

中文摘要

学校编码: 10384
学 号: X200343079

分类号 _____ 密级 _____
UDC _____

厦门大学
硕 士 学 位 论 文

就业结构转型期的我国女性就业问题研究
Research of Female Employment in Transform
Employment Structure

李民

指导教师姓名: 赵建 副教授

专业名称: 政治经济学

论文提交日期: 2007年6月

论文答辩时间: 2007年7月

学位授予时间: 2007年9月

答辩委员会主席: _____

评 阅 人 : _____

2007年6月

厦门大学学位论文原创性声明

兹呈交的学位论文，是本人在导师指导下独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考的其他个人或集体的研究成果，均在文中以明确方式标明。本人依法享有和承担由此论文产生的权利和责任。

声明人（签名）：李民

2007年7月19日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人完全了解厦门大学有关保留、使用学位论文的规定。厦门大学有权保留并向国家主管部门或其他指定机构送交论文的纸质版和电子版，有权将学位论文用于非营利目的的少量复制并允许论文进入学校图书馆被查阅，有权将学位论文的内容编入有关数据库进行检索，有权将学位论文的标题和摘要汇编出版。保密的学位论文在解密后适用本规定。

本学位论文属于

- 1、保密 ()，在 年解密后适用本授权书。
- 2、不保密 ()

作者签名： 李民

日期：2007 年 7 月 19 日

导师签名： 赵建

日期：2007 年 7 月 19 日

中文摘要

女性就业问题一直是社会非常关注的问题。近几年,我国就业形势严峻,体现在性别差异上便是女性"就业难"问题相当突出。女性就业是女性拥有独立经济地位的保障,而女性独立的经济地位是实现男女平等、两性和谐的基础。但是,在就业结构的转型阶段,我国女性的就业问题却面临着机遇和挑战,女性就业的瓶颈逐渐显现。笔者围绕着就业结构转型期的我国女性就业问题,从我国女性就业制度的演变过程、我国女性就业的现状分析、促进我国女性充分就业的思路探析等三个方面着手,较为系统、全面的分析了我国各个时期的女性就业状况、特点和原因,并通过借鉴部分发达国家的女性就业方面的成熟做法,再结合我国政府为女性就业采取的有效措施,提出了一些粗浅的建议和看法,希望达到具有一定的理论意义和现实意义。

关键词: 女性就业; 就业结构; 转型;

Abstract

Female issue of obtaining employment is always the problem that society shows solicitude for much. Over the past few years, our country employment circumstances is that the female difficult to obtain employment, embodying in gender differences. The female obtains employment is the guarantee that the female owns independent economic status, and independent economic status of female is to realize equality of men and women, the harmonious basis of amphiprotic. But the issue of obtaining employment of our country female is confronted with opportunity and challenge, female employment bottleneck is appearing gradually, in the architectural revolution of type stage obtaining employment. I will write this article from three aspect such as our country female issue of obtaining employment in the time of Economy transforms, from the system evolution process of our country female employment and from being boosting our country female full employment to analyse the female employment status in each periods of our country, the characteristic and cause, then some methods from developed country, and tie in some effective measures that our government adopted to submit a little superficial suggestion and view that I hope that would have some theory and practical significances.

Key Words: The female obtains employment; The structure of obtaining employment; Transform

厦门大学博硕士学位论文摘要库

前 言.....	1
第一章 我国女性就业的历史背景.....	4
第一节 建国前的女性就业.....	4
一、我国抗战前的女性就业.....	4
二、抗战增强了女性的民族意识和就业比例.....	4
第二节 建国后的女性就业.....	5
一、新中国的法律保障了女性具有与男子一样的劳动权利.....	5
二、改革开放引发女性劳动力的变革.....	6
第二章 我国就业结构转型期女性就业的现状.....	9
第一节 就业结构转型期与女性就业概述.....	9
一、就业结构转型期概述.....	9
二、就业结构转型期的女性就业概述.....	11
第二节 我国就业结构转型期女性就业的特点.....	14
一、普遍存在女性就业歧视.....	14
二、女性阶段性的弹性就业趋势显现.....	16
三、女性就业层次呈现"两极化".....	16
四、女性就业质量不高，产业分布不均.....	17
五、婚姻家庭与女性就业.....	17
第三章 我国就业结构转型期出现女性就业瓶颈的原因分析.....	19
第一节 一般原因分析.....	19
一、社会因素.....	19
二、就业环境因素.....	21
三、教育因素.....	22
四、女性自身因素.....	23
第二节 经济转型中女性就业的经济学分析.....	23
一、家庭分工和女性就业：传统理论及其缺陷.....	24

二、动态战略的家庭分工理论.....	25
三、经济转型中的婚姻家庭和女性就业.....	27
第四章 就业结构转型期促进我国女性就业的对策.....	29
第一节 各国促进女性就业的方法和措施.....	29
一、欧盟国家女性非正规就业方式的发展.....	29
二、日本促进男女平等就业的政策措施.....	30
三、其他国家对于促进女性就业的相关规定.....	31
第二节 促进我国女性就业的对策.....	32
一、对女性就业实行法律上的保障.....	32
二、建立新的有利于妇女就业的制度.....	33
三、政府、社会要为妇女就业提供良好的环境.....	34
四、保持国家经济的健康快速发展势头促进女性就业.....	35
五、逐步建立女性就业市场.....	36
六、女性提高自身综合素质促进就业.....	37
结束语.....	41
致 谢.....	42
参考文献.....	43

Contents

Foreword	1
Chapter I My female employment of the historical background	2
Section I Before the founding of the Women's Employment	2
First, the war in China before the two female employment	2
Second, the war increased the national consciousness of female employment and the proportion	2
Section II after the founding of female employment	3
First, New China's legal protection of women and men have the same labor rights	3
Second, Triggered reform and opening up the female labor force changes	4
Chapter II China's employment structure in transition to the status female employment	7
Section I The employment structure in transition and female employment outlined	7
First, Employment structure outlined in transition	7
Second, Employment restructuring period outlined in the female employment	9
Section II China's employment structure in transition characteristics of female employment	12
First, Widespread discrimination in employment of women	12
Second, Female phased flexibility employment trends appear	14
Third, Female employment levels was "polarized"	14
Fourth, Female employment quality, and the uneven distribution industry	14
Fifth, Marriage, family and female employment	15
Chapter III My job restructuring period, female employment bottleneck analysis of the causes	17
Section I General Analysis	17
First, Social factors	17
Second, Employment environment	19
Third, Education factors	20
Fourth, Female self factors	21
Section II Economic restructuring female employment of Economic Analysis	21
First, Household division of labor and female employment : traditional theory and its shortcomings	21
Second, Dynamic strategic theory of the division of family	23
Third, Economic transformation of marriage and family, and female employment	24

Chapter IV Employment restructuring promote the employment of women in China Countermeasures.....	27
Section I States to promote the employment of women and measures...	27
First, EU countries female non-formal ways of employment development	27
Second, Japan to promote equal employment policy measures.....	28
Third, Other countries for the promotion of female employment of the relevant provisions.....	29
Section II Promoting female employment measures	30
First, For female employment implement legal protection	30
Second, New to women's employment system	31
Third, The government, the community to the employment of women provide a good environment	32
Fourth, Maintaining the country's rapid and healthy economic development momentum in promoting female employment	33
Fifth, Gradually establish female employment market	35
Sixth, Women improve their quality of the promotion of employment	35
Concluding remarks.....	39
Acknowledgment	40
References	42

前 言

就业是民生之本，是人民改善生活的基本前提和基本途径。女性就业是就业主体的重要组成部分之一，也是一个复杂的社会问题，既关系到女性自身素质和社会地位的提高，又关系到男女社会地位权利平等的问题，关系到社会的稳定和社会的发展。同时，女性就业问题也是一个综合性问题，涉及到政治、经济、文化、社会、教育、婚姻、家庭等各个方面。

自改革开放以来，随着我国社会经济的发展 and 各项相关法律、政策的保障，我国女性就业呈现良好的发展势头。据国务院妇女儿童工作委员会办公室统计的数据，目前中国女性就业人员占全社会的比重达 45%，已经高于《中国妇女发展纲要（2001—2010 年）》中确定的到 2010 年要达到 40% 的目标。应该说，这一成绩的取得来之不易。但是，我们也应该清醒的看到，我国目前正处于就业结构转型期，人口基数大，需要就业的人口多，国内劳动力市场持续的“三峰叠加”（即城镇新增劳动力高峰、国有企业和集体企业下岗职工登记失业人员再就业高峰、农村富余劳动力向城镇转移就业高峰）给就业带来较大的压力。而其中女性就业问题更是突显，许多企业男女同工不同酬。不少用人单位每逢裁员总是先拿女职工“开刀”。首次全国经济普查数据显示，截止 2004 年底，我国第二、三产业各类单位就业人员中，女性所占比重仅为 36.9%。即使是女性就业比重较高的第三产业，其就业比重也未能突破 40%，只占 39.7%。就业人员构成中的男女性别差已扩大至 26.2 个百分点，而我国总人口构成中的男女性别差却只有 3.04 个百分点，二者相比，反差何等鲜明。女性失业人数激增、再就业难度加大，是当前十分普遍的社会现象。随着我国经济体制改革、国企转型步伐加快，众多大龄女职工沦为最易下岗者。因此解决就业问题，尤其是女性就业问题的任务非常艰巨、紧迫。

本文试图从我国女性就业制度的演变、女性就业的特点和存在的问题及原因分析，探讨解决就业结构转型期中国女性就业的出路。

第一章 我国女性就业的历史背景

第一节 建国前的女性就业

一、我国抗战前的女性就业

就业对于妇女来说有特别重大的意义。恩格斯曾经指出：“妇女解放的第一个先决条件就是一切妇女重新回到公共劳动中去。”妇女要获得真正的解放，要取得和男子同等的地位和权利，关键在于要拥有获得独立经济收入的途径。因而妇女就业是妇女获得经济独立和发展的基本保障，是妇女参与社会发展的基本形式之一，也是人类社会文明进步的重要标志。

那么我国的女性就业情况怎样呢？首先，就古代而言。我们实行的是自给自足的自然经济，这里不存在现代意义的就业问题。就业问题是在现代化、工业化的浪潮中所存在的问题。或者说，就业问题只存在于现代工业社会。

我国的工业化起源于 1840 年的鸦片战争，在起始于 1840 年鸦片战争的半封建半殖民化的过程中，农村经济破产导致农民、手工业者涌入城市，以出卖劳动力为生，成了新兴殖民化资本主义的廉价劳动力，这其中就包括一批走出家庭、主要从事纺织劳动的女性。因当时女性从事社会劳动人口的数量较小，没有构成一个独立的利益群体。辛亥革命和“五四”运动后，在政治上推翻了封建帝制，在观念上动摇了封建社会的夫权统治，逐步解放了女权意识。一些觉悟较早的女性开始参与到社会经济生活和政治生活当中。

二、抗战增强了女性的民族意识和就业比例

抗日战争时期，一大批女性走出家门、走上战场，冲杀在一线，成为反抗日本帝国主义的一支生力军。同时，女性劳动力也逐步融入到中国城市化和工业化的进程中，成为建设大潮中的一股力量。到全国解放之时，全国重要的城市都有一定比例的女性就业人口。但由于受历史、观念等方面的影响，这一时期的女性就业具有人数较少、行业较单一、劳动强度较大、工资收入较低等特征，仍然没

有在全国范围内形成一支女性劳动大军。据《1949年上海市综合统计》，1949年上海市在业人口中女性就业的比例为17.82%，其中41.74%为工业中的工人，18.27%为家庭佣工，在国家机关的比例仅为1.32%。

第二节 建国后的女性就业

一、新中国的法律保障了女性具有与男子一样的劳动权利

建国前夕颁布的具有宪法性质的《中国人民政治协商会议共同纲领》宣布：中华人民共和国废除束缚妇女的封建制度。妇女在政治的、经济的、文化教育的、社会生活的各方面，均有与男子平等的权利。并且，在1954年、1975年、1978年、1982年颁布的《宪法》中均规定，妇女在政治、经济、社会生活中拥有同男子一样的权利，后两部宪法中还规定了男女同工同酬的条款。对于中国女性就业和工资水平是由党和国家的力量来保证这一点是有共识的。全国妇联党组也认为：“在经济方面，中国是世界上通过政党和行政力量推动妇女就业、基本实现男女同工同酬的少数国家之一”^①

从下表中可以看到，全民所有制女职工在1949年为60万人，到1957年增长为328.6万人，增长率为547.7%，其在全民所有制职工中的比重也由7.5%上升至13.4%。

1949~1976年全民所有制女职工人数增长变化

年份	全民所有制企业职工总数(万人)	女性职所占百分比	备注
1949	800	7.5	
1952	1580	11.7	
1953	1826	11.7	
1954	1881	12.9	
1955	1908	13.0	
1956	2423	13.5	

^① 《中国共产党推进妇女解放的八十年》，《人民日报》2001年6月23日。

1957	2451	13.4	
1958	4532	17.9	大跃进时期 女工比重猛增
1959	4561	18.6	
1960	5044	19.2	
1961	4171	21.3	三年困难时期 国家精简职工
1962	3309	20.4	
1963	3293	19.9	
1964	3465	20.3	
1965	3738	21.0	
1966~1976文化大革命时期(缺少女工统计资料)			

其实我国女性劳动参与率较高以及在劳动参与和工资收入方面男女两性差距较小并不是因为我国劳动工具环境、劳动作业环境、作业制度环境、职业产业环境和人口生产环境比世界上大多数国家更适合于女性参与公共劳动，而是由工资分配方面，劳动者之间包括男女职工之间形成相对平等的工资等方面的原因。

二、改革开放引发女性劳动力的变革

时过境迁，国际形势和中国的国际地位已经发生了根本性的变化，经济和社会发展战略要有所调整；计划经济积弊成难，我国经济发展与人民生活水平严重落后，经济体制转轨势在必行。1980年代初期开始的改革开放是一场深入到社会制度与结构层面的变革，是由社会主义计划经济向中国特色社会主义市场经济的转轨，是力争融入世界经济潮流的转型。在这样的社会变革中，使女性这一特殊的利益团体原有的利益和资源发生重大的变化，也使得男女的社会地位需要重新确立。一方面，女性劳动力成为私营企业、外资企业等新型企业的重要劳动力来源，体现出女性的就业优势，并向适合女性劳动的岗位转移，同时，改革打破了城乡分割状况，调动了农村女性的劳动热情，增加了女性的就业比例。另一方

面，女性面临着失业危机与再就业的困境，女性劳动力内部出现分化，逐步形成了二元劳动力市场，拉开了女性之间的差距和社会地位。

由于当年错误的人口政策使我国劳动力的供给大大超过了劳动力的需求，由于统包统配产生的副作用使企业冗员重重，由于人多地少农村剩余劳动力剧增，中国就业矛盾突出。随着经济体制转轨与统包统配劳动制度的松动，随着现代企业制度的建立，劳动力之间包括男女劳动力之间的就业竞争在所难免，中国妇女就业开始接受市场经济的考验。由于经济转轨，政企分开，城镇工业企业对劳动力的成本收益比开始敏感起来。1980年8月，中央提出了“在国家统筹规划和指导下，实行劳动部门介绍就业、自愿组织起来就业和自谋职业相结合”的“三结合”就业政策，突破了过去20年铁板一块的计划经济“统包统配”的就业模式。80年代中期，我国开始在全民所有制企业新职工中实行劳动合同制，并在招工时实行“面向社会、公开招收、全面考核、择优录用”的“双向选择”政策，就业竞争初现，劳动力市场配置的时代即将来临。

事实表明，女性在就业竞争中处于弱势地位。我们可以从下表中看出⁽¹⁾：

1984~1993年城镇待业（失业）女青年人数及比例

年份	待业女青年(万人)	占待业青年(%)
1984	120.76	1.6
1985	118.66	0.2
1986	128.86	1.5
1987	139.85	9.5
1988	145.25	9.2
1989	183.75	9.4
1990	181.45	8.0
1993	192.55	8.0

综观中国妇女发展的历史，妇女就业，参加社会劳动，是实现男女平等的物质基础，也是妇女经济独立的先决条件。对妇女来说，参加社会生产劳动，不仅是个人谋生的手段，生活的主要经济来源，更重要的是男女平等的经济支柱。建

⁽¹⁾ 中国妇女统计资料（1949~1989），中国劳动统计年鉴（1990、1991、1994），中国统计出版社.2000年第1期第47页。

国以来，党和政府十分关注妇女就业问题，并把它作为妇女解放的重要任务。政府为提高妇女的文化素质和技术素质作出了极大的努力，妇女的基础教育、中等职业教育、扫盲教育等都取得了很大的进展。但是，女性在高学历结构中所占比例还很低，目前女性各类高级人才有 169.5 万人，占女性总数的 30.4%。大量的未能接受高等教育的妇女，甚至还有文盲和半文盲的妇女存在。这些妇女在当前激烈的岗位竞争中往往是被淘汰的对象，即便工作也是在投入较多体力而获得较低收入的岗位上，这无益于妇女社会地位和家庭地位的改善。

Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.

厦门大学博硕士论文摘要库