

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perpustakaan dan Arsip Kabupaten Brebes. Dalam metode penelitian ini menggunakan deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 33 responden. Pada teknik pengumpulan data ini menggunakan observasi, wawancara, dan kuesioner. Dalam metode analisis penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi dan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai. Besarnya pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial sebesar 27,6%, dan besarnya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial sebesar 39,0%. Besarnya pengaruh antara stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai secara simultan sebesar 66,6% dan sisanya 33,4% yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

**Kata Kunci : Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai**