

# 论菲律宾让德堂的社会功能

· 宋 平 ·

笔者于1992年在菲律宾作调查访问期间,曾多次走访菲律宾让德堂。本文拟在访问记录的基础上,结合文献资料,以让德堂为个案,对其社会功能及其运作机制作一剖析。

## 一、让德堂的源起 与历史变迁

让德堂为菲律宾吴氏宗亲会的别称。其名取周朝末年与春秋战国时泰伯季子让天下让国史实之义。是个单姓宗亲会。该宗亲会尊奉泰伯公、仲雍公、季子公为先祖,以“仁义”、“礼让”为道德规范,<sup>①</sup>据该会介绍:明清时,福建泉州府吴姓族人相继出海谋生,尤以侨居菲律宾群岛为最多,约以万计。1909年3月,由30位吴姓族人发起建立让德堂,组织董事会,推吴克诚为首届总理。<sup>②</sup>

关于让德堂创立之目的,可由该宗亲会创立时所撰写的《让德堂记》中观之。<sup>③</sup>《让德堂记》称:“百余年来,我族人航海来者甚众。顾其人率放弃国粹,渐失华风,或不知所谓家族主义者,有识者惧其情之

睽,而思有以合之;思其体之涣而思有以团之。爰集宗人于岷希腊埠,创建让德堂,昭事泰伯公季子公于其中,甚盛举也。”由此可见,让德堂的创立是为了团结和联络在马尼拉的吴氏族人,以群体的力量来对付在侨居地所遭遇的种种不测。这显然源自于中国家族社会的收族敬宗传统。换言之,让德堂的创立表明,海外华人宗亲会的设立是中国传统文化在海外的延伸和承续。传统文化是海外宗亲会赖以生存的根基。

让德堂创立后,会员人数不断增加,规模渐次扩展。1929年,该宗亲会在岷市沙捞利与目捞仁那街转角之处建成一座2层木楼为会所。会所成了宗亲会举办各种活动的场所。作为让德堂的公产,让德堂会所如同中国传统社会家族的族田等公产一样,对该系宗亲会的存在与发展起了重要作用。

1946年,让德堂改总理制为理事制。这当为宗亲会规模颇大、根基巩固的标志。宗亲会进而在菲外省设立分支机构。先是1948年,成立礼智三描分堂。1950年再立南岛宿务分堂。菲岛各地吴氏族人开始建立联系。

1963年,为了适应宗亲会不断发展的需要,让德堂理监事联席会议决定扩建旧会所,将其改建为5层楼的钢筋混凝土大楼。由于建设过程中经历了一场火灾,该工程至1965年方完工,耗资60余万元。

1966年,让德堂正式更名为菲律宾让德吴氏宗亲总会。1968年,纳卯分会成立。至此,菲律宾让德堂已发展成一个总会,3个分会(即礼智三描分堂,宿务分堂,纳卯分堂),<sup>④</sup>成为菲律宾规模较大的宗亲会之一。

## 二、让德堂的社会功能及其演化

让德堂成立初期,其社会功能主要为联络族人感情,发扬中国家族社会敦宗睦族、守望相助的传统。这具体体现为如下几个方面。其一,会员遇到贫病无告之急难,可向宗亲会提出申请、援助,由董事会调查确实后,酌助医药等费用或资送回国。其二,当会员去世时,其家属按规定通知宗亲会。由宗亲会发出讣告,以便族人前来执紼送殡,并由宗亲会发给奠仪。若死难者无至亲或亲属乏力料理丧事,可向宗亲会申请。由宗亲会出面,派员主持办理丧事。其三,新来移民或会员中有失业者,由宗亲会出面号召会员帮助推荐工作。其四,会员间遇有纠纷,可向宗亲会陈述原委,由董事会出面调解。会员与外界发生纠纷,亦可向宗亲会报告,由宗亲会出面干预,给予援助。<sup>⑤</sup>

第二次世界大战后,随着菲华社会由移民社会转向定居社会,让德堂的社会功能出现了某些明显变化。

第一,奖助学金制度迅速发展并成为让德堂的主要社会功能。

与菲律宾大多数宗亲会相似,让德堂的奖助学活动发端于50年代。而奖助学成为宗亲会的重要制度则形成在70年代。从其规模上看,70年代以前的奖学金颁发人数、金额等项可以从让德堂提供的从1966年到1968年的具体数字中<sup>⑥</sup>得知。这3年,优秀族生奖学金颁发人数共为828人,总金额为22430元(比索),平均每年有276位族生受奖,每人平均金额为27元(比索);而到70年代后,其人均金额增到58—83元(比索)。

吴氏宗亲会有正式会员2000多人。<sup>⑦</sup>依菲华社会习惯,一家一般以一人为代表登记为宗亲会的正式成员。会员2000多人意味着吴氏族人2000多家。在2000多家会员中,每年以1000多人之数受惠于奖助学金活动。显而易见,奖助学制度已成为让德堂的主要社会功能。献身于宗亲会事业几十年的让德堂常务理事吴玉平先生告诉笔者,宗亲会每年花费140万元作为福利开支,而其中大部份就是用于教育助学。

从其结构上看,70年代让德堂的奖助学制度出现了两个重要变化。第一个变化是大专奖助学金的设立。70年代以前,宗亲会奖助学对象只包括中小学生和幼儿园生。让德堂从1971年起设立大专奖助学金。与中小学奖助学活动不同,大专奖助学金一开始就以专项基金的形式出现。据笔者访问所知,70年代,让德堂设立的大专专项基金为4万元到6万元不等。大专奖助学金虽至70年代方始出现,但在宗亲会奖助学活动中所占比重却迅速增加,即从1971年的7%增至1976年的29%。

第二个变化是奖学金与助学金比例的变化。助学金较之于奖学金,出现得要晚得多,这是因为助学金颁发面广,金额大,要宗亲会财源充裕了才能够设立助学金。然而助学金出现后在比例上迅速超过奖学

金。从 1972 年的 51.2% 增至 1976 年的 80%。

因此，自 70 年代以来，让德堂的奖助学制度结构趋向完整。奖助学活动日益成为宗亲会的活动重心。而每年的奖助学金颁发大会，则成了吴氏宗亲关注的焦点。其运作过程为：每当学校学年结束后，宗亲会函请各侨办中小学列送本族优秀生名单（成绩列首二三名者）。而后召开奖学大会。当场颁给优秀生每人奖金、奖状、奖品（吴氏宗亲会各厂家损献的学习用品、糖果等）。并备有打字机、计算机，男女手表等给予抽彩助兴。这种场合是鼓励宗亲子弟积极向学，并培养年青一代对宗亲会认同感的绝好时机。因此，成为让德堂一年一度的大事。

第二，宗亲会调解纠纷的功能，由原来偏袒族亲而转为以顾全华人社会安定团结为重。

吴玉平先生称：30 年前他当选理事时，两姓成员发生纠纷，各自宗亲会一定要支持本姓族人成为胜方为止。为此不惜控告到法庭。今天，宗亲会调解纠纷的着眼点已从袒护宗亲扩展至维护侨社内部的安定团结。

从宗亲会袒亲作风的转变可知宗亲会在处理华人社会内部纠纷时所发挥的作用已经发生了性质上的变化。他们不再坚持“自家人总是对的，不对的定是别人”的信条，特别是当菲律宾各宗亲会联合会（简称宗联）成立后，各宗亲会通过规律性的活动建立起联系，加强了感情。宗联安排每个月的第三个星期五举行各宗亲会组织领导人物联谊聚餐会，由各宗亲会按月轮流负责主持。在各宗亲组织领袖人物之间营造了融洽的气氛，对于调解华人社会内部的纠纷收效显著。

### 三、让德堂社会功能 实施的运作机制

让德堂社会功能的实施，依赖一个健全的运作机制。这一运作机制的核心是它的组织机构。其中最重要的当数由理监事会成员组成的让德堂领导层。据笔者调查，这一领导层共 41 名。从年龄结构上来说，41 名理监事年龄均在 50 岁以上。其中 50—59 岁的有 9 人，占 21.9%；60—69 岁的有 21 人，占 51.2%；70 岁以上的有 11 人，占 26.8%。从职业分布来看，则几乎都是商人、企业家、银行家，41 人中只有两位是专业人员，一位是教授，另一位是设计工程师。从出生地分布看，41 人的祖籍全在闽南晋江。在大陆出生，而后移居来菲的 23 位，占总数 56%；土生华人 18 人，占总数 43.9%。从受教育程度看，有 18 人受过大专教育，占总数 43.9%。从财富等级上看，大实业家有 11 人，占总数 26.8%。拥有中等实业规模的为 30 人，占总数 73.2%。从理监事人员兼职其它社团情况来看，有 20 人身兼多职，占总数 48.7%。

以上情况表明，年龄在 60 岁以上的理监事组成了宗亲组织的中坚力量，这部份人均在大陆出生，在家乡度过青少年时代，对祖籍地有一定的感情。又因为在家乡时受过较为完整的中国传统文化教育，在文化认同上几乎毫无保留地倾向于中国传统文化，津津乐道于传统价值观念，并希望他们的子孙后代接受、保护、传递中国传统文化价值观念。50 岁左右的领导层则是一批不可忽视的力量。他们是菲律宾出生的第二代或第三代华人，在当地侨校受过较为完整的中文教育，又毕业于菲律宾各个大学，中英文俱佳。既接受了传统文化

观念，又具备了现代意识。还因土生土长与当地社会关系密切，与菲律宾政界人士多有来往。并且土生华人多在父辈创下的事业基础上起步，实力颇为可观。这一部份人在文化认同上依然倾向于中国传统文化，但在民族认同及政治认同上已经与60多岁以上的华人有所区别。这一批领袖人物作为宗亲会这类传统型社团的骨干力量，保证了宗亲会在今后20年能继续存在。而一旦他们淡出历史的画面，传统型社团的前景就难以预卜了。

在以理监事为核心的领导层的运筹下，让德堂的主要运作方式是会员大会和理监事会议。会员大会每年召开两次。非正式会员享有福利权利，但没有选举权与被选举权。两次会员大会，一次在上元（元月十五日），另一次在中秋（八月十五日）举行。同时举行祭祀始祖暨历代祖先大典。在大会上，理事会向全体会员提出一年中的会务及财政收支的报告，并选举新届理监事，组织理监事会。会后，宗亲会必开筵席，族亲济济一堂。

理监事会议则于每个月的第二个星期日举行。会议程序已规律化，常务理事提出当月的会务活动报告，财政主任提出对财政收支详细数目报告。秘书处将议案编列议程，提会详加讨论后，作成决议以便执行。笔者曾参加其理监事会议，深感其会议运行程序的条理化，会议运作方式的现代化及其解决问题的高效率。

此外，会员间的小型聚会、文化娱乐活动等，也是其运作方式的一种不可忽视的补充手段。

而日常事务，或临时重要事务，由正副理事长，正副监事长及7位常务理事组成的行政小组共同讨论处理，至于普通例行事务则由秘书处职员处理。

为了保证上述运作正常而有效地进

行，让德堂制定了较完善的“组织章程”。该章程共分12章。

#### 四、简短的结语

综上所述，我们可以从让德堂吴氏宗亲会这一个案研究中看出，以虚拟血缘为基础的传统型海外华人社团如何在二次世界大战后，在菲律宾大社会发生变迁的新环境里，迅速调整自身的社会功能，寻求生存发展之机。它显示了传统型海外华人社团的内在生命力和灵活性，学界过去有一种说法：宗亲会、同乡会等传统型海外华人社团将随着东南亚各国社会的现代化而逐渐被削弱，以至被淘汰。但本文的研究表明，二次大战后，作为菲律宾传统型华人社团的让德堂，借助其社会功能转换而发展。据笔者所知，这在当代菲律宾华人社会中是一种普遍的现象。因而应当引起学界的充分重视。这便是本文的用意所在。

（作者单位：厦门大学历史系）

#### 注释：

(1) 《菲律宾让德堂吴氏宗亲总会70周年纪念特刊》第3页：《发刊词》。

(2) 上揭书，第183页：《沿革》。

(3) 上揭书，第187页：《让德堂记》。

(4) 据1992年10月27日吴氏宗亲会访谈录整理。

(5) 参阅上揭书与1992年11月8日吴氏宗亲会访谈录。

(6) 施振民《菲律宾华人文化的持续—宗亲与同乡组织在海外的演变》，载台湾中央研究院民族学研究所集刊第42期，119—206页，1976年秋季。

(7) 1992年10月27日吴氏宗亲会访谈录。