

学校编码: 10384

分类号 \_\_\_\_\_ 密级 \_\_\_\_\_

学号: 25720071151345

UDC \_\_\_\_\_

厦 门 大 学

硕 士 学 位 论 文

高职应届毕业生就业流向及对人力资源  
配置的影响

——以福建省高职院校毕业生为例

**The Employment Flows of Higher Vocational Graduates  
and Effect on Human Resources Allocation**

**——A Case Study on Higher Vocational Graduates in Fujian**

蔡虹焰

指导教师姓名: 武毅英教授

专业名称: 教育经济与管理

论文提交日期: 2010年5月

论文答辩日期: 2010年 月

学位授予日期: 2010年 月

答辩委员会主席: \_\_\_\_\_

评 阅 人: \_\_\_\_\_

2010年5月

## 厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下，独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果，均在文中以适当方式明确标明，并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范（试行）》。

另外，该学位论文为（）课题（组）的研究成果，获得（）课题（组）经费或实验室的资助，在（）实验室完成。（请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称，未有此项声明内容的，可以不作特别声明。）

声明人（签名）：

年 月 日

## 厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

- (        ) 1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，  
于     年    月    日解密，解密后适用上述授权。
- (        ) 2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年    月    日

## 摘要

人力资源是经济活动中最活跃的因素。一个国家或地区经济的发达程度与这个国家或地区所拥有的人力资源数量和质量密切相关。随着我国经济从劳动密集型产业向技术、资金密集型产业转型，技术应用型人力资源的需求量也将越来越大。因此，技术应用型人力资源配置的合理与否，将直接影响到我国经济的发展和综合国力的提升。高职毕业生是高素质的技术应用型人力资源。但是，在我国区域经济和行业经济发展极不平衡的状况下，技术型人力资源的市场配置状况也不甚理想，高职毕业生的就业分布和流向问题日渐突出。如何优化高职毕业生的就业分布和流向成了政府、社会 and 高校亟待思考和解决的问题。

依据我国区域经济和行业发展水平差距较大的现状和高职教育具有地方性强的特征，我们可以推论出：各省区之间的高职院校毕业生在就业流向上可能存在某些共性和差异，与本科毕业生的就业流向之间也一定存在某些相似与不同之处。基于这样的想法，本文选择了以省为单位来研究高职毕业生的就业流向与分布状况，以期能以小见大，使研究更具针对性。具体来说，本文选择以福建省高职应届毕业生的就业流向为主要研究对象和案例，运用实证研究的方法，从教育学和经济学的视角来揭示其流向的基本状况、特征、差异、问题和原因，并在此基础上进一步探讨这种流向对人力资源配置所产生的积极和消极影响。

研究表明，福建省高职毕业生就业时呈现出以下的流向特点：1. 大部分在省内就业，且集中于经济较发达区；在省外就业的很少，且主要是流向了一些市场化程度较高的东部中心城市。2. 毕业生在省内分布于多种行业，其中，私营企业所占比例最大，政府机关占的比例最小；毕业生在省外大多是在企业类单位就业，尤其是在私营企业。3. 毕业生在省内流向制造业与信息传输、计算机服务和软件业的较多，流向采矿业的较少，在省外主要集中于某些特殊行业。4. 毕业生向市场化程度高的城市聚集，既满足了该地区对人才总量的需求，又促进了当地产业结构的优化；但流向过度集中，容易造成稀缺性高层次技术型人力资源利用率低下的问题，而那些毕业生分布较少的地区，人力资源供应却相对不足。5. 订单式培养的高职毕业生较大程度地满足了私营企业对技术型人才的需求，而那些按“本科压缩型”培养的高职生，无论在何地区、何行业择业都会遇到就业难问题。

**关键词：**高职应届毕业生；就业流向；人力资源配置；影响

## Abstract

Human resources are the most active factors in economic activities. The quantity and quality of them closely relate to the economic development degree in a country or region. As economic model transfers from labor-intensive industry to capital-intensity and technology-intensive industry in our country, the demand of application-oriented human resources is greater. Therefore, whether application-oriented human resources allocation is reasonable or not determines the development of economics and the promotion of comprehensive national power. Higher vocational graduates are high-quality application-oriented human resources. However, unbalanced development of regional and industrial economy leads application-oriented human resources to bad market allocation. The problems of employment distribution and flow for higher vocational graduates are growing more and more prominent. How to resolve them is the question that government, society and university urgently need to deal with.

In China, the development level disparity among different regions is great, and there are still large gaps in different industries at present. However, higher vocational education has endemic characteristics. Therefore, we can make an inference that there are some generalities and specific characteristics among the vocational colleges which are in different provinces, and there are also some similarities and differences between higher vocational graduates and undergraduates. Based on these ideas, this paper only selects one province to discuss the situation of employment distribution and flows, hoping to imagine the big from the small, and have more pertinence. To be specific, this paper chooses the employment flows of graduating higher vocational students in Fujian to be the main research object and the case, and employs empirical research method. It will reveal basic situation, characteristics, differences, problems and reasons of employment flows from perspective of pedagogy and economics, and further discuss its positive and negative effects on human resources.

The results show that employment flows of higher vocational graduates in Fujian have many features. Firstly, many graduates take up employment in Fujian, concentrate in economic developed region. Seldom graduates get jobs in other provinces, and especially central city in the eastern of higher marketing degree. Secondly, graduates distribute in many kinds of industries. Private enterprises make the biggest percentage, and government agency occupies the smallest percentage in

Fujian. Most of graduates are engaged in enterprises in other provinces, particularly private ones. Thirdly, more graduates are engaged in manufacturing industry, industry of information transmission, computer service industry, software industry in Fujian. And less ones employ oneself in mining industry in the province. In other provinces, graduates mainly focus on special profession. Fourthly, the field flow orientation of graduates not only meets the talent demand of concentrated areas, but also optimizes industrial structure. However, over-concentration can make the utilization rate of human resources of scarcity and high level low. At the same time, other areas in the same province may be undersupply of talents. Fifthly, order-form training graduates satisfy demand of private enterprises. And the students, who train as undergraduates, will encounter employment problems in any area or industry.

**Key Words:** graduating students of vocational college; employment flows; allocation of human resources; effect

# 目 录

<b>导 论</b> .....	<b>1</b>
一、选题目的与意义.....	2
二、研究现状及述评.....	3
三、研究思路与方法.....	9
四、论文结构与创新.....	10
五、相关概念的界定.....	10
<b>第一章 高校毕业生就业流向与人力资源配置关系概述</b> .....	<b>15</b>
<b>第一节 高校毕业生就业与人力资源配置的关系</b> .....	<b>15</b>
一、高校毕业生是高层次人力资源的主要来源.....	15
二、高校毕业生的市场配置是高层次人力资源配置的关键环节.....	16
<b>第二节 教育公平与市场效率目标的差异</b> .....	<b>17</b>
一、高等教育的公平追求.....	17
二、市场配置的效率追求.....	18
三、二者的差异性分析.....	18
<b>第三节 各类别高校应届毕业生市场配置的流向与差异</b> .....	<b>19</b>
一、高职与本科应届毕业生就业流向存在差异.....	20
二、高职与本科应届毕业生就业流向的差异分析.....	24
<b>本章小结</b> .....	<b>28</b>
<b>第二章 福建省高职毕业生就业流向的总体状况与特点分析</b> ....	<b>29</b>
<b>第一节 数据收集与统计方法说明</b> .....	<b>29</b>
一、案例城市选择缘由及福建省高职教育的发展.....	29
二、福建省高职毕业生的分布特点.....	30
三、调查对象的选择.....	32
四、问卷调查的相关说明.....	33
<b>第二节 福建高职应届毕业生就业流向的现状与特点分析</b> .....	<b>34</b>
一、福建高职应届毕业生区域流向的总体状况.....	34

二、福建高职应届毕业生行业流向的总体状况.....	35
三、福建高职应届毕业生总体流向特点及存在问题.....	40
<b>本章小结</b> .....	<b>42</b>
<b>第三章 福建省部分高职院校毕业生就业流向的案例研究</b> .....	<b>44</b>
<b>第一节 样本的选择与代表性分析</b> .....	<b>44</b>
<b>第二节 A 职业学院毕业生就业流向的调查</b> .....	<b>46</b>
一、A 职业学院毕业生区域流向的调查分析 .....	46
二、A 职业学院毕业生行业流向的调查分析 .....	47
<b>第三节 B 职业学院毕业生就业流向的调查</b> .....	<b>49</b>
一、B 职业学院毕业生区域流向的调查分析 .....	49
二、B 职业学院毕业生行业流向的调查分析 .....	50
<b>第四节 C 职业学院毕业生就业流向的调查</b> .....	<b>52</b>
一、C 职业学院毕业生区域流向的调查分析 .....	53
二、C 职业学院毕业生行业流向的调查分析 .....	54
<b>第五节 案例院校就业流向对比分析</b> .....	<b>56</b>
一、案例院校区域流向对比分析.....	56
二、案例院校行业流向对比分析.....	58
<b>本章小结</b> .....	<b>61</b>
<b>第四章 福建高职应届毕业生就业流向对人力资源配置的影响</b> ..	<b>62</b>
<b>第一节 福建省人力资源配置状况</b> .....	<b>62</b>
一、福建省人力资源配置的基本状况分析.....	62
二、福建省人力资源配置存在的主要问题.....	65
<b>第二节 福建高职应届毕业生区域流向对当地人力资源配置的影响</b> .....	<b>67</b>
一、对区域流向的积极影响.....	68
二、对区域流向的消极影响.....	68
<b>第三节 福建高职应届毕业生行业流向对当地人力资源配置的影响</b> .....	<b>70</b>
一、对行业流向的积极影响.....	70
二、对行业流向的消极影响.....	73
<b>第四节 福建高职应届毕业生就业流向对外地人力资源配置的影响</b> .....	<b>74</b>



一、对外地区域流向的影响.....	74
二、对外地行业流向的影响.....	76
<b>本章小结</b> .....	<b>78</b>
<b>第五章 问题与对策</b> .....	<b>80</b>
<b>第一节 针对高职毕业生过度集中现象，政府应加强政策干预</b> .....	<b>80</b>
一、缩小地区差距，促进区域协调发展.....	80
二、加大政策扶持，做强落后地区高职教育.....	81
<b>第二节 针对人才培养定位偏差问题，高职院校应加强内部调整</b> .....	<b>81</b>
一、找准人才培养定位，贴近就业市场需求.....	81
二、改革人才培养模式，强化毕业生就业竞争力.....	82
三、鼓励学生自主创业，大力推进创业教育.....	84
四、完善就业服务体系，加强就业指导工作.....	85
<b>第三节 针对专业对口低现象，高职生应加强自我完善</b> .....	<b>86</b>
一、加强社会实践锻炼，主动适应社会需求.....	86
二、制定职业生涯设计，有目的有计划发展自己.....	87
<b>本章小结</b> .....	<b>87</b>
<b>附 录</b> .....	<b>89</b>
<b>参考文献</b> .....	<b>91</b>
<b>后 记</b> .....	<b>95</b>

# Contents

<b>Preface</b> .....	<b>1</b>
1. The Purpose and Significance of the Research.....	2
2. Literature Review.....	3
3. Research Direction and Methods.....	9
4. The Framework and Innovation.....	10
5. Definition of the Related Concepts.....	10
<b>Chapter 1 Overview of the Relationship between Employment Flows of University Graduates and Human Resources Allocation....</b>	<b>15</b>
<b>Section 1 The Relationship between University Graduates and Human Resources Allocation</b> .....	<b>15</b>
1. University Graduates are the Main Source of High-level Human Resources .....	15
2. Market Allocation of University Graduates is the Key Link of High-level Human Resources Allocation.....	16
<b>Section 2 The Difference between Equity of Education and Efficiency Targets of Market</b> .....	<b>17</b>
1. Pursuing the Fairness of Higher Education.....	17
2. Pursuing the Efficiency of Market Allocation.....	18
3. Analysis of Differences between the Two.....	18
<b>Section 3 The Employment Flows and Difference of Market Allocation for Various Types of University Graduates</b> .....	<b>19</b>
1. Graduating Students of Vocational Colleges are Different from Undergraduates in Employment Flows.....	20
2. Analysis on the Difference between Graduating Students of Vocational Colleges and Undergraduates.....	24
<b>Summary</b> .....	<b>28</b>
<b>Chapter 2 The Overall Situation and Characteristics of Employment Flows of Vocational Graduates in Fujian</b> .....	<b>29</b>
<b>Section 1 Data Collection and Statistical Description</b> .....	<b>29</b>
1. The Reason to Select the Case Institutions and the Development of	

Vocational Education in Fujian .....	29
2. The Allocation of Vocational Graduates in Fujian .....	30
3. Choice of Survey.....	32
4. Questionnaire Instructions .....	33
<b>Section 2 The Status and Characteristics of Employment Flows of Vocational Graduates in Fujian.....</b>	<b>34</b>
1. The Overall Situation of Regional Flows of Vocational Graduates in Fujian .....	34
2. The Overall Situation of Trade Flows of Vocational Graduates in Fujian	35
3. Overall Flows Characteristics and Problems of Vocational Graduates in Fujian .....	40
<b>Summary.....</b>	<b>42</b>
<b>Chapter 3 A Case Study on Employment Flows of Some Vocational Graduates in Fujian.....</b>	<b>44</b>
<b>Section 1 Sample Selection and Representativeness.....</b>	<b>44</b>
<b>Section 2 Survey of A Vocational College Graduates Employment.....</b>	<b>46</b>
1. Regional Flows Survey of A Vocational College Graduate .....	46
2. Trade Flows Survey of A Vocational College Graduate .....	47
<b>Section 3 Survey of B Vocational College Graduates Employment .....</b>	<b>49</b>
1. Regional Flows Survey of B Vocational College Graduate .....	49
2. Trade Flows Survey of B Vocational College Graduate .....	50
<b>Section 4 Survey of C Vocational College Graduates Employment .....</b>	<b>52</b>
1. Regional Flows Survey of C Vocational College Graduate .....	53
2. Trade Flows Survey of C Vocational College Graduate .....	54
<b>Section 5 Comparative Analysis of Employment Flows of the Three Case Colleges .....</b>	<b>56</b>
1. Comparative Analysis of Regional Flows of Case Colleges .....	56
2. Comparative Analysis of Trade Flows of Case Colleges .....	58
<b>Summary.....</b>	<b>61</b>
<b>Chapter 4 The Employment Flows of Vocational Graduates in Fujian Affect Human Resources Allocation .....</b>	<b>62</b>
<b>Section 1 Analysis on Human Resources Allocation In Fujian Province</b>	<b>62</b>
1. The Basic Situation of Human Resources Allocation in Fujian Province.	62

2. The Main Problems of Human Resources Allocation in Fujian Province.....	65
<b>Section 2 Regional Flows of Vocational Graduates in Fujian Affect Local Human Resources Allocation.....</b>	<b>67</b>
1. The Positive Effect on Regional Flows.....	68
2. The Negative Effect on Regional Flows.....	68
<b>Section 3 Trade Flows of Vocational Graduates in Fujian Affect Local Human Resources Allocation.....</b>	<b>70</b>
1. The Positive Effect on Trade Flows.....	70
2. The Negative Effect on Trade Flows.....	73
<b>Section 4 Employment Flows of Vocational Graduates in Fujian Affect Foreign Human Resources Allocation.....</b>	<b>74</b>
1. The Effect on Regional Flows of other Provinces.....	74
2. The Effect on Trade Flows of other Provinces.....	76
<b>Summary.....</b>	<b>78</b>
<b>Chapter 5 Problems and Solutions.....</b>	<b>80</b>
<b>Section 1 Because of Excessive Concentration for Vocational Graduates, the Government Should Strengthen the Policy Intervention.....</b>	<b>80</b>
1. Reduce Regional Disparities, Promote Regional Development.....	80
2. Increase Policy Support, Strengthen Vocational Education in Backward Areas.....	81
<b>Section 2 Because of Orientation Bias for Personnel Training Issues, Vocational Colleges Should Strengthen internal adjustment.....</b>	<b>81</b>
1. Identify the Personnel Training Location, Closely Demand the Market.....	81
2. Reform of Personnel Training Mode, Strengthen the Competitiveness of Graduate Employment.....	82
3. Encourage Students to Start Their Own Businesses, and Vigorously Promote Entrepreneurship Education.....	84
4. Improve the Employment Service System, Strengthen Employment Guidance.....	85
<b>Section 3 Because of Low Phenomenon for Professional Counterparts, Vocational Students Should Strengthen Self-improvement.....</b>	<b>86</b>
1. Strengthen Social Practice and Training, Actively Adapt to the Needs of	

Society.....	86
2. Design the Development of Career, Develop Their Own Purposefully ....	87
<b>Summary .....</b>	<b>87</b>
<b>Appendix.....</b>	<b>89</b>
<b>Bibliography .....</b>	<b>91</b>
<b>Postscript .....</b>	<b>95</b>

厦门大学博硕士论文摘要库

厦门大学博硕士学位论文摘要库

## 导 论

《2009年中国大学生就业报告》<sup>①</sup>指出，东部和沿海发达地区大学毕业生净流入率高，除云南省外，其他中西部地区应届大学毕业生均以流出为主。“孔雀依然东南飞”，应届大学毕业生区域流动呈“西材东送”。由此可见，毕业生向经济发达地区和大城市集中的趋势依旧明显，毕业生区域配置不平衡问题依然存在。《2009年中国大学生就业报告》还指出：2009年，东部沿海发达地区的高职高专生源仅占了37%，但在此就业的高职高专毕业生却占了60%。高职毕业生就业也呈现了集中化的趋势。这似乎与我国高职教育服务于区域的办学宗旨有些出入，也与我们一直认为的“专科生在各省都是相对稳定的人才队伍”的看法有所不同。

近十年来，随着我国社会经济转型的加快、市场配置人力资源机制的建立以及高等教育大众化进程的加速，我国高校毕业生就业形式也日益严峻。据2004年9月的统计数据显示，全国普通高校毕业生的平均就业率约为73%。其中，研究生为93%，本科生为84%，而高职(高专)生仅为61%。<sup>②</sup>另据社科院发布的《2009社会蓝皮书》<sup>③</sup>显示：2008年，211本科院校毕业生的初次就业率大概是88%，一般本科院校毕业生的初次就业率为59%，而高职专科毕业生的初次就业率仅为43%。由此可见，高职毕业生在就业上比本科毕业生面临更大的压力。为什么在社会大量缺乏应用技术型人才的同时，作为应用技术型人才重要来源的高职毕业生在就业上却似乎陷入了“滞”“胀”的危机呢？而在金融危机下，高职毕业生却能异常活跃，显示出较强劲的就业抗风险能力。原教育部部长周济在《2009年全国普通高校毕业生就业工作会议》上指出：2008年，高职毕业生初次就业率比2007年还增长了近5个百分点，全国一半以上省份的高职就业率已经超过本科就业率。<sup>④</sup>对此，我们又该如何解释？

高职毕业生的就业流向状况究竟是如何？它与部委院校、一般本科院校毕业

<sup>①</sup> 麦可思(MyCOS)-中国大学生就业研究课题组. 2009年中国大学生就业报告[EB/OL]. <http://www.mycos.com.cn/report/list.action?category=10152>

<sup>②</sup> 教育部高校学生司. 升学与就业: 2005年高考填报志愿指南[M]. 北京: 高等教育出版社, 2005: 10.

<sup>③</sup> 郭爱娣. 大学生失业率12%, 热门专业失业最多[EB/OL]. <http://money.163.com/08/1216/07/4T93URCP00252G50.html>

<sup>④</sup> 周济. 深入学习实践科学发展观全力以赴做好2009年高校毕业生就业工作[N]. 中国教育报, 2008-12-3.

生的就业流向又有何相同与不同之处？它对我国人力资源配置究竟起到了什么样的作用与影响？如何让高职教育更好地为区域服务，从而推动高职院校更快更好地发展？这是本人选择该题的初衷。希望通过研究，本人可以从实践层面、政策层面和理论层面上对高职教育的认识都有所突破。

## **一、选题目的与意义**

### **（一）理论意义**

众所周知，人力资源是一个国家的宝贵财富和战略资源，是衡量一国综合实力与竞争力的重要指标之一。人力资源的分布是否合理，将在很大程度上影响到一个国家或地区社会经济的均衡发展以及综合国力的提升。而在我国，高等职业教育是唯一一种直接面向地区经济建设和社会发展，与区域经济依存共生的高等教育形式。它在培养国家高素质劳动者和技术型人才方面，具有不可替代的作用。当前，我国高等职业教育已进入高速发展阶段，占据了高等教育的半壁江山。因此，研究高职毕业生的就业流向，不仅可以了解一个国家不同区域之间人力资源的整体布局，而且还能了解不同行业之间人力资源的配置状况。而通过对高职毕业生人力资源配置状况的研究，我们还能进一步探讨高等职业教育的人才培养是否符合社会需要，是否与社会经济发展和谐共生等深层次理论问题。

### **（二）实践意义**

首先，近年来我国经济迅速发展，产业结构不断升级，从而需要越来越多的高级技术型人才。从 2002 年的《国务院关于大力推进职业教育改革与发展的决定》，到 2005 年的《关于大力发展职业教育的决定》，再到 2009 年的《关于加快高等职业教育改革促进高等职业院校毕业生就业的通知》等都可以看出：为了满足社会经济发展和人们接受高等教育的双重需求，国家正大力发展高等职业教育。论文把高职毕业生就业流向与人力资源配置结合在一起进行研究，这是一个创新，可以为高职院校更科学地进行专业设置提供一个参考，还可以为国家更好地解决地区高职毕业生结构性失业问题提供决策依据，从而更有力推动高职教育的发展。

其次，作为以就业为导向，以培养生产、管理、服务第一线的高素质技术人才为目标的高职教育，最为重要的是解决好毕业生的就业问题，并由此促进高职教育更快、更好地发展。可以说在当前日益严峻的就业形势下，如何有效的促进



Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to [etd@xmu.edu.cn](mailto:etd@xmu.edu.cn) for delivery details.

厦门大学博硕士论文摘要库