

学校编码: 10384
学号: 15320101152032

分类号____密级____
UDC____

厦 门 大 学

硕 士 学 位 论 文

最低工资实效性研究
——以深圳市为例

The Study on Effectiveness of the Minimum Wage
——Taking ShenZhen as an Example

周 晶

指导教师姓名: 张德荣 副教授

专 业 名 称: 西方经济学

论文提交日期: 2013 年 4 月

论文答辩时间: 2013 年 月

学位授予日期: 2013 年 月

答辩委员会主席: _____

评 阅 人: _____

2013 年 4 月

厦门大学学位论文原创性声明

本人呈交的学位论文是本人在导师指导下，独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考其他个人或集体已经发表的研究成果，均在文中以适当方式明确标明，并符合法律规范和《厦门大学研究生学术活动规范（试行）》。

另外，该学位论文为()课题(组)的研究成果，获得()课题(组)经费或实验室的资助，在()实验室完成。(请在以上括号内填写课题或课题组负责人或实验室名称，未有此项声明内容的，可以不作特别声明。)

声明人(签名):

年 月 日

厦门大学学位论文著作权使用声明

本人同意厦门大学根据《中华人民共和国学位条例暂行实施办法》等规定保留和使用此学位论文，并向主管部门或其指定机构送交学位论文（包括纸质版和电子版），允许学位论文进入厦门大学图书馆及其数据库被查阅、借阅。本人同意厦门大学将学位论文加入全国博士、硕士学位论文共建单位数据库进行检索，将学位论文的标题和摘要汇编出版，采用影印、缩印或者其它方式合理复制学位论文。

本学位论文属于：

1. 经厦门大学保密委员会审查核定的保密学位论文，
于 年 月 日解密，解密后适用上述授权。

2. 不保密，适用上述授权。

（请在以上相应括号内打“√”或填上相应内容。保密学位论文应是已经厦门大学保密委员会审定过的学位论文，未经厦门大学保密委员会审定的学位论文均为公开学位论文。此声明栏不填写的，默认为公开学位论文，均适用上述授权。）

声明人（签名）：

年 月 日

厦门大学博硕士学位论文摘要库

摘要

我国实行最低工资制度的基本目的是保护底层劳动者的合法劳动权益，满足低收入劳动者的基本生活需求，使他们共享经济发展的成果，并最终实现经济、社会的和谐发展。但是，随着近些年我国经济的快速发展，物价不断上涨，最低收入劳动者的生活需求不断丰富，作为保护最低收入劳动者的最低工资政策能否跟上形势的变化，究竟实效如何，能否切实地保护弱势群体的合法劳动权益，能否满足当前经济形势下最低收入劳动者的生活需求？这些都需要我们对最低工资的实效性进行实证研究。

本文首先简单地对最低工资的相关概念、法规进行相关说明，然后对国内、外最低工资的研究文献进行了简单梳理。一方面，基于生存工资理论，重点分析了最低工资的内涵；另一方面，重点归纳了对最低工资经济效应（就业、价格、收入分配）的实证研究，以期为研究我国最低工资实效性提供相关依据。

本文对最低工资政策实效性研究，主要从最低工资标准和最低工资执行两方面进行。首先利用双因素模型分析决定最低工资标准的各种因素，然后以深圳最低工资为例，以最低工资生存工资理论为出发点，以各消费商品种类为分析要点，比较深圳最低工资标准与生存线、温饱线、发展线的关系，得出深圳最低工资标准位于生存线与温饱线之间、尚且偏低的结论；接着运用灰色关联分析法研究深圳最低工资，得出各因素、各增长率的灰色关联度；然后，重点分析最低工资与最低收入户平均工资的数量关系；最后，回归全国层面，结合深圳最低工资的实证结果，引入政策分析，分析了我国最低工资政策执行存在的问题，并提出相关的解决路径，以期为政府成功实施最低工资政策提供一定的建议。

关键字：最低工资；灰色关联；实效性

Abstract

The basic goal of China to carry out the minimum wage system is to protect the legitimate rights and interests of vulnerable groups, to meet the basic material needs of the vulnerable workers, to let them share the fruits of economy developments, and ultimately realize the healthy development of economy. However, with the rapid development of economy in our country in recent years, the prices rise month by month, and the lowest income workers constantly enrich their life demands. As a policy of income protection of the minimum income workers, the minimum wage system can keep up with the change of the economy situation? Can effectively protect the legitimate labor rights of the vulnerable group? Can meet the demand of the lowest income workers life with China's current economic situation? Will enable them to enjoy the fruits of economic development? It requires our empirical study in the effectiveness of the minimum wage.

Firstly, this article briefly expounds on the related concepts and regulations of the minimum wage, and then systemize research literatures of the minimum wage in domestic and foreign. On the one hand, based on the theory of survival wage, intensively analyzing the connotation of the minimum wage; on the other hand, emphasis on the summary of the economic effect of minimum wage, for example, employment, prices, income distribution, in order to provide evidences for the effectiveness of the minimum wage in China.

In general, the paper mainly analyses the standard and implementation of minimum wage policy to evaluate the effectiveness of minimum wage policy. Firstly, this paper analyses the various factors which affect the minimum wage standard. And, then take the minimum wage of ShenZhen as an example, study the moderation of the minimum wage standard in ShenZhen by using grey relation analysis. Secondly, then based on the subsistence wage theory, it draws the conclusions that the minimum wage standard in ShenZhen has not get above survival levels of income. Finally, from the results of the empirical analysis above, the article analyse the implementation problems of the minimum wage policy all over the country, and put

out some ways to solution, in order to offering some suggestions for the successful implementation of the minimum wage policy .

Key words: The minimum wage; Grey relation; Effectiveness

厦门大学博硕士学位论文摘要库

厦门大学博硕士学位论文摘要库

目 录

1 绪论	1
1.1 论文的研究背景和研究目的.....	1
1.2 相关概念、政策法规的界定.....	2
1.3 本文的研究思路及论文结构.....	3
1.3.1 研究思路.....	3
1.3.2 论文结构.....	4
1.4 创新之处.....	4
2 最低工资研究回顾及文献综述	5
2.1 国外最低工资理论.....	6
2.1.1 国外最低工资理论起源.....	6
2.1.2 国外最低工资理论研究.....	7
2.1.3 国外最低工资实证研究.....	9
2.2 国内最低工资理论.....	11
2.2.1 国内最低工资制度的争论.....	11
2.2.2 我国最低工资标准测算.....	12
2.3 对国内外最低工资理论的简单评述.....	14
3 我国最低工资的必要性和分析方法	16
3.1 实行最低工资政策的必要性.....	16
3.1.1 最低劳动报酬权的保护.....	16
3.1.2 改善收入差距过大的现状.....	16
3.1.3 促进产业结构调整.....	17
3.1.4 提高企业劳动生产率.....	18
3.2 我国最低工资标准决定的双因素模型.....	19
3.2.1 最低工资标准的决定因素.....	20
3.2.2 最低工资标准的影响因素.....	20
3.3 具体分析方法.....	21
3.3.1 基于最低工资决定因素的生存线、温饱线、发展线.....	22
3.3.2 基于最低工资影响因素的灰色关联分析.....	23

4 深圳市最低工资标准实证研究	25
4.1 深圳市最低工资的现状分析	25
4.1.1 深圳市最低工资的横向比较.....	25
4.1.2 深圳最低工资的纵向比较.....	26
4.2 基于最低工资决定因素的生存线、温饱线和发展线数量分析	28
4.3 基于最低工资影响因素的灰色关联分析	31
4.3.1 深圳最低工资影响因素的灰色关联分析.....	31
4.3.2 增长率的灰色关联分析.....	35
4.4 最低工资与最低收入户实际平均工资	36
4.5 实证结果	39
5 问题与政策分析	41
5.1 最低工资标准偏低	41
5.2 最低工资政策的时滞性	42
5.2.1 调整时间不够明确，引致政策时滞性.....	42
5.2.2 确定统一的最低工资调整时间，削弱政策时滞性.....	43
5.3 底层劳动者平均工资对最低工资的高度依赖性	44
5.4 最低工资对计件工资、提成工资、加班的含糊不清	45
5.4.1 计件工资、提成工资、加班的模糊定义.....	45
5.4.2 对计件工资、提成工资、加班的改善路径.....	47
5.5 最低工资的不利执行环境	47
5.5.1 执行环境不利于最低工资制度的落实.....	47
5.5.2 优化最低工资标准的执行环境.....	49
6 结论	51
6.1 主要结论	41
6.2 不足与研究展望	52
参考文献	53
致谢	56

CONTENTS

1 Introduction	1
1.1 Research Background and Purpose	1
1.2 Definition of the Relevant Concepts	2
1.3 Procedure of Research and Structure of Paper	3
1.3.1 Procedure of the Research	3
1.3.2 The structure of Paper	4
1.4 Innovations and Deficiencies	4
2 Theory of Minimum Wage Standard and Literature Review	5
2.1 The Minimum wage Theory Abroad	6
2.1.1 The Origin of the Minimum Wage Theory Abroad.....	6
2.1.2 The Studies on the Minimum Wage Theory Abroad.....	7
2.1.3 The Empirical Studies on the Minimum Wage Abroad	9
2.2 The Minimum Wage Theory in China	11
2.2.1 The Debates of the Minimum Wage System in China.....	11
2.2.2 The Measurements of Minimum Wage Standard.....	12
2.3 Simple Review of Minimum Wage Theory at Home and Abroad	14
3 The Necessary on the Minimum Wage and Analysis Methods	16
3.1 The Necessary on the Minimum Wage	16
3.1.1 Protections for the Minimum Labor Remuneration.....	16
3.1.2 Improve the Large Income Gap	16
3.1.3 Promote the Adjustment of Industrial Structure.....	17
3.1.4 Improve Enterprise Productivity	18
3.2 The Two-Factor Model of the Minimum Wage	19
3.2.1 Determinants of Minimum Wage Standard.....	20
3.2.2 The Factors of Minimum Wage Standard	20
3.3 Detailed Analysis Methods	21
3.3.1 The Lifeline, the Line above the Minimum Wage and Development Line Based on Determinants.....	22

3.3.2 Grey Correlation Analysis on Influencing Factors.....	23
4 An Empirical Study on Minimum Wage Standard	25
4.1 An Analysis of Shenzhen's Status of the Minimum Wage Standard	25
4.1.1 The Transverse Comparison	25
4.1.2 The Longitudinal Comparison	26
4.2 The Lifeline, and the Line above the Minimum Wage and Development Line Based on Determinants	28
4.3 Grey Correlation Analysis on Influencing Factors	31
4.3.1 Grey Correlation Analysis on the Influencing Factors	31
4.3.2 The Grey Correlation Analysis on Growth Rate	35
4.4 The Minimum Wage and Average Wage of the Minimum Incomes.....	36
4.5 The Empirical Results.....	39
5 Problems and Policy Analysis	41
5.1 The Low Minimum Wage	41
5.2 The Time Lag of the Minimum Wage Policy	42
5.2.1 The Time of the Adjustments is not Enough Clear	42
5.2.2 Clear the Time of the Adjustments.....	43
5.3 Underlying Workers' Wage Seriously Depends on Minimum Wage.....	44
5.4 The Ambiguity of Some Concepts	45
5.4.1 The Ambiguity of Some Concepts	45
5.4.2 Clear Some Concepts	47
5.5 The Bad Execution Environment	47
5.5.1 The Execution Environment is Bad for the Minimum Wage.....	47
5.5.2 Optimize the Environment of Execution of the Minimum Wage	49
6 Conclusion and Outlook of Paper	51
6.1 Major Conclusion	51
6.2 The Shortage and Outlook of Paper.....	52
Reference.....	53
Acknowledgements.....	56

厦门大学博硕士学位论文摘要库

厦门大学博硕士学位论文摘要库

1 绪论

1.1 论文的研究背景和研究目的

从 1989 年珠海市率先实行最低工资制度，到 2004 年 11 月西藏自治区的最低工资标准，目前我国所有省、自治区和直辖市均已建立最低工资保障制度，并正式公布了最低工资标准。最低工资制度的初衷是保护弱势群体的合法权益，满足低收入群体的基本物质生活需求，其最终目标是促进经济的健康良性发展。然而，随着近些年的改革开放推进与市场经济体制深化，我国最低工资政策面临的影响因素也越来越错综复杂，各地自行确定的最低工资政策实效性如何？其标准是否适度？能否适应这些新的变化以为弱势劳动者提供有效的保护？最低工资政策是否能够有效地实施？是否发挥了应有的作用？

从最低工资标准方面，其制定主要参考当地的城镇居民生活费用支出、职工个人缴纳的社会保险费、住房公积金、职工平均工资、失业率、经济发展水平等因素。如果由此制定的最低工资标准过低，那么它不仅不能保证劳动者及其家属的基本生活，也不能有效刺激劳动者的就业积极性，更不利于鼓励企业进行技术革新，而是纵容部分企业依靠雇佣大量廉价劳动力来降低产品成本，如王佳菲（2010）^[1]。而过高的最低工资标准却又会影响劳动力的供给和需求，对就业造成有一定的负作用，而且还会在一定程度上加大企业的生产成本，恶化我国的投资环境。

从最低工资政策执行方面，其主要考量最低工资政策能否顺利地执行，并发挥应有的作用。如果一个政策制定的再好，而缺乏有效的执行，不能真正地发挥其既定作用，也不能成为一个好的政策。

深圳作为我国改革开放的前沿阵地，从 1992 年开始实施，期间经历过多次调整，差不多每隔 1--2 年便会调整一次。最近，2013 年深圳市全日制就业劳动者最低工资上涨至 1600 元/月，非全日制就业劳动者小时最低工资标准上涨至 14.5 元/小时，涨幅达 6.67%，位居全国前列^①。这期间的最低工资政策实效性如何？其调整是否适度？其与深圳主要经济指标的比例关系是否适度？深圳最低

^① 需要说明的是，2013 年 4 月 3 日，上海市公布新的最低工资标准 1620 元/月，位居全国之首。

工资政策是否能够有效地执行，起到保护弱势劳动者的作用？这还需要我们在理论上和实证上的加以深度研究。因此，本文从生存工资理论出发，试图在对深圳市最低工资进行研究的基础上，通过横向和纵向比较，深度解析其决定因素、影响因素，并提出相应的政策建议，以期为各地政府制定最低工资政策提供决策参考依据。

1.2 相关概念、政策法规的界定

(1) 最低工资

最低工资，是指劳动者在法定工作时间内履行了正常劳动义务的前提下，由其所在单位支付的最低劳动报酬，这其中不包括延长工作时间工资、法律法规和国家规定的劳动者福利待遇以及中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴。而正常劳动，是指劳动者按依法签订的劳动合同约定，在法定工作时间或劳动合同约定的工作时间内从事的劳动。

最低工资标准的形式与确定^②：1. 最低工资标准一般采用月最低工资标准和小时最低工资标准的形式，月最低工资标准适用于全日制就业劳动者，小时最低工资标准适用于非全日制就业劳动者。2. 确定和调整月最低工资标准，应参考当地就业者及其赡养人口的最低生活费用、城镇居民消费价格指数、职工个人缴纳的社会保险费和住房公积金、职工平均工资、经济发展水平、就业状况等因素；确定和调整小时最低工资标准，应在颁布的月最低工资标准的基础上，考虑单位应缴纳的基本养老保险费和基本医疗保险费因素，同时还应适当考虑非全日制劳动者在工作稳定性、劳动条件和劳动强度、福利等方面与全日制就业人员之间的差异。

(2) 最低工资的实效性

最低工资的实效性，具有广泛的定义，它包含最低工资标准和最低工资政策执行两方面。最低工资标准，定性上体现为最低工资标准既不能太高也不能太低，能够在保证底层工人基本生活情况下，实现经济的健康、平稳发展；定量上，保证最低工资的实际工资水平不变，并随着经济发展和劳动力再生产费用的增加而增加，如张问敏（1993）^[2]。

^② 详情参阅罗小兰（2009）。

Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to etd@xmu.edu.cn for delivery details.

厦门大学博硕士论文摘要库