

内 容 提 要

---

学校编码：10384

分类号\_\_\_\_\_密级\_\_\_\_\_

学 号：X9815019

UDC \_\_\_\_\_

学 位 论 文

孔子思想对现代企业经营管理的启示

杨 旭 迎

指 导 老 师： 孟林明 副教授

申请学位级别： 硕 士

专 业 名 称： 工 商 管 理

论文提交日期： 2000 年 11 月 日

论文答辩日期： 2000 年 12 月 日

学位授予单位： 厦 门 大 学

学位授予日期： 年 月 日

答辩委员会主席： \_\_\_\_\_

评 阅 人： \_\_\_\_\_

2000 年 10 月

## 内 容 提 要

中国企业取得可持续发展的协调发展，必须本着“古为今用，洋为中用”的原则，在借鉴国外一切先进管理经验，科技文化的同时，从我国博大精深的传统文化中汲取营养。孔子思想是中国传统文化的精华。孔子的学说是一种建立在伦理道德基础上的治国安邦的学说，他的以人为本的管理思想对现代企业的经营管理存在着重要的借鉴作用和现实意义。本文分七章，从仁、中庸、和、义利、礼、人才等方面，探讨企业经营管理者如何在经营管理中借鉴和运用孔子思想，创立有民族特色的管理模式，为提高企业的核心竞争能力，为取得企业的进步和发展做出更大贡献。

第一章概要介绍了孔子思想的产生背景和孔子思想的主要框架，并从对人的管理这一管理的核心、共性出发，说明了建立在伦理道德基础上的孔子的以人为本的管理思想对现代企业管理存在重要的借鉴作用和现实意义。第二章对作为孔子伦理思想核心的“仁”这一概念进行了分析，进而论述企业管理者要用仁爱精神体现对员工人格的充分尊重，达到与员工、企业和社会的共同进步和发展。第三章对作为孔子思想中方法论的中庸之道进行了分析，指出中庸就是把中正适度作为认识事物合理性的普遍准则。企业的管理决策要采用适度原则。第四章，对孔子“和”的思想进行了分析，指出“和”在管理中的作用是企业员工通过彼此的理解和沟通，实现同心同德，协力合作。第五章对孔子的礼制思想进行了分析，指出它的特征为仁礼合一，进而论述了在企业中如何用自控、他控相结合来对员工进行规章制度管理。第六章，对孔子的义利思想进行了探讨，论述了在企业中树立正确的义利观对企业生存和发展的重要意义。第七章，分析了孔子的人才才是关键，人才取得有赖于教育等重要思想，探讨如何在企业中培养高素质稳定的人才队伍。

关键词：孔子思想 经营管理

## 目 录

### 第一章. 孔子思想及其对现代企业管理的借鉴作用

- 一、 孔子思想的产生背景及孔子的生平著述-----1
- 一、 孔子思想的主要框架-----2
- 二、 孔子思想对现代企业经营管理的借鉴作用-----4

### 第二章. 孔子的仁学思想及其在企业经营管理中的应用

- 一、 孔子的仁学思想体系-----9
- 二、 管理者要善于推己及人-----10
- 二、 管理者的“修己”与“安人”
  - (一). 管理者要培养自身的人格魅力-----11
  - (二). 管理者要以企业、社会的繁荣进步为最终目标-12

### 第三章. 中庸思想及其在企业经营管理中的应用

一. 孔子的中庸思想-----	16
二. 中庸之道和企业的经营管理	
(一). 管理的适度原则-----	18
(二). 管理的权变思想-----	19
第四章. 和为贵思想及其在企业经营管理中的应用	
一. 孔子的“和为贵”及“和而不同”-----	21
二. 经营管理中的“人和”目标-----	22
第五章. 礼制思想及其在企业经营管理中的应用	
一. 孔子的礼制思想—仁礼合一-----	26
二. 孔子的仁礼合一思想在企业经营管理中的应用	
(一). 经营管理者要规范企业内部管理-----	26
(二). 内控和外控相结合来管理职工-----	28
(三). 企业管理要宽猛相济-----	29
第六章. 孔子的义利思想及其在企业经营管理中的应用	
一. 孔子的义利思想-----	30
二. 义利思想在企业经营管理中的应用-----	31
第七章. 孔子的人才思想及其在企业经营管理中的应用	
一. 孔子的人才思想-----	35
三. 培养高素质的稳定人才队伍-----	36
四. 对当今企业用人机制的反思-----	40
参考资料-----	43
后记-----	44

厦门大学博硕士学位论文摘要库

## 内 容 提 要

中国企业取得可持续的协调发展，必须本着“古为今用，洋为中用”的原则，在借鉴国外一切先进管理经验，科技文化的同时，从我国博大精深的传统文化中汲取营养。孔子思想是中国传统文化的精华。孔子的学说是一种建立在伦理道德基础上的治国安邦的学说，他的以人为本的管理思想对现代企业的经营管理存在着重要的借鉴作用和现实意义。本文分七章，从仁、中庸、和、义利、礼、人才等方面，探讨企业经营管理者如何在经营管理中借鉴和运用孔子思想，创立有民族特色的管理模式，为提高企业的核心竞争能力，为取得企业的进步和发展做出更大贡献。

第一章概要介绍了孔子思想的产生背景和孔子思想的主要框架，并从对人的管理这一管理的核心、共性出发，说明了建立在伦理道德基础上的孔子的以人为本的管理思想对现代企业管理存在重要的借鉴作用和现实意义。第二章对作为孔子伦理思想核心的“仁”这一概念进行了分析，进而论述企业管理者要用仁爱精神体现对员工人格的充分尊重，达到与员工、企业和社会的共同进步和发展。第三章对作为孔子思想中方法论的中庸之道进行了分析，指出中庸就是把中正适度作为认识事物合理性的普遍准则。企业的管理决策要采用适度原则。第四章，对孔子“和”的思想进行了分析，指出“和”在管理中的作用是企业员工通过彼此的理解和沟通，实现同心同德，协力合作。第五章对孔子的礼制思想进行了分析，指出它的特征为仁礼合一，进而

论述了在企业中如何用自控、他控相结合来对员工进行规章制度管理。第六章，对孔子的义利思想进行了探讨，论述了在企业中树立正确的义利观对企业生存和发展的重要意义。第七章，分析了孔子的人才是关键，人才取得有赖于教育等重要思想，探讨如何在企业中培养高素质稳定的人才队伍。

关键词：孔子思想 经营管理

## 目 录

第一章：孔子思想及其对现代企业经营管理的借鉴作用	1
一、孔子思想的产生背景	1
二、孔子思想的主要框架	2
三、孔子思想对现代企业经营管理的借鉴作用	5
第二章：仁学思想及其在企业经营管理中的应用	9
一、孔子的仁学思想体系	9
二、管理者要善于推己及人	10
三、企业管理者的“修己”与“安人”	11
第三章：中庸思想及其在企业经营管理中的应用	17
一、孔子的中庸思想	17
（一）认识事物合理性的普遍准则	17
（二）中庸的权变思想——“时中”与“权”	18
二、中庸之道和企业的经营管理	19
（一）管理的适度原则	19
（二）管理的权变思想	21
第四章：“和为贵”思想及其在企业经营管理中的应用	23
一、孔子的“和为贵”及“和而不同”	23
二、企业经营管理中的“人和”目标	24



第五章：礼制思想及其在企业经营管理中的应用.....	29
一、孔子的礼制思想——仁礼合一 .....	29
二、孔子的仁礼合一思想在企业经营管理中的应用.....	30
（一）经营管理者要规范企业内部管理 .....	30
（二）以自控他控相结合来管理职工.....	31
（三）企业管理要宽猛相济.....	32
第六章：义利思想及其在企业经营管理中的应用.....	34
一、孔子的义利思想.....	34
二、义利思想在企业经营管理中的应用 .....	35
第七章：人才思想及其在企业经营管理中的应用.....	38
一、孔子的人才思想.....	38
（一）人才是关键 .....	38
（二）善于正确识别人才 .....	38
（三）用人切勿求全责备 .....	39
（四）育才是根本 .....	39
二、企业要培养高素质的稳定人才队伍 .....	39
三、对当今企业用人机制的反思 .....	43
参 考 文 献 .....	46
后 记 .....	47

## 第一章：孔子思想及其对现代企业经营管理的借鉴作用

### 一、孔子思想的产生背景

孔子名丘，字仲尼，生于公元前 551 年，死于公元前 479 年，春秋末期鲁国（今山东省）人。孔子自幼好学，青年时代就以博学闻名于世。30 岁开始创办私学，收徒讲学，成为中国历史上第一位伟大的平民教育家。51 岁时开始从政，55 岁时由于为统治集团所不容，弃官离开鲁国，为推行他的政治主张而周游列国，历时 14 年，但始终不能如愿。68 岁时回到鲁国，一心致力于文化教育事业，完成了《诗》、《书》、《礼》、《易》、《乐》等古籍的修订工作，并根据已有的鲁史写成《春秋》一书。孔子一生的言行和事迹，有许多为他的弟子们记录下来，在孔子死后，汇编成《论语》一书，它是研究孔子思想最直接的重要资料。

孔子生活的春秋时代，是我国历史上从封建领主制社会向封建地主制社会演变的过渡时期。这种社会制度的历史性变革，导致了巨大的社会动荡，在政治、经济和意识形态各个方面，都出现了一系列深刻的变化。一方面，各诸侯国都需要一种实用的治国方略，或用来富国强兵以成霸业，或用来兼并诸国以统一天下。另一方面，诸子百家蜂起，针对基本的政治、社会问题，提出种种理想政治标

准和一套套治国的策略及方法。于是便产生了主张各异的道家、法家、兵家等学派，对中华民族产生深远影响的孔子思想也就是在这个时期产生的。

## 二、孔子思想的主要框架

### 1、哲学思想

孔子的哲学思想源于西周时代，是对西周天道观的直接继承与发展。西周的天道观，一方面认为上天是世界的主宰，天命不可抗拒；另一方面又认为天命并不是一成不变的，而是以统治者的德性为转移的。人们修善明德，便可获致天命，反之就会丧失天命。孔子在敬畏天命的同时更强调人事，他的“知其不可为而为之”的实践精神是对西周天人合一天道观中关于人的主观能动作用的进一步继承和发展。对于客观世界能不能认识的问题，孔子是属于可知论者。孔子的认识论中，有唯心主义因素（如他认为有“生而知之者”），亦有唯物主义和辩证法的因素（如他所说的“知之为知之，不知为不知，是知也”），而后者主要来源于他的教学实践。

### 2、政治思想

1) 政治理想: 孔子的理想政治模式是德治, 即王道政治。其一为“天下为公”的大同社会, 其二为“天下为家”的小康社会。

孔子描述的大同社会是：财富为全体社会成员所共享，所有成员都按性别、年龄和社会需要进行劳动分工，人们都自觉为社会各尽其力，人人平等，友爱相处，不需要法律，没有盗贼和战争。与大同社会相比，下而次之的是小康社会：财产已是私有，国家已经产生，人们各自为自己谋利。为了维护私有财产，就需要严密的礼法制度。这种“家天下”的社会，虽不如大同社会那样和谐美满，但它建立起文治武功，使社会稳定有序，故称为“小康”。

2) 政治主张：孔子在政治上十分推崇西周封建宗法等级制度。这种制度把宗法制的亲亲原则和封建制的尊尊原则结合起来，按亲疏、贵贱、尊卑建立起金字塔式的层层隶属关系，从而形成整个社会森严的等级制度，以维护和巩固封建社会制度和统治秩序。

3) 政治品格：孔子所推崇的德治，从治国者来说，也就是贤人政治。它要求执政者及其所任用的官员，都应具有高尚的政治品格，孔子认为领导人政治品格如何，对政治目标的实现有决定的意义。

### 3、伦理思想

伦理道德是孔子构建他的整个思想体系的基础。孔子的伦理思想是以仁为核心，以礼为准则，以和为目标的思想体系。孔子把人共有的道德本性叫做仁，要把仁的仁爱精神正确贯彻到人们实际的

行为中去，就必须要有—种能为人们共同遵循的行为规范，这就是礼。仁为礼的内在心理基础，礼为仁的外在行为规范，仁礼的结合与统一，使人们行为的外在强制性规范具有了内在的道德自律精神。

#### 4、经济思想

1) 财富欲利与义利思想：孔子不讳言财利，有着求富的强烈愿望，认为求富是人性的自然体现。但他反对无限制地追求个人的欲利。孔子把“义”作为取利合理性的道德规范。

2) 薄赋敛与节用思想：孔子认为实行降低赋税政策符合统治阶级的长远利益，对提高劳动者的生产积极性，维护和发展社会生产都是有利的。薄赋敛就必须主张财政支出的节用。

3) 生产劳动观：孔子重视物质生产的社会意义，主张为政治国，要以“足食”为先，并提出“使民以时”及“因民之所利而利之”等观点。孔子认为实施政治教化，必须要以物质生产为基础，并认为在生产中要有职能分工。

#### 5、教育思想

孔子认为选拔贤臣良吏是治理好国家的关键。而提供这种德才兼备的人才则有赖于教育。孔子以“有教无类”及“诲人不倦”

为教育精神，在教学实践中提倡学思结合、因材施教、启发引导和教学相长等教学方法。教育的目标是培养德才兼备、学以致用的人才。

### 三、孔子思想对现代企业经营管理的借鉴作用

从上述孔子思想中，可以发现，它的许多内容有其永恒的价值，是应当加以继承并发扬光大的；另一些内容则是可以经过改造或重新诠释使之在现代发挥积极作用，即应加以批判地继承；而其中的糟粕部分，必须予以抛弃。

孔子思想作为中华民族的一种文化传统在中国社会的历史进程主要起到了二方面的作用，其一表现在政治意识形态方面，其二表现在伦理生活方式方面。前者的实质是国家权力高于社会，政治高于经济，官僚政治压制个人的创造性的专制制度，必须予以否定，才能释放出一个国家的活力；而后者作为一种伦理生活方式，实质上包含有注重个人自我约束，超越以自我为中心，积极参与集体福利，注重教育，注重个人、群体和社会的和谐进步等方面重要内容，必须加以汲取，并且和现代市场经济制度所包含的科学、民主、创新等特征相融合，使孔子思想中的人文精神在现代社会中发挥积极作用。

孔子思想从管理的角度来讲，可以说是一种对国家社会的管理

思想，而作为管理，不论是宏观的国家社会管理，或微观的企业管  
理，其共同之处就是对人的管理。对人的管理是一切管理的核心和  
共性。孔子的这种建立在伦理道德基础上的以人为本的管理思想，  
富含东方的传统文化特色，是东方的一种管理智慧，可以弥补西方  
管理中一些缺陷与不足。

西方管理从本世纪初以来一直奉行泰勒式的科学管理模式，其  
采用一套标准化的管理办法。如工时利用的科学化，劳动方法的标  
准化；按标准方式，对劳动者进行严格的正规培训；建立激励性的  
工资制度；企业的计划职能与执行职能分开，实行职能工长制等等。  
这种管理思想在当时起到了一定作用，但它以人是“经济人”为基  
本假定，认为只要能使被管理者得到经济利益，他就愿意配合管理  
者挖掘出自身的最大潜能，这实质上是将人当作“物”来管理，缺  
少对被管理者的尊重和爱护。以梅奥为代表的行为科学理论基于人  
是“社会”人的假设，开始强调人的价值，并通过分析、满足人的  
需求来调动人的积极性，但明显存在利用人的迹象，与孔子的“仁  
者爱人”的管理思想仍有着相当大的区别。50年代以后出现的现  
代管理理论由众多学派的各种理论组成，这些学派相互影响，相互  
渗透，形成了竞相争荣的局面，推动了现代管理理论不断发展。  
现代管理理论的一个重要特征是在管理中凸现人的重要作用和地

位，对人性的认识越来越深入。

西方管理思想强调科学和理性精神。制度管理是西方企业管理的精髓：善于把业务数据化，并依据大量数据化的材料做定量分析和决策；对生产过程的各个方面进行严格管理，视员工为生产要素的一环；崇尚经济手段的管理作用，淘汰不理想的员工等等。这种崇尚科学和理性的管理思想为世界范围内的科技水平的提高、经济的发展和社会的进步做出了巨大的贡献。然而，西方管理从总体上讲比较重视对物的管理和对组织的研究，尽管也对人进行了研究，但主要偏重于对人的行为的研究，并且是从理性的思维出发。仅仅从理性出发并只对人的行为进行研究是不够的，东方的管理思想和管理智慧告诉我们，人是属于社会的，人在其一生的历程中树立起来的道德观念，对人的行为、思想和态度起着极其重要的作用。人在许多时候的行为往往取决于自身的道德观念，并不一定服从于规章制度和理智。因而，中国的企业管理者在学习和运用西方管理思想和方法时必须取其精华，弃其糟粕。而且，西方的管理思想和方法移植到中国时，只有与以孔子思想为代表的中国传统文化传统相结合，才能充分发挥作用，并且会大大降低这种移植和变迁的成本。以科学和理性为特征的西方管理思想如果能与以非理性为特征的东方管理思想相结合，将会成为适合社会发展的一种优秀的管理思



Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to [etd@xmu.edu.cn](mailto:etd@xmu.edu.cn) for delivery details.

厦门大学博硕士学位论文摘要库