

学校编码: 10384

分类号 _____ 密级 _____

学号: X2011230651

UDC _____

厦门大学

工 程 硕 士 学 位 论 文

高校人事管理系统的设计与实现

The Design and Implementation of
Personnel Management System in Universities

郭仕军

指导教师: 林坤辉教授

专业名称: 软件工程

论文提交日期: 2013年10月

论文答辩日期: 2013年11月

学位授予日期: _____ 年 月

指导教师: _____

答辩委员会主席: _____

2013 年 10 月

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下,独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果,均在文中以适当方式明确标明,并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范(试行)》。

另外,该学位论文为()课题(组)的研究成果,获得()课题(组)经费或实验室的资助,在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称,未有此项声明内容的,可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

厦门大学博硕士学位论文摘要库

摘 要

随着计算机软件技术和互联网技术的迅速发展，越来越多的高校已经步入数字化校园建设的行列。因此，高校人事管理信息的采集与运用随着高校办学规模的多样化、扩大化而显得越来越重要。由此，开发适合高校管理特征的人事管理系统应运而生。人事管理是高校管理的重要组成部分，设计并实现高校人事管理系统的目的是提供人力资源信息及人力资源信息的统一管理；提高高校人事管理的工作效率和质量；提升高校人事信息管理工作水平，从而实现高校管理决策的有效性、可靠性、实时性、共享性，更好地为高校的跨越发展服务。

本论文吸收了当前实用的和先进的管理信息系统建设的思想和理论，结合计算机及相关的专业知识，如数据库技术，信息管理系统知识等，开发一套适用于贵州省高校的人事信息管理系统，本系统根据贵州省某高校的实际使用情况，利用计算机和互联网对高校教职工信息进行管理，提高了该校的教职工信息管理，节省了该校管理部门的管理时间，降低了管理成本，同时提高了管理效率。

本论文以贵州高校人事管理为背景，着重对高校人事部门的业务流程进行了分析，本系统中涉及了高校人事管理工作中的大部分业务，如教职工档案管理，奖惩管理，人事调动等。其中，重点和难点是高校招聘、教职工养老金管理和年度考核模块的设计。基于此，本文从系统需求分析、系统设计、数据库设计、系统实现等几个方面来叙述高校人事管理系统的开发过程。运用了 JSP 软件开发技术结合 MySQL 数据库技术进行开发，设计并实现了一个高校人事管理系统。

关键词：高校；人事管理；JSP

厦门大学博硕士学位论文摘要库

Abstract

With the computer software technology and the rapid development of Internet technology, more and more colleges and universities have entered the ranks of digital campus. Therefore, university personnel management information collection and use along with the diversification of university scales, magnifying and become increasingly important. Thus, the development of suitable characteristics of university management personnel management system came into being. Personnel management is an important part of university management, design and implementation of university personnel management system is intended to provide information on human resources and human resource information unified management; improve college personnel management work efficiency and quality; enhance the level of university personnel information management, Higher management decisions in order to achieve efficiency, reliability, timeliness, sharing, and better for the development of colleges and universities across the services.

This dissertation absorbs the current practical and advanced management information system construction ideas and theories, combined with computer and related professional knowledge, such as database technology, information management systems knowledge to develop a suitable university personnel in Guizhou province information management system, the system according to a university in Guizhou Province, the actual usage, the use of computers and the Internet on college staff information management, improve the school's faculty information management, saving the school sector management time, reducing management costs, while improving management efficiency.

In this dissertation, Guizhou University Personnel Management as the background, focusing on university personnel department's business processes are analyzed, the system of college personnel involved in the management of most of the business, such as staff records management, incentive management, personnel mobilization. Among them, the focus and difficulty of college recruiting, staff pension management and annual evaluation module design. Therefore, this dissertation describes college personnel management system development process from the system requirements analysis, system design, database design,

system implementation and other aspects. The use of JSP technology combined with MySQL database software development technology for the development, design and implementation of a university personnel management system.

Keywords: Universities; Personnel Management; JSP

厦门大学博硕士学位论文摘要库

目 录

第一章 绪论	1
1.1 研究的背景及意义	1
1.1.1 系统开发背景	1
1.1.2 系统开发的意义	1
1.2 国内外发展现状	2
1.3 本系统的研究内容	4
1.4 章节安排	5
第二章 系统相关技术	6
2.1 JAVA 服务器开发技术	6
2.1.1 JSP 技术	6
2.1.2 JavaBean 简介	7
2.2 数据库技术	8
2.3 UML 建模技术	10
2.3.1 UML 简介	10
2.3.2 UML 特点 [□]	10
2.3.3 UML 的主要内容 [□]	11
2.4 基于 B/S 结构的系统安全	12
2.5 软件测试技术	12
2.6 本章小结	13
第三章 系统的分析	14
3.1 系统功能结构分析	14
3.2 功能需求分析	15
3.2.1 教职工档案管理	15
3.2.2 奖惩信息管理	17
3.2.3 员工调动管理	19
3.2.4 高校招聘管理	21

3.2.5 养老金管理	24
3.2.6 年度考核管理	25
3.2.7 系统用户管理	27
3.3 可行性分析	27
3.4 本章小结	28
第四章 系统的设计	30
4.1 项目规划	30
4.2 系统设计	30
4.2.1 设计思路	30
4.2.2 系统安全管理	31
4.2.3 操作权限控制	31
4.3 系统功能模块	32
4.3.1 养老金管理模块设计	32
4.3.2 年度考核模块设计	33
4.4 数据库设计	35
4.4.1 数据库的需求分析	35
4.4.2 数据库表的设计	35
4.4.3 数据库的连接与访问	42
4.5 数据库完整性设计	43
4.6 本章小结	44
第五章 系统的实现	45
5.1 系统功能的实现	45
5.1.1 登陆模块	45
5.1.2 教职工档案管理模块	46
5.1.3 奖惩管理模块	49
5.1.4 高校招聘模块	53
5.1.5 养老金管理	56
5.1.6 年度考核模块	64
5.2 JSP 运行环境	66

5.3 安装和配置 JDK	66
5.4 安装 TOMCAT	67
5.5 技术难点	67
5.5.1 中文乱码问题	67
5.5.2 安全性问题	68
5.5.3 JavaScript 的实现	68
5.6 本章小结	69
第六章 总结与展望	70
6.1 总结	70
6.2 展望	70
参考文献	71
致 谢	72

厦门大学博硕士学位论文摘要库

CONTENTS

Chapter 1 Introduction.....	1
1.1 The Background and Significance for the System Development.....	1
1.1.1 System Development Background.....	1
1.1.2 System Development Significance.....	1
1.2 Development Status in China and Abroad.....	2
1.3 Research of the System.....	4
1.4 Arrangement of the Chapters.....	5
Chapter 2 Related Technologies.....	6
2.1 JAVA Server Development Technologies.....	6
2.1.1 JSP Technology.....	6
2.1.2 JavaBean Introduction.....	7
2.2 Database Technology.....	8
2.3 UML Modeling Technology.....	10
2.3.1 UML Profile.....	10
2.3.2 UML Features.....	10
2.3.3 The Main Contents of the UML.....	11
2.4 Based on B / S Structure of the System Security.....	12
2.5 Software Testing.....	12
2.6 Summary.....	13
Chapter 3 Personnel Management System Analysis.....	14
3.1 Function and Structure Analysis.....	14
3.2 Functional Requirements Analysis.....	15
3.2.1 Records Management Staff.....	15
3.2.2 Incentive Information Management	17
3.2.3 Staff Mobility Management.....	19
3.2.4 College Recruiting Management.....	21

3.2.5 Pension Management.....	24
3.2.6 Annual Appraisal Management.....	25
3.2.7 User Management.....	27
3.3 Feasibility Analysis.....	27
3.4 Summary.....	28
Chapter 4 Personnel Management System Design.....	30
4.1 Project Panning.....	30
4.3 System Design.....	32
4.3.1 Design Ideas.....	32
4.3.2 System Security Management.....	33
4.4 System Function Modules.....	35
4.4.1 Pension Management Module Design.....	35
4.4.2 Annual Assessment Module Design.....	35
4.5 Database Design.....	43
4.6 Database Integrity Design.....	44
Chapter 5 Personnel Management System Implementation.....	45
5.1 Realization of System Functions.....	45
5.1.1 Landing Module.....	45
5.1.2 Staff File Management Module.....	46
5.1.3 Incentive Management Module.....	49
5.1.4 College Recruiting Module.....	53
5.1.5 Pension Management.....	56
5.1.6 Annual Assessment Module.....	64
5.2 JSP Runtime Environment.....	66
5.3 Installing and Configuring JDK.....	66
5.4 Install Tomcat.....	67
5.5 Technical Difficulties.....	67
5.5.1 Chinese Garbage Problem.....	67
5.5.2 Security Issues.....	68

5.5.3 JavaScript Implementations.....	68
5.5 Summary	69
Chapter 6 Conclusions and Outlook.....	70
6.1 Conclusions.....	70
6.2 Outlook.....	70
References.....	71
Acknowledgements.....	72

厦门大学博硕士学位论文摘要库

厦门大学博硕士学位论文摘要库

Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.

厦门大学博硕士论文摘要库