

学校编码: 10384

分类号 _____ 密级 _____

学 号: 200215179

UDC _____

WYYL 并购整合中的人力资源整合



厦 门 大 学

硕 士 学 位 论 文

WYYL 并购中的人力资源整合

Human Resource Integration Management after Merger and Acquisitions of WYYL

张 越

张越

指导教师: 程文文 副教授

指导教师姓名: 程文文 副教授

专业名称: 工商管理(MBA)

论文提交日期: 2006 年 5 月

论文答辩时间: 2006 年 6 月

学位授予日期: 2006 年 月

厦门大学

答辩委员会主席: _____

评 阅 人: _____

2006 年 5 月

厦门大学博硕士学位论文摘要库

厦门大学学位论文原创性声明

的学位论文 人 导师指导 的
人 论文 中 的 人 的
文中 人 论文 的

人 :

年 月

厦门大学学位论文著作权使用声明

人 厦门大学 学位论文的 厦大
学 并 主 门 指 论文的
学位论文 的的 并 论文 学
校 阅 学位论文的 编
学位论文的 编 密的学位论文 密

学位论文

1 密 年 密 授

2 密 号

: : 年 月

导师 : : 年 月

摘 要

WTO 年 并购
人 的 的并购
大并购 并购 GDP 的
1.5% 并购的 并购中人力资
源整合的 并购 的
文 大的 中 WY 资 YL
的并购 的人力资源整合 并购中的人力资源整合 主
合 人 的 并购中人力资源的整合 程中
的 人力资源 的 并购 并 文
的 中 的人力资源整合
中 并购 人力资源整合的 并
并购中 的人力资源
合 人 的 并购 中 的人力资源
的整合 的 并 整合 的人力资源
合 并购 中的 的分 力的
合 论文的 并购中人力资源整合的

关键词: 并购 人力资源 整合

Abstract

With China's entry into WTO mergers and acquisitions of domestic enterprises in recent years emerge like the bamboo shoots after the spring rain which has become one of the hottest topics in the country. Although nowadays mergers between global companies are becoming more and more frequent cases that are proven to be successful are actually very limited. At present China is the third largest acquisition market in Asia and the total merger value amounts to 1.5% of China's GDP. If judged from its long-term effects the success rate of our country's company mergers is very low. In fact the integration of human resources has already become the key factor for a successful acquisition.

This paper is a study of the problems of human resources integration experienced during company mergers. With my personal work experience and a real case of China WY Company Ltd the biggest logistic company in China and its acquisition of HK YL Company the essay aims to examine company mergers from a human resource management perspective and to provide suggestions for human resources integration for China's domestic enterprises when they conduct the acquisition.

In the first chapter the essay defines what is company acquisition and human resources integration as well as introduces the characteristics of these practices. Also some possible challenges of human resources integration during mergers are discussed.

The second chapter elaborates the problems and countermeasures of one company merger case that I experienced. It compares the different situations before and after the acquisition and presents an easy-to-understand analysis regarding the success and failures of this case.

At the end the dissertation concludes with the success drives of human resources integration for company mergers.

Key words : Company Acquisition and Merger Human Resources Integration.

目 录

前 言.....	1
第一章 公司并购及人力资源整合	3
第一节 公司并购.....	3
第二节 企业并购人力资源存在的问题.....	7
一、 员	7
二、 并购 员	9
三、 分 人	9
四、 文	10
五、 并购 主 人员的 位	13
六、 并购 中的	13
第二章 企业并购案例分析	14
第一节 并购案例简介.....	14
一、 并购	14
二、 并购	14
三、 并购	15
第二节 并购前后的人力资源状况.....	15
一、 并购 的人力资源	15
二、 并购 的人力资源	16
第三节 并购前后的企业文化分析.....	16
第四节 并购各个阶段可能遇到的问题.....	18
一、 并购	18
二、 并购 程.....	19
第五节 问题解决对策.....	20
一、 并购 的人力资源	20

二、	员	22					
三、	人	人	员	24			
四、	28					
五、	整	文	合	29			
六、	并	购	主	人	员	的	30
第六节 实施结果及反思.....31								
一、	31	
二、	33	
第三章 总 结35								
参考文献.....37								
后 记.....38								

厦门大学博硕士学位论文摘要

Contents

Introduction.....	1
Chapter 1 The M&A of Corporations and Human Resources	
Integration	3
1.1 The M&A of Corporations	3
1.2 The Human Resources Problems.....	7
Chapter 2 The Case Analysis of the M&A	14
2.1 Introduction of the Case	14
2.2 Hr Situations Before and after M&A.....	15
2.3 Corporate culture.....	16
2.4 Problems in the M&A.....	18
2.5 Solutions	20
2.6 Results and Thinking	31
Chapter 3 Conclusion	35
Bibliography	37
Postscript	38

厦门大学博硕士学位论文摘要库

前 言

WTO 年 并购
人 的 并购 指
的 的 并购 资 中
张的 整
资源 的 并购 的
大 资
的并购
大并购 并购 GDP 的 1.5%
并购的 的 20% 的
50% 的 1998 年
大并购的 45 并购 分
并购 并 人 15%的 的
20%的 36%的 中 29%的
并购 的 并购 的大 中 1/3
的 合 分 的
MERCER 200 大 的并购 并购 的
年 的并购
导 并购 的 主 : 的
的 导 并购 的主
的 并购 的 的 会
的 中
导 并购 的主 : 1 85% 文 的
2 80% 整 的 3 47% 的
大 4 41% 中 的 人

-
- 1. 并购中的人力资源整合[J]. 中国人力资源管理, 2002 (8).
 - 2. 并购整合[M]. 北京: 清华大学出版社, 2002.
 - 3. 论并购中人力资源的整合[J]. 中国人力资源管理, 2003.

第一章 公司并购及人力资源整合

第一节 公司并购

并购 合并 购的合 的合并 指 的
合 合并 的 合并的
： 合并 合并 合并 指 的 合并
中 的
人资 类合并中 的
的 的
合并 指 的 合并 合
并的 的 人资
合并的 的
的 并 分
合并 中 合并 合并的
合并中 的 分
合并的 的
的 分 合并 程中
的 的 合并 并
并的 的 合并 合
的 购 指 的
的 购 的 购 的 购分
的 购 的 购 的 购 的
并购 力的 的
大 的 会 位 人
资 力

并购资源
 并购资源
 资源
 力
 程的
 文

并购的程分：并购的
 的整合的并购的
 的并购中 20% 并购合源 并购的
 80% 1-3 年的整合中 整合力
 整 并购的 大程 并购 整合
 并购中 资 的
 并购的 程的 的
 人力资源 并购的 的整合
 人力资源 的并购中 的人力资源 并购的
 并购 人力资源 并购 的 的
 中 学 指 购
 购 整合 的 购
 导 的 购并
 的并购 并购 购 的力
 并购的整合 人 的整合 人 的人力资
 源 并购 文 的人
 的人力资源 的 并购的
 力的 并购整合 程中 人
 的人力资源 员 并购的 位
 的 的文 员的 程的
 的 的人力资源 的人力资源整合

的 员 [J]. 中 人力资源 2003.
 的 [M]. : 2006.

人力资源整合 并购 整合 的主 的人
 整合 人力资源 整合 大 的人 学
 的 人 的 指
 人力资源 年 的
 指的 人 合 学 的 程
 并 的人力资源 合 的 人力
 力 人的 的 导
 分 人的主 人 人 人 人力资源 的
 的 的 力 的 人 人
 力资源 人 的 人力资源 人 大 的
 人 的 指导 的
 的
 的人 :

1. 人事的重大决策权集中在政府行政部门

资 主 人
 门的 的 的 资

2. 传统的人事管理基本上是一种业务管理

人 员 资
 人 门 门中的 整 人
 员 的 分 门 门 的

3. 传统的人事管理是基于“复杂人”的假设

人 的 的
 人的 人力 主
 人员 资 人
 门 的 门 人 的
 人力资源 的人 :

1. 人力资源管理更具有战略性。

人力资源 的 分 的
 资源的 人力资源

的 主 的资源 人力 资 的 的 资 人力资
源 的 人力资源 门的
位 门 人力资源 人 并 的资源
的 人力资源 人 的 资
的人力资源

2. 人力资源管理是基于一种全新的“价值人”的假设

人力资源 的 论 人人
的 的 的 力
的 的 的 资的 人 人 士
的 主
的 的

3. 人力资源管理更具有系统性

人力资源 的 人员 的 的
人力资源 的 的
的 力 会 的 的 资源
的
员 的 的 人力资源 中 人力资
源 的 整合 的 人
力资源 中的
并购 人 的 整合 的 人 的
的人 人力资源 的
的人 的 人 整合会
并购 中 人力资源 人力资源整合
中 人 中 人文 的
的 人力资源整合 1+1>2 的

Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.

厦门大学博硕士学位论文摘要库