

弹性就业：高校毕业生就业的新选择

文 / 廖莉萍 武毅英

摘要：高等教育大众化以来，高校毕业生就业形势愈加严峻，就业竞争力下降、就业压力不断升级。传统的就业形式已不能满足人们的需要。为此，弹性就业作为新的就业形式出现，为毕业生就业提供了新选择、新思路。本文在介绍弹性就业的基础上，分析高校毕业生弹性就业的必要性和可能性，最后为促进弹性就业提供思路和对策。

关键词：弹性就业 毕业生 促进

自高校扩招以来，越来越多的学生有机会进入高校，毕业生数量不断增长。《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020年）》指出“我国于2015年高等教育毛入学率达到36%，2020年达到40%的目标”。从中可以看出原本严峻的大学生就业市场形势将不断升级。为促进毕业生就业，新的就业选择路径：弹性就业呼之欲出。但研究大学生弹性就业的人较少，研究还不够深入具体。在中国期刊镜像（CNKI）中搜索“题目中包含‘大学生+弹性就业’或‘毕业生+弹性就业’”的博士论文没有、硕士论文1篇、期刊论文5篇。弹性就业理念运用于大学生就业尚处于介绍和引进阶段。在大学生就业形势越来越严峻的今天，大学生弹性就业研究不断凸显它的重要性和迫切性。

大学生弹性就业的内涵与形式

（一）大学生弹性就业的内涵

弹性就业概念起源于20世纪70年代国际劳工组织提出的非正规就业。大学生弹性就业属于就业形势和就业形态的领域，它是指将弹性就业的劳动者聚焦于大学毕业生，他们在劳动时间、收入报酬、工作场地、保险福利和劳动关系等方面不同于建立在工业化和现代化工厂制度基础上的传统主流就业方式的各种就业形式的总称。^[1]由于大学生弹性就业具有就业流动性强、灵活简单、门类多样等特征，也将其称为“灵活就业”。

（二）大学生弹性就业的形式

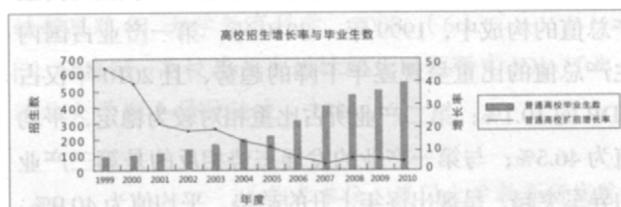
按照不同的划分标准，弹性就业有不同的类型，分

别为劳动关系型弹性就业、劳动时间型弹性就业、劳动场所型弹性就业、薪酬支付型弹性就业。^[2]虽然弹性就业的类型多样，但具体形式主要有以下几种：非正规部门的弹性就业，如非全日制就业、季节性就业、短期就业，基层就业，如服务偏远地区的志愿者；自主创业，如律师、自由撰稿人；劳务输出，如劳务派遣，可与多家企业建立劳务代办关系，输送所需人才。

高校毕业生就业现状分析

高校扩招以来，越来越多的学生有机会进入高校。根据图1可以看出，普通高校整体的招生增长率呈现下降的趋势，从1999年的46.09%下降到2010年的3.5%，2010年不足1999年的7.6%。但“增长率”说明高校招生总数仍逐年增长。随着招生数量不断的增加，高校毕业生数也一路走高。毕业生数由1999年的不足90万上升到2010年的570多万，增长近7倍。每年应届的高校毕业生拥挤于就业市场的同时，还面临着往届待就业毕业生的竞争，加之市场上其他劳动力的挤压，就业压力巨大。

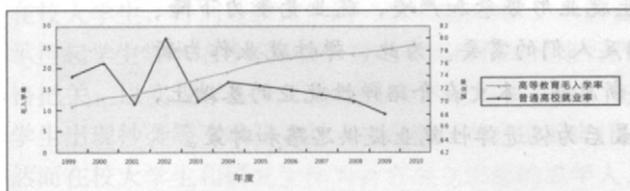
图1. 高校招生增长率与毕业生数



资料来源：中国教育统计年鉴（1999年~2010年）

体现高校毕业生就业现状最明显的是高校毕业生的就业率,根据图2可以分析出,高校毕业生就业率从1999年到2009年的变化中,毕业生就业率处于下降的态势,与不断上升的高等教育毛入学率发展趋势相反。尤其是在2004年后,高校毕业生的就业率开始走下坡路。而且2002年以后的高校毕业生二次就业率基本赶不上1999年~2001年的一次就业率,加之2008年的金融危机的持续影响,高校毕业生就业率不容乐观。

图2.普通高校毕业生就业率



来源:教育部高校学生司(1999年~2009年)(注:1999年~2001年计算的为一次就业率,其他为二次就业率)

高校毕业生弹性就业的必要性和可行性

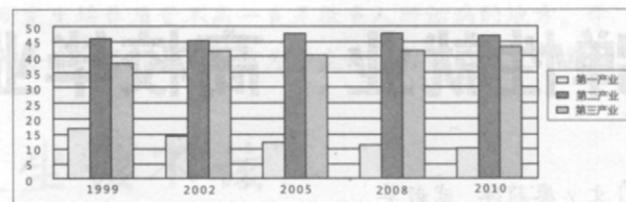
(一) 高校毕业生弹性就业的必要性分析

1. 高校毕业生就业难现状成为大学生弹性就业兴起的重要原因。根据前面分析的高校毕业生就业现状,可看出当前高校毕业生就业问题的严峻性。高校毕业生就业难直接关系到社会的进步与发展,而弹性就业作为就业的新形式,在当前以及未来都显示出强大的活力,为此也推动了人们对高校毕业生弹性就业的研究。

2. 经济增长方式的转变和产业结构调整的必要要求。高等教育大众化时期,我国经济发展迅速。然而在经济快速增长的同时,就业并没有保持相应的增长,其中很重要的原因是受到经济增长方式不合理的阻碍。由此,人们意识到并强调经济增长方式的转变,进而也引发劳动者就业方式发生了深刻的变化。纵观整个社会发展,它经历了农业经济、工业经济,现在正逐渐朝着服务业经济即对应的第三产业转型。由于第三产业在用工形式及需求、经营方式等具有灵活性和多样性的特点,与第一产业和第二产业有着很大区别,并且第三产业的发达程度逐渐成为衡量一个国家现代化的重要标志,合理的调整产业结构显得尤为重要。根据图3,在国内生产总值的构成中,1999年~2010年,第一产业占国内生产总值的比重呈现逐年下降的趋势,且2010年仅占GDP的10.1%;第二产业所占比重相对较为稳定,平均值为46.5%;与第一产业的发展态势相反的是第三产业的异军突起,呈现出逐年上升的趋势,平均值为40.9%,与第二产业的比重差距越来越小,影响力加大,有力地

推动了产业结构的调整。

图3.三大产业占国内生产总值的比重



来源:中国国家统计局(2011年) <http://www.stats.gov.cn/tjsj/ndsj/2011/indexch.htm>

在三大产业中,第三产业显示出强大的生命活力,为灵活和自主就业创造了机会和条件,在很大程度上成为弹性就业发展的必然。与此同时,高校毕业生作为高素质的人力资本,顺应经济发展和产业结构变化的需要,并在就业压力很大的今天,选择弹性就业也是经济增长方式转变和产业结构调整的要求。

3. 企业追求利益的目的及选择理性用工方式、管理方式促使高校毕业生弹性就业成为必然。由于弹性就业可以在时间、地点等方面弹性化、灵活化,可以节约用人成本,增强企业的竞争实力;同时也有利于资源的充分利用和避免由执行法律不当带来的风险和责任。弹性就业对企业的发展是有利的,也是企业理性管理方式发展的必然趋势。

(二) 高校毕业生弹性就业的可行性分析

1. 高校毕业生群体的个性要求是弹性就业兴起的原因。根据马克思辩证的哲学原理,事物发展都是在内因和外因的推动下实现的,且内因是事物变化发展的根据,是事物运动的源泉和动力。高校毕业生的弹性就业,它的实现也是受到内因推动的,即毕业生弹性就业的需求。以弹性就业的形式之一——自主创业为例,2009年3月由《中国青年报》社会调查中心发起,对7,761名2009届研究生、本科生、高职高专生进行的实名网络调查显示,创业成为这届大学生的首选,21.6%的受访者选择“自主创业”,而2008年仅有6.3%。^[3]无独有偶,麦可思2011年年度就业蓝皮书调查显示:2010届大学毕业生自主创业比例上升。中国大学毕业生自主创业连续两届略有上升,2010届大学毕业生自主创业达到了1.5%,比2009届(1.2%)高出0.3个百分点,比2008届(1.0%)高出0.5个百分点。而且蓝皮书调查显示,创业理想是2010届大学毕业生自主创业最重要的动力和主要动机(本科41%、高职高专42%)。

除了创业理想的原因外,首先,是大学生对传统刚性的就业形式、就业制度的不满,如户籍制度、人事

制度等,阻碍了其自由的发展和流动。其次,毕业生可以较快地接受新鲜事物,较倾向于具有挑战性的工作。再次,弹性就业有利于人们有效分配时间,尤其是对女性来说具有非常大的优势。这与当今社会人们对自身价值的意识不断崛起,重视在就业过程中实现人的价值有关。

2. 政府政策和经济的支持与帮助以及科学技术的发展为其提供了弹性就业的可能。仅仅有内因的推动也是不够的,因为外因是事物存在和发展的外部条件。高校扩招以来,为缓解就业压力,政府从政策上积极采取措施,具体的表现如下表。

2005年6月	中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于引导和鼓励高校毕业生面向基层就业的要求》
2006年6月	中共八部委出台了《关于组织开展高校毕业生到农村基层从事支教、支农、支医和扶贫工作的通知》
2006年6月	中组部、劳动保障部及团中央等14个部委发布的《关于做好2006年普通高等学校毕业生就业工作的通知》指出:各地、各部门要切实加大对毕业生自主创业和灵活就业的扶持力度。
2010年4月	《关于实施2010高校毕业生就业推进行动大力促进高校毕业生就业的通知》指出:稳定灵活就业。
2012年2月	国务院发布的《关于批转促进就业规划(2011-2015年)的通知》指出,“十二五”期间将继续把高校毕业生就业放在就业工作的首位,鼓励高校毕业生自主创业。

促进高校毕业生弹性就业政策

从表中可以看出,近几年促进大学生弹性就业的相关政策较多,政策中推动大学生弹性就业的形式丰富多样,力度不断加强。除政策支持外,政府还通过经济支持的方式鼓励毕业生弹性就业,如给予一定的税收优惠,明确规定了高校毕业生自主创业的优惠规定和适用范围,有些地方政府甚至为鼓励毕业生创业直接给予一定的创业经费或创业基金。毕业生弹性就业也是受益于科学技术发展,尤其是网络技术的发展,为大学生弹性就业提供了良好的客观条件。

促进大学生弹性就业的思路和对策

(一) 政府层面

为大学生弹性就业提供良好的制度环境,从政策和经济等方面支持大学生弹性就业,规范大学生人才资源市场秩序,如促进户籍制度、人事制度改革便利大学生劳动力的流动;借鉴西方经验健全社会保障体制,如失业保险、基本生活保障、医疗保障制度等。引导促进经济增长方式的优化,大力发展第三产业。积极拓展弹性

就业领域,在相关就业领域尝试实施非全日制就业、季节性就业、阶段性就业等。“构建大学生弹性就业的制度环境,规范大学生人才资源市场秩序,加强职业匹配服务,促进劳动力流动,全面保障大学生灵活就业的权益。”^[4]制定一定的激励机制,鼓励毕业生到基层,到边远地区服务,为社会作贡献。

(二) 高校层面

为促进毕业生弹性就业,高校承担着重大的责任和义务:优化高等教育结构,大力推进职业技能教育。学习和借鉴西方国家的经验,如加强高校与就业市场的联系,具体表现为高等教育机构在人才培养、专业设置、结构调整等与市场紧密挂钩,并且组织开展一系列的就业服务,使学生直接与市场面对面,畅通高校信息的提供渠道,对学生就业的相关问题进行及时的反馈和处理,并通过举办相关的高校毕业生弹性就业讲座,加强学生对弹性就业理念的理解等。

(三) 学生层面

毕业生应端正就业观念,改变“一次就业定终身”的传统观点。要适时地调整择业的心态,对自身的价值作出客观评估。同时,毕业生为适应社会的发展和需求应努力提高自己的综合素质和适应能力,使自己逐渐成为社会发展所需的人才。

(四) 社会层面

社会应建立完善的弹性就业网络信息,及时公布就业的分布、就业率等,为高校毕业生弹性就业提供指导和帮助。其实,实现高校毕业生弹性就业的困难很大程度上是由于其发展尚处于初始阶段,社会各界对弹性就业的态度还不明朗,认识不够深入。因而,我们应从观念上端正对大学生弹性就业的认识,不歧视弹性就业者,并应努力培育有利于弹性就业发展的文化,积极地做好宣传工作,树立正确的弹性就业观。

参考文献:

- [1]. 王佳锐. 浅论大学生的弹性就业 [J]. 内蒙古财经学院学报(综合版), 2010, (6).
- [2]. [4]. 代锋, 吴克明. 弹性就业: 缓解大学生就业难的新思路 [J]. 大学教育科学, 2008, (6).
- [3]. 孙海丽. 高校毕业生弹性就业问题研究 [D]. 河北: 河北大学硕士学位论文, 2011.

(作者单位: 厦门大学教育研究院)

[责任编辑: 李艺英]