

Mujeres lavando ropa a orilla del Río Atrato. Vigía del Fuerte, 3 de mayo de 2005

En la realidad chocoana la distinción entre lo público y lo privado es bien marcada como se percibe cuando se habla de los ámbitos rurales y urbanos, teniendo presente que Quibdó es una ciudad que mantiene lo urbano, las otras comunidades más alejadas son consideradas más rurales.

A continuación hay dos tablas que muestran la distinción de cómo se conciben los roles de hombres y mujeres en espacio urbano y rural. Esta tabla se construyó de acuerdo a las preguntas de la guía de entrevista (preguntas 6, 7, 8, 9 y 13), haciendo un resumen de lo que respondieron las personas pertenecientes a la Junta Directiva, quienes trabajan en alguna comisión o directamente en la sede de la Cocomacia; es decir, que están más situados en el espacio urbano. De otro lado, están las personas de los Consejos Comunitarios Locales que pertenecen al espacio rural.

En lo urbano (la mayoría de las y los entrevistados opinan que):

<b>HOMBRES</b>	Están en el espacio público, trabaja afuera. Le gusta el juego y beber. Pueden tener varias mujeres.
<b>Mujeres</b>	Están en el espacio privado, pendiente de la casa, de la limpieza. Más que todo al cuidado de los/as hijos/as y en la cocina. Pendientes del marido, la familia. No se les permite (no es bien visto) que tengan más de un hombre a diferencia de su marido.

En lo rural (la mayoría de las y los entrevistados opinan que):

<b>HOMBRES</b>	En el campo esta distinción del espacio público y privado no es tan fácil de determinar entre hombres y mujeres. Es clarísimo que hombres y mujeres trabajan por igual en el campo (agricultura, minería). Pero cuando vuelven a casa, las mujeres asumen las labores domésticas y del cuidado de la familia.
<b>Mujeres</b>	

Las personas entrevistadas y que están más involucradas en la vida urbana, especialmente en Quibdó y que tienen oportunidad de viajar, por ejemplo, a Medellín, dejan ver con mayor claridad la diferencia entre lo público y lo privado, atribuyendo mayor carga al desempeño en lo privado para las mujeres; para los hombres, una mayor interacción con lo público, la calle, la política, las decisiones con más personas y grupos, reproduciendo en las instancias organizativas de la Cocomacia las estructuras patriarcales del Estado central, con el agravante de ser una organización comunitaria que propugna por el cambio social.

*“La mujer nunca participa en las reuniones de la comunidad, siempre está más en su casa, atendiendo los niños, atendiendo cosas de su hogar, y en cambio el hombre es como más de la calle, uno incluso desde niño le dicen, bueno la mujer va para la cocina y el hombre es el de la sala”<sup>72</sup>.*

<sup>72</sup> Entrevista a Leiner Palacios, miembro de la Junta Directiva de la Cocomacia. Bogotá, D.C., 29 de julio de 2005.

Sin embargo, aquellas personas que viven en el espacio rural, que tienen menos contacto con la capital del Chocó y permanecen más tiempo en su comunidad, dejan ver que algunas de las labores cotidianas son desempeñadas por hombres y mujeres, como el de sembrar y recoger, en lo que hombres y mujeres trabajan a la par.

“El hombre es quien domina, las mujeres están pendientes de lo que dice el marido. Incluso, en casa se ve mucho que la mamá pregunta a papá por quién votar. No se tiene en cuenta lo que quiere la mujer. Y con los hijos, el papá es el que da los permisos. Además, las mujeres trabajan igual que los hombres y principalmente son una comunidad agrícola y minera. Cuando están en el monte, la mujer y el hombre son iguales, pero cuando están en otra parte o en la casa o trabajo, el hombre dice que es diferente y que las mujeres deben estar en la cocina y atender a los hijos, hacer todos los oficios de la casa”<sup>73</sup>.

Al mismo tiempo, en este argumento se muestra que las mujeres en los espacios rurales trabajan muy duro, ya que hacen las mismas labores que los hombres, pero además cumplen con otras exigencias del hogar y de la comunidad. Las mujeres entrevistadas fueron enfáticas en decir que además de trabajar de igual manera que los hombres, ellas tienen que estar más pendientes de todas las labores de la casa y del cuidado de los niños. Algunas mujeres desempeñan un trabajo comunitario; es decir, cumplen una doble o triple jornada. Muy pocos hombres afirmaron que hacen labores de casa como lavar su propia ropa y hacer el desayuno. Es evidente que estos trabajos del cuidado y del mantenimiento de las labores cotidianas de la casa, son mayormente asumidas por las mujeres y los hombres insisten y exigen que sus compañeras estén pendientes de todo esto.

“Es que las mujeres tienen todas las otras tareas, las mismas que tienen casi los hombres, y además tienen lo que tiene que ver con los asuntos de la

---

<sup>73</sup> Entrevista a Santiago Palacios, Presidente de Cocomacia, Sasaima, 7 de febrero de 2006.

casa, por eso decimos nosotros y digo yo que las mujeres tienen mucho más trabajo, al menos en el Chocó, que muchos de nosotros los hombres”<sup>74</sup>.

Es más interesante que esta afirmación es de un hombre, miembro de la Junta Directiva, quien reconoce la carga de trabajo que pesa sobre las mujeres. Hay cierta conciencia de lo que sucede, es decir, que no pasa desapercibido, pero no trasciende en el reconocimiento y aceptación de esa doble o triple jornada que deben cumplir las mujeres, y menos aún en la estructura de desigualdad existentes en los órganos de decisión comunitaria.

“Lo que más sobresale de ellas [las mujeres] yo digo que como esa actitud emprendedora, que somos emprendedoras, trabajadoras, luchadoras de la vida, pues me gusta esa actitud que sobresale porque hay unas mujeres que solas les ha tocado criar a sus hijos, han quedado viudas y uno las ve que colocan todo su empeño para sacar a sus hijos adelante”<sup>75</sup>.

En las anteriores afirmaciones, se vislumbra un deseo de reconocer la realidad y los roles que deben asumir las mujeres, pero al mismo tiempo, se deja pasar en el tiempo tal realidad y sobrecarga del cuidado que asumen las mujeres. Así, algunas preguntas son ¿hasta qué punto los hombres de la Cocomacia quieren reconocer el trabajo y los roles de las mujeres? ¿Cuáles son los cambios posibles y cuáles son las posiciones de hombres y mujeres negras que viven en el campo frente a esta realidad? A continuación se hace una breve reflexión en este sentido.

## **2.5. Relaciones de género: desde la posibilidad a la realidad**

Con este subtítulo se quiere invitar a una reflexión particular que tiene que ver con las representaciones e imaginarios de las personas que hacen parte de la Cocomacia y que han construido un ideal o un deber ser de los hombres y de las

---

<sup>74</sup> Entrevista Santiago Palacios, Presidente de Cocomacia, Sasaima, 7 de febrero de 2006.

<sup>75</sup> Entrevista a Cecilia Chaverra, Secretaria de Cocomacia. Quibdó, 13 de febrero de 2006

mujeres, una visión hacia el futuro pensando en lo que les gustaría obtener de las relaciones de hombres y mujeres en sus comunidades.

Para esto se hicieron preguntas en las entrevistas (ver anexo No 1) y de acuerdo a la observación directa, con el ánimo de indagar sobre lo que piensan de los roles y características de las personas, como un ideal, lo que permitió detectar que ese imaginario está lejos de la realidad.

Hay un imaginario colectivo que se repite y se legitima desde el ejercicio del poder. Es interesante indagar en las maneras como los imaginarios y representaciones que se construyen socialmente fomentan ciertos comportamientos y repiten roles que se dividen sexualmente. Dichos imaginarios son parte de la discusión por parte de la colectividad que agrupa a la Cocomacia. Con relación a estos aspectos, los imaginarios a los que se hace alusión en esta investigación, tienen que ver con la realidad construida dentro de las comunidades que hacen parte de la Cocomacia, en los que se involucran aspectos sociales, políticos, económicos, culturales y ambientales (se puede nombrar todo el entorno social de las personas), las relaciones de género y las definiciones de identidades.

“Los imaginarios de género también son una constitución social viva que remite siempre a una historia y a una tradición culturales en permanente reelaboración” (Muñoz: 2004: 93). Aunque hay aspectos cotidianos que se reproducen en el tiempo, también a veces se implementan cambios de acuerdo a las coyunturas y posibilidades que se van abriendo en las organizaciones. En esa transición de lo que se ha concebido durante años y años de lo que es ser hombre o mujer, hay una construcción de un ideal al que se quiere llegar. Así como se alcanza a ver en esta foto tomada en un taller de sensibilización hacia género y derechos humanos, es importante resaltar que en varias ocasiones las mujeres tienen que participar con sus bebés ya que no tienen alternativa de dejarlos con otras personas. Sin embargo, a lo largo de las visitas realizadas, seguimiento a los proyectos y de acuerdo al desarrollo de esta investigación, en ninguna oportunidad se ha visto que un hombre esté con sus hijos o hijas menores participando en algún evento público, lo que indica que ellos si pueden resolver que otras personas (muy

seguramente las mujeres), estén a cargo del cuidado de las y los niños durante el tiempo de participación de ellos en los eventos.

Las personas de la Cocomacia hacen una caracterización del ideal de hombre y el ideal de mujer que se extraen de las entrevistas, y se percibe que en cada uno de los y las entrevistadas están tratando de llenar los vacíos que identifican en la actualidad. Que si los hombres no son del hogar y de la familia, se espera que lo sean. Que si las mujeres no son participativas y líderes, se espera que así lo sean. Esto se puede percibir en la entrevista a Leiner Palacios:

“El ideal de un buen hombre yo pienso que debería ser compartir más las decisiones, las cosas que se dan en la casa, compartir más pues desde el término de igualdad con la mujer, ayudar más en lo oficios varios que se dan en la casa, ayudar también en la atención de los niños y eso, y también pues la mujer tener una oportunidad más de salir, de conocer, de prepararse incluso, de darles también la oportunidad a ella para que se capacite pues sin dejar de lado su preparación personal su crecimiento como ser humano, pienso que la relación de un hombre pues debe ser desde mucha equidad. La mujer ideal para mi, pienso que debería ser una mujer que integre como los dos elementos, tener pues muy presente el cuidado de la casa y de todo eso, pero también tener la posibilidad y la capacidad de orientar y de participar en decisiones políticas en decisiones que se dan al interior de la comunidad”<sup>76</sup>.

Es así como Leiner concibe los ideales de hombres y mujeres, completando aquellos aspectos que en la actualidad hacen falta en las características de cada uno. Hay otros aspectos que se terminan compartiendo y que el deseo se orienta a que hombres y mujeres desempeñen casi las mismas labores, especialmente que los hombres se involucren más en las labores domésticas y que las mujeres tengan mayor acceso a la participación.

---

<sup>76</sup> Entrevista a Leiner Palacios, miembro de la Junta Directiva de la Cocomacia. Bogotá, D.C., 29 de julio de 2005.

Hay otros aportes, como los de Arcenia Mena, quien respondió acerca de los ideales de hombres y mujeres:

“Que el hombre sea comprensivo, amable, que dialogue con su mujer, trabajador, que no sea borrachín, que sea ejemplo para la familia. Que la mujer sea respetuosa con los vecinos, con la comunidad, juiciosa, trabajadora. Que sea fiel, sobresale la responsabilidad para cumplir con todas las labores, si yo tengo una familia tengo que ser responsable y con mi pueblo en lo que me comprometa. Aquí en la comunidad hay quienes llenan los requisitos, otros que no”<sup>77</sup>.

Una vez más se evidencia que en los ideales se identifican aquellos factores que en la actualidad no son tan claros de describir en las personas de las comunidades. Así lo afirma Arcenia Mena cuando al final dice que algunas personas si tienen esas cualidades pero otros no; es decir, hay algunos que se aproximan a ese ideal, pero son conscientes que hay una distancia entre tales ideales y la realidad.

A continuación se presentan los ideales que hay alrededor de lo que es ser hombre o mujer, con el ánimo de contrastar este ideal con lo observado en la Cocomacia, que se describió en roles de hombres y mujeres (preguntas 11 y 12 de la guía de entrevistas).

Ideal de:

<b>HOMBRES</b>
Comprensivo, colaborador, que sea de hogar y de la familia. Respetuoso, cariñoso, solidario. Ayude en la casa.

---

<sup>77</sup> Entrevista a Arcenia Mena Borja. Tangüí, 1º de julio de 2005.

Ideal de:

<b>MUJERES</b>
Comprendiva, emprendedoras, trabajadoras. Seria, responsable. Respetuosa. Líder, participativa, fiel, sencilla, humilde.

Adicionalmente, a medida que se posibilitó que hablaran acerca del ideal de hombre y mujer, se iban acercando entre sí las características, casi no importaba hablar de un hombre o una mujer, pues las descripciones se resumían a que lo primordial es que sean buenas personas, buenos seres humanos, con un cúmulo de valores comunes tanto para hombres como para mujeres. Esos valores se resumen en el respeto, cariño, humildad, solidaridad, comprensión. Que sean personas trabajadoras, solidarias, que compartan y que estén presentes en la casa. No obstante, se identificaron 3 características en las que hay que llamar la atención, cuando las y los entrevistados se refieren a que el ideal de las mujeres sean fieles, sencillas y humildes. Aquí hay una connotación fuerte hacia las mujeres que está ausente en los hombres. Es decir, se pueden percibir aspectos morales que ponen a las mujeres en una situación diferente a la de los hombres, como también se ve a continuación en las afirmaciones de Cecilia Chaverra:

“Para mí una mujer buena es una persona que a pesar de que tenga su hogar que tenga su familia, pues también que sea una persona que tenga algo que aportarle como a su país, a su región. Que sea mujer trabajadora, que sea espontánea, que sea una persona que no tenga que dar como de qué hablar a la gente, porque uno siempre no a todo el mundo le cae bien, es cierto, pero siempre tratar como de mantener unos principios y unas normas morales buenas de acuerdo a las que Dios le exige y que sea una mujer trabajadora emprendedora... Las fortalezas de las mujeres, es que somos unas personas decididas cuando vamos a hacer algo nos decidimos a hacerlo, que estamos prestas a ayudar, porque nosotras las mujeres como que tenemos un corazón más noble que los hombres y pues la fortaleza es que siempre queremos estar trabajando y hacer algo. Las debilidades de las

mujeres ¡ah! pobres nosotras mujeres, las debilidades es que siempre, bueno, por lo general, las mujeres nos dejamos como machacar de los hombres y yo siento que eso es una debilidad, porque más así que muchas debilidades es que nos dejamos que nos frustren los sueños, porque a veces a la gente le gusta mucho dudar de la capacidad de uno y entonces a veces ellos se creen eso porque le dicen, tú no eres capaz de hacer algo, o tú no naciste para eso, entonces uno se deja llevar por eso”<sup>78</sup>.

Aunque los y las entrevistadas hacen un llamado a todos estos valores, surge inmediatamente la reflexión de que hay una diferencia entre la realidad y ese ideal de hombre o mujer que están definiendo, como se expresa en este testimonio de una mujer joven que trabaja en la Comisión de Autonomía y Territorio de la Cocomacia y que muestra que tiene una actitud crítica frente al accionar de los hombres:

“Siendo un hombre dominante no es buen hombre. Sin embargo, si cumple con llevar la leña, cortarla, llegar a dormir, que viva con los hijos, así “te estropee y te pegue pero te cumpla en la casa”, entonces es un buen hombre. Un hombre bueno es que sea trabajador. Una buena mujer es la que cumple en su hogar, que tiene la casa limpia, que no “le ponga cachos” al marido, que no salga a chismosear y esté en las noches con el marido. También una mujer trabajadora es una buena mujer”<sup>79</sup>.

Estas afirmaciones son muy dicentes sobre las relaciones existentes entre los roles de hombres y mujeres en la comunidad atrateña ya sea en el espacio público o privado. Como bien se concibe de parte de las mujeres hay una demanda para que haya una mayor presencia de los hombres en el hogar, pero también se siente que hay un gran problema frente a la aceptación implícita de cierta violencia intrafamiliar y de la estructura de desigualdad que se da entre hombres y mujeres en las comunidades.

---

<sup>78</sup> Entrevista a Cecilia Chaverra, Secretaria de Cocomacia. Quibdó, 13 de febrero de 2006

<sup>79</sup> Entrevista a María de los Ángeles Sánchez. Quibdó, 8 de mayo de 2005.

“Que sea solidario, amistoso, el que es buen hijo, es buen hermano, buen padre y buen vecino. Si esto se da, es un buen ser humano, y esto se da en el hombre y la mujer... Hay hombres que son o somos machistas, otros que son muy entregados a su familia... Las mujeres son más amistosas que los hombres. En unas Juntas Directivas se ha visto cordialidad en las relaciones entre hombres y mujeres. En otras hay altibajos, porque en el Chocó reina el machismo, y al reinar el machismo siempre se cree que se debe oprimir a las mujeres y se les debe hacer ver que ellos son los que mandan. No se tiene en cuenta que la mujer también tiene conocimiento y que por eso está en la Junta Directiva, al estar allí es porque su comunidad o su zona vieron las capacidades en ella para representarlos bien. Cuando la irrespetan a ella, no es sólo a ella, sino al a comunidad y a la zona. Hay que ver que todos pueden hablar, todo el mundo habla, no es porque sólo puedan ir los hombres y sea el mismo el que esté en todo<sup>80</sup>.

Con las declaraciones de Ricardo Ayala, se abre una posibilidad en un liderazgo porque se expresa un claro deseo de mejorar las condiciones, especialmente en las mujeres, hay un anhelo para que sean reconocidas y tenidas en cuenta en las diferentes labores, que no solamente queden enclaustradas y encasilladas en sus labores cotidianas del cuidado de los demás.

Se puede entender que en los diferentes niveles de la Cocomacia, ya sea por parte de los miembros de la Junta Directiva o de las personas de los Consejos Comunitarios Locales, hay un interés de reconocer y aceptar que hay desigualdades en cuanto a los roles desempeñados por hombres y mujeres. “Aunque algunos defienden, por lo menos a nivel discursivo, la igualdad de derechos para las mujeres y la presencia implícita de las mujeres en todas sus preocupaciones sociales, pocos están dispuestos a compartir con ellas su autoridad y protagonismo en el campo intelectual o político” (Viveros: 2000, 308).

A esta afirmación de Viveros, se le puede sumar lo que se percibe en las entrevistas, especialmente en lo que tiene que ver con el cuidado y las labores

---

<sup>80</sup> Entrevista a Ricardo Ayala, Tanguí, mayo de 2005.

cotidianas que se desarrollan en los espacios privados, ya que las mujeres asumen más tareas que los hombres. Es decir, tanto en lo público como en lo privado, persisten las diferencias y las inequidades de género.

Las mujeres explícitamente no afirman que desean desempeñar las mismas actividades que los hombres. Sin embargo, si exigen reconocimiento y respeto por sus habilidades y capacidades, por lo menos como se hace con los hombres. En la Cocomacia hay intenciones e intereses en diferentes niveles para dar un mayor reconocimiento a las mujeres, pero al mismo tiempo las personas son conscientes que hay muchos pasos por recorrer, ya que este cambio no se permite de un día para otro. Para trascender de las intenciones a la realidad, hay que pasar por una mayor sensibilidad y reconocimiento de las personas, más allá de la visibilización como hombres y mujeres negras: se trata de reconocer las diferencias y capacidades que se tienen cuando se habla de relaciones de género entre hombres y mujeres negras que trabajan en una misma organización, en un mismo territorio y son construidas desde la colectividad.

Las percepciones de género, son asumidas y analizadas desde los parámetros de poder y posiciones de autoridad a las que están sujetas las mujeres; esta percepción de cómo son las mujeres y los hombres, y cómo debería ser, muestra que aun en sus ideales siguen reproduciendo la división sexual del trabajo, muy a pesar de que exigen un mayor equilibrio en lo familiar y en algunas comunidades. Sin embargo, la exigencia de respeto, redistribución y reconocimiento, no es importante solo en la adscripción étnica, sino en el reconocimiento de los conocimientos y capacidades de las mujeres en su papel de líder. Es una de las demandas que las mujeres exigen, por lo menos, no de forma pública, pero sí desde las reflexiones y prácticas cotidianas.

### 3. FORMAS ORGANIZATIVAS DE LAS COMUNIDADES NEGRAS: CASO COCOMACIA

#### 3.1. Ejercicio de poderes y organización

Para hacer un análisis de las relaciones entre hombres y mujeres en la Cocomacia, tanto en su estructura formal organizativa como en su cotidianidad, es necesario iniciar desde una reflexión acerca del poder y las formas como se puede ejercer.

En el contexto en que se enmarca esta investigación, hay muchas variables que influyen para el ejercicio del poder. Tales variables tienen que ver con la política, la economía, la cultura, la comunicación y el acceso a la información, entre otros, así como Magdalena León se refiere a la obra de Lukes en las diferentes clases de poder: *poder sobre, poder para, poder con y poder desde dentro*. (Lukes, 1974). También es importante el aporte de otros autores como Nélide Archenti quien se refiere a diferentes tipos de poder: individual, colectivo, de dominación, hegemonía, disciplinario, potencia coactiva y como colectivo de mujeres (Archenti, 1994). Aunque no se trata aquí de abarcarlos todos, vale la pena hacer referencia al contexto político que ayuda a inducir las formas y diversos tipos de poder que se expresan en la Cocomacia y su entorno.

Si observamos los tipos de poder desde la Cocomacia, se pueden identificar varias formas del mismo. Por ejemplo, "el *poder sobre* representa la habilidad de una persona para hacer que otras actúen en contra de sus deseos: es la capacidad de un actor de afectar los resultados aun en contra de los intereses de los demás, es decir, es una capacidad interpersonal en la toma de decisiones". (León, 1998: 16-17). En la Cocomacia, se puede percibir que la Junta Directiva y las Comisiones de trabajo, con el mandato de la Asamblea General, ejercen poder sobre los Consejos Comunitarios Locales, ya que esta práctica es legitimada en la estructura de la organización. Las instancias de toma de decisión, como puede ser la Junta Directiva, efectúa un poder sobre las comunidades que están organizadas en Consejos Comunitarios Locales ya que esta práctica es legitimada en la estructura

de la organización. Las instancias de toma de decisión, como puede ser la Junta Directiva, efectúa un poder sobre las comunidades que están organizadas en Consejos Comunitarios Locales y también puede tomar decisiones, por supuesto sin salirse de los mandatos que le ha dado la Asamblea.

Se puede hacer referencia al tipo de *"poder con"* que se aprecia especialmente cuando un grupo presenta una solución compartida a sus problemas. Se refiere a que el todo puede ser superior a la sumatoria de las partes individuales". (León, 1998: 19). Es otra forma de poder en el que se vislumbran acciones conjuntas a favor de un objetivo común, como ocurre en el Chocó entre la Cocomacia y la Diócesis de Quibdó. Es un ejemplo del poder con otros, como se ve en los comunicados a la opinión pública que emiten estas organizaciones, e incluso, a veces, con la Asociación de Cabildos de la Orewa<sup>81</sup>, oponiéndose rotundamente a la inclusión e interferencia de los actores armados al quehacer de las organizaciones sociales y exigen al estado que garantice los derechos de las comunidades.

Por tal razón, es conveniente orientar la reflexión hacia las maneras en que se evidencian las diferentes formas de poder de la Cocomacia, manteniendo una diferencia entre lo que es ejercer el poder y tener el poder. Dentro de estas formas de poder, es importante hacer una distinción del ejercicio masculino o femenino, ya que el poder es tendiente a ser ejercido por los hombres sobre las mujeres, no permitiendo, en ocasiones, que las mujeres tengan un desarrollo libre de su personalidad, que participen libremente en sus talleres de formación e intentando mantenerlas y encasillarlas en espacios domésticos y labores del cuidado. Además, como dicen las mujeres de la Comisión de Género, el que digan que "no las dejan" participar implica como si los hombres tuvieran que otorgar el permiso a las mujeres.

Lo que se reitera es que el poder involucra diversos factores como la política, las capacidades y habilidades, la legitimidad para ejercerlo, el reconocimiento, y

---

<sup>81</sup> La Asociación de Cabildos Mayores Orewa es una organización compuesta por grupos indígenas embera wounaan que viven en el Chocó.

muchas veces, una posición de dominación y otras de subordinación. También puede implicar una aceptación desde la subjetividad que se legitima dentro de un grupo social.

En la Ciencia Política, se hace alusión obligatoriamente al poder y a las relaciones de poder. “No entendemos por política solo lo que hacen los partidos políticos, sino toda relación entre sujetos que implique relaciones de poder, que pueden ser asimétricas basadas en mandatos, dominación y obediencia o simétricas basadas en pactos y alianzas” (Archenti: 1994, 1). Es interesante tener en cuenta el recorrido histórico que hace esta autora en cuanto al poder, en el que aparece Maquiavelo, Max Weber, Antonio Gramsci, Foucault y Hannah Arendt (Ibíd). Este recorrido, en el que intervienen figuras que han hecho importantes aportes a la teoría política, permite comprender la amplitud y el proceso al que se ha visto avocado la definición y la concepción del poder.

Para darle mayor claridad al análisis de las relaciones de género y la definición de poder, teniendo en cuenta un concepto relacional, ha sido constante en esta investigación una visión de género donde se involucran hombres y mujeres negras de la Cocomacia que, a su vez, es una organización étnica mixta en la que se reflejan relaciones de poder en los diversos espacios de la cotidianidad.

En esta investigación hay que proyectar el análisis integralmente, más cuando se trata de una comunidad negra, que resiste en medio de una condición de discriminación y en una posición desventajosa frente a los gobiernos y el ejercicio político local y nacional.

Aquí cabe el concepto de *poder desde dentro* o el poder del interior. “Este poder representa la habilidad para resistir el poder de otros mediante el rechazo a las demandas indeseadas. Ofrece la base desde la cual construir a partir de sí mismo. (León, 1998: 19). Este tipo de poder se convierte en uno de los más importantes para la Cocomacia, cuando se trata de luchar por el reconocimiento y el respeto de su territorio. Aunque hay fuerzas externas que permanentemente amenazan la integridad de los Consejos Comunitarios, hay una fuerza que se ejerce desde la

Cocomacia para mantener su autonomía comunitaria y su proceso organizativo en defensa del territorio<sup>82</sup>. La Cocomacia actúa por sí misma o con otras organizaciones, en aras de insistir en lo que a ella le compete como es la defensa de su territorio.

Se puede traer a colación una reflexión acerca de las mayorías dentro de las minorías, donde la Cocomacia es una organización étnica que lucha por sus propios derechos y puede ser considerada como una minoría en todo el Chocó y frente al país. Sin embargo, también puede ser una mayoría que ejerce poder en el Medio Atrato y le permite ejercer poder en la región.

En este sentido, se debe esclarecer cómo se concibe el poder desde la Junta Directiva hacia los Consejos Locales y cómo se desarrollan las relaciones entre hombres y mujeres en la estructura organizativa.

Para hablar de las relaciones de género, se acude a una reflexión acerca de las relaciones de poder en las que están inmersas las personas, en este caso de la Cocomacia, y así, identificar cómo se expresan los imaginarios y las relaciones de género en la vida cotidiana de hombres y mujeres, tanto en la organización como en las comunidades.

### **3.2. Relaciones de poder entre hombres y mujeres de la Cocomacia.**

Las mujeres tradicionalmente han estado en desventaja en cuanto al ejercicio de poder, pues en la mayoría de los casos han tenido que asumir el papel de obediencia y sumisión, práctica que el patriarcado ha promovido a lo largo de los años. Hay que valorar todos los esfuerzos que están haciendo los movimientos de mujeres y feministas y los movimientos de resistencia para tratar de cambiar esa lógica patriarcal y las prácticas tradicionales de poder. Porque aunque el patriarcado impone en la cotidianidad miles de barreras, los movimientos de

---

<sup>82</sup> “El territorio de Cocomacia pasado, presente y futuro”. Comunicado de Consejo Comunitario Mayor de la Asociación Campesina Integral del Atrato – Cocomacia. 7 de noviembre de 2006.

mujeres han contribuido lentamente a cambiar algunas prácticas sociales e institucionalizadas formal e informalmente. Desde los movimientos sociales, se ha cuestionado la universalidad de los derechos humanos, especialmente cuando se ha tratado de invisibilizar los grupos étnicos y las necesidades específicas en cuanto a los derechos de las mujeres, por lo que desde los movimientos feministas se ha avanzado en los derechos sexuales y reproductivos, en la búsqueda de justicia y equidad, y se ha incluido como alternativa otras formas de democracia y ciudadanía. La Cocomacia no se escapa de los contextos políticos en los que se quiere impulsar cambios, aunque la organización puede crear resistencias a los movimientos de mujeres.

En este caso, según las entrevistas llevadas a cabo, se ve que dentro de la Cocomacia hay un ejercicio de poder adoptado por los hombres sobre las mujeres, éstas deben y tienen que luchar permanentemente desde su condición de mujer para que sean reconocidas o tenidas en cuenta en las estructuras de poder. Se ejerce el poder en la estructura organizativa de la Cocomacia y en la cotidianidad de los Consejos Comunitarios Locales que son las comunidades a las que los y las entrevistadas hacen referencia, como se ve a continuación:

“Allá en mi comunidad la relación de hombres y mujeres, en general, es casi de sometimiento. Porque las mujeres, al menos las de mi comunidad, no han cogido liderazgo organizativo todavía, o sea, como de reivindicación de sus derechos, sino que ellas viven allá siempre sometidas a lo que manden sus maridos, entonces me parece que eso todavía es la realidad que se vive allá, inclusive ahora que yo soy Representante Legal por la experiencia que he vivido allá, eso siempre se ha notado que allá las mujeres son inferiores, sometidas a su marido y ellas no tienen como esa posibilidad de soltarse en el liderato que debían de tener como mujeres”<sup>83</sup>.

En las palabras de Santiago Palacios, Representante Legal de la Cocomacia, se puede deducir la manera como percibe a las mujeres, particularmente las mujeres de su comunidad. Santiago reconoce que hay un sometimiento de las mujeres por

---

<sup>83</sup> Entrevista a Santiago Palacios. Presidente de Cocomacia. Sasaima, 7 de febrero de 2006.

parte de sus maridos y que estos coartan las posibilidades de que ellas adquieran liderazgos. De otro lado, él habla desde una posición de poder que adquiere con la Representación Legal de la Cocomacia (y la presidencia de la misma), indicando que los hombres deben otorgar el poder y liderazgo a las mujeres. Pareciera que no le parece relevante que son las mismas mujeres quienes pueden y deben asumir liderazgos y poder, no gracias a que los hombres sean quienes deben concederles las posibilidades.



Foto de archivo personal, tomada por Karín Rodríguez.  
Santiago Palacios haciendo presentación pública en aniversario de masacre en Bojayá. 2 de mayo de 2005

Los hombres y las mujeres reproducen y repiten la asignación de roles socialmente construidos por ellos mismos. Además, los hombres otorgan a las mujeres deberes, afirman lo que más les conviene y lo que deberían hacer. Así es como se evidencian los controles y permisos que los hombres asumen sobre las mujeres, especialmente en lo que tiene que ver con las propiedades, los bienes materiales, los comportamientos y los roles supuestamente deben asumir las mujeres, de acuerdo con lo que los hombres piensan que les sirve para mantener su hegemonía. Estas formas de poder de los hombres sobre las mujeres en la Cocomacia son claramente percibidas:

“Allá sí es más complicado porque, por ejemplo, mi pueblo sí es muy machista, muy machista, incluso allá una de las debilidades más fuertes que tenemos es que se nos han agotado mucho los líderes y las mujeres no

tienen la posibilidad en ningún momento de salir a un evento de participar, porque incluso los mismos maridos dicen que no dejan salir a ninguna de sus mujeres a los eventos, y cuando son actividades, es muy marcado las actividades que realizan los hombres y las actividades que realizan las mujeres, entonces ya es una concepción que hay allá de que el hombre está pues para sus oficios de monte, de cacería, de cortar su leña y todas esas cosas, y la mujer más desde la casa, eso si sin desconocer también que ya hay mujeres que les toca asumir también su rol de cabezas de hogar, y que les toca mezclar esas dos actividades común y corriente, pero en mi pueblo, que haya la posibilidad de que una mujer salga y se relacione es muy complicado, porque los mismos jóvenes no permiten que su mujer salga a un evento y participe, incluso vaya a reuniones, mientras él esta en la reunión, ella tiene que quedarse en la casa preparando la cena, mirando los muchachos o haciendo cualquier otra cosa, pero ella no tiene posibilidad de estar en reunión”<sup>84</sup>.

El testimonio de Leiner Palacios, se puede traducir en una reflexión que se relaciona con el poder y con los niveles de participación, que puede ser entendida como la oportunidad de intervenir en una acción colectiva en búsqueda de objetivos que conciernen a la organización y a la sociedad. Leiner Palacios, tesorero y uno de los miembros de la Junta Directiva de la Cocomacia, habla desde una posición de poder y también reconoce la falta de posibilidades de las mujeres para adquirir liderazgo y que sus maridos ejercen un control permanente sobre ellas. Hay que agregar que Leiner es un hombre joven y el hecho de ocupar un cargo en la Junta Directiva, le ha incrementado las posibilidades de conocer más a la Cocomacia y ha adquirido más experiencia para el ejercicio de su liderazgo y participación en espacios públicos y políticos de la organización.

De otro lado, la participación también se relaciona con la inclusión de las mujeres en el espacio público y político, y a los liderazgos de la organización. Sin embargo, si se le pregunta a ellas afirman que, por supuesto, quieren participar más en esos

---

<sup>84</sup> Entrevista a Leiner Palacios, Tesorero de Junta Directiva de Cocomacia. Bogotá, D.C., 29 de julio de 2005.

espacios, pero los hombres que ya son líderes o en general, los hombres y sus propios compañeros no se lo permiten, y la organización de las actividades tampoco facilitan los espacios y las herramientas para que las mujeres accedan a los liderazgos o tengan la mismas oportunidades que ellos.

“Los hombres y las mujeres de la organización no tenemos las mismas oportunidades, nosotras las mujeres no hemos tenido las mismas oportunidad de capacitarnos como se han capacitado los hombres, únicamente en estos momentos podemos decir que ya contamos con una primera parte de mujeres que están liderando en las comunidades, que están fortalecidas y que van a tratar de sacar a las otras compañeras también adelante, pero todavía no podemos decir que tenemos la mismas oportunidades, mira en la parte institucional, en todo lo que se da de la Cocomacia, todavía hay la inequidad, así que todavía no estamos, hemos avanzado pero todavía no contamos... eso es lo que nos hace falta porque nunca ha sido, equidad de mujeres y hombres, no ha sido así”<sup>85</sup>.

Desde la Comisión de Género se entiende que se han dado pasos hacia un reconocimiento del rol de las mujeres, sus capacidades y potenciales como líderes, pero al mismo tiempo son muy concientes de la inequidad y desigualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Aunque hay avances, todavía falta mucho por recorrer para llegar a unas relaciones más justas entre hombres y mujeres. Aquí cabe la definición de “poder para: Este poder sirve para incluir cambios por medio de una persona o grupo líder que estimula la actividad en otros e incrementa su ánimo. En esencia es un poder generativo o productivo, aunque puede hacer resistencia y manipulación. Permite compartir el poder y favorece el apoyo mutuo... Es un poder creativo o facilitador que abre posibilidades y acciones sin dominación, es decir, sin uso de poder sobre”. (León, 1998: 19). En la Comisión de Género existe un interés de ejercer poder para lograr un cambio, en el sentido que se quieren construir liderazgos por parte de las mujeres para que ellas mismas ayuden e incrementen la participación de otras mujeres. Sin embargo, no hacen alusión a las posibilidades de buscar ese cambio trabajando conjuntamente con los

---

<sup>85</sup> Entrevista a Comisión de Género. Quibdó, 17 de mayo de 2006.

hombres, entendiendo que la Cocomacia es una organización mixta y que, aunque son pocos, hay hombres interesados en fomentar una mayor equidad en la organización. En ningún momento esta comisión de la Cocomacia menciona la importancia o los potenciales que podrían existir al involucrar a los hombres de la organización en su intención de disminuir la desigualdad. Invitan a los hombres pero ellas no han interiorizado en su discurso el enfoque relacional y las ventajas que estas acciones podrían traer para la organización. Por el contrario, puede ser más problemático para ellas el tener a más hombres en la Comisión, pues ellos tienden a ejercer poder sobre ellas.

Otro elemento influyente es el de las oportunidades, pues sin éstas, las mujeres no pueden lograr una equidad; ellas reclaman oportunidades para capacitarse y así poder llegar a ocupar cargos de liderazgo y lograr un reconocimiento dentro de la organización<sup>86</sup>.

De esta manera, se van sumando elementos para el análisis que se relacionan con el poder y con el género: relaciones entre hombres y mujeres, participación y oportunidades. También, se ve una vez más la distinción entre lo público y lo privado. Lo público tiene que ver con la política, y las mujeres quieren actuar en ese espacio, pero como están relegadas a lo privado, se les adjudican las labores del hogar y del cuidado lo que hace que sus capacidades sean estigmatizadas y resumidas. Las mujeres buscan romper esa estigmatización, y aunque aceptan que hay logros importantes, al mismo tiempo afirman que aun falta mucho para alcanzar una verdadera equidad.

En un grupo de gente negra, en el que hay diferentes planteamientos, todos y todas defienden la identidad de las comunidades negras y la importancia de su territorio, pero cuando se habla concretamente de las mujeres, éstas defienden su identidad como mujeres negras y se apartan de algunos aspectos culturales que repiten los hombres de la organización, especialmente cuando éstos ejercen poder sobre ellas, y las mujeres se sienten oprimidas y relegadas. Desde las mujeres de

---

<sup>86</sup> Las oportunidades también se pueden relacionar con la redistribución y la justicia a la que se refiere Nancy Fraser cuando hace alusión al dilema de la redistribución y el reconocimiento.

la Cocomacia hay un esfuerzo para que sean incluidas en la política y en los espacios de participación, lo que puede contribuir en la disminución de su situación desventajosa con respecto a los hombres. Este esfuerzo hace llamar la atención a que las relaciones sociales son construidas y por tal pueden ser transformadas, así como las relaciones entre hombres y mujeres pueden ser menos desiguales. Todo se relaciona con las subjetividades y las construcciones sociales de las hacen parte los hombres y mujeres de la Cocomacia.

Así, para hablar de género hay que hablar de poder, en ambas reflexiones se deben incluir las relaciones sociales, que como tales, son construidas por todos y todas en un determinado espacio y tiempo, que es delimitado por las inercias que se emprenden en las organizaciones como en la Cocomacia, generando reacciones al interior y fuera de la misma organización. El poder implica un proceso dinámico que circula en todas las esferas de la vida social y no una mera posesión estática, en otras palabras, un proceso relacional cuyo ejercicio real o potencial origina resistencias (Munévar, 2004: 30). Y esas resistencias se ven a diario en la Cocomacia, especialmente en los hombres que no tienen interés en reconocer la importancia de lograr y fomentar relaciones de género más justas y equitativas.



Foto de archivo personal, tomada por Karín Rodríguez.  
Sede de la Cocomacia, algunos miembros de la Junta Directiva. Quibdó, 9 de febrero de 2005.

Es ahí, en las esferas de la vida social de la Cocomacia, donde se indaga acerca de las formas en que se expresan los diferentes poderes y donde el género y la etnicidad muestra una forma diferenciada y relacional del ejercicio del poder, ya sea en la institucionalidad o en las prácticas cotidianas. Como se percibe en esta foto, en la mayoría de ocasiones se encuentran más hombres que mujeres en las reuniones con la Junta Directiva y en las Comisiones de la Cocomacia. A excepción de la Comisión de Género, hay claramente más presencia de hombres que de mujeres en el trabajo que se hace desde la Junta Directiva y las Comisiones, haciendo que prevalezcan los liderazgos de los hombres y que haya más dificultades para que las mujeres participen más activamente.

En la Cocomacia se encuentran diferentes formas de poder, pero cuando se trata de ejercer desde las mujeres, aun faltan más elementos y condiciones suficientes para que ellas entren a jugar en la arena política en igualdad de oportunidades que los hombres, más cuando las necesidades y demandas de las mujeres no tienen un peso considerable dentro de las aspiraciones que dicta una colectividad orquestada por los hombres.

### **3.3. Rutinas y prácticas cotidianas en las actividades de la Cocomacia**

En el Plan de Etnodesarrollo de la Cocomacia, existe un apartado en el que se fijan estrategias por temas. Así, hay estrategias determinadas hacia género de donde se resaltan los siguientes puntos:

- “Capacitar el mayor número de mujeres y hombres del área de influencia de COCOMACIA para fortalecer el proceso organizativo con equidad para que haya buena convivencia donde se reconozcan y se respeten los derechos tanto de mujeres y hombres y que haya participación activa de los dos géneros en todos los espacios.
- Propiciar mecanismos que garanticen la participación activa de la mujer en los espacios decisorios, tanto a nivel organizativo como a nivel institucional”.

Es interesante contrastar parte de los aspectos formales e institucionalizados con la cotidianidad y el diario vivir de hombres y mujeres. Al mismo tiempo, en el Plan de Etnodesarrollo se prevén acciones positivas en aras de disminuir la desigualdad de género en la estructura organizativa de la Cocomacia.

“Cada individuo adopta de manera inmediata una postura en el fluir de la vida cotidiana; en el lapso de la vida que es la duración de su existencia; y en la duración del «tiempo institucional», la estructuración «supra-individual» de las instituciones sociales. Cada persona tiene una postura, un sentido «múltiple», en relaciones sociales conferidas por identidades sociales específicas; esta es la principal esfera de aplicación del concepto de rol social” (Giddens, 1995: 25-26). Vinculando esta afirmación de Giddens con el análisis, se encuentran elementos afines a las relaciones sociales, la institucionalidad de la Cocomacia y las construcciones de las prácticas cotidianas de las personas que hacen parte de la organización<sup>87</sup>. Por esto, es conveniente hacer una distinción entre aquellas personas de la Cocomacia que ejercen un liderazgo, ya sea en los Consejos Comunitarios Locales o dentro de la Junta Directiva y las otras personas que viven en las comunidades o no son miembros de la Junta y trabajan en la sede de la organización. Por ejemplo, un miembro de la Junta Directiva puede ser partícipe simultáneamente de prácticas cotidianas y rutinas que sobrepasan la institucionalidad.

“La rutina (todo lo que se haga de manera habitual) es un elemento básico de la actividad social cotidiana... El término <cotidiana> apresa con exactitud el carácter rutinizado propio de una vida social que se extiende por un espacio-tiempo” (Giddens, 1995: 24).

En este sentido, al revisar las rutinas y prácticas cotidianas en la Cocomacia haciendo una distinción por género, se encuentran diferentes maneras de percibir lo que hacen hombres y mujeres. También se pueden percibir diferencias entre

---

<sup>87</sup> Fue pertinente traer a colación los aportes de Anthony Giddens quien hace una elaboración conceptual y analítica como base para la teoría de la estructuración. Para esta investigación fueron de utilidad sus conceptos, especialmente en lo concerniente a las rutinas y las prácticas cotidianas dentro de una colectividad.

aquellas personas que viven en Quibdó y las que viven en los Consejos Comunitarios Locales.

“Casi todos los días me levanto a las 5 de la mañana, preparo el tinto o una aguadepanela porque a él no le gusta el tinto y luego si tengo ropa, la que me coloco durante toda esa semana, la dejo ahí lavando porque no tengo otros espacios; ahí preparo a veces el desayuno o a veces preparo frutas picaditas me las como y ya me baño y empiezo a arreglarme para irme, nos toca irnos a las 7 de la mañana para poder llegar temprano. Y llego por ejemplo 8, 9,10 de la noche a la casa, regreso tan cansada que a veces no preparo nada, solamente a veces me tomo un jugo o me como una fruta y a dormir”<sup>88</sup>.

En esta entrevista, la vicepresidenta de la Cocomacia hace una clara distinción de su rutina, pero la relaciona directamente a lo que hace en su casa y así cuenta un poco acerca de su cotidianidad. Es interesante indagar su rutina en su trabajo:

“A veces me toca llegar a las 8, por la distancia de los colectivos, que esperando el carro, que no llega temprano, que pasan llenos, entonces cuando llego a la oficina la dinámica es si tengo una tarea o un informe, me siento a hacer el informe, a trabajar lo del informe si..., por ejemplo, si estamos preparando unos talleres metodológicos para las comunidades, me toca sentarme todo el día en esa dinámica, a veces sola, o nos distribuimos el trabajo y otras veces en el día volvemos y nos juntamos y cada una da sus opiniones y elaboramos así el informe. Si son las capacitaciones que vamos a realizar otras veces me toca salir, pero cuando estoy preparando me dicen que hay una reunión ahorita de Junta Directiva, me toca suspender esa actividad o me meto allá. O es que mira que hay que llevar unos documentos no sé a dónde y que ¿quién conoce? que Anita... entonces bueno váyase para allá, pero que mira que hay un evento ahorita urgente, que hay que ir a la casa de encuentro, o hay que ir a la Diócesis de Quibdó y

---

<sup>88</sup> Entrevista a Ana María Martínez, Vicepresidenta de Junta Directiva de Cocomacia. Bogotá, D.C., 29 de julio de 2005.

me toca irme para allá, o que hay una emergencia, hay que ir hacer una visita, o Las Mercedes o no se donde... vaya para allá y llegan unos estudiantes que necesitan una información del trabajo de género entonces le dicen aquí está ella que lo puede atender... sí, esa es la dinámica”<sup>89</sup>.

En este espacio laboral, se evidencia una variedad de tareas y actividades que debe asumir Ana María, quien a su vez desempeña un liderazgo entre las mujeres y dentro de la Cocomacia, puesto que es la vicepresidenta y también debe hacer presencia en algunas dinámicas que impulsa la Junta Directiva. El tiempo de la vida cotidiana trasciende todos los espacios. Es así como en el caso de Ana María se puede percibir que su cotidianidad se ve marcada acorde con su cargo como vicepresidenta, pero esto no le significa dejar de desempeñar sus labores domésticas cuando sale o regresa a su casa. Se ve reflejado claramente el sentido múltiple de las funciones y labores que puede desempeñar una persona. Además, sería tema de otras investigaciones averiguar cómo cambian los liderazgos al dejar la Junta Directiva y determinar la duración de esas rutinas que se posicionaron cuando ejercía un cargo como vicepresidenta.

De otro lado, se puede ver cómo las mujeres llevan a cabo en el campo otras rutinas:

“Me levanto a las 5:30 de la mañana, me baño, arreglo el fogón y me pongo a cocinar, luego me pongo a arreglar los peladitos, los arreglo y luego me arreglo yo para ir al monte, los dejo arregladitos para que los más grandecitos me los manden a estudiar y yo me voy pa’l monte. Dejo lo que más pueda arregladito en la casa, por encimita, luego pa’l monte. Entramos a las 8 y salimos a las 3. Almorzamos en el monte y preparo lo que es de llevar pa’ almorzar en el monte. A las 3 que llego, otra vez: me arreglo mi cuerpo y luego me pongo a preparar comida pa’yo y mis peladitos y mi marido, y a arreglar la casa, y luego a dormir, y se fue el día. A veces nos

---

<sup>89</sup> *Ibíd.*

acostamos a las 8 o a las 8:30. El marido a veces ayuda, a veces lava la ropa y arregla los peladitos. Algunos lo hacen”<sup>90</sup>.

Los hombres pueden tener otro tipo de rutinas, como el Representante Legal de Tanguí, quien está en un Consejo Comunitario Local:

“Me levanto entre las 6 o 6:30, y me baño y si estoy en Tanguí salgo a recorrer el pueblo prácticamente casa por casa. Ahora no tengo esposa (murió el año pasado), antes ella me hacía el desayuno, pero como ahora no tengo esposa lo hago solo. Hay una señora, que es como mi mamá de crianza, que sí me hace la comida. Cuando estoy en Quibdó me levanto a las 5:30 y ya a las 7 estoy en el centro, en la ACIA, y a veces tenemos problemas con otras comunidades porque otros sienten que Tanguí abarca mucha atención, pero precisamente es porque nosotros nos movemos. Y cuando nos toca nosotros también damos una parte. Para lavar mi ropa no tengo problema, porque a la mujer que le diga lo hace, o ellas mismas preguntan, aunque a veces me da pena. Ahí me consienten bastante y estoy muy encariñado con la comunidad, no he pensado irme de aquí”<sup>91</sup>.

Es evidente que las rutinas de un líder están marcadas por otras actividades públicas y que se relacionan con los demás, y hay un apoyo de las mujeres que lo incluyen como parte de sus propias rutinas, especialmente las que tienen que ver con labores domésticas. Aquí se mezcla poder, liderazgo y rutina, no solamente de un hombre sino también de las mujeres y la comunidad. No es muy claro si las mujeres realizan esas labores porque es el Representante Legal y por esto ocupa una posición importante en la comunidad o por su condición de hombre solo. En este sentido, Giddens hace una reflexión en cuanto a las dos caras del poder: “Las definen como la aptitud de actores para poner en práctica decisiones preferidas por ellos por un lado, y la movilización de influencia inherente a instituciones, por el otro” (Giddens, 1995: 52). En el caso del Representante Legal de Tanguí se puede

---

<sup>90</sup> Entrevista a Arcenia Mena Borja. Tanguí, 1º de julio de 2005.

<sup>91</sup> Entrevista a Ricardo Ayala. Tanguí, 1º de julio de 2005.

percibir una combinación de ejercicio de poder, liderazgo e influencia de una masculinidad hegemónica.

Al observar las estrategias de género estipuladas en el Plan de Etnodesarrollo de la Cocomacia y al contrastarlas con la realidad y la cotidianidad de hombres y mujeres, parece ser que no se están propiciando las condiciones para la participación activa de las mujeres; éstas siguen relegadas y encajadas en las labores domésticas, y para lograr cierto nivel de liderazgo, tienen que hacer un esfuerzo mayor que el de los hombres como se ve claramente en las rutinas. Esto se puede percibir en la Presidenta del Consejo Comunitario Local de Tanguí, quien a pesar de ejercer un liderazgo, su labor diaria está también determinada por las actividades domésticas y del cuidado de sus niños, prácticamente lo asume todo ella.

“A veces me toca levantarme a las cuatro de la mañana, me toca cocinar, lavar los platos, y me levanto a arreglar la niña, bañarlos, mandarlos pa’ la escuela, mandarlos a los otros pa’l Cade<sup>92</sup>. Cuando me toca trabajar en el Cade, me toca arreglarlos a toda, hacer el desayuno, a veces me levanto a lavar, y a las 8 irme con ellos, unos pa’la escuela y los otros pa’l Cade, o cuando me toca clase en el colegio, lo mismo, y ese es todo el día en el Cade, uno sale a las 4, tan pronto llegue a la casa, yo tengo que llegar a barrer, arreglar platos a cocinar, a veces arreglarle la ropa a los pelados, me toca lavar de noche, así a veces como que saca el tiempo que pa’ limpiar el patio, que pa’ una cosa, que pa’ los trabajos y así, un trabajo muy duro<sup>93</sup>.”

La Presidenta del Consejo Comunitario Local de Tanguí ejerce un liderazgo que se traduce en influencia, pues para llegar a ser elegida como Presidenta es porque hay un reconocimiento a su labor social y comunitaria. Sin embargo, esta condición no la exime de sus labores cotidianas, pues en su rutina no está el delegar a otras personas las labores del cuidado y los quehaceres domésticos, así tenga que cumplir una jornada de presencia en la escuela y en la comunidad.

---

<sup>92</sup> Cade: Centro de atención y educación.

<sup>93</sup> Entrevista a María de la Paz Mosquera. Tanguí, 19 de mayo de 2005.

Se perciben diferentes formas de rutinas y cotidianidades en la Cocomacia, tanto en el nivel de la Junta Directiva y personas que ejercen algún tipo de liderazgo, como los representantes legales y presidentes de los Consejos Comunitarios Locales y, por otro lado, de las personas que viven en los Consejos, o que comparten labores en la sede de la Cocomacia pero no son miembros de la Junta Directiva, como la secretaria o miembros de las comisiones.

Cada cual lleva sus prácticas cotidianas de manera diferente, pero hay que señalar la importancia que tiene el ejercer un liderazgo y cierto poder dentro de la organización; si son hombres pueden y tienen oportunidades de delegar algunas labores domésticas y del cuidado; si son mujeres, así tengan una posición de líder, por lo general no se pueden escapar del todo a las rutinas en las que se envuelve las tareas de la casa, el cuidado de los hijos y la alimentación. Es interesante dar una mirada de género a estos comportamientos y prácticas, pues así se pueden percibir grandes diferencias y baches entre la institucionalidad y la realidad. Así haya un interés o una voluntad política de incluir y propiciar cambios dentro de la organización, es importante ver y diferenciar que hay muchas inequidades afianzadas en la cotidianidad y en el ámbito privado.

Aunque en los documentos políticos y en el Plan de Etnodesarrollo se enfoquen tareas hacia un cambio y mejoramiento de las condiciones de las mujeres, e incluso se perciban acciones positivas, es cierto que hay una larga tarea para buscar que desde esas prácticas cotidianas se logre un cambio real y justo hacia las mujeres, y que tanto hombres como mujeres a su vez reconozcan los potenciales y posibilidades de todos los miembros de la organización. La voluntad política que se manifiesta en el Plan de Etnodesarrollo se convierte en una voluntad más nominal que real. Como se percibe a lo largo de las entrevistas y de acuerdo a la experiencia acumulada durante las visitas e interlocución, existe un interés por disminuir las desigualdades que trata de hacerse explícito, pero en la vida diaria todavía no se alcanza a incidir e influir de manera real en la formas como se ejerce el poder, los liderazgos y unas relaciones de género más equitativas. Para lograr los cambios necesarios se llevará un largo tiempo pero que

ojalá así otras generaciones puedan gozar de relaciones entre hombres y mujeres más justas.

#### 4. CONCLUSIONES

Tener la oportunidad de vivenciar la diversidad en la cotidianidad del Chocó es una experiencia importante y constructiva, en el sentido que se discute cultura e identidades en un medio donde hay conflictos sociales y armados. Al mismo tiempo, hay hombres y mujeres que desde la colectividad mantienen sus roles de género y su quehacer identitario, y resisten y reflejan una manera particular de asumir el mundo, en el que se preservan las visiones sobre el territorio y se construyen las acciones conjuntas desde su cosmogonía.

Desde los grupos de gente negra, y con la experiencia brindada por la Cocomacia para esta investigación, se revela que el mantenimiento y fortalecimiento de la identidad colectiva y las reivindicaciones comunes están por encima de la importancia de la distinción de género y la búsqueda por una mayor equidad, pues esta organización tiene definidas sus prioridades de acuerdo a lo que determinan que es fundamental y urgente, como es la defensa de la vida y el territorio ante amenazas externas. La Cocomacia hace ver más relevante el reconocimiento de la identidad marcada por la cultura y el territorio, mientras que el género y la equidad se pueden ver como procesos de segundo plano. Es reiterativo que el conflicto armado genera dinámicas perversas que hace que las personas estén inmersas en zozobra e incertidumbre, enfoquen sus esfuerzos en la búsqueda de la supervivencia y permanencia en el territorio, sin pensar en las necesidades de las feminidades y masculinidades o en las violencias de género.

El caso de la Cocomacia encaja muy bien en los planteamientos de Iris Marion Young hacia su crítica postmoderna a la lógica de la identidad, especialmente cuando afirma que “la lógica de la identidad intenta también reducir la pluralidad de sujetos particulares, su experiencia corporal y su perspectivista, a una unidad, midiéndolos con el parámetro invariable de la razón universal. La ironía de la lógica de la identidad es que en el intento por reducir lo que es diferentemente similar a lo mismo, convierte lo meramente diferente en lo otro absoluto” (Young, 2000: 170). Cuando impera especialmente lo colectivo sobre lo particular, en las políticas y prácticas de la Cocomacia, se está privilegiando la identidad colectiva y la

condición étnica sobre las subjetividades que se pueden expresar en el momento de revisar las masculinidades y feminidades. Cuando se trata de mirar subgrupos dentro de un colectivo, es difícil identificar los límites que permiten distinguir lo colectivo de lo individual, más aun cuando tiene más fuerza el compromiso hacia la etnicidad que hacia lo que se puede evidenciar dentro de las subjetividades y las relaciones sociales, así se vea en que en algunas oportunidades el discurso étnico se va desplazando por un tipo de discurso cada vez más estatal.

En cuanto a las identidades definidas desde una colectividad, se tienden a borrar o invisibilizar las especificidades y las particularidades, como la feminidad y la masculinidad; En el contexto estudiado, es más acertado hablar de feminidades y masculinidades que se expresan dentro de un grupo étnico, de acuerdo a las posibilidades que otorga las prácticas sociales aceptadas, que en el Chocó están marcadas en su mayoría por lo que imponen los hombres hegemónicos. Haciendo referencia a las feminidades y a los grupos de mujeres dentro de la Cocomacia, ya sea en el ámbito urbano o en el rural, es clara la desigualdad y desventajas que tienen frente a las condiciones de los hombres.

Así como lo dice Nancy Fraser, “una de las principales características de la injusticia de género es el androcentrismo: la construcción autoritaria de normas que privilegian los rasgos asociados a la masculinidad” (Fraser, 1997: 33). De este modo, dentro del mundo formal que se puede relacionar con la institucionalidad que se destaca en la Cocomacia, se ve claramente que son los hombres quienes definen las políticas y los documentos de política de la organización, en los cuales, a pesar de que a veces tienen un mínimo interés de hacer alusión a un rol más equitativo y participativo de las mujeres, no lo alcanzan a evidenciar y plantear de una manera convincente y coherente. Lo hacen desde una lógica masculina que preserva y favorece al género masculino de la Cocomacia.

Hay algunas expresiones para introducir un interés explícito e involucrar más a las mujeres en la organización para que puedan participar y tener más oportunidades en el espacio político, como se puede ver en el Plan de Etnodesarrollo de la Cocomacia que es el documento clave para el futuro trabajo de la organización. Sin

embargo, desde esta formalidad e institucionalidad, percibida en las entrevistas a los miembros de la Junta Directiva de la Cocomacia, aunque se enmarca ese interés de una mayor equidad de género, la cotidianidad y las rutinas de las personas, hombres y mujeres, muestran que no hay una asimilación real del discurso. Se observa una distancia y contradicción entre lo que se dice y lo que se hace, pero por lo menos hay una asimilación por parte de los hombres, así sea mínima, de la necesidad e importancia de reconocer e involucrar en el trabajo político y público a las mujeres. En la práctica, se repiten acciones que van más en detrimento de las mujeres, de la equidad, y no hay una verdadera búsqueda de mayor inclusión y perseverancia para brindar mejores condiciones de participación y reconocimiento a las labores de la mujeres. Esto se ve claramente al momento de asignación de labores de las mujeres en eventos de formación informal, pues las mujeres en la mayoría de ocasiones son involucradas por la necesidad de que ellas se encarguen de cocinar y alimentar a los participantes, al igual que organizar la logística. En otros espacios, como en el campo y sus cultivos, ellas trabajan igual que los hombres, pero al volver al hogar las mujeres deben encargarse de las labores domésticas y así deben extender su jornada de trabajo.

De acuerdo a las posibilidades y a las oportunidades, hay diferencias entre hombres y mujeres, y esas diferencias otorgan poder, mucho más a los hombres. En las entrevistas y de acuerdo a lo observado en la Cocomacia, se vio cómo las mujeres critican que los hombres tienen mejores oportunidades para el estudio y para la participación, reclamando para ellas esta misma oportunidad, viendo esto como una posibilidad de llegar a obtener más reconocimiento y facultades para llegar a ocupar cargos de poder, de decisión y de acción política.

La Junta Directiva de la organización se ha encaminado en una elaboración cultural en la que prevalece un compromiso para hacer notar algunas posiciones diferenciadas de género, pero no alcanza a entender las prácticas cotidianas de todas las personas. Es más, escasamente logran introducir este compromiso en su propia vivencia, pues hay casos concretos en los que los hombres pueden ser objeto de burlas y de deslegitimación de su masculinidad, si asumen roles diferentes a los tradicionalmente definidos para los hombres o para las mujeres. Es

decir, si asumen una actividad que es bien vista sólo para las mujeres, estos hombres sienten temor de perder su reconocimiento como hombres y como líderes.

En cambio, las personas de las comunidades, en este caso, de los Consejos Comunitarios Locales, tienen una percepción de acuerdo a su entorno mucho más cercano, por lo que les es difícil evidenciar un compromiso más allá que el de su comunidad, incluso, más allá que el de su propia realidad en su hogar y en su trabajo, especialmente en temas que tienen que ver con relaciones de género más equitativas. Es así como se pudo percibir las diferencias existentes entre la manera como se asume el género en los espacios urbanos y rurales. Es conveniente resaltar el género desde la percepción de los hombres y las mujeres desde lo rural, teniendo en cuenta que en este espacio sobresalen demandas que tienen que ver más con las necesidades prácticas que las estratégicas, postergando casi indefinidamente la discusión y el asunto de género.

Desde la institucionalidad, la Cocomacia promueve un cambio en lo organizativo y en lo formal desde los directivos, como se puede percibir en sus documentos de política y en su Plan de Etnodesarrollo. Es cierto que hay un interés en los líderes que tienen que ver con el funcionamiento y quehacer de la organización, desde la sede y desde las responsabilidades de la Junta Directiva, presidencia y comisiones de la organización. No obstante, en la medida que se indaga más en profundidad en los Consejos Comunitarios, tiende a desvanecerse ese interés, pues gana la prioridad que se otorga a otros temas que tienen que ver con el territorio, la cultura y la resistencia en medio del conflicto armado. Los líderes de la organización se enfrentan a realidades diversas que ponen en la agenda más atención a aspectos relativos a la colectividad. Desde las prácticas cotidianas y las subjetividades se pierde fuerza en el interés de mejores relaciones entre hombres y mujeres, no se cuestionan los roles tradicionalmente asignados a las mujeres y a los hombres; por el contrario, se tienden a mantener y prolongar en el tiempo.

Este aspecto llama la atención sobre la manera como se ha introducido el tema de la equidad de género, proceso en el cual ha influido el papel de las agencias de

cooperación en la región, ya que muchas de ellas ponen a las organizaciones como parte de sus requerimientos y condiciones, un trabajo que contenga un enfoque de género que debe hacerse visible. Los líderes y las personas de la Junta, que tienen un mayor contacto con las agencias y otras organizaciones externas, se han visto obligados a ajustar en su discurso una mirada que reconozca la participación de hombres y mujeres en las diferentes actividades. Pero por el lado de los Consejos Comunitarios Locales, que están más lejos de la relación cotidiana de la sede de la Cocomacia, no ven la necesidad de introducir un discurso hacia la equidad de género y tampoco sienten tanta exigencia al respecto. Por esto, desde los esfuerzos institucionales de la organización, es evidente que ya hay una mínima reflexión del género, así sea por demanda de las agencias financiadoras y requerimientos de éstas, como se ve en documentos, en solicitudes y planes, pero en la práctica y en las subjetividades, no se tiene suficiente conocimiento de qué es género, no hay apropiación del discurso de género y de la importancia de mejores relaciones equitativas entre hombres y mujeres.

El género no es una reflexión y una categoría que surja por sí sola o porque los líderes así lo convinieron, más bien responde a una dinámica que tiene que ver con aspectos externos como los que impone y exige la cooperación, que en este caso hace presencia de una u otra forma en el Chocó. En este punto de incidencia de la cooperación, puede encontrarse factores tanto positivos como negativos en el sentido que hay variaciones y avances así sean mínimos pero los hay. Sin embargo, también pueden encontrarse retrocesos y dependencias muy fuertes. Aunque puede ser bastante cuestionable la manera como intervienen las Organizaciones No Gubernamentales, las Agencias de Cooperación y otros actores externos, la Cocomacia (y posiblemente muchas otras organizaciones), ha tenido que asumir parte del discurso y compromiso de trabajar hacia un mejor enfoque de género, induciendo a los y las líderes a que involucren en sus rutinas una reflexión al respecto. Por supuesto, de acuerdo con el análisis y a esta investigación, se hizo visible que hay diversos niveles de asimilación de este discurso, pero es de reconocer que sí hay importantes avances, especialmente en el trabajo de los y las líderes de la organización.

Esto también tiene que ver con las necesidades prácticas y estratégicas, ya que desde la formalidad de la organización (lo escrito y lo estructural en la Junta Directiva), hay un deseo por el cambio en las relaciones de poder, e involucrar más a las mujeres en lo político proyectando un mejor futuro para la comunidad para que sea más incluyente. En cambio, en las comunidades que no tienen una relación directa y permanente con la Sede o con la Junta Directiva, se proyectan más hacia las necesidades prácticas, que tienen que ver con lo más inmediato y que definen como lo más importante como el sustento diario, la cotidianidad de acuerdo a las rutinas de la comunidad y a resistir en medio de la adversidad.

A partir de las personas que trabajan en la Sede de la Cocomacia, especialmente la Junta Directiva y las Comisiones de Trabajo, se percibe una intención de cambio, de analizar las relaciones de poder y hacer de éstas unas relaciones de mayor equidad y reconocimiento. Sin embargo, aunque hay un interés de transformar las relaciones de género y los roles tradicionalmente asignados a hombres y mujeres, es solo el inicio, pues no han alcanzado a incidir en la cotidianidad y en los Consejos Comunitarios Locales. Como lo plantea Anne Phillips acertadamente en su análisis cuando dice que “esta voluntad política sólo se materializa si se reconoce que el género es un factor político relevante” (Phillips, 1996: 14). Pero además hay que reconocer y aceptar que en la Cocomacia las prácticas patriarcales no están intactas: hay avances que se hacen visibles, como que ya se eligió a una mujer como vicepresidenta dentro de la Junta Directiva y que otras mujeres muy seguramente podrán en un futuro cercano, ser elegidas en primer lugar como presidentas en los Consejos Comunitarios Locales y quizá desde el cambio de las prácticas cotidianas y de las propias rutinas, poco a poco se avance en una nueva construcción y acceso del poder. Bien es cierto que no hay una distribución equitativa en estos cargos, pero se puede decir que en el tiempo hay una mínima ganancia en cuanto a las posibilidades de que las mujeres estén participando más en las esferas políticas y de toma de decisión.

Los imaginarios colectivos que se evidencian en la Cocomacia reproducen la asignación de roles tradicionales que se atribuyen a los hombres y las mujeres. A lo largo de las entrevistas, tanto los unos como las otras diferencian claramente los

roles que se perciben en lo público y lo privado, señalando una insistente asignación a las mujeres hacia el ámbito privado, mientras que hay un mayor protagonismo de los hombres en el ámbito público y político. Además, se puede percibir que el reconocimiento que se logra por parte de hombres y mujeres depende de su liderazgo e interacción en el mundo público. De parte de las mujeres, especialmente de quienes están en espacios más urbanos, están en una búsqueda por una mayor participación dentro de los espacios que ofrece la organización, demandando las mismas oportunidades a las que pueden acceder los hombres. Aunque hay una aceptación de que las mujeres pueden tener suficientes cualidades para acceder a cargos importantes en la Cocomacia, además de que creen que las mujeres son más organizadas y responsables con los trabajos, en la realidad los hombres llevan la delantera para ocupar los cargos de mayor responsabilidad política y de mayor presencia en lo público, lo que obliga a las mujeres a organizar su tiempo y su espacio de acuerdo a su deseo de incursionar en la esfera pública, sin poder dejar de lado sus labores del cuidado y quehacer doméstico.

Tanto para hombres como mujeres, es claro que quienes deben estar presentes en la crianza y cuidado de los hijos e hijas, deben ser las mujeres debido a una definitiva naturalización de la feminidad que se concibe en la región y en la organización. Los hombres no están en disposición en asumir un rol doméstico, mientras que las mujeres están dispuestas a asumir otros roles que tienen que ver con lo público y lo político, así no puedan dejar de lado, o a cargo de sus compañeros o familiares, el cuidado y la crianza de los niños. Según este análisis, los miembros de la organización marcan una tendencia para que estas dificultades sean resueltas por las mujeres, puesto que hace parte de su feminidad y su búsqueda por una mayor equidad en cuanto a las relaciones entre hombres y mujeres. Ellas son quienes se deben esforzar mucho más para tratar de introducir cambios en las acciones cotidianas que se vivencian en las rutinas diarias.

Aunque los cambios deben darse en la cotidianidad y reflejarse en la institucionalidad y viceversa, en el caso de la Cocomacia hay una brecha entre lo cotidiano y lo institucional y formal. Es decir, que mientras más se incluya en las

prácticas cotidianas una nueva forma de concepción del papel de la comunidad y de los roles de hombres y mujeres, muy seguramente esto va a ser un factor estructurante en el sentido del cambio que puede tener la Cocomacia y su rol en la región del Chocó. Sí se encuentran prácticas que permiten ver que hay un potencial transformador, así este proceso tome mucho tiempo. Pero una vez más, es muy importante la voluntad política de los y las líderes para impulsar el cambio.

En el proceso organizativo de la Cocomacia, que está en permanente fortalecimiento y definición, se busca un posicionamiento de la identidad colectiva y étnica, basada en la conservación del territorio colectivo y de una cultura que está enmarcada de acuerdo a los ritos y costumbres, la división del trabajo, las rutinas y vivencias que se comparten por el río Atrato, por la etnicidad y por una resistencia común que les permite mantenerse vivos en medio del fuego cruzado entre los actores armados.

Las estructuras de poder son fundamentales para trabajar hacia la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres ya que desde ahí se brindan las condiciones y se legitiman las acciones de las organizaciones. Las estructuras y las relaciones de poder son estratégicas para introducir cambios hacia la equidad de género. El poder puede ser utilizado como una potencia colectiva que logra incidir sobre las subjetividades e impulsar un cambio social, mucho más cuando desde los liderazgos hay voluntad política.

Es de subrayar que las identidades y las relaciones entre hombres y mujeres en la estructura organizativa de la Cocomacia, pueden estar sujetas a cambio de acuerdo a la voluntad y a las acciones que se introduzcan en doble vía. No hay que abandonar los esfuerzos que se impulsan desde la institucionalidad contando con la voluntad política, pero hay que trabajar más desde la cotidianidad y los quehaceres diarios tanto en lo laboral como el hogar, pues así es que se logra filtrar las prácticas y las subjetividades tanto masculinas como femeninas.

Haber sistematizado de manera directa las prácticas y el conjunto de acciones comunitarias que realiza la Cocomacia, no solamente señala aprendizajes y

valoriza los acumulados en esta investigación, sino que igualmente retoma elementos importantes en cuanto a la etnicidad y al género como parte de las prácticas y de los saberes históricos que pueden señalar alternativas, con el ánimo de aportar en contextos similares o distintos a la hora de posibilitar políticas focalizadas y de otro índole.

El papel de la identidad es cada vez más importante en el mundo actual, genera dinámicas de saber y de poder que cada vez son más tenidas en cuenta a la hora de formular decisiones. En este sentido, los temas recurrentes como lo fueron etnicidad, género y cotidianidad, permiten pasar de los problemas locales al entendimiento de los más generales, ayudando a identificar los desafíos comunes, para captar y anticipar otros análisis, reflexiones y próximas evoluciones. El llamado va hacia las posibilidades y las brechas a las que hay que apuntar los esfuerzos para que en el futuro las relaciones sean más justas y equitativas.

## Anexo 1

### GUÍA DE PREGUNTAS

1. ¿Puede hablarme acerca de su percepción y experiencia con la ACIA (COCOMACIA)?
2. ¿Cómo llegó a la organización? ¿Cuánto tiempo lleva usted con la organización?
3. ¿Qué le parece lo más importante que hace la organización?
4. ¿Qué cree usted que es lo que afirma o fortalece la identidad de las comunidades negras? ¿Qué entiende por identidad?
5. ¿Cómo es la estructura de la organización? ¿Qué comités existen, participan ahí hombres y mujeres? Cuando se toman las decisiones ¿participan hombres y mujeres? ¿Cómo?
6. ¿Siente que tienen igualdad de oportunidades las mujeres que los hombres para participar en la organización?
7. ¿En qué tareas tienen mayor desempeño los hombres?
8. ¿En qué tareas tienen mayor desempeño las mujeres?
9. ¿Cómo ve la participación de las mujeres?
10. ¿Por qué cree que se dan esas situaciones o por qué cree que se orientan algunas tareas a los hombres y otras a las mujeres?
11. ¿Para usted cuál es el ideal de hombre y de mujer? ¿Y en su comunidad? ¿Qué entiende por masculinidad y feminidad? (Aquí se utilizará términos menos académicos como hablar de hombre o mujer buena o ideal, para no hablar de entrada con los y las entrevistadas de feminidades o masculinidades) ¿Qué aspecto sobresale más en la masculinidad y feminidad?
12. ¿Cómo se expresa ese ser “buen hombre” o “buena mujer” en la organización? ¿Y en su comunidad?
13. ¿Cómo ve usted la relación entre hombres y mujeres en la Cocomacia?
14. ¿Cómo es la relación entre hombres y mujeres en su comunidad o Consejo Comunitario?
15. El hecho de que usted desempeñe un cargo directivo, ¿piensa que esto afecta sus relaciones personales, con su pareja, o la familia? ¿Por qué? ¿Cómo?
16. ¿Cuál es su rutina diaria? (relaciones personales y de trabajo – división sexual del trabajo)
17. ¿Cuál es su trabajo en la organización? ¿Cómo se define? ¿Tiene autonomía para definir el trabajo?
18. ¿Ese trabajo se combina o de alguna manera interfiere con su vida cotidiana?
19. Usted que tiene un cargo directivo, cómo el contacto con las comunidades y otras personas fortalece o debilita su masculinidad/feminidad? (Hombre “bueno o malo” o mujer “buena o mala - ideal)
20. Desde su cargo directivo, ¿cree que tiene alguna influencia para hacer reflexionar a las personas acerca de las relaciones entre hombres y mujeres en las comunidades?
21. ¿Sabe algo de género? ¿Qué es género para usted? ¿Qué es la igualdad o equidad de género para usted?
22. ¿Existen procesos organizativos o instancias de participación o educación que hablen de género o de las relaciones entre hombres y mujeres?

**Anexo No. 2**

**Análisis de las identidades y relaciones entre hombres y mujeres en la estructura de poder en un grupo étnico en Colombia: caso Consejo Comunitario Mayor de la Asociación Campesina Integral del Atrato – Cocomacia**

Sistematización de entrevistas según categorías de análisis –segundo borrador-

Organización y estructura	Género y relaciones de género	Identidades	Prácticas cotidianas
<p>Según la estructura de la Cocomacia, pertenece a la Zona 9, a la Isla de los Rojos. Es miembro de la Junta Directiva de la Cocomacia.</p> <p>En la Junta Directiva lleva año y medio (es decir, a partir de actual Junta).</p> <p>El principal trabajo de la Cocomacia es la defensa por el territorio y luchar por el reconocimiento de ese derecho y de las comunidades. Además, están en la implementación del Plan de Etnodesarrollo, que es donde se expresa el querer de las comunidades y de acuerdo a la identidad cultural de las comunidades.</p> <p>Actualmente aunque es miembro de la Junta Directiva, existen áreas de trabajo. Como miembros de la Junta deben estar atentos a todas las áreas, ya sea en derechos humanos, educación, la parte productiva... es decir, deben cumplir con el mandato que les dan en la Asamblea general. Cubren todas las áreas porque en el momento que alguno falte, el otro también sabe de las otras áreas y así no se quedan sin quien los represente.</p> <p>La Cocomacia tiene una estructura: Comité disciplinario Comisión de relaciones interétnicas Comisión de etnoeducación, etnosalud, proyectos productivos, recreación y deporte y género. Se está trabajando con jóvenes porque es importante reflejar el trabajo del joven en el proceso organizativo.</p> <p>Estas comisiones están integradas por hombres y mujeres, y se deja que cada comisión conforme su composición. Sin embargo, a veces las mujeres no participan, no porque se le niegue el derecho a participar, sino que se sienten que no son capaces, pero los hombres tienen en cuenta que sí tienen su valor y que sí saben las cosas. Las mujeres se sienten que no son capaces de asumir la responsabilidad y por esto considera que es muy importante seguir trabajando con las mujeres con el fin de que ellas se vayan apersonando del proceso y que no deleguen su representación y responsabilidad.</p>	<p>El ideal de ser hombre es como una forma de dirección, pues en el caso de la pareja, pero no quiere decir que porque sea la dirección todo tiene que hacerse sobre lo que la persona dice, lo que el hombre dice. Porque resulta que tanto el hombre piensa como la mujer también y son dos pensamientos que si se unen fortalecen la pareja. Hay que tener más diálogo entre parejas y fortalecer las relaciones y la equidad de género. Y ahí ganan!</p> <p>El ideal de mujer es una mujer comprensiva con su pareja, se meta en las cuestiones de la comunidad, sea participativa en las cuestiones de la comunidad, es decir que sea una mujer líder, que no mire solo el nivel personal sino con el colectivo.</p> <p>El hombre bueno y la mujer buena tienen que ser propositivos y que sea más compartido, no decir qué es lo que hay que hacer y ahí termina todo. Que haya visión de otra persona, que haya apertura. Y así se encuentren soluciones y una idea es que es de dos, no de uno solo.</p> <p>La relación entre compañeros y compañeras de las Cocomacia es buena, la gente se identifica que somos familia, estamos pendientes de lo que le pasa al otro, hay como una solidaridad. Lo que hay es un problema sencillo y hay que dejarlo claro y es en el caso de la equidad de género, porque equidad de género no es mitad y mitad, eso no puede ser equidad. Equidad es que se valore el conocimiento y las cualidades que la persona tenga. Muchos dicen que es mitad y mitad, pero no es así, hay que valorar las capacidades de las personas. Si la mujer en x puesto tiene más capacidad que un hombre, entonces ella debe asumir ese puesto y viceversa.</p> <p><i>En los últimos años, ¿ha notado cambios en este aspecto?</i> Desde el tiempo que lleva en la Cocomacia, ve un cambio delicado en el sentido que se está mirando la equidad de género, no en el sentido en que él lo plantea de ver las cualidades y capacidades, sino como la cantidad, las mitades y con eso están mal. Por esto, no es una comisión de género si no una comisión de mujeres, porque no hay ni un hombre. Se presentan choques entre hombres y mujeres. Por esto toca ayudar a direccional más que a enfrentar. Cuando se habla de género, no se habla ni de hombre ni de mujer sino de las dos cosas. Están incluidos los dos. Por esto hay un error que cuando se dice que hay un evento de género la gente cree que es un evento solamente de mujeres. Esto no puede seguir así, hay que quitar eso y no seguir alimentando esas dudas. Hay que corregir antes de que sea muy tarde, porque se trata de construir y fortalecer un proceso.</p>	<p>La identidad cultural es la forma como se relaciona con la naturaleza y su entorno.</p> <p>Lo principal es el reconocimiento como comunidades negras, como minoría étnicas, es lo más importante de la organización, porque se logra el reconocimiento de cómo se es.</p> <p>Ahora es importante el Plan de Etnodesarrollo, el cual presentaron el 22 de abril de 2005, y que como organización deben dar cumplimiento a ese Plan de Etnodesarrollo. Aunque hay responsabilidades del estado, a ellos como organización les corresponde gestionar para que el Estado responda a las comunidades, es su responsabilidad.</p> <p>Lo principal que los identifica es el territorio, los une y les da pie para luchar. También es importante el rescate de su cultura, el valor que tiene cada persona y cada comunidad.</p> <p>La cultura es lo que los atrae y los hace mantener unidos, la solidaridad del uno con el otro. En las comunidades cercanas, Baudó, Angostura, Campo Alegre y Tanguí son muy unidas con sus habitantes que viven en Quibdó. Si alguien se muere de estas comunidades, todos entran a responder para asumir gastos entre las cuatro comunidades más Quibdó. Todos mandan sus aportes.</p> <p>Lo principal y la diferencia es la cultura nuestra y a la vez es lo que</p>	<p>En su comunidad las labores del campo las realiza el hombre, como la siembra, la atarraya (pescar), la siembra de arroz aunque en este el trabajo es un poco más compartido, porque los hombres deben ganar para la arrocería y a las mujeres les toca ganar para la siembra.</p> <p>En su comunidad las labores de la casa las realiza la mujer. Los trabajos domésticos, es las mujeres en la casa.</p> <p>El tiene su pareja, y los familiares están muy pendientes por la situación de violencia en el Chocó y en el país en general. La Gente cuando uno anda trabajando y anda por esos ríos la familia está muy preocupada por uno, tanto en la casa como en el equipo. Por eso cuando uno anda en una comisión y debe llegar a una hora determinada y si no ha llegado, la gente se preocupa.</p> <p>Los hombres se encargan de conseguir las máquinas, las bombas.</p> <p>Los hombres como siempre se ven en los espacios (95%).</p> <p>Los jóvenes están cambiando y como que avanzan, pero a veces retroceden incluso más que los papás. Se ven parejas de novios y el hombre le pega a las muchachas.</p> <p>Las mujeres ayudan a coger el carro, las piedras, pero siempre trabajan igual que ellos y quedan igual de cansados. Si van a recoger el plátano, las mujeres también van con su hacha y machete a hacer la tumba.</p> <p>Las mujeres se dedican más a amas de casa y a trabajar en casas de familia. Las mujeres están dedicadas a ese papel que es más general y es el de la casa.</p> <p>También de amiga de los otros, de cuidar al que se enfermó. En las comunidades las mujeres se encargan de organizar los entierros y todo el ritual de la muerte. Las</p>

<p>¿Cuáles comisiones son más mixtas? ¿Cuáles son de mayoría hombres o mayoría mujeres?</p> <p>En este momento la comisión de género está conformada con mayoría mujeres y son quienes están pendientes de la equidad de género. Y en el Comité Disciplinario está conformado por tres hombres. En los demás la mayoría son hombres. En el trabajo que se está impulsando con los jóvenes, también está empujado por mujeres. ¡Se nota mucho el machismo!</p> <p>Esta situación se da por la autoestima, porque uno mismo tiene que valorarse y así otros lo valoran. Uno mismo tiene que mirar las cualidades que uno tiene y si por otros lo rechazan, uno mismo no puede rechazarse. Uno mismo debe luchar y pensar en grande. Las mujeres como que en algunos momentos no valoran el saber que ellas mismas tienen y que es tan importante. No pude hablar mucho de su trabajo en su comunidad porque ha estado muy ocupado en otras actividades. El trabajo que mejor se puede hacer es con los jóvenes porque este trabajo motiva. El tiene su pareja, y los familiares están muy pendientes por la situación de violencia en el Chocó y en el país en general. La Gente cuando uno anda trabajando y anda por esos ríos la familia está muy preocupada por uno, tanto en la casa como en el equipo. Por eso cuando uno anda en una comisión y debe llegar a una hora determinada y si no ha llegado, la gente se preocupa. Por esto es que el proceso organizativo tiene unos dolientes, es importante que sea de la Junta Directiva, pero en el momento que ya no pertenezca a ella, no quiere decir que no pueda aportar al proceso, debe seguir. En la Junta Directiva uno aprende mucho y también consigue muchas relaciones con personas de otras experiencias organizativas. Con la Junta Directiva ese es el propósito, tienen la Escuela en formación en equidad de género y algunos jóvenes pueden quedar débiles en el proceso, pero otros quedan bastante fuertes. Vale la pena que desde la Junta Directiva se pueda apoyar en el fortalecimiento de ese proceso. No se puede terminar con sólo la Escuela en Equidad.</p> <p>¿Hay interés de seguir o ir hablando este tema en los Consejos Locales?</p> <p>Existe la voluntad política de la Junta Directiva. Lo que se quiere es que se expliquen las diferencias y se explique lo que es el género, no que se mire a la Comisión de Género como otras organización que</p>	<p>La experiencia en su comunidad es anterior porque la mayoría están desplazados en este momento. El hombre es quien domina, las mujeres están pendientes de lo que dice el marido. Incluso, en su casa se ve mucho que la mamá pregunta a papá por quién votar. No se tiene en cuenta lo que quiere la mujer. Y con los hijos, el papá es el que da los permisos. Además, las mujeres trabajan igual que los hombres y principalmente son una comunidad agrícola y minera. Cuando están en el monte, al mujer y el hombre son iguales, pero cuando están en otra parte o en la casa o trabajo, el hombre dice que es diferente y que las mujeres deben estar en la cocina y atender a los hijos, hacer todos los oficios de la casa. La relación de una pareja es buena dependiendo de cómo se entiendan y trabajen. Una mujer es buena cuando al menos trata de llegar a acuerdos con el marido. Un hombre es bueno cuando ve que la mujer también es un ser humano, es persona y siente. Ser bueno es reconocerle a cada quien lo que le corresponde.</p> <p>Siendo un hombre dominante no es buen hombre. Sin embargo, si cumple con llevar la leña, cortarla, llegar a dormir, que viva con los hijos, así "te estropee y te pegue pero te cumpla en la casa", entonces es un buen hombre. Un hombre bueno es que sea trabajador.</p> <p>Una buena mujer es la que cumple en su hogar, que tiene la casa limpia, que o "le ponga cachos" al marido, que no salga a chismosiar y esté en las noches con el marido. También una mujer trabajadora es una buena mujer. Donde hay mujeres se habla de género y de equidad de género. Cuando son sólo hombres no se habla de eso. En una Asamblea general, las mujeres tienen que "guerrear" su espacio. Un hombre bueno es cuando conoce la problemática o debilidad del otro ser humano, es capaz de ponerse en el puesto del otro y esto ayuda a entenderlo, y que así necesita el apoyo. Que sea solidario, amistoso, el que es buen hijo, es buen hermano, buen padre y buen vecino. Si esto se da, es un buen ser humano, y estos e da en el hombre y la mujer.</p> <p>En Tanguí de 600 y pico de habitantes, es difícil que sean homogéneos, hay de todo tipo de personas. Hay hombres que son (somos) machistas, otros que son muy entregados a su familia. Las mujeres son más amistosas que los hombres. Los hombres son más dominantes y los que mandan en la casa. El machismo es como un líder que cree que sólo es él el que debe poner las condiciones y no acepta los conceptos de los demás. Un buen líder o un buen marido deben escuchar a su pareja, porque lo que no está en una cabeza está en la otra.</p> <p>En unas Juntas Directivas se ha visto cordialidad en las relaciones entre hombres y mujeres. En otras hay altibajos, porque en el Chocó reina el machismo, y al reinar el machismo siempre se cree que se debe oprimir a las mujeres y se les debe hacer ver que ello son los que mandan. No se tiene en cuenta que la mujer también tiene conocimiento y que por eso está en la Junta Directiva, al estar allí es porque su comunidad o su zona vieron las capacidades en</p>	<p>nos fortalece, porque nosotros no podemos cambiar nuestra cultura por otra. Se han beneficiado de la titulación colectiva, es muy importante porque nosotros obtuvimos el reconocimiento de la cultura negra, las etnias negras. A pesar de haber conocido la etnia negra, sabemos que por medio de esa titulación tenemos conocimiento para cuando lleguen esos de por allá y nos vayan a explotar, nuestras riquezas que tenemos aquí. Por medio del a titulación hemos adquirido conocimiento y fortalezas.</p> <p>Pues lo que yo analizo, karin, es que para nosotros, ya eso hemos analizado desde todas las organizaciones, por eso se implementado lo del foro interétnico, porque sabemos la necesidad que hay para tratar de defender y como identificamos el proceso de las comunidades negras, nos falta más unidad para tratar de hacer como un pronunciamiento y reconocimiento aunque ya este en una ley directamente eso no esta como reconocido, esta en papel, pero directamente ni nosotros, no se es por falta de experiencia, falta de apoyo, pero nos falta a nosotros como profundizar más en el reconocimiento y la identidad de los negros, fortalecimiento de todas las organizaciones negras indígenas que existimos en el departamento del choco y el pacifico.</p> <p>Bueno, para mi creo que me identifica, los roles, las condiciones, la cultura que tradicionalmente nosotros hemos mantenido como mujeres, y que el reconocimiento es sobre la cultura de los procesos que nosotros llevamos aunque hay cosas que debemos mejorar como nosotros, porque todo lo que tiene</p>	<p>mujeres son muy visibles en esto. A nivel organizativo lo que se está haciendo en género es muy bueno. El problema es que a veces hay términos que los confunde y los lleva a pensar en otras cosas. Por ejemplo, cuando se hablaba de equidad de género se entendía que era una igualdad. Entonces que las mujeres tenían los mismos derechos que los hombres, pero en las charlas llevaban esto a la parte sexual entonces que si el hombre tenía 5 mujeres, la mujer también podía tener 5 hombres. Entonces esto confunde mucho a la gente.</p> <p>Se levanta entre 6, 6:30, y se baña y si está en Tanguí sale a recorrer el pueblo prácticamente casa por casa. Ahora no tiene esposa (murió el año pasado), antes ella le hacía el desayuno, pero como ahora no tiene esposa lo hace solo. Hay una señora, que es como su mamá de crianza, que sí le hace la comida. Cuando está en Quibdó se levanta a las 5:30 y ya a las 7 está en el centro, en la ACIA, y a veces tienen problemas con otras comunidades porque otros sienten que Tanguí abarca mucha atención, pero precisamente es porque ellos se mueven. Y cuando les toca ellos también dan su parte. Para lavar su ropa no tiene problema, porque a la mujer que le diga o si ellas mismas preguntan, aunque a veces le da pena. Ahí lo consienten bastante y está muy encariñado con la comunidad, que no ha pensado irse de ahí. También tiene trabajos en la comunidad como los restaurantes comunitarios de los niños, y están desarrollando dos proyectos grandes, uno con Ecofondo y otro con manos Unidas y con Plan Pacífico. A veces le toca duro porque le toca estar pendientes de los transportes, hablar con la Junta, ir a bienestar, volver a la ACIA a hacer informes,...</p> <p>A veces hay dificultades pero por parte de la comunidad porque por ejemplo los jóvenes de la comunidad han abusado de la Sede de la Cocomacia, han abusado de los enceres que hay y dicen que deben estar a su disponibilidad. Pero se han reunido con los jóvenes y les han explicado que son 120 CCL y que cada</p>
---	--	---	---

<p>se está formando. La comisión de género es una rama de la Junta Directiva de la Cocomacia y se tiene que fortalecer y tiene que alimentar el proceso a nivel general del a organización. Hace parte de la Comisión de Autonomía y Territorio que se encargan de mirar la parte de reglamentos internos de los Consejos Comunitarios y trabajan en conjunto con Comisión de relaciones interétnicas. Trabaja en esa Comisión desde hace un año, pero lleva apoyando el proceso organizativo de Cocomacia desde hace 4 años. En la Comisión son 3 mujeres y 3 hombres.</p>	<p>ella para representarlos bien. Cuando la irrespetan a ella, no es solo a ella, sino al a comunidad y a la zona. Hay que ver que todos pueden hablar, todo el mundo habla, no es porque sólo puedan ir los hombres y se el mismo el que esté en todo. En su comunidad la relación entre hombres y mujeres, a veces las mujeres están muy ocupadas y en eso se deteriora un poco la relación. Cuando invitan a las mujeres a las reuniones, algunas están en la cosecha de arroz, otra está cogiendo caña y en múltiples tareas. Esto se dificulta un poco. Los hombres siempre sacan tiempo los domingos para ver qué necesitan y qué necesita la comunidad. Todos los domingos tienen una reunión eclesial de base y se reúne la mayoría de la comunidad a hacer oraciones y a mirar la problemática que tiene la comunidad. Si se puede debatir de una vez, se hace. Si no, se posterga y se ponen unas condiciones. Este espacio les permite estar comunicados ya que no tienen emisoras ni periódico.</p>	<p>la cultura debemos implementarlo, porque dentro de esa cultura hay cosas que se pueden mejorar, pero si como mujeres negras, seguir identificándonos como mujer negra sobre todo en los espacios defendiendo la identidad negra como gestora y como mujer.</p>	<p>comunidad atrae su atención. Que a pesar de que están cerca de Quibdó, no son dueños. Son parte, tienen derechos pero no son los únicos.</p>
<p>Inicialmente fue líder comunitario y luego tuvo oportunidad de ir a trabajar a la ACIA como directivo en 1993 hasta 1995. Luego regresó a la comunidad y lo nombraron como Presidente de Acción Comunal y estuvo todo un periodo y lo renombraron, hizo trabajos a nivel comunitario y a la gente le gustó. Luego le llamaron de la ACIA y participó en una gira en unos censos que hicieron de la zona 5 a la 3, terminando esa etapa le tocó hacer acompañamiento a comunidades desplazadas y el trabajaba en ese equipo. Luego lo nombraron en la ACIA como portero, le tocaba vigilar todos los enceres de la ACIA, ser el motorista de la panga y trabajos múltiples. Luego salió y en Tanguí lo nombraron como presidente del Consejo Comunitario Local, cuando murió Teolino (asesinado), le tocó asumir la Representación Legal hasta la fecha. Espera que a la gente le guste y como se trata de dar un servicio porque ese es el trabajo de la ACIA.</p>	<p>El trato en el interior de la Junta Directiva del CCL en el caso de él, es buena la relación con las mujeres de la Junta. En el caso del fiscal, a veces es muy autoritario, trata de dar órdenes incluso a él (Ricardo). Él como representante Legal es como el mandadero, pues quienes deciden son los demás de la Junta y le dicen qué debe firmar. Entonces cuando se queda callado y no hay consenso entre presidenta y fiscal, le dicen a Ricardo que debe intervenir. Pero él dice que no puede estar interviniendo porque ese no es su papel. A veces les gusta estar regañando.</p>	<p>Lo más importante pues la estadia en el territorio la "garantización" del territorio porque sin territorio las comunidades negras en el Medio Atrato, estamos prácticamente en un riesgo de desaparecer, nos desaparecemos.</p>	<p>En Tanguí lo que más hace los hombres son las casa, los trabajos comunitarios como las obras como mezclar cemento, madera, arena Las mujeres estamos en los trabajos comunitarios, en los trabajos más leves como por ejemplo si vamos a hacer una casa comunitaria, los hombres traen ese cascajo de allá y nosotras ayudamos a cargar cada una con su valdecito. También preparamos la alimentación, lavamos la ropa, a veces nos vamos pa'l monte con algunos de ellos y también a recoger, a sembrar entre los dos, la caña, uno va también raspando</p>
<p>Es importante la Asociación porque no se puede salir cada uno por su propia cuenta. Algunos desconocen el trabajo, otros lo aprecian. En la Junta Directiva de Cocomacia hay personas demasiado capaces donde se nota que primero está el ser humano que otra cosa y eso está reflejado en cada una de las comunidades que apuestan al proceso organizativo. El conflicto inesperado de la sociedad ha tomado fuerza en Chocó, hay que ser solidarios.</p>	<p>De género ha escuchado hablar por los lados. No ha tenido oportunidad de participar en los talleres, pero participó en Tagachí en un día la mujer. Siempre se mantiene de un lugar a otro, entonces no ha podido permanecer en los Talleres. Pero en esta ocasión buscó la oportunidad y estuvo en la clausura de la Escuela de Género. Ve que en la Junta Directiva hay comprensión en el tema, tal vez por la capacidad de trabajo que tienen. Género es como algo general, integral, debe compartir con la otra persona y así se vea la igualdad, y si esto fuera a nivel nacional se aplacaría tanta violencia. Por falta de equidad es que el estado colombiano esté en esta situación de violencia.</p>	<p>La cultura, es una de las cosas que no, y también su valor que tiene el negro, porque por lo menos por fuera dicen que hay que el negro es perezoso por que es tal , y como no lo tenían reconocido y esas comunidades estaban como abandonadas, ahora que ya en la organización ACIA, COCOMACIA, han visto que acá hay numerosas familias campesinas, negros, ya sabes que somos unas personas, hemos muchas más personas que tenemos capacidades de llegar a cualquier parte, que por falta de, a veces es que la ignorancia por la timidez uno ... no tienen conocimiento claro, pero ahora ya con... desde que llego el equipo misionero, principalmente Gonzalo que es p... , fueron los primeros que llegaron aquí que dándole animo a uno y dando unas luces y los otros compañeros que han seguido. Ya uno siempre tiene algo muy claro de lo que es la organización y de lo que es la... ya pues salir adelante más allá.</p>	<p>También preparamos la alimentación, lavamos la ropa, a veces nos vamos pa'l monte con algunos de ellos y también a recoger, a sembrar entre los dos, la caña, uno va también raspando Me levanto a las 5:30 de la mañana, me baño arreglo el fogón y me pongo a cocinar, luego me pongo a arreglar lo los peladitos, los arreglo y luego me arreglo yo para ir al monte, los dejo arregladitos para que los más grandecitos me los manden y yo me voy pa'l monte. Dejo lo que más pueda arregladito en la casa, por encimita, luego pa'l monte. Entramos a las 8 y salimos a las 3. Almuerzan en el monte y prepara lo que es de llevar pa almorzar en el monte. A las 3 que llego, pongo a preparar comida pa'yo y mis peladitos y mi marido, y a arreglar la casa, y luego a dormir, y se fue el día. A veces nos acostamos a las 8 o a las 8:30. EL marido a veces ayuda, a veces lava la ropa y arregla los peladitos. Algunos lo hacen.</p>
<p>Lo más importante es la concientización porque hace ver a la gente que deben estar unidos. Por eso es que no hay tanto desplazamiento en Chocó, especialmente en el área de influencia de la ACIA. Siempre que se va a tomar una decisión de esas se reúnen y llegan a unos acuerdos, miran la posibilidad que hay, las ventajas y desventajas que hay y la gente prefiere evitar desplazarse.</p>	<p>Ve muy animada a la Junta promoviendo reflexiones acerca de género. Por ejemplo hoy está casi toda la Junta, solo faltan dos directivos, hay 8, esto deja ver el interés y conscientes que la sede no se puede quedar sola. Así lo han hecho con otras comunidades. Aunque no alcanzan a cubrir las 120 comunidades, hay un interés. Por que nosotros en esta comunidad como han sido las cosas, la gente no tiene como esa igualdad, no la hemos conocido, no la manejamos entonces siempre la mujer ha sido como más al chungo de las cosas porque los hombres a veces, llegan del monte y ellos andan en su calle, y nosotros tenemos que barrer, cocinar, lavar, atender a los peladitos, porque a nosotros no nos han valorado, y no han valorado el trabajo de la mujer. Siempre ha sido sin reconocerlos, no lo reconocen y es doble porque además toca estar dispuesta por la noche, toca seguir trabajando. Que el hombre sea comprensivo, amable, que dialogue con su mujer, trabajador, que no sea borrachin, que sea ejemplo para la familia.</p>	<p>Pues yo entiendo como identidad por ejemplo uno definir su cultura y poder defenderla donde sea eso entiendo yo por identidad y como</p>	<p>Ve a en la organización y más que todo, bueno en la organización no se ve por que las tareas cotidianas mas que todo son de campo difíciles pero en el momento que estamos allá en la organización, mira si es en la parte del aseo la hacen las mujeres, si es en la secretaría ahora fue un debate para no quedar mujeres en la secretaría, porque yo dije que no iba a ocupar ese cargo en el momento que fuimos elegidos porque yo había sacado la mayor votación y</p>

<p>Tanguí ha sido atropellada por los grupos subversivos, pero la fuerza que hay frente a la organización no ha permitido grandes desplazamientos, ha sido como selectivo. Algunos que se fueron porque de miedo de rumores, pero la gente regresa. En su mayoría han regresado. En Tanguí según el censo de 2003 hay 656 personas, cuando mataron a Teolindo, se hizo otro censo y había 538, luego regresaron la mayoría. Hay como 7 familias que se quedaron en Quibdó.</p> <p>EL Comité del Consejo Comunitario está conformado por 7 personas: 3 hombres y 4 mujeres. Los 3 hombres: Representante Legal (hasta que haya Asamblea el año entrante. La elección de los Consejos Comunitarios Locales va a la par que la elección de la Junta Directiva.</p> <p>La Presenta es una mujer La Secretaria es una mujer La Tesorera es una mujer y la suplente de Tesorería también</p> <p>El vocal es un hombre El fiscal es un hombre</p>	<p>Que la mujer sea respetuosa, con los vecinos, con la comunidad, juiciosa, trabajadora. Que sea fiel, sobresale la responsabilidad para cumplir con todas las labores, si yo tengo una familia tengo que ser responsable, con mi pueblo en lo que me comprometa.</p> <p>Aquí en la comunidad hay quienes llenan los requisitos, otros que no.</p> <p>El trato entre hombres y mujeres es bueno porque ya la gente se trata bien porque la gente ya está concientizada y saben que el trato es mutuo, es de respeto y se respetan las parejas. Algunos si aunque no todos, la mayoría de este pueblo respeta a su pareja. Siempre ha sido igual la gente es buena. En la comunidad como personas no actuamos lo mismo pero si en su mayoría la gente se respeta. Ha habido cambios pero para bien. A medida que la gente se va organizando toma conciencia</p> <p>En algunos talleres les han hablado de la desigualdad del hombre y la mujer, participan hombres a veces. A los hombres les gusta quedarse con las mujeres, el marido no pone problema cuando va con ella. Pa' ir sola si no.</p> <p>Dos mujeres, súper, eso si, bueno yo me siento satisfecha porque las que están en esa comisión son unas mujeres que nosotros decimos de envergadura, porque donde esta Arcid Bonilla y esta la compañera Rosmira, que esa no le paran la lengua ni por un segundo para defenderse y decir lo que piensa y lo que siente, a mí no me da miedo que ellas estén en esa comisión por que yo se que desde el punto de vista donde ellas están defienden los derechos que nos competen y la posición de la mujer; ósea que en esos cargos es para decir por ejemplo porque son mujeres, ellos nos van a decir no es que ellas no son capaces eso son para las cosas privadas, con las cosas internas porque chona va donde sea, a la montaña, donde sea, lo mismo Rosmira, ellas se le miden a lo que sea, entonces allí no tienen como tratar de invisibilizarlas a decimos, no, es que ustedes no pueden entrar allí porque no son capaces. Entonces por eso Rosmira sea sostenido, imagínese que lleva ocho años de estar en esa comisión y Chona también lleva como ocho años de estar con nosotras porque no han tenido como esa forma de...</p>	<p>para fortalecerla ese ha sido como era que siempre nos iban a dar los también el trabajo bastante de puestos de secretaria y que yo no quería luche con las comunidades de ese cargo, bueno por eso quede en la base ya que en mucho sentido por vicepresidencia, pero más que todo allí ser negro la gente como que ha las mujeres, somos las que cuando hay así no lo metieron a la cabeza la una fiesta de San Pacho, a las mujeres gente como que rechaza que le vayan y arreglen la logística, listo las digan negro y no... muchos han mujeres arreglar los floreros, arreglar perdido como la autoestima cuando es tiempo de la navidad, arreglen entonces uno de los trabajos de los arbolitos de navidad, a que las fortalecimiento que nosotros mujeres, quién va a lavar el piso, que venimos haciendo y que creemos vamos hacer el aseo general de la casa, nosotros que es necesario hacerla mayoría de los hombres llegan es de es que la gente se valore como esturistas, eso ya son cosas de las mujeres, que valore su cultura y que los hombres no nos podemos meter en realmente eleve la autoestima y eso y a mí me da como mucha piedra eso. que si nosotros valoramos nuestra Y mire en las cosas por ejemplo en las yo no sé que y la valoramos no cosas de la preparación, cuando se van a vamos a tener como marginalidad preparar las asambleas grandes de la con ninguna persona o con COCOMACIA los hombres no se sientan ninguna otra cultura entonces yo hacer menos, los menús los hacemos las creo que ese ha sido uno de los mujeres, pero el manejo de los recursos problemas y también de las hay si lo manejan los hombres, y una vez necesidades que tienen las dije yo, a yo también soy capaz de comunidades negras de salir manejar los recursos, si yo fui la que hice adelante el menú yo también puedo manejar los</p>
<p>Se reúnen de acuerdo a la problemática. El tienen que ir mucho a Quibdó porque hay mucho "papeleo". Entonces se reúnen como cada 8 días. También tienen una tienda comunitaria. Con la comunidad se reúnen de acuerdo a los casos.</p> <p>A pesar de que haya una relación entregada con el otro, y que ya es como un caso de rutina que los hombres quieren mandar en el hogar, es muy difícil que el sexo opuesto, que es el subyugado o aplastado, es difícil que saque a relucir ese machismo o dominación. Teme en las represalias de su pareja. Entonces como no se da esa oportunidad no se le mira con respeto.</p>	<p>De la relación con los otros hombres, Uichhhh, hay hombre Karin, ellos reconocen y valoran el trabajo de ella, pero, a los conceptos, cuando ellas aportan sus conocimientos donde ellas reflejan ese trabajo con la ACIA yo creo que eso también ha permitido que la gente entienda y que la gente se valore como es.</p> <p>ellos dicen, bueno, es que, le colocan una tarea por ejemplo, tiene tal actividad para hacerla, la comisión de territorio y la autonomía, y ellos desempeñan ese puesto con esa actividad que se les da, la desempeñan, entonces ellos no tienen como esa forma de cómo decir no, no puede o como de evaluar mal el trabajo que ellas hacen porque ellos eso si lo reconocen, no estas mujeres son una berraquera y ellas son capaces, lo único es que son criticonas, habladoras, y no tienen que ver por que son iguales,</p>	<p>territorio ha estado la mayor con Rosendo porque el decía que yo no fortaleza de la identidad de podía manejar recursos porque yo era la COCOMACIA porque la gente vicepresidenta y que yo no era tesorera, aprendió a valorar el territorio entonces me mandan a defenderlo de, de fuerzas extrañas hacer un menú yo debo saber como voy a comprar, porque yo fui la que hice el menú, entonces por hecho que usted sea el tesorerero de que va a manejar las cosas, los hombres únicamente se dedican a manejar todo lo que tenga que ver con recurso económico, manejo de su papelería, hay veces no todos los campos el trabajo que hacemos es mixto, por ejemplo si nos toca bajar unas canecas al río, las mujeres bajamos las canecas, o bajamos sillas, o bajamos los plásticos y así sucesivamente, así esta distribuido el trabajo prácticamente.</p>
<p>Es una organización que ha ayudado mucho a la comunidad y a socializar, a fortalecer las comunidades. A tener experiencias porque ellos hacen muchas gestiones, y talleres. A veces yo participo en algunos.</p> <p>Bueno, me afilié a la COCOMACIA desde el 87, pero inicie solamente como socia, y no sabia pues la dinámica organizativa, ya a partir del 88, una</p>	<p>ellos desempeñan ese puesto con esa actividad que se les da, la desempeñan, entonces ellos no tienen como esa forma de cómo decir no, no puede o como de evaluar mal el trabajo que ellas hacen porque ellos eso si lo reconocen, no estas mujeres son una berraquera y ellas son capaces, lo único es que son criticonas, habladoras, y no tienen que ver por que son iguales,</p>	<p>Nos diferencia la cultura nuestra la diferencia que tenemos y es lo que nos fortalece. Por que nosotros la cultura nunca la olvidamos y no la podemos cambiar, por otra. Si nos hemos beneficiado con la titulación de tierras colectivas y todo. Si es muy importante, por que porque todo, hicimos un trabajo de la</p> <p>➤ Porque crees que esa división de los trabajos de las tareas es así</p> <p>Vea, una de las cosas que nosotros, haciendo un análisis, los hombres más que todo, hicimos un trabajo de la</p>



<p>o que era el genero y a partir del 2000 llego la compañera ...justa como era la única que estaba en la junta directiva tuvo le dimos esas pautas para que ella pudiera como desde la junta directiva fortalecer esa comisión en si el trabajo con las mujeres, y a partir del 2001 fuimos con más fuerza asistiendo a talleres, conociendo lo de equidad de genero, nos fuimos direccionando más como a fortalecer el trabajo de las mujeres, gracias al apoyo pues más que todo de Diakonia y PCS que siempre han estado como al frente de tratar de fortalecer el trabajo de las mujeres.</p>	<p>nosotras vamos preparando la alimentación porque tu no bajas todos los equipajes, toda la gasolina, todas las cosas y nos das tiempo de que nosotras nos podamos bañar y nos desocupemos más rápido si nos repartimos el trabajo, entonces sabe que dice, ustedes no hacen lo que yo hago, -y que haces- no porque yo voy a manejar el motor y ustedes van a ir sentadas, si el problema es con el motor yo lo manejo, yo lo manejo, quién va buscar que lo ahoga, le dije yo lo manejo, y le dije mire usted, porque me dio mucha ira porque le dije ustedes los hombres no reconocen ni valoran el trabajo de las mujeres, porque imagínate todos los días que hemos estado aquí, dime quién cocina, quien lava la ropa, quien llena el agua, quien barre la casa, quien te hace todo porque tu no hace ni el jugo voz sos tan descansado, y dime quien dicta los talleres, hay si nosotros nos repartimos los temas, luego hay si dice como repartir los temas pero no dice como vamos a repartir las actividades que vamos hacer en la casa, entonces no me gusta cuando ya pasamos los retenes le dije déme el motor, yo soy una mujer responsable, déme el motor y yo jamás había conducido un motor Karin, y cuando llegábamos a los retenes yo se lo regresaba.</p>	<p>están mayor porque dicen es muy complicado uno, por lo menos llevar los papás a la ciudad o otros sitios donde ellos no están acostumbrados es muy complicado, por que ellos no permiten, no aceptan, están ya familiarizados con el medio, e la misma forma como se y la concepción de paz que la gente tiene siempre se sueña que en Medio Atrato se puede vivir en paz sin intervención de actores armados y entonces esa ilusión también ayuda por que la gente anteriormente vivía muy tranquila en paz, el pensar que la gente puede volver a vivir tranquilo y sin duda lo que uno siembra en Medio Atrato se le reproduce. Ladiálogar porque no preocupan tantos los gente ha vivido del plátano de la yuca, de su maíz, del arroz, cierto de su pescado y es una tierra pues le ofrece a uno otras esas posibilidades, entonces la gente lo ve como una opción de vida ya y hace parte de la opción de la cultura de cada uno de los que vivimos allí.</p>	<p>la mayor parte de mi tiempo yo me siento solo y yo necesito hay veces tener alguien con quien hablar con quien compartir hay veces paso mucho trabajo en la alimentación con la ropa en la... forma de los oficios domésticos en la casa es que nosotros tenemos una finca ósea en el campo de allá de donde yo vine en mi comunidad hay nosotros tenemos una casita y la otra que tenemos en Quibdo entonces como el no tiene trabajo de en la ciudad en donde yo estoy en Quibdo entonces esta en la casa de campo y viene son así fines de semana o así esporádicamente viene cada 15 días y entonces el me dice yo hay veces que me siento solo y si a mi en realidad yo se que en algunos aspectos uno también yo hay veces me hacen falta como alguien para Ladiálogar porque no preocupan tantos los oficios pues porque yo los hago pero como alguien con quien hablar llego a penas del trabajo cansada me acuesto a la cama como un palito a las 6 de la mañana otra vez madrugó me arreglo y no tenemos como esos espacios de uno poder compartir en pareja y así desde ese punto de vista si....</p>
<p>Dentro de ese trabajo de mujeres, teníamos dificultades con algunas experiencias de hombres que no entienden en si el derecho de las mujeres, la equidad, pero eso lentamente lo vamos logrando. Ya en estos momentos, ya podemos ser miembros de la junta directiva, desde el 2003 hasta el 2006, si me he tratado en compañía ya de otra compañera que también quieren fortalecer el trabajo de las mujeres que en este momento esta en la comisión de genero que contamos con 7 personas, 7 mujeres, estamos tratando de fortalecernos en todos los ámbitos pero directamente, cuales son las dinámicas, los derechos, todo lo que compete a los derechos que tiene la mujer, las leyes, todo, la parte de derechos en los hogares, la familia.</p> <p>➤ Desde que esta en la junta del 2003 al 2006...</p>	<p>Mira esta anécdota te la cuento, porque mira que desde allí como te digo no es bueno trabajar con todos grupos mixtos, hay unos hombres que ya están entendiendo en si la realidad y los derechos que tenemos las personas en el caso de las mujeres pero hay otros que no. En confianza, yo no he tenido como entendimiento así con pareja, por ejemplo yo he tenido cuatro compañeros en mi vida, porque no he conseguido como un tipo como yo lo quiero y sabes que me llama mucho la atención, porque justa me discutía en un taller que tuvimos sobre los derechos de las mujeres le decía a justa, sabes que hicimos Karin, cogimos con todos los estudiantes e hicimos esa misma dinámica, le preguntamos, yo la hice, cual seria por ejemplo en ti a una mujer, cual seria tu parejo ideal porque voz sos joven, por que hay veces que uno se equivoca; vea a mi en estos momentos a mi me gusta Karin, los hombres detallistas, los hombres que compartamos las actividades, que tengamos capacidad de diálogo, que reconozca los derechos que cada una como persona tenemos, que no se como un hombre impositor, que digamos uno va par tal parte y no quiera que vaya, a mi me gusta los hombres así, divertidos, no me gustan los hombres toma trago, borrachines, los hombres que jueguen mucho, me gustan así, lo principal que si me gusta son los hombres detallistas, y los hombres que me den como mucho afecto, me brindan como mucho cariño, entonces eso como que me llena de satisfacción. A ver, que te puedo decir, de esto, porque allí yo como que lo identifique muy a nivel personal, pero bueno me gustan algunos porque no podemos llenar de algunos aspectos, o cada persona tiene sus diferencias pero me gusta en el aspecto de la masculinidad porque algunos de ellos como no son iguales, hay algunos que son muy afectivos, otros que son compresivos, también tienen la dinámica de compartir, de dialogar, otros que tienen una forma de entendimiento, no son como radicales, entonces por eso a mi me gusta mucho la masculinidad en algún aspecto de algún</p>	<p>Pienso yo, que lo mas importante es la resistencia en nuestro territorio porque si nosotros estamos dentro de su territorio con violencia y todo resistiendo allí, nosotros tenemos una garantía muy grande, y tan fácilmente no pueden venir otras personas a apoderarse del territorio, aunque nosotros veamos que si estamos conviviendo con esos actores armados, pero a pesar de todo eso nosotros estamos conviviendo, estamos resistiendo en nuestro territorio que nos vio nacer.</p>	<p>➤ A ti también te hace falta.... Si... ➤ Claro</p>
<p>Si desde el momento en que estoy en la junta directiva me siento un poco mas contenta, porque veo ya un poco mas de espacio para las mujeres, un poco más de apoyo tanto de las instituciones como de la misma el equipo misionero que nos ha acompañado desde tanto tiempo y veo también que desde las mismas mujeres, no todas, pero hemos ido avanzando y que ya las mujeres hemos tomado liderazgo en todos los espacios y yo como persona pues también me siento en este momento muy contenta porque las capacidades que tengo gracias al proceso organizativo no las tenia antes, yo tenia como miedo, eso de las opiniones, de hablar, pensaba que de pronto me iban a criticar, pues ya en estos momentos, como se yo me expongo, digo, yo se que si me equivoco pues uno poco a poco uno va tratando de ir mejorando, pero lo que aspiro en este momento, aunque ya el próximo año que es el 2006 me toca salir desde el punto que sea que este en una comisión estoy dispuesta como a fortalecer el trabajo de las mujeres más que todo sobre la</p>	<p>Para nosotros conseguir eso y resistirse en las comunidades también tenemos que tener algo, porque así vivir por vivir no avinimos, nosotros decimos la resistencia de nosotros</p>	<p>Y eso ha hecho que al menos algunos que donde nos dicen que pregunta nos hacían por ejemplo porque las mayores en la comisión de genero es tan bueno el genero porque casi todas terminan solas pero es porque nosotros decimos bueno si el en lo que ya hemos ido entendiendo yo si les explico lo que hemos ido entendiendo si el hombre no es capaz de asumir las responsabilidades de nosotras pues terminamos solas porque si el asume que debemos de compartir los oficios y uno trata de hacerles entender y ellos no quieren entender eso pues mejor digo sola porque para nosotras decimos nosotras no vamos a ser hazmerreir de nadie estamos cansando en la casa mientras que los hombres tiene</p>	

<p>equidad aunque yo se que no tanto tampoco sólo lo de las mujeres, nosotros nos referimos sólo a las mujeres que estamos marginadas pero sabemos que necesitamos las equidad y la igualdad de derechos porque así como las mujeres estamos buscando en algunos momentos esa igualdad de derechos y de condiciones pues algunos hombres también son marginados son discriminados, pues entonces, estamos buscando que exista la paz, la convivencia, pues cuando no haya igualdad de derechos eso genera conflicto, que todo el mundo va conociendo cuales son sus derechos como persona.</p>	<p>hombre, porque al menos tiene esa forma de saber entender a una mujer ideal, debe ser comprensiva, debe también de tener forma de entendimiento de diálogo porque habemos como lo que nosotras estamos tratando en los talleres de genero. A ver, estábamos hablando de las mujeres ideales, la mujer ideal para que haya buen entendimiento, debe ser, comprensiva, que dialogue, que se entienda con su pareja, con su familia, no crear rivalidades, no debe ser una mujer como decimos nosotros, grosera, eso es lo que más genera, que reconozca los derechos de la otra persona, que trate de respetar las opiniones, trate de comprender, que sean valederas las opiniones de las otras personas, sea con su pareja con sus tíos, porque hay personas como muy radicales en eso para que haya una convivencia pacífica y haya un buen entendimiento en el hogar, debe ser una mujer con esas cualidades.</p>	<p>comunidad es, debe ser teniendo proyectos productivos, que las mujeres se apropien de esas cosas, así como nosotros trabajamos con las mujeres que las mujeres vayamos tomando conciencia y se van apoderando de lo que hoy en las comunidades, de esta forma combatimos la guerra, por que si no es así, podemos con ella; para las mujeres nos estamos quedando sin maridos y nosotras trabajamos y trabajamos hasta que nos cansemos, cuando ya nos empezamos a salir, a irnos a caminar, empezamos a aburrirnos a irnos para otra parte, y al fin que no logramos nada pero si tenemos de que acogernos, de que atender siempre las mujeres, con eso pues estaríamos resignados a estar en el pueblo.</p>	<p>oportunidades de salir a divertirse y uno de los del trabajo y es hacer los oficios domésticos de la casa mientras ellos tienen espacios de diversiones a uno le prohíben llega uno cansado a que no puedes jugar bingo que hoy no puedes jugar palo que no puedes irte a bailar que no puedes tomarte un traguito que uno no se que y le prohíben cantidades de cosas si y en la mayor parte que termina uno solo y yo compre un libro, ese que "los caballeros las prefieren brutas", entonces tengo cantidades de cosas medidas aquí en la cabeza.</p>
<p>Vea lo más importante que yo veo que hace la COCOMACIA en general es la defensa del territorio por la cual nace COCOMACIA, pero al a vez, la COCOMACIA tiene muchas banderas de lucha, la de la salud, la educación, la del territorio, la interétnica, la productiva, la de genero, la de derechos humanos, se me escapa una, pero directamente más que todo el trabajo de la COCOMACIA esta en la defensa del territorio, porque en estos momentos para nosotros lo más importante es el cuidado del territorio, porque nosotros decimos, nosotros vamos a vivir del aire aunque transversalmente se trabajen los otros temas, mas que todo esta centrada en la defensa de la vida y la riqueza del territorio, de los recursos naturales.</p>	<p>Pues para nosotros, a nivel del Choco no hemos trabajado, no hemos trabajado profundo lo que es la feminidad, o sea hemos avanzado que es femenina, nosotros femenina que es una mujer que representa lo femenino, que representa lo que es la feminidad de mujer, que no representa otras cosas, porque lo que nosotras por ejemplo, hay unos hombres como hablamos que vulgarmente les decimos que maricas y que tal cosa, y se representa como mujer y para nosotros no son femeninos, el caso es que sea una mujer nosotros nos representamos en lo femenino. A nivel general de la organización había como forma de no se si era como forma de subordinación, anteriormente se veía como más entendimiento, por que era como lo que decía, como estábamos acostumbradas las mujeres a hacer lo que decían los hombres, pero ya a partir del 2000 para ca se nota, que hay como, diferencia de entendimiento entre las mujeres y los hombres, porque ellos todavía algunos, y por eso yo me quedaba callada cuando escuchaba esto de que había subordinación por condición sexual. Mire que había, un muchacho decía, me dice Ana Maria es que los compañeros no te pueden subordinar por que, no te pueden obligar a una cosa sexual porque ellos están en la misma dinámica que estas tu, pero imagínese Karín que las mujeres que están por ejemplo en las comisiones que algunos compañeros les llegaron a decir si tu no te cedas o no te entregas a mi yo te puedo bajar de ese cargo y buscar otra persona que te remplace, si no se como a ellos. Por eso se ven como en las relaciones que ya las mujeres como saben de los derechos que tenemos como seres humanos, como personas, ya no se dejan subordinar de eso ya bueno dice, si usted me quiere echar, écheme pero yo no voy a aceptar sus pretensiones, porque yo se cuales son mis derechos, pero no se ven las relaciones, siempre nos han tenido, no que nosotros reclamamos sus derechos, que hay otra organización que las mujeres estamos montando otra organización, que estamos tratando de dividirnos, de debilitar el proceso, y algunos compañeros dicen que nosotros estamos es tratando de dañar los hogares, por que estamos explicando lo de genero lo de los derechos que tienen las personas a nivel general, porque nosotras cuando hablamos de lo de genero no se habla específicamente de</p>	<p>Para mi la identidad sería también, más sea que nosotros donde estamos nos reconozcamos como comunidad que somos de COCOMACIA, como que tenemos la organización pionera en el país y por que no también en a nivel nacional, o sea nuestra organización es la única digamos que hasta ahora no lo han dicho también que movemos esas cantidad de personas como la que nosotros hacemos mover, o sea acabamos de venir de la asamblea dany todo el mundo nos dice la cantidad de personas que nosotros movemos en la COCOMACIA, no y la mueve ningún político y nosotros lo hacemos; entonces eso es algo que nosotros tenemos que valorar, nuestra organización, que lo otro también que yo veo, nosotros como COCOMACIA, no poder que tenemos, donde no existiera la COCOMACIA, ahorita en el Medio Atrato, o sea, no estaríamos ni siquiera el 50% de las comunidades que tenemos</p>	<p>Bueno casi todos los días me levanto hay veces a las 5, el mayor tiempo me levanto a esa hora me levanto a las 5 de la mañana preparo el tinto o una aguadepanela porque a el no le gusta el tinto y luego si tengo ropa la que me coloco durante toda esa semana la dejo hay lavando porque no tengo otros espacios, ahí preparo hay veces el desayuno o a veces preparo frutas así picaditas me las como y ahí ya me baño y empiezo a arreglarme para irme casi el mayor tiempo me toca, nos toca irnos a las 7 de la mañana para poder llegar temprano.</p>
<p>Bueno unas se han juntado con otras, habían 10 comisiones, pero una como que la he ido fusionando, porque había una que sólo era autonomía era sola, la de relaciones interétnicas era sola, y había otra comisión de territorio que también era sola, las tres eran solas.</p>	<p>escuchaba esto de que había subordinación por condición sexual. Mire que había, un muchacho decía, me dice Ana Maria es que los compañeros no te pueden subordinar por que, no te pueden obligar a una cosa sexual porque ellos están en la misma dinámica que estas tu, pero imagínese Karín que las mujeres que están por ejemplo en las comisiones que algunos compañeros les llegaron a decir si tu no te cedas o no te entregas a mi yo te puedo bajar de ese cargo y buscar otra persona que te remplace, si no se como a ellos. Por eso se ven como en las relaciones que ya las mujeres como saben de los derechos que tenemos como seres humanos, como personas, ya no se dejan subordinar de eso ya bueno dice, si usted me quiere echar, écheme pero yo no voy a aceptar sus pretensiones, porque yo se cuales son mis derechos, pero no se ven las relaciones, siempre nos han tenido, no que nosotros reclamamos sus derechos, que hay otra organización que las mujeres estamos montando otra organización, que estamos tratando de dividirnos, de debilitar el proceso, y algunos compañeros dicen que nosotros estamos es tratando de dañar los hogares, por que estamos explicando lo de genero lo de los derechos que tienen las personas a nivel general, porque nosotras cuando hablamos de lo de genero no se habla específicamente de</p>	<p>Para mi la identidad sería también, más sea que nosotros donde estamos nos reconozcamos como comunidad que somos de COCOMACIA, como que tenemos la organización pionera en el país y por que no también en a nivel nacional, o sea nuestra organización es la única digamos que hasta ahora no lo han dicho también que movemos esas cantidad de personas como la que nosotros hacemos mover, o sea acabamos de venir de la asamblea dany todo el mundo nos dice la cantidad de personas que nosotros movemos en la COCOMACIA, no y la mueve ningún político y nosotros lo hacemos; entonces eso es algo que nosotros tenemos que valorar, nuestra organización, que lo otro también que yo veo, nosotros como COCOMACIA, no poder que tenemos, donde no existiera la COCOMACIA, ahorita en el Medio Atrato, o sea, no estaríamos ni siquiera el 50% de las comunidades que tenemos</p>	<p>➤ Cuando están en Quibdó o cuando están en... En Quibdó y en la comunidad si es peor porque allá nos toca levantarnos casi a las 5 no preparar ah pero si por ejemplo si nos queda tarea así como anoche...</p>
<p>Bueno y de hay le voy diciendo por comisiones, cuando nació la COCOMACIA, en la comisión de salud, hombres nada, ninguno, eso es solamente de mujeres, existían 8 zonas en ese momento cuando inicialmente era ACIA, para las 8 zonas habíamos 16 comisionados, dos por zona y todas éramos mujeres. Ya en el área de educación si había el 60% de mujeres y el 40% de hombres en el área de educación; ya en la de territorio era al revez, en el territorio el 80% eran hombres y el 20% éramos mujeres, porque ellos decían, no ya en el manejo del territorio, las mujeres no van a ir al monte, si les toca ir a medir un limite, las mujeres no son capaces de ir a una trocha para medir, entonces ellos se metían en la vaina del campo; en la parte productiva</p>	<p>escuchaba esto de que había subordinación por condición sexual. Mire que había, un muchacho decía, me dice Ana Maria es que los compañeros no te pueden subordinar por que, no te pueden obligar a una cosa sexual porque ellos están en la misma dinámica que estas tu, pero imagínese Karín que las mujeres que están por ejemplo en las comisiones que algunos compañeros les llegaron a decir si tu no te cedas o no te entregas a mi yo te puedo bajar de ese cargo y buscar otra persona que te remplace, si no se como a ellos. Por eso se ven como en las relaciones que ya las mujeres como saben de los derechos que tenemos como seres humanos, como personas, ya no se dejan subordinar de eso ya bueno dice, si usted me quiere echar, écheme pero yo no voy a aceptar sus pretensiones, porque yo se cuales son mis derechos, pero no se ven las relaciones, siempre nos han tenido, no que nosotros reclamamos sus derechos, que hay otra organización que las mujeres estamos montando otra organización, que estamos tratando de dividirnos, de debilitar el proceso, y algunos compañeros dicen que nosotros estamos es tratando de dañar los hogares, por que estamos explicando lo de genero lo de los derechos que tienen las personas a nivel general, porque nosotras cuando hablamos de lo de genero no se habla específicamente de</p>	<p>Para mi la identidad sería también, más sea que nosotros donde estamos nos reconozcamos como comunidad que somos de COCOMACIA, como que tenemos la organización pionera en el país y por que no también en a nivel nacional, o sea nuestra organización es la única digamos que hasta ahora no lo han dicho también que movemos esas cantidad de personas como la que nosotros hacemos mover, o sea acabamos de venir de la asamblea dany todo el mundo nos dice la cantidad de personas que nosotros movemos en la COCOMACIA, no y la mueve ningún político y nosotros lo hacemos; entonces eso es algo que nosotros tenemos que valorar, nuestra organización, que lo otro también que yo veo, nosotros como COCOMACIA, no poder que tenemos, donde no existiera la COCOMACIA, ahorita en el Medio Atrato, o sea, no estaríamos ni siquiera el 50% de las comunidades que tenemos</p>	<p>➤ Umm para terminar bueno pero digamos cuando estas en Quibdó entonces salen a las 7... De la mañana de la casa y luego por ejemplo 8,9,10 de la noche a la casa regreso cuando regreso a la casa tan cansada hay veces no preparo nada solamente hay veces me tomo un jugo o el me como una fruta y a dormir. ➤ Bueno y en el día llegaste... saliste a las 7 y llegas que llegas a la COCOMACIA</p>

<p>también decían, no es que las mujeres tampoco son capaces de sofocar un monte, para sembrar unal finca, también se necesitan los hombres en esas condiciones; solamente las mujeres están más representadas en el área de salud, educación, en el área de derechos humanos, pues tampoco quisieran tener en cuenta. La organización en la oficina de la directiva COCOMACIA hay dos compañeros en el área de derechos humanos, tres y los tres son hombres, y en el área de género, que nos han dejado solas, porque dicen eso es sólo de mujeres, y en la comisión del área productiva también todos son hombres y anteriormente cuando yo fui en el año 96 yo fui directiva éramos 5 promotores de recursos naturales también me discriminaban, me decían mira para ir al monte eso con un... como con una ideología de los para los recursos naturales es como el manejo de árboles y los recursos y que va hacer una mujer en el monte, yo les demostré, bueno así como la soy yo sola, les dije bueno yo si a mi me delegan eso si me voy a quedar allí, y les voy a demostrar que si voy a ser capaz, y me dejaron en esa comisión de recursos naturales y me tocaba con ellos al monte, y me decían bueno demuéstranos que usted si es capaz de defender esto, demuéstranos que es capaz de hacer en el monte y yo cogía mi machete y eso volaba con ellos, y todos los productos que nos tocaban, que estábamos en ese momento en la implementación de una finca piloto experiencia para la COCOMACIA del río ..Monguido, y nos tocaba implementar todos los productos que arroz, que caña, que maíz, que achí, que piña, y en todo eso yo me metía con ellos, y yo les demostré, y les decía miren que a mi me toca cocinar sola y me voy luego con ustedes al monte a hacer lo que ustedes dicen que yo nos soy capaz y yo me conozco ya todos los campos y allí el compañero Marcial, me apoyaba y decía hay es que Ana María es una berraquera y el me apoyaba en la cocina, era el único, en donde éramos siete con Juan Diego, Juan Diego, Marcial y mi persona, éramos los únicos que nos metíamos en la cocina, era una pelea porque cuando salíamos de la finca los hombres decían que ellos iban a lavar platos, que ellos iban a preparar comida y Juan Diego les decía y como Ana María les demuestra que ella se va al monte con ustedes a sembrar la tierra con ustedes y ustedes dicen que eso es de meros hombres, se quedaban callados y se disgustaban decían, no pero es que eso no es trabajo de hombres, cocinar y lavar, eso no es trabajo de hombres, ni lavar trastos. Ahora en este momento que esta el compañero Víctor Amador que hacia</p>	<p>la mujer sino de los derechos de las personas de cada uno tanto de los hombres como de las mujeres, pero ellos lo identifican y dicen que aquí con eso del genero están es dañando hogares, porque ellos reconocen sus derechos y ellos lo hace respetar, las mujeres ahora que estamos conociendo los derechos también nosotros queremos que nos reconozcan esos derechos entonces ellos aprovechan diciendo que no que el problema es porque están conociendo lo de genero, pero es porque las mujeres realmente están conociendo cuales son sus derechos ya, entonces yo veo como si una dificultad pero es que nosotros decimos y lo entendemos que todo cambio genera conflicto o dificultades. Pues que le digo lo que tengo entendido con este proceso que se inició de genero se le esta brindando mas oportunidad a las mujeres porque antes solamente era hombre siempre era hombre porque en nuestro medio nuestros ancestros nos criaron con un... como con una ideología de que la mujer para la cocina para la casa entonces en eso espacios así de organizativos muy poco se dejaba participar a la mujer porque los maridos desconfiaban o desconfian algunos de la mujeres o desconfian de la capacidad que ella puede tener de desarrollar una alguna actividad o llevar a cabo un proyecto entonces siempre viven como achantandola o como tratando de cómo menospreciar que no era capaz de eso entonces ya ahora no.. ya ahora no se ve tan marcada esa diferencia porque ahora si hay se ve que hay comisionadas de genero eh bueno a excepción de las secretarias en la parte de contabilidad todas son mujeres y así se contratan perso... ósea se han contratado mas estos dos años mas mujeres que en los años anteriores.</p> <p>Uhych en que tareas pues como a veces pienso yo que tienen como la facilidad como de desenvolverse en sitios pues que ellos están acostumbrados a veces a salir porque igual las mujeres muy poco salimos entonces ellos van aprendiendo van aprendiendo y entonces como que se desenvuelven mejor eh a la hora de hablar o de pronunciar algún discurso mejor que las mujeres a veces pienso así pero sin desconocer que hay mujeres pilas ya.</p> <p>Pues como... pienso que esa actitud dominante que ellos mantienen hacia las mujeres o hacia sus subalternos porque siempre es usted haga esto esa persona así como tajante de una vez hay mi jefe tal cosa entonces pues yo pienso que esa actitud dominante que siempre ellos son los que quieren dominar pienso yo aunque no es una fortaleza pero eso los hace fuerte a ellos.</p> <p>La debilidad pues es que yo lo veo de diferentes formas porque mire que cuando por decir algo en nuestro medio como es un medio machista cuando de pronto por decir algo le ayudan a las mujeres en el hogar o los oficios del hogar y anda con ella de arriba para abajo dicen que esta bobo que esa mujer lo aboba entonces que es un hombre débil que la mujer le pega o que la mujer hace lo que quiere con el entonces pues digo que la debilidad de los hombres es como que no le gusta que las mujeres salgan entonces que sean como pues que ellos dicen que no quieren que sean igual que ellos que la mujer siempre tiene que estar por debajo de ellos</p>	<p>resistiendo allá y eso es porque estamos fortalecidos como organización, o sea, no nos da miedo decirlo donde sea que nosotros pertenecemos a esta organización, que hasta presente gracias a dios, hasta los grupos armados, nos han respetado el trabajo, por que ellos también han dicho, no los hemos encontrado por ahí, ellos saben que es lo que nosotros hacemos y no se han metido hasta ahora con nosotros, pues nos han matado algunos lideres, pero en parte nos han reconocido mucho que nosotros hacemos como organización, entonces yo creo que en este momento nosotros como COCOMACIA, no nos debe dar pena decir que pertenecemos a esta organización, a nivel departamental, a nivel nacional y a nivel internacional.</p> <p>Nosotros seguir fortaleciendo y seguir reconociendo nuestra etnia, nuestra etnia, nuestra cultura, todo eso.</p>	<p>Si llego hay veces como tenemos unas tareas especificas hay veces me toca a las 8 por la distancia de los colectivos que esperando el carro que no llega temprano que pasan llenos entonces cuando llego ala oficina la dinámica es si tengo una tarea un informe me siento a trabajar lo del informe si... por ejemplo estamos haciendo... preparando unos talleres metodológicos para las comunidades me toca sentarnos todo el día en esa dinámica hay veces sola no distribuimos hay veces el trabajo y otras veces en el día volvemos y nos juntamos en cada una da sus opiniones y hay que elaboraramos en si el informe si es las capacitaciones que vamos a realizar otras veces me toca salir cuando estoy preparando ah mira pero que hay una reunión ahorita de junta directiva me toca suspender esa actividad o me meto allá ah pero es que mira que hay que llevar unos documentos no se a donde y que quien conoce que Anita aja bueno vallase para allá ah pero que mira que hay un evento ahorita urgente que hay que ir a la casa de encuentro o hay que ir donde la diócesis de Quibdo y me toca irme para allá y estamos preparando hay veces eso cuando no es que hay una emergencia hay que ir hacer una visita o las mercedes o no se donde valla para allá y llegan unos estudiantes que necesitan una información del trabajo de géneros a vea aquí esta ella que lo puede atender, si esa es la dinámica.</p> <p>Ve a la mayor parte del tiempo estando en Quibdo no almuerzo, no almorzamos ninguna de las Mujeres porque hay veces el tiempo no nos da y eso me ha llevado a consecuencias que tengo una ulcera, si porque hay veces que ósea yo soy muy dedicada no ve como lo hice anoche dedicada yo soy cuando me dan como una responsabilidad no descanso hasta que no cumplo con esa meta entonces cuando me dan esas responsabilidades yo como que me ubico muchísimo en eso y como que se me quita el hambre me dedico me dedico cuando ya termino hay siento como el hambre ya esta tarde</p>
---	--	--	---

<p>parte de esa comisión de recursos naturales, el era uno que decía que el no estaba acostumbrado a lavar platos ni a lavar ropa, entonces imagínese todo eso siempre las mujeres, en el proceso organizativo, aunque ellos no lo reconozcan pero nosotros hemos sido minoría del 100% de la participación de las mujeres, en el proceso desde que nació la COCOMACIA hasta hoy, estamos en el 2005, ha sido minoría en cuanto a los espacios de decisión y trabajo de la organización, hemos sido minoría, pero en las comunidades hemos sido la mayoría, porque allá aportamos en todos los campos, allá las mujeres somos las que preparamos la alimentación, hay veces nosotras mismas vamos al monte, cortamos la leña, hay veces nos apiñan la leña para los eventos, nosotras somos las que preparamos la logística, pero ya la comunidad en la toma de decisiones y en los puestos ya no, si son poquitas, por que en las comunidades debíamos de haber siquiera 60 representantes legales que somos las que estamos liderando los procesos comunitarios y resulta al revez que hay el 80% de hombres representantes legales y el 20% son mujeres de las juntas directivas. comisión en este momento mixta, si, le voy a decir cuales están, que ya las tengo en mi mente esta de como se fusionó autonomía, esta mixta, estaban los comisionados de autonomía era, nos habían exigido que debían de ser dos mujeres y dos hombres, y mira Karin, que en este momento sacaron a una mujer y quedaron dos hombres y una mujer y como fusionaron y estaban dos hombres y una mujer en la interétnica entonces en este momento quedaron seis personas esta dos mujeres y cuatro hombres, en la comisión que se fusionó interétnica, relaciones interétnicas, autonomía y territorio, en las otras, no hay ninguna más que este mixta. O son hombres o son mujeres. Bueno, yo lo debo reconocer a mi por ejemplo me afecta pero en el sentido en que yo se lo que compete mi cargo y la competencia y no se me logra no se me da esos espacios que yo quiero alcanzar, o sea como que me quedan suprimidos en mi pareja pues si un poco en principio creaba como dificultad por que el decía pero yo no te desempeño el cargo real que tu te mereces pero no como dificultad de conflicto entre el y yo, el en eso por eso yo le decía a Karin que es bueno el diálogo uno entenderse era lo mejor, el al principio no tenia esas capacidades, luego yo dialogando con el y tratando de hacer entender, el fue uno de los que me impulso de que yo llegara nuevamente a ocupar ese puesto en la junta directiva y el mismo me</p>	<p>entonces cuando ya la mujer inicia a salir y como a salirse de ese medio que ellos la tienen entonces ellos se sienten débil pero eso no ósea yo no lo veo como una debilidad pero ellos si lo sienten como un a debilidad dicen que no pueden manejar según pues su mujer dicen que se le salió la mujer de las manos dicen a veces y lo laboral la debilidad a veces la irresponsabilidad Pues yo pienso que desde que uno se proponga algo siempre tiene como esa... como si uno se propone lograr algo lo logra pero tiene el promedio de las mujeres pues de desempeñan mas en sus quehaceres domésticos porque igual uno desde pequeño la mama siempre lo enseña es que tiene que aprender a lavar la ropa cocinar y arreglar la casa pero igual si uno se propone algo en cuanto lo laboral en la sociedad pues también tiene oportunidades y sus capacidades y ya se ha probado que muchas mujeres tienen mas capacidades que algunos hombres. Um las fortalezas bueno que somos unas personas decididas cuando vamos a hacer algo nos decidimos a hacerlo que estamos prestas a ayudar porque nosotras las mujeres como que tenemos un corazón mas noble que los hombres y pues la fortaleza que siempre queremos estar trabajando hacer algo. Las debilidades de los mujeres ah pobres nosotras mujeres las debilidades es que siempre bueno por lo general las mujeres nos dejamos como machacar de los hombres y yo siento que eso es una debilidad porque mas así y que muchas debilidades es que nos dejamos también que nos frustren los sueños porque a veces la gente le da como se fusionó autonomía, esta mixta, estaban mucho dudar de la capacidad de uno y entonces a veces ellos se creen eso porque le dicen tu no eres capaz de hacer algo eso o tu no naciste para eso entonces uno se deja llevar por eso. Creo que eso es algo que ya se estableció en la sociedad colombiana o en nuestra sociedad nuestro medio porque yo pienso que independientemente del sexo cualquier tarea la puede hacer uno de los dos sexos la puede hacer pues ya eso es algo que ya esta inculcado como en la mente al menos en la mujer chocona ya esta inculcado eso que las mujeres pa tal cosa y así los hombres van creciendo con ese yo digo que con ese machismo ya pero pues para mi cualquiera de los que haga una tarea para mi es bueno bien. Bueno para mi una mujer buena es una persona que a pesar de que quiere tener su hogar que tenga eh su familia pues también sea una persona que eh tenga algo que aportarle como a su país a su región una mujer trabajadora que sea espontánea que sea una persona que no tenga que dar pues como de que hablar a la gente porque uno siempre no a todo el mundo le cae bien cierto pero siempre tratar como de mantener unos principios y unas normas morales buenas de acuerdo a las que dios le exige y que pues sea una mujer trabajadora emprendedora para mi. Un hombre bueno pues un hombre que sea de su hogar que se dedique a su familia y que a su trabajo a servir a la sociedad si alguien necesita algo y desde que este a su alcance desde que no</p>	<p>entonces yo digo bueno ya son 2,3 de la tarde no almuerzo o me voy o y si no tengo plata por ejemplo digo espero hasta llegar a la casa y hay veces que llego allá y ya se me quito el hambre ya se me quita el hambre entonces ya no como hasta el otro día. Siempre me toca y por ejemplo en estos momentos para no sufrir cuando estuve... estuve el año pasado estuve mal con esa situación de la gastritis que tenia la ulcera tuve que buscar una muchacha como estamos viviendo a penas mi pareja y yo tuve que buscar una muchacha que me acompañara en la casa y me ayudara porque había momentos que por ejemplo no... de los seis meses hace seis meses que he descansado un solo domingo porque he cogido jornadas continuas ósea ni domingo ni sábado ni festivo parejo porque por ejemplo en los miércoles se hacen talleres en las comunidades nos toca salir los miércoles y allá los talleres son todo el fin de semana ósea regresamos los domingos en la noche a la casa de las comunidades rurales cuando llega uno a su casa el domingo se acuesta al otro día amanece lunes y coge otra vez la dinámica completa entonces no tenia quien me ayudara así si llegaba súper cansada no tenia quien me ayudara a irse a lavar la ropa no tenia quien me ayudara a irse a preparar algo para la comida y él así esporádicamente me preparaba cuando mucho decía mami yo no se preparar comida eh te preparo un jugo o me decía te compro un pancito pero si ósea había como esos detallitos pero decía mami es que yo mi mama no me enseñó a cocinar y yo le decía bueno ven que yo te enseñó hay pero es que yo no me adapto Mm. A bueno en salud pues como que siempre están pendiente llevar los niños al medico ponerle la cita al marido porque hay una que le toca eso eh y las mujeres son como mas apegadas a dios los hombres no por que ellos eh son como tienen su corazón tan duro como que no son un poco para aceptar el mensaje de dios y entonces nosotras las mujeres como que somos mas flexibles de ese campo. En cuanto también a lo de la salud pues</p>
--	---	---

<p>ayuda me aconseja de todo, mas que todo con mi mamá no porque ella no entiende mucho de eso ni mi familia no esta como metida muy en eso como en el campo de la COCOMACIA por que la familia mía más extensa esta en otra organización, que es la COCOCA, y yo ya en el campo de la COCOMACIA no tengo muchas familias pero si me apoyan por ejemplo mi mamá si me dice hay hija pero es que en ese cargo que voz tenez hay te van a matar, por ejemplo cuando a mi me toco firmar un documento sobre cuando suspendieron de la explotación de las maderas con William, entonces como no estaba Santiago el representante legal me toco firmar un documento o carta y entonces pues habian amenazas contra mi vida, y el compañero mio pues decia no, si no le conviene pues no le pasa nada, no habian esas dificultades, pero en otro que aspecto que a mi me afecta te digo Karin, es porque no se esta cumpliendo realmente los espacios que debería tener para como alcanzar porque cuando uno llega a la vicepresidencia bueno uno quiere como estoy cerquita a llegar como a una representación legal, pero dentro se ve como que los compañeros existe como, como se llama eso, como no se, como que ellos no quisieran como que las mujeres avanzaran más hasta lograr ese espacio, siempre yo le pido por ejemplo a Santiago usted es el representante legal y nosotros debemos estar en contacto con toda la información y el dice si si si, pero nunca, no es cierto, el siempre invita a Leiner, a William a los espacios, y le digo Santiago yo necesito estar en esos espacios porque en el momento en que usted no este yo lo debo representar, entonces me siento mal porque hay cosas que yo debo saber para poder representarlo a él y lo sabe otra persona entonces aprovechan la oportunidad para hacerme esas preguntas que yo no las se, entonces a mi me preocupa eso muchísimo y yo ahora rato pensaba si hubiera un espacio como nosotras las mujeres tratar de alcanzar como todas de hacer una maestría en genero yo lo haría, Karin esa sería mi aspiración.</p> <p>Bueno desde el punto de vista de humano para mi género yo lo identifico como género pues hombre, mujer eso son las diferencias del sexo pero todo lo que se habla de genero es a nivel general, generalidades de conjunto de cosas que se hacen generalmente y que solo se diferencian de un sexo de una cosa a otra.</p> <p>Bueno haber es que muchos hombre bien dicen que ellos que van a meterse en esos campos y se sienten como discriminados porque ellos, lo que</p>	<p>lo valla a perjudicar estar presto para ayudar.</p> <p>Uhy sobresale mas del hombre pues acá me gusta mucho como la pinta aparentar lo que son a veces aparentan lo que no son por quedar bien ante la sociedad y no pues mantener ósea para ellos como que es un orgullo mantener un poco de emoción y que los tengan en cuenta porque este porque que porque viven bien tienen una casa mas o menos pero nadie sabe la verdadera cara de ellos.</p> <p>Que es lo que mas sobresale de ellas pues yo digo que como esa actitud emprendedora que somos emprendedoras trabajadoras luchadoras de la vida pues me gusta esa actitud que sobresale porque hay unas mujeres que solas les ha tocado criar a sus hijos han quedado viudas y uno las ve que colocan todo su empeño para sacar a sus hijos adelante.</p> <p>Bueno eh con las de contabilidad pues en este momento la relación es buena porque antes pues si se presentaron algunos inconvenientes no con la que estaban si no con la que salió con la administradora anterior pues la situación con ella es bien y ellas aparentemente no se mas de allá se notan como personas muy respetuosas y les gustan como que las respeten ósea estrictamente lo laboral y en cuanto a lo laboral siempre tratan de estar como al día y cumplir lo laboral, y de ellos hacia mi pues lo que dicen es que yo tengo un genio que según pues la persona ideal hay en ese puesto porque dicen que nunca me enoja o si algo no me gusta pues digo no me gusto esto y bueno y vamos para adelante y entonces pues eso es lo que ellos dicen no se y pues hasta el momento no he tenido como dificultad con ninguno de los compañeros que están allí a pesar de ser hombres pues hasta me he ganado mucho la confianza de ellos a veces pues muchos tienen dificultades y me ha tocado darle consejitos y así y pienso que es buena la relación, y bueno viceversa pues jum los hombres pues ellos usted sabe no se si usted sabe el hombre chocoano cualquier par de escoba que ven desde que llegan al principio le están tirando como los perros hay que lo muerde que no muerde pero después que ellos se dan cuenta que la persona pues no esta como es eso ya paran hay y ya la relación.</p> <p>Hay si hay desde que llega una mujer a trabajar ellos están pendientes usted tiene marido tiene novio si es una persona casada lo que o que como es entonces ya después que la persona ella es la que ve si les da papaya a ellos ya porque ellos si para que en cuanto a eso pues hasta si bueno no todos hay algunos hay algunos que mas lanzados que otros aunque así como hay otros pues que no esos son muy serios</p> <p>No hay irrespeto. Es no y no hay siempre se ha manejado eso porque nunca he nunca pude decir he visto que alguien le ha faltado en cuento a eso a alguna mujer y no...</p> <p>Eh... bueno y el hecho de que tu a veces pues bueno me decías que tu tienes acá alguna familia el hecho de que tu estés acá a</p>	<p>las mujeres si necesitamos como a veces pienso que una debilidad que a veces nos enfermamos mas que los hombres y entonces por ende tenemos que estar siempre en el medico o también somos una persona muy débil entonces tenemos que estar en revisión es algo cotidiano de uno.</p> <p>Ahh si si si en nuestro medio es muy común que cuando alguien se muere acuden las mujeres del pueblo de los pueblos vecinos se encargan del café que le dan en la noche a la gente a repartir pues cigarrillos dicen que aguardientico a los que toman eh las mujeres se encargan de cantarle al muerto alabado y están pendientes de ayudar pues a los dolientes en algo acompañando a las personas dándole como fuerza hay que estar pendiente como de las personas que han perdido su ser querido en promedio siempre se ha colaborado mucho.</p> <p>Si mas las mujeres porque los hombres siempre se dedican primero lo que ellos hacen es armar la tumba o ir hacer la bóveda donde lo van a enterrar y si en ese momento no ahí cajón como le dicen acá entonces ellos lo hacen en la comunidad y hay se colocan a tomar trago a jugar domino a jugar cartas pero siempre las mujeres calentando el café que si a alguien le dio sed si tiene agua quiere agua si alguien quiere un poquito de aromática entonces están pendientes allí a atender el personal.</p> <p>Bueno afectar afectar no pero si se estaban creando ciertas como ciertas dificultades porque igual yo estaba apenas iniciando apenas a trabajar era algo pues que siempre había querido trabajar aquí y al principio el pues se mostraba muy atento pues muy contento de que si que trabajara que incluso lo necesitábamos pero lo que el decía era que porque hasta tan tarde que yo necesitaba descansar y al otro día llegar temprano y entonces nunca me daba pues como por decir algo un día medio día de descanso en cuanto a mi descanso el pues porque el decía que eso a mi me afectaba mucho porque yo he sufrido de</p>
--	--	--

<p>pasaba con el compañero marcial porque ellos dicen que los géneros es solamente esa es una estrategia pero que se habla que nosotras decimos que genero es un conjunto pero que específicamente lo que se habla de genero es de mujer y que el que se mete hay es un marica por eso es que yo le decía a Carlos hoy a Carlos ayer así a Carlos Ivan porque el mismo anoche decía no todos esos manes que andan metidos con esas viejas es porque son maricas y ya andan defendiendo son uno pendejos así vulgarmente defendiendo dizque cosas de mujeres entonces se mete un hombre allí ellos se van a sentir como discriminados de los otros porque los otros van a empezar a decir ahora tenez que hacer lo que hacen las mujeres entonces por eso no hay ningún hombre en la comisión de genero y seguramente nosotras trabajamos lo de genero haya recursos o no, nosotras también hemos dicho si ellos tampoco se meten cuando no hay recursos menos cuando hay recursos los vamos a tener en cuenta, hay uno que si cuando oyen oportunidad, por ejemplo cuando ustedes nos apoyaron este proyecto, decían no hay tenemos que quedar, dos hombres y dos mujeres para que nos paguen y nosotras dijimos no, yo, pero vamos trabajando ya porque ya tuvimos una experiencia, porque cuando nosotras les hablamos Karin de que se reúnan con nosotras para darles informes, para evaluar el trabajo, y todo eso, ellos no se sientan hacer eso por que no hay recursos, o sea que hay unos intereses y por eso nosotros no permitimos a menos que se aprovechen, no nos permiten eso, entonces nosotros no los tenemos en cuenta por esa circunstancia, si voluntariamente mire que el único que se mete con nosotras y nos poya en todos los espacios es Octavio, y por eso miren que lo sacaron, ellos nos sacaron del trabajo del trabajo que estaba el de comisionado con COCOMACIA, por eso lo sacaron por que dijeron no, es que Octavio afuera se dedica al trabajo con esas tías y esas mujeres, se dedica a otras actividades, y eso que yo no te había dicho eso Karin, hay cosas al fondo muy duras. Por eso yo decía que oportunidad tenía de seguir no se que mecanismo de que eso se pueda profundizar más a nivel de la directiva de la COCOMACIA, si...</p>	<p>veces hasta tarde que te toca a veces duro como me contabas al principio que al principio... pues que al principio al principio de la entrevista me contabas que al principio en la COCOMACIA eh te tocaba duro quedarte hasta tarde tu tu eres casada?</p> <p>Género pues igualdad de condiciones de las personas no importando los sexos el sexo pues si el hombre policía porque no puede ser una mujer policía.</p> <p>Pues lo difícil que yo veo aquí, es muy sentido, por que aquí la gente casi no le gusta tomar cargos, esta comunidad es muy difícil. sigo tomando cargos, algunos que por que no saben leer, y otros que no se prestan que por que por lo menos que uno tiene que estar como un tiempo, el que este metido en esto tiene que tener piedra, resistir la lengua y resistir todo por que a veces no tiene que abandonar hasta su casa por hacer las cosas de la comunidad, ser cumplida con el cargo que tiene.</p> <p>Como todas tenemos su problema, todas la vamos bien, lo que pasa es que por lo menos ahí hay dos como... iana como ellas no tiene hijos pequeños, no tiene marido, están como más libres, no libres sino como más, una sola cosa, tienen tiempo más libre, más disponibilidad, a veces que ellas, hacen algunas cosas, no consideran la responsabilidad doble que yo tengo o triple que tengo yo, pero vamos trabajando ya</p> <p>El ideal de ser una mujer buena, pues para mí, un ideal de una mujer buena, que sea responsable, sea seria en sus actos, y que cumpla con sus obligaciones que le tocan.</p> <p>También... viva tomando se importuno, o que sea borrachín o que sea, y que entienda que por lo menos.... comprendamos y que cuando se acerque a mi me entienda y me ayude, y que cuando le toque a el también se que tiene una responsabilidad también tiene que cumplir, es que a veces uno tiene una responsabilidad y algunos hombres como que no están de acuerdo o que.... dormido como yo estoy acá ni cocinan y no me ayudan ni nada.</p> <p>Todo me toca a mi, ayer en todo... .. Mande aquí y ya.</p> <p>Eso yo lo veo un poco regular, por lo menos hay algunos que pueden ayudarle a su mujer, los otros compañeros empiezan hablar, el no ayuda en los oficios de la casa, los hombres aquí, son muy poquitos los que le ayudan a la mujer, por que a veces sale va al monte con ellos y ellos llegan a callejear, tomados y a jugar y uno llega hacer todos los oficios, entonces aquí todavía esta pesado en ese sentido.</p> <p>En un sentido pues me ha fortalecido un poquito por que por lo menos tenemos más contacto con las otras personas, cuando llegan personas así de otro países, el presidente siempre te buscan, o el representante legal para que, la presidenta para cualquier cosa entran conmigo, compañeros de la junta de al p..... De lo que he oído hablar de genero para mi sería o lo entiendo que se una igualdad entre hombres y mujeres, o niños, o hijos, por lo menos que sea como en diálogo, no como los hombres que sea lo que ellos quieren hacer, por que las mujeres quieren una cosa,</p>	<p>rinitis alérgica y siempre pues me mantengo como he mantenido como dolores de cabeza gripa y entonces como siempre mantenía como bastante malgeniada y entonces el decía que eso a mí me afectaba en mi salud, pues yo sentí que era por mi bien y entonces pues no creo como la dificultad como para pelear o eh cambiar la relación antes mas bien le agradecí el consejo y de verdad si después de que contrataron la otra muchacha ya hay si hable con ellos que no.. ósea no que no me podía quedar hasta tarde pero si alguna actividad daba plazo hasta el otro día y que no fuéramos a quedar mal pues la podíamos dejar pa otro día o que tocaría trabajar el sábado casi todo el día ...</p> <p>Pues le digo que le doy gracias a dios porque primero pues personas como el muy poco se encuentran es muy comprensivo y siempre ha estado pendiente de la niña porque el sale a trabajar como a las 3, 2 de la tarde a veces a la 1 y se queda hay pendiente eh conmigo mi el es... mi hermana una hermana que esta terminando la universidad entonces ella se queda en las mañanas allí y hace los oficios en la mañana y a las 12 o 1 se va para la universidad y entonces como mi hija estudia en una escuela por hay cerca de la casa entonces pues hay siempre yo llega a las 12:30, 1 y entonces estoy pendiente si ella se fue para la escuela si ya salló y si no pues antes la dejábamos donde una vecina porque estaba mas pequeña para no dejarla sola en la casa hasta que llegara el papa pero ahora como ya tiene 8 años va para no sé que entonces ya ella le fuimos enseñando cómo debía estar hay en su casa no le debe abrir la puerta a personas desconocidas entonces ya ella se queda hasta que llega el papa y entonces ya o... yo la estoy llamando en las tardes o ella me llama porque ella ya aprendió a marcar entonces ella me llama hola mami todavía no ha llegado mi papa o... así.</p>
<p>Porque todavía muchos hombres no han entendido eso, por que el mismo Humberto imagínese que esta en la comisión de derechos humanos y</p>	<p>Si, no hay sabemos que hay un trabajo uuuuuuu</p>	<p>Bueno eh por lo general me levanto a las 6:30 eh si no a las 5:30 en este momento tenemos una situación en general muy</p>

Santiago, y William, el mismo José de la Paz, y son ellos le dicen a uno no yo voy hacer tal cosa, me gusta que unos de los que dicen no pero es que vahhh que me dialoguemos, que sea hable si no quiere, que no quiere que yo voy a meter con esas viejas. haga tal cosa, no me gusta cuando me hablan como gritao, como dominao.

Bueno tengo dos años y dos meses ahora en Y yo no le hablo dominao pa que no me domine, porque si ambos trabajamos, ambos conseguimos, eso es una cosa mutuamente. Febrero pues siempre estuve interesada me gusto entre hijos un dialogo y que todos trabajemos todos, si hay algo que mucho como el proceso pero mi situación como el hacer, el uno va haciendo una cosa y el otro va haciendo la otra, o del estudio no me permitía entonces inicialmente hagamos una entre todos y luego vamos hacer la otra, eso es lo estudio mi eh trabajo mi hermana Ana Julia ella que yo entiendo. Pues me ha parecido muy bien, porque, por lo trabajo en la tienda una muchacha jovencita hace menos me ha parecido muy bien, porque ahora hay mucho joven como.. en el 2002 trabajo allá en la tienda que tan como tomando, y hay mucha participación de hombres que administrando la tienda y yo siempre iba allá y luego están entendiendo de genero o la igualdad de sexo, que no puede ya que termine el secretariado pues yo siempre ser, el hombre el dominante, tenemos que ser pareja, hasta ahorita estuve pendiente para ver si había alguna me ha gustado mucho este evento.

oportunidad siempre que no entonces hay por Pues yo creo que esa es una pregunta importante no... no se pues iniciativa de William me dijo que iniciara a practicar yo creo que si yo creo que el trabajo que Ana Maria ha realizado a colaborar pues porque antes de una entrada ayo dentro de la organización en calidad de vicepresidente ha sido un trabajar hay en un puesto organizativo debe uno trabajo relevante y me parece que por ser la única mujer que esta colaborar con la organización además con una en la junta hay muchas cosas que se le recalcan, que tiene que organización que le sirve a las comunidades que alen sortear tanto el trabajo de la ubicación de las mujeres en su que es menos uno es de allá y entonces uno como por ese el área por ejemplo que ella esta en la organización y el trabajo amor entra uno a colaborar allá la junta me tuvo general de toda responderles a todas las comunidades como como tres meses de prueba a ver si si o no como miembro de la junta directiva entonces me parece que aquí ha sido dicen algunos daba bola, reconozco al principio un trabajo fundamental yo creo que esta mas recargado el trabajo estaba pues súper quedada no conocia pues nada de ella que el de muchos de los directivos que vienen acá igual eh del funcionamiento de la organización eh aunque hay muchas tomas de decisiones que se han hecho también sin ella esto es algo muy interno de la organización ellos porque el mismo trabajo que ella este realizando en la organización pasaban por una situación como un poco tensa y tenemos nosotros creo yo como representante legal de que porque ellos tenían mas secretarias eh para losy tenemos la necesidad de fortalecer el trabajo de la mujer allí en la líderes de la organización era muy buena pero en junta directiva y cual también el espacio de toma de decisiones cuanto con ellos como ellas como que no le porque yo soy consiente de que el recargo que tiene ella ha sido prestaban mucha atención no los tenían en cuenta muy difícil para estar en todos los espacios de toma de decisiones como su jefe su nuevo jefe entonces eso era algo de la misma junta a pesar de ser la vicepresidente pero cuando yo que a ellos les incomodaba porque ellos decían de salgo de la COCOMACIA ella queda como representante legal que ellos les decían que había que hacer algo y si entonces su trabajo queda igual mas recargado no iba ellos pues y les hablaba bien fuerte entonces Bueno eso ha sido un tema bastante fuerte en la COCOMACIA no hacían las cosas entonces ellos decían que con pues ahora se ha visto mucho mas el trabajo de igualdad entre unas personas así ellos no podían trabajar entonces hombres y mujeres en la organización pero no podemos decir que hubo como mucha... ósea se formo como un un... en este momento tenemos las mismas posibilidades yo creo que que le digo unnn un momento tensionante. Me todavía hay debilidad de las mujeres de ellas mismas aunque cada sentía mal por eso y por el simple echo que siempre día ha ganado muchos mas espacios dentro de la organización y hacían las comparaciones hay esta si era buena muchas mas... si se han ganado pues muchas mas autoridades esta es muy lenta esta no se que esta lo otro pues respeto, creemos todavía que falta mucho trabajo por hacer, entonces siempre a mi sufrí mucho y llore siempre muchísimo trabajo por hacer. llegaba a mi mama cuando iba donde mi mama al Yo creo que para el hombre chocoano desde ,desde mi área desde medio día siempre me decía mi mama me decía que donde yo me he desenvuelto los hombres se han desempeñado no que pidiera a dios que yo iba a salir de eso que si mucho mas en los trabajos pesados en los trabajos que son como colocaba todo mi empeño. de digo yo pesado de tumba de... por ejemplo en el caso de la presionaron bastante a la gente que tenían que agricultura en los casos de minería pero es ósea yo me crié desde decidir o pues porque ellos necesitaban a alguien ese ámbito allá se trabaja casi parejo allá se trabaja casi parejo que fuera pues.. porque ellos habían sacado a las

dura porque mi marido hizo un préstamo y es que nosotros teníamos una casita de madera y la pasamos a cemento entonces pues le hicieron un préstamo y le descuentan como la mitad del sueldo y lo poquito que le queda pues para la comida como en estos tiempos todavía aja si a nosotros no nos han pagado porque no llega plata entonces a veces no, mi rutina diaria es levantarme a las 5:30 a hacerme desayuno pero estos días me estoy levantando mas tardesito porque igual no hay como entonces yo me levanto a las 6:30 yo estudio la Biblia , hago mi estudio de la Biblia diario leo un pensamiento biblico también un versículo de la Biblia y un capitulo de la Biblia algunos porque yo me la estoy leyendo por libros entonces yo estudio la Biblia y después mientras me reposo entonces estoy estudiando la Biblia y hay entro al baño empiezo pues a arreglarme a las 7:30 espero que pase el colectivo a veces pasan a las faltando 10 para las 8 faltando 5, 8 casi hay parada esperando el colectivo porque hay pasa por un taxi y hay pues llego acá y eso es Cecilia por aquí Cecilia por allá hay que hacer esto hay que hacer lo otro bueno me toca apoyar toda la parte de COCOMACIA acá la parte de contabilidad tengo que tener bien claro la información de los proyectos he de que agencias llaman que necesitan y tener como eso bien explicadito allí para mi jefe Santiago, Santiago es muy tranquilo eh cuando llego a la oficina prendo el computador y lo que hago es bajar los correos los imprimo si esta William se los entrego a William si está, pero imprimo otra copia especial para Santiago porque a veces ellos como se programan las actividades un día y al otro día cada uno sale para su... entonces no se ven entonces toca como también y hay llamar a Santiago y decirle que me regalo unos 5 o 10 minutos y hay pues le digo toda la información de pues de las llamadas que hay que hacer y todo eso y entonces siempre estoy pendiente hay recordándoles que hay que hacer tal cosa en contabilidad que hay que Cecilia necesitamos mandar este fax que necesitamos que nos haga esto, que si

<p>des secretarias de una vez entonces igual me dejaron a mi sola entonces ya ellas se reunieron hay conmigo y con otra señora que ellos habian contratado con la señora ya debería saber mas que yo porque tenia 4 años pero igual según estaba en cero yo solamente les dije que quería que me dieran una oportunidad que nadie en la vida nacía aprendiz y que yo quería colaborar a la organización si ellos querían me daban la oportunidad si no pues no había ningún problema entonces yo creo pues que como que eso ..dijeron pues "Vamos a jugárnosla" me dejaron, allí dure 6 meses sola muy duro el trabajo allí salía como a las 9 de la noche casi todos los días 8,10 de la noche con dolores en la espalda pero.. y hay ya a los 6 meses contrataron otra muchacha que me fue ayudando y hay este año pues el año pasado el 2005 contrataron a Dora y nos hemos llevado ósea con todas las 2 peladas que han contratado me ha llevado muy bien especial con Dora porque creo que como que no se siempre tenemos hay química entre las dos pero nos hemos llevado muy bien porque coordinamos muy bien las cosas si ella ve que estoy muy ocupada ella me dice Cecilia que cosas tenes pendiente yo te ayudo si ella esta mal.</p>	<p>porque uno va y trabaja con su mujer de tu a tu entonces uno dice hombre la mujer trabajan allá hace mucho mas que los hombres en el choco pero hay un trabajo que es específicamente de hombres que son tumbar los colinos cortar la leña hacer esos trabajos así en lo que son muchos mas desempeñados por hombres.</p> <p>Es que las mujeres tienen todas las otras tareas la de igual las mismas que tienen casi los hombres y además tienen lo que tiene que ver con los asuntos de la casa por eso decimos nosotros y digo que que las mujeres tienen mucho mas trabajo al menos del Choco que muchos de nosotros los hombres por ejemplo en mi caso yo llego y estoy trabajando Rosmira trabaja conmigo en la ACIA en los comisionados pero cuando llego a la casa que llegamos a la casa ella es la que hace todo el trabajo de la casa y yo no entonces podría Rosmira meterme a la pintura (risas) entonces hay mucho oficio mucho trabajo que se hacen en el Choco que la falta le ha caído a la mujer principalmente todo lo de el ama de casa y pero igual por la misma situación de pobreza que uno vive allá uno le toca llevarse su mujer al monte porque necesita mano de obra que no tiene ya entonces ella siempre vive recargada en el trabajo.</p> <p>Yo creo que cada día uno va viendo en el caso de nosotros los hombres como esa participación activa de la mujer en cada una de las necesidades de la organización y de su comunidad eh son las que planifican, las que realmente como que llevan la batuta de la comunidad y en ese sentido pues su participación cada día va ganando mucho mas espacio cada día pues se va viendo su papel mas fundamental.</p> <p>Es mas importante ese papel porque en el caso nosotros hemos sido muy machistas entonces cuando la mujer sale a un evento cuando la mujer sale o están rodeadas de mucha gente entonces empiezan los celos al interior de los hombres ya, que la mujer ya hace esto, que la mujer va hacer lo otro entonces y eso siempre expuestos a que la guerrilla el ejercito los paramilitares los maten a veces eh han recibido amenazas panfletos que nadie sabe de donde proviene hubo un tiempo en que Santiago no podía andar solo porque como denunciaba todo lo de la genero a las familias de la organización y del mismo contexto que uno ha ido a las capacitaciones que tienen que ver con genero y con mujeres uno ve que es lo que esta bien ( hasta mañana, hasta mañana) que es necesario de que la mujeres tengan ese espacio de... de participación de toma de decisiones de acompañar por ejemplo todo un trabajo organizativo de reivindicaciones de sus derechos entonces ella muchas han entendido ese papel y ya pueden, vienen y trabajando respeto y van buscando espacio de... realmente de tomas de decisiones todavía yo digo el trabajo es muy lento ya que igual hay mucho hombre que todavía no han entrado en el rol de los derechos que tiene que tener la mujer como tal de la igualdad de derecho y también hay muchas mujeres que todavía no se han metido al trabajo realmente de reivindicación y algo de nuestra organización por eso me parece que el trabajo de participación de a mujer al menos la ACIA ha sido fundamental a través de la comisión de genero ya igual en la escuela de genero</p>	<p>hay, otros proyectos hay que Cecilia que hay que hacerle informe de tal proyecto siempre estoy allá ayudándole que usted tiene el formato de ese señor eh y entonces cuando vamos ya llenando los informes mire y porque esto, doy también mis sugerencias porque y porque no colocamos esto mire que esto dice esto y esto y esto entonces enmarquémoslo en tal tema y hay Santiago gracias mija gracias por recordármelo y bueno siempre esta uno si hay ayudando.</p> <p>➤ Y bueno y que pasa después a que horas sales?</p> <p>Uhych bueno a veces tarde...</p> <p>No nunca se sabe pero yo en especial los martes y los jueves como yo estudio la Biblia entonces me voy al sitio de reunión donde me reúno y entonces allá salgo me voy a las 6:30 o 6 y me voy para el sitio de reunión allá pues estudio aprendo acerca de dios y cuando llego a la casa ya bien cansada bueno con micos aquí y todo entonces ya hay si mi hermana hizo la cena o si mi marido hizo cena entonces como y si no pues a veces hago algo o me tomo un vaso de jugo y pues me coloco hay en la sala un rato a ver televisión y al rato como a las 9 de la noche ya estoy dormida porque como yo creo que me toca esa rutina así eh siento que ósea me duermo temprano.</p> <p>Si porque mire que ya en mi abuela me crió con ese pensamiento de que uno de mujer o sea tenía que hacer todo lo de la casa y ahora con lo del género entonces los talleres aunque yo he asistido a varios pero de acuerdo a los informes que las comisiones traen de las comunidades y a veces las charlas que dan hay en la organización pues ya tengo un panorama diferente y entonces también todo el tiempo como ahí subyugado, no sin necesidad de uno de pelear con la pareja cuando uno le expone su punto de vista y de pues de que lleguen a un acuerdo si uno quiere hacer algo en la vida o lograr algo pues que lo compartan y que no es el hombre el que tiene que estar decidiendo por la mujer que hacer porque nosotros</p>
<p>Pues le digo que yo lo veo como muy importante demasiado importante que me atrevo a decir que si CCOMACIA no existiera en el medio estrato ósea si habría gente pero muy poco muy poca porque el trabajo que hace la hace muy duro eh me da mucho dolor a veces con mi jefe porque ellos exponen mucho su vida cuando hay orden publico están expuestos a que la guerrilla el ejercito los paramilitares los maten a veces eh han recibido amenazas panfletos que nadie sabe de donde proviene hubo un tiempo en que Santiago no podía andar solo porque como denunciaba todo lo de la violación de los derechos humanos en el medio atrato entonces había muchas veces yo como salía tarde con el con Rosmira nos veníamos aquí a la cuarta y lo acompañábamos hasta que cogía el taxi y entonces fue como algo como muy tensionante pero algo que a veces me desanima es que usted sabe que en todo proceso hay gente que no habla muy bien hay personas que inician como a meter como.. a sembrar como la mala hierba o la mala infección empiezan a hablar que CCOMACIA no llega a las comunidades dándole lo que le dan los políticos en tiempo de elección si CCOMACIA que ha hecho por ustedes no ha hecho nada solamente los ha maniatado con esa ley 70 para que no puedan vender sus tierras que no se que entonces</p>	<p>Es que las mujeres tienen todas las otras tareas la de igual las mismas que tienen casi los hombres y además tienen lo que tiene que ver con los asuntos de la casa por eso decimos nosotros y digo que que las mujeres tienen mucho mas trabajo al menos del Choco que muchos de nosotros los hombres por ejemplo en mi caso yo llego y estoy trabajando Rosmira trabaja conmigo en la ACIA en los comisionados pero cuando llego a la casa que llegamos a la casa ella es la que hace todo el trabajo de la casa y yo no entonces podría Rosmira meterme a la pintura (risas) entonces hay mucho oficio mucho trabajo que se hacen en el Choco que la falta le ha caído a la mujer principalmente todo lo de el ama de casa y pero igual por la misma situación de pobreza que uno vive allá uno le toca llevarse su mujer al monte porque necesita mano de obra que no tiene ya entonces ella siempre vive recargada en el trabajo.</p> <p>Yo creo que cada día uno va viendo en el caso de nosotros los hombres como esa participación activa de la mujer en cada una de las necesidades de la organización y de su comunidad eh son las que planifican, las que realmente como que llevan la batuta de la comunidad y en ese sentido pues su participación cada día va ganando mucho mas espacio cada día pues se va viendo su papel mas fundamental.</p> <p>Es mas importante ese papel porque en el caso nosotros hemos sido muy machistas entonces cuando la mujer sale a un evento cuando la mujer sale o están rodeadas de mucha gente entonces empiezan los celos al interior de los hombres ya, que la mujer ya hace esto, que la mujer va hacer lo otro entonces y eso siempre expuestos a que la guerrilla el ejercito los paramilitares los maten a veces eh han recibido amenazas panfletos que nadie sabe de donde proviene hubo un tiempo en que Santiago no podía andar solo porque como denunciaba todo lo de la genero a las familias de la organización y del mismo contexto que uno ha ido a las capacitaciones que tienen que ver con genero y con mujeres uno ve que es lo que esta bien ( hasta mañana, hasta mañana) que es necesario de que la mujeres tengan ese espacio de... de participación de toma de decisiones de acompañar por ejemplo todo un trabajo organizativo de reivindicaciones de sus derechos entonces ella muchas han entendido ese papel y ya pueden, vienen y trabajando respeto y van buscando espacio de... realmente de tomas de decisiones todavía yo digo el trabajo es muy lento ya que igual hay mucho hombre que todavía no han entrado en el rol de los derechos que tiene que tener la mujer como tal de la igualdad de derecho y también hay muchas mujeres que todavía no se han metido al trabajo realmente de reivindicación y algo de nuestra organización por eso me parece que el trabajo de participación de a mujer al menos la ACIA ha sido fundamental a través de la comisión de genero ya igual en la escuela de genero</p>	<p>hay, otros proyectos hay que Cecilia que hay que hacerle informe de tal proyecto siempre estoy allá ayudándole que usted tiene el formato de ese señor eh y entonces cuando vamos ya llenando los informes mire y porque esto, doy también mis sugerencias porque y porque no colocamos esto mire que esto dice esto y esto y esto entonces enmarquémoslo en tal tema y hay Santiago gracias mija gracias por recordármelo y bueno siempre esta uno si hay ayudando.</p> <p>➤ Y bueno y que pasa después a que horas sales?</p> <p>Uhych bueno a veces tarde...</p> <p>No nunca se sabe pero yo en especial los martes y los jueves como yo estudio la Biblia entonces me voy al sitio de reunión donde me reúno y entonces allá salgo me voy a las 6:30 o 6 y me voy para el sitio de reunión allá pues estudio aprendo acerca de dios y cuando llego a la casa ya bien cansada bueno con micos aquí y todo entonces ya hay si mi hermana hizo la cena o si mi marido hizo cena entonces como y si no pues a veces hago algo o me tomo un vaso de jugo y pues me coloco hay en la sala un rato a ver televisión y al rato como a las 9 de la noche ya estoy dormida porque como yo creo que me toca esa rutina así eh siento que ósea me duermo temprano.</p> <p>Si porque mire que ya en mi abuela me crió con ese pensamiento de que uno de mujer o sea tenía que hacer todo lo de la casa y ahora con lo del género entonces los talleres aunque yo he asistido a varios pero de acuerdo a los informes que las comisiones traen de las comunidades y a veces las charlas que dan hay en la organización pues ya tengo un panorama diferente y entonces también todo el tiempo como ahí subyugado, no sin necesidad de uno de pelear con la pareja cuando uno le expone su punto de vista y de pues de que lleguen a un acuerdo si uno quiere hacer algo en la vida o lograr algo pues que lo compartan y que no es el hombre el que tiene que estar decidiendo por la mujer que hacer porque nosotros</p>

<p>otra persona otra gente a meterle cosas y desgraciadamente hay personas de la comunidad que se dejan llevar por cosas entonces a veces inician como a difamar y eso a uno que esta adentro y que sabe el trabajo que uno esta haciendo que uno el trabajo que esta haciendo por ellos como que a veces lo desanima y lo hace sentir mal.</p> <p>➤ Que te parece que es lo mas importante que hace la COCOMACIA</p> <p>Bueno lo mas importante que hace COCOMACIA es como la lucha porque no se violen los derechos humanos y garantizarle a la gente la estadia en el territorio porque ese es uno de los principios de la ACIA la ACIA dice bueno podemos estar pasando otra necesidad o otra situación dificil pero la garantía de el territorio y la no violación a los derechos humanos porque la gente lo que le dice a uno es yo en mi tierra yo allá siembro mi parcela tengo de que vivir y acá en la ciudad no tengo de que vivir eh si yo allá en mi tierra en mi parcela donde yo nací me la dejaron mis ancestros eh viene otro a meteme miedo a hacerme salir de allá a dejar mi vida pues yo me vengo cierto pero lo que ellos quieren es estar en su tierra entonces es algo que la ACIA siempre pues algo pues como lo mas importante una prioridad para la ACIA garantizarle el territorio a la gente.</p> <p>Pues, la COCOMACIA, desde el 83 o el 84 pa' acá que es ya ve yo vivía allá entre Tanguil y pero ya en el 84 me vine a vivir aquí de una vez, entonces he estado metida ayudando cuando hay evento aquí en la comunidad, trabajo por lo menos en el hogar infantil he sido madre comunitaria, aquí en el grupo de mujeres de Montevida también he trabajado, soy del grupo de salud, estuve trabajando una vez en prótesis dentales, a trabajado acá las cajas total y la parcial y también voy mucho a cursillo, cursillos de salud que más voy, y trabajo aquí, en la organización ... los trapitos que salen...varias veces, ... en el consejo comunitario también he estado, en dos ocasiones he estado dos veces, en la primera ocasión fui secretaria y ahora me toco el cargo de vicepresidenta y aquí trabajando colaborando a lo máximo. La comunidad sigue adelante y el progreso no caiga atrás.</p> <p>Pues lo mas importante es que esta defendiendo los recursos naturales de aquí del Choco, también ha</p>	<p>que se que se deberían ir aportando mejor dicho elementos tanto a hombre como mujer principalmente a los jóvenes y ellos vienen aportando a las comunidades todo esos procesos.</p> <p>Bueno desde lo que yo creo, yo creo que eso fue lo que nos enseñaron a nosotros por ejemplo eh a mi me enseñaron en mi casa cuando estaba pequeño de que había unos oficios de las mujeres y había unos oficios de los hombres cuando nosotros nos metíamos a la cocina a hacer algo del porque mi mama nos decía que si nosotros éramos mujeres entonces claro uno se iba llenando pues de motivos y entonces uno iba separando las dos cosas igual lo mismo de mis hermanitas ellas no claro los hombres achicar la chanpa allá cortar la leña y de eso era de los hombres entonces a ellas no las dejaban hacer eso ya o si cuando ibamos para la fiesta así no que las mujeres no podían salir a la fiestas así si no que tenían que quedarse en la casa entonces todo eso iban separando lo que a menos en el Choco se llama trabajo de uno y trabajo de otro porque venían con la colina y yo creo que así se queda uno de y eso fue lo que lo que y yo que todavía estoy de esta generación pero los mayores tenían también esos mismos conceptos entonces por eso hay trabajo ósea a nosotros se nos metió los trabajos de hombres y trabajo de mujeres y así nos hemos quedado y por igual la misma participación en ciertos espacios era únicamente para los hombres donde las mujeres no podían estar ya y porque los mayores las regañaban o sus maridos también regañaban a sus mujeres entonces eso mismo la mama la enseñaba a sus hijos y yo creo que eso de tradición en tradición pues se quedo así para nosotros es cultural no es ósea ahora por ejemplo se ve como una debilidad en la mujer y falta de los derechos a la esclavitud de la mujer por todos esos procesos pero anteriormente los servia y eso si seríamos mal porque seria de la comunidad cultural al menos en el Choco???</p> <p>Por ejemplo yo creo que el hombre bueno es aquel hombre que ve por su familia que es capaz de sacar adelante darle lo necesario su estudio de que respetar a su mujer de valorar por ejemplo los conceptos que ella tenga como es y también después de toda su familia yo creo que eso es lo que uno piensa de un hombre bueno soy un hombre que es capaz de escuchar las decisiones de su compañera y respetarla no por ejemplo yo creo que ese seria un hombre ideal ya e igual una mujer ideal tiene que tener los mismos atributos respetar a su señor eh querer a su familia sacar adelante su hogar yo creo también porque esa es la mujer que uno se idealiza ya entonces si yo creo que eso, yo creo que eso en la familia chocoana en la familia medio antioqueña uno quisiera tener esos atributos de poder responder y poder de que le respondan a uno</p> <p>Con dificultades grandes con dificultades grandes porque no se si culturalmente en mi caso y en los casos de muchos hombres en el Choco hay hombres como que tienen esas idealidades pero ahora por nosotros tenemos varias mujeres igual la mujer esta sometida a un solo hombre entonces la misma situación económica no le permite a uno ser realmente fiel con los quehaceres de la casa pero</p>	<p>también tenemos sus capacidades a mi me ha servido muchísimo no es que como ellos dicen que se liberan no en ese sentido si no que uno aprende a valorarse un poquito mas porque uno de mujer pues yo al menos antes decía bueno como ya se el quiere que yo este en la casa bueno estoy hay en la casa apenas hay pendiente de el si yo quiero trabajar si yo quiero estudiar si yo quiero hacer algo en la vida debo de ser una persona tomar las iniciativas porque si me espero que el hombre de la sociedad chocoana le digan a uno que se meta a hacer algo o que quieren que ellos que uno trabaje para jun no eso no se da, entonces yo he aprendido bastante.</p> <p>Pues lo difícil que yo veo aquí, es muy sentido, por que aquí la gente casi no le gusta tomar cargos, esta comunidad es muy difícil, pa tomar cargos, algunos que por que no saben leer, y otros que no se prestan que por que por lo menos que uno tiene que estar como un tiempo, el que este metido en esto tiene que tener piedra, resistir la lengua y resistir todo por que a veces no tiene que abandonar hasta su casa por hacer las cosas de la comunidad, ser cumplida con el cargo que tiene. Hay momentos que me he sentido, me sentido un poco pesado, por lo menos en mi casa por que yo solamente soy la mujer, y usted sabe que ... bulla... y entonces que era en que iba</p> <p>Tengo los pelaos hay a veces, aguantan hambre, a veces me tienen la casa desordenada, como son pequeños, eso es que mejor dicho y a veces también por que en verdad la gente , uno que tiene un cargo, la mimo comunidad elige a uno, y a veces por lo menos nosotros no tenemos conocimiento a veces como el... yo no se, yo no quiero ser presidenta por que yo no se ... de ser presidenta, pero la gente lo elige a uno y por algunos fallos por que nadie es perfecto no dejan de hablar de uno que hay veces que uno resiste como que uno se siente mal de lo que hablan, pero a veces también me siento como que me resigno, que me gusta trabajar con la</p>
---	---	---

<p>reconocido la etnia negra que siente hemos sido desconocidos por el estado, no nos han tenido en cuenta, hemos sido abandonados, y la ACIA a trabajado mucho en esa parte, ya los reconocen bastante, ya tenemos un título colectivo de aquí del Medio Atrato, ya que mas,</p>	<p>culturalmente uno no ve eso y sigue uno buscando por otro lado mujeres por ejemplo en mi caso y eso hay no la mujer no siente ese hombre ideal porque lo ve como un hombre eh bueno de la calle que vive hay unos que son perros buscando lo que somos los chochoanos y a mi me parece que pues eso no seria como lo correcto igual el sentimiento se esta vulnerando hay el sentimiento de la mujer pero culturalmente como quedo así entonces uno pues es apegado a eso así es que es la realidad y hay también muchas mujeres que tienen sus maridos y no los respetan si entonces se va quedando se va entrando como un como un... rompimiento de la estructura de la familia que no es simplemente es por la situación de violencia también es por las situaciones del actuar</p>		<p>comunidad y como soy de aquí no quiero que la comunidad quede atrás, ahorita que salgamos adelante, y también a mi me gusta salir adelante no por que la gente hablen ni que traten de salir más allá, me mortifico, aun tengo pues tengo problemas pues porque ello pero también pa delante lo que nos toque en el frente.</p>
<p>Pues con la Junta de la COCOMACIA, nosotros por lo menos aquí, aquí comunitario, como tenemos tanto que hacer personalmente, me toca trabajar en el monte, me toca pues muchos ... muchos trabajos, mira yo tengo una cantidad de hijos en mi casa tengo hijos y nietos, por ahorita tengo seis, 8 nietos, nietos... .. tengo cuatro, y tengo cinco... entonces nos reunimos casi cada mes o cada vez que es conveniente o que tenemos algo claro, o algo que tenemos hecho que no tenemos como una fecha fija pa decir</p>	<p>No hay momentos que la relación es muy buena entre hombre y mujeres porque ya pues nos hemos comprendido eh las mujeres están en sus comisiones y en el trabajo nos hemos compartido bien la parte organizativa pero también hay momentos de que ha sido tenso ya por eso digo que uno se queda pensando la relación no hay momentos porque hay muchos lideres de nosotros que todavía no han entrado a la importancia que tiene la mujer dentro de la organización hay muchísimos muchísimos entonces eso no permite consolidar todo el proceso que se quiere igual también muchas de las mujeres muestra que son la líder que tienen el liderazgo del proceso ósea busca llevar el tema a un proceso muy feminista y eso tampoco no genera pues confianza de lo que se quiere entonces que es lo que se viene haciendo ósea porque nosotros valoramos como reivindicación el trabajo conjunto que es algo que se ha venido llevando ahora entre lo que tiene que ver genero, genero y lo que tiene que ver como mujer ósea a mi me parece que eso se ha venido explicando muy bien y se ha ido entendiendo por eso el trabajo a lo que me refiero es alto el trabajo que se viene haciendo la comisión de genero de la COCOMACIA es un trabajo de sensibilización y de capacitación tanto a jóvenes como a viejos como a adultos como a mujeres y eso y cada día uno va viendo mucho más liderazgo mucho mas confianza entre los hombres y las mujeres de la organización y mucho mas confianza en si en el trabajo por ejemplo porque los pongo así porque por ejemplo a mi no yo no me siento mal si la mujer mía se va a un taller o se va a un evento o va a un no se pa' que ella salga pa' cualquier parte ya porque uno cada día va ganando mucho mas en confianza, en respeto primero no se escribe así primero si y yo esta no esta tanto conmigo entonces en donde esta y así soy yo y así son otros.</p>	<p>Yo hago en la casa, yo a veces me toca levantarme a las cuatro de la mañana, cocinar, y lo.... de, si me toca cocinar, lavar los platos, y hay me levanto arreglar la niña, bañarlos a mandarlos pa la escuela, mandarlos a los otros pal cade, cuando me toca trabajar en el cade, me toca arreglarlos a toda, hacer el desayuno, a veces me levanto a lavar, y a las 8 irme con ellos unos pala escuela y los otros pal cade, o cuando me toca clase en el colegio lo mismo, y ese es todo el día y llego cuando estoy llegando en el cade que uno sale a las 4, a como llegue, yo tengo que llegar a barrer, arreglar platos a cocinar, a veces arreglarle la ropa a los pelados, me toca lavar de noche, así a veces como que saca el tiempo que pa limpiar el patio que pa una cosa que pa los trabajo y así , un trabajo muy duro.</p>	<p>Yo hago en la casa, yo a veces me toca levantarme a las cuatro de la mañana, cocinar, y lo.... de, si me toca cocinar, lavar los platos, y hay me levanto arreglar la niña, bañarlos a mandarlos pa la escuela, mandarlos a los otros pal cade, cuando me toca trabajar en el cade, me toca arreglarlos a toda, hacer el desayuno, a veces me levanto a lavar, y a las 8 irme con ellos unos pala escuela y los otros pal cade, o cuando me toca clase en el colegio lo mismo, y ese es todo el día y llego cuando estoy llegando en el cade que uno sale a las 4, a como llegue, yo tengo que llegar a barrer, arreglar platos a cocinar, a veces arreglarle la ropa a los pelados, me toca lavar de noche, así a veces como que saca el tiempo que pa limpiar el patio que pa una cosa que pa los trabajo y así , un trabajo muy duro.</p>
<p>➤ Cada 15 días si no que depende de la situación</p>	<p>Cualquier situación o cualquier problema comunitaria hay nos reunimos</p>		<p>Bueno yo no creo que bueno de pronto como en mi familia el tiempo que yo dedicaba a mi casa ya no lo puedo dar completamente porque el mismo trabajo eh la exigencia en el trabajo de la organización pues me lo exige pues no puede estar todo el tiempo, dedicarle el mismo tiempo que le dedicaba a mi familia pero no creo yo que eso también me hubiera afectado tanto ya no me hubiera afectado tanto porque es mas parece que en la posibilidad de estar como representante legal o inclusive de estar pues con la junta directiva de COCOMACIA eso me ha permitido mas como a aprender a valorar mi familia ya cada vez que yo salgo, que yo no estoy junto con ellos o que yo llego ósea yo me parece que hay un valor importante que yo siempre aprendo y que igual lo trato de ponerlos en practica en ese sentido yo no creo que allá perdido mis ideales con mi</p>
<p>➤ Como llegaste a ser presidenta,</p>	<p>bueno tu decías que venías antes de ser secretaria pero como fue la elección, pues la elección para ser presidenta fue cuando mataron al representante legal Teolindo que era mi sobrino, y quedo Richard, Ricardo Ayala que era el presidente, y el era el representante legal y entonces como los otros miembros de la, cuando el salió, a el lo mataron entonces se quedo Richard con el cargo de representante legal y quedo sin presidente,...porque Saturnino que era también de la Junta, y como había una plata de los hogares y ellos confirman que la hubo ... y que no había un presidente en una junta aquí en el kiosco, creo que nadie de los que estaban en la junta acepto el cargo de presidente, en eso fui llegando yo, ya a lo último, que esta es, esta es y ya. Yo les dije que no y que no, pero la gente ya. Hay por más que dije que no, me eligió</p>		<p>Bueno yo no creo que bueno de pronto como en mi familia el tiempo que yo dedicaba a mi casa ya no lo puedo dar completamente porque el mismo trabajo eh la exigencia en el trabajo de la organización pues me lo exige pues no puede estar todo el tiempo, dedicarle el mismo tiempo que le dedicaba a mi familia pero no creo yo que eso también me hubiera afectado tanto ya no me hubiera afectado tanto porque es mas parece que en la posibilidad de estar como representante legal o inclusive de estar pues con la junta directiva de COCOMACIA eso me ha permitido mas como a aprender a valorar mi familia ya cada vez que yo salgo, que yo no estoy junto con ellos o que yo llego ósea yo me parece que hay un valor importante que yo siempre aprendo y que igual lo trato de ponerlos en practica en ese sentido yo no creo que allá perdido mis ideales con mi</p>
<p>Pues yo creo que la experiencia como representante legal de COCOMANCIA ha sido bastante interesante ya que este proceso me ha dejado una enseñanza bastante significativa lo primero que yo resalto es como el crecimiento personal que he tenido aquí ya como representante tanto que a nivel de grupo del envió de la</p>	<p>O sea allá en mi comunidad la relación de hombres y mujeres. En general allá es casi de sometimiento ya. Porque igual las mujeres al menos las de comunidad no han cogido liderazgo todavía organizativo ósea como de reivindicación de sus derechos si no que ellas viven allá siempre sometidas allá a lo que anden sus maridos entonces me parece que eso todavía pues es la realidad que se vive allá inclusive ahora que yo soy representante legal por la experiencia que he vivido allá eso siempre se ha notado que allá las mujeres son inferiores, sometidas a su marido y ellas no tienen como esa posibilidad de soltarse en el liderato que debían de tener pues como mujeres.</p>		<p>Bueno yo no creo que bueno de pronto como en mi familia el tiempo que yo dedicaba a mi casa ya no lo puedo dar completamente porque el mismo trabajo eh la exigencia en el trabajo de la organización pues me lo exige pues no puede estar todo el tiempo, dedicarle el mismo tiempo que le dedicaba a mi familia pero no creo yo que eso también me hubiera afectado tanto ya no me hubiera afectado tanto porque es mas parece que en la posibilidad de estar como representante legal o inclusive de estar pues con la junta directiva de COCOMACIA eso me ha permitido mas como a aprender a valorar mi familia ya cada vez que yo salgo, que yo no estoy junto con ellos o que yo llego ósea yo me parece que hay un valor importante que yo siempre aprendo y que igual lo trato de ponerlos en practica en ese sentido yo no creo que allá perdido mis ideales con mi</p>

<p>organización a través de las diferentes relaciones con instituciones y las diferentes ONG'S que nos han acompañado y todo esos procesos de talleres de capacitación que me han servido pues fundamentalmente principalmente para la proyección como persona y también para el trabajo de la organización creo que lo anterior se ve bastante significativa y espero pues haber hecho lo mejor de mi, dado lo mejor de mi para que las cosas salgan bien</p> <p>Bueno yo pienso que ... si todavía yo lo veo yo pienso que autonomía plena no, autonomía plena pues para uno decir que tendría cuando yo llegue a la junta y en la representación legal llevaba unas expectativas muy grandes pero ya en la realización y el desarrollo de esas actividades muchos ideales que tenía no se pueden ó sea son muy diferentes porque el nivel de autonomía que uno tiene dentro de la organización como que no le permite a uno desarrollar todos los ideales que uno tiene ya eso se da por diferentes motivos pues igual uno esta sujeto a las decisiones que plantea la junta, la junta directiva uno no es tan autónomo eso diga yo entonces si esa junta no tiene pues la misma visión que de pronto uno plantea y uno no logra exigir que ellos le copien sus ideales entonces no puede uno desarrollar las políticas que uno quisiera entonces siempre se ve hay como con esa limitación eh igual también hay otro factor que es el factor económico desde la planeación usted tendrá muchos deseos de hacer igual el factor económico no le permite uno desarrollar todo lo que uno quisiera si ya yo creo que esos dos factores son relevantes lo mismo el mismo proceso de relacionamiento con las comunidades ya porque hay comunidades que son muy sensibles a la temática que se esta haciendo hay otras que son muy difíciles y esas tampoco permitan un pleno desarrollo de actividades de cambio de pronto de algunos principios que generen cambiar la organización y que uno igual tiene que seguir hay entonces yo me yo creo que pues en mi experiencia pues se lograron hacer algunas cosas de de mejoramiento organizativo en la organización pero mucho de lo que yo tenía no se pudo realizar.</p> <p>Eh con la gente de las comunidades un poco difícil un poco por no decir bastante porque la relación por ejemplo entre la comunidad y en mi caso yo como representante legal a sido muy limitada ya que las mismas actividades de responsabilidad que yo tengo como que no me permiten llegar a las comunidades a desarrollar actividades que cotidianamente hacia cuando uno estaba en la junta entonces me parece que en muchos casos hay</p>	<p>O sea no en todas las comunidades, hay muchas comunidades donde ya hay muchas personas líderes que ya pues se han capacitado y que igual pues ya han tenido la posibilidad de dar ese salto de cómo de independencia porque no es libertinaje pero si independencia de sus derechos de reclamar y de exigir eh en la COCOMACIA pues yo creo que una de las ventajas que ha tenido ha sido el proceso que viene llevando la comisión de genero a raíz pues de poder orientar a hombres y mujeres y esa posibilidad de darle eh bueno no digo que de darle si de que la mujer tiene unos derechos y por lo tanto esos derechos son importantes en igualdad pues de condiciones eso en COCOMANCIA en las comunidades aunque hay muchas mujeres que han tenido esa posibilidad de dar ese salto igual todavía hay mucha debilidad en el tema, por eso creemos nosotros que hay que seguir trabajo el tema fuertemente.</p> <p>No hay unos hombres que dicen es que no que ya no nosotros estamos buscando pues como dañar los hogares de ellos porque las mujeres que ella que tienen unos derechos y nosotros también entonces ya no ya no va a ser lo mismo porque hay unas mujeres que no cogen eso como por el camino de la orientación de valores y no por otras cosas ya como la venganza entonces si muchos han comprendido eso y yo creo que aquí la idea es de que cada día que las personas se van sensibilizando y van entendiendo la realidad las personas se van espaciando tanto el hombre como también la mujer yo creo que eso es un trabajo que es necesario fortalecerlo porque todavía no esta fortalecido en la COCOMACIA.</p> <p>Yo creo que bueno primero de pronto cuando uno no es tan altivo eh uno demuestra su sencillez donde va pues tiene aceptabilidad a mucha gente a muchas familias a muchas personas pero también es hecho de ser uno el representante legal también ya tiene un respeto dentro de la organización y dentro de la familia entonces yo me parece ambas cosas juegan un papel determinante dentro de al menos la COCOMACIA porque muchos respetan la jerarquía al ser representante legal ya igual también esperan a ser el siguiente representante legal pa que sea servirle pa poder compartir algunas ideas con el y yo al menos pues creo que a pues así he hecho saber mucho todavía tengo esas características.</p> <p>Bueno yo creo que para mi genero es el relacionamiento que existe entre hombres y mujeres de un grupo determinado para mi eso es genero esa relación mutua entra hombres y mujeres eso es lo que yo entiendo de género para mi.</p> <p>Aquí en mi comunidad el trato, bueno, bueno, bueno, por que ya la gente te trata como, algunos no tan de una vez, pero si la gente ya esta concientizada que ya el trato es mutuo y es de respeto, de respeto a la pareja, algunos pues, no son todos, pero la mayoría de este pueblo respeta a su familia, el uno al otro.</p> <p>Siempre ha sido igual, no pues, en lagunas, en las comunidades no todos somos, como personas todos no somos, no actuamos lo mismo, pero si en su mayoría la gente si se respeta</p> <p>Ahorita ha habido muchos cambios, a medida que la gente se va</p>	<p>familia aunque si en el tiempo sabemos que no se le puede dedicar el mismo tiempo que siempre le dedicaba a mi familia y ya o con amigos de pronto igual con amigos tampoco porque la posibilidad de estar hay en la organización me da la posibilidad de hacer muchos mas amigos y también saber que significa un amigo para mi o sea he crecido a nivel personal tanto para el fortalecimiento de mi hogar como el fortalecimiento también personal con amigos y personas que están alrededor de nosotros</p> <p>Pues con Rosmira siempre hemos tenido algunas dificultades ó sea prácticamente no dificultades a nivel pues relacionamiento si no prácticamente se da por la misma situación cultural que yo tengo pues yo tengo dos mujeres ya y se sabe que no todo el tiempo de entiende esa situación la mujeres quisiera que uno estuviera para ella sola entonces hay se presentan dificultades a veces pero igual yo siento que yo he crecido he sido mas maduro en eso y he tratado también de entender lo que ellas piensan ya y eso pues me ha dado la posibilidad que de entender realmente que ella tiene una razón que no la puedo obviar pero que culturalmente pues como las situaciones así uno trata de cómo de acomodarse a eso por eso no creo que sea una relación pues de destrucción si no mas bien como de comprensión ella también me ha comprendido pero yo mas la comprendo a ella porque ella tiene razón en lo que ella plantea.</p> <p>Pues el día entre semana me levanto normalmente a las 6 de la mañana ya a las seis de la mañana he me levanto pues me baño eh me arreglo para irme al trabajo a las 7 de la mañana estoy ya en la sede. Por lo general no desayuno entre semana.</p> <p>Si o sea con mi hijo con mi familia siempre antes de irme los saludo a veces como están vivos están alentados y luego me voy para el trabajo. Cuando llego siempre llego a mirar las tareas que tenemos pendientes que hemos dejado al</p>
---	---	--

<p>comunidades y hay zonas que yo no ha podido visitar estando en la representación legal y eso pues como que no le permite a uno estar compenetrado con todas las situaciones que vive la gente aunque uno se da de cuenta de muchas cosas por las comisiones porque por los teléfonos porque le mandan la carta porque estas debería yo ir a relacionarme verdad ha sido muy limitado el trabajo cotidiano que siempre se hacia y que yo estaba enseñado a hacer porque pues yo mi condición de comisionado de COCOMACIA me había permitido estar allí en los problemas directos en las comunidades constantemente ahora no lo puedo hacer o no lo he podido hacer porque estoy viajando pa un lado porque tengo que responder a una comunidad porque tengo que responder a un problema que se presento mas coyuntural de una zona y eso no me permite pues estar con el contacto directo con todas las comunidades</p> <p>Si yo lo hago o sea yo lo hago ese es un tema que ya yo estoy sensible y ya que por ejemplo que yo me gusta y que yo he comprendido que este la visión de genero entre relacionamiento hombres y mujeres es necesario que al menos Choco y en la organización las mujeres tengan un espacio relevante o una autoestima realmente que realmente le permita defender sus derechos.</p> <p>Yo promuevo eso donde estoy en mi casa en mi comunidad en la organización yo siempre he tratado de defender el trabajo de las mujeres pero principalmente el de genero ósea porque no concebir el trabajo de un aislamiento en que debes porque eres mujer y tienes unos derechos trabajar incluso mas que el hombre o porque yo soy hombre yo soy mas que la mujer si no que lo que nosotros hemos venido planteando es un proceso de equidad, de equidad de donde sabemos que usted tiene unos valores unos derechos y que esos mismos derechos los tengo yo y los tiene usted y que por ende tenemos que defenderlos y compartirlos y trabajar los juntos y yo definiendo eso también lo comparto y lo he trabajado también.</p> <p>De la COCOMACIA, lo que conozco es que ha sido una organización que apoya mucho a lo bueno, que nos ayuda a socializar mucho las comunidades, nos ayuda mucho a fortalecer las comunidades, tener muchas experiencias por medio de ella, ellos hacen gestión y hay vienen y nos hacen talleres.</p> <p>Bueno mi experiencia ha sido muy buena en el sentido que me ha permitido intercambiar con las comunidades, conocer muchos detalles de la vida de las personas, de la vida de las comunidades, la</p>	<p>organizando , va tomando conciencia de lo que es organizarse y asi va llevando las cosas.</p> <p>Los hombres, las labores que más hacen, bueno las casas, los trabajos de comunitarios, de el semento, que mezclan, trabajos con madera, la arena que nos las traen allá y nosotras la subimos aquí.</p> <p>Las mujeres en los trabajos comunitarios, nosotras hacemos como los más leves, ya.</p> <p>Como por ejemplo, vamos hacer una casa comunitaria entonces los hombres traen el cascajo que demos de allá, entonces nosotras los subimos aquí, lo cargamos pues, cada uno con su baldecito y eso así los trabajos más leves. También la alimentación que la preparamos. Si también, lavar la ropa. Nos toca irnos pal monte con algunos de ellos.</p> <p>Para recoger, si, a veces, para ir acompañarlo a sembrar arroz, el va rozando y uno va metiendo la matica, y la caña, la caña también se roza y uno va raspándole. Uno va con las mujeres hacen el hueco y meten la mata allí.</p> <p>Por que nosotras en esta comunidad, o sea, pues, como ha sido una cosa que la gente no ha tenido esa, como esa igualdad, no la hemos conocido, no la hemos manejado, entonces siempre la mujer ha sido como más, como más el yugo de las cosas, por que los hombres a veces uno llega del monte y ellos andan en su calle, y nosotras tenemos que barrer, cocinar, lavar, los peladitos, todo eso, entonces, por que a nosotros no nos han valorado, no nos han mantenido valorado el trabajo de la mujer, y siempre ha sido como más, como sin reconocerlo pues.</p> <p>Yo es doble y no ha sido reconocido. Va a trabajar con el marido y llega a la casa a trabajar, y que va cocinar. Y algunos si no se le pone hay que problema! Un problema del siglo. Y la tenencia de los niños, y en la noche le toca llegar a trabajar</p> <p>Yo digo que un buen hombre es ser comprensivo, amable, que dialogue con su mujer, respetuoso, trabajador, - es que imagínese que no sea muy borrachín y así. Que sea el ejemplo para una familia, por que si el esposo es una persona grosera o que grita a los hijos , pues yo creo que eso ya va en contra de una familia. No hay un hogar como que sea bien unido,</p> <p>Una mujer también que sea también respetuosa, comprensiva con su marido, con los vecinos, en la comunidad, que eso debe ser mutuo, no sólo con uno y por otro lado dando mal ejemplo, juicioso, trabajadora,</p> <p>Hay parejas que son más o menos, otras que si son, que llenan los requisitos, otras que son regulares, como otras que son terribles.</p> <p>Como una mujer fiel y que sea comprensiva, e que más decirle. Humilde, sencilla.</p> <p>Pienso que lo que más sobresale es la responsabilidad, que uno debe tener para, tener para cumplir con todas sus labores que tiene lo que se le sobre venga, porque al menos yo tengo una familia y yo tengo que ser responsable con ella y con mi pareja, con mi pueblo y lo que me comprometa pues entonces hay de a poquito</p>	<p>otro día pendientes o en su defecto yo siempre trato de cuadrar un poquito la agenda para el día pa cuando llegue el resto de personal sepamos como vamos a desarrollar el día entonces así eh una situación pues que yo veo que es muy difícil a veces que muchas reuniones y las muchas reuniones que se presentan en la organización en mi caso por ejemplo no nos dejan como estar a pensar a uno muchas de las situaciones de la organización ya eso también hay tenemos una debilidad en el proceso de planificación de las actividades de COCOMACIA porque hay veces que nos metemos mucho a las reuniones que llegan a las invitaciones que nos hacen pero a las planificaciones del plan estratégico de COCOMACIA yo se que nos dejamos descuidar entonces hemos venido ósea yo estoy hablando de el día a día de lo que hago eh uno evalúa por ejemplo hoy como me fue ya que realmente que resultado alcanzamos nosotros en este día y hay veces que uno no logra pues como obtener un buen resultado de todo el día que trabajo agotadamente entonces eso ya por la noche que ya uno llega a ver televisión un rato a verse el noticiero leo pues y también como a preparar un poquito también la temática del otro día entonces eso es constantemente un día queda uno agotado en la COCOMANCIA queda uno muy agotado del trabajo.</p> <p>Por lo general ah siempre almuerzo ahí en la ACIA y en si me llevan la comida los de la casa. Mis hijos me llevan la comida desde la casa.</p> <p>Desde las 6 de la mañana hasta las 7,8 de la noche que es que me voy para la casa ósea siempre l trabajo es de 6 que me levanto hasta las 8 que vuelvo y llego a la casa y a las 11 que estoy durmiendo ya que me voy acostando después de la novela porque me da tiempo de verme las dos ultimas novelas que siempre me las veo. Y la comida y todo te lo está preparadito, afortunadamente pues hay veces que si no hay nada en la casa pues a uno le toca quedarse y aguantar hambre porque pasa todo el día a veces sin comer</p>
---	---	---

<p>gente ha confiado como mucho en mi para contarme muchos detalles ya muy internos de su vida, me parece que ha sido un trabajo muy bueno y muy enriquecedor, me gusta, e ya la experiencia a nivel del trabajo con la junta directiva pues también me ha servido mucho para mi formación personal, por que me ha ayudado a conocer algunos elementos como a prepararme mucho más académicamente, incluso que la COCOMACIA es una universidad donde uno aprende todos los días y pues el mismo compartir con los compañeros y escuchar diferentes posiciones de las mismas discusiones que se presentan eso enriquece y ayuda pues como a tener un poquito más de tolerancia, hay veces se le sale a uno la chispa pero bueno eso hace parte como del trabajo diario. Bueno en la COCOMACIA, en la junta directiva llevo tres años, no perdón llevo dos años, desde el 2003 y pues ya vamos a finalizar periodo en marzo, llegué pues por ese trabajo que se venía haciendo a nivel de comunidades locales pues yo estuve trabajando con el equipo misionero de Bellavista, y desde hay el equipo se hacia un fuerte trabajo también de apoyo a la organización con los consejos comunitarios nos reunimos periódicamente, para evaluar las actividades los compromisos que tenían y dejaban la junta directiva y pues en ese marco me encargó el equipo misionero de hacer toda el área organizativa, pues ese trabajo nos permitió entonces mucho trabajo con las comunidades, con los consejos comunitarios y de una u otra manera va permitiendo orientar algunas decisiones que tenían que ver con la estructura organizativa; la gente a partir de eso entonces vio como una buena vocación en mi creo yo y pues me propusieron en un encuentro zonal para que los representara en la junta directiva.</p>	<p>Pongo la cara.</p> <p>No, si nos han hablado de la desigualdad del hombre y la mujer, nos han hablado de, que más temas nos han puesto Los hombres les gusta mucho a veces quedarse en algunos talleres</p> <p>Pues no, eso es un complique, porque tendríamos que mirar bien desde las mismas instancias locales. La COCOMACIA es un proceso, la construcción de junta directiva es un proceso que viene desde lo local, zonal y luego en la asamblea; la estructura en lo local, esta constituida, la mayoría de la junta por hombres, entonces lógicamente las personas que participan en su mayoría en los encuentros zonales son hombres, entonces las decisiones que se toman van muy encaminada al ideal y a la pensar del hombre como tal, eso si se mira pues en cuanto a las decisiones pero la conformación de la junta directiva también va muy ligado a como se dan los encuentros zonales y quien representa a la comunidad y en ese momento entonces a la hora de tomar decisiones en la misma junta directiva lógicamente sigue como el papel como hay cerrado en que las decisiones siguen quedando en nosotros los hombres entonces esto es como y veo así, un poco por que la participación de las mujeres en términos locales falta mucho y no se ha visto pues como muy fuerte.</p> <p>No, yo no tiene la mujer en ese caso, por que también hay una cuestión que contrasta también con la cultura y es que el negro de por si no es muy dado a como negro a que la mujer se separe mucho el negro siempre ha concebido pues como que el es el que puede separarse muy mas y las mujer esta mas en dirección pues a atender otras cosas de la casa, entonces las decisiones en la organización no se toman desde la perspectiva pues de casa sino desde la perspectiva de fuera de la casa en las reuniones y en esos momentos las mujeres precisamente están cumpliendo con sus actividades de hogar.</p> <p>Bueno, yo pienso que en el tema de la agricultura, específicamente en el tema de la arrocería, es como el más fuerte de los hombres chocoanos, lo que pasa es que se mezcla un poco con otras actividades, pero el mas fuerte es ese.</p> <p>Bueno, las mujeres hacen más tareas de la casa, oficios así como lavar, cocinar, lavar platos, lavar ropa, barrer, limpiar la casa, es como lo que más están más pendientes ellas y cuidar los niños</p> <p>Es bastante disminuida por lo que pues muy pocas veces tienen oportunidad asistir a los eventos precisamente por que les toca atender cosas de la casa y la participación es muy mínima y entonces a la hora de tomar decisiones pues lógicamente la vocería de las dos o tres que van es minoritaria frente alguna diga usted 70% u 80% que va de hombre y un 20% o 30% de mujeres pues es muy poca la vocería que tienen en ese sentido.</p> <p>Bueno en el caso de COCOMACIA yo pienso que va desde la misma organización interna pues a nivel local, la mujer nunca participa en las reuniones de la casa, de la comunidad, siempre esta más en su casa, atendiendo los niños , atendiendo cosas de su hogar, y en cambio el hombre es como más de calle, uno incluso</p>	<p>hay en la sede pero por lo general siempre cuando hay algo pues uno le guardan o le llevan la comida o cualquier cosa la guardan.</p> <p>Bueno yo pienso que en mi vida personal no yo creo que no pues yo no he notado mucho el cambio pues apenas muchos amigos le dicen a uno que uno ya no tiene tiempo para la creación que siempre hacia para estar pues en nuestras fiestas o en nuestras movimientos que hacíamos cierto cuando yo no estaba pues tan ocupado entonces eso si se notan y me lo ha dicho amigo y amiga ya pero yo creo pues las mujeres mía pues al menos con Rosmira ella no porque como ella trabaja también con nosotros ella pues siempre esta el día a día y no pues no se toca mucho con la otra si porque la otra se siente un poquito mas sola ya entonces claro ya pa un cambio trascendental en mi familia pues no porque mis hijos todavía están pequeños, el mas grande tiene pues ya 18 años pero no, siempre ha estado hay alrededor mío y yo no le he visto pues ningún cambio específico entonces yo creo que no ha habido cambios trascendentales dentro de mi familia que la haiga afectado por lo que yo estoy en la representación legal de COCOMACIA</p> <p>Me lavanto a las 5 y 30 de la mañana, me baño, arreglo el fogón, me pongo a cocinar luego, me pongo a bañar los peladitos por que van pal'cade, luego cuando ya los mando, los arreglo, me arreglo yo pal monte, y los dejo arregladitos para que los más grandecitos me los manden y yo me voy pal monte y dejo lo que más pueda arregladito, en la casa, lo más po encimita por que todo tampoco y pego pal monte, cuando llego, lo mismo. Y en el monte, entramos a las 8 y salimos a las 3. Almorzamos en el monte. Llevo el almuerzo preparado. Si mami, yo preparo el desayuno y almuerzo de una vez. A las tres que llego, otra vez, bueno arreglo mi cuerpo, y luego después de eso me pongo a preparar comida pa yo con mis peladitos y mi marido y arreglar la casa y a dormir. A veces a las 8 o 8 y media, cuando a veces a las 10 relajadito</p>
<p>Bueno yo creo que sin duda alguna que el trabajo más importante que veo en la organización es el acompañamiento que hace a las situaciones más difíciles a las comunidades en términos pues de la emergencia, pero también, la misma formación, los mismos talleres que permite, para que la gente pueda entonces reclamar derechos que son fundamentales, y puedo de pronto reclamar a las instancias institucionales en medio pues de un abandono que ha sometido toda la vida, entonces esa posibilidad me parece que es bastante interesante y reivindicativa.</p> <p>Bueno yo en mi caso pienso que la relación ha sido</p>		

<p>buena porque pues hemos tenido contacto permanente en los momentos más difíciles que vive la gente, pero también e hemos desarrollado a pesar de toda esa situación de violencia una agenda, unos trabajos que teníamos pendientes de realizar, y e tenemos pues particularmente buena acercamiento así a nivel, somos muy amigos de los líderes que más mueven como el proceso como en cada una de las comunidades y eso nos permite pues que de una u otra manera, esa gente que esta allá de base que apoya pues a la gente de la junta directiva mantenga mucha comunicación con el resto de la gente que vive haciendo sus otras actividades como normales.</p>	<p>desde niño le dicen, bueno la mujer va para la cocina y le hombre el permanente en la sala, entonces es como un termino que utiliza mucho la gente, entonces la mujer no, no, y ya si en lo general en las mismas instituciones políticas es una repetición que se da, porque es que ya hay un sentido pues ya, la mujer ya esta, yo no se si son actividades que ya están específicamente creadas diseñadas incluso culturalmente para el desempeño de ellas, entonces no tiene posibilidad de atender otros oficios que son y de decisiones y de cosas que se dan más desde la calle, desde lo cotidiano desde el salir de paseo y toda esa vaina.</p>		<p>cuando a veces nos da relajadito, cuando estamos muy cansados se acuesta a las 8 y media o hasta las 8. El me ayuda, si, cocina , barre, a veces lava la ropa también, baña los peladitos, el mio.</p>
<p>La percepción que yo tengo del trabajo de COCOMACIA, lo veo muy importante, porque nosotros a través de este proceso nos hemos organizado por comunidades, zonas, y nosotros nos conocíamos unos con otros, y hoy día ya estamos relacionados y podemos compartir algunas cosas especialmente en los encuentro zonales, en las asambleas, pero si a nivel del proceso nosotras hemos venido mirando que las mujeres hemos venido como un poco quedadas, por que las mujeres nos dedicamos más a los oficios de la casa, atender los hijos, atender los maridos y por eso nosotras nos sentimos como algo flojas, por esa debilidad que hay entre nosotras que piensan que como somos mujeres no tenemos derecho a opinar, pensar lo mismo que piensan los hombres, entonces por esa parte, el proceso esta un poco flojo en cuanto a la participación activa de la mujer en movimiento de paz.</p>	<p>Bueno el ideal de un buen hombre yo pienso que debería ser compartir más las decisiones, las cosas que se dan en la casa, compartir más pues desde el termino de igualdad con la mujer, ayudar más en lo ocios varios que se dan en la casa, ayudar también en la atención de los niños y eso, y también pues la mujer tener una oportunidad mas de salir de conocer de prepararse incluso, de darles también la oportunidad a ella para que se capacite eee, también pues sin dejar de lado su preparación personal su crecimiento como ser humano, pienso que la relación de un hombre pues debe ser desde mucha equidad, cierto, a mi por ejemplo me cuestionan hay veces de que yo lavo losa los domingos y cosas pero...</p>		<p>Bueno, ubicándome desde que estoy en Quibdo, yo normalmente me levanto a las seis y media de la mañana, tomo tinto, limpio los zapatos de mi hija Ana Luisa que esta en la escuela, y en pues nunca desayuno, salgo a las ocho, o faltando diez minutos para las ocho salgo pal trabajo, mientras que llego a la oficina lo primero que hago es mirar que tareas tengo del día anterior, que cosas me quedaron pendiente y tratar pues de ponerme como al día, después de esa rutina salgo, paso a la oficina de administración pues por mi cargo me toca tener mucho contacto con ellos y mirar como que actividad vamos a plantear en ese día que compromisos tenemos y ponerme en función de eso y allí también me toca como directivo ya un poco también la parte de política de la organización, entonces muchas veces que reuniones, que salida pal convento, que vaya para la casa de encuentro, que vaya para donde las de Clarent, que lo llamo Diakonía, que no se que, en esa se la pasa uno todo el día, hay veces, tenemos receso de doce a dos pero es muy pocas veces y normalmente a las siete u ocho de la noche estamos saliendo para la casa y bueno ya al llegar a la casa ya me toca mirar como le fue Ana Luisa en la escuela, ee hay veces regañarías, molestar porque se ponen muy maluca con Mercedes, porque yo como no paro ni una ni dos horas así durante el día, entonces cada vez que llego me consigo con cantidad de problemas y entonces todas dos son mujeres entonces pelean bastante, entonces me toca sentarme y muchas veces tratar de, y a pesar de que yo no paro en la casa ella me hace caso es a mí únicamente, a la mamá casi no.</p>
<p>Bueno yo digo algo sobre la razón de ser de la organización, si nosotros miramos porque nos organizamos, nos damos cuenta que hemos tenido muchos logros, porque una del problema que en ese momento nos acosaba era el problema de que nos venían desalojando de las tierras y nos tenían haciendo uso irracional de nuestros recursos y nosotros hemos logrado lo que es la titulación colectiva, hemos logrado la ley 70, mediante, por todos los pasos que ha venido dando la organización, hemos tenido muchos logros para nosotros los socios de COCOMACIA, es muy importante todo lo que se ha dado, vemos que ha sido un avance que no se ha dado en toda, uno si mira en Colombia, uno revisa que esta organización es como una organización piloto para los otros municipios, para los otros departamentos, por que nosotros pues es la única organización que cuenta con tanta tierra titulada y con 45.000 socios que son</p>	<p>Hay los compañeros, los amigos, mi compadre, es muchas veces nosotros sacamos los domingos vamos de una casa en otra, y compartimos entonces cuando llegan y me ven que precisamente yo soy el que esta preparando algo en la cocina estoy lavando losa o estoy en cualquier cosa así entonces pues siempre me cuestionan, pero yo pienso que eso es uno de los pasos que uno debe dar para ir construyendo más humanidad en medio de esta situación que estamos viviendo.</p>		<p>Bueno hay veces cuando tenemos la posibilidad del carro hay de la organización por estos últimos días que lo</p>

<p>hacen parte de una organización, donde todos se congregan a la vez, cuando es una asamblea general, todos se congregan de cada consejo comunitario de cada representante y deciden por los destinos que debe regir la organización, fortaleciendo toda la idea, las todos los logros, fortaleciendo todo lo que son los principios organizativos, fortaleciendo lo que es la parte de la equidad que aunque ha sido, estamos en un departamento que es con una cultura muy diferente frente a lo que es la participación de la mujer, hemos avanzado en esa parte de la equidad, porque ya activamos un proceso muy avanzado donde hemos recibido muchas capacitaciones, hemos tenido logros en esa parte, y ya vemos que ya la organización va creciendo en cuanto a la participación.</p>	<p>una directiva cierto, a partir, ya de hace dos años paraca se ha venido como gestando un proceso hay, como queriendo abrir un poco mas apertura a la participación de la mujer, pero si hay que reconocer que a pesar de ese esfuerzo que se viene haciendo, la relación todavía no es la mejor, se presenta muchas dificultades con el tema por ejemplo de genero que se viene gestando en la misma forma como muchas veces se plantea, la gente no lo entiende como es y además por el mismo concepto que ya hay metido dentro de la cultura, es muy complicado y esos son temas que producen muchas ampollas, producen como muchas fricciones entre la gente; yo conozco un caso de un compañero que fuimos a un encuentro y ya se había tomado la decisión entonces que para la asamblea todos ibamos a lavar los platos independientemente si era hombre o mujer y el dijo que no iba a lavar platos y que cuando mucho el no comía, el no venia a una asamblea, porque en su casa no estaba acostumbrado a eso, entonces eso produce como ciertas problemas, ciertas dificultades, en la misma relación, y muchas veces se presentan discusiones fuertes con la misma compañera que llevan el tema pues que están como más encargadas del tema de genero con los mismos compañeros que están en eso.</p>	<p>tenemos vamos a la casa almorzamos y salimos nuevamente, pero ahora antes que no había el medio pues de transporte, entonces lo que hacíamos era entretenernos por ahí afuera comíamos algo así, ligerito ahí mientras tanto y se entretenía uno hasta la tarde.</p>
<p>Bueno para mi la organización es como la madre de toda esta área de los 120 consejos comunitarios y en el caso mío lo digo, para mi a sido una escuela, ha sido mi ... fortaleza, y yo sin ella quién sería?, me parece que volver a empezar a la vida que teníamos antes ya no podemos, porque antes no había violencia, antes de conformar la COCOMACIA, y ahora que estamos medidas en esta violencia, nosotros sin la COCOMACIA no somos nadie. Por eso siempre le pedimos a dios y a la vida que no nos quite la COCOMACIA por que eso es lo que tenemos.</p>	<p>Bueno, allá si es más complicado porque por ejemplo mi pueblo si es muy machista, muy machista, incluso allá tenemos es una de las debilidades más fuertes que tenemos porque se nos han agotado mucho los lideres y las mujeres no tienen la posibilidad en ningún momento de salir a un evento de participar porque incluso los mismos maridos dicen que no dejan salir a ninguna de sus mujeres a los eventos y cuando son actividades es muy marcado las actividades que realizan los hombres y las actividades que realizan las mujeres, entonces ya es una concepción que hay allá de que el hombre esta pues para sus oficios de monte, de cacería, de cortar su leña y todas esas cosas, y la mujer más desde casa, eso si sin desconocer también que bueno ya hay mujeres que les toca ya asumir también su rol de cabezas de hogar, y que les toca mezclar esas dos actividades común y corriente, pero mi pueblo si es fuerte fuerte, que allá la posibilidad de que una mujer salga y se relacione es muy complicado porque los mismos jóvenes no permiten que su mujer salga a un evento y participe incluso vaya a reuniones, mientras el esta en la reunión, ella tiene que quedarse en la casa preparando la cena, mirando los muchachos o haciendo cualquier otra cosa, pero ella no tiene posibilidad de estar en reunión.</p>	<p>Uno desde que se levanta en el día se inicia, con prender el fogón, comienza lavando los platos si los dejo sucio el día anterior, inicia haciendo el desayuno, inicia mirando el muchachito para quitarle el los orines, inicia lavando, inicia barriendo la casa, inicia bañándose primero que todo, bañarse uno, antes de iniciar hacer la comida, después inicia que hay unos maridos tan pechugones que ven haciendo a uno los oficios y lo llaman a uno que búscame la camisa, o que búscame los zapatos, que búscame una cosa o que búscame la otra, y nosotros todo el día es en lo mismo, todo el día en lo mismo, y uno si esta amamantando a los niños tiene que atender ese niño tiene que darle la teta, si le da el tetero tiene que hacerle el tetero y a veces uno le dice al hombre que le ayude y el dice ese es oficio de mujer y uno desde que se levanta hasta que se acuesta es lo mismo, y no se ve el trabajo que uno hace por eso el trabajo de las mujeres es desacreditoso porque uno barre ahora y adelantico ya esta sucio y alguno dice , qué que hiciste en la casa, entonces no valoran el trabajo.</p>
<p>Un aporte, yo también digo, y todo lo que han dicho las compañeras, nosotras cuando no habíamos, cuando no se había conformado la organización nosotras estábamos más fregadas que nunca, con las causas que nosotras como mujeres no sabíamos que era posible, no podíamos hablar, decíamos era que hable el hombre, anda voz, pero de lo... ya nosotras conocimos sus derechos como mujeres, ya por eso es que hablan de las mujeres que andan en ... aquí entrando a la organización, porque ya no llegamos a que nos vuelvan a mandar, entonces como ya no nos dejamos mandar ya nos ponen, la discriminación no solamente ya no se puede decir que son los hombres a vemos muchas mujeres que nos vemos discriminadas de las mismas mujeres, pero como este es un trabajo que hay que hacer tenemos que seguir trabajando tanto con hombres como con mujeres para salir adelante y yo creo que nosotras vamos a salir adelante porque no esperamos que la organización ya va para adelante con las mujeres. Lo más importante que la COCOMACIA hizo fue</p>	<p>Bueno, yo he recorrido algunos, en terreno, yo creo que un poco se ha venido cambiando la idea e, para los consejos comunitarios de la parte alta de acá del río Atrato cierto que de una u otra manera o sea los que quedan a la orilla del Atrato y por la misma frecuencia con que se mueve gente pues, para las comunidades que están más en los afluentes, la cosa es mucho más complicada el mismo rol que ellos asumen desde más, desde más rural cierto, entonces ya, de todas maneras el contacto de gente que llega, la misma posibilidad de ver otras cosas es más difícil para los que están en las partes rurales, los que están acá afuera pues siempre, entonces en ese sentido la cosa es más favorable en las comunidades a orillas del Atrato.</p>	<p>Ella se refirió a la rutina diaria en casa. Pero la rutina de aquí... Pero la rutina de campo cambia un poco, porque la rutina del campo, nosotras madrugamos a las 3 o 4 de la mañana, primero como dice ella nos bañamos pero si no nos queda tiempo se baña uno las axilas, que dice su vagina, y se coloca hacer el desayuno, mientras monta hacer el desayuno, tiene que estar lavando los platos, mientras lava los platos y termina, se tiene que colocar a barrer, después de que termina de barrer así si ya amaneció arreglar niños para mandarlos a la escuela o al cade o donde sea, antes de</p>

defendernos las tierras, la defensa del territorio, por que si nosotros la COCOMACIA no llega a defendernos nuestros territorios eran tierras baldías ya que ya no hubiera gente en el Choco, ese color negro, ya no estaríamos aquí, en el Choco, por que es la tierra de los negros, entonces ya ... estaríamos en tiempo de esclavos , sirviéndoles allá a los blancos, a los paisas y esta tierra sería de los blancos, o sea que ese es un de los logros más importantes que ha tenido la asociación , son muchas cosas, cuando uno tiene los derechos , que hay un derecho más importante que todos los del nivel del mundo y es el derecho a la vida.

Yo pienso que hay algo importante que es la Ley 70, que es la ley de nosotros los negros, cuando nosotros no tenemos esa ley 70, sentía que nosotros no teníamos territorio, que nosotros éramos unos cuidaderos, pero ya al tener esa ley 70 ya nos reconocieron como dueños del territorio entonces es una ley que nos respalda y que nosotros, tenemos que cuidar esa ley y hacerla respetar.

A nivel de la COCOMACIA, todo lo que hemos hecho es importante, pero nosotros como genero tenemos una importancia muy basta y las que los vemos ahora, muy, muy, sobresaliente es el derecho a la mujer, derecho de las mujeres que ya estamos conociendo sus derechos, lo que antes no se decía, entonces es importante

Bueno, eso afectado bastante, porque uno a esta también con la opción personal que uno hace y frente a eso a uno le toca tomar posiciones en muchos momentos fuerte, dura y que muchas veces la misma familia no esta de acuerdo pues con que uno se arriesgue en momentos tan difíciles que se vive en la zona. E yo he tenido momentos con primos, con eso que me piden de por dios que renuncie, que me retire de eso, que el desplazado es muy desagradecido, que una cosa y la otra, ven que en medio de esta situación, que uno arriesga como demasiado, pero pues nosotros hemos hecho como una opción y también hay un gran numero de gente que a optado por pues que cree en uno y eso es lo que pues por esa gente también uno trabaja. Y ya en el campo pues ya más interno, lo que pasa alrededor de la organización, siempre se ha creído que el directivo, la persona que llegue a la junta directiva de una u otra manera tiene posibilidades de conseguir muchas novias, muchas mujeres y bueno se ve como de otros estatus, ya a uno, entonces eso le produce bastantes dificultades a uno en la casa, las mujeres se colocan bastante celosas y hay veces hasta con razón, entonces...ja

Bueno, para nosotros hay cosas una situación que es fundamental y es lo del compadrazgo, bueno en esos casos, cuando la persona es compadre o su comadre y detectamos ya como abusos, como que la cosa se esta pasando de medida, actuamos, incluso hablamos sea con el hombre o en el caso que sea uno, entonces uno habla con su compadre o con la comadre, en el caso también de que sean pues amigos con la persona, se tenga buena confianza, entonces uno entra pues como hablar y muchas veces por medio el traguito y al compartir pues salen algunas cosas, en otros casos, de gente que es un poco más, pues digámoslo, un poco más distante que no hay como mucho acercamiento y no hay un lazo así como que algún lazo fuerte que una y que permita el diálogo, pues se deja el caso así como para, pero utilizamos el mecanismo de que muchas veces hablamos con personas, con otras personas que de pronto son más cercanas y que puedan de pronto intervenir.

Entiendo por genero, es una situación, una relación, entre hombres y mujeres, yo pienso que no en términos de igualdad, sino en términos de equidad en el sentido de que tanto la mujer como el hombre tenemos unos derechos, que esos derechos hay que, se deben respetar porque todos somos seres humanos, en ese sentido, tanto la mujer merece unos derechos como el hombre también, yo entiendo como hay debe mantenerse como una relación muy equitativa, de respeto mutuo, que todos debemos valorarlo como seres humanos.

Bueno, yo pienso que un proceso hay en construcción que se ha venido dando, pienso que esta bastante, bastante demorado para darse pues como en esa línea en que yo lo he planteado, pero de una u otra manera se ven signos de que la cosa va avanzando y el proceso va caminando y que nosotros como lideres que estamos como al frente de la organización somos los primeros que debemos empezar a dar como el ejemplo para que, y si nosotros como personas que estamos al frente estamos convencidos de eso pues

irse para el monte, cuando ya termina tiene que preparar el lonche, atender los trabajadores y irse para el monte con el compañero, allá le toca trabajar igual que él, cuando regresa de allá como los platos se quedaron sucios tiene que llegar a llenar el agua si no la tiene sobre las casas, lavar los platos, atender el niño si tiene hambre, atender la casa y barrer el reguero que dejo cuando se fue y en la noche el hombre están pechugón llega a buscar a uno, si uno no lo acepta hay veces llega a darle puño contra la mujer, le dan golpes; esa es la rutina diaria del campo y la rutina desde la ciudad, y si le toca a uno trabajar aquí en la ciudad es lo mismo.

En bailes, fiestas, celebración de los santos que celebran en la comunidad A ya le entendí, por ejemplo un hombre en los rituales usted esta diciendo hay si se ve igual, porque nosotros muy buena la pregunta que hizo Karin nos esta haciendo, porque nosotras en las capacitaciones que estábamos ahora, le preguntábamos que hacían los hombres y que hacían las mujeres, mire donde va pegando eso, en las novenas por ejemplo en la hora con las culturas que se han cambiado, los hombres se colocan a jugar domino, a jugar pájaro y las que cantan ahora son las mujeres en las novenas y hacen el café. Bueno en lo que tiene que ver con los rezos, hay veces rezan los hombres o rezan las mujeres o en algunos casos también las mujeres hay veces estamos jugando pájaro o igo. En lo que tiene que ver para cobar o para enterrar el muerto y todo lo hacen los hombres, pero las mujeres le ayudan a echar la tierra, o sea que allí ese es un rito que se hace a nivel, eso, porque si iban hacer una cosa, hay veces que las mujeres somos en las fiestas también cargamos las imágenes porque las imágenes las cargan unas pariguales que no se ven sino en cada punta o en ... son cuatro personas y hay veces las mujeres cargan a las santas que son las mujeres, cada quien carga una esquina y lo va cargando, ese es un rito o sea de las comunidades, lo único que cambia el ritmo también vea cuando

creemos que aunque se demore un tiempito la cosa va a funcionar y va ser fructifera.

Bueno, no le había contado pues nosotros tenemos otra comisión que es la comisión de derechos humanos, esta integrada por varias personas de la junta directiva y pues se integra por niveles de responsabilidad dentro de la organización y porque de pronto *haiga* momentos en temas de derechos humanos que haya que tomar decisiones así pues muy, entonces Santiago, Leiner, esta un comisionado Humberto que esta pues en el, pero entonces desde esas personas que estamos como responsables de eso, tenemos como la obligación de mantener este tipo de relación entre todas las comisiones, que tenga como la equidad y la justicia que de pronto no se, no se atropelle a una compañera porque es mujer o porque es más débil.

Bueno, o sea, que yo conozca, cuando en la experiencia de la organización haya existido algún problema más que todo por el lado de las mujeres, o sea, anteriormente cuando la organización inició, uno veía que pongamos que a las asambleas asistían más mujeres, porque las mujeres no les importaba ir con lo niños, pero eso tocó el niño en el salón, pero poco a poco eso se ha ido perdiendo, por que no se sí, eso ha sido de parte de los hombres, del machismo, que no dejamos pongamos ir a las mujeres a los eventos, eso ha ido rebajando un poco, de hay es que viene una de las importancias del comité de genero, a ver si se rescata otra vez lo que se venía viendo con las mujer, o sea, porque uno de un momento a otro empezamos a observar que las mujeres estábamos asistiendo muy poco ya a los eventos de COCOMACIA, entonces seguro que hay es donde las ideas de fomentar un poco lo que significa genero, identidad de genero y empezar a concienciar algunos hombres que no tienen bien presente eso, que las mujeres deben tener las mismas oportunidades que tenemos los hombres, por que ya en esta asamblea que acabo e pasar, pongamos que pues no estaba muy nutrida de mujeres, pero si había la presencia, y eso es lo que queremos ..., que con el tiempo, el salón este por mitad, mitad de hombres, mitad mujeres, por que a las mujeres debemos de darles las mismas oportunidades que nosotros siempre como hombres hemos tenido y dejar a un lado lo que es el machismo, por que el machismo digamos en parte pues en parte no es culpa que nosotros nos manejemos así, porque sabemos que se lo imponen a uno desde muy pequeño en la casa, pero poco a poco uno va estudiando, nos vamos dando cuenta las cosas como son, hemos ido, yo diría que haciendo a lado uno poco ese machismo en la casa.

Frente a la, nosotras como mujeres u hombres tenemos los mismos derechos pero acá entre nosotros, las comunidades negras, la crianza que tuvimos de nuestros ancestros, ellos nos decían, el hombre era de la calle y las mujeres de la casa, entonces, la gente ha venido con esa idea en la cabeza, de que la mujer tiene que dedicarse a ver los hijos, atender lo que hay en el hogar, y el hombre es el que tiene que asistir a toda cosa que hay, sea buena o sea mala, pero a través del proceso organizativo, nosotras ...

son para el tiempo las fiestas patronales, siempre la mayoría de los casos, las mujeres son las que adornan el salón, las mujeres son las que limpian el patio, adornan las calles, en la mayoría son las mujeres, en los ritos.

El guali. El guali es un ritual, cuando se muere un niño un angelito que le decimos acá, se le canta y se baila, en nuestra cultura eso se hace bailao y cantao y lo hacen integrado hombres y mujeres, van en una rueda bailando y hay van cantándole al niño, eso lo hacemos integrado como hombres como mujeres igual, eso se llama guali.

Que los niños cuando mueren no le guardan luto, y los adultos si le guardan luto, las mujeres le guardan luto pero los hombres no.

Otro ritual que se hace es el alumbrado, el alumbrado es una manta se le cumple a un santo y entonces a ese santo se le hace un altar, se le hace un alumbrado donde uno se amanece cantando alumbramiento que se dice, se le hace cantando, tomando toda la noche, cantando los rituales que nosotros cantamos aquí.

También lo hacen los hombres y mujeres, esos rituales de alumbramiento son hombres, pero siempre, lo que yo veo el cambio de roles allí en lo que tiene que ver los ritos es porque los hombres no cocinan, no hacen el café ni na, si no que algunos si reparten. Entonces digo que en eso si cambia, porque para que nos vamos a inventar, por si las mujeres preparamos el café los hombres lo reparten pero nunca cocinan el café ni hacen nada de la cocina

Hay un rito que cuando muere una persona un adulto, en una comunidad o algo así hacen comida, se hace una comitiva grande bastante para todo el que llega, le van dando la comida a la gente para poder entrar a la...

Quiero contar una cosa que se me olvidó allí, ya que esta hablando Andrea de los muertos allí, me parece importante porque en la mayoría de las comunidades nuestras cuando se muere un niño o un adulto, hombres o mujeres todos

hemos venido capacitándonos, hemos venido mirando que también como hay hombres machistas, también habemos mujeres que somos machistas, entonces nosotras les estamos diciendo que en el hogar, en la comunidad y por que no decir en todas las áreas de influencia de la COCOMACIA, tenemos que fortalecernos unos con otros, el día, para nosotros poder tener las misma capacidad, tenemos que dialogar entre parejas, sabiendo que todas tenemos derecho a capacitarnos; a todos nos violan nuestros derechos, pero por eso se puede recuperar, mediante el diálogo entre pareja dialogando mucho para saber de que todos tenemos las mismas condiciones, aunque, ha sido más resaltada la de los hombres, pero poco a poco, lo vamos logrando en estos encuentros, estas capacitaciones, especialmente lo de genero, la gente ya va reflexionado un poco.

La pregunta que hizo si los hombres y las mujeres de la organización tenemos las mismas oportunidades, no tenemos las mismas oportunidades, nosotras las mujeres no hemos tenido las mismas oportunidad de capacitarnos como se han capacitado los hombres, únicamente en estos momentos podemos decir, que ya contamos con una primera parte de mujeres que están liderando en las comunidades, que están fortalecidas y que van a estar tratando de sacar a las otras compañeras también adelante, pero todavía, no podemos decir que tenemos la misma, por que a usted todavía, mira en la parte institucional, en todo lo que se da de la COCOMACIA, todavía hay la inequidad, así que todavía no estamos, hemos avanzado pero todavía no contamos... eso es lo que nos hace falta porque eso nunca ha sido , fue equidad de mujeres y hombres, no ha sido así.

Nosotros estamos trabajando en la escuela de genero, eso es lo que más hemos trabajado, por que al principio la gente entendía era que nosotras estábamos era liberando a las mujeres, pues como hablamos que las mujeres tenían la misma igualdad entonces los hombres entendían así, ahora se dieron cuenta que no estamos buscando esa liberación, si no que estamos buscando oportunidades, las mismas oportunidades en la toma de decisión, o sea, que si el hombre puede ser un representante legal, una mujer también lo puede ser, y eso es lo que nosotros estamos buscando, igualdad en la toma de decisión; para nosotras pues hemos logrado mucho, por que ya se que desde la participación, casi esta pichi pichi, como dice el cura, entonces esto, gracias a ustedes que nos han apoyado, aquí donde vamos, vamos en el tercer paso.

Pues los hombres, prácticamente de acá se vive de la agricultura en el campo, se vive de la agricultura y los hombres esa como que es la parte, ellos se mantiene más en la parte social y en lo que es la parte de trabajo mas fuerte, en lo que es la parte laboral, entonces, ellos desempeñan el trabajo laboral por que es la parte más fuerte y en la social tienen la participación, por que las mujeres hemos estado más dedicadas mas que todo al hogar, fortalecer lo que es la crianza de los niños, la formación y todo lo que es la educación, y ellos están más en la parte social que en el hogar.

colocamos su cuota igual, nos repartimos y si la mortuoria vale dos millones o tres millones, cada que es el marido o la mujer se anotan todos dos, la pareja, todas las familias se anota y de acuerdo a lo que vale se divide y por igual hasta los jóvenes que estén solos o que la mujer sola o sea que es decir es por puesto, cada uno pone su puesto.

También hay algo que se hace en las comunidades aunque se ha ido perdiendo en algunas fue que la persona se muere, la gente acostumbra hacer los novenarios de noche y esas nueve noches esta la gente también acompañando, están cantando, están rezando, están haciendo café, panes, y eso la gente lo ha tenido por costumbre por que dicen que esas nueve noches siempre esta recordando esas nueve noches están recordando sus dolientes que se murió y entonces ese es una costumbre que tenia ... todavía se ve en algunas partes.

Hay otros rituales, como que al año de haber cumplido de muerto se le hace un cabo de año, y ese cabo de año se le hace una comitiva para los que van acompañar, se le lleva un ramos de flores y se le coloca a la lapida, la lapida es una cruz, uno le coloca marcada por su nombre y el día que murió y todo eso y ese día es como el primer día que muere. Y otra cosa que se me olvidaba es cuando hay un enfermo, la solidaridad, de las personas, más que todo de las mujeres hay si, cuando hay un enfermo puede ser aquí en COCOMACIA quizás... cultura, siempre la persona va y visita al enfermo, le lleva un detallito si tiene, si no tiene pero va la presencia, la comunidad también va, cuando una mujer tiene bebe más que todo va una y le lava, le lava a la otra y así o sea que cambian manos, cuando le toca a usted que tubo bebe entonces voy yo o va la otra, y cuando me toca a mi también en la misma voy a pagarle a fulana cuando yo tenga un hijo, ella vino y me lavo la ropa.

Y hay veces que cuando es una mujer que da a luz, llegan en partes que le dan aguardiente, cigarrillo, café y gaseosa,

Más que todo en, como aquí nosotras, pues que nos desempeñamos...

En ... tareas, lo que pasa es que las actividades de nosotras por el problema y la educación, el problema de la cultura y la discriminación, a sido relegado, y nosotras siempre nos ponen si estamos aquí en la ...usa nos ponen de secretarias, si estamos en una parte donde hay que hacer varias cosas, nos dan la parte logística, que vamos a organizar, cocinar y c... pero nosotras desempeñamos la labor que nos toque, nos desempeñamos bien. Pero todavía hay dudas sobre nuestra capacidad, la gente no confía en que nosotras, somos capaces y eso es lo que venimos fortaleciendo, demostrando de que no es así, somos capaces de igual manera como hacen los hombres en las mismas actividades en la parte social.

Sabe que otra cosa, si a nosotros por ejemplo, hoy en día, que hemos trabajado que nos den ese espacio, para ocupar algún cargo, no nos dan esa oportunidad de demostrar como decía Justa lo que sabemos, siempre nos da por cumplir con la crítica, nos dicen bueno nosotras ponemos que tal mujer de vicepresidenta, desde los consejos comunitarios, pero no se me respeta esa autonomía, así que como por cumplir esos requisitos, y en las cartillas de la escuela, hay tenemos las demostración, que nosotras colocamos un día de trabajo a los hombres, haciendo la labor de nosotras las mujeres y nosotras hacíamos las de ellos, nosotras cortábamos la leña con el hacha, si, y ellos cocinaban, nos hacían la comida y no la servían a nosotras, entonces hay hicimos esos cambios de roles, hay cambiamos. Para nosotros eso era una sorpresa, por que los hombres cuando se ven en eso, y mire que esos hombres nos hicieron una comida tan deliciosa que hasta hoy la recordamos, en la cartilla están unas fotografías, y ellos también, nos apiñaron la leña, unos palos duros, y nosotras a cual mas, a cual primero los astillara, eso para ellos fue sorpresa, estas personas tienen harta capacidad de verdad.

En algunas comunidades las mujeres ya han reaccionado, lo que pasa Karin es que hay algunas mujeres que todavía le tienen como ese miedo.

En algunas comunidades las mujeres ya han reaccionado, lo que pasa Karin es que hay algunas mujeres que todavía le tienen como ese miedo por que usted sabe que el hombre tiene más fuerza, ellos dicen siempre yo no tengo la fuerza que tiene una hombre, entonces lo que ellas dicen es si yo me voy a participar en tal actividad de la comunidad mi marido me pega, o me maltrata o lo pierdo; pero algunas si van despertando de eso, aunque les pegan se van, bueno eso lo vimos ahora en la asamblea, aunque el me pegue yo me voy, yo voy a participar porque yo necesito capacitarme, ya estamos viendo la capacidad de las mujeres que han mejorado y eso lo vimos en la asamblea que era lo que les estábamos diciendo, que anteriormente usted en una asamblea de COCOMACIA no había más de 10, 20 mujeres máximo, ahora ya vemos que en la asamblea ya casi estamos mitad y mitad, o sea que si estamos viendo que se ha mejorado la participación de las mujeres, aunque directamente no tengan la capacidad de exponer y

eso gaseosa o eso galletas pero llegan o hasta 20 mujeres a lavar, y a cocinar. Y sabe que es lo más duro Karin, una cosa que se me estaba olvidando, cuando nace un hombre con escopeta dan tres tiros, con una escopeta o con el arma que sea, y cuando es mujer un solo tiro, dicen que la mujer es menos que el hombre, vea ja ja, es para que vea eso tan importante se me estaba olvidando. Pero uno cuando esta en el campo y oye los tiros de acuerdo a los tiros, se sabe si es hombre o mujer. Y parió fulana. Esta uno en su casa y oye los tiros y decía eso fue mujer, ese fue un niño, nosotros nos dábamos cuenta de acuerdo a los tiros.

.... a rozar su caña y a sacar su caña aparte.... la limpieza del parque. Hay hombres que ya limpian el parque....

La lavada de la ropa si ha sido de las mujeres

Sabes otra cosa e Karin, que yo no le he visto en ninguna parte hombres secretarios, todo el trabajo de secretaria lo hacen las mujeres, eso no lo hacen los hombres. Expresan los hombres la tristeza, las mujeres llorando y los hombres tomando trago.

Cuando esta aburrido o sea dentro de la pareja, puede ser un ... entonces le dicen a los machos no lloran, entonces ellos se dedican, algunos a fumar y otros a tomar y las mujeres lloran y fuman, así se expresa el sentimiento. Uno llora pero escondido, ellos dicen no podemos llorar frente a las mujeres por que nosotros somos unos machos, los hombres no pueden llorar, así se manifiestan. Lo más que hacen esto es cuando están aburridos o están enguayabados, es con el aguardiente, el aguardiente que les paga. Hay machismo. Por que ellos cuando es sufrimiento, que les matan a alguien si lloran, uno los ve, cuando es guayabo de que se les haya ido la mujer o por un sentimiento, ellos no muestran siempre es escondido. Y cuando se les muere una familia lloran, se muere un amigo llora, ellos lloran, eso es por el machismo o que digan que están llorando delante de los demás, por la recocha de la

hablar en las reuniones pero participan en los eventos, poco a poco se van capacitando, yo hablaba anoche con una compañera del barrio y decía que nunca había ido a una asamblea de COCMACIA, pero que le había gustado muchísimo, por que ella no sabía que era el TLC, nunca se había dado cuenta que era el TLC, y le había gustado muchísimo, que en su comunidad habían dictado unos talleres de genero donde hablaban de los derechos humanos de las mujeres, que ella no sabía eso y por eso había ido las dos veces a la asamblea porque ella ya sabía que tenía ese derecho y ella no lo sabía.

En veces, nosotras como mujeres campesinas nosotras tenemos en el campo trabajo duro porque nosotras también nos toca junto con los hombres entrar al monte a sembrar el maíz, sembrar el arroz, la siembra del colino que nosotras llamamos, nosotras salimos del monte con los hombres, ya los hombres se colocan por hay refrescar y que hablando con compañeros, y uno siempre encuentra aunque vamos la pareja los hombres no escuchan y dicen nosotros hicimos tal cosa siendo que yo hice, yo trabaje con tantos hombres, pero el trabajo de la mujer no lo resuelven ahí, por que la mujer el trabajo duro es de la cocina. Atender todo ese poco, si le toca trabajar al compañero con dos peones, las mujeres tenemos el trabajo duro en la cocina atender todo ese poco de señores que están allá trabajando, y que luego venga atender todo lo de la casa, pero hay ya personas que ya están pensando a reconocer ese trabajo que nosotras las mujeres hacemos, algunos dicen, ya soy conciente que tengo que ayudarle a mi compañera porque el trabajo de la mujer es un trabajo duro y yo soy uno de los que le ayuda a traer el agua, le ayudo a limpiar el muchachito, yo le ayudo a una cosa, yo le ayudo a otra, porque con las capacitaciones que se han venido dando tanto hemos reflexionado muchas mujeres como muchos hombres, pero en los talleres las mujeres se ocupan más de la logística, porque si se da una taller en una comunidad por ejemplo ahora en esa asamblea que era de tanta gente usted... ese poco de mujeres allá atendiendo todo ese poco de 600 personas que habían allá; entonces a veces la mujer no se mete a un taller por que si a ella le toca lo logístico tiene que esta es allá atendiendo eso, nosotras creemos que con el trabajo que se esta haciendo poco a poco vamos a sacar hacia delante lo que nos proponemos.

Un hombre comprensivo, que comparta ideas, conocimiento, que tenga capacidad de diálogo con la pareja, que tenga capacidad de ayudar a compartir todo lo, como le llamamos nosotras a todas esas actividades que venimos haciendo, los roles, la facilidad de roles, que no se de esos hombres que menosprecia, o sea que nos colocan inferior a ellos, y que sea un hombre de valores, detallista, exactamente, me fascina los hombres detallistas, esos hombres machistas que no consideran el trabajo de la mujer.

Al revés, voltea la torta, por que nosotras hemos dictando unas capacitaciones también le decimos esto a las mujeres porque uno no sólo puede considerar que nosotras somos la panacea, porque cada persona como es un ser humano, también tiene sus errores,

gente.

entonces nosotros decimos también una mujer ideal debe ser comprensiva, detallista, que también comparta ideas conviviendo con su pareja, igual que lo de un hombre.

Y que trate de superarse, porque es que hay mujeres que se quedan hay, que porque son mujeres que nacieron mujeres que tienen que estar ahí, uno también se tienen que superar en la vida, crecer. Que no sean masoquistas. Que tenga una autoestima alta.

Es lo mismo Karin, que lo que es genero, porque los hombres entienden, el genero quiere hablar a penas de mujer pero nostras sabemos que es genero, es general de hombres y mujeres, entonces, yo entiendo que la masculinidad es la misma cosa, general donde esta incluye tanto la participación de la mujer como lo del hombre dentro de un mismo rol.

Por ejemplo un hombre la masculinidad se diferencia por el sexo, eso es lo único porque nosotras sabemos lo que decía la compañera Justa, la diferencia entre feminismo porque la masculinidad se diferencia a través del sexo pero en la realidad ella lo que esta hablando es de genero, sólo se diferencian en el sexo.

Yo eso si lo dije alla....pena pero yo lo veo teso, por que a uno le dicen una cosa y cuando nos ven de frente, nos dicen algunos, hay que bueno la comisión de genero, que hay que apoyarlo, que hay que hacer esto, pero en la práctica eso no se hace, no se dan las cosas así, en la práctica siempre nos desconocen, por eso yo le decía al principio, que si ustedes no nos hubieran apoyado tratando de impulsar, no hubiéramos podido salir a flote, porque de los mismos lideres que están aquí en la mayoría dice que peque que mujer, miren en la asamblea decían no vamos a votar por mujeres, no voy a decir las frases que decían, porque es muy maluco que las graben, no vamos a votar por mujeres, que las mujeres no sirven, que las mujeres no dan trago, vamos a votar por hombres que esos si comparten trago con nosotros, las mujeres apenas para que uno les gaste más bien a ellas; todas esas cosas nos dicen aquí, ve y mi mujer no hace nada, como que desconocen el trabajo que nosotras venimos haciendo. Si hay uno que si nos valoran que si lo pudiéramos decir aquí con nombres propios, aquí hay hombres que defienden la comisión de las mujeres, aquí en la oficina, pero del 100% que existe aquí de hombres, nos valoran el trabajo el 40%, el 60% nos tiran por el suelo, a nivel de las comunidades reconocen más el trabajo y quiero llegar hasta allá por que mire se valora mejor el trabajo de nosotras las comunidades que la gente que esta aquí, pero porque lo hacen, porque ellos sienten esto como una competencia, ellos creen que la mujer, cuando ellos dicen cuando las mujeres ya se capaciten y se liberen mejor dicho nos montan la pata aquí, a muchas personas no los han dicho, las mujeres aquí cuando ya sean capaces nos aplastan vea y nos montan la pata aquí y quién las aguanta, entonces en la comunidad el hombre cuando hacíamos los talleres el hombre le preguntaba, que como veía la participación de las mujeres, y yo decía excelente porque somos seres humanos, y merecen igual trato, pero a nivel de acá, hay Karin eso no es fácil.

También hay veces acostumbran algunos hombres cuando la mujer esta en embarazo que da luz, entonces le preguntan que tubo

fulana dicen gente, gente es cuando es hombre, pero cuando es mujer es una mujer, ... O sea que las mujeres somos unos animales. ¡Ahy! así dicen.

Sabe cual otro existe Karin, cuando las mujeres están en embarazo y le duele una muela y coge orines del marido y dice aaaaa eso va a tener mujer hay, y si le calma dice, a eso es un niño, a eso si es gente, o se cuando es mujer dizque no le descansa, o la mujer pone los orines, coge buchets de él, y si le descansa, aquí esta por ejemplo Andrea esta en embarazo y si por ejemplo le duele una muela ella le dice a José dame un poquito de tus orines y coge el buche de los orines para que le descansa la muela, si le descansa va a tener gente, si no le descansa va a tener una porquería, así dicen, mire hasta donde llegan.

Para el cuidado de los enfermos, y si las mujeres, se van se cogen las hiervas las preparan y les hacen, baños, bebedizos, aguas binarias, que este tomando; y también cuando el enfermo esta ya grave, última vida, que ya no va tener más vida, la que lo asea, la que lo sienta, la que le hace todo son las mujeres.

Vamos a los enfermos por que los hombres hay ya no entran, ya son las mujeres las ... son las que hacen todo el proceso, los hombres ponen las hiervas y unos las machacan, hay hombres que también las machacan. Si también, hay un médico que es hombre y no acepta que mujer, cuando es mordedura de culebra. Hay médicos que no les gustan que las mujeres le cojan.... También hay médicos que el mismo lleva la hierva allá del campo y la lleva lista molida.

Solamente nosotras, más que todo .... el trabajo ... por que los hombres dicen que ellos no piensan hacer el trabajo de los las mujeres que eso no es trabajo de hombres, si no ahora que ya se ha ido cambiando, pero siempre en todo para la hierva, para la siembra de arroz, esa específicamente de las mujeres.

Otro trabajo, que también es directo de las mujeres es la caña, la cogida de la caña, más que todo es de las mujeres, por que ellas es la que la siembran , la rozan, la cogen, la cortan, le sacan el viche, cocinan el guarapo, los hombres más que todo se meten en eso cuando las personas no tienen mujer. No eso directamente es de las mujeres, pero ahora con los cambios que se están dando aquí en el proyecto.... en la COCOMACIA, se han ido cambiando muchos horrores.

Uno, por la falta de oportunidades, porque ya ellos dicen, que el trabajo de la agricultura como se a desvalorizado tanto el precio de los productos aquí, ellos no le ven alternativa a eso, entonces, ellos dicen que la caña es más rentable, por que el biche, y miren, por que es la bebida, que por que el biche lo venden mucho más rápido y es más rentable, pero otra cosa es que ellos mismos han visto como las mujeres ese trabajo que se hace de la caña le deben entrar recursos, ellos también se meten al paquete cada rato hay veces que muchos le cogen la plata a las mujeres y se toman el biche, por que antes como le decía ella, todo ese trabajo lo hacían las mujeres, pero vemos, que las mujeres hemos venido levantando como decimos nostras el pico, ya no es como antes que de una se

iba y hacia el trabajo y toda la platica después el fulano. Ya no, ya los mismos hombres vieron que la mujer ya no hace eso, ellos también van tomando conciencia de eso.

Yo creo que la mayor fortaleza que tiene un hombre es por la capacidad de la fuerza que dicen que tienen, que ellos se sienten más fuertes por que nosotros no los han dicho, las mujeres son más débiles, porque ellas así donde vamos debajo,.... llevan la costilla de un hombre. La mayor fortaleza que ellos tienen con la capacidad que tienen ellos decir que como fueron criados a partir de una cultura patriarcal, ellos se sienten más fuertes que las mujeres y nosotros por esa misma cultura, nos sentimos más débiles, fácilmente nos convencen, en todos los aspectos nos convencen, unos de las mayores fortalezas que tienen por que es más fácil para convencernos que uno convencerlos a ellos, esa es una fortaleza que yo más veo. .... tiene una fortaleza porque ellos cualquier cosa sea para y sea para que dicen yo hago tal cosa por que soy hombre y a mi me tienen que respetar por que soy hombre, entonces hay esta que ellos se sienten..

Y los hombres se unían más que nosotras, por que cuando uno empieza a discutir un tema, todos los hombres le caen.... y hay veces que nosotras las mujeres, mire el ejemplo de Maria de los Angeles, desde hay no estamos pelaos la.... humanos... de ellos con la discriminación hacia nosotras las mujeres nos d... defendemos de ellos, hay más autonomía de ellos, tienen más fuerza a veces.

Por eso es que se ha dicho, que uno anteriormente cuando comenzamos con lo de las mujeres, decíamos que la, el que más nos humillaba eran los hombres, pero ahora la discriminación es de las mujeres; La mas discriminación es de que hay es de las mujeres por que las mujeres hablan de las mujeres.

Sabes Karin, que es lo que vemos, por que en las comunidades el compañero de nosotras nos quiere ayudar a hacer una actividad que es de nosotras, la misma compañera empieza a decir que ya lo hemos embrujado y que por eso es que ellos nos están haciendo, por eso es que Victoria dice así, porque son la mayoría de las mujeres las que nos discriminan, aunque si hay hombres que nos critican , no es en público pero las mismas mujeres quedan hay fulana, y tu en vez de estar ... ayudándoles a lavar a tu mujer, dejándole acabar los platos, y les pegan unos gritos ahh y ellos se avergüenzan.

Por eso no ven a los hombres que están lavando la ropa, que ya va con la ropa de la casa, ya no lavan donde los vean, ellos se esconden, pero si lavan a escondidas.

Hay esta pues ... nosotras estamos fortalecidas por que nosotras somos autónomas .... por que nosotras cuando tenemos sufrimiento o algo así no demostramos que no esta pasando nada, aunque, por dentro estemos destrozadas, pero nosotras tenemos fortaleza. También es que en los momentos nosotras podemos discutir y hacer lo que sea, pero en los momentos de dificultad que hay en una compañera en la muerte o en la enfermedad podemos estar disgustadas pero existe la solidaridad de una a la otra, es una fortaleza berraca que tenemos.

Yo si veo mal la relación hoy en día Karin, porque eso, no me da pena decirlo, yo tengo pareja, pero una también lo que aprecia de otras parejas hoy en día por lo que ya, a mi no me da pena decirlo, pero ayer lo decíamos con las compañeras, que cuando no tuviéramos y nos separáramos de ese compañero, nosotras no íbamos a conseguir más pareja, por que lo que vemos es que muchos hombres de hoy en día, como ya esta ahí la capacidad de igualdad de genero que decimos, que todas las mujeres tenemos derecho a trabajar , se han quedado muchos quietos y dicen, como ya esta la igualdad, yo trabajo esta semana y la próxima semana trabajas voz, y entonces muchos ya se están ateniendo de que uno tiene que cargar con as riendas del hogar, entonces para mi yo lo veo difícil desde mi propia óptica, como dicen esta gente aquí habla uno con compañeras y le dicen eso a uno. Yo no quisiera tener marido, porque para tener una carga, como tener un peso y una de las dificultades más seria sabe cual esta existiendo, por que algún hombre quieren que ellos solamente tienen derechos a tener, eso dicen, no y es que la fulana tiene dos o tres maridos, la mujer no puede mantener, de cuantas mujeres tienen derecho a tener su marido, manejar otro y no se que más, pero sin embargo, a uno si le hacen eso, es lo que yo discuto. La mujer no lo hace en algunos casos por la cultura que ya tenemos pero no porque no tenemos ese derecho, nosotras tenemos ese mismo derecho, somos las mismas pero lo que cambia es el ....test, entonces que pasa, como anda con otras amigas quieren que el amor se tiene que quedar en casa, no tiene derecho a divertirse, no tiene derecho a salir; pero ellos si por ejemplo llega a una parranda con la pareja y le dice espérame hay sentada y cuando usted se descuida, ya ve su pareja bailando con otra y usted sentada cuidando la mesa, a mi no me parece eso justo; o cuando mucho, más bien uno sostiene el hogar y le dicen como el se va a una rumba yo voy a guardarme esos cincuenta mil pesos, porque yo voy a salir con una chica y yo necesito con que gastarle, entonces la semana tiene que colocar las cuentas comida, y todo lo de esa .... no, eso lo veo difícil.

No ya no cambia es una cultura que llevan los hombres. En eso ya hay que ver, ya nosotras las mujeres, ya no llegamos a un alto del ..... por la cuya causa de que ahora hay un problema que ya cuando la mujer pasa de los cuarenta, para poder tener un hombre tiene que comprarle ropa, tiene que hacerle las mejores cosas, para poder acostarse con ella, por que ya esta es cuarentona, y las muchachas, ya no quieren hombres jóvenes sino que andan buscando esos viejos jubilaos para que les gaste ropa, que les gaste lo que ellas quieren, hay ya no va ver igualdad de, o haber amor de corazón, ya es de interés, entonces para nada de eso cada machete esta en tu baile.

## BIBLIOGRAFÍA

AMORÓS, Ana. (2000). "División sexual del trabajo". En: *Diez palabras clave sobre mujer*. Celia Amorós, Directora. Navarra. Editorial Verbo Divino.

ARANGO, Luz Gabriela. (2005). "¿Tiene sexo la sociología? Consideraciones en torno a la categoría género. Sociedad y Economía, Revista de la Facultad de Ciencias Sociales y Económicas. Abril, No. 8. Universidad del Valle, pp 159 – 186.

ARANGO, Luz Gabriela, LEON, Magdalena y VIVEROS, Mara, compiladoras. (1995). "Género e identidad. Ensayos sobre lo femenino y masculino". Bogotá, D.C., Tercer Mundo Editores, Ediciones Uniandes, Universidad Nacional, Facultad de Ciencias Humanas.

ARCHENTI, Nélica. (1994). "Las mujeres, la política y el poder. De la lógica del príncipe a la lógica de la acción colectiva". En: *Capacitación política para mujeres: género y cambio social en la Argentina actual*. Maffía, Diana, y Kuschnir, Clara (comps). Buenos Aires, Feminaria Editora.

AROCHA, Jaime y FRIEDEMANN, Nina. (1993). "Marco de referencia histórico-cultural para la Ley Sobre Derechos Étnicos de las comunidades negras en Colombia". En: *América Negra*, No. 5. Bogotá, Pontificia Universidad Javeriana.

Banco de Datos de Derechos Humanos y Violencia Política. (2002). El Medio Atrato: la historia no contada, en clave de geopolítica. En: *Revista Noche y Niebla: Bojayá, la otra versión. Caso Tipo No. 1*. Bogotá, D.C., Cinep.

BACHELARD, G. 1981. *La formación del espíritu científico*, México: Siglo XXI.

BARBARY, Oliver y URREA, Fernando. Editores. (2004). "Gente negra en Colombia. Dinámicas sociopolíticas en Cali el Pacífico". Medellín, Editorial Lelalon. Centro de Investigaciones y documentación Socioeconómica de la Facultad de Sociales y Económicas de la Universidad del Valle (Cali), CIDSE; L'Institut de Recherche pour le

Développement de Francia, IRD, y el Instituto para el Desarrollo de la Ciencia de Colombia “Francisco José de Caldas”, Conciencias.

BELLO, Álvaro y RANGEL, Martha. (2000). “Etnicidad, raza y equidad en América Latina y el Caribe”. En: *Comisión Económica para América Latina y el Caribe*. LC/R. 1967/Rev. 1. CEPAL.

BELLO, Martha Nubia, CARDINAL, Elena Martín, ECHEVERRÍA, Constanza Millán, PULIDO, Hernández Belky e ISAZA Raquel Rojas. “*Bojayá, memoria y río. Violencia política, daño y reparación*”. Universidad Nacional de Colombia y Conciencias, Bogotá, 2005,

BOURDIEU, Pierre. (2002), “Comprender” En: *La Miseria del Mundo*. Argentina. Fondo de Cultura Económica, pp. 527- 543.

BOURDIEU, Pierre. (2000). *La distinción. Criterio y bases sociales del gusto*. Editorial Taurus, Madrid,

BOURDIEU, Pierre. (2000). “La dominación masculina”. Editorial Anagrama, Colección Argumentos. Barcelona,

BREILH, Jaime. (1999). “La inequidad y la perspectiva de los sin poder: construcción de lo social y del género”. En: *Cuerpo, diferencias y desigualdades*. Mara Viveros Vigoya y Gloria Garay Ariza (compiladoras). Bogotá, D.C., Facultad de Ciencias Humanas UN, colección CES. pp 130 – 141.

CASTELLS, Manuel. (1997). *La era de la información. El poder de la identidad*. Vol 2. Segunda edición 2003. Madrid. Alianza Editorial.

COBO, Rosa, 1995 “Género” en Amorós, Celia (directora) *diez palabras clave sobre mujer*, Divino Niño editorial España.

CUNIN, Elisabeth. (2001) Formas de construcción y gestión de la alteridad. Reflexiones sobre ‘raza’ y ‘etnicidad’. En: *Estudios Afrocolombianos. Aportes para un estado del arte*.

Axel Alejandro Rojas Martínez (compilador). Popayán. Editorial Universidad del Cauca. Colecciones Culturas y Educación.

CUNIN, Elisabeth. (2003). *Identidades a flor de piel. Lo negro entre apariencias y pertenencias. Categorías raciales y mestizaje en Cartagena (Colombia)*. Bogotá. Instituto Colombiano de Antropología e Historia, Universidad de los Andes, Instituto Francés de Estudios Andinos y Observatorio del Caribe Colombiano.

ESCOBAR, Arturo, GRUESO, Libia y ROSERO, Carlos. (2001). El proceso de organización de comunidades negras en la región sureña de la costa pacífica de Colombia". En: *Política Cultural & Cultura Política. Una nueva mirada sobre los movimientos sociales latinoamericanos*. Arturo Escobar, Socia Alvarez y Evelina Dagnino (Compiladores). Bogotá. Editorial Taurus e ICANH.

ESQUIVEL, Ricardo (compilador). (1993) "Costa Pacífica y comunidades negras. Catálogo bibliográfico colectivo". Bogotá, Comisión Especial para las Comunidades Negras, Secretaría Técnica, Instituto Colombiano de Antropología – Ican.

FRASER, Nancy. (1996). "*Redistribución y reconocimiento: hacia una visión integrada de justicia de género*". Conferencia impartida en el Congreso Internacional en Santiago de Compostela, 5, 6 y 7 de junio de 1996, y publicado en la Revista Internacional de Filosofía Política No. 8 de diciembre de 1996. Consultado en internet el 31 de agosto de 2006. [http://www.mujiereisenred.net/IMG/pdf/Nancy\\_Fraser.pdf](http://www.mujiereisenred.net/IMG/pdf/Nancy_Fraser.pdf)

FRASER, Nancy. (1997). *Iustitia Interreputa. Reflexiones críticas desde la posición postsocialista*. Bogotá D.C., Universidad de los Andes, Facultad de Derecho y Siglo del Hombre Editores.

FRIEDEMANN, Nina S. y ESPINOSA ARANGO, Mónica. (1995). Las mujeres negras. En: *La Historia de Colombia*, Tomo II, Mujer y Sociedad, Bogotá, Consejería Presidencial para la Política Social y Norma.

GAMBOA, Valencia Marcial. (2004). El consejo Comunitario Mayor de la Asociación Campesina Integral del Atrato. En: *Género y Etnicidad. Memoria del seminario Nacional de Género y Etnicidad, Cochabamba – Bolivia*. La Paz, Editorial Greco.

GARCÍA Canclini, Nestor. (1995). Las identidades como espectáculo multimedia. En: *Consumidores y ciudadanos. Conflictos multiculturales de la globalización*. México, Ediciones Grijalbo.

GIDDENS, Anthony. (1995). *La constitución de la sociedad. Bases para la teoría de la estructuración*. Buenos Aires, Amorrortu editores.

GIMENEZ, Gilberto. (1998). "Identidades étnicas: estado de la cuestión". San Andrés Totoltepec Instituto de Investigaciones Sociales de la UNAM.

GIMENEZ, Gilberto. (2000). "Identidades y globalización". México, Instituto de Investigaciones Sociales de la UNAM. Espiral. Estudios sobre Estado y Sociedad. Vol VII, No. 19.

GIMENEZ, Gilberto. (2006). "La cultura como identidad y la identidad como cultura". México, Instituto de Investigaciones Sociales de la UNAM.

GOMÁRIZ, Enrique. (1992). *Los estudios de género y sus fuentes epistemológicas: periodización y perspectivas*". Isis Internacional, Ediciones de las Mujeres No. 17, pp 83 – 110.

HARDING, Sandra. (1998). ¿Existe un método feminista? En: *Debates en torno a una metodología feminista*. Eli Bartra (Compiladora). Unidad Xochimilco, Universidad Autónoma Metropolitana, pp 9 – 34.

HERNÁNDEZ Delgado, Esperanza. (2004). *Resistencia civil artesana de paz. Experiencias indígenas, afrodescendientes y campesinas*. Bogotá, D.C., Editorial Pontificia Universidad Javeriana, Colección Biblioteca del Profesional. Suippcol.

HERNÁNDEZ Sampieri, Roberto, FÉRNANDEZ Collado, Carlos y BAPTISTA Lucio, Pilar. (1996). *Metodología de la investigación*. Bogotá, Mc Graw –Hill.

HOBSBAWM, Eric J. (2000). Identidad. En: *Identidades comunitarias y democracia*. Edición de Hector C. Silveira Gorski. Madrid, Editorial Trotta. pp 47- 62.

HOFMANN, Odile. (2002). "Conflictos territoriales y territorialidad negra. Caso de las comunidades afrocolombianas". En: *Afrodescendientes en las Américas. Trayectorias sociales e identitarias. 150 años de la abolición de la esclavitud en Colombia*. Editores: Claudia Mosquera, Mauricio Pardo y Odile Hofmann. Universidad Nacional de Colombia, Instituto Colombiano de Antropología e Historia, Institut de Recherche pour le Développement e Instituto Latinoamericano de Servicios Legales Alternativos.

LACLAU, Ernesto. (2000). Universalismo, particularismo y el tema de la identidad. En: *Identidades comunitarias y democracia*. Edición de Hector C. Silveira Gorski. Madrid, Editorial Trotta. pp 251-268.

LAGARDE, Marcela. (2000). Género y Feminismo, desarrollo humano y democracia. En: *Seminario - Taller Género y planeación. Nuevos desafíos para el desarrollo con equidad*. Memorias, Sinergia, Opciones Gráficas editores. Uda, pp 9-36.

LEÓN, Magdalena. (1997). El empoderamiento en la teoría y la práctica del feminismo. En: *Poder y empoderamiento de las mujeres*. Magdalena León (compiladora). Tercer Mundo Editores. Universidad Nacional, Facultad de Ciencias Humanas.

LOSONCZY, Anne Marie. (1999). Memorias e identidad: los negro-colombianos del Chocó En: *De montes, ríos y ciudades: territorios e identidades de gente negra en Colombia*. Juana Camacho y Eduardo Restrepo (eds.), Bogotá: Ecofondo-Natura-Instituto Colombiano de Antropología.

MOORE, Henrietta. (1991). *Antropología y feminismo*. Madrid, Ediciones Cátedra.

MONTECINO, Sonia. (1995). Identidades de género en América Latina: Mestizajes, sacrificios y simultaneidades. En: *Género e identidad. Ensayos sobre lo femenino y lo masculino*. Luz Gabriela Arango, Magdalena León y Mara Viveros (compiladoras). Bogotá, D.C., Primera edición, Tercer Mundo Editores, Ediciones Uniandes y UN. Facultad de Ciencias Humanas. pp 265-280.

MONTENEGRO, Leonardo. (2003). Moda y baile en el mundo *rave*. Sobre el concepto de mimesis en el estudio de las identidades juveniles. En: *Tabula Rasa, Revista de Humanidades*, No. 1, enero – diciembre. Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca. Bogotá – Colombia, pp 125 – 164.

MÚNEVAR, Dora Inés. (2004). *Poder y género en el trabajo académico. Consideraciones para reconocer sus intersecciones desde la reflexividad*. Bogotá, D.C., Colección Sede. Universidad Nacional de Colombia. Facultad de Medicina.

MUÑOZ Onofre, Darío Reynaldo. (2004). Imaginarios de género. En: *hacerse mujeres, hacerse hombres. Dispositivos pedagógicos de género*. Editor, Carlos Iván García Suárez. Bogotá, D.C. Siglo del hombre editores, Universidad Central-DIUC, Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer – PNUD, Casa de la Mujer. pp 93 - 125.

NASH, Mary. 2003. Representaciones culturales y discurso de género, raza y clase en la construcción de la sociedad europea contemporánea en por Diana Marre, Mary Nash (coord.) "El desafío de la diferencia: representaciones culturales e identidades de género, raza y clase" / 2003, págs. 21-36

PACHECO, Esperanza y Achito, Alberto. (1993). "Relaciones interétnicas en el Chocó hoy" En: *Contribución a la cultura de las Américas*. Astrid Ulloa (ed.), Bogotá: Instituto Colombiano de Antropología-Biopacífico.

PARDO, Mauricio y ÁLVAREZ, Manuela. (2001). Estado y movimiento negro en el Pacífico colombiano. En: *Acción colectiva, Estado y etnicidad en el Pacífico colombiano*. Mauricio Pardo Editor. Bogotá, D.C., Instituto Colombiano de Antropología e Historia – Conciencias, pp 229-258.

PEDRAZA Gómez, Zandra. (1999). Las hiperestesias: principio del cuerpo moderno y fundamento de diferenciación social. En: *Cuerpos, diferencias y desigualdades*. Mara Viveros Vigoya y Gloria Garay Ariza (Compiladoras). Bogotá, D.C., Facultad de Ciencias Humanas UN, colección CES.

PHILIPS, Anne. (1996). ¿Deben las feministas abandonar la democracia liberal? En: Castells Carme (compiladora). *Perspectivas feministas en Teoría Política*. Buenos Aires, Paidós.

PULEO, Alicia H. (2000). Patriarcado. En: *Diez palabras clave sobre mujer*. Celia Amorós, Directora. Navarra. Editorial Verbo Divino.

RESTREPO, Eduardo. (2001). Imaginando comunidad negra: Etnografía de la etnización de las poblaciones negras en el Pacífico sur colombiano. En: *Acción colectiva, Estado y etnicidad en el Pacífico colombiano*. Mauricio Pardo Editor. Bogotá, D.C., Instituto Colombiano de Antropología e Historia – Conciencias, pp 41-70.

RESTREPO, Eduardo. (2004). "Hacia los estudios de las Colombias Negras". En: *Panorámica afrocolombiana. Estudios sociales en el Pacífico*. Bogotá, D.C., Mauricio Pardo Rojas, Claudia Mosquera, Maria Clemencia (editores). Instituto Colombiano de Antropología e Historia – Icanh, Universidad Nacional de Colombia.

RESTREPO, Eduardo. (2005). Políticas de la etnicidad en la comunidad negra en Colombia. En: *Siete Cátedras para la integración*. Bogotá, D.C., Convenio Andrés Bello. Pp 217- 232.

RIVAS, Nelly Yulissa. (2004) "Significaciones de la etnicidad en contextos rurales del Pacífico nariñense. Algunas percepciones (apropiaciones) rurales de la Ley 70". En: *Panorámica afrocolombiana. Estudios sociales en el Pacífico*. Mauricio Pardo Rojas, Claudia Mosquera, Maria Clemencia (editores). Bogotá, D.C., Instituto Colombiano de Antropología e Historia – Icanh, Universidad Nacional de Colombia.

RODRÍGUEZ Magda, Rosa María (1999). *Foucault y la genealogía de los sexos*. Cultura y diferencia. Pensamiento crítico, pensamiento utópico. Barcelona, Anthropos. Universidad Autónoma Metropolitana.

ROBLEDO, Ángela Inés y PUYANA, Yolanda (compiladoras) (2000). "Notas en torno a la categoría analítica de género". En: *Ética, masculinidades y feminidades*". Facultad de Ciencias Humanas UN, Colección CES.

SANCHEZ, Yalile. (2005). *Mente y cultura: subjetividad y política*. En: *Cultura, identidades y saberes fronterizos*. Jaime Eduardo Jaramillo Jiménez (compilador). Bogotá, D.C., Facultad de Ciencias Humanas UN, Colección CES, pp 153-172.

SANTOS, Luis. (1995). *Deseo, ley e identidad: una mirada psicoanalítica sobre las diferencias de género*. "Género e identidad. Ensayos sobre lo femenino y masculino". Bogotá, D.C., Tercer Mundo Editores, Ediciones Uniandes, Universidad Nacional, Facultad de Ciencias Humanas.

SCOTT, Joan Wallach. (1990). *El género: una categoría útil para el análisis histórico*. En *Las mujeres en la Europa Moderna y Contemporánea*. AMELANG, Historia y género. Valencia, Ediciones Alfons el Magnánim, Institució Valenciana d estudis i investigacio, pp 23-56.

STIPEK, George. (1985). "Relaciones interétnicas en el Chocó colombiano" En: *Revista Universidad de Antioquia*. Vol. 1, Nº 193. Medellín.

STOLCKE, Verena. (1992). *¿Es el sexo para el género como la raza para la etnicidad?* En: *Cuadernos Inacabados*. Madrid, Horas y deshoras, pp 87 – 111.

TAMAYO, Jorge. (1993). *Las gentes del Chocó*. En: *Colombia Pacífico*. Pablo Leyva (ed.), Bogotá. D.C., Tomo II. Fen-Biopacífico.

TUBERT, Silvia (Compiladora) (2003). *"Del sexo al género: Los equívocos de un concepto"*. Madrid. Feminismos.

URREA Giraldo, Fernando, RAMÍREZ, Héctor Fabio y VIÁFARA, Carlos. (2004). "Perfiles sociodemográficos de la población afrocolombiana en contextos urbano-regionales del país a comienzos del siglo XXI". En: *Estudios Afrocolombianos: Aportes para un estado del Arte*. Axel Alejandro Rojas Martínez (Compilador). Universidad del Cauca.

VARGAS, Patricia y German Ferro. (1994). La construcción de una identidad" En: *Comunidades negras: territorio, identidad y desarrollo*. Bogotá: Instituto Colombiano de Antropología.

VILLA Rivera, William. (2001). La sociedad negra del Chocó. Identidad y movimientos sociales. En: *Acción colectiva, Estado y etnicidad en el Pacífico colombiano*. Mauricio Pardo Editor. Bogotá, D.C., Instituto Colombiano de Antropología e Historia – Conciencias, pp 207-228.

VILLA Rivera, William. (2004) El territorio de comunidades negras, la guerra en el Pacífico y los problemas del desarrollo. En: *Panorámica afrocolombiana. Estudios sociales en el Pacífico*. Bogotá, D.C., Mauricio Pardo Rojas, Claudia Mosquera, Maria Clemencia (editores). Instituto Colombiano de Antropología e Historia – Icanh, Universidad Nacional de Colombia.

VIVEROS Vigoya, Mara. 2002. *De quebradores y cumplidores. Sobre hombres, masculinidades y relaciones de género en Colombia*. Bogotá, D.C., CES, Universidad Nacional de Colombia, Fundación Ford y Profamilia Colombia.

VIVEROS Vigoya, Mara. (2000). Notas en torno de la categoría analítica de género. En: *Ética: masculinidades y feminidades*. Angela Inés Robledo y Yolanda Puyana (compiladoras). Bogotá, D.C., Facultad de Ciencias Humanas UN, Colección CES, pp 56-85.

WADE, Peter. (1990). Chocó: una región negra. En: *Boletín del museo del oro*. Bogotá, D.C., Banco de la República.

WADE, Peter. (1997). *Gente negra nación mestiza. Dinámicas de las identidades raciales en Colombia*. Bogotá, D.C., Editorial Universidad de Antioquia. Instituto Colombiano de Antropología. Siglo del Hombre Editores. Ediciones Uniandes.

WADE, Peter. (1983) *.Raza y etnicidad en el Urabá Chocoano*. Tesis Cambridge. Queens College.

WADE, Peter. (1986). Relaciones e identidad étnicas en el Urabá chocoano: la reacción del negro ante la presencia antioqueña y costeña (con algunos comentarios sobre los chocoanos en Medellín). En: Alexander Cifuentes (ed.), *La participación del negro en la formación de las sociedades latinoamericanas*. Bogotá: Instituto Colombiano de Antropología.

WEBER, Max. (1964). *Economía y Sociedad*. México, Fondo de Cultura Económica.

WOUTERS, Mieke. (2001). Derechos étnicos bajo fuego: el movimiento campesino negro frente a la presión de grupos armados en el Chocó. El caso de la ACIA. En: *Acción colectiva, Estado y etnicidad en el Pacífico colombiano*. Mauricio Pardo Editor. Bogotá, D.C., Instituto Colombiano de Antropología e Historia – Conciencias, pp 259 – 285

YOUNG, Iris Marion. (1996). Vida política y deferencia de grupo: una crítica del ideal de ciudadanía universal. En: *Perspectivas feministas en teoría política*. En: Carme Castells (Compiladora). Buenos Aires. Paidós Estado y Sociedad.

YOUNG, Iris Marion. (2000). La justicia y la política de la diferencia. Madrid, Ediciones Feminismos.

### **Revistas, informes y otros documentos**

Informe Nacional de Desarrollo Humano, Colombia – 2003. *El Conflicto, callejón con salida*. Programa de las Naciones unidas para el Desarrollo – PNUD.

“*Carta de navegación de un proceso. El caso de Bojayá – Chocó*”. Universidad Nacional de Colombia, Sede Bogotá, Programa de Iniciativas Universitarias para la Paz y la Convivencia, PIUPC. 2005.

“*El Atrateño. Opción por la Vida*” Revista del Consejo Comunitarios Mayor de la Asociación Campesina Integral del Atrato, Cocomacia No. 27, noviembre y diciembre de 2005.

"*El Atrateño. Opción por la Vida*". Revista del Consejo Comunitarios Mayor de la Asociación Campesina Integral del Atrato, Cocomacia. No. 28, enero y febrero de 2006.

"*Medio Atrato. Territorio de Vida*". (2002). Consejo Comunitario Mayor de la Asociación Campesina Integral del Atrato y Red de Solidaridad Social, Presidencia de la República. Bogotá, Colombia, 272 p.

"*Negritudes y Ley 70: sobre la titulación colectiva de tierras*". Por Mariela Guerrero Serrano. En: Revista Nova & Vetera Número 30, febrero – marzo de 1998. Boletín del Instituto de Derechos Humanos Guillermo Cano.

"*Plan de Etnodesarrollo de las Comunidades Negras del Medio Atrato*". Consejo Comunitario Mayor de la Asociación Campesina Integral del Atrato. (Fotocopias, sin año, sin paginar).

"*Posición política del Consejo Comunitario Mayor de la Asociación Campesina Integral del Atrato – Cocomacia*". (Fotocopias, sin año, sin paginar)

### **Páginas web**

[www.clasecontraclase.cl](http://www.clasecontraclase.cl) Andrea D'Atri. *Igualdad y Diferencia Parte II*.

[www.clacso.org](http://www.clacso.org) Enrique Dussel. *Europa, modernidad y eurocentrismo*. Páginas 41-53. Tomado de la publicación virtual. La colonialidad del saber: Eurocentrismo y Ciencias Sociales. Perspectivas Latinoamericanas Compilador: Edgardo Lander. Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO). Julio de 2000.

----- Walter D. Mignolo. *La colonialidad a lo largo y lo ancho: el hemisferio occidental en el horizonte colonial de la modernidad*. Pág. 55-85.

----- Coronil, Fernando. *Naturaleza del poscolonialismo: del eurocentrismo al globocentrismo*. Pág. 87-111.

----- Quijano, Aníbal. *Colonialidad del poder, eurocentrismo y América Latina*. Pág. 201-245.

[rehue.csociales.uchile.cl](http://rehue.csociales.uchile.cl) Bonder, Gloria. *Género y Subjetividad: avatares de una relación no evidente*. Consultado el 21 de septiembre de 2004.

[www.desafio.ufba.br/qt2-004.html](http://www.desafio.ufba.br/qt2-004.html) Gutmann, Mattheew. "Fuera de control: sobre categorías y desigualdades de género, raza y clase". Consultado el 7 de diciembre de 2004.

[www.aprodeh.org.pe](http://www.aprodeh.org.pe) Quijano, Aníbal. *Colonialidad del poder, globalización y democracia*.

[www.exargentina.org](http://www.exargentina.org) Laclau, Ernesto. *Democracia, pueblo y representación*.

[www.latarea.com.mx](http://www.latarea.com.mx) Palomar, Cristina. *Democracia y Equidad de género*.

[http://64.233.187.104/search?q=cache: XcTzHI2ASoJ:www.moebio.uchile.cl/21/hurtado.htm+imaginarios.+castoriadis&hl=es&gl=co&ct=clnk&cd=1](http://64.233.187.104/search?q=cache:XcTzHI2ASoJ:www.moebio.uchile.cl/21/hurtado.htm+imaginarios.+castoriadis&hl=es&gl=co&ct=clnk&cd=1) CASTORIADIS 2004. Consultado el 28 de agosto de 2006

[http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/temas/youth/doc/pub\\_per/ult\\_dec/libro8/i/index.htm](http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/temas/youth/doc/pub_per/ult_dec/libro8/i/index.htm) "Una definición operativa de participación".

[www.colombiassh.org](http://www.colombiassh.org)

[www.colciencias.gov.co](http://www.colciencias.gov.co)

[www.dane.gov.co](http://www.dane.gov.co)

[www.etniasdecolombia.org](http://www.etniasdecolombia.org)

[www.hchr.org.co](http://www.hchr.org.co)

[www.mineducación.gov.co](http://www.mineducación.gov.co)

[www.muieresenred.net/IMG/pdf/Nancy\\_Fraser.pdf](http://www.muieresenred.net/IMG/pdf/Nancy_Fraser.pdf)

[www.unodc.org](http://www.unodc.org)