

新生代农民工的职业选择与职业流动

——以福建省厦门市为例

杨慧玲 范叶超

(厦门大学公共事务学院 福建厦门 361000)

【摘要】本文通过对厦门市997名新生代农民工的问卷调查,对其职业选择和职业流动进行了考察和分析。研究发现:新生代农民工职业选择更加灵活,开始从制造业和建筑业逐步向服务业转移;新生代农民工的工作满意度并不高,职业流动频率相对较高,职业期望逐渐从“生存理性”向“发展理性”的方向转变。

【关键词】新生代农民工;职业选择;职业流动;职业枯竭

近年来,学者们开始关注农民工群体内部的异质性变化:改革开放后进城的第一代农民工逐渐返乡,新生代农民工逐渐成为农民工群体的主力。有数据显示,当前中国有超过1亿的新生代农民工。新生代农民工,即上个世纪80年代以后出生的,仍持有农村户口的青年打工者[1]。新生代农民工问题,是新时期农民工问题的重要表现,也是关系经济与社会发展的重要问题。

从农村流入城市,农民工的生产、生活方式以及价值观念都发生了重大的改变,农民工在城市能否拥有一份好工作以及一份稳定的工作,直接关系到其对自身身份的认同和市民化进程。因此,研究新生代农民工的职业选择与职业流动是十分必要的。本研究采用问卷调查方法对新生代农民工职业选择的情况进行考察,并简要分析了与其职业流动相关的因素。

问卷调查于2010年8月在福建省厦门市进行,采用随机抽样的方法,共发放问卷1050份,回收1022份,回收率为97.3%;其中,有效问卷为997份,有效率95.0%。样本的基本情况:一是男性与女性之比大约为6:4;二是年龄集中在25岁以下,其中20岁以下占样本的37.6%,21-25岁占的比例最大,高达47.6%,而仅有14.8%的人年龄在26-30岁之间;三是新生代农民工的文化教育程度明显高于上一代农民工,基本上都接受了小学以上教育,接受初高中教育的人数最多,占样本的82.1%,而具有高中以上学历的较少,占有15.3%;四是有务农经验的

调查样本与没有经验的大致相当,其中,超过一半的人有过务农经验。

1. 新生代农民工的职业选择

1.1 工作现状

新生代农民工的职业分布状况较第一代农民工发生了巨大的变化,从事的职业呈现多样化,具体分布情况参见(表1)。已有的研究无不表明,第一代农民工主要从事建筑业和制造业[2]。然而调查的结果显示,从事建筑业的新生代农民工只剩下5.1%,从事服务业的比重占绝大多数,占42.9%,有7.7%实现了自主创业。笔者认为,随着经济资本和社会资本的积累,新生代农民工自主创业的比例将会有所升高。另外,被调查者中仍有7.7%的人现处于无业状态,占相当一部分比例,如何解决好他们的就业问题关系到城市社会的发展与稳定。

传统的农民工研究认为,农民工以自发性外出务工为主,职业获得主要依靠亲友或同乡的社会关系网络,且亲友或同乡之间几乎从事同一种职业,有的甚至形成了一定范围内的行业垄断。相较之下,新生代农民工的职业获得渠道更加灵活。在被问及职业获得的渠道时,通过亲友或同乡介绍的仅有28.3%,较多的是自己联系工作单位,占38.4%。而凭借机构或者组织获得工作的也较少,仅占4.6%。因而,新生代农民工在职业获得渠道上表现得更加主动、灵活,这在一定程度上也影响了职业分布的多样化。

(表1)从工作时数反映出新生

代农民工的工作条件。我国《劳动法》第三十六条明确规定:“国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过44小时的工时制度。”但是在新生代农民工中真正能够实现8小时工作制的仅占20.5%,将近一半(47.9%)的人每天需要工作8-10个小时,有23.1%的人每天工作时间为10-12小时,甚至一部分人工作时数为12小时以上。北京易普斯公司调查表明,工作时间过长容易造成职业枯竭。“职业枯竭”(job burnout),又称“工作倦怠症”,是指工作个体身心疲惫、厌倦工作,情绪低落、创造力衰竭,价值感降低、潜能无法释放的生理和心理状态[3]。据此,新生代农民工可能成为职业枯竭早发群体,而职业枯竭则是工作变动频率升高的重要原因之一。

经济收入一直都是农民工在城市能够长久立足的主要依靠。从调查中,笔者发现厦门市新生代农民工的平均工资达到2011.76元。与其它地区相比,厦门市新生代农民工的工资水平还是比较高的。这与厦门市的经济发展水平密切相关。从总体来看,新生代农民工的收入水平集中在1001-2000元之间,这部分占60.8%,1000元及以下的占16.0%,有16.5%新生代农民工的收入为2001-3000元,而高工资的比例相对较低。分析结果显示,不同性别的新生代农民工月收入存在显著差异。男性平均工资为2148.86元,而女性仅有1813.58元,男性要比女性高出近300元工资。

1.2 职业期待

如果说第一代民工的外出动机是“生存理性”，那么新生代民工的外出动机则可概括为“发展理性”。^[4]那么他们的职业期望较第一代农民工发生了什么变化呢？（表2）中，新生代农民工对自己看重的工作条件有较丰富的想法，个体之间差异很大。总体上来看，比较看重的还是工作环境、工资、兴趣爱好，三者所占比重分别为22.7%、21.3%、16.3%。与第一代农民工单纯看重工资相比（即“生存理性”），他们对于工资的重视程度有所降低，逐渐重视工作环境和优先满足自己的兴趣爱好。对于安全保障的要求也占很大比重（11.9%），体现了新生代农民工维权意识的觉醒。

在被问及对当前工作的满意度时，大部分新生代农民工对自己的工作没有给予太高的评价，持中立态度（占56.1%），感觉非常不满意和比较

不满意的相对较少，两者总占13.9%，比较满意的相对较多（占25.3%），而非常满意的仅为4.8%。可见，目前的工作条件并不能十分满足新生代农民工的职业期望，与之相关的城市用工制度还有待提高。

2. 新生代农民工的职业流动

前面提到，工作时间太长会造成职业枯竭，职业枯竭可能会导致频繁的职业流动。新生代农民工工作时数明显超过了职业枯竭的上限，那么与之相关的职业流动情况是怎样的呢？表3显示的是新生代农民工职业变动频率：有22.6%的人未换过工作，27.2%的人表示换过一次工作，22.8%的人现在所从事的是第3份工作。总的来看，换过2次工作及以上的比例为50.2%。以上数据表明，新生代农民工职业变动的频率比较大。

问及职业流动的原因，可以发

现，新生代农民工换工作的最主要原因是想要换个工作环境，占43.0%，这也从侧面反映了新生代农民工职业枯竭的趋势。有20.1%的人因为工资太低而变换工作，10.1%的人改行自主创业（见表3）。

以上的分析说明，新生代农民工逐步实现职业转型，即从制造业和建筑业向服务业转移。他们拥有的社会资源逐渐从亲缘、地缘群体向外扩散，职业获得渠道更加灵活自主。新生代农民工职业选择动机从“生存理性”向“发展理性”转移，更加重视工作环境和自身发展。目前，新生代农民工的工作条件一般差于城市工人，工作满意度并不高，形成职业枯竭的隐患，职业变动频率相对较高。

有研究将“新生代农民工”的群体特征归结为“三高一低”，即受教育程度高，职业期望值高，物质和精神享受要求高，工作耐受力低。这些特征并不能全面且客观地反映新生代农民工与第一代农民工的差别。即使单从求职的维度来看，三高一低也不能全面地概括新生代农民工的职业选择与职业流动。新生代农民工比第一代农民工接受的教育更多，从小生活的环境更为发达，因此他们对职业的期望值也更高。他们不再片面的追求高工资，而更加重视工作环境和自身的发展。职业变动的频率高并不能代表他们工作耐受力低。随着时代的发展，经济环境的改善，每个人对于工作条件的要求更高。新生代农民工与城市人相比一直处于较恶劣的工作环境下，易形成职业枯竭，换工作的频率相对较高也是可以理解的。

〔本文是厦门大学公共事务学院赞助的“新生代农民工的文化适应与身份认同”课题的部分研究成果〕

参考文献：

- [1]王春光:新生代农村流动人口的社会认同与城乡融合的关系[J].社会学研究.2001(3).
- [2]程名望,史清华:农民工进城务工性别差异的实证分析[J].经济社会体制比较,2006(4).
- [3]严翅君,警惕:新生代农民工成“职业枯竭”早发群体[J].江苏社会科学.2010(1).
- [4]陈占江:新生代民工的认同危机及其重塑[J].中国青年研究.2008(4).

编辑/云岫 校对/欢欢

表1 职业分布、职业获得渠道和日工作时数(%)

职业分布		职业获得渠道		日工作时数	
服务业	42.9	亲友或同乡介绍的	28.3	8小时及以下	20.5
制造业	16.9	中介机构介绍的	3.8	8~10小时	47.9
建筑业	5.1	政府组织介绍的	0.8	10~12小时	23.1
自主创业	7.7	自己联系工作单位	38.4	12小时以上	8.5
无业	7.7	去劳动力市场找的	6.3	—	—
其他	19.8	其他	22.4	—	—
合计	100.0 (991)	合计	100.0 (993)	合计	100.0 (996)

表2 新生代农民工的职业期待(%)

选工作时看重的条件		对当前工作的满意度	
工资	21.3	非常不满意	5.9
劳动强度	4.0	比较不满意	8.0
安全保障	11.9	一般	56.1
工作环境	22.7	比较满意	25.3
福利保障	9.2	非常满意	4.8
自由支配的时间	10.6	合计	100.0 (989)
兴趣爱好	16.3	—	—
其他	4.0	—	—
合计	100.0	—	—

表3 新生代农民工职业流动及原因

职业流动次数		职业流动原因	
1次	22.6	工作强度太大	9.1
2次	27.2	缺乏安全保障	5.3
3次	22.8	换个工作环境	43.0
4次	9.3	自主创业	10.1
5次	4.1	工资太低	20.1
5次以上	14.1	其他	12.4
合计	100.0 (980)	合计	100.0 (772)