

Principales tendencias de la sociología del trabajo en Colombia entre 1993 y 2013

Main Trends in the Sociology of Work in Colombia
between 1993 and 2013

*Principais tendências da sociologia do trabalho
na Colômbia entre 1993 e 2013*

Juan Carlos Celis Ospina*

Universidad Nacional de Colombia, Colombia

Resumen

La sociología del trabajo cuenta en Colombia con una tradición que arranca en la década de 1960 y se va consolidando a la par con la institucionalización de la disciplina sociológica en el país. Ya para 1994 se efectuó un primer balance, pero desde entonces no se realiza un nuevo estado del arte. Pese a que se han realizado ocho eventos de estudios laborales desde 1992, con sendas publicaciones, y de haber identificado por nuestra parte 7 ejes temáticos preponderantes y que desde 1996, finalmente, se constituyó la Red de Estudios del Trabajo, esa labor permanece incompleta. El presente artículo busca contribuir a subsanar ese vacío.

Palabras clave: historia obrera, reestructuración productiva, relaciones laborales, sociología del trabajo, trabajo decente, violencia antisindical.

Artículo de revisión.

Recibido: 4 de marzo del 2014. Aprobado: 12 de abril del 2014.

- * Doctor en Estudios Sociales, línea de investigación en Estudios laborales, Universidad Autónoma Metropolitana - Unidad Iztapalapa. Magister en estudios urbano-regionales de la Universidad Nacional de Colombia, sede Medellín. Sociólogo de la Universidad de Antioquia. Actualmente es profesor asistente del Departamento de Sociología de la Universidad Nacional de Colombia, sede Bogotá.

Correo electrónico: jcceliso@unal.edu.co

Abstract

The tradition of the sociology of work in Colombia dates back to the 1960s and gradually consolidates itself at the same time that the discipline of sociology becomes institutionalized in the country. An initial assessment was made in 1994, but the state of the art in the field has not been determined since then. Eight labor studies have been carried out since 1992, with their respective publications; seven core topics have been identified; and the Labor Studies Network was established in 1996, but there is still much to be done. This article seeks to contribute to narrowing that gap.

Keywords: history of the working class, productive restructuring, labor relations, sociology of work, decent work, anti-union violence.

Resumo

A sociologia do trabalho conta na Colômbia com uma tradição que teve seu início na década de 1960 e foi sendo consolidada paralelamente à institucionalização da disciplina sociológica no país. Já para 1994, efetuou-se um primeiro balanço, mas, desde então, não se realiza um novo estado da arte. Embora tenham se realizado oito eventos de estudos laborais desde 1992, com respectivas publicações, e identificado sete eixos temáticos preponderantes e que, desde 1996, finalmente, tenha se constituído a Rede de Estudos do Trabalho, este trabalho permanece incompleto. O presente artigo busca contribuir a preencher esse vazio.

Palavras-chave: história operária, reestruturação produtiva, relações de trabalho, sociologia do trabalho, trabalho decente, violência antissindical.

Presentación

En junio de 1994, la *Revista Economía y Sociología del Trabajo* (Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de España), en su número doble 23/24, publicó el dossier *La sociología del trabajo en América Latina*, donde el destacado sociólogo colombiano Fernando Urrea Giraldo escribió el artículo intitulado “Principales tendencias de los estudios sociológicos sobre el mundo del trabajo en Colombia”. Desde entonces no se ha realizado otro esfuerzo de esta naturaleza por hacer un balance por país de la subdisciplina, pero desde el 2013, en conmemoración de los 20 años del primer congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo (Alast, desde 2010 denominada Asociación Latinoamericana de Estudios del Trabajo), se están realizando balances de los estudios laborales en los distintos países latinoamericanos, bajo la coordinación del sociólogo del trabajo más destacado en el subcontinente, Enrique de la Garza Toledo. Ese es el marco de este artículo.

Para el caso colombiano hemos identificado, sin haber terminado la investigación, 20 grupos de investigación sobre el mundo laboral registrados por Colciencias¹ y 773 documentos producto de investigaciones en el lapso de 1993 a 2013, que hemos agrupado en 22 líneas de investigación². Lo anterior muestra la existencia de producción académica sobre el tema, aunque también hay que manifestar la fragmentación de la comunidad

1. Dichos grupos son: Colectivo de la Investigación de la Solidaridad y el Trabajo; Derecho del Trabajo y Seguridad Social; Economía, Trabajo y Sociedad; Estudios Críticos de las Organizaciones y el Trabajo; Estudios del Mundo del Trabajo; Estudios Étnico-raciales y del Trabajo en sus diferentes componentes sociales; Ética aplicada, Trabajo y Responsabilidad Social; Grupo de Investigación en Psicología: Sujeto, Sociedad y Trabajo; Grupo de Investigación en Rehabilitación, Trabajo y Salud; Historia, Trabajo, Sociedad y Cultura; Nuevas Tecnologías, Trabajo y Gestión; Psicología del Trabajo y las Organizaciones; Psicología Organizacional y del Trabajo; Reforma Laboral y Mundo del Trabajo; Salud, Trabajo y Calidad de Vida; Salud y Trabajo; Ser Humano y Trabajo; Trabajo, Mundialización y Desarrollo; Trabajo Sin Riesgos; Trabajo y Sociedad.
2. Al respecto clasificamos en cada línea hasta ahora perfilada —haciendo la salvedad de que se podría redefinir parcialmente en el transcurso de la investigación—, en libros de autor o autores (263), libros de compilación (263), capítulos de libros por fuera de los libros de compilación registrados (28), artículos de revistas científicas (26), artículos de revistas de divulgación (146), reseñas (8) y tesis (39). Las 22 líneas de investigación identificadas son: Condiciones laborales (2 documentos), Derechos humanos y trabajo (7 doc.), Estudios sobre el empresariado y empresas (54 doc.), Estudios en derecho laboral (63 doc.), Estudios sobre artesanos (3 doc.), Etnia y trabajo (2 doc.), Género y trabajo (39 doc.), Historia obrera y del sindicalismo (88 doc.), Jóvenes y trabajo (10 doc.), Mercado laboral (118 doc.), Migraciones laborales (10 doc.), Perspectivas y contenidos teóricos de los estudios laborales (22 doc.), Psicología del trabajo y psicología social del trabajo (17 doc.), Reestructuración productiva (65 doc.), Relaciones laborales (127 doc.), Salud ocupacional (11 doc.), Seguridad social (27 doc.), Sociología de las profesiones (7 doc.), Sociología de los sindicatos (15 doc.), Trabajo decente (34 doc.), Trabajo infantil (7 doc.), Violencia antisindical (45 doc.).

de estudiosos de dicha área de investigación, dadas las distancias disciplinares y la ausencia de una voluntad por acercar a los investigadores a escenarios comunes de reflexión, como revistas, eventos y asociaciones. Por el momento presentaremos este balance desde la perspectiva de la sociología del trabajo, por lo que hemos dividido el artículo en una breve presentación de los escenarios de confluencia de los estudios laborales, sus principales ejes problemáticos y unas consideraciones al final que hemos titulado como iniciales, pues se trata de manifestar en ellas lo que resta a la investigación para ser concluida.

Breve reseña de las búsquedas de un escenario común para los estudios laborales en Colombia

Desde la perspectiva del desenvolvimiento de la sociología del trabajo en el ámbito de la docencia universitaria, se ha contado, desde la década de 1970 hasta el presente, en los *pensum* de sociología de la Universidad Nacional de Colombia con la labor pionera de Alberto Mayor Mora y Anita Weiss, así como con la continuación de esta labor, desde la década de 1990, por parte de Edgar Valero Julio y Luz Gabriela Arango, y más recientemente con el trabajo de Juan Carlos Celis. Por su parte, en la Universidad del Valle, desde mediados de la década de 1980, con los profesores Fernando Urrea Giraldo y Carlos Alberto Mejía se ha mantenido esta asignatura. Respecto de esas dos universidades, que hasta ahora son las únicas que han contado con maestrías en sociología en el país, en ambas se ha sostenido desde sus inicios el énfasis en sociología industrial y del trabajo. Así mismo, en el Departamento de Sociología de la Universidad de Antioquia se realizó en 1998, en asociación con la Escuela Nacional Sindical (ENS), un diplomado sobre sociología del trabajo; esta asignatura era de carácter electivo en el pregrado desde el segundo semestre del 2002 y se continuó dictando de forma intermitente hasta el 2010. En otros departamentos de sociología, como el de la Universidad de Caldas y el de la Universidad Javeriana, profesores como Pompeyo Parada Sanabria y Samuel Vanegas Mahecha han desarrollado desde la década de 1990 el curso de la subdisciplina. También en la primera década del siglo XXI, en el programa de sociología de la Universidad del Rosario, con el impulso de la profesora Carmen Marina López se impartió el curso de sociología del trabajo. Y en el departamento de sociología más joven del país, el de la Universidad del Tolima, desde 2009 Noelba Millán Cruz ofrece un curso homónimo al de las otras universidades. Valga decir que son estos profesores los que han mantenido la dinámica de los estudios laborales en los congresos nacionales de sociología y el aporte de la subdisciplina a la Red de Estudios del Trabajo (RET), que fue creada en 1996 y es el referente de la Alast desde su origen.

Por lo tanto, pese a su intermitencia, al ser la RET el lugar de convergencia de los sociólogos del trabajo, es a través de sus eventos y de las publicaciones que resultan de estos que hemos buscado un hilo conductor y la articulación de ejes de investigación para el vasto material bibliográfico

que hemos venido registrando. Al respecto podemos señalar cinco libros de compilaciones, una revista y dos CD de memorias de congresos de sociología, comenzando por *Cambio técnico, empleo y trabajo en Colombia*, libro que fue compilado y editado por Rainer Dombois y Carmen Marina López en 1993, cuando aún no se había constituido la RET, pero que recogía las 15 ponencias presentadas en el simposio de sociología del trabajo llevado a cabo en el marco del VIII Congreso Colombiano de Sociología, realizado en Bogotá en junio de 1992. Con dicho libro se inaugura un periodo de diálogos en los estudios laborales, en un contexto de internacionalización de la economía colombiana, que desde 1990 venía siendo impulsada con el gran despliegue de las reformas neoliberales. Para entonces estaba en boga en los organismos estatales y empresariales la discusión sobre la reconversión industrial, frente a lo cual, en el simposio de 1992, las ponencias versaron sobre la modernización empresarial, entendida como cambio técnico-organizativo, y los trabajadores en los procesos de industrialización y urbanización.

Siete años después se publicó el libro *Globalización, apertura económica y relaciones industriales en América*, compilado por Luz Gabriela Arango y Carmen Marina López (1999). Este texto fue el resultado del primer seminario de la RET, realizado en Bogotá en diciembre de 1997, con el apoyo de Centro de Estudios Sociales de la Universidad Nacional de Colombia y de diferentes entidades privadas y públicas, entre las que se destaca la Consejería Económica de la Presidencia, bajo el gobierno de Ernesto Samper, que buscó de forma infructuosa dar un viraje respecto del neoliberalismo al neoestructuralismo cepalino.

Entre las 14 ponencias que se presentaron en el seminario de la RET de 1997 se marcan cambios frente al evento de 1992, pues entra en juego el debate sobre las teorías de la reestructuración productiva y las relaciones laborales e industriales, en el marco de la globalización neoliberal, y se destacan los problemas de la flexibilización, en especial la subcontratación y la relación entre género y trabajo. Y se abandona en buena medida el estudio de los trabajadores frente a los procesos de modernización. Y todo esto mientras se estaba preparando el *Tratado latinoamericano de sociología del trabajo*, publicado bajo la coordinación de Enrique de la Garza Toledo en 2000 (2000a), que recoge el debate a través de artículos de balance del estado de los principales temas de los tres congresos de Alast realizados hasta entonces.

Sin embargo, para inicios del siglo XXI la RET había dejado de tener el impulso de la década de 1990, en buena medida porque algunos líderes, como Carmen Marina López, salieron del país a realizar sus estudios doctorales, o porque el sociólogo alemán Rainer Dombois, quien fue cabeza de varias investigaciones desde finales de la década de 1990, disminuyó su presencia en Colombia, pese a lo cual, en la ENS, ONG surgida en 1983, se crea un área de investigación en 2003 y se decide convocar a un seminario bajo la denominación de *Los trabajos de la globalización*, en junio del 2004, a partir de lo cual se refunda la RET. *Los trabajos de la globalización*

contó con ponencias que versaban sobre relaciones laborales, subcontratación, revitalización del sindicalismo, precariedad laboral y psicología social del trabajo, y algunos artículos que resultaron de este seminario se publicaron en la revista electrónica *Revista Colombiana de Estudios del Trabajo*, n.º 1 de agosto del 2007 (véase Celis, 2007; Rodríguez y Rentería, 2007; Rentería, 2007).

En diciembre del 2006, en el marco del IX Congreso Nacional de Sociología, realizado en Bogotá, en la mesa *Sociedad, trabajo e industria*, se le dio continuidad a las reuniones sobre los estudios laborales, bajo la coordinación de los sociólogos Edgar Valero Julio y Samuel Vanegas Mahecha y la economista Marleny Cardona Acevedo. En este congreso se presentaron 19 ponencias, de las cuales 5 fueron de estudiantes. Pero de este evento no se derivó una publicación, más allá del cd de memorias. Tal vez, valga destacar de este evento el lanzamiento del libro *Teorías sociales y estudios del trabajo: nuevos enfoques* (2006b), que contó con la presencia de Enrique de la Garza como coordinador de dicha publicación.

Al año siguiente, en noviembre del 2007, y de nuevo bajo el liderazgo de Carmen Marina López, se realizó la I Jornada de Estudios del Trabajo, convocado por la RET, la Universidad del Rosario y la Universidad Javeriana. En el evento se presentaron 14 ponencias, sobre relaciones laborales, trayectorias profesionales, mercado laboral y cambio tecnológico, y se logró de paso la publicación del libro *Vías y escenarios de la transformación laboral: Aproximaciones teóricas y nuevos problemas*, publicado en 2008 bajo la edición académica de Carmen Marina López, Luis Guillermo López, Javier Armando Pineda y Samuel Vanegas Mahecha.

La dinámica de la RET continuó con eventos en 2008 y 2011, bajo el impulso de los grupos de trabajo del Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (Clacso) dedicados a los estudios del trabajo, que en esos dos años eligieron a Colombia como sede de sus reuniones, lo cual permitió mayor comunicación entre los investigadores colombianos y dio a conocer sus ponencias a través de las memorias de estos eventos académicos. En el 2008, la ENS de Medellín se convierte en la sede del *Seminario Latinoamericano sobre Trabajo, Identidad y Acción Colectiva*, que propició el encuentro de investigadores colombianos con pares latinoamericanos. A partir de este seminario resultó el libro *Trabajo, identidad y acción colectiva*, publicado en 2010, con la coordinación de Enrique de la Garza Toledo y Julio César Neffa. Este texto recoge 12 ponencias, 5 de las cuales son de colombianos. Un proceso similar se vivió con el *Seminario La subcontratación laboral en América Latina: miradas multidimensionales*, realizado en Bogotá en la Universidad de los Andes durante dos días del mes de mayo de 2011, cuyo resultado se puede leer en el libro de 2012 coordinado por Juan Carlos Celis, intitulado de forma homónima al seminario, en el que se reúnen 13 ponencias, entre las que se encuentran 5 de académicos colombianos. Además, en noviembre de 2011, dentro del X Congreso Nacional de Sociología, se llevaron a cabo dos mesas de *Trabajo y subjetividad*, dirigidas por Luz Gabriela Arango (5 ponencias),

y una denominada *Trabajo, mercado y organizaciones*, coordinada por Carlos Alberto Mejía (6 ponencias). Así como en el congreso de 2006, las memorias están publicadas en el CD del evento.

De este breve recorrido por la historia de los eventos de estudios laborales podemos decir que, aunque no es comparable el número de eventos de la misma naturaleza realizados en México, Brasil y Argentina, en Colombia se han llevado a cabo 8 encuentros paralelos al origen y desarrollo de la Alast, a la vez que en los siete congresos de dicha Asociación se han presentado ponencias de investigadores colombianos. A esto se suman, los eventos que se perfilan en el futuro inmediato: la realización de una mesa de sociología del trabajo en el XI Congreso Nacional de Sociología que se realizará en agosto del presente año y un PreAlast en Colombia en el 2015, como antesala al VIII Congreso de Alast que se efectuará en 2016 en Argentina.

Ejes problematizadores de la sociología del trabajo en Colombia

Por su parte, el recorrido hecho por la conformación de la RET nos permite adentrarnos en un balance por los ejes problematizadores, para lo cual nos apoyaremos adicionalmente en el ya mencionado artículo del profesor Urrea de 1994, quien presentaba cinco ejes temáticos para la sociología del trabajo que resultan oportunos en el momento de retomar dicho balance para observar continuidades y discontinuidades, renovación de enfoques teórico-metodológicos y emergencia de líneas de investigación. Dichos ejes temáticos son:

- a) sindicalismo y conciencia obrera, el cual se inicia hacia la segunda mitad de la década de los años sesenta y setenta; b) mercados de trabajo y tipos de empleo, educación y formación profesional, temas que aparecen durante la década de los setenta con una fuerte continuidad pero con importantes modificaciones durante las décadas de los ochenta y noventa; c) historia y cultura empresarial y formación de una cultura obrera, problemática surgida a comienzos de la década de los ochenta; d) cambios técnicos, nuevas tecnologías y procesos de trabajo, temática surgida desde mediados de la década de los ochenta y con un amplio desarrollo en los últimos años; e) temas recientes como sociología de las profesiones, trayectorias laborales y relaciones industriales y laborales, hacia finales de los años ochenta. (Urrea, 1994, p. 122)

En consecuencia, para desarrollar este artículo tomaremos estas líneas de investigación en el orden presentado por Urrea, resaltando sus mutaciones para luego pasar a las líneas emergentes y sacar algunas consideraciones iniciales, teniendo en cuenta que esta es una primera entrega de un informe más amplio, pero no sin antes advertir que nuestro foco estará en los aportes desde la sociología, pues un desarrollo multidisciplinario e interdisciplinario lo entregaremos en un próximo informe.

Historia obrera

En este campo el punto de quiebre se produce a finales de 1991, con la publicación de *Cultura e identidad obrera. Colombia 1910-1945*, del historiador Mauricio Archila Neira. Esta obra era ubicada en el artículo de Urrea en el eje temático de los Estudios de empresas, empresarios y trabajadores, pues en él se valora el carácter renovador de la investigación doctoral de Archila, al considerar:

[...] las dimensiones que toma en cuenta para analizar la construcción de la identidad colectiva: las resistencias a la proletarización de los artesanos, la vida cotidiana en los sitios de trabajo y el uso del tiempo libre, las imágenes obreras, la valorización del trabajo y exigencia de respeto. (Urrea, 1994, p. 125)

Pero nuestra apreciación, a poco más de 20 años de la publicación de *Cultura e identidad obrera*, es que este libro cerró un periodo de producción relativamente abundante de las ciencias sociales sobre los trabajadores y dio paso a unas preguntas que, aunque con menos investigaciones que las que se produjeron entre las décadas de 1960 a 1980, se han convertido en el referente de este campo de investigación. Es necesario aclarar que en el caso de los estudios empresariales se generan otros referentes y dinámicas.

Del libro de Archila subrayamos por ahora cómo el autor le da un tratamiento académico a la emergencia del movimiento obrero en alianza con artesanos, indígenas, campesinos e intelectuales en la década de 1920, emergencia a partir de la cual se logró constituir incluso organizaciones autónomas en el plano social y unitarias como nunca después en el plano político, tal como ocurrió con el Partido Socialista Revolucionario (PSR) de María Cano, Ignacio Torres Giraldo, Tomás Uribe Márquez, Manuel Quintín Lame, Ana Julia Guzmán, Vicente Adamo o Raúl Eduardo Macheca. De igual manera, el libro rescata una historia que la estalinización del PSR se había encargado de silenciar y enviar al olvido, al convertirse en 1930 en Partido Comunista de Colombia. Precisamente, se hace explícita la derrota y represión de ese caudal obrero y popular que puso en fuertes aprietos a la República Conservadora, mucho más de lo que pudo hacer el propio Partido Liberal, y que se condensó en la masacre de las bananeras en diciembre de 1928.

El libro de Archila abrió camino sobre este bache de la historia de Colombia. Pese a que en él perdieron importancia los problemas de la historia y la sociología de las clases sociales, el libro marcó un hito del cual parten los estudios de los grupos subalternos que se han producido desde esas décadas hasta entonces. A partir de esa apertura de camino se han ido produciendo trabajos como el de María Tila Uribe, quien publicó en 1994 un libro de biografía colectiva del PSR titulado *Los años escondidos. Sueños y rebeldías en la década del veinte*, seguido por los cuatro tomos de *Gente muy rebelde*, que apareció en 2002, de Renán Vega Cantor, quien, con un mayor apoyo de archivo que el propio Archila,

profundizó en distintos aspectos que no eran objeto de la investigación de *Cultura e identidad obrera*. También merece mención la investigación de Luz Ángela Núñez sobre la prensa obrera titulada *El obrero ilustrado. Prensa obrera y popular en Colombia 1909-1929*, trabajo que fue publicado en 2006 y en el que se descubre una serie de periódicos que en el esfuerzo de Archila no se habían encontrado. En la misma dirección, pero en la perspectiva de rescatar para la historiografía colombiana los archivos de la Komintern que dormitaban en Moscú, Klaus Meschkat y José María Rojas nos entregan el archivo de la Komintern acerca del PSR en un libro, con un excelente prólogo, titulado *Liquidando el pasado. La izquierda colombiana en los archivos de la Unión Soviética*, de 2009.

Solo baste decir que sobre este eje temático se han realizado una serie de investigaciones sobre historias de sindicatos (León, 2005; Estrada y Jiménez, 1993; Toro y otros, 1993) y del movimiento obrero (Vega y Jáuregui, 2013; Ramírez, 2011; Centro de Investigación Libertaria y Educación Popular, 2011; Suárez, 2010; Archila y Torres, 2009; Sánchez, 2009; Vega, Núñez y Pereira, 2009; Gómez, 2009; Cañas, 2003; Vega y Aguilera, 1995), que si bien no han sido articulados por una comunidad académica con cursos establecidos en las universidades y grupos de investigación, como la historia empresarial, sí merecen ser retomados en una hipotética revitalización del movimiento sindical (Celis, 2012a; Cornfield, 2006).

Mercados laborales en perspectiva sociológica

Sobre la línea de mercados laborales, Urrea plantea cómo desde la década de 1970, y con la sociología que incursiona en este terreno limítrofe con la economía laboral, se concentró en las décadas de 1970 y 1980 “alrededor de los temas de movilidad espacial de la población laboral y los mecanismos de reproducción de la fuerza de trabajo” (Urrea, 1994, p. 123). También hacia la década de 1970 se registró la discusión sobre la conceptualización del sector formal e informal del mercado laboral, siendo los principales ejes de análisis los de la interacción entre empresas modernas y empleos “informales”, las dimensiones socioculturales de esas actividades en el espacio urbano, la interacción entre trabajo asalariado y no asalariado, tipos de unidades socioeconómicas y características sociodemográficas de los trabajadores “informales”.

Pero también a observar las nuevas tendencia del mercado laboral urbano durante la década pasada y presente [...] tendencias que están marcadas por profundas tendencias de desregulación laboral durante la década pasada (1980) y la actual (1990), particularmente en el sector privado a través del uso creciente del empleo temporal, feminización del empleo urbano en toda una serie de actividades económicas, particularmente vía pequeñas empresas y microempresas altamente dinámicas, aumento de la movilidad y la rotación laboral inter-empresa, disminución de las diferencias sociodemográficas de trabajadores entre empleos formales e informales e incremento del asalarimiento a través de pequeñas empresas y

microempresas con un relativo estancamiento del trabajo por cuenta propia. (Urrea, 1994, p. 124)

Pero en el estudio de la llamada informalidad no se han presentado mayores debates, ni siquiera se ha receptado la crítica al concepto de informalidad del economista mexicano Carlos Salas (2006) en torno a su vaguedad y obstáculo para conocer la heterogeneidad y complejidad del mercado laboral. Al respecto también hay excepciones, como la tesis doctoral del director de investigaciones de la ENS, Daniel Hawkins (2010), que estudió las formas de regulación y gobernanza sobre los vendedores ambulantes en Medellín entre 1990 y 2008, desde un enfoque de geografía marxista, que bien se podría poner en conexión con el camino de análisis propuesto por Enrique de la Garza (2011 y De la Garza, Pacheco y Reygadas, 2010) y su equipo alrededor de la categoría de trabajo atípico, que viene siendo construido teniendo en cuenta las dimensiones de las categorías centrales de cada uno de los tres campos de análisis de los estudios laborales, a saber: la ocupación, la regulación laboral y el proceso de trabajo, pero sin cerrarse sobre las teorías que en estos terrenos están en juego, sino utilizando las categorías y dimensiones a modo de conceptos ordenadores, en la perspectiva de construir teorías adecuadas a un objeto poco explorado.

Pese al abundante número de estudios que sigue caracterizando a este eje temático, no se han sucedido mayores innovaciones, y la hegemonía de la economía sobre este se ha acentuado. Aunque es necesario visibilizar que durante el intento del Pacto social de productividad, precios y salarios de la administración de Ernesto Samper (1994-1998) se realizaron importantes investigaciones sobre la mutua interacción entre productividad y salarios (Bonilla, 1996; Nieto, Tabares y Zerda, 1995; Zerda, 1995, 1994). Si bien no duró mucho el entusiasmo por las políticas de corte neoestructuralistas, se abrieron caminos para establecer nexos entre el estudio de mercados laborales y los procesos y formas de organización del trabajo. De esta manera, los estudios del mercado laboral, desde mediados de la década de 1980, se acercan a las categorías de la sociología económica (Villavicencio, 2000) y al concepto de construcción socioeconómica del mercado propuesto por Enrique de la Garza (2000b). Pese a la promesa representada en otras ópticas sobre el mercado laboral, e igualmente la promesa que despiertan las categorías anotadas, no hay mayores desarrollos en esta dirección, como lo muestran los estudios sobre mercado laboral y nivel educativo o formación profesional, aunque se introducen categorías como la de capital humano (Pineda, 2011b; López, 1994, 1996 y 1997; Farne, Vergara, 2008; Farne, 2006). Pasa lo mismo con los estudios de migraciones laborales, que han tomado realce por la importancia de las remesas, pero que no trascienden el umbral de los estudios económicos convencionales del mercado laboral (Roa y Novella, 2006; Cardona, Ruiz y Vargas, 2011). Así mismo están los economistas que han indagado por la incidencia de las reformas laborales flexibilizadoras y el sindicalismo

sobre el mercado laboral (Cuellar, 2009 y Urrutia, 2010), pero sin atreverse aún a dialogar con la sociología del trabajo.

Por otra vía despuntan nuevos caminos de convergencia. Es el caso de los estudios sobre la precarización laboral (Ferreira, 2010) y la calidad del empleo (Pineda, 2011a; Farne, Vergara, Perdomo, 2008; Farne y Vergara, 2007; Farne, 2003), que desde comienzos del siglo XXI se han hecho más frecuentes, pero encontrando sus límites en las categorías disciplinares de la economía, tal vez hasta que entró en escena la categoría normativa generada por la Organización Internacional de Trabajo (OIT) en 1999, a propósito del trabajo decente, que intenta reunir los cuatro objetivos estratégicos de esta institución para enfrentar los efectos de la globalización sobre el mundo del trabajo: oportunidades de empleo e ingresos, protección y seguridad social, principios y derechos fundamentales en el trabajo, normas laborales internacionales y diálogo social.

Ahora bien, decimos que la categoría de trabajo decente está forzando los límites convencionales del estudio del mercado laboral, y esto pese a que en buena parte los esfuerzos se han dirigido a construir índices que lo midan (Bedoya, 2010). Lo que ha llevado a que estos trabajos se enfrenten con las diferentes conceptualizaciones (Correa y Flórez, 2010) e incluso lleguen a un diálogo fructífero con la filosofía y la sociología, como en el caso del economista Javier Pineda (2013), quien tras discernir aquella categoría desde la perspectiva de la sociedad decente propuesta por el filósofo Avishai Margalit y su relación con la de desigualdad humillante, la vincula con el mundo del trabajo, puesto que las condiciones de trabajo pueden causar formas de humillación (además de las propias de la desigualdad y la coerción), como pueden ser el acoso laboral, el despido, el trato injusto o discriminante, la impotencia frente al abuso, etc. (Pineda, 2013, p. 3); además asume la necesidad de la sociología del trabajo propuesta por Enrique de la Garza en relación con un concepto ampliado de trabajo, orientado hacia cuatro dimensiones: objeto del trabajo, la actividad de trabajar, el trabajo como proceso social y como relación social. Lo anterior, le permite también estudiar las tradicionales dimensiones socioeconómicas abordadas por los economistas laborales y articularlas con la dimensión sociopolítica que integra la categoría de trabajo decente, lo que abre el diálogo entre economía y sociología, al afirmar que

[...] el diálogo social busca que los trabajadores tengan voz para dicha participación democrática: escuchar la voz en forma libre e independiente de los trabajadores en espacios institucionales de concertación es una dimensión del trabajo decente. Esta voz se puede presentar en distintos ámbitos: en el lugar del trabajo para mejorar la productividad y la calidad del producto o servicio, en el ámbito de las relaciones laborales en la empresa, en el ámbito de la industria o sector económico en el que participa la empresa y en el ámbito de las políticas públicas. Es por eso que parte sustancial del diálogo social lo constituyen los derechos de libertad de asociación en los lugares de trabajo y de negociación colectiva. (Pineda, 2013, p. 11)

Si se continúa en la perspectiva propuesta por Pineda, podemos augurar un futuro de mayores aperturas y desarrollos en la economía y sociología del trabajo, redimensionando los estudios de trabajo infantil y juvenil, por ejemplo (Sánchez y otros, 2012; Pérez, 2000; Pérez, 2005; Pérez y Aristizábal, 2002; Salazar, 1994; Flórez y Knaul, 1994), así como de género, vejez (Pineda, 2013), o incluso de impacto de los tratados de libre comercio firmados por Colombia (Pineda, 2013), también del mundo laboral de las empresas transnacionales instaladas en Colombia (Hawkins, 2010), responsabilidad social empresarial (Valero y Camacho, 2008), o del acoso laboral (López, Seco y Ramírez, 2011). Además resulta bastante prometedor que la ENS en el 2013 (Secretaría de desarrollo económico de Bogotá y Escuela Nacional Sindical, 2013), y bajo el diseño del sociólogo Julio Puig, haya aplicado por primera vez en el país una encuesta de trabajo decente, que se realizará cada 2 años y suministrará información agregada sobre el tema.

Historia empresarial y de los empresarios

Esta línea ha contado con un impulso especial desde la Universidad de los Andes, y tiene en Carlos Dávila Ladrón de Guevara a su principal líder. En su momento Urrea analizaba esta línea en conjunto con la de la historiografía y sociología de los trabajadores, pero planteaba algo que es válido para aquella desde los noventa hasta hoy: en ella pesa mucho los aportes de las nuevas corrientes teóricas y metodológicas de la historiografía contemporánea (Urrea, 1994, p. 124). A lo que agregaríamos el giro de muchos investigadores de este campo de la historia económica a la historia cultural.

Los ejes de trabajo se han continuado en torno a la formación del empresariado, de la mentalidad y de la cultura empresarial, así como de empresas, los que junto a los estudios de cultura obrera proponen uno de los grandes aportes de la sociología del trabajo colombiana: el concepto de paternalismo (Mayor, 1984; Arango, 1991; Archila, 1991) que, como lo anotó Urrea, justificaba reunir las investigaciones de empresarios, empresa y trabajadores, en cuanto que permitían enfocar la mirada hacia una interacción recíproca. Pero como ya lo dejamos insinuado en el perfil que hicimos en la línea de historia obrera, la especificidad de las trayectorias seguidas por cada uno de estos ejes temáticos nos ha llevado a separarlas.

Como lo anunciamos, en esta línea el investigador líder es Carlos Dávila Ladrón de Guevara, quien desde su libro de 1986, *El empresariado colombiano una perspectiva histórica*, plantea, como nos recuerda Urrea, que “tanto los empresarios como las familias de empresarios tienen que concebirse en un espacio social, económico y político, a la vez que en un contexto histórico determinado” (1994, p. 125). Es así como Dávila ha mantenido una permanente reflexión sobre los desarrollos de este campo en el país para que estén a tono con su desarrollo a nivel internacional. De esta trayectoria son los trabajos de balance de 1997 del profesor de

la Universidad de los Andes, reunidos en *Historia empresarial en Colombia: estudios, problemas y perspectivas*, así como la compilación en dos tomos, publicada en 2003 (bajo el título de Empresas y empresarios en la historia de Colombia, siglos XIX y X: una colección de estudios recientes), de 37 investigaciones sobre este campo, que bien puede ser el texto emblemático de esta área de trabajo, dado la variedad de autores y enfoques reunidos.

Casi 10 años después de haberse publicado esos dos tomos, y 26 años después de haber publicado el libro pionero, Dávila retoma la tarea de hacer un balance del campo en un libro que lleva por título *Empresariado en Colombia: perspectiva histórica y regional*, que es una edición revisada y aumentada del libro de 1986. Esta publicación apunta a sintetizar los aportes que sobre el empresariado antioqueño, vallecaucano y bogotano se vienen realizando desde la década de 1940, en especial en el periodo que comienza en 1990, cuando Dávila observa que se da un tránsito de la apología al estudio académico de la historia empresarial y de los empresarios (2012, p. 46 y ss.), y donde las biografías de empresarios y las historias de empresas ocupan un primer plano desde el cual se ha podido dar cuenta del patrón común de diversificación de las inversiones y sus nexos con la política y el Estado. A partir de lo anterior, se ha evidenciado cómo se forma una fracción de clase entre finales del siglo XIX y comienzos del siglo XX, por lo cual una amplia diversificación económica los define más como negociantes que como empresariado industrial, comercial o agrícola. Además, la relevancia que para los empresarios colombianos tiene la acumulación no solo de capital económico sino también político es lo que les permite ser la vanguardia de la clase social empresarial en ascenso que se identifica con el desarrollo capitalista. En ese sentido, se construye un ámbito nacional de dominación que contrasta con la fragmentación regional de las clases dominantes que perduró hasta el periodo de la Regeneración (Dávila, 2012, p. 294 y ss.).

Así las cosas, se da cuenta del avance de este eje temático mediante la anterior reseña de la tesis sostenida por Dávila, como uno de los resultados de la acumulación de conocimiento, y con datos como el de que 20 universidades colombianas imparten cursos de historia empresarial. Este avance es significativo, especialmente, si lo comparamos con los otros ejes aquí tratados, lo que además plantea la necesidad de volver a trazar líneas de comunicación con campos que como el de la historia obrera tuvieron en algún momento un periodo de auge, e incluso con otras líneas como la de reestructuración productiva y relaciones laborales. Esto con el fin de permitir imágenes más comprensivas de la dinámica socioeconómica y aun política del país.

Reestructuración productiva y relaciones laborales

Siguiendo con la referencia al artículo de Urrea, en 1994 denominaba al campo temático *Cambio técnico, nuevas tecnologías y organización del*

trabajo, pero desde entonces se ha configurado el referente de la categoría de configuración sociotécnica de Enrique de la Garza Toledo, uno de los principales aportes de la sociología del trabajo latinoamericano. En la construcción y posicionamiento de dicha categoría, se realiza una apropiación crítica de las distintas teorías de la reestructuración productiva desde un paradigma que se ha denominado como el configuracionismo latinoamericano (De la Garza, 2012) y que, a diferencia de la categoría de modelos productivos de la escuela de la regulación, articula de una forma no funcional las dimensiones que lo componen, además de que se asume en la perspectiva de las teorías sociales de la agencia (De la Garza, 2001, 2006a, 1999). En tal sentido propone que al menos hay que indagar el arreglo tecnológico, las relaciones laborales, la cultura laboral, la gestión de la mano de obra, el perfil de la fuerza laboral. Es por esto que hemos decidido agrupar esta línea bajo esta denominación y agregar en ella las relaciones laborales para examinar el impacto de estas reflexiones sobre los estudios en esta categoría y su debate, lo que ha tenido como escenario privilegiado la Alast.

Para el balance de 1994 Urrea señala cómo esta línea surge a mediados de la década de 1980. Pese a la diversidad de preguntas y enfoques teórico-metodológicos, se identificaba un eje articulador en torno a

[...] la preocupación por el tipo de transformaciones que se han dado en las empresas de los sectores modernos, especialmente en la gran industria, durante la última década (1980), bien sea vía introducción de cambios técnicos mediante maquinaria o equipo, presencia de tecnologías sociales en la gestión de la fuerza de trabajo, cambios en los niveles administrativos y supervisión de la producción, incorporación de personal calificado en distintos niveles de la empresa, racionalización en la contratación de la fuerza de trabajo. O sea, todo un conjunto de acciones que no necesariamente están presentes en las diferentes empresas, agrupaciones industriales y regiones de la misma manera, que además pueden tener formas de introducción de algunos casos muy puntuales y que tampoco significan un determinismo de una dimensión sobre otra, pero de alguna forma pueden mirarse en un contexto de modernización empresarial desigual y heterogénea. (Urrrea, 1994, p. 126)

En dicha perspectiva, el interés de los sociólogos entre mediados de los ochenta y 1994, cuando se publica el recuento de Urrea, era la sociología del proceso de trabajo, que centra su mirada en:

[...] las prácticas de disciplina y control de los trabajadores, ya sea en contextos que se perpetúan más o menos tayloristas o fordistas de organización del trabajo vertical o, por el contrario, en nuevas formas de desarrollo de la organización del trabajo dentro de lo que podría visualizarse como sistemas más flexibles y horizontales. En un caso como en otro, el resultado ha sido analizar sociológicamente la dinámica de modernización empresarial y las

modalidades específicas de vínculos con las continuidades o cambios en los procesos y organización del trabajo, así como los nexos entre relaciones laborales, sindicalismo y procesos de modernización empresarial. (Urrea, 1994, p. 126)

Además, con la apertura económica desde el mismo Estado se fomentó el discurso de la reconversión industrial (Samper et ál., 1991; Chica, 1994).

Es necesario resaltar que este eje temático tuvo como principales exponentes a los sociólogos Rainer Dombois, Carmen Marina López, Fernando Urrea Giraldo, Anita Weiss, y a los economistas Álvaro Zerda y Álvaro Corchuelo. Pero ellos se fueron inclinando hacia otros problemas como centro de sus reflexiones, pese a lo cual el eje se mantiene, aunque para hacer un adecuado balance hay que decir que no logra compaginarse con la dinámica que ha logrado la línea al interior de Alast, especialmente en países como México, Brasil y Argentina, y con excepciones importantes se han fragmentado los problemas de investigación, de tal modo que no hemos podido llegar a constituir un campo alrededor de categorías como configuración sociotécnica o modelos productivos.

Al respecto hay que volver a reivindicar al profesor Urrea, quien en el marco de un seminario de Clacso presenta la ponencia *Dinámica de reestructuración productiva, cambios institucionales y políticas y procesos de desregulación de las relaciones salariales: el caso colombiano* (2010a, pp. 137-200), pues nos ofrece un panorama de la reestructuración productiva en relación con la extensión de la subcontratación vía Cooperativas de Trabajo Asociado (CTA), contratos sindicales y Empresas de Trabajo Temporal (ETT). En un contexto de drástica disminución de la tasa de afiliación sindical (ubicada en el 4%, entre las más bajas de América Latina), aumento de las zonas francas sin ningún tipo de regulación laboral y, de paso, acentuación de la diversidad de formas de reestructuración y relaciones laborales (Urrea, 2010a, p. 195 y ss.), se configuró la imagen delineada en los estudios de la década de 1990 y principios del siglo XXI (Arango y López, 1999; Dombois y López, 1993; López y otros, 2008; Puig y Harz, 1996; Urrea, 2002; Valero, 1998; Valero 2002a; Valero, 2002b; y; Weiss, 1994 y 1997). Valga mencionar que también en la perspectiva de visiones más amplias sobre los impactos de la apertura económica se desarrollan estudios de un mayor peso de la disciplina económica, en parte orientados por la teoría de la regulación francesa, como el estudio de Gabriel Misas Arango (2002) en su libro *La ruptura de los 90. Del gradualismo al colapso*, o los que combinan las categorías de esa corriente con la geografía económica, como el libro coordinado por Soledad Betancur (2001), *Globalización, cadenas productivas y redes de acción colectiva: reconfiguración territorial y nuevas formas de pobreza y riqueza en Medellín y el Valle de Aburrá*, o el de Luis Cuervo y Josefina González (1997), *Industria y ciudades en la era de la mundialización*.

Así mismo, hay que contar investigaciones sectoriales sobre la reestructuración, como los trabajos destacados en el sector de la cadena textil de confecciones (Cardona, 2000a y 2000b; Betancur, 2009) o en el sector financiero, como la tesis doctoral de Juan Carlos Celis, *Reestructuración y relaciones laborales en la banca colombiana* (2008), que introduce en este campo la perspectiva configuracionista propuesta por Enrique de la Garza. Paralelamente, Julio Puig (2010) realiza una investigación sobre este mismo sector, haciendo énfasis en la identidad de los trabajadores. Así mismo, Anita Weiss (2007) presenta una investigación sobre los *call center* y un estudio junto a Enrique Seco y Julia Ríos (2010) sobre las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) en Colombia, especial en su incidencia en la subcontratación y el cambio en el perfil de la mano de obra, mereciendo mención aparte por tratarse de un estudio intersectorial (banca, comercio, industria, informática y telecomunicaciones) donde se concluye que el uso de las TIC facilita la subcontratación y profundiza la individualización de las relaciones laborales.

Junto con los anteriores trabajos hay que resaltar la tesis doctoral de Carmén Marina López (2002), que desarrolló a profundidad una visión de conjunto de las relaciones laborales a partir de las investigaciones realizadas a finales de la década de 1980 y la de 1990. Desde una perspectiva de opción estratégica de los actores, la autora nos propone un marco general del cambio en las relaciones laborales dentro del proceso de reestructuración productiva en Colombia: de relaciones laborales de subordinación sindical, apoyada en relaciones paternalistas, a relaciones neoparernalistas basadas en exclusión o subordinación sindical, y de aquellas, así como de las de antagonismo de clase, a relaciones basadas en compromisos productivistas y pragmatismo sindical, e incluso de las de antagonismo de clase, y de las corruptas y de clientela, hacia la construcción de relaciones de cooperación conflictiva. Esta comprensión de las relaciones laborales se puede enriquecer tomando en cuenta otras investigaciones que contribuyen a aproximarse a la particularidad del fenómeno en Colombia, al identificar que en el país las relaciones laborales, en comparación con México, Argentina o Brasil, no son ni corporativas ni pluralistas (Dombos y Pries, 2000), o la manera en que se negocia en Colombia la flexibilidad laboral con la presencia de sindicatos (Puig, Ballester, Harz y Vásquez, 1999; Puig y Harz, 1999), o las trayectorias de los conflictos laborales (Delgado, 2000, 2001, 2003, 2006 y 2009; Múnera, 1998).

Con todo y sus innovaciones metodológicas, e incluso aportes a los enfoques de la regulación, del configuracionismo o de las opciones estratégicas de actores, los estudios colombianos no logran una densidad que permita elaborar visiones de conjunto de los procesos de reestructuración, como los que han podido lograr De la Garza (2001 y 2006a) en México o Cardoso (2003) en Brasil, dada la abundante información construida y el intenso debate sobre el tema en esos países. Esto se debe al escaso número de casos y sectores estudiados, así como a la discontinuidad en la investigación y los vacíos de periodos no estudiados.

Dentro de esta línea también consideramos los estudios de trayectorias laborales, que aunque también han sufrido de la discontinuidad y pérdida de interés entre los investigadores laborales, cuenta con un estudio relevante. Se trata de la investigación de Nelcy Yoly Valencia (2004) titulada *Puente y Abismo. Configuraciones subjetivas de los trabajadores en el tránsito a la flexibilidad*, en la que se le da continuidad a los estudios que como el de Rainer Dombois (1993 y 1997), Anita Weiss (1997, 1998 y 1995) y otros iniciaron a comienzos de la década de 1990. Basta con contrastar el trabajo de Valencia con el estudio de Dombois (1993) intitulado *... un trabajo sin prestigio: situaciones laborales y trayectorias de obreros en la industria colombiana*, que como bien lo sintetiza Urrea, aborda “las trayectorias fallidas laborales en oficios poco institucionalizados en la industria colombiana, porque como lo anota el autor, ‘los perfiles de oficios están desdibujados y las delimitaciones entre calificaciones que corresponden o no a oficios a menudo no son precisas’” (Urrea, 1994, p. 127).

Por su parte, Valencia, una década después, descubre configuraciones subjetivas al estudiar casos de trabajadores que hicieron su tránsito de puestos de trabajo estables en la industria manufacturera en Medellín, antes de las reformas desreguladoras, y la forma en que ellos van construyendo sus nuevas trayectorias laborales tras salir de las fábricas. En dichas configuraciones priman las salidas individuales con simulaciones simbólicas de referentes de la condición salarial de una gran empresa como respuesta a necesidades de reproducción de la vida familiar y social, manteniendo a la vez la reproducción simbólica de su inclusión social a través de un trabajo (Valencia, 2004, p. 255 y ss.). Acá también hay que mencionar el trabajo de Julio Puig (2009), que desde la perspectiva del capital social reticular, analiza las trayectorias de empleo, autoempleo y emprendimiento de recién egresados de la educación superior en Medellín, investigación que puede compararse con la de Valencia en una perspectiva de contrastar dos generaciones, por un lado, la que tuvo la experiencia del trabajo estable y pasó a la deslaboralización y, por otro, la de los jóvenes que ingresan desde hace más de dos décadas a un mercado laboral desregulado, para de esa manera dar pie a la conformación de una línea de investigación.

Con lo dicho es posible dar continuidad a este eje de investigación, pero con un debido relanzamiento de sus aportes en la perspectiva de recuperar su pertinencia para lograr una visión de la dinámica del mundo laboral que sobrepase las variables sociodemográficas, educativas y morfológicas del mercado laboral, así como las tendencias que, al profundizar en la trayectoria de los actores de las actividades laborales y empresariales, pierden de vista su articulación con los procesos de transformación productiva y las relaciones sociales que implican, esto a sabiendas de un proceso de desindustrialización como el que vive el país, hace que un llamado de este tipo navegue a contracorriente de las agendas de financiación de la investigación que le apuestan a ese proceso, pero de imperiosa necesidad para los que le apuestan a la reindustrialización como factor de desarrollo. Entre tanto se han fortalecido otros ejes temáticos que a

principios de la década de 1990 apenas si se insinuaban, como los dos ejes que abordaremos a continuación.

Violencia antisindical

Esta línea de investigación la inició la ENS en 1996 (Giraldo y Lopera) con la publicación anual desde entonces de informes sobre la violación del derecho a la vida y la integridad física de los trabajadores sindicalizados en Colombia, partiendo de una base de datos que registra dichas violaciones (homicidios, amenazas, atentados con o sin lesiones, secuestros, desapariciones, detenciones arbitrarias y tortura). Sin embargo, estos informes solo recibían atención por parte de la academia, que los tomaba como fuente para reforzar tesis sobre la particularidad de las relaciones laborales en Colombia atravesadas por la violación de derechos, pues, según el estudio de la ENS, entre 1999 y 2009, el país presentaba el 63,13% de homicidios de trabajadores sindicalizados, tomando como referencia 49 países afectados por este tipo de violaciones a la libertad sindical (Celis y Valencia, 2012, p. 25).

Tan solo hasta 2009, año en que se realizaron las negociaciones de Tratados de Libre Comercio con Estados Unidos y la Unión Europea, cuando una serie de embajadas de esos países le solicitaron al Plan de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en Colombia que liderara un proceso para establecer las causas y responsabilidades de la violencia contra sindicalistas y sindicatos desde 1984 hasta el 2009. Este proceso estuvo motivado por las cláusulas que los sindicatos de esos países han establecido en sus respectivas legislaciones para oponerse a la firma de TLC cuando el país con quien se pretende suscribir este tratado se caracteriza por una violación ostensible de los derechos laborales, en especial el de libertad sindical.

Se desarrollaron en total 6 estudios que versaban sobre la relación entre violencia contra el sindicalismo y conflicto laboral (Archila et ál., 2012), violencia antisindical y conflicto armado (Celis y Valencia, 2012), cultura antisindical (Fundación ideas para la paz, 2010), impunidad (La Rota et ál., 2010), evaluación de las bases de datos (Centro de Recursos para el Análisis del Conflicto, 2010) y la evaluación de las políticas estatales de protección a dirigentes sindicales (Massé, Cuervo y Hernández, 2010). A su vez el PNUD (2012), con base en esas investigaciones, redactó un informe concluyendo que se trata de una violencia sistemática, dada la concentración en ciertos sindicatos y municipios, la forma persistente, continua y para nada aleatoria en que se ejecuta, producto de la violencia indiscriminada en el país como lo proponían dos profesores de la Universidad de los Andes en un informe anterior (Mejía y Uribe, 2009).

Con las investigaciones citadas, además de la investigación de la ENS y la Comisión Colombiana de Juristas (CCJ), producen un informe de respuesta al PNUD que muestra una decena de lógicas de la violencia antisindical en Colombia (Correa y Malangón, 2012) acentuando el argumento del carácter sistemático de esa violencia.

Pensamos que en términos de la sociología del trabajo se abre un camino de investigación, pues como plantea Rainer Dombos (2012), con ninguna de las investigaciones presentadas para el informe del PNUD, ni el mismo informe final del PNUD, y yo agregaría que tampoco el estudio de la ENS y la CCJ, se logra aclarar suficientemente la diversidad de conflictos y constelaciones de actores involucrados y sus lógicas de acción (Dombos, 2012, p. 135), como para dar por satisfechas las preguntas del porqué del nivel tan alto y tanta prolongación de la violencia contra el sindicalismo colombiano, en un contexto de debilidad sindical e institucionalización legal del conflicto laboral. Pues además de superar problemas en el manejo de los indicadores de conflicto laboral, fortaleza y autonomía sindical (Dombos, 2012, p. 154 y ss.), es necesaria una interpretación de conjunto en el contexto del desenvolvimiento de las relaciones laborales, la globalización de la economía colombiana y las formas de dominación política en el país.

Los estudios del trabajo en perspectiva de género y de etnicidad

Esta línea no aparece como tal en el artículo de Urrea de 1994, pese a que en él se destacan las publicaciones de la socióloga Luz Gabriela Arango, por ejemplo, su investigación doctoral, publicada en 1991, bajo el título *Mujer, religión e industria. Fabricato 1923-1982*, o estudios que investigan la feminización de la mano de obra (Urrea, 1994, p. 127), en los que reclama “avanzar en la perspectiva de género e introducir la de etnicidad”. En este sentido se han registrado logros, gracias al liderazgo del mismo Fernando Urrea (2010b) y de la profesora Luz Gabriela Arango (2002, 2004, 2006a, 2006b 2007 y 2010), quienes además han asumido el reto de ir más allá de los “análisis convencionales sobre discriminación según género y grupos étnicos a nivel [sic.] de mercados laborales e inserción en procesos de trabajo determinados según calificación y escolaridad, sino también abordar aspectos relacionados con las subjetividades de los actores sociales trabajadores” (Urrea, 1994, p. 128).

Sobre este eje temático se han enriquecido los estudios de mercado laboral en perspectiva de género (Millán y Renza, 2011; Ramírez y Rúa, 2009; Pineda, 2003; Sarmiento y Vargas, 2002; Urdinola, 1998; Henao y Parra, 1998), de historia obrera (Bermúdez, 2007; Arango, 1994; Reyes y Saavedra, 2004), de reestructuración productiva (Arango y otras, 1995), de relaciones laborales (Ortega, 2005; Gómez, 2004), migraciones laborales (Bedoya, 2012; Cortés y Martínez, 2009), sociología de las profesiones (Arango, 2006a, 2006b; Arango, Viveros y Bernal, 1995), o incluso reflexiones más teóricas (Arango, 2006c, 2002). Pero en especial se ha generado una nueva línea de investigación: la del trabajo del cuidado que tiene en el libro colectivo *El trabajo y la ética del cuidado*, compilado por Luz Gabriela Arango y Pascale Molinere (2011), un referente para los desarrollos que se esperan hacia futuro. Siguiendo la línea de la crítica feminista a las categorías de la sociología del trabajo, han introducido categorías como división sexual de trabajo, trabajo reproductivo, trabajo doméstico, trabajo de reproducción social o ideología de la domesticidad;

pero la categoría de trabajo del cuidado busca complejizar aún más las problemáticas de esa tradición al buscar dar cuenta de dimensiones emocionales, morales y simbólicas. A tan prometedora línea de investigación se le pueden sumar los estudios sobre etnicidad (Correa y otros, 2012) y diversidad sexual (Correa, 2010; Pérez, Correa, Castañeda, Plata, 2013) que han sido impulsados por la ENS, y que de introducir dimensiones subjetivas, como las propuestas por la sociología feminista del trabajo, pueden estar anunciando una renovación de los estudios laborales desde los estudios de los sujetos subalternos.

Consideraciones iniciales

Finalmente, es menester referirnos al artículo de Urrea de 1994 en lo relativo a que se ha continuado en las dos décadas siguientes con una interacción de la sociología con disciplinas como la historiografía, la economía y la antropología, y agregaría que se vienen insinuando diálogos con la psicología social del trabajo (Orjuela, 2013; Suárez, 1995), los estudios socio jurídicos (Silva, 2005, 2006). A su vez, se ha perdido contacto con la sociología de las profesiones (Bermúdez, 2013; Cardona, 2011; Castellanos, 2011; Pineda, 2010, 2011c; Mayor, 1995; Uricoechea, 1999) y los estudios de salud ocupacional, pero la evaluación en detalle de estos acercamientos y posibles puntos de articulación serán objeto de los próximos informes de la investigación en curso.

También por razones de espacio no nos pudimos detener en la variación de los enfoques teóricos³ y metodológicos, que a su vez ameritan una periodización de la producción de los estudios laborales en los 20 años que venimos estudiando, para ofrecer una visión más acabada del estado del arte de los estudios laborales en Colombia que trate de encontrar entre continuidades y discontinuidades, las potencialidades de un campo de gran vigencia en las ciencias sociales en el ámbito internacional.

Bibliografía⁴

Arango Gaviria, L. G. (1991). *Mujer, religión e industria. Fabricato 1923-1982*.

Medellín: Ed. Universidad de Antioquia.

Arango Gaviria, L. G. (1994). *Mujeres obreras, paternalismo e industrialización*.

En B. Bustos y G. Palacio (comps.). *El trabajo femenino en América*

3. La reflexión teórica de la sociología del trabajo aún no logra una dinámica que logre nuclear a la comunidad académica, pese a destacadas publicaciones en torno a la categoría de trabajo desde diferentes autores y paradigmas (Celis, 2003), o la categoría de división del trabajo en los clásicos de la sociología (Uricoechea, 2002), o la aplicación de Norberth Elías al estudio de la individualización de los obreros industriales en Colombia (Weiss, 1998), así como el ensayo de Anita Weiss sobre la pregunta “¿Necesita América Latina una sociología del trabajo propia?” (2001), o los ensayos teóricos de Luz Gabriela Arango ya citados.
4. En esta bibliografía solo se presenta la bibliografía citada, dejando para la publicación del informe Balance de los estudios laborales en Colombia 1993-2013 una bibliografía completa a partir de la cual realizamos este artículo.

- Latina. Los debates de la década de los noventa*, vol. 1 (pp. 271-294). México: Universidad de Guadalajara ILSA.
- Arango Gaviria, L.G. (2002). Sobre dominaciones y luchas: clase y género en el programa de Bourdieu. *Revista Colombiana de Sociología*, 7(1), 99-118.
- Arango Gaviria, L.G. (2004). *Mujeres, trabajo y tecnología en la economía global*. Cuadernos del CES, 5, 1-20. Consultado el 17 de febrero de 2014 en: <http://www.plataformademocratica.org/Publicacoes/3752.pdf>
- Arango Gaviria, L.G. (2006a). *Jóvenes en la universidad. Género, clase e identidad profesional*. Bogotá: Siglo del Hombre: Universidad Nacional de Colombia.
- Arango Gaviria, L.G. (2006b). Género e Ingeniería: la identidad profesional en discusión. *Revista colombiana de antropología*, 42, 129-156. Consultado el 24 de febrero de 2014 en: http://relet.iesp.uerj.br/Relet_18/art9.pdf
- Arango Gaviria, L.G. (2006c). La clase obrera tiene dos sexos: avances de los estudios latinoamericanos sobre género y trabajo. *Nómadas*, 6. Consultado el 16 de febrero de 2014 en: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=105118999007>
- Arango Gaviria, L.G. (2007). Género, discriminación étnico-racial y trabajo en el campo popular-urbano: experiencias de mujeres y hombres negros en Bogotá. *La manzana de la discordia*, 2 (4), 37-47. Consultado el 17 de febrero de 2014 en: <http://manzanadiscordia.univalle.edu.co/volumenes/articulos/A2N4/ar.pdf>
- Arango Gaviria, L.G. (2010). Género e identidad en el trabajo de cuidado. En E. De la Garza Toledo y J.C. Neffa (coord.). *Trabajo, identidad y acción colectiva* (p.p. 81-107). México: Plaza y Valdés Editores, Clacso y Universidad Autónoma Metropolitana - Unidad Iztapalapa.
- Arango Gaviria, L. G., Viveros, M., Bernal, R. (1995). *Mujeres ejecutivas. Dilemas comunes, alternativas individuales*. Bogotá: Ecoe Ediciones. Consultado el 17 de febrero de 2014 en: http://biblioteca.icanh.gov.co/DOCS/LISTA_DISTRIBUCION/TABLAS%20LIBROS/2011/octubre/1111TL-01875.pdf
- Arango Gaviria, L.G. y López, C. M. (coord.). (1999). *Globalización, apertura económica y relaciones industriales en América Latina*. Bogotá: Colección CES, Universidad Nacional de Colombia.
- Arango Gaviria, L.G. y Molinier, P. (comps.). (2011). *El trabajo y la ética del cuidado*. Colombia: La Carreta Editores.
- Archila Neira, M. (1991). *Cultura e identidad obrera. Colombia 1910-1945*. Bogotá: Cinep.
- Archila Neira, M. y Torres Cendales, L. J. (eds.) (2009). *Bananas. Huelga y masacre. 80 años*. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia.
- Archila Neira, M., Angulo Novoa, A., Delgado Guzmán, Á., García Velandia, M. C., Guerrero Guevara, L. G., Parra, L. (2012). *Violencia contra el sindicalismo 1984-2010*. Bogotá: Cinep.
- Bedoya Bedoya, M. R. (2012). Las desigualdades de género en la globalización: el caso de los contingentes de trabajadoras colombianas hacia España. *Dilemata*, 4(10), 5-29.

- Bedoya Marulanda, J. F. (2010). Metodología para la medición de trabajo decente: una aproximación para el caso colombiano 2007-2008. *Controversia*, 194, 45-82
- Bermúdez Rico, R. E. (2007). *Mujeres obreras e identidades sociales*. Cali 1930-1960. Colombia: La Carreta Editores.
- Bermúdez Rico, R. E. (2013). *La inserción laboral de jóvenes profesionales: el caso de los psicólogos bonaventurianos*. Colombia: Editorial Bonaventuriana.
- Betancur, M. S. (coord.) (2001). *Globalización, cadenas productivas y redes de acción colectiva: reconfiguración territorial y nuevas formas de pobreza y riqueza en Medellín y el valle de Aburrá*. Medellín: Instituto Popular de Capacitación. Consultado el 02 de marzo de 2014 en: <http://biblioteca.clacso.edu.ar/Colombia/ipc/20121207012254/globalizacion.pdf>
- Betancur Betancur, M. S. (2009). *El mal-estar tras la moda: especialización regional y trabajo en la industria textil-confeción en Antioquia*. Medellín: Instituto Popular de Capacitación.
- Bonilla, M. G. (1996). *Salarios, precios y productividad: una relación siempre cambiante*. Bogotá: Fundación Friedrich Ebert.
- Cañas Restrepo, J. J. (2003). *Ganarás el pan con el sudor de tu frente. Sociedad salarial y culto al trabajo a mediados del siglo XX en Medellín*. Medellín: Escuela Nacional Sindical. Consultado el 25 de febrero de 2014 de, <http://www.ens.org.co:8081/dspace/bitstream/123456789/113/1/Ensayos%20Laborales%208%20-%20Ganaras%20el%20pan%20con%20el%20sudor%20de%20tu%20frente.pdf>
- Cardona Acevedo, M. (2000a). *La cadena productiva como estrategia competitiva en la industria del vestido: los casos de Monterrey y Medellín*. Medellín: Universidad Eafit.
- Cardona Acevedo, M. (2000b). *Redes sociales en la cadena productiva de la industria del vestido*. Medellín: Fondo Editorial Universidad Eafit.
- Cardona Acevedo, M. (2011). Organización y flexibilización en las condiciones de trabajo: el caso de las profesionales de enfermería en Medellín-Colombia. En G. Guevara (coord.), *Género, Salud y Ambiente Laboral* (pp. 95-112). México: s.e.
- Cardona Acevedo, M., Ruiz Olaya, I. y Vargas, C. (2011). Aproximación a los determinantes de la migración laboral internacional de Colombia. *Suma de Negocios*, 2 (1), 93-114.
- Cardoso, A. M. (2003). *A década neoliberal e a crise dos sindicatos no Brasil*. Sao Paulo: Boitempo Ed.
- Castellanos Obregón, J.M. (2011). *Formas actuales de la movilización armada*. Manizales: Universidad de Caldas.
- Celis Ospina, J.C. (ed.). (2003). *Lecturas clásicas y actuales del trabajo*. Medellín: Escuela Nacional Sindical. Consultado el 17 de febrero de 2014 en: http://www.ens.org.co/apc-aa-files/45bdec76fa6b8848acfo29430d10bb5a/LECTURAS_CLASICAS.pdf
- Celis Ospina, J.C. (2007). Tres dimensiones para pensar la organización de los trabajadores más vulnerables tras la invasión neoliberal. *Revista Colombiana de Estudios del Trabajo*, 1, 89-110.

- Celis Ospina, J.C. (2008). *Reestructuración productiva y relaciones laborales en la Banca colombiana*. México: Universidad Autónoma de Queretaro.
- Celis Ospina, J.C. (2012a). Revitalización territorial de los movimientos laborales tras la invasión neoliberal. En P. Abal Medina, B. Fornillo y G. Wyczykier (comps.) (2012). *La forma sindical en América Latina. Miradas contemporáneas* (pp. 371-390). Buenos Aires: Nueva Trilce Editorial.
- Celis Ospina, J.C. (coord.) (2012b). *La subcontratación laboral en América Latina: miradas multidimensionales*. Medellín: Escuela Nacional Sindical, Clacso.
- Celis Ospina, J.C. y Valencia, L. (2012). *Sindicalismo asesinado. Reveladora investigación sobre la guerra contra los sindicalistas colombianos*. Medellín: Debates.
- Centro de Investigación Libertaria y Educación Popular. (ed.) (2011). *Pasado y presente del Anarquismo y el Anarcosindicalismo en Colombia*. Buenos Aires: Terramar Ediciones.
- Chica Avella, R. (1994). *Crisis y reconversión industrial colombiana*. Bogotá: Ceja.
- Centro de Recursos para el Análisis de Conflictos (2010). *Estado del arte sobre la medición de la violencia de los trabajadores sindicalizados en Colombia y estado de situación 1994-2009*. Bogotá: Mimeo.
- Cornfield, D. (2006). Tendencias mundiales recientes de la sociología del trabajo. En E. De la Garza (coord.), *Tratado latinoamericano de sociología* (p.p. 122-132). Barcelona: Ed. Átropos.
- Correa Montoya, G. (2010). Identidades laborales de hombres fuera de un orden sexual regular. En E. de la Garza Toledo y J.C. Neffa (coords.). *Trabajo, identidad y acción colectiva* (p.p. 185-200). México: Plaza y Valdés Editores, Clacso y Universidad Autónoma Metropolitana -Unidad Iztapalapa.
- Correa Montoya, G. y Flórez Acosta, J. H. (2010). Trabajo decente: una categoría política y técnica para el análisis y medición de las condiciones de trabajo en Colombia. *Controversia*, 194, 13-43.
- Correa Montoya, G. y Malagón, L. P. (coords.) (2012). *Imperceptiblemente nos encerraron: Exclusión del sindicalismo y lógicas de violencia antisindical en Colombia 1979-2010*. Medellín: Ediciones ENS y Comisión Colombiana de Juristas.
- Correa Montoya, G., Pérez Álvarez, A., Vivero Bermúdez V. H. y Morales, M. E. (2012). *Precario pero con trabajo: ;Otros están peor! Déficit de Trabajo Decente en la población afroamericana. Cartagena, Buenaventura, Cali y Medellín*. Medellín: Escuela Nacional Sindical. Consultado el 02 de marzo de 2014 en: http://ens.org.co/apc-aa-files/45bdec76fa6b8848acfo29430d10bb5a/AFRODESCENDIENTES_1.pdf
- Cortés Torres, C. J. (2009). *La identidad de colombianas inmigrantes que ejercen la prostitución en España*. (Tesis de Doctorado en procesos de cambio en la sociedad actual: sociedad, cultura y educación). Universidad de Salamanca: España.

- Cuéllar, Ma. M. (2009). *Los sindicatos: y la asignación del ingreso en Colombia*. Bogotá: Universidad de los Andes.
- Cuervo, L. y González, J. (1997). *Industria y ciudades en la era de la mundialización. Un enfoque socioespecial*. Bogotá: Tercer Mundo Editores.
- Dávila Ladrón de Guevara, C. (1986). *El empresariado colombiano: una perspectiva histórica*. Bogotá: Pontificia Universidad Javeriana.
- Dávila Ladrón de Guevara, C. (1997). *Historia empresarial de Colombia: estudios, problemas y perspectivas*. Bogotá: Universidad de los Andes.
- Dávila Ladrón de Guevara, C. (comp.) (2003). *Empresas y empresarios en la historia de Colombia, siglos XIX-XX: una colección de estudios recientes*. Bogotá: Norma.
- Dávila Ladrón de Guevara, C. (2012). *Empresariado en Colombia: perspectiva histórica y regional*. Bogotá: Ediciones Uniandes.
- De la Garza Toledo, E. (1999). Epistemología de las teorías sobre modelos de producción. En E. de la Garza, Enrique (coord.), *Retos teóricos de los estudios del trabajo hacia el siglo XXI* (pp. 117-140). Buenos Aires: Clacso.
- De la Garza Toledo, E. (coord.) (2000a). *Tratado latinoamericano de sociología del trabajo*. México: FCE.
- De la Garza Toledo, E. (2000b). La construcción socioeconómica del mercado de trabajo y la reestructuración productiva en México. En E. de la Garza Toledo (coord). *Reestructuración productiva, mercado de trabajo y sindicatos en América Latina* (pp. 11-48). Buenos Aires: Clacso.
- De la Garza Toledo, E. (2001). *La Formación Socioeconómica Neoliberal*. México: Plaza y Valdés.
- De la Garza Toledo, E. (2006a). *Reestructuración productiva, empresas y trabajadores en México*. México: FCE.
- De la Garza Toledo, E. (coord.). (2006b). *Teorías sociales y estudios del trabajo: nuevos enfoques*. México: Editorial Anthropos.
- De la Garza Toledo, E. (coord.) (2011). *Trabajo no clásico, organización y acción colectiva*, 2 tomos. México: Universidad Autónoma Metropolitana - Unidad Iztapalapa y Ed. Plaza y Valdés.
- De la Garza Toledo, E. (2012). La metodología marxista y el configuracionismo latinoamericano. En E. de la Garza Toledo y G. Leyva (ed.) (2012). *Tratado de metodología de las ciencias sociales: perspectivas actuales* (p.p. 229-255). México: FCE.
- De la Garza Toledo, E. y Neffa, J. C. (coords.) (2010). *Trabajo, identidad y acción colectiva*. México: Plaza y Valdés Editores, Clacso y Universidad Autónoma Metropolitana - Unidad Iztapalapa.
- De la Garza Toledo, E., Pacheco, E. y Reygadas, L. (coords.) (2010). *Trabajos atípicos y precarización del empleo*. México: Colegio de México
- Delgado Guzmán, A. (2000). Las luchas laborales. En M. Archila, A. Delgado, M. C. García, E. Prada, C. 25 años de luchas sociales en Colombia, 1975-2000 (p. 45-70). Colombia: Cinep.
- Delgado Guzmán, A. (2001). Las nuevas relaciones de trabajo en Colombia. En M. Archila Neira y M. Pardo (ed.) (2001). *Movimientos sociales, Estado*

- y *democracia en Colombia* (pp. 51-87). Bogotá: Universidad Nacional de Colombia.
- Delgado Guzmán, A. (2003). El sindicalismo bogotano de nuevo siglo. Bogotá: Instituto Distrital de Cultura y Turismo, Observatorio de Cultura Urbana.
- Delgado Guzmán, A. (2006). *El conflicto laboral en el Magdalena Medio*. En M. Archila Neira et ál. (2006). *Conflictos, poderes e identidades en el Magdalena Medio 1990-2001*(pp. 85-164). Bogotá: Cinep.
- Delgado Guzmán, A. (2009). La izquierda colombiana en las organizaciones sindicales (1960-1990). En M. Archila Neira et ál. (2009). *Una historia inconclusa. Izquierdas políticas y sociales en Colombia* (pp. 281-338). Bogotá: Cinep.
- Dombois, R. (1993). Un trabajo sin prestigio: situaciones laborales y trayectorias en la industria automotriz colombiana. En R. Dombois y C. M. López (eds.). (1993). *Cambio técnico, empleo y trabajo en Colombia. Aportes a los estudios laborales en el VIII Congreso de sociología* (pp. 225-264). Bogotá: Fescol.
- Dombais, R. (1997). Trayectorias laborales y estructura del mercado de trabajo. En A. Weiss de Belalcázar (ed.), *Modernización industrial: empresas y trabajadores* (pp. 443-524). Bogotá: Universidad Nacional de Colombia.
- Dombois, R. (2012). Violencia contra los sindicalistas. Observaciones sobre el proyecto del PNUD. *Controversia*, 198, 111-160
- Dombois, R. y López, C. M. (eds.) (1993). *Cambio técnico, empleo y trabajo en Colombia. Aportes a los estudios laborales en el VIII Congreso de sociología*. Bogotá: Fescol.
- Dombois, R. y Pries, L. (2000). *Relaciones laborales entre mercado y Estado: sendas de transformación en América Latina*. Caracas: Nueva Sociedad.
- Estrada Pérez, G. A. y Jiménez Díaz, E. (1993). *Magisterio antioqueño 1900-1980- Procesos de organización, luchas, pedagogía, política, vida cotidiana*. Medellín: Concejo de Medellín, Comfenalco de Antioquia, Adida.
- Farné, S. (2003). *Estudio sobre la calidad del empleo en Colombia*. Perú: Organización Internacional del Trabajo.
- Farne, S. (2006). *El Mercado de Trabajo de los Profesionales Colombianos*. Bogotá: Universidad Externado de Colombia.
- Farné, S y Vergara, C. A. (2007). Calidad del empleo: ¿Qué tan satisfechos están los colombianos con su trabajo? *Colombia: Coyuntura Social*, 1(36), 51-70.
- Farné, S.; Vergara, C. A. (2008). *Los profesionales colombianos en el siglo XXI: ¿Más estudian, más ganan?* Bogotá: Universidad Externado de Colombia.
- Farne, S., Vergara, C. A. y Perdomo, J. (2008). *Caracterización del trabajo independiente y su afiliación a la seguridad social en Colombia*. Bogotá: Universidad Externado de Colombia.
- Ferreira Sequeda, M. T. (2010). *La precarización del trabajo en la ciudad como una de las nuevas formas de empobrecimiento en Colombia*. Bucaramanga: Universidad Industrial de Santander. Consultado el 15 de febrero de 2014 en: http://cienciagora.com.co/imgs2012/imagenes/PRECARIZACI%C3%93N_DEL_TRABAJO_Y_NUEVA_POBREZA.pdf
- Flórez, C. E. y Knaul, F. (1994). *Un análisis cuantitativo del trabajo infantil y juvenil en Colombia*. Santafé de Bogotá: Seminario Nacional sobre el

- trabajo infantil en Colombia: un análisis cuantitativo del trabajo infantil y juvenil en Colombia.
- Fundación Ideas para la Paz. (2010). *Estudio sobre la cultura frente al sindicalismo en Colombia*. Bogotá: Fundación Ideas para la Paz.
- Giraldo Ramírez, J. y Lopera, C. I. (1996). Los derechos humanos de los trabajadores y sindicalistas colombianos en 1995: entre dolores y masacres, entre terror e impunidad. Medellín: Escuela Nacional Sindical. *Cuaderno de Derechos Humanos*, 2. Consultado 16 de febrero de 2014 en: <http://www.ens.org.co:8081/dspace/bitstream/123456789/53/1/Cuaderno%20de%20derechos%20humanos%20Nro%202.pdf>
- Gómez Muller, A. (2009). *Anarquismo y anarcosindicalismo en América Latina. Colombia, Brasil, Argentina y México*. Medellín: La Carreta Editores.
- Gómez Velásquez, C.E. (2004). Derechos y reverses de las trabajadoras de la agroindustria del banano en Urabá. *Ensayos laborales*, 10. Consultado el 17 de febrero de 2014 en: <http://www.ens.org.co:8081/dspace/bitstream/123456789/115/1/Ensayos%20Laborales%2010%20-%20Derechos%20y%20reveses.pdf>
- Hawkins, D. (2010). *The struggles over city-space. Informal Street vending and public space governance in Medellín, Colombia*. Kassel: Nomos.
- Henao, M. L. y Parra, A. Y. (1998). Mujeres en el mercado laboral. En, *Género, equidad y desarrollo* (p.p. 69-105). Bogotá: Tercer Mundo Editores.
- La Rota, M. E., Montoya, V., Páramo, A. y Uprimmy, R. (2010). *Proyecto acerca de la violencia contra trabajadores sindicalizados. Evaluación de la judicialización de delitos contra trabajadores sindicalizados*. Colombia: Centro de Estudios de Derecho, Justicia y Sociedad.
- León Cáceres, M. P. (2005). *De la utopía a la empresa: memoria histórica de la cooperativa de servidores de la universidad nacional de Colombia*. Medellín: Universidad Nacional de Colombia.
- López Castaño, H. (1994). *Educación superior y mercado laboral de los profesionales en Colombia*. Bogotá: Editorial Presencia.
- López Castaño, H. (1996). *Mercado laboral y formación profesional en Antioquia*. Medellín: Servicio Nacional de Aprendizaje SENA.
- López Castaño, H. (1997). *Educación y mercado laboral, políticas locales y nacionales de empleo y capacitación*. Medellín: Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia.
- López Pino, C. M. (2002). *Las relaciones laborales en Colombia: opciones estratégicas de los actores*. Madrid: Universidad Complutense de Madrid.
- López Pino, C.M., López Rodríguez, L. G., Pineda Duque, J. A. y Vanegas Mahecha, S. (eds.). (2008). *Vías y escenarios de la transformación laboral: aproximaciones teóricas y nuevos problemas*. Bogotá: Editorial Universidad del Rosario.
- López Pino, C. M., Seco Martín, E. y Ramírez Camacho, D. (2011). Prácticas de acoso laboral en empresas colombianas: una mirada estructural e intersubjetiva. *Cuadernos de Administración*, 24 (43), 307-328

- Massé, F., Cuervo, J. I. y Hernández, F. (2011) *Informe final de evaluación de políticas de prevención y protección a líderes sindicales y trabajadores sindicalizados del Estado colombiano*. Bogotá: Universidad Externado de Colombia.
- Mayor Mora, A. (1984). *Ética, trabajo y productividad en Antioquia*. Bogotá: Ed. Tercer Mundo.
- Mayor Mora, A. (1995). Biografías de ingenieros (Alejandro López, Julián cock, Joaquín Vallejo Arbeláez). En *Gran Enciclopedia de Colombia. Biografías*, Volumen 1 y 2. Colombia: Círculo de Lectores.
- Mejía, D. y Uribe, M. J. (2009). Is violence against union members in Colombia systematic and targeted? Bogotá: CEDE, Universidad de los Andes.
- Meschkat, K. y Rojas, J. M. (2009). *Liquidando el pasado. La izquierda colombiana en los archivos de la Unión Soviética*. Bogotá: Ed. Taurus.
- Millán Cruz, N. y Renza Meléndez, J. H. (2011). *Precarización y feminización del mercado laboral en Colombia. Corolarios de las reformas de ajuste estructural en clave de género*. Ibagué: Universidad del Tolima.
- Misas Arango, G. (2002). *La ruptura de los 90. Del gradualismo al colapso*. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia.
- Múnera Ruiz, L. (1998). Movimiento sindical: fragmentación y articulaciones (1974-1978). En L. Múnera Ruiz, *Rupturas y continuidades. Poder y movimiento popular en Colombia 1968-1988* (pp. 309-402). Bogotá: Universidad Nacional de Colombia.
- Nieto López, E., Tabares, J. y Zerda Sarmiento, A. (1995). *Crecimiento, productividad y salarios*. Medellín: ENS.
- Núñez Espinel, L. Á. (2006). *El obrero ilustrado. Prensa obrera y popular en Colombia 1909-1929*. Bogotá: Universidad de los Andes.
- Orjuela Gómez, J. J. (coord.). (2013). *Avances en psicología organizacional y del trabajo: apuestas de investigación*. Colombia: Red Colombiana de Investigadores en Psicología.
- Ortega V. y Magda A. (2005). *Negociación colectiva y relaciones laborales con enfoque de género: estudio de casos*. Bogotá: OIT/Usdol.
- Pérez Álvarez, A. (2000). *El trabajo infantil no es un juego de niños*. Medellín: Escuela Nacional Sindical
- Pérez Álvarez, A. (2005). *Maniobras de sobrevivencia en la ciudad. Territorios de trabajo infantil y juvenil en espacios públicos del centro de Medellín*. Medellín: Escuela Nacional Sindical. Consultado el 02 de febrero de 2014 en: http://ens.org.co/apc-aa-files/45bdec76fa6b8848acf029430d10bb5a/ensayos_laborales_14.pdf
- Pérez Álvarez, A. y Aristizábal, T. (2002). *El trabajo infantil no es un juego de niños: los derechos humanos, sociales, económicos y culturales de la niñez y la juventud trabajadora en Medellín y su área metropolitana durante el año 2002*. Medellín: Escuela Nacional Sindical.
- Pérez Álvarez, A., Correa Montoya, G., Castañeda Castro, W. y Plata Chacón, E. (2013). *Raros... y oficios. Diversidad sexual y mundo laboral: discriminación y exclusión*. Medellín: Escuela Nacional Sindical. Consultado el 02 de marzo de 2014 en: http://ens.org.co/apc-aa-files/45bd76fa6b8848acf029430d10bb5a/Raros_y_oficios.pdf

- Pineda Duque, J. (2003), *Empleo y Género. Panorama en los noventas*. Estudio realizado para el Proyecto la OIT/Usdol. Consultado el 18 de febrero de 2014 en: [http://jpineda.uniandes.edu.co/Documentos/Pineda%20\(2003\)%20Empleo%20y%20género%20Panorama%20en%20los%2090s.pdf](http://jpineda.uniandes.edu.co/Documentos/Pineda%20(2003)%20Empleo%20y%20género%20Panorama%20en%20los%2090s.pdf)
- Pineda Duque, J. (2010). El trabajador propietario: identidad y acción colectiva en el sector metalmecánico. En E. de la Garza Toledo y J.C. Neffa (coords.). *Trabajo, identidad y acción colectiva* (pp. 159-183). México: Plaza y Valdés, Clacso y Universidad Autónoma Metropolitana - Unidad Iztapalapa.
- Pineda Duque, J. (2011a). Calidad del trabajo: aproximaciones teóricas y estimación de un índice compuesto. *Ensayos sobre Política Económica*, 29 (65), 60-105.
- Pineda Duque, J. (2011b). Superar el Desempleo en una Sociedad y Economía del Conocimiento: el papel de la gobernanza local. En *Memorias del Foro Departamental sobre Desempleo y Mercado Laboral* (pp. 113-140). Pereira: Fondo Editorial de la Universidad Tecnológica de Pereira. Consultado el 20 de marzo de 2014 en: <http://blog.utp.edu.co/conocimientorisalda/memorias/foro%E2%80%9Cdesempleo-y-mercado-laboral%E2%80%9D/>
- Pineda Duque, J. (2011c). El trabajador propietario: identidad y acción colectiva en el sector metalmecánico. *Sociedad y Economía*, 20, 125-147
- Pineda Duque, J. (comp.) (2013). *El trabajo decente en Bogotá. Diagnóstico, análisis y perspectivas*. Bogotá: Universidad de los Andes, Alcaldía Mayor de Bogotá.
- Pnud (2012). *Reconocer el pasado, construir el futuro. Informe sobre violencia contra sindicalistas y trabajadores sindicalizados 1984-2011*. Bogotá: PNUD.
- Puig Farrás, J. (2009). *Redes de contactos personales y proyectos profesionales. Capital social reticular: empleo, autoempleo y emprendimiento en recién egresados de la educación superior*. Medellín: Escuela Nacional Sindical. Consultado el 02 de marzo de 2014 en: http://www.ens.org.co/apc-aa-files/45bdec76fa6b8848acf029430d10bb5a/REDES_RELACIONES.pdf
- Puig Farras, J. (2010). Trayectorias, proyectos e identidades laborales de los empleados bancarios en los contextos flexibles. En E. de la Garza Toledo y J.C. Neffa (coords). *Trabajo, identidad y acción colectiva* (pp. 249-286). México: Plaza y Valdés, Clacso y Universidad Autónoma Metropolitana - Unidad Iztapalapa.
- Puig Farrás, J., Ballesteros, B.C., Hartz Son, B. y Vázquez, H. (1999). *Tendencias y contenidos de la negociación colectiva en Colombia 1990-1997*. Colombia: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, OIT, PNUD.
- Puig Farrás, J. y Hartz Son, B. (1996). *Los cambios tecnológicos y productivos y la flexibilización de las relaciones laborales en Colombia*. Medellín: Escuela Nacional Sindical.
- Puig Farrás, J. y Hartz Son, B. (1999). *La negociación de la flexibilidad del trabajo*. Medellín: Escuela Nacional Sindical.
- Ramírez Bacca, R. (2011). Clase obrera urbana en la industria del café. Escogedoras, trilladoras y régimen laboral en Antioquia, 1910-1942. *Desarrollo y Sociedad*, 66, 43-69.

- Ramírez, M. y Rúa, S. (2009). *Mujeres que compran y venden sueños. Vendedoras directas por catálogo en Medellín y el Área Metropolitana*. Medellín: Escuela Nacional Sindical. Consultado el 18 de febrero de 2014 en: http://www.ens.org.co/apc-aa-files/45bdec76fa6b8848acfo29430d10bb5a/Documento_N__74_vendedoras_directas_1.pdf
- Rentería Pérez, E. (2007). Empleabilidad: una lectura psicosocial. *Revista colombiana de estudios del Trabajo*, 1, 39-56.
- Reyes Cárdenas, A.C. y Saavedra Restrepo, M.C. (2004). *Mujeres y trabajo en Antioquia durante el siglo xx*. Medellín: Escuela Nacional Sindical. Consultado el 24 de febrero de 2014 en: http://ens.org.co/apc-aa-files/45bdec76fa6b8848acfo29430d10bb5a/ENSAYOS_LABORALES_13.pdf
- Roa Martínez, M. G. (dir.) (2006). *El mercado de trabajo y las condiciones laborales de los inmigrantes. El caso de colombianos en tres comarcas de Barcelona 2002-2004*. (Tesis de doctorado). Universidad de Barcelona: España.
- Rodríguez Martínez, S. J. y Rentería Pérez, E. (2007). Una aproximación a las concepciones y versiones de trabajo en organizaciones de trabajo asociado. *Revista colombiana de estudios del Trabajo*, 1, 9-38.
- Salas, C. (2006). El sector informal: auxilio u obstáculo para el conocimiento de la realidad social en América Latina. En E. De la Garza Toledo (coord.), (2006b). *Teorías sociales y estudios del trabajo: nuevos enfoques* (pp. 130-148). México: Ed. Anthropos,
- Salazar, M. C. (1994). *El trabajo infantil de niños, niñas y jóvenes en Colombia. Bases para una política social*. Santafé de Bogotá: International Working Group Child Labour.
- Samper, E. et ál. (1991). *La reconversión industrial, Colombia y otras experiencias*. Bogotá: Fescol y Universidad Nacional de Colombia.
- Sánchez Ángel, R. (2009). *¡Huelga! luchas de la clase trabajadora en Colombia, 1975-1981*. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia.
- Sánchez Muñoz, M.P. et ál. (2012). *Soñar, divertirse, imaginar. Análisis de la política pública para mitigar el trabajo infantil*. Bogotá: Editorial Académica Española.
- Sarmiento Anzola, L. y Vargas Cáceres, H. (2002). *El trabajo de las mujeres en Colombia*. Medellín: Corporación Viva la Ciudadanía, Escuela Nacional Sindical.
- Secretaría de Desarrollo Económico de Bogotá y Escuela Nacional Sindical (2013). *Línea de base para la construcción de una política pública de trabajo decente*. Bogotá: Mimeo.
- Silva Romero, M. (2005). *Flujos y reflujos: proyección de un siglo de derecho laboral colectivo colombiano*. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia.
- Silva Romero, M. (2006). *Derribando los obstáculos al derecho laboral*. Bogotá: CUT, Equipo Jurídico.
- Suárez Gómez, J. D. (2010). Discurso e ideología en la prensa obrera Medellín 1912-1920. En A. Chingana-Bayona, S. González y R. Ramírez Bacca (2010). *Travesías históricas y relatos interdisciplinarios* (pp. 125-145). Medellín: Universidad Nacional de Colombia.

- Suárez Rojas, Z. (1995). *La calidad de vida laboral y su relación con la calidad de vida en general en Colombia: un aporte desde la psicología*. Bogotá: Universidad de los Andes.
- Toro Vanegas, J., Bernal Medina, J.A., Pérez Flórez, A.E. y Gómez Agudelo, W. (1993). *La tercera pata de la mesa. Historia y cultura de los trabajadores de Sofasa*. Medellín: Sintrauto.
- Urdinola, P. (1998a). Mujeres en sus casas: población económicamente activa. En Departamento Nacional de Planeación, *Género, equidad y desarrollo* (pp. 1- 67). Bogotá: Tercer Mundo Editores.
- Urdinola, P. (1998b). Trabajo doméstico no remunerado. En Departamento Nacional de Planeación, *Género, equidad y desarrollo* (pp. 1- 67). Bogotá: Tercer Mundo Editores.
- Uribe, M. T. (1994). *Los años escondidos. Sueños y rebeldías en la década del veinte*. Bogotá: Cerec.
- Uricochea, F. (1999). *La profesionalización académica en Colombia. Historia, estructura y procesos*. Bogotá: Tercer Mundo Editores.
- Uricochea, F. (2002). *División del trabajo y organización social: una perspectiva sociológica*. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia, Grupo Editorial Norma.
- Urrea Giraldo, F. (1994). Principales tendencias de los estudios de los estudios sociológicos sobre el mundo del trabajo en Colombia. *Revista Economía y Sociología del Trabajo*, 23-24, 121-131.
- Urrea Giraldo, F. (2002). Globalización y prácticas de flexibilización laboral en grandes empresas: el caso colombiano. *Sociología del Trabajo*, 1(44), 41 - 74.
- Urrea Giraldo, F. (2010a). Dinámica de reestructuración productiva, cambios institucionales y políticos y procesos de desregulación de las relaciones asalariadas: el caso colombiano. En E. de la Garza Toledo y J.C. Neffa, (comps). *Trabajo y modelos productivos en América Latina. Argentina, Brasil Colombia, México y Venezuela luego de la crisis del modo de desarrollo neoliberal* (pp. 137-200). Buenos Aires: Clacso.
- Urrea Giraldo, F. (2010b). Las cooperativas de trabajo asociado en Colombia como modelo de desregulación laboral. En E. de la Garza Toledo y J.C. Neffa (coords). *Trabajo, identidad y acción colectiva* (pp. 287-314.). México: Plaza y Valdés, Clacso y Universidad Autónoma Metropolitana - Unidad Iztapalapa.
- Urrutia Montoya, M. (2010). *Reforma de derechos sindicales y desarrollo*. Bogotá: Universidad de los Andes.
- Valencia Olivero, N. Y. (2004). *Puente y abismo. Configuraciones subjetivas de los trabajadores en el tránsito a la flexibilización*. Medellín: Escuela Nacional Sindical.
- Valero Julio, E. A. (1998). *Empresarios, tecnología y gestión en tres fábricas bogotanas*. Bogotá: Escuela de Administración de Negocios.
- Valero Julio, E. A. (2002a). Globalización y trabajadores en la industria gráfica: entre la participación inteligente y la precarización. *Revista Colombiana de Sociología*, 7 (2), 9 - 36

- Valero Julio, E. A. (2002b). *Clusters de empresas en la industria gráfica colombiana: dificultades y oportunidades*. *Innovar: Revista de Ciencias Administrativas y Sociales*, 19, 49 – 64. Consultado el 02 de marzo de 2014 en: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=81801905>
- Valero Julio, E. A. y Camacho, D. (2006). El lado oscuro en las prácticas de responsabilidad social corporativa del sector floricultor. *Innovar: Revista De Ciencias Administrativas y Sociales*, 27 (1), 73 – 90.
- Vega Cantor, R.; Aguilera, M. (1995). *Obreros, colonos y motilonos. Una historia social de la Concesión Barco*. Bogotá: CISF
- Vega Cantor, R. (2002). *Gente muy rebelde. 1. Enclaves, transportes y protestas obreras*. Bogotá: Ediciones Pensamiento Crítico.
- Vega Cantor, R.; Jáuregui González, A. (2013). *Sangre y cemento. Huelga y masacre de trabajadores en Santa Bárbara (1963)*. Bogotá: Sutimac.
- Vega Cantor, R.; Núñez Espinel, L. A.; Pereira Fernández, A. (2009). *Petróleo y protesta obrera: la Unión Sindical Obrera (uso) y los trabajadores petroleros en Colombia (1923-2008)*. Bogotá: Corporación Aury Sará Marrugo.
- Villavicencio, D. (2000). Economía y sociología: Historia reciente de una relación conflictiva, discontinua y recurrente. En E. de la Garza Toledo, *Tratado latinoamericano de sociología del trabajo* (pp. 683-715). México: FCE.
- Weiss de Belalcázar, A. (1994). *La empresa colombiana entre la tecnocracia y la participación: del Taylorismo a la Calidad Total*. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia.
- Weiss de Belalcázar, A. (1995). El papel de las relaciones personales y familiares en las trayectorias laborales de obreros industriales en Colombia. *Revista Colombiana de Sociología*, 2 (2), 89-96.
- Weiss de Belalcázar, A. (ed.) (1997). *Modernización industrial: empresas y trabajadores*. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia.
- Weiss de Belalcázar, A. (1998). El proceso de individualización de los obreros industriales en Colombia. En H. E. Pérez Rivera (ed.), *Norbert Elias. Un sociólogo contemporáneo. Teoría y método*. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia, Fondo de Ediciones Sociológicas.
- Weiss de Belalcázar, A. (2001). ¿Necesita América Latina una sociología del trabajo propia? *Innovar: Revista de Ciencias Administrativas y Sociales*, 17, 7-22.
- Weiss de Belalcázar, A. (2007). Global forces and national Institutions: call center work in Colombia. *Work Organisation Labour And Globalisation*, 1(2), 131-154.
- Weiss, A., Seco Martín, E. y Ríos Herrera, J.L. (2010). *Cambio empresarial y tecnologías de información en Colombia. Nuevas formas de organización y trabajo*. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia.
- Zerda Sarmiento, Á. (1994). *Pacto social y productividad*. Bogotá: Fescol.
- Zerda Sarmiento, Á. (1995). *Funcionamiento del mercado de trabajo industrial: análisis de la segunda etapa, encuesta a establecimientos: informe final*. Bogotá: Ministerio del Trabajo, Higiene y Previsión Social, ONU.