

学校编码: 10384

分类号_____密级_____

学 号: X2005141010

UDC _____

农村人力资源与海西经济发展

厦 门 大 学

硕 士 学 位 论 文

农村人力资源与海西经济发展

Rural Human Resources and the
Economic Development of the West Side of Taiwan Strait

陈 捷

陈 捷

指导教师: 邵宜航 教授

指导教师姓名: 邵宜航 教授

专业名称: 政治经济学

论文提交日期: 2008年10月

论文答辩日期: 2008年 月

学位授予日期: 2008年 月

厦门大学

答辩委员会主席: _____

评 阅 人: _____

2008年10月

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下，独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果，均在文中以适当方式明确标明，并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范（试行）》。

另外，该学位论文为（）课题（组）的研究成果，获得（）课题（组）经费或实验室的资助，在（）实验室完成。（请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称，未有此项声明内容的，可以不作特别声明。）

声明人（签名）：

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

（ ） 1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，
于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

（ ） 2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

厦门大学博硕士学位论文摘要库

摘要

长期以来发展一直是人们所关注的问题，现代经济社会的发展必须依靠人力资源的开发与管理。在经济增长中，人力资源的贡献毋庸置疑，对于经济刚起飞的中国而言，人力资源更具有特殊的现实意义。从全国经济发展布局来看，海峡西岸经济区是福建发展生产力全面建设小康社会的正确定位，海峡西岸经济的提出是区域定位和融入全国区域合作的科学认识的必然结果。海峡西岸经济区的建设必然使福建全方位融入到国内外区域一体化中，并且以此作为经济增长的推力，促进福建经济的快速发展。

而建设海峡西岸经济区，人力资源是实现区域经济发展的最重要条件之一。作为海西主要组成部分的福建省，农村人力资源量多，所占比例相对较高，占人口总数的 68.63%，二元经济结构明显，阻碍了经济的快速发展。本文选择福建省农村人力资源开发与海峡西岸区域经济发展作为研究课题，从人力资源与经济发展的关系出发，力求理论联系实际，考察福建省农村人力资源的现状，展开与新加坡、台湾的比较，探讨福建农村人力资源开发的总体战略和对策，力图为海西经济的可持续发展提供有参考意义的理论分析和相应的政策建议。

本文结构安排：第一章介绍总结了农村人力资源开发与区域经济发展的相关基础理论以及研究现状；第二章，在第一章的基础上分析了海西经济建设中农村人力资源开发的现状，指出存在的问题；第三章通过比较与福建存在一定共性的台湾和新加坡人力资源开发的情况，总结出相关可资借鉴的发展经验；第四章在前面分析的基础上，提出海西建设中农村人力资源开发的发展战略和相关对策建议。最后文章的结语对论文做了概述性的总结。

关键词：农村人力资源，海峡西岸，经济发展

厦门大学博硕士学位论文摘要库

ABSTRACT

For a long time people have paid great attention to development, and the modern economic society's development must depend upon the human resources' development and the management. To the economic growth, human resources' contribution is without a doubt, especially to China whose economy just took off the human resources have the special practical significance. Looking from the national economic development layout, the economic zone on the west side of the Straits is correct localization that Fujian develops productive forces and constructs the affluent society. The economic zone on the west side of the Straits' statement is a inevitable result of science understanding of region economy location and the cooperation of national region in China. The construction of the economic zone on the west side of the Straits will integrate Omni-directionally Fujian to the domestic and foreign region integration inevitably, and by this force to economic growth, Fujian economy must develop very fast.

In the construction of the economic zone on the west side of the Straits, the human resources is one of most important conditions in the regional economies development. Fujian Province that in the Southeast of our country, whose amount of countryside human resources are many and quality was low. The dual economic structure is obvious, which has hindered the economical fast development seriously. This article introduce the concept Economic development and the human resource, especially on the relationship between region Economic development and Fujian rural human resource, then analysis on the present human resource conditions of Fujian province. Point out present human resource condition of Fujian province is amount is too many but the quality is low, and analysis reasons of the current condition. At last bring out the system's policy suggestion of Fujian province human resource exploitation.

The structure of the paper: Chapter I introduced and summarized the basic theories and present research situation of rural human resources regional economic

development; Based on the previous chapter, Chapter II analyzed the present situation of rural human resources development on the West Side Economic Zone of Taiwan Strait, and point out the existing problems; Chapter III summarized the related development experiences of Taiwan and Singapore, which share similarities with Fujian Province through comparison; Based on the analysis in the previous chapters, Chapter IV put forward the development strategy and related countermeasures of rural human resources development in the construction of the West Side of Economic Zone of Taiwan Strait. The conclusion part made a general summery of the paper.

Key Words: Rural human resource, The economic zone on the west side of the Straits, Region economy

目 录

导 论	1
1.1 研究意义	1
1.2 主要研究内容	3
第一章 农村人力资源与区域经济发展	4
1.1 农村人力资源	4
1.1.1 人力资源	4
1.1.2 人力资源开发	5
1.2 人力资源对经济发展的作用	6
1.2.1 提高劳动生产率，促进经济发展	6
1.2.2 提高国民素质，推动社会进步	7
1.2.3 提升自然资源的使用效率	7
1.3 人力资源与经济发展的相关研究	8
1.3.1 国外相关研究	8
1.3.2 国内相关研究	12
1.4 农村人力资源与海西经济发展	15
第二章 海西农村人力资源开发现状分析	18
2.1 海西农村人力资源开发现状	18
2.2 福建省农村人力资源现状的成因	20
2.2.1 人口总量庞大的历史因素	20
2.2.2 前期经济发展现状的低要求	20
2.2.3 教育投入相对不足及教育效益不高	21
第三章 新加坡及台湾人力资源开发经验与借鉴	23
3.1 新加坡人力资源开发经验与借鉴	23
3.1.1 新加坡经济发展现状	23
3.1.2 新加坡的人力资源开发经验借鉴	23

3.2 台湾人力资源开发经验与借鉴	29
3.2.1 台湾经济发展现状	29
3.2.2 台湾的人力资源开发经验借鉴	29
3.3 新、台人力资源开发的经验总结	36
第四章 海西经济发展中农村人力资源开发战略与对策	39
4.1 海西发展中农村人力资源开发的总体思路	39
4.1.1 转变观念，重视农村人力资源开发和人力资本投资	40
4.1.2 增加对教育和职业培训投资，提高新增劳动力素质	40
4.1.3 加大对迁移的投资，实现农村剩余劳动力转移	41
4.1.4 增加对健康的投资，完善社会医疗保障体系	42
4.2 海西建设中农村人力资源开发的主要实施对策	43
4.2.1 加大农村改革开放力度	43
4.2.2 进行农村人力资源开发战略规划	43
4.2.3 积极建设学习型新农村	44
4.2.4 鼓励人力资源开发投资主体的多元化	45
4.2.5 建立完善农村人力资源市场	45
4.2.6 加速农村社保制度建设	46
结 束 语	47
参 考 文 献	48
致 谢	52

Contents

Introduction	1
1.1 Significance of the Research	1
1.2 Main Content of the Research	3
Chapter I Rural Human Resources and Regional Economic Development	4
1.1 Rural Human Resources	4
1.1.1 Human Resources	4
1.1.2 Human Resources Development	5
1.2 The Effect of Human Resources to Economic Development	6
1.2.1 To Increase Labor Productivity and Promote Economic Development	6
1.2.2 To Raise the Quality of People and Push forward Society Development.....	7
1.2.3 To Improve the Efficiency of the Use of Natural Resources	7
1.3 Related Research on Human Resources and Economic Development	8
1.3.1 Domestic Research	8
1.3.2 International Research	12
1.4 Rural Human Resources and the Economic Development of West Side of Taiwan Strait	15
Chapter II Analysis on the Present Situations of Rural Human Resources on the West Side of Taiwan Strait	18
2.1 The Present Situations of Rural Human Resources on the West Side of Taiwan Strait	18
2.2 The Causes of the Present Situations of Rural Human Resources in Fujian Province	20
2.2.1 The historic factor of a Large Population.....	20
2.2.2 Low Demand of Economic Development in Early Period	20
2.2.3 Inadequate Investment in Education and Low Efficiency of the Investment	21

Chapter III Experience of Human Resources Development in Singapore and Taiwan and its Inspiration	23
3.1 Experience of Human Resources Development in Singapore and its Inspiration	23
3.1.1 The Present Situation of Economic Development in Singapore.....	23
3.1.2 The Inspiration of the Experience of Human resources Development in Singapore.....	23
3.2 Experience of Human Resources Development in Taiwan and its Inspiration	29
3.2.1 The Present Situation of Economic Development in Taiwan	29
3.2.2 The Inspiration of the Experience of Human resources Development in Taiwan	29
3.3 Summary of the Experience of Human Resources Development in Singapore and Taiwan	36
Chapter IV The Development Strategy and Countermeasures of Rural Human Resources on the West Side of Taiwan Strait.....	39
4.1 The General idea on Rural Human Resources Development on the West Side of Taiwan Strait.....	39
4.1.1 To Change the Old Concept and Put an Emphasis on Rural Human Resources Development and Human Capital Investment.....	40
4.1.2 To Increase the Investment in Education and Vocational Training and Promote the Quality of Labor Forces	40
4.1.3 To Increase the Investment in Migration and Transfer the Surplus Labor Forces.....	41
4.1.4 To Increase the Investment in Health and Perfect the Social Medical Security System	42
4.2 The Main Implementation Countermeasures Rural Human Resources Development on the West Side of Taiwan Strait	43
4.2.1 To Increase the Rural Reform and Opening-up Efforts	43
4.2.2 To Conduct the Strategic Planning on Rural Human Resources Development.....	43

4.2.3	To Build Study-oriented New Countryside	44
4.2.4	To Encourage the diversification of the Investors of Rural Human Resources Development	45
4.2.5	To Construct and Perfect the Rural Human Resources Market	45
4.2.6	To Speed up the Rural Social Security System Construction	46
Conclusion	47
References	48
Acknowledgements	52

厦门大学博硕士学位论文摘要库

厦门大学博硕士学位论文摘要库

导 论

1.1 研究意义

长期以来,可持续发展一直是为世人所关注的世界性主题,那么到底什么是发展?到 20 世纪 60 年代为止,人们通常以经济增长来涵盖发展问题,这一时期的主导思想是:追求国民生产总值和人均国民收入的迅速增长成为发展政策首要的甚至唯一的目标。战后 20 年,许多国家奉行这种“以经济增长为重点”的方针,忽视人口、环境、资源等社会问题,使人口膨胀、资源浪费、环境污染、贫富悬殊等各种社会问题日益严重,造成了“有增长无发展”的局面。到了 70 年代,人们开始重视社会发展问题,发展理论也注重社会与经济发展的协调性,强调“发展目标的社会化”。1975 年,国际劳工组织进一步将上述“基本需求战略”作为发展中国家的发展战略向国际社会推荐。这种社会发展观虽然比“经济中心型”的发展观有了很大的历史进步,但尚未解决环境污染、生态失衡、资源锐减等问题,这些问题严重困扰着国际社会,并使人类的生存环境不断恶化。进入 80 年代,西方发达国家提出了可持续发展的概念,并着手解决经济发展与社会发展所不能解决的生态环境问题。“可持续发展”真正成为国际社会的共识,是在 1987 年世界环境与发展委员会在题为“我们的共同未来”的报告中对其做出的定义正式提出之后。报告把“可持续发展”定义为“既满足当代人的需要,又不对后代人满足其需要的能力构成危害的发展”(即布伦特兰定义)^[1]。这一定义得到了广泛的接受,它体现了人口、资源、环境、经济、社会必须协调发展的新思想,是人类对于人与自然的关系以及自身社会经济行为的认识的新飞跃。此后,可持续发展战略成为许多世界最高级会议和全球大会的中心议题。1992 年,联合国里约热内卢环境与发展大会通过了《里约环境与发展宣言》和作为行动计划的《21 世纪议程》。这次大会是人们转变传统发展模式,走向可持续发展的里程碑。1995 年,哥本哈根社会发展世界最高级会议的《宣言》也再次强调,要通过保证各代人的平等和对环境综合、持久利用,努力实现对当代和后代人的责任,实现可持续发展战略。

总观不同学者对可持续发展的定义,可总结可持续发展的涵义具有以下三个

方面的特征。

第一，可持续发展鼓励经济增长，但不单以经济增长作为唯一的衡量标准。

第二，可持续发展以保护自然为基础，与资源和环境的承载能力相协调，注意人口、资源、环境及经济、社会的协调发展。

第三，可持续发展以改善和提高人类的生活质量为目标。

以上特征可以概括为生态持续、经济持续和社会持续三者的统一。而三者能否统一主要取决于社会活动的主体——人力资源、即人类对可持续发展的认识程度，人力资源的素质，以及人对生产、生活方式的控制能力。在自然资源约束、环境保护、人与自然和谐的要求下，所能消耗的只能是高素质的人力资源，需要用人的聪明才智来调节上述三者的关系以达到平衡。为此，要大力开发第一资源——人力资源，造就创造型的人才，充分发挥人的主动性和创造力，在多种资源几近耗竭、环境危机日益加剧、经济渐趋“增长的极限”之际，以人力资源开发为依托的知识经济所展示出的可持续发展在相当程度上预示着未来发展的方向：从依靠自然资源开发为主转向以依靠人力资源开发为主。

缺少人力资源，社会经济活动将无从谈起，经济发展无法保证。随着科学技术的进步和新兴产业的不断崛起，技术进步日益成为经济发展的主要原动力，而掌握科学技术的专业人才和高素质的劳动大军已成为各国经济竞争的焦点。拥有并有效利用高素质的人力资源，对一个国家和地区在激烈的国际竞争中非常关键，所以能否合理开发利用人力资源已成为决定现代各国经济发展目标能否高速高质地实现的关键性因素。世界银行《1990 年世界发展报告》中肯定了人力资源与经济增长的密切关系。据世行测算，在依靠教育普及、知识扩展、技术等带来劳动者素质提高而形成的人力资源这种生产要素增长对经济增长的贡献作用中，发达国家为 9%，发展中国家为 31%。由此可见，在经济增长中，人力资源的贡献毋庸置疑，对于作为发展中国家的中国而言，人力资源开发更具有重要的现实意义。作为农村人口占大多数的我国东部省份福建省目前人力资源素质较低，自然资源相对匮乏，阻碍经济的快速发展，从人力资源与经济的关系出发，结合福建省农村人力资源的现状，探讨农村人力资源开发与管理的合理战略，对于实现福建经济持续稳定增长，具有十分重要的现实意义。

为了落实科学发展观，尽快实现党的十六大提出的全面建设小康社会的宏伟

Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.

厦门大学博硕士论文摘要库