

学校编码: 10384

密级\_\_\_\_\_

学号: 15320071151527

厦 门 大 学

硕 士 学 位 论 文

劳动力市场分割：基于厦门数据的研究

Labor Market Segmentation: A Study based on the Datum  
of Xiamen

林 琼

指导教师姓名: 赵 建 副教授

专 业 名 称: 管理经济学

论文提交日期: 2010 年 4 月

论文答辩日期: 2010 年 月

2010 年 4 月

## 厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为( )课题(组)的研究成果,获得( )课题(组)经费或实验室的资助,在( )实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

## 厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，  
于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

## 摘要

劳动力市场分割理论是劳动力经济学的一个重要分支,该理论以一个独特的视角对现实中劳动力市场的运行进行研究。根据该理论,劳动力市场在不同因素的影响下,被分割为不同的类型。例如,对劳动者素质的不同要求及提供的工作条件的差异将劳动力市场分割成了一级劳动力市场和二级劳动力市场;户籍制度因素阻碍了不同地区的劳动力市场的流动,形成了地区间的劳动力市场分割和城乡劳动力市场分割;部门和行业因素使得国有部门与非国有部门,垄断行业与非垄断行业之间存在着明显的差异,形成了劳动力市场的部门分割和行业分割;对不同性别的偏好差异将劳动力市场分割成男性劳动力市场和女性劳动力市场。

劳动力市场分割现象的存在是市场运行非效率的一种表现,给社会经济的发展、就业率的提高、人力资本的积累和社会公平等方面带来很大的负面影响,有关地区政府应该努力消灭非竞争性的劳动力市场分割现象,为此,需要在户籍制度、社会保险制度、法律建设、宏观调控、教育培训等方面入手,制定相关政策。

本文以厦门市劳动力市场作为分析对象,通过分析厦门市劳动力市场分割状况来提高对劳动力市场分割问题的认识。一共分为五个部分。第一章是绪论。第二章是理论综述,本文在这一章对劳动力市场分割理论的相关研究成果进行简单介绍。首先介绍相关的基础概念,接着介绍劳动力市场分割理论的来源和形成过程,最后介绍目前的三种主要观点。第三章是对厦门市劳动力市场分割状况的分析。这一章是我们研究的重点,在这一章,本文首先简单说明了目前我国劳动力市场的分割状况这一宏观背景,之后运用统计工具对有关厦门地区劳动力市场供给方和需求方的数据进行分析,并建立计量模型,以一级劳动力市场和二级劳动力市场作为切入点分析、探讨厦门地区不同类型的劳动力市场分割的情况。第四章,本文重点分析劳动力市场分割会给厦门地区带来什么影响,并简单说明厦门市劳动力市场分割问题形成的原因。第五章,本文根据厦门地区的实际状况,提出有针对性的对策建议。最后将对本文的主要观点进行总结。

**关键词:** 劳动力市场分割 就业 人力资本积累

## Abstract

Labor market segmentation theory, which studies the operations of the real labor market from a unique perspective, is an important branch of labor economics. According to this theory, labor market can be classified into different types under the influence of different factors. For example, it can be classified into the first class labor market and the secondary labor market according to different requirements on the quality of workers and working conditions. The household registration system has impeded labor flow among different regions' labor markets, leading to fragmented labor market among different regions and between urban and rural areas. The sector and industry factors have led to great difference between the state owned sector and private sectors, and between monopoly industries and non-monopoly industries, forming the sector segmentation and industry segmentation of labor market. Labor market can be classified into male labor market and female labor market according to gender preference.

The existence of labor market segmentation indicates that the operation of market is inefficient, which will negatively impact the socio-economic development, employment rate, the accumulation of human capital, social equity, etc. Therefore, relevant local governments should make efforts to eliminate the root causes of the phenomenon of non-competitive labor market segmentation. This need to reform the household registration system, social insurance system, the legal system and enhance macro-economic control, education and training, etc.

The object of this paper is to analyze the segmentation issue of Xiamen labor market and study the labor market segmentation problem. This paper is divided into five parts. The first chapter is an introduction to the paper. The second chapter is a brief introduction to labor market segmentation theory and relevant research results of scholars. Firstly, this chapter introduces relevant basic concepts and then introduces the formation and development of labor market segmentation theory, followed by the

present three main viewpoints. The third chapter is analysis on the fragmentation situation of Xiamen labor market. This chapter is the focus of our study. Firstly, this chapter briefly introduces the macro background of current state of the labor market segmentation in China. Secondly, this chapter makes a statistical analysis with the data of the supply side and the demand side of Xiamen labor market and builds an econometric model to analyze the situation of different types of labor markets in Xiamen area. The fourth chapter analyzes the impact of labor market segmentation on Xiamen area and the causes of formation of Xiamen labor market fragmentation. The fifth chapter recommends policies for solving above problems according to the actual situation of Xiamen area. The last part of this paper summarizes the main points of this paper.

**Keywords:** Labor market segmentation; employment; human capital accumulation

# 目 录

摘 要.....	错误! 未定义书签。
Abstract.....	II
第一章 绪 论 .....	1
1.1 研究背景和意义 .....	1
1.1.1 研究背景.....	1
1.1.2 研究意义.....	2
1.2 研究内容与框架 .....	3
1.3 研究方法 .....	3
1.4 创新点与不足 .....	4
1.4.1 创新点.....	4
1.4.2 不足.....	4
1.5 数据来源 .....	4
第二章 文献综述 .....	5
2.1 劳动力市场分割理论基本概念 .....	5
2.1.1 劳动力市场.....	5
2.1.2 劳动力.....	5
2.1.3 劳动力市场分割.....	6
2.2 理论形成与发展 .....	6
2.3 劳动力市场分割理论的主要观点 .....	9
2.3.1 二元劳动力市场分割理论.....	9
2.3.2 效率工资理论.....	10
2.3.3 激进的劳动力市场分割理论.....	12
2.4 国内劳动力市场分割理论综述 .....	13
2.5 简要评论 .....	14
第三章 厦门市劳动力市场分割现状.....	15
3.1 中国劳动力市场分割现象简述 .....	15

3.1.1 全国劳动力市场和地区劳动力市场的分割.....	15
3.1.2 城市劳动力市场和乡镇劳动力市场的分割.....	15
3.1.3 一级劳动力市场与二级劳动力市场的分割.....	16
3.1.4 外部劳动力市场和内部劳动力市场的分割.....	17
3.1.5 男性劳动力市场和女性劳动力市场的分割.....	17
<b>3.2 厦门市劳动力市场分割状况研究.....</b>	<b>17</b>
3.2.1 厦门市劳动力市场分割问题的统计性分析.....	18
3.2.2 厦门市劳动力市场分割状况的计量分析.....	31
<b>3.3 小结.....</b>	<b>33</b>
<b>第四章 厦门市劳动力市场分割的效应与原因分析.....</b>	<b>34</b>
<b>4.1 厦门市劳动力市场分割的效应分析.....</b>	<b>34</b>
4.1.1 劳动力市场分割对厦门市就业的影响.....	34
4.1.2 劳动力市场分割对厦门市人力资本积累的影响.....	37
4.1.3 劳动力市场分割对厦门市经济增长和社会公平的影响.....	42
<b>4.2 厦门市劳动力市场分割的原因分析.....</b>	<b>43</b>
4.2.1 户籍制度.....	43
4.2.2 社会保险制度.....	44
4.2.3 产业政策.....	44
4.2.4 传统观念.....	45
<b>4.3 小结.....</b>	<b>45</b>
<b>第五章 政策建议.....</b>	<b>47</b>
5.1 加快推进户籍制度改革和社会保险制度改革步伐.....	47
5.2 以市场化为导向，加强劳动力市场的国家宏观调控.....	48
5.3 加强劳动力市场服务体系建设.....	49
5.4 促进人力资本投资.....	49
<b>结 论.....</b>	<b>51</b>
<b>参 考 文 献.....</b>	<b>52</b>
<b>附 录.....</b>	<b>56</b>
<b>致谢语.....</b>	<b>59</b>



# Table of Contents

<b>Abstract in Chinese</b> .....	错误！未定义书签。
<b>Abstract in English</b> .....	II
<b>Chapter 1 Introduction</b> .....	1
<b>1.1 Background and significance</b> .....	1
1.1.1 Background.....	1
1.1.2 Significance.....	2
<b>1.2 Research content and framework</b> .....	3
<b>1.3 Research methods</b> .....	3
<b>1.4 Innovations and limitation</b> .....	4
1.4.1 Innovations.....	4
1.4.2 Limitation.....	4
<b>1.5 Data sources</b> .....	4
<b>Chapter 2 Literature Review</b> .....	5
<b>2.1 Basic concept of labor market segmentation theory</b> .....	5
2.1.1 Labor market.....	5
2.1.2 Labor.....	5
2.1.3 Labor market segmentation.....	6
<b>2.2 The formation and development of LMS theory</b> .....	6
<b>2.3 Major theoretical perspectives of LMS theory</b> .....	9
2.3.1 Theory of dual labor market segmentation .....	9
2.3.2 Efficiency wage theory .....	10
2.3.3 Radical theory of LMS.....	12
<b>2.4 The domestic labor market segmentation theory</b> .....	13
<b>2.5 Brief Comments</b> .....	14
<b>Chapter 3 The Situation of Labor Market Situation in Xiamen</b> .....	15
<b>3.1 The situation of labor market segmentation in China</b> .....	15
3.1.1 National and regional labor market segmentation .....	15
3.1.2 Urban and rural labor market segmentation.....	15

3.1.3 First and secondary labor market segmentation.....	16
3.1.4 External and internal labor market segmentation .....	17
3.1.5 Men and women labor market segmentation .....	17
<b>3.2 The situation of labor market segmentation in Xiamen .....</b>	<b>17</b>
3.2.1 Statistical Analysis .....	18
3.2.2 Empirical Analysis .....	31
<b>3.3 Summary .....</b>	<b>33</b>
<b>Chapter 4 The Effects and Causes Analysis of LMS to Xiamen .....</b>	<b>34</b>
<b>4.1 The Effects analysis of LMS to Xiamen .....</b>	<b>34</b>
4.1.1 The effects of LMS on Xiamen employment.....	34
4.1.2 The effects of LMS on human capital accumulation of Xiamen .....	37
4.1.3 The effects of LMS on economic growth and social equity in Xiamen.....	42
<b>4.2 Causes of labor market segmentation in Xiamen.....</b>	<b>43</b>
4.2.1 Household registration system .....	43
4.2.2 Social insurance system .....	44
4.2.3 Industrial policy .....	44
4.2.4 Traditional view .....	45
<b>4.3 Summary .....</b>	<b>45</b>
<b>Chapter 5 Recommendations.....</b>	<b>47</b>
<b>5.1 Speed up the reform of household registration system and social insurance system.....</b>	<b>47</b>
<b>5.2 Into market oriented, strengthen macro-control.....</b>	<b>48</b>
<b>5.3 To strengthen the labor market service system .....</b>	<b>49</b>
<b>5.4 To promote investment in human capital.....</b>	<b>49</b>
<b>Conclusion .....</b>	<b>51</b>
<b>Reference .....</b>	<b>52</b>
<b>Appendices.....</b>	<b>56</b>
<b>Acknowledgement.....</b>	<b>59</b>

## 第一章 绪 论

### 1.1 研究背景和意义

#### 1.1.1 研究背景

我国是一个拥有13亿多人口的发展中国家，庞大的人口为我国提供了丰富的劳动力资源，提高了我国在国际竞争中的地位，是我国经济保持持续快速增长的重要保障，但与此同时，也给我国的就业带来了巨大的压力，就业问题已成为上至国家领导下至黎民百姓都关注的重要问题。能否进一步改善我国的劳动力市场，提高劳动力市场的效率，降低失业率，既关系到人们的切身利益，也关系到和谐社会的建设。基于就业的重要性，我国将充分就业的目标与经济增长、物价稳定和国际收支平衡三个目标一起作为我国宏观调控的主要目标。

作为最早的经济特区之一，厦门市地处福建东南沿海，面对金门，与台湾隔海相望，是福建华侨进入中国的门户，也是两岸联系的纽带，凭借其独特的地理优势和经济基础，在这几年，厦门经济以较快的速度持续增长。在2009年，厦门GDP达到1560.02亿元，比2008年增长11.01%。2000年-2009年厦门市年均GDP增长率为15.16%<sup>①</sup>。根据经济学原理，经济增长与充分就业两者具有正相关关系，经济增长可以带动就业率的提高。然而在厦门，持续快速的经济增长，并没有将厦门带出就业困境。2009年城镇登记失业率由2000年的3.28%<sup>②</sup>上升到至4.14%<sup>③</sup>。再加上隐性失业、农村失业及就业不充分等问题，严峻的就业形势不得不让人担忧。

另一方面，不同群体之间的收入差距在不断扩大。以城乡居民收入差距为例，可以从表2看到，从2002年到2008年间，厦门市城镇居民的平均收入与农村居民的平均收入的比一直处于上升趋势。巨大的差距影响了厦门市地区的总需求水平，并对社会公平和稳定有相当大的负面效应。

---

<sup>①</sup> 数据来源：《2009年厦门市特区年鉴》

<sup>②</sup> 数据来源：《2000年厦门市国民经济和社会发展统计公报》

<sup>③</sup> 数据来源：《2009年厦门市国民经济和社会发展统计公报》

表 1.1 2002-2008 年厦门市城镇居民平均收入与农村居民平均收入比较

年 份	城镇居民平均收入* (元)	农村居民平均收入* (元)	城镇居民平均收入/ 农村居民平均收入
2002	11768	4722	2.49
2003	12915	5152	2.51
2004	14443	5647	2.56
2005	16403	6230	2.63
2006	18513	6868	2.70
2007	21503	7637	2.82
2008	23 948	8 475	2.83

\*数据来源：《2009 年厦门市特区年鉴》

## 1.1.2 研究意义

### 1.1.2.1 理论意义

在这几年，无论是在国际上还是在国内，对劳动力市场分割问题进行的研究越来越少，而劳动力市场分割现象仍然存在，并在新的形势下有新的特征和作用。因此，本文通过对厦门市劳动力市场分割情况的分析将进一步充实这方面的研究。另外，在我国对劳动力市场分割问题所作的研究中，大部分都只停留在理论分析上，本文通过对厦门市劳动力市场状况的数据收集和实证分析，可以进一步丰富国内劳动力市场分割问题的实证研究。

### 1.1.2.2 经济意义

在经济领域，我们国家和地区宏观调控的主要目标有四个：一是经济增长；二是物价稳定；三是充分就业；四是国际收支平衡。根据科布一道格拉斯生产函数  $Y=K^aL^b$ ，劳动力资源是决定经济增长的两大主要因素之一，劳动力市场的发展状况直接影响着经济增长情况。同时，劳动力市场的运行状况对就业状况具有重要的作用。因此，通过对厦门市劳动力市场分割状况的研究将有助于我们了解厦门市劳动力市场的发展状况，并制定相应的政策措施以促进厦门市的经济增长和就业水平的提高。

### 1.1.2.3 社会意义

我国是一个人口大国，就业问题直接影响到人们的基本生活条件，是关系国计民生的重大问题，关系到和谐社会的建设。本文的分析有助于我们进一步了解厦门地区的就业状况和收入分配情况，为相关部门制定政策提高就业率，提高国

家和地区的社会总福利和促进社会稳定提供参考。

## 1.2 研究内容与框架

本文主要是分析厦门市的劳动力市场分割问题,并结合应用相关的理论知识和厦门地区劳动力市场的分割现状,提出相应的政策建言。第二章是理论综述。在这一章,本文先介绍相关的基础概念,接着介绍劳动力市场分割理论的来源和形成过程,之后再介绍当前的三种主要观点。第三章是厦门市劳动力市场分割状况分析。这一章是我们研究的重点,在这一章,本文首先简单介绍下目前国家整个劳动力市场分割状况的宏观背景,之后将收集到的有关厦门地区劳动力市场供给方和需求方的数据进行统计描述和实证分析,以一级劳动力市场和二级劳动力市场作为切入点进行分析、探讨厦门地区不同类型的劳动力市场分割的情况。在第四章,本文将重点分析劳动力市场分割会给厦门地区带来什么影响,并简单说明厦门市劳动力市场分割问题形成的原因。在第五章,本文将根据厦门地区的实际状况,提出有针对性的对策建议。最后,将对本文的研究内容和结论进行简单的总结。

## 1.3 研究方法

(1) 实证分析和规范分析相结合。本文通过对厦门市人才市场的调研所收集到的数据,运用统计方法对厦门市劳动力市场分割的现状进行分析,并进一步探讨分割带来的影响,以及产生的原因。并运用相关理论,结合当前厦门市的经济发展和人才供需状况,提出相应的对策建议。

(2) 定性分析和定量分析相结合。通过数据分析结果,验证厦门市是否存在劳动力市场分割,以及分割的情况,并以图形、表格等直观的分析方式体现出来。

(3) 理论联系实际。以理论为基础,结合厦门地区的实际状况进行分析探讨。

## 1.4 创新点与不足

### 1.4.1 创新点

(1) 研究对象：本文的研究对象是厦门地区的劳动力市场分割状况，根据该地区劳动力市场上的数据了解该地区劳动力市场分割的状况及产生的问题。

(2) 研究方法：本文以厦门市劳动力市场上的一级劳动力市场和二级劳动力市场为切入点，分析厦门市多种类型的劳动力市场分割状况。

(3) 研究角度：本文根据所收集到的数据及需要，通过供给方和需求方两个角度来衡量厦门市的劳动力市场分割问题，以求更全面地分析该地区的劳动力市场发展状况。

### 1.4.2 不足

(1) 在本文中，我们分析的是静态数据。而劳动者在其职业生涯发展上的差异能够从流动性和待遇上综合地体现劳动力市场的分割状况及其给劳动者带来的影响，因此，对劳动力市场的这种动态研究对于我国的劳动力市场分割理论研究更有意义。

(2) 本文缺乏与其他地区的劳动力市场之间的横向比较，不能对不同地区劳动力市场之间的流动情况进行分析。

(3) 在研究中数据不够全面，无法对厦门地区的内部劳动力市场和外部劳动力市场之间的分割这一重要分割类型进行分析。

## 1.5 数据来源

文中分析所用的数据来自对厦门市人才市场和厦门市高级人才市场的实地调研。在对厦门人才市场的调研中，我们采用抽样问卷调查、深度访谈和网络信息分析法。抽样调查时间为 2009 年 9 月-10 月，共发放求职人员问卷 620 份，收回有效问卷 608 份；发放招聘单位问卷 252 份，收回有效问卷 248 份，并收集网上相关招聘单位信息 200 家。在对高级人才市场的调研中，主要采取历史资料分析法、访谈法和网络信息分析法，获得 2008.6-2009.2 的求职人员信息 1054 份，网上搜集用人单位 2008.5-2009.2 期间的招聘信息 1213 份。之后，我们对这些数据进行分析整理。在具体分析时，根据不同问题选取其中的有效数据进行说明。

## 第二章 文献综述

### 2.1 劳动力市场分割理论基本概念

#### 2.1.1 劳动力市场

劳动力市场是指在价格规律和市场竞争规律的作用下，劳动力的供给者和需求者之间进行的以劳动力使用权的交易为主要内容的活动。劳动力市场是生产要素市场的重要组成部分，包括劳动力的供给、劳动力的需求以及供求均衡机制三个构成要素。劳动力市场有广义和狭义之分。从狭义上来看，劳动力市场仅指某一专业的劳动力使用权的交易活动。广义的劳动力市场是指所有狭义的劳动力市场的总和。从表现形式上看，劳动力市场既是有形的，又是无形的。说它是有形的是指为劳动力供给者和需求者之间的互相搜寻提供服务的服务机构和场所等具有外在表现形式的市场载体。说它是无形的是指劳动力市场是促使劳动力资源的供给者和需求者进行优化配置的市场机制，因此，可以说劳动力市场是抽象机制与具体载体的辩证统一体。

在《现代劳动经济学》中，罗伯特·伊兰伯格和罗伯特·史密斯（2007）指出，劳动力市场之所以存在，是因为：一是买卖双方有交易行为；二是为劳动力买卖双方建立了机构，有中介服务；三是双方取得一致后，签订合同达成默契。马克思在《资本论》中指出，劳动力市场形成的前提是使劳动力成为一种商品，这就要求劳动者必须是自由人，拥有劳动力的使用权，可以独立支配其劳动力，能够自由变换雇主，另一方面，劳动者又必须一无所有，只能依靠出卖自身劳动力的使用权获得收入。由此可见，劳动力市场的形成必须具备三个基本条件：独立的劳动力供给者，他们依靠出卖自身劳动力的使用权赚得收入来谋生；独立的劳动力市场需求者主体，为了实现利润最大化的目标，他们需要雇佣劳动力，并能够理性地选择雇佣何种类型的劳动者；劳动力的供给者和需求者之间进行劳动力使用权的交换，并以合同的形式将雇佣关系确定下来。

#### 2.1.2 劳动力

劳动力通俗来讲是指能够参加劳动的人，从广义上说，凡是能从事生产的人

都可以称为劳动力；而通常所说的劳动力是按照国家法规定义的劳动力，指满足一定的法定年龄，具有劳动能力的，愿意从事以出卖自身劳动力获得收入的人，这也是狭义上的劳动力的定义。它包括符合法定劳动年龄，正在工作的人，因为某种原因暂时失业并等待被招回的人员，以及正在积极寻找工作的人，也即在职人员和失业人员。社会总劳动力与达到法定年龄并能够劳动的总人数之比等于劳动力参与率，反映了劳动力的参与程度。失业率是指失业人数与劳动力的数量之比，是衡量一国和地区就业情况和劳动力市场发展状况的最常用指标。它的反面是就业率。提高就业率，降低失业率是很多国家和地区政府努力的方向。

### 2.1.3 劳动力市场分割

劳动力市场的实际运行情况受到不同因素的影响，并出现了不同程度的劳动力市场分割情况。所谓劳动力市场分割，不同的学者有着不同的看法，对劳动力市场分割的定义也不尽相同。徐林清（2006）<sup>4</sup>在《中国劳动力市场分割问题研究》书中，综合各位学者的见解和我国劳动力市场的情况，比较全面地定义了劳动力市场分割的概念。他指出，劳动力市场分割（Labor Market Segmentation, LMS）是指由于政治、经济等外在的制度因素或者经济内生因素的制约，使劳动力市场划分为两个或多个具有不同特征和不同运行规则的领域（Segment），不同的领域在工资决定机制、工作稳定性、劳动者获得提升的机会等方面有明显的区别，而且劳动者很难在不同的市场之间流动。

## 2.2 理论形成与发展

劳动力市场分割理论的历史渊源可以追溯到约翰·穆勒。亚当·斯密是经济学的鼻祖，奠定了古典经济学的基础，他提出市场是竞争性的，劳动力市场也是竞争性的。约翰·穆勒对此提出了反对意见。他认为，社会障碍、职业障碍及地理障碍等因素的存在会阻碍工人在劳动力市场上的流动。这可以说是最早的关于劳动力市场分割的理论观点。凯恩斯也提出了“非竞争集团”的概念，他认为，劳动力市场分成了不同的“非竞争集团”，任何一个劳动力的竞争力在其职业范围内都会受到限制，其所在职业的工资率的整体提高，并不必然表示其个人工资也可以得到相应的上涨。个人的工资决定受到多种因素的影响，如教育、培训等



Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to [etd@xmu.edu.cn](mailto:etd@xmu.edu.cn) for delivery details.

厦门大学博硕士论文摘要库