

学校编码: 10384

密级_____

学号: 15720071150740

厦 门 大 学

硕 士 学 位 论 文

服务业外商直接投资的就业效应分析

An Analysis on the Effects of FDI on Employment in China's Service Industry

陈蓉

指导教师姓名: 陈焰 副教授

专业名称: 服务贸易

论文提交日期: 2010年4月

论文答辩日期: 2010年 月

2010年4月

厦门大学博硕士学位论文摘要库

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为()课题(组)的研究成果,获得()课题(组)经费或实验室的资助,在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

摘要

随着我国经济增长模式的转变以及产业结构的调整,劳动力结构性失业的情况较为严重。近两年,在全球性金融危机的影响下,劳动密集型企业受到巨大的冲击,就业问题更加突出。在经济全球一体化的背景下,我们在依靠国内资源解决就业问题的同时,还应该借助国外资源缓解就业困境。服务业外商直接投资在促进我国经济发展的同时,对我国就业也产生了深层次的影响。

本文首先简要回顾和评价了 FDI 与就业的相关理论和文献,其次对服务业整体的就业情况和外商直接投资的概况及特点进行了梳理。第三章则基于我国服务业 FDI 的特点,从直接效应和间接传导路径两个方面分析了服务业外商直接投资的就业影响机理。第四章则从实证角度重点研究了服务业外商直接投资对我国就业数量和就业质量的影响。在分析服务业 FDI 对就业数量的影响时,通过借助 Cobb-Douglas 生产函数构建回归模型,对服务行业 8 个部门 10 年来的面板数据进行回归分析。研究表明,服务业外商直接投资对就业数量的总体影响很小。在分析服务业 FDI 对就业质量的影响时,借鉴了 Caves 和 Blomstrom 的研究模型,研究我国服务业 FDI 对服务业劳动生产率的影响。结果表明,外商直接投资显著地促进了劳动生产率的提高,改善了就业质量。在对服务业外商直接投资就业效应的理论和实证分析的基础上,提出了更好的利用服务业外商直接投资提高我国整体就业水平、改善就业质量的相关建议:进一步提高服务业的市场开放度;鼓励绿地投资、积极应对并购;合理化服务业外资直接投资的行业结构;提高服务业从业人员素质,促进有效的劳动供给。希望为我国就业问题的解决提供有益的参考。

关键词: 服务业; 外商直接投资; 就业

Abstract

With the changes in the pattern of economic growth and adjustment of industrial structure, structural unemployment becomes serious. In recent years, the global financial crisis has an enormous strike on labor-intensive enterprises; therefore employment attracts more eye balls. The economic globalization enables us to make use of both the domestic resources and international resources to alleviate unemployment troubles. Foreign Direct Investment promotes our economic development, at the same time, it can also make more contributes to our employment.

The essay begins with introducing the related theories and literatures on FDI and employment. Then, it generalizes the profile of the service sector employment and FDI's characteristics. Basing on the features of China's service sector FDI, Chapter III analyzes the mechanism that how FDI effects the employment of service sector. The essay focuses on analyzing effects of FDI in services industry on employment quantity and employment quality from both theoretical and empirical perspective. It firstly brings in Cobb-Douglas production function and makes empirical analysis basing on the panel data of 8 service sectors. Result comes out that FDI in services industry has a minor negative effect on employment quantity. Then the essay makes a regression of FDI and productivity of service basing on the Caves and Blomstrom research model. It turns out that FDI significantly promotes labor productivity. Basing on the above analysis, countermeasures on how to increase employment quantity and improve employment quality are made out, including further opening the service industry; encouraging green investment and actively responding to mergers and acquisitions; rationalizing the FDI structures to upgrade the employment structure; improving the quality of service employees to promote effective labor supply for foreign enterprises.

Keywords: Service industry; FDI; Employment.

目 录

第一章 导论	1
1.1 选题的背景与意义	1
1.2 文献综述	2
1.3 研究的思路与方法	8
第二章 我国服务业就业及外商直接投资概况	11
2.1 我国服务业就业概况	11
2.1.1 我国服务业总体就业情况	11
2.1.2 我国服务业内部就业结构分析	13
2.1.3 我国外资企业就业情况	15
2.2 我国服务业外商投资的概况和特点	16
2.2.1 我国服务业吸引外商投资额总体状况	16
2.2.2 我国服务业外商直接投资的特点	18
第三章 我国服务业外商直接投资影响就业的机理分析	23
3.1 服务业外商直接投资的直接就业效应	23
3.2 服务业外商直接投资对就业的间接影响路径	25
第四章 我国服务业外商直接投资就业效应的实证分析	30
4.1 服务业外商直接投资对就业数量的影响	30
4.2 服务业外商直接投资对就业质量的影响	34
第五章 政策建议	38
附 录	44
参 考 文 献	49
致 谢 语	51

Table of Contents

Chapter 1 Introduction	1
1.1 Research background and significance	1
1.2 Literature review	2
1.3 Research content and method	8
Chapter 2 Employment and FDI in service industry	11
2.1 Overview on the employment of China's service industry	11
2.1.1 The overall employment of China's service industry.....	11
2.1.2 Analysis of China's service industry employment structure.....	13
2.1.3 Employment of foreign-funded enterprises in service industry.....	15
2.2 FDI in China's service industry	16
2.2.1 Overview on FDI in China's service industry.....	16
2.2.2 The features of FDI in China's service industry.....	18
Chapter 3 The impact mechanism of FDI on employment in China's service industry	23
3.1 The direct impact mechanism of FDI on employment	23
3.2 The indirect impact mechanism of FDI on employment	25
Chapter 4 Empirical test on the effects of FDI on employment	30
4.1 Analysis on the effects of FDI on employment quantity	30
4.2 Analysis on the effects of FDI on employment quality	34
Chapter 5 Policy recommendations	38
Appendix	44
References	49
Acknowledgement	51

第一章 导论

1.1 选题的背景与意义

1.1.1 金融危机下严峻的就业形势

美国次贷危机所引发的全球金融危机，已开始影响实体经济，各行各业均举步维艰，随着企业裁员减薪潮的到来，世界性的“经济寒冬”正在降临。2008年爆发的金融和经济问题到2009年转化为就业危机的趋势愈加明显。国际劳工组织日前发出警告，到2009年底，金融危机可能使世界失业人口从2007年的1.9亿上升到2.1亿，创出近十年的新高。

在中国，持续蔓延的全球金融危机与经济衰退，正威胁原本就压力重重的国内就业。人力资源和社会保障部部长尹蔚民称：从2008年第四季度开始，城镇新增就业人数呈快速下滑趋势，十月份是84万，十一月份是55万，十二月份降到38万，城镇登记失业率达4.2%，是三年来最高水平。2008年底全国农民工总数是2.25亿，其中外出务工的农民工总数是1.4亿，春节前返乡农民工的总数大约占外出农民工总数的50%左右。春节以后，绝大部分农民工又重新返城，大约有80%已经回到城里，其中已经找到工作的在4500万人左右，却仍有1100万人没有找到工作。同样从2008年第四季度开始，大约有40%的企业都出现了岗位的净减，增减相抵，大约企业岗位净减在5%左右，以此推算，全国大约失去工作岗位的有300万。中国社科院发布2009年《社会蓝皮书》预测大学生失业率超过12%，明年就业压力将进一步加大，调查失业率有可能超过9.4%，是登记失业率的3倍左右，150万大学生2008年底难以就业，而2009年又将将近611万大学生面临就业。在我们这样一个13亿人口的发展中国家，解决就业问题原本就是一个非常难的问题，又加上金融危机的影响，上述四点与我国整个劳动力供求矛盾叠加在一块，所以我们的就业形势就更加严峻。

另一方面，随着我国服务业的快速发展，服务业开放程度的不断扩大，FDI越来越多地进入我国的服务行业。2006年以前，我国服务业实际利用的外资占实际外资总额的比重都低于30%。2006、2007、2008三年间我国服务业利用外资

总额有了明显的增长，2006 年服务业利用外资占实际外资总额的比重首次突破了 30%，达到了 31.60%，2007 年更是激增至 41.44%，2008 年服务业 FDI 也保持了相应的比重，达到 41.07%。可见，服务领域已经成为外商投资的新热点。不难看出，服务业已逐渐成为促进国民经济效率提高和国民产出总量增长的重要力量。随着服务业投资的加速，人们开始关注服务业利用外资能否促进服务业发展、能否显著地吸纳就业。

1.1.2 研究的意义

1.1.2.1 理论意义

目前，国内外的学者对 FDI 的研究大多侧重于其对经济增长或技术外溢效应的分析，而且往往集中在发展较为成熟的制造行业，却对服务业很少涉及；服务贸易方面的研究也集中在各服务部门开放度和竞争力的研究，而把 FDI 与服务业就业两者结合起来的理论研究非常少。随着我国服务业不断发展以及外资的不断涌入，把 FDI 与服务业就业两者结合起来进行理论研究，对我国服务业这方面的研究进行理论补充具有一定的意义。

1.1.2.2 现实意义

利用 FDI 来促进我国经济发展、增加就业，已成为我国政府非常关注的焦点。然而，在我国大量吸引 FDI 的同时，经济的高速增长却未解决国内严峻的就业形势，引发“奥肯悖论”的思考。我国吸收的主要是制造业 FDI，但随着产业结构的升级，资本替代劳动成为不可避免的趋势，制造业 FDI 的就业正效应正在弱化。在“奥肯定律”的诞生地——美国，其吸引的 FDI 以服务业为主，服务业的繁荣对吸纳国内就业做出了巨大贡献。很显然，我国对服务业 FDI 对就业方面的贡献不够关注，相关研究较少，而在全世界 FDI 向服务业转移的背景下研究我国服务业 FDI 对就业的影响具有重要的现实意义。

1.2 文献综述

1.2.1 外商直接投资与就业的关系的理论

1. 凯恩斯主义的理论

凯恩斯主义者关于投资和就业的内在联系的观点具有一定的代表性和开创

性，凯恩斯本人认为“不论投资增量如何微小，有效需求将作累积的增加，一直达到充分就业为止”（凯恩斯，1936）。也就是说，通过投资乘数原理，新增加的投资引起对生产资料需求的增加从而引起生产资料部门的就业人数及收入多倍增加，从而实现充分就业。用公式表示为： $\Delta Y=K\Delta I$ 。式中 ΔY 代表增加的国民收入， ΔI 代表增加的投资， K 就是投资乘数。

然而，尽管凯恩斯对投资、消费和经济增长的乘数关系进行了精辟的量化陈述，但对投资、消费与就业的关系都只是些定性的陈述，其代表作《就业、利息和货币通论》中，只把就业当成一个次要成果穿插其中。不过其结论还是肯定的，即投资乘数越大，消费增加量越高，则增加的就业者也就越多。

2. 发展经济学的投资和就业理论

发展经济学的就业理论深入地考察发展中国家的投资与就业的关系，费·拉尼斯与刘易斯都认为发展中国家就业问题的实质是资本积累的问题；托达罗提出了解决发展中国家就业问题的有关政策建议，他主张调整发展中国家的投资结构，以实现国内地区间经济的平衡发展。他的分析更加接近发展中国家的经济与社会发展现状，认识到发展中国家就业问题的复杂性和长期性，并从地区与部门的结构平衡的角度提出相应调整措施，对我们今天的发展具有较大的启示意义。

发展经济学家把发展中国家的就业问题放在整个经济发展和制度变迁的大环境中加以考虑，使劳动就业与经济发展密切联系在一起。这一思路正是我们研究全球化时代就业问题时需要认真借鉴的。此外，舒尔茨的“人力资本理论”从劳动力供给的角度拓宽和加深了我们对于劳动力素质与就业关系的认识，等等。

3. “两缺口”理论

H.B.Chenery 和 A.M.Strout 在 1966 年底依据凯恩斯的国民收入均衡和哈罗德-多马模型，认为在开放经济条件下，发展中国家在经济发展过程中，受投资、储蓄、出口和进口四个因素的影响，不可避免地受到三种形式的约束：储蓄约束（即国内储蓄不足以支持投资的扩大）、外汇约束（即有限的外汇不足以支持经济发展所需要的进口）和吸收能力的约束（即缺乏必要的技术、企业家和管理人才而无法有效地利用各种资源）。他们重点考察的是储蓄约束和外汇约束，并且认为只有引进和利用外国的资源，才能弥补储蓄和外汇缺口，从而推进经济增长和提高就业水平。

对于大多数发展中国家而言，劳动力充裕、资源丰富、出口能力弱、缺乏进

口所需要的外汇、国内投资能力弱。从国外引进资金，可以同时弥补两个缺口，从而对就业产生刺激效应。

4. Dunning 的国际直接投资理论

John H.Dunning 在研究国际直接投资的理论时指出：“国际直接投资的流入与流出对就业的最基本影响似乎不在于就业数量，而在于就业的产业构成、技能组合、质量。”

FDI 对东道国的就业质量效应主要体现在以下三个方面：一是为东道国提供较高的报酬和较好的工作条件；二是通过培训当地雇员而在一定程度上提高了东道国就业人员的素质；三是改变东道国的就业人员构成，为妇女创造更多的就业机会。

5. Feenstra 和 Hanson 的外购理论

Feenstra 和 Hanson 的外购理论是近年来研究 FDI 引入对东道国相关就业工资福利影响最为著名的理论之一，他们认为，随着资本由发达国家流向发展中国家，随之而来的是发达国家跨国公司在发展中国家的采购增加，在全世界范围内增加了对熟练劳动的需求。在世界范围的分工中，发达国家主要从事技术密集型产品的生产，需要更多的熟练劳动。非技术密集型产品的生产转移到发展中国家，转而从发展中国家采购这类产品。在发达国家看来，发展中国家从事的是需要大量非熟练劳动的产业。而发展中国家认为发达国家转移的产业需要本国大量的熟练劳动。这样对转让双方来说，尽管熟练劳动的定义并不一致，但各自对熟练劳动的需求都相对上升，熟练劳动的工资水平也相对上升。

1.2.2 外商直接投资对东道国就业数量影响的文献综述

1.2.2.1 国外研究

大多数国外学者从 FDI 对就业总量的角度进行研究，没有单独对服务业 FDI 的就业效应进行相关研究。

Tomasz Mickiewicz, Slavo Radosevic 和 Urmaz Varblane (2000) 对四个中欧国家的研究结果表明，FDI 在当地的就业创造过程中起到了关键作用。1993-1996 年间，匈牙利制造业部门中外商投资企业的就业人数占该部门总就业的比例达到 78.2%，捷克共和国在此期间虽然就业减少了 10.8 万人，但外资企业仍然提供了 6.4 万个工作机会，在很大程度上遏制了大量失业可能引起的严重后果。

OECD (2002) 的一项研究表明，如果外国直接投资主要流向劳动密集型企

业，那么外资进入就可以增加东道国就业，并减轻东道国国内贫困。

David Williams (2003) 以在英国设有分公司的跨国公司为样本，通过建立计量模型分析了 FDI 对于东道国的就业的影响，结论表明 FDI 对于就业的影响随着资本进入方式的不同而不同。以绿地投资方式进入的 FDI 对促进东道国就业具有正效应，而合并收购方式进入的 FDI 具有相对负效应。

Sourafel Girma (2005) 通过对英国制造业的 FDI 与就业情况进行实证研究，结果显示 FDI 促进了工作效率的提高，但是对于就业的影响却不尽相同。FDI 以大规模收购的方式进入有利于国内就业，反之则相反。

1.2.2.2 国内研究

国内在单独研究服务业 FDI 对就业影响的文献较少，涉及服务业 FDI 的就业效应的研究也是从比较三大产业就业效应的差别的角度进行论述。主要有：

黄华民 (2000) 选取 FDI 和国内居民储蓄为自变量，第一、二、三产业和总就业人数分别作为因变量进行回归分析，可以看出 FDI 对第一、二产业的就业起到负面作用，而对第三产业则起到促进作用。与外资相比，内资更能促进国内就业的增加；另外从总就业人数看 FDI 倾向于减少国内就业，而国内资本倾向于增加就业。

田素华 (2004) 以上海市为研究对象，从增量和存量两个角度针对不同产业分析了 FDI 对就业的影响。文章研究表明，FDI 的增量对上海市的劳动就业效应小于零，FDI 存量对上海市的劳动就业效应大于零。无论是增量还是存量，FDI 对上海市第三产业的劳动就业均有显著的促进作用，增量 FDI 不利于上海市第一产业和第二产业增加劳动就业机会。

曹安定、张庆君 (2004) 利用协整理论对外商直接投资对中国的非农就业产生的影响进行实证分析，结果发现 FDI 对于当年的就业的影响并不像期望的那么明显，但是长期的影响却较大，FDI 每增加一个百分点，长期的非农就业量增加 0.1777%，FDI 与非农业就业量之间的确存在协整关系，这在实际当中表现为从 FDI 进入至吸纳就业人口有一定的时滞效应。

丁明智 (2005) 从三次产业角度比较分析了外商直接投资和国内投资对就业的影响，分析得出：外商直接投资对就业影响为正效应，但就业增长主要靠国内投资拉动，外商直接投资在第三产业中的就业效应较显著。

薛敬孝、韩燕（2006）专门研究了服务业 FDI 流入对东道国就业的影响，他们认为服务业 FDI 对就业的数量影响可以分为直接影响和间接影响两个层次，用 OLS 法进行实证，研究结果表明：服务业 FDI 流入对我国就业数量的拉动作用不大。

屈小娥（2009）从产业角度对 FDI 与我国劳动力就业之间的长期均衡与短期动态关系进行实证分析。结果表明：FDI 与我国劳动力就业之间存在长期稳定的均衡关系，FDI 对第一、第二产业劳动力就业产生负效应；对第三产业劳动力就业产生正效应。冲击反应分析进一步表明，FDI 对第三产业劳动力吸收效应最大，第二产业最小，对国内劳动力就业的综合效应并不显著。

1.2.3 外商直接投资对东道国就业质量影响的文献综述

1.2.3.1 国外研究

国外学者在 FDI 就业质量方面的研究基本上都是基于制造业或经济整体工资水平的研究，单独研究 FDI 对服务业就业质量方面影响的文献较少。

Blomstrom 等(1983)对 1970 年墨西哥制造业的研究、Haddad and Harrison (1993)对摩洛哥的研究发现，从整体上来看，外资企业的工人工资水平平均比内资企业分别高出 25%和 70%。

Roger H.Gordon 和 David D.Li（1999）的研究表明：在中国存在国有企业熟练工人流入外商投资企业的现象，且外商投资企业的生产效率和工资水平都高于国有企业。

Driffield（1996）、Lipse 和 Sjöholm（2001）、Matsuoka（2001）、Te Velde 和 Morrissey（2001）、Conyon et al（2002）的有关研究都表明，由于生产率的差距和劳动力市场不完善等因素，外资企业工人平均工资水平高于内资企业，只不过不同的国家差距不同而已。

Arjun S.Bedi 和 Andrzej Cieslik（2000）对波兰制造业的研究表明：工资水平和一个产业中外国直接投资的存量存在正向关系，外商投资份额较高的行业，工人工资水平和工资增长率也较高；外商投资对总体工资水平和相对工资水平都有一定的促进作用。

1.2.3.2 国内研究

国内学者在 FDI 就业质量方面的研究基本上都是基于内资企业与外资企业工资水平、劳动生产率差别方面的研究,单独研究 FDI 对服务业就业质量方面影响的文献较少。

陈暉(2001)认为外商投资企业的人均工资水平高于国有企业和城镇集体企业,在 1994 年分别超出 1/3 和 1 倍,此后差距还在显著的扩大。

李雪辉、徐罗丹(2002)用深圳的数据进行回归分析,其结论表明,外商投资对该地区工资水平的上涨有促进作用,证明了 Feenstra 和 Hanson 的熟练劳动力理论在我国同样适用。国内资本对工资水平的影响与外国直接投资相比相差不多,甚至可以超过外国直接投资的贡献。

邵永发(2004)的实证研究也表明:外资企业工资比我国国内企业普遍要高,但 FDI 的流入及其存在对我国企业工资的溢出效应,总体而言效应并不显著;外资企业对我国工资的总体水平具有较大的影响,其影响力要高于职工总人数的影响。

龙娇云(2004)、谢小青(2005)认为 FDI 对熟练工的积极影响要大于对非熟练工的影响。由于国内企业与外资企业的竞争作用,FDI 最终会导致国有企业熟练工的工资水平的提高。

陈利敏,谢怀筑(2004)选取我国 1991-2002 年的时间序列数据作计量分析,结果表明:FDI 的参与程度对整体工资水平没有显著影响。

崔到陵,任志成(2006)从实际工资水平和劳动生产率两个角度,以“长三角”地区为案例,探讨外商直接投资对我国人力资本成长的影响。“长三角”地区外国直接投资每增加 1%,该地区平均实际工资水平将增加 0.31%;另一方面,从“长三角”地区近年来有外国直接投资支撑的制造业的劳动生产率的变化来看,同其它较少外国直接投资或者无外国直接投资支撑的行业相比,其人力资本效率水平一直保持在相对较高的水平上。

林青,陈湛匀(2008)在 Feenstra and Hanson(1997)的外购理论基础上,借鉴 R.Posner(1961)以及 Fisher and Samuelson(1980)的模型框架,修正了一个服务业转移模型从而分析服务业 FDI 的福利效应,并基于我国 1989-2005 年间的服务业外商直接投资对劳动生产率影响进行实证分析,结果显示:在服务业承接 FDI 国际转移的初期,东道国的福利效应集中体现为吸收大量非技术性劳动就

业，但对人均劳动生产率的影响并不显著；随着 FDI 的大量涌入，带动国内对于服务业技术性劳动需求及其工资水平增加，激励了非技术性劳动向技术性劳动转变，最终实现了服务业整体人均劳动生产率的显著提高。

1.2.4 国内以往研究的不足之处

国内以往关于 FDI 的就业效应的研究的不足之处在于：第一，偏重于对制造业 FDI 的研究，研究服务业 FDI 的就业效应的文献较少；第二，较少同时分析就业数量效应和就业质量效应。

1.3 研究的思路与方法

1.3.1 本文的研究思路

文章主要探讨我国服务业 FDI 对就业的影响，首先介绍 FDI 与就业相关的理论，理论上分析 FDI 影响东道国就业的各种机理。然后从实证角度出发分析服务业 FDI 对我国就业数量以及就业质量方面的影响。最后提出加大服务业吸引外资以促进我国就业的相关政策建议。

1.3.2 本文的研究方法

第一，历史分析与比较分析相结合。本文分析了我国服务业利用外资的发展轨迹、对比分析我国服务业利用外资与世界服务业利用外资的发展状况差异，以及三次产业在吸纳就业能力方面的差异，以探究服务业外商直接投资对我国就业的影响机制。

第二，定性研究与定量研究相结合。在本论文中定性分析主要运用在对相关概念、理论、现象以及相关指标的分析上，定量分析主要用于验证 FDI 投入后对我国就业的量化影响上。论文中主要涉及到的有统计分析方法、计量面板数据分析方法等。研究中主要应用了 Eviews 软件。

1.4 论文的创新与难点

1.4.1 本文的创新之处

目前大部分研究都集中于服务业吸收利用 FDI 对经济增长的影响，而较少涉

Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.

厦门大学博硕士论文摘要库