

Tilburg University

Functiehuizen

van der Loon, W.; van der Heijden, P.J.J.M.; Paulssen, R.M.M.; Jellinghaus, S.F.H.; Vermaak, B.

Publication date:
2013

Document Version
Publisher's PDF, also known as Version of record

[Link to publication in Tilburg University Research Portal](#)

Citation for published version (APA):

van der Loon, W., van der Heijden, P. J. J. M., Paulssen, R. M. M., Jellinghaus, S. F. H., & Vermaak, B. (2013). *Functiehuizen: De architectuur, inrichting en bewoning vanuit HRM-, organisatiekundig en juridisch perspectief*. Maklu Uitgevers.

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

W. van der Loon & P.J.J.M. van der Heijden (red.)
R.M.M. Paulssen, S.F.H. Jellinghaus, B. Vermaak



De architectuur, inrichting en
bewoning vanuit HRM-, organisatiekundig
en juridisch perspectief

W. van der Loon, P.J.J.M. van der Heijden, R.M.M. Paulssen, S.F.H. Jellinghaus, B. Vermaak
Functiehuizen. De architectuur, inrichting en bewoning vanuit HRM-, organisatiekundig
en juridisch perspectief
Apeldoorn/Antwerpen
Maklu
2013

154 pag. – 24 x 16 cm
ISBN 978-90-466-0599-8
D 2013/1997/33
NUR 807

© 2013 Maklu-Uitgevers nv en de auteurs

Alle rechten voorbehouden. Behoudens uitdrukkelijk bij wet bepaalde uitzonderingen mag niets uit deze uitgave worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, op welke wijze ook, zonder de uitdrukkelijke voorafgaande en schriftelijke toestemming van de auteurs en van de uitgever.

Hoewel bij de realisatie van deze uitgave een zo groot mogelijke nauwkeurigheid en correctheid werd nagestreefd, kan voor de aanwezigheid van eventuele fouten, van welke aard dan ook, onvolkomen- en onvolledigheden niet worden ingestaan en aanvaarden noch de auteurs, noch de uitgever hiervoor enige aansprakelijkheid.

Maklu-Uitgevers
Koninginnelaan 96, NL-7315 EB Apeldoorn, www.maklu.nl, info@maklu.nl
Somersstraat 13/15, B-2018 Antwerpen, www.maklu.be, info@maklu.be

Inhoudsopgave

Voorwoord	7
Inleiding	9
Hoofdstuk 1. Functiehuizen: een eerste bezichting	11
Paragraaf 1: Wat is een functiehuis?	11
Paragraaf 2: Wat zijn argumenten om functiehuizen in te voeren?	14
Paragraaf 3: Wat is een functie?	16
Paragraaf 4: Ontwikkelingen in het beschrijven van functies	18
Paragraaf 5: Aandachtspunten bij het invoeren en gebruiken van een functiehuis	22
Paragraaf 6: De relatie met de processen in de organisatie	27
Paragraaf 7: Het functiehuis als onderdeel van integraal personeelsbeleid	28
Paragraaf 8: Job crafting, het zelf inrichten van het functiehuis	30
Hoofdstuk 2. Constructie en bewoning	33
Paragraaf 1: De basis van organisatievormgeving	33
Paragraaf 2: Horizontale differentiatie: het vraagstuk van de specialisatie	36
Paragraaf 3: Verticale arbeidsdifferentiatie: waar worden welke besluiten genomen?	40
Paragraaf 4: Functie en bevoegdheden en verantwoordelijkheden	43
Paragraaf 5: De functiebeschrijving als vastlegging van de functie	47
Paragraaf 6: De onderdelen van de matrix: rijen, kolommen en reeksen	50
Paragraaf 7: De resultaatgerichte functiebeschrijving	54
Paragraaf 8: Stappen in het construeren van een functiehuis	58
Hoofdstuk 3. Binnenhuisarchitectuur: integraal personeelsmanagement	63
Paragraaf 1: Contracteren en afspreken	63
Paragraaf 2: Functiehuizen en loopbaanbeleid	67
Paragraaf 3: Functiehuizen en competentie management	72
Paragraaf 4: Functiehuizen en leren	78
Hoofdstuk 4. Functiehuis en functiewaardering	83
Paragraaf 1: Wat is functiewaardering?	84
Paragraaf 2: De achtergrond van functiewaardering	86
Paragraaf 3: Functiewaardering als onderdeel van beloningsbeleid	88

Paragraaf 4:	Funciewaarderingssystemen	92
Paragraaf 5:	Zijn de werkzaamheden structureel, wezenlijk en substantieel?	98
Paragraaf 6:	De ORBA-methode als voorbeeld van een puntensysteem	100
Paragraaf 7:	Wat is een goed funciewaarderingssysteem?	102
Hoofdstuk 5.	Juridische aandachtspunten bij het invoeren van een functiehuis	105
Paragraaf 1:	De functie vanuit juridisch perspectief	105
Paragraaf 2:	Funcieconversie vanuit juridisch perspectief	107
Paragraaf 3:	Funcieonderhoud vanuit juridisch perspectief	110
Paragraaf 4:	Funciewaardering vanuit juridisch perspectief	112
Hoofdstuk 6.	Funciehuizen benaderd vanuit het collectieve ambtenarenrecht	115
Paragraaf 1:	De positie van het georganiseerd overleg	115
Paragraaf 2:	De positie van de medezeggenschap	116
Paragraaf 3:	De positie van funciehuizen bij reorganisaties	123
Paragraaf 4:	Funciegebouw Rijk en reorganiseren	124
Hoofdstuk 7.	De theorie geïllustreerd	127
Paragraaf 1:	Het Funciehuis Rijk	128
Paragraaf 2:	Het Landelijk Funciegebouw Nederlandse Politie (LFNP)	130
Paragraaf 3:	FUWASYS, het waarderingssysteem van de rijksoverheid	134
Paragraaf 4:	Het funciewaarderingssysteem in het LFNP	136
Paragraaf 5:	De opbouw van reeksen, funciefamilies en functies in beide systemen	138
Paragraaf 6:	Een personeelsfunctionaris op schaal 9 in beide systemen	141
Paragraaf 7:	De linken naar overig personeelsbeleid	147
Paragraaf 8:	Tot slot	148
Literatuur		151

Voorwoord

Hoewel funciehuizen een trendy verschijnsel zijn, was ons opgevallen dat er eigenlijk weinig literatuur over deze tool aanwezig was. Dat was reden voor ons om op basis van onze eigen werkervaring, onder andere in het geven van cursussen en literatuur over aanpalende gebieden, een boek te schrijven over dit onderwerp. Wij hebben daarin geprobeerd de organisatiekundige, juridische en HRM-aspecten die samenhangen met funciehuizen toegankelijk te maken voor HRM-professionals, managers en medezeggenschap.

Wij hebben vooral geprobeerd een praktisch en bruikbaar boek te schrijven, voor zowel opleidingsgebruik als ter ondersteuning van vormgeving, implementatie en werken binnen een funciehuis.

Wij danken meerdere mensen voor hun inbreng, o. a. het lezen en becommentariëren van onze teksten, met name Ellen van de Wetering, senior opleidingsadviseur bij de Belastingdienst.

Informatie over dit boek en een aantal in dit boek behandelde thema's kunt u ook vinden op de website www.funciehuis.com. U kunt via deze site op het boek reageren of vragen aan de schrijvers stellen.

Wouter van der Loon en Paul van der Heijden (eindredactie).