

TRAS LA TRAYECTORIA DE LAS MUJERES
HACIA EL PODER LOCAL

“Un proceso de empoderamiento”

JUDITH SARMIENTO SANTANDER

ESTUDIOS DE GENERO, MUJER Y DESARROLLO
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS
Santafé de Bogotá, 1999

TRAS LA TRAYECTORIA DE LAS MUJERES
HACIA EL PODER LOCAL

“ Un proceso de empoderamiento ”

JUDITH SARMIENTO SANTANDER

TESIS DE MAESTRIA

DIRIGIDA POR :

DONNY MEERTENS

UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS

ESTUDIOS DE GENERO, MUJER Y DESARROLLO

Santafé de Bogotá, 1999

AGRADECIMIENTOS

En primera instancia, a Dios, por todo lo que me ha brindado y, con El, a mis Padres Miguel Sarmiento y Marina Santander, de quienes recibí el ejemplo de incidencia en un proceso de participación en procura de defender el respeto por los hombres, por las mujeres, por la familia y siempre seguros que era en la formación que compartí con mis once hermanos a través de adquirir cada día más conocimiento y aportar esfuerzos, el camino seguro hacia el fortalecimiento de nuestra independencia y, por ende, de nuestra autonomía.

Gracias a esta Mujer, mi Madre, valerosa, justa, independiente en sus decisiones, luchadora incansable, a pesar de las limitaciones de ese tiempo, defensora de un proyecto de vida más justo para sus hijos y sus hijas, las siete mujeres y que, aunque ya no se encuentra entre nosotros(as), cuando siento ante mí los obstáculos, su ejemplo me alienta.

A Carlos y nuestras dos hijas Diana y María Claudia, con quienes he tenido la suerte de enriquecer y compartir el camino de mi vida y su compañía y ánimo permanente, siempre, han estado a mi lado y con quienes y por quienes debo compartir las experiencias vividas y recogidas.

A Magdalena León , quien me animó a entrar en la tarea de conocer, investigar y trabajar por las mujeres.

A Donny Meertens, por ayudarme con su asesoría y dirección a encaminar tantas inquietudes vividas e investigadas.

Al programa en estudios de Género, Mujer y Desarrollo, por brindarme la oportunidad de aprender más y encontrar tantas respuestas y, a la vez tantas preguntas.

A las Mujeres y Hombres, quienes me colaboraron directamente en mi investigación, con sus vivencias, como compañeros de trayectoria comunal y política. Creo que este aporte conjunto, así como el de muchas otras(os) que, desde sus municipios, luchan por transformar la condición y posición de vida de sus comunidades, para que, tras de un proyecto colectivo, avancemos en estrategias que disminuyan las discriminaciones y fortalezcan las acciones que brinden igualdad de oportunidades, será una real forma de generar convivencia pacífica dentro de un proceso de desarrollo con justicia social.

Finalmente, a la Asociación de Concejalas de Cundinamarca, porque gracias a éste esfuerzo conjunto, encontré un aliciente para meterme de lleno a estudiar la problemática de las mujeres en la participación, como un motivo de contribuir a acortar la brecha y transmitir, a través de éste documento, lo vivido, logrado y propuesto por otras mujeres.

TABLA DE CONTENIDO

CAPITULO I

INTRODUCCIÓN

1.1 PRESENTACIÓN.....	1
1.2.OBJETIVOS.....	3
1.2.1.GENERAL.....	3
1.2.2. ESPECIFICOS.....	3
1.3.HIPOTESIS.....	4
1.4 METODOLOGIA.....	4

CAPITULO 2

MARCO TEORICO

2.1. CONSIDERACIONES GENERALES.....	12
2.2.LA PARTICIPACIÓN EN EL MEDIO LOCAL.....	16
2.3. EL PODER.....	21
2.4 LA AUTONOMÍA.....	26
2.5. EL DESARROLLO LOCAL.....	27
2.6 EL EMPODERAMIENTO.....	29

CAPITULO 3

PARTICIPACION POLITICA DE LAS MUJERES EN COLOMBIA

3.1.PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES EN LOS ESPACIOS DE DECISIÓN, DESDE UN PERÍODO ANTERIOR A LA NUEVA CONSTITUCIÓN DE COLOMBIA DE 1991 HASTA NUESTROS DIAS.....	34
3.1.1.Los datos nacionales.....	34
3.1.2 datos del Departamento de Cundinamarca.....	36
3.2. LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LOS ESPACIOS DE DECISIÓN CONTINÚA SIENDO ESCASA Y EL PODER PERMANECE BÁSICAMENTE EN MANOS MASCULINAS.....	38

CAPITULO 4

MUJERES Y PODER LOCAL.

4.1. CUADROS COMPARATIVOS.....	40
4.2 : LAS MUJERES EN EL ESPACIO LOCAL HAN OBTENIDO MAYORES LOGROS EN SU PARTICIPACIÓN EN LOS ESPACIOS DE DECISIÓN, PERO ESTO NO NOS ASEGURA QUE LOS MANTENDRÁN O AUMENTARÁN.....	52

CAPITULO 5.

PARTICIPACIÓN Y PODER LOCAL DE MUJERES Y HOMBRES

EN DOS PROVINCIAS DE CUNDINAMARCA

5.1. LAS LIDERES Y SU PARTICIPACION.....	55
5.1.1. Características de las mujeres entrevistados.....	55
5.1.2. Clase y frecuencia de su participación.....	55
5.1.3. Presencia de mujeres y hombres en los espacios de participación.....	57
5.1.4.Razones que motivaron la participación.....	60
5.1.5.Imaginario y práctica de mujeres y hombres, acerca de la participación.....	64
5.1. 6. Obstáculos para ejercer la participación.....	70
5.1.7. Facilitadores de la participació:.....	73

5.1.8. Cambios observados y generados por la experiencia de la participación.....	76
5.1.9. La participación, con sus avances y retrocesos, ha generado significativos cambios de actitud en la población entrevistada ; aunque a nivel local en algunos casos, se desconoce lo importante de su fortalecimiento y aceptación.....	80
5.2 EL PROCESO DE LA BUSQUEDA DE PODER.....	89
5.2.1. Espacios de poder que son reconocidos por mujeres y hombres en el ámbito privado y público.....	90
5.2.2. Obstáculos para el logro de poder.....	92
5.2.3. Facilitadores del poder.....	94
5.2.4. Imaginarios sobre el poder.....	96
5.2.5. Imaginarios sobre la participación política.....	97
5.2.6. Las mujeres necesitamos pasar de la acción comunitaria a la política y para ello requerimos el ejercicio de un poder transformador.....	103
5.3. FORTALECIMIENTO DE LA AUTONOMIA.....	108
5.3.1. Reconocimiento y ejercicio de la autonomía dentro de cada uno de los ámbitos investigados.....	109
5.3.2. Las mujeres deben ser sujetos de procesos que les permitan lograr la capacidad de expresar y priorizar sus intereses procurando la transformación de sus condiciones de vida, hacia una mayor autonomía e independencia.....	113
5.4. INCIDENCIA DE LAS MUJERES EN EL DESARROLLO LOCAL.....	114
5.4.1. Nivel de conocimiento sobre participación en el desarrollo.....	114
5.4.2. Estrategias de intervención propuestas.....	115
5.4.3. Paradigmas que permanecen o emergen sobre la participación en el desarrollo local.....	118
5.4.4. Obstáculos para incidir en el desarrollo local.....	120
5.4.5. Facilitadores para incidir en el desarrollo local.....	122
5.4.6. Incidencia de Organizaciones Gubernamentales y No Gubernamentales.....	123
5.4.7. La acción de las mujeres en el desarrollo local debe ser replanteado y, para ello hay que generar procesos de planeación en donde sus intereses y necesidades sean tenidas en cuenta.....	126
5.5. TRAYECTORIA HACIA EL EMPODERAMIENTO.....	129
5.5.1. Algunas reflexiones sobre empoderamiento.....	129
5.5.2. Trayectoria de participación como proceso de empoderamiento.....	133
5.5.3. Reflexiones y propuestas para establecer una mejor relación de género en el ejercicio del poder y, hacia un proceso de empoderamiento.....	134
5.5.4. Empoderamiento individual y/o colectivo y/o en las relaciones cercanas?.....	138
5.5.5. Puede darse un modelo integral de empoderamiento ?. Reflexiones propias a partir de la investigación y la bibliografía.....	141

CAPITULO 6

CONCLUSIONES FINALES.....	146
----------------------------------	------------

CAPITULO 7

RECOMENDACIONES Y PROPUESTAS.....	155
------------------------------------------	------------

BIBLIOGRAFIA.....	159
--------------------------	------------

ANEXOS

- No.1 Ubicación del Departamento de Cundinamarca en Colombia
- No.2 Ubicación de las provincias de Sabana Centro y Almeidas en Cundinamarca
- No.3 Municipios pertenecientes a las dos provincias.
- No.4 Dos de las entrevistas realizadas para el trabajo de investigación.
- No.5 Gráficas demostrativas del acceso de las mujeres colombianas a la administración pública y a los espacios de elección popular.
- No.6 Glosario

CAPITULO I

INTRODUCCIÓN.

1.1 PRESENTACIÓN.

En el contexto de los estudios de género, se encuentran documentos teóricos, pero no estudios de campo que permitan profundizar en la cotidianidad de la participación y la organización de las mujeres Colombianas en el medio local, especialmente, luego de la promulgación de la Nueva Constitución de 1.991, la cual tiene consignado, como su eje central, la participación y tal como lo expresa:

“Colombia es un Estado Social de derecho, organizado en forma de República unitaria, descentralizada, con autonomía de sus entidades territoriales, democrática, participativa y pluralista, fundada en el respeto de la dignidad humana, en el trabajo y solidaridad de las personas que la integran y en la prevalencia del interés general”¹

La problemática se aprecia en que la participación de las mujeres no se presenta en la medida en que corresponde a su acción, tanto comunitaria como de participación en los procesos de elección y decisión desde el ámbito local, dadas las condiciones de asignación de roles, los sistemas de inclusión y exclusión, tanto en lo privado, como en lo público y los procesos en que ha ido surgiendo su acción local.

Por lo tanto, el interés en llevar a cabo esta investigación fue profundizar en este tema, conocer de los obstáculos, facilitadores y desafíos con que tropiezan o avanzan hacia un proceso que nos brinda elementos y nos ha permitido detectar si se da o no un empoderamiento individual o colectivo; así como percibir las diferentes formas como las mujeres y hombres conciben el poder e interactúan en el medio local.

Descubrir, analizar y rescatar sus propuestas y estrategias de organización y transformación para relacionarlas con lo que está ocurriendo en otros niveles de las relaciones de género desde lo personal, lo familiar, lo público y, en general, con los cambios simbólicos, condujo a plantear alternativas de fortalecimiento de su participación, independencia y autonomía.

De otro lado, con la acción que en los últimos años, se ha desarrollado por parte de las instituciones gubernamentales y no gubernamentales tanto del orden nacional, como del internacional hacia las mujeres especialmente, se hace necesario evaluar su ingerencia en el ámbito local, pues se han presentado

¹ Constitución Política de Colombia, 1.991. Título 1, de los principios fundamentales, artículo 1.

cambios en la acción política de las mujeres derivados del proceso de descentralización que se estableció en nuestro país y que requiere de un mayor protagonismo de su parte. Esta situación, las ha motivado a organizarse, capacitarse y procurar en la medida de las posibilidades de conocimiento y acción observadas, que sus intereses y necesidades sean recogidas en los planes de desarrollo.

Para este trabajo de investigación he elegido en Colombia el Departamento de Cundinamarca (ver anexo No 1) y, en él, las provincias de Almeidas y Sabana Centro(ver anexo No 2). He tomado como referencia dos mujeres del Movimiento Político Mujeres 2.000² y, como estudio de caso, La Asociación de Concejalas de Cundinamarca³, a la cual pertenecen las Concejalas entrevistadas.

El trabajo de diagnóstico de la situación de la mujer en Cundinamarca que adelanté⁴, con la intención de reunir elementos que dieran base a mis apreciaciones, justificaran y avalaran las de la población entrevistada, sumado a la experiencia personal vivida durante mis años de ejercicio como Concejala y cofundadora y promotora de la Asociación de Concejalas de Cundinamarca, son herramientas que me han permitido discernir, analizar, evaluar y recomendar algunos mecanismos que tiendan a transformar el sistema de género y poder establecido, tendientes a lograr acciones de equilibrio social desde la intervención también, de las mujeres y que procuren su inclusión en los espacios de decisión desde el medio local.

Es de anotar que este ejercicio de la participación en los diferentes ámbitos, actualmente, se presenta en Colombia en condiciones de violencia, corrupción administrativa, desconfianza hacia nuestras instituciones y crisis económica, social y política, influida por la corriente Neo-liberal. Así también La situación de guerra, ha llevado a que los actores del conflicto inicien compromisos de diálogo, en mesas de trabajo instaladas recientemente y esta situación dada, ha tocado de una manera u otra, a la mayor parte de las entrevistadas(os).

Como lo afirma Janine Anderson,⁵ en todo este tema de las políticas municipales a favor de la mujer, hay que tener en cuenta diversos factores, como son : conocer el municipio, sus ámbitos de acción y decisión. En este sentido, se hace necesario avanzar en teoría feminista, tanto del Estado, como del municipio ; de ahí, la necesidad de analizar el ámbito municipal, lo cual implica conocer los actores e intereses que intervienen.

Se desea que nuestro país avance hacia un proceso de cambio, recuperación y ajuste en sus estructuras fundamentales, lo cual, seguramente, tendrá que ver con el fortalecimiento de la democracia y, por ende, con el de las mujeres como sector que representa la mitad de la población colombiana.

Considero este trabajo un aporte, no sólo, a las mujeres sino a los hombres que interactúan con ellas en los espacios locales.

²Mujeres 2.000. Movimiento Político fundado en Colombia por mujeres de base de cinco Departamentos, en el año de 1.997.

³La Asociación de Concejalas de Cundinamarca, surgió como iniciativa de las Concejalas del Departamento el 18 de Octubre de 1 995, con el objeto de apoyar, enriquecer y fortalecer el proceso de participación de las mujeres y su incidencia desde el medio local.

⁴Diagnóstico Participativo de la Mujer Cundinamarquesa. Llevado a cabo con la financiación de la Gobernación de Cundinamarca y ejecutado por la Asociación de Trabajo Interdisciplinario A.T.I. y la Asociación de Concejalas de Cundinamarca. En 1.997.

⁵Anderson, Janine ; 1.991, pag 144.

1.2.OBJETIVOS

1.2.1.GENERAL:

Reconstruir y analizar los procesos de organización, movilización y participación política de las mujeres, en relación con la participación de los hombres, así como su intervención e incidencia en el desarrollo local, rural y urbano, desde un período de elecciones anterior a la promulgación de la Nueva Constitución hasta las de octubre de 1.997, en dos provincias del Departamento de Cundinamarca.

1.2.2. ESPECIFICOS:

- a. Identificar los espacios políticos y comunitarios en los cuales participan las mujeres (solas o con los hombres) en las provincias de Almeidas y Sabana Centro del Departamento de Cundinamarca y que se presentan en el espacio local, especialmente, a partir de la promulgación de la Nueva Constitución de 1991 en Colombia
- b. Verificar los cambios que se han presentado en la participación electoral activa y pasiva de las mujeres desde un período anterior a la Constitución Nacional de 1.991.
- c. Indagar por los imaginarios de las mujeres y los hombres, relacionados con su participación en el ejercicio político y en otros ámbitos de la vida municipal.
- d. Explorar cuáles han sido los obstáculos y facilitadores a nivel individual, familiar, comunitario y político formal.
- e. Hacer un sondeo a profundidad de cómo las mujeres entrevistadas conciben el poder y definir, con ellas, los paradigmas que emergen y los que permanecen, así como las estrategias de transformación propuestas.
- f. Definir, particularmente, las características que presentan las lideresas en Cundinamarca, verificar las formas en que éstas concilian sus diferentes roles y comparar las formas de su hacer político en relación con las formas como las ejercen los hombres.
- g. Evaluar el impacto de agentes externos que han incidido en la movilización y organización de las mujeres, tanto a nivel gubernamental, como de las Organizaciones no Gubernamentales.
- h. Verificar qué entienden las mujeres y hombres entrevistados por desarrollo y como inciden en él y en el ámbito local.

1.3.HIPOTESIS :

* A pesar que la Nueva Constitución abrió espacios para estimular la participación de todas las personas y de la presencia gubernamental y de ONGS, la

participación relativa de mujeres no se ha dado como se espera, ya que el porcentaje de elegidas no corresponde al porcentaje de electoras.

*Las mujeres, tanto antes, como después de la Nueva Constitución, se han caracterizado por ser mas protagonistas en el ámbito comunitario, lo cual no ha sido garantía hacia una mayor participación en los espacios políticos.

*Las mujeres organizadas ante la necesidad de incidir mas en el ámbito local con sus propuestas, han desarrollado estrategias de capacitación y apoyo mutuo, lo cual, las puede llevar a una nueva forma de hacer política.

*La participación de las mujeres en los espacios de decisión es escasa y, en esa misma medida, sus intereses y propuestas han sido tenidos en cuenta..

1.4 METODOLOGIA

Para definir el problema relativo a la participación política de las mujeres, retomé a Janice M Morse, citada en José I. Ruiz, quien destaca las seis fases de la investigación con énfasis cualitativo, como es nuestro caso, en donde se presentó una fase de reflexión, siguiendo luego, la de planificación, para dar paso al trabajo de campo, recolección de datos, sistematización, análisis y redacción.⁶

La investigación cualitativa permitió una comprensión global en donde se enfatizaron dos características:

- a. una visión holística y global del fenómeno a estudiar, lo cual ocurrió al formar parte del Diagnóstico Participativo de la Mujer Cundinamarquesa con perspectiva de género.
- b. la segunda característica nos permitió estar en contacto con la realidad inmediata; por lo tanto, la proximidad, como requisito indispensable, enriqueció este trabajo de investigación, dado mi acumulado y vivencia como concejala.

* Se empleó la observación participante, la cual se tomó como una estrategia de la investigación para lograr una mayor comprensión y conocimiento, en espacios de la política local⁷.

* En cuanto a la entrevista, ésta se utilizó como herramienta para acceder al conocimiento de comportamientos y rasgos individuales de las entrevistadas(os), como una muestra a relacionar con lo que ocurre en otros lugares, desde el aporte que nos hace la teoría.

- Se realizó un análisis de las fuentes secundarias sobre participación electoral.

Teniendo en cuenta la importancia de lo expresado anteriormente, definí los lugares para realizar mi trabajo de investigación, a partir de tener como referencia una Provincia de carácter mas urbano y otra de carácter mas rural.

Lugar: Provincia de Sabana Centro (la mas urbana) y Provincia de Almeidas (la mas rural),(ver anexo No 3). Estas provincias agrupan en total 19 municipios dentro del Departamento de Cundinamarca.

⁶ Ruiz Olabuenaga José Ignacio, 1.996. pag 53

⁷ García Manuet, San Martín Ricardo ; 1.986.

Se identifican por su clima frío, y Sabana Centro forma parte de la Sabana de Bogotá, siendo por lo tanto la mayor parte de su territorio plano, con algunas importantes montañas mientras que la de Almeidas posee unas condiciones topográficas mas diversas.

**Población: 24 integrantes; 18 mujeres líderes de las organizaciones de las provincias e integrantes de la Asociación de Concejalas de Cundinamarca, integrantes del Movimiento Político Mujeres 2.000 y seis hombres líderes, que hacen parte de los espacios de participación de las dos provincias.

Estructura del proceso: En este ejercicio de investigación, utilicé información cuantitativa y cualitativa las cuales no son excluyentes y permiten tener argumentos para sustentar nuestros hallazgos y comprobaciones.

Las técnicas utilizadas:

A. Recopilación de información secundaria:

Datos de los censos electorales con discriminación de sexo de los años 1990, 1992, 1994 y 1997 y obtenidos de la Registraduría Nacional. Con éstos, obtuve información en cuanto a elegidas/os de cada uno de los municipios de las dos provincias estudiadas, así como de lo logrado por las mujeres tanto a nivel departamental como Nacional y en los espacios de elección popular como en cargos de la Administración Pública.

Datos del "Diagnóstico Participativo de la Mujer Líder en Cundinamarca", elaborado con perspectiva de género y realizado por la Gobernación de Cundinamarca, la Asociación de Concejalas, con el apoyo técnico de una ONG, ATI (Asociación de Trabajo Interdisciplinario), en el año de 1.997

Este diagnóstico nos arrojó información sobre los proyectos que, actualmente, se adelantan en lo local, discriminados por sexo, organizaciones, lo productivo, lo reproductivo, en relación a su "rol" como mujer líder; su participación, tanto en lo público, como en lo privado; lo cual me permitió conocer la tipología de la organización, qué hacen las mujeres organizadas frente a su propia autonomía y proceso de empoderamiento y los proyectos que algunas entidades gubernamentales y no gubernamentales le proponen a las mujeres en cada uno de los municipios objeto de estudio.

Anuario del Departamento de Cundinamarca desde el año 90 al 97.

Datos electorales de Mujeres electoras y elegidas en cada municipio de cada una de las dos Provincias estudiadas y cargos públicos para los cuales fueron elegidas .

Proyectos de la Asociación de Concejalas de Cundinamarca: En relación con las acciones y propuestas, como estrategias de transformación, apoyo, capacitación y una nueva forma de hacer política en Colombia.

B.Trabajo de Campo:

Estudio de caso de la Asociación de Concejalas de Cundinamarca (11 integrantes de las 2 provincias estudiadas).

A nivel individual: Conocer su nivel de capacitación, su situación familiar, conocer los obstáculos y limitaciones que han encontrado en su proceso de participación.

A nivel grupal: Conocer cuántas afiliadas existen de cada una de las dos provincias estudiadas; en cuales proyectos y con cuales objetivos han trabajado, el nivel de sus logros como organización y su aceptación a nivel local, departamental y nacional.

Entrevistas semiestructuradas a 18 mujeres y seis hombres líderes de estos municipios. (Anexo No 4).

Entrevistas grupales : Con este instrumento, se recogió información en algunas organizaciones de las provincias, integradas por mujeres y hombres líderes de los municipios estudiados.

Observación participante: asistí a algunos eventos que se realizaron en los municipios, como las elecciones municipales y reuniones de las JAC, del Concejo Municipal y participé activamente del proceso y ejecución del Diagnóstico realizado durante 1.997 en el Departamento de Cundinamarca.

C. Análisis de la información :

Luego de tener la información recolectada en forma escrita, la cual contiene la transcripción detallada de las entrevistas, la descripción de las observaciones, las notas de campo, los resúmenes de documentos y los datos del diagnóstico, se procedió a una codificación para ordenar en torno a las variables y revisar los datos que confirmaron o invalidaron los supuestos que guiaron el trabajo y, así, elaborar las conclusiones finales.

CATEGORIAS DE ANALISIS

Ante los objetivos específicos propuestos, las categorías de análisis y sus variables, en su orden, fueron:

a. En lo relacionado con el interés de identificar los espacios políticos y comunitarios :

- ♣ Nuevos espacios creados por la ley ;
- ♣ Estructura de las organizaciones ; e
- ♣ Injerencia de las organizaciones en las decisiones locales.

Variables:

- Presencia de mujeres y de hombres ;
- Frecuencia de su participación ; y
- Característica de las instancias de participación .

b. En cuanto a la intención de verificar los cambios en la participación electoral desde un periodo anterior hasta, luego de la Nueva Constitución Política de Colombia, se analizaron:

- ♣ Cambios comparativos en relación con la variación en el número de mujeres elegidas en relación con el número de hombres ; y
- ♣ Número de mujeres y de hombres electores en cada período.

Variables:

- Participación electoral por períodos e instancias.

c. Para indagar por los imaginarios de las mujeres y los hombres entrevistados, en el ejercicio de la participación se analizaron :

- ♣ Formas de participación ;
- ♣ Estrategias de participación ;
- ♣ Razones que las movilizan ; y
- ♣ Características personales de las mujeres que participan.

Variables:

- Participación voluntaria, institucional o delegada ;
- Participación individual y colectiva ;
- Participación en grupos de mujeres o mixtos ;
- Intereses y necesidades personales o colectivos ; y
- Estrategias de capacitación y apoyo mutuo.

d. Para reconocer los obstáculos y facilitadores que han incidido en su participación se analizaron:

- ♣ Los obstáculos y facilitadores.

Variables:

- Ambito familiar, laboral y social ;
- Oportunidades de acceso a la educación , los servicios públicos y a la participación ; e
- Imaginarios sociales.

e. En cuanto a la concepción del Desarrollo por parte de las mujeres organizadas, se analizaron:

- ♣ Conceptualización del desarrollo ;
- ♣ Nivel de conocimiento y participación sobre planes de desarrollo ;
- ♣ Estrategias de transformación propuestas ; y
- ♣ Espacios establecidos para la intervención en el desarrollo local.

Variables:

- Paradigmas que emergen y permanecen en las propuestas de desarrollo ;
- Voluntad política para la convocatoria y la participación de las mujeres organizadas por parte de las autoridades locales ; y
- Presencia de las mujeres en los Consejos Municipales de Desarrollo Rural y los Consejos Territoriales de Planeación ⁸.

⁸ Los Consejos Municipales de Desarrollo Rural (CMDR), fueron establecidos como espacios de participación en el nivel local para el sector campesino. Los Consejos Territoriales de Planeación (CTP), los estableció la ley 152 de 1.994 y a todo nivel, en donde están representados todos los sectores de la población Colombiana y que existen en lo local, con el fin de intervenir en las decisiones que tienen que ver con el desarrollo municipal.

f. Para definir las características de Liderazgo se analizaron :

- ♣ Trayectoria de la participación de hombres y mujeres ;
- ♣ Impacto que generan sus propuestas ; y
- ♣ Nivel de aceptación y reconocimiento dentro de la comunidad.

Variables:

- Capital de base de las mujeres (nivel educativo, social y económico y experiencias).
- Situación familiar
- Forma como concilian los diferentes roles que desempeñan, como mujeres, en el hogar, y en el ámbito laboral, comunitario y político.

g. Para evaluar el impacto de los agentes externos se analizaron :

- ♣ Presencia de ONGS y OGS ;
- ♣ Características de sus propuestas ; y
- ♣ Sistemas de seguimiento y control.

Variables:

- Tipo de ONGS y OGS ;
- Población elegida ;
- Proyectos implementados ; y
- Logros y vacíos observados por las mujeres.

DATOS POBLACIONALES BASICOS RECOGIDOS:

Esta población fue seleccionada a partir de la incidencia de cada uno de ellos en procesos participativos de distinta índole, siendo la intención de contar con líderes y líderes que se encontraran activos dentro de una dinámica de fortalecimiento comunitario o político y en distintos ámbitos y conociendo que varias y varios de ellos han logrado acceder a espacios de decisión en el medio local. Además fue intención el ubicar mujeres y hombres con diferente nivel educativo y por lo tanto la población seleccionada presenta los siguientes rasgos:

Población seleccionada

	Sabana Centro	Mujeres 2000	Almeidas	total mujeres	hombres
Mujeres	8	2	8	18	
Hombres	4		2		6
TOTAL	12	2	10	18	6

Son 18 mujeres⁹ y 6 hombres¹⁰, las y los líderes seleccionados para la entrevista

⁹ Las Mujeres seleccionadas son líderes y concejales.

¹⁰ Los Hombres seleccionados son líderes y concejales, 4 de Sabana Centro y 2 de Almeidas.

de las dos provincias.

Características de esta población:

	Sabana Centro	Mujeres 2000	Almeidas	total	hombres
Concejala	5	1	5	11	
Lideresa	3	1	3	7	
Concejales	3	0	0		3
Líderes	1	0	2		3
TOTAL	12	2	10	18	6

Contamos, en el grupo, en cuanto a mujeres con once concejales y siete líderes; en cuanto a hombres, con tres concejales y tres líderes.

Edades de la población :

	Sabana Centro	Mujeres 2000	Almeidas	total mujeres	hombres
	M	M	M		
Mayor de 65	1			1	
55 - 65			2	2	
46 - 55	2		2	4	3
36 - 45	2	2	1	5	2
26 - 35	3		3	6	1
TOTAL	8	2	8	18	6

Los rangos de edad en que oscila esta población, esta de 26 años a más de 65. La mayor población estudiada se encuentra entre los 26 a 35 años de edad, de la cual seis son mujeres y un hombre.

El grado de escolaridad

	Sabana Centro	Mujeres 2000	Almeidas	total mujeres	hombres
	M	M	M		
Postgrado	2			2	
Superior	3		2	5	3
Bachillerato	2	1	6	9	3
Primaria	1	1		2	
TOTAL	8	2	8	18	6

La mayor parte de la población entrevistada son bachilleres.

La actividad económica :

	SABANA CENTRO		MUJERES 2000	ALMEIDAS	total mujeres	hombres
	M	H	M	M		
Funcionaria	2				2	
Microempresaria	2			1	3	2
Empresaria	1			1	2	
Trabajo Social	1			2	3	
Comerciante	2		1	3	5	3
Asesoría Tributaria				1	1	
Ganadería						
Ninguna			1	0	1	1
TOTAL	8		2	8	18	6

En números absolutos, la distribución de la actividad económica es la siguiente : La mayor actividad la ejercen en el comercio, donde están dos mujeres, dos hombres de Sabana centro, una mujer 2.000, tres mujeres y un hombre de Almeidas y le siguen, en orden descendente, el trabajo en microempresas y, en ellas, dos mujeres y dos hombres de Sabana Centro y una mujer de Almeidas.

El Estado civil

	SABANA CENTRO		MUJERES 2000	ALMEIDAS	total mujeres	hombres
	M	H	M	M		
Casada	4			4	8	3
Soltera	1		2	3	6	3
Unión Libre	1			1	2	
Separada	2				2	
TOTAL	8		2	8	18	6

Son casadas en su mayoría, siendo así lo detectado en cuatro mujeres y tres hombres de Sabana Centro y cuatro mujeres de Almeidas; algunas son solteras, en unión libre, separadas.

En cuanto al número de hijos e hijas se refiere, encontré que los entrevistados(as) tienen entre cinco a dos; y existe el caso de 3 líderes y dos líderes que no tienen hijos.

Lugar de residencia

	SABANA CENTRO		MUJERES 2000	ALMEIDAS	total mujeres	hombres
	M	H	M	M		
Rural	2		1	3	6	2
Urbano	6		1	5	12	4
TOTAL	8		2	8	18	6

La mayor parte de la población entrevistada habita en el sector urbano ; doce mujeres y cuatro hombres y, en el sector rural, seis mujeres y dos hombres.

Población masculina y femenina en edad de votar según Censo DANE 1993, en Cundinamarca.

	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL	%
Cundinamarca	468.994	50.4	460.717	49.5	929.711	100

CAPITULO 2

MARCO TEORICO

2.1.Consideraciones generales:

Dado que la investigación realizada, se llevó a cabo en el contexto de los Estudios de Género, Mujer y Desarrollo, es importante hacer referencia, al trabajo que en el Seminario de Identidad de Género y Poder adelanté, bajo la dirección del Profesor Luis Santos¹¹, el cual nos da claridad sobre la construcción cultural de la identidad de género en lo relacionado con la participación de la mujer, como uno de los ejes tenidos en cuenta dentro de la investigación y nudo para resolver, dado que éste es un tema que merece una pausa para acudir a las raíces mas profundas de esta elaboración social.

Clarificando conceptos y posiciones de los seres humanos en la sociedad, se buscó sentido y explicación a las realidades con que tropiezan las mujeres en los intentos de construir una identidad femenina que trascienda las diferencias culturales y que facilite su inclusión equitativa a partir del medio local. Esto permitió profundizar en el origen de los obstáculos, para de esta manera, contribuir en el análisis y formulación de propuestas tendientes a lograr una efectiva participación y empoderamiento desde el medio local.

La inquietud de esta propuesta, fue indagar y clarificar la influencia del psicoanálisis en el conocimiento y análisis de las condiciones que intervienen en la mujer y que han venido condicionando su actuar como sujeto en la sociedad.

Se conoce que la opresión y las luchas por sus derechos ha llevado a las mujeres a hacer un alto en el camino y preguntarse sobre su acción como mujer, lo cual la ha llevado a formar parte de movimientos, organizaciones y por lo tanto, ser de unas condiciones especiales y, a la vez tener jornadas múltiples. En sus condiciones y posiciones no sólo es la naturaleza y la cultura, la razón de su opresión, sino el conjunto social con sus instituciones y prácticas las que posicionan a la mujer¹².

Acudiendo al psicoanálisis en demanda de teoría sobre la construcción de la diferencia de los sexos, en donde hay que tener en cuenta la amenaza que representa la manipulación que viene del subconsciente en relación con su identidad sexual y en busca de respuesta, es necesario conocer que desde aquí, se argumenta el desarrollo de una determinada identidad sexual que, a través de la historia, ocurre independientemente de lo biológico, aunque no lo ignora.

En el seminario sobre identidad de género y poder, se resalta que hay que familiarizarse con la idea de que la proporción en lo masculino y lo femenino se mezclan en el individuo con oscilaciones muy notables y que la masculinidad o la femineidad, es un carácter desconocido que la anatomía no puede aprender.

¹¹ Santos, Luis. Seminario Genero,poder e identidad. 1.996.

¹² Dio-Bleichmar Emilce.1.992.

Estamos acostumbrados a usar lo masculino y lo femenino también como cualidades anímicas, dándose generalmente lo masculino asociado a lo activo y por el contrario, lo femenino asociado con lo pasivo, lo cual se refleja en los avances y retrocesos del proceso de participación de las mujeres.

Desde los años 50, se plantearon nuevas formas de visibilización que permitieron pensar en las mujeres como nuevos sujetos sociales y para ello, se implementaron prácticas transformadoras en su vida cotidiana¹³.

La práctica política de los Movimientos Feministas, su lucha permanente en el campo legal y laboral por condiciones y reconocimientos más justos, dada la discriminación existente y reconocida, tanto en sus formas más evidentes, como en aquéllas más invisibles dentro de las tres dimensiones cotidiana, política y académica, en sus avances y retrocesos, se fue instituyendo en un movimiento que visibiliza la discriminación, denuncia, y cuestiona los paradigmas frente a la desigualdad y la injusticia distributiva entre hombres y mujeres.

Algunas autoras se refieren a la construcción de nuevas nociones de igualdad: "la igualdad en la diferencia", en donde la diferencia no sea motivo de subordinación y de discriminación, a lo cual Adela Cortina¹⁴, resalta que el término diferencia está ahí muy bien puesto, porque desigualdad es otra cosa y anota:

"Somos desiguales, eso ya implica desigualdades económicas y sociales, lo cual no está bien; somos diferentes, eso es lo estupendo; y cómo se construye una sociedad más justa?, pues aprovechando las diferencias y aprovechándolas en el plano del enriquecimiento"

La aceptación política de la diversidad es condición necesaria, pero no suficiente. Se da que toda persona que quiere ser democrática puede hacerlo, pero hay que pensar en lo diverso y, al respecto, producir conocimiento y análisis sobre sí, para esto hay voluntad política.

Se necesitan nuevas teorías para analizar el funcionamiento del patriarcado¹⁵, las cuales permitan pensar en términos de pluralidades y diversidades que rompan el esquema conceptual que se ha construido de manera jerárquica en términos de universales masculinos y especificidades femeninas, las cuales nos permitirán articular modos de pensamiento alternativos sobre el género que vayan más allá, de modo que esta teoría sea útil y relevante para la práctica política. Para esto, acudir al psicoanálisis en demanda de la teoría de la construcción de la diferencia de los sexos no satisface, ya que ubica a la mujer como una estructura propia, como ser sexuado.

Las mujeres han sido, en la mayoría y a largo de la historia, catalogadas dentro de una identidad femenina cuyo centro de existencia es el cuerpo y sus capacidades de reproducción, -como lo expresa Gerda Lerner-, aunque no así la opositora, a quien Freud y Lacan califican de "poco femenina".

Pero el saber que las mujeres han estado oprimidas -según Carmen Ramos,- no

¹³Fernández Ana María, 1.986

¹⁴Cortina Adela.1997 ,pag 115

¹⁵Lerner, Gerda, 1.986; citada en Ramos E. Carmen, pag 15. Afirma que el feminismo de los años setenta, apoyadas en estudios antropológicos que resaltan la constancia de la opresión femenina por parte de los hombres, formuló la categoría de "patriarcado", es decir la manifestación e institucionalización del dominio masculino sobre las mujeres y los niños en la familia y, por extensión, el dominio del hombre sobre la mujer en la sociedad como causa central de la opresión del hombre sobre la mujer.

ayuda a explicar el por qué de esa opresión ; tenemos, para ello, que acudir a otras construcciones esencialmente culturales y, por ésto es que, sólo, recientemente el concepto de Género se desprende y se distingue del concepto de sexualidad, ya que no mantiene filiación alguna con la biología, porque es de producción simbólica; en los estudios de mujer es donde éste término alcanza su máxima relevancia. Pensemos que existe un largo recorrido por delante. Las mujeres tenemos que construirnos como sujetos autónomos y ésto es uno de los retos del feminismo.

En cada uno de estos lugares, debe posicionarse la mujer redefiniendo sus objetivos y modificando sus medios de lucha, pues su enemigo no es el hombre, sino los sistemas ideológicos presentes en nuestra mente; cuestionar las leyes culturales que legitimen la diferencia; así cada mujer, desde su acción en el campo de trabajo, sin engañarnos, ni mistificando, ni renunciando. Qué ocurre aquí fue motivo, también de reflexión, especialmente, para descubrir cómo están actuando las mujeres para lograr transformar los dominios existentes.

La construcción cultural de la identidad de género, con relación a la imagen de la mujer y su participación en el ámbito político, es interés actual tanto a nivel local, como nacional e internacional.

En el fortalecimiento de su acceso a lo, público, existen fuertes barreras, tanto a nivel personal, y social, concluidas del proceso de formación y socialización, especialmente influidas por el modelo patriarcal. Sin embargo, en el interior de éste hecho universal, las concepciones y símbolos culturales específicos de la mujer son diversos y, a la vez, contradictorios.

Además, el tratamiento real que recibe la mujer, así como su contribución y su poder, varían enormemente de una cultura a otra y de un período a otro de la historia de determinadas tradiciones culturales. Estos dos aspectos que detectamos - el hecho universal y la disparidad cultural - constituyen dos problemas que precisan ser explicados.

Al respecto, Henrietta Moore¹⁶ afirma que el trabajo de Ortner, junto con el de Edwin Ardener (La fe y el problema de la mujer), fueron una vía decisiva y poderosa para el estudio de la subordinación de la mujer a través de un análisis del simbolismo del género y hace énfasis en que las diferencias biológicas entre el hombre y la mujer, sólo, tienen sentido dentro de sistemas de valores definidos culturalmente.

Allí afirma Ortner que todas las culturas relacionan a la mujer con algo que todas las culturas subestiman; identificamos o asociamos simbólicamente a las mujeres con naturaleza y a los hombres con cultura, que domina a la naturaleza. Esto se convierte en los mayores cimientos de la crítica feminista, aunque, a veces también, sean una amenaza contra ella.

Entonces, es necesario abordar el concepto de género ; éste entró en boga como resultado de las luchas feministas, siendo el resultado de las relaciones sociales entre mujeres y hombres, las diferencias entre sus roles y, como lo hemos afirmado, cada cultura concibe de una manera diferente lo que es ser hombre o mujer¹⁷.

¹⁶ Moore Henrietta, 1.991 : cap 1,2,6.

¹⁷ Castellanos Gabriela; 1.995.

Para las mujeres que participamos activamente en la política, se presenta un interrogante entre lo que hacemos y nuestra formación como sujeto. El ser nosotras mismas presenta barreras que impiden hacerlo y provocan luchas contra el esquema del patriarcado que margina y condiciona.

Tine Davids¹⁸ en su artículo sobre "Identidad Femenina y Representación Política: Algunas consideraciones teóricas", se pregunta: ¿Sería yo capaz de reconocer lo que es la identidad de género por sí misma?, refiriéndose a las mujeres representantes políticas, sobre cual es su identidad y qué diferencia hace el ser mujer en la política, dice que, en un comienzo, no se notaban grandes diferencias entre representantes políticos mujeres y hombres, a lo cual, -Gabriela Castellanos- dice que, durante mucho tiempo, la política y la mujer fueron consideradas la antítesis la una de la otra.

El concepto de mujer se construye a través de diferentes paradigmas y, de ahí en adelante, las mujeres se identifican individualmente a sí mismas a través de definiciones de mujer culturalmente dadas que, de ahí, emergen, aún si esa construcción se presenta en medio del conflicto y la contradicción.

Una revisión crítica del concepto de diferencia será, cada vez, más importante en la antropología feminista al analizar las relaciones de género. Al igual que la antropología, reconoce que la cultura no es la única diferencia, las teóricas feministas reconocen hoy en día que el género no es la única diferencia y no, sólo, existen diferencias entre hombres y mujeres, sino, también, entre las mismas mujeres.

El significado de la categoría "mujeres" u "hombres" tiene que ser investigado en un contexto determinado y no puede ser supuesto. Por lo tanto, no puede existir significado analítico de conceptos, tales como la "posición de las mujeres", o la "dominación masculina" y, cuando se aplican universalmente, Tine afirma y recomienda que debemos tratar, en la medida de lo posible, estudiar el género como construcción cultural y como relación social¹⁹.

El significado cultural de "mujeres" no se puede deducir sólo de sus posiciones en la sociedad. La cultura es muy compleja y se construye de muchos discursos encontrados y diversos, entre los cuales pueden existir algunos de carácter hegemónico.

Para la realización del trabajo, fue importante considerar el tema de la política en relación con el género; ésta debe entenderse más como una dimensión de la sociedad que como un nivel de la misma. Aquí, la experiencia es, tal vez, el fenómeno crucial de la lucha política sobre el concepto del significado, dado que implica una inversión personal, psicológica y emocional de parte del individuo y desempeña un papel importante en la definición de su "rol" como agente social; es el caso de las mujeres y la maternidad.

Conocemos que la lucha de las mujeres por el voto hizo resaltar el hecho de que los hombres podían representar a las mujeres en la esfera política, aunque no había algún precedente. Las sociedades habían construido una comprensión de los derechos políticos, basada en una división sexual, lo cual dio origen a la construcción de la comprensión cultural específica de lo que mujeres y hombres deberían ser, tanto dentro de la casa, como fuera de ella, lo cual constituyó la

18 Davids Tine : 1.992 : pag 213-219
19 Tine, Davids. 1.992. pag 213-239

base para las ideas sobre la maternidad, la paternidad, la familia, la casa.

Las mujeres somos actoras sociales involucradas en estrategias sociales, con propósitos, tanto inmediatos, como de largo plazo. Algunas de éstas estrategias han sido intentos conscientes por organizarse. Tanto acceder a ellas, como resistir, deben ser vistos como parte de un proceso de negociación que no tiene principio ni fin mientras persistan los paradigmas de carácter explotador de las relaciones de clase, afirma Tine²⁰.

Si el objetivo del proyecto feminista es la legitimación de la subjetividad femenina, entonces, el propósito de la antropología feminista debe ser el de reconocer a los "otros" y las "otras", de modo que no se les nieguen o desconozcan sus necesidades de ser sujetos.

2.2. La participación en el medio local.

Existen muchas formas de entender la participación; para unos se basa en la realización de acciones concretas encaminadas a satisfacer necesidades inmediatas o a presionar al Estado para su consecución. Para otros, requiere la incorporación de nuevos actores sociales y políticos en las instituciones, con miras a legitimar al Estado. Las dos concepciones, de alguna manera dejan ver una subordinación de la

sociedad civil al aparato Estatal. Pero existe una concepción que la entiende como "la posibilidad de desarrollo de los actores colectivos a través de la construcción de su propio proyecto colectivo" y, en este sentido, la participación sería, "un proceso de intervención de un conjunto de diversos actores sociales, conscientes de sus intereses y agentes de proyectos sociales y políticos específicos, en la definición de su destino colectivo"²¹.

Esta participación entendida así, se presenta asociada con la posibilidad de construir identidad y autonomía personal y social que permite lograr instrumentos de poder para intervenir en el ámbito de la reproducción y la producción; hacer parte de los espacios de decisión, planeación, ejecución y fiscalización de las acciones y políticas que sustenten un verdadero poder político, pero, especialmente, es una opción de generar proceso de empoderamiento.

Históricamente, la participación y aporte de mujeres a organizaciones sociales diversas ha sido significativa. Conocemos que esta participación se ha desarrollado en estrecha relación con los procesos económicos, sociales y políticos de nuestro país en cada período histórico, caracterizado por situaciones de crisis, rupturas y avances.

Así hemos formado parte activa y organizada del mundo social como trabajadoras, ciudadanas, madres; esta intervención no ha sido suficientemente visibilizada ni valorada y, a veces las mismas mujeres no sabemos de la importancia de nuestra acción y, aún del "rol" asignado y, como lo expresa Janine Anderson, ésto les resta posibilidad para la participación más allá de las redes familiares²².

²⁰Tine, Davids, 1.992; pag 213-239.

²¹ Velasquez, Fabio. 1.992; pag 49-76.

²² Anderson, Janine; 1.995, pag 48

Las mujeres, por muchas circunstancias que hacen parte del sistema inequitativo en las relaciones de género, hemos vivido, de diferente manera, la participación dentro de una situación de exclusión y desvalorización, lo cual necesita replantearse con urgencia.

Las Naciones Unidas ²¹, destacan que la mujer ha empezado, también a desarrollar sus propias redes, estableciendo conexiones entre las organizaciones populares, los movimientos femeninos y las asociaciones de mujeres profesionales. En los países donde existen tales redes, la participación de la mujer en la política es alta así como su presencia en puestos políticos.

Gertje Lycklama, Virginia Vargas y Saskia Wieringa ²² afirman que :

“Durante toda su historia, las mujeres han intentado abrirse caminos en condiciones de desigualdad ante una sociedad que está subyugada al dominio masculino y proponen, como estrategia principal para realizar un proceso de transformación, procurar que el sexo femenino sea habilitado y que las mujeres deben ser capaces de ejercer el poder y la autoridad indispensables para contribuir a moldear el proceso por el cual han estado luchando, lo cual no significa que tengamos que invertir las jerarquías existentes de poder, sino que sean facultadas para elegir sus propias opciones, hablar en su propio nombre y controlar sus propias vidas”.

Sin embargo, la acción de las mujeres en el espacio local no se refleja en la vida política, pero, como lo afirma Anderson, el sistema político debe dar las condiciones para que los grupos, organizaciones e instituciones que operan dentro de la sociedad civil florezcan y asuman una función más prominente²³

Esta desigualdad que experimentamos las mujeres cuestiona el sentido de “justicia”, a pesar de que como lo afirma Susan Moller Okin ²⁴.

“las teorías de la justicia están experimentando algo similar a una crisis de identidad”.

Estas no pueden desconocer las diferencias existentes entre las personas y los grupos sociales y deben dar cuenta de los sesgos sexistas, culturales, racistas, religiosos y de clase.

21 Naciones Unidas; 1 989

22 Geertje Lycklama, Virginia Vargas, Saskia Wieringa. 1 996, pag 1-49

23 en Tomassini Luciano. 1 993. pag 67-88

24 Seminario género y política social, pag 2; Ref Susan Moller Okin, 1 996, pag 185.

Lo importante es determinar en cuales lugares del sistema social la justicia debe entenderse como imparcialidad y en cuales debe entenderse como parcialidad y no mezclar los dos ámbitos; no confundir uno con otro ²⁵.

De acuerdo con la teoría de Rawls, ²⁶ existen dos principios de justicia :

- a. El primero sostiene que "cada persona tiene un derecho a la más extensa libertad, compatible con una libertad similar de las otras personas".
- b. El segundo principio es conocido como el "principio de diferencia" y prescribe que "las desigualdades sociales y económicas deben ser arregladas de forma tal que ambas estén orientadas para el mayor beneficio de los individuos menos favorecidos y asociadas a beneficios y posiciones abiertas a toda persona bajo condiciones de una justa igualdad de oportunidades". Rawls afirma, que una desigualdad de oportunidades, sólo, es aceptable si ésta aumenta "la oportunidad de aquellos individuos con menores oportunidades". Estos principios de justicia están diseñados para ser aplicados no a cada problema social en particular sino sólo "a la estructura básica de la sociedad".

La justicia consiste, primero en percibir la diferencia como elemento enriquecedor y, de ninguna manera, una desgracia. Esta debemos apreciarla positivamente y darnos cuenta de que no hay justicia sino a través del enriquecimiento mutuo con las diferencias. En ese sentido, es fundamental de nuestro tiempo y cualquier sistema que no lo contemple va a quedar fuera del juego a todos los niveles ²⁷.

Por lo tanto, la participación debe contar con todos los actores y actoras y, para ello, se deben procurar equilibrios; será la forma de lograr que realmente las mujeres seamos parte de la "democratización de la democracia", a lo cual se refiere Socorro Ramírez ²⁸, al expresar que en Colombia, se ha comenzado a ver la necesidad de buscar mejores medios para que la democracia formal se haga más real.

La democracia busca la justicia y la "democracia participativa" ha sido considerada como el principio de organización social y política que articula la nueva Constitución Colombiana para cambiar las instituciones heredadas, afirma allí Ramírez.

Esta autora concreta que la democracia participativa se basa en el pluralismo y el respeto por la diferencia entre las personas, posibilita la proliferación de procesos organizativos en todos los órdenes de la existencia y la intervención de los diversos actores en las decisiones que los afectan.

Al respecto, Adela Cortina ²⁹ propone que:

"Una empresa inteligente es la que integra a los otros en el propio proyecto; yo

²⁵Cortina Adela, 1.997 ; pag 115-126.

²⁶ Citado en Anderson Janine ; pag 40. Rawls, John. 1.971.

²⁷ Rawls, John, 1971

²⁸Ramírez, Socorro, 1.995, pag 7.

²⁹ Cortina, Adela, 1997

creo que una tarea feminista muy importante, un feminismo inteligente es que integra a los varones en el propio proyecto”.

Comenta, además, que cuando las mujeres planteamos el discurso como si fuera el problema de las mujeres y no implicamos al hombre, le parece que estamos empezando mal.

Hay que ir con mucho cuidado en el feminismo que puede caer en un liberalismo individual, pues la cuestión no es, sólo, de derechos de una persona, sino que hay otra persona de por medio y la cuestión tiene que ser de los dos.

Por lo tanto, fue necesario conocer qué está ocurriendo actualmente en cuanto a las relaciones de género, dadas las circunstancias en que se ejerce la participación en el medio local.

Las personas presentan diferencias sustanciales en su capacidad para alcanzar logros y libertades; aquí, se plantea un punto de discusión relacionado con las diferencias biológicas existentes entre hombres y mujeres. Estas, de acuerdo con lo expuesto, no se pueden desconocer a la hora de entender las demandas de equidad de unos y otras ³⁰.

Para nadie es desconocido que América Latina vive, hoy, cambios sociales caracterizados por el desafío de armonizar democracia política, desarrollo económico y equidad social ³¹, a lo cual se refiere, también, Magdalena León, en nuestras reflexiones posteriores sobre el Desarrollo.

Pero este fenómeno cuenta con un nuevo proceso que lo cuestiona, como es la inclusión de las mujeres en la participación, tanto laboral, como política, lo cual presenta desafíos que nos han motivado a introducirnos en la problemática.

Teniendo en cuenta que existen varios actores políticos importantes, tales como el sistema de partidos y el Congreso, vemos que éstos son considerados estratégicos en la definición del rumbo de la misma política y sus alternativas ³². En Colombia hoy en día, lo deja ver la cuestión de la Reforma Política, sus avances y retrocesos en donde se detectan las relaciones de poder que se generan ante los intereses que supone deben ser acordes con nuestra Constitución Nacional.

No podemos analizar los obstáculos y desafíos de una participación y una política en nuestro país sin tener en cuenta todas esas condiciones sociales, políticas, económicas e históricas, en las cuales tiene lugar. En este sentido, cambia el contexto de la participación y la misma política.

En los últimos años, ha habido un cambio social con respecto a los obstáculos que las mujeres tienen que enfrentar y los impedimentos sociales y familiares en lo concerniente a las aspiraciones a ocupar determinadas posiciones ocupadas hasta ahora exclusivamente por varones. Sin embargo, las mujeres continúan sufriendo

³⁰Sen Amartya. en Nuevo examen de las desigualdades. pag 93.

³¹Lechner Norbert. 1.996

³²Leal, B. Francisco. 1.995 pag 26.

un sentimiento ambivalente con respecto al trabajo fuera de la casa, enfrentando la consternación y preocupación por eventuales fallas en lo profesional o en lo personal. Estos son miedos con los cuales los varones no tienen que lidiar, por lo menos al mismo grado que las mujeres ³³.

No podemos desconocer entonces que, a pesar de que, en Colombia nuestra Constitución Nacional reconoce la participación como su eje central, la realidad que vivimos las mujeres no como una eterna queja sino como un conflicto con el que, en verdad, tropezamos en mayor o menor grado, nos obliga a reconocer, en la historia, los obstáculos y avances con los cuales y contra los cuales las mujeres, especialmente a través del movimiento feminista, han visibilizado y denunciado estos desequilibrios. Pero, especialmente, es necesario considerarlos y reconocer que proceso de empoderamiento se ha presentado a pesar de estas limitaciones.

Al respecto, aunque la Constitución sí abrió nuevos espacios políticos que han traído como consecuencia nuevas confrontaciones entre instituciones y sectores sociales que pugnan por sus propios intereses, ésta ante todo, "permitió poner en marcha el desarrollo democrático de la sociedad que se hallaba estancado" ³⁴.

Pero la mayor problemática se observa en lo local, en donde la incompetencia administrativa y el incipiente desarrollo de los mecanismos de fiscalización política y administrativa ponen, en permanente riesgo, los objetivos de la democracia. Panorama que en la investigación, se deja ver mas adelante, desde la acción municipal de las y los entrevistados y, por lo cual, sus expresiones y las de la comunidad de apatía hacia la participación son justificadas.

Todas estas reflexiones al tema de participación, como lo afirmábamos anteriormente, son posibilidades u obstáculos que están, en la teoría y en la práctica, propicias para que las mujeres asumiésemos recursos de poder conducentes a un empoderamiento individual o colectivo, pero este proceso, nuevamente lo reconocemos, no ha estado exento de confusiones y limitantes.

Somos conscientes de que la construcción de ciudadanía y la participación requieren de unas condiciones básicas para actuar en ellas, lo cual demuestra que los problemas que afectan a la población y, en especial a las mujeres, son, por tanto asunto político, cuyas soluciones hacen parte integral de la democratización.

En fin y de acuerdo con lo planteado por los autores consultados y según Ramírez hacer realidad esta reflexión, implica que "las ciudadanas y ciudadanos estén dispuestos a participar, vean, en esas posibilidades, un camino para el logro de los objetivos personales y colectivos, un factor de potenciación de sus capacidades y un instrumento para afianzar la libertad y el bienestar" ³⁵ y, en este sentido, los municipios son la unidad política administrativa mas próxima a las necesidades de la población; por ello, pueden ser, afirma la autora, "un espacio privilegiado para

³³ Rodríguez, Marcela 1.991 : pag 73-103.

³⁴ Leal, B. Francisco, 1.995 : pag 28.

³⁵ Ramírez, Socorro, 1.995 : pag 7-10.

la participación de las mujeres". Dice que ellas son mayoría en las organizaciones tanto barriales y, podemos decir, comunales, incidiendo para la solución de los servicios básicos y lo hacen desde la visión del interior de sus hogares, que es donde se viven los resultados de las políticas sociales. De esta manera, la participación y la socialización están más cerca en el espacio local.

En varios países de América Latina, las mujeres organizadas constituyen parte del grupo de actores sociales que, en los últimos años, intentan ubicar sus reivindicaciones en las agendas municipales. Así es como hemos observado, en algunos de ellos y, en nuestro caso en Colombia, la creación de oficinas de la mujer que han tenido como función ir proponiendo acciones y políticas desde una perspectiva de género. El status de estas oficinas varía de acuerdo con su jerarquía y presupuesto, pues éstos dependen del poder que tengan para influir transversalmente las diversas políticas municipales.³⁶

2.3. El poder:

"Este tema ocupa un lugar, cada día más central, en los debates de las ciencias sociales. Se discute sobre la inclusión y la exclusión, sobre la gama heterogénea de sujetos sociales que aspiran a participar y tener una identidad social definida en la compleja arena del poder público y, también, sobre los desafíos que tienen las mujeres en este final de siglo de invertir los esquemas que las marginan del poder, tanto en el plano formal de lo normativo, como en la cultura.

La creciente importancia de estos temas está enmarcada en una profunda transformación de la realidad social de la región. Es decir, que los desplazamientos significativos corresponden a cambios sociales que están permitiendo la aparición de nuevas rebeldías, nuevos sujetos sociales y nuevos retos para los proyectos de democracia y ciudadanía"³⁷.

Es necesario diferenciar los poderes para entender de qué se tratan y, especialmente, para reconocer como operan en las relaciones en la acción y en el proceso de empoderamiento.

Para esto, acudo a Jo Rowlands,³⁸ quien lo describe como:

"Poder sobre": como habilidad de una persona o grupo de hacer que otra persona o grupo haga algo en contra de sus deseos. Generalmente se utiliza en la toma de decisiones y en los conflictos y, aquí podríamos ubicar la primera concepción encontrada. Parece ser que es el poder que más se ventila en nuestros municipios, dadas las condiciones de conflicto, rebeldía, descontento; éste poder, generalmente, no se abre a la luz pública, se reserva.

³⁶Bareiro, Line y Elías, Margarita, 1.995 .pag 74

³⁷León Magdalena; 1 997 ; pag 1-22.

³⁸Rowlands Jo ; citado en Poder y Empoderamiento de las mujeres ; pag 213-244.1.997.

“Poder para, con y desde dentro”: El poder “para” es generativo; aquí, lo podemos ubicar como el tipo de liderazgo que surge del deseo de ver a un grupo alcanzar aquello de lo que es capaz, sin conflicto de intereses más que los del grupo.

El poder “con”, “involucra un sentido de que el todo puede ser superior a la sumatoria de los poderes individuales, especialmente, cuando un grupo soluciona los problemas conjuntamente”.

Y el poder “desde dentro” lo define, como “la fuerza espiritual y la unicidad que reside en cada uno de nosotros y hace de nosotros verdaderos humanos”. Su base es la aceptación de sí mismo, lo cual hace que aceptemos y respetemos a los demás.

También, la teoría de Lukes³⁹ acerca de las tres dimensiones del poder se convierte en una posibilidad de análisis y acción. La primera se refiere a los procesos en donde se dan confrontaciones abiertas. La segunda, a aquellos procesos en los cuales un grupo logra eliminar ciertos conflictos para evitar que sean sometidos a debate y ni siquiera queden incluidos en la agenda. En ésta pugna de poder, afirma Lukes es en donde están comprometidos muchos grupos femeninos, tras de reconocer la validez de sus inquietudes e intereses específicos. La tercera dimensión es la de los procesos de conflicto permanente que se presentan cuando los verdaderos intereses de ciertos grupos humanos no son reconocidos.

Es dentro de esta tercera dimensión que surge la fase actual del Movimiento Femenino, ya que se puede afirmar que un aspecto importante de los esfuerzos que llevan a cabo los distintos grupos femeninos que tratan de concientizar van dirigidos a desenterrar los conflictos de poder latentes. Pues, al haber sido negado el poder por tanto tiempo, las mujeres han terminado por adquirir una cultura del no-poder y, por lo tanto, ha provocado que su relación con el Estado sea ambivalente⁴⁰.

Al respecto, algunas autoras, como Natacha Molina(1.991), se pronuncian al describir el caso de las chilenas, Marta Lamas(1.996)relacionando la experiencia de las mejicanas y Janine Anderson(1.992) al referirse a las peruanas y su lucha por el poder.

Entre los autores y las autoras que más creatividad han tenido en relación al manejo de la naturaleza del concepto del “poder” es Foucault, quien considera el “poder como guerra, como la continuación de la guerra por otros medios” y lo define como algo que se consolida mediante la confrontación a largo plazo entre los adversarios.

Este autor dice: “el poder opera mediante leyes, aparatos e instituciones que ponen en movimiento relaciones de dominación”⁴¹; su gran descubrimiento fue

³⁹Citado en Triángulo del Poder, Lycklama G y., pag 12.1.996

⁴⁰Lycklama, Geertje; Vargas Virginia; Wieringa Saskia. 1.996.pag 12.

⁴¹Citado en, Triángulo del Poder. Geertje Lycklama y...1.996.pag 10.

que el poder lo ejercemos todos de múltiples formas en nuestras inter-relaciones lo cual comparto, ya que, dentro de una comunidad, desde el núcleo familiar y en las relaciones que allí se establecen, hay diferentes grados de poder; cada miembro, según le corresponda, ejerce cierto poder, es decir, el poder circula entre todos nosotros, los dominadores y los dominados.

En el caso de las relaciones de género, éstas resistencias que se crean incluyen acciones o discursos políticos o académicos influidos por ideas feministas y formas de complicidad ⁴². Aquí, anota Gabriela Castellanos que las estructuras de poder se reacomodan, tratando de asimilar o neutralizar cualquier resistencia, para lo cual se pregunta sobre las consecuencias que, para los estudios de género, tiene ésta concepción de la política, de los saberes, del poder, reafirmando la propuesta del feminismo, en el sentido de que "lo personal es lo político".

De esta manera, es necesario volver a pensar y conocer cómo identifican las mujeres y los hombres el poder, como lo ejercen, reciben o se lo ganan; diferenciarlo es conocerlo, para poder interpretarlo dentro de la cotidianidad de su liderazgo, especialmente, orientado a generar transformación y crear nuevos imaginarios, como se supone debe ser. Las mujeres, como actoras sociales, deben estar donde se toman las decisiones y, para ello, deben ejercer poder y autoridad con miras a dar forma a los procesos de transformación de los cuales empiezan a formar parte.

Las demandas de las mujeres y los espacios desde los cuales ellas se expresan constituyen una nueva dimensión del estudio de lo político y de su práctica, que abre a nuevas reflexiones y debates; pues, desde el movimiento feminista y en los movimientos sociales, se explicitan las relaciones de poder contenidas en las relaciones de género ⁴³. Son nuevos y diferentes poderes que han venido emergiendo, dado el avance e inserción de algunas mujeres en la vida local.

A partir del Movimiento Social de Mujeres, se pueden ver las relaciones que establecen las mujeres con el poder y revisar los poderes que la excluyen o las involucran, tanto en lo público, como en lo privado. Esta reflexión permite describir y analizar la exclusión de las mujeres del espacio público y las formas alternativas de participación y poder que han generado los grupos de mujeres ⁴⁴.

Es de tener en cuenta que la posición de las mujeres está influida por los factores que determinan las condiciones de las mujeres en general: la división del trabajo por sexos, el proceso de socialización, las actitudes hacia las mujeres, la distribución del poder entre los sexos en la vida económica, familiar y otros ⁴⁵ y la razón de ser del feminismo es contribuir a la transformación de las relaciones de género basadas en el ejercicio del poder.

Tanto la investigación, como la experiencia práctica, nos han demostrado lo difícil que es para unas cuantas mujeres estar dentro de un ámbito dominado por

⁴² Castellanos, Gabriela, 1.996

⁴³ Villarreal, Norma, 1.995 : pag 319.

⁴⁴ León, Magdalena, 1.994 : pag 14.

⁴⁵ Dhalerup, Drude, 1993 : pag 165-205.

hombres. Analizar lo que ocurre a las mujeres una vez que ingresan en pequeñas cantidades en estos ámbitos de la política y las áreas del mercado de trabajo tradicionalmente masculinas es parte de nuestro propósito.

Además, la misma interpretación que del poder se tiene confunde, desubica y es mal ejercido o adquirido. Al respecto, podemos referirnos a que no es casual lo que ocurre en nuestro medio; a pesar de los esfuerzos llevados a cabo y del entusiasmo que se deja ver dentro de las organizaciones, interviene un elemento como el dinero y éste se constituye en el "equivalente general" de todos los bienes, dejando a un lado elementos de solidaridad, amistad y respeto al ámbito privado, en donde los intereses individuales rompen la tradición comunitaria creada en torno a lo público y a los bienes públicos. Entonces, la sociabilidad señala, un cambio que tiene que ver con la reestructuración de la relación entre esfera privada y pública. Lo público ya no es, primordialmente, el espacio de la "ciudadanía". También, múltiples asuntos que hacían parte del mundo privado ahora ganan visibilidad pública y, en ello, han incidido los medios de comunicación⁴⁶.

A todos estas situaciones que se generan por supuesto, se suman las condiciones de inestabilidad e inseguridad, lo cual con todo el acumulado histórico, tanto individual, como colectivo, como elementos que generan actitudes, temores y esperanzas, provocan situaciones nada fáciles de resolver.

A pesar de estas circunstancias, el tema de mujer y participación política ha tomado gran interés en los últimos años y, cada vez, aumenta más la investigación, dadas las condiciones, acuerdos y avances que hemos registrado y que han ido, lentamente, permitiendo que en este mundo de lo público se involucre cada vez más a la mujer.

Entendemos la política como "el conjunto de actividades de carácter voluntario, mediante las cuales los miembros de la sociedad participan en la selección de sus gobernantes y, directa o indirectamente, en la elaboración de la política gubernamental"⁴⁷.

Al respecto, Norbert Lechner se refiere en cuanto a que lo privado y lo público están cambiando de sentido y dice: "múltiples asuntos que hacían parte del mundo privado, ahora, ganan visibilidad pública: desde la condición de género, la identidad étnica o las preferencias sexuales hasta la indefensión del consumidor del mercado". Es decir, la agenda pública comienza a estar teñida de experiencias privadas, haciendo valer la dimensión política de la vida cotidiana⁴⁸.

Son asuntos que nos dan elementos de análisis sobre la realidad en que se desempeña el liderazgo desde lo local; situación que, en la mayor parte de los casos, no es interpretada ni menos tenida en cuenta.

Los setenta y los ochenta han sido décadas importantes en la larga marcha de las

⁴⁶ Lechner, Norbert, 1.996.

⁴⁷ Villarreal, Norma; 1.995, pag 320.

⁴⁸ Lechner, Norbert. 1996

mujeres hacia una sociedad que no las discrimine ni las margine. Pero esta participación ha encontrado más obstáculos en la política que en el trabajo asalariado o la actividad cultural. Existe una baja participación de las mujeres en la política institucional, una mayor participación en otras formas de carácter mas informal y una notable ausencia de las élites políticas ⁴⁹.

La movilización política de las mujeres ha tenido una larga historia en América Latina, desde las guerras de independencia hasta las guerras de guerrilla, tanto actualmente, como en movimientos políticos amplios. El surgimiento de los movimientos feministas en la segunda mitad de los años setenta constituyó una segunda dimensión en el crecimiento y la autodefinition de su movimiento ⁵⁰.

Para las mujeres, convertirse en sujetos políticos tiene un costo alto: el acceso a los espacios públicos de la política o de la guerra, no refleja procesos emancipatorios en lo cotidiano. La división entre lo público y lo privado, encubierta durante situaciones de conflicto, se deja ver, nuevamente, cuando ceden las presiones y se da el paso hacia la vida política legal y la inserción ⁵¹.

El cuestionamiento de lo público y del poder que adelanta el Movimiento de Mujeres lleva a reconsiderar la construcción misma del sistema político y su funcionamiento y pensar en la crisis del sistema de representación y las de legitimidad del Estado y los partidos políticos ⁵².

Entonces, se hace necesario realizar transformaciones de las instituciones políticas y, en particular de la misma política; en parte, por las razones ya mencionadas y, en parte, por las dinámicas internas; pues "la política ya no es lo que era", especialmente, si se debilita el lugar central que la política ocupaba en la organización social. La política institucionalizada ve restringido su campo de maniobra, porque son más limitados los recursos disponibles y más arriesgadas las apuestas sobre los resultados previsibles de una decisión. Pero, además, se restringe la capacidad política de intervenir en otras áreas, porque estas obedecen, en mayor o menor grado, a cánones específicos que escapan al control de la lógica política ⁵³.

Dada la importancia de la política, se requiere que no se mantenga a las mujeres fuera de ella; las mujeres aportarían a la política un conjunto diferente de valores, experiencias y pericia; las mujeres enriquecerían la vida política; los hombres y mujeres tienen conflictos al respecto y no tiene ningún sentido que las mujeres sean sólo representadas por hombres; sus intereses necesitan representación" ⁵⁴.

Hacer conciencia de la necesidad de integrar los proyectos específicos para las mujeres a políticas macro y cambiar las relaciones entre el Estado y las mujeres desde lo local es encontrar un espacio propicio de realización desde la base.

49 Astelarra, Judith; 1.990, pag. 8.

50 Jaquette, Jane S; 1.994, pag 118

51 Meertens, Donny, 1.997; pag 225-251.

52 León, Magdalena, 1.995; pag 34-45.

53 Lechner, Norbert, 1.996.

54 Philips, Anne. 1.996. pag.68.

La nueva Constitución Colombiana ha reconocido al municipio como la entidad fundamental de la división político - administrativa del Estado, que tiene el deber de prestar los servicios sociales básicos, ordenar el territorio, construir obras públicas, velar por la resolución de los problemas que afectan a sus habitantes, promover y fortalecer la participación comunitaria y el desarrollo local. Con todo y ésto, existen serias dificultades dentro de una perspectiva democrática; una compleja red de relaciones de poder ha operado, habitualmente, en favor de la subordinación de género, en donde tendrían que ubicarse las organizaciones de mujeres que pretenden aprovechar los espacios de poder local. Por éso, la descentralización no puede ser tomada como un obvio espacio de poder para las mujeres, ni está predeterminado cuál haya de ser el resultado de esa participación. Con todo, abre posibilidades y expectativas interesantes ⁵⁵.

2.4 La autonomía :

Los movimientos feministas consideran dos estrategias importantes con el fin de lograr la rehabilitación necesaria para comprometerse, de manera significativa, en el proceso de transformación de las relaciones que se presentan en la sociedad y, por ello, hacen énfasis en la autonomía y la solidaridad o hermandad que se deben cultivar desde nosotras mismas.

Al respecto, Gertje Lycklama, Virginia Vargas y Saskia Wieringa ⁵⁶ manifiestan que, aunque el problema de discriminación de las mujeres lleva mucho tiempo, es, hasta comienzos de la década de los setenta, que el concepto de autonomía femenina ha llegado a tener sentido político.

De ahí, el concepto de que "lo personal es político", pues las distintas agrupaciones independientes de mujeres dedicadas a descubrir semejanzas en las formas de opresión a las que estaban sujetas, adoptaron esta consigna cuando tomaron la decisión de transformar su ambiente a través de grupos autónomos capaces de luchar libremente.

De esta manera, el concepto de autonomía se convierte en una estrategia, cuando las mujeres necesitan reunirse para identificar intereses y proponer acciones de transformación de una sociedad regida, desde sus comienzos, por el hombre. De esta manera, estos grupos han ido adquiriendo, cada día, mas fuerza y, solamente así, podrán de una manera mas organizada y desde un proyecto individual y colectivo, ingresar en el ámbito político, económico y cultural, para generar transformación en la sociedad y lograr que sus intereses y necesidades sean escuchados y planeados en soluciones acordes con la realidad.

Entonces, el concepto de autonomía se hace importante como un "proceso que hace que las mujeres tengan una mayor capacidad de expresar y dar prioridad a sus intereses"⁵⁷. Pero advierte Virginia Vargas que no se puede confundir autonomía con individualización y separatismo, pues debe interpretarse como una

⁵⁵Ramirez, Socorro, 1.995 : pag 26

⁵⁶Lycklama, Gertje, Vargas Virginia, Wieringa Saskia ; 1.996 :pag 1-40

⁵⁷Vargas Virginia, 1.996 pag 1-49

forma de "negociar con los espacios autónomos de los demás y aprender como y cuando es necesario tener en cuenta los intereses ajenos". Hace referencia a que la autonomía de un grupo puede entrar en conflicto con otros, y por eso, el concepto de autonomía es relativo a sus intereses y se ejerce dentro de un contexto.

Pero las mujeres han demostrado que, a través de sus procesos, van construyendo alianzas y solidaridades, desde donde las autoras mencionadas proponen la construcción del "Triángulo del Poder"⁵⁹.

Juanita Barreto, en la entrevista a Adela Cortina, expresa que:

"La introducción de voces femeninas en la construcción de nociones como autonomía va, necesariamente, a redimensionar las nociones sobre las relaciones entre el sujeto y la comunidad y entre lo individual y lo colectivo".

Lo cual Adela Cortina⁶⁰ reafirma, resaltando que lo que no le parece bien son las distinciones tajantes y esquemáticas de los valores femeninos y los masculinos, lo cual considera falso. Asegura que hay una relación entre todos los valores, de tal manera que:

"no hay autonomía sin solidaridad y tampoco hay auténtica solidaridad sin intento de autonomía".

2.5. El desarrollo Local

Conociendo que el desarrollo se ha entendido como una intervención planificada que se aplica a los países que están en desarrollo para que alcancen un nivel de modernización, el profesor Francisco Leal Buitrago⁶¹ relata que, como parte de los mecanismos utilizados para el apoyo a los países que se denominaron subdesarrollados, las Naciones Unidas organizaron comisiones económicas regionales que se encargaron de la elaboración de modelos de desarrollo con aplicación política para implementarlos en las sociedades atrasadas; a lo cual manifiesta que se trata de presentar la realidad de los países industrializados, como modelo para los países atrasados o del "Tercer Mundo".

Estos modelos de desarrollo han sido criticados por el gran aumento de los niveles de pobreza y la inequidad social, por lo cual han causado serios interrogantes sobre lo que se está entendiendo por desarrollo y, más aún cuando, en Colombia esta inequidad ha afectado seriamente el sector rural y, especialmente, a las mujeres y los jóvenes; considerando, que aquí, el desarrollo ha girado en torno al campo. En los años ochenta y noventa, la "cuestión agraria" perdió importancia

⁵⁹ Triángulo del Poder, se refiere a la estrategia planteada por Gertje Lycklama, Virginia Vargas y Saskia Wieringa, cuyos vértices de la acción conjunta tras de procesos transformantes, están conformados por mujeres del movimiento feminista, los femócratas (burócratas feministas) y las mujeres activas dentro de la política misma. Apoyadas por las acciones de las mujeres que trabajan con las organizaciones internacionales. 1.996.

⁶⁰ Cortina, Adela 1997 : pag 115-123

⁶¹ Leal Buitrago Francisco, 1.976 : pag 10.

en el escenario político nacional en su sentido estricto, porque el eje de las confrontaciones sociales fue desdibujado por las cuestiones del narcotráfico, del paramilitarismo y de la guerrilla. Las mujeres han sido, de diferentes maneras, víctimas vivientes y actores de las violencias políticas. Su creciente protagonismo, tanto en los grupos armados, como en organizaciones cívicas y políticas, no, sólo, tiene limitaciones cuando se trata de su participación en las decisiones políticas, sino, también, y sobre todo, cuando se trata de su proyecto de vida personal ⁶².

La crítica feminista de los años ochenta hacia las estrategias de desarrollo y las intervenciones de base que no habían logrado un progreso significativo en el mejoramiento del status de las mujeres, fallas atribuidas, especialmente, al enfoque bienestarista, antipobreza y empresarial, aducía que no atacaban los factores estructurales que fomentan la opresión y explotación de las mujeres pobres ⁶³, pues estos enfoques no distinguieron entre la "condición" y la "posición" de las mujeres ⁶⁴.

Al respecto, Young argumenta que centrarse en el mejoramiento de las condiciones diarias de las mujeres limita su conciencia y no les permite actuar en contra de la subordinación y desigualdad.

Molyneux⁶⁵ hace una distinción similar entre los intereses "prácticos" y "estratégicos" de las mujeres, aduciendo que estas necesidades prácticas no pueden ser un fin en sí mismas. Para ella, es esencial la movilización y organización de las mujeres, con el fin de hacer valer sus intereses estratégicos a largo plazo, lo cual es válido dentro de un proceso de empoderamiento.

De ahí, que la acción de las mujeres en el desarrollo desde el nivel local deba ser replanteado y, para ello, presionar la adecuación de las estructuras en forma articulada y especialmente, se necesitan estrategias reales y efectivas de concientización a todo nivel.

Es de tener en cuenta que "desarrollo local e identidad de género, aún, no son dimensiones articuladas sino terreno en disputa, de tensión y de conflicto"⁶⁶ y es así como algunas mujeres que se han "vinculado" en algunos cargos con el municipio, no dirigen procesos. Porque las necesidades específicas de las mujeres no son reconocidas socialmente, ya que no son percibidas por los gobiernos, ni incluidas en las demandas.

Desde allí, afirma Ramírez, que lo local podría convertirse en un espacio de poder más accesible a las mujeres a condición de que se reconozca que hombres y mujeres tiene roles y necesidades diferentes. De esta manera, la gestión local puede ser entendida como el manejo de recursos institucionales, financieros, humanos y técnicos. La noción de empoderamiento surge de estas raíces y fue mas

62 Méziens, Donny, 1997 : pag 225-251

63 Moser, Caroline, 1989, citada en Poder y Empoderamiento de las Mujeres, pag 189.

64 Young, Kate, 1988 define la "condición" como el estado material en el cual se encuentran las mujeres pobres : salario bajo, mala nutrición, salud y acceso a ella, educación y capacitación. La "posición" como el status económico y social de las mujeres comparado con el de los hombres.

65 Molyneux, Maxime, 1985 : Vol II, No 2.

66 Ramírez, Socorro, 1995 : pag 28.

claramente articulada en 1.985 por DAWN⁶⁷ como "el enfoque de empoderamiento"⁶⁸.

Pero uno de los problemas de fondo "es cómo conciliar el desarrollo económico con la democracia". Se siente la necesidad de armonización del desarrollo económico y la democratización de la sociedad. En este sentido, las mujeres participan contrarrestando la crisis, pero esto les limita para una participación en el ámbito político⁶⁹. *Así y en todas partes del mundo, en mayor o menor grado, se excluye a las mujeres de los foros y de las decisiones relativas a su sociedad, a su propio bienestar y al de los seres que las rodean.*

"Las mujeres necesitan reunirse para descubrir lo que no une, e idear así la manera de subvertir el orden regido a su alrededor por el hombre; así adquirirán fuerza suficiente para ingresar en pie de igualdad en el mundo político, económico y cultural del hombre con el fin de transformar los dominios"⁷⁰

Vemos como el fracaso de muchos planes y proyectos de desarrollo ha sido que no involucran a las personas en el proceso de identificación de necesidades y toma de decisiones, mediante procesos democráticos⁷¹ y, menos aún, han estado las mujeres vinculados a ellos, sólo, hasta ahora, es reciente su participación mas directa, pero, como es conocido, en muy baja proporción.

2.6 El Empoderamiento :

El concepto de "empoderamiento" (empowerment) aparece en la literatura de las ciencias sociales como una estrategia impulsada por el Movimiento de Mujeres para avanzar en el proceso de transformación de la sociedad. Este concepto y su significación política hacen carrera en el movimiento de América Latina a partir de la segunda mitad de la década de los años ochenta. El empoderamiento es la más importante estrategia de las mujeres, como individuos y como organizaciones, para ganar poder por sí mismas en forma individual y/o colectiva, mediante acciones participativas y transformadoras.

Los proyectos que, explícitamente, facilitan un espacio para organizar a las mujeres alrededor de sus intereses y necesidades que ellas mismas perciben, están en la corriente del empoderamiento; asegurar la institucionalización de su presencia en los procesos de decisión hace que las políticas con perspectiva de género entren a formar parte explícita de los planes macroeconómicos. Además, el enfoque de empoderamiento que apunta al proceso de transformación de la sociedad es una visión de largo plazo, en la cual el tiempo es una variable importante para que las mujeres logren legitimidad política⁷².

67 DAWN, es la sigla de Development Alternatives with Women for a New Era.

68 Sen y Grown. 1.985.

69 León Magdalena 1.994 : pag 10.

70 Idem.

71 Young, Kate; 1.989.

72 León, Magdalena. 1.993

Las mujeres, como actrices sociales quieren estar donde se toman las principales decisiones, y desde el nivel local; pues son conscientes que éstas afectarán el futuro de sus comunidades y el de ellas mismas; para ésto, deben estar ahí y ejercer el poder y la autoridad. Así, el empoderamiento tiene, para la acción política una relación directa con el poder, con la autonomía, entendida como un proceso de concertación, de "negociación con los espacios autónomos de los otros", -lo señala Magdalena León-.

La definición que Kate Young,⁷³ le da al término "empoderamiento" desde el feminismo indica que éste implica "una alteración radical de los procesos y estructuras que reproducen la posición subordinada de las mujeres como género"

Desde mediados de los años ochenta, el término "empoderamiento" se ha hecho popular en el campo del desarrollo y, especialmente, en referencia a las mujeres. En los programas de base, el empoderamiento ha reemplazado, virtualmente, términos, como bienestar, mejoramiento, participación comunitaria y alivio de la pobreza para describir la meta del desarrollo y sus intervenciones⁷⁴.

Comparto con Batliwala que en muchas personas existe confusión acerca del término y de sus implicaciones en las mujeres en los asuntos sociales, económicos y políticos. Menos claras son las estrategias y la relación que éstas tienen con sus acciones iniciales en los ámbitos en que ellas se desenvuelven .

Para Jo Rowlands, el empoderamiento es un conjunto de procesos que pueden ser vistos en la *dimensión* individual, colectiva y de relaciones cercanas, centrado alrededor del desarrollo del núcleo de la confianza, de autoestima, el sentido de la capacidad individual o grupal, para realizar acciones de cambio y dignidad. Estos procesos no son fijos, sino que varían de acuerdo con el *contexto* y la *experiencia* de vida personal o grupal⁷⁵.

Si bien ,en los años ochenta surgieron críticas feministas contra las estrategias de desarrollo, al ver que no estaban superando las condiciones y posiciones de las mujeres, el esfuerzo llevado a cabo por DAWN al establecer el término "empoderamiento" genera nuevas concepciones y compromisos de parte del feminismo, el cual debe reflejarse en las acciones y propuestas hacia las mujeres desde el nivel local.

Para llegar a deslegitimar el sistema sexo - género se necesita, articular las tres dimensiones propuestas por Rowlands, intervenir y generar organización, según la propuesta de León, a través de la acción y el compromiso conjunto de las instituciones, las personas, los recursos, de manera que un proyecto conjunto, así como individual, permita actuar y generar confianza y autonomía y, realmente, permita transformar las jerarquías y prácticas de género.

Recientemente, la conceptualización desarrollada por Adriana Espinosa⁷⁶ , en

⁷³Young Kate, 1.997 pag. 8.

⁷⁴Batliwala, Srilatha. 1.997

⁷⁵Rowlands, Jo 1.995.

⁷⁶Espinosa Adriana, 1.998, Tesis de grado.

Las mujeres, como actoras sociales quieren estar donde se toman las principales decisiones, y desde el nivel local; pues son conscientes que éstas afectarán el futuro de sus comunidades y el de ellas mismas; para ésto, deben estar ahí y ejercer el poder y la autoridad. Así, el empoderamiento tiene, para la acción política una relación directa con el poder, con la autonomía, entendida como un proceso de concertación, de "negociación con los espacios autónomos de los otros", -lo señala Magdalena León-.

La definición que Kate Young,⁷³ le da al término "empoderamiento" desde el feminismo indica que éste implica "una alteración radical de los *procesos y estructuras* que reproducen la posición subordinada de las mujeres como género"

Desde mediados de los años ochenta, el término "empoderamiento" se ha hecho popular en el campo del desarrollo y, especialmente, en referencia a las mujeres. En los programas de base, el empoderamiento ha reemplazado, virtualmente, términos, como bienestar, mejoramiento, participación comunitaria y alivio de la pobreza para describir la meta del desarrollo y sus intervenciones⁷⁴.

Comparto con Batliwala que en muchas personas existe confusión acerca del término y de sus implicaciones en las mujeres en los asuntos sociales, económicos y políticos. Menos claras son las estrategias y la relación que éstas tienen con sus acciones iniciales en los ámbitos en que ellas se desenvuelven .

Para Jo Rowlands, el empoderamiento es un conjunto de procesos que pueden ser vistos en la *dimensión* individual, colectiva y de relaciones cercanas, centrado alrededor del desarrollo del núcleo de la confianza, de autoestima, el sentido de la capacidad individual o grupal, para realizar acciones de cambio y dignidad. Estos procesos no son fijos, sino que varían de acuerdo con el *contexto* y la *experiencia* de vida personal o grupal⁷⁵.

Si bien ,en los años ochenta surgieron críticas feministas contra las estrategias de desarrollo, al ver que no estaban superando las condiciones y posiciones de las mujeres, el esfuerzo llevado a cabo por DAWN al establecer el término "empoderamiento" genera nuevas concepciones y compromisos de parte del feminismo, el cual debe reflejarse en las acciones y propuestas hacia las mujeres desde el nivel local.

Para llegar a deslegitimar el sistema sexo - género se necesita, articular las tres dimensiones propuestas por Rowlands, intervenir y generar organización, según la propuesta de León, a través de la acción y el compromiso conjunto de las instituciones, las personas, los recursos, de manera que un proyecto conjunto, así como individual, permita actuar y generar confianza y autonomía y, realmente, permita transformar las jerarquías y prácticas de género.

Recientemente, la conceptualización desarrollada por Adriana Espinosa⁷⁶ , en

73Young Kate, 1.997 pag. 8.

74Batliwala, Sriatha. 1.997

75Rowlands, Jo 1.996.

76Espinosa Adriana, 1.998. Tesis de grado.

donde se considera a la "agencia humana" como punto de partida y una posición política en la estructuración del modelo de empoderamiento propuesto por ella a partir de la Teoría de estructuración de Anthony Giddens, permite asumir a hombres y mujeres como sujetos capaces de intervenir en el mundo con posibilidad de incidir sobre una situación dada y preestablecida sobre los géneros. Aduce que, de esta forma, la conceptualización sobre las cualidades de "conocimiento" y "capacidad" en los actores genera la acción mediante una "práctica reflexiva" y "una capacidad transformativa" que conduzca a deslegitimar el sistema sexo-género; lo cual conduciría a que hombres y mujeres puedan resistirse o generar cambios sobre las concepciones que sobre ellos se han creado. Para esto, se requiere de un compromiso individual o colectivo y en todos los ámbitos.

Allí, Espinosa resalta la consideración de que la autonomía va ligada a la dependencia generada en el sujeto desde unas estructuras dadas y esto influye en que los procesos de empoderamiento sean afectados en sus resultados generando "momentos empoderantes y desempoderantes". Esto se considera que va más allá de lo que Rowlands plantea en su modelo de empoderamiento, en donde los procesos empoderantes se limitan a las dimensiones individual, colectiva y de relaciones cercanas, centradas en el desarrollo de la confianza racional, la autoestima y la capacidad individual o grupal, dentro de un contexto dado, como lo anotábamos anteriormente.

Desde el hogar, y en algunos casos, se producen cambios en las relaciones de dominación de los hombres sobre las mujeres, en cuanto al control de sus cuerpos, su sexualidad, su movilidad, su capacitación, el trabajo, la violación, el abandono y en las decisiones que afectan a toda la familia. Por el contrario, en general, este empoderamiento de las mujeres libera a los hombres de muchas cargas, tanto materiales, como psicológicas y los empodera, ya que entran a compartir responsabilidades y decisiones y a vivir nuevas experiencias; lo cual los libera de ellas y, a ellos, de estereotipos de género. Así, le reconocemos al empoderamiento y, de acuerdo con Rowlands, "un potencial para ser utilizado en la planeación del desarrollo, de manera que garantice que las necesidades de las mujeres sean abordadas", convirtiéndose en una herramienta para el análisis y la planificación.

Para ello, existen manifestaciones sociales detectadas dentro de un proceso que viene permitiendo, en las mujeres, incrementar su capacidad de darle rumbo a sus vidas y a su entorno, a través de la concientización sobre sí mismas, su status y su incidencia eficaz en la interacción social, lo cual han ido adquiriendo con una mayor preparación e independencia.

He recurrido además, a Margaret Shuller⁷⁷, quien realizó un inventario de "manifestaciones" del empoderamiento de las mujeres a través de varias "categorías generales o aspectos del empoderamiento", para lo cual identifica que existen dos características que contribuyen, sustancialmente, al empoderamiento y es que se requiere: que las mujeres participen en "grupos de solidaridad y en nuevas oportunidades para ganar ingresos monetarios", ya que esto contribuye a que las

⁷⁷Shuller, Margaret, 1996. pag32-34.

mujeres sean mas positivas consigo mismas y puedan incidir, con poder de negociación, en sus familias.

Así, esta autora afirma que algunos aspectos tienen que ver con un sentido de seguridad y visión hacia el futuro, una capacidad de ganarse la vida, capacidad de actuar eficazmente en la esfera pública, mayor poder de tomar decisiones en el hogar, participación en grupos no familiares y uso de grupos de solidaridad como recursos de información y apoyo movilidad y visibilidad en la comunidad.

Además de la bibliografía consultada, he recurrido también a otros autores como Rappaport (1987:72)⁷⁸, quien, hace referencia igualmente a que el empoderamiento se refiere a un mecanismo por medio del cual las personas, las organizaciones y las comunidades ganen dominio sobre sus propios asuntos". En este sentido, incluye un sentido psicológico de control personal y aspectos que influyen socialmente, así como el poder político y los derechos legales.

Riger, menciona, también a Zimmerman (en prensa:5 ; 7) y lo refiere en cuanto a que "el empoderamiento psicológico incluye creencias acerca de nuestra propia efectividad y competencia y una disposición a participar en actividades donde se ejerza el control en un ambiente social y político..." Así, tiene en cuenta, tanto lo que percibe, como el control personal y como lo ejerce.

También Stromquist (1988) considera esenciales y analiza el empoderamiento en términos de tres componentes a saber : el económico, el cual les permitirá capacidad de formar parte de una actividad productiva ; el cognitivo, como la comprensión por parte de las mujeres de las circunstancias de subordinación y el psicológico, relacionado con el desarrollo de sentimientos como la autoconfianza, la autoestima, que les permitirán mejorar sus condiciones. Así mismo, afirma que las mujeres necesitamos tres tipos de habilidades y conocimientos: "reproductivos, productivos y emancipatorios", tratando de aliviar las cargas reproductivas y domesticas, al tiempo que aumentan su autonomía financiera.

Las teóricas feministas en la década de los noventa e interesadas en darle contenido metodológico y analítico al concepto de empoderamiento, coinciden que es un proceso que se manifiesta en diferentes escenarios. Así, Stromquist se refiere a fases de empoderamiento, Unicef, habla de niveles en espiral, Wieringa de esferas o partes de una matriz y Roland de dimensiones. Se considera a los diferentes escenarios interconectados y con un significado diferente en cada uno. Así, lo logrado en uno de ellos, facilita la acción en los otros.. El empoderamiento, es diferente para cada individuo o grupo, según su vida, su contexto, su historia y según el grado de subordinación en su vida personal, familiar, y pública, dentro del ámbito local, regional o nacional⁷⁹.

78En Leon, Magdalena ;1997 : pag 56-57

79 León, Magdalena ; 1997 : pag 20

CAPITULO 3

PARTICIPACION POLITICA

DE LAS MUJERES EN COLOMBIA.

Historicamente, la participación de las mujeres en los espacios de decisión no ha estado acorde con su intervención en la acción comunitaria y social; sin embargo, alguna representación se había observado, tanto a nivel local, como departamental y nacional, como nos lo demuestran las gráficas recogidas de la Registraduría Nacional del Estado Civil (Anexo No 5).

Es de reconocer que el proceso de Reforma Constitucional reactivó la participación política del Movimiento de Mujeres. En 1988, varias organizaciones de mujeres presentaron propuestas de reformas y de ahí surgió el grupo de "Mujeres por la Constituyente". La reflexión que desde estos encuentros se presentó coincidía en que estos procesos de reforma constituían un ejercicio de derechos políticos que podrían incidir en el comportamiento político de las mujeres y mejorar, sustancialmente, el carácter de su participación⁸². Bajo esta perspectiva, se inició una nueva etapa en la posición de la mujer en cuyo análisis podemos avanzar desde esta investigación, especialmente tras de articular los conceptos teóricos de la participación política y el comportamiento electoral dentro de la categoría de género.

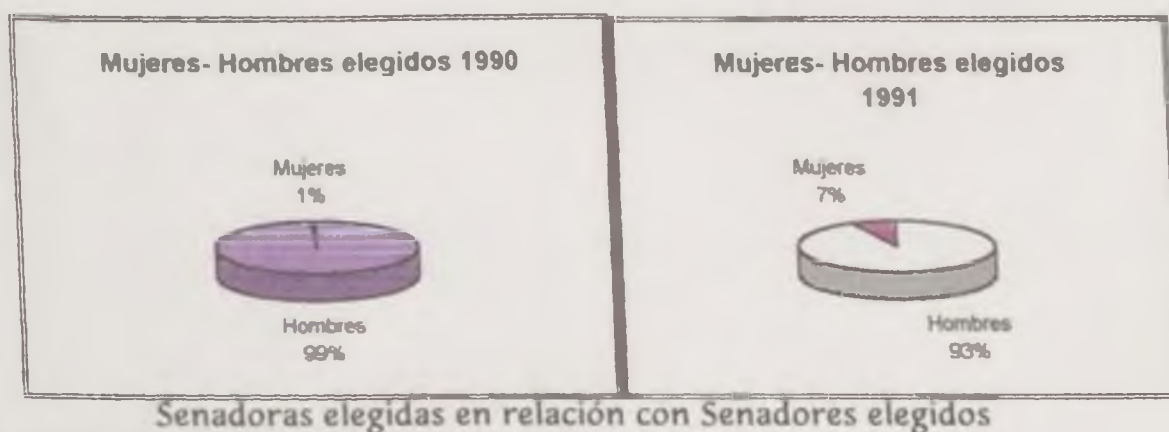
82 Villarreal, Norma, 1.995, pag. 319.

LAS ESTADISTICAS :

3.1.Participación política de las mujeres en los espacios de decisión, desde un periodo anterior a la Nueva Constitución de Colombia de 1991 hasta nuestros días.

3.1.1.Los datos nacionales :

SENADO



Fuente : Registraduría Nacional del Estado Civil.

Antes de promulgarse la Nueva Constitución muy pocas mujeres habían sido elegidas senadoras, pero a partir de ésta, la cifra ha ido en aumento lentamente.

En Colombia, en el año de 1994, la participación de las mujeres en el Congreso representa el 10,8%, similar a países de la región, como Bolivia, Barbados y el Salvador. En Argentina, gracias a la introducción de medidas de acción positiva, como la ley de cupos, lograron ocupar el 28%.

Las primeras mujeres que participaron en el Congreso lo hicieron en 1954. Las siguientes gráficas nos muestran la lenta participación de las mujeres, así como sus altibajos y la situación de las mujeres en las diferentes corporaciones públicas.

CAMARA



Representantes Mujeres elegidas en relación con Representantes Hombres elegidos 1990

Fuente : Registraduría Nacional del Estado Civil.



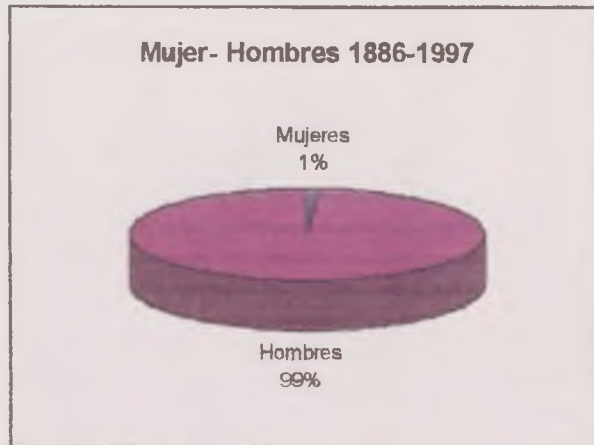
Representantes Mujeres elegidas en relación con Representantes Hombres elegidos 1991

Fuente : Registraduría Nacional del Estado Civil.

En Cámara, entre 1990 y 1991, ocurre que la representatividad de las mujeres baja de 9% a 7%.

3.1.2 datos del Departamento de Cundinamarca.

GOBERNACION DE CUNDINAMARCA



Mujeres elegidas en relación con Hombres elegidos desde 1886 a 1997

Fuente : Registraduría Nacional del Estado Civil.

El primer Gobernador elegido en el departamento fue en 1886 y de esta fecha hasta nuestros días sólo una mujer ha ocupado este cargo y ocurre en 1994, por elección popular.



Mujeres elegidas hasta 1.991

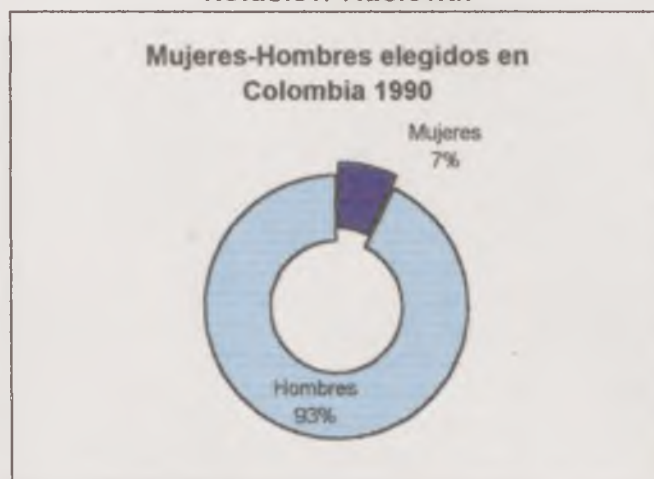
Fuente : Registraduría Nacional del Estado Civil.

Hasta antes de 1991, ninguna mujer había sido elegida para la Gobernación de Cundinamarca. ; sólo ocurre luego de la promulgación de la Nueva Constitución de 1991.

Período	Mujeres	Hombres
1992-1994	0	1
1994-1997	1	0
1997-2000	0	1

Mujeres elegidas con relación a hombres elegidos de 1992 a 1997

ASAMBLEA Relación Nacional



Diputadas elegidas en relación a Diputados elegidos en 1990.

Fuente : Registraduría Nacional del Estado Civil.

En 1990, las mujeres ocuparon el 7% de las asambleas departamentales a nivel nacional y los hombres, el 93%.

RELACION DE ASAMBLEA EN CUNDINAMARCA



Fuente : Registraduría Nacional del Estado Civil.

Igualmente, en el Departamento de Cundinamarca, la representación ha sido baja y desciende aún más en 1997.

Período	Hombres %	Mujeres %
1992-1994	89	11
1994-1997	89	11
1997-2000	95	5

3.2. La participación de las mujeres en los espacios de decisión continúa siendo escasa y el poder permanece básicamente en manos masculinas.

En Colombia y como nos lo demuestra la investigación adelantada, la presencia de las mujeres en el Parlamento se inició en el año de 1957 (Anexo No 5), obteniendo, en la Cámara, el 5,4% de curules con ocho mujeres, mientras que, al Senado, sólo accede una mujer con el 1,3%. Esta representación de las mujeres en el Congreso ha tenido altibajos, pero no ha llegado a ser, hasta 1991 de más del 8,5% en la Cámara y del 7,3% en el Senado. A partir de allí, la máxima representación se ha logrado en la Cámara en el 11,40% en 1998 y, en el Senado, con el 12,75% en el mismo año.

En lo relativo a gobernaciones, tenemos que, en el año de 1993, sólo, se obtuvo el 3,7%, en 1.995, el 6,2% y, en 1.998, el 0% de la elección nacional.

Lo logrado en las Asambleas Departamentales no nos muestra mayor acceso, pues, reuniendo los datos desde 1958 a 1992, el mayor porcentaje logrado ha sido en el año de 1974 con el 12,6%, mientras que después de la Nueva Constitución, ha sido, en 1993, el 5,60% la cifra más alta.

En lo concerniente al logro de espacios de poder en el espacio local y en las Alcaldías en la relación nacional y desde 1962 a 1992, la mayor presencia de mujeres allí, se logra en el año de 1988 con el 8,3%. Después de esta fecha, el mayor logro de las mujeres a nivel municipal y en todo el país se presenta en el año de 1995, con el 11%; actualmente, esta cifra bajo al 10,32%. Es de reconocer que el entusiasmo generado por la promulgación de la Nueva Constitución en 1.991, pudo haber incidido en la decisión de las mujeres a participar en este espacio local, pero como la investigación nos lo demuestra, muchas veces las mujeres desisten en su intención o persistencia hacia reintentar, dados los condicionantes ampliamente conocidos y que forman parte de un proceso de participación local, como son el clientelismo, la corrupción y factores que tienen que ver con condicionantes culturales y económicos en que se desenvuelve la vida en nuestro país.

Más específicamente y en nuestro caso, en Cundinamarca, en lo relativo a participación de las mujeres en Gobernación, la primera vez que fue y ha sido electa una mujer ocurre en 1994. Y, como referencia en la Asamblea Departamental, la mayor presencia de ellas ha sido desde 1990, en los años de 1992 y 1994, con, tan sólo, el 11% de las curules.

Los datos estadísticos son una clara muestra y respuesta al por qué, a pesar de los avances en las prácticas políticas de las mujeres, lo público, a nivel decisorio y de formulación de propuestas de políticas, ha permanecido básicamente, inflexible en manos masculinas; igualmente, nos confirma que, en Colombia, las mujeres no están en los espacios de liderazgo global y presentan un bajo ejercicio del poder en la esfera pública, lo cual demuestra una separación en el ordenamiento social entre lo público y lo privado y las paradojas entre la democracia participativa y la democracia representativa; así, son mayoritariamente masculinos los espacios de dirección y representación, como se observa y se presenta en todos los niveles y espacios de participación registrados⁸³; *de esta manera, los intereses de las mujeres son tenidos en cuenta en la misma medida en que, ellas se encuentran en donde se toman la verdaderas decisiones, aunque cuando se logra, en la mayor parte de los casos ocurre con mucha dificultad.*

83León, Magdalena; 1.994.

Es oportuno mencionar las reflexiones de Anne Philips ⁸⁴, en donde se refiere a la crucial subrepresentación de las mujeres dentro de la política convencional y la relación que debe existir entre la democracia y el género, en donde el interrogante acerca de qué agrega la subrepresentación de las mujeres a la comprensión de la democracia se considera que se presenta un problema, pues, generalmente, la opinión de las mujeres tiende a dividirse en las que creen que algo importa y las que creen que no. Igualmente, existen otras que no son conscientes de la dimensión de su responsabilidad y su intervención en este sentido. Mucho del desacuerdo refleja la complacencia, por no decir la deshonestidad, de los que disfrutaban del monopolio del poder. De ahí, que para construir la democracia participativa, se requiere dimensionarla, depurar la representación, establecer reglas dentro de un proceso, tener en cuenta un ordenamiento social y político dentro de una cultura que acepte el pluralismo, en donde un grupo no tiene por qué aniquilar el otro, un ordenamiento que ampare derechos y libertades, pero que respete las diferencias y que nos permita construirnos como sujetos y como sujetos interlocutores(as) de otros actores(as) ⁸⁵.

En términos generales, La CEPAL afirma que la primera determinación de la participación de las mujeres pasa por limitaciones similares a la de los hombres: el estilo de desarrollo adoptado, la existencia o no de un modelo democrático de sociedad, la estimulación, desestimulación o represión de la participación. En el caso de las mujeres, a ese nivel de generalidad, debe agregarse el modelo cultural vigente, el "rol" establecido socialmente para las mujeres, el mayor o menor tradicionalismo de la sociedad, todo lo cual se expresa, principalmente, en los grados de desarrollo y modernización de los países. En general, en ese marco, la participación de las mujeres es más baja que la de los hombres en aquellos aspectos que son de reivindicación común, ya sea laboral o política. Si bien existen convocatorias que abarcan ambos sexos, usualmente, éstas no son las que mas fuertemente llegan a las mujeres ⁸⁶.

Por lo tanto, se demuestra que, a pesar de la progresiva participación de las mujeres en la vida local y, de ahí su relativa participación en otros ámbitos de la vida nacional, éstos no corresponden a su acción, tanto individual, como colectiva. Su liderazgo es utilizado, lo cual nos demuestra, aún, una clara separación en el ordenamiento social entre lo público y lo privado y las paradojas entre la democracia participativa y la democracia representativa, como lo señala anteriormente Magdalena León.

El resultado obtenido hasta ahora demuestra la socialización recibida, la estructura dada, tanto cultural, como políticamente, lo cual, unido a otros factores fuertemente incidentes en nuestro país, como la violencia, el clientelismo y la corrupción, hace que esta desproporción entre electoras y elegidas no sea accidental.

Pero las mujeres necesitamos estar ahí; es la única manera de establecer mayores equilibrios y de ejercer una verdadera democracia que nos incluya a todas y todos y a sus intereses como sociedad y sujetos participantes, en un proceso en el que podamos decidir en cada medida. Para ésto, se requiere revalorizar lo femenino y que las mujeres actuemos solidariamente en aspectos de importancia para la comunidad; pues no podemos desconocer que las mujeres a través del tiempo hemos hecho valiosos aportes y a la vez apoyado con nuestra participación, procesos de diferente índole dentro de nuestra sociedad tanto de carácter económico, social, cultural y aun político, pero ésto no ha sido lo suficientemente reconocido y valorado y es lo que se requiere.

84 Philips, Anne; 1.996, pag 67-94.

85 Ramirez, Socorro; 1.995 pag 1-14.

86 CEPAL; 1.989, pag 11-15.

CAPITULO 4.

MUJERES Y PODER LOCAL.

La nueva Constitución Nacional consagró la autonomía municipal. Esta situación llevó a pensar en los municipios y a considerarlos como espacios privilegiados de participación ciudadana, como espacios democráticos por excelencia, posibles de ejercicio de poder y desde donde se pueden plantear cambios políticos importantes⁸⁷. La posibilidad está dada, mas la investigación nos muestra cuál es la realidad que allí se vive, en los municipios objeto de estudio.

Lo ocurrido en los municipios del Departamento de Cundinamarca

4.1. Cuadros Comparativos

ALCALDIAS



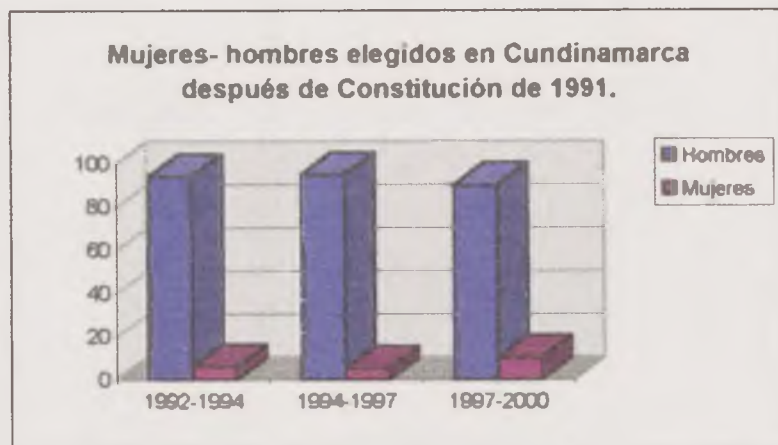
Mujeres elegidas en relación a Hombres elegidos en 1990.

Fuente : Registraduría Nacional del Estado Civil.

En un período anterior a la Constitución de 1991, la representación de las mujeres en las Alcaldías Municipales, sólo, ascendía al 8%, mientras que los hombres eran el 92%.

87 Silvero S, Jorge, 1.990 : pag. 37.

ALCALDIAS



Fuente : Registraduría Nacional del Estado Civil.

Período	Hombres %	Mujeres %
1992-1994	92.9	7.1
1994-1997	95.7	4.3
1997-2000	89.5	10.5

Desde 1992 a 1997, han ocurrido avances y retrocesos, siendo que la máxima representación lograda, ocurre en 1997, con el 10,5% de las Alcaldías. En el Departamento de Cundinamarca y durante el periodo legislativo de 1994 - 1997, se inició un movimiento de mujeres desde la Asociación de Concejalas de Cundinamarca, que gestionó, con entidades Gubernamentales y No Gubernamentales, apoyos técnicos y financieros; se adelantó el diagnóstico participativo de las mujeres y en todo éste proceso se motivó y capacitó con conciencia y perspectiva de género y de equidad hacia y entre las mismas mujeres. Sin duda, que los resultados de esta acción iban provocando la participación en los municipios que fueron apoyados y visitados.

CONCEJOS MUNICIPALES DE CUNDINAMARCA



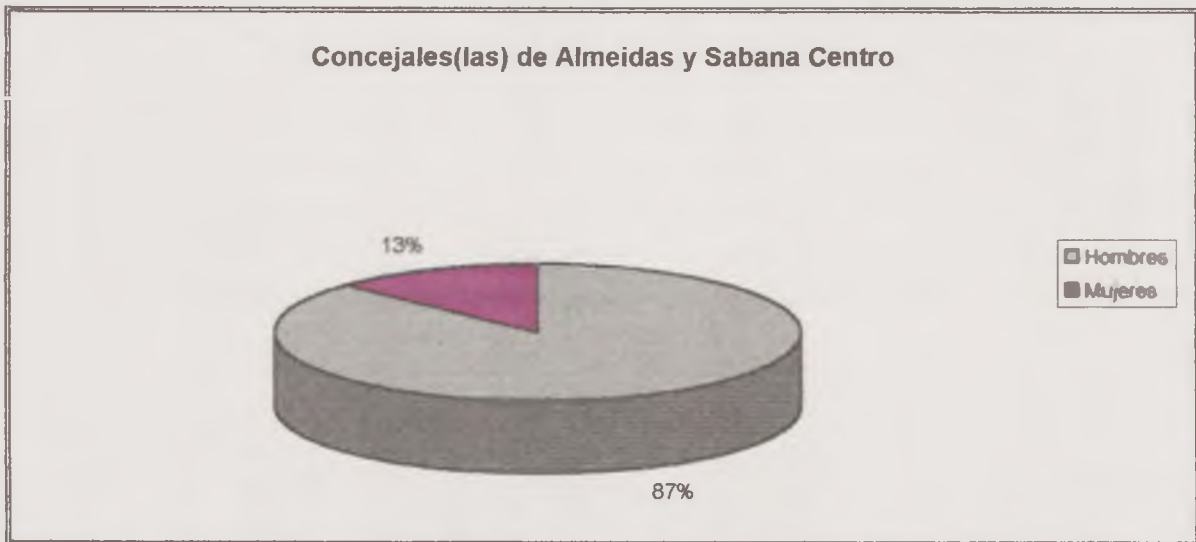
Mujeres elegidas en relación a Hombres elegidos 1998 - 2000.

Fuente : Registraduría Nacional del Estado Civil.

Actualmente, la cifra de mujeres concejales aumenta con relación a los años anteriores. En total, en Cundinamarca, ocupan ellas el 11% y los hombres, el 89% de los escaños de los Concejos Municipales.

PROVINCIA DE ALMEIDAS Y SABANA CENTRO
Participación en concejos municipales

CONCEJOS 1998 - 2000



Total de mujeres y hombres elegidas(os) a los concejos municipales en las dos provincias de Cundinamarca.

Fuente : Registraduría Nacional del Estado Civil.

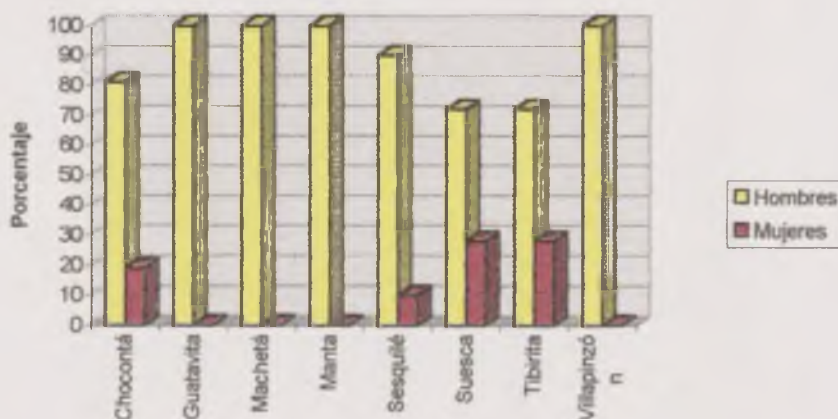
En total, de las dos provincias objeto de estudio, las mujeres ocupan el 13% de los concejos municipales y los hombres el 87%.

PROVINCIA DE ALMEIDAS
Relación de Mujeres - Hombres elegidos de 1985 a 1997

CONCEJOS 1985

Municipio	Hombres	%	Mujeres	%	TOTAL	%
Chocontá	9	81	2	19	11	100
Guatavita	9	100	0	0	9	100
Machetá	9	100	0	0	9	100
Manta	7	100	0	0	7	100
Sesquilé	11	90	0	10	11	100
Suesca	8	72	3	28	11	100
Tibirita	5	72	2	28	7	100
Villapinzón	11	100	0	0	11	100
TOTAL	69	78.4	7	8.5	76	100

Elegidos 1985



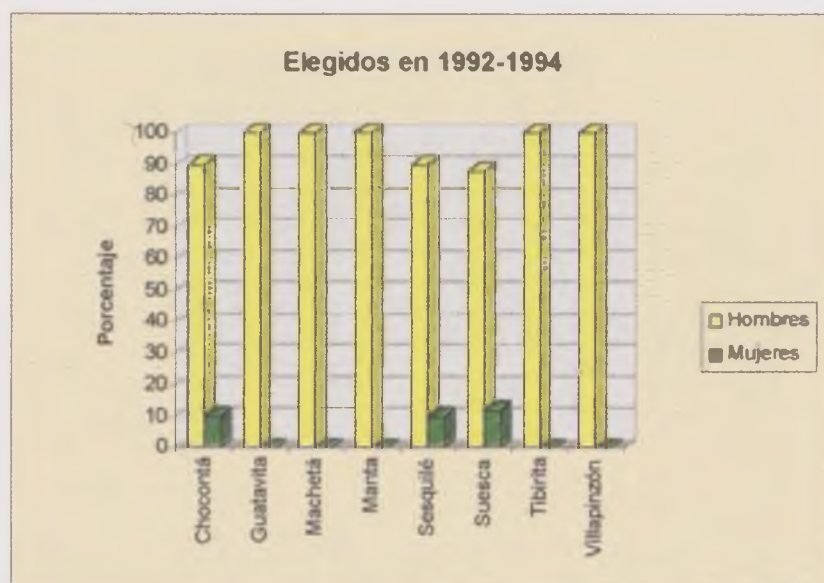
Concejales elegidas, en relación a concejales elegidos, en la Provincia de Almeidas, en 1985.

Fuente : Registraduría Nacional del Estado Civil.

En este año, varios municipios no contaron con mujeres en los concejos, sin embargo, donde si hubo lo lograron mas de una, como es el caso de Chocontá, Suesca y Tibirita.

CONCEJOS 1992 - 1994

Municipio	Hombres	%	Mujeres	%	TOTAL	%
Chocontá	9	90	1	10	10	100
Guatavita	9	100	0	0	9	100
Machetá	9	100	0	0	9	100
Manta	9	100	0	0	9	100
Sesquilé	9	90	1	10	10	100
Suesca	8	88	1	12	9	100
Tibirita	7	100	0	0	7	100
Villapinzón	11	100	0	0	11	100
TOTAL	71	96	3	4	74	100



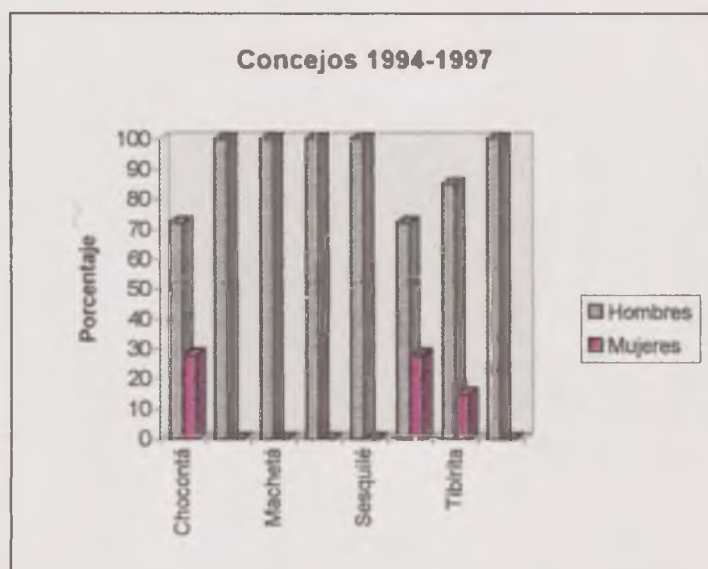
Concejales elegidas en relación a concejales elegidos, en la Provincia de Almeidas, en 1992 - 1994

Fuente : Registraduría Nacional del Estado Civil.

La cifra de representación de mujeres baja en este período al 4% en relación con el año de 1985, mientras que los hombres ascienden al 96%. Así la presencia de las mujeres se da también en tres de los ocho municipios como ocurre en Chocontá, Suesca y Sesquilé.

CONCEJOS 1994 - 1997

Municipio	Hombres	%	Mujeres	%	TOTAL	%
Chocontá	8	72	3	28	11	100
Guatavita	9	100	0	0	9	100
Machetá	9	100	0	0	9	100
Manta	7	100	0	0	7	100
Sesquilé	8	72	1	15	9	100
Suesca	8	72	3	28	11	100
Tibirita	6	85	1	15	7	100
Villapinzón	11	100	0	0	11	100
TOTAL	67	90	7	10	74	100



Concejalas elegidas en relación a concejales elegidos, en la Provincia de Almeidas, en 1994 - 1997

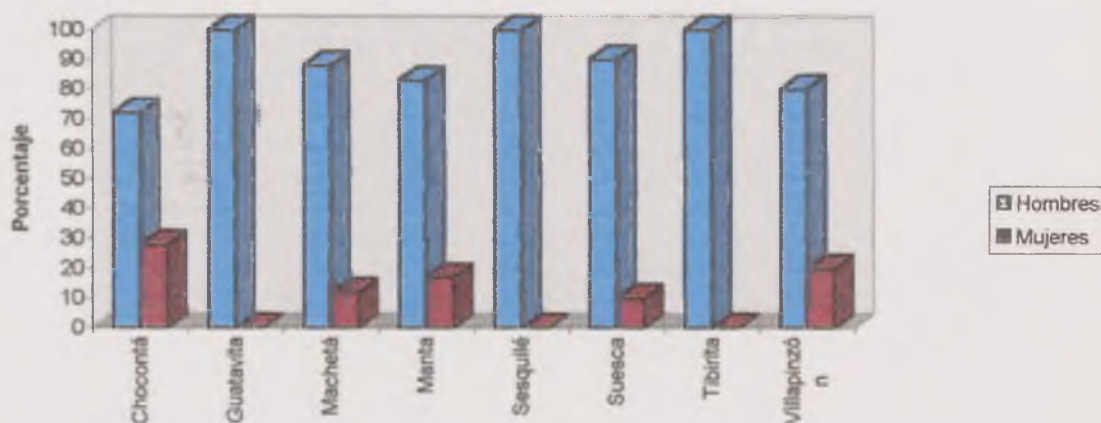
Fuente : Registraduría Nacional del Estado Civil.

Las mujeres suben su representación al 10%, y los hombres bajan al 90%, en relación a los años anteriores. Pero la mayor parte de los municipios continúa sin participación de las mujeres.

CONCEJOS 1998-2000

Municipio	Hombres	%	Mujeres	%	TOTAL	%
Chocontá	8	72.8	3	27.2	11	100
Guatavita	8	88.9	1	11.1	9	100
Machetá	8	88.9	1	11.1	9	100
Manta	6	85.8	1	14.2	7	100
Sesquilé	9	100	0	0	9	100
Suesca	10	88.9	1	11.1	11	100
Tibirita	7	100	0	0	7	100
Villapinzón	9	81.9	2	18.1	11	100
TOTAL	65	87.9	9	12.1	74	100

Concejales(las) Almeidas 1998-2000



Concejales elegidas en relación a Concejales elegidos, en la Provincia de Almeidas, en 1.998 - 2.000

Fuente : Registraduría Nacional del Estado Civil.

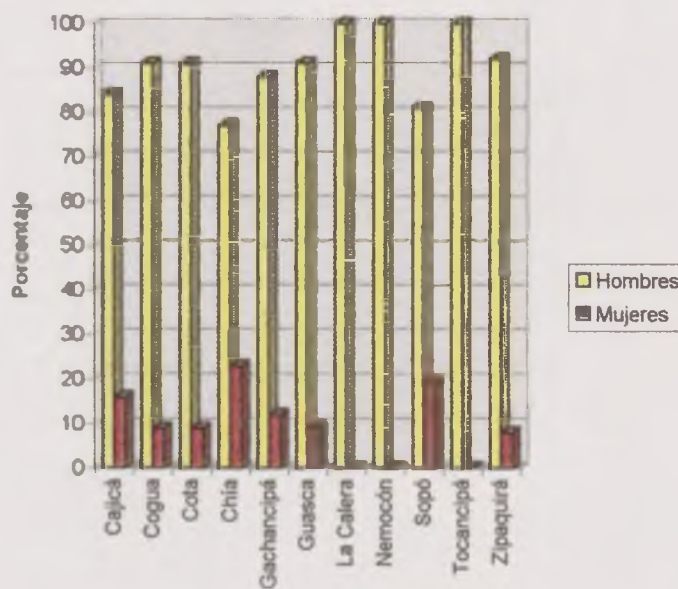
El porcentaje total de mujeres asciende en relación con los dos años anteriores. Además su presencia aumenta a la mayoría de los municipios como son Chocontá, Guatavita, Machetá, Manta, Suesca y Villapinzón.

PROVINCIA DE SABANA CENTRO
Relación Mujeres - Hombres elegidos de 1985 a 1997

CONCEJOS 1985

Municipio	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%
Cajicá	11	84	2	16	13	100
Cogua	10	91	1	9	11	100
Cota	10	91	1	9	11	100
Chía	10	77	3	23	13	100
Gachancipá	8	88	1	12	9	100
Guasca	10	91	1	9	11	100
La Calera	11	100	0	0	11	100
Nemocón	9	100	0	0	9	100
Sopó	9	81	2	19	11	100
Tocancipá	9	100	0	0	9	100
Zipaquirá	12	92	1	8	13	100
TOTAL	109	90	12	10	121	100

Concejos 1985 -1993



Concejales elegidas en relación a concejales elegidos, en la Provincia de Sabana Centro, en el año de 1985.

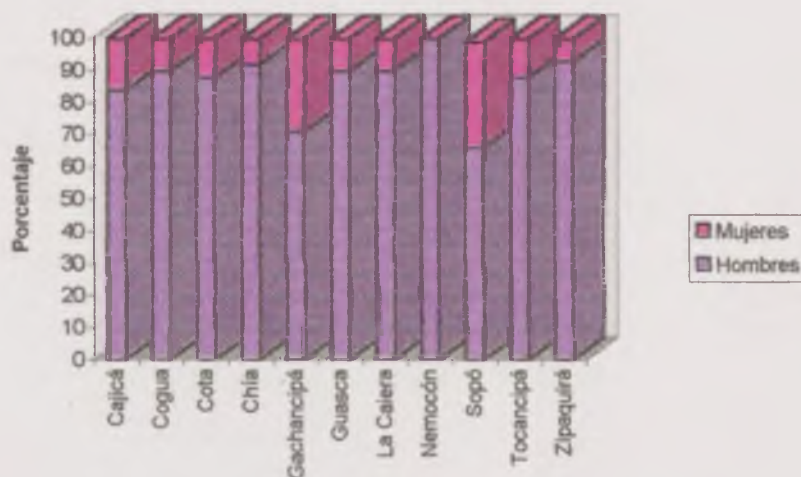
Fuente : Registraduría Nacional del Estado Civil.

La participación de las mujeres es aquí mayor en relación a la participación de la Provincia de Almeidas en este mismo año, aunque algunos municipios de Sabana Centro, no cuentan con mujeres en sus concejos, lo que sí ocurre en ocho de los once que tiene esta Provincia..

CONCEJOS 1992 - 1994

Municipio	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%
Cajicá	11	84	2	16	13	100
Cogua	10	90	1	10	11	100
Cota	8	88	1	12	9	100
Chía	12	92	1	8	13	100
Gachancipá	5	71	2	29	7	100
Guasca	10	90	1	10	11	100
La Calera	10	90	1	10	12	100
Nemocón	9	100	0	0	9	100
Sopó	6	66	3	33	9	100
Tocancipá	8	88	1	12	9	100
Zipaquirá	14	93	1	7	15	100
TOTAL	103	88	14	12	117	100

Concejos 1992-1994



Concejales elegidas en relación a concejales elegidos, en la Provincia de Sabana Centro en 1992- 1994.

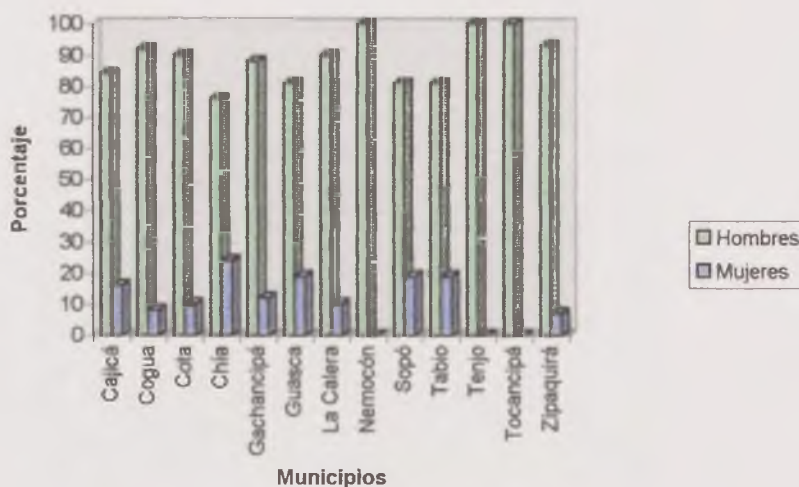
Fuente : Registraduría Nacional del Estado Civil.

Aquí, la participación de las mujeres aumenta a 12%, en relación al período anterior, e igualmente se hace presencia en la mayor parte de los municipios ; sólo uno, Nemocón no ha tenido una Concejala. Los hombres bajan al 88%.

CONCEJOS 1994-1997

Municipio	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%
Cajicá	11	84	2	16	13	100
Cogua	12	92	1	8	13	100
Cota	10	90	1	10	11	100
Chía	10	76	2	24	13	100
Gachancipá	8	88	1	12	9	100
Guasca	9	81	2	19	11	100
La Calera	10	90	1	10	11	100
Nemocón	9	100	0	0	9	100
Sopó	9	81	2	19	11	100
Tabio	9	81	2	19	11	100
Tenjo	11	100	0	0	11	100
Tocancipá	11	100	0	0	11	100
Zipaquirá	14	93	1	7	15	100
TOTAL	135	90	15	10	150	100

Concejos 1994-1997



Concejales elegidas en relación a concejales elegidos, en la Provincia de Sabana Centro, en 1994 -1997.

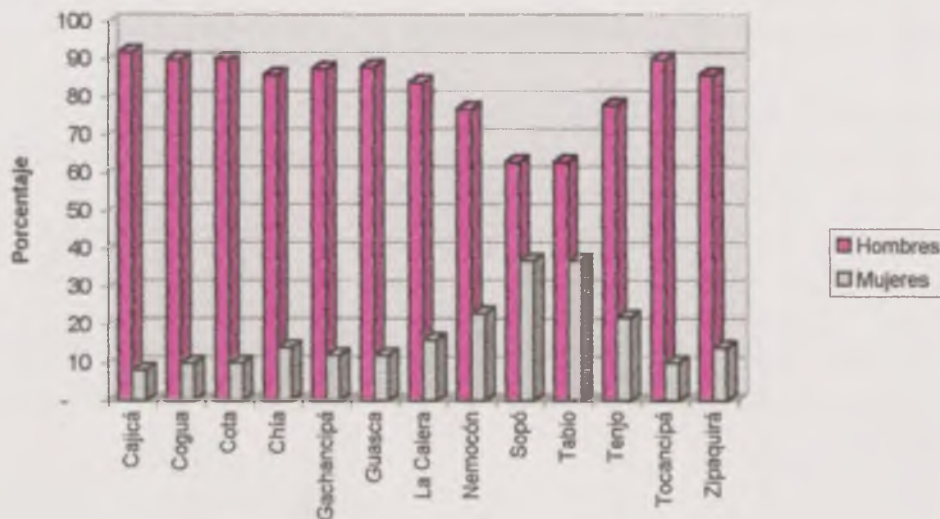
Fuente : Registraduría Nacional del Estado Civil.

La participación de las mujeres baja a un 10%, mientras que los hombres son el 90%. Algunos municipios que habían logrado, por lo menos, una mujer en el periodo anterior, en esta ocasión, la pierden, como ocurre en Tenjo y Tocancipá.

CONCEJOS 1998-2000

Municipio	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%
Cajicá	12	92	1	8	13	100
Cogua	10	90	1	10	11	100
Cota	10	90	1	10	11	100
Chía	13	93	2	7	15	100
Gachancipa	8	88	1	12	9	100
Guasca	8	88	1	12	9	100
La Calera	11	84	2	16	13	100
Nemocón	7	77	2	23	9	100
Sopó	7	63	4	37	11	100
Tabio	7	63	4	37	11	100
Tenjo	7	78	2	22	9	100
Tocancipá	9	81	2	19	11	100
Zipaquirá	13	86	2	14	15	100
TOTAL	122	83.5	24	16.5	146	100

Sabana Centro



Todos los municipios cuentan con la presencia de por lo menos una mujer y la cifra porcentual aumenta al 16.5%, la mayor hasta ahora y los hombres bajan al 83.5%, la menor en todos los tiempos anteriores.

4.2 : Las mujeres en el espacio local han obtenido mayores logros en su participación en los espacios de decisión, pero esto no nos asegura que los mantendrán o aumentarán.

Teniendo en cuenta los datos nacionales de 1995, las mujeres, en este año, logran el 10,50% de las alcaldías, cifra que baja en 1998 al 4,70%.

Las cifras correspondientes al acceso al poder local en Cundinamarca son, sólo, marginalmente más prometedoras. Así, es como, en lo relativo al acceso de las mujeres a las alcaldías municipales en el año de 1990, sólo, llegaron al 8%, y, después de la promulgación de la Constitución Nacional de 1991, la máxima representación lograda ocurre en 1997, con el 10,5%.

En cuanto a los concejos municipales y en Cundinamarca, en el año 1997, la mayor representación fue del 11%.

Las provincias objeto de estudio tuvieron, en sus concejos municipales y Alcaldías, la mayor representación, en 1.997; Pero existen en los datos encontrados oscilaciones, avances y retrocesos en el acceso a espacios políticos. Esto, nos demuestra que existe un problema en mantener y aumentar la participación, por las circunstancias y realidades con las cuales tropezamos las mujeres en el intento de lograr una mayor representatividad. Sin embargo, a pesar de las hostilidades y circunstancias detectadas, la investigación deja ver que el proceso en el cual se encuentran las mujeres entrevistadas, está abriendo nuevos caminos.

Vemos entonces, como, las mujeres en el ámbito local han ganado más espacios si lo comparamos con las cifras a nivel nacional. De ahí, que se afirme que las mujeres consideran el municipio como el espacio ideal para fortalecer su presencia y las mismas estadísticas nos muestran que ellas están ubicadas en las organizaciones y los espacios de decisión micro ⁸⁸.

Según Janine Anderson ⁸⁹, las mujeres han tenido una menor experiencia de participación en lo público, lo cual les resta posibilidades en igualdad de

⁸⁸FLACSO. Mujeres en Cifras. Colombia. 1.993; Chile.
⁸⁹Anderson Janine; 1.995, pag 33-51.

condiciones que los hombres, ya que desconocen las reglas formales e informales de la política y el "rol" asignado a través de la cultura patriarcal les ha restado oportunidades de acceso.

Sin embargo, como más adelante nos lo relacionan Narda Henríquez, Line Bareiro y Tomassini, en este proceso, las mujeres en el ámbito local han encontrado un "espacio posible" de inserción política, ya que, allí, es donde más fácilmente concilian su vida diaria con sus problemas, los cuales las motivan a buscar soluciones más cercanas para ejercer su ciudadanía y el liderazgo.

Los porcentajes obtenidos no son representativos de la acción de las mujeres en el municipio a través de la historia; ésto, sólo, confirma lo que se observa, frecuentemente, en cuanto a que la cantidad de presencia de mujeres es mayor en donde el poder del cargo es menor o donde el acceso al poder es relativamente menos difícil.

Se conoce que esta intervención de las mujeres en lo local les ha generado conflictos en cada uno de los ámbitos en que se desenvuelve su vida diaria. Para muchas de ellas, se ha convertido en un serio reto, que, a la vez, les ha permitido fortalecer su independencia y, en muchas, su autonomía, pero, a la vez, perder o decidir aspectos fundamentales en su vida personal y familiar o laboral. Es así, como, según lo concluido de las entrevistas, sólo, "resisten" las que logran, de una manera u otra, ser aceptadas e incidir en la comunidad con su trabajo, tiempo, preparación, lo cual les permite ir generando un liderazgo de trayectoria, en donde sus condiciones económicas y familiares les han permitido fortalecer su autonomía.

Los avances y retrocesos nos muestran, también, que, a pesar de haber logrado ciertos índices de participación en los espacios de decisión, ésto no nos asegura que se mantendrán y aumentarán, lo cual nos hace pensar en los obstáculos que se mantienen incidiendo en el ejercicio de la política por parte de las mujeres.

Estos conflictos, con los cuales permanentemente tropiezan y provocados por los obstaculizadores expresados más adelante (según 5.1.6), han sido detectados en la investigación y ameritan ser contemplados, analizados y trabajados dentro de un programa de acompañamiento, apoyo y compromiso interinstitucional, personal y colectivo.

Conocemos que los conflictos que se generan por la asignación de roles, han motivado la búsqueda de nuevas identidades femeninas, tanto individual, como colectivamente.

En Cundinamarca, la acción desarrollada, tanto a nivel gubernamental, como por iniciativa de ONGS y la Asociación de Concejales del Departamento, hacia estimular

la participación local de las mujeres a través de programas de capacitación y sensibilización, generó mayor representación en los espacios de decisión municipal en el presente período.

Se concluye entonces, la necesidad de continuar y replantear la propuesta de las mujeres entrevistadas hacia diseñar, conjuntamente, un plan colectivo para el fortalecimiento de la participación.

CAPITULO 5.

Participación y poder local de mujeres y hombres en dos provincias de Cundinamarca

5.1. LAS LIDERES Y SU PARTICIPACION.

5.1.1. Características de las mujeres entrevistados.

Una de las preguntas a las cuales las entrevistadas tuvieron que dar respuesta se refería a reconocer cuales características tenían como “líderesas”, a lo cual expresaron las siguientes, en orden de preferencia :

Consideran que la apertura, espontaneidad y sencillez en su actuar, generan credibilidad y seguridad y, así mismo, actuar con entendimiento , decisión y honestidad despierta autoridad y aceptación; para ello, dicen que se requiere de entrega, fortalecimiento interior, actuar con sentido de transformación, haciendo uso de la experiencia y el bagaje que se posea. Son características que se reconocen en el trabajo con la comunidad y encaminadas a dar solución a las necesidades .

5.1.2. Clase y frecuencia de su participación:

Siendo uno de nuestros propósitos fundamentales reconstruir y analizar los procesos de organización, movilización y participación de las mujeres, podemos afirmar que las mujeres y hombres, objeto de estudio, realizan su participación de tres formas distintas en el municipio:

Espacios de participación	SABANA CENTRO	MUJERES2000	ALMEIDAS	total mujeres	hombres
	M	M	M		
Institucional oficial	2	0	0	2	1
Elección popular	5	1	5	11	3
Organización Civil	1	1	3	5	2
TOTAL	8	2	8	18	6

1. En entidad de carácter oficial como son Planeación, Personería: Algunas mujeres de la Provincia de Sabana Centro y a la UMATA uno de los hombres de la Provincia de Almeidas.

2. A entidad de elección popular como son los Concejos Municipales y la Alcaldía: La mayor parte de las entrevistadas(os).

3. A organizaciones civiles como son voluntariados, Juntas de Acción Comunal, Pastoral Social, Redes de Mujeres, y otras surgidas a iniciativa de la comunidad o contempladas dentro de las normas vigentes, pero que son propias de la sociedad civil: Líderes, de Sabana Centro, Mujeres 2.000 y de la Provincia de Almeidas.

La frecuencia de esta participación se encuentra en:

FRECUENCIA DE ASISTENCIA A REUNIONES	SABANA CENTRO		MUJERES 2000		ALMEIDAS		TOTAL M	TOTAL H
	M	%	M	%	M	%		
Todos los días	3	16	1	5,5	3	16,6	7	2
3 a 4 por semana	1	5,5	1	5,5	2	11,1	4	4
1 vez por semana	3	16,6	3	16,6			6	0
1 al mes	1	5,5					1	
TOTAL	8	43,6	5	27,6	5	27,7	18	6

La mayor parte de las mujeres tiene reuniones todos los días, siguiendo, en orden de frecuencia, reuniones una vez por semana y tres a cuatro veces semanales. Lo cual nos muestra que las mujeres entrevistadas tienen reuniones con mayor frecuencia que los hombres, quienes expresan que acuden a reuniones tres o cuatro veces por semana. Lo cual incide según lo expresado luego, en la forma como concilian sus roles, con el tiempo y los compromisos.

5.1.3. Presencia de mujeres y hombres en los espacios de participación:

ANTERIORES A LA NUEVA CONSTITUCION - 1991

	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Incidencia¹</i>	<i>Conformación²</i>
<i>Personería</i>	1	0	alta	individual
<i>Planeación</i>	1	0	alta	individual
<i>J.A.C</i>	9	4	media	mixta
<i>As. De Padres</i>	0	1	alta	mixta
<i>Pastoral Social</i>	3	0	media	mixta
<i>Costurero</i>	1	0	baja	colectiva mujer
<i>Voluntariado</i>	2	0	media	colectivo mujer
<i>Concejo</i>	11	3	alta	mixta
<i>Municip.</i>				

Antes de 1.991, mujeres y hombres en su mayor parte y en el ámbito local formaron parte de espacios, tanto gubernamentales, como cívicos, los cuales tienen determinada su incidencia en las decisiones municipales, tanto antes como luego de la Nueva Constitución; y en donde han venido participando en forma individual o mixta, o como colectivo de mujeres. Estos espacios gubernamentales como son la Personería, Planeación, Concejo Municipal, han tenido una alta, ingerencia en las determinaciones que se toman en beneficio de sus comunidades,; una media incidencia ha sido observada en las Juntas de Acción Comunal (J.A.C.) y una baja y a veces ninguna incidencia las organizaciones restantes. Sin embargo, siendo espacios que aún existen, han sido fortalecidos por las normas vigentes y el interés registrado en la comunidad, en su deseo de vigilar su intervención.

1 La incidencia se refiere al grado de poder obtenido para intervenir en las decisiones municipales. De ahí depende que ésta se ejerza en grado alto, medio y bajo.

2 Integrada por una sola persona, por hombres y mujeres(mixta),o por grupo de hombres o grupo de mujeres(colectiva).

ESPACIOS CREADOS DESPUES DE LA CONSTITUCION DE 1991 :

	MUJER	HOMBRE	INCIDENCIA	CONFORMACION
Consejo Territorial de Planeación	2	2	alta	mixta
Mujeres 2000	2		baja	colectivo mujer
Restaurante escolar	1		media	mixta
FEDEMUC	2		baja	colectivo mujer
Asoc. Concejalas de Cundinamarca	11		media	colectivo mujer
Red Nacional Mujer Campesina	2		baja	colectivo mujer
Movimiento Cívico femenino	2		media	colectivo mujer
Comité Tercera edad	1		baja	mixta
Consejo de Desarrollo Rural	2		alta	mixta
Asociación Concejos Alto Guavio	2	2	alta	mixta
Red de Solidaridad	8		alta	mixta
Asociación de Amigos por Chocontá		1	medio	colectivo hombre
Teleton	1		baja	mixta

Las mujeres y hombres participan, tanto en espacios anteriores a la Nueva Constitución, como posteriores a ella. Pero, especialmente, participan en nuevos espacios creados a partir de 1.991.

Esta participación la ejercen:

- * la gran mayoría, dentro de organizaciones en donde participan hombres y mujeres.
- * un buen grupo de mujeres en forma colectiva con otras mujeres.
- * una minoría de mujeres en forma individual.

En los municipios visitados, pude comprobar que la Nueva Constitución sí amplió las posibilidades de participación; la reglamentación alusiva a los mecanismos de participación han constituido su eje central, en donde las mujeres y en especial a nivel municipal, han hecho uso de estos espacios en la medida en que les ha sido

permitido; pues, aún, se desconoce la importancia de la incidencia a nivel local, lo cual, sumado a la falta de mecanismos ágiles de control y veeduría, provocan manipulación y corrupción.

Las mujeres en el espacio local están participando en organizaciones de media y baja incidencia y, en su mayor parte, de conformación mixta, lo cual se da como un espacio propicio para ejercer y transformar relaciones y concepciones de género.

Ellas han tenido relativamente menor experiencia de participación en organizaciones sociales surgidas por iniciativa de la comunidad, dado el "rol" asignado en el medio privado, lo cual atenta contra la posibilidad de que estén en igualdad de condiciones con los hombres para conocer y usar las reglas formales e informales asociadas al gobierno local, pues el proceso de socialización recibido, les ha restado posibilidad para la participación mas allá de las redes familiares ³.

Sin embargo, el reciente proceso de descentralización en Colombia ha provocado que, también, los hombres desconozcan las normas vigentes, dándose el caso, aún, que tenemos autoridades electas que asumen funciones sin ni siquiera conocerlas. Luego, en esto, es posible que las mujeres estén dando pasos más adelante, debido a que buscan y se les ofrecen formas de capacitación, las cuales, igualmente, chocan con los intereses "clientelistas" de la política tradicional.

³Anderson Jeanine; 1.995.

5.1.4. Razones que motivaron la participación:

Las razones de esta mayor presencia femenina son complejas; conocemos de los factores estructurales generados por el reciente proceso de descentralización y, los coyunturales, con afectaciones de carácter económico dada la crisis por la cual pasa nuestro país. Socialmente, las condiciones en que se desenvuelve la población y generadas por la violencia e inseguridad, el narcotráfico y otros asuntos que tienen que ver con el aumento de los niveles de pobreza. En lo político, la situación de corrupción y clientelismo establecido, sumados a las relaciones de género socializadas culturalmente, intervienen para explicar la variada y difícil participación de las mujeres, con el ánimo en especial de contribuir a la solución de la problemática y el beneficio comunitario.

Una buena mayoría, tanto de mujeres, como de hombres, han participado como un deseo de servicio a la comunidad, mientras que otro grupo de mujeres y hombres lo ha hecho como en un deseo de sentirse parte de:

"uno es parte del problema, luego debe ser parte de la solución".

Esto nos demuestra, el conocimiento e interés de algunas de las mujeres entrevistadas, en cuanto a la función de la participación.

En general, mujeres y hombres dicen que las razones que las llevaron a participar fueron:

- la tradición familiar.
- las necesidades existentes en el municipio.
- la misma comunidad.

Sin embargo, se observa una carencia en algunas mujeres en relación al objeto de su intervención; pues la mención de la función de la participación como una forma de ayudar a decidir fue muy escasa en ellas, lo cual no se observó en una Mujer 2.000 y en algunas concejales y los hombres entrevistados.

Uno de los hombres como expresión de sociabilidad, dice que participar:

"es una oportunidad para departir".

Sólo, algunas mujeres expresaron que hay que participar para poder cambiar, en donde sean tenidas en cuenta sus necesidades y propuestas. Se observa que la mayor parte de los y las entrevistadas ejerce la participación y no quiere mezclar esta acción con el factor político, por la mala imagen que de él se tiene.

Como nos lo demuestra la investigación, son la tradición familiar, la cual viene reproduciendo la cultura; las necesidades del municipio, cuyas soluciones, generalmente, se presentan dentro de los esquemas patriarcales y, especialmente, de desconocimiento de las diferencias de género, tanto para su planeación como para su ejecución y la misma comunidad que presiona, dentro de su "modus vivendi", las principales razones expresadas que motivaron la participación de nuestra población objeto.

En una parte de la población entrevistada, se aprecia un desconocimiento sobre la verdadera función de la participación y preocupa por la concepción que, de ella, se tiene, dada la incidencia que puede ejercer en el poder decisorio con conciencia de género en un municipio. Es, así, como existen esfuerzos permanentes y valiosos que no son ejercidos en función de la intervención y la incidencia en la transformación. Sencillamente, éstos se realizan como un aporte voluntario que les representa una autoridad ganada entre ellos mismos, sin llegar a su meta final que es incidir en las decisiones y acciones que se llevan a cabo en el medio local y que sí interpreten sus intereses y necesidades de género ⁴.

La otra parte de la población investigada que sí concibe la participación como una herramienta indispensable en las decisiones municipales es consciente de las dificultades; pues como lo anotaban algunos hombres y mujeres, "saber que debe ser así no es suficiente", ya que el ambiente que, en general, se recoge en los municipios objeto de estudio es que hay rechazo hacia el fomento de la participación y, en algunas de estas localidades, se realiza con mucho celo y, en otras, ni siquiera se hacen esfuerzos por desarrollarla y la iniciativa muchas veces es de la misma comunidad ⁵.

A ésto hay que sumarle el desconocimiento que existe sobre la temática de género y la importancia que ella reviste desde las decisiones municipales. Así vemos como, en los países menos desarrollados, las luchas por la "ampliación de ciudadanía" no se plantean necesariamente por el ejercicio al voto, sino que se presenta un proceso de

⁴ Mi apreciación se da, desde la observación y las vivencias. Algunas mujeres y hombres que ejercen un liderazgo distinto, no logran llegar a los espacios de decisión, aunque gozan de una autoridad generada por su intervención y aporte en lo local, porque el sistema de poder establecido no corresponde a lo perseguido por ellos. La gente tiene y ha vivido con un poder que quiere cambiar, pero que a la hora de la verdad, se impone. En los últimos años, Colombia ha estado influida por otro elemento además del paternalismo y el patriarcalismo, que es el poder del narcotráfico, el dinero; ésto ha logrado invertir los valores desde lo local y, por consecuencia, el poder también. Tenemos casos de "autoridades elegidas" que no la tienen (la autoridad), pero tienen poder.

⁵ Considero que los que tienen el poder (sin autoridad ganada) es a quienes no les interesa fomentar la participación; pueden perderlo, ser desplazados y este espacio ocupado por quienes se han ganado la autoridad

formación de actores políticos capaces de estabilizar un régimen producto de diversos conflictos políticos.

En éste proceso local, las mujeres han encontrado un espacio de inserción política, no en el mundo de las grandes decisiones nacionales, sino en el de la comunidad que concilia su vida diaria con sus problemas y en el de los espacios intermedios. Es en este espacio, donde es posible recuperar su ciudadanía social, tomar la palabra y el liderazgo⁶.

En América Latina, el ámbito municipal se ha mostrado como el más abierto a la participación de las mujeres. Por el momento, "es el espacio posible", de ejercicio de poder por parte de las mujeres en instancias formalizadas de participación política⁷. En Colombia y mas específicamente en Cundinamarca, la investigación nos ha demostrado que es donde mayores cifras, pero no las mas altas, han obtenido las mujeres.

De ahí que las mujeres buscan estrategias de capacitación y apoyo mutuo y han tratado de asociarse, reunirse, capacitarse y se han integrado en comités. Pero, especialmente, la investigación deja ver la necesidad de apoyo a todo nivel, tanto en lo individual, como colectivo, que trascienda la planeación y el adquirir herramientas ágiles dentro de un proyecto conjunto que involucre todos los sectores y tanto a hombres, como a mujeres.

Como bien lo anotábamos anteriormente, la participación y aporte de mujeres a organizaciones sociales diversas ha sido significativa pero no reconocida en la magnitud y la importancia de su ingerencia en las decisiones municipales, a pesar de que se ha desarrollado en estrecha relación con los procesos económicos, sociales y políticos de nuestro país en cada período histórico y en situaciones de crisis, rupturas y avances.

Hemos vivido de diferente manera la participación dentro de una situación de exclusión y desvalorización, a pesar de que la Nueva Constitución abrió espacios, pero sólo muy recientemente; las ONGS han adelantado esfuerzos que no se visibilizan con claridad, en los municipios donde han intervenido. Igualmente, afirman los y las líderes que existen muchas leyes que no se aplican o se aplican mal; "no todas las leyes por ser leyes son normas" expresaban algunas(os).

⁶Henríquez Narda, 1.991)

⁷Bareiro Line, Elías Margarita; 1.995.

Observamos que las mujeres en el espacio local están haciendo uso de algunos espacios, pero su acción, como lo expresa Anderson, no se refleja significativamente en la vida política ⁸ y considera que el sistema político debe dar las condiciones para que los grupos, organizaciones e instituciones que conforman la sociedad civil florezcan y asuman un papel más prominente.

Es en este contexto en donde el Movimiento de Mujeres presenta sus demandas de representación y participación políticas y sus propuestas frente al desarrollo.

No obstante, bajo un sistema democrático que diera lugar a la participación plena de todos los adultos, sería de esperar una tendencia hacia una relativa igualdad o, por lo menos, la eliminación de las desigualdades. Las soluciones son temporales, pues todos quieren influir y pactar su intervención y las nuevas situaciones plantean nuevos retos para la democracia y sus teorías y, dentro de ellos, el de repensar la justicia, -como lo considera anteriormente Anderson-, ya que este concepto puede ser entendido de diversas maneras.

Partiendo de que deben existir Estados administradores que procuren manejarse con criterios de justicia frente a una ciudadanía diversa y plural, podemos vislumbrar una situación problemática acerca de las concepciones de justicia actuales, pues no pueden, solo, ser pensadas como justicias distributivas, las cuales contemplan patrones de distribución de los beneficios y las obligaciones asociados a la vida en comunidad.

Al respecto, Rawls, en su teoría de la justicia elige como principio el “ponerse de acuerdo” de un grupo de personas sobre el reparto que sería más justo, pero esto ocurre en circunstancias en que todos están bajo “un velo de ignorancia” ⁹.

No podemos desconocer que no son pocas las entrevistadas(os) que desconocen los principios de justicia, por lo menos de los que están consignados, pero no todos reglamentados, en nuestra Carta Magna. Pero no son, sólo, ellas(os), ya que en general en Colombia, la ciudadanía desconoce sus derechos y deberes; así, esta situación, junto con el desconocimiento de “las diferencias”, es una de las principales debilidades de nuestro sistema democrático.

Young ¹⁰ contribuye a una crítica de lo que ella llama el “paradigma hegemónico” de justicia - el modelo distributivo - y su crítica es, especialmente, oportuna si

⁸ en, Tomassini, 1993.

⁹ El “velo de ignorancia”, impide saber de antemano el rol social que hay que desempeñar y por lo tanto su propia participación en la distribución que cada cual ha contribuido a determinar.

¹⁰ Young, 1990

aceptamos que las mujeres no, solo, no comparten, necesariamente, los intereses, valores o preferencias de los hombres sino que, además, existen grandes diferencias entre mujeres de distinta procedencia, edad, generación, situación económica, raza, etnia y credo religioso, lo cual requiere ser tenido en cuenta para actuar con justicia.

Desde lo local, se pueden revisar las condiciones en que se presentan la distribución, la autonomía, la autoestima, la seguridad personal, el empoderamiento, como elementos de discusión y preocupación surgidos en la investigación; y, apoyándome en Sen¹¹, en sus escritos sobre la justicia y la equidad de género, en donde enfoca la distribución de capacidades y desempeños, los cuales tienen más que ver con los procesos sociales a los cuales hacemos referencia, y sus planteamientos tienen en cuenta otros elementos sustanciales del ser humano que se acercan más a la realidad.

Desde allí, es fácil demostrar que el acceso a bienes, como la autonomía, la capacidad para organizarse con las y los demás o la confianza que se adquiere puede ser tanto o mas importante que el ingreso o la tenencia de propiedades, no, sólo, para garantizar una vida plena y de calidad, sino incluso como determinantes de oportunidades de vida.

Lo importante es que el sistema político fortalezca la autonomía, la autoestima, el respeto. Esto hace replantear la acción de los gobiernos locales, dado que, por lo menos, estas tres facultades se encuentran establecidas y por fortalecer dentro de nuestra Constitución Nacional, pero las circunstancias, los condicionamientos y procedimiento en que se desenvuelve la vida municipal, no reflejan esta intención, por lo menos, en su generalidad dentro de la investigación llevada a cabo.

5.1.5. Imaginario y práctica de mujeres y hombres, acerca de la participación:

Es necesario partir de los imaginarios culturales expresados durante el proceso del diagnóstico, los cuales, al ser indagados, permitieron recoger su pensamiento en relación con la participación, bajo tres modalidades:

- * Una de ellas que tiene que ver con la concepción de la participación referida al derecho y deber como ciudadanas(os);
- * La segunda modalidad se expresa como un deseo de contribuir al bienestar comunitario; y
- * Una tercera, referida al logro de poder.

11 Sen, Amartya. 1.990

En cuanto a Mujeres 2.000, alguna de ellas la asocia con la incidencia en las decisiones municipales y expresa que la participación :

"Es poder incidir en las decisiones que tienen que ver con uno mismo, con la familia, con la comunidad, con la región, con el país y no dejar que los demás empiecen decidiendo por nosotros y proponer lo que es importante para el desarrollo personal, familiar, comunitario" ¹² ;

Una funcionaria municipal, que, antes fue concejala expresa que participar :

"es la oportunidad de tomar parte con posibilidad de intervenir en el cambio y participar es, en la medida en que sea tenido en cuenta, lo que plantea el participante" ¹³.

Actualmente, cómo ven las mujeres la participación de los hombres con relación a la de antes?

Las mujeres se refieren a ella de manera diversa:

- Como un cambio favorable hacia la mujer ;
- Como una participación que, ahora, se presenta, con más conciencia social.
- Otras comparten opinión con algunos hombres, cuando ven una participación con mejor preparación.
- Afirman que "el pueblo los ha obligado a cambiar" y, ya, muchos de los hombres quieren que la mujer participe.
- Manifiestan que los hombres que participan hoy son menos "machistas" ¹⁴ .

Los hombres expresan que existe un cambio en la participación, pues, hoy en día y cada vez más, se quiere que la mujer participe, aunque algunos opinan que esta participación no ha cambiado y que sigue igual.

12 Omaira, A. Mujer 2.000.

13 M. Celeste, V. Concejala y Jefa de Planeación. Sabana Centro

14 Alda Facio. Cuando el género suena cambios trae. 1a ed. San José de Costa Rica, ILANUD, 1992; p 36. Define el "machismo", diciendo que "En la realidad concreta, el machismo lo constituyen aquellos actos físicos o verbales, por medio de los cuales se manifiesta, de forma vulgar y poco apropiada el sexismo subyacente en la estructura social"

Qué opinan las entrevistadas, de la participación actual de las mujeres, con relación a como la ejercían antes de la promulgación de la Nueva Constitución?

- * Hay un cambio reflejado en más presencia, organización, preparación, credibilidad hacia ellas.
- * Opinan algunas que existe una actitud distinta de su parte, ya que su presencia y participación en el municipio se hace necesaria y tienen un poco más de libertad para hacerlo.
- * Para alguna de ellas, hay cambio, pues, en algunos casos hay mayor oportunidad de incidir en las decisiones.

Muchas de las mujeres consideran que, entre ellas, falta:

"autoestima, apoyo mutuo, estímulo "entre" y menos dosis de censura"

"mayor reconocimiento de su incidencia en lo local, en relación a los hombres, por su mayor presencia allí y los logros obtenidos, aunque se necesita todavía mayor organización".

Cómo ven ahora las mujeres, su participación, con relación a la de los hombres?

Para algunas, participar con ellos ha sido fácil, pues depositan confianza para poder entablar una relación, la cual consideran ha sido buena desde mucho antes, ya que crecieron compartiendo y, por lo cual, expresan que ellos son menos complicados.

Sin embargo, llama la atención la expresión de una concejala, quien dice no haber tenido problemas con ellos y en su ejercicio de sus funciones, afirmando que, "lo que no sé lo pregunto"¹⁵.

Otro buen grupo de mujeres dice, que esa relación no ha sido tan fácil; consideran que hay que ponerle ingenio a la relación con ellos.

¹⁵ Concejala, Sabana Centro.

A mi juicio, por lo expresado en su entrevista, noto desconocimiento del papel político como concejala; su actitud es callada, no participativa en los debates y muy radical, según lo expresa. Por lo tanto el no intervenir es una posición muy cómoda para evitar conflictos, pero, a la vez, reconoce que debe capacitarse, pues se siente débil en su función.

Alguna mujer expresa que:

“no le interesa que piensen, ya que ella va siempre tras de una meta”.¹⁶

Las mujeres, manifiestan en general y en lo cual está de acuerdo la mayor parte de los hombres, que la participación de la mujer no tiene la representatividad merecida en cargos de decisión, a pesar de que se está valorando su aporte, y de que es común en sus municipios, preferir a la mujer en los algunos cargos de la administración municipal. Reconocen que esta relación se ha hecho difícil por el esquema patriarcal en que vivimos y, aún se cree que el hombre tiene más experiencia, lo cual contrasta con lo apreciado y visto en éste proceso investigativo, dada la creciente participación y experiencia adquirida por las mujeres; pero este imaginario persiste.

Se expresa que los hombres son "machistas", pero que, también a la hora de la verdad, reconocen la importancia de la participación de la mujer. Así es que la mujer debe darse a conocer, meterse, empaparse; compartir con la gente que persigue el mismo fin. A pesar de los roles asignados, "la mujer recrea más la participación" en cuanto a que desde el hogar asigna funciones, comparte, busca apoyos y es una forma de producir cambio.¹⁷

Cómo ven ahora, las mujeres entrevistadas, la participación de los hombres?

La mayor parte de las mujeres la analizan desde:

- Las actitudes individuales:

En general, el hombre que participa, es manipulador, corrupto, machista, irrespetuoso, interesado y, aunque son menos complicados, participan más, son más despreñidos y diplomáticos.

- Lo grupal :

Algunas ven en ellos carencia de un proyecto, clientelistas y autosuficientes.

- Sus necesidades :

Otras mujeres ven en ellos la necesidad de agruparse, organizarse y reflexionar sobre su propia participación y piden que no coaccionen a la

¹⁶Ana Berta M., Líder comunal, concejala. Sabana Centro.

¹⁷Mariana, Funcionaria. Sabana Centro.

mujer, pues les falta tomar conciencia de la igualdad y trabajar más en lo social.

Cómo ven actualmente, los hombres, la participación de las mujeres?

Algunos, dicen que falta credibilidad entre ellas, pues reconocen que “la mujer es creciente, activa, inteligente, positiva, reconocida”. Reconocen que la presencia de la mujer se ha hecho cada vez más necesaria.

Otros opinan que el compartir con ellas es una experiencia positiva, es una buena combinación, pues ventilan ideas, dan espacio, la mujer como elemento renovador fortifica, ya que ella se prepara, comunica y, a la vez atiende responsabilidades.

Cómo ven ahora, los entrevistados, la participación de los hombres?

Reconocen independencia y autonomía; hoy en día, ven un ambiente más favorable a la participación, aunque dicen que el poder continúa en manos de los que manejan los partidos. Consideran que la participación es un proceso cultural lento que necesita oxigenarse con hombres y mujeres.

En cuál ámbito les gusta participar más?

* Un buen grupo de las mujeres y algunos hombres opinan que en el ámbito comunitario, ya que, desde allí, promueven derechos y, siempre, han trabajado para ayudar y servir a la gente.

* Le sigue en favorabilidad para las mujeres y para algunos hombres el trabajar en todos los ámbitos, pues consideran que esto es necesario y no se pueden desligar, ya que son complementarios e integrales.

- Aunque algunas mujeres y hombres expresaron su apatía hacia el ámbito político, un buen grupo de ellos mostraron atractivo hacia éste; pues opinan que todo lo que se hace es político, que las mujeres debemos estar ahí, pues ahí es donde se deciden las cosas y que por lo tanto la comunidad debería empaparse más, de como es la política.

Cómo se organiza para participar?

La mayor parte de las mujeres y hombres dicen que "organizan su tiempo por prioridades", mientras que una minoría "distribuye tareas y vigila".

Algunas mujeres buscan apoyo e integran a sus familias en las responsabilidades que tienen.

Además, las mujeres expresan que las tareas asignadas en su familia y para las que trabajan fuera de ella, generan situaciones que no les permiten organizar con facilidad el tiempo, pero que el deseo de participar las ha presionado a organizarse de alguna manera. Sin embargo, los compromisos familiares tienen prioridad para todas y todos.

De cuál de los dos géneros, la participación requiere un mayor esfuerzo y por qué?

En opinión de las mujeres, una gran mayoría opina que de ellas, porque:

- * falta capacitación ;
- * la incidencia de cultura patriarcal, el imaginario sobre sexo débil y, la asignación de roles obstaculizan y desmotivan a quienes logran superar su condición o posición ;
- * Hay miedo a decidirse ;
- * Existe inseguridad al participar ; y
- * faltan mas oportunidades.

Algunas afirman que de ambos, ya que, actualmente, los hombres buscan menos la capacitación y difícilmente entran a formar parte de un comité, en lo cual sí hacen buena presencia las mujeres.

En este tema, algunos hombres expresan que el esfuerzo no se puede medir por sexos. Una buena parte de ellos afirma que ven más mujeres en la participación y que, en ésto, están desplazando a los hombres.

Sin embargo, ellos reconocen que la mujer sí debe hacer un mayor esfuerzo para participar. Pero éste esfuerzo tiene que ver con aspectos cuantitativos y cualitativos referidos especialmente a las acciones y logros individuales o colectivos y en todos los ámbitos en los que se mueven. Esto, nos lleva a considerar que no sólo en las mujeres se reconoce un mayor esfuerzo y calidad para poder participar ; los hombres también lo requieren, y lo que ocurre es que los obstáculos o facilitadores pueden ser distintos, pero a la vez cada uno de ellos procura hacer su mejor inversión ; y las mujeres nos encontramos en éste reto, en

especial como forma de que , de y desde nosotras se reconozca que procuramos vencer éstas dificultades, como experiencia que hay que compartir y multiplicar.

5.1. 6. Obstáculos para ejercer la participación:

Pobl. \ Ambitos	Personal	Familiar	Comunitario	Laboral	Político	Desarrollo local
Mujeres	<ul style="list-style-type: none"> • Imaginario cultural tradicional • Visión negativa de participación • División sexual del trabajo • Clientelismo • Baja autoestima • Invisibilización, • Creencia de que los espacios ganados por mujeres son perdidos para hombres. • Todos los obstáculos juntos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Roles tradicionales asignados • Imaginarios • Distrib. Del tiempo • Presión del cónyuge. 	<ul style="list-style-type: none"> • Actitud negativa y apatía a la participación • Limitaciones culturales, educativas. • Falta de identidad • Manipulación política • Dificultades económicas • Falta apoyo logístico • Acceso difícil transporte 	<ul style="list-style-type: none"> • Cultura patriarcal • dificultad de acceso • Falta experiencia • Falta de autonomía 	<ul style="list-style-type: none"> • Falta formación política • Cultura patriarcal • Politiquería • Clientelismo • Pugna por el poder • Bipartidismo • Falta de apoyo como colectivo 	<ul style="list-style-type: none"> • Actitud negativa a la participación • Estructura económica y cultural • Conflictos • Falta de educación • Corrupción.
Hombres	<ul style="list-style-type: none"> • Inseguridad • Inestabilidad • Condic. del país • No ha tenido 	<ul style="list-style-type: none"> • Distribución del tiempo 		<ul style="list-style-type: none"> • Circunstancias locales • Independencia laboral • Crisis agropecuaria • Politiquería. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bipartidismo • Clientelismo • Sit. Del país. 	<ul style="list-style-type: none"> • Conflictos • Educación • Corrupción

Personales:

Un buen grupo de las mujeres encuentra una fuerte barrera en el imaginario cultural tradicional, el tener de su parte una actitud negativa a la participación, la división sexual del trabajo y las responsabilidades adjudicadas tradicionalmente a la mujer; el clientelismo, la baja autoestima, las ocupaciones laborales. Otras

opinan que han vivido todos los obstáculos juntos, incluyendo la invisibilización de su participación; así como la creencia existente acerca de que los espacios ganados por las mujeres se hayan perdido para los hombres.

Algunos hombres dicen que no han tenido obstáculos, aunque otros reconocen que la inseguridad y las dificultades por las que atraviesa el país son serios limitantes. Pocas mujeres tocaron ese tema; sólo, en tres casos, lo mencionaron como una prevención de sus familias, al interpretarlos como hechos que las pueden afectar en su participación.¹⁸

Familiares:

La familia es "la institución clave que canaliza la ideología patriarcal y donde se produce la desigual división sexual del trabajo y el aprendizaje de la jerarquización entre los géneros"¹⁹.

La mayor parte de las mujeres entrevistadas le atribuyen barreras a los roles asignados y al imaginario cultural tradicional que sobre la mujer existe.

Algunas encuentran que la distribución del tiempo y la presión del cónyuge hacia ellas para asumir tareas domésticas, son limitantes para su participación. Sin embargo, otras reconocen que sus familias les colaboran en algo.

Entretanto, los hombres manifiestan que, en algunos de ellos, su preocupación se relaciona con la distribución de su tiempo.

Comunitarios:

La actitud negativa y de apatía de la misma comunidad, las limitaciones culturales, educativas, la falta de identidad, la manipulación política y al acceso difícil por la falta de medios de transporte, sumadas a la falta de recursos económicos y de apoyo logístico, son, en sí las dificultades que se resaltan en la investigación como obstaculizadores que se encuentran en la acción comunitaria de las mujeres.

18A mi juicio, no está, en la conciencia de las mujeres, la prioridad en la reflexión sobre estos hechos que las pueden estar afectando; no existe la costumbre al reconocimiento de la violencia que no se visibiliza y, si se piensa, no se profundiza, ni se concretan sus consecuencias.

19Lola G. Luna, en *Estado y Participación Política de Mujeres en América Latina: Una relación desigual y una propuesta de análisis histórico*; 1994, p.30.

Laboral:

Un buen grupo de las mujeres resaltan serios obstáculos en la cultura patriarcal que les rodea como una limitante seria para desempeñarse en este sector y aducen dificultades económicas, la falta de experiencia, de autonomía, aunque, para algunas mujeres entrevistadas, no ha sido difícil acceder a este campo, por la preparación que tienen y la credibilidad que han despertado dentro del medio local.

Sin embargo, los hombres detectan obstáculos desde las circunstancias locales. Algunos tienen, como problema, el ser independientes laboralmente, la politiquería y la crisis del sector agropecuario, dadas la "vocación" y las características de las regiones a donde pertenece la población objeto de estudio.

Político:

Las dificultades que se observan son expresadas conjuntamente por una buena parte de esta población, como falta de formación política, incidencia de la politiquería, el clientelismo y la cultura patriarcal, que, sumados a la dura confrontación y pugna por el poder, a la falta de esfuerzo y apoyo como colectivo, acarrear serios inconvenientes. También se expresa que el bipartidismo y la situación económica, social, cultural, política del país están afectando seriamente la participación.

No podemos pasar por alto la afectación que, a nivel de incidencia en las decisiones municipales o regionales, causan los grupos armados, el paramilitarismo y la delincuencia común, pues, en diálogo con algunas de las personas entrevistadas y aún concejales de otros municipios, dicen que se hace necesario mantener silencio ante una propuesta o determinación, para no ver arriesgada su integridad personal o la de su familia.

Sin embargo, algunas líderes expresaron no haber tenido obstáculos en este ámbito y lo manifiestan, generalmente, aquellas que reúnen liderazgo de trayectoria y mejor capacitación.

Desarrollo local:

Observamos que un buen número de mujeres detectan una actitud negativa de la gente hacia la participación como un serio obstaculizador y, en el mismo orden, la estructura y la cultura dominante, los conflictos por desacuerdos, la falta de

recursos económicos, el sistema neoliberal, las condiciones en que se presentó la apertura económica, la falta de educación e información, la corrupción que junto con las dificultades que se presentan para convocar, son factores que comparten hombres y mujeres, detienen el desarrollo local.

Como lo anotábamos anteriormente, el proceso de la participación, actualmente, se presenta en Colombia en circunstancias de inseguridad, corrupción, desconfianza e incredulidad hacia nuestras instituciones, lo cual explica la actitud negativa de la gente hacia la participación que, sumada a la falta de información y preparación, producen un panorama nada fácil para avanzar hacia acciones de cambio y equidad.

Sin embargo, hacer un reconocimiento y reflexión sobre los obstáculos permitirá avanzar y construir correctivos que transformen estas condiciones que ahondan la discriminación y las desigualdades de género.

5.1.7. Facilitadores de la participación:

El haber tenido que traer a la memoria facilitadores de la participación en el ámbito local ha ayudado a reconocer, en los entrevistados, elementos positivos y ganancias, acumulados y experiencias, que, eventualmente, se convierten en alicientes para que, en medio de las dificultades, se persista en la necesidad de generar y fortalecer los nuevos espacios de participación y procesos de empoderamiento a nivel local y como estímulo a la acción regional.

Facilitadores de la participación :

Pobl/Ambi	Personal	Familiar	Comunitario	Laboral	Político	Desarrollo Local
Mujeres	<ul style="list-style-type: none"> • Cualidades personales • Ganancias obtenidas por participación • Tener metas concretas • Experiencia • Organización del tiempo • Organización comunidad • Formación 	<ul style="list-style-type: none"> • Organización del tiempo • Apoyo familia(hijos) • Tradición familiar • No tener esposo 	<ul style="list-style-type: none"> • Credibilidad • Receptibilidad • Poder de convocatoria • Mujer garantía • Por confianza que despierta 	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimiento autoestima • Fortalecimiento de la organización • Formación recibida • Optimismo • Independencia • Credibilidad despertada • No tener hijos 	<ul style="list-style-type: none"> • Formación • Organización • Cualidades personales • Trabajo comunitario realizado • Tradición familiar • Mujer nuevo elemento 	<ul style="list-style-type: none"> • Espacios abiertos • Permanecer en el pueblo
Hombres	<ul style="list-style-type: none"> • Darse a conocer • Metas claras • Proponer • Aportar • Actuar con convencimiento. 	<ul style="list-style-type: none"> • Tienen poder de decisión • Lugar que ocupan 	<ul style="list-style-type: none"> • Apoyo a programas • Conocimiento de la comunidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Independencia • Ser responsable 	<ul style="list-style-type: none"> • Formación recibida • Trabajo comunitario • Tener metas claras 	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencias • Relaciones interpersonales.

Personales:

La mayor parte de las mujeres reconoce que las ganancias obtenidas y las cualidades personales se han convertido en facilitadores en su labor.

Otras expresan que el tener metas concretas, la experiencia, organizar mejor el tiempo, organizar la comunidad en grupos y la formación han facilitado su acción.

A esto, los hombres manifiestan que es necesario darse a conocer con metas claras, proponer, aportar y actuar con convencimiento.

Familiares:

La organización del tiempo y el apoyo brindado por su familia, especialmente por parte de los hijos en algunas, aparecen como un facilitador de mayor frecuencia entre las mujeres.

La tradición familiar en procesos de participación, ha sido garantía para algunas, aunque el papel asignado a las mujeres obstaculiza en algo. Sin embargo, para varias de ellas, el no tener "esposo" es lo que les ha permitido estar en la participación. En cambio, los hombres dicen que ellos tienen poder de decisión, pues el lugar que ocupan en su familia les favorece y siempre tienen el respaldo de ésta.

Comunitario:

A nivel de la comunidad, para la mayor parte de las mujeres y algunos hombres, la credibilidad y el poder de convocatoria demuestran facilitar su trabajo cada vez más, pues se ha logrado receptividad y aceptación. Más aún, algunas detectan en la comunidad el imaginario, referido a que la mujer es garantía, ya que inspira confianza.

En una de las mujeres²⁰, el cargo y el trabajo que desempeña su esposo le ha permitido su acción con la comunidad. Algunos hombres expresan como facilitadores de su participación el dar apoyo a programas y el conocimiento adquirido sobre la comunidad.

Laboral:

Una buena parte de las mujeres considera que la autoestima generada en ellas, el fortalecimiento de su organización y la formación recibida han sido elementos que han hecho posible su incursión en este medio ²¹.

Otros elementos, como el optimismo, la independencia, el no tener hijos, la credibilidad despertada y el haber clasificado por concurso en la administración municipal, han facilitado su desempeño.

Los hombres dicen que la independencia y el ser responsables, son factores que les hacen sentir bien en el campo laboral.

Político:

La formación, la organización, las cualidades personales, el trabajo comunitario realizado, sumado a la aceptación de la mujer como nuevo elemento y la tradición

²⁰Sonia, Provincia de Almedas, su esposo es Alcalde y ella ha entrado a colaborar en los programas de carácter social.

²¹Lo expresan las dos mujeres con postgrado y que son funcionarias municipales.

familiar, son todos elementos que, a las mujeres, les ha facilitado alguna incursión en lo político.

A esto, varios hombres argumentan que ha sido la formación recibida, el trabajo comunitario y, para una buena parte de ellos, el tener metas claras son facilitadores de la participación..

5.1.8. Cambios observados y generados por la experiencia de la participación.

Encuentro un alto reconocimiento de cambios presentados en cada una de las personas entrevistadas. Por lo tanto, se hace necesario ubicarlos y analizarlos en cada uno de los ámbitos en los cuales se basó la investigación.

Teniendo en cuenta que este ejercicio participativo y espontáneo que se ha presentado en la población entrevistada, tiene mucho que ver con el proceso de empoderamiento, desconocido como tal por la mayor parte de ellas y ellos y se hace importante rescatar las ganancias, dentro de cada uno de los ámbitos en que se ejerce.

Desde el ámbito personal:

La mujer, como agente activo, reconoce cambio de actitud en ella, cuando expresa que la participación le ha transformado hacia una mayor disposición, relación y diálogo , lo cual le ha permitido, dentro de una ejercicio permanente, aprender a entender e interpretar mejor la comunidad.

Participar le ha enseñado a que, siempre, hay una opción y la ha sensibilizado ante los problemas de la comunidad, le ha desarrollado, igual que lo expresado por algunos hombres, la capacidad de ayudar, lo cual le ha generado un mayor compromiso consigo misma y con la comunidad y le ha exigido una mayor preparación; así, alguna manifiesta que :

"todo avanza y no podemos quedarnos a la retaguardia"²².

También, una buena parte de las mujeres expresan, ampliamente, que la participación les ha generado un fortalecimiento de su autonomía, ya que les ha permitido sentir una mayor seguridad y satisfacción en lo que hacen y las ha cambiado positivamente, ha aumentado su necesidad de reforzar los sentimientos

²²Omaira A. Mujer 2000.

y fortalecido el carácter. Les ha dado más importancia, independencia y reconocimiento en la comunidad, por lo tanto, mayor responsabilidad de su parte. A ésto, algunos hombres opinan que, a ellos, les ha permitido clarificar su acción.

Algunas mujeres consideran que la participación ha sido un estímulo a persistir en la organización y fortalecerla, ya que las ha motivado a la lucha, generado un mayor conocimiento, les ha cultivado la humildad y les ha enseñado a tener paciencia. Algunos hombres dicen que, en la participación, han aprendido a ser más cuidadosos. Se aprecia reconocimiento a que la participación ha permitido transformación, ya que su ejercicio permite una mayor proyección, aumenta la capacidad de comprensión y análisis y les ha enseñado a vivir y hace que las cosas se hagan con una mayor visión.

Algunos hombres afirman que la participación les ha enseñado a saber donde y como ejercer esta participación; y tanto en ellos, como en las mujeres entrevistadas, existe un consenso referido a que, todas estas acciones juntas están contribuyendo a superar de algún modo las desigualdades, especialmente en lo referido a acceso a las oportunidades para mejorar su calidad de vida, lo cual consideran el fundamento de toda su voluntaria acción.

En el ámbito familiar:

Las mujeres, como agentes activos, comparten lo que hacen dentro de éste espacio comunitario y en algunos casos de decisión, con sus familias, lo cual ha generado un cambio positivo dentro de ella. Así observan que su autonomía ha mejorado, pues han logrado un mayor reconocimiento ante su familia y la comunidad, permitiéndoles tener posiciones objetivas y claras ante ésta.

Afirman con satisfacción, que:

"El participar nos ha obligado a buscar una mejor organización".

Pero, las mujeres opinan, especialmente que han incidido en la transformación de la estructura familiar, ya que han aprendido mutuamente a dar más calidad en el su relación interna.

La capacitación ha permitido cambiar la concepción que sobre la familia se tiene, pues se ha aprendido a quererlas y entenderlas mejor y se ha logrado cambiar la relación de pareja y, en algunas de sus familias, los hijos han seguido el ejemplo de su liderazgo.

Algunos hombres dicen que su familia convive con lo que hacen y, de esta manera, se atreven a afirmar que la "democracia se contagia".

Sin embargo, algunas mujeres y hombres opinan que no han habido cambios y ven que todo sigue igual.

Varias de ellas expresan que la participación aún, les acarrea problemas con su familia, pues sus hijos les reclaman tiempo; para otras, su relación conyugal se mantuvo mientras participó en lo político, pero, al acceder a lo laboral, ésta terminó. Para una de ellas, el ejercer la participación fue una experiencia negativa, ya que consideran que algunas normas van en contravía de la familia²³. Es el caso de el conflicto que se genera allí cuando se aprende que los intereses generales priman sobre los particulares.

|

En el ámbito comunitario:

Varias mujeres reconocen que han logrado más respeto, liderazgo e incidencia y la comunidad cree más en ellas por ser mujeres y, además, consideran que son más organizadas.

Otras dicen que la participación con la comunidad ha generado un ambiente de mayor concordia y un mayor ánimo para logro de objetivos conjuntos.

Muchas mujeres afirman que ha habido transformación en la comunidad, pues existe mayor diálogo, las cosas funcionan mejor, han logrado mejor colaboración, paciencia y comprensión, lo cual ha generado un entendimiento mutuo y, por lo tanto, el logro de una mejor calidad de vida.

Los hombres han observado, también una mayor participación de la gente, por el impulso puesto de parte de ellos.

Sin embargo, alguno de los hombres expresa que, para él,

*"en esta relación, cambio más yo que mi comunidad"*²⁴.

En el ámbito laboral:

²³Se refiere a la inconveniencia de algunos aspectos del Plan de Ordenamiento Territorial, del Sisben, y del modelo de estratificación aplicado.

²⁴Hildebrando R. Exconcejal y Ilder comunal, Sabana Centro.

Un buen grupo de mujeres se muestran como agentes activas, cuando han logrado concertar y demostrar que sí pueden asumir los "roles" asignados a los hombres, cuando a pesar de las dificultades que encuentran para acceder a lo laboral por su edad, buscan otras fuentes de ingreso y cuando se capacitan y delegan para poder asumir otras responsabilidades.

Cuando varias de ellas notan mayor receptividad, su autonomía se ve fortalecida, pues han adquirido mayor capacitación, han demostrado que son capaces, lo cual les ha despertado también, una mayor confianza y mayor compromiso. A esto, varios hombres dicen que ellos hacen lo que les gusta, buscan espacios y aportan y no sienten condicionada su libertad por la participación en lo laboral, pues varios de ellos trabajan independientemente, lo que no ocurre con algunos a quienes los obstáculos son dados por las difíciles condiciones socioeconómicas por las que atraviesa nuestro país.

Algunas mujeres, que participan laboralmente en la administración municipal, afirman que, con su presencia en este ámbito, notan cambios positivos pues su aporte ha permitido disfrutar de un ambiente de trabajo distinto en donde se introducen nuevas miradas sobre la gestión municipal. Para otras, lo laboral se ve afectado por ejercer la participación comunitaria, pues a veces los compromisos adquiridos en este ámbito, repercuten en cierta presión, dada la responsabilidad en el otro.

En el ámbito político:

Un buen grupo de mujeres opina que este ámbito ha cambiado en algo por su presencia en él; consideran beneficioso estar ahí, lo cual no ha sido difícil y, además, su participación motivó la de otras mujeres. Así es que varias de ellas expresan que encontraron facilidad para acceder a este medio, generalmente por tradición familiar, por su preparación que despertó credibilidad, pero que su posición allí se hace crítica cuando sienten que están allí pero no han logrado incidir como quisieran. Por lo tanto preocupa el que continúen de co-protagonistas y en segundo orden. Esto una vez mas justifica la necesidad de un proyecto conjunto que le permita mayor acción, información de la importancia y viabilidad de su rol.

Comparten con algunos hombres, que la participación hace que "se aprenda a gestionar y a que se tome partido".

Para algunos de ellos, el haber sido concejales, hace que sean tenidos en cuenta, a lo cual algunas mujeres entrevistadas manifestaron, que no era lo mismo antes de ser concejala que ahora, tanto para su comunidad, como para su familia.

En el Desarrollo local:

Algunas mujeres expresan que sí se puede incidir en el desarrollo local; su presencia ahí se ha hecho necesaria y, han logrado cambiar, en algo la actitud de la gente.

Su intervención estimula la organización de otras y expresan que la mayor parte de los hombres conservan la idea de que ellas nada saben y que descuidan su familia, mas ellas siguen convencidas de que deben intervenir.

Una gran mayoría manifiesta que su "rol" de concejales ha permitido un mayor reconocimiento; su acción ha despertado mayor conciencia dentro de ellas, su familia y la comunidad, lo cual está facilitando su participación en el desarrollo local. Una de sus estrategias es actuar dándole un estímulo a la propuesta que hace la comunidad, aunque dicen que la politiquería obstruye esta acción.

5.1.9. La participación, con sus avances y retrocesos, ha generado significativos cambios de actitud en la población entrevistada ; aunque a nivel local en algunos casos, se desconoce lo importante de su fortalecimiento y aceptación.

El tema de la participación, ocupa actualmente, un espacio muy importante en nuestra democracia; es el eje central de nuestra Constitución Nacional y considerarlo, dentro de la investigación adelantada, fue un elemento fundamental de la misma.

Para entender la problemática del ejercicio de la participación en el ámbito local, fue necesario conocer aspectos, tales como las características de las líderes ; prácticas en cuanto a la clase y frecuencia de su participación ; razones e imaginarios que inciden en las fortalezas y debilidades de las mujeres en estos espacios.

Esencialmente, el imaginario expresado fue la concepción de la participación como un derecho y un deber, como medio de contribuir al bienestar comunitario o, en otras palabras, como forma de acceder al poder e incidir en el desarrollo al ser tenidas en cuenta.

En la práctica, la participación de las mujeres, se ha presentado tanto en calidad de trabajadoras de entidades oficiales, como en espacios de elección popular y en organizaciones civiles locales y con varios niveles de conocimiento del proceso de descentralización que vive el país desde hace algunos años. La frecuencia de su asistencia varía desde una vez al mes hasta diariamente, en espacios tanto anteriores como posteriores a la promulgación de la Nueva Constitución.

Las razones que motivaron la participación de estas mujeres líderes locales de las dos provincias se refieren, de cierta manera, a factores estructurales relacionados con la implementación del proceso de descentralización y, más importante, a los coyunturales, derivados de la crisis económica y la violencia por la que atraviesa nuestro país. En lo personal, especialmente, el deseo de buscar un bien comunitario y el lograr cambios motivó su intervención. Esta, en general, se mantiene desde la acción comunitaria ya que, la mayor parte de las entrevistadas tiene una mala imagen del ámbito político.

Pero, también, se reconocen elementos que obstaculizan esta participación de las mujeres, referidos especialmente a: Los imaginarios que aún persisten sobre su inclusión en la acción pública, el clientelismo, la visión negativa que de la participación se tiene y, la asignación de "roles" sexistas. Las limitaciones generadas por su escaso acceso a la educación, así como, las limitaciones económicas, sumadas a su falta de experiencia, también hacen difícil su incidencia en el municipio.

Las mujeres, opinan que su participación ha mejorado, lo cual se refleja en una mayor presencia, organización y preparación. Pero se resalta el conflicto generado por la falta de autoestima, apoyo mutuo y reconocimiento de la necesidad de su incidencia, sumado ésto a que, en la generalidad ellas, hacen parte de organizaciones de medio y bajo poder de intervención.

Las entrevistadas, se refieren a la participación de los hombres y reconocen que la actitud de ellos ha cambiado en algo, pues existe de su parte una mayor consciencia hacia lo social. Sin embargo, en el medio local, ellos, reconocen la necesidad de una mayor presencia de las mujeres, aunque éstas, dicen, no han logrado la incidencia que se requiere, dadas las circunstancias en que se desarrolla su intervención y a las cuales hemos hecho referencia anteriormente.

Aquí no se pueden desconocer las circunstancias en que, en Colombia la participación masculina se ha presentado y, que, tiene que ver, esencialmente, con factores de discriminación, no sólo social, sino, especialmente política. La violencia, las condiciones socioeconómicas cada día condicionan más la participación y amenazan el libre

ejercicio de la democracia. Además, para nadie es desconocido que, el bipartidismo²⁵ ha generado un sistema "clientelista"²⁶ que ha permitido ahondar la corrupción, acrecentando, cada vez mas, las barreras a una participación equitativa y justa. Por lo tanto, se observa una desigualdad que, permanentemente, cuestiona el sentido de justicia, como reafirma Susan Moller Okin²⁷.

Dentro de ese contexto, las mujeres expresan que la mayor parte de los hombres son individualistas, machistas, manipuladores y, resaltan otros problemas de carácter individual y grupal que ameritan ser tenidos en cuenta desde la perspectiva de las relaciones de género, dentro de un proceso de transformación y desde un proceso de empoderamiento de ambos, que contemple las diferencias existentes entre las personas y los grupos sociales. Con respecto a esto, Adela Cortina²⁸ ha afirmado que lo importante es determinar, en cuales lugares del sistema social, la justicia debe entenderse como parcialidad y, en cuales, como imparcialidad, sin llegar a confundir los dos ámbitos.

A esto, Rawls²⁹, en su "Teoría de la Justicia", se refiere cuando habla de los principios de justicia en relación con la libertad y la diferencia y es, allí, donde, también, resalta la necesidad de cobertura y el acceso a los bienes públicos en igualdad de oportunidades, en donde establecer desigualdad de oportunidades sea, solo, posible cuando se requiera favorecer a los mas desfavorecidos; de esta manera, la diferencia será un elemento enriquecedor y será entendida positivamente (una acción positiva).

Los hombres, aunque reconocen actualmente una mayor autonomía femenina, también, captan serias limitantes en las mujeres las cuales tienen que ver, esencialmente, con su baja autoestima y la falta de apoyo como colectivo, sin embargo, le reconocen importantes ventajas a su participación en conjunto con ellas.

Aunque conciliar estos roles políticos y comunitarios con su vida privada es cuestión de ambos, las entrevistadas expresaron la necesidad de establecer prioridades que, lógicamente están sujetas a la socialización de género recibida. De todos modos, tanto hombres como mujeres, buscan apoyo en sus familias, distribuyen su tiempo, delegan y trabajan más fuerte para lograr incidir en el ámbito público. La familia tiene la prioridad para ambos, pero las mujeres se responsabilizan mas de su bienestar. Esto

²⁵Entendido como un sistema de poder ejercido por los dos partidos tradicionales, el liberal y el conservador y que reprime el surgimiento de otros.

²⁶Antanas Mockus define el Clientelismo, en artículo de prensa titulado " Si yo fuera clientelista...no me daría demasiada vergüenza decir una cosa, pensar otra y hacer una diferente". en El Tiempo, Retos del cambio; Marzo 6 de 1998, pag 5.

²⁷Moller, Okin, Susan, 1.996 : pag 185.

²⁸Cortina, Adela, 1997 : pag 115-123.

²⁹Rawls, John, 1.971.

hace que los y las entrevistadas, reconozcan que, para la mujer, aún, sea mas difícil acceder a los espacios políticos.

Otros factores que se expresaron están limitando a los hombres más que a las mujeres de acceder a la participación local, son: la falta de capacitación de los hombres en el conocimiento de los nuevos procesos democráticos que vive el país; su falta de presencia en el municipio, dado que las circunstancias económicas les obligan a buscar mejores horizontes, para lo cual deben muchas veces ausentarse, la incidencia de la cercanía a la capital del país, las responsabilidades familiares. Esto está permitiendo que, en las actuales circunstancias, sean las mujeres quienes permanecen más en el municipio.

Las conclusiones obtenidas en el "Diagnóstico Participativo de la Mujer en Cundinamarca", demostró avances de parte de las mujeres hacia una mayor participación; pero a la vez deja ver que en sus propuestas se recoge la necesidad de adelantar acciones tendientes a involucrar a los hombres en procesos similares de sensibilización y reflexión.

Estas conclusiones tienen concordancia con la necesidad propuesta anteriormente por Socorro Ramírez ³⁰ y Adela Cortina ³¹, tendientes a buscar equilibrios de género que tengan en cuenta el pluralismo y las diferencias, incluyendo, por ello, a los hombres pues no sólo, el problema de la inequidad es de las mujeres. Y aquí, Cortina recomienda que hay que ir con mucho cuidado en el feminismo, el cual puede caer en un liberalismo individual, pues la cuestión no es, sólo, de derechos de una persona, sino que hay otra persona de por medio y la cuestión tiene que ser de los dos.

Teniendo en cuenta que Amartya Sen ³² ha afirmado que las personas presentan diferencias sustanciales en su capacidad para alcanzar logros y libertades, las cuales no se pueden desconocer a la hora de entender las demandas de equidad de los unos y las otras y los estudios nos han demostrado que las mujeres, una vez que ingresan en pequeñas cantidades, y, en nuestro caso, en el nivel local, en su mayor parte solas en espacios dominados por varones, es de entender entonces, que se enfrentan a tensiones y confusiones ³³. En nuestro caso, éstas se manejan de diferente manera, aceptando lo que dicen los hombres, contra su voluntad, o callando, o protestando, o proponiendo. Pero cualquiera de estas situaciones acarrea conflictos que muchas veces, las han hecho desistir en su intento de aumentar su presencia o permanecer o reintentar en su participación.

30Ramírez, Socorro, 1995 : pag5-31.

31Cortina, Adela, 1997 : pag 115-123.

32Sen, Amartya, 1993 : pag 93.

33Geertje, Lycklama, Virginia Vargas, Saskia Wieringa, 1996 : pag 1.

Algunas autoras³⁴ se han referido a la diversidad de presencias femeninas en América Latina, ubicando su participación, especialmente, bajo dos modalidades que describen como "acciones colectivas" que se constituyen en torno a diferentes identidades y demandas y que por lo general, son conceptualizadas como Movimientos Sociales; y en "organizaciones de carácter político", como formas de incorporación de la problemática de las mujeres en el ámbito organizacional.

En nuestro caso, las Redes de Mujeres existentes a nivel nacional, están, cada día más, involucrando la necesidad de revalorizar lo femenino y transformar el sistema de género imperante; pero encontramos que casi la totalidad de las mujeres entrevistadas en estas provincias desconocen su acción y su existencia, lo cual hace pensar en que sí existe la necesidad de un proyecto conjunto y participativo: una agenda común entre lo nacional y lo local.

En la acción de las mujeres en lo local, se observa que no existe conciencia clara de intervención con perspectiva de equidad de género, y muchas de ellas vienen reproduciendo la cultura y los roles tradicionales, aunque, en algunos casos, en especial en quienes tiene una mayor preparación, se ha avanzado hacia nuevas identidades y construcción de ciudadanía. Es el caso de la acción recientemente adelantada por las mujeres concejales, organizadas a través de procesos de capacitación, sensibilización y fortalecimiento de la organización, creando la Red Departamental de Organizaciones de Mujeres de Cundinamarca³⁵.

Las Naciones Unidas³⁶ hacen referencia a estas "redes", en las cuales las organizaciones populares, los movimientos femeninos y las asociaciones de mujeres y mujeres profesionales establecen acuerdos que les permitirán avanzar hacia una mayor presencia en puestos políticos.

Es de reconocer y concluir que la participación, con sus avances y retrocesos, ha generado significativos cambios de actitud en la población entrevistada. Pero las condiciones de aceptación de la participación, por parte de las autoridades locales, y el reconocimiento de la importancia por parte de la comunidad, pasa por una crisis que se observa y se reconoce desde el nivel local.

³⁴Barbieri de, Teresita y Orlandina de Oliveira, 1986

³⁵La Red Departamental de Organizaciones de Mujeres de Cundinamarca surgió como iniciativa de la Asociación de Concejales de este Departamento, en Noviembre de 1998, con el objeto de avanzar en su proceso de empoderamiento a través de acciones concertadas y apoyadas por OGS y ONGS.

³⁶Naciones Unidas; 1.989.

Así, en la mayor parte de las entrevistadas(os), se hizo explícita la problemática que se vive en los municipios en cuanto al difícil reconocimiento y apoyo de la necesidad de incidir en el ámbito público. Son muchos los factores que acompañan este conflicto, y los intereses personales, económicos y políticos, el clientelismo, la corrupción, la amenaza, la violencia y represión que se siente y se vive, son condicionantes que afectan seriamente cualquiera buena intención.

Más aún, así, la mujer se ha hecho necesaria en este proceso de participación, pues, en lo recogido de la investigación, se afirma que su participación es mas organizada y despierta mayor credibilidad que la participación de los hombres; y se aprecia que ellas tratan de hacerlo con mayor dedicación, responsabilidad y calidad y, es de ahí, que se ha hecho sentir necesaria y, para ello, ha venido aprendiendo a conciliar sus distintos roles, sin desconocer que son dificultades, amenazas y retos contra su propia capacidad y vida personal.

Dadas estas ventajas que comienzan a reconocerse, se requiere, que, desde lo municipal, el liderazgo de las mujeres sea asumido y compartido desde las necesidades, tanto prácticas, como estratégicas, conducentes al fortalecimiento de su autonomía individual. Para esto, se requiere que los gobiernos locales propendan por el diseño de políticas de género y adopten medidas legales y prácticas que combatan la discriminación, a través del diseño de un proyecto colectivo, lo cual daría más claridad, legitimidad y sentido a la acción y a la planeación.

Pero, ante todo, se hace indispensable que las mujeres avancen en el entendimiento de la problemática que les limita su participación. Para muchas de ellas, no existe clara conciencia y conocimiento de los condicionantes y aspectos de discriminación ³⁷, lo cual se entiende, pues las oportunidades de reconocerlo han sido escasas y, mas aún, no son conscientes de su concepto, sentido y proporción de incidencia en su contra. Falta, -recordando a Geertje Lycklama, Saskia Wieringa y Virginia Vargas-, permitir espacios para que las mujeres se reúnan, compartan sus experiencias, socialicen sus preocupaciones y hagan propuestas conjuntamente.

Esta reflexión es apoyada en la investigación y en las conclusiones de Dhalerup ³⁸, quien, entrevistando algunas mujeres que se dedican a la participación política, y preguntándoles si experimentaban o no alguna discriminación a causa de su sexo, encontró cuatro respuestas distintas, con las cuales tropezamos también en nuestro medio y que expresan que:

³⁷Definimos la discriminación como un trato desigual, y en este caso, en función del sexo

³⁸Dhalerup, Drude, 1993 : pag. 165-206

- a. "Ya no hay discriminación, antes al contrario";
- b. "A algunas mujeres se les discrimina, a mí no".
- c. "A las mujeres no se les discrimina", y
- d. Y "Si se les discrimina".

Lo cual deja ver diferentes niveles de conocimiento, de las condiciones, derechos y realidades en que se desenvuelve la vida de las mujeres. Lo cual permite concluir la falta de oportunidades de reunirse y compartir con otras mujeres.

Los hombres comparten con las mujeres los desacuerdos con la forma como se ejerce la participación en el ámbito municipal y, entre ellos y ellas, se sienten los deseos de crear proyectos conjuntos, nuevos e independientes, lo cual fue demostrado en la pasada campaña electoral.

En los últimos años, la creciente participación laboral de las mujeres, ha generado nuevas preocupaciones por eventuales fallas en lo profesional o en lo personal, que son temores que definitivamente o en muy baja incidencia no cuentan para los hombres³⁹. Estas preocupaciones constituyen un obstáculo para la participación política y comunitaria.

Según documentos de Naciones Unidas ⁴⁰ y a la pregunta de cuáles son los obstáculos que se oponen a la participación de la mujer, se dice que, según los estudios, "la principal falla parece ser la falta de apoyo activo a la mujer, reflejado en el voto y la presión política de la mujer en favor de los candidatos que representan los intereses femeninos". Hasta ahora, dicen, que han existido pocas diferencias importantes en cuanto a las pautas de votación de la mujer y el hombre. Pero, *en algunos países, la mujer ha empezado a favorecer posiciones más democráticas y a votar por aquellos candidatos que mejor representan esas posiciones, en donde, por supuesto, muchos de ellos son mujeres.*

Durante el decenio de las Naciones Unidas para la Mujer (1976-1985) y, en particular, a partir de 1985, se han tomado medidas concretas para aumentar su participación, encaminadas a eliminar obstáculos y crear iguales oportunidades de participación en los partidos políticos, parlamentos, sindicatos y organizaciones profesionales. En Colombia, este proceso, apenas, se encuentra en sus inicios. Se requiere de bases jurídicas y garantizar prácticas necesarias, y para ello, algunos países han introducido, medidas de acción positiva dentro de sus partidos, como

39 Rodríguez, Marcela, 1994 : pag : 76-103.

40 Naciones Unidas, 1989

el sistema de cuotas que garantizan un porcentaje mínimo de acceso a espacios de decisión⁴¹.

Debo detenerme a comentar que, en las mujeres entrevistadas, “lo reconocido en ellas, ha sido ganado” por su trabajo comunitario y esfuerzo personal. Pues, tanto en la participación, como en la acción política, las cualidades personales, el trabajo comunitario realizado y la experiencia, sumada a los logros obtenidos y a la independencia de la cual disfrutaban, han sido elementos de un proceso facilitador.

Al respecto, para los hombres en general, existe un reconocimiento adjudicado a través de la cultura, que Sen define como “titularidad”⁴² y, que, junto a los logros obtenidos (en forma tradicional), ponen en seria desventaja a las mujeres en estos ámbitos. Sin embargo, socialmente, se presenta un reconocimiento a las líderes y a su esfuerzo. La mayor parte de ellas han ganado espacios con muchas dificultades. Esto, nos hace concluir que, el reconocimiento hacia los hombres ha sido entonces adjudicado, mientras que el de las mujeres ha sido adquirido, dados su liderazgo y presencia.

Otros facilitadores son, la formación recibida, la tradición familiar de participación y para aquellas que permanecen solteras o separadas, el no tener nexos familiares dependientes de ellas, los cuales muchas veces les limitarían su tiempo.

También, las actitudes generadas en la comunidad hacia ellas han sido positivas y de aceptación, mas, sin embargo, apreciamos la crisis de representatividad, por lo tanto, podemos concluir que otros factores, como las titularidades, los que, a la hora de la verdad, juegan, en los momentos de definir su elección en el ámbito local.

Ante esto, los hombres opinan demostrando una mayor seguridad sobre su “rol” como líderes y, demuestran una actitud de seguridad, al ser entrevistados; reconocen las ventajas que les permiten ser más autónomos en su participación. Manifiestan que el hecho de proponerse y las actitudes seguras y propositivas hacia lo que hacen son facilitadores de su liderazgo.

No basta con recoger las experiencias y satisfacciones de las mujeres que han estado participando para tomarlas como ejemplo para otras; como lo hemos

41 En mi concepto, esta porcentualidad debe corresponder a la participación electoral dada por las mujeres en cada comicio electoral realizado.

42 Citado en, Iguíñez, Echeverría Javier, en Definiciones de desarrollo y experiencias de género : Apuntes desde la propuesta de Amartya Sen, Lima, Instituto Bartolomé de las Casas ; 1996.

venido reflexionando, hasta tanto no se pase de la proposición a la acción en forma articulada, integral y transformante, las mujeres no estaremos actuando con seguridad y visión clara hacia una participación equitativa.

Podemos afirmar que el ejercicio de la participación, háyase dado en el grado que se observe, ha generado cambios en cada una de estas personas. De ello hacen un serio y satisfactorio reconocimiento y son profundas las ganancias que reconocen y expresan, especialmente, denotan avance y transformación, en cada uno de los ámbitos en que se desenvuelven personalmente y, en lo familiar y en otros, como colectivo; *como procesos que van avanzando y que, de ninguna manera, pueden ser regresivos en sus vidas y su acción.*

Vale rescatar el concepto de algunas mujeres entrevistadas, para quienes incidir en la política no ha sido difícil. Conociendo el papel que ellas desempeñan en el municipio y de las calidades que, para ello, tienen, nos hace volver a pensar que la mujer necesita prepararse y dar testimonio de lo que piensa para generar credibilidad en el municipio. Algunas de ellas, tienen un reconocido trabajo comunitario y han generado una autoridad con su actitud que despierta respeto y aceptación..

La confianza ganada, con mucha dificultad, por algunas mujeres y, la depositada por ellas en los hombres, ha facilitado trabajar juntos en el ámbito político. Para que esta ganancia sea compartida por más mujeres, se hace necesario replantear la calidad de formación, autoestima y claridad en los objetivos de su acción. Recrear nuevos imaginarios que afecten positivamente su pensamiento y su acción.

Los hombres entrevistados, demuestran más seguridad en lo que hacen; ésto no quiere decir que, sólo, a las mujeres les falta más empoderamiento; mi reflexión me dice que es a ambos. Pues, sólo, existe el empoderamiento como tal cuando se logran transformar, con su acción, las estructuras que nos hacen daño y lo que se ha hecho es alimentar el sistema establecido y, como se manifiesta anteriormente, para las mujeres no es fácil, abrirse caminos en condiciones de desigualdad ante una sociedad que está subyugada al dominio masculino⁴³.

Los obstáculos expresados por los hombres, aunque hay económicos y sociales, tienden más a lo cultural y político establecido y se identifican con las reflexiones que hacen Norbert Lechner ⁴⁴ y Magdalena León ⁴⁵ sobre América Latina y sus

⁴³ Weiringa, Saskia y., 1.990, pag 1-49.

⁴⁴ Lechner, Norbert. 1996

procesos de cambio social, caracterizados por el desafío de armonizar la democracia política, el desarrollo económico y la equidad social.

5.2 EL PROCESO DE LA BUSQUEDA DE PODER :

Entendiendo como poder, la capacidad que tiene una persona, o un grupo, de influir voluntariamente en la conducta de otro u otros individuos o grupos, es importante detenernos en analizar como se ha presentado este fenómeno dentro de la población entrevistada y en especial conocer de los espacios de poder que se reconocen, de sus imaginarios, así, como, de los obstáculos y facilitadores que han incidido en las relaciones entre los géneros.

Este tema ocupa un lugar importante en los debates de las Ciencias Sociales, en nuestro caso, el tenerlo en cuenta, ha sido fundamental, para explicar la inclusión y la exclusión de las mujeres en el ámbito de la participación y, especialmente, en el medio local.

El poder, lo podemos entender como una relación social, pues son muchas las formas de relacionarse con el. Rowlands,⁴⁶ dice que éste condiciona la experiencia de las mujeres en doble sentido : es fuente de opresión en su abuso y de emancipación en su uso.

⁴⁵ León, Magdalena, 1994 : pag 10.

⁴⁶ En León, Magdalena ; 1.997 : pag 13-19.

5.2.1. Espacios de poder que son reconocidos por mujeres y hombres en el ámbito privado y público:

Pobl/Ambitos	Personal	Familiar	Comunitario	Laboral	Político
MUJERES	<ul style="list-style-type: none"> • Cuando se actúa con : Seguridad, formación, conocimiento, responsabilidad, honestidad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cuando existe reconocimiento, comprensión, seguridad 	<ul style="list-style-type: none"> • Cuando se observa trabajo conjunto • Reconocimiento • Confianza • Poder convocado • ría • Propuestas concretas 	<ul style="list-style-type: none"> • Cuando se tiene • Aceptación • Responsabilidad • Preparación • Seguridad • Esfuerzo • Acceso • Apoyo económico 	<ul style="list-style-type: none"> • Cuando se observa • Respeto • Aceptación • Acompañamiento • Autonomía • Formación • Seguridad • Contacto con gente • Ser visitado por políticos • Se gana poco a poco • No sabe reconocer
HOMBRES	<ul style="list-style-type: none"> • Seguridad • Criterios 	<ul style="list-style-type: none"> • Reconocimiento • Comprensión • Seguridad • Independencia • Acompañamiento 	<ul style="list-style-type: none"> • Actuación seria • Voz y voto 	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo estable 	

En lo personal:

En su gran mayoría las mujeres y algunos hombres están de acuerdo en que se tiene poder cuando se siente seguridad, mientras que otro buen grupo dice que es cuando se adquiere conocimiento, formación, cuando se actúa con responsabilidad, con honestidad. A esto, los hombres dicen que se tiene poder cuando se es crítico, cuando son escuchados y, para otros, “depende de la pasión, amor y ánimo que se tiene”.

En lo familiar:

La mayor parte de las mujeres y varios hombres reconocen que, en su familia, tienen reconocimiento, comprensión y seguridad por lo que hacen. Mientras, otras(os) disfrutan de solidaridad, liderazgo y contribución al fortalecimiento de su proceso educativo, lo cual las lleva a tener una mayor responsabilidad. Los hombres opinan que hay independencia y acompañamiento por parte de su familia.

En lo comunitario:

La mayor parte de las mujeres manifiesta que el trabajo conjunto y reconocido, sumado a la confianza y reconocimiento por parte de la comunidad, ha generado poder hacia ellas que se manifiesta en su "poder de convocatoria".

Sin embargo, otras manifiestan que ha sido difícil adquirir este poder, que hay intereses personales entre los mismos líderes y reconocen que el poder se demuestra por la participación generada con propuestas concretas. Para algunos hombres, este poder se presenta cuando se tiene voz y voto en la comunidad, mientras que, para otros, cuando se actúa con seriedad.

En lo laboral:

Para un buen grupo de mujeres, se adquiere poder en lo laboral cuando se tiene aceptación y se actúa con responsabilidad, mientras que, para otras, cuando se tiene seguridad, preparación, esfuerzo; algunas que son independientes laboralmente opinan que es cuando hay acceso a igualdad de oportunidades.

En la política:

Varias mujeres expresaron que sienten que tienen poder cuando hay respeto, aceptación y acompañamiento; otras opinan que se adquiere con formación, expresando ideas propias y actuando con seguridad.

Otras dicen que creen que lo tienen cuando son visitadas por los políticos⁴⁷, pero que hay que estar en permanente contacto con la gente para sentir y buscar soluciones. Se dice también, que el poder se gana poco a poco y que cada día hay que vincular más a la mujer; lo cual, es compartido por la mayor parte de los hombres. Alguna de ellas afirma, que sinceramente no sabe como reconocer el poder en este campo; así como otra, expresa abiertamente, que no se siente líder política.

Puede entonces entenderse, que en la cotidianidad, las mujeres tienen una idea del poder, que no aceptan, y que difícilmente comparten; pero en la práctica, procuran ejercer un poder distinto; más abierto, más compartido; así sea en el

⁴⁷En esta situación, se ha corrido el riesgo de reproducir las costumbres y vicios de los partidos tradicionales; generalmente, es el mecanismo empleado para utilizar a los líderes y, en especial, a las mujeres activistas, carentes de involucrarse en un proyecto político valedero y legítimo desde las necesidades prácticas y estratégicas que deben ser solucionadas; de ahí, la enorme importancia de educar para transformar los conceptos y las actitudes encaminados a proyectos lógicos, transformantes y acordes con la situación que nos ha marginado o excluido de la participación y el protagonismo positivo desde la incidencia directa en los espacios de decisión y el poder.

ámbito familiar, laboral, comunitario o en los casos en que han tenido acceso a lo político. Por lo tanto en su ejercicio, las mujeres entrevistadas desean un poder distinto, lo cual es compartido por los líderes sujetos de estudio. Entonces, los nuevos liderazgos, prefieren poderes distintos, poderes nuevos, no ansían esos poderes tradicionales. De ahí su preferencia por trabajar mas en el ámbito comunitario, que es más cercano, mas flexible y mas abierto.

5.2.2 Obstáculos para el logro de poder.

POBL. AMBITOS	PERSONAL	FAMILIAR	COMUNITARIO	LABORAL	POLÍTICO	DESARROLLO LOCAL
MUJERES	<ul style="list-style-type: none"> Económicos Disposición tiempo Miedo Prejuicios Falta preparación Cultura patriarcal 	<ul style="list-style-type: none"> Responsabilidades adjudicadas Presión esposo Responsabilidades económicas 	<ul style="list-style-type: none"> Timidez Falta conciencia Egoísmo Desánimo Crítica negativa Cultura patriarcal Bipartidismo Económicos 	<ul style="list-style-type: none"> Baja capacitación Falta oportunidad Falta experiencia Competencia Dificultades económicas 	<ul style="list-style-type: none"> Manipulación Desequilibrios Falta de formación Incidencia administraciones Económicos 	<ul style="list-style-type: none"> desconocimiento de importancia de incidencia no se convocan timidez económicos
HOMBRES	<ul style="list-style-type: none"> Cientelismo 	<ul style="list-style-type: none"> Circunstancias económicas No tienen 	<ul style="list-style-type: none"> Bipartidismo Económicos Desánimo 	<ul style="list-style-type: none"> Competencia Dificultades económicas 	<ul style="list-style-type: none"> Manipulación Falta formación Económicos Incidencia administraciones públicas sectarias 	<ul style="list-style-type: none"> económicos politicuaria manipulaciones

En el ámbito personal:

Los obstáculos que las mujeres y hombres expresan son diferentes: para algunas(os), el factor económico se presenta como un serio obstáculo, mientras que, en igual proporción, se refieren al tiempo de que disponen como un limitante.

También, varios de los hombres mencionan el clientelismo, mientras que varias de las mujeres dicen que el miedo las ha limitado; pues se tienen prejuicios que sumados a la falta de preparación y a la cultura patriarcal reinante, provocan, en

ellas, apatía hacia el poder, aunque saben que éste es importante. Son viejos imaginarios que aún persisten.

En el ámbito familiar:

Encontramos un buen número de mujeres y hombres que manifiestan no tener obstáculos en su familia, contrario a lo expresado por algunas, diciendo que las responsabilidades adjudicadas en su casa, sumadas a la presión de su esposo, les han traído serios problemas.

Sin embargo, algunas mujeres opinan que han habido serias diferencias que se han ido superando, o que las responsabilidades económicas, igual a lo opinado por un buen número de hombres, son los principales obstáculos que han encontrado.

En el ámbito comunitario:

Mujeres y hombres coinciden en que el bipartidismo ha sido un serio obstáculo al igual que el factor económico; estos elementos han provocado un expresado desánimo en cada una de ellas(os).

Para otras mujeres, la falta de conciencia por parte de la comunidad, el egoísmo y comentarios negativos son los que obstruyen, sumados a la cultura patriarcal que viene afectando, reconocidamente, todo proceso lo cual hace seriamente difícil, este campo. Reconocen que, aún, la timidez para “meterse”, dada la falta de costumbre, no les permite avanzar como quisieran.

En el ámbito laboral:

Siendo un campo antes invisible para las mujeres, la mayor parte de ellas, así como algunos hombres, opinan, que ha sido la baja capacitación, la falta de oportunidades y la inexperiencia los mas grandes obstáculos para tener estabilidad en este campo. Otras comparten con varios de los hombres entrevistados y admiten la competencia y las dificultades económicas como limitantes.

En el ámbito político:

En forma notoria, opinan que han sido los desequilibrios en que se maneja la política, sumados a la falta de formación, a lo económico, a las exigencias de la gente y la incidencia que tienen en ella administraciones municipales sectarias, la

inestabilidad del país y la inseguridad en que se vive, las barreras principales que encuentran para ejercerlo.

5.2.3. Facilitadores del poder.

Para la población entrevistada, reconocer los facilitadores, más que expresar sus ideas, fue rescatar sus experiencias en forma propositiva.

Población	Ambitos	Personal	Familiar	Comunitario	Laboral	político	Desarrollo Local
Mujeres		<ul style="list-style-type: none"> • Mayor preparación • Más relación con el medio • Cultivo autoestima 	<ul style="list-style-type: none"> • Credibilidad ganada con responsabilidad • Conciliación • Imagen familiar 	<ul style="list-style-type: none"> • Construcción base social continua • Capacitación • Responsabilidad • Reconocimiento • Compromiso • Experiencia • Lenguaje apropiado • Seguimiento 	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación • Responsabilidad • Reconocimiento • Compromiso • Experiencia • No ha accedido. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mayor experiencia • Mayor preparación • Mayor compromiso • Mayor relación y trabajo con la gente • Apoyo colectivo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ser concejal • Motivar cambio con alianzas • Hacer mejor trabajo
Hombres		<ul style="list-style-type: none"> • Más relación con el medio 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento • Experiencia 	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia • Independencia • Trabajo estable 	<ul style="list-style-type: none"> • Mayor relación y trabajo con la gente 	<ul style="list-style-type: none"> • Generar metas • Establecer prioridades • Mayor capacitación • Mayor visión • Rigidez y fortaleza

Personales:

Un buen número de mujeres expresa que se ha tenido una mayor facilidad, adquiriendo una mayor preparación. Es interesante ver como hombres y mujeres están de acuerdo en que hay que estar más relacionadas(os) con el medio, pues hay que construir una base social continua, en donde el diálogo y el cultivar la autoestima permitirán fortalecer su autonomía.

Familiares:

Para varias mujeres, la credibilidad ganada en su familia con responsabilidad y conciliación les ha permitido estar bien y tener poder. Además, afirman que esto

da imagen ante la comunidad. Sin embargo, algunas dicen que es necesario reconocer otros roles en la mujer, revalorizar sus acciones y cualidades en otros campos. Para los hombres, en general, siendo responsables el poder logrado en su familia se mantiene.

Comunitario:

Gran parte de las mujeres opinan que la capacitación, la responsabilidad, el reconocimiento, el compromiso, unido a usar un lenguaje apropiado y al saber llegarle a la gente, aseguran poder con la comunidad. Para algunos hombres y mujeres, el hacerle seguimiento al trabajo y a los proyectos, sumado a la experiencia adquirida, son facilitadores del poder.

Existe un reconocimiento de su trabajo comunitario pero éste no se expresa en el acceso al poder. La ausencia de poder en las mujeres es identificada como una de las conclusiones fundamentales a las cuales llega el monumental estudio de "Mujeres Latinoamericanas en Cifras" de Flacso y el Instituto de la Mujer en España, cuando resaltan, en tono comparativo, lo siguiente: "El gran aporte que realizaron las mujeres al desarrollo económico y en los distintos ámbitos no se refleja en su participación en las esferas del poder"⁴⁸.

Laboral:

Una buena parte de las mujeres hacen referencia a la capacitación como el principal facilitador en este campo; para otras, la microempresa o empresa familiar les ha permitido la generación de ingresos. Opinión diferente tienen los hombres al expresar que el ser independientes laboralmente y tener un trabajo estable hace más fácil su acción en este campo. Algunas mujeres líderes no han tenido oportunidad de acceder a este medio laboral.

Político:

En forma diversa, tanto hombres como mujeres hacen mención a los facilitadores que observan y viven en este ámbito. Un buen grupo de ellas opina que han logrado metas y que una mayor experiencia, combinada con una mejor preparación y compromiso de las mujeres en apoyo como colectivo, serían excelentes facilitadores para desempeñarse en el campo de la política. Comparten con algunos hombres y mujeres que una mayor relación y trabajo con la gente facilitarían la incursión en el poder.

⁴⁸Mujeres Latinoamericanas en cifras. 1995 : pag.12.

Desarrollo local:

Varias mujeres dicen que el mayor poder en el desarrollo local se podría obtener siendo concejalas, motivando al cambio con alianzas y aprendiendo a hacer un mejor trabajo. En esto, comparten con los hombres, quienes dicen que se tiene poder cuando se generan metas, se establecen prioridades, se tiene una mayor capacitación y visión ejecutada con rigidez y fortaleza.

La capacitación, experiencia, seguridad y compromiso se demuestran como denominador común dentro de los facilitadores del poder. Aquí, las mujeres proponen el apoyo como colectivo y motivar hacia el cambio con alianzas entre ellas.

5.2.4 Imaginarios sobre el poder:

Para que nos sirve el poder?

Para tomar decisiones, lo afirman un buen número de mujeres y algunas de ellas enfatizan que, de esta manera, se lograría un mayor reconocimiento y se podría dirigir en forma más positiva, nuestra transcendencia :

"es una fijación de resolver y volver realidad los sueños"⁴⁹.

El poder genera compromiso, despierta confianza, motiva al seguimiento; y manifiestan que son esfuerzos que se orientan al logro de los objetivos y al progreso de una comunidad.

Cambia la forma de generar poder?

Mujeres, lo mismo que hombres comparten su opinión al afirmar que el poder ha cambiado mucho, pues, ahora, hay mas participación y como lo expresan, la mujer es un nuevo elemento que está incidiendo en hacer cambiar; estamos a las puertas de una superparticipación, a pesar de lo fuertes que son las "maquinarias políticas"⁵⁰.

⁴⁹Mariana R. Cogua

⁵⁰ En nuestro sistema político bipartidista establecido, se presentan relaciones, nexos, compromisos, favores y pagos que vienen de los líderes hacia los electores, quienes, en las campañas y oportunidades de elección electoral o laboral son especialmente dados, pero que esta población beneficiada o no por ellos, debe devolver en las contiendas políticas. A esto popularmente se le ha llamado "maquinaria política".

Algunas mujeres y hombres han tomado conciencia de la necesidad del cambio, de pasar de esta participación pasiva a la activa especialmente en los últimos años ; para resaltar, en la última contienda electoral, fueron muchas las mujeres que se lanzaron a los diferentes espacios de decisión a todo nivel, pero fueron pocas las que llegaron, aunque la cifra en algo aumentó (Según capítulos 3 y 4) .

Pero, desde otro punto de vista, opinan que el poder ha cambiado poco por la cultura existente y, a pesar de que se han abierto las puertas a la participación esta no ha sido impulsada en forma responsable.

5.2.5 Imaginarios sobre la participación política:

Habiendo definido la política como el conjunto de actividades de carácter voluntario, mediante las cuales los miembros de la sociedad participan en la selección de sus gobernantes⁵¹ y, directa o indirectamente, en la elaboración de la política gubernamental y, dado el interés que el tema de mujer y participación

política ha tomado en los últimos años, se ha hecho necesario reconocer las

condiciones y avances que hemos registrado y que han ido lentamente permitiendo que, en este mundo de lo público, se involucre cada vez más, a la mujer.

La inclusión de la mujer en el espacio local, ha estado enmarcada dentro de concepciones y situaciones relacionadas con la tradición, la cultura y factores que tienen que ver con la solución de necesidades, y de una problemática especialmente local. De esta manera, las mujeres han accedido a espacios de decisión orientados básicamente por la política tradicional en donde se carece de un proyecto político legítimo o al menos acordado. Esta situación ha provocado concepciones e imaginarios hacia el ejercicio político, que en la mayor parte de los casos no son entendidos ni asimilados, lo cual genera inseguridad, rechazo y apatía.

Pero, no podemos desconocer que se han dado avances en la formación de las mujeres y ésto ha permitido su acceso a la información, la reflexión, a la organización y a compartir nuevos campos e imaginarios. Por lo tanto a nuevas concepciones y realidades. Y como bien lo demuestran en sus expresiones, no están de acuerdo en la forma como se ejerce la política.

⁵¹Villarreal, Norma; 1995 : pag 320.

Actualmente, existe la circunstancia dada por las influencias del medio, a lo cual hace referencia Norbert Lechner en cuanto a que lo privado y lo público está cambiando de sentido, al expresar que: “múltiples asuntos que hacían parte del mundo privado ahora ganan visibilidad pública: desde la condición de género, la identidad étnica o las preferencias sexuales hasta la indefensión del consumidor del mercado”. Es decir, la agenda pública comienza a estar teñida de experiencias privadas, haciendo valer la dimensión política de la vida cotidiana ⁵².

Son asuntos que nos dan elementos de análisis y de nuevas concepciones de liderazgo y la realidad en que se ejerce, en el ámbito local; situación que en la mayor parte de los casos, no es interpretada, ni menos tenida en cuenta y por lo tanto provoca reacciones y desconciertos.

Que se opina de como se ejerce la política?

A la pregunta, muchas de las mujeres y hombres expresaban desaliento, confusión, indiferencia; sólo alguna/o expresó entusiasmo.

Así, en buen número opina que la política continúa con los mecanismos de politiquería:

“algunos tomaron las riendas de ella y cerraron el círculo”.

“Siempre han existido intereses personales que obstruyen el progreso del pueblo, lo cual hace sentir rechazo hacia la política.

Sin embargo alguna mujer expresó que siempre le ha gustado; contrario a lo que no ocurrió con los hombres, quienes están en contra de la política que se ejerce afirmando que:

“la democracia es dedocracia”

Afirman que, entre ellos, hay preocupados y oportunistas, pero que, en los hombres, como en las mujeres, hay de todo. Se hace necesario realizar transformaciones en las instituciones políticas y, en particular, en la misma política. En parte, por las razones ya mencionadas, en parte por las dinámicas internas, “la política ya no es lo que era”; especialmente, si se debilita el lugar

⁵² Lechner, Norbert, 1996

central que la política ocupaba en la organización social. La política institucionalizada ve restringido su campo de maniobrar, porque son más limitados los recursos disponibles y más arriesgadas las apuestas sobre los resultados previsibles de una decisión. Pero, además, se restringe la capacidad política de intervenir en otras áreas, porque éstas obedecen, en mayor o menor grado a cánones específicos que escapan al control de la "lógica" política⁵³.

Por lo tanto, podemos darnos cuenta que la capacidad de conducción política se hace cada vez más difícil y esto nos hace dudar de hacia donde vamos, razón por la cual se hace necesario definir acuerdos y proyectos que, a la luz de un proceso de empoderamiento, hagan más visibles las propuestas y las metas.

Que se opina de la participación de las mujeres en la política ?

Las mujeres opinan que, antes, la mujer participaba poco y que debe hacerlo, pues son más entregadas, sinceras y más correctas. Otras opinan que la mujer tiene una forma distinta de hacerlo y resaltan que existen formulados los mismos derechos y oportunidades y además, ellas tienen más posibilidad por su desempeño en trabajos diferentes que le han dado mayor experiencia y creatividad.

Los hombres opinan que las mujeres deben ejercer la política, pues las instancias están dadas y existen mujeres inteligentes que deben estar ahí. Antes, la mujer participaba más detrás, pero, sin decisión, asunto que, en algo, está cambiando, pues ella muestra iguales capacidades que los hombres y lo están haciendo, relativamente, mucho mejor.

Algunas hacen referencia a que la capacitación recibida ha estimulado la participación en lo político, aunque ésta no se ha presentado como muchas de ellas desearían, pues son reconocidas como excelentes mujeres comunales y el querer acceder a este ámbito es mal visto para algunas personas que inciden en el medio local y las desestimulan; sin embargo, esta concepción ha empezado a cambiar y algunas de las mujeres entrevistadas comentaban que, para que fueran

aceptadas, tenían que tener cierto aprecio, respeto y trabajo con la comunidad.

De todas maneras, existe indecisión a la hora de aparecer y la mayor parte de las mujeres se preguntan : cómo actuar en la vida pública ? Las mujeres debemos entender que el hacer política diferente produce fuerza y valor femenino. Esta

53 Lechner, Norbert , 1995

diferencia ha sido llevada a las discusiones por las políticas de igualdad de oportunidades, en donde hay que tener en cuenta, también, los intereses de las mujeres y, de ésta manera, estaremos haciendo una política distinta, no tradicional.

Como lo hemos anotado anteriormente, algunas mujeres a pesar de no tener el poder, han ganado una autoridad y la distinción entre autoridad y poder nace de la percepción de la ética y del actuar simbólico⁵⁴, pues distinguir entre autoridad y poder es relativamente fácil para una mujer. Seguramente, porque una mujer de la posesión del poder no espera nada realmente esencial para ella, lo cual no ocurre con los hombres, según su propia historia.

La distinción entre "simbólico" y "político", -propuesta por Adriana Cavarero-(en Lia Cigarini), pone de manifiesto esta capacidad femenina, a lo cual Lia Cigarini ⁵⁵ cree que no es bueno separar autoridad y poder, separación por la cual las mujeres tenemos cierta tendencia, al igual que la separación entre "simbólica" y "política" o aquella que lleva a plantear la cuestión del poder independientemente de la búsqueda de autoridad.

Nuestra búsqueda de autoridad es un ataque directo al sistema de poder masculino gústenos o no. Y, viceversa, cada enfrentamiento con el poder, incluso el más burocrático y obvio, pone en tela de juicio la autoridad femenina y, como tal, hay que afrontarlo. La práctica que crea autoridad simbólica de mujeres debe crear, también, una nueva realidad social o no existe. Y afirma que dar los instrumentos para la crítica del sistema de poder no existe.

Lia dice que, si estamos de acuerdo en que la fuerza de la autoridad femenina se mide en el mundo (y, cuando se presenta el caso, en el enfrentamiento con la forma masculina de hacer el mundo) "yo concluyo que no hace falta abrir conflictos de poder con los hombres, porque el poder es parte de su forma de entender la relación con la vida". Debemos buscar, en su lugar, una medida femenina y buscarla en cada ocasión, incluso en la gestión más trivial de estructuras, organismos y agrupaciones".

54 Cigarini, Lia; 1994 : pag 36-38

55 Cigarini, Lia 1994 : pag 36-38

Cómo debería ser?

Tanto mujeres, como hombres, en su gran mayoría, enfatizan que, en el ejercicio de la política, se necesita más apertura, mayor participación y capacitación de las mujeres y de los mismos hombres y esta acción generada de abajo hacia arriba.

Algunas(os) enfatizan que la política debe apuntar al progreso de una comunidad y que debe reflejar la manera de ser y de pensar, pero que, ante todo, debe darse bajo un proyecto.

Retomo la definición de Norma Villarreal⁵⁶, para reconocer como, en Cundinamarca, se ha presentado el proceso de organización de las mujeres en la política, bajo este sentido; *igualmente, otras mujeres consideran que es desde la organización donde se fortalece su participación.; todo esto confirma la hipótesis, sobre como las mujeres buscan estrategias de capacitación y apoyo mutuo, lo cual las ha llevado a replantear la forma de hacer la política y experimentar otras maneras de ejercerla que no habían sido dadas anteriormente entre ellas.*

A la vez, podemos ver, reflejado en sus objetivos y acciones, que han buscado mecanismos de gestión para lograr que sus intereses y necesidades sean tenidos en cuenta en los planes de desarrollo, tanto municipales, como en el departamental y, actualmente, en el Plan de Desarrollo Nacional y en la acción internacional.

En sí, el ejercicio de la política genera rechazo y ha provocado que las mujeres en general prefieran desempeñarse más en el campo comunitario; lo cual es expresado por los hombres entrevistados como algo, también, de su preferencia.

La propuesta hacia cómo debería ser ese ejercicio de la política, rescata la participación desde las bases, pero, especialmente, surge la razón de que el ejercicio de la política debe reflejar la manera de ser y de pensar de quienes la ejercen ; así, "lo personal es político".

Para el pequeño número de mujeres que ha sido electo, el encuentro con la cultura política que se ejerce ha sido difícil, pues lo experimentado allí las hace cuestionarla y ésto les causa dificultad en su ejercicio.

56 Villarreal, Norma, 1.995 : pag 319-346

Sin embargo, comparto, y anota Dahlerup, que las partes fundamentales de la cultura política parecen poco afectadas por el ingreso de mujeres a ella, aunque la vida cotidiana de los políticos sea percibida como diferente, como lo afirmábamos anteriormente⁵⁷.

Pero es de reconocer que en general, las mujeres se dedican a la política motivan a otras, bien sea desde lo individual o desde las organizaciones como en nuestro caso, la experiencia adelantada por la Asociación de Concejalas, específicamente a través de sus proyectos

Esta autora afirma, que “ las mujeres que se dedican a la política son tantas que son capaces, realmente, de influir en el proceso de reclutamiento” y que “algunas de las mujeres que se dedican a la política están dispuestas a aceptar algunos riesgos para sus carreras personales al adherirse a la demanda de que haya más mujeres en la política”.

Es así, como, en nuestro país como en otros, las mujeres del movimiento buscan recursos, gestionan, hacen seminarios, se organizan y luchan por ellas mismas y porque haya más mujeres en la política, pero se carece de un proyecto conjunto.

En Cundinamarca, algo parecido estamos haciendo las mujeres ; según los datos del diagnóstico, la observación participante y la vivencia nos dejan ver que vamos por el camino que es y éste hay que seguirlo fortaleciendo, ampliando y nuestra acción tiene el compromiso de continuar las luchas iniciadas por otras mujeres.

Durante las décadas pasadas, la larga marcha de las mujeres hacia una sociedad que no las discrimine ni las margine ha encontrado más obstáculos en la política que en el trabajo asalariado o la actividad cultural. Es así, como se observa una baja participación de las mujeres en la política institucional, una mayor participación en otras formas de carácter más informal y una notable ausencia de las élites políticas⁵⁸.

Sin embargo, se reconoce, dentro de la experiencia y la investigación, que dada la importancia de la política, las mujeres no pueden estar fuera de ella, lo cual afirman, también, los hombres entrevistados.

Necesitamos involucrar a mujeres de todos los sectores : el urbano y el rural. En el rural, a pesar de los procesos movilizadores para mejorar la inserción

57 Drude, Dahlerup, 1.993, pag 165-202

58 Astelarra Judith; 1.990, pag. 8.

económica y social de la mujer campesina independientemente de la diversidad política, los esfuerzos por lograr su representatividad directa han sido escasos. En Cundinamarca, tanto la Asociación de Concejalas, como el Movimiento Mujeres 2.000, surgido en la contienda electoral de 1.997, han tomado interés en hacer partícipes a las mujeres de éste sector, considerando que ellas, también, necesitan tener participación y decisión en lo que a sus necesidades e intereses compete⁵⁹.

5.2.6 Las mujeres necesitamos pasar de la acción comunitaria a la política y para ello requerimos el ejercicio de un poder transformador :

La investigación adelantada permitió identificar los espacios de poder que reconocen y han logrado las mujeres en los diferentes ámbitos en que se desenvuelve su vida diaria. Así, en lo personal, se reconoce poder cuando adquieren mayor formación y seguridad ; en el ámbito familiar cuando expresa reconocimiento a su trabajo, comprensión y seguridad en su apoyo ; en lo público, cuando hay respuesta a un trabajo conjunto, confianza, aceptación y poder de convocatoria ; En éstos, la formación, la experiencia, la honestidad, y la

responsabilidad generan poder desde lo personal hasta lo privado y lo público, pero ello, no ha sido suficiente para estar representadas en los espacios de decisión.

Son diversos los obstáculos con los cuales las mujeres tropiezan en la práctica, referidos especialmente a limitantes educativos, por la falta de preparación de ellas especialmente, en cuanto a la política tiene que ver ; económicos, dada las circunstancias de crisis por las cuales han atravesado las mujeres y las actuales condiciones en que se desenvuelve la vida económica nacional ; culturales, por el sistema de relaciones de género establecidas ; políticos , dados los desequilibrios, manipulación, y desconocimiento de los mecanismos de participación, los que sumados, provocan baja incidencia de las mujeres en el poder local.

A pesar de estos condicionantes expresados, el ejercicio de reconocer facilitadores para el ejercicio del poder estimuló a las entrevistadas a reconocerse cualidades y capacidades sobre las cuales, pocas veces, habían tenido la oportunidad de detenerse a reflexionar. Es así, como aceptan que la mayor preparación recibida, el estar en contacto con el medio, el cultivo de su autoestima, la responsabilidad, la experiencia y el tener acceso a oportunidades de participación facilitan adquirir algún poder en lo local. Es de resaltar la propuesta de generar un proyecto

⁵⁹ Diagnóstico Participativo de la Mujer en Cundinamarca. 1.997

colectivo, motivando hacia el cambio con alianzas entre las mismas mujeres, con los hombres y las instituciones públicas y privadas.

A ésto, los hombres entrevistados opinan que se tiene poder cuando se generan metas, se establecen prioridades y se adquiere una mayor capacitación y visión con constancia y rigidez.

En su mayoría, las mujeres reconocen que el poder les sirve para tomar decisiones y orientar las acciones hacia la transformación; sin embargo, no lo conciben en relación a la participación, lo cual hace pensar que sí tienen un concepto de poder, mas ligado a la autoridad.

Tras de identificar espacios de poder, podemos referirnos a que las mujeres lo reconocen desde las actitudes y la formación, y los hombres, desde la seguridad que se tiene para actuar y la crítica que se ejerce. Es de tener en cuenta las circunstancias y concepciones en que se desarrolla esta acción, lo cual incide en el grado de poder que ejercen hombres y mujeres.

Por lo tanto, existen obstaculizadores que afectan a las mujeres, en todos los ámbitos, como son: el económico, la forma en que se presenta la política, el miedo, los roles asignados, el egoísmo, la falta de oportunidades y, la competencia.

La investigación adelantada, así como la experiencia práctica, nos han demostrado lo difícil que es, para unas cuantas mujeres, estar dentro de un ámbito dominado por hombres. La bibliografía consultada destaca lo ocurrido a las mujeres una vez ingresan al ámbito público, como nos lo demuestran, generalmente, las estadísticas, y compartimos con Dhalerup⁶⁰.

Al respecto, se concluye que el argumento relacionado por Dhalerup y, en el cual afirma, que la posición de las mujeres está influida por los factores que determinan las condiciones de las mismas, en general, como son la división del trabajo por sexos, el proceso de socialización, las actitudes hacia las mujeres, la

distribución del poder entre los sexos en la vida económica y familiar⁶¹, no se puede excluir de los debates de una propuesta transformativa.

En parte, las mujeres se identifican con lo dicho por los hombres, en que se tiene poder cuando se expresan ciertas actitudes hacia ellas; los hombres tienen poder por la independencia que se les reconoce. Mientras que las mujeres afirman que se

60 Dhalerup, 1993 : pag 165-202.

61 Dhalerup, Drude , 1993 : pag 165-202

tiene más poder cuando, se actúa con seguridad, formación, aceptación, honestidad y se observa apoyo, el cual debería estar reflejado en su presencia en los espacios de decisión y en mayor número.

En general, las formas en que se reconoce poder son similares en los diferentes ámbitos; las actitudes que se tienen hacia los Líderes y, de ellos, hacia la comunidad son las que van dejando una impresión de cada actor, quien debe complementar su acción con otros elementos, como son la formación y la creatividad.

En Colombia y en nuestras provincias, otros factores se suman como condicionantes del poder. La misma interpretación que del poder se tiene confunde, desubica y es mal ejercido o adquirido; el dinero, a través del narcotráfico, se ha constituido en el “equivalente general” de todos los bienes, dejando a un lado, como nos lo refiere Lechner, elementos de solidaridad, amistad, y respeto al ámbito privado, en donde los intereses individuales rompen la tradición comunitaria creada en torno a lo público y a los bienes públicos. Entonces, la sociabilidad señala él, presenta un cambio que tiene que ver con la reestructuración de la relación entre la esfera privada y la pública. Lo público ya no es primordialmente el espacio de la “ciudadanía”. También, los múltiples asuntos que hacían parte del mundo privado, ahora, ganan visibilidad pública y, en ello, han incidido los medios de comunicación⁶².

Por supuesto, a todas estas situaciones que se generan se suman las condiciones de inestabilidad e inseguridad, lo cual, con todo el acumulado histórico, tanto individual, como colectivo, como elementos que generan actitudes, temores y esperanzas, provocan situaciones nada fáciles de resolver. En estas condiciones, las mujeres y los hombres entrevistados, han vivido en general, un “poder sobre”, como lo define Jo Rowlands,⁶³ pues, dado que la investigación nos muestra que fue un concepto difícil de expresar, más aún, para las mujeres y, que ha sido algo prácticamente desconocido en el ámbito público para ellas. Por lo tanto, se hace necesario dar mayor claridad sobre el poder y contribuir a aprenderlo en sus conceptos y, de esta manera, clarificar su función. Pues en la investigación podemos visualizar que, los conceptos expresados por ellas, se diferencian.

De esta manera, es necesario volver a pensar en la forma como creen las mujeres y los hombres que se ejerce, reciben o se ganan el poder; diferenciarlo es

62 Lechner, Norbert, : 1.996

63 Rowlands, Jo, 1.997 : pag 213-244.

conocerlo para poder interpretarlo dentro de la cotidianidad de su liderazgo, especialmente orientado a generar transformación, como se supone debe ser.

Se desea a que las mujeres, como actores sociales, aspiren a estar donde se toman las decisiones y, para ello, deben ejercer poder y autoridad con miras a dar forma a los procesos de transformación. Por lo tanto, sus demandas y los espacios desde los cuales ellas se expresan constituyen una nueva dimensión del estudio de lo político y de su práctica. Pues, desde el Movimiento Feminista y en los movimientos sociales, se explicitan las relaciones de poder contenidas en las relaciones de género⁶⁴.

El nivel de conflicto en la política parece molestar a muchas de las mujeres que se dedican a ella. Sin embargo, en un mismo país, el nivel de conflicto varía mucho entre los diferentes sistemas políticos locales. Por lo general, los políticos no son conscientes de que la toma de decisiones políticas varía mucho, ya que sólo conocen su propio sistema. Sin lugar a dudas, la vida cotidiana de los políticos es desarrollada de manera distinta tanto por los hombres como por las mujeres en el caso de haber más mujeres presentes, expresa Dahlerup⁶⁵.

La democracia actual, con el proceso de descentralización, muestra cierta apertura hacia mecanismos de acción social, cuestiona y desmitifica, pero no rompe, el clientelismo. Como lo expresa anteriormente Magdalena León, paralelamente, hay fuerzas que frenan y cierran el paso a las posibilidades de participación, que viajan en contravía, surgidas, principalmente, durante la última década como resultado de las difíciles condiciones económicas que imponen los procesos de ajuste económico derivado de la deuda externa y del costo social que implican las políticas económicas de la apertura. Las cuales, sumadas a la "cultura de la violencia" en el país, con movimientos guerrilleros en la zona y grupos paramilitares, presencia del narcotráfico y el narcoterrorismo, criminalidad y delincuencia común, es decir, en el incremento de la inseguridad para el común de la gente, impone difíciles circunstancias para el desarrollo de culturas políticas democráticas. De esta forma, la región enfrenta una coyuntura contradictoria: al tiempo que se abren espacios, se limita y restringe su contenido⁶⁶.

Entonces, me atrevo a afirmar que, a pesar de lo que ha avanzado la participación de las mujeres después de la Constitución Nacional de 1991, el imaginario hacia la forma de ejercer la política persiste. Lo que ocurre, es que las mujeres se han

64Villarreal, Norma, 1995 : pag 319.

65 Dahlerup, Drude, 1993 : pag 165-202

66León, Magdalena, 1994 : pag 10

animado a entrar en ella, por el ambiente que se ha despertado alrededor de su participación, pero la experiencia, en las pasadas campañas políticas, dejan un consenso general de que este ejercicio es más difícil para las mujeres, a pesar de que algunas hayan logrado acceder a espacios de decisión y esta cifra haya aumentado en algo.

De todos modos, en el ambiente, se percibe que el imaginario sobre ciertas cualidades de las mujeres persiste, más con el ánimo de reconocer la diferencia, lo cual ha venido beneficiando relativamente a las mismas mujeres. Pero es una situación peligrosa no sólo para ellas mismas, sino para todo el proceso de empoderamiento, en el sentido de reproducir imaginarios tradicionales.

A pesar de los avances en las prácticas políticas de las mujeres, lo público a nivel decisorio y de formulación de propuestas de políticas continúa en un buen porcentaje en manos masculinas. Algunos avances se han logrado en Colombia y la presión del Movimiento de Mujeres obtuvo la creación de la Dirección Nacional de la Equidad, la constitución de oficinas de mujer, motivar el apoyo de algunos gobernantes, constituir redes y comités que, últimamente, se han convertido en agentes de iniciativas y propuestas.

Sin embargo, las mujeres continúan en desventaja en su representación desde el nivel nacional al local en los cargos de decisión, a pesar de que el municipio es lo más cercano a ellas y donde, en mayor grado, ejercen su acción, especialmente social y comunitaria.

Cómo dar, entonces, el paso de lo comunitario a lo político?

Uno de los nudos por resolver sobre por qué, para las mujeres que son activas en lo comunitario les es difícil acceder a los espacios de decisión, trata de ser resuelto por las mujeres con las siguientes propuestas:

Ocurriendo que, en la mayor parte de ellas, ese trabajo comunitario las ha motivado a lanzarse al campo político, pero que el lograrlo no se ha presentado como se espera, creen que lo comunitario debe gestionarse haciendo conciencia de la importancia que tiene esta acción en la política.

Y dicen que se debe concientizar, pues :

“No se puede desligar la acción en lo comunitario con lo político; hay que mostrar frutos, hacer valorar lo que hacemos y hacen otras mujeres”.

“Tomar parte en las decisiones, sin dejarse manipular y estableciendo criterios”.

Conocemos que, para las mujeres, convertirse en sujeto político tiene un costo alto; su presencia en los espacios públicos de la política y otras movilizaciones, no ha reflejado cambios favorables, pues como lo afirma Meertens “las polaridades tradicionales entre lo privado y lo público, encubiertas durante la guerra, afloran paradójicamente en el momento en que ceden las presiones y se da el paso hacia

la vida política legal y la inserción”⁶⁷ .

En estos municipios, es normal encontrar líderes que han formado parte de la lucha armada o de grupos de protesta ; algunas de ellas(os) se encuentran en los espacios de decisión, y su posición ha fortalecido y, a la vez, cuestionado las administraciones locales, lo cual ha generado conflictos y situaciones, generalmente poco entendidas.

Pero es fundamental capacitarnos para ello : capacitar la comunidad, mejorar nuestra autoestima, transcender, siendo solidarias, construir un proyecto colectivo, pues ésto despierta la credibilidad y construye liderazgo de trayectoria y, en esta medida es en donde se puede tener éxito, ya que se va adquiriendo poder desde la participación.

Es necesario revalorizar el ejercicio de la participación e intervenir en campos comunes y de interés para la comunidad, como fuente de alta valoración social, y participación cívica y política, lo que a su vez repercute en un mayor acceso al poder político e institucional. Así mismo procurar mayor flexibilidad entre los roles masculinos y femeninos, articulando funciones y tareas. Lograr una mayor disponibilidad de tiempo de las mujeres y mas conocimiento de las actividades socialmente valoradas.

5.3. FORTALECIMIENTO DE LA AUTONOMIA

Entendiendo la autonomía como un proceso que permite en las mujeres lograr la capacidad de expresar sus intereses y priorizarlos, se considera como un derecho de las personas, lo cual conlleva a ser sujetos y objeto de políticas

67 Meertens Donny, 1.997, pag 225-251

que permitan transformar sus condiciones de vida y los proyecten hacia procesos de organización, participación e independencia.

De ahí, la necesidad de introducirnos en esta temática como parte fundamental de un proceso de empoderamiento y, por descubrir, dentro de la población investigada.

5.3.1. Reconocimiento y ejercicio de la autonomía dentro de cada uno de los ámbitos investigados:

Personal:

La mayor parte de las mujeres reconoce que, en lo personal, han adquirido más autonomía, cuando han podido decidir más independientemente, pues antes sentían miedo y, ahora, más deseos de participación y cuando han visto que han logrado mejores condiciones y posiciones de vida que les han generado compromisos tendientes a la búsqueda de igualdad y esta acción hace que sean tenidas en cuenta.

Otras expresan y comparten, en general, con los hombres, que sienten satisfacción en medio de las críticas destructivas y ha habido crecimiento y proyección; su relación con otras personas, que persiguen los mismos fines y cuando se ha aprendido a orientar la vida, ha mejorado.

En general, los hombres consideran que no tienen dificultades, pues la participación les ha permitido definir mejores metas.

La autonomía tiene importancia dentro de un proceso de empoderamiento como elemento que hace que las mujeres tengan una mayor capacidad de expresar y dar prioridad a sus intereses.

Familiar :

Algunas manifiestan que la mujer se ha posicionado, ha logrado más aceptación y reconocimiento en su familia y estar aportando económicamente, unido al liderazgo desarrollado, les han permitido ser "aval" dentro de ella. Sin embargo, otro grupo dice que lo familiar ha cambiado aparentemente, pues los problemas internos y el "rol" de la mujer, respecto de su condición, no es positiva.

Hay desigualdad y las circunstancias de sobrevivencia han deteriorado el núcleo familiar, lo cual sumado a la falta de experiencia, capacitación y a la prevención

El panorama detectado en este ámbito, a pesar de que se reconoce que hay mayor incidencia de las mujeres, describe una seria problemática expresada por las mujeres de la siguiente manera:

Algunas opinan que su autonomía en este campo ha mejorado en algo y que la capacitación y la organización ha contribuido a esto; que :

*"no es lo mismo ser una vecina más, que ser una Concejala"*⁶⁸

Lo cual demuestra que la posición sí incide en la comunidad, pero falta autoestima por parte de muchas de las líderes. Ahora, las colombianas(os) participan más en política y se nota ; especialmente, admiración por aquello que la mujer hace y, por lo tanto, falta despertar más conciencia en ella y cultivar su independencia en las decisiones. Otras mujeres consideran que no han sido buenas en lo político y ven que su incidencia en ésta no ha cambiado; alguna expresa que:

*"me salí de la política porque me gustó más lo comunitario"*⁶⁹

En general, las mujeres y hombres entrevistados y por la experiencia y práctica de la participación, opinan que éste ejercicio fortalece su autonomía porque :

Las mujeres:

- Se siente que hay aporte, respaldo y receptividad, según el tema. Hay intercambio a través, de la pertenencia a organizaciones y comités.
- En su intercambio con los hombres, la capacitación da mayor seguridad
- Sólo, algunas manifiestan que su relación es positiva, a pesar de que haya diferencias y semejanzas.
- Unas pocas afirman que, en las reuniones, toman posiciones, no como mujeres sino como personas, pero detectan que, aún, hay timidez en ellas.

Los hombres entre mujeres:

- Algunos expresan que, entre ellos, discuten, intercambian y hablan igual que con las mujeres, con quienes hay buen entendimiento, aunque éste es relativo.

⁶⁸Ana Berta, G, Tablo

⁶⁹Carmenza de S. Provincia de Almeidas. Concejala en dos administraciones y su esposo fué alcalde; actualmente es Concejala, pero su trabajo lo realiza con énfasis en lo comunitario y no quiere seguir en el medio político.(reuniones, protagonismo).

- Otros dicen que ha habido poca oportunidad de intercambiar con mujeres y reconocen que los hombres son menos pacientes que las mujeres y creen que lo que falta a un lado sobra en el otro.

En general, los hombres afirman que la autonomía se ve atropellada por los intereses, la politiquería; es una situación compleja y, para remediarla, falta mucha capacitación y decisión, a pesar de lo confuso del proceso.

Cómo incide esta relación en el fortalecimiento de la autonomía?

En algunas mujeres, se demuestra una posición muy positiva y ellas dicen sentir agrado, enriquecimiento y reconocimiento al presentarse un intercambio con los unos o las otras. Estamos en un proceso de aprendizaje y tenemos que aprender a aceptar y a ayudar con propuestas de respaldo y, sin desviarnos del objetivo, es una "construcción comunitaria".

Algunas comentan que esta relación les provoca temor, inseguridad, lo cual las lleva a reaccionar con disgusto, sorpresa, o aceptación.

En otras, su actitud es :

"ponerse en la posición de la otra persona" o limar asperezas cuando se tienen opiniones en contra".

A esto, algunos hombres dicen que, a veces, se hace difícil la relación con las mujeres y a ellos, también, les provoca inseguridad, pero que, de todas maneras, exponen sus argumentos.

Para otros,

"cuando hay equilibrio en número, en participación de los géneros es lo mejor, lo ideal"

5.3.2. Las mujeres deben ser sujetos de procesos que les permitan lograr la capacidad de expresar y priorizar sus intereses procurando la transformación de sus condiciones de vida, hacia una mayor autonomía e independencia.

Muchas mujeres no están familiarizadas con las reflexiones sobre el tema de la Autonomía; por lo tanto, sus apreciaciones sobre el mismo han sido escasas; no podría ser mejor si no han disfrutado de ésta. Hay que socializar, tanto el tema, como la problemática; lo noto como una de las grandes necesidades en las mujeres. Esto se explica debido a que el problema de discriminación lleva mucho tiempo, ya que, sólo hasta comienzos de los setenta, se habló de autonomía en las mujeres⁷⁰

Las mujeres, demuestran algunos avances en su autonomía al poder influir en las decisiones públicas con mayor independencia y al tener mejoramiento en las relaciones con los demás. Consideran que la participación ha incidido en el fortalecimiento de la autonomía; son procesos que se presentan como parte de un empoderamiento individual, algo avanzado en las relaciones cercanas y, como colectivo, se está incidiendo, a pesar, de los obstáculos que viven desde el mismo municipio.

Los hombres entrevistados desean compartir los espacios con las mujeres, pero ésto les provoca inseguridad aunque están convencidos que las decisiones deben ser conjuntas.

El fortalecimiento y el ejercicio de la autonomía son elementos de un proceso de empoderamiento, el cual, dentro de la investigación, se expresa por el aporte de las mujeres a la productividad y al liderazgo, ejercido en medio de la crisis política, social, económica por las que pasa nuestro país. Pero reconocemos que: *Hay mayor autonomía en una comunidad que manifiesta mas libremente sus opiniones, que se organiza.*

Además, la autonomía es un proceso que permite lograr, en las mujeres, una mayor capacidad de expresar sus intereses y priorizarlos⁷¹. Así, la autonomía adquiere su sentido político, permitiendo señalar el derecho de las personas a defender sus intereses y su vida. Por ésto, es necesario comprender que el proceso

70 Lycklama, Gertje ; Vargas, Virginia ; Wieringa, Saskia, 1996 : pag 1-49.

71 Lycklama, Gertje y.. 1996 : pag 1-49

de autonomía fortalece la capacidad de las mujeres y la existencia de una multiplicidad de agentes y sujetos sociales que demandan ser escuchados y presionan para satisfacer sus propias demandas. De ahí, la importancia y la necesidad de su organización.

Como elemento de empoderamiento, las mujeres entrevistadas reconocen logros desde el aspecto individual, al conseguir vencer el miedo e incursionar independientemente en el proceso político; su relación con las personas que persiguen los mismos fines ha mejorado y la participación ha contribuido a ello.

Son avances, las iniciativas de reunirse para conocerse, compartir lo que las une y plantear estrategias de acción; de esta manera, la proyección y el liderazgo serán, cada vez más, elementos que les permitirán un mayor reconocimiento dentro de sus familias y su comunidad.

Aunque, dentro de la comunidad, se expresa que existe mayor libertad de opinión y participación después de la promulgación de la Constitución Nacional, la autonomía de las organizaciones que se crean se ve atropellada por las acciones de desconocimiento y represión que, en general, se presentan desde el nivel local, aun, por parte de las administraciones municipales, con pocas excepciones.

En el campo político, encontramos que hay mayor reconocimiento hacia la posición lograda; la mujer es más aceptada, pero ella no es consciente de su "rol" y le falta decisión e independencia. A pesar de los logros obtenidos en este campo, se reconocen limitaciones que son acrecentadas por la politiquería, el clientelismo y la falta de formación política, como factores que dificultan la solidaridad y la acción común. Recordando lo expresado por Juanita Barreto en entrevista con Adela Cortina sobre las ganancias que para transformar las relaciones de género se obtienen al involucrar las mujeres en procesos de autonomía, se resalta que :

"no hay autonomía sin solidaridad y no hay auténtica solidaridad sin intento de autonomía"⁷²

5.4. INCIDENCIA DE LAS MUJERES EN EL DESARROLLO LOCAL

Podemos afirmar, que en Colombia, las mujeres han sido de diferentes maneras, víctimas y actrices de condiciones de discriminación, violencia, tanto en los

72 Cortina, Adela, 1997 : pag 113-125

asuntos del desarrollo, como de su incidencia en ellos. La necesidad de conocer sobre sus imaginarios, obstáculos y facilitadores, ha despertado en las mujeres entrevistadas la motivación a profundizar en la importancia de este tema y, plantear, estrategias de intervención basadas en el conocimiento y la experiencia que han compartido a través, de, las organizaciones en las cuales participan.

5.4.1. Nivel de conocimiento sobre participación en el desarrollo.

En el contexto elegido en la investigación y para hablar de la mujer y su participación, el tema del desarrollo local es fundamental; preguntar que se ha entendido por desarrollo fue un propósito, pues, aquí, podría encontrarse uno de los vértices de la poca vinculación de las mujeres a estos procesos.

El concepto expresado sobre el desarrollo por parte de la población objeto de estudio se da dentro de cuatro modalidades, así:

- Como un cambio, el cual expresan la mayor parte de las mujeres y algunos hombres, como:

*" Pasar de un estado a otro, en un cambio positivo y de mejora, en beneficio de la comunidad y el municipio."*⁷³

- * Como un proceso integral, en donde hay organización, responsabilidades, preparación, reconocimiento e intervención de líderes con visión y metas. Es, el concepto de algunas mujeres y hombres.

*"Son una serie de elementos, procesos de organización, compromisos, responsabilidades, preparación. Se genera a través de líderes que deben tener una visión general de las cosas y metas de lo que quiere la gente y para donde va"*⁷⁴.

- *Como logros: En la educación, la cultura, el progreso; lo afirman una buena parte de mujeres y algunos hombres, cuando dicen que:

*"el desarrollo de una comunidad es el grado de educación y cultura que posean"*⁷⁵.

⁷³Mariana R, Cagua.

⁷⁴Ma. Celeste V, Sabana Centro.

⁷⁵Ana Berta G, Sabana Centro.

o como lo expresa alguno de los líderes entrevistados:

" Es la capacidad que tengan los pueblos de avanzar en todos los planos, sin poner en peligro el medio ambiente, su sostenibilidad, su identidad" ⁷⁶.

Varias de las mujeres no se habían detenido a pensar sobre como definirían el desarrollo y, aún más, para algunas, la entrevista fue una primera reflexión de que estaban siendo partícipes de él.

Entonces, podemos demostrar que la mayor parte de mujeres participan en el desarrollo desde su protagonismo en el ámbito comunitario, aunque no existe, en ellas, claridad y segura posición en los objetivos por los cuales lo están haciendo y, menos aún, el hacerlo desde el ámbito político. Pues incidir en que sus intereses y necesidades sean escuchadas e incluidas dentro de las políticas públicas, plantea la necesidad de reconceptualización y revaloración de su acción, así como del sistema de género imperante.

La participación en elaboración de planes de desarrollo municipales, tanto por parte de mujeres, como de hombres, ha sido muy baja y, en la mayor parte de los casos estudiados, nula. Es más, una gran mayoría de ellas(os) ni siquiera conoce su plan de desarrollo municipal ⁷⁷. Esto nos afirma que la participación de las mujeres en los espacios de decisión es escasa y, en esa medida, sus intereses y propuestas son tenidas en cuenta.

La experiencia de la organización de mujeres en la participación política en el departamento de Cundinamarca ⁷⁸; el fortalecimiento de su organización, los logros obtenidos y la capacitación recibida, han permitido proponer e incidir desde los Concejos Municipales y desde su organización a nivel departamental, soluciones y procesos transformantes, los cuales, en la actualidad, fueron planteados en el Plan de Desarrollo Departamental⁷⁹ en un esfuerzo como colectivo de mujeres.

⁷⁶Hildebrando R, Sabana Centro.

⁷⁷La falta de voluntad política de los gobernantes, el desconocimiento de la importancia de la Ley 152 de 1.994, la corrupción administrativa son ingredientes que han obstaculizado la participación y el avance en este sentido.

⁷⁸La Asociación de Concejalas de Cundinamarca creada en 1995.

⁷⁹Dentro de la normatividad existente en Colombia para el fortalecimiento de la participación, la Ley 152 de 1.994 establece la creación de los Consejos Territoriales de Planeación. A varios de ellos pertenecen las y los líderes entrevistados. La Asociación de Concejalas de Cundinamarca logró su representación en el Consejo Territorial Departamental y allí fué, donde logró proponer políticas hacia las mujeres y hacia la población en general, con perspectiva de género y equidad. Algunas de ellas fueron recogidas después en el Plan de Desarrollo departamental en ejercicio "el futuro en marcha" 1998 -2000

Actualmente, esta organización ha logrado plantear mecanismos de intervención y seguimiento, pero este proceso requiere de una permanente evaluación y capacitación para que logre convertirse en un elemento de transformación individual y colectivo y los primeros pasos están dados.

De esta manera, podemos afirmar que sí existen propuestas de mujeres organizadas, las cuales, ante la necesidad de incidir, han desarrollado estrategias de capacitación y apoyo mutuo⁸⁰ las cuales se constituyen en una nueva forma de hacer política.

Por qué debemos ser partícipes del desarrollo local?

La inquietud expresada sobre por qué debemos ser partícipes del desarrollo local, fue dada por las mujeres y hombres entrevistados :

* Como factor de legitimidad de derechos y deberes, lo expresan algunas de ellas;

"Uno forma parte de la vida local y no se puede marginar; al marginarse, estaría obstaculizando y cediendo el espacio, que como individuos, tenemos; es parte de nuestra función como seres humanos "⁸¹.

* Como fortalecimiento de ciudadanía, lo expresan la mayor parte de las mujeres:

"Si hay una mayor participación de la comunidad, hay un mejor desarrollo, más colaboración, inquietudes y propuestas, las cuales solucionen nuestros problemas"⁸².

* Otro grupo lo aprecia como oportunidad de incidencia :

"Para no quedar rezagado, incidir y conducir a que se prioricen necesidades"⁸³.

O bien, por lo afirmado por alguno de los hombres:

"Porque nos desarrollamos de una manera o nos desarrollan de la otra"⁸⁴.

80 La Asociación de Concejalas de Cundinamarca buscó apoyos gubernamentales y no gubernamentales. Ha recibido talleres y propuestas de capacitación y gestión. Ha establecido un Plan de Acción participativo. A raíz de su acción y propósitos, forma parte de la Red de Estudio Mujer y Participación Política, creada en el Fondo de Documentación y Género de la Universidad Nacional de Colombia

81 Mariana, R, Sabana Centro.

82 Ana Berta, G, Sabana Centro.

83 Omaira, A. Mujer 2.000

5.4.2. Estrategias de intervención propuestas.

La Nueva Constitución ha brindado oportunidades amplias de intervención en la vida municipal; sin embargo, hemos percibido varios factores que la obstaculizan; en este aspecto, las mujeres entrevistadas han hecho referencia a algunas estrategias que se podrían aprovechar, tanto individual, como colectivamente, las cuales facilitarían su intervención:

- * Una mayor y mejor organización, con acuerdos establecidos.
- * Aprovechar que las mujeres permanecen más en el municipio entre semana.
- * Las mujeres buscan más espacios en el medio local y los hombres, fuera de el.
- * La participación de la mujer se ha hecho necesaria y ocupa mayor importancia en los espacios establecidos a nivel municipal, especialmente en grupos mixtos.
- * Hay una buena tendencia y esfuerzo hacia la capacitación de las mujeres.
- * Podríamos proponer diseñar un proceso hacia generar una "cultura de la participación".

5.4.3. Paradigmas que permanecen o emergen sobre la participación en el desarrollo local.

Dentro de los que permanecen, algunas mujeres y hombres están de acuerdo con lo expresado por uno de ellos:

"Las mujeres son mas dedicadas a mantener los equilibrios; por ser cabezas de familia ; las madres, las que sostienen lo afectivo en el hogar; ayudan a subsanar fragilidades con sentido de conservación y son mas comprometidas"⁸⁵.

Con relación a la frecuencia en su participación, también, algunos de los hombres expresaron que:

"Los hombres contribuimos poco, es parecido al de las mujeres, pero con más inercia"⁸⁶.

84Hildebrando, R. Sabana Centro.

85Hildebrando, R. Sabana Centro.

86Ricardo, C, Provincia de Almeidas.

Con relación a la actitud, varios de ellos estuvieron de acuerdo en que:

*"El hombre no se cuestiona, le trama cualquier cosa"*⁸⁷.

Con relación a las mujeres, algunas de ellas afirman que:

*"más hombres que mujeres se encuentran posicionados en los mejores espacios, aunque haya mayor número de mujeres en ellos"*⁸⁸.

*"el hombre es egoísta, no quiere el desarrollo, tiene intereses personales, no se preocupa, les falta capacitación para diversificar su ocupación"*⁸⁹

*"A los hombres les gusta figurar más que a las mujeres"*⁹⁰.

También, se expresaron algunos paradigmas que emergen, como:

*"Los hombres están siendo menos agresivos y las mujeres se encuentran conquistando más espacios"*⁹¹.

*"Falta agrupar más a los hombres y darles directrices para involucrarlos con integralidad en el municipio"*⁹².

"Las mujeres estamos ocupando más espacios en el municipio y su participación cobra más importancia; los hombres van a otra parte; será que, para ellos, no es atractivo el medio local?"

*"Las mujeres nos sentimos más comprometidas con el lugar de origen y en esa medida, las mujeres estamos haciendo una construcción bien importante"*⁹³.

Las expresiones recogidas entre las mujeres y hombres entrevistados dejan ver la necesidad de propuestas y acciones que permitan canalizar este sentimiento de carácter positivo y propositivo emanado de la investigación adelantada. Esto no es fácil en una sociedad afectada por las características en que se desarrolla el liderazgo en la región y surgen reflexiones; más aún, conociendo de las

87Ramiro, I, Provincia de Almeida.

88Consuelo, B, Sabana Centro, Mujer 2.000.

89Ormaira, A, Mujer 2.000

90Carmenza de S, Provincia de Almeida.

91Marina, G, Sabana Centro.

92Mariana, R, Provincia de Sabana Centro.

93Ma. Celeste, V, Sabana Centro.

discriminaciones y manipulaciones en que la participación de las mujeres se presenta y, aún, de los hombres como los que, a continuación, se plantea.

5.4.4. Obstáculos para incidir en el desarrollo local.

Teniendo en cuenta que la incidencia de las mujeres en el desarrollo local tiene que ver con los facilitadores y obstáculos que intervienen en su participación, se han podido, también, detectar específicamente otros obstaculizadores que, en general, condicionan, modifican o detienen el desarrollo local y, especialmente, sus propuestas como mujeres.

Obstáculos para incidir en el desarrollo local :

Población \Ambito	INTERNO	EXTERNO
MUJERES	<ul style="list-style-type: none"> * Presiones y desinterés de administraciones municipales. * Escasez de presencia comunitaria * Desconocimiento de la importancia de incidir. * Diferencias Económicas * Mala interpretación y desconocimiento de normas. * Esquema patriarcal. * Clientelismo * Intereses personales * La organización algo extraña en el municipio * Responsabilidades asignadas * Falta de costumbre * Timidez * Falta de organización * Falta de habilidad 	<ul style="list-style-type: none"> * Desconocimiento de normas * Violencia * Inestabilidad * Normas que chocan con intereses personales

HOMBRES

- * Situación económica
- * Falta de empleo
- * Violencia
- * Inestabilidad
- * Normas que chocan con intereses personales y económicos

Internos:

Una buena parte de las mujeres comenta que uno de los mayores obstáculos ha sido el referente al ejercicio de la misma participación y afirman :

“ *Tenemos administraciones locales "cerradas a la participación"* .

También, resaltan la falta de presencia y participación de la comunidad, así como desconocimiento de la importancia de incidir, las dificultades económicas por las cuales atraviesa la mayor parte de las mujeres, como lo afirmó Magdalena León anteriormente,⁹⁴ al referirse a las difíciles condiciones económicas que restringen la participación.

Algunas manifiestan que existen normas inconvenientes al municipio como son las de Ordenamiento Territorial⁹⁵, ante lo cual falta debate e información. Hacen referencia, también, al esquema patriarcal que se vive, al clientelismo e intereses personales; el concebir la organización como algo extraño, lo cual ha limitado un diseño colectivo de intereses o que la acción de las mujeres tenga "eco".

Las responsabilidades asignadas dentro de su familia y la "falta de costumbre provocan timidez, falta de organización y habilidad para poder participar e incidir en el desarrollo local. Por lo tanto, el avance en el desarrollo tiene estrecha relación con la participación.

Externos:

Algunas mujeres dicen desconocer normas; otras se identifican con varios hombres en que la violencia que vivimos no permite mayor incidencia, pues el tema de desarrollo toca intereses personales y económicos, tanto del municipio, como de particulares, y ésto ha generado problemas en la intervención, así como en las decisiones que se toman.

⁹⁴León, Magdalena, 1994 : pag.10.

⁹⁵La ley de Ordenamiento Territorial afecta intereses particulares; pero, es mayor la afectación comunitaria ante la manipulación dada por algunos funcionarios locales al derecho a la participación; se hace abuso de la ignorancia o falta de información por parte de la comunidad y ésto va en contravía del verdadero sentido de esta ley; por lo tanto desmotiva y restringe el beneficio.

Actualmente, los problemas externos e internos tienen que ver con los conflictos que, de todo tipo, vienen presentándose en Colombia y que tocan, tanto al sector urbano, como al rural. Todo parece un "círculo vicioso y ésto, a la hora de la verdad, afecta la participación y la intervención en el desarrollo local; varias de las líderes expresaban preferir "no meterse," pues la situación que se vive les da inseguridad, problemas y falta de claridad y según ellas, son muchas las cosas que hay que tener en cuenta.

Los municipios a los cuales pertenece la población objeto de estudio, son, en su mayoría, de carácter rural y, allí, se ha sentido la presión de éstos conflictos; se vive algún tipo de violencia, visible o no, en mayor o menor grado, lo cual no es de ahora, sino que viene de hace tiempo y se ha acrecentado por las circunstancias económicas, sociales, políticas y, aún, culturales de la región.

Como lo anotaba anteriormente, la crisis del sector agropecuario, generada en los años ochenta y noventa, y la incidencia del narcotráfico en toda la estructura del Estado y los problemas de violencia y guerrilla han afectado política, social y económicamente a todos los sectores de la población y dentro de ellos, a las mujeres, afectando su proyecto de vida personal y su proceso de empoderamiento⁹⁶.

También, afirman y comparten con varios hombres, que, en el caso de estos municipios cercanos a una gran ciudad, se afecta la calidad en el servicio profesional y por lo tanto, se limita la participación de los hombres, ya que ellos, generalmente, salen a buscar mejores ingresos económicos. En sí, la cercanía a la capital del país provoca afectaciones y beneficios en la calidad de vida y en la economía, pues todo se concentra allí: la educación, el trabajo, la distracción. Por lo tanto, son municipios que pierden su identidad y tienen otros objetivos que, de una manera u otra, afectan los procesos de participación.

5.4.5. Facilitadores para incidir en el desarrollo local:

Población \Ambito	INTERNO	EXTERNO
MUJERES	<ul style="list-style-type: none"> • Mayor preparación recibida. • Mayor credibilidad hacia ellas. • Mayor persistencia. • Mayor permanencia en municipio. 	<ul style="list-style-type: none"> • Interés de OG y ONG • Medios de comunicación. • Normas. • Descentralización.

⁹⁶Meertens, Domy, 1997 : pag 225-251

- * Trabajo realizado.
- * Administraciones municipales más interesadas en trabajo con mujer.

HOMBRES

- * Mayor preparación recibida.
- * Mayor experiencia en relacionarse.
- * Descentralización

En general, las mujeres están de acuerdo en que hay mayor oportunidad de preparación y credibilidad hacia ellas.

Expresan la persistencia como un buen facilitador. Han venido pensando que su mayor permanencia en el municipio sumado al trabajo que han venido realizando, podría continuar siendo un excelente medio de posicionamiento. A ésto, se suma lo expresado anteriormente acerca de que a las administraciones municipales les ha interesado trabajar siempre, con mujeres. Los hombres entrevistados comparten su apreciación con las mujeres en cuanto a que la preparación recibida facilita y además, reconocen su mayor experiencia.

En cuanto al aspecto interno ambos reconocen que el proceso de descentralización da herramientas para tener mayor posibilidad de intervención, a pesar de que, en los municipios, no se informe ni se reconozca su importancia.

5.4.6. Incidencia de Organizaciones Gubernamentales y No Gubernamentales.

Para la población entrevistada, reconocer las organizaciones tanto del orden nacional o del internacional y, de algún carácter, que estaban incidiendo en su municipio fue un poco difícil ; se concluye, dada la falta de información y articulación de las mismas.

El ejercicio permitió ubicar las siguientes :

INTERNAS ONGS	INTERNAS OG
<p>En lo ambiental: Funcapura Emisora la Voz del Agua La Escuela de la Naturaleza</p> <p>En seguridad: Comité de Seguridad, Cultura y recreación: Comité para las Fiesta Patronal de San Antonio,</p> <p>Sector poblacional: Asociación de Mujeres de Cota Comité Cívico Femenino Sociedad San vicente de Paul Asociaciones de pensionados FEDEMUC</p> <p>Producción: Cooperativa de agricultores Asociaciones de profesionales. Asociaciones de Mujeres. Asociaciones de jóvenes Prodensa</p>	
EXTERNAS ONGS	EXTERNAS OG
<p>Colfondos Amigos del Río Susaguá Asociación de Concejalas de Cundinamarca MUJERES 2.000 PROASOR</p>	<p>C.A.R. I.C.B.F. SENA DRI</p>

El cuadro nos presenta las Organizaciones Gubernamentales y no Gubernamentales, tanto de conformación por iniciativa de la gente del mismo municipio o que han llegado allí tras de un propósito y que fueron reconocidas por los y las líderes entrevistadas(os) como organismos incidentes en su participación y movilización.

En Colombia y, particularmente, en Cundinamarca, las entidades gubernamentales han estado, desde hace mucho tiempo, ejecutando recursos y llevando a cabo programas, que tal como lo define el Diagnóstico Participativo de la Mujer Cundinamarquesa, se han estado planeando y ejecutando en forma tradicional y de ahí, la dificultad encontrada en el proceso de recolección de información cuantitativa para ajustar esta información a un proceso de diagnóstico con perspectiva de género, cuando ésta noción no ha sido tenida en cuenta, como bien lo afirmábamos anteriormente.

La intervención de las ONGS y OGS no se aprecia en la medida en que se desearía, ya que sus proyectos y objetivos han sido, desconocidos por la mayor parte de los(as) entrevistados y, mas aún, cuando estos se implementan sin considerar el género, sus necesidades y sus relaciones.

La dificultad que se notó para reconocer, por parte de la mayoría, sobre cuales Organizaciones Gubernamentales u Organizaciones no Gubernamentales se encontraban presentes en el municipio, da a entender el desconocimiento sobre éstas y la falta de ejercer, por parte de las mismas, acciones claras y articuladas de concientización y reconocimiento de los objetivos que persiguen.

De todos modos, según lo expresado, falta una mayor presencia y socialización de su acción así como establecer herramientas claras y participativas de seguimiento y evaluación a sus programas.

Varias de las y los líderes entrevistados manifestaron que:

“No sé, no hay seguimiento, no se ven sus resultados”

Entonces, se hace necesario el replanteamiento de la acción a nivel local, en donde se gestione y capacite, mediante procesos pedagógicos que generen espacios de planeación y participación activa que contemplen la perspectiva de género transversalmente desde el nivel municipal.

5.4.7. La acción de las mujeres en el desarrollo local debe ser replanteado y, para ello hay que generar procesos de planeación en donde sus intereses y necesidades sean tenidas en cuenta.

El concepto de desarrollo es expresado, sólo parcialmente, en el trabajo de investigación y no podríamos pedir que fuese de otra manera, ya que la participación en él, tanto de forma como de fondo, se ha dado también parcialmente.

Sin embargo, la concepción que de él se tiene, está definida como cambio, como proceso integral de solución de necesidades, como niveles de educación y formación que se posee, asociados a la capacidad que se tenga de generar soluciones positivas y

sostenibles.

Puedo entonces sugerir, que el concepto de desarrollo es una totalidad de las cuatro expresiones dadas:

“Es el cambio alcanzado en las relaciones que se generan desde un proceso integral y participativo (educativo, económico, social, político, cultural) en una comunidad que pretende lograr mejor calidad de vida desde el respeto a la diferencia y cultivo de la equidad, que transforme el sistema de género establecido y capacite para avanzar con sostenibilidad e identidad”.

Los resultados obtenidos en la investigación, si nos confirman que las mujeres y, aún los hombres entrevistados no definen el desarrollo en la vía en que lo esperábamos. Es natural que, si su participación y conocimiento en la elaboración e información al menos en los planes de desarrollo, como base de acción en los municipios, no se ha presentado como se espera, el proceso de concientización y apropiación del tema por parte de la comunidad, ha sido aplazado hasta cuando se respeten, asuman y ejecuten las políticas que para tal efecto se encuentran trazadas en nuestra Constitución de 1991.

Las mujeres están incidiendo esencialmente, en el desarrollo desde su protagonismo en el ámbito comunitario, desde su intervención en lo privado, con recientes esfuerzos en lo público, específicamente en lo laboral y con algunos avances en lo político.

Dentro de las carencias detectadas, se concluye que su participación en la elaboración de planes de desarrollo en los municipios estudiados es demasiado

escasa y, en algunos casos, nula. Esto preocupa , ya que uno de nuestros inquietudes a investigar, fue el conocer en que medida sus intereses y necesidades son tenidos en cuenta ; por lo tanto, nos confirma que continúa existente este vacío desde el nivel local.

Pero, para ésto, falta formación, seguimiento y evaluación, tanto por parte del Estado, como de la comunidad; con toda seguridad, la situación de incredulidad y otras anteriormente descritas en que vivimos en nuestros municipios y nuestro país son sin lugar a dudas, fundamento de esta situación. En la investigación, también, se deja ver la necesidad de redefinir el “rol” de los actores, del sistema económico, social, político y cultural establecido.

Aquí, es necesario tener en cuenta las propuestas de Molyneux⁹⁷, quien hace una distinción entre los intereses “prácticos” y “estratégicos “ de las mujeres, aduciendo que estas necesidades prácticas no pueden ser un fin en sí mismas. Para ella, es esencial la movilización y organización de las mujeres, con el fin de hacer valer sus intereses estratégicos a largo plazo.

De ahí que la acción de las mujeres en el desarrollo, desde el nivel local, deba ser replanteado y, para ello, presionar la adecuación de las estructuras en forma articulada. Se necesitan, especialmente, estrategias reales y efectivas de concientización a todo nivel.

Anteriormente, hacíamos referencia a lo expresado por algunos hombres y mujeres, en relación a que algunos paradigmas que sobre la mujer, aún persisten pueden convertirse en falsos facilitadores de su intervención; lograr cambiar este concepto demorará mucho tiempo, tanto como dure el proceso de formación que cambie el sistema de género existente..

En cuanto a los obstáculos para ejercer la intervención, se siente la presión por el desconocimiento que de la participación y la importancia de la organización tiene la comunidad, esta valora poco el aporte que las(os) líderes hacen al desarrollo local.

Aún persiste el imaginario de que el servicio profesional, sólo, se presenta por parte de los hombres, como si no existiesen mujeres profesionales en un municipio; se sabe que varias de ellas se quedan allí ganando muchas veces menos y, por ésto, también, las administraciones locales las contratan en algunos casos, pero otras, también, se desplazan hacia otros sectores vecinos y ésto no se visibiliza.

97 Molyneux, Maxime, 1.985.

La provincia de Almeidas y, más aún, la de Sabana Centro, por encontrarse ubicadas en la región central del departamento, tienen nexos muy cercanos con la capital del país; este factor hace que, en la misma medida, tengan un desarrollo más destacado que otras provincias y que esto repercuta en su población y contraste con lo económico, social, político y cultural. Muchas de las actividades tendientes al desarrollo se concentran allí y esto ha hecho cambiar las relaciones con el medio, hasta convertirse la mayor parte de sus localidades en “municipios dormitorios”.

Este aspecto nos confirma lo expresado anteriormente por algunas de las líderes en cuanto a que la calidad del servicio profesional se ve afectada, así como la ausencia de los hombres, debido a que éstos buscan mejores fuentes de empleo; lo cual, permite que sean las mujeres quienes permanezcan más en el municipio. Esto, según ellas, se podría aprovechar (sólo por un tiempo) para fortalecer su presencia en el medio local ⁹⁸

La necesidad está en avanzar en los equilibrios desde un proceso que involucre hombres y mujeres. La acción por desarrollar está encaminada a los dos sexos y al sistema de género establecido. Así y recogiendo, entonces, las críticas feministas de los años ochenta, las estrategias de desarrollo tienen que lograr un progreso significativo en el mejoramiento del status de las mujeres.

Las políticas estatales necesitan replantear sus objetivos, de tal manera, que éstos transformen las estructuras para que no continúen perpetuando la opresión y explotación de las mujeres pobres⁹⁹, la cual se ha presentado al verse que estos enfoques no distinguieron entre la “condición” y “posición” de las mujeres¹⁰⁰.

En éste sentido, Young argumenta, anteriormente, que centrarse en el mejoramiento de las condiciones diarias de las mujeres limita su conciencia y no les permite actuar en contra de la subordinación y desigualdad.

Las acciones que, en este sentido, se adelanten serán mejor encaminadas desde el concepto de empoderamiento, dado que su noción surgió de esta necesidad como el enfoque de empoderamiento¹⁰¹.

98 Diagnóstico participativo de la mujer en Cundinamarca. 1.997

99 Moser, Caroline, 1989.

100 Young, Kate, 1988 define la “condición” como el estado material en el cual se encuentran las mujeres pobres: salario bajo, mala nutrición, salud y acceso a ella, educación y capacitación. La “posición” como el status económico y social de las mujeres comparado con el de los hombres.

101 DAWN, es la sigla de Development Alternatives with Women for a New Era.

De esta manera, el desarrollo será dado como una intervención planificada y que contemple las características y la diferencias que se presentan dentro de los distintos sectores de la población y, especialmente, desde la misma población. De ahí, que, como lo expresa Francisco Leal, que al verse crecer los niveles de pobreza y la inequidad social, se han causado serios interrogantes sobre lo que se está entendiendo por desarrollo¹⁰².

Es claro que uno de los retos "es cómo conciliar el desarrollo económico con la democracia como lo expresa Magdalena León y, efectivamente, es, en este sentido, en el cual se hace necesario adelantar las acciones hacia las mujeres, pues ellas han venido cooperando, pero las limitaciones económicas, además de las ya reconocidas, les han estado limitando para una participación en el ámbito político"¹⁰³. Involucrar a todos los sectores de la población es una condición para evitar el fracaso de muchos planes y proyectos de desarrollo¹⁰⁴.

5.5. TRAYECTORIA HACIA EL EMPODERAMIENTO

5.5.1. Algunas reflexiones sobre empoderamiento:

Parto de reconocer que el término "empoderamiento" es, sólo, conocido por algunas mujeres de las(os) entrevistadas. Además, el interés de la investigación va, también, orientado a descubrir si se ha presentado o no empoderamiento en las mujeres de estas provincias.

Para esto, considero importante, dado lo nuevo de la socialización del término, acudir a la bibliografía que, últimamente, se ha generado en nuestro país, para tratar y recoger de la investigación, en qué medida se ha presentado empoderamiento en nuestro medio.

Aunque, desde mediados de los años ochenta, el término "empoderamiento" se ha hecho popular en el campo del desarrollo especialmente en referencia a las mujeres¹⁰⁵. Comparto con Batliwala que, en muchas personas, continúa confusión acerca del mismo en la forma como se detecta o se asume, en sus implicaciones en las mujeres, y en los asuntos sociales, económicos y políticos.

102 Leal, Francisco, 1975 : Pág.10

103 León, Magdalena, 1994 : pag 10.

104 Young, Kate, 1989.

105 Batliwala, Srilatha, 1997

Menos claras son las estrategias y la relación que éstas tienen con sus acciones iniciales en los ámbitos en que ellas se desenvuelven . Pero debo expresar que la entrevista llevada a cabo con las mujeres y hombres en cuanto al tema fue para muchas de ellas y ellos una primera reflexión y motivación para interesarse en el , no para iniciarlo, ya que, de algo, se sentían partícipes, pero sí para reconocerlo y descubrirlo en su liderazgo y trazar, por lo tanto, nuevas metas.

En el medio, el término socializado es “apoderar”¹⁰⁶ , tomado como sentirse con poder ; “apoderarse de”, lo cual sí ha sido reconocido y logrado en muchos líderes a través de la historia. Pero creo que la diferencia entre “Empoderar” y “Apoderar” está en el estilo de su ejercicio y en sus objetivos.

La forma en que se ha presentado el poder o se ha tomado dentro de la “cultura política” tradicional es lo que estamos tratando de cambiar. De ahí, que sea más oportuno para ésta “nueva cultura política” que se quiere gestar, el término “empoderar”, por su esencia y sentido. Esta nueva concepción de poder debe cobijar, tanto a hombres, como a mujeres, si queremos transformar con perspectiva de género y equidad y, de esta manera darle sentido al proceso dentro del término “empoderar”.

Se hace necesario considerar al empoderamiento como la más importante estrategia de las mujeres como individuos y como organizaciones para ganar poder por sí mismas, en forma individual y/o colectiva, mediante acciones participativas.

Desde esta concepción, obtendremos conclusiones y propuestas, especialmente tendientes a reconocerlo y clarificar sus avances o retrocesos, con el fin de dar sentido y aplicación a las propuestas surgidas de la investigación.

Las reflexiones de Magdalena León¹⁰⁷ acerca de generar posibilidades para organizar a las mujeres alrededor de los intereses y necesidades que ellas mismas perciben están en la corriente del empoderamiento y, de esta manera, podremos dar sentido a las propuestas y, especialmente, fortalecer la acción de las mujeres y los hombres hacia el logro de equilibrios desde el nivel local.

106León Magdalena, 1996, pag 6.

107León, Magdalena. 1993, pag 34-45

La definición que Kate Young¹⁰⁸ le da al término "empoderamiento" desde el feminismo indica que éste implica "una alteración radical de los procesos y estructuras que reproducen la posición subordinada de las mujeres como género"

Aunque, en los años ochenta, surgieron críticas feministas contra las estrategias de desarrollo al ver que no estaban superando las condiciones y posiciones de las mujeres, las cuales continúan presentándose, la propuesta de DAWN al establecer el término "empoderamiento", genera, cada vez más, nuevas concepciones y compromisos de parte del feminismo, las cuales debe reflejarse en las acciones y propuestas hacia las mujeres desde el nivel local.

Teniendo en cuenta las reflexiones y propuestas del trabajo de investigación adelantado por Adriana Espinosa¹⁰⁹ con relación al planteamiento de un "Modelo Integral de empoderamiento" a partir de la Teoría de la Estructuración de Anthony Giddens, me he permitido reflexionar acerca de cuales elementos se perciben en mi investigación que nos puedan facilitar la aplicación de esta conceptualización tendiente a que las cualidades de conocimiento y capacidad en las personas posibiliten la realización de una práctica reflexiva y una capacidad transformadora, para deslegitimar el sistema sexo - género, en donde los hombres y las mujeres tengan la posibilidad de oponer resistencia o transformar las diferencias que pesan sobre ellos y ellas a través de la acción y el compromiso individual o grupal que realizan con sus acciones, discursos, instituciones, las cuales le han estado dando significado a los sucesos del mundo social y personal.

Para ésto, también, he retomado las recomendaciones sobre la relación permanente que se desarrolla entre autonomía y dependencia desde las tres dimensiones de empoderamiento de Rowlands¹¹⁰ y los cambios que pudieran apreciarse se dan o darían en donde el desarrollo de la confianza racional sería uno de sus elementos que permitiría replantear la acción.

Anteriormente, algunas de las mujeres entrevistadas hicieron referencia a la necesidad de depositar confianza en el ejercicio de sus relaciones de género como uno de los facilitadores en su participación.

Una propuesta de empoderamiento hace acudir a la práctica, para identificar y evaluar sus posibilidades y, para querer aprovechar lo recopilado en esta investigación, me he propuesto aplicarla con el fin de empezar a escudriñar

108 Young Kate, 1997, pag. 8.

109 Espinosa, Adriana, 1998.

110 Rowlands, Jo, 1997

algunas conclusiones al respecto. No hay duda, que se requiere, para su aplicación, de una profunda investigación desde un amplio trabajo de campo.

He tomado por partes su propuesta y, ante la necesidad de conceptuar sobre las cualidades de conocimiento y capacidad de las personas, me encuentro con que ambas son distintas, pero complementarias en la acción. Una persona puede tener conocimiento y su capacidad de aplicarlo, puede ser débil o puede tener capacidad y no conocimiento, pero lo ideal es que se ponga en función y se articulen los dos, refiriéndome al terreno del liderazgo. El cultivo y ejercicio de las dos condiciones posibilitarán una práctica reflexiva y una capacidad transformativa; éstas son necesidades que se perciben dentro de la población investigada y darles solución y fortalecimiento a las capacidades y conocimientos que poseen son nuevos retos que se nos plantean.

Haciendo referencia a Daniel Goleman,¹¹¹ quien afirma que :

“Una persona puede tener un cociente intelectual elevado y una formación técnica impecable, pero ser incapaz de dirigir un equipo hacia el éxito. Sólo, pueden ser líderes efectivos quienes tienen “inteligencia emocional”, es decir, la capacidad para captar las emociones del grupo y conducirlas hacia un resultado positivo. Pero hay una buena noticia : este talento se puede aprender a cultivar en las organizaciones”.

Entonces podemos retomar la necesidad de articular la capacidad y el conocimiento, los cuales, desde el cultivo y explotación de la inteligencia emocional, permitirán rescatar, de entre los líderes y los otros sujetos, cualidades y condiciones que fortalezcan un proceso de empoderamiento desde el nivel local.

Y para llegar a deslegitimar el sistema sexo - género, se necesita articular las tres dimensiones propuestas por Rowlands e intervenir y generar organización según la propuesta de León a través de la acción y el compromiso conjunto de las instituciones, las personas, los proyectos, los recursos, de tal manera que un proyecto conjunto permita actuar y generar confianza y autonomía y realmente facilite transformar las jerarquías y prácticas de género.

111 Goleman, Daniel, 1998

5.5.2. Trayectoria de participación como proceso de empoderamiento.

Conocer sobre la trayectoria que ha vivido y construido esta población, las acciones y logros que han obtenido, individual y colectivamente, nos han permitido apreciar cual proceso de empoderamiento se ha presentado desde su participación, especialmente, en lo que se refiere a transformaciones logradas en las relaciones de poder existentes, en su autonomía, desarrollo de confianza, el estímulo a la organización colectiva, en donde se pueda transformar la estructura patriarcal, la discriminación y la desigualdad social y, en sí, el sistema de género construido y establecido.

Además, es importante considerar el empoderamiento desde la confluencia de condiciones objetivas y subjetivas que intervienen en la construcción de nuevas concepciones y prácticas sobre el ejercicio del poder.

Conociendo que el proceso de empoderamiento es distinto en cada ser, según sus condiciones y posiciones de vida y dependiendo de los ámbitos en que lo analicemos, podemos encontrar diferentes trayectorias de poder vividas en cada una de las entrevistadas(os), tanto individual, como colectivamente y, así, las podemos relacionar a continuación:

- De una organización comunitaria al Concejo Municipal, una tercera parte de las mujeres. Proceso que, también, ocurrió con la mitad de los hombres entrevistados.
- Encuentro que otra tercera parte ha iniciado su participación por una tradición familiar, mientras que le siguen, en su orden, un grupo menos numeroso de mujeres que lo iniciaron por vínculos con el deporte, religión, cultura, educación.
- Es de resaltar que, en varias de las mujeres y hombres líderes entrevistados, el nexo religioso como catequistas de una parroquia, les llevó a vincularse con la comunidad y ser apoyadas(os) para lanzarse al concejo municipal o bien, como ocurrió en un líder entrevistado, para quien la invitación a la organización de un periódico local motivó su participación.

De ahí, que se considere, como propuesta, adelantar diseños de proyectos colectivos y articuladores que permitan generar empoderamiento desde todo nivel.

5.5.3. Reflexiones y propuestas para establecer una mejor relación de género en el ejercicio del poder y, hacia un proceso de empoderamiento.

A partir de las reflexiones sobre las situaciones que se generan en la relación entre las(os) líderes, recojo sus propuestas y comentarios, tendientes a visibilizar lo que podríamos tener en consideración y proponer, conociendo las oportunidades y condiciones en que se presentan estas relaciones conflictivas.

En cuanto a la participación :

- Se expresa relación difícil por el imaginario del esquema patriarcal; así, por ejemplo, se observa una mayor credibilidad depositada en los hombres, dada su experiencia (adjudicada más no adquirida) por encima de la práctica y argumentos de las mujeres.
- Se manifiesta una mirada negativa de algunas mujeres con relación a la participación de los hombres, lo cual expresa desconfianza y desacuerdo en la forma de ejercer la participación.
- Los hombres opinan que a las mujeres les falta credibilidad en sí mismas.
- Al releer el porqué el 81,1% las mujeres expresan que la participación requiere mayor esfuerzo de su parte, vemos como, la cultura patriarcal y, la falta de oportunidades generan, igualmente, otras situaciones de marginamiento y discriminación.
- En las relaciones de género, juegan un papel negativo otros aspectos, como son el clientelismo, la falta de seguimiento y control a las entidades estatales y ONGS; la falta de un diseño colectivo, herramientas y mecanismos que permitan avanzar en la cultura y la visión de género y la corrupción desalientan.

En cuanto a los imaginarios sobre el “rol” :

- Es preocupante la ausencia de reflexión y formación sobre el “rol” de la mujer y, en especial de la MADRE, lo cual no aterriza la problemática entre los y las entrevistadas.
- En cuanto al tema del poder :
- En lo que tiene que ver con el poder y las relaciones de género, es de tener en cuenta que las luchas de las mujeres por sus reivindicaciones se han presentado, en medio de los obstáculos que expresan, tanto a nivel personal, como familiar y público.

- Podemos apreciar que la manifestación de los hombres se presentan con base en un poder con el cual se cuenta, en cambio las mujeres lo expresan dando a entender que se presenta en un proceso en donde hay que prepararse para él y hay que lograrlo a través de su acción comunitaria.
- Dentro de los obstáculos expresados, la estructura creada, tanto cultural como socioeconómica, el prejuicio, el miedo, la pereza hacia el poder son elementos que se expresan desde lo personal y que se repiten en los otros ámbitos.

En estas condiciones, las mujeres y los hombres definen el poder bajo las siguientes formas y que, desde Jo Rowlands,¹¹² podemos interpretar estas concepciones dentro de:

“Poder sobre” : como una capacidad que se adquiere por distintos medios ; da poder de mando y genera respeto.

*Poder para: como una facultad que se recibe, se comparte ; genera espacios.

*Poder con: como una oportunidad que se obtiene por un corto o largo plazo en el trabajo con la comunidad.

Al preguntar si cambia la forma de generar poder, hombres y mujeres reconocen que ha venido cambiando mucho por la participación e, igualmente, expresan el efecto de las maquinarias políticas como un impedimento, al cual las mujeres añaden el peso de la cultura patriarcal, lo cual no desconocen los hombres entrevistados.

En cuanto a la participación política :

- Los efectos de lo anterior son manifestados al opinar sobre cómo es la política, en dónde, tanto los hombres, como las mujeres, se expresan de igual manera, dándola como obstructiva, oportunista, politiquera
- En el proceso de autonomía, se deja ver el esfuerzo por transformar su condición y posición en los diferentes ámbitos, aunque con serias limitantes en la participación política, en donde el miedo y la falta de experiencia no proporcionan la seguridad de ejercerla y ser reconocida; es una lucha constante en donde median otras condiciones, como las económicas, las familiares, la cultura patriarcal y la visión desalentadora de la política, especialmente, cada vez que nos enfrentamos a una campaña electoral, que nos hace cuestionar nuestra propia autonomía.

112 Rowlands, Jo , 1.997 : pag 213-244.

- Un hombre entrevistado decía que “lo que falta en un lado sobra en el otro”. La falta de educación y el sistema político generan otra serie de obstáculos.

Elementos positivos :

*Algo positivo para construir relaciones de género y proceso de empoderamiento se presenta en la alta participación registrada en las organizaciones mixtas .

*Algunas mujeres ven que, ahora, la participación de los hombres es más favorable a ellas, lo cual expresa que no lo era así antes.

*Algunas mujeres reconocen que los hombres son menos complicados, desprendidos y participan más.

*Los hombres opinan que la participación de la mujer es creciente, activa, inteligente, renovadora, fortificante y se está preparando para esto, puesto que comunica y atiende responsabilidades.

*El proceso de la participación necesita oxigenarse con hombres y mujeres, pero es lento.

*Entre los facilitadores expresados existen experiencias que hay que ordenar y, que plantearlas provocaría una propuesta viable que implicaría acompañarla de los correctivos hacia los obstaculizadores expresados, pero que, a la vez, se nos presentan como elementos de un proceso hacia formas de empoderamiento desde lo local.

Es estimulante analizar los cambios que las mujeres y los hombres expresaron al analizar las ganancias por estar en la participación y hay que ligarlas a las estrategias de transformación en las relaciones de género hacia la equidad, justicia y el progreso social.

Esto hace pensar que, a nivel individual, han habido más ganancias que a nivel de colectivo, lo cual no es el caso de la Asociación de Concejalas, donde se está gestando un proceso de empoderamiento colectivo.

Dentro de los facilitadores del poder se presentan propuestas tendientes a mejorar las relaciones de género.

*En cuanto a para qué nos sirve el poder, expresiones me llaman la atención : la de que el poder nos sirve para lograr reconocimiento como mujer y la de que sirve para dirigir, en forma más positiva, nuestra transcendencia.

*Es de destacar la visión tan positiva de las mujeres entrevistadas sobre su participación en la política, aunque reconocen los obstáculos, tienen el convencimiento de que las mujeres sí deben estar ahí y que, cada vez se están preparando más para hacerlo, como una condición que se impone; esta expresión da aliento y será algo que se lleve como positivo, en donde, siempre, les pregunto : Ustedes creen que los hombres piensan de la misma manera? ellos se han preguntado con el mismo énfasis si están preparados para hacerlo?, se de varias mujeres que no han aceptado propuestas, porque creen que no están preparadas. Lo veo, en mayor proporción, de aquellos que aceptaron, problema de sabernos reconocer mejor y más.

*En su proceso de reconocimiento y fortalecimiento de la autonomía se capta la necesidad del logro de igualdad desde la diferencia.

- La propuesta entonces, por parte de las mujeres:
- Los hombres y mujeres necesitan agruparse y reflexionar sobre su propia participación.
- Tomar conciencia de la igualdad .
- Trabajar más desde lo social, desde el desarrollo humano y con mayor permanencia.
- Se necesita mucha más capacitación, tendiente a clarificar conceptos, en especial con el género, crear un proyecto colectivo y mixto con recursos y acciones; y una reforma política que vislumbre las ganancias y el trabajo de la mujer.

Así, el concepto de empoderamiento es muy útil en términos de las organizaciones y la planificación alrededor de los temas de desarrollo, en el sentido de que asegura que las necesidades de género de las mujeres sean satisfechas.

Un modelo de empoderamiento para las mujeres reconoce la naturaleza política de los procesos de desarrollo y estimula a las mujeres para que sean sujetos activos y actores políticos. En este sentido, la movilización política y la toma de conciencia son elementos vitales para articular los procesos organizativos de las mujeres ¹¹³ .Si esto es posible, las mujeres pueden seleccionar y negociar sus

113Rowlands Jo. 1994.

intereses en el ámbito local y, a la vez, vivir un proceso individual y colectivo de autonomía ¹¹⁴.

Es interés de las autoras, dentro de la bibliografía consultada y del Movimiento de Mujeres, despertar conciencia hacia la necesidad de establecer estructuras, acciones y mecanismos conjuntos y, entre todas las mujeres, como los describe el texto "Triángulo de Poder"¹¹⁵. Otras de las propuestas son : de Adriana Espinosa, tras de un "Modelo Integral de Empoderamiento", en donde la capacidad reflexiva y la habilidad transformadora, generarían también el fortalecimiento de la organización y la gestión, propuestas por Magdalena León.

Recientemente León expresaba la necesidad de retomar la propuesta del "Triángulo del Poder" y proyectarlo hacia un "Triángulo de Empoderamiento", con el objeto de darle proyección de transformación y organización desde el nivel local¹¹⁶.

5.5.4. Empoderamiento individual y/o colectivo y/o en las relaciones cercanas?

Siendo objeto fundamental de la investigación adelantada reconocer el proceso de empoderamiento de las mujeres desde el nivel local, fue indispensable entrar en el análisis y describir cuál nivel de empoderamiento, como se ha presentado y cuál perspectiva se vislumbra en lo municipal en relación a las mujeres.

Es importante, retomar aquí, los cambios identificados y expresados, tanto en mujeres, como en hombres y reconocidos como ganancias, los cuales han sido desarrollados en el ejercicio de la participación.

En lo colectivo, algunos grupos de mujeres no se han quedado en su sólo "rol" tradicional de concejalas o líderes; ellas han organizado grupos de interés en sectores específicos, como es el caso del "Comité Cívico Femenino" de Chocontá u otros de carácter semejante y desde las mismas Juntas de Acción Comunal, las cuales forman parte de los espacios establecidos por las leyes reglamentarias de la participación.

114Vargas Virginia. 1994; pag. 51.

115Dentro de la bibliografía consultada, las autoras Lyciana Geertje, Vargas Virginia y Wieringa Saskia, hacen la propuesta en su compilación llevada a cabo en el texto "Triángulo de Poder"

116 León, Magdalena. "Día Internacional de la Mujer". Cámara de Representantes. Santafé de Bogotá, 9 de Marzo de 1999.

Como lo hemos señalado anteriormente, en Cundinamarca, se han presentado avances como son la conformación de la Asociación de Concejalas, el movimiento "mujeres 2.000" y la reciente Red de Organizaciones de Mujeres, que con el objeto de incidir de una manera diferente y organizada, procuran su propio fortalecimiento individual y colectivo.

Vemos que esta forma de organización y gestión es un proceso que está gestando un empoderamiento a todos los niveles. Como anteriormente lo anotábamos, "el empoderamiento es la más importante estrategia de las mujeres como individuos y como organizaciones para ganar poder por sí mismas en forma individual y/o colectiva mediante acciones participativas".

Desde lo individual, quienes ya han llegado allí especialmente desde sus inicios, reconocen un fortalecimiento personal y de su acción como líderes. Como colectivo, la organización ha abierto espacios a nivel regional y departamental, faltando aún mayor acción a nivel local.

Esta falta de acción a nivel local, a pesar de los esfuerzos adelantados por establecerla, no se visibiliza de igual manera que lo logrado a nivel regional y departamental. Esto, nos ha dado a entender que el apoyo como colectivo tiene más frutos para adelantar acciones conjuntas en estos dos ámbitos más que a nivel municipal. Se explica por la baja presencia de la mujer en los espacios de decisión local y, porque allí, es más difícil romper los feudos "clientelistas".

Retomando las reflexiones sobre que proceso de empoderamiento, se presenta en las acciones de las líderes, considero útil tener en cuenta el proceso de empoderamiento dentro del tiempo y el contexto en que se establece.

Por lo tanto, he acudido a la trayectoria de su intervención, las construcciones, avances y retrocesos, tanto individuales, como colectivos y en su relación con los demás, los cuales han generado algún nivel de transformación o cambio y que tienen que ver con su participación, su poder, el fortalecimiento de la autonomía e independencia, así como en su incidencia en el desarrollo local, especialmente desde procesos organizativos que contemplen mejores relaciones entre los géneros y la adaptación de las estructuras desde el orden municipal.

Tenemos, que destacar que la mayor parte de las mujeres han iniciado su acción en el trabajo con las comunidades, y desde allí, fueron proyectándose hacia los espacios de decisión en que se encuentran ahora. Para otras, fue la tradición

familiar, el nexa religioso, político y el reconocimiento de su liderazgo por parte de la comunidad, el factor que incitó una mayor presencia .

Siendo uno de los ejes de la investigación, conocer como se desarrollan en los diferentes ámbitos las relaciones entre hombres y mujeres, las propuestas que se han presentado giran, especialmente, en torno a adquirir, para las mujeres mayor experiencia, formación, credibilidad y ejercer liderazgo dentro de condiciones de mayor transparencia, equidad dentro del pluralismo y la diversidad. Para los hombres, se deja ver la necesidad de mayor organización, reflexión, compromiso y capacitación.

Se captan experiencias positivas en la construcción de mejores relaciones de género, hacia un proceso de empoderamiento, dada la alta participación de las mujeres en organizaciones mixtas y en el cambio y, las ganancias que han reconocido en sí mismas, en las condiciones de su comunidad y, aún de sus propias familias. Los hombres entrevistados celebran la positiva participación de la mujer y, la consideran un elemento humano indispensable. En especial, han diferenciado la intervención de la mujer por su mayor calidad, creatividad, renovación y fortaleza.

Así, reconocen cambios y ganancias a nivel individual en lo local, y en algunos casos, como colectivo, que les han permitido, ir transformando la concepción del poder y, aún su personalidad. Es así, como, las mujeres en general, expresan que, ellas no se han quedado en su "rol" tradicional. El conocer que habían otras posibilidades, ha generado profundos cambios en si mismas y se han movilizad hacia la solución de las necesidades, la organización y la capacitación e incidencia como colectivo en lo departamental.

Kate Young,¹¹⁷ ha afirmado que, desde el feminismo, el empoderamiento implica una alteración radical de los procesos y estructuras que reproducen la posición subordinada de las mujeres como género. Pero es de entender que ésto requiere de un proceso que presenta retrocesos y avances, como lo hemos visto en el presente estudio.

117 Young, Kate, 1991

5.5.5. Puede darse un modelo integral de empoderamiento ?. Reflexiones propias a partir de la investigación y la bibliografía.

Fue interés saberlo desde la propuesta planteada por Adriana Espinosa, a partir de la Teoría de la Estructuración de Anthony Giddens y la investigación nos ha demostrado que existen cualidades de conocimiento y capacidad en las personas y en distinto nivel y, de esta manera, se ha presentado su capacidad de incidencia y reflexión dentro de unas circunstancias establecidas que se pretenden transformar. El reto está en el fortalecimiento de la participación y la incidencia a través del logro de mayor autonomía e independencia, pues, como lo afirma Jo Rowlands ¹¹⁸, en las tres dimensiones del empoderamiento, se establece una relación permanente entre autonomía y dependencia.

Entonces, partiendo de que para mí ha sido un cuestionamiento permanente, el identificar si existe o no un proceso, una acción, un proyecto que está generando empoderamiento, acudo a la bibliografía existente y, teniendo como base la información obtenida a través de todo el proceso de investigación, detecto en el caso concreto de estudio, lo que he llamado tres etapas hacia un proceso de empoderamiento . Se trata de una etapa inicial, una etapa intermedia y una etapa empoderante.

Para comprenderlo, es importante recurrir a lo entendido por empoderamiento, sabiendo que este término, hasta ahora, empieza a socializarse e implica acción, la cual convierte al sujeto en un ser activo dentro de unas circunstancias concretas.

Las experiencias prácticas de las mujeres, especialmente de base, mucho tienen que ver con este proceso, aunque hay confusiones, ambivalencias, paradojas. En sí el concepto contempla integración, participación, autonomía, desarrollo, planeación y, no siempre, con sentido emancipador, pero sí tiene que ver con las relaciones de género, ¹¹⁹ en donde Wieringa señala que el concepto tiene significado "si es utilizado para la transformación social, según la concepción feminista del mundo", y Young refiere que, para el feminismo, el empoderamiento implica "*una alteración radical de los procesos y estructuras que reproducen la posición subordinada de las mujeres como género*".

118 Rowlands, Jo, 1997 : pag 213-223.

119 Wieringa y Young, 1996 : pag 99 y 147.

Encontramos algunas(os) líderes que no tienen clara conciencia reflexiva y en general, ellas(os), han sido objeto de las políticas públicas establecidas, pero se está presentando una dinámica hacia el aprendizaje transformador y liberador que les ha ido facilitando cierto grado de inclusión, permitiéndoles una visión crítica, en especial en el ámbito privado, en lo laboral y para algunas pocas mujeres, mediante procesos de conscientización en lo político. En especial, me refiero a que en algunos hogares de las entrevistadas, se han debilitado algunos estereotipos, en la familia nuclear sobre la división sexual del trabajo.

Por lo tanto, el empoderamiento tiene que ver con el desarrollo, pues, sólo en la medida en que lo práctico sea estratégico, puede considerarse como feminista y la pregunta es cómo puede darse esta conversión y cuales medios y herramientas pueden utilizarse.

Si concebimos el empoderamiento como una manera alternativa de percibir el desarrollo algunas respuestas podemos dar desde nuestra investigación y este desarrollo se presenta de abajo hacia arriba; por lo tanto, es un aporte de las bases, desde lo local; de ahí, la necesidad de incidir en la creación de conciencia y en la organización, pues :

"Para lograr la transformación de la conciencia de las mujeres es necesario empoderarlas"¹²⁰.

Y, para empoderarlas, se hace necesario transformar las estructuras que la han marginado, vivir un proceso, una acción, una preparación y, ante todo, una experiencia de poder compartido y transformador. Pero, dice esta autora, " una sensación de empoderamiento, puede ser una mera ilusión si no se conecta con el contexto y se relaciona con acciones colectivas dentro de un proceso político", lo cual hemos visto en algunos de los proyectos y acciones identificados en la investigación y en el caso de Mujeres 2.000 y de la Asociación de Concejalas.

Dentro de la experiencia, reconozco empoderamiento cuando los logros descritos por las entrevistadas a través de proyectos individuales y conjuntos han generado autoconfianza, autoestima integrada en un sentido de proceso con la comunidad, la cooperación y la solidaridad, en donde como lo expresaban algunas de las entrevistadas al referirse a que : la política "es parte de la vida de una misma" o como lo identifica el feminismo en cuanto a que "lo personal es político".

¹²⁰León, Magdalena, 1996 : pag 1-26.

Este proceso identificado, tiene que ver con lo expresado por las teóricas feministas en la década de los noventa, en cuanto a que el proceso de empoderamiento se manifiesta en diferentes escenarios; así, algunas autoras se han referido a que se identifican niveles(Unicef), fases(Stromquist), esferas(Wieringa), o dimensiones(Roland)¹²¹. La autora dice que todos estos escenarios, "están interconectados", aunque, en cada uno, el empoderamiento significa algo diferente y los logros alcanzados en un campo facilitan el éxito en otros distintos".

Pero se dice que no hay "fórmula mágica o diseño infalible". Y, siendo que el empoderamiento no es un proceso lineal, con un comienzo y un concluir definidos de manera igual para todas o un grupo de mujeres, se presenta en forma diferente en cada persona o grupo según su experiencia de vida personal, familiar o pública y dentro de un contexto determinado.

Desafiar así, las relaciones de poder existentes, incidir en su control y estimular la resistencia al persistir, refuerza la autonomía individual, fortalece la organización colectiva y la protesta mediante la movilización; cuestiona la ideología patriarcal y tiende a transformar las estructuras que han reproducido la subordinación de la mujer y la discriminación de género y por ende la desigualdad social. Esto permitirá, que las mujeres sean cada vez más conscientes de la dominación masculina y de la existencia, por lo tanto, de la ideología patriarcal que vienen reproduciendo la discriminación.

Mis reflexiones basadas en la investigación y en la teoría, en la observación participante, especialmente durante el diagnóstico, base, también, de este trabajo y en mi vivencia como Concejala, me permiten concluir que en el medio se observa y, avanza etapas de un proceso de empoderamiento desde lo individual, lo colectivo y en las relaciones cercanas, las cuales defino, como:

ETAPA INICIAL : *Es el proceso generado en la persona o grupo cuando se hace consciente de que necesita transformar las estructuras que han discriminado, orientar su acción hacia el cambio, la transformación y para ello, necesita participar, organizarse, prepararse y adaptarse y lo lleva a cabo.*

Es el caso observado a nivel individual y colectivo en las líderes entrevistadas, quienes tomaron la decisión de actuar y han analizado, cómo la participación las ha cambiado. Así es como reconocen que les ha generado una serie de

¹²¹Citados en León, Magdalena, 1996 : pag 20.

ganancias en todos los ámbitos, las cuales, en ningún, momento pueden ser regresivas, por lo menos dentro de su vida personal.

Las mujeres han actuado solas o en organizaciones, como lo detectamos en nuestra investigación, mas la autonomía que debe acompañar este proceso es débil en el grupo objeto de estudio, dados los condicionantes en que se desempeñan, aspecto en el cual podríamos hacer referencia a la relación Autonomía - Dependencia, analizada por Rowlands y descrita por Adriana Espinosa ¹²².

Vemos que muchos de los esfuerzos de intervención dirigidos al empoderamiento de las personas incrementan su poder para actuar, por ejemplo, Riger afirma que, por medio del fortalecimiento de la autoestima, pero sin ocasionar grandes transformaciones en el poder hacia los recursos o el planteamiento y ejecución de políticas o en la toma de decisiones, se ha pretendido alcanzar empoderamiento mediante el incremento de la participación de los individuos en los barrios o grupos de apoyo y, de esta manera, se equipara con la participación.

Las personas que participan se sienten mas empoderadas que las que no participan, siendo conscientes de que esto no refleja una mayor influencia o control. Pero en algo avanza, algo cambia desde lo objetivo y lo subjetivo.

ETAPA INTERMEDIA : Se logra una vez se hayan gestionado, articulado políticas, proyectos y acciones con las diferentes instancias de la planeación y ejecución con perspectiva de género, las cuales benefician, tanto a los actores, como a las estructuras y sistemas en forma transversal y permanente. Y es una de las acciones y propuestas de las(os) líderes y lo escuchado con persistencia en foros y reuniones que fueron organizadas durante el proceso de diagnóstico y en las que tuve la oportunidad de participar en el tiempo de la investigación.

ETAPA EMPODERANTE : En esta etapa se fortalece, después del proceso adelantado en las dos etapas anteriores, la práctica reflexiva y la capacidad transformadora que procure la transmutación del sistema sexo - género, las estructuras y las prácticas y relaciones sociales, personales y colectivas.

Según esta propuesta, podría concluir que, en nuestro caso y en la mayoría, el proceso de empoderamiento se encuentra en la etapa inicial y, en algunos pocos casos, en la etapa intermedia tanto en la dimensión individual, como en la de relaciones cercanas y, como colectivo, desde las organizaciones y el Movimiento

122 Espinosa, Adriana : Tesis de grado, 1998.

de Mujeres. En lo individual, algunas líderes han avanzado en estas tres etapas. No fue así, en su acción colectiva, la cual puede encontrarse en la etapa inicial en el ámbito local, y en la intermedia en el ámbito regional y departamental.

Esto nos permite concluir que los esfuerzos no se han perdido, que es importante avanzar en la investigación y en otros ámbitos sobre este fundamental tema; sólo, la experiencia práctica nos permitirá seguir descubriendo y teorizando sobre lo que ocurre a éste nivel en nuestro país; además, reconocer es avanzar y, avanzar es motivar y estimular hacia mayores logros, para que, junto con las propuestas concluidas, se puedan incidir en procesos transformantes, para no seguir repitiendo lo que puede estar cambiando.

CAPITULO 6

CONCLUSIONES FINALES

La investigación adelantada me permitió conocer y analizar más a fondo los procesos por los cuales han atravesado las mujeres sujeto de estudio, para lograr una mayor organización, movilización, e incidencia en el medio local. Según los datos, vemos que en estos procesos, aún no se refleja una mayor, o al menos, equitativa participación política en relación a la obtenida por los hombres de las localidades.

Aunque han transcurrido 47 años desde la Convención de los Derechos Políticos de las Mujeres en 1.952, el permitirse que las mujeres elijan y sean elegidas en corporaciones públicas en igualdad de oportunidades que los hombres sin discriminación alguna, ha demostrado que en la mayoría de los países del mundo, el derecho a elegir se ha venido respetando, mas el derecho de ser elegidas no se ha cumplido como se desearía, por múltiples circunstancias que tienen que ver, especialmente, con factores como la discriminación y la falta de igualdad en el acceso a oportunidades que permitieron no ser excluidas, lo cual ha afectado, desde el mismo municipio, las relaciones y la misma democracia.

Así es que podemos apreciar (según capítulo 3 y 4) que, lo público a nivel decisorio y de formulación de propuestas y políticas, básicamente, continúa en manos masculinas, lo cual ha definido sustancialmente las características de nuestro modelo democrático y económico imperante. Si estuviesen más mujeres presentes, más elementos y apreciaciones, desde lo femenino así como desde lo masculino, serían tenidos en cuenta. Los intereses de los dos necesitan representación, planeación y ejecución.

La realidad municipal (como se aprecia en el capítulo 5) demuestra que sí existe una separación en el ordenamiento social entre lo público y lo privado y existen incongruencias entre el paso de la democracia representativa a la participativa. Esto, ha generado la desproporción entre la representación de hombres y mujeres.

En Colombia, las múltiples circunstancias de violencia y atropello a los derechos humanos han venido alterando este proceso democrático, reflejado en las elecciones

pasadas y, en algunos municipios, en donde este derecho de elegir escasamente se aplicó o, simplemente, no se ejerció.

Numéricamente, la investigación nos muestra (según el capítulo 5) que, a partir de la promulgación de la Constitución Nacional más mujeres ocupan espacios en la participación comunitaria (como trabajadoras y voluntarias, en los espacios locales, tanto públicos, como privados), en la estructura de poder y en las instancias de toma de decisiones con notorios altibajos, pero, de ninguna manera, la proporción corresponde a los niveles de participación comunitaria y aún educativa que hemos alcanzado, a nuestra participación electoral, ni significa una presencia representativa para la defensa de nuestros intereses como mujeres.

Las razones que motivaron a las 18 mujeres líderes entrevistadas, son de carácter estructural y conyuntural, dadas las posibilidades que genera el proceso de descentralización y las difíciles condiciones económicas y democráticas que se observan en lo local, especialmente derivadas de las necesidades de la población y las generadas del sistema "clientelista" establecido. Todo esto, viene incidiendo en lo personal, como en lo familiar, y limita el acceso a lo público. En estas circunstancias, las mujeres y los hombres entrevistados, han llevado a cabo acciones tendientes a buscar un beneficio comunitario, ajeno a incidencias políticas, dada la mala imagen que de ésta se tiene.

Al identificar los espacios políticos y comunitarios, en los cuales las mujeres organizadas se desempeñan en el ámbito local, encontramos que su participación se ha presentado con mayor fuerza luego de la promulgación de la Nueva Constitución de 1991. A nivel municipal, esencialmente participan en espacios de elección popular, tales como, los Concejos Municipales o Alcaldías. En organizaciones civiles, como las Juntas de Acción Comunal, Comités cívicos o, en los Consejos de Desarrollo Rural, en algunos comités de participación comunitaria como espacios creados a raíz del proceso de descentralización que afronta nuestro país. Varias de las mujeres entrevistadas, forman parte de alguna administración pública municipal.

A nivel regional y Departamental si se encuentran organizaciones exclusivas de mujeres como son, la Asociación de Concejalas de Cundinamarca y el Movimiento "Mujeres 2000", que han sido objeto de estudio.

En resumen, las mayores oportunidades luego de la promulgación de la Constitución Nacional de 1991, ha provocado los siguientes procesos de ampliación de espacios para las mujeres :

- a) Un lento aumento de su participación en los espacios de decisión, aunque los porcentajes obtenidos no son representativos de su acción local.
- b) Las mujeres en el medio local han ganado mas espacios ; pero generalmente se encuentran ubicadas en organizaciones de media y baja incidencia.
- c) La participación ha generado un positivo reto al fortalecimiento de la organización la autonomía y la incidencia en el desarrollo.
- d) Para varias de ellas, se han logrado cambios positivos, en lo personal, lo familiar, referidos especialmente a fortalecimiento de su autonomía y seguridad en sí mismas ; en el cambio de las costumbres en su familia y, el deseo de incursionar en el ámbito público.

Conciben su participación como necesaria y diferente a la que realizan los hombres en general, aunque carece de apoyo y estímulo como colectivo. Para ello, se requiere, como lo expresaban algunas de las entrevistadas:

"mayor autoestima, apoyo mutuo, estímulo entre ellas y menos dosis de censura".

Las mujeres sujeto de estudio presentan características que tiene que ver con lo apreciado por ellas mismas y ejercitado en este proceso participativo y que tienen que ver con actitudes de apertura, sencillez, espontaneidad, sinceridad, las cuales unidas a la honestidad, fe, y entrega que demuestran, ha generado credibilidad y deseo de transformación en las costumbres locales. Su participación se presenta más desde el interés general que del personal, pues, al contrario, hacerlo les ha traído mas inconvenientes personales que ganancias públicas.

Las mujeres opinan sobre la participación de los hombres, y creen que ha cambiado un poco, ya que, demuestran mayor conciencia social en sus propuestas hacia el desarrollo ; pero requieren de proyecto, reflexión y coherencia en lo que hacen. A ésto, los hombres entrevistados reconocen la importancia de la presencia de la mujer, diciendo que:

"es un elemento renovador, genera espacio, creatividad y forma distinta de ejercer la política".

Afirman que lo ideal es trabajar en conjunto, pero hay que cambiar los hábitos políticos existentes, así como el modelo económico. Aprecian que, a las mujeres, les falta credibilidad en y entre ellas. Así las mujeres vienen haciendo un planteamiento de nuevas estrategias de intervención en el desarrollo local, en donde plantean se requiere:

- a) Una mayor y mejor organización con acuerdos establecidos ;
- b) Aprovechar la mayor permanencia de las mujeres en el municipio, en comparación con los hombres ;
- c) Mejorar y replantear la capacitación hacia las mujeres dentro de un esquema transformante y superador de sus condiciones de discriminación ;y
- d) Diseñar estrategias tendientes a generar una "cultura de la participación".

Estos nuevas estrategias vienen conciliando con los asignadas a través de su socialización dentro de la cultura patriarcal, adquiriendo algunas mayor formación y autonomía, otras organizando su tiempo por prioridades, mientras algunas distribuyen, delegan tareas y vigilan, pero se tiene conciencia que, tanto lo privado, como lo público, es asunto de los dos.

El más importante obstáculo, el de fondo, es la diferencia entre la socialización de hombres y mujeres, en cuanto al ejercicio del poder, en lo político y por ende en cuanto al acceso al espacio publico, donde los hombres, tienen titularidades "naturales", "adjudicadas" por la cultura, y las mujeres tienen que "adquirir" y "conquistar" estos espacios.

A los viejos imaginarios que siempre han existido y que se han convertido en obstáculos en el ejercicio de la participación tanto política, como en el desarrollo y el ejercicio del poder, se han agregado nuevas concepciones y vivencias prácticas, las cuales han llegado a confundir la relación entre la democracia y el género .Pero deteniéndome en relacionar algunos de los que aún persisten, entre los viejos imaginarios se encuentran :

- a) La separación entre las esferas de lo privado y lo público ;
- b) La división sexual del trabajo ;
- c) El sistema de relaciones de género establecidas por la cultura patriarcal ;
- d) El modelo democrático y la forma tradicional en que se ejerce ;
- e) La desestimulación o represión de la participación desde el nivel local ;
- f) La falta de experiencia, formación y seguimiento para la democracia ;
- g) Sentido de inferioridad y superioridad, machismo, discriminación ;

Los nuevos imaginarios son alusivos a :

- a) Corrupción en la administración pública ;
- b) El clientelismo y el bipartidismo, favorecedores de la discriminación de género en la política ;

- c) Las condiciones de inestabilidad, inseguridad, narcotráfico, violencia y represión que afectan seriamente a la población colombiana y ,en especial, a las mujeres en lo económico, social, político y cultural y en su autonomía e identidad ;y
- d) El modelo de desarrollo económico en ejercicio, especialmente influido por la corriente Neo-liberal que fomenta la exclusión.
- e) El desconocimiento de la importancia del proceso de descentralización.

Podemos entonces concluir que, siendo obstáculos y desafíos de una participación y una política en nuestro país, han cambiado el contexto de la participación y la política misma, pues, paralelamente, hay fuerzas que frenan y cierran el paso a las posibilidades de participación, surgidas durante los últimos años, como resultado de las difíciles condiciones socioeconómicas que imponen los procesos de ajuste económico a causa de la deuda externa y del costo social que imponen las políticas económicas de apertura.

De la problemática generada por todos estos obstáculos, se deriva la dificultad de la mujer a incidir en el desarrollo local ; ya que ella tiene escasa presencia en estos procesos de desarrollo, lo cual genera dificultad en reconocer y definir su propio papel. La entrevista fue, para varias de ellas, un primer intento de reflexión hacia esta fundamental área de la vida local. Las mujeres, intervienen especialmente desde su protagonismo en el ámbito comunitario.

Las mujeres entrevistadas proponen que para vencer estos obstáculos e incidir mas en el desarrollo local, se requieren las siguientes condiciones :

- a) Espacios abiertos ;
- b) Mayor capacitación ;
- c) Diseño de proyectos conjuntos ;
- d) Fortalecer intereses comunitarios más que personales ;

A ésto considero importante agregar otros elementos como : generar procesos de fortalecimiento democrático, tanto en lo público, como en lo privado; e involucrar, en los planes y programas de desarrollo, las necesidades prácticas y estratégicas de las mujeres dentro de una nueva construcción cultural de las relaciones de género.

Tanto las mujeres, como los hombres, que participaron en este estudio, concluyeron que, actualmente, ambos tienen dificultades para su intervención en lo público, pero, definitivamente para la mujeres es mucho más difícil su acceso a él. Por lo tanto hay que tener en cuenta, dentro de cualquier proceso democrático, que las personas presentan también, diferencias sustanciales en sus capacidades y experiencias, las

cuales no se pueden desconocer a la hora de entender las demandas de equidad de los unos y las otras. Al sentirse minoría, la intervención de las mujeres en espacios dominados por varones, presenta confusiones y tensiones que las conducen a callar, aceptar contra su voluntad, protestar o hasta desistir.

Pero es bueno rescatar, también, los facilitadores de la participación femenina. En medio de las dificultades en que se ejerce esta participación, el ejercicio de traer a la memoria y reconocer cuales capacidades, cualidades y circunstancias facilitan su intervención, fue más que un ejercicio positivo, ya que generó, desde la entrevista, motivación y optimismo, así como satisfacción, y ganas de continuar en la organización tanto local como regional y, especialmente, un reconocimiento de haber logrado algún nivel de empoderamiento.

Es de tener en cuenta las cualidades que como líderes les han facilitado su trabajo, para que, conjuntamente con las anteriores propuestas, podamos avanzar hacia el diseño de un proyecto integral y de colectivo de mujeres, en donde, una vez fortalecidas, se proponga, conjuntamente con hombres, mecanismos claros y legítimos para fortalecer la democracia y la participación dentro de la construcción conjunta de una "cultura de equidad".

De todas maneras, la incorporación de las mujeres al poder político es una forma importante de democratización de los partidos y del Estado, que apenas se ha iniciado y de la cual poco se conoce. Esperemos que estos trabajos conjuntos sirvan como apoyo a las mujeres que, a pesar de tantos obstáculos, luchan por ganar mayor espacio de decisión.

En estas condiciones, las mujeres entrevistadas definen el poder:

- a) Como una autoridad que se recibe por distintos medios ; da oportunidad de mando, e impone respeto . (como "Poder sobre" en relación con los conceptos Jo Rowlands,¹²³)
- b) Como una acción que se adquiere, por algún medio, tiene un fin definido, requiere de generar espacios y motiva a participar. (esto lo podría relacionar con el concepto de "Poder para").
- c) Como una oportunidad de llevar a cabo un objetivo, se comparte, motiva, reconoce el aporte de otros y otras en el trabajo con la comunidad (claramente aquí, las mujeres se refieren al concepto de "Poder Con" y "Desde")

123 Rowlands, Jo , 1.997 : pag 213-244.

En la investigación se observa, que las mujeres han sido objeto de un “poder sobre”, mas en su desempeño, han procurado generar un “poder para” y un “poder con”.

Esto no lleva a ver que en su práctica, las mujeres están transformando el poder y, que hay posibilidad de ejercer un poder distinto, condicionado por otros factores como clase social, características personales y familiares y contexto local.

Estos factores son referidos, especialmente , a:

- a) Cualidades personales de persistencia, preparación, compromiso y organización ; experiencia y ganancias obtenidas, tanto personales como colectivas, que "son las que cuentan a la hora de las decisiones" ;
- c) Saber definir metas claras ;
- d) Independencia familiar (no tener esposo o hijos pequeños), y económica ;
- e) Credibilidad y aceptación ;
- f) Actitud de servicio a la comunidad
- g) Existencia de organizaciones de apoyo ;
- h) Apoyo familiar.

Asi, el generar posibilidades de participación y de servicio a la comunidad ; liderazgo, tanto individual, como colectivo, mediante la organización, formación y participación de la comunidad, está en la meta de la acción de las mujeres.

Las mujeres entrevistadas han tratado de generar un nuevo concepto de la participación, el poder y la incidencia en lo local; por lo tanto una nueva identidad femenina irá trascendiendo las diferencias culturales, tendientes a facilitar su incursión en lo público. Esto específicamente se ha dado en algunos casos, en donde por iniciativa de la Asociación de Concejalas, en el caso de Cundinamarca, se ha motivado a la incidencia en lo local tanto a nivel de la sociedad civil, como, de la administración pública, estimulando al diseño y ejecución de planes y programas con perspectiva de género, desde los concejos municipales ; y a nivel departamental, con su incidencia a través del Consejo Departamental de Planeación y en el Plan de Desarrollo Departamental.

Tanto la bibliografía consultada, como las mismas mujeres entrevistadas, han demostrado que el municipio se puede considerar como el "espacio posible" para su intervención en lo público. Efectivamente, se ha logrado mayor porcentaje de

participación. Les sirve para tomar decisiones, lograr mayor reconocimiento y trascendencia, genera compromisos, confianza, seguridad..

Aquí es donde la influencia que se ha ejercido sobre la toma de decisiones, ha estado más cerca, pero a la vez, por todas y cada una de las circunstancias que afectan y definen esta intervención, el espacio local es también el ámbito mas difícil, por el incremento de la corrupción administrativa que bloquea y por las relaciones cercanas que se establecen, porque, se reprime alguna intervención y se condiciona con más facilidad, porque en este ámbito, las mujeres, en general, han sido utilizadas desde un "poder sobre" que les ha venido marginando. De ahí, los conflictos que se generan desde lo personal y se extienden a lo familiar y a lo público.

Las entrevistadas señalan, que las entidades gubernamentales y no gubernamentales han venido ejerciendo alguna incidencia en el fortalecimiento de la participación. Pero también se plantea que la labor adelantada por estas entidades fue difícil de ubicar. Se concluye que carecen de divulgación, articulación y especialmente evaluación y seguimiento. Estos factores permitirán que la participación llegue a ser un proceso de intervención de un conjunto de diversos actores sociales que sean conscientes de sus intereses y agentes de proyectos sociales y políticos específicos que permitan construir su destino colectivo.

A pesar de esto, algunas de las mujeres entrevistadas consideraron importante buscar estrategias de capacitación y apoyo mutuo; en estas estrategias, las formas de hacer política de las mujeres han demostrado ser muy distintas a las de los hombres. Un ejemplo fue la movilización de varias líderes dentro del "Movimiento político Mujeres 2.000", apoyado por ONGS, tanto nacionales, como internacionales, para su capacitación y motivación y otra, la experiencia vivida dentro de la "Asociación de Concejalas de Cundinamarca", en su intención de apoyarse, capacitarse y sensibilizar, así como proponer e incidir en las políticas públicas tanto departamentales y en algunos casos locales, para generar una "cultura de equidad" en nuestra región.

La experiencia acumulada y la pertenencia a otra serie de importantes organizaciones comunitarias de carácter social, económico y cultural, ha generado en las mujeres, tanto urbanas como rurales unas ganancias y vivencias que nunca pueden ser reversibles dentro de la formación y la conciencia de ellas.

Las experiencias recogidas, también testifican que muchas mujeres se mueven dentro del ámbito comunitario, pero su acceso formal a lo público ha sido de interés secundario. Hasta ahora, dada la alta motivación para tomar parte en las decisiones,

muchas mujeres piensan en lanzarse a participar, especialmente, en los Concejos Municipales.

Estas circunstancias observadas, nos permiten concluir que en Cundinamarca, el proceso de participación de las mujeres entrevistadas, ha permitido generar fortalecimiento de la organización específicamente de mujeres y a nivel regional. A través de ella, se ha estimulado la incidencia en el desarrollo tanto local como departamental, lo cual ha permitido ganar espacios tanto en lo individual como en lo colectivo en beneficio y mejoramiento de la autonomía de las mujeres. Esto, nos lleva a concluir que en las mujeres entrevistadas y en sus organizaciones, se ha generado una serie de procesos y vivencias que han permitido avanzar en las tres etapas del empoderamiento en algunas líderes desde lo individual; en lo colectivo, se ha avanzado hasta la etapa intermedia de empoderamiento especialmente a nivel regional. En las relaciones cercanas, como es con su familia y compañeras de organización. Los procesos de interacción misma han permitido avanzar en las tres etapas de empoderamiento descritas en el capítulo anterior.

Este empoderamiento se refleja en lo local, desde lo individual, por los cambios, aprendizajes y experiencia acumulada, que han permitido que las mujeres entrevistadas reconozcan cambios en ellas y sus familias, relacionados con obtener mayor conocimiento, confianza y bagaje, que les han motivado a organizarse e incidir en procesos de desarrollo municipal. A nivel regional, su deseo de capacitarse, compartir y conocer las experiencias de las demás mujeres, las ha motivado a ser parte de organizaciones de carácter regional y nacional, en donde han ocurrido avances y ganancias, en conocimiento y habilidades, propuestas y acciones, que van avanzando hacia el logro de condiciones de equidad, a través también de un proceso transformante. Esta intención, se encuentra en sus comienzos; así, a través del estímulo a la organización colectiva, la movilización, la propuesta, las mujeres vamos siendo partícipes y, sujetos de procesos transformantes..

De esta manera, el empoderamiento representará un desafío a las relaciones de poder tradicionales y permitirá que las mujeres lograrán mayor control en éstas, fortalezcan su autonomía, motiven la participación de otras, la organización colectiva y la incidencia transformadora.

CAPITULO 7

RECOMENDACIONES Y PROPUESTAS

Para avanzar en la construcción de la democracia, y el fortalecimiento de la participación de las mujeres, se requiere de esfuerzos acompañados de políticas orientadas a eliminar las discriminaciones y generar una "cultura de equidad", como el proyecto de Reforma Política que, actualmente, cursa en el Congreso, en el cual se hace urgente que se incluyan medidas que promuevan la equidad para las mujeres y ésta debe ser consecuente con los principios establecidos en la Constitución Nacional de 1991.

Para fortalecer y establecer una verdadera democracia participativa, se requiere dimensionarla, depurarla, establecer reglas dentro de procesos reales y proyectos conjuntos, en donde un grupo no tenga por qué aniquilar al otro, sino que lo incluya, un ordenamiento que ampare derechos y libertades respetando las diferencias, para, así, construirnos como sujetos en pleno ejercicio y fortalecimiento de la autonomía y la ciudadanía, siendo conscientes que el sexo femenino necesita ser habilitado, así como el masculino replanteado. Pero que, a la vez, las organizaciones mixtas en que se desenvuelvan las mujeres en el ámbito local, sean aprovechadas como espacios de reflexión y socialización de mejores relaciones de género.

Se hace necesario replantear en su ejecución el proceso de descentralización, la aplicación de los compromisos adquiridos por nuestro país en los acuerdos internacionales, lo propuesto por la sociedad civil y las Redes de mujeres, como lo recomiendan las Naciones Unidas, las leyes Colombianas dadas al respecto, como es la Ley 51 de 1981 (eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer) y especialmente, lo acordado dentro de nuestra Constitución Nacional. Así, establecer acciones concretas para lograr un apoyo mas activo a la mujer en los diferentes espacios y, aún, en la vida política.

Se requiere del respeto por el principio de igualdad y garantizar las bases jurídicas y prácticas necesarias y, en los partidos y movimientos políticos, a través de la adopción de medidas positivas, reconociendo las diferencias de sus programas, de igualdad en la conformación de las listas (temporalmente), el control de sus acciones y el establecimiento de mecanismos de seguimiento a su interior.

Fortalecer medidas de acción positiva que perciban la desigualdad y las diferencias y busquen equilibrios, tanto en lo público, como en lo privado, políticas para la igualdad de oportunidades en otros espacios para que se logre mayor conciencia de la realidad por la cual atraviesan las mujeres tanto de los sectores urbanos como de los rurales, su organización y participación, no, sólo, en el ámbito político local, sino en los otros en cuales se desenvuelve la vida de la mujer, teniendo en cuenta, en sus políticas y programas, se distinga entre la condición y posición de manera integral.

El reto está en el fortalecimiento de la participación y la incidencia a través del logro de mayor autonomía e independencia, dentro de un proceso de empoderamiento que contenga las tres etapas propuestas como conclusión de mi investigación : la INICIAL, LA INTERMEDIA Y LA EMPODERANTE y, desde lo individual, lo colectivo y en las relaciones cercanas.

Educación sin estereotipos de género, eliminando la formación e información sexista, para que se permita construir realidades desde la perspectivas de equidad de género, aceptando los nuevos significados de lo femenino y lo masculino, con actuaciones concretas sobre estas representaciones de hombre y mujer como sujetos capaces de intervenir en el mundo a través de procesos de empoderamiento que superen las actuales conceptualizaciones de relaciones de género en términos de dominación y subordinación, siendo ellos actores y sujetos de prácticas diarias transformantes.

Por lo tanto, hay que combatir la feminización de la pobreza, institucionalizar las acciones y las políticas de mujer en lo local, y lo departamental y fortalecer las ya existentes, aún en el plano nacional. Para que, así sea un conjunto social con sus instituciones y prácticas las cuales posicionen a la mujer como nuevo sujeto social.

Apoyar y fortalecer las organizaciones ya existentes, pues reconocemos que la práctica política de los Movimientos Feministas, su acción permanente en el campo legal y laboral hacia condiciones más justas en las mujeres, ha generado un movimiento que visualiza, denuncia y cuestiona la desigualdad, la injusticia distributiva entre hombres y mujeres.

Pero, en especial, es urgente pasar de la proposición a la ejecución en forma articulada, integral y transformante, motivando a un cambio con alianzas, en donde las mujeres podamos motivar a ejercer un poder distinto dentro de relaciones más equitativas de género, que nos permitan generar un declinamiento del patriarcado, siendo protagonistas de lo cambios que se requieren, mediante un proceso de empoderamiento que “desempodere” a los hombres de ese poder que han ejercido siempre y los convoque a construir juntos la sociedad, la gente que queremos. Colombia necesita que “el plan de igualdad de oportunidades”, en curso ante el

Congreso, sea aprobado y apoyado para que, desde allí, cambie la conceptualización de la política y la vida misma.

Existen planteamientos que parecen ser utópicos, pero la esencia del asunto radica en que la mujer necesita y desea estar donde se toman las decisiones y no como un simple capricho; la investigación y la bibliografía existentes nos lo ha mostrado y lo ha dado a través de la historia y la realidad en que vivimos y no puede ser mejor testimonio de lo urgente de establecer, de una vez por todas en

nuestro medio, políticas de Estado, programas que contemplen los obstáculos, así como los facilitadores, que, como los aquí expresados y, que sumados a los esfuerzos que se han venido realizando, articulen, en especial acciones y proyectos en beneficio de las mujeres y por ende de nuestras comunidades.

Recogiendo la propuesta de Guillermo González ¹²⁴, sobre los determinantes de una verdadera igualdad política, los cuales ameritan detenernos y tomarlos como elementos posibles para orientar las acciones en este sentido :

El dice que la verdadera igualdad política debe ser buscada hacia el logro de :

Autonomía. Posibilidad de Autodesignación

Autoridad : Capacidad de ejercicio de "poder"

Equifonía : Voz escuchada

Equivalencia : Igual valor que el otro

Interlocución : Todos interlocutores

Responsabilidad : Conjunta en el diseño y mecanismo de la vida social

La preferencia, tanto de hombres, como de mujeres entrevistados, por permanecer mas en el ámbito comunitario que en el político y que se reflejó en sus apreciaciones y circunstancias locales, derivadas de aspectos y factores propios del sistema en que nos movemos, no podría ser de otra manera.

La importancia de la acción de las mujeres en Cundinamarca resalta la necesidad de orientar sus iniciativas hacia el fortalecimiento de su empoderamiento, como manera posible de que, desde su labor y su ingerencia individual y de organización, transforme las relaciones que se generan entre los distintos actores.

Entonces, es prioritario, partir de los resultados para construir programas y proyectos colectivos y pedagógicos que impacten realmente y que apunten a

124 González, R. Guillermo , 1.994 : pag 55-60

generar cambios significativos en la realidad que vivencian los hombres y mujeres de los municipios, desde sus necesidades prácticas y estratégicas.

Así, el enfoque del empoderamiento, que apunta al proceso de transformación de la sociedad, es una visión de largo plazo, en la cual el tiempo es una variable importante para que las mujeres logran legitimidad política.

Las mujeres debemos seguir construyendo como sujetos con sus propias características, buscando y redefiniendo sus objetivos y medios de lucha y transformar los sistemas ideológicos que han provocado sistemas de discriminación.

Tenemos la posibilidad de actuar para cambiar y nuestra inclusión en los espacios de decisión plantea retos que estamos en el compromiso de asumir y transformar desde nuestras características y vivencias. Necesitamos fortalecer nuestra autoestima, nuestra independencia y nuestra autonomía, tanto individual como colectiva. El compromiso a todo nivel y la cooperación y solidaridad serán definitivos para lograr nuevas metas.

BIBLIOGRAFIA

Anderson, Jeanine. El acceso de las mujeres a los gobiernos locales : la democratización de estructuras y procedimientos. Tomado de Gobiernos locales y equidad de género. I.U.L.A./ CELCADE. Nuevas perspectivas y responsabilidades. Quito, Ecuador. 1995.

Anuario estadístico de Cundinamarca. 1992-1994-1997.

Barbieri, Teresita de, O. "Nuevos sujetos sociales : la presencia política de las mujeres en América Latina. Revista : Nueva Antropología No 30. Revista de Ciencias sociales. México. Noviembre de 1986.

Bareiro, Line, Elías Margarita . Mujer , municipio y políticas públicas. Tomado de Gobiernos locales y equidad de género. I.U.L.A./CELCADE. Nuevas perspectivas y responsabilidades. Agosto de 1995.

Bathiwala, Srilatha. El significado de empoderamiento de las mujeres : Nuevos conceptos desde la acción. En León Magdalena(compiladora). Poder y empoderamiento de las mujeres. TM Editores. Fondo de Documentación y género Universidad Nacional de Colombia. Programa Género, Mujer y desarrollo. 1997

Bleichmar, Hugo: Introducción al estudio de las perversiones. La Teoría del Edipo en Freud y Lacan, Ediciones Nueva Visión, Buenos Aires, 1984.

Butler, Judith, "Problemas de géneros, teoría feminista y discurso psicoanalítico", en Nicholson, L.(Comp),Feminismo/Postmodernismo, Feminaria, Buenos Aires, 1992.

Bonder G., Los Estudios de la Mujer y la crítica epistemológica a los paradigmas de las Ciencias Humanas, Buenos Aires, CEM, 1982.

Castellanos, Gabriela, ".Existe la mujer? Género., lenguaje y cultura" en : Arango, Luz Gabriela y otros (comp), Género e identidad, Coedición Tercer Mundo, Uniandes y Universidad Nacional de Colombia, Bogotá, 1.995.

Castellanos, Gabriela, "Género, poder y postmodernidad: hacia un feminismo de la solidaridad", en Luna, Lola y Vilanova, Mercedes, (comp), Desde las orillas de

la política, Género y poder en América Latina. Universidad de Barcelona, Barcelona, 1.996.

CEPAL. " La participación política de las mujeres, o la participación de las mujeres en la política " ; En Mujer y Política ; América Latina y el Caribe. Santiago de Chile, 1989 (Serie Mujer y Sociedad ; No 3).

Celiberti, Liliam : "El Patriarcado ha terminado" El Rodaballo ; año 3, No 6/7, 1997, pag 60-67.

Cigarini, Lia. Apasionadas por la política indecisas para actuar en la vida pública, en revista Viejo topo. No 73 Dossier 25, Barcelona. Marzo 1994.
Constitución Nacional de Colombia. 1991.

Cortina, Adela. En Otras Palabras. Publicación especializada del Grupo Mujer y Sociedad. Universidad Nacional de Colombia, Corporación Casa de la Mujer, Fundación Promujer. Entrevistas y crónicas. Bogotá, Colombia. Junio 1997.

Dahlerup, Drude. De una pequeña a una gran minoría : Una teoría de la "masa crítica" ; aplicado al caso de las mujeres en la política escandinava.

Diagnóstico Participativo de la mujer en Cundinamarca, con perspectiva de género. Gobernación de Cundinamarca. Asociación de Concejalas de Cundinamarca. A.T.I. ; 1997.

Dio-Bleichmar, Emilce., trabajo presentado en el coloquio "La sexe de la Domination. Reflexions sur ."Inégalité Sexuelle", organizado por Anarchica, Lyon, 30-31 de octubre de 1987. Publicado en actualidad psicológica XVI-No 151/89, Buenos Aires.

Dio-Bleichmar, Emilce, "Los pies de la ley en el deseo femenino", en :Fernández, A.M.(Comp), las mujeres en la imaginación colectiva, Paidós, Buenos Aires, 1992.

Espinosa, Adriana. Modelo integral de empoderamiento a partir de la teoría de la estructuración de Anthony Giddens. Tesis de Grado. Universidad Nacional de Colombia. Facultad de Ciencias Humanas. Programa de Género, Mujer y desarrollo. Santafé de Bogotá. 1998.

Fernández Ana María, La mujer de la ilusión, Paidós, Buenos Aires, 1993, Capítulo II: " la bella diferencia".

Fernández, Ana María: "De éso no se escucha: el género en Psicoanálisis", ob.cit., Parte I, II y III., en Burin, Mabel y Dio-Bleichmar, E. (comp), Género, Psicoanálisis, Subjetividad, Paidós, Buenos Aires, 1996.

Freud, Sigmund, El Sepultamiento del complejo de Edipo. Algunas consecuencias psíquicas de la diferencia anatómica entre los sexos. Nuevas conferencias de introducción al psicoanálisis, 33a Conferencia, La Feminidad.

García, Manuel y San Martín, Ricardo. La observación científica y la obtención de datos sociológicos. 1986.

González R, Guillermo. De la discriminación, la diferencia y la igualdad. En revista Administración y Desarrollo. ESAP. No.- 34 Santafé de Bogotá, Junio de 1994.

Henríquez, Narda. Introducción a mujeres, violencia y Derechos Humanos. Iepala, Lima. 1991.

Iguñiz, Echeverría Javier, Definiciones de desarrollo y experiencias de género :Apuntes desde la perspectiva de Amartya Sen, Instituto Bartolomé de las Casas ; Lima, 1996.

LaPlanche, Jean, la sexualidad, Ediciones Nueva Visión, Buenos Aires, 1988, Capítulos IV a VII.

Lechner, Norbert. Por qué la política ya no es lo que fué ?. Revista Aforo. Tomado documentos Red Mujer y Participación Política. Universidad Nacional de Colombia. Fondo de Documentación y Género. 1996.

León, Magdalena. El empoderamiento en la teoría y práctica del feminismo. En Poder y Empoderamiento de las Mujeres (compiladora). T.M. Editores. 1997.

León, Magdalena. (compiladora) Mujeres y Participación Política : Avances y desafíos en América Latina. TM Editores. 1994.

León, Magdalena. El género en la política Pública de América Latina : Neutralidad y distensión. En Análisis político. No.20 Setiembre a Diciembre de 1993.

León, Magdalena. (compiladora) Poder y Empoderamiento de las Mujeres. Universidad Nacional. Facultad de Ciencias Humanas. TM Editores. 1997.

León, Magdalena. Sociedad subordinación y feminismo. Debate sobre la Mujer en América Latina y el Caribe. León, M (editora).1981.

Levi-Strauss C.ob, cit.Seminario: La identidad, Barcelona, Petrel, 1981.

Lycklama Geertje á Nijeholt, Vargas Virginia, Wieringa Saskia. (compiladoras) Triángulo de Poder. TM editores. Colombia 1996.

Meertens, Donny. Tierra, Violencia y Género. Hombres y Mujeres en la historia rural de Colombia. (1.930 - 1.990). Santafé de Bogotá. Colombia. 1998.

Molineux, Maxime. Movilización con emancipación. En estudios feministas 11 :2. 1985.

Moore, Henrietta, Antropología y Feminismo, Ediciones Cátedra, Madrid, 1991. Capítulos 1, 2, y 6.

ONU - UNESCO. Puntos de vista. Es todavía una excepción que la mujer participe en la política ?. estudio presentado a la reunión de expertos sobre la igualdad en la participación política y la adopción de decisiones. Viena. ; 18 - 22 de Septiembre de 1989.

Phillips, Anne. Género y teoría democrática. Traducción de Isabel Vericat. Instituto de Investigaciones Sociales. Programa Universitario de estudios de género. UNAM. 1996.

Ramírez, Socorro, Mujer y Poder. Documento preparado para la Consejería Presidencial para la Política Social ; Proyecto PNUD, para la IV Conferencia Mundial sobre la mujer ; Santafé de Bogotá, 1995 : pag 5-30.

Rawls, John. Una Teoría de la Justicia. Cambridge. Harvard University. Press. 1.971. Riger, Stephanie ; en Poder y Empoderamiento de las Mujeres ; Magdalena León (comp.), 1996.

Rodriguez, Marcela. Sobre la constitucionalidad de la cuota mínima de participación de la mujer en los partidos políticos. En debate feminista. Vol 8. México. Septiembre de 1993.

Ruiz O, José Ignacio. Metodología e investigación cualitativa. ESAP 1996.

Santos, Luis, El Yo y las identificaciones,(fotocopia).

Sen, Amartya. Alternativas de Desarrollo con mujeres para una nueva era : Crisis del desarrollo y visiones alternativas. Oxford University Press. 1990.

Shuller, Margaret ; en Poder y Empoderamiento de las Mujeres. Magdalena, León (comp.), 1996.

Silvero, S. Jorge : Obstáculos y Perspectivas para la autonomía municipal en el Paraguay. CDE. Fundación Friederich Elbert. Asunción, 1990.

Tine, Davids,1992. "Identidad femenina y representación política: algunas consideraciones teóricas", en ML.Tarres (comp). La Voluntad de Ser Mujeres en los noventa. El Colegio de México

Young, Kate : Reflexiones sobre cómo enfrentar la necesidades de las mujeres. En Portocarrero Patricia. Virgina Guzmán y Virginia Vargas. (compiladoras). Una nueva lectura : Género en el desarrolllo. Lima : Ediciones entre mujeres. 1991.

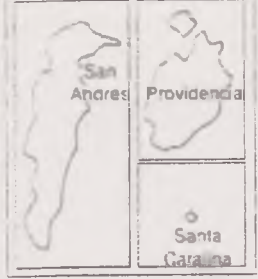
ANEXOS

No 1. LOCALIZACION DE CUNDINAMARCA EN COLOMBIA

No 2. LOCALIZACION DE LAS PROVINCIAS DE SABANA
CENTRO Y DE ALMEIDAS EN CUNDINAMARCA.

No 3. UBICACIÓN DE LOS MUNICIPIOS PERTENECIENTES
A ESTAS DOS PROVINCIAS.

SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA



CONVENCIONES

- Capital del departamento
- Capital de la República



GOBERNACION DE CUNDINAMARCA

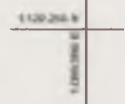
OFICINA DE PLANEACION

MAPA DE PROVINCIAS

ANTIOQUIA

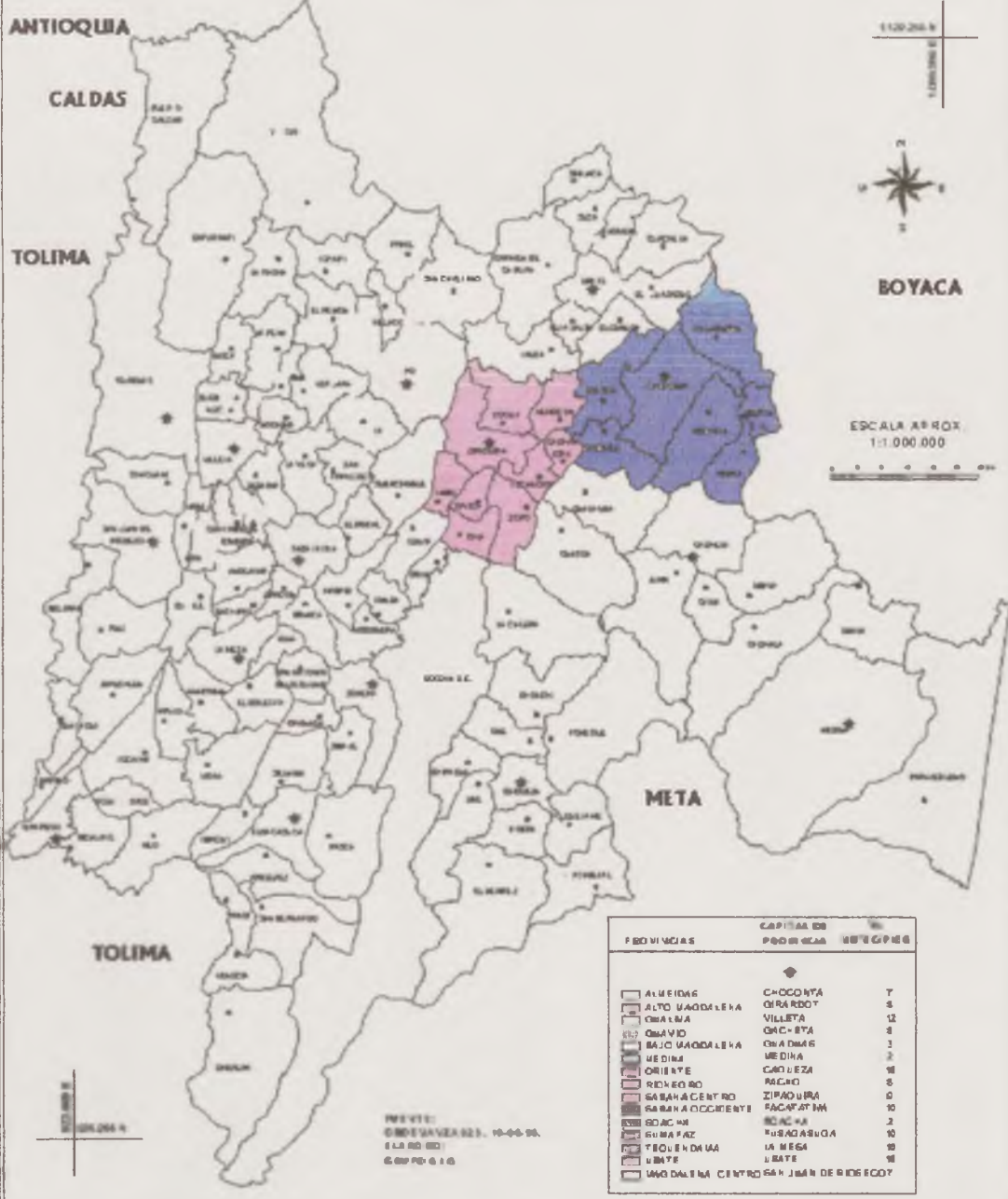
CALDAS

TOLIMA



BOYACA

ESCALA AEREOA
1:1.000.000



TOLIMA

META

PROVINCIAS	CAPITAL DE PROVINCIA	Nº MUNICIPIOS
ALMEDA	CHOCONTA	7
ALTO UAGDALENA	ORARDOY	5
OBALIMA	VILLETA	12
OBAVIO	ORCIBTA	8
BAJO UAGDALENA	OBADIAS	3
MEDINA	MEDINA	2
ORIENTE	CAULEZA	16
RIO NEGRO	PARO	5
SABANA CENTRO	ZIPACUARA	0
SABANA OCCIDENTE	PACATZIMA	10
SOACHA	SOACHA	2
SUMAPAZ	PUSAGASUGA	10
TEQUENDAMA	LA MESA	10
UBATE	UBATE	16
URDULANA	CENTRO SAN JUAN DE BARRIBOTY	

PROYECTO:
CORRECCIONES 10-00-00
ELABORADO:
G. GONZALEZ



ANEXO No 4

DOS DE LAS ENTREVISTAS REALIZADAS PARA EL TRABAJO DE INVESTIGACION

- . Lo expresado por una Mujer
- . Lo expresado por un Hombre

Nombre: MARIA CELESTE (Sopó)
Rango de edad: 26 - 35 años
Nivel de escolaridad: profesional en ingeniería geográfica, y con postgrado en planificación del desarrollo en el ámbito municipal
Actividad económica: Empleada pública.
Estado civil: Separada
Número de hermanos: 6 y ocupa el cuarto lugar.
Hijos: sin hijos
Lugar de residencia: Sopó

LA PARTICIPACIÓN

Que es para usted la participación

La participación para mí es: la oportunidad de tomar parte con posibilidad de intervenir en el cambio; hay mucha participación, denominada participación que en realidad no es participación, porque no hay la posibilidad de hacer parte del proceso de cambio, como que no se tiene, no se respetan los canales de participación; me parece que participar, es, en la medida en que sea tomada en cuenta lo que plantea el participante.

Recuerda a que edad inicio su participación en el municipio.

Bueno, digamos que participación como en la vida pública, un poco más específica, un poco más afín con esto que hago, yo pienso que como desde el año 92, como desde el 91 - 92; sin embargo, yo estuve siempre, como muy, metida en cosas, pero era una participación mas bien como tangencial, en realidad dentro de los términos que yo entiendo participación, como desde el año 91 Porqué motivo? A raíz de la campaña política que hubo, eso fue en el año 92, fue la campaña política del principio de año, que elegíamos corporaciones que se iban a instalar en agosto del 92: Eso fue lo de la constitución Sí, si, fue, yo hice parte de las primeras corporaciones que se eligieron después de la adopción de la nueva constitución.

En que organizaciones ha participado

Con muy mala respuesta de mi parte, porque eso sí, reconozco que estuve ausente, fue en la asociación de concejales liderada por Judit; no más, como organizaciones independientes o civiles, no; lo demás en lo que yo he participado en alguna medida relacionado con el estado, o, como concejal, en las actividades propias de concejal, o ya como funcionaria.

Con que frecuencia tiene reuniones

Realmente, como funcionaria, si hay muchísimas reuniones, ahora, de esas reuniones, no todas tienen que ver con participación sino, no más con el ejercicio del cargo. Pero con procesos de participación, yo me atrevería a decir, que por lo menos, una reunión a la semana; en lo que llevo, digamos es este año; ahora, en cargo público como que ocupaba

anteriormente, tal vez era menor la intensidad; pero yo me atrevería a afirmar que por lo menos, mínimo había dos reuniones de carácter dirigidas a procesos de participación, o relacionadas con procesos de participación, por lo menos dos reuniones en el mes, mientras he sido funcionaria. En el tiempo que no he sido funcionaria, trabajé como consultora en un proyecto que tenía un alto componente de participación, entonces también, también, fue una temporada de, relativamente intensa, en términos de reuniones con comunidad; pero yo podría decir que actualmente en promedio, mínimo, no en promedio, una reunión a la semana; Y cuando era Concejala tenía reuniones con más frecuencia? Cuando era concejala, en realidad, no tanto. Todas las reuniones que tenían que ver con estudio de proyectos, reuniones de comisión, pero realmente era mas baja la intensidad de reunión; en realidad en ese momento, yo si noto que a estas alturas, puedo decir que el proceso de participación en ese momento, estaba mucho más incipiente.

Y a esas reuniones o a las de ahora, alguna dificultad tiene, o siempre puede asistir a esas reuniones.

Bueno, a mí me gusta mucho, a esas reuniones me gusta mucho asistir, me siento muy motivada, si tengo problemas, tiene que ver con que se cruzan unas con otras, yo normalmente asisto, procuro en la medida de lo posible, una participación activa; digamos, más que una participación activa, una presencia activa en la reunión. Es como también, una característica de mi temperamento.

Cuales cree que han sido los dos principales obstáculos, en orden de importancia desde lo personal.

Desde lo personal, digamos lo que más obstaculiza es la falta de tiempo. Claro, eso en este momento; en este momento lo más difícil es eso, y, caramba! Me cuesta trabajo citar mas de una dificultad por que yo en realidad no tengo dificultades para asistir, salvo la falta de tiempo. Yo encuentro que más bien hay dificultades es del estado actual del proceso de participación, que realmente se convoca a una reunión, y uno va, y la gente no va; ó no va toda la gente que debiera ir entonces el proceso queda pues trunco, porque no se puede desarrollar adecuadamente la actividad; Mas dificultades en lo público que en lo personal. Sí, más bien, es eso, yo en lo personal realmente no, salvo el tiempo, que no alcanza uno a ir a todo lo que hay.

Ha tenido obstáculos de carácter familiar, que le impidan la participación?

Bueno, realmente no, yo hago parte del grupo de mujeres que se han tenido que enfrentar al hecho de que la relación formal, cualquiera que sea la vía por la cual se haya llegado a ella, se acaba, fundamentalmente por el trabajo; ese en un factor indudablemente indiscutible; habiendo otros motivos, yo ubico en primer lugar, la incorporación mía, al aparato productivo y a la vida pública, ubico eso como el factor determinante en la terminación de mi matrimonio. En ningún momento, paso que yo no pudiera ir porque no me dejaban, o porque tenia una circunstancia; siempre fui, siempre fui, y finalmente se acabó el matrimonio, pues con mayor razón seguí yendo, ya no, ahí si

que no había, antes iba, pero siempre había de por medio; pues quería no demorarse tanto, o había cosas que uno prefería no ir, No era obstáculo para usted? Sí, no, realmente no, siempre fui.

Que obstáculos ha tenido para poder acceder a lo laboral

Hasta estos momentos no hay problema; Anteriormente, como mujer, ha tenido obstáculos para acceder a lo laboral? Bueno, la verdad es que yo, personalmente considero que yo he tenido suerte, porque primero estuve mucho tiempo como estudiante, y durante el tiempo que fui estudiante, no exploré posibilidades laborales, total no tenía dificultad, y, empaté muy fácilmente una cosa con otra, terminar de estudiar con empezar a trabajar; y desde el momento en que empecé a trabajar, no he tenido casi ni buscar el trabajo; tengo que reconocer que a estas alturas de mi vida, he tenido pocos trabajos; de hecho he tenido tres empleos no mas, y todos han tenido en común que yo no los he tenido que ir a buscar, sino que me han buscado; uno me llevo ahí, y los otros dos me han buscado; entonces yo realmente, reconozco con toda honradez que no he tenido dificultad.

Cuales han sido los obstáculos para el acceso a lo político. Ha tenido obstáculos?

No importantes; yo explore la vida política una vez y el resultado fue bueno; yo accedí en buenas condiciones y, durante el ejercicio de mi gestión política, no considero que tuve obstáculos, sin embargo, era claro que en ese momento, que había una situación, un clima permanente de tensión, de confrontación, de una dura pugna por el poder y por la primacía, la preponderancia de las ideas; y en la práctica si, desde el punto de vista de, si uno mide la posibilidad de participación política, en la medida en que sus propuestas son acogidas y fructifican, pues yo tendría que decir que en ese sentido, el resultado no es tan bueno, por que, por la realidad de muchas discusiones, muchas posturas políticas, puestas sobre la mesa con gran cantidad de argumentos, pues con toda la, con un cuidadoso debate que no fructificaron, no porque la argumentación no hubiera sido buena, sino porque yo considero que todavía no hay como la suficiente madurez política, y prima el hecho de que una propuesta independientemente de sus características, si es buena o es mala, es negada, solo porque viene de otro lado; no importa de que lado sea: entonces yo considero que durante mi desempeño, mi participación en la vida política local yo me encontré con eso, no siempre, pero con bastantes veces; el hecho de que las propuestas no prosperaban no fue porque la propuesta en sí no fuera buena, era porque la propuesta era de otro lado. Ese otro lado era porque era de otro partido, otro grupo? Sí, de otro grupo. Bueno, yo a nivel de concejal, como concejal no sentí ese problema por el hecho de ser mujer; yo si encontré ese problema, porque yo tengo una anécdota un poco graciosa: durante la participación en una de las tantas juntas que como concejal se hace parte, la verdad, no es el denominador común, yo puedo citar que uno o dos veces, he sentido claramente de la, el castigo por el hecho de ser mujer; Y, además, por el hecho de ser joven, me atrevería a decir que tiene más peso el hecho de ser joven, que el hecho de ser mujer, en mi caso particular.

Que dificultades ha tenido para incidir (ahorita esta incidiendo en el desarrollo del municipio, en el desarrollo local, pero coménteme la otra experiencia como funcionaria también), que obstáculos ha tenido como María Celeste Valderrama, mujer, para incidir en el desarrollo local.

Hay un obstáculo grande que yo llamaría, que yo lo ubicaría, de la educación, digamos, como de la estructura cultural dominante; hay una terrible resistencia al cambio, especialmente si quien propone el cambio es mujer, y es joven, o es moderna; hay una terrible resistencia, a todo nivel; cuando se tiene contacto con la población de la zona rural, eso es frecuente, se siente hartó: la población, las personas, hombres y mujeres mayores de la zona rural son muy respetuosos, pero muy, muy reacios a aceptar propuestas de cambio; y finalmente, la posibilidad de participar en forma decisiva en un proceso de desarrollo, pues implica cambio; y en esa medida puyes yo si encuentro tal vez ahí, el mayor obstáculo, Sí, eso fundamentalmente.

Dado que más bien ha sido, una situación que le ha favorecido, la participación, que factores cree que usted tiene como persona, que ha ayudado a esa participación.

Yo pienso que influyen, hay como varias cosas que influyen, yo tengo lo que podría definir, como un temperamento mas bien de tipo conciliador, entonces eso facilita; y considero que he heredado de mi familia una buena capacidad de expresión, de transmisión de las ideas, de encontrar ejemplos, que ayuden a facilitar el proceso; pienso que fundamentalmente eso; digamos que como un insumo fundamental, como un sustrato favorable proporcionado por la familia, tiene que ver como con las características familiares, yo pienso que eso es fundamental y eso le ha facilitado también incidir en lo público, lo comunitario. sí, inicialmente hubiera podido pensar que aquí en Sopó, teniendo en cuenta que yo soy de acá de Sopó, que pertenezco a una familia de aquí, no raizal, pero de mucho tiempo, inicialmente hubiera podido pensar que contribuya el hecho de pertenecer a una familia respetable, de tradición, pero yo he tenido el mismo resultado, digamos he podido más o menos obtener, he podido recoger buenos frutos en términos de la participación, o de liderar procesos de participación en otras parte, en donde no figura el hecho de la tradición familiar, yo pienso que si influye fundamentalmente es lo que tiene uno como elementos básicos de formación. Y el temperamento de tipo conciliador, y hoy precisamente, con el personaje con el que antes estaba hablando, le decía que yo parto de una premisa fundamental; y es que uno tiene la facultad, la posibilidad de determinar el desenlace de una situación dependiendo de cómo se enfrente a ellas. Entonces, con esa premisa en mente, siempre, siempre que tengo que enfrentar cualquier cosa, tengo eso en mente; y eso sí da un resultado fundamental: si uno se enfrenta positivamente a algo, sin desconfiar de las personas con quien trato, normalmente el resultado es bueno, puede que no tan bueno como uno quisiera, pasa mucho que uno cree, y sale convencido que salió bien, y qué; porque en realidad la gente sabanera tiene una tendencia bien marcada a ser un poquito de doble personalidad. Cuando uno está

presente, entonces le dicen que sí; luego da la espalda y dicen que no; bueno, pero eso ya es un avance.

Como siente que ha sido su participación en relación con el sexo opuesto: fácil, difícil, y porque?

Yo pienso que es fácil. Considero que yo no tengo dificultades ni con uno ni con hombres ni con mujeres para relacionarme. No soy persona de muchos amiguismos y confiancitas, pero yo me considero una persona bien comunicada, me entiendo muy bien con los hombres bien, tengo la sensación de que hago parte de un grupo de seres humanos que inspiran confianza, y que, a quien por lo, las personas cuentan cosas, y he heredado de mis papás una fama de discreción y entonces, eso, eso...para qué no he sentido dificultad.

Que cambios nota, se han producido en usted, por la participación

Eso sí, sí permanente. Cada acción nueva de participación le proporciona a uno, haber, lo lleva a uno a ser más crítico con lo que uno hace; y fomenta la necesidad de reforzar los sentimientos como de humildad, no sé como explicar exactamente esto, como de aceptar que siempre hay mas opción, cada día que pasa en que uno se desenvuelve en ese terreno de la participación, se da uno cuenta que siempre hay mas opciones, que hay muchos más puntos de vista de los que uno no cree, y que definitivamente uno no puede apresurarse en tomar decisiones o emitir conceptos, porque un proceso de participación siempre permite enriquecer; permanentemente hay otras posibilidades, yo considero que eso lo enriquece permanentemente a uno, como que fortalece el carácter, le enseña a uno a tener mucha mas paciencia, mas capacidad de comprensión y de análisis.

Me comentaba que había habido cambios en lo familiar por su participación, podemos decir que se notaron esos cambios por la participación.

A sí, eso es fundamental. Con mi familia sanguínea, bien porque siempre ha habido un terreno como muy propicio; de mucha compañía, de colaboración, de interés por lo que ha sido la participación. Pero desde el punto de vista conyugal no, eso si es claro; entendiendo participación todo: no solo hacer parte del proceso de participación desde el lado civil, sino el hecho de que este asociado la participación, con la incorporación al aparato productivo, en lo laboral en lo político por lo tanto no? Sí, claro, claro sí, sin embargo, vale decir una cosa, cuando yo fui concejal, yo estaba casada, y tuve todo el apoyo, y toda la solidaridad y compañía de mi esposo en ese entonces, en realidad, el problema se dio mas en la medida en que yo me incorporé, en que yo empecé a hacer parte de los procesos de participación desde le lado público, realmente debería ser lo mismo pero no lo es lo mismo; haber, yo asocio que las dificultades a nivel de la relación de pareja surgieron en el momento en que se incorporó el componente laboral, no tanto cuando fui concejal; no sé que hubiera pasado, si yo, simultáneamente, hubiera estado trabajando como empleada privado, o consultor, ó x, y hubiera sido concejal, no se si hubiera habido la misma solidaridad y acompañamiento que hubo porque hubiese sido realmente, Mientras fui concejal, pero yo me atrevo a decir que ese acompañamiento y

esa solidaridad se dio porque no había el elemento laboral, que creo fue fatal para él. Ya sea los dos juntos Sí.

En cual de los ámbitos le interesa participar más, y porqué, en el comunitario, en lo laboral ó en lo político

A mí realmente la parte laboral me gusta mucho, pero me gusta mucho, el proceso de participación me gusta mucho, me ha gustado hacer parte del proceso de participación desde el lado, desde el ángulo laboral como funcionaria me ha gustado. En cierta forma me ha gustado porque me da la sensación de que se pueden ver mas frutos; por lo menos como funcionario uno tiene la posibilidad de convocar, se tiene acceso a información de diferentes fuentes, se puede canalizar esa información, se tiene acceso a otros funcionarios, se puede enriquecer las experiencias, y se pueden transmitir desde el punto de vista de participar en el proceso como formador, como un elemento generador de formación, no sé si este bien dicho así, pero..

Y en cual de los tres: lo comunitario, lo laboral y lo político, es donde menos le gusta participar y porqué

La verdad es que la parte política no me quedó gustando mucho que digamos; porque es terriblemente desgastante, y no se ve los resultados, es muy desigual, es muy desigual porque al aspecto político tiene acceso todo ciudadano, y entonces lo que se genera son espacios conformados por ciudadanos de muy heterogénea formación; y entonces es una lucha desigual, porque todavía estamos en un nivel en donde prima la practica de la política tradicional, en donde lo que importa no son las propuestas, ni es el bien común, sino es el interés particular, todavía prima el color de la propuesta; entonces, a mí sinceramente la parte política me dejo un poco decepcionada.

De cual de los dos sexos cree usted que requiere la participación mayor esfuerzo y por qué?

Yo pienso que los hombres. Porque las mujeres, si bien es cierto tienen una dificultad grande que no tienen los hombres, y es que tienen hijitos, tienen maridos cansones que no las deja salir, y cosas de esas; las mujeres están hábidas de espacio. Entonces, a mí se me hace que el esfuerzo, requiere claro que sí, esfuerzo, pero hay como más receptividad. Me parece a mí, ahora, si me dijeran que midiera eso, tendría dificultad, porque yo realmente no tengo forma de cuantificar, pero yo lo que he podido observar es eso; entonces son más receptivas; ahora, que qué tanto pueden ir mas allá de la propia receptividad, ahí ya tendríamos otro elemento que considerar, pueden estar muy interesadas, querer asistir, pero tener poco poder, poca posibilidad de llegar a eso que es fundamental, en la participación, y es verdaderamente incidir en el cambio; cuando eran las que más; porque en la medida en que la mujer es la primera educadora entonces sería la que tendría mayor posibilidad de producir cambio. Estoy convencida de que eso es un

hecho que hay que no hay que descuidar; pero tenemos que meter mucho empeño en el proceso de formación de la mujer, porque usted no puede transmitir si no ha recibido.

Usted cree que la participación de los hombres ha cambiado con relación a la de hace 10 años?

Yo si creo; primero que todo, lo mismo, los hombres están más, en alguna medida han adquirido conciencia, aunque no lo reconozcan abiertamente, que deben compartir el espacio; en alguna medida, la verdad es que no lo reconocen abiertamente, y si lo reconocen de palabra, no son muy consecuentes en cuanto a que lo reconozcan de obra; que lo digan, pero no actúan consecuentemente; pero yo si pienso que ha cambiado en forma de participación, bueno, porque es que hay mucho más, los espacios son, están siendo ocupados en una mayor proporción por mujeres; ahora, vuelvo a lo mismo; si me dijeran que midieras, yo no tengo los elementos. Pero haber, aquí en Sopó pasa un fenómeno interesante a nivel del proceso de acceso a los cargos públicos, aquí se abrió una posibilidad para que las personas que estaban interesadas en los cargos, postularan su nombre y propusieran, como irían a desempeñar el cargo; y la verdad es que la respuesta fue impresionantemente masiva por parte de las mujeres. Yo tuve acceso a los proyectos que presentaron las personas, tuve en mis manos, alrededor de 80 proyectos para diferentes cargos; y había mujeres; cuantas? No sé pero me atrevería a decir que era el 70% y la prueba es que la administración actual está conformada en su mayoría por mujeres especialmente cargos de decisión, de mayor jurisdicción. Esto a nivel laboral; a nivel de la participación, tal vez no se nota tanto, porque en medida en que la participación se da, o en la medida en que me estoy refiriendo a grupos de población con un nivel de formación mas bajo, entonces, ahí todavía podría decirse, que yo percibo todavía un comportamiento un poco más cercano a lo que ha sido tradicionalmente, el hombre administrando en forma mayoritaria, pero cuando la participación, se desarrolla a nivel de un grado de formación superior, sí ha cambiado sustancialmente; yo lo siento así.

Por lo tanto, la participación de las mujeres ha venido cambiando aquí en el municipio también?

Sí, yo si creo; creo que es así, sí ha cambiado, hay todavía a nivel de líderes comunitarios por ejemplo sigue siendo mayor la presencia de los hombres, son más los líderes hombres, pero hay una tendencia.

Que factores u organizaciones han incidido para fortalecer la participación de la mujer

Yo pienso que aquí, en Sopó, Provenza ha influido en eso; siempre, en la medida en que los organismos tienen a la cabeza mujeres, hay como un espacio mejor dispuesto a la participación de las mujeres, entonces toda esa, ha estado históricamente dirigido por mujeres, la mayoría de funcionarios son mujeres y hay como una especial sensibilidad hacia el género femenino; y en esa medida yo pienso que si hay un factor que ha promovido. La prueba es que si se abren espacio a la acción, a la capacitación, normalmente esa es la respuesta. Además de Provenza aquí hay algunas organizaciones

como por ejemplo la Sociedad de San Vicente de Paul, y una organización de damas, del comité cívico; no recuerdo bien como se llama; esas son espacios que verdaderamente los han abierto las mujeres y los han utilizado las mujeres, utilizado en el buen sentido no? los han ocupado; desde el ángulo oficial pues en realidad no mucho; Aquí esta administración ha venido adelantando un programa de promoción, fomento. La participación de las mujeres es un esfuerzo importante, y todavía desproporcionado de hacerse a un espacio y de trascender en una forma diferente a como ha sido; la trascendencia estaba limitada a mantener los hijos, y educarlos; la participación es un espacio más que se abre y es participar activamente en una forma diferente en los procesos de cambio, de formación de naciones, y de identidad.

Generalmente la participación de la mujer esta dada desde el ámbito comunitario mucho más que la esfera en lo político; cómo cree usted que se podría dar ese paso de lo comunitario hacia lo político?

Esa pregunta es muy interesante, y me siento un poco corchada, como poder hacer, bueno, yo pienso que en la medida en que la participación en lo comunitario, que el desenvolvimiento en lo comunitario es fructífero, es decir, se arraiga bien, trasciende, yo pienso que el paso, se allana el paso hacia lo político. Pero si el desempeño, si la participación de la mujer desde el ángulo comunitario no tiene suficiente arraigo, yo creo que eso hace que sé más difícil; no lo puedo afirmar, pero pienso que podría ser una forma no? y de pronto si hiciéramos un seguimiento pues podríamos encontrar; porqué lo digo: aquí en Sopó por ejemplo tenemos ejemplos, buenos ejemplos, en este momento, las mujeres que ocupan lugares en el ámbito político todas son líderes comunitarias fuertes, muy fuertes, hay otras mujeres que han participado, aunque han intentado acceder al espacio político que también son líderes sin duda, pero realmente son menos fuertes; son líderes de menos trayectoria, sí, menos fuertes, yo me atrevo a decir que ahí podría estar él, podría haber una salida.

EL PODER

Que es el poder para usted

El poder como diría Dario Echandía, para qué. Pues el poder es, caramba! Como definir el poder; es poder; es realmente tener la facultad de tomar las decisiones claves; sean buenas o malas. Y en esa medida, de incidir realmente; tal vez la diferencia entre participación, lo que determina una participación fructífera es precisamente el grado de poder que se tiene; no? de hecho podría enlazarlo con la anterior pregunta, las mujeres, que desde al ámbito de la participación, se dirigen hacia el ámbito político, tienen éxito en la medida en que hayan adquirido poder desde la participación:

Como reconoce usted que logra poder en lo personal

Yo pienso que en lo personal, se obtiene poder en la medida en que se tiene la seguridad de que lo que se está haciendo es por lo menos la opción mejor, no la única pero la que más se acerca. Disponer de la certeza de estar actuando bien, a mí personalmente me concede una sensación de poder, porque en esa medida uno tiene el control; yo pienso que uno puede tener poder en la medida que tiene el control de la situación en la que está.

Y como reconoce que logra poder en lo familiar

En la medida en que se desarrolla una, en que puede uno convencer, Convencer ó lograr adeptos a una postura, a una propuesta; y vuelvo a lo mismo: eso considero yo, que se logra en la medida en que uno se inclina por la postura más justa, la más equitativa

Y en el plano laboral, como reconoce que tiene poder?

En la medida en que las propuestas que hago a nivel de discusión en un consejo, o la dirección que doy, las instrucciones que doy, el direccionamiento que doy a las funciones es bien recibido y puesto en práctica; en esa medida considero que tengo poder, ahí veo que se pone en manifiesto netamente.

Y en lo político?

Sí, tal vez en la misma forma, yo media el grado de poder que podía yo tener, en la medida en que mis posturas eran acogidas.

Para que considera que nos sirve el poder

Para dirigir en forma más positiva nuestra trascendencia; yo pienso que uno, pues todos tenemos una misión que cumplir, no estamos puestos aquí, al azar, por la fuerza que sea, el motivo que sea, nuestra misión considero que es precisamente la trascendencia, la trascendencia positiva, dejar un legado de mejoramiento; pienso que el poder permite eso.

Cómo considera que podríamos adquirir más poder en lo personal?

Pienso que fundamentalmente, mejorando el nivel de autoestima. Luego, profundizando en la formación; en el nivel de conocimiento individual que se tiene, no solo en conocimiento intelectual, sino en la capacidad de hacer las cosas en forma autónoma, no necesariamente eso implica, que uno se ponga a hacer pues, ha hacer de todo, absolutamente, pero desarrollar, adquirir la capacidad de en un momento dado, hacer todo lo que haya que hacer; lo que se presente, en esa medida pienso que se adquiere más poder.

Cómo puede que puede adquirir más poder en el desarrollo local?

Definitivamente es fundamental, tener más, adquirir más conocimiento, ampliar más el panorama, digamos, tener cada día una mayor capacidad de ver todo en conjunto; no solo en superar los límites de las funciones propias de la dependencia, en esa medida, yo considero que se puede tener mas poder. Ahora, el poder no es solamente, el poder: se

necesita condimentarlo con la capacidad de convencimiento, con la elocuencia, con una cierta dosis de don de mando, con una cierta dosis de rigidez y de fortaleza; pero yo pienso, que fundamentalmente es eso, tener como la capacidad de tener conocimiento de la mayor cantidad de conocimiento posible, de la capacidad de ver todo en conjunto.

Usted cree que la forma de generar poder ha cambiado?

Sí, porque el dominio de la fuerza, como factor determinante del poder, ha cambiado; porque cuando eran los hombres los que tenían el poder, entonces, aparte de elementos como: el intelecto, y la formación, y esas cosas: pues primaba mucho la fuerza: la fuerza física y la fuerza en la apariencia, la fuerza en cuanto a toda la parafernalia. En la medida en que las mujeres van accediendo a los espacios de poder, pues esa forma cambia, porque ya no se miden las cosas en los mismos niveles, ya entran en juego otros elementos: la sutileza, los otros elementos que son más femeninos, digamos.

EL DESARROLLO LOCAL

Que es para usted el desarrollo?

Desarrollo es el cambio positivo de una cosa a otra. Es el cambio positivo, con respecto a quien está en esa situación y va a otra; es un cambio positivo.

Por qué debemos ser partícipes del desarrollo local?

Uno forma parte de la vida local, entonces, no se puede marginar; al marginarse estaría obstaculizándolo, y estaría cediendo el espacio que como individuos tenemos; es parte de nuestra función como seres humanos, de involucrarnos dentro de un nicho.

Cómo contribuyen las mujeres de Sopó al desarrollo local de Sopó, y en qué ámbito?

Las mujeres, han sido históricamente, en los últimos tiempos, han sido decisivos en cuanto a que ocupan un espacio importante a nivel laboral, las mujeres trabajan en una forma importante, en cultivos de flores, trabajan en Alpina, no tanto en labor de planta, pero digamos que ocupan un lugar importante desde el punto de vista laboral, como generadoras de riqueza; eso es un poquito pretencioso, pero digamos que sí, como generadoras de riqueza. Ahora, desde el punto de vista la mujer y su participación, en el proceso de formación, eso si avanza; yo noté cuando era estudiante, que las mujeres ocupaban una porción importante dentro del grupo de estudiantes nocturnos; eso quiere decir, que son mujeres que están trabajando y estudiando, y eran artas mujeres. En esa medida están participando; acá en la función pública estamos teniendo un desempeño clave.

Y como ha visto que contribuyen los hombres al desarrollo local?

Lo están haciendo en lo mismo, pero de proporción distinta, también participan de lo laboral, también se encuentran ocupando cargos públicos; pero yo pienso que son unos poquito menos agresivos; agresivos en no en un sentido negativo; sino que las mujeres

estamos conquistando espacios. Ahora, que podría haber otra posibilidad, y es que las mujeres estamos ocupando espacios en el medio local, porque los hombres se han ido a ocupar espacios en otra parte; y, entonces uno se pone a pensar: bueno, y porque estará pasando eso, será que para los hombres no es atractivo participar en el proceso local? Y es posible que eso sea; y entonces, si eso es así, cómo se destaca, y adquiere importancia la participación de la mujer, porque podría decirse, aunque esto no lo he pensado mucho, pero y podría decirse que la mujeres, nos sentimos más comprometidas con el lugar de origen; eso adquiere importancia aquí, porque, además de que en Sopó, en el equipo público, aparte de que somos la mayoría mujeres, hay la particularidad de que todas somos de acá, entonces eso le da a uno a pensar, que puede influir eso también, o que puede estar ocurriendo eso, los hombres sienten menos arraigo por su lugar, entonces buscan otras posibilidades en otra parte; y en esa medida las mujeres estamos haciendo una construcción bien importante.

Igualmente, para el desarrollo local, algunas organizaciones o entidades internas han facilitado que las mujeres y los hombres, participen más en el desarrollo local?

En la manera en que se distinga, la posibilidad de unos y la posibilidad de otras, yo no lo veo eso así, como que salte a la vista. Si, es cierto que organizaciones como Provenza, como el surgimiento de un grupo de mujeres microempresarias, han sido un factor, un elemento, pero que yo no me sentiría segura de afirmar que ha sido absolutamente determinante, más que como una organización, yo pienso que la tendencia que ha tenido el desarrollo local es la suma de esfuerzos individuales, más que como resultado de una fuerza colectiva que esté pujando; puede que esté desconociendo una fuerza, pero yo lo veo así.

Y circunstancias u organizaciones externas que hayan incidido en el desarrollo local de Sopó, desarrollo involucrando hombres y mujeres?

Precisamente, ahora se me ocurre una cosa: yo no he mencionado a Alpina, y a los cultivos de flores como empresas del sector productivo que realmente están teniendo incidencia en el desarrollo local no?, en alguna medida: las flores, con el hecho de vincular principalmente a mujeres, entonces, han generado unos procesos de cambio en la medida en que ha aumentado la existencia de cultivos, ha sido necesario que se desarrollen o que se establezcan mas hogares comunitarios, porque se necesitan porque hay más niños que cuidar; entonces eso tiene una expresión dentro del proceso local, y lo mismo Alpina y Ceramita con la forma en que han enfrentado la solución de vivienda, han generado una tendencia de desarrollo; yo no sé si eso se enmarque dentro de los límites de la pregunta, pero digamos que a nivel de fuerzas que han contribuido al desarrollo local, yo me atrevería a citarlas.

Y, en cuanto a normas, se ha notado la influencia de normas, de leyes, en todo el proceso de desarrollo?

En ese sentido, no mucho, no mucho, porque haber: a nivel nacional, es claro; se nota mucho, cómo antes no había diferencia, de género; las normas eran los ó las y eran específicamente las pero no eran los o las, no se hacía referencia; ahora sí se nota con claridad como se hace referencia a las normas generales, casi siempre se hace referencia específica a los hombres y las mujeres, o a los niños y las niñas; yo si noto que a nivel municipal, encontrar acuerdos que hagan referencia a la diversidad de géneros en cuanto a las normas; ahora no es únicamente de mencionarlas, porque no es solamente la importancia del género, la diferencia de los géneros no está únicamente en que se circunscriba, en que se actúe consecuentemente, yo diría que no se destaca.

Ha notado algún serio obstáculo para que no sé de esta incidencia en el desarrollo?

Yo pienso que un serio obstáculo, me atrevería a decir que una posible explicación es que la presencia de las mujeres en el consejo, no ha logrado el eco suficiente, no ha sido suficientemente fuerte. A incorporar una forma más significativa éste elemento, ese componente tan importante dentro de la filosofía del honor, no hay un diseño solidario a través del cual se canalicen sus inquietudes, se propenda porque se eliminen disparidades que pueden estar ocurriendo. Pues se comenta más en forma anecdótica que cómo hay de mujeres en la administración, de cómo hay de mujeres trabajando, y niños en hogares comunitarios, realmente no hay una corriente, no ha surgido una iniciativa, no; por ejemplo no se ha dado la oportunidad de que las concejales por ejemplo, propicien espacios para tratar el tema del desarrollo, como un tema amplio desde la perspectiva de la mujer.

LA AUTONOMIA

Usted cree que la mujer y el hombre, han logrado mejores condiciones, circunstancias, que han permitido que la mujer y el hombre adquieran mejores condiciones? En los espacios que han ido logrando, si han mejorado sustancialmente?

Sí. Yo pienso que sí; no a unos niveles ideales, pero aquí, en Sopó, en general, si hay realmente una mejoría en las condiciones de vida, y en nivel, yo pienso que sí; pero definitivamente no a un nivel ideal, bueno, pero podríamos mirarlo en lo familiar, en lo comunitario? Sí, cree que ha estado mejor esa condición, posición en lo laboral, Yo creo que en lo laboral, y también en lo comunitario, en lo político, yo si pienso que no, todavía hay un trecho, en lo familiar, yo pienso que no, porque es que hay unas, aparentemente, no, pero el comportamiento de la madre, la violencia familiar, los casos de agresión física y verbal, los problemas de alimentos y esas cosas le hacen a uno pensar que realmente, la posición de la mujer, y el respeto de la condición de mujer, no es positiva, es buena a nivel del municipio: pues efectivamente las mujeres trabajan, claro hay muchas mujeres desempleadas, pero hay espacios para trabajo, en esa medida hay una mejoría.

Generalmente, con quien tiene usted diferencias de opinión: con hombres, con mujeres, y sobre qué cosas

Más o menos sería como al mismo nivel; no tengo divergencias conflictivas, tengo diferencias de opinión, conciliables, o aceptables, en relativamente igual proporción con hombres y mujeres pero en diversos temas; suelo tener diferencias con las mujeres con respecto a su posición ante la relación conyugal; suelo tener diferencias, pero no son diferencias irreconciliables, generadoras de conflicto; yo acepto que hay diferencias, no ha problema. Con los hombres tengo diferencias, cuando las tengo, en los métodos; por ejemplo en los métodos de enfrentar un problema, no un problema, sino un asunto por la comunidad; digamos como los métodos de convencimiento, de las estrategias para vender una idea, para tratar un problema y solucionarlo, más o menos es como de ese estilo, pero no son conflictivas, no lo son.

Con quien se identifica más: con hombres o con mujeres, en qué hay acuerdo.

En qué hay acuerdo: con las mujeres en que hay acuerdo, en la disciplina del trabajo, en el cumplimiento, en la dedicación; en el nivel de prioridades, en el orden de prioridades con respecto al trabajo, en eso si hay acuerdo con las mujeres. Con los hombres, en que hay acuerdo, pues en general en muchas cosas, yo no soy, o tal vez es que no me doy cuenta que hay, porque no tengo desacuerdos conflictivos; entonces, yo acepto que no somos iguales, que no pensamos lo mismo, pero no hay conflicto; entonces yo en este momento no puedo destacar en una forma así pues relevante esas diferencias.

Que efecto nota se producen en usted cuando alguien manifiesta sus propias opiniones, por ejemplo en el caso de una sola persona:

Yo soy muy habladora, y entonces, si una opinión da para una discusión, no en el sentido negativo, sino para un intercambio de ideas, a mí me gusta que haya opiniones sobre la mesa, me agrada que haya opiniones sobre la mesa, porque en esa medida hay intercambio, hay discusión.

Cuando es un grupo mixto, o un grupo de mujeres, o un grupo de hombres.

Bueno, sí, cuando hay un grupo de mujeres, a veces siento un poquito como de desasosiego; porque no me agrada mucho, que las mujeres cuando se reúnen varias mujeres, suele haber una tendencia a hablar bobadas; eso me produce un poquito como de desespero; de pensar: claro, por eso siempre es que siempre hay esa actitud negativa cuando desde los hombres hacia las mujeres porque piensan que las mujeres se reúnen es para hablar bobadas, a chismorrear; entonces, siento un poquito de desasosiego. Y cuando es un grupo de hombres, me produce un poco de incomodidad el hecho de que en general, el lenguaje sea soez entre los hombres que no quiere que sea exclusivo de los hombres y no de las mujeres, pero me produce, me incomoda, que cuando se discute, cuando hay conversación se utilice tan poco idioma, y entonces la conversación se vuelve un poco, es equivalente al chismorreo de las mujeres es como bobo eso.

Que efecto nota se produce en una persona, cuando usted le manifiesta sus propias opiniones?

A mí me pasa frecuentemente, que yo noto que las personas sienten un poquito no sé si de desconcierto, o incomodidad, debido a que yo tengo un lenguaje que no es muy corriente, no es que me esté pretendiendo que soy un marciano, o un ser fuera de lo común, pero, tengo, utilizo algunas palabras ó modismos o expresiones que no son muy frecuentes, entonces yo a veces noto que las personas se desconciertan, no necesariamente ese desconcierto es negativo, aveces eso es un factor positivo eso como que aligera, como que rompe el hielo, aligerar la conversación, o se pone circunspecta, sí noto eso: yo noto que en cierta forma, esa característica mía crea una barrera en algunos momentos porque yo utilizo unas palabras sobre todo a ciertos niveles.

Cuando usted manifiesta su opinión en su familia que reacción nota

En términos generales hay aceptación, salvo una hermana con la que solemos tener diferencias. En términos generales, en mi familia somos todos discutidores compulsivos; todo se habla, vuelve uno al tema, le da vueltas, lo coge por un lado, lo coge por el otro, el planteamiento de una posición siempre da para una conversación, entonces en términos generales, yo diría que es un efecto positivo, a no ser que de para una discusión de los mil demonios, pero en términos generales es un efecto positivo.

Que efectos nota cuando lo hace a nivel comunitario

Me atrevería a citarlo como una cualidad, y es que tengo buen nivel de comunicación con la gente, con la comunidad; yo normalmente siento que lo que yo planteo, es bien recibido; así sea una cosa conflictiva, difícil, negativa; yo creo que ese es uno de mis valores agregados: tener la capacidad de poner las cosas en unos términos que son bien recibidos por la comunidad; no quiere decir eso que la comunidad todo lo que yo digo, lo acepte, pero sí que hay como una buena respuesta, digamos que como que hay una buena disposición a intercambiar, a discutir, a llegar a alguna decisión, o a aceptar, pero yo percibo una buena receptividad por parte de la comunidad, normalmente; me ha pasado pocas veces que tenga contratiempos; yo siento que tengo buena aceptación en lo que yo planteo, a nivel de un grupo que discute decisiones, o a nivel de relación jerárquica, de subordinados, entonces yo noto y siento que tengo una buena receptividad, muy buena.

Y entonces eso debe ocurrir en el ámbito político, lo mismo, en campañas, en reuniones con el consejo.

Sí, siempre buena receptividad, disposición a oír, aceptación unas veces, o no aceptación otras, pero yo sí considero eso una característica general; mis planteamientos no son explosivos, no generan conflicto; y si lo generan, como yo no tengo temperamento

conflictivo, entonces la discusión se da en unos términos normalmente manejables, yo considero que mis posturas no son conflictivas.

Cuales cree que han sido los mayores obstáculos que le han dificultado la participación como persona

En general cuando no participo es porque no me gusta, o no veo la corriente que me gusta, o los fines que persiguen no son los que son, o ese tipo de cosas, pero en general, lo que yo he querido, lo que me ha gustado, como persona no siente que tenga obstáculos?
No

Y que obstáculos cree que ha tenido en lo familiar para poder participar

Pues tampoco, tampoco mucho porque mi familia sabe que yo soy un tipo independiente, que no tengo horarios, que no tengo calendario, entonces yo salgo, y entro voy y trabajo, hago mis cosas, saco tiempo ante otras cosas, me la paso en eso, a veces llego temprano, a veces medio tarde a veces tarde. No he tenido obstáculos con mi familia, no.

Y en cuanto a lo público a nivel de la comunidad que obstáculos ha visto que le hayan dificultado la participación

Pues como me he propuesto meterme en cosas de la comunidad, en las votaciones, el consejo, en la asociación de padres de familia y todo, yo siento que hay como un receptividad, vea: a mi me gusta trabajar con la comunidad, aveces sufre uno un poquito, porque la gente es apática, no se identifica muy rápido con sus mismas cosas, se demora, pero si uno tiene un poco de mística en lo que se mete, y todo, la lidera, la organiza, y la ayuda. Por ejemplo ahorita estamos haciendo un bazar, vamos hacer un bazar el Domingo, que teníamos casi 5 millones de pesos para organizar todo eso, para el fin de año de los chinos de 11 y se perdió la plata; una señora anda mal y no se los devolvieron, allá están metidos. Entonces nos reunimos hace 15 días; hagamos el bazar, - que no tenemos ni para la gaseosa -, hagamos algo, - pues perro que hacemos - , y entonces yo estaba liderando la reunión, yo soy el presidente , pongo un bulto de papa, entonces yo pongo otro bulto, bueno, entonces yo pongo una caja de aguardiente, no, pues yo pongo una caja de cerveza, yo pongo 150 almuerzos 150 platos de cuchuco con espinazo, con eso se da uno cuenta que si uno está a la altura de ellos, si uno dice yo pongo mil pesos, entonces todos ponen mil, pero si uno ve la cosa como se debe ver, y además se responsabiliza, y asume eso, y se pone al frente, y encabeza con el compromiso de uno, pues la gente responde.

Hidelbrando. usted que obstáculos ha sentido para acceder al empleo. a lo laboral?

Pues yo no puedo decir que haya tenido obstáculos para acceder a lo laboral, porque cuando era jovencito, trabajé en varias cosas, trabaje en la fábrica, trabajé en, mejor dicho, aquí había colegio hasta cierto punto, hasta ahí me quede en el colegio, después me toco ir a otro colegio, pero duré un periodo largo en el que no estudié y en ese tiempo, laboralmente hice muchas cosas, desde la fábrica, pasando por la bomba de gasolina, por un jardín, mejor dicho a todo lo que salía yo me le media, después, ya mas grandecito, ya me gustaban más los negocios particulares, montar negocios, sobre todo vender cosas,

entonces no puedo decir me vaya mal laboralmente, puesto que, sino que yo soy muy independiente, no es para volverme millonario ni nada, sino que ha sido una constante en mi vida.

Y para acceder a lo político, que obstáculos ha tenido

Para acceder a lo político, entendiendo lo político como el manejo del estado, el manejo de las cosas públicas, yo durante mucho tiempo me marginé de lo político, durante muchos años no quise meterme en lo político, porque tenía la sensación de la seguridad, porque en todo ese manejo político es mucha la deshonestidad, mucha porquería, mucho ladrón, y mucha cosa de esa, entonces de alguna manera durante mucho tiempo, fui crítico más que cualquier cosa, sin meterme en nada, en muy pocas cosas, y casi siempre, que participaba en algo era para decir algo nuevo, sin buscar ningún puesto, ni voto, ni nada; si, esa es mi característica, yo nunca he sido empleado público, nunca he tenido nada, absolutamente nada en ese sentido, entonces, en la cosa política, que son como lo tradicional la gente va es a eso a dar y a recibir, a ver que se mueve, la mayoría, pero eso es como el sentir de eso y yo creo que hasta que la constitución nueva, se comenzó a volver realidad, ahí comencé yo a meterme en la política, desde muy niño me había metido pero básicamente con una posición medio anarquista, mejor dicho abajo el estado con todo sus contertulios; como eso era imposible, pues entonces me dedique a otras cosas distintas ahora con el cuento de la participación, de la constitución, y además de que estoy en Sopó otra vez, viviendo en mi pueblo y todo eso, pues es rico participar y es bueno formar parte de las decisiones, y uno siempre aporta algo, y encuentra alguien que le sirve tal cosa, y ha entrado mucha gente a participar, gente que nunca había participado, gente que no está en la politiquería, no? y a buscar que la gente participe.

Que obstáculos ha encontrado para poder participar del desarrollo local

Pues, si, yo decir que haya encontrado obstáculos, no puedo decirlo; los obstáculos normales, las camisas de fuerza que son los partidos tradicionales, de, toda esa parte que tiene que ver con el clientelismo, es como haciendo cola para llegar alguna cosa, años de años ahí, esperando la oportunidad; pero como yo no soy, no estaba buscando nada en eso, pues no he tenido que buscar esa oportunidad ni nada, y me propuse ser concejal, acompañando a Josefina, fui concejal, después fui sólo, me faltaron 2 voticos, cometimos un error fuimos dos hermanos, quedamos ambos por fuera pero juntos teníamos con que ir al consejo, pero por mala táctica, nos quedamos por fuera, y eso también fue bueno porque yo venía de ser concejal en el periodo pasado, entonces me permite reflexionar, me dedique a la universidad, tengo un poquito más de tiempo, el consejo de todos modos es una cosa que es muy desgastadora, y de las retribuciones, le toca a uno trabajar con las uñas, no hay viáticos, escasamente gana en el consejo, gana igual el que participa y trabaja, que el que apenas contesta lista. Y eso, pues es una desigualdad.

Que condiciones cree usted, que tiene que le hayan facilitado su participación como persona

Soy una persona muy social, muy entradora, digamos dentro de mi comunidad, y me refiero fundamentalmente a eso, pues soy amigo de mucha gente, estoy aquí, trabajo aquí, la mayor parte del tiempo estoy en el pueblo, mi familia, eso va creando como unos lazos, como unas raíces, como un tejido, en que uno pues no es extraño en ninguna parte, en ninguna vereda o en ninguna reunión, quiubo, quiubo, y pues no he tenido, digamos desde el punto de vista público ningún malentendido; eso sucede mucho no? hay un sentimiento como de pertenencia que eso nos une: somos de Sopó, y vivimos en este entorno, queremos al pueblo, hagamos algo por él, preocupémonos un poco, y va uno compartiendo con mucha gente, y eso va creando esa participación, esa comunidad esa sociedad civil que siempre se manifiesta en diversas cosas.

Y condiciones familiares que le han facilitado esa participación

Cuando yo comencé a meterme en política, y en participar en cosas era muy niño, en mi familia no participaba nadie, yo fui el primero tal vez en ese sentido; después ya mis hermanos se fueron metiendo un poco más, en ayudar al ancianato, en ayudar en una cosa, entonces también eso va creando contagio en el sentido de que hay un punto de referencia de personas que están vinculadas a uno por parentesco y que además son digamos positivo en la sociedad que uno vive.

Y en el ámbito político, que le ha facilitado la participación

Yo no me considero muy metido en el ámbito político, digamos yo no tengo los contactos, primero que todo porque no los busco, segundo, porque pues tampoco me gusta, tercero porque no tengo tiempo para lo político, hasta ahora me interesa lo local Pero que le facilito, cuando estuvo de concejal? A mis se me hace, que yo soy muy estudioso con lo que me toca hacer, entonces apporto, estoy buscando, investigando, dando ideas, mirando que se puede cambiar para mejorar, y eso a la gente pues también le gusta; a pesar de que a veces se quisiera que todo quedara igual que antes uno como que cuando pasa por ahí, evoluciona, le hace reflexionar y hay cambios muy positivos en que uno participo en eso, entonces eso le va sumando puntos, y aparte de pronto de ser muy buen conversador; tener como un poquito esa alegría de encontrarse con la gente y compartir las cosas; eso lo acerca a uno con la gente.

Hidelbrando, como ha sido su participación con respecto al sexo opuesto

No, pues, yo siento que mi participación con relación la sexo opuesto, pues ha sido una muy buena experiencia, porque de alguna manera, cuando hay solo hombres en las cosa incluida la política, eso se vuelve una cosa muy de poder, de muy de fuerzas, no tiene el sabor no tiene la digamos como lo lúdico, que le da la mujer no? en donde ya es una ventilación de las ideas de muy amplias que la mujer le da a estos espacios, una participación mas abierta menos dogmático, mas abierto.

Que cambios nota se han producido en usted por el ejercicio de la participación. que siente como persona que ha cambiado por estar en la participación

Pues por estar participando en mil cosas es que he perdido mucho tiempo; porque de las cosas que uno participa hay cosas que se justifican y hay cosas que no se justifica, pero como uno nunca sabe que se justifique y que no, entonces a veces uno anda metido en cosas que no tienen ni cabezas ni pies, cosas que lo traen, que lo llevan y uno por andar de participación, muchas veces pierde mucho tiempo entonces aveces tengo la sensación de que, y eso que no he estado mucho tiempo; no le he dedicado toda mi vida a esto; tengo que ser muy cuidadoso y saber donde y como participar, a que horas y para qué, tengo cosas como muy claras; porque de resto uno acaba yendo a cosas que no tiene que ir, acaba asistiendo a lo que no tiene que asistir, acaba metido en las cosas que no tiene que ver con su ámbito, con su especialidad o con su esfera con su poder con su. .si? mientras que hay unas en las que hay que estar y uno no está por no tenerlo muy claro.

Y que cambio nota se ha producido en su familia, por su participación

Digamos, yo de alguna manera desde que somos familia, yo he sido muy participativo ellos ya están acostumbrados a que por aquí por mi casa pasa mucha gente, nosotros no reunimos con frecuencia, hacemos comunidad, bueno, hacemos piquetes, hablamos de una cosa, hablamos de otras, sobre el medio ambiente, que la política bueno, siempre es una política de puertas abiertas; para ellos no es extraño que yo vaya a una cosa de estas, ve invitan a una, a otra, y en general yo procuro que lo que yo haga no vaya en detrimento de estar con ellos: entonces toca equilibrar las cosas, entonces una parte de mi tiempo estoy en la participación y la mayor parte de mi tiempo estoy aquí en mi casa con mis hijos Ha sido beneficioso para ellos Si, yo creo que si porque de alguna manera una cosa es que se diga que uno es parte de un tejido social, y otra cosa es que uno sea una célula viva de ese tejido, siempre que esta vivo transmita eso a los hijos, a las personas más cercanas si?, entonces eso es como por ósmosis la gente ve que eso es como cuando quiere que un hijo sea lector, si va y le dice que lea, no lee; pero si uno lee es muy posible que se le contagie el amor por la lectura, así sucede un poco con la democracia.

Que cambios noto dentro de su comunidad porque usted está participando

Pues, cambios que yo haya notado no veo como muchos. Mas cambio yo que lo que cambia mi comunidad; pero, que he ayudado a cambiar, por ejemplo trabajé muy activamente con la comunidad para que no se parara la valorización. Desde el consejo, que es una participación mía lideré desde el consejo me pareció que era un cosa muy injusta, tumbaron esa medida, nosotros dimos una muy buena batalla. Que dice la comunidad? Pues esta como contenta, le parece muy chévere que eso se haya ganado. Lo mismo en el colegio, que hago yo en la asociación: trato de dinamizarla y que todo el mundo participe, de que los padres asistan, de que la gente vaya de que estemos en la jugada todos; de que la presencia de los padres no sea una presencia de piedra que no aportan nada y se van ahí los convidados de piedra, sino que haya más, que se vaya creando ese espíritu de que

la educación es un tipo que se levanta entre los alumnos, los profesores, los padres, que hay que crear un proyecto de educación para cada localidad, que responda a esas localidades, eso me gusta. Entonces donde voy yo intento participar, dinamizar, aportar crear algo, y de eso de pronto sé algo.

Que cambios nota se han producido en usted por estar trabajando de esa manera como lo está haciendo, en el ámbito laboral

De alguna manera, pues mi libertad no esta condicionada por la participación ni siquiera por mis negocios; yo tuve la fortuna de tener una, un casa, un sitio para mí, entonces yo me la paso en lo que me gusta, que es leer, en el tema de la comunicación como yo presido la asociación voy a la asociación y trabajo en eso fuertemente, en lo demás busco un espacio pero voy al consejo, voy al consejo territorial cuando me invitan, apporto cosas cuando hay que aportar, cuando creo que lo debo hacer que lo puedo hacer, se va a oír, sobre todo tengo una relación muy buena con la gente de aquí que incluso es una gente supremamente valiosa, hay mucho liderazgo, mucha gente muy honesta, buena para trabajar.

Cree que se ha producido cambios por su gestión, en el desarrollo local?

Sería un poco petulante decir que sí, pero sería falsa modestia decir que no,

En lo político, en el ambiente político ha cambiado por su incidencia ahí?

Pues el hecho de haber sido presidente del consejo, durante ese periodo, un periodo muy crítico, muy bueno, y tan reciente, pues lo deja a uno muy bien conectado con toda la gente que esté en la política, entonces a uno lo llaman, le preguntan, lo invitan, y acaba uno incidiendo en cosas; acaba uno dando opiniones, tomando partido, aprobando o reprobando determinadas cosas, los municipios tienen esa cualidad como son tan pequeños, son como esas casas grandes; entonces cualquier cosa que se hace es muy rápidamente juzgada, evaluada, o se da uno cuenta cuales fueron los resultados, si las expectativas que se generaron realmente son las que se está cumpliendo, o si ha sido un poco de farsa, y ahí uno pues, pues, participa y opina y eso tiene influencia.

En que ámbito le gusta más participar, en el comunitario, en el laboral, o en el político.

A mi me gusta la política; ahí es donde se deciden las cosas, mientras uno, yo soy muy soñador; pero tengo claro ya, que los sueños, sin poderlos realizar, siguen siendo sueños; mientras que, o sea, si tu quieres por ejemplo preservar esa montaña y volver al bosque nativo, sabes que eso es posible, que todo lo permite, que hay que hacerlo. Pero si tu simplemente lo sueñas y estas metida en la acción comunal, pero la acción comunal no tiene ni fondos, ni la posibilidad de hacerlo, es muy distinta a que si usted es alcalde por ejemplo, si usted es alcalde tiene los medios, tiene todo en sus manos para hacer lo que hay que hacer, si no lo hace es por que no le da la gana, es porque no quiere, porque no se lo imagina; pero si uno se lo imagina, ahí tiene las condiciones de hacer muchos aportes a

la comunidad, no solo a nivel de obras, sino a nivel de generar toda esa, ese dinamismo que encierra una comunidad que permite que las cosas, que los presupuestos rindan mucho más de lo previsto, que permite que las obras queden mucho mejor, que permite que los recursos no se despilfarran; todo eso es con la participación si?. Pero aquí lo que se entiende es que la gente lo hacen participar únicamente para la elección y ya después los alcaldes se vuelven reyes ya no se les puede decir nada porque no oyen, ya no se les puede hablar porque ya no se ven por ninguna parte, entonces esa parte continua siendo un poquito como farsa; y eso si es como un poquito harto para uno, para cualquiera.

De cual de los dos sexos cree usted que requiere la participación mayor esfuerzo, y porqué?

Yo creo que el esfuerzo no se puede medir por sexos, porque hay mujeres que son muy participativas y cada vez las mujeres desplazan mas a los hombres en la participación, además que los hombres son los que más han participado o los que más hemos participado y de alguna manera el balance es un poquito negativo; y ahora con todo este cumulo de progresos que ha habido, la mujer estudia, la mujer tiene empleos buenos, la mujer es educada, la mujer está en comunicación con mas cosas, eso hace que ya se preocupen más, ahora: están sus hijos de por medio, va a los colegios, va a una cosa, va a la acción comunal se le ha generado los espacios a cosas que son muy importantes y que hacen que eso sea como un elemento nuevo, que renueva, que da vida, que da alegría que fortifica las cosas, que las hace mas apreciadas, y a uno obviamente le gusta mas estar en una reunión con 5 hombres y dos mujeres, o con 6 mujeres y tres hombres, que con 10 hombres. Esa combinación es buena.

Usted cree que la participación de los hombres ha cambiado en los últimos 10 años, a lo que se hacía antes de la constitución nacional?

Pues si, está cambiando porque hace 10 o hace 100 mas o menos era lo mismo antes de la constitución, el poder venía de los partidos; entonces cuando el poder venía de los partidos y los partidos eran los dos partidos consagrados entonces los jefes locales de los partidos, eran los que mandaban; además estaban conectados con los gobernadores que eran los que nombraban que a su vez estaban con los presidentes que eran los que daban con que, entonces eso se volvía un poquito como una cosa ahí que uno no lo, yo por lo menos en toda esa etapa no participé, hasta hace poco, me parecia horrible. Y como es ahora la participación de los hombres? Puedes ahora es mejor, por que ya hay un poder local ya pueden poner a sus gobernantes, así se equivoquen, pero pueden elegirlos, ya los gobernantes entran con el compromiso de darle más participación al mismo pueblo en el manejo de sus asuntos, tanto a los hombres como a las mujeres, ya se piensa que el secretario de educación debe ser de aquí, ya como que la idea es que el pueblo sea, tenga cierta autonomía, sea capaz de representarse a sí mismo; y eso es gracias a qué: a que hay una pluralidad, que ya los partidos se empezaron a desdibujar, ya se probó que esa vaina pues no sirve; tal vez la mitad de los fracasos de éste país se le debe a ellos,

entonces hay como un momento nuevo que todavía está por vislumbrarse porque todavía el poder esta en manos de los que manejan los partidos, eso todavía es muy fuerte pero en los pueblos, yo creo que lentamente se van zafando de eso es como una coyunda; y eso es un proceso de cultura que va, que es muy lento por que los que todavía estamos participando, estamos un poco chapados, fuimos educados en ese tipo de política y forma de actividad; pero a medida que se va oxigenando, llega la gente y la gente nueva los hombres, las mujeres, muchachos y todo eso, la gente va creando con ese espíritu algo distinto, entonces ya comienza a ver las cosas independiente, las cosas populares, las cosas que responden no al interés de partido, sino al de las comunidades y eso es pues muy positivo.

Que organizaciones o entidades cree usted que han incidido en el municipio para fortalecer la participación

Haber, yo pienso que en el municipio, que organizaciones o que entidades han colaborado, digamos, si yo me remonto a la infancia mía, hubo una persona que hizo que la gente se metiera en todo, que participara mucho comenzando que por esa época casi no había deporte, y el impulso mucho, que fue un párroco que se llamó José Vicente Rodríguez; él lideraba a todo el mundo para todas las cosas, así fuera para ir a misa, para semana santa, para la Navidad, para los villancicos, para las comparsas para el deporte, entonces eso fue muy lindo porque hizo que la gente se encontrara saliera de su casa y se encontrara; eso fue muy importante. Ahora, sin la menor duda la misma presión de las empresas hace que se creen vínculos de solidaridad muy fuertes entre los trabajadores y eso acaba haciendo que la gente se encuentre, se reúna, hable; está Provenza por ejemplo, que trabaja casi en esa dirección no? está más recientemente la misma federación de las concejales por ejemplo esa es una cosa que es una nota que hay gente, personas que vienen buscando es eso, buscando que la gente funcione, se acople, trabaje, se una, participe, y en el caso de las mujeres, tiene un papel muy importante; también los clubes deportivos han jugado un papel muy importante en eso.

Cuénteme como se organiza usted, para poder participar, tiene dificultades, cosas que le facilitan, cuales, como se organiza usted.

Yo soy un tipo, no soy muy organizado: me fijo como unas metas: estoy metido en el colegio, lidero la asociación, estoy ahí, tengo claro que día voy a reunión, cuando nos reunimos, que hay que estudiar, que hay que aportar, ese tipo de cosas; cuando estoy metido en la política digamos por algún motivo no digamos y esa fue una de mis fallas en la ultima elección, no soy capaz de manipular los votos ir a la votación a que la gente vote por mí, no: mando el aviso, pongo el afiche, hablo con ella alguna vez, hago alguna actividad me hago conocer, pero ya ir allá a dar el sanduchito y decirle mire que tiene que votar por mí yo de eso soy incapaz, esa parte a la hora de conseguir votos es complicada, porque todavía somos un pueblo que de alguna manera seguimos pensando con el estomago un poquito; todavía no lo hemos superado del todo; y la gente que hace política vieja, hace

politiquería, sabe eso y es una debilidad, pero a eso una cosa de esas se va superando eso lo siente uno en todas partes: la gente, los muchachos, la gente que viene toda esta gente ya no come cuento, ya hay mas racionalidad ya hay mas raciocinio, mas pensar ya ha desechado los partidos.

Que opina de la participación de los hombres en el poder aquí en Sopó

Pues aquí, la participación de los hombres va desde la gente muy preocupada por el pueblo, que participa, que quiere al pueblo, que son honestos, hasta la gente que son oportunistas, que por que le tocó, o sea que en los hombres es como en las mujeres: hay de todo. Participan en las elecciones, votan pero que hayan grandes concentraciones, que la gente se movilice, muy poco; por medio de las acciones comunales y los trabajos comunitarios que tiene que ver con cosas de las comunidades, frente a sus obras, entonces la agente se moviliza, porque saben que son cosas que la benefician, que es concreta que las van a hacer ellos mismos y eso en Sopó ha funcionado bien; pero en general hay mucho desconocimiento con las realidades políticas hay mucho desconocimiento de la misma realidad del municipio, entonces eso genera mucha apatía y eso todavía es cierto para los dos sexos.

Y en si como ve la participación de las mujeres

Pues aquí, yo la veo como creciente, si, como buena, pero también es como en todo, mujeres muy inteligentes, muy, muy pilas y hay mujeres...

Como le gustaría a usted que se diera la participación desde lo comunitario hacia lo político, sabiendo que mucha más gente participando desde lo comunitario y que muchos líderes de ellos pudieran acceder a lo político, pero hay algunos obstáculos o dificultades que se le presentan, como desearía, Hidelbrando, como propondría que podría ser ese paso de lo comunitario hacia lo político

Habría que crear como una especie de puente, y que la gente se diera cuenta que la máxima expresión de la comunidad, es el estado; que al estado se accede por participación política, que la sola participación comunitaria no basta, que hay que participar en la toma de decisiones, que hay que votar, que hay que elegir a la gente capaz, que hay que hacerse elegir, que hay que tener eso como claro; porque? Porque para mí, pues salen los recursos, si no hay la posibilidad real, si el ordenador del gasto no ordena lo que hay que ordenar pasa lo contrario, entonces los recursos se pierden, se despilfarran, las cosas no progresan, las cosas terminan en donde no deben terminar, y hay mucha gente que esta participando pero no participan en lo que tienen que participar, cuando las cosas no se riñen, se deberían complementarse, ir de lo comunitario, de lo gremial, de lo deportivo a lo político, pero ese es un problema también de madurez, de la educación, no hemos sido prácticamente educados para participar sino para obedecer, no hemos sido educados para criticar, sino para cerrar los ojos, nosotros no hemos sido educados para crear un estado nuevo, para tener un estado nuevo, sino para sufrir el

estado que haya.....es una odisea, entonces eso quita muchísimo tiempo y la gente dice allí que el lo que voy a hacer, pues también tiene un poco de razón en eso, pero la idea no es dedicarle mucho tiempo, sino dedicarle los ratos, y sobre todo llegar a ser consciente de lo que uno hace, y no dejarse manipular, ni dejarse arrastrar, ni dejarse llevar, ni pensar que es que la mayoría no se equivoca, no; es tener un criterio, y tratar de que sea un criterio sano

Que oportunidades cree que nos brinda la participación

Pues la participación nos brinda la oportunidad de encontrarnos con los otros, los demás.

EL PODER

Que es el poder para usted

El poder para mí, es como algo a lo que se accede de diferentes maneras, con muy distintos medios y para muy distintos fines; es lo que tu puedas o quieras hacer con él, es además una cosa que es muy general, pero cuando el poder está en manos de alguien, es muy concreto: es el poder, es el que genera espacios, o el poder es el que nos quita, el poder es el que genera desarrollo, o es el que se roba la plata del desarrollo, el poder es una incógnita todavía, es siempre una interrogación y depende siempre de quien lo ejerce.

Como reconoce usted que logra poder en lo personal

Mi poder, yo tengo poder digamos por digamos por varias cosas puedo creer que puedo tener cierto poder: una por la pasión por el ánimo es que tengo mucho poder porque ese es un nivel de poder y de comunicación que es muy bello y es muy personal, de asociarse con alguien. Mantenerse en forma un poquito, caminar, aire puro, tener muy buen contacto con su familia, ojalá mucha amistad con sus hijos, yo me siento correcto, haciendo el bien, ahí también siento que hay un poder, no dejándome arrastrar por los poderes por los establecidos, siendo muy crítico, estar mas tranquilo y sobre todo teniendo la conciencia tranquilo

Y como reconoce usted que logra poder con su familia

Pues, yo no reconozco nada, tal ves los que me conocen son ellos, en mi familia casi todos son pequeños, mujer esta dedicada a su hogar, entonces el poder es el que trae las cosas y las lleva, el que hace posible que esto se sostenga, y hasta ahora, pues, hasta hora soy yo, es eso es como el poder de decir, pero el poder en la casa casi no lo uso, casi no me gusta el poder dentro de mi casa, la idea es que todo se haga como concertado, y que todos lleguemos a lo que hacemos porque tenemos una convicción, porque nos parece justo, pero no porque haya una imposición, confío en que mis hijos van al colegio y estudian, pero si no va al colegio o nos les puedo pegar porque no estudia, confío en que

mis hijos ponen sus argumentos, entonces yo cumplo en poner mis argumentos, hay una armonía en ese sentido, hay una responsabilidad, que tengan sus cosas, que tengan sus elementos, los útiles, y eso genera más que poder, una amistad, cariño, una solidaridad.

Con respecto a lo público, como reconoce usted que logra poder con su comunidad.

En lo público porque uno no es allá una ficha cualquiera, una ficha mas, sino que uno ya sabe que tiene voz y voto, en cualquier parte y en mucha reunión, es que lo llaman, que le preguntan, que le consultan, le comentan, que lo oyen, muchas de las cosas que uno propone lo ponen en práctica, entonces uno siente que es una persona activa en esa comunidad.

Y en lo laboral? En el trabajo como ve que logra poder

En lo laboral, en lo laboral nos son mis helados, la gente ni sabe que soy concejal, no sabe que estoy en nada de nada, yo voy a lo que voy; vendo mis helados, vendo mis pulpas, negocio mi fruta, y ahí tengo otra personalidad, prácticamente otro carisma, otra cosa distinta, a ese nivel procuro que las dos no se me mezclen; una va para un lado y la otra va para el otro; no soy contratista de nada, entonces mi negocio es una cosa muy familiar que tiene que ver con gente que no conoce Sopó, ni me conoce, que simplemente me hace pedidos y yo se los llevo, y eso me ayuda para la subsistencia mía y la de mi familia, pero esta cumpliendo, no esta.. Si, digamos, si necesito ir a una reunión, por ejemplo, tengo la semana entrante tres compromisos, resultan que esos compromisos me quitan un día uno, otro medio día, otro una tarde y una parte de la noche; y de pronto me aparece otro que me quita otra parte, entonces, si yo no tengo en mi trabajo organizadas las cosas, y estoy sin dinero, prefiero no ir, prácticamente, mientras que si mi trabajo anda bien, entonces o tengo plata en el bolsillo, o la tengo en el banco, o no debo nada o alguna cosa, estoy más tranquilo, que si me dicen: mire usted no a pagado la pensión, no ha pagado la luz, le falta el agua, le van a cortar los servicio, la cuota del banco; eso yo no me siento capaz de hacer cualquier tipo de actividad, me da jartera, entonces comienza uno a respirar por la herida y eso no, no me parece bueno.

Como ha reconocido que ha logrado poder en lo político

Pues eso es reconocimiento que no es de uno, sino de los demás, porque lo vinculan, porque ya uno hace parte de las cosas, porque lo invita, porque le llegan cartas cada ratico de la alcaldía, de la administración, del consejo, de no se que, llama a donde los concejales, de otros pueblos, los amigos que hubo que pasó con esto; entonces esa afluencia de información, y ese ritmo de vida. Pues hace que uno se de cuenta que está en esa actividad y que lo único que uno quiere es que los que se haga que sea bueno, sea positivo, y sirva para algo

Que considera que nos sirve el poder

El poder nos debe servir para todo, nos debe servir para ser mejores, ser mas racionales, para vivir mejor, para vivir mejor en comunidad, para tener menos necesidades insatisfechas, para tener mas seguridad, para ser mas amables, para estar mas contentos, para que nuestros hijos estén mejor, para que nuestro país esté mejor, para que nuestro aire sea más puro: para todo nos puede servir el poder

Que circunstancias cree que usted tiene, que le han facilitado adquirir ese poder como persona.

Haber, hay una circunstancia que me ha venido a la memoria en este momento, de pronto, y es que yo soy una persona aficionada a la historia, me gusta la historia, entonces, me gusta la historia de Cundinamarca, me gusta la historia de Colombia, y me gusta la historia de Sopó, y entonces, la historia es como un río; y cuando uno se mete a bañarse en ese río, pues ese río viene desde lejísimos esas aguas viene de muy arriba, y si uno sabe de adonde vienen, porque vienen y como vienen, entonces se le hace mas rico el baño, hay cosas que si la gente no las sabe, las puede repetir, hay experiencia que si uno las desconoce, las vuelve a repetir y pueden ser negativas, basta con que alguien se acuerde que pasó, o sepa que paso para tener una referencia de lo que paso en tal época para que eso no se vuelva a suceder, como sucedió tal vez con la gente antigua, la gente antigua iba a los consejos, y los consejos eran, los viejos eran claves porque eran la memoria oral prácticamente la memoria viva de cosas que los que venían no conocían, y que si no las conocían, puede darse la mala suerte de repetirla, perder tiempo y perder cosas, entonces cuando es aficionado a la historia, primero es en un campo que a uno le gusta, porque esta construyendo un poco de historia también, segundo, como que todo va encajando: como que todo, encuentra su lugar, como que hay un desenvolvimiento, cuando uno habla de la constitución del 91 por ejemplo, y tiene formas de explicárselo, todo ese lapso de la del 86, porqué, y para qué sirvió, como se dio, porque no se dio, donde se da, a que obedece, como los mantiene, como se cambia, porque se cambia, como incide eso en los pueblos, o sea cuan uno no es sujeto pasivo ahí de las cosas sino que hay el elemento de la interrogación, del análisis, de la altura, del estudio, pues se vuelve más lúdico, mas interesante. Y esa parte unida a que uno tenga la facilidad de expresarla, pues, produce vivencias, produce oportunidades, la oportunidad.

Bueno, y que oportunidades se le han dificultado adquirir mas poder cada día como persona

La circunstancia que mas me impide adquirir mas poder es que me da mucha pereza meterme con el poder, tengo gran reserva con el poder, entonces no hago lo suficiente por meterme dentro del poder, siempre ha sido así. Me parece que es necesario, me parece que es importante, o sea, me parece que es muy bueno, pero, no exactamente toda mi debilidad, no; mi vida esta repartida, trato de hacerlo sin apasionamientos

Como considera que podría adquirir más poder

Pues, siempre siendo mejor, siempre haciendo aportes, siempre siendo positivo, siempre siendo solución, eso me parece que de por sí, tiene que dar poder sí?. Básicamente como eso; ser parte de la solución siempre de las cosas, y no parte de los problemas, ser parte de la idea, de la idea que resuelve y no del conflicto, de atraso, ser parte de la construcción, y no de la destrucción, casi así va uno por un buen camino, y que si el poder llega ahí, bien, y si no, pues de pronto mejor,

De esa manera usted cree que podrías también, adquirir mas poder en el ámbito político?

Que es lo que le gusta?

Si, así, es que considero que se adquiere poder en el ámbito político, bueno, hay muchas formas de adquirirlo también se puede a punta de zancadilladas, chismes y lagarterías y cosas de esas pero eso si ya se lo dejamos a otros poderes.

Usted cree que la forma de generar poder ha venido cambiando?

Pues ha venido cambiando por la participación, porque ha habido participación, estamos a puertas de una superparticipación, yo creo que al final del siglo va a haber mucha más participación y esa parte es la que tal vez es la que ha permitido que no se haya anquilosado, participaban los mismos de siempre, con las mismas de siempre para mandar los mismos de siempre, para hacer lo mismo que siempre habían hecho, entonces ahorita hay mucha gente que está participando, que hay mucha inteligencia nueva y eso es una cosa que nos da mucha esperanza

EL DESARROLLO LOCAL

Que es para usted el desarrollo

Para mi el desarrollo es la capacidad que tengan los pueblos de avanzar, en todos los planos sin poner en peligro su medio ambiente, su sostenibilidad, su capacidad de estar ahí, con su identidad, con sus montes, sus valles, sus arboles, sus aguas; para mi desarrollo que se de sobre esa base me parece desarrollo; lo otro me parece aunque se llame desarrollo es completamente retroceso; y debemos ser participes de ese desarrollo? Tenemos que ser participes, porque a nos desarrollamos de esa manera, o nos desarrollan de la otra, y eso es lo que estamos viendo. Y usted como ha visto que contribuyan las mujeres de Sopó al desarrollo del mismo, en que ámbito

Pues, las mujeres participan con su fuerza laboral, las mujeres participan desde sus empleos, y sus familias, otras no son tan conscientes del tipo de desarrollo que hay que llevar de alguna manera, eso pertenece al campo de la ciencia, casi de la imaginación, como hacer posible una cosa, sin dañar la otra, no solo como hacer posible que no haya mas carros, ni mas casas, sino cómo lograr que ese desarrollo se inserte dentro de una preservación y finalmente tengamos un proyecto aceptable. Entonces: hasta que punto las mujeres son conscientes de eso? Cada vez lo son mas, cada vez, porque de alguna

manera las mujeres son mas dedicadas en mantener los equilibrios, tal vez por ser como las cabezas de las familias, las madres, las que mantienen los hogares, los que lo sostienen en el sentido afectivo, en el sentido de la unión, de la formación, de ese tejido que siempre ha girado tanto en rededor de ella, entonces ellas creo que son mas proclives a sentir las fragilidades de las cosas y ayudar a que nos se dejen, como ayudar a subsanarlas, en ese sentido de conservación creo que es una parte importante. Cada vez veo mas mujeres liderando más cosas importantes, mas planes, mas desarrollo, mas cosas buenas, y ahí, ellas son como las mejores, más trabajadoras, las mas honestas, mas comprometidas; sin ese elemento no creo que se pudiera avanzar.

Como considera que influyen los hombres en el desarrollo local

Los hombres contribuimos un poco, parecido al de las mujeres pero como, hay mas inercia; el hombre en parte no se cuestiona, no sé, muy poco se cuestiona como es el desarrollo, le trama cualquier cosa, y Sopó es un pueblo que de alguna manera es un pueblo desarrollado, su desarrollo todavía no está enloquecido, no es un desarrollo como el de Suba, Usaquen o Fontibón, que son unas cosas que el desarrollo deajo una cosa ahí horrible, una cosa que no tiene identidad, no es vivible; en Sopó todavía no ha pasado eso, pues primero que todo, nos hemos preocupado porque nunca ha pasado, segundo, hay conciencia de lo que nos puede pasar, cada vez hay mas conciencia de que debemos preocuparnos, y en ese papel, en esa labor, en ese momento, hay muchos hombres que en Sopó estamos asumiendo ese papel de que somos conscientes tanto hombres como mujeres, que hay que estar en la jugada para que no nos pase lo yo le decía.

De que manera alguna circunstancia interna u organizaciones propias del municipio u organizaciones propias del municipio han incidido para fomentar ese desarrollo con la intervención de hombres y mujeres

Hay, si hablamos de instituciones que estén facilitando ese concepto de desarrollo, esa forma de ver las cosas hay que hacer referencia a las empresas; las empresas se han preocupado por crear una vitalidad de no contaminación, de un ambiente sano, de un ambiente limpio, y, a pesar de que es un poquito paradójico, realmente lo no limpio, lo no sano, lo residual, viene de las grandes empresas y aquí hay grandes empresas, sin embargo ellas mismas a través de sus instituciones, de su gente, han colaborado fuertemente en eso; con documentos, con conferencias, pues está todo el sector educativo que también cada vez hace mas énfasis en eso, los muchachos, los profesores. Todo ese conglomerado de gente cada vez tiene más conciencia ante lo importante que es un ambiente sano, y lo importante que es no sacrificar lo bueno por el desarrollo, o sea, lo bonito, lo hermoso, lo verde, lo puro, por el simple desarrollo, porque los desarrollos son relativos; le abrimos las puertas a esos desarrollos, y cuando nos damos cuentas es que estamos destruidos; quien sabe de que desarrollo estamos hablando. Pero aquí en Sopó, creo que esos factores han incidido, como es un pueblo tan pequeño, hay un sentido

fuerte de la pertenencia, entonces cualquier cosa que le pase al pueblo, la gente lo ve, y lo critica, lo mira, son como dueños, como si fuéramos muchos dueños del pueblo, y eso es bueno por que eso hace que la gente se mida en sus cosas y no pueda pasar por encima de todo el mundo porque, no pueden.

Usted cree que algunas leyes o normas que se hayan decretado últimamente hayan incidido a facilitar ese desarrollo local?

Si, claro, las leyes últimamente son las que le han permitido esos desarrollos que se están dando ahorita, sostener lo que hay, pues hay leyes que bien aplicadas sirven, hay muchas leyes que no se aplican, y hay otras que se aplican mal, entonces, en ese sentido una cosa va por un lado, entonces el municipio va por aquí, la CAR va por allí, y los del medio ambiente van por allí, otros van por otro lado, y finalmente no ha habido ordenamiento que nos cobije a todos, que nos permita que las medidas que tome él, que no perjudiquen a éste, y las que tome aquel concuerden con las de éste, en el sentido de que haya armonía; eso si se siente todavía, cada uno jala por su lado. Por qué serían obstáculos los entes que están por encima del municipio en la medida en que la mayor parte de los casos pues tienen leyes que permitirían que todo fuese limpio y sano, y sin embargo todo está hecho una porquería, entonces deben tener mucha culpabilidad en eso porque no todas las leyes por ser leyes, son normas. Y obstáculos mas a nivel interno tendrían que ser intereses creados, y aquí en Sopó, deben haber muchos intereses creados, grandes intereses, pero eso no se siente aquí con fuerza; los intereses que prevalecen son los de las comunidades. Sopó tiene la ventaja de ser un pueblo pequeño; un pueblo que, si tu eres alcalde, basta que saque la cabeza por la ventana y sacar un binóculo, para saber que es lo que está pasando en el pueblo, eso es una gran ventaja, es un pueblecito que tu lo puedes tener en la mirada.

LA AUTONOMIA

Usted cree que la mujer y el hombre han logrado mejores condiciones a nivel personal?

Pues yo creo que hay un mejoramiento, en algunas circunstancias hay un mejoramiento; ha decaído la calidad de vida de digamos, la mayoría de la gente, sobre todo la gente del campo, de la gente de las mismas ciudades, no tenemos una buena calidad de vida nosotros mismos; aquí en Sopó, tenemos una calidad de vida aceptable, no hay cinturones de miseria, no tenemos niños de la calle, no tenemos prostitución, no tenemos prácticamente inseguridad, en ese sentido es un poquito distinto al de las ciudades; entonces, en general, en general, hablando de todo, pues yo creo que la calidad de la vida ha decaído mucho. Porqué: la calidad de vida vista como, el diálogo, como la familia, como el amor, como la comprensión, eso se está relegando a un segundo plano, ahora estamos es en la moda, el sexo, en el consumo, en la propiedad, en la fama, es decir hay una serie de cosas trastocadas que crean una confusión, un vacío que no sabemos a que nos llevará, si será bueno, será malo.

Con quien tiene usted diferencias de opinión, con hombre, con mujeres, sobre qué temas

No, yo diferencias de opinión tengo en primera instancia, con migo mismo, a cada ratico, y después con todo el mundo, tanto con hombres como con mujeres, con muchos hombres no nos ponemos de acuerdo, y con mujeres también, pero la constante es tener diferencias de opinión; Si hay si hay y sobre que temas específicamente sobre todos, charlamos de educación, y siempre pensamos distinto, pero con un poquito de paciencia acabamos concluyendo bien; si hablamos de política es lo mismo; pensamos distinto, pero con un poquito de paciencia, acabamos de acuerdo; si? Sin embargo lo primero que aparece es la diferencia de opinión.

Bueno, y que efecto nota se produce en usted, cuando alguien le manifiesta sus propias opiniones

Me gusta, a mi me gusta porque, todas las diferencias de opinión las tengo conmigo mismo; porque de alguna manera, todo es muy cambiante, y si uno no esta cada día dando de uno mismo, preparándose, leyendo, pues se queda atrás, no las capta, no sabe lo que esta pasando, y la gente, uno con la gente aterriza mucho, porque la gente tiene muchas cosa que decir, cosas que a uno lo golpean o lo ponen alerta, o son campanazos; de todos formas son aportes, entonces de alguna manera, en ese sentido, fundamentalmente aparecen mil inquietudes, una sola no es enriquecedora, sino varias.

Y cuando es solo un grupo de mujeres, cuando le esta manifestando a usted sus propias opiniones, que efectos nota se producen en usted mismo

Yo con un grupo de mujeres, grupos, grupos de mujeres solas, casi no he tenido esa oportunidad; he estado en grupos donde la mayoría son mujeres y bien, yo me entiendo bien con las mujeres, pero también puede ser muy desagradable, es muy relativo; porque yo ya he visto experiencias, experiencias a nivel de, digamos es tal el desarrollo que he tenido de la mujer, digamos de la participación, que por casualidad en un sitio hay 8 mujeres y 2 hombres, los hombres están tan perdidos como cuando habían 8 hombres y dos mujeres; y eso me parece que no es bueno; Falla en número, pero es que también, como ve las cosas. Vea, lo que hay que acabar es con la paridad de los partidos, y lo hay que llegar es a la paridad entre hombres y mujeres, creo que eso seria más sensato; bueno, y que pasa cuando es un grupo de hombres que está manifestando sus propias opiniones A mí, con los hombres, también discuto, yo hablo, defiendo mis puntos de vista, igual que con las mujeres, igual, yo no veo en eso, de pronto, tienen más experiencia los hombres en algunas cosas; sobre todo en política, pero son los menos pacientes, uno encuentra eso y lo que falta a un lado, sobra en el otro; y es cuando hay buenos equilibrios en número, en participación de los géneros, es como lo mejor, lo ideal.

Que efectos nota ahora, que se producen en la gente cuando es usted, quien manifiesta sus propias opiniones

Yo siempre manifiesto mis propias opiniones; Que efecto nota sobre la gente? Bien, buena recepción.. Buena receptividad, y en lo que manifiesta su familia? Bien, bien, Y en la comunidad? Bien.

Que cualidades cree que tiene para desempeñarse como líder

Pues básicamente, diría que, diríamos no hay una búsqueda de ser líder, una cosa consiente? No; yo desde que era chiquito organizaba mi equipo de fútbol, era capitán de mi equipo de fútbol, lideraba mi curso, siempre de puro niño, tuve muchas dificultades; muchas, muchas dificultades para expresarme, para hablar, para todo; y de pronto eso me hizo que desarrollara toda mi personalidad, y contrarrestara esas dificultades que tenía, y ahí muy seguramente surgió, unas condiciones, no digamos de liderazgo, pero, pero sí, de pronto de liderazgo; que son entenderme con la gente, meterme con la gente, creer en la gente, apostar por la gente, entenderla, y sobre todo confiar en la gente, a mí me parece que las potencialidades de las personas, de los municipios, de las comunidades no, nunca, es que no se han explotado no se han trabajado a fondo, que si nosotros explotáramos todas esas posibilidades, le dijéramos medios a la gente de ser mejor, la gente sería maravillosa fabulosa, seríamos un país que hay como un vertiente, hay como una corriente, una cosa que es muy positiva en los colombianos, que es esa capacidad, ese deseo de ir pa' elante, de ayudarsen, de ser solidario, y eso lo estamos perdiendo porque estamos un poco en guerra, pero no lo hemos perdido del todo, eso nos viene de mucho atrás, de ancestros y eso no se quita fácilmente, yo pienso que eso es el capital más importante que hay, que eso puesto en movimiento, con buenos orientadores o con buenos líderes, con buenos dirigentes eso puede dar unos resultados, pero absolutamente inesperados

ANEXO No 5

GRAFICAS DEMOSTRATIVAS DEL ACCESO DE LAS
MUJERES COLOMBIANAS A LA ADMINISTRACION
PUBLICA
Y A LOS ESPACIOS DE ELECCION POPULAR

De 1.954 al año 2000

PRIMERA MUJER MINISTRA



PARTICIPACION FEMENINA EN EL PODER EJECUTIVO, 1992

Presidente



Ministros



Viceministros



Gobernadores de Departamento (1)



Nota: (1) Los gobernadores son elegidos democráticamente.

MUJERES EN EL PODER EJECUTIVO, 1988

	Ambos sexos	Mujeres	♀/Total %
Nivel directivo (1) (Subtotal)	261	37	14,2
Presidencia y ministerios	107	11	10,3
Deptos. administrativos	22	4	18,2
Superintendencias	8	0	0,0
Instituciones descentralizadas	124	22	17,7
Nivel asesor (2) (Subtotal)	42	15	35,7
Presidencia y ministerios	20	6	30,0
Deptos. administrativos	5	0	0,0
Superintendencias	1	0	0,0
Instituciones descentralizadas	16	9	56,3
Nivel ejecutivo (3) (Subtotal)	436	137	31,4
Presidencia y ministerios	214	71	33,2
Deptos. administrativos	87	25	28,7
Superintendencias	8	4	50,0
Instituciones descentralizadas	127	37	29,1

Notas: (1) Incluye Ministro, Viceministro, Secretario General, Director y Subdirector de establecimiento público. (2) Incluye oficinas de planeación, seccionales, oficinas jurídicas y técnicas de direcciones. (3) Incluye jefatura de oficina, jefe asesor, de división y sección.

MUJERES EN LA ADMINISTRACION DE LA JUSTICIA, 1988

	Ambos sexos	Mujeres	♀/Total %
Corte Suprema	49	5	10,2
Dignatarios (1)	2	0	0,0
Magistrados	20	0	0,0
Magistrados Auxiliares	27	5	18,5
Consejo de Estado	42	7	16,7
Dignatarios	2	0	0,0
Consejeros	22	1	4,5
Magistrados Auxiliares	18	6	33,3

Nota: (1) Incluye Presidenta y Vicepresidenta.

MUJERES EN LA ADMINISTRACION DE LA JUSTICIA, 1993

	Ambos sexos	Mujeres	♀/Total %
Corte Constitucional (1)	6	0	0,0
Magistrados	6	0	0,0
Corte Suprema	8	0	0,0
Magistrados	8	0	0,0
Consejo de Estado	26	1	3,8
Consejeros	26	1	3,8
Consejo Superior de la Judicatura	13	1	7,7
Consejeros	13	1	7,7

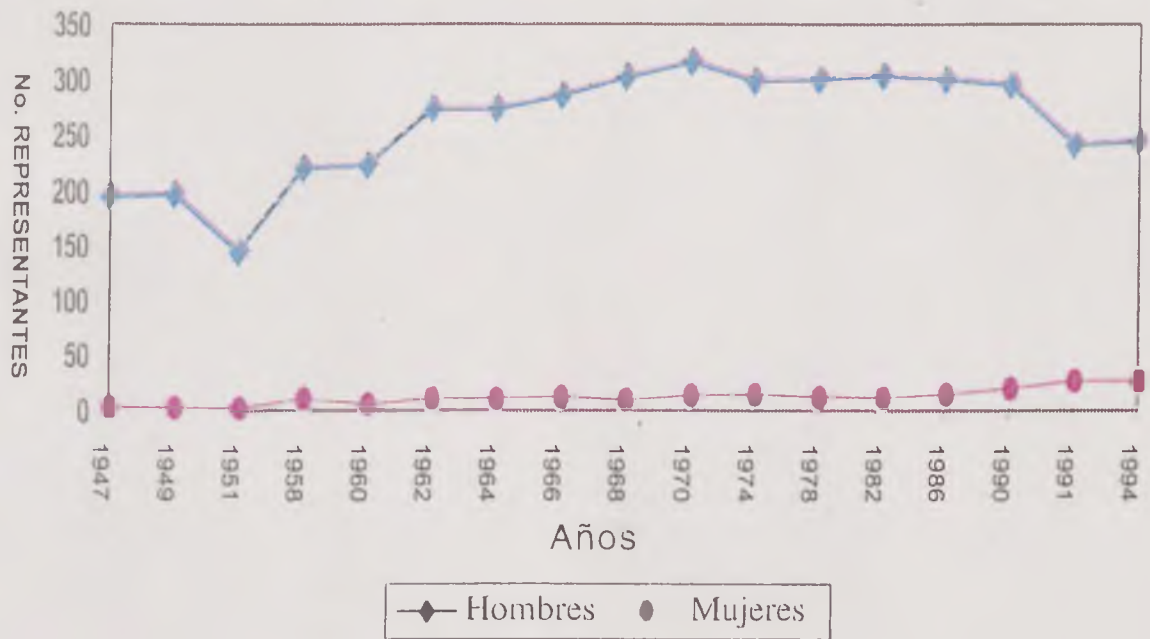
Nota: (1) Creado por la Constitución de 1991.

MUJERES EN TRIBUNALES DE BOGOTA 1993

	Tribunal Superior de Bogotá Total Jueces: 17 Mujeres: 1 (7,7%)		Juzgados Civiles Total Jueces: 32 Mujeres: 3 (9,4%)
	Juzgados de Familia Total Jueces: 21 Mujeres: 12 (57,1%)		Juzgados Laborales Total Jueces: 16 Mujeres: 1 (6,3%)

Nota: (1) Preside una mujer.

Mujeres y hombres en la historia parlamentaria desde 1947



PARTICIPACION FEMENINA EN ASAMBLEAS DEPARTAMENTALES, 1958-1992

PARTICIPACION FEMENINA EN EL PARLAMENTO, 1958-1991

Año	Cámara de Representantes (1)			Senado (2)		
	Ambos sexos	Mujeres	♀/Total %	Ambos sexos	Mujeres	♀/Total %
1958	148	8	5,4	80	1	1,3
1960	146	4	2,7	-	-	-
1962	184	8	4,3	98	1	1,0
1964	184	9	4,9	-	-	-
1968	190	7	3,7	106	4	3,8
1968	204	8	3,9	-	-	-
1970	210	9	4,3	118	3	2,5
1974	199	12	6,0	112	1	0,9
1978	199	10	5,0	112	1	0,9
1982	199	7	3,5	114	3	2,6
1986	199	12	6,0	114	1	0,9
1988	199	10	5,0	115	2	1,7
1990	199	17	8,5	115	1	0,9
1991	173	12	6,9	110	8	7,3

Año	Ambos sexos	Mujeres	♀/Total %
1958	342	31	9,1
1960	356	20	5,6
1962	358	20	7,0
1964	358	22	6,1
1968	390	44	11,3
1968	406	36	8,9
1970	406	37	9,1
1972	406	48	11,8
1974	406	51	12,6
1976	406	30	7,4
1978	406	29	7,1
1980	406	26	6,4
1982	421	32	7,6
1984	421	27	6,4
1986	421	44	10,5
1988	421	33	7,8
1990	421	30	7,1
1992	501	53	10,6

PARTICIPACION FEMENINA EN LOS CONCEJOS MUNICIPALES, 1962-1992

Año	Ambos sexos	Mujeres	♀/Total %
1962	7.050	369	5,2
1964	7.046	412	5,8
1966	7.404	501	6,8
1968	7.697	514	6,7
1970	8.365	506	6,0
1972	8.407	685	8,1
1974	8.441	675	8,0
1976	8.522	646	7,6
1978	8.617	613	7,1
1980	8.708	672	7,7
1982	8.798	667	7,6
1984	8.894	682	7,7
1986	9.073	716	7,9
1988	10.547	874	8,3
1992	10.874	565	5,2



(1) Incluye sillas vacías. (2) Nuevas elecciones por revocatoria del mandato.

MUJERES ALCALDESAS, 1988-1992

Año	Total alcaldes	Mujeres	
		N°	%
1988	1.010	58	5,7
1990	1.013	65	6,4
1992	1.024	57	5,6

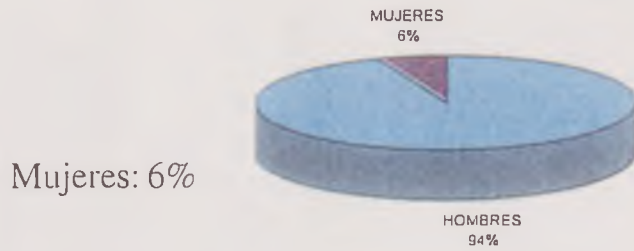
MUJERES ALCALDESAS, SEGUN DEPARTAMENTO 1990-1992

Departamento	1990			1992		
	Total alcaldes	Mujeres ♀	Total %	Total alcaldes	Mujeres ♀	Total %
Antioquia	124	6	4,8	123	6	4,9
Atlántico	23	7	30,4	22	0	0,0
Bolívar	32	2	6,3	32	1	3,1
Boyacá	122	5	4,1	122	4	3,3
Caldas	25	2	8,0	25	4	16,0
Cauquetá	15	-	0,0	15	2	13,3
Cauca	37	1	2,7	37	3	8,1
César	24	1	4,2	23	0	0,0
Córdoba	26	-	0,0	25	0	0,0
Cundinamarca	115	9	7,8	115	7	6,1
Chocó	18	2	11,1	16	3	18,8
Huila	37	2	5,4	37	0	0,0
La Guajira	10	1	10,0	10	1	10,0
Magdalena	24	1	4,2	21	1	4,8
Meta	24	1	4,2	28	0	0,0
Nariño	56	3	5,4	58	1	1,7
Norte de Santander	37	2	5,4	38	1	2,6
Quindío	12	2	16,7	12	7	58,3
Risaralda	14	-	0,0	14	0	0,0
Santander	86	5	5,8	85	3	3,5
Sucre	24	4	16,7	24	3	12,5
Tollima	46	3	6,5	46	0	0,0
Valle	42	4	9,5	41	4	9,8
Arauca	6	-	0,0	7	1	14,3
Putumayo	7	-	0,0	10	1	10,0
San Andrés	1	-	0,0	1	0	0,0
Casanare	19	2	10,5	19	2	10,5
Amazonas	2	-	0,0	2	0	0,0
Guainía	1	-	0,0	1	0	0,0
Guaviare	1	-	0,0	1	0	0,0
Vaupés	1	-	0,0	1	0	0,0
Vichada	2	-	0,0	1	0	0,0
Total ⁽¹⁾	1.013	65	6,4	1.012	55	5,4

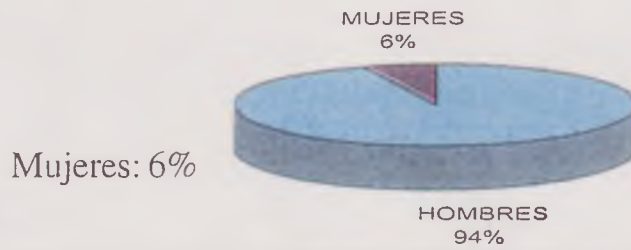
Nota: (1) Para 1992, los municipios escrutados hasta el 30 de marzo eran 1.012 de un total de 1.024.

Participación de mujeres y hombres
en las Corporaciones Públicas - 1994

Gobernadoras y Gobernadores



Alcaldesas y Alcaldes



Diputadas y Diputados

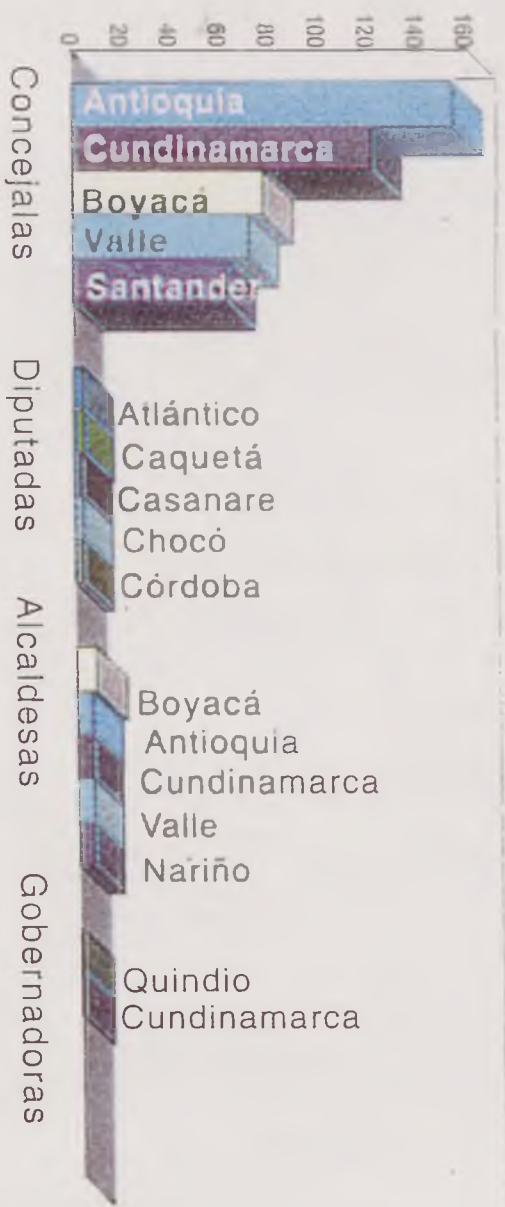


Concejales y Concejales 1994

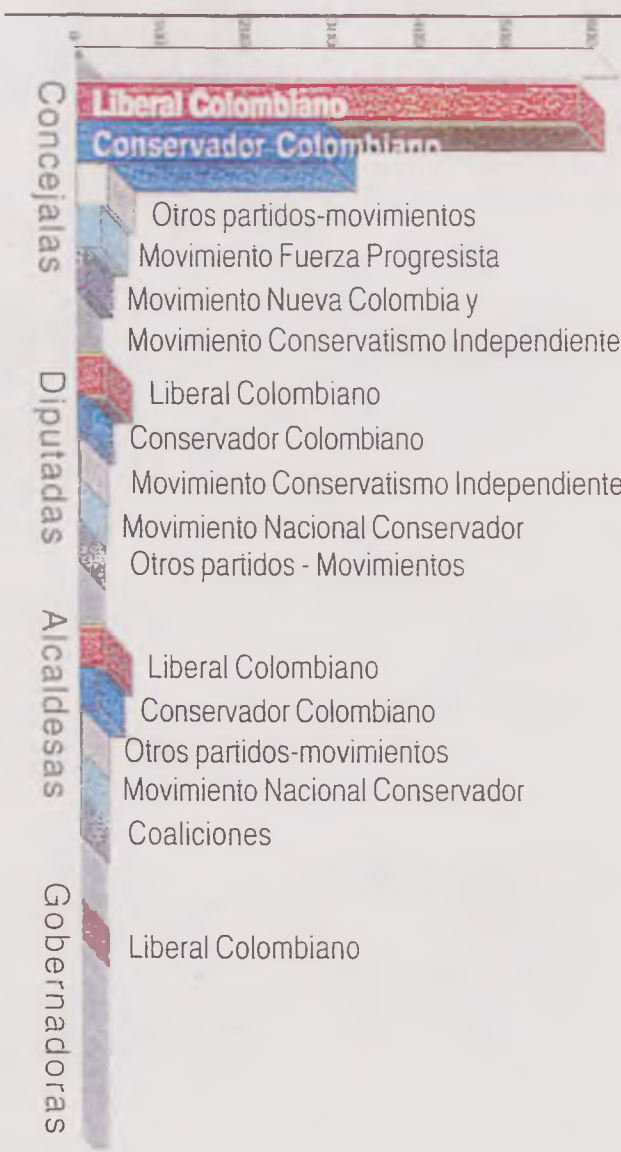


* FUENTE: Las gráficas han sido elaboradas con información suministrada por la Registraduría Nacional del Estado Civil y la Unión Interparlamentaria Mundial

Mujeres en cargos electivos por departamentos 1994



Mujeres en cargos electivos por partidos o movimientos políticos - 1994



**Participación Porcentual de las Mujeres
En cargos de elección popular a Nivel Territorial
1997**

CARGO	1993-1995		1995-1997		1998-2000	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Gobernadoras	3.70%	96.30%	6.25%	93.75%	0%	100%

Fuentes: Registraduría Nacional del Estado Civil, 1998. Informe Indicadores Sociales Tema 18, Cumbre de las Américas, 1997.

CARGO	1993-1995		1995-1997		1998-2000	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Alcaldesas	N.D.	ND	10.50%	89.50%	4.70%	95.30%

Fuentes: Registraduría Nacional del Estado Civil, 1998. Informe Indicadores Sociales Tema 18, Cumbre de las Américas, 1997.

CARGO	1993-1995		1995-1997		1998-2000	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Diputadas	5.60%	94.40%	4.75%	95.25%	5.26%	94.74%

Fuentes: Registraduría Nacional del Estado Civil, 1998. Informe Indicadores Sociales Tema 18, Cumbre de las Américas, 1997.

CARGO	1993-1995		1995-1997		1998-2000	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Concejales	5.20%	94.80%	11%	89%	10.32%	89.68%

PARTICIPACION DE LAS MUJERES EN EL CONGRESO DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA

CARGO	1998-2002	
	Mujeres	Hombres
Representantes	11.40%	88.60%
Senadoras	12.75%	87.25%

Fuentes: Registraduría Nacional del Estado Civil, Enero de 1998. Informe Indicadores Sociales Tema 18, Cumbre de las Américas, 1997.

ANEXO No 6

GLOSARIO

- A.T.I : Asociación de Trabajo Interdisciplinario (ONG)
C.A.R. : Corporación Autónoma Regional.
CEPAL : Comisión de Estudios Económicos para América Latina.
DANE : Departamento Administrativo Nacional de Estadística.
DAWN : Development Alternatives With Women for a New Era.
D.R.I : Instituto de Desarrollo Rural Integrado.
FEDEMUC : Federación de Mujeres Campesinas de Cundinamarca.
I.C.B.F. : Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.
J.A.C. : Junta de Acción Comunal.
O.G. : Organización Gubernamental.
O.N.G. : Organización no Gubernamental.
PROASOR : Asociación Prodefensa del Agua y del Río.
PRODENSA : Asociación Pro-Desarrollo de la Sabana.
UNICEF : Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia.