

学校编码: 10384

分类号_____ 密级_____

学号: 200309020

UDC_____

厦 门 大 学

硕 士 学 位 论 文

劳动力市场分割与就业模式创新问题研究

A Study on Labor Market Segmentation and
Employment Mode Innovation

张玉凤

指导教师姓名: 郭其友 教授

专业名称: 西方经济学

论文提交日期: 2007年5月

论文答辩时间: 2007年 月

学位授予日期: 2007年 月

答辩委员会主席: _____

评 阅 人: _____

2007年5月

厦门大学学位论文原创性声明

兹提交的学位论文，是本人在导师指导下独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考的其他个人或集体的研究成果，均在文中以明确方式标明。本人依法享有和承担由此论文产生的权利和责任。

删除的内容:

声明人(签名):

年 月 日

删除的内容:

删除的内容:

删除的内容:

删除的内容:

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人完全了解厦门大学有关保留、使用学位论文的规定。厦门大学有权保留并向国家主管部门或其指定机构送交论文的纸质版和电子版，有权将学位论文用于非赢利目的的少量复制并允许论文进入学校图书馆被查阅，有权将学位论文的内容编入有关数据库进行检索，有权将学位论文的标题和摘要汇编出版。保密的学位论文在解密后适用本规定。

本学位论文属于

1、保密（），在_____年解密后使用本授权书。

2、不保密（）

（请在以上相应括号内打“√”）

作者签名：_____ 日期：_____年 月 日

导师签名：_____ 日期：_____年 月 日

删除的内容：

摘要

劳动力市场分割理论，也称双元劳动力市场模型，强调制度和社会性因素对劳动报酬和就业的影响。这一理论最早由克拉克·科尔（Kell·C）于1954年在《劳动力市场的分割》一文中首次提出，1971年美国经济学家彼得·多林格尔（P·B·Doeringer）和迈克尔·皮雷奥（M·J·Piore）在《内部劳动力市场及人力政策》一书中，提出了双元结构劳动力模型，把劳动力市场划分为两个非竞争性的部门：主要部门（Primary segments）和从属部门（Secondary segments）。该模型成为劳动力市场分割理论的典型代表。

处于转轨时期的中国，劳动力市场分割主要表现为一种制度性的分割，城乡分割和体制性分割现象最为突出，同时也存在地区分割、行业分割与一级劳动力市场与二级劳动力市场的分割。劳动力市场分割阻碍了城市化进程，使收入分配差距加大，制约人力资本投资，降低经济效率，减少就业和阻碍非公有制经济的发展，劳动力市场分割还对劳动者个人的发展和企业的用工制度产生不利影响。因此，我们应借鉴发达市场经济国家的就业模式的经验，改革用工体制，促进非正规就业的发展，从而促进中国劳动力市场发育。同时，我们也要通过宏观调控机制、市场调节劳动力供求制度、用工制度与户籍制度、城乡社会保障制度、就业培训制度的创新来突破劳动力市场分割。

本文分为四个部分：第一章对西方劳动力市场分割理论进行了综述和简要的评论；第二章分析了中国劳动力市场分割的状况、特征和影响；第三章首先对中国劳动力市场分割理论研究进行了综述，然后比较了市场经济条件下的两种典型就业模式，说明了这两种就业模式的经验对我国国有企业用工制度改革和促进非正规就业发展的借鉴意义，最后从五个方面阐述了突破劳动力市场分割建立宏观调控下的市场就业模式需要的创新。最后的结论部分对文中的主要观点进行了总结。

关键词：劳动力市场；二元市场模型；就业模式

删除的内容：国有企业的

删除的内容：中外

删除的内容：然后对我国非正规经济的发展进行了研究，

删除的内容：四

删除的内容：分割

删除的内容：劳动力

Abstract

Labor market segmentation theory is also called dual labor market theory. It emphasizes the effects that institutional and social factors bring to the payment of work. Kell.C. initiated this theory in the paper the segmentation of labor market in 1954. American economists P.B.Doeringer and M.J.Piore brought forward the dual labor market model in their book internal labor market and manpower analysis. They divided the labor market into two noncompetitive parts: primary segments and secondary segments. This model became the representative model of labor market segmentation theory.

Structural division is a basic characteristic of the labor market segmentation in China in the period of transformation. Urban-rural segmentation and ownership segmentation is standing out phenomena. ~~At the same time, district segmentation,~~ industry segmentation and dual labor market also exist. Labor market segmentation clags the development of city, increases the gap of income, restricts the human capital investment, reduces economic efficiency, decreases employment and cumpers the development of nonpublic-owned company. ~~It also brings bad effects on the development of workers and the employment system of company.~~ So, we should use the employment mode experience of advanced market economy for reference. And we also need to reform the employment system of state-owned company and promote the development of the informal economy to hasten the growth of the labor market in China. Meanwhile we should breakthrough labor market segmentation by innovating the mechanism of macroscopical adjustment, the labor supply and demand system, the employment system, the registered permanent residence administration system, urban-rural social security system, ~~and employment training system.~~

There are four parts in the paper. The structure of the paper is as follows: Chapter 1 surveys the western labor market segmentation theory. The situation and character of labor market segmentation in China and its effects are discussed in chapter 2. Chapter 3 first introduces the studies of labor market segmentation theory in China ,second compares the two typical employment modes in condition of market economy and uses

删除的内容:

删除的内容:

删除的内容: and

删除的内容: .

them for references of the employment system reform and the development of the informal economy, at last introduces the five innovations needed to build the market employment mode under macroscopical adjustment. The last chapter is the summary of the paper.

删除的内容: ,

删除的内容: second studies
the development of the
informal economy,

删除的内容: four

Key words: Labor market segmentation; Dual labor market model; Employment mode

厦门大学博士论文摘要库

目 录

导 言	1
一、选题背景和意义	1
二、研究思路与框架结构	2
第一章 现代西方劳动力市场分割理论发展的综述	3
第一节 西方劳动力市场分割理论的形成	3
一、劳动力市场分割理论的渊源	3
二、劳动力市场分割理论的主要观点	4
三、劳动力市场分割理论的其他观点	8
第二节 现代西方劳动力市场分割理论的发展	9
一、主流经济学家对劳动力市场分割进行的实证研究	10
二、效率工资理论对劳动力市场分割的解释	11
三、对劳动力市场分割的其他解释	12
四、内部人—外部人模型对劳动力流动障碍的分析	13
第三节 现代西方劳动力市场分割理论的简评	14
第二章 中国劳动力市场分割的状况与经济的影响	19
第一节 中国劳动力市场分割的状况和特征	19
一、我国劳动力市场分割的状况	20
二、我国劳动力市场分割的主要特征	29
第二节 中国劳动力市场分割对经济发展的影响	30
一、劳动力市场分割与宏观经济影响	30
二、劳动市场分割的微观经济影响	35
第三章 突破劳动力市场分割与就业模式的创新	36
第一节 国内有关劳动力市场分割的相关研究	37
第二节 市场经济的两种就业模式比较与借鉴	40
一、欧美就业模式与日本就业模式的比较	40

删除的内容: 劳动力市场分割与就业模式创新问题研究

A Study on Labor Market Segmentation and Employment Mode Innovation

删除的内容:

二、两种就业模式形成的条件与借鉴	45
第三节 就业模式创新与突破劳动力市场分割	49
一、劳动力就业的宏观调控机制的创新	50
二、市场调节劳动力供求制度的创新	52
三、用工制度与户籍制度的创新	54
四、城乡社会保障的制度创新	55
五、就业培训制度创新	56
结 论	58
参考文献	61
后 记	64

厦门大学博硕士论文摘要库

Contents

Introduction	<u>1</u>
Section1 The Background and Significance of the Paper.....	<u>1</u>
Section2 The Idea Route and Structure of the Paper	<u>2</u>
Chapter1 A Survey of the development of Western Modern Labor Market Segmentation Theory	<u>3</u>
Section1 The Formation of Western Labor Market Segmentation Theory.....	<u>3</u>
Section2 The Development of Western Labor Market Segmentation Theory	<u>9</u>
Section3 A Brief Comment on the Western Labor Market Segmentation Theory	<u>14</u>
Chapter2 The Situation of Labor Market Segmentation in China and its Effects on the Development of Economy	<u>18</u>
Section1 The Situation and Characteristic of Labor Market Segmentation in China ...	<u>18</u>
Section2 The Effects of Labor Market Segmentation on the Development of Economy in China.....	<u>29</u>
Chapter3 Breakthrough the Labor Market Segmentation and Innovation of Employment Model	<u>35</u>
Section1 Some Studies on Segmented Labor Market in China	<u>36</u>
Section2 The Comparision and Reference of Two Typical Employment Modes under Circumstances of Market Economy	<u>39</u>
Section3 The Innovation of Employment Mode and Idea Route of Breakthrough the Labor Market Segmentation	<u>48</u>
Summary	<u>56</u>
References	<u>58</u>
Postscript	<u>61</u>

删除的内容: Method

删除的内容:

删除的内容: Some
Studies on Segmented
Labor Market in China

删除的内容:

删除的内容: Section4

删除的内容:

删除的内容: I

删除的内容:

删除的内容:

删除的内容:

删除的内容: under
Circumstances of Market
Economy

删除的内容: 2

删除的内容:

删除的内容:

厦门大学博硕士学位论文摘要库

导 言

一、选题背景和意义

在相当长的时期里，新古典经济学的劳动力市场理论一直占据着主流地位。劳动力市场分割理论（Labor market segmentation ,LMS）,也称双重劳动力市场模型，强调制度和社会性因素对劳动报酬和就业的影响。这一理论最早由克拉克·科尔（Kell·C）于1954年在《劳动力市场的分割》一文中首次提出，1971年美国经济学家彼得·多林格尔（P·B·Doeringer）和迈克尔·皮雷奥（M·J·Piore）^①在《内部劳动力市场及人力政策》一书中，把劳动力市场划分为两个非竞争性的部门：主要部门（Primary segments）和从属部门（Secondary segments）。主要部门，也称为正规部门（或一级劳动力市场），是指大公司和政府部门，在这个部门的工作具有较高的工资，较稳定的就业，良好的工作环境，以及进一步发展的机会的特点。而从属部门，也称为非正规部门（或二级劳动力市场），所提供的工作却是报酬较低，没有保障又不稳定，且没有发展机会的一些小企业和临时性的工作。划分正规部门与非正规部门的主要依据是劳动报酬的高低、工作的稳定性、工作环境的优劣以及是否有升迁的机会。因此，我们可以看出正规部门的进入门槛是较高的，而且因为存在职位有限和工作合同具有长期性，故容易引起职位竞争。而非正规部门则是短期合约或无合约的低门槛市场。里德和罗宾^②（Reid and Rubin）的实证研究表明美国存在一级劳动力市场和二级劳动力市场的分割。

中国学者对中国劳动力市场分割的研究历史并不长，赖德胜^③是较早对西方劳动力市场分割理论进行系统介绍并进行评价，同时对我国劳动力市场的制度性分割进行研究的学者。此后，中国学者对中国劳动力市场制度性分割尤其是城乡分割进行了大量的研究，也有一些学者研究了中国的体制性分割和行业分割以及主要劳动力市场与次要劳动力市场的分割，这些研究的侧重点都在对中国劳动力市场分割的状况进行分类，并对中国劳动力市场分割的影响进行研究，对如何突破

^① Doeringer, P. and Piore, M., Internal Labor Market and Manpower Analysis, Heath, Lexington, Massachusetts, 1971.

^② Lesley Williams Reid, Beth A Rubin. "Integrating Economic Dualism and Labor Market Segmentation: the Effects of Race, Gender, and Structural Location on Earnings, 1974-2000", Sociological Quarterly. Summer 2003. p. 405

^③ 赖德胜, "论劳动力市场的制度性分割", 《经济科学》, 1996年第6期

删除的内容:

删除的内容:

删除的内容: 论文的

删除的内容: 【加脚注】

中国的劳动力市场分割研究的并不多。本文试图通过借鉴西方劳动力市场分割的有关理论和中国劳动力市场分割的状况特征和影响的有关研究，结合中国劳动力就业模式创新来研究如何突破中国劳动力市场分割。

二、研究思路与框架结构

本文在对西方劳动力市场分割理论进行综述的基础上，主要对中国劳动力市场分割进行了定性研究。第二章对劳动力市场的分割状况进行了一定的定量研究，但由于篇幅所限并未对中国劳动力市场分割的状况进行计量模型分析来严格的检验中国劳动力市场分割的状况。在这一章里还定性地研究了中国劳动力市场分割对中国经济发展的宏、微观影响。第三章首先采用了比较分析方法分析市场经济条件下两种典型就业模式：欧美外部劳动力市场就业模式和日本内部劳动力市场就业模式的异同，以深入分析这两种就业模式对我国如何突破劳动力市场分割的借鉴意义，最后定性地研究了我国突破劳动力市场分割所需要的制度创新。

本文分为四个部分，第一章对西方的劳动力市场分割理论及其实证研究做了综述和评价，第二章分析了中国劳动力市场的状况：城乡分割、体制性分割、行业分割、地区分割、一级劳动力市场与二级劳动力市场的分割，中国劳动力市场分割的特征，以及中国劳动力市场分割的影响。第三章首先综述了中国劳动力市场分割理论方面的研究，然后比较分析了市场经济条件下的两种就业模式以及对国有企业改革用工体制，促进非正规经济发展的借鉴意义，后分析了如何通过创新建立中国的市场就业模式突破劳动力的市场分割。最后是本文的结论部分，对本文的主要理论观点进行了总结。

删除的内容：

删除的内容：论文的

删除的内容：方法

删除的内容：【把思路再充实一些】

删除的内容：主要是对劳动力市场分割的定性研究，在

删除的内容：，以更深入的

删除的内容：。

删除的内容：

删除的内容：以及中国劳动力市场分割理论方面的研究

删除的内容：进行

删除的内容：制度性分割的

删除的内容：；然后分析了发展非正规就业的积极意义，以及非正规就业面临的问题，提出了促进非正规就业发展的措施：最

删除的内容：

删除的内容：

第一章 现代西方劳动力市场分割理论发展的综述

有关劳动力市场的主流思想是新古典经济学理论。从理论框架来看，新古典理论强调市场机制和市场性因素在决定工资水平和劳动力资源配置方面的作用，认为劳动力市场是可以由价格机制实现充分调节的统一体，劳动力的买卖双方在这里平等地进行交换。该理论一般把劳动力市场运行中的其他非市场因素的影响抽去或者视为假定，这些非市场因素包括：法律、企业制度、产权和财富分配等。

删除的内容：，

从 20 世纪 60 年代初开始，以舒尔茨和贝克尔等为代表的经济学家提出了人力资本的思想，其基本的前提是，工人可以进行有目的的人力资本投资，通过人力资本投资既能够取得较高的生产率，也能够给投资者带来较高的预期收入。这些经典的理论一直是劳动经济学中的主干内容，并用于解释劳动力市场运行中的大部分现象。到 20 世纪 60 年代末，美国经济学家彼得·多林格尔（P.Doeringer）和迈克尔·皮奥雷（M. Piore）对波士顿的低工资群体进行了研究，发现很难用竞争理论和人力资本理论来说明那些高工资群体和低工资群体及失业者之间的区别，从而提出了二元结构劳动力市场模型，成为早期劳动力市场分割理论的典型代表。一些学者开始跳出传统劳动经济学的新古典分析方法，对现实出现的工资差异作出新的思考，从不同角度对劳动力市场的分割现象作出解释，由此劳动力市场分割理论（Labor Market Segmentation, LMS）逐步形成。

删除的内容：

删除的内容：从市场的本质和劳动力市场运行的机制方面来看，新古典学派承认劳动力市场具有某些特殊属性，（比如他们认为，由于地理的、生物的，特别是像年龄等因素会导致劳动投入要素之间不能完全替代，而使劳动力市场存在某种程度的分割），从而在一定程度上摒弃了古典经济学关于完全竞争劳动力市场的一些假设，但即便如此，他们认为这些因素的影响受到市场竞争的严格控制，分析产品市场和其他要素市场的理论模型也同样适用于劳动力市场，劳动力市场主体同样是追求利润最大化或效用最大化的理性行为者，工资可以使劳动力的供求实现平衡。

第一节 西方劳动力市场分割理论的形成

一、劳动力市场分割理论的渊源

劳动力市场分割学派认为，传统的理论无法解释劳动力市场的许多现实（如贫穷、歧视、与人力资本理论相悖的收入分配等），未能注意妨碍工人选择的制度和制度因素，认为研究的重点应该放在决定劳动力市场职业结构的性质和制度因素的作用。劳动力市场分割理论坚持了对正统劳动力市场竞争理论进行批判的传统，其理论来源有：

删除的内容：

删除的内容：

一是 约翰·穆勒（John Stuart Mill） 的理论来源。劳动力市场分割学派认为，

删除的内容：

删除的内容：J.S.

删除的内容：【加英文名字】的

他们的理论直接渊源于 J.S.穆勒的理论。因为，他们的劳动力市场分割命题的提出基于对工资差异解释的不同看法。斯密、穆勒和马歇尔等人对此都作了详细的研究，其中的一些解释构成了现代劳动力市场分割理论的基础。尽管斯密、马歇尔和穆勒等人都分析了劳动力市场的竞争性和流动性障碍造成了劳动力在不同行业、不同职业中就业的工资的不均等，然而，穆勒的分析方法和观点与斯密和马歇尔的观点存在根本性区别。斯密将报酬平衡原理视为劳动报酬的一般法则，以马歇尔综合体系为基础的新古典主义经济学，不仅承袭了斯密的这种理论，而且扩展到全部生产要素，形成了要素价格均等理论。但是，穆勒认为，一般地说，工资不均等是背离报酬平衡原理的，它是由一条不同的原理产生的。由教育、训练导致的劳动力熟练程度的差异所形成的自然垄断和由限制性法律、团体组织和习惯所造成的人为垄断，是形成工资收入不均等的重要原因。这是穆勒的理论与方法与斯密和马歇尔的理论与方法的根本性分歧。约翰·穆勒还提出，分析劳动力市场问题必须考虑工会组织、社会的生产关系、相关法律制度和个人行为等劳动力市场存在的现实问题。

删除的内容：

二是制度学派的理论来源。制度经济学派认为，制度性因素（如内部劳动力市场和工会）以及社会性因素（如社会阶层和歧视）会分割劳动力市场，从而形成非竞争性群体，并阻止了劳动力从一个部门向另一个部门的自由流动，因此，市场因素在决定工资和劳动力资源配置方面的作用和效率远不像新古典学派认为的那么理想。制度主义学派奠定了劳动力市场细化和结构化的基本概念，他们发展了割据的和结构的劳动力市场理论（Dunlop^①,1957;Kerr^②,1954），强调工会在工资决定中的作用和社会比较的重要性，而且还强调规则和程序制约的结构劳动力市场理论。多林格和皮奥里（1971）将这一理论发展为现代的内部劳动力市场理论，强调习惯的重要性，侧重于对内部劳动力市场的制度上的解释。

删除的内容：

二、劳动力市场分割理论的主要观点

删除的内容：

删除的内容：早期

从 20 世纪 40 年代开始，一些经济学者对劳动经济学经典理论的解释提出了

^① John T Dunlop. "Changes in the American Labor movement:1.-Structural changes in the American Labor movement", Monthly Labor Review (pre-1986). Feb 1957. p.146 -151.

^② Clark Kerr."Labor Policy Should be Impartial; An Analytical View of Labor", Nation's Business (pre-1986). Washington: Jan 1954. p. 68-71.

质疑。美国经济学家 R.A.莱斯特 (R. A. Lester, 1948)^①在研究工资级差及其与劳动力市场结构的关系时指出了传统的工资理论与厂商理论的局限性，为人们从新的视角去探索劳动力市场问题提供了重要启示。1954 年美国经济学家 克拉克·科尔 (Clark Kerr) 发表了一篇探讨劳动力市场分割的文章，这篇文章将劳动力市场的非竞争性问题追溯到了英国古典经济学家 J.S.穆勒和凯恩斯 (J. E. Cairnes)，将劳动力市场划分为内部劳动力市场和外部劳动力市场，认为现实中的工资差别是劳动力市场分割的结果。可见，他们最早提出了有关劳动力市场分割以及企业内部劳动力市场的思想。

删除的内容:【加中文名】

删除的内容:(1948)

删除的内容:从而

删除的内容:·

到 20 世纪 60 年代末，美国经济学家彼得·多林格尔 (P. Doeringer) 和迈克·皮奥雷 (M. Piore, 1971) 对波士顿的低工资群体进行了研究，两位经济学家在研究中发现，人力资本理论不足以说明劳动力市场上的有关报酬现象，主要是：有些干得相当不错、获得较高收入的工人与那些长期失业、获得较低工资收入的工人之间在人力资本方面并没有明显的差异，这些现象是人力资本理论所不能解释的，并且与人力资本理论的研究结果大相径庭。两位学者因此得出结论，在对劳动力市场的分析中，存在着不同于人力资本理论的分析方法。进而他们提出了双元结构劳动力市场模型 (Dual Labor Market, DLM)，成为早期劳动力市场分割理论的典型代表。

删除的内容:

（一）对劳动市场的结构分析：二元劳动力市场模型

1. 一级、二级劳动力市场的描述

二元劳动力市场模型理论将劳动力市场分为一级市场 (primary market) 和二级市场 (secondary market)。两个部分不是按照特定的产业或职业，而是按照雇佣和报酬支付特征来定义的。两种不同的市场在现实中各自表现为不同的系列特征：一级市场 (主要劳动力市场) 往往工资福利待遇高、有较多的培训机会、工作的流动性较小、就业稳定、失业的危险较小、工作条件好、管理过程规范、有很多晋升机会，要进入此类劳动力市场工作，必须拥有较高的知识水平、较高的学历、较高的个人综合素质，这类市场上的工作者是比较有前途的，教育和培训能够提高收入。与此相对照，二级市场 (次要劳动力市场) 员工自主工作性较低、

^① Richard A Lester, "Absence of Elasticity Considerations in Demand to The Firm", Southern Economic Journal (pre-1986). Jan 1948. p. 285-290.

工资福利低、工作条件差、劳动力流动性高、就业不稳定、管理粗暴、培训机会少或者没有、没有升迁机会。次要劳动力市场的进入壁垒较小，属于通用的职位，一般讲，次要劳动力市场对劳动力的素质要求较低，不需要太多的培训，学历较低，因而次要劳动力市场提供的是“没有出路”的工作，这个市场上教育和培训对提高收入没有什么作用。

二元结构强调工作特征而不是工人特征。但是，强调工人特征的双元结构也是存在的，二级市场的工作多由非白种人、妇女以及年轻人来承担，按劳付酬的规则在这里一般是行不通的。

2. 劳动市场分割与工资决定机制

新古典劳动力市场理论认为工资由劳动边际生产力决定，劳动的需求曲线就是劳动的边际产量曲线。人力资本投资量不同，其边际产量不同，工资也不同，二级市场工人的劳动报酬之所以低下，是因为他们素质和生产率较低，而低能力低报酬正是竞争性劳动力市场的特征。

二元劳动力市场理论则强调需求方和制度性因素的重要影响。他们承认一级市场上劳动力的素质要普遍高于二级市场，但关键问题是各个工作间的工资差别大大高于劳动力的素质差别。很多二级市场的工人不能进入一级市场并不是因为他们缺乏必须的生产能力，而是因为一级市场的雇主和工人拒绝接纳他们，对他们采取雇佣歧视的态度。同时，劳动力市场分割理论对人力资本投资作了新的解释，认为人力资本投资只是一种信号，发挥筛选功能。劳动力接受教育只是为进入一级市场并提供给雇主一个培训潜力大的信号。较高的教育程度表示对培训的接受能力较高，而那些接受教育少的人被认为培训潜力低，只能占据劳动力阶梯的末端或留在二级劳动力市场上。劳动者接受教育只是为了获得进入主要劳动力市场的敲门砖，教育对提高劳动者生产能力的意义并不大。所以劳动力市场分割理论认为尽管劳动力的供给方的确可以发挥一定的影响作用，但就其影响程度而言，远不及劳动力的需求方，也不及社会制度因素在解释此类现象时更有说服力（Doringer and M.piore, 1971）。他们认为，两个部分的劳动力市场结构及决定工资和劳动分配的机制有着明显的不同，不同的市场有着不同的报酬和激励机制。因此个人素质相似的工人获得不同的收入。一级市场以结构性的内部劳动力市场（internal labor market）为主体，是一个完全存在于某一企业内的有高度组织的正

Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.

厦门大学博硕士论文摘要库