

学校编码: 10384  
学号: 27720121152638

分类号\_\_密级\_\_  
UDC\_\_

厦 门 大 学

硕 士 学 位 论 文

关于我国经济转型时期城镇已婚  
女性劳动参与率的研究

A Study of Chinese Urban Married Female Labor Force  
Participation Rate during the Market Transition Process

杨 旻

指导教师姓名: 沈凯玲副教授

专 业 名 称: 劳动经济学

论文提交日期: 2015 年 3 月

论文答辩时间: 2015 年 月

学位授予日期: 2015 年 月

答辩委员会主席: \_\_\_\_\_

评 阅 人: \_\_\_\_\_

2015 年 月

# 厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为( )课题(组)的研究成果,获得( )课题(组)经费或实验室的资助,在( )实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

# 厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

1.经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，于  
年 月 日解密，解密后适用上述授权。

2.不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

## 摘要

建国初期，我国实行计划经济体制，社会劳动力得到广泛动员，劳动参与率非常高。二十世纪九十年代中国经济转型时期，城镇已婚女性的劳动参与率出现了明显的下降趋势，并且与男性之间的差距越来越大。这一现象引起人们的关注。中国经济转型时期城镇劳动力市场发生了什么突出变化？已婚男性与女性劳动参与呈现出什么样的变化趋势？哪些群体在退出劳动力市场？是哪些因素在影响女性的劳动参与？家庭因素在其中又起到一个怎样的作用？

本文使用我国 15 个省份 1988-2006 年的城镇家庭收入支出调查（UHIES）的数据来研究城镇已婚女性在这将近二十年间劳动参与率的变化特点及其影响因素，特别关注宏观经济事件和家庭在其劳动参与决策中起到的作用。通过运用线性概率模型，一方面我们验证了前人文献中已经发现的一些因素的显著性，比如年龄、教育程度、孩子的数目等，另一方面，我们加入了描述性分析中发现的新因素，如丈夫工作单位所有制情况、国企改革对女性的冲击，同时还对丈夫收入的处理进行了多种尝试。得到的主要结论有：1）在依据丈夫收入残差分布分组后，丈夫收入残差组别越高的女性劳动参与率越低，并且该因素的影响力在 1998 年以后有所增强；2）丈夫在集体单位或个体私营单位工作的女性劳动参与率较低，并且该因素的影响力在减弱；3）国企改革深刻地影响了我国的劳动参与率，并且其对女性的作用力显著大于男性。

**关键词：**经济转型；劳动参与率；家庭

## Abstract

In early times, China experienced a centrally-planned economy when people were encouraged to participate in the working community. So both married men and women in urban area had an extremely high labor force participation rate. During the market transition process, the female labor force participation rate began to decrease continuously which has drawn much attention. People want to know what has happened in the labor market during the transition, who were leaving and what the factors that affect women's decision of working are.

We use the UHIES data of 15 provinces from 1988 to 2006 to study the trend and factors of female labor force participation rate during the market transition process in China. We pay attention to the macroeconomic condition and household factors in particular. By using the linear probability model, on the one hand, we prove the significance of some factors such as age, education and the number of children which have been found by previous studies. On the other hand, we add new factors such as the ownership of husband's employment. And we deal with the income variable of husband with different methods. The empirical evidence shows, 1) women with higher level of the residual of husband's income have lower labor force participation rate, and the effect of this factor is increasing as time goes by; 2) women whose husbands work in collective-owned unit or small private business have lower labor force participation rate, but the effect of this factor is decreasing; 3) the state-owned enterprise reform has a great influence on the labor force participation rate, and the influence on female is significantly larger than male.

**Keyword:** Market Transition Process; Labor Force Participation Rate; Household

# 目 录

第一章 引言 .....	1
1.1 研究背景 .....	1
1.2 研究意义 .....	2
1.3 研究思路和框架 .....	2
1.4 研究结论与创新 .....	3
第二章 中国的经济转型与劳动力市场 .....	5
2.1 计划经济时期 .....	5
2.2 经济体制改革 .....	5
第三章 文献综述 .....	8
3.1 国外文献 .....	8
3.2 国内文献 .....	10
3.3 文献小结 .....	12
第四章 数据 .....	14
4.1 数据概述 .....	14
4.2 数据描述性分析 .....	14
4.2.1 劳动参与率变化的总趋势 .....	16
4.2.2 教育 .....	18
4.2.3 潜在工作经验 .....	21
4.2.4 单位所有制 .....	22
4.2.5 丈夫收入水平 .....	24
第五章 计量模型 .....	27
第六章 实证结果 .....	29
6.1 分年份的回归结果 .....	29
6.2 各因素影响力随时间的变化 .....	32
6.3 各因素影响力随性别的变化 .....	35
第七章 结论 .....	37
参考文献 .....	39
致谢 .....	42

# Table of Content

<b>Chapter 1 Introduction</b> .....	1
<b>1.1 Research Background</b> .....	1
<b>1.2 Research Meanings</b> .....	2
<b>1.3 Research Ideas and Structure</b> .....	2
<b>1.4 Research Conclusions and Innovation</b> .....	3
<b>Chapter 2 Market Transition and Labor Force</b> .....	5
<b>2.1 Centrally-planned Economy</b> .....	5
<b>2.2 Market Transition</b> .....	5
<b>Chapter 3 Literature Review</b> .....	8
<b>3.1 Foreign Literature</b> .....	8
<b>3.2 National Literature</b> .....	10
<b>3.3 Literature Conclusion</b> .....	12
<b>Chapter 4 Data</b> .....	14
<b>4.1 Data Description</b> .....	14
<b>4.2 Data Analysis</b> .....	14
4.2.1 General Trend of FLFPR .....	16
4.2.2 Education .....	18
4.2.3 Potential Working Experience .....	21
4.2.4 Ownership of Employment .....	22
4.2.5 Income Level of Husband .....	24
<b>Chapter 5 Econometric Model</b> .....	27
<b>Chapter 6 Empirical Results</b> .....	29
<b>6.1 Regression Results by year</b> .....	29
<b>6.2 Change of effects with time</b> .....	32
<b>6.3 Change of effects with gender</b> .....	35

**Chapter 7 Conclusion** ..... 37

**References** ..... 39

厦门大学博硕士学位论文摘要库



## 第一章 引言

### 1.1 研究背景

就业问题一直以来都是一个国家最为重要的问题之一，它关系着国家经济的平稳运行、社会的和谐发展。我国是世界上人口最多的国家，如何为数量庞大的人群提供就业机会，让人们能够立足社会、实现自身价值，是政府和社会关注的焦点。建国初期，我国实行计划经济体制，因为存在严格的户籍制度，农村和城镇劳动力之间缺乏流动性。城镇居民的就业水平非常高，而且男性和女性间的差异很小，一定程度上来讲是对女性的一种无形的保护。自改革开放以来，我国经济持续高速发展，国家的优惠政策、低廉的劳动力成本吸引了大量的外国资本投资，创造了大量的工作机会。同时经济体制转型的不断探索、深入，对效率低下的国有企业的重点改革，都对劳动力市场产生了巨大的影响。一是为提高效率，国企裁掉了数以千万计的冗员，很多职工提前退休；二是学校出来不再“包分配”，立即就有“铁饭碗”，劳动力市场的竞争日益激烈，女性不再拥有保护伞，两性间在就业机会、收入待遇等问题上的差距开始显现。女性的劳动参与率在逐年下降，越来越多的已婚女性选择退出劳动力市场，这一现象引发了社会和学术界的关注，人们在思考其背后的原因。到底是因为劳动力市场中存在一些客观的阻碍因素导致了这一结果，还是女性基于主观的什么考虑选择不工作。西方市场经济体则观察到另外一种趋势，即已婚妇女的劳动参与率出现了持续的上升。针对这一现象，人们提出了各种理论模型，并且在前人的基础上不断修正，希望能够更好地解释女性劳动参与决策背后的动机。一系列的实证分析则找到了一些显著的因素，比如教育程度、丈夫收入水平、孩子数等。

本文提出的问题是：（1）中国经济转型时期城镇劳动力市场发生了什么突出变化？男性与女性劳动参与的变化趋势之间有无明显差异？（2）哪些群体在退出劳动力市场？（3）是哪些因素在影响女性的劳动参与？国企改革和家庭因素在其中又起到一个怎样的作用？

## 1.2 研究意义

劳动参与率（LFPR, labor force participation rate）是衡量经济活动人口在劳动年龄人口中占的比例。其中有工作的或者目前没有工作而在找工作的人都是经济活动人口。劳动参与率一直是人们关注的一个重要指标，它反映了人们进入劳动力市场参与工作的意愿，通过观察分析劳动参与率的变化，我们可以了解劳动供给方的变化情况。

在这个提倡女性解放、男女平等的世界潮流中，女性在劳动力市场中的参与情况和受到的对待是女性社会地位的一个重要标志。研究城镇已婚女性的劳动参与情况是重要而且有意义的。第一，从微观角度可以更深入地去探索 and 了解女性在工作、家庭和闲暇之间选择的行为机制，看看各类因素的重要性是否随时代的变化而逐渐变化，有各种各样的假设可以用数据去验证。比如是自身的因素如教育程度等日益发挥影响作用，还是女性更关注家庭因素如丈夫的收入情况、孩子的抚养或是老人的照料等。第二、从宏观的层面可以找寻经济大环境对劳动力市场的影响，特别是改革对女性的冲击。除此之外，还会发现一些相关的现象比如两性间收入待遇的差距等。所以关注研究已婚女性这个群体的劳动供给行为，不仅能够对个体、家庭的相关决策机制有所理解，对我国劳动力市场在经济转型时期的变迁有所认识，而且在思考未来如何进一步调整改善劳动力市场、加快我国经济结构的转变有一定的现实意义。

## 1.3 研究思路和框架

本文希望利用大量的微观数据对 1988-2006 年这个中国经济重要转型时期的劳动力市场进行详细的多角度分析，去更好地了解人们的劳动供给行为，特别是我国城镇已婚女性这一群体的劳动参与在这二十年间发生的变化。借鉴以往文献中的实证方法和研究结论，本文采用线性概率模型对数据描述性分析中反映出的特征因素进行验证，估计其对已婚女性劳动参与率的影响。

本文由以下几个部分构成：

第一章是本文的引言，简单介绍文章的研究背景、意义、思路、框架以及基

本结论。

第二章简单介绍一下我国两个经济时期即计划经济时期和经济转型时期的重要特征以及相应时期劳动力市场的基本情况,让读者对本文实证数据覆盖时间段的大体情况有所了解。

第三章是有关女性劳动参与的文献综述。通过对国内外相关研究成果的总结梳理,了解人们都是从什么角度去理解女性的劳动供给行为的,理论模型有哪些不断的改进,发现了哪些影响女性劳动决策的显著因素。这些都将成为本文研究的一个基础。

第四章是数据的介绍及描述性分析。重点是想从各个维度对我国经济转型阶段的劳动力市场情况进行全面细致的描述,给读者一个清晰的认识,如男性与女性的劳动参与率分别具有什么样的变化特征、各个教育层次的人之间是否存在差异、人们劳动参与是否具有一定的生命周期规律等等。

第五章和第六章分别讨论了计量模型以及实证分析的过程和主要结论。

最后,第七章是对全文的总结以及未来可以深入研究的地方。

## 1.4 研究结论与创新

为了讨论我国女性劳动参与率在经济转型时期的变化,我们使用 1988 年-2006 年的城镇家庭收入支出调查(UHIES)的数据,一方面从各个角度审视了劳动参与率的变化趋势和特点,另一方面采用线性概率模型(LPM, linear probability model)进行了回归分析。

通过数据的描述性分析,我们发现了丈夫收入经过一定的处理后对女性劳动参与率有明显的影响,丈夫和妻子工作单位所有制之间有很强的协同性,并且女性劳动参与率随着丈夫工作单位所有制的不同存在一定的差异。随后通过计量方法,我们除了验证了前人文献中已经发现的一些因素的显著性,比如年龄、教育程度、孩子的数目等,还验证了这些新发现的家庭成员特征因素作用的显著性。另外,利用各因素和年份分期虚拟变量及女性虚拟变量的交互项,我们试图去探究各因素的影响力在经济转型时期是如何变化的以及各因素的影响力在两性之间有无差异。我们发现丈夫收入水平的影响在经济转型时期增强,而丈夫单位所

有制的作用力有所减弱。在两性差异上，我们发现孩子数目对男性的劳动参与没有显著影响，但对于女性有着显著的负向作用。国企改革对女性的影响要明显大于男性。

本文主要有以下几点创新和贡献。首先，我们对微观数据从各方各面进行了多角度、细致、深入的分析，这有助于对整体事实和特征的把握，了解后面计量回归结果代表的含义。其次，对丈夫的收入这个因素尝试了其他的处理，发现了和以前文献不一样的现象。而且增加了丈夫工作单位所有制作为一个影响女性劳动参与率的因素。最后，考察了各因素的作用力在时间维度以及两性之间的变化，给读者呈现出一种动态的变化。

## 第二章 中国的经济转型与劳动力市场

劳动力市场总是和整体经济形势息息相关的，当经济运行遭遇危机或是大变革时，劳动力市场会在第一时间感受到变化，并随着作出反应，历史上的例子比比皆是。美国大萧条时期银行倒闭，大量工厂停业，失业成为最严重的社会问题，千百万人为生计苦苦挣扎。“罗斯福新政”中重要的一个举措就是通过政府投资兴建大量的公共工程、基础设施来创造就业机会，吸收了大量的失业者，在很大程度上缓解了社会压力。而 2008 年金融危机后深陷欧债危机的西班牙、希腊等国的失业率一直在攀升，居高不下的青年失业率令人们十分担忧。所以为更好更充分地理解劳动力市场的情况，我们需要结合着经济运行情况及重大的经济事件来看。

### 2.1 计划经济时期

1949 年到 1978 年间我国处于计划经济时期，社会中的劳动力资源被充分地调动了起来，包括女性。这一时期我国拥有其他计划经济国家也出现过的类似的特点：一、社会总劳动参与率较高，高于一般的市场经济体制国家；二、女性的劳动参与率很高，越来越多的女性不再只是在家中做家务照看孩子老人，而是参与工作，并且女性涉足的行业与职业的范围越来越广；三、男性与女性劳动参与情况差距较小。这一时期较高水平的已婚女性劳动参与率一方面营造了一种女性也可以在职场上有所作为，男女平等的社会观念，另一方面女性和男性一样工作挣钱，使其在家庭中的地位和经济话语权有了进一步的提高。但是我们也要看到当时很多女性从事着并不适合女性生理特征的工作，比如建筑业的重体力活等，这种劳动力市场结构的不合理性在一定程度上阻碍了以后的发展。

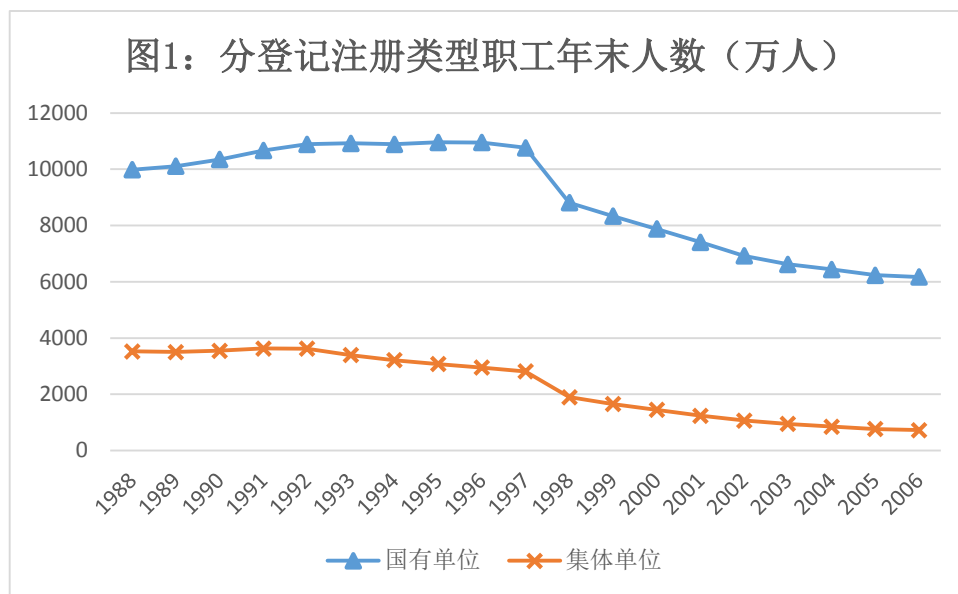
### 2.2 经济体制改革

1978 年改革开放以来，通过一系列经济体制改革的措施，我国逐渐地从计划经济转变为中国特色的社会主义市场经济。转型的过程中遇到了很多阻力，也

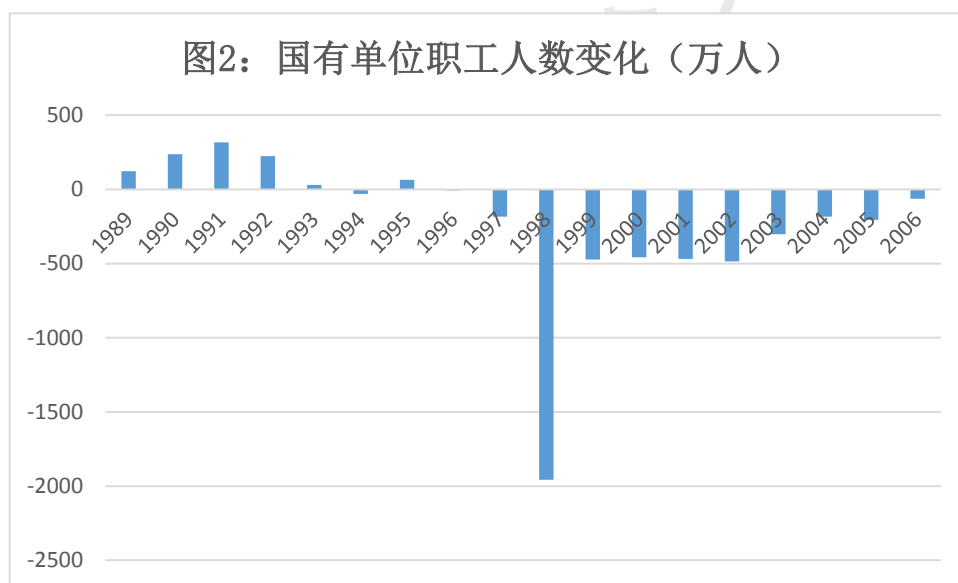
曾走过弯路，有过停顿甚至倒退，但是从今天回望过去，领导人拥有非凡的远见卓识、勇气和智慧。经济体制改革是顺应历史车轮的走向，必要且刻不容缓的。

经过不断地解放思想，反复地创新实践，一个个关键性的历史事件随着发生。中共十四大提出建立社会主义市场经济是我国经济体制改革的目标，十五大指出“以公有制为主体，多种所有制经济共同发展，是我国社会主义初级阶段的一项基本经济制度。”在这样的思想指导和政策鼓励下，多种形式的企业如乡镇企业、外资企业等迅速发展起来，劳动力市场也从原来的统一计划分配逐渐向市场化的自由竞争转变。企业会根据自己的需要去招贤纳士，人们也可以根据自己的所学所长、兴趣所向去选择规划职业发展，有想法和干劲的还和志同道合的人创办了个体私营企业，给别人创造就业机会。谭岚（2005）总结了这一时期女性劳动参与的三大发展及变化特点。一、女性就业在人数上有增加；二、女性就业的范围在产业和行业的结构上更加合理；三是、城镇女性的职业层次在提升，成为负责人和专业技术人员的比例有所上升，说明在计划经济时期存在的女性就业层次较低、结构问题得到了改变。

在我国经济体制改革中，一个重点难点就是国有企业的改革。国有企业使用着全社会很大一部分资源，在日益激烈的市场竞争中没能迅速做出改变，效率十分低下，产出很不理想，逐渐很多大型国有企业陷入亏损，需要接受国家的大量政府补助才能维持运营。要想发展我国经济，这一局面必须改变。1997年9月，中共十五大上提出了“力争到本世纪末大多数国有大中型骨干企业初步建立现代企业制度，经营状况明显改善，开创国有企业改革和发展的新局面”，至此“三年脱困”的关键时期开始了。要想提高国有企业的生产力，就必须裁剪大量冗员，真正从一个企业的角度去选贤任能，使用能为企业创造效益的职工，而不能再扮演一个解决就业问题、员工的生活福利无所不包的福利机构。朱镕基强调“要靠减员增效、下岗分流、规范破产、鼓励兼并来推动国有企业机制的转换，促进国民经济结构的调整，解决国有企业当前的困难。”图1的数据来自《中国劳动统计年鉴》的分登记注册类型职工年末人数，呈现的是1988年到2006年国有企业和集体单位的职工数，我们看到两条曲线在1997年到1998年都出现了一个很明显的下降，之后年份呈现出逐年下降的趋势。



注：1998 年及以后为在岗职工数  
 数据来源：《中国劳动统计年鉴》



我们将图 1 中国有企业前后两年的数据做差得到每一年份的变动值，将结果表示在图 2 中。这样我们对国有企业职工数的变化就有了一个更为直观的了解。1996 年以前国有企业职工数均有小幅的增加，1997 年起职工人数变动转为负数，而且比较而言 1997 年是小幅的下降，1998 年一年减少了将近两千万职工，这个数字反映了国有企业改革的力度。1999 年到 2002 年每年均减少将近五百万职工。我们可以想象在这么短的时间内有这么庞大数量的职工以各种形式失去工作，对人们的家庭生活、年轻人的职业规划和劳动力市场产生的影响有多大。

## 第三章 文献综述

### 3.1 国外文献

关于女性劳动参与率,许多西方国家二战之后都出现已婚女性参与劳动的比例越来越高的现象。为了理解劳动力市场究竟发生了什么变化,为什么女性的劳动参与选择出现了变化,各个领域的学者从不同角度展开了分析。一开始人们分析劳动供给行为时是以个体为单位,借鉴分析消费行为的框架,认为理性人是在工作获取收入去消费以及闲暇之间做出选择以达到个人效用最大化。基于闲暇是正常商品的假设,不同工资水平对人们的劳动供给有两种作用,正向的替代作用和负向的收入作用,人们面对更高的收入水平最终会选择工作更长时间还是更多的闲暇取决于这两种作用谁强谁弱。之前的很多实证分析发现了劳动供给曲线后弯的现象,如横截面数据显示美国成年男性的工资收入和女性劳动参与率之间存在反向的关系。时间序列数据却显示尽管实际工资收入在增长,美国女性特别是已婚女性的劳动参与率却在不断上升。

经济学家发现同一时期还出现了一些其他现象,如女性的教育水平明显提高,离婚率不断上升,生育率不断下降等。人们认为自身教育投入、婚姻、生育、劳动参与等是女性在生命周期中息息相关又相互影响的重要决策,不应该将它们一个个单独去分析考虑,而应该建立理论框架,去研究它们相互之间的关联,试图去解释人们面对这些决定时,在考虑什么因素,是以自身个人为单位考虑问题还是以家庭为单位一起权衡利弊最后做出选择。针对个体劳动供给模型体现出来的不足,人们提出了新的以家庭为研究单位的劳动供给模型,其中代表性的有共同偏好模型和集体博弈模型。

共同偏好模型在很大程度上是对个体劳动供给框架的发展,它假设家庭为决策单位。这个假设的意思是劳动供给是家庭成员共同决定的,其他的一些决定比如家庭劳动的分配、消费等也是家庭成员在最大化某个家庭效用函数后共同决定的。可以发现这样一来很多个体劳动供给模型中的方法都可以沿用过来。这类模型中最重要的是 Samuelson 的一致同意模型和 Becker 的利他主义模型。他们的着眼点主要是这些共同的决策是如何协商达成的。



Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to [etd@xmu.edu.cn](mailto:etd@xmu.edu.cn) for delivery details.

廈門大學博碩士論文摘要庫